DOC 56 **1501/001**

79.420/3

BELGISCHE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

21 april 2026

WETSVOORSTEL

tot wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, teneinde ten behoeve van de vrijwillige brandweerlieden, de vrijwillige ambulanciers en de vrijwilligers van de Civiele Bescherming het fiscaal vrijgesteld bedrag te verhogen

(ingediend door de heer Benoît Piedboeuf c.s)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS DE BELGIQUE

21 avril 2026

PROPOSITION DE LOI

modifiant le Code des impôts sur les revenus 1992, en vue d'augmenter le montant de l'exonération fiscale dont bénéficient les pompiers volontaires, les ambulanciers volontaires et les agents volontaires de la Protection civile

(déposée par M. Benoît Piedboeuf et consorts)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel beoogt het statuut van de vrijwillige brandweerlieden, de vrijwillige ambulanciers en de vrijwilligers van de Civiele Bescherming aantrekkelijker te maken door het voor hun vergoeding geldende belastingvrijstellingsplafond op te trekken.

Daartoe zou het vrijgestelde bedrag met 5210 euro worden verhoogd, waardoor het plafond na indexering op een niveau wordt gebracht dat vergelijkbaar is met het plafond dat geldt voor inkomsten uit flexi-jobs. Het voordeel van die verhoogde vrijstelling wordt voorbehouden aan wie de in de loop van het voorgaande aanslagjaar voor minstens 4/5 van een volledige arbeidstijd een beroepsactiviteit heeft uitgeoefend. Aldus wordt gewaarborgd dat de vrijwillige dienst daadwerkelijk aanvullend is.

RÉSUMÉ

Cette proposition de loi vise à renforcer l'attractivité du statut des pompiers volontaires, des ambulanciers volontaires et des agents volontaires de la protection civile, en augmentant le plafond d'exonération fiscale applicable à leurs allocations.

À cette fin, le montant exonéré est relevé par l'introduction d'une majoration de 5210 euros, portant le plafond total, après indexation, à un niveau comparable à celui applicable aux revenus issus des flexi-jobs. Le bénéfice de cette exonération majorée est réservé aux personnes exerçant, au cours de l'année d'imposition précédente, une activité professionnelle d'au moins 4e/5e d'un temps plein, afin de garantir le caractère complémentaire du volontariat.

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
PS	:	*Parti Socialiste*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
Vooruit	:	*Vooruit*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
Anders.	:	*Anders.*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*
ONAFH/INDÉP	:	*Onafhankelijk-Indépendant*

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		*Abréviations dans la numérotation des publications:*	
DOC 56 0000/000	*Parlementair document van de 56e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*	*DOC 56 0000/000*	*Document de la 56e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*
QRVA	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*	*QRVA*	*Questions et Réponses écrites*
CRIV	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*	*CRIV*	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*
CRABV	*Beknopt Verslag*	*CRABV*	*Compte Rendu Analytique*
CRIV	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*	*CRIV*	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*
PLEN	*Plenum*	*PLEN*	*Séance plénière*
COM	*Commissievergadering*	*COM*	*Réunion de commission*
MOT	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*	*MOT*	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit wetsvoorstel neemt, met een aantal aanpassingen, de tekst over van wetsvoorstel DOC 56 0816/001.

1. ***De organisatie van de hulpverleningszones en de centrale rol van de vrijwillige dienst***

Sinds de op 1 januari 2015 in werking getreden hervorming worden de brandveiligheid en de dringende geneeskundige hulpverlening aan de bevolking op het hele Belgische grondgebied georganiseerd vanuit 34 hulpverleningszones, met inbegrip van de brandweerdienst van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Met die hervorming wou men de organisatie van de hulpverlening professionaliseren, rationaliseren en harmoniseren, met het oog op snelle en doeltreffende interventies ten dienste van de bevolking.

Die hulpverleningszones spelen vandaag een belangrijke rol in de bescherming van de bevolking doordat ze constant opdrachten vervullen met het oog op brandbestrijding, dringende geneeskundige hulp en bijstand aan de bevolking.

