

ROYAUME DE BELGIQUE

KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
INTERIEUR
SERVICE PUBLIC FEDERAL
JUSTICE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN
FEDERALE OVERHEIDSDIENST
JUSTITIE

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics

Koninklijk besluit houdende wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 1^{er}, 1° à 3° et § 2, 1° ;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, artikel 4, § 1, 1° tot 3° en § 2, 1° ;

Vu l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics ;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 4 juin 2026 et le 5 juin 2026;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 juni 2026 en 5 juni 2026;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 18 juin 2026 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 18 juni 2026;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 3 juillet 2026 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 3 juli 2026;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation, visée à l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Gelet op de vrijstelling van de regelgevingsimpactanalyse, bedoeld in artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu le protocole n° xxx du xx/xx/20xx du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Gelet op het protocol nr. xxx van xx/xx/20xx van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Vu l'avis n. xxx/x du Conseil d'Etat, donné le xx/xx/20xx, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Gelet op advies nr. xxx/x van de Raad van State, gegeven op xx/xx/20xx, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'urgence motivée, pour les prisons, par le fait que la surpopulation persistante, combinée à d'importantes pénuries de personnel, crée une situation dans laquelle le Service public fédéral Justice doit pouvoir recruter rapidement un grand nombre de membres du personnel; que ce renforcement est indispensable pour remédier à la surpopulation, rendre la charge de travail du personnel pénitentiaire gérable, améliorer les conditions de vie des détenus et garantir la sécurité tant à l'intérieur qu'à l'extérieur des prisons ;

Vu l'urgence motivée, pour les services du Service public fédéral Intérieur, par la nécessité de renforcer rapidement l'efficacité de la chaîne d'éloignement ; que cette mesure est d'autant plus impérieuse que l'absence de perspectives d'éloignement immédiat pour les ressortissants étrangers dépourvus de titre de séjour contribue directement à la surpopulation carcérale ; que cette situation, combinée à une pénurie récurrente de personnel, dégrade tant les conditions de vie des résidents que les conditions de travail et la sécurité du personnel, rendant ce renforcement indispensable ;

Vu l'urgence motivée par la crise persistante que connaît la Belgique dans le secteur pénitentiaire ; que l'interdépendance de ces deux crises nécessite une réponse immédiate et coordonnée pour éviter une rupture de la sécurité et de la continuité du service public ;

Considérant que l'exercice de ces fonctions de « première ligne » expose directement les membres du personnel à des situations de tension constante, nécessitant une vigilance accrue pour le maintien de l'ordre intérieur, de la sécurité et du respect des droits ; que l'imprévisibilité structurelle des flux impose une flexibilité et une réactivité immédiates ;

Considérant que le manque de personnel a un impact direct sur les conditions de vie des résidents et des détenus, ainsi que sur les conditions de travail au sein du secteur pénitentiaire ;

Considérant que la gestion de la crise que rencontrent ces deux secteurs nécessite de répondre rapidement aux besoins en personnel supplémentaire ;

Considérant que les procédures de sélection traditionnelles ne permettent pas de répondre aux

Gelet op de hoogdringendheid, gemotiveerd, voor de gevangenissen, door het feit dat de aanhoudende overbevolking in combinatie met de aanzienlijke personeelstekorten omstandigheden veroorzaken waardoor de Federale Overheidsdienst Justitie snel een groot aantal personeelsleden moet kunnen aanwerven; dat deze versterking onontbeerlijk is om de overbevolking aan te pakken, de werklast voor het gevangenispersoneel beheersbaar te maken, de leefomstandigheden van de gedetineerden te verbeteren en de veiligheid binnen en buiten de gevangenis te garanderen;

Gelet op de hoogdringendheid, gemotiveerd, voor de diensten van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, door de noodzaak om de efficiëntie van de verwijderingsketen snel te versterken; dat deze maatregel des te dwingender is daar het ontbreken van onmiddellijke verwijderingsvooruitzichten voor vreemdelingen zonder verblijfstitel rechtstreeks bijdraagt tot de overbevolking in de gevangenissen; dat deze situatie, gecombineerd met een herhaaldelijk personeelstekort, zowel de levensomstandigheden van de bewoners als de werkomstandigheden en de veiligheid van het personeel verslechtert, wat deze versterking onontbeerlijk maakt;

