

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

79.470/16

Arrêté royal portant modifications de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), l'article 338, modifié en dernier lieu par la loi-programme du 27 décembre 2021, et l'article 342, alinéa 2 ;

Vu la loi-programme du XXX, l'article X ;

Vu l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 16 décembre 2025 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 18 décembre 2025 ;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de sécurité sociale, donné le 30 janvier 2026 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de programmawet van 24 december 2002 (I), artikel 338, laatstelijk gewijzigd bij de programmawet van 27 december 2021, en artikel 342, tweede lid;

Gelet op de programmawet van XXX, artikel X;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 16 december 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 18 december 2025;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 30 januari 2026;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu l'avis n° _____ du Conseil d'Etat, donné le _____ en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et du Ministre des Affaires sociales et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}. Dans l'article 2, 4^o, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, remplacé par l'arrêté royal du 21 janvier 2004 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 2 juillet 2025, les modifications suivantes sont apportées :

1^o un coctiesdecies) est inséré, rédigé comme suit :

« coctiesdecies) G21 = le montant forfaitaire visé à l'article 336 de la loi-programme du 24 décembre 2002. » ;

2^o au g), les mots « G16 ou G18 » sont remplacés par les mots « G16, G18, G20 ou G21 ».

Art. 2. Dans l'article 16 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 novembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

a) le paragraphe 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

“§ 1^{er}. Une réduction groupe-cible pour premiers engagements est accordée de la manière suivante :

1^o l'employeur bénéficie pour un travailleur qu'il engage à partir du 1^{er} avril 2026, d'une réduction G21 pendant la durée totale de son occupation, à partir du trimestre durant lequel l'employeur, en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 1^{er}, 2^o, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un premier travailleur ;

Gelet op het advies nr. _____ van de Raad van State, gegeven op _____ in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. In artikel 2, 4^o, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 januari 2004 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 2 juli 2025, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o een bepaling coctiesdecies) wordt ingevoegd, luidende:

“coctiesdecies) G21 = het forfaitair bedrag bedoeld in artikel 336 van de programmawet van 24 december 2002.”;

2^o in de bepaling onder g), worden de woorden “G16 of G18” vervangen door de woorden “G16, G18, G20 of G21”.

Art. 2. In artikel 16 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

“§ 1. Een doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen wordt op de volgende wijze toegekend:

1^o de werkgever geniet voor een werknemer die hij aanwerft vanaf 1 april 2026, een vermindering G21 gedurende zijn volledige tewerkstelling, die een aanvang neemt vanaf het kwartaal dat de werkgever, in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 1, 2^o, van de programmawet van 24 december 2002, een eerste werknemer in dienst neemt;

2° l'employeur bénéficie pour un travailleur qu'il engage à partir du 1^{er} avril 2026, d'une réduction G1 pour maximum 12 trimestres, pour autant que pendant les trimestres en question il emploie au moins deux travailleurs. Les trimestres en question doivent se situer dans une période de 20 trimestres commençant à courir le trimestre durant lequel l'employeur, en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 1^{er}, 3°, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un deuxième travailleur ;

3° l'employeur bénéficie pour un travailleur qu'il engage à partir du 1^{er} avril 2026, d'une réduction G1 pour maximum 12 trimestres, pour autant que pendant les trimestres en question il emploie au moins trois travailleurs. Les trimestres en question doivent se situer dans une période de 20 trimestres commençant à courir le trimestre durant lequel l'employeur, en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 1^{er}, 3°, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un troisième travailleur ;

4° l'employeur bénéficie pour un travailleur qu'il engage à partir du 1^{er} avril 2026, d'une réduction G1 pour maximum 12 trimestres, pour autant que pendant les trimestres en question il emploie au moins quatre travailleurs. Les trimestres en question doivent se situer dans une période de 20 trimestres commençant à courir le trimestre durant lequel l'employeur, en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 1^{er}, 3°, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un quatrième travailleur ;

5° l'employeur bénéficie pour un travailleur qu'il engage à partir du 1^{er} avril 2026, d'une réduction G1 pour maximum 12 trimestres, pour autant que pendant les trimestres en question il emploie au moins cinq travailleurs. Les trimestres en question doivent se situer dans une période de 20 trimestres commençant à courir le trimestre durant lequel l'employeur, en qualité de nouvel employeur au sens de l'article 343, § 1^{er}, 3°, de la loi-programme du 24 décembre 2002, engage un cinquième travailleur. » ;

b) le paragraphe 6, est remplacé par ce qui suit :

2° de werkgever geniet voor een werknemer die hij aanwerft vanaf 1 april 2026, een vermindering G1 voor maximum 12 kwartalen, voor zover hij tijdens deze kwartalen minimum twee werknemers in dienst heeft. De betreffende kwartalen moeten zich in een periode van 20 kwartalen situeren, die een aanvang neemt vanaf het kwartaal dat de werkgever, in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 1, 3°, van de programmawet van 24 december 2002, een tweede werknemer in dienst neemt;

3° de werkgever geniet voor een werknemer die hij aanwerft vanaf 1 april 2026, een vermindering G1 voor maximum 12 kwartalen, voor zover hij tijdens deze kwartalen minimum drie werknemers in dienst heeft. De betreffende kwartalen moeten zich in een periode van 20 kwartalen situeren, die een aanvang neemt vanaf het kwartaal dat de werkgever, in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 1, 3°, van de programmawet van 24 december 2002, een derde werknemer in dienst neemt;

4° de werkgever geniet voor een werknemer die hij aanwerft vanaf 1 april 2026, een vermindering G1 voor maximum 12 kwartalen, voor zover hij tijdens deze kwartalen minimum vier werknemers in dienst heeft. De betreffende kwartalen moeten zich in een periode van 20 kwartalen situeren, die een aanvang neemt vanaf het kwartaal dat de werkgever, in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 1, 3°, van de programmawet van 24 december 2002, een vierde werknemer in dienst neemt;

5° de werkgever geniet voor een werknemer die hij aanwerft vanaf 1 april 2026, een vermindering G1 voor maximum 12 kwartalen, voor zover hij tijdens deze kwartalen minimum vijf werknemers in dienst heeft. De betreffende kwartalen moeten zich in een periode van 20 kwartalen situeren, die een aanvang neemt vanaf het kwartaal dat de werkgever, in de hoedanigheid van nieuwe werkgever in de zin van artikel 343, § 1, 3°, van de programmawet van 24 december 2002, een vijfde werknemer in dienst neemt.”;

b) paragraaf 6 wordt vervangen als volgt:

§ 6. Lorsque les travailleurs font partie d'une unité technique d'exploitation, pour la détermination du rang n visé à l'article 343, § 1^{er}, 3^o de la loi du 24 décembre 2002, il faut d'abord tenir compte du nombre de travailleurs qui entrent en service le même jour et qui sont des remplaçants au sens de l'article 15/1. En outre, ces travailleurs n'ouvrent pas le droit à la réduction premiers engagements. » ;

c) dans le paragraphe 7, les mots « jusqu'au 3^o » sont remplacés par les mots « jusqu'au 5^o ».

Art. 3. L'employeur qui, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, avait déjà droit à la réduction G20 pour un premier travailleur, a, pour la période restante de cette réduction, droit à la réduction G21.

L'employeur qui, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, avait déjà droit à la réduction telle que visée à l'article 16, § 1^{er}, 2^o, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, peut continuer à bénéficier, pour la période restante, du régime prévu à l'article 16, § 1^{er}, 2^o, tel qu'il s'appliquait au 31 mars 2026.

L'employeur qui, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, avait déjà droit à la réduction telle que visée à l'article 16, § 1^{er}, 3^o, de l'arrêté royal du 16 mai 2003 précité, peut continuer à bénéficier, pour la période restante, du régime prévu à l'article 16, § 1^{er}, 3^o, tel qu'il s'appliquait au 31 mars 2026.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} avril 2026.

§ 6. Wanneer werknemers deel uitmaken van een technische bedrijfseenheid, moet voor de bepaling van de rang n, zoals bedoeld in artikel 343, § 1, 3^o van de wet van 24 december 2002, eerst het aantal werknemers in rekening gebracht worden dat op dezelfde dag in dienst treedt en die vervanger zijn in de zin van artikel 15/1. Deze werknemers openen bovendien geen recht op de vermindering eerste aanwervingen.”;

c) in paragraaf 7, worden de woorden “tot 3^o” vervangen door de woorden “tot 5^o”.

Art. 3. De werkgever die reeds voor de inwerkingtreding van dit besluit recht opende op een vermindering G20 voor een eerste werknemer, heeft, voor de resterende looptijd van deze vermindering, recht op de vermindering G21.

De werkgever die reeds voor de inwerkingtreding van dit besluit recht opende op de vermindering, zoals bedoeld in artikel 16, § 1, 2^o, van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, kan voor de resterende duurtijd de regeling van dit artikel 16, § 1, 2^o, verder genieten, zoals deze gold op 31 maart 2026.

De werkgever die reeds voor de inwerkingtreding van dit besluit het recht geopend had op de vermindering, zoals bedoeld in artikel 16, § 1, 3^o, van het voormeld koninklijk besluit van 16 mei 2003, kan voor de resterende duurtijd de regeling van dit artikel 16, § 1, 3^o, verder genieten, zoals deze gold op 31 maart 2026.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2026.

Art. 5. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions sont, chacun en ce qui le concerne, chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Art. 5. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

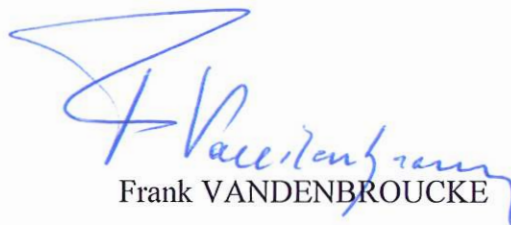
Van Koningswege:

De Minister van Werk,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

Arrêté royal portant modifications de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté vise à exécuter le chapitre X du titre X de la loi-programme du XXX.

Exposé introductif

Le gouvernement a décidé de mettre en œuvre une réforme des « plans plus » en accordant une réduction de cotisation de 2.000 euros par trimestre pour l'engagement d'un premier travailleur. Cette réduction restera illimitée dans le temps. En même temps, la réduction de cotisation pour les deuxième à cinquième travailleur sera désormais de 1.000 euros par trimestre, et ce, pendant les trois premières années.

Le Roi s'est vu doter de la compétence d'élaborer une période transitoire pour les employeurs pour lesquels le droit à une réduction premier engagement illimitée pour un premier, deuxième et troisième travailleur a déjà été ouvert avant le 31 mars 2026. Les réductions de cotisations en cours pour les quatrième, cinquième et sixième travailleurs faisaient déjà l'objet d'un régime d'extinction, prévu à l'article 4 de l'arrêté royal du 13 novembre 2023 modifiant l'article 16 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 portant exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij ter ondertekening aan Uwe Majesteit voorleggen strekt ertoe om uitvoering te geven aan hoofdstuk X van titel X van de programmawet van XXX.

Inleidende uiteenzetting

De regering heeft beslist een hervorming van de "plusplannen" door te voeren door voor de aanwerving van een eerste werknemer een bijdragevermindering toe te kennen van 2.000 euro per kwartaal. Deze vermindering blijft onbeperkt in de tijd. Tegelijkertijd bedraagt de bijdragevermindering voor de tweede tot vijfde werknemer voortaan 1.000 euro per kwartaal en dit gedurende de eerste drie jaar.

Aan de Koning werd tevens de bevoegdheid gegeven om een regeling uit te werken voor werkgevers voor wie het recht op bijdrageverminderingen eerste aanwervingen voor een eerste, tweede en derde werknemer reeds was geopend vóór 31 maart 2026. Voor de lopende bijdrageverminderingen voor de vierde, vijfde en zesde werknemer gold reeds een uitdoofregeling, vastgelegd in artikel 4 van het koninklijk besluit van 13 november 2023 tot wijziging van artikel 16 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de

2002 (I), relative à l'harmonisation et à la simplification des régimes de réduction des cotisations de sécurité sociale.

Commentaires des articles

Article 1^{er}.

Cet article insère le nouveau montant forfaitaire de réduction de réduction G 21, ainsi que le montant de réduction G 20.

Art. 2.

Cet article lie les nouveaux montants de réduction forfaitaire à l'occupation d'un premier à un cinquième travailleur. Il détermine également le nombre de trimestres pour lesquels la réduction peut être appliquée et la période au cours de laquelle ces trimestres doivent se situer.

Le nouveau montant de réduction G21 pour l'occupation d'un premier travailleur s'applique tant aux réductions groupes-cibles nouvellement accordées qu'aux réductions groupes-cibles pour lesquelles le droit a déjà été ouvert avant le 31 mars 2026.

Par contre, le nouveau montant de la réduction G1 pour l'occupation d'un deuxième et/ou troisième travailleur ne s'applique qu'aux réductions groupe-cible nouvellement accordées.

Afin d'assurer l'égalité de traitement entre les employeurs d'une unité technique d'exploitation simultanée et d'une unité technique d'exploitation historique, la formulation du paragraphe 6 est affinée. De cette manière, les nouveaux travailleurs remplaçant des travailleurs existants seront également pris en compte dans l'unité technique d'exploitation simultanée pour la détermination du grade.

Compte tenu de l'extension de la réduction groupe-cible à un quatrième et un cinquième travailleur, la disposition du paragraphe 7 est également modifiée en conséquence.

Art. 3.

programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1.

Dit artikel voegt het nieuw ingevoerde forfaitaire verminderingsbedrag G21 toe, evenals het verminderingsbedrag G20.

Art. 2.

In dit artikel worden nieuwe forfaitaire verminderingsbedragen gekoppeld aan de tewerkstelling van een eerste tot een vijfde nieuwe werknemer. Het bepaalt ook voor hoeveel kwartalen de vermindering kan worden toegepast en in welke periode deze kwartalen zich moeten situeren.

Het nieuwe verminderingsbedrag G21 voor de tewerkstelling van een eerste werknemer geldt zowel voor de nieuw toegekende doelgroepverminderingen als voor de doelgroepverminderingen waarvoor reeds vóór 31 maart 2026 het recht was geopend.

Het nieuwe verminderingsbedrag G1 voor de tewerkstelling van een tweede en/of derde werknemer daarentegen geldt alleen voor de nieuw toegekende doelgroepverminderingen.

Teneinde een gelijke behandeling van werkgevers van een simultane en een historische technische bedrijfseenheid na te streven wordt de verwoording van paragraaf 6 verfijnd. Op die manier worden ook bij de simultane technische bedrijfseenheid voor de bepaling van de rang nieuwe werknemers die bestaande werknemers vervangen in rekening gebracht.

Gelet op de uitbreiding van de doelgroepvermindering tot de eerste vijf werknemers, wordt eveneens de bepaling onder paragraaf 7 hiertoe aangepast.

Art. 3.

Cet article élabore un régime transitoire pour la durée restante de la réduction groupe-cible dont le droit a été ouvert avant l'entrée en vigueur de cet arrêté.

Ce régime transitoire prévoit que l'employeur, qui emploie un premier travailleur ouvrant le droit à la réduction groupe-cible avant l'entrée en vigueur de cet arrêté, pour l'engagement de ce travailleur a désormais droit à une réduction de 2.000 euros par trimestre et ce aussi longtemps que la réduction groupe-cible court.

En outre, cette disposition transitoire prévoit que chaque employeur, qui emploie un travailleur ayant déjà ouvert le droit à une réduction groupe-cible pour un deuxième et/ou troisième travailleur avant le 31 mars 2026, peut continuer à bénéficier de cette réduction pour la durée restante, qui est de toute façon dégressive, comme avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

L'employeur qui bénéficiait déjà, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté, du régime transitoire prévu par l'article 4 de l'arrêté royal du 13 novembre 2023 modifiant l'article 16 de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du Chapitre 7 du Titre IV de la loi-programme du 24 décembre 2002 (I), visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réductions de cotisations de sécurité sociale, peut continuer à bénéficier pour la période restant des réductions visées à l'article 4 précité.

Art. 4

Cet article règle l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Dit artikel werkt een overgangsregeling uit voor de resterende looptijd van doelgroepverminderingen waarvan het recht reeds voor de inwerkingtreding van dit besluit werd geopend.

Deze overgangsregeling bepaalt dat de werkgever, die een eerste werknemer in dienst heeft, die het recht op de doelgroepvermindering reeds vóór de inwerkingtreding van dit besluit heeft geopend, voor de aanwerving van die werknemer voortaan recht heeft op een vermindering van 2.000 euro per kwartaal en dit zolang deze doelgroepvermindering loopt.

Daarnaast bepaalt deze overgangsregeling dat elke werkgever, die een werknemer in dienst heeft die het recht op de doelgroepvermindering voor een tweede en/of derde werknemer reeds vóór 31 maart 2026 heeft geopend, deze vermindering nog voor de resterende duurtijd, die sowieso aflopend is, verder kan blijven genieten zoals voor de inwerkingtreding van dit besluit.

De werkgever die reeds voor de inwerkingtreding van dit besluit genoot van de overgangsregeling van artikel 4 van het KB van 13 november 2023 tot wijziging van artikel 16 van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002 (I), betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen, kan deze voor de resterende duurtijd van de in voormeld artikel 4 bedoelde verminderingen blijven genieten

Art. 4

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 5

Cet article désigne les ministres chargés de l'exécution de l'arrêté.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

De Votre Majesté,
les très respectueux
et les très fidèles serviteurs,

Le Ministre de l'Emploi,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

Art. 5

Dit artikel wijst de ministers aan die belast zijn met de uitvoering van het besluit.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,

Van Uw Majesteit
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaren,

De Minister van Werk,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE