

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

79.200/17

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT BETREFFENDE
HET RE-INTEGRATIETRAJECT VAN DE MILITAIR DIE
OM GEZONDHEIDSREDENEN TUDELIJK OF
DEFINITIEF ZIJN FUNCTIE NIET MEER KAN
UITOEFENEN**

*Versie van 23 maart 2026
voorgelegd aan de Raad van State*

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 108;

Gelet op de wet van 4 augustus 1996
betreffende het welzijn van de werknemers bij de
uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, derde lid,
gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014;

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot
vaststelling van het statuut van de militairen en
kandidaat-militairen van het actief kader van de
Krijgsmacht, artikel 68, § 3, vervangen bij de wet van
31 juli 2013;

Gelet op het koninklijk besluit van
10 augustus 2005 betreffende de militaire
commissies voor geschiktheid en reform;

Gelet op het protocol van onderhandelingen
N-578 van het Onderhandelingscomité van het
militair personeel, gesloten op 11 oktober 2024;

Gelet op het advies van de Inspecteur van
Financiën, gegeven op 19 januari 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister
van Ambtenarenzaken, d.d. 17 april 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister
van Begroting, d.d. 28 april 2025;

**PROJET D'ARRÊTÉ ROYAL RELATIF AU TRAJET DE
RÉINTEGRATION DU MILITAIRE QUI NE PEUT PLUS
EXERCER SA FONCTION TEMPORAIREMENT OU
DEFINITIVEMENT POUR MOTIF DE SANTÉ**

*Version du 23 mars 2026
soumise au Conseil d'Etat*

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 108;

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des
travailleurs lors de l'exécution de leur travail,
l'article 4, § 1er, alinéa 3, modifié par la loi du
15 mai 2014;

Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des
militaires et candidats militaires du cadre actif des
Forces armées, l'article 68, § 3, remplacé par la loi
du 31 juillet 2013;

Vu l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux
commissions militaires d'aptitude et de réforme;

Vu le protocole de négociation N-578 du Comité
de négociation du personnel militaire, conclu le
11 octobre 2024;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le
19 janvier 2025;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction
publique, donné le 17 avril 2025;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le
28 avril 2025;

Gelet op het advies 77.819/4 van de Raad van State, gegeven op 30 juni 2025, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het advies nr. 95/2025 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 10 oktober 2025;

Gelet op het advies nr. 277 van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, gegeven op 19 december 2025;

Gelet op het advies XXX van de Raad van State, gegeven op XXX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het, gezien de militaire specificiteit, noodzakelijk is te voorzien in een re-integratietraject dat afwijkt van het model van het re-integratietraject dat voorzien is in de Codex over het welzijn op het werk;

Op de voordracht van de Minister van Defensie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Hoofdstuk I. - Het re-integratietraject van de militair

Artikel 1. Dit hoofdstuk is van toepassing:

- 1° op de militair van het actief kader bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, met uitzondering van de kandidaat-militair van het actief kader bedoeld in artikel 3/1 van dezelfde wet;
- 2° op de militair van het reservekader die vrijwillige encadreringsprestaties uitvoert, bedoeld in artikel 77, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht.

Art. 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

Vu l'avis 77.819/4 du Conseil d'Etat, donné le 30 juin 2025, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'avis n° 95/2025 de l'Autorité de protection des données, donné le 10 octobre 2025;

Vu l'avis n° 277 du Conseil supérieur pour la prévention et la protection du travail, donné le 19 décembre 2025;

Vu l'avis XXX du Conseil d'Etat, donné le XXX, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Considérant qu'il est nécessaire, compte tenu de la spécificité militaire, de prévoir un trajet de réintégration qui s'écarte du modèle de trajet de réintégration prévu par le Code du bien-être au travail;

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Chapitre Ier. - Le trajet de réintégration du militaire

Article 1er. Le présent chapitre s'applique:

- 1° au militaire du cadre actif visé à l'article 2, alinéa 1er, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, à l'exception du candidat militaire du cadre actif visé à l'article 3/1 de la même loi;
- 2° au militaire du cadre de réserve qui effectue des prestations volontaires d'encadrement visées à l'article 77, alinéa 1er, 3°, de l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées.

Art. 2. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par:

- 1* "wet van 28 februari 2007": de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;
- 2* "koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de AGR": het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen;
- 3* "koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR": het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform;
- 4* "militair": de militair bedoeld in artikel 1;
- 5* "afwezigheid om gezondheidsredenen": de afwezigheden beschouwd als afwezigheden om gezondheidsredenen bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de AGR;
- 6* "functie": de functie bedoeld in artikel 3, 21*, van de wet van 28 februari 2007;
- 7* "werkpost": de werkpost bedoeld in artikel I.1-4, 20*, van de Codex over het welzijn op het werk;
- 8* "Minister": de Minister van Defensie;
- 9* "preventieadviseur-arbeidsarts": de arts of zijn vervanger die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel II.3-30 van de Codex over het welzijn op het werk en die deel uitmaakt, in de hoedanigheid van preventieadviseur-arbeidsarts, van de cel arbeidsgeneeskunde bevoegd voor het gezondheidstoezicht van de eenheid van de militair die een re-integratietraject vraagt;
- 10* "korpscommandant": de functionele meerdere die de hoedanigheid van korpscommandant uitoefent ten aanzien van de militair die een re-integratietraject vraagt, of zijn vervanger die de continuïteit van bevelvoering verzekert;
- 11* "MCGR": de militaire commissie voor geschiktheid en reform bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR;
- 12* "gezondheidsdossier": het gezondheidsdossier bedoeld in hoofdstuk VII van titel 4 van boek I van de Codex over het welzijn op het werk;
- 1* "loi du 28 février 2007": la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;
- 2* "arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux AMS": l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux absences pour motif de santé des militaires;
- 3* "arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR": l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme;
- 4* "militaire": le militaire visé à l'article 1er;
- 5* "absence pour motif de santé": les absences considérées comme absences pour motif de santé visées à l'article 3 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux AMS;
- 6* "fonction": la fonction visée à l'article 3, 21*, de la loi du 28 février 2007;
- 7* "poste de travail": le poste de travail visé à l'article I.1-4, 20*, du Code du bien-être au travail;
- 8* "Ministre": le Ministre de la Défense;
- 9* "conseiller en prévention-médecin du travail": le médecin ou son remplaçant répondant aux conditions visées à l'article II.3-30 du Code du bien-être au travail, et qui fait partie, en qualité de conseiller en prévention-médecin du travail, de la cellule de médecine du travail chargée de la surveillance de la santé de l'unité du militaire qui demande un trajet de réintégration;
- 10* "chef de corps": le supérieur fonctionnel exerçant les attributions de chef de corps à l'égard du militaire qui demande un trajet de réintégration, ou son remplaçant assurant la permanence de commandement;
- 11* "CMAR": la commission militaire d'aptitude et de réforme visée à l'article 1er de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR;
- 12* "dossier de santé": le dossier de santé visé au chapitre VII du titre 4 du livre Ier du Code du bien-être au travail;

13° "DGHR": de directeur-generaal human resources;

14° "re-integratieplan": het document opgesteld door de korpscommandant of, in voorkomend geval, de DGHR dat de elementen herneemt gericht op de re-integratie van de militair.

Art. 3. Het re-integratietraject voor de militair in afwezigheid om gezondheidsredenen beoogt, naargelang het geval:

- 1° het tijdelijk uitoefenen van een aangepaste functie of een andere functie, met inbegrip van een eventuele aanpassing van de werkpost, in afwachting van het opnieuw kunnen uitoefenen van zijn functie;
- 2° het definitief uitoefenen van een aangepaste functie of een andere functie, met inbegrip van een eventuele aanpassing van de werkpost, indien de militair definitief ongeschikt is om zijn functie uit te oefenen;

Art. 4. Alle praktische details en modelformulieren met betrekking tot het in dit hoofdstuk genoemde re-integratietraject zijn vastgelegd in een reglement uitgevaardigd door de Minister.

De DGHR kan een overheid, minstens bekleed met een graad van hoofdofficier, aanwijzen voor het uitoefenen van zijn bevoegdheden met betrekking tot het re-integratietraject van de militair bedoeld in dit hoofdstuk.

Art. 5. § 1. De militair die het risico loopt afwezig te worden om gezondheidsredenen, kan aan de korpscommandant vragen te onderzoeken of een aanpassing van zijn werkpost, een aangepaste functie of een andere functie mogelijk is.

§ 2. De korpscommandant kan indien nodig het advies inwinnen van de preventieadviseur-arbeidsarts.

§ 3. De korpscommandant brengt de militair zo snel mogelijk op de hoogte van de verdere opvolging die hij aan deze vraag geeft, of van het feit dat hij hierop niet kan ingaan.

13° "DGHR": le directeur général human resources;

14° "plan de réintégration": le document établi par le chef de corps ou, le cas échéant, le DGHR reprenant les éléments visant la réintégration du militaire.

Art. 3. Le trajet de réintégration pour le militaire en absence pour motif de santé consiste en, selon le cas:

- 1° l'exercice temporaire d'une fonction adaptée ou d'une autre fonction, en ce compris une adaptation possible du poste de travail, en attendant de pouvoir exercer à nouveau sa fonction;
- 2° l'exercice définitif d'une fonction adaptée ou d'une autre fonction, en ce compris une adaptation possible du poste de travail, si le militaire est définitivement inapte à exercer sa fonction;

Art. 4. Toutes les modalités pratiques et modèles de formulaires relatifs au trajet de réintégration visés au présent chapitre sont fixés dans un règlement arrêté par le Ministre.

Le DGHR peut désigner une autorité, revêtue au moins d'un grade d'officier supérieur, pour exercer ses compétences relatives au trajet de réintégration du militaire visées dans ce chapitre.

Art. 5. § 1^{er}. Le militaire qui risque de tomber en absence pour motif de santé peut demander au chef de corps d'examiner si un aménagement de son poste de travail, une fonction adaptée ou une autre fonction sont possibles.

§ 2. Le chef de corps peut demander si nécessaire l'avis du conseiller en prévention-médecin du travail.

§ 3. Le chef de corps informe le plus rapidement possible le militaire de la suite qu'il donne à cette question, ou du fait qu'il ne peut y accéder.

Art. 6. Op de negenentwintigste opeenvolgende dag van afwezigheid om gezondheidsredenen van de militair informeert de korpscommandant de cel arbeidsgeneeskunde bevoegd voor het gezondheidstoezicht van de eenheid van de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militair.

Bij ontvangst van deze informatie, informeert de cel arbeidsgeneeskunde bevoegd voor het gezondheidstoezicht van de eenheid schriftelijk de militair over de modaliteiten voor het vragen van:

- 1° een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel 1.4-71/1 van de Codex welzijn op het werk en in artikel 18 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de AGR;
- 2° een re-integratietraject.

Art. 7. Tijdens een afwezigheid om gezondheidsredenen kan een aanvraag voor een re-integratietraject worden ingediend bij de preventieadviseur-arbeidsarts door:

- 1° de militair;
- 2° de korpscommandant, indien de militair daarmee instemt of indien blijkt dat de militair een arbeidspotentieel heeft bedoeld in artikel 1.4-73, § 1/1, van de Codex over het welzijn op het werk.

De aanvraag voor een re-integratietraject wordt ingediend uiterlijk op de eerste werkdag die volgt op de dag van het medisch onderzoek bedoeld in artikel 4/1 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR.

Art. 8. Het re-integratietraject start de eerste werkdag die volgt op de dag waarop de preventieadviseur-arbeidsarts de aanvraag voor een re-integratietraject ontvangt. De preventieadviseur-arbeidsarts brengt de korpscommandant hiervan op de hoogte.

Gedurende de hele duur van het re-integratietraject moet de militair zijn afwezigheid om gezondheidsredenen rechtvaardigen overeenkomstig artikel 5 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de AGR.

Art. 6. Au vingt-neuvième jour consécutif d'absence pour motif de santé du militaire, le chef de corps informe la cellule de médecine du travail chargée de la surveillance de la santé de l'unité de l'absence pour motif de santé du militaire.

Dès la réception de cette information, la cellule de médecine du travail chargée de la surveillance de la santé de l'unité informe le militaire par écrit des modalités pour demander :

- 1° une visite de pré-reprise du travail visée à l'article 1.4-71/1 du Code du bien-être au travail et à l'article 18 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux AMS;
- 2° un trajet de réintégration.

Art. 7. Durant une absence pour motif de santé, une demande de trajet de réintégration peut être introduite auprès du conseiller en prévention-médecin du travail par:

- 1° le militaire;
- 2° le chef de corps si le militaire y consent ou s'il ressort que le militaire a un potentiel de travail visé à l'article 1.4-73, § 1^{er}/1, du Code du bien-être au travail.

La demande de trajet de réintégration est introduite au plus tard le premier jour ouvrable suivant le jour de l'examen médical visé à l'article 4/1 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR.

Art. 8. Le trajet de réintégration démarre le premier jour ouvrable suivant le jour où le conseiller en prévention-médecin du travail reçoit la demande de trajet de réintégration. Le conseiller en prévention-médecin du travail en informe le chef de corps.

Le militaire doit durant toute la durée du trajet de réintégration, justifier son absence pour motif de santé conformément à l'article 5 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux AMS.

Art. 9. Binnen de negenenveertig dagen vanaf de dag volgend op de dag van ontvangst van de aanvraag voor een re-integratietraject, de preventieadviseur-arbeidsarts:

- 1° maakt de re-integratiebeoordeling, bedoeld in artikel 10, op;
- 2° vult het formulier van de re-integratiebeoordeling in, overeenkomstig artikel 11, en betekent het schriftelijk aan de korpscommandant en aan de militair.

Art. 10. § 1. Na ontvangst van de aanvraag voor een re-integratietraject, voert de preventieadviseur-arbeidsarts zo snel mogelijk de re-integratiebeoordeling van de militair uit nadat hij hem heeft opgeroepen.

De re-integratiebeoordeling bestaat uit:

- 1° een medisch onderzoek van de militair en in voorkomend geval, een onderzoek van de werkpost van de militair indien de preventieadviseur-arbeidsarts dit nodig acht om de aanpassingsmogelijkheden van deze werkpost te beoordelen;
- 2° in voorkomend geval, een overleg overeenkomstig paragraaf 3.

Gedurende de re-integratiebeoordeling onderzoekt de preventieadviseur-arbeidsarts:

- 1° of de militair op termijn zijn huidige functie, in voorkomend geval mits een aanpassing van de werkpost, opnieuw kan uitoefenen;
- 2° of een dienstherovating kan worden overwogen, op basis van de gezondheidstoestand en de mogelijkheden van de militair;
- 3° de voorwaarden en modaliteiten waaraan de functie en, in voorkomend geval, de werkpost moeten beantwoorden om aangepast te zijn aan de gezondheidstoestand en de mogelijkheden van de militair.

§ 2. De preventieadviseur-arbeidsarts roept de militair op via elk communicatiemiddel dat de militair heeft aangegeven in zijn aanvraag voor een re-integratietraject.

Art. 9. Dans les quarante-neuf jours à partir du lendemain du jour de la réception de la demande de trajet de réintégration, le conseiller en prévention-médecin du travail:

- 1° réalise l'évaluation de réintégration visée à l'article 10;
- 2° remplit le formulaire d'évaluation de réintégration conformément à l'article 11 et le notifie par écrit au chef de corps et au militaire.

Art. 10. § 1er. Après la réception de la demande de trajet de réintégration, le conseiller en prévention-médecin du travail procède dès que possible à l'évaluation de la réintégration du militaire après l'avoir convoqué.

L'évaluation de réintégration consiste en:

- 1° un examen médical du militaire et, le cas échéant, en un examen du poste de travail du militaire si le conseiller en prévention-médecin du travail l'estime nécessaire, en vue d'évaluer les possibilités d'adaptation de ce poste de travail;
- 2° le cas échéant, une concertation conformément au paragraphe 3.

Lors de l'évaluation de réintégration, le conseiller en prévention-médecin du travail examine:

- 1° si le militaire peut à nouveau exercer sa fonction actuelle à terme, le cas échéant avec une adaptation du poste de travail;
- 2° si une reprise du service peut être envisagée, sur base de l'état de santé et des possibilités du militaire;
- 3° les conditions et modalités auxquelles la fonction et, le cas échéant, le poste de travail, doivent répondre pour être adaptés à l'état de santé et aux possibilités du militaire.

§ 2. Le conseiller en prévention-médecin du travail convoque le militaire par tout moyen de communication que le militaire a renseigné dans sa demande de trajet de réintégration.

Indien de militair, na driemaal opgeroepen te zijn geweest met een interval van minstens veertien dagen tussen elke oproep, zich niet aanbiedt, verwittigt de preventieadviseur-arbeidsarts de korpscommandant en beëindigt hij het re-integratietraject.

5.3. Indien de militair ermee instemt bij de aanvraag voor een re-integratietraject of tijdens de re-integratiebeoordeling, overlegt de preventieadviseur-arbeidsarts, indien hij dit nodig acht, met één of meerdere van de volgende personen met het oog op de re-integratiebeoordeling:

- 1* de behandelend arts van de militair of de arts die het geneeskundig getuigschrift heeft opgemaakt;
- 2* andere preventieadviseurs, vooral als het probleem verband houdt met psychosociale risico's op het werk of musculo-skeletale aandoeningen;
- 3* andere personen die kunnen bijdragen aan het slagen van de re-integratie;
- 4* zijn korpscommandant.

5.4. Naast het formulier van de re-integratiebeoordeling, maakt de preventieadviseur-arbeidsarts een verslag op van zijn vaststellingen en in voorkomend geval, van die van de personen die bij het overleg betrokken waren, en voegt dit toe aan het gezondheidsdossier van de militair.

Art. 11. Na het afloop van de onderzoeken en het overleg bedoeld in artikel 10, vult de preventieadviseur-arbeidsarts het formulier van de re-integratiebeoordeling in waarin hij één van de volgende beslissingen vermeldt:

- 1* beslissing "A": de militair kan, op termijn, zijn huidige functie hervatten, in voorkomend geval met aanpassing van de werkpost, en hij kan ondertussen zijn functie met aanpassingen of een andere functie uitoefenen;
- 2* beslissing "B": de militair is definitief ongeschikt om zijn huidige functie uit te oefenen, maar hij kan een andere functie, in voorkomend geval met aanpassingen, vervullen;
- 3* beslissing "C": om medische redenen is het niet mogelijk om het re-integratietraject voort te zetten.

Si le militaire ne se présente pas, après avoir été convoqué à trois reprises avec un intervalle d'au moins quatorze jours entre chaque convocation, le conseiller en prévention-médecin du travail en informe le chef de corps et il met fin au trajet de réintégration.

5.3. Si le militaire y consent lors de la demande de trajet de réintégration ou lors de l'évaluation de réintégration, le conseiller en prévention-médecin du travail, s'il l'estime nécessaire, se consulte, avec une ou plusieurs des personnes suivantes en vue de l'évaluation de réintégration:

- 1* le médecin traitant du militaire ou le médecin qui a établi le certificat médical;
- 2* d'autres conseillers en prévention, notamment si la problématique est liée aux risques psychosociaux au travail ou à des troubles musculo-squelettiques;
- 3* d'autres personnes qui peuvent contribuer à la réussite de la réintégration;
- 4* son chef de corps.

5.4. À côté du formulaire d'évaluation de réintégration, le conseiller en prévention-médecin du travail établit un rapport de ses constatations et le cas échéant, de celles des personnes impliquées dans la concertation, et le joint au dossier de santé du militaire.

Art. 11. À l'issue des examens et concertations visés à l'article 10, le conseiller en prévention-médecin du travail remplit le formulaire d'évaluation de réintégration et mentionne une des décisions suivantes:

- 1* décision "A": le militaire peut, à terme, reprendre sa fonction actuelle, le cas échéant avec une adaptation du poste de travail, et il peut entretemps effectuer sa fonction avec adaptations ou une autre fonction;
- 2* décision "B": le militaire est définitivement inapte à effectuer sa fonction actuelle, mais il peut effectuer une autre fonction, le cas échéant avec adaptations;
- 3* décision "C": pour des raisons médicales, il n'est pas possible de poursuivre le trajet de réintégration.

De beslissingen "A" en "B" omvatten tevens de beschrijving van de voorwaarden en modaliteiten waaraan de aangepaste functie of de andere functie, en eventueel de werkpost, moeten voldoen voor de dienstherovating op basis van gezondheidstoestand en de mogelijkheden van de militair.

De beslissing "C" omvat tevens de betekening dat het re-integratietraject beëindigd is.

Art. 12. In het geval van een beslissing "C" waarbij de militair nog niet betrokken is bij een procedure MCGR kan de preventieadviseur-arbeidsarts de procedure MCGR opstarten overeenkomstig artikel 2, derde lid, 3°, van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR.

Art. 13. De militair die het niet eens is met de beslissing "B" kan het re-integratietraject beëindigen door dit te melden aan de preventieadviseur-arbeidsarts binnen een termijn van tien dagen vanaf de betekening van de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsarts.

De militair brengt onmiddellijk zijn korpscommandant op de hoogte van zijn beslissing, die een procedure MCGR kan opstarten overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR.

Art. 14. Binnen de tien dagen vanaf de dag volgend op de dag van ontvangst van het formulier van de re-integratiebeoordeling bedoeld in artikel 11, de korpscommandant, voor de beslissingen "A" en "B":

- 1° onderzoekt op het niveau van zijn eenheid de concrete mogelijkheden van een aangepaste functie of andere functie en, in voorkomend geval, van de aanpassing van de werkpost, rekening houdend met de voorwaarden en modaliteiten bepaald door de preventieadviseur-arbeidsarts;

Les décisions "A" et "B" comprennent également la description des conditions et modalités auxquelles la fonction adaptée ou l'autre fonction, et éventuellement le poste de travail, doivent répondre pour la reprise du service sur base de l'état de santé et des possibilités du militaire.

La décision "C" comprend également la notification indiquant que le trajet de réintégration est terminé.

Art. 12. Dans le cas d'une décision "C" pour laquelle le militaire n'est pas encore concerné par une procédure CMAR, le conseiller en prévention-médecin du travail peut entamer la procédure CMAR conformément à l'article 2, alinéa 3, 3°, de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR.

Art. 13. Le militaire, qui n'est pas d'accord avec la décision "B" peut mettre fin au trajet de réintégration auprès du conseiller en prévention-médecin du travail dans un délai de dix jours à partir de la notification de la décision du conseiller en prévention-médecin du travail.

Le militaire notifie sa décision sans délai à son chef de corps qui peut entamer une procédure CMAR conformément à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR.

Art. 14. Dans un délai de dix jours à partir du lendemain du jour de la réception du formulaire d'évaluation de réintégration visé à l'article 11, le chef de corps, pour les décisions "A" et "B":

- 1° examine au niveau de son unité les possibilités concrètes de fonction adaptée ou d'autre fonction et, le cas échéant, d'adaptation du poste de travail, en tenant compte des conditions et modalités déterminées par le conseiller en prévention-médecin du travail;

- 2° stelt, in overleg met de militair, de preventieadviseur-arbeidsarts en in voorkomend geval de andere personen bedoeld in artikel 10, § 3, 2° en 3° die kunnen bijdragen tot het slagen van de re-integratie, een re-integratieplan op dat aangepast is aan de gezondheidstoestand en de mogelijkheden van de militair;
- 3° bezorgt het re-integratieplan, bedoeld in 2°, aan de militair en geeft hem de nodige toelichtingen.

Art. 15. Indien de korpscommandant geen re-integratieplan kan opstellen, stelt hij een gemotiveerd verslag op waaruit blijkt dat de mogelijkheden van een aangepaste functie of een andere functie en, in voorkomend geval, een aanpassing van de werkpost binnen zijn eenheid zijn overwogen.

De korpscommandant betekent zijn gemotiveerd verslag aan de militair en stuurt het formulier van de re-integratiebeoordeling aan de DGHR binnen dezelfde termijn als bedoeld in artikel 14.

Art. 16. Binnen de twintig dagen vanaf de dag volgend op de dag van ontvangst van het gemotiveerde verslag van de korpscommandant bedoeld in artikel 15 vergezeld met het formulier van de re-integratiebeoordeling, de DGHR:

- 1° onderzoekt binnen Defensie de concrete mogelijkheden van een andere functie, rekening houdende met de voorwaarden en modaliteiten bepaald door de preventieadviseur-arbeidsarts;
- 2° stelt in overleg met de militair, de preventieadviseur-arbeidsarts en, in voorkomend geval, de andere personen bedoeld in artikel 10, § 3, 2° en 3° die kunnen bijdragen tot het slagen van de re-integratie, een re-integratieplan op dat aangepast is aan de gezondheidstoestand en de mogelijkheden van de militair;
- 3° legt het re-integratieplan, bedoeld in 2°, aan de militair voor en geeft hem de nodige toelichtingen.

- 2° élabore, en concertation avec le militaire, le conseiller en prévention-médecin du travail et, le cas échéant, les autres personnes visées à l'article 10, § 3, 2° et 3° pouvant contribuer à la réussite de la réintégration, un plan de réintégration adapté à l'état de santé et aux possibilités du militaire;

- 3° remet le plan de réintégration visé au 2° au militaire et lui fournit les explications nécessaires