Gelet op de hoogdringendheid, gemotiveerd door de aanhoudende crisis waarmee België kampt in de penitentiaire sector; dat de onderlinge afhankelijkheid van deze twee crisissen een onmiddellijk en gecoördineerd antwoord vereist om een inbreuk op de veiligheid en een onderbreking van de continuïteit van de openbare dienstverlening te voorkomen;

Overwegende dat de uitoefening van deze "eerstelijnsfuncties" de personeelsleden rechtstreeks blootstelt aan situaties van constante spanning, wat een verhoogde waakzaamheid vereist voor het handhaven van de interne orde, de veiligheid en de naleving van de rechten; dat de structurele onvoorspelbaarheid van de stromen een onmiddellijke flexibiliteit en respons vereist;

Overwegende dat het personeelstekort een rechtstreekse impact heeft op de levensomstandigheden van de bewoners en de gedetineerden, alsook op de werkomstandigheden binnen en de penitentiaire sector;

Overwegende dat het beheer van de crisis waarmee deze twee sectoren worden geconfronteerd, vereist dat snel wordt ingespeeld op de behoefte aan bijkomend personeel;

Overwegende dat de klassieke selectieprocedures niet in de behoefte naar bijkomend personeel op korte

besoins en personnel supplémentaire à court terme car elles sont trop longues ;

Considérant que pour ces fonctions, il convient donc de déroger aux conditions visées aux articles 2, premier alinéa, 4°, 4 et 5 de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, afin de garantir que les services publics concernés puissent engager (y compris à durée indéterminée) suffisamment de personnel à brève échéance pour réaliser les mesures adoptées par le Gouvernement en matière de politique d'asile et de migration et de lutte contre la surpopulation carcérale ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique, de la Ministre de l'Asile et de la Migration, de la Ministre de la Justice et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Art. 1^{er} L'article 6 de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics est complété par deux alinéas rédigés comme suit :

« Les articles 2, alinéa 1^{er}, 4°, 4 et 5 ne sont pas applicables aux personnes au sein du Service public fédéral Intérieur pour les fonctions liées à la chaîne d'éloignement visées à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 1^{er} février 1993 déterminant les tâches auxiliaires ou spécifiques dans les services publics fédéraux, les services publics de programmation et autres services qui en dépendent ainsi que dans certains organismes d'intérêt public, et engagées par contrat de travail :

1° d'une durée indéterminée pour les fonctions et grades suivants :

- *les fonctions administratives au sein des services intervenant lors des interceptions de ressortissants étrangers sur le territoire ou aux frontières ;*
- *les fonctions au sein des services chargés de la gestion des dossiers relatifs aux habitations FITT (maisons de retour pour familles), aux centres fermés ou aux personnes étrangères détenues en établissement pénitentiaire ;*
- *les fonctions de gestion des dossiers au sein des services responsables de l'identification, des signalements et du suivi de la chaîne de retour ;*

termijn kunnen voorzien omwille van de lange doorlooptijd;

Overwegende dat er voor deze functies dus dient afgeweken te worden van de voorwaarden zoals bedoeld in de artikelen 2, eerste lid, 4°, 4 en 5 van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, om te garanderen dat de betrokken overheidsdiensten op korte termijn voldoende personeel (ook voor onbepaalde duur) kunnen aanwerven om de maatregelen die door de regering zijn goedgekeurd inzake asiel- en migratiebeleid en de strijd tegen de overbevolking in de gevangenissen uit te voeren;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken, van de Minister van Asiel en Migratie en de Minister van Justitie en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Art. 1. Artikel 6 van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten wordt aangevuld met twee leden, luidende:

« De artikelen 2, eerste lid, 4°, 4 en 5 zijn niet van toepassing op personen die bij de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken in dienst zijn genomen voor de functies die verband houden met de verwijderingsketen, zoals bedoeld in artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 1 februari 1993 tot bepaling van de bijkomende of specifieke opdrachten in de federale overheidsdiensten, de programmatorische overheidsdiensten en de diensten die ervan afhangen, alsook in sommige instellingen van openbaar nut, en op grond van een arbeidsovereenkomst

1° van onbepaalde duur voor de volgende functies en graden:

- *de administratieve functies binnen de diensten die tussenkomen bij intercepties van vreemdelingen op het grondgebied of aan de grenzen;*
- *de functies binnen de diensten belast met het beheer van de dossiers met betrekking tot de FITT-woningen (terugkeerwoningen voor gezinnen), de gesloten centra of vreemdelingen die in de gevangenis worden vastgehouden;*
- *de functies voor het beheer van dossiers binnen de diensten die verantwoordelijk zijn voor de identificatie, de signaleringen en de opvolging van de terugkeerketen;*

- ;
- Psychologue, assistant psychologique, infirmier, aide-soignant, accompagnateur de groupe, accompagnateur au retour, expert administratif, assistant administratif, ouvrier polyvalent / économe, au sein des centres fermés.

2° d'une durée fixe de deux ans pour les fonctions relevant des centres fermés du grade d' :

- agents de sécurité,
- agents de sécurité-chauffeurs,
- assistants de sécurité et
- coordinateurs de sécurité des centres fermés.

Les articles 2, alinéa 1^{er}, 4°, 4 et 5 ne sont pas applicables aux personnes engagées au sein du Service public fédéral Justice par contrat de travail:

1° d'une durée indéterminée pour les fonctions et grades suivants :

- expert administratif pénitentiaire ;
- expert financier pénitentiaire ;
- assistant administratif pénitentiaire ;
- infirmier et infirmier psychiatrique (expert technique pénitentiaire (med)) ;
- psychologue expert (attaché- psychologue expert) ;
- assistant social expertise (expert pénitentiaire technique (soc)) ;

2° d'une durée fixe de deux ans pour les fonctions relevant du grade d'assistant de surveillance pénitentiaire . ».

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Le présent arrêté cesse d'être en vigueur le 31 mai 2029.

Art 3. Le ministre qui a l'Asile et la Migration dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le xx/xx/20xx.

- Psycholoog, psychologisch assistent, verpleegkundige, zorgkundige, groepsbegeleiders, terugkeerbegeleiders, administratief deskundige, administratief assistent, klusjesmannen/econoom, binnen de gesloten centra.

2° van bepaalde duur van twee jaar voor de functies binnen de gesloten centra onder de graad:

- Veiligheidsmedewerkers;
- veiligheidsmedewerkers-chauffeurs,
- veiligheidsbegeleiders en
- veiligheidscoördinatoren centra vallen.

De artikelen 2, eerste lid, 4°, 4 en 5 zijn niet van toepassing op personen die bij de Federale Overheidsdienst Justitie in dienst zijn genomen op grond van een arbeidsovereenkomst:

1° van onbepaalde duur voor de volgende functies en graden:

- penitentiair administratief deskundige;
- penitentiair financieel deskundige;
- penitentiair administratief assistent;
- verpleegkundige en psychiatisch verpleegkundige (penitentiair technisch deskundige (med));
- psycholoog expertise (attaché psycholoog deskundige);
- maatschappelijk assistent expertise (penitentiair technisch deskundige (soc));

2° van bepaalde duur van twee jaar voor de functies die onder de graad penitentiair bewakingsassistent vallen.”.

Art. 2. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

Dit besluit treedt buiten werking op 31 mei 2029.

Art. 3. De minister bevoegd voor Asiel en Migratie en de minister bevoegd voor Justitie zijn, elk wat hen betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, xx/xx/20xx.

Par le Roi:

Van Koningswege:

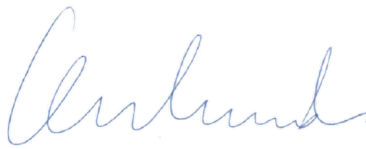
La Ministre de la Fonction publique

De Minister van Ambtenarenzaken

Vanessa MATZ

La Ministre de la Justice

De Minister van Justitie



Annelies VERLINDEN

La Ministre de l'Asile et de la Migration

De Minister van Asiel en Migratie,

Anneleen VAN BOSSUYT

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
INTERIEUR
SERVICE PUBLIC FEDERAL
JUSTICE**

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'administration pénitentiaire est sous pression en raison d'une surpopulation persistante combinée à des pénuries de personnel. Le 15 juin 2026, la population carcérale était de 13.638 détenus, dont 671 dormant sur un matelas posé à même le sol.

La capacité actuelle est de 11 296 places, ce qui correspond à un taux de surpopulation de plus de 20 %. En raison de la persistance de la surpopulation, le gouvernement a conclu un accord, le 20 mars 2026, sur des mesures d'urgence supplémentaires et d'autres mesures à court et à moyen terme pour lutter contre la surpopulation. Les mesures visent à réduire le nombre de détenus qui dorment à même le sol en misant davantage sur la surveillance électronique, un retour accéléré des détenus sans titre de séjour légal, une capacité de détention accrue et un transfert plus rapide des personnes internées.

Afin de s'attaquer à la problématique de la surpopulation, il a été décidé de créer 1 300 places de détention supplémentaires d'ici fin 2028 en prolongeant la durée d'ouverture de prisons existantes, en augmentant la capacité des prisons existantes, en mettant en service de nouvelles prisons et en installant des unités modulaires sur les sites de prisons existantes. Cette extension de la capacité de détention entraîne à court terme des besoins supplémentaires en personnel.

Outre la problématique de la surpopulation, l'administration pénitentiaire est confrontée à des pénuries persistantes de personnel en raison de la tension sur le marché du travail. Le cadre du personnel de surveillance est de 7 617 ETP au niveau national. Ce cadre n'est rempli qu'à hauteur de 95 %. Malgré les nombreux efforts déployés en matière de

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN
FEDERALE OVERHEIDSDIENST
JUSTITIE**

Koninklijk besluit houdende wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het gevangeniswezen staat onder druk ten gevolge van de aanhoudende overbevolking in combinatie met de personeelstekorten. Op 15 juni 2026 bedroeg de gevangenispopulatie 13.638 gedetineerden, waarvan 671 gedetineerden op een matras op de grond slapen.

De huidige capaciteit bedraagt 11.296 plaatsen, wat neerkomt op een overbevolkingsgraad van meer dan 20%. Omwille van de aanhoudende overbevolking heeft de regering op 20 maart 2026 een akkoord bereikt over bijkomende noodmaatregelen en andere maatregelen op korte en middellange termijn om de overbevolking aan te pakken. De maatregelen hebben als doel om het aantal grondslapers terug te dringen door meer in te zetten op elektronisch toezicht, een versnelde terugkeer van gedetineerden zonder wettig verblijf, meer detentiecapaciteit en een snellere doorstroom van geïnterneerden.

Om de problematiek van de overbevolking aan te pakken, werd beslist om tegen eind 2028 1.300 extra detentieplaatsen bij te creëren door bestaande gevangenissen langer open te houden, de capaciteit van de bestaande gevangenissen te verhogen, door nieuwe gevangenissen in gebruik te nemen en door modulaire units te plaatsen op de sites van bestaande gevangenissen. Deze uitbreiding van de detentiecapaciteit zorgt op korte termijn voor een bijkomende personeelsbehoefte.

Naast de problematiek van de overbevolking kampt het gevangeniswezen, door de krapte op de arbeidsmarkt, met aanhoudende personeelstekorten. Het nationale personeelskader voor het bewakend personeel bedraagt in totaal 7617 FTE. Dat kader is slechts voor 95% ingevuld. Ondanks de vele inspanningen op vlak van aanwerving en employer

recrutement et d'employer branding, les pénuries de personnel sont encore plus importantes dans certaines régions.

La surpopulation et les pénuries persistantes de personnel entraînent une charge de travail particulièrement élevée pour le personnel pénitentiaire, mais également des conditions de travail dangereuses et des conditions de vie inhumaines pour les détenus.

La combinaison de la surpopulation, qui nécessite de prévoir une augmentation de la capacité à court terme, des besoins supplémentaires en personnel dus à la surpopulation, des pénuries persistantes de personnel et de la tension sur le marché du travail nous oblige à prendre des mesures supplémentaires pour recruter de nouveaux membres du personnel à très court terme afin d'améliorer les conditions de vie des détenus, mais aussi de garantir la sécurité à l'intérieur et à l'extérieur des prisons.

Parallèlement, la mise en place d'une politique de retour efficace, constituent une priorité essentielle. Celles-ci nécessitent un renforcement de l'efficacité de la chaîne d'éloignement.

L'une des mesures prises par le gouvernement a trait à la volonté d'accélérer et, dans le même temps, d'augmenter considérablement le retour des détenus en situation irrégulière. Cette nécessité est d'autant plus urgente que la gestion de la surpopulation carcérale exerce une pression directe sur la politique d'asile et de migration. Une part importante de la population carcérale est en effet constituée d'étrangers sans droit de séjour, dont le maintien en détention, faute de perspectives immédiates d'éloignement, contribue à la saturation des infrastructures pénitentiaires. À ce stade, nous constatons déjà l'impact de la priorité accordée par ce gouvernement au retour des détenus sans droit de séjour. Le nombre de retours dans cette catégorie était déjà supérieur de 25 % en 2025 par rapport à 2024. En 2026, cette tendance se poursuit, ce qui fait que la pression sur les établissements pénitentiaires n'augmente plus et diminue même en ce qui concerne les détenus sans droit de séjour.

Par ailleurs, les chiffres démontrent que la proportion d'anciens détenus éloignés du territoire via un centre fermé était déjà supérieure de 5 % en 2025 par rapport à 2024. Cela démontre que l'Office des étrangers accorde la priorité absolue à la réduction de la pression sur les prisons et investit fortement dans le retour des détenus. Il est dès lors crucial que les effectifs des services de retour et des centres fermés soient suffisamment importants dans les années à venir afin de pouvoir se consacrer pleinement à l'augmentation du nombre de retours.

branding zijn de personeelstekorten in bepaalde regio's nog hoger.

De overbevolking in combinatie met de aanhoudende personeelstekorten zorgen voor een bijzonder grote werkdruk op het penitentiair personeel, maar tevens voor onveilige werkomstandigheden en mensonwaardige leefomstandigheden voor gedetineerden.

De combinatie van de overbevolking waardoor op korte termijn bijkomende capaciteit moet worden voorzien, de bijkomende personeelsbehoeften omwille van de overbevolking, de aanhoudende personeelstekorten en de krapte op de arbeidsmarkt noopt ons ertoe om bijkomende maatregelen te nemen om op heel korte termijn bijkomende personeelsleden aan te werven om de leefomstandigheden van de gedetineerden te verbeteren, maar ook om de veiligheid binnen en buiten de gevangenissen te garanderen.

Tegelijkertijd vormt een doeltreffend terugkeerbeleid een cruciale prioriteit. Deze vereist een versterking van de doeltreffendheid van de verwijderingsketen.

Een van de maatregelen die door de regering werd genomen betreft de wens om de terugkeer van gedetineerden zonder wettig verblijf te versnellen en tegelijkertijd aanzienlijk te verhogen. Deze noodzaak is des te dringender omdat het beheer van de overbevolking in de gevangenissen een rechtstreekse druk uitoefent op het asiel- en migratiebeleid. Een aanzienlijk deel van de gevangenispopulatie bestaat immers uit vreemdelingen zonder verblijfsrecht, wier voortgezet verblijf in detentie, bij gebrek aan onmiddellijke perspectieven op verwijdering, bijdraagt aan de verzadiging van de penitentiaire infrastructuur. Op dit moment zien we reeds de impact van de prioriteit die deze regering geeft aan de terugkeer van gedetineerden zonder recht op verblijf. De terugkeer van deze groep lag in 2025 reeds 25% hoger dan in 2024, in 2026 zien we daarnaast een verdere stijging waardoor de druk op de gevangenissen niet verder stijgt en zelfs afneemt wat betreft gedetineerden zonder recht op verblijf. Daarnaast blijkt uit cijfers dat het aandeel ex-gedetineerden die via een gesloten centrum van het grondgebied wordt verwijderd in 2025 reeds 5% hoger lag dan in 2024. Dit toont aan dat de Dienst Vreemdelingenzaken maximaal prioriteit geeft aan het verlagen van de druk van de gevangenissen en sterk inzet op de terugkeer van gedetineerden. Het is daarom cruciaal dat het personeelsbestand van de terugkeerdiensten en de gesloten centra de komende jaren voldoende hoog is zodat maximaal kan worden ingezet op de verhoging van de terugkeer.

En ce qui concerne spécifiquement les centres fermés, cela signifie que toutes les ailes existantes pourront rester ouvertes et que la capacité maximale pourra donc être exploitée. Les centres fermés actuels sont toutefois déjà confrontés à une pénurie structurelle de personnel à laquelle il convient de remédier de toute urgence, surtout compte tenu des départs naturels courants et attendus, dus par exemple aux départs à la retraite. Pour les nouveaux centres fermés de Steenokkerzeel (fin octobre 2026), Jabbeke (2028) et Jumet (2028), cela signifie qu'ils doivent être opérationnels le plus rapidement possible après l'achèvement des travaux de construction. Une augmentation du nombre de places dans les centres fermés aura un impact important sur la surpopulation, car elle permettra un retour accru et accéléré des personnes amenées par la police à la suite de faits judiciaires et susceptibles, le cas échéant, de faire l'objet d'une détention judiciaire ultérieure. En ce sens, l'Office des étrangers agit de manière préventive et limite ainsi l'afflux vers les établissements pénitentiaires. Concrètement, les travaux du nouveau centre de départ de Steenokkerzeel seront achevés fin octobre 2026 et le personnel devra être opérationnel à compter du 1^{er} janvier 2027.

L'augmentation prévue des capacités au cours des prochaines années accentuera davantage cette pression, rendant le recrutement de nouveaux collaborateurs crucial à court terme.

Ce renforcement des effectifs est une condition sine qua non pour garantir le bon fonctionnement des nouveaux sites sans compromettre le système existant, tout en soutenant la capacité décisionnelle permettant de statuer plus rapidement sur les demandes de protection internationale.

À cela s'ajoute le fait que le nouveau Pacte sur la migration et l'asile est entré en vigueur le 12 juin. Dans ce contexte également, il est nécessaire de recruter à court terme un grand nombre de membres du personnel supplémentaires.

Étant donné que des demandes de protection internationale sont également introduites depuis les établissements pénitentiaires, celles-ci doivent être traitées de manière accélérée en vue de l'organisation d'un éventuel retour ultérieur s'il s'avère qu'une personne ne s'est pas vu accorder le statut de protection par le CGRA.

Le renforcement de la chaîne d'éloignement constitue dès lors un instrument de gestion indispensable susceptible d'avoir un impact direct sur la lutte contre la surpopulation carcérale.

Cette situation justifie l'adoption de mesures exceptionnelles visant à recruter, à court terme, du personnel supplémentaire afin de renforcer les

Spécifiquement pour les centres fermés, cela signifie que toutes les ailes existantes pourront rester ouvertes et que la capacité maximale pourra donc être exploitée. Les centres fermés actuels sont toutefois déjà confrontés à une pénurie structurelle de personnel à laquelle il convient de remédier de toute urgence, surtout compte tenu des départs naturels courants et attendus, dus par exemple aux départs à la retraite. Pour les nouveaux centres fermés de Steenokkerzeel (fin octobre 2026), Jabbeke (2028) et Jumet (2028), cela signifie qu'ils doivent être opérationnels le plus rapidement possible après l'achèvement des travaux de construction. Une augmentation du nombre de places dans les centres fermés aura un impact important sur la surpopulation, car elle permettra un retour accru et accéléré des personnes amenées par la police à la suite de faits judiciaires et susceptibles, le cas échéant, de faire l'objet d'une détention judiciaire ultérieure. En ce sens, l'Office des étrangers agit de manière préventive et limite ainsi l'afflux vers les établissements pénitentiaires. Concrètement, les travaux du nouveau centre de départ de Steenokkerzeel seront achevés fin octobre 2026 et le personnel devra être opérationnel à compter du 1^{er} janvier 2027.

De la géplande capaciteitsuitbreiding in de komende jaren zal deze druk verder verhogen, waardoor de aanwerving van nieuwe personeelsleden op korte termijn cruciaal is. Deze personeelsversterking is een absolute voorwaarde om de werking van de nieuwe sites te garanderen zonder het bestaande systeem te verlammen en tegelijkertijd de beslissingscapaciteit te ondersteunen om sneller uitspraak te kunnen doen over de verzoeken tot internationale bescherming. Daarbij komt dat bij dat het nieuwe Asiel- en Migratiepact sinds 12 juni in werking is getreden. Ook hiervoor dient op korte termijn een groot aantal extra personeelsleden te worden aangeworven op korte termijn. Aangezien ook vanuit gevangenen verzoeken tot internationale bescherming worden ingediend moeten deze versneld worden behandeld met het oog op de organisatie van een eventuele latere terugkeer indien zou blijken dat iemand geen bescherming heeft gekregen van het CGVS.

De versterking van de verwijderingsketen vormt dus een onmisbaar beheersinstrument dat rechtstreeks een impact kan hebben op de aanpak van de overbevolking.

Deze situatie rechtvaardigt het nemen van uitzonderlijke maatregelen om op korte termijn extra personeel aan te werven ter versterking van de

effectifs dédiés à ces missions. Cette mesure est temporaire et s'applique pendant la période nécessaire à la mise en service des capacités supplémentaires prévues. Compte tenu des retards éventuels dans la construction des infrastructures supplémentaires, il convient donc de prolonger l'application de cette mesure jusqu'en mai 2029.

