DOC 56 **1137/001**

79.502/16

BELGISCHE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

30 oktober 2025

WETSVOORSTEL

tot wijziging van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wat betreft de opnamemogelijkheden van het verlof om dwingende redenen en van het zorgverlof

(ingediend door de dames Funda Oru en Anja Vanrobaeys)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS DE BELGIQUE

30 octobre 2025

PROPOSITION DE LOI

modifiant la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en ce qui concerne les possibilités de prendre le congé pour raisons impérieuses et le congé d'aidant

(déposée par Mmes Funda Oru et Anja Vanrobaeys)

SAMENVATTING

Het recht op verlof om dwingende redenen en het zorgverlof zijn belangrijke instrumenten om werknemers in staat te stellen om acute of dringende familiale en persoonlijke verplichtingen na te komen, zonder hun arbeidspositie of inkomen in gevaar te brengen.

In tegenstelling tot federale ambtenaren en contractuelen bij de federale overheid, hebben werknemers in de privésector vaak enkel de optie om het verlof om dringende redenen en het zorgverlof in volle dagen op te nemen. Dit correspondeert niet altijd met de noden van werknemers, die flexibiliteit missen om het verlof ook voor kortere periodes in te zetten.

Dit wetsvoorstel regelt deze aangelegenheid door het expliciet mogelijk te maken om dit verlof ook in halve dagen op te nemen.

RÉSUMÉ

Le congé pour raisons impérieuses et le congé d'aidant sont des droits importants qui permettent aux travailleurs de remplir des obligations familiales et personnelles soudaines ou urgentes, sans compromettre leur situation professionnelle ou leur revenu.

Contrairement aux fonctionnaires fédéraux et aux agents contractuels de l'autorité fédérale, les travailleurs du secteur privé n'ont souvent d'autre choix que de prendre le congé pour raisons impérieuses et le congé d'aidant par journées entières. Cette restriction n'est pas toujours en adéquation avec les besoins des travailleurs, qui sont ainsi privés d'une certaine flexibilité et de la possibilité d'utiliser également le congé pour des périodes plus courtes.

Cette proposition de loi remédie à cet inconvénient en autorisant explicitement les travailleurs à prendre également ces congés par demi-journées.

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
PS	:	*Parti Socialiste*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
Vooruit	:	*Vooruit*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
Open Vld	:	*Open Vlaamse liberalen en democraten*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
ONAFH/INDÉP	:	*Onafhankelijk-Indépendant*

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		*Abréviations dans la numérotation des publications:*	
DOC 56 0000/000	*Parlementair document van de 56e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*	*DOC 56 0000/000*	*Document de la 56e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*
QRVA	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*	*QRVA*	*Questions et Réponses écrites*
CRIV	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*	*CRIV*	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*
CRABV	*Beknopt Verslag*	*CRABV*	*Compte Rendu Analytique*
CRIV	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*	*CRIV*	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*
PLEN	*Plenum*	*PLEN*	*Séance plénière*
COM	*Commissievergadering*	*COM*	*Réunion de commission*
MOT	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*	*MOT*	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Het recht op verlof om dwingende redenen en het zorgverlof zijn belangrijke instrumenten om werknemers in staat te stellen om acute of dringende familiale en persoonlijke verplichtingen na te komen, zonder hun arbeidspositie of inkomen in gevaar te brengen.

Wat betreft het verlof om dwingende redenen, wordt onder "dwingend" verstaan: elke onvoorzienbare, los van het werk staande gebeurtenis die de dringende en noodzakelijke tussenkomst van de werknemer vereist, en dit voor zover de uitvoering van de arbeidsovereenkomst deze tussenkomst onmogelijk maakt. Denk bijvoorbeeld aan een ziekte, ongeval of hospitalisatie van een persoon die met de werknemer samenwoont, het bevel tot verschijning in een rechtszitting of schade aan de woning door een natuurramp. Iemand die voltijds werkt mag niet meer dan tien dagen per jaar afwezig zijn. Verder is dit verlof onbezoldigd, tenzij er iets anders beslist wordt in onderling akkoord tussen werkgever en werknemer, of via een CAO op het niveau van de onderneming of de sector.

Binnen dit verlofkrediet, is het mogelijk om het "zorgverlof" op te nemen. Het zorgverlof stelt dat werknemers gedurende maximaal vijf dagen per kalenderjaar afwezig mogen zijn met het oog op het verlenen van persoonlijke zorg of steun aan een gezinslid of een welbepaald familielid dat om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun. Deze dagen worden afgetrokken van de tien dagen die ingezet kunnen worden in het kader van het verlof om dwingende redenen. Om hiervan gebruik te maken moet de werknemer vooraf zijn werkgever verwittigen en hem een attest van de behandelende arts bezorgen waaruit blijkt dat de betrokkene om een ernstige medische reden behoefte heeft aan aanzienlijke zorg of steun. Hoewel de mogelijkheid bestaat om via koninklijk besluit in een uitkering te voorzien van de RVA, bestaat er op heden geen uitvoeringsbesluit.

In tegenstelling tot federale ambtenaren en contractuelen bij de federale overheid, hebben werknemers in de privésector vaak enkel de optie om het verlof om dringende redenen en het zorgverlof in volle dagen op te nemen. Dit correspondeert niet altijd met de noden van werknemers, die flexibiliteit missen om het verlof ook voor kortere periodes in te zetten.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le congé pour raisons impérieuses et le congé d'aidant sont des droits importants qui permettent aux travailleurs de remplir des obligations familiales et personnelles soudaines ou urgentes, sans compromettre leur situation professionnelle ou leur revenu.

En ce qui concerne le congé pour raisons impérieuses, il convient d'entendre par "impérieux" tout événement imprévisible, indépendant du travail, qui requiert l'intervention urgente et indispensable du travailleur, et ce, pour autant que l'exécution du contrat de travail rende impossible cette intervention. Il s'agit par exemple de la maladie, de l'accident ou de l'hospitalisation d'une personne qui cohabite avec le travailleur, d'une ordonnance de comparution à une audience ou de dégâts causés à l'habitation par une catastrophe naturelle. Une personne qui travaille à temps plein ne peut s'absenter plus de dix jours par an. En outre, ce congé n'est pas rémunéré, à moins qu'il en soit décidé autrement de commun accord entre l'employeur et le travailleur ou dans une CCT conclue au niveau de l'entreprise ou du secteur.

Dans le cadre de ce crédit de congé, il est possible de prendre le "congé d'aidant". Celui-ci permet aux travailleurs de s'absenter du travail pendant au maximum cinq jours, par année civile, afin de fournir des soins personnels ou une aide personnelle à un membre du ménage ou à un membre bien précis de la famille qui, pour une raison médicale grave, nécessite des soins ou une aide considérables. Ces jours sont déduits des dix jours pouvant être utilisés dans le cadre du congé pour raisons impérieuses. Pour que ce congé d'aidant puisse être utilisé, le travailleur doit en avertir préalablement l'employeur et lui remettre une attestation du médecin traitant dont il apparaît que la personne concernée nécessite des soins ou une aide considérables pour une raison médicale grave. Bien que la loi prévoie la possibilité d'octroyer une allocation de l'ONEM par arrêté royal, il n'existe à ce jour pas d'arrêté d'exécution en ce sens.

Contrairement aux fonctionnaires fédéraux et aux agents contractuels de l'autorité fédérale, les travailleurs du secteur privé n'ont souvent d'autre choix que de prendre le congé pour raisons impérieuses et le congé d'aidant par journées entières. Cette restriction n'est pas toujours en adéquation avec les besoins des travailleurs, qui sont ainsi privés d'une certaine flexibilité et de la possibilité d'utiliser également le congé pour des périodes plus courtes.

Dit wetsvoorstel regelt deze aangelegenheid door het expliciet mogelijk te maken om dit verlof ook in halve dagen op te nemen en biedt daarmee een betere afstemming van professionele en persoonlijke verplichtingen, verhoogt de werkbaar- en leefbaarheid van de werknemer en sluit aan bij hedendaagse behoeften aan flexibele arbeidsregelingen. Dit voorstel draagt daarmee bij aan de realisatie van het regeerakkoord, waarin gesteld wordt dat “de regering bekijkt welke bijkomende maatregelen de flexibiliteit voor de werknemer kunnen verhogen”. Verder zorgt dit voorstel voor een harmonisering van de verlofregeling tussen werknemers in de privé, contractuelen en ambtenaren.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Art. 2

a) in artikel 30*bis,* § 1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt er een zin toegevoegd die expliciet stelt dat het verlof om dwingende redenen in halve dagen kan worden opgenomen;

b) in artikel 30*bis*, § 2, van dezelfde wet, wordt er een verduidelijking toegevoegd die expliciet stelt dat het zorgverlof in halve dagen kan worden opgenomen.

Funda Oru (Vooruit)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

La présente proposition de loi remédie à cet inconvénient en autorisant explicitement les travailleurs à prendre également ces congés par demi-journées. Elle leur offre ainsi la possibilité de mieux concilier leurs obligations professionnelles et personnelles, améliore leurs conditions de travail et de bien-être et répond aux besoins actuels en matière de flexibilité des horaires. La présente proposition contribue de la sorte à concrétiser l’accord de gouvernement, qui indique que “le gouvernement réfléchit aux mesures supplémentaires qui pourraient accroître la flexibilité du travailleur”. Elle harmonise par ailleurs les régimes de congé des travailleurs du secteur privé, des agents contractuels et des fonctionnaires.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Art. 2

a) dans l’article 30*bis*, § 1er, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, il est ajouté une phrase qui indique explicitement que le congé pour raisons impérieuses peut être pris par demi-journées;

b) dans l’article 30*bis*, § 2, de la même loi, il est précisé explicitement que le congé d’aidant peut être pris par demi-journées.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 30*bis* van de wet betreffende arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, ingevoegd bij de wet van 29 mei 1991 en gewijzigd bij de wet van 7 oktober 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 1 wordt het tweede lid aangevuld met een zin, luidende:

"Deze dagen kunnen ook in niet-aaneensluitende halve dagen worden opgenomen.";

b) in paragraaf 2, eerste lid, worden tussen de woorden "dagen per kalenderjaar," en de woorden "met het oog op", de woorden "ook opneembaar in halve dagen," ingevoegd.

3 oktober 2025

Funda Oru (Vooruit)
Anja Vanrobaeys (Vooruit)

PROPOSITION DE LOI

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 30*bis* de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 29 mai 1991 et modifié par la loi du 7 octobre 2022, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans le paragraphe 1er, l'alinéa 2 est complété par une phrase rédigée comme suit:

"Ces jours peuvent également être pris par demi-journées non consécutives.";

b) dans le paragraphe 2, alinéa 1er, les mots "pouvant également être pris par demi-journées," sont insérés entre les mots "cinq jours, consécutifs ou non, par année civile," et les mots "afin de".

3 octobre 2025

Centrale drukkerij - Imprimerie centrale