

ROYAUME DE BELGIQUE**KONINKRIJK BELGIE**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL
ET CONCERTATION SOCIALE**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

**Arrêté royal du XX XX XXXX portant exécution
de l'article 2, §§ 1^{er} à 4 inclus, de la loi du 16
novembre 2015 portant des dispositions diverses
en matière sociale, en ce qui concerne le champ
d'application des flexi-jobs**

**Koninklijk besluit van XX XX XXXX tot
uitvoering van artikel 2, §§ 1 tot en met 4, van de
wet van 16 november 2015 houdende diverse
bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking
tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs**

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Vu la loi du 16 novembre 2015 portant des
dispositions diverses en matière sociale, art. 2 ;

Gelet op de wet van 16 november 2015 houdende
diverse bepalingen inzake sociale zaken, art. 2;

Vu la loi du XX XX 2026 portant des dispositions
diverses concernant les flexi-jobs, l'article 15 ;

Gelet op de wet van XX XX 2026 houdende diverse
bepalingen inzake flexi-jobs, artikel 15;

Vu la convention collective de travail conclue au sein
de la commission paritaire des pompes funèbres (CP
320) le 5 mai 2025 ;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst
afgesloten binnen het paritair comité voor de
begrafenisondernemingen (PC 320) op 5 mei 2025;

Vu la demande unanime de la commission paritaire
des pompes funèbres (CP 320) du 22 septembre 2025
;

Gelet op de unanieme vraag van het paritair comité
voor de begrafenisondernemingen (PC 320) van 22
september 2025;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national
de sécurité sociale, donné le XXX ;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de
Rijkdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op XXX;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le
XXX ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën,
gegeven op XXX;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le XXX ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister voor
Begroting, d.d. XXX;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisées
conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd
overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15

décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

Vu l'avis n° XXX du Conseil d'Etat, donné le XXX, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi, du Ministre des Affaires sociales et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

CHAPITRE 1. Exclusions du champ d'application des flexi-jobs dans le secteur privé

Art. 1. Sont exclues du champ d'application du chapitre 2, article 2, § 2, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale :

1° les travailleurs domestiques et leurs employeurs visés à l'article 2, alinéas 2 et 3, de l'arrêté royal du 1^{er} juin 1978 instituant la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques et fixant sa dénomination et sa compétence, qui appartiennent à la commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques (CP 323) ;

2° la commission paritaire des pompes funèbres (CP 320), à l'exception des travailleurs manuels qui exercent des activités telles que visées à l'article 2/4, alinéa 2, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

3° la commission paritaire de l'agriculture (CP 144) ;

4° la commission paritaire de l'horticulture (CP 145), à l'exception des travailleurs et des employeurs des entreprises horticoles visés par l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 17 mars 1972 instituant certaines commissions paritaires et fixant leur dénomination et leur compétence, et dont l'activité consiste en :

december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. XXX van de Raad van State, gegeven op XXX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voordracht van de Minister van Werk, van de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderende ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

HOOFDSTUK 1. Uitsluitingen uit het toepassingsgebied van de flexi-jobs in de privésector

Art. 1. Worden uitgesloten van het toepassingsgebied van hoofdstuk 2, artikel 2, § 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken:

1° de dienstboden en hun werkgevers zoals bepaald in artikel 2, tweede en derde lid, van het koninklijk besluit van 1 juni 1978 tot oprichting en tot vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden, die deel uitmaken van het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden (PC 323);

2° het paritair comité voor de begrafenisondernemers (PC 320), met uitzondering van de handarbeiders die activiteiten uitoefenen zoals bedoeld in artikel 2/4, tweede lid, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

3° het paritair comité voor de landbouw (PC 144);

4° het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145), met uitzondering van de in artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 17 maart 1972 tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid ervan bedoelde werknemers en werkgevers van het tuinbouwbedrijf waarvan de activiteit bestaat uit:

a) l'implantation et/ou l'entretien de parcs, jardins, plaines de sports, domaines de récréation, zones vertes, cimetières, y compris les cimetières de militaires étrangers en Belgique ;

b) l'implantation et/ou l'entretien en régie de parcs, jardins, plaines de sports, domaines de récréation ou zones vertes, lorsque les ouvriers de l'entreprise sont occupés principalement à ces activités ;

5° la commission paritaire de la pêche maritime (CP 143), à l'exception du personnel à terre employé par des employeurs sous la catégorie d'employeur 019 et du personnel des entrepôts employé par des employeurs sous la catégorie d'employeur 086.

