

**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

SESSION ORDINAIRE 2025-2026

19 JUIN 2026

**PARLEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE****PROPOSITION D'ORDONNANCE****modifiant l'ordonnance du 23 juin 2017 relative
aux aides à l'emploi accessibles en Région de
Bruxelles-Capitale**

(déposée par M. Elhadj Moussa DIALLO (FR),
Mme Ludivine de MAGNANVILLE (FR),
M. Emile LUHAHI (NL), Mmes Fadila LAANAN (FR),
Imane BELGUENANI (NL),
MM. Pascal SMET (NL) et Benjamin DALLE (NL)

GEWONE ZITTING 2025-2026

19 JUNI 2026

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT****VOORSTEL VAN ORDONNANTIE****tot wijziging van de ordonnantie van 23 juni
2017 betreffende de tewerkstellingssteun in
het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

(ingediend door de heer Elhadj Moussa DIALLO (FR),
mevrouw Ludivine de MAGNANVILLE (FR),
de heer Emile LUHAHI (NL), mevrouw Fadila LAANAN (FR),
mevrouw Imane BELGUENANI (NL),
de heren Pascal SMET (NL) en Benjamin DALLE (NL)

Résumé*

La proposition d'ordonnance vise à supprimer le dispositif «Activa» en Région de Bruxelles-Capitale, jugé insuffisamment efficace et adapté aux évolutions du marché du travail, afin de le remplacer par un nouveau système d'aides à l'emploi mieux ciblé à partir de 2027. Elle prévoit, à titre transitoire, que les bénéficiaires actuels conserveront leurs droits jusqu'au 31 décembre 2026, afin de garantir la sécurité juridique.

* Résumé établi par les services du Parlement.

Samenvatting*

Het voorstel van ordonnantie strekt ertoe de "Activa"-regeling in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest af te schaffen, aangezien die als onvoldoende doeltreffend en onvoldoende aangepast aan de ontwikkelingen van de arbeidsmarkt wordt beschouwd, teneinde die vanaf 2027 te vervangen door een nieuw, doelgerichter systeem van tewerkstellingssteun. Als overgangsmaatregel bepaalt het voorstel dat de huidige begunstigden hun rechten tot en met 31 december 2026 behouden, om de rechtszekerheid te waarborgen.

* Samenvatting opgesteld door de diensten van het parlement.

Développements

1. Contexte et objectifs

L'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale a instauré, au sein de son chapitre III, un dispositif d'activation à l'emploi dénommé «Activa». Ce dispositif repose sur l'octroi d'une allocation de travail à certaines catégories de demandeurs d'emploi, destinée à favoriser leur insertion professionnelle en réduisant le coût salarial pour l'employeur.

Les articles 14 et 17 de cette ordonnance consacrent, respectivement, un droit individuel à l'allocation de travail:

- pour le demandeur d'emploi inoccupé depuis une durée déterminée (article 14);
- et pour le demandeur d'emploi inoccupé présentant une aptitude réduite au travail (article 17).

Ces dispositions confèrent ainsi aux bénéficiaires remplissant les conditions légales un droit subjectif à l'allocation, indépendamment de toute décision discrétionnaire de l'autorité. Les articles subséquents (articles 15 à 26) organisent les modalités d'exécution, les exclusions, les contrôles et les mécanismes administratifs nécessaires à la mise en œuvre de ces droits.

Ce dispositif a constitué un instrument central de la politique d'activation régionale. En 2025, il représentait un budget d'environ 27 millions d'euros pour 9.447 bénéficiaires distincts.

Toutefois, son évaluation a mis en évidence des limites structurelles importantes, notamment en termes d'efficacité, de ciblage des publics et de contribution durable à l'emploi. La multiplicité des dispositifs nuit ainsi à la lisibilité du système, tandis que certaines aides génèrent des effets d'aubaine insuffisamment maîtrisés. En outre, plusieurs mécanismes reposent sur des catégories administratives amenées à évoluer, voire à disparaître, à la suite des réformes fédérales du chômage. Enfin, les évaluations disponibles mettent en évidence des impacts inégaux selon les dispositifs ainsi qu'une articulation encore perfectible avec les priorités régionales en matière de formation, d'accompagnement et de réponse aux pénuries de main-d'œuvre.

Ces constats s'inscrivent également dans un contexte marqué par des réformes structurelles récentes du marché du travail, en particulier celles relatives aux allocations de chômage, qui tendent à modifier en profondeur les

Toelichting

1. Context en doelstellingen

In hoofdstuk III van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is een regeling voor activering via werk met de naam 'Activa' ingevoerd. Die regeling is gebaseerd op de toekenning van een werkuitkering aan bepaalde categorieën werkzoekenden, die bedoeld is om hun professionele inschakeling te bevorderen door de loonkosten voor de werkgever te verlagen.

In artikel 14 en 17 van deze ordonnantie wordt respectievelijk een individueel recht op de werkuitkering vastgelegd:

- voor de sinds een bepaalde tijd niet-werkende werkzoekende (artikel 14);
- en voor de niet-werkende werkzoekende met een verminderde arbeidsgeschiktheid (artikel 17).

Deze bepalingen verlenen begunstigen die aan de wettelijke voorwaarden voldoen dus een subjectief recht op de uitkering, los van elke discretionaire beslissing van de overheid. In de daaropvolgende artikelen (artikel 15 tot en met 26) worden de uitvoeringsmodaliteiten, uitsluitingen, controles en administratieve mechanismen vastgelegd die nodig zijn voor de uitvoering van deze rechten.

Deze regeling vormde een centraal instrument van het gewestelijke activeringsbeleid. In 2025 bedroeg het budget ongeveer 27 miljoen euro voor 9.447 afzonderlijke begunstigen.

Uit de evaluatie van de regeling bleek echter dat er aanzienlijke structurele beperkingen waren, met name wat betreft de doeltreffendheid, de doelgroepgerichtheid en de duurzame bijdrage aan de werkgelegenheid. De veelheid aan regelingen maakt het systeem onoverzichtelijk, terwijl bepaalde steunmaatregelen onvoldoende beheersbare buitenkanseffecten veroorzaken. Bovendien zijn verschillende mechanismen gebaseerd op administratieve categorieën die naar verwachting zullen veranderen of zelfs verdwijnen als gevolg van de federale hervormingen van de werkloosheid. Ten slotte blijkt uit de beschikbare evaluaties dat de effecten per regeling uiteenlopen en dat de afstemming op de gewestelijke prioriteiten op het gebied van opleiding, begeleiding en het aanpakken van tekorten aan arbeidskrachten nog voor verbetering vatbaar is.

Deze bevindingen moeten ook worden gezien tegen de achtergrond van recente structurele hervormingen van de arbeidsmarkt, met name op het gebied van de werkloosheidsuitkeringen, die de stimulansen om te gaan

incitants à l'emploi et les trajectoires d'insertion des demandeurs d'emploi.

Dans ce cadre renouvelé, le dispositif Activa apparaît de moins en moins adapté pour répondre aux enjeux actuels, tant en ce qui concerne le ciblage des publics les plus éloignés de l'emploi que son articulation avec les autres instruments d'activation. Dans ce contexte, il est proposé d'engager une réforme progressive des aides à l'emploi, visant à en simplifier l'architecture, à en améliorer le ciblage et à en renforcer l'efficacité, dans le cadre d'une évolution plus large du système régional, notamment en lien avec les orientations du Pacte régional «Emploi 2030».

La présente ordonnance ne poursuit dès lors pas un objectif de suppression pure et simple de l'intervention publique, mais s'inscrit dans une démarche plus large de modernisation et de rationalisation du système régional d'aides à l'emploi, en vue de la mise en place d'un nouveau dispositif, actuellement en cours d'élaboration et appelé à entrer en vigueur à partir de 2027. Ce futur mécanisme est conçu comme une aide plus simple, plus lisible, mieux ciblée, davantage pilotée au niveau régional, garantissant une utilisation soutenable des ressources publiques.

Cette réforme s'inscrit dès lors dans un objectif d'intérêt général, tenant à la fois à :

- la nécessité d'assurer une trajectoire budgétaire soutenable;
- l'amélioration de l'efficacité des aides à l'emploi;
- et la cohérence globale de la politique régionale de l'emploi.

Le dernier conclave a, à cet égard, fixé un objectif d'économies progressives sur les politiques d'emploi, tandis qu'une économie pluriannuelle de 15 millions d'euros a été explicitement recherchée sur le dispositif Activa dès 2026.

2. Nécessité d'une abrogation par voie d'ordonnance

Étant donné que le droit à l'allocation de travail est directement consacré par des dispositions de nature législative, en particulier les articles 14 et 17 de l'ordonnance du 23 juin 2017, la suppression du régime Activa ne peut intervenir que par une ordonnance.

Dans son avis 79.387/16 du 22 mai 2026, le Conseil d'État a relevé qu'une suppression du dispositif par simple voie réglementaire se heurterait à un problème fondamental de légalité, dès lors qu'elle reviendrait à remettre en cause un droit garanti par ordonnance. La présente ordonnance vise

travailler en de inschakelingstrajecten van werkzoekenden ingrijpend beogen te veranderen.

In deze vernieuwde context lijkt de Activa-regeling steeds minder geschikt om de huidige uitdagingen aan te gaan, zowel wat betreft de gerichtheid op de groepen die het verst van de arbeidsmarkt af staan als wat betreft de afstemming op de andere activeringsinstrumenten. In dit verband wordt voorgesteld om een geleidelijke hervorming van de tewerkstellingssteun door te voeren, met als doel de structuur ervan te vereenvoudigen, de doelgerichtheid te verbeteren en de doeltreffendheid te vergroten, in het kader van een bredere evolutie van het gewestelijke systeem, met name in aansluiting op de richtsnoeren van het gewestelijke pact 'Werk 2030'.

Deze ordonnantie heeft dan ook niet tot doel de overheidssteun volledig af te schaffen, maar past in een bredere aanpak om het gewestelijke systeem voor tewerkstellingssteun te moderniseren en te rationaliseren, met het oog op de invoering van een nieuwe regeling die momenteel wordt uitgewerkt en die vanaf 2027 in werking moet treden. Dit toekomstige mechanisme is bedoeld als een eenvoudiger, overzichtelijker en gericht steuninstrument dat in grotere mate op gewestelijk niveau wordt aangestuurd en dat een duurzaam gebruik van overheidsmiddelen waarborgt.

Deze hervorming past dan ook in een doelstelling van algemeen belang, die betrekking heeft op:

- de noodzaak om een houdbaar begrotingstraject te waarborgen;
- de verbetering van de doeltreffendheid van de tewerkstellingssteun;
- de globale samenhang van het gewestelijke werkgelegenheidsbeleid.

Het laatste conclaaf heeft in dit verband een doelstelling vastgesteld voor geleidelijke bezuinigingen op het werkgelegenheidsbeleid, terwijl er expliciet wordt gestreefd naar een meerjarige besparing van 15 miljoen euro op de Activa-regeling vanaf 2026.

2. Noodzaak van opheffing bij ordonnantie

Aangezien het recht op de werkkuitkering rechtstreeks is vastgelegd in wetsbepalingen, met name in artikel 14 en 17 van de ordonnantie van 23 juni 2017, kan de opheffing van de Activa-regeling alleen bij ordonnantie plaatsvinden.

In zijn advies 79.387/16 van 22 mei 2026 heeft de Raad van State opgemerkt dat een opheffing van de regeling louter via reglementaire weg zou stuiten op een fundamenteel probleem van rechtmatigheid, aangezien dit neerkomt op het ter discussie stellen van een bij

dès lors à procéder à l'abrogation explicite des sections 1^{ère} à 4 du chapitre III de l'ordonnance du 23 juin 2017, comprenant les articles 14 à 26 ainsi que les chapitres 1 à 3 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi du 14 septembre 2017.

3. Organisation de la transition et sécurité juridique

Compte tenu de la nature du dispositif abrogé et des droits qu'il confère, une attention particulière doit être portée au respect des principes de sécurité juridique et de confiance légitime.

À cet égard, la présente ordonnance prévoit une clause transitoire spécifique, permettant d'assurer une extinction progressive du dispositif.