Commentaires des articles

L'article 1^{er} vise à permettre aux deux Services publics fédéraux concernés de recourir à des procédures de sélection qualitatives, efficaces et rapides afin de répondre à leurs besoins les plus urgents en personnel contractuel chargé des fonctions liées à la chaîne d'éloignement, ainsi que des missions spécifiques au sein des prisons.

Afin de répondre à ces besoins urgents, le projet d'arrêté royal autorise une dérogation temporaire aux conditions d'engagement par contrat de travail visées aux articles 2, premier alinéa, 4°, 4 et 5 de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics. Cette mesure est rendue nécessaire par l'impossibilité de satisfaire ces besoins via les procédures traditionnelles, dont les délais sont incompatibles avec l'urgence actuelle. Cette urgence est d'autant plus critique que la surpopulation carcérale et la politique d'asile et de migration exercent une pression réciproque et directe sur leurs gestions respectives.

Dans l'intérêt d'une sélection qualitative, les emplois vacants seront publiés sur le site web du Service public fédéral Stratégie et Appui, travaillerpour.be, et les jurys de sélection seront, dans la mesure du possible, présidés par des membres du personnel certifiés par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui ou ayant entamé un processus de certification auprès de cette direction générale.

En outre, il pourra être fait usage, pour la gestion de ces sélections, des plateformes mises en place par le Service public fédéral Stratégie et Appui.

Pour le reste, toutes les conditions relatives à l'engagement par contrat de travail, telles que reprises dans l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les

personeelsbestanden die belast zijn met deze opdrachten. Deze maatregel is tijdelijk en van toepassing voor de periode nodig om de geplande bijkomende capaciteit in gebruik te nemen. Rekening houdend met mogelijke vertragingen in de bouw van bijkomende infrastructuur is het daarom gepast om de maatregel van toepassing te maken tot mei 2029.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1 strekt ertoe de twee betrokken Federale Overheidsdiensten de mogelijkheid te bieden om beroep te doen op kwalitatieve, efficiënte en snelle selectieprocedures om te voldoen aan hun meest dringende behoeften inzake contractueel personeel dat belast is met functies die verband houden met de verwijderingsketen, evenals met de specifieke opdrachten binnen de gevangenis.

Om aan deze dringende behoeften te voldoen, staat het ontwerp van koninklijk besluit een tijdelijke afwijking toe op de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in de artikelen 2, eerste lid, 4°, 4 en 5, van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten. Deze maatregel is noodzakelijk omdat het onmogelijk is om aan deze behoeften te voldoen via de traditionele procedures, waarvan de termijnen onverenigbaar zijn met de huidige urgentie. Deze urgentie is des te kritieker daar de overbevolking in de gevangenis en het asiel- en migratiebeleid een wederzijdse en rechtstreekse druk uitoefenen op hun respectieve beheer.

In het belang van een kwalitatieve selectie zullen de vacante betrekkingen worden gepubliceerd op de website van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning werkenvoor.be en zullen de selectiejury's in de mate van het mogelijke worden voorgezeten door personeelsleden die door het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning werden gecertificeerd of die een certificeringstraject bij deze directoraat-generaal hebben aangevangen.

Voorts kan er voor het beheer van die selecties gebruik worden gemaakt van de platformen die door de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning zijn vastgelegd.

Voor het overige blijven alle voorwaarden met betrekking tot de indienstneming bij arbeidsovereenkomst, zoals opgenomen in het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij

conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, demeurent d'application.

arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, van toepassing.

L'article 2 prévoit que la dérogation temporaire aux procédures de sélection traditionnelles cessera d'être en vigueur au 31 mai 2029.

Artikel 2 bepaalt het ontwerp van koninklijk besluit dat de tijdelijke afwijking van de klassieke selectieprocedures zal worden beëindigd op 31 mei 2029.

Wij hebben de eer te zijn,

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

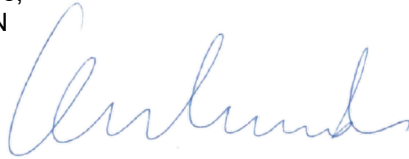
La Ministre de l'Asile et de la Migration,
Anneleen VAN BOSSUYT

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

De Minister van Asiel en Migratie
Anneleen VAN BOSSUYT

La Ministre de la Justice,
Annelies VERLINDEN

De Minister van Justitie
Annelies VERLINDEN



La Ministre de la Fonction publique,
Vanessa MATZ

De Minister van Ambtenarenzaken,
Vanessa MATZ