CHAPITRE 2. Exclusions du champ d'application des flexi-jobs dans le secteur public

Art. 2. Sont exclus du champ d'application du chapitre 2, article 2, § 3, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale :

1° travailleurs et employeurs dans la mesure où le pourcentage maximal autorisé du volume total annuel d'emploi de l'employeur mentionné ci-après est dépassé. Le volume total annuel d'emploi flexi-job autorisé auprès de l'employeur qui relève de la commission paritaire pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331) dont l'activité principale est la garde d'enfant (NACE 88.91) et auprès de l'employeur qui ne relève pas de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, dont l'activité principale est la garde d'enfant (NACE 88.91) et qui est situé dans la région de langue néerlandaise ou dépend de la Communauté flamande sur le territoire de la région bilingue de Bruxelles-Capitale, est limité à un maximum de 20 pour cent du volume total annuel d'emploi presté par l'ensemble des travailleurs de cet employeur. Pour l'application de la présente disposition, on entend par le volume total annuel d'emploi :: la somme des « μ (glob) », de tous les travailleurs employés par le même employeur, pour tous les trimestres d'une année civile. On entend par le « μ (glob) », le μ (glob) tel

a) het aanleggen en/of onderhouden van parken, tuinen, sportterreinen, recreatieterreinen, groene zones, begraafplaatsen, met inbegrip van begraafplaatsen van vreemde militairen in België;

b) het aanleggen en/of onderhouden in eigen beheer van parken, tuinen, sportterreinen, recreatieterreinen of groene zones, wanneer de werklieden van de onderneming hoofdzakelijk aan deze activiteiten zijn tewerkgesteld;

5° het paritair comité voor de zeevisserij (PC 143), met uitzondering van het walpersoneel tewerkgesteld bij werkgevers onder de werkgeverscategorie 019 en het personeel van de pakhuizen tewerkgesteld bij werkgevers onder de werkgeverscategorie 086.

HOOFDSTUK 2. Uitsluitingen uit het toepassingsgebied van de flexi-jobs in de publieke sector

Art. 2. Van het toepassingsgebied van hoofdstuk 2, artikel 2, § 3, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken worden uitgesloten:

1° werknemers en werkgevers voor zover het hierna genoemde toegelaten maximumpercentage van het totaal jaarlijks arbeidsvolume van de werkgever wordt overschreden. Het jaarlijks toegelaten totaal arbeidsvolume aan flexi-jobtewerking bij de werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331) met als hoofdactiviteit kinderopvang (NACE 88.91), en bij de werkgever die niet ressorteert onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités met als hoofdactiviteit kinderopvang (NACE 88.91) en die gevestigd is in het Nederlandse taalgebied of afhangt van de Vlaamse Gemeenschap op het grondgebied van het tweetalige gebied Brussel Hoofdstad, mag maximaal 20 procent van het totaal jaarlijks arbeidsvolume gepresteerd door alle werknemers bij die werkgever bedragen. Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder het totaal jaarlijks arbeidsvolume verstaan: de som van de « μ (glob)'s », van alle bij dezelfde werkgever in dienst zijnde werknemers, voor alle kwartalen van een kalenderjaar. Onder de « μ (glob) » wordt verstaan de

que défini à l'article 2, 2°, h), de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, également appliqué aux prestations délivrées dans le cadre du contrat de travail flexi-job, visé à l'article 3, 4°, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale.

μ (glob) zoals gedefinieerd in artikel 2, 2°, h), van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, eveneens toegepast op de prestaties geleverd in het kader van de in artikel 3, 4°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken bedoelde flexi-job-arbeidsovereenkomst.

CHAPITRE 3. Dispositions finales**HOOFDSTUK 3. Slotbepalingen**

Art. 3. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2026.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2026.

Art. 4. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Art. 4. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à _____, le _____

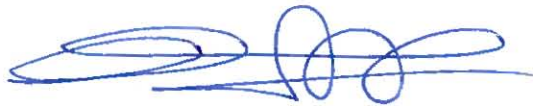
Gegeven te _____

Par le Roi :

Van Koningswege:

Le Ministre de l'Emploi,

De Minister van Werk,



David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE