

KONINKRIJK BELGIE**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG**

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2021 houdende uitvoering van artikel 100ter, § 3, tweede lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen met betrekking tot de verlenging en flexibilisering van het mantelzorgverlof (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 100ter, § 3, tweede lid, hersteld bij de wet van 17 mei 2019 en gewijzigd bij de wet van 22 maart 2026, 100ter, § 5, hersteld bij de wet van 17 mei 2019, artikel 100ter, § 5/1, ingevoegd bij de wet van 22 maart 2026, en artikel 102ter, § 2/1, ingevoegd bij de wet van 22 maart 2026;

Gelet op de wet van 3 mei 2024 houdende wijziging van de terugvorderingsregels in geval van een stopzetting voor de afloop van de minimumduur bij het tijdskrediet in de private sector, de loopbaanonderbreking in de publieke sector, en de thematische verlofstelsels, artikel 16;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 2021 houdende uitvoering van artikel 100ter, § 3, tweede lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op het advies nr. XXX van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op XXX;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 8 april 2026;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 21 april 2026;

Gelet op de regelgevingsimpactanalyse, uitgevoerd overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. XXXXX/X van de Raad van State, gegeven op XXX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

ROYAUME DE BELGIQUE**SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 20 juillet 2021 portant exécution de l'article 100ter, § 3, alinéa 2, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales en ce qui concerne l'allongement et la flexibilisation du congé pour aidants proches (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, l'article 100ter, § 3, alinéa 2, rétabli par la loi du 17 mai 2019 et modifié par la loi du 22 mars 2026, l'article 100ter, § 5, rétabli par la loi du 17 mai 2019, l'article 100ter, § 5/1, inséré par la loi du 22 mars 2026, et l'article 102ter, § 2/1, inséré par la loi du 22 mars 2026;

Vu la loi du 3 mai 2024 modifiant les règles de récupération applicables en cas de cessation, avant l'expiration de la durée minimale, du crédit-temps dans le secteur privé, de l'interruption de carrière dans le secteur public et des régimes de congés thématiques, l'article 16;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 2021 portant exécution de l'article 100ter, § 3, alinéa 2, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

Vu l'avis n° XXX du Conseil National du Travail, donné le XXX;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 8 avril 2026;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 21 avril 2026;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative;

Vu l'avis n° XXXXX/X du Conseil d'Etat, donné le XXX, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. Het opschrift van het koninklijk besluit van 20 juli 2021 houdende uitvoering van artikel 100ter, § 3, tweede lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen wordt vervangen als volgt:

“Koninklijk besluit houdende uitvoering van artikel 100ter en artikel 102ter van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, inzake het mantelzorgverlof”.

Art. 2. De artikelen 1 en 2 van het koninklijk besluit van 20 juli 2021 houdende uitvoering van artikel 100ter, § 3, tweede lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, worden vervangen als volgt:

“Artikel 1. § 1. Overeenkomstig de artikelen 100ter en 102ter van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, heeft een werknemer die erkend mantelzorger is van een zorgbehoevende persoon, het recht om:

1° hetzij een periode van zes maanden de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst volledig te schorsen; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in maanden of een veelvoud hiervan;

2° hetzij een periode van twaalf maanden zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een halftijdse vermindering wanneer hij voltijds is tewerkgesteld; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan;

3° hetzij gedurende een periode van dertig maanden zijn arbeidsprestaties deeltijds verder te zetten in de vorm van een vermindering met één vijfde wanneer hij voltijds is tewerkgesteld; deze periode kan naar keuze van de werknemer worden opgesplitst in periodes van twee maanden of een veelvoud hiervan.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Article 1^{er}. L'intitulé de l'arrêté royal du 20 juillet 2021 portant exécution de l'article 100ter, § 3, alinéa 2, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales est remplacé comme suit:

«Arrêté royal portant exécution de l'article 100ter et de l'article 102ter de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, en ce qui concerne le congé pour aidant proche».

Art. 2. Les articles 1^{er} et 2 de l'arrêté royal du 20 juillet 2021 portant exécution de l'article 100ter, § 3, alinéa 2, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales sont remplacés par ce qui suit:

«Article 1^{er}. § 1^{er}. Conformément aux articles 100ter et 102ter de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, le travailleur reconnu comme aidant proche d'une personne nécessitant une aide a le droit:

1° soit de suspendre l'exécution de son contrat de travail pendant une période de six mois; au choix du travailleur, cette période peut être fractionnée par mois ou un multiple de ce chiffre;

2° soit de poursuivre ses prestations de travail à temps partiel sous la forme d'un mi-temps durant une période de douze mois lorsqu'il est occupé à temps plein; au choix du travailleur, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou un multiple de ce chiffre;

3° soit de poursuivre ses prestations de travail à temps partiel sous la forme d'une réduction d'un cinquième durant une période de trente mois lorsqu'il est occupé à temps plein; au choix du travailleur, cette période peut être fractionnée en périodes de deux mois ou un multiple de ce chiffre.

§ 2. De werknemer heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van dit mantelzorgverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten zoals bepaald in paragraaf 1. Bij een wijziging van opnamevorm moet rekening worden gehouden met het principe dat één maand schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gelijk is aan twee maanden vermindering van de arbeidsprestaties met de helft en aan vijf maanden vermindering van de arbeidsprestaties met één vijfde.

§ 3. Bij een wijziging van opnamevorm blijft de totale duur van het mantelzorgverlof beperkt tot het equivalent van zes maanden volledige schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst per zorgbehoevende persoon en tot het equivalent van zes maanden volledige schorsing over de gehele beroepsloopbaan.

Art. 2. § 1. In afwijking van artikel 1, § 1, eerste gedachtestreep, kan de periode van zes maanden mits akkoord van de werkgever geheel of gedeeltelijk worden opgesplitst in periodes van een week of een veelvoud hiervan. Bij een opsplitsing in weken moet rekening worden gehouden met het principe dat zes maanden schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gelijk is aan vierentwintig weken schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

De werknemer heeft de mogelijkheid om bij het opnemen van zijn mantelzorgverlof gebruik te maken van de verschillende modaliteiten vermeld in het eerste lid en in artikel 1, § 1. Onverminderd artikel 1, §§ 2 en 3, moet bij een wijziging van opnamevorm na een gedeeltelijke opsplitsing in weken als bepaald in het eerste lid bovendien rekening worden gehouden met het principe dat vier weken schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst gelijk is aan één maand schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

Wanneer ingevolge een gedeeltelijke opsplitsing in weken als bepaald in het eerste lid, het resterend gedeelte minder dan vier weken bedraagt, heeft de werknemer het recht om dit saldo van de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in weken zonder akkoord van de werkgever op te nemen. In dergelijk geval is er geen wijziging van opnamevorm mogelijk.

§ 2. In afwijking van artikel 1, § 1, tweede gedachtestreep kan de periode van twaalf maanden vermindering van de arbeidsprestaties met de helft mits akkoord van de werkgever geheel of gedeeltelijk worden opgesplitst in periodes van een maand of een veelvoud hiervan.

§ 2. Le travailleur a la possibilité dans le cadre de l'exercice de son droit au congé pour aidant proche de faire usage des différentes modalités prévues au paragraphe 1^{er}. Lors d'un changement de forme, il convient de tenir compte du principe selon lequel un mois de suspension de l'exécution du contrat de travail est équivalent à deux mois de réduction des prestations à mi-temps et à cinq mois de réduction des prestations de travail d'un cinquième.

§ 3. Lors d'un changement de forme, la durée totale du congé pour aidant proche reste limitée à l'équivalent de six mois de suspension complète de l'exécution du contrat de travail par personne nécessitant une aide et à l'équivalent de six mois de suspension complète sur l'ensemble de la carrière.

Art. 2. Par dérogation à l'article 1^{er}, § 1^{er}, premier tiret, la période de six mois peut être fractionnée, moyennant l'accord de l'employeur, entièrement ou partiellement en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre. En cas de fractionnement en semaines, il convient de tenir compte du principe selon lequel six mois de suspension de l'exécution du contrat de travail est équivalent à vingt-quatre semaines de suspension de l'exécution du contrat de travail.

Pour prendre son congé pour aidant proche, le travailleur a la possibilité de faire usage des différentes modalités mentionnées dans le premier alinéa et dans l'article 1, § 1^{er}. Sans préjudice de l'article 1, §§ 2 et 3, lors d'un changement de forme après un fractionnement partiel en semaines tel que prévu à l'alinéa 1^{er}, il convient aussi de tenir compte du principe selon lequel quatre semaines de suspension de l'exécution du contrat de travail est équivalent à un mois de suspension de l'exécution du contrat de travail.

Lorsque, à la suite d'un fractionnement partiel en semaines tel que prévu à l'alinéa 1^{er}, la partie restante est inférieure à quatre semaines, le travailleur a le droit de prendre ce solde de suspension de l'exécution du contrat de travail en semaines sans l'accord de l'employeur. Dans ce cas, aucun changement de forme n'est possible.

§ 2. Par dérogation à l'article 1^{er}, § 1^{er}, deuxième tiret, la période de douze mois de réduction de prestations de travail de moitié peut être fractionnée, moyennant l'accord de l'employeur, entièrement ou partiellement en périodes d'un mois ou d'un multiple de ce chiffre.

Wanneer ingevolge een gedeeltelijke opsplitsing in maanden, het resterend gedeelte een maand bedraagt, heeft de werknemer het recht om dit saldo van een maand vermindering van de arbeidsprestaties met de helft zonder akkoord van de werkgever op te nemen. In dergelijk geval is er geen wijziging van opnamevorm mogelijk.

§ 3. Wanneer het saldo van de vermindering van de arbeidsprestaties met één vijfde minder dan vijf maanden bedraagt, is er geen wijziging van opnamevorm mogelijk.”.

Art. 3. In artikel 2/1 van hetzelfde koninklijk besluit, ingevoegd bij de wet van 3 mei 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden “artikel 1, tweede lid, en artikel 2, tweede lid” vervangen door de woorden “artikel 1 en artikel 2”;

2° in het vierde lid worden de woorden “6 of 12 maanden” vervangen door de woorden “6, 12 of 30 maanden”.

Art. 4. Artikel 3 van hetzelfde koninklijk besluit wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van het eerste lid kan, bij toepassing van artikel 2, § 1, elke aanvraag betrekking hebben op verschillende niet aaneengesloten periodes van een week of een veelvoud hiervan, op voorwaarde dat de aldus aangevraagde weken gespreid zijn over een periode van maximum 3 maanden. Het geschrift ter kennisgeving aan de werkgever vermeldt in dat geval de begin- en einddatum van elk van deze periodes.”.

Art. 5. In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 3/1, ingevoegd, luidende:

“Art. 3/1. De periodes van mantelzorgverlof die de werknemer voor 1 juli 2026 voor een zorgbehoevende persoon heeft aangevraagd bij een werkgever worden in mindering gebracht op de maximumperiodes als bepaald in artikel 1, § 1 en § 3. Daarbij moet rekening worden gehouden met de volgende principes:

1° één maand schorsing aangevraagd voor 1 juli 2026 wordt aangerekend als één maand schorsing op deze maximumperiodes;

Lorsque, à la suite d'un fractionnement partiel en mois, la partie restante compte un mois, le travailleur a le droit de prendre ce solde d'un mois de réduction des prestations de travail de moitié sans l'accord de l'employeur. Dans ce cas, aucun changement de forme n'est possible.

§ 3. Lorsque le solde de réduction des prestations de travail d'un cinquième compte moins de cinq mois, aucun changement de forme n'est possible.».

Art. 3. A l'article 2/1 du même arrêté royal, inséré par la loi du 3 mai 2024, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots l'article 1^{er}, alinéa 2, et à l'article 2, alinéa 2» sont remplacés par les mots «l'article 1^{er} et l'article 2»;

2° dans l'alinéa 4, les mots «6 ou 12 mois» sont remplacés par les mots «6, 12 ou 30 mois».

Art. 4. L'article 3 du même arrêté royal est complété par un alinéa, rédigé comme suit:

“ Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, en cas d'application de l'article 2, § 1^{er}, chaque demande peut porter sur plusieurs périodes non consécutives d'une semaine ou un multiple de ce chiffre, à la condition que les semaines ainsi demandées, s'étalent sur une période de maximum trois mois. L'écrit d'avertissement de l'employeur indique dans ce cas les dates de début et de fin de chacune de ces périodes.”.

Art. 5. Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 3/1, rédigé comme suit:

«Art. 3/1. Les périodes de congé pour aidant proche que le travailleur a demandées à l'employeur avant le 1^{er} juillet 2026 pour une personne nécessitant une aide sont déduites des périodes maximales visées à l'article 1^{er}, § 1^{er} et § 3. A cette fin, il convient de tenir compte des principes suivants:

1° un mois de suspension demandé avant le 1^{er} juillet 2026 est décompté comme un mois de suspension sur ces périodes maximales;

2° twee maanden vermindering van de arbeidsprestaties met de helft aangevraagd voor 1 juli 2026 worden aangerekend als 2 maanden vermindering van de arbeidsprestaties met de helft op deze maximumperiodes;

3° twee maanden vermindering van de arbeidsprestaties met één vijfde aangevraagd voor 1 juli 2026 worden aangerekend als vijf maanden vermindering van de arbeidsprestaties met één vijfde op deze maximumperiodes;

4° als de werknemer voor 1 juli 2026 verschillende opnamevormen heeft aangevraagd moeten die periodes worden omgerekend naar het equivalent ervan in een schorsing, waarbij twee maanden vermindering van de arbeidsprestaties met de helft gelijk zijn aan één maand schorsing en twee maanden vermindering van de arbeidsprestaties met één vijfde gelijk zijn aan één maand schorsing.”.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2026.

Dit besluit is van toepassing op de kennisgevingen die bij de werkgever worden ingediend vanaf de in het eerste lid bedoelde datum van inwerkingtreding.

Art. 7. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Van Koningswege:
De Minister van Werk,



David CLARINVAL

2° deux mois de réduction des prestations de travail de moitié demandés avant le 1^{er} juillet 2026 sont décomptés comme deux mois de réduction des prestations de travail de moitié sur ces périodes maximales;

3° deux mois de réduction des prestations de travail d'un cinquième demandés avant le 1^{er} juillet 2026 sont décomptés comme cinq mois de réduction des prestations de travail d'un cinquième sur ces périodes maximales;

4° si, avant le 1^{er} juillet 2026, le travailleur a demandé différentes formes de congé, ces périodes doivent être converties en un équivalent de suspension où deux mois de réduction des prestations de travail de moitié sont équivalents à un mois de suspension et deux mois de réduction des prestations de travail d'un cinquième sont équivalents à un mois de suspension.”.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2026.

Le présent arrêté s'applique aux notifications introduites auprès de l'employeur à partir de la date d'entrée en vigueur visée à l'alinéa 1^{er}.

Art. 7. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Par le Roi:
Le Ministre de l'Emploi,

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 22 januari 1985,
Belgisch Staatsblad van 24 januari 1985.

Wet van 17 mei 2019,
Belgisch Staatsblad van 2 juli 2019.

Wet van 3 mei 2024,
Belgisch Staatsblad van 11 juni 2024.

Wet van 22 maart 2026,
Belgisch Staatsblad van 1 april 2026.

Koninklijk besluit van 20 juli 2021,
Belgisch staatsblad van 20 augustus 2021.

(1) Références au *Moniteur belge*:

Loi du 22 janvier 1985,
Moniteur belge du 24 janvier 1985.

Loi du 17 mai 2019,
Moniteur belge du 2 juillet 2019.

Loi du 3 mai 2024,
Moniteur belge du 11 juin 2024.

Loi du 22 mars 2026,
Moniteur belge du 1^{er} avril 2026.

Arrêté royal du 20 juillet 2021,
Moniteur belge du 20 août 2021.