Voor hun goede werking zijn ze in hoge mate afhankelijk van het engagement van vrijwillige brandweerlieden, die vanouds de meerderheid van de operationele medewerkers uitmaken. Op 31 december 2022 telde België volgens gegevens van de algemene directie Civiele Veiligheid van de FOD Binnenlandse Zaken 18.822 operationele personeelsleden, van wie 17.112 brandweerlieden.[1]

2. ***Een almaar nijpender tekort***

Hoewel het fiscalevrijstellingsplafond dankzij de wet van 1 maart 2019 tot wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 werd verhoogd tot een basisbedrag van 3750 euro (wat voor het inkomstenjaar 2026 overeenstemt met een geïndexeerd bedrag van 7720 euro), kampen de hulpverleningszones nog steeds met een tekort aan vrijwilligers en dreigt de situatie zelfs te verslechteren.[2]

[1] Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken – algemene directie Civiele Veiligheid, *Brandweerpersoneel in België – 2022* (infografiek), mei 2023 (*https://civieleveiligheid.be/sites/default/files/explorer/infographie_stat_personnel_si_05-2023_nl.pdf)*

[2] Wet van 1 maart 2019 tot wijziging van het Wetboek van de Inkomstenbelasting 1992, *Belgisch Staatsblad* van 18 maart 2019, *Parl.St.* Kamer, 54 3287/001, art. 2, 1°.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition de loi reprend, en l'adaptant, le texte de la proposition de loi DOC 56 0816/001.

1. ***L'organisation des zones de secours et le rôle central du volontariat***

Depuis la réforme entrée en vigueur le 1er janvier 2015, la sécurité incendie et l'aide médicale urgente à la population en Belgique sont organisées autour de 34 zones de secours, couvrant l'ensemble du territoire, en ce compris le service d'incendie de Bruxelles. Cette réforme visait à professionnaliser, à rationaliser et à harmoniser l'organisation des secours, afin de garantir une intervention rapide et efficace au bénéfice de la population.

Ces zones de secours jouent aujourd'hui un rôle central dans la protection de la population, assurant en permanence des missions de lutte contre l'incendie, de secours médical urgent et d'assistance à la population.

Leur bon fonctionnement repose très largement sur l'engagement de pompiers volontaires, qui représentent historiquement une part majoritaire des effectifs opérationnels. Selon les données de la "Direction générale Sécurité civile" du SPF Intérieur, la Belgique comptait, au 31 décembre 2022, 18.822 membres du personnel opérationnel, dont 17.112 pompiers[1].

2. ***Une pénurie qui s'aggrave***

Malgré le relèvement du plafond d'exonération fiscale opéré par la loi du 1er mars 2019 modifiant le Code des impôts sur les revenus 1992, qui a porté ce plafond à un montant de base de 3750 euros (montant indexé de 7720 euros pour l'année de revenu 2026), la situation de pénurie de volontaires au sein des zones de secours se maintient et tend même à s'aggraver[2].

[1] Service public fédéral Intérieur – Direction générale Sécurité civile, *Le personnel des pompiers en Belgique – Statistiques 2022* (infographie), mai 2023, disponible sur le site de la Sécurité civile: *https://civieleveiligheid.be/sites/default/files/explorer/infographie_stat_personnel_si_05-2023_fr.pdf*

[2] Loi du 1er mars 2019 modifiant le Code des impôts sur les revenus 1992, *Moniteur belge* du, 18 mars 2019, *Doc. parl.*, Chambre, 54 3287/001, art. 2, 1°.

Die situatie is te wijten aan:

— de almaar grotere werklast wegens de interventies;

— de strengere eisen op het vlak van opleiding en beschikbaarheid;

— het verschil qua fiscale aantrekkelijkheid tussen de vrijwillige dienst binnen de hulpverleningszones en andere vormen van aanvullend werk, meer bepaald de flexi-jobs, met als gevolg een verdringingseffect ten nadele van de vrijwillige dienst.

Een en ander maakt duidelijk dat de tot dusver genomen maatregelen op hun limieten botsen en dat de wetgever bijkomend dient in te grijpen om de vrijwillige dienst opnieuw aantrekkelijk te maken en het voortbestaan van de hulpdiensten te waarborgen.

3. ***Een veeleisende en aan voorwaarden onderworpen verbintenis***

De verbintenis die men als brandweervrijwilliger aangaat, mag niet worden gezien als een loutere occasionele beschikbaarheid. De kandidaat moet immers aan de volgende voorwaarden voldoen:

— het Federaal Geschiktheidsattest (FGA) hebben behaald[3];

— hebben aangetoond dat men over uitstekende lichamelijke en cognitieve vaardigheden beschikt;

— specifieke technische vaardigheden beheersen.

Het FGA behalen is een voorwaarde om te mogen deelnemen aan de wervingsproeven en is onderworpen aan regels die zijn vastgelegd in de koninklijke besluiten uitgevaardigd naar aanleiding van de hervorming van de hulpverleningszones.

Evenzo moet iemand die aan de slag wil als vrijwillig ambulancier bij de dringende geneeskundige hulpverlening (DGU) voldoen aan de volgende voorwaarden:

— een opleiding eerste hulp en dringend ziekenvervoer hebben gevolgd;

— het brevet van hulpverlener hebben behaald en een minstens 160 uur durende specifieke opleiding voor DGH-ambulancier hebben gevolgd;

— een praktijkstage hebben gelopen en geslaagd zijn voor de beoordelingsproeven;

[3] Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken: *https://ikwordbrandweer.be/nl*

Cette situation s'explique notamment par:

— la charge croissante causée par les interventions;

— les exigences accrues en matière de formation et de disponibilité;

— l'écart d'attractivité fiscale entre le volontariat au sein des zones de secours et d'autres formes de travail complémentaire, notamment les flexi-jobs, entraînant un effet d'éviction au détriment du volontariat.

Cette situation met en évidence les limites des mesures adoptées jusqu'à présent et appelle à une intervention renforcée du législateur afin de restaurer l'attractivité du volontariat et de garantir la pérennité des services de secours.

3. ***Un engagement exigeant et encadré***

L'engagement en tant que pompier volontaire ne saurait être réduit à une simple disponibilité occasionnelle; en effet, le candidat pompier doit notamment:

— réussir le Certificat d'Aptitude Fédéral (CAF)[3];

— démontrer des aptitudes physiques et cognitives élevées;

— maîtriser des compétences techniques spécifiques.

Ce certificat CAF constitue une condition préalable à toute participation aux épreuves de recrutement et s'inscrit dans le cadre fixé par les arrêtés royaux adoptés à la suite de la réforme des zones de secours.

De manière comparable, l'engagement en tant qu'ambulancier volontaire dans le cadre de l'aide médicale urgente (AMU) requiert:

— le suivi d'une formation en premiers secours et en transport urgent de patients;

— l'obtention du brevet de secouriste et de suivre une formation spécifique d'ambulancier AMU d'au moins 160 heures;

— la réalisation d'un stage pratique et la réussite d'épreuves d'évaluation;

[3] Service public fédéral Intérieur: *https://jedevienspompier.be/fr*

— bereid zijn om regelmatig wachtdiensten te vervullen en beschikbaar te zijn binnen de erkende diensten voor dringend ziekenvervoer (bij het Rode Kruis, afdeling Hulpverlening)[4].

Die strenge eisen geven een indicatie van de verwachte inzet, alsook van de techniciteit van de taken die brandweervrijwilligers en vrijwillige ambulanciers uitvoeren. Ze bevestigen dat dergelijk vrijwilligerswerk geenszins een onbeduidende nevenactiviteit is, maar een veeleisende verbintenis die onmisbaar is voor de goede werking van de hulpdiensten.

4. ***Doel van het wetsvoorstel***

Dit wetsvoorstel beoogt een verhoging van het belastingvrijstellingsplafond dat van toepassing is op de vergoeding voor brandweervrijwilligers, vrijwillige ambulanciers en vrijwilligers van de Civiele Bescherming. Concreet zou het huidige plafond met 5210 euro worden verhoogd. Door dit bedrag op te tellen bij het huidige basisbedrag van 3750 euro zou het effectieve plafond na aanpassing aan het indexcijfer ongeveer 18.000 euro bedragen, wat overeenstemt met het vrijstellingsplafond voor de inkomsten uit een flexi-job.

Dit wetsvoorstel sluit volledig aan bij het regeerakkoord, dat er onder meer op gericht is meer vormen van aanvullend werk mogelijk te maken in sectoren die tegen een structureel personeelstekort aankijken:

"Flexi-jobs maken we eveneens mogelijk in alle sectoren (…) die met grote tekorten kampen (…)."[5]

Het voorstel sluit ook aan bij de in het regeerakkoord duidelijk geuite wil om vrijwilligerswerk bij de hulpdiensten aantrekkelijker te maken:

"We zorgen ervoor dat het statuut van de vrijwillige brandweerman aantrekkelijker wordt (…) Dit moet leiden tot een meer werkbare en meer leefbare vrijwilligerswerking."[6]

In dit verband dient eraan te worden herinnerd dat de bovengenoemde vrijwilligers geen ambtenaren zijn en hun activiteiten uitoefenen in het kader van een vrijwillige verbintenis, naast een beroepsactiviteit in de privésector.

[4] Rode Kruis van België (Franstalige tak), *Devenir ambulancière ou ambulancier pour l'aide médicale urgente* (*https://volontariat.croix-rouge.be/sauver-des-vies/ambulancier-e-benevole-amu/)*

[5] Regeerakkoord, blz. 18 (*https://www.belgium.be/sites/default/files/resources/publication/files/Regeerakkoord-Bart_De_Wever_nl.pdf)*

[6] Regeerakkoord, blz. 144 (*https://www.belgium.be/sites/default/files/resources/publication/files/Regeerakkoord-Bart_De_Wever_nl.pdf)*

— un engagement régulier en termes de gardes et de disponibilité au sein de services agréés de transport urgent (Croix-Rouge de Belgique, département Secours)[4].

Ces exigences élevées témoignent du niveau d'engagement requis et de la technicité des missions exercées par les pompiers et ambulanciers volontaires. Elles confirment que ce volontariat ne constitue en aucun cas une activité accessoire anodine, mais bien un engagement exigeant et indispensable au bon fonctionnement des services de secours.

4. ***Objectif de la proposition de loi***

La présente proposition de loi vise à augmenter le plafond d'exonération fiscale applicable aux allocations des pompiers volontaires, des ambulanciers volontaires et des agents volontaires de la Protection civile. Concrètement, l'exonération fiscale existante est majorée de 5210 euros. Cette majoration, cumulée au montant de base de 3750 euros, conduit, après indexation, à un plafond effectif total d'environ 18.000 euros, aligné sur la limite d'exonération applicable aux revenus issus des flexi-jobs.

Cette proposition de loi s'inscrit pleinement dans la mise en œuvre de l'accord de gouvernement, qui entend étendre les formes de travail complémentaire dans les secteurs confrontés à des pénuries structurelles:

"Nous autorisons également le recours aux flexi-jobs dans tous les secteurs […] confrontés à d'importantes pénuries"[5].

Elle s'inscrit également dans la volonté clairement affirmée par l'accord de gouvernement de renforcer l'attractivité du volontariat au sein des services de secours:

"Nous veillons à ce que le statut de pompier volontaire devienne plus attractif […] Cela devrait permettre d'améliorer le fonctionnement et la viabilité des activités de volontariat"[6].

Il convient à cet égard de rappeler que les volontaires précités n'ont pas la qualité d'agents de l'État et exercent leurs activités dans le cadre d'un engagement volontaire, en parallèle d'une activité professionnelle

[4] Croix-Rouge de Belgique, "Devenir secouriste-ambulancier.e volontaire AMU": *https://volontariat.croix-rouge.be/sauver-des-vies/ambulancier-e-benevole-amu/*

[5] Accord de gouvernement, p. 19: *https://www.belgium.be/sites/default/files/resources/publication/files/Accord_gouvernemental-Bart_De_Wever_fr.pdf/*

[6] Accord de gouvernement, p. 148: *https://www.belgium.be/sites/default/files/resources/publication/files/Accord_gouvernemental-Bart_De_Wever_fr.pdf/*

Hun statuut past dus in een logica van aanvullend werk, vergelijkbaar met die van flexi-jobs.

In dat opzicht kiest het regeerakkoord bewust voor een beleid gericht op werk en betrokkenheid, een beleid dat de arbeidsparticipatie van reeds werkende burgers niet wil fnuiken, maar hun aanvullende inzet ten bate van essentiële taken van algemeen belang wil stimuleren.

Die keuze past binnen een juridisch kader dat reeds door het Grondwettelijk Hof is bekrachtigd. Het Hof heeft immers bevestigd dat een gedifferentieerde behandeling ten gunste van vrijwillige brandweerlieden gerechtvaardigd is, gezien het aanvullende, vrijwillige en incidentele karakter van hun activiteit.[7] De desbetreffende rechtspraak vormt de grondslag voor de mogelijkheid van een specifiek belastingstelsel dat is afgestemd op de bijzondere aard van deze verbintenis.

5. ***De strijd tegen buitenkanseffecten en begrotingsimpact***

Zoals het Rekenhof in zijn advies over wetsvoorstel DOC 56 0816/001 heeft opgemerkt, gaat men voor de raming van de begrotingsimpact van de verhoging van het vrijstellingsplafond uit van een per definitie theoretische beoordelingsmethode, waarbij een gemiddeld belastingtarief wordt toegepast op inkomsten die met gewone beroepsinkomsten worden gelijkgesteld.[8]

Aanzienlijke onzekerheid is inderdaad een aspect van die werkwijze, daar ze geen rekening houdt met de specifieke kenmerken van de vrijwillige dienst binnen de hulpverleningszones, noch met het gebrek aan manschappen waaronder de essentiële functies binnen de zones vandaag gebukt gaan.

Aan die opmerking komt dit wetsvoorstel evenwel rechtstreeks tegemoet via een nieuwe structurerende voorwaarde: het voordeel van de verhoogde vrijstelling wordt voorbehouden aan wie in de loop van het voorgaande jaar voor minstens 4/5 van een volledige arbeidstijd een beroepsactiviteit heeft uitgeoefend. Aldus wordt gewaarborgd dat de vrijwillige dienst daadwerkelijk aanvullend is en wordt het aantal mogelijke begunstigden automatisch beperkt. Daarmee worden ook de theoretische begrotingshypotheses van het Rekenhof afgezwakt.

In dezelfde logica wordt een mechanisme ingevoerd waarbij de vrijstellingsbedragen van verschillende fiscaal voordelige stelsels samen worden verrekend. Zo worden flexi-jobinkomsten en inkomsten uit vrijgestelde overuren

[7] Grondwettelijk Hof, 9 juli 2009, nr. 103/2013.
[8] *Parl.St.* Kamer, DOC 56 0816/002.

relevant du secteur privé. Leur statut s'inscrit ainsi dans une logique de travail complémentaire, comparable à celle des flexi-jobs.

Dans cette perspective, l'accord de coalition a fait le choix assumé d'une politique du travail et de l'engagement, visant non pas à réduire l'activité des citoyens déjà actifs, mais à encourager leur participation complémentaire à des missions d'intérêt général essentielles.

Ce choix s'inscrit dans un cadre juridique déjà validé par la Cour constitutionnelle, qui a confirmé la légitimité d'un traitement différencié en faveur des pompiers volontaires, en raison du caractère accessoire, volontaire et occasionnel de leur activité[7]. Cette jurisprudence fonde la possibilité d'un régime fiscal spécifique et adapté à la nature particulière de cet engagement.

5. ***Lutte contre les effets d'aubaine et impact budgétaire***

Comme l'a relevé la Cour des comptes, dans son avis relatif à la proposition DOC 56 0816/001, l'estimation de l'impact budgétaire d'un relèvement du plafond d'exonération repose sur une méthode d'évaluation nécessairement théorique, fondée sur l'application d'un taux moyen d'imposition à des revenus assimilés à des revenus professionnels ordinaires[8].

Cette approche présente en effet une incertitude importante, dans la mesure où elle ne tient pas compte des spécificités du volontariat au sein des zones de secours, ni de la pénurie de main-d'œuvre qui caractérise actuellement ces fonctions essentielles.

Néanmoins, la présente proposition de loi entend répondre directement à cette observation en introduisant une condition nouvelle et structurante: le bénéfice de l'exonération majorée est réservé aux personnes exerçant une activité professionnelle d'au moins 4/5e d'un temps plein sur la base de l'année précédente. Cette exigence garantit le caractère strictement complémentaire de l'activité volontaire et limite mécaniquement le nombre de bénéficiaires potentiels, réduisant ainsi la portée des hypothèses budgétaires théoriques de la Cour des comptes.

Dans la même logique, un mécanisme de diminution croisée des exonérations est instauré afin d'encadrer les cumuls entre régimes fiscalement avantageux. La majoration applicable aux allocations de volontariat

[7] C.C., 9 juillet 2013, n° 103/2013.
[8] *Doc. parl.*, Chambre, DOC 56 0816/002.

afgetrokken van het op de vrijwilligersvergoedingen toegepaste verhoogde vrijstellingsbedrag. Omgekeerd worden in die stelsels de vrijwilligersvergoedingen van het vrijstellingsbedrag afgetrokken. Door die symmetrische aanpak voorkomt men dat de verschillende vormen van aanvullende activiteiten met elkaar in concurrentie treden.

Het bestaande recht behelst trouwens reeds een robuust kader voor die maatregel. De cumulatie van beroepsactiviteiten en vrijwillige activiteiten kan immers enkel binnen een strikt kader plaatsvinden. Zo mag een beroepsbrandweerman enkel in een andere hulpverleningszone een vrijwillige activiteit uitoefenen en dan nog op voorwaarde dat hij daar vooraf toestemming voor heeft gekregen. Die toestemming is beperkt in de tijd en kan worden ingetrokken wanneer de goede werking van de dienst in het gedrang komt.[9]

Men kan er dan ook van op aan dat de maatregel een positieve return zal genereren in de vorm van:

— een grotere aantrekkelijkheid van de vrijwillige dienst;

— meer operationele capaciteit voor de hulpverleningszones;

— onrechtstreekse ondersteuning van de economische activiteit als gevolg van de verbeterde koopkracht van de betrokken vrijwilligers.

[9] Koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het administratief statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, *Belgisch Staatsblad* van 1 oktober 2014 (errata: *Belgisch Staatsblad* van 22 januari 2015, 24 november 2015 en 23 mei 2024), art. 26 tot 30.

est ainsi diminuée des revenus issus des flexi-jobs et des heures supplémentaires exonérées, tandis que ces régimes sont également réduits des allocations de volontariat. Cette approche symétrique assure et évite toute mise en concurrence entre les différentes formes d'activités complémentaires.

Par ailleurs, ce dispositif s'inscrit dans un cadre déjà fortement balisé par le droit existant. Le cumul entre des activités relevant du statut professionnel et d'autres de celui d'activité volontaire est en effet strictement encadré; ainsi, par exemple, un pompier professionnel ne peut exercer une activité volontaire que dans une autre zone, et uniquement moyennant une autorisation préalable, limitée dans le temps et révocable en cas d'atteinte au bon fonctionnement du service[9].

Dès lors, la seule donnée véritablement certaine réside dans les effets retours positifs générés par la mesure:

— l'amélioration de l'attractivité du volontariat;

— le renforcement de la capacité opérationnelle des zones de secours;

— le soutien indirect à l'activité économique résultant de l'amélioration du pouvoir d'achat des volontaires concernés.

Benoît Piedboeuf (MR)
Mathieu Michel (MR)
Catherine Delcourt (MR)
Victoria Vandeberg (MR)

[9] Arrêté royal du 19 avril 2014 relatif au statut administratif du personnel opérationnel des zones de secours, *Moniteur belge* du 1er octobre 2014 (errata*: Moniteur belge* du 22 janvier 2015, 24 novembre 2015 et 23 mai 2024), art. 26 à 30.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 38 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 18 juli 2025, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, 12°, worden na de woorden “de vrijwilligers van de Civiele Bescherming ten belope van 3750 euro” de volgende zinnen toegevoegd:

“Dat bedrag kan worden verhoogd met 5210 euro indien de begunstigde tijdens het vorige belastingtijdvak een beroepsactiviteit heeft uitgeoefend voor minstens 4/5 van een voltijdse baan bij een of meer werkgevers. De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de nadere regels voor het toezicht op en het bewijs van de naleving van die vereiste;”;

2° in paragraaf 1 wordt tussen het derde en het vierde lid een lid ingevoegd, luidende:

“Van de verhoging van de vrijgestelde vergoedingen bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 12°, worden de volgende zaken afgetrokken:

— de vergoedingen bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 29°;

— de vergoedingen bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 30°.”;

3° in paragraaf 5/1 wordt na het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“De vrijstelling bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 29°, wordt verminderd met de vergoedingen bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 12°.”;

4° er wordt een paragraaf 5/2 ingevoegd, luidende:

“§ 5/2. De vrijstelling bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 30°, wordt verminderd met de vergoedingen bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, 12°.”

PROPOSITION DE LOI

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l’article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l’article 38 du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 18 juillet 2025, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 1er, 12°, après les mots “et des agents volontaires de la Protection civile 3750 euros”, les phrases suivantes sont ajoutées:

“Ce montant peut être majoré de 5210 euros pour autant que le bénéficiaire ait exercé, au cours de la période imposable précédente, une activité professionnelle à concurrence d’au moins 4/5e d’un emploi à temps plein auprès d’un ou de plusieurs employeurs. Le Roi fixe, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, les modalités de contrôle et de preuve du respect de cette exigence.”;

2° dans le paragraphe 1er, entre l’alinéa 3 et l’alinéa 4, un alinéa est inséré, rédigé comme suit:

“La majoration de l’exonération des allocations visées au paragraphe 1er, alinéa 1er, 12°, est diminuée:

— des rémunérations visées au paragraphe 1er, alinéa 1er, 29°;

— des rémunérations visées au paragraphe 1er, alinéa 1er, 30°.”;

3° dans le paragraphe 5/1, à la suite de l’alinéa 2, un alinéa est inséré, rédigé comme suit:

“L’exonération visée au paragraphe 1er, alinéa 1er, 29°, est diminuée des allocations visées au paragraphe 1er, alinéa 1er, 12°.”;

4° un paragraphe 5/2, est inséré, rédigé comme suit:

“§ 5/2. L’exonération visée au paragraphe 1er, alinéa 1er, 30° est diminuée des allocations visées au paragraphe 1er, alinéa 1er, 12°.”

Art. 3

Deze wet treedt in werking op 1 januari 2027.

3 april 2026

Art. 3

La présente loi entre en vigueur le 1er janvier 2027.

3 avril 2026

Benoît Piedboeuf (MR)
Mathieu Michel (MR)
Catherine Delcourt (MR)
Victoria Vandeberg (MR)

Centrale drukkerij - Imprimerie centrale