79.338/4

ROYAUME DE BELGIQUE	KONINKRIJK BELGIË
SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL SANTE PUBLIQUE, SÉCURITÉ DE LA CHAINE ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT	**FEDERALE OVERHEIDSDIENST VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU**
Arrêté royal du @ modifiant certaines dispositions en matière de procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics	**Koninklijk besluit van @ tot wijziging van bepaalde bepalingen inzake de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten**
PHILIPPE, Roi des Belges,	**FILIP, Koning der Belgen,**
À tous, présents et à venir, Salut.	Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.
Vu la Constitution, l'article 108 ;	Gelet op de Grondwet, artikel 108;
Vu la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, l'article 117 ;	Gelet op de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, artikel 117;
Vu la loi du 12 mai 2024 réglant l'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale, l'article 2, §1er ;	Gelet op de wet van 12 mei 2024 tot regeling van de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise, artikel 2, §1;
Vu l'arrêté royal du 18 octobre 2024 réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale ;	Gelet op het koninklijk besluit van 18 oktober 2024 tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise;
Vu l'arrêté royal du 29 janvier 2025 réglant la procédure de suivi par l'Administration de l'expertise médicale des agents mis en inaptitude temporaire de travail ;	Gelet op het koninklijk besluit van 29 januari 2025 tot opvolging door het Bestuur van de medische expertise van ambtenaren in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld;
Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 janvier 2026 ;	Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 januari 2026;
Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 12 février 2026 ;	Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 12 februari 2026;
Vu l'avis n° 108 du 19 mars 2026 de la Commission Entreprises publiques ;	Gelet op het advies nr. 108 van 19 maart 2026 van het Comité Overheidsbedrijven;
Vu le protocole n° 252/1 du 1er avril 2026 du Comité commun à l'ensemble des services publics ;	Gelet op het protocol nr. 252/1 van 1 april 2026 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten;
Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est	Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit

dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation ;	vrijgesteld van een regelgevings-impactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;
Vu l'urgence motivée par l'exécution urgente du livre 8 de la loi du @ portant la réforme des pensions, dont l'entrée en vigueur intervient dans un court délai ;	Gelet op de dringende noodzakelijkheid die voortvloeit uit de uitvoering van het boek 8 van de wet van @ houdende de pensioenhervorming, waarvan de inwerkingtreding binnen een relatief korte termijn plaatsvindt;
Considérant que les articles 1 et 4 du présent arrêté exécutent en partie les dispositions de l'article 94, 1°, de la loi du @ portant la réforme des pensions ;	Overwegende dat de artikelen 1 en 4 van dit koninklijk besluit gedeeltelijk uitvoering geven aan de bepalingen van artikel 94, 1°, van de wet van @ houdende de pensioenhervorming;
Considérant qu'en l'absence du présent arrêté, la réforme globale de la procédure initiée par la loi du @ portant la réforme des pensions ne pourra être pleinement effective ;	Overwegende dat, bij gebrek aan dit koninklijk besluit, de globale hervorming van de procedure die werd ingeleid door de wet van @ houdende de pensioenhervorming niet volledig effectief zal kunnen zijn;
Considérant l'importance de renforcer rapidement la responsabilisation des employeurs publics dont les agents ont épuisé leur capital de jours de maladie ;	Overwegende het belang van het sneller versterken van de responsabilisering van de openbare werkgevers waarvan de ambtenaren hun ziektekapitaal hebben uitgeput;
Vu l'avis @ du Conseil d'État, donné le @, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 3°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;	Gelet op advies @ van de Raad van State, gegeven op @, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 3°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;
Sur la proposition du Ministre de la Santé publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,	Op de voordracht van de Minister van Volksgezondheid en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,
NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :	**HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:**
CHAPITRE Ier. — Modification de l'arrêté royal du 18 octobre 2024 réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale	**HOOFDSTUK 1. — Wijziging van het koninklijk besluit van 18 oktober 2024 tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise**
Article 1er.-	**Artikel 1.-**
À l'article 3 de l'arrêté royal du 18 octobre 2024 réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale, les modifications suivantes sont apportées :	In artikel 3 van het koninklijk besluit van 18 oktober 2024 tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise, worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° dans le paragraphe 1er, alinéa 2, le mot « neuf » est remplacé par le mot « six » ;	1° in paragraaf 1, tweede lid, wordt het woord "negen" vervangen door het woord "zes";
2° le paragraphe 1er est complété par un alinéa, libellé comme suit :	2° paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

« Sauf en cas de force majeure dûment motivé, le Centre d'expertise médicale déclare irrecevable toute première demande introduite si les dispositions, en ce compris les délais, de l'article I.4-73, §1er/1, du code du bien-être au travail n'ont pas été respectées. »	"Behalve in geval van naar behoren gemotiveerde overmacht verklaart het Medisch expertisecentrum elke eerste aanvraag onontvankelijk indien de bepalingen, inclusief de termijnen, van artikel I.4-73, §1/1, van de Codex over het welzijn op het werk niet werden nageleefd."
3° dans le texte néerlandais du paragraphe 2, 2°, les mots « Code over welzijn » sont remplacés par les mots « Codex over het welzijn » ;	3° in paragraaf 2, 2° worden de woorden "Code over welzijn" vervangen door de woorden "Codex over het welzijn";
4° le paragraphe 2 est complété par le 3°, libellé comme suit :	4° paragraaf 2 wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:
« 3° une visite de pré-reprise du travail visée à la section 1/2 du chapitre VI du titre 4 du livre 1er du code du bien-être au travail. En cas d'impossibilité d'un travail adapté ou d'un autre travail, l'autorité dont relève l'agent rédige un rapport motivé visé à l'article I.4-74, §4, du même code. Le formulaire d'évaluation de santé et, le cas échéant, le rapport motivé font partie du dossier accompagnant la demande d'examen médical. »	"3° een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in afdeling 1/2 van hoofdstuk VI van titel 4 van boek I van de Codex over het welzijn op het werk. In geval van onmogelijkheid tot aangepast werk of ander werk stelt de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert een gemotiveerd verslag op zoals bedoeld in artikel I.4-74, §4, van dezelfde Codex. Het formulier voor de gezondheidsbeoordeling en, in voorkomend geval, het gemotiveerd verslag maken deel uit van het dossier dat de aanvraag tot medisch onderzoek begeleidt."
5° le paragraphe 2 est complété par un alinéa, libellé comme suit :	5° paragraaf 2 wordt aangevuld met een lid, luidende:
« Les initiatives concrètes sont réalisées durant l'absence en cours et doivent avoir pris fin au cours des six mois précédant la demande visée au paragraphe 1er. »	"De concrete initiatieven worden genomen tijdens de lopende afwezigheidsperiode en moeten afgerond zijn in de zes maanden voorafgaand aan de aanvraag bedoeld in paragraaf 1."
6° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :	6° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:
« § 3. La demande est irrecevable : 1° lorsque le département compétent ne joint pas à la demande le rapport circonstancié visé au paragraphe 2 ; 2° lorsqu'il est constaté que l'autorité dont relève l'agent et/ou le service de prévention et de protection au travail ne respecte pas les dispositions légales et réglementaires visées au paragraphe 2. »	"§ 3. De aanvraag is onontvankelijk: 1° wanneer het bevoegd departement het omstandig verslag bedoeld in paragraaf 2 niet bij de aanvraag voegt; 2° wanneer wordt vastgesteld dat de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert en/of de dienst voor preventie en bescherming op het werk de wettelijke en reglementaire bepalingen bedoeld in paragraaf 2 niet naleven. »
7° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, le 1° est remplacé par ce qui suit :	7° in paragraaf 4, eerste lid, de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt:
« 1° le trajet de réintégration est rendu impossible pour raisons médicales : a) l'agent est classé dans la catégorie 2 visée à l'article 68quater de l'arrêté royal du 19	"1° het re-integratie traject is om medische redenen onmogelijk: a) de ambtenaar is in categorie 2 geplaatst zoals bedoeld in artikel 68quater van het

novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat ou tout autre dispositif statutaire similaire ; b) l'agent a fait l'objet d'une constatation récente du conseiller en prévention-médecin du travail que le trajet de réintégration est rendu impossible pour raisons médicales ; c) le potentiel de travail n'est pas présent, conformément à l'article I.4-73, §1er/1, du code du bien-être au travail et, après un délai minimum de 3 mois, l'agent a fait l'objet d'une constatation du conseiller en prévention-médecin du travail que le trajet de réintégration est rendu impossible pour raisons médicales. »	koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, of elke andere gelijkaardige statutaire bepaling; b) er werd recent door de preventieadviseur-arbeidsarts vastgesteld dat het re-integratietraject om medische redenen onmogelijk is; c) het arbeidspotentieel is niet aanwezig, overeenkomstig artikel I.4-73, §1/1, van de Codex over het welzijn op het werk en na een minimumtermijn van 3 maanden werd door de preventieadviseur-arbeidsarts vastgesteld dat het re-integratietraject om medische redenen onmogelijk is. "
8° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, le 5° est remplacé par ce qui suit :	8° in paragraaf 4, eerste lid, de bepaling onder 5° wordt vervangen als volgt:
« 5° le médecin-expert a précédemment rendu une décision constatant une inaptitude temporaire de trois mois ou moins, conformément à l'article 16 et l'agent n'a pas entretemps repris ses fonctions. Lorsque le délai est de trois mois ou moins, le département compétent transmet la demande visée au paragraphe 1er au maximum le mois qui suit l'issue du délai décidé. Lorsque l'introduction de la demande intervient au-delà du délai précité, la dispense d'initiatives concrètes visée au présent paragraphe ne peut plus être invoquée. »	"5° de arts-expert heeft eerder een beslissing genomen waarbij een tijdelijke ongeschiktheid van drie maanden of minder werd vastgesteld, overeenkomstig artikel 16 en de ambtenaar heeft zijn functie in tussentijd niet hervat. Wanneer de termijn drie maanden of minder bedraagt, bezorgt het bevoegd departement het in paragraaf 1 bedoelde aanvraag uiterlijk in de maand die volgt op het verstrijken van de vastgestelde termijn. Wanneer de aanvraag wordt ingediend na de vermelde termijn, kan de in deze paragraaf bedoelde vrijstelling van concrete initiatieven niet langer worden ingeroepen."
Art. 2.-	**Art. 2.-**
Dans l'article 4 du même arrêté, le paragraphe 2 est complété par un alinéa, libellé comme suit :	In artikel 4 van hetzelfde besluit, de paragraaf 2 wordt aangevuld met een lid, luidende:
« Le département compétent peut, dans ce cas, introduire une nouvelle demande d'examen, conformément aux conditions prévues par l'article 3 du présent arrêté. »	"Het bevoegd departement kan in dit geval een nieuwe aanvraag tot onderzoek indienen, overeenkomstig de voorwaarden bepaald in artikel 3 van dit besluit."
Art. 3.-	**Art. 3.-**
Dans l'article 13, § 2, alinéa 6, du même arrêté, les mots « visé à l'alinéa 3 » sont abrogés.	In de Franse tekst van artikel 13, § 2, zesde lid, van hetzelfde besluit, worden de woorden "visé à l'alinéa 3" opgeheven.

Art. 4.-	**Art. 4.-**
Dans l'article 16 du même arrêté, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit :	In artikel 16 van hetzelfde besluit, wordt het eerste lid vervangen als volgt:
« Conformément à l'article 117, §1er, alinéa 3, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, le médecin-expert peut décider de réévaluer le dossier de l'agent déclaré temporairement inapte. »	"Overeenkomstig artikel 117, §1, derde lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, kan de arts-expert beslissen om het dossier van de ambtenaar die tijdelijk ongeschikt werd verklaard, opnieuw te evalueren."
CHAPITRE 2. - Dispositions abrogatoires, transitoires et finales	**HOOFDSTUK 2. Opheffings, overgangs- en slotbepalingen**
Art. 5.-	**Art. 5.-**
L'arrêté royal du 29 janvier 2025 réglant la procédure de suivi par l'Administration de l'expertise médicale des agents mis en inaptitude temporaire de travail est abrogé.	Het koninklijk besluit van 29 januari 2025 tot opvolging door het Bestuur van de medische expertise van ambtenaren in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld wordt opgeheven.
Art. 6.-	**Art. 6.-**
L'article 1er, 2°, du présent arrêté entre vigueur le 1er janvier 2027 lorsque l'agent a épuisé son capital de jours de maladie avant l'entrée en vigueur du présent arrêté ou que le délai spécifié lorsque le statut ne prévoit pas de capital de jours de maladie intervient également avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.	Een uitgestelde inwerkingtreding geldt voor artikel 1, 2°, van dit besluit wanneer de ambtenaar zijn ziektedagen heeft uitgeput vóór de inwerkingtreding van dit besluit, of wanneer de gespecificeerde termijn, in geval het statuut geen ziekteverlofdagen voorziet, eveneens verstrijkt vóór de inwerkingtreding van dit besluit.
Art. 7.-	**Art. 7.-**
Le présent arrêté entre en vigueur le même jour que le livre 8 de la loi du @ portant la réforme des pensions.	Dit besluit treedt in werking op dezelfde dag als het boek 8 van de wet van @ houdende de pensioenhervorming.
Art. 8.-	**Art. 8.-**

Le ministre qui a la Santé publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.	De minister bevoegd voor Volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.
Donné à	Gegeven te
Par le Roi :	Van Koningswege:
Le Ministre de la Santé publique,	De Minister van Volksgezondheid,
Frank VANDENBROUCKE	

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
SANTÉ PUBLIQUE, SÉCURITÉ DE LA CHAÎNE ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT

Arrêté royal du @ modifiant l'arrêté royal du 18 octobre 2024 réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale

Rapport au Roi

Sire,

Le présent arrêté a pour but de renforcer la procédure d'examen médical pour l'évaluation de l'aptitude au travail des agents de la fonction publique. L'Administration de l'expertise médicale (Medex) est compétente pour évaluer l'aptitude au travail d'une très large partie de la fonction publique belge. Ces adaptations interviennent à la suite de la loi du @ portant la réforme des pensions.

I. Introduction de la demande d'examen médical et initiatives concrètes de réintégration

(Cette mesure est développée à l'article 1er du présent arrêté)

L'article 1er du présent projet vise à adapter les conditions d'introduction des demandes et des initiatives de réintégration prises par l'autorité employeuse.

La première modification vise à ajuster la période minimale d'incapacité de travail requise afin que le département compétent puisse introduire une demande d'examen médical, dans les situations où aucun capital de jours de maladie n'est prévu par le statut applicable. Il est dès lors prévu de ramener la durée minimale d'incapacité de travail de neuf à six mois, conformément

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU

Koninklijk besluit van @ tot wijziging van het koninklijk besluit van 18 oktober 2024 tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise

Verslag aan de Koning

Sire,

Het onderhavig besluit heeft tot doel de medische onderzoekprocedure te versterken voor de beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van ambtenaren in de openbare dienst. Het Bestuur van de medische expertise (Medex) is bevoegd voor de beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van een zeer groot deel van het Belgisch openbaar ambt. Deze aanpassingen volgen op de wet van @ houdende de pensioenhervorming.

I. Indiening van de aanvraag tot medisch onderzoek en concrete re-integratie-initiatieven

(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 1 van dit besluit)

Artikel 1 van dit ontwerpbesluit beoogt de voorwaarden aan te passen voor de re-integratie-initiatieven die door de werkgever worden genomen.

De eerste wijziging beoogt de minimale periode van arbeidsongeschiktheid aan te passen die vereist is opdat het bevoegde departement een aanvraag tot medisch onderzoek kan indienen, in situaties waarin geen kapitaal aan ziektedagen is voorzien door het toepasselijke statuut. Het is derhalve voorzien om de minimale duur van arbeidsongeschiktheid terug te brengen van negen

à l'adaptation déjà prévue pour la procédure visée à l'article 34 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

La deuxième modification vise rendre pleinement effective les nouvelles dispositions de l'article I.4-73, §1er/1, du code du bien-être au travail, inséré par l'arrêté royal du 17 décembre 2025 modifiant le code du bien-être au travail en ce qui concerne la réintégration des travailleurs en incapacité de travail et la prévention des absences de longue durée. Sauf cas de force majeure dûment motivé, le Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail (ci-après, le CEMAT) refuse toute première demande pour laquelle aucun suivi n'est assuré en début d'incapacité de travail. On entend par première demande une demande introduite pour une incapacité de travail en cours, pour laquelle aucune demande préalable n'a été déposée et aucune décision antérieure du CEMAT n'a été rendue. Une inactivité prolongée sans estimation du potentiel de travail et d'un trajet de réintégration en cas de présence de potentiel de travail compromet toute reprise des fonctions dans un délai raisonnable.

La troisième modification vise une correction du texte néerlandais de l'article 3, §2, 2°.

Une quatrième modification a pour objet l'ajustement de certaines dispositions relatives aux initiatives de réintégration, afin d'en renforcer la cohérence et la mise en œuvre par les employeurs publics. Depuis le 1er janvier 2025, le CEMAT vérifie, sur base des dispositions de l'article 3, §§2 à 4, de l'arrêté royal du 18 octobre 2024 réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale, les initiatives concrètes de réintégration. Ainsi le département compétent expédie non seulement un formulaire de demande d'examen médical au CEMAT, mais également un rapport circonstancié démontrant toutes les initiatives concrètes prises par l'autorité employeuse pour réintégrer l'agent.

naar zes maanden, overeenkomstig de reeds voorziene aanpassing voor loontrekkende werknemers met betrekking tot de procedure zoals bedoeld in artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De tweede wijziging beoogt de nieuwe bepalingen van artikel I.4-73, §1/1, van de Codex over het welzijn op het werk, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 17 december 2025 tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers en de preventie van langdurige afwezigheid betreft, volledig effectief te maken. Behoudens naar behoren gemotiveerde gevallen van overmacht weigert het Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid (hierna: het MEVA) elke eerste aanvraag waarvoor bij het begin van de arbeidsongeschiktheid geen opvolging wordt verzekerd. Men verstaat onder een eerste aanvraag een aanvraag die wordt ingediend tijdens een lopende arbeidsongeschiktheid, waarvoor geen eerdere aanvraag werd ingediend en waarvoor het MEVA geen eerdere beslissing heeft genomen. Een langdurige inactiviteit zonder inschatting van het arbeidspotentieel en zonder traject voor re-integratie bij aanwezigheid van arbeidspotentieel, belemmert elke hervatting van de functie binnen een redelijke termijn.

De derde wijziging beoogt een correctie van de Nederlandstalige tekst van artikel 3, §2, 2°.

Een vierde wijziging heeft betrekking op de aanpassing van bepaalde bepalingen inzake re-integratie-initiatieven, met het oog op een grotere samenhang en een betere uitvoering door de publieke werkgevers. Sinds 1 januari 2025 controleert het MEVA, op basis van de bepalingen van artikel 3, §§2 tot 4 van het koninklijk besluit van 18 oktober 2024 tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise, de concrete re-integratie-initiatieven. Het bevoegd departement bezorgt dus niet alleen een aanvraagformulier voor medisch onderzoek aan het MEVA, maar ook een omstandig verslag waarin alle concrete initiatieven worden aangetoond die door de werkgevende overheid zijn genomen om de ambtenaar te integreren.

a) Initiatives concrètes de réintégration

Le rapport circonstancié comprend désormais trois types d'initiatives concrètes :

1. *Aménagements raisonnables pour les personnes en situation de handicap*

L'organisation d'une enquête appropriée menant sur des possibilités d'aménagements raisonnables lorsque l'agent est une personne en situation de handicap. La définition de ce type de personnes est contenue au sein de l'article 1er de l'arrêté royal du 6 octobre 2005 portant l'inclusion des personnes handicapées et des aménagements raisonnables lors de sélections.

Concrètement, l'autorité employeuse veille à ce que les aménagements raisonnables soient concrètement proposés, à moins qu'une charge disproportionnée ne soit démontrée. A cet effet, l'autorité employeuse peut éventuellement démarrer et exécuter un trajet de réintégration visé au point 2.

Les organismes régionaux compétent pour l'inclusion des personnes en situation de handicap peuvent, selon les dispositions statutaires applicables, aider aux aménagements raisonnables.

2. *L'organisation d'un trajet de réintégration*

L'autorité employeuse démarre un trajet de réintégration visé au chapitre VI du titre 4 du livre 1er du code du bien-être au travail. Le conseiller en prévention-médecin du travail (CPMT) peut prendre une décision de type A ou B. L'autorité employeuse procède à une réaffectation conformément au statut applicable et au Code du bien-être au travail.

Le formulaire d'évaluation de réintégration et, selon les cas, le plan de réintégration ou le rapport motivé font partie du dossier accompagnant la demande d'examen médical.

3. *L'organisation d'un trajet de réinsertion professionnelle*

Ce trajet de réinsertion professionnelle « informel », désigné en tant que visite de pré-reprise du travail visé

a) Concrete re-integratie-initiatieven

Het omstandig verslag omvat voortaan drie types van concrete initiatieven:

1. *Redelijke aanpassingen voor personen met een handicap*

De organisatie van een passend onderzoek naar de mogelijkheden van redelijke aanpassingen wanneer de ambtenaar een persoon met een handicap is. De definitie van dit type personen is opgenomen in artikel 1 van het koninklijk besluit van 6 oktober 2005 houdende de inclusie van personen met een handicap en redelijke aanpassingen tijdens selecties.

Concreet ziet de werkgevende overheid erop toe dat redelijke aanpassingen daadwerkelijk worden voorgesteld, tenzij een onevenredige belasting wordt aangetoond. Daartoe kan de werkgevende overheid eventueel een re-integratietraject starten en uitvoeren zoals bedoeld onder punt 2.

De bevoegde regionale organisaties voor de inclusie van personen met een handicap kunnen, overeenkomstig de toepasselijke statutaire bepalingen, bijstand verlenen bij het voorzien van redelijke aanpassingen.

2. *De organisatie van een re-integratietraject*

De werkgevende overheid start een re-integratietraject zoals bedoeld in hoofdstuk VI van titel 4 van boek I van de codex over het welzijn op het werk. De preventieadviseur-arbeidsarts (PAAA) kan een beslissing van type A of B nemen. De werkgevende overheid gaat over tot een wedertewerkstelling overeenkomstig het toepasselijke statuut en de codex over welzijn op het werk.
Het formulier voor de re-integratiebeoordeling en, naargelang het geval, het re-integratieplan of het gemotiveerd verslag maken deel uit van het dossier dat als bijlage bij de aanvraag tot medisch onderzoek wordt gevoegd.

3. *De organisatie van een traject van professionele wedertewerkstelling*

Dit traject van "informele" professionele wedertewerkstelling, aangeduid als het bezoek

par la nouvelle section 1/2 du chapitre VI du titre 4 du livre 1er du code du bien-être au travail, garantit une procédure de réintégration plus flexible. Cependant, afin de garantir le renforcement des initiatives de réintégration, l'autorité employeuse qui ne peut réaffecter l'agent rédige le même rapport motivé que pour un trajet de réintégration dit « formel ». Une garantie de concertation et de recherche est assurée.

Pour les trois types d'initiatives concrètes, tant qu'elles ne sont pas arrivées à leur terme, la demande d'examen médical n'est pas recevable. Il est désormais précisé qu'elles sont réalisées durant l'incapacité de travail en cours et doivent avoir pris fin au cours des six mois précédant la demande d'examen médical auprès du CEMAT. On entend par incapacité de travail en cours, l'absence ininterrompue ou la reprise du travail non pérenne de moins de 15 jours. Cette nouvelle mesure intervient afin que le CEMAT puisse vérifier les initiatives concrètes sans que la situation médicale n'ait fondamentalement évoluée.

De manière générale, le CEMAT déclare irrecevable toute demande lorsque le rapport circonstancié visant à exposer les initiatives concrètes de réintégration n'est pas communiqué. Le CEMAT peut également refuser une demande lorsqu'il est constaté que les dispositions légales, réglementaires ou jurisprudentielles ne sont pas respectées par les différents acteurs, en particulier l'autorité employeuse et/ou le service de prévention et de protection au travail.

De manière non-exhaustive et selon le type d'initiatives concrètes, le CEMAT analyse le dossier en fonction de :

- l'article 5 de la directive européenne 2000/78, lu à la lumière des considérants 20 et 21 ;
- l'article 22ter de la Constitution ;
- la loi du 10 mai 2007 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination ;
- le code du bien-être au travail ;
- la jurisprudence nationale et de la Cour de Justice de l'Union européenne.

voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in de nieuwe afdeling 1/2 van hoofdstuk VI van titel 4 van boek I van de Codex over het welzijn op het werk, waarborgt een flexibelere re-integratieprocedure. Om het versterken van de re-integratie-initiatieven te garanderen, stelt de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert, indien zij de ambtenaar niet kan herplaatsen, hetzelfde gemotiveerde verslag op als voor een zogenaamd formeel re-integratietraject. Een garantie inzake overleg en inspanningen wordt verzekerd.

Voor de drie types van concrete initiatieven geldt dat, zolang ze niet zijn afgerond, de aanvraag tot medisch onderzoek niet ontvankelijk is.
Voortaan wordt verduidelijkt dat deze initiatieven worden uitgevoerd tijdens de lopende arbeidsongeschiktheid en dat ze moeten afgerond zijn in de zes maanden voorafgaand aan de aanvraag tot medisch onderzoek bij het MEVA. Men verstaat onder een lopende arbeidsongeschiktheid de ononderbroken afwezigheid of de niet-duurzame werkhervatting van minder dan 15 dagen. Deze nieuwe maatregel wordt ingevoerd zodat het MEVA de concrete initiatieven kan beoordelen zonder dat de medische situatie fundamenteel is gewijzigd.

Over het algemeen verklaart het MEVA elke aanvraag onontvankelijk wanneer het omstandig verslag waarin de concrete re-integratie-initiatieven worden uiteengezet niet wordt meegedeeld. Het MEVA kan een aanvraag eveneens weigeren wanneer wordt vastgesteld dat de wettelijke, reglementaire of jurisprudentiële bepalingen niet worden nageleefd door de verschillende actoren, in het bijzonder door de werkgever en/of de dienst voor preventie en bescherming op het werk.

Op niet-uitputtende wijze en afhankelijk van het type concrete initiatieven, analyseert het MEVA het dossier op basis van:

- artikel 5 van de Europese richtlijn 2000/78, gelezen in het licht van de overwegingen 20 en 21;
- artikel 22ter van de Grondwet;
- de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie;
- de Codex over het welzijn op het werk;
- de nationale rechtspraak en de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie.

b) Dispenses d'initiatives concrètes de réintégration

Quelques changements interviennent également pour les dispenses d'initiatives concrètes de réintégration.

Les points 1 et 5 ont été adaptés :

1. *Trajet de réintégration ou de réinsertion est rendu impossible pour raisons médicales*

Désormais, l'autorité employeuse est dispensée si l'agent est classé dans la catégorie 2 lors de la procédure dite de Quickscan visée à l'article 68quater de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat. Des dispositions statutaires prévoient le même mécanisme, tel que l'article 331/45 du Code judiciaire ou l'article 60quater de l'arrêté royal du 16 mars 2001 relatif aux congés et aux absences accordés à certains membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire. D'autres dispositifs statutaires similaires et prévoyant ce mécanisme d'estimation des capacités résiduelles peuvent également constituer une dispense.

Le conseiller en prévention-médecin du travail peut également arriver à cette conclusion à la suite d'un formulaire d'évaluation de réintégration reprenant une décision C (en cas de trajet de réintégration) ou d'un formulaire d'évaluation de santé indiquant l'impossibilité médicale d'un trajet (en cas de trajet de réinsertion professionnelle).

Dans le cadre du nouvel article I.4-73, §1er/1, du code du bien-être au travail, le potentiel de travail est évalué par conseiller en prévention-médecin du travail et son personnel infirmier. En cas d'absence de potentiel de travail, un examen médical dans le cadre d'une visite de pré-reprise (trajet de réinsertion professionnelle, soit le « trajet informel ») doit intervenir au moins 3 mois après cette constatation. Le formulaire d'évaluation de santé indiquant l'impossibilité médicale d'un trajet dispense. Il est dès lors considéré que le trajet de réintégration ou de réinsertion est rendu impossible pour raisons médicales.

b) Vrijstellingen van concrete re-integratie-initiatieven

Er worden ook enkele wijzigingen doorgevoerd met betrekking tot de vrijstellingen van concrete re-integratie-initiatieven.
De punten 1 en 5 werden aangepast:

1. *Het re-integratietraject- of wedertewerkstellingstraject is om medische redenen onmogelijk.*

Voortaan is de werkgevende overheid vrijgesteld wanneer de ambtenaar tijdens de zogenaamde Quickscan-procedure, bedoeld in artikel 68quater van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, wordt ingedeeld in categorie 2. Statutaire bepalingen voorzien een gelijkaardig mechanisme, zoals artikel 331/45 van het Gerechtelijk Wetboek of artikel 60quater van het koninklijk besluit van 16 maart 2001 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan sommige personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan. Andere gelijkaardige statutaire regelingen die een mechanisme voor de inschatting van de restcapaciteiten voorzien, kunnen eveneens aanleiding geven tot een vrijstelling.

De preventieadviseur-arbeidsarts kan eveneens tot deze conclusie komen op basis van het formulier voor de re-integratiebeoordeling waarin een beslissing C wordt genomen (in geval van een re-integratietraject), of op basis van het formulier voor gezondheidsbeoordeling waarin de medische onmogelijkheid van een traject wordt aangegeven (in geval van een traject van professionele re-integratie).

In het kader van het nieuwe artikel I.4-73, §1/1, van de codex over het welzijn op het werk wordt het arbeidspotentieel geëvalueerd door de preventieadviseur-arbeidsarts en het verpleegkundig personeel. In geval van afwezigheid van arbeidspotentieel moet ten minste 3 maanden na deze vaststelling een medisch onderzoek plaatsvinden in het kader van een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting (professionele wedertewerkstelling, het zogenaamde "informele traject"). Het gezondheidsbeoordelingsformulier dat de medische onmogelijkheid van een traject vermeldt, volstaat. Er

De manière générale, le médecin traitant ou spécialiste de l'agent peut participer à la concertation avec le conseiller en prévention-médecin du travail et aux recommandations d'adaptation du poste de travail dans le cadre des trajets de réintégration, et ce avec l'aide de rapports médicaux.
Cependant, seul le conseiller en prévention-médecin du travail peut décider si un trajet de réintégration est rendu impossible pour raisons médicales.

wordt bijgevolg aangenomen dat het re-integratietraject- of wedertewerkstellingstraject om medische redenen onmogelijk is.

In het algemeen kan de behandelende arts of specialist van de ambtenaar deelnemen aan het overleg tot aanbeveling van de aanpassing van de werkpost in het kader van de re-integratietrajecten, aan de hand van medische verslagen, en dit in overleg met de preventieadviseur-arbeidsarts.
Alleen de preventieadviseur-arbeidsarts kan echter beslissen of een re-integratietraject om medische redenen onmogelijk is.

2. *L'agent omet de répondre, sans motif valable, aux diverses sollicitations de l'autorité employeuse et/ou du conseiller en prévention-médecin du travail ;*

Cette dispense n'a subi aucune modification de forme, hormis le fait que l'absence de réponse aux sollicitations de l'autorité dont relève l'agent et/ou du conseiller en prévention-médecin du travail peut intervenir dans un des trois types d'initiatives concrètes.

2. *De ambtenaar gaat zonder gegronde reden niet in op de verschillende verzoeken van de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert en/of de preventieadviseur-arbeidsarts;*

Deze vrijstelling heeft geen vormelijke wijziging ondergaan, behalve het feit dat het uitblijven van een reactie op de verzoeken van de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert en/of van de preventieadviseur-arbeidsarts voortaan kan voorkomen binnen een van de drie types van concrete initiatieven.

3. *L'agent refuse trois offres pour une fonction adaptée ou une autre fonction ;*

Cette dispense n'a également pas subi de modifications de forme, hormis le fait que cette proposition peut intervenir dans le cadre d'un trajet informel ne figurant pas parmi les initiatives concrètes de réintégration. Ces offres doivent néanmoins correspondre aux qualifications, au niveau et au grade de l'agent, conformément au statut applicable.

3. *De ambtenaar weigert drie aanbiedingen voor een aangepaste functie of een andere functie;*

Deze vrijstelling heeft eveneens geen vormelijke wijziging ondergaan, behalve het feit dat dit voorstel kan worden gedaan in het kader van een informeel traject dat geen deel uitmaakt van de concrete re-integratie-initiatieven. Deze aanbiedingen moeten echter wel overeenstemmen met de kwalificaties, het niveau en de graad van de ambtenaar, overeenkomstig het toepasselijke statuut.

4. *L'agent n'est pas nommé à titre définitif ;*

Cette dispense n'a subi aucune modification de forme. Un stage (ou autres dénominations propres à certains statuts) doit s'effectuer dans la seule perspective de la fonction pour lequel l'engagement a eu lieu. L'exception étant une personne en situation de handicap, pour lequel un aménagement raisonnable est impératif (article 22ter de la Constitution), voir jurisprudence de la Cour de Justice de l'Union européenne (C.J.U.E. (troisième ch.), arrêt *XXXX c. HR Rail SA*, 10 février 2022, C-485/20, EU:C:2022:85).

4. *De ambtenaar is niet vastbenoemd;*

Deze vrijstelling heeft geen vormelijke wijziging ondergaan. Een stage (of andere voor bepaalde statuten specifieke benamingen) moet uitsluitend worden volbracht met het oog op de functie waarvoor de aanstelling is geschied. De uitzondering is een persoon met een handicap, voor wie redelijke aanpassingen noodzakelijk zijn (artikel 22ter van de Grondwet), zie rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese unie (H.J.E.U. (derde kamer), arrest *XXXX t. HR Rail SA*, 10 februari 2022, C-485/20, EU:C:2022:85).

5. *Le médecin-expert du CEMAT a précédemment rendu une décision constatant une inaptitude temporaire*

Cette dispense a subi une modification de forme. Lorsque le médecin-expert du CEMAT constate une inaptitude temporaire et donne un délai de réexamen de trois mois ou moins, la dispense est effective. Lorsque le délai de réexamen dépasse trois mois, la dispense ne peut plus être évoquée. Cette disposition est justifiée par le fait que la situation médicale peut évoluer positivement, justifiant dès lors de nouvelles initiatives concrètes de réintégration. Cette règle est assimilée à la décision C du conseiller en prévention-médecin du travail lors du trajet de réintégration, qui laisse le choix à l'employeur ou au travailleur de relancer un nouveau trajet.
Lorsque le délai est de 3 mois ou moins, l'autorité doit faire parvenir la demande d'examen médical (*à l'aide du formulaire de demande d'examen et du rapport démontrant la dispense d'initiatives concrètes*) au maximum le mois qui suit l'issue du délai décidé (et visé à l'article 16 de l'arrêté royal du 18 octobre 2024). Au-delà de la fourniture de la demande dans le délai précité, la dispense d'initiatives concrètes ne peut plus être évoquée.

5. *De arts-expert van MEVA heeft eerder een beslissing genomen waarbij een tijdelijke ongeschiktheid werd vastgesteld*

Deze vrijstelling heeft een vormelijke wijziging ondergaan. Wanneer de arts-expert van het MEVA een tijdelijke ongeschiktheid vaststelt en een heronderzoekstermijn van drie maanden of minder oplegt, is de vrijstelling van toepassing. Wanneer de heronderzoekstermijn meer dan drie maanden bedraagt, kan de vrijstelling niet meer worden ingeroepen. Deze bepaling is gerechtvaardigd door het feit dat de medische situatie in tussentijd positief kan evolueren, waardoor nieuwe concrete re-integratie-initiatieven aangewezen kunnen zijn. Deze regel wordt gelijkgesteld met beslissing C van de preventieadviseur-arbeidsarts in het kader van het re-integratietraject, waarbij de keuze wordt gelaten aan de werkgever of de werknemer om een nieuw traject op te starten.
Wanneer de termijn drie maanden of minder bedraagt, moet de werkgevende overheid de aanvraag tot medisch onderzoek (*met het aanvraagformulier en het verslag dat de vrijstelling van concrete initiatieven aantoont*) uiterlijk binnen de maand na afloop van de opgelegde termijn indienen (zoals bedoeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 18 oktober 2024).
Indien de aanvraag niet binnen deze termijn wordt ingediend, kan de vrijstelling van concrete initiatieven niet langer worden ingeroepen.

II. Autres modifications

(Cette mesure est développée à l'article 2 à 4 du présent arrêté)

D'autres modifications sont prévues au sein du présent arrêté.

a) Examen médical de première instance

L'examen médical de première instance est fixé par le CEMAT dans un délai de trois mois à partir de la réception de la demande. La convocation est d'abord prévue par pli simple. En cas d'absence sans motif valable, une seconde convocation est prévue par pli recommandé.
En cas d'absence sans motif valable à la convocation notifiée par pli recommandé ou à la deuxième convocation notifiée par le système eBox, le CEMAT

II. Andere wijzigingen

(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 2 tot en met 4 van dit besluit)

Andere wijzigingen zijn eveneens voorzien in het onderhavig besluit.

a) Medisch onderzoek in eerste aanleg

Het medisch onderzoek in eerste aanleg wordt binnen drie maanden na ontvangst van de aanvraag vastgelegd door het MEVA. De oproeping gebeurt eerst per gewone brief. Bij afwezigheid zonder geldige reden wordt een tweede oproeping per aangetekende brief verstuurd.
Als de ambtenaar zonder gegronde reden afwezig is na de oproeping verstuurd per aangetekende brief, of na de tweede oproeping verstuurd via het eBox-systeem, stelt

notifie cette constatation au département compétent. L'article 2 du présent arrêté prévoit désormais que le département compétent puisse réintroduire une demande à l'aide du formulaire ad-hoc et déposer un nouveau rapport circonstancié démontrant des initiatives concrètes de réintégration, ce qui implique que la précédente demande est classée sans suites par le CEMAT.

b) Conformité

L'article 3 vise à corriger une erreur de conformité avec la version néerlandaise de l'article 13, §2, alinéa 6, de l'arrêté royal du 18 octobre 2024 réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale.

c) Inaptitude temporaire

Conformément à l'article 117, §1er, alinéa 3, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier, inséré par l'article 88 de la loi du @ portant la réforme des pensions, l'article 4 du présent arrêté permet au médecin-expert du CEMAT de constater une inaptitude temporaire et de fixer un délai de réévaluation.

III. Dispositions finales

(Cette mesure est développée aux articles 5 et 6 du présent arrêté)

L'arrêté royal du 29 janvier 2025 réglant la procédure de suivi par l'Administration de l'expertise médicale des agents mis en inaptitude temporaire de travail ne dispose plus de base légale depuis l'entrée en vigueur du livre 8 de la loi du @ portant la réforme des pensions. L'arrêté précité est donc abrogé.

Une entrée en vigueur différée intervient pour l'article 1er, 2°, du présent arrêté lorsque l'agent a épuisé son capital de jours de maladie avant l'entrée en vigueur du présent arrêté ou que délai spécifié lorsque le statut ne contient pas de capital de jours de maladie intervient également avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

het MEVA het bevoegd departement in kennis van die vaststelling.
Artikel 2 van dit besluit bepaalt voortaan dat het bevoegd departement een aanvraag opnieuw kan indienen met behulp van het daartoe bestemde formulier en een nieuw omstandig verslag waarin concrete re-integratie-initiatieven worden aangetoond, wat impliceert dat de vorige aanvraag door het MEVA zonder gevolg wordt geklasseerd.

b) Conformiteit

Artikel 3 beoogt een conformiteitsfout te corrigeren met de Nederlandstalige versie van artikel 13, §2, zesde lid, van het koninklijk besluit van 18 oktober 2024 tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise.

c) Tijdelijke ongeschiktheid

Overeenkomstig artikel 117, §1, derde lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel, ingevoegd bij artikel 88 van de wet van @ houdende de pensioenhervorming, bepaalt artikel 4 van dit besluit dat de arts-expert van het MEVA een tijdelijke ongeschiktheid kan vaststellen en een herevaluatietermijn kan vastleggen.

III. Slotbepalingen

(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 5 en 6 van dit besluit)

Het koninklijk besluit van 29 januari 2025 tot opvolging door het Bestuur van de medische expertise van ambtenaren in tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld, beschikt sinds de inwerkingtreding van het boek 8 van de wet van @ houdende de pensioenhervorming niet langer over een wettelijke basis. Het voormelde besluit wordt derhalve opgeheven.

Een uitgestelde inwerkingtreding geldt voor artikel 1, 2°, van dit besluit wanneer de ambtenaar zijn ziektedagen heeft uitgeput vóór de inwerkingtreding van dit besluit, of wanneer de gespecificeerde termijn, in geval het statuut geen ziekteverlofdagen voorziet, eveneens verstrijkt vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

En effet, afin d'éviter toute insécurité juridique pour les départements compétents pour lesquels des agents sont dans cette situation depuis une certaine période, une période transitoire est prévue dans ce cas de figure. Les départements compétents peuvent donc introduire ces dossiers durant la période transitoire.

Le présent arrêté entre en vigueur le même jour que le livre 8 de la loi du @ portant la réforme des pensions.

Om elke juridische onzekerheid te vermijden voor de bevoegde departementen waarvoor ambtenaren zich reeds gedurende een bepaalde periode in deze situatie bevinden, wordt in dit geval een overgangsperiode voorzien. De bevoegde departementen kunnen deze dossiers dus indienen tijdens de overgangsperiode.

Dit besluit treedt in werking op dezelfde dag als het boek 8 van de wet van @ houdende de pensioenhervorming.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
De Votre Majesté,
Les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le Ministre de la Santé publique,

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
De zeer eerbiedvolle
en getrouwe dienaars

De Minister van Volksgezondheid,

Frank VANDENBROUCKE