Ainsi, les bénéficiaires d'une allocation de travail à la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance continueront à en bénéficier jusqu'au 31 décembre 2026 au plus tard, conformément aux conditions applicables à la date d'octroi de cette allocation.

Cette disposition vise à:

- assurer le maintien des effets juridiques pour les situations en cours;
- permettre une extinction progressive du dispositif;
- éviter toute rupture brutale pour les titulaires de ce droit et leurs employeurs;
- et assurer le respect des exigences d'intérêt général liées à la maîtrise des finances publiques, en permettant au Gouvernement de garantir la soutenabilité des dépenses, la prévisibilité budgétaire et le respect de la trajectoire financière de la Région.

Dans un contexte où le nouveau dispositif d'aides à l'emploi est encore en cours de préparation, cette clause transitoire vise à garantir une continuité minimale pour les situations en cours, tout en permettant une adaptation progressive du cadre applicable.

Elle assure ainsi un encadrement temporel du maintien des effets juridiques du dispositif, conciliant les exigences de sécurité juridique avec les contraintes budgétaires pesant sur la Région, qui imposent une réorientation rapide et maîtrisée des moyens publics.

Enfin, cette approche permet de situer la réforme non comme une suppression isolée, mais comme une étape intermédiaire dans une reconfiguration globale du système

ordonnantie gewaarborgd recht. Deze ordonnantie heeft dan ook tot doel om afdeling 1 tot en met 4 van hoofdstuk III van de ordonnantie van 23 juni 2017, bestaande uit artikel 14 tot en met 26, uitdrukkelijk op te heffen, alsook hoofdstuk 1 tot en met 3 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden.

3. Organisatie van de overgang en rechtszekerheid

Gezien de aard van de opgeheven regeling en de rechten die deze verleent, moet bijzondere aandacht worden besteed aan de naleving van de beginselen van rechtszekerheid en gewettigd vertrouwen.

In dit verband bevat deze ordonnantie een specifieke overgangsbepaling, waardoor een geleidelijke beëindiging van de regeling kan worden gewaarborgd.

Zo zullen de begunstigden van een werkuitkering op de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie deze uitkering blijven ontvangen tot uiterlijk 31 december 2026, overeenkomstig de voorwaarden die golden op de datum van toekenning van deze uitkering.

Deze bepaling heeft tot doel:

- de rechtsgevolgen voor lopende situaties te waarborgen;
- een geleidelijke beëindiging van de regeling mogelijk te maken;
- een abrupte onderbreking voor de rechthebbenden en hun werkgevers te voorkomen;
- te zorgen voor de naleving van de vereisten van algemeen belang met betrekking tot de beheersing van de overheidsfinanciën, door de regering in staat te stellen de houdbaarheid van de uitgaven, de begrotingsvoorspelbaarheid en de naleving van het financiële traject van het Gewest te waarborgen.

Aangezien de nieuwe regeling voor tewerkstellingssteun nog in voorbereiding is, heeft deze overgangsbepaling tot doel een minimale continuïteit te waarborgen voor lopende situaties, terwijl tegelijkertijd een geleidelijke aanpassing van het toepasselijke kader mogelijk wordt gemaakt.

Zo zorgt ze voor een tijds kader voor het behoud van de rechtsgevolgen van de regeling, waarbij de vereisten van rechtszekerheid worden verzoend met de budgettaire beperkingen waarmee het Gewest te maken heeft en die een snelle en gecontroleerde heroriëntatie van de overheidsmiddelen vereisen.

Tot slot maakt deze aanpak het mogelijk om de hervorming niet te zien als een op zichzelf staande afschaffing, maar als een tussenstap in een globale

d'aides à l'emploi, contribuant à en renforcer la cohérence, la lisibilité et la soutenabilité financière.

Commentaire des articles

Article 1^{er}

Cette disposition n'appelle aucun commentaire particulier. Elle correspond à une condition de forme substantielle imposée par l'article 8, alinéa 2, de la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises.

Article 2

L'article 2 constitue le cœur normatif de la présente ordonnance. Il prévoit l'abrogation des sections 1^{re} à 4 du chapitre III de l'ordonnance du 23 juin 2017, comprenant les articles 14 à 26.

Cette abrogation vise en premier lieu les articles 14 et 17, qui instituent un droit direct et individuel à une allocation de travail au bénéfice de certaines catégories de demandeurs d'emploi. Ces dispositions ne se limitent pas à habiliter le Gouvernement à octroyer une aide, mais consacrent expressément un droit à l'allocation, pour autant que les conditions légales soient remplies. Elles constituent dès lors le fondement juridique du régime Activa.

Il en résulte la suppression, pour l'avenir, du régime Activa en tant que mécanisme d'activation des allocations de travail.

Les autres articles abrogés (articles 15, 16 et 18 à 26) présentent un caractère accessoire et indissociable par rapport à ces droits principaux. Ils déterminent notamment:

- les exceptions et exclusions applicables;
- les modalités d'octroi et de paiement de l'allocation;
- les règles relatives au temps de travail et à la proportionnalité des montants;
- les procédures administratives (carte Activa, demandes, contrôles);
- ainsi que les mécanismes de prévention des abus.

L'abrogation simultanée de l'ensemble de ces dispositions permet d'éviter toute incohérence normative et garantit que le régime Activa ne subsiste pas de manière résiduelle dans l'ordonnancement juridique régional.

reorganisatie van het systeem van tewerkstellingssteun, die bijdraagt aan een grotere samenhang, duidelijkheid en financiële houdbaarheid ervan.

Commentaar bij de artikelen

Artikel 1

Deze bepaling behoeft geen bijzondere commentaar. Ze stemt overeen met een substantiële vormvereiste, opgelegd door artikel 8, tweede lid, van de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen.

Artikel 2

Artikel 2 vormt de normatieve kern van deze ordonnantie. Het voorziet in de opheffing van de afdelingen 1 tot en met 4 van hoofdstuk III van de ordonnantie van 23 juni 2017, die de artikelen 14 tot en met 26 omvatten.

Deze opheffing heeft in de eerste plaats betrekking op de artikelen 14 en 17, waarin een rechtstreeks en individueel recht op een werkuitkering voor bepaalde categorieën werkzoekenden wordt vastgelegd. Deze bepalingen beperken zich niet tot het machtigen van de regering om steun toe te kennen, maar leggen uitdrukkelijk een recht op de uitkering vast, mits aan de wettelijke voorwaarden is voldaan. Ze vormen dan ook de rechtsgrond van de Activa-regeling.

Dit heeft tot gevolg dat de Activa-regeling in de toekomst als mechanisme voor het activeren van werkuiteringen komt te vervallen.

De overige opgeheven artikelen (artikelen 15, 16 en 18 tot en met 26) hebben een bijkomend karakter en zijn onlosmakelijk verbonden met deze hoofdrechten. Ze bepalen met name:

- de toepasselijke uitzonderingen en uitsluitingen;
- de modaliteiten voor de toekenning en uitbetaling van de uitkering;
- de regels inzake arbeidstijd en de evenredigheid van de bedragen;
- de administratieve procedures (Activa-kaart, aanvragen, controles);
- de mechanismen ter voorkoming van misbruik.

Door al deze bepalingen tegelijkertijd op te heffen, worden onsamenvattingen in de regelgeving voorkomen en wordt gewaarborgd dat de Activa-regeling niet in de gewestelijke rechtsorde blijft voortbestaan.

Article 3

L'article 3 prévoit l'abrogation des dispositions réglementaires d'exécution du dispositif Activa.

Cette abrogation assure la cohérence de l'ordonnancement juridique en supprimant les normes devenues sans objet à la suite de l'abrogation des dispositions législatives.

Article 4

L'article 4 constitue la disposition centrale en matière de transition.

Il prévoit que les travailleurs bénéficiant d'une allocation de travail à la date d'entrée en vigueur de l'ordonnance continuent à en bénéficier jusqu'au 31 décembre 2026 au plus tard.

Cette disposition opère un maintien des effets juridiques pour les situations en cours, tout en fixant une échéance définitive à l'extinction du dispositif.

Elle permet ainsi:

- d'éviter toute remise en cause immédiate des droits ouverts;
- de garantir une transition progressive;
- et de préserver la sécurité juridique des bénéficiaires et des employeurs.

Cette disposition s'inscrit dans le respect des exigences découlant de l'article 23 de la Constitution, en ce qu'elle permet d'éviter une suppression abrupte du dispositif, dans un contexte où le futur mécanisme de remplacement n'est pas encore opérationnel. Elle participe ainsi à la sécurisation juridique de la réforme tout en permettant de poursuivre les objectifs budgétaires arrêtés par le Gouvernement.

Article 5

Cette disposition fixe l'entrée en vigueur de la présente ordonnance et n'appelle pas de commentaires particuliers.

Elhadj Moussa DIALLO (FR)
 Ludivine de MAGNANVILLE (FR)
 Emile LUHAHI (NL)
 Fadila LAANAN (FR)
 Imane BELGUENANI (NL)
 Pascal SMET (NL)
 Benjamin DALLE (NL)

Artikel 3

Artikel 3 voorziet in de opheffing van de reglementaire uitvoeringsbepalingen van de Activa-regeling.

Deze opheffing zorgt voor samenhang in de rechtsorde door normen te schrappen die door de opheffing van de wettelijke bepalingen hun betekenis hebben verloren.

Artikel 4

Artikel 4 vormt de belangrijkste bepaling op het gebied van de overgang.

Hierin is bepaald dat werknemers die op de datum van inwerkingtreding van de ordonnantie een werkuitkering ontvangen, deze blijven ontvangen tot uiterlijk 31 december 2026.

Deze bepaling zorgt ervoor dat de rechtsgevolgen voor lopende situaties gehandhaafd blijven, terwijl er tegelijkertijd een definitieve einddatum voor de beëindiging van de regeling wordt vastgesteld.

Hierdoor wordt het volgende mogelijk gemaakt:

- voorkomen dat reeds verworven rechten onmiddellijk ter discussie worden gesteld;
- een geleidelijke overgang waarborgen;
- de rechtszekerheid van begunstigten en werkgevers behouden.

Deze bepaling is in overeenstemming met de vereisten van artikel 23 van de Grondwet, aangezien hierdoor wordt voorkomen dat de regeling abrupt wordt afgeschaft, terwijl het toekomstige vervangende mechanisme nog niet operationeel is. Ze draagt zo bij aan de rechtszekerheid van de hervorming en maakt het tegelijkertijd mogelijk om de door de regering vastgestelde begrotings-doelstellingen na te streven.

Artikel 5

Deze bepaling regelt de inwerkingtreding van deze ordonnantie en behoeft geen bijzondere commentaar.

PROPOSITION D'ORDONNANCE**modifiant l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale***Article 1^{er}*

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Article 2

Dans le chapitre 3 de l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale, les sections 1^{ère} à 4, comprenant les articles 14 à 26 sont abrogées.

Article 3

Les chapitres 1^{er} à 3 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi du 14 septembre 2017 sont abrogés.

Article 4

Les travailleurs entrés en service au plus tard à la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance conservent leur allocation de travail jusqu'au 31 décembre 2026 au plus tard, conformément aux conditions visées dans l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi.

Article 5

La présente ordonnance entre en vigueur le 15 juillet 2026.

Elhadj Moussa DIALLO (FR)
Ludivine de MAGNANVILLE (FR)
Emile LUHAHI (NL)
Fadila LAANAN (FR)
Imane BELGUENANI (NL)
Pascal SMET (NL)
Benjamin DALLE (NL)

VOORSTEL VAN ORDONNANTIE**tot wijziging van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest***Artikel 1*

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Artikel 2

In hoofdstuk 3 van de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, worden de afdelingen 1 tot en met 4, bestaande uit de artikelen 14 tot en met 26, opgeheven.

Artikel 3

De hoofdstukken 1 tot en met 3 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden worden opgeheven.

Artikel 4

Werknemers die uiterlijk op de datum van inwerkingtreding van deze ordonnantie in dienst zijn getreden, behouden hun werkuitkering tot uiterlijk 31 december 2026, overeenkomstig de voorwaarden zoals vastgelegd in het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden.

Artikel 5

Deze ordonnantie treedt in werking op 15 juli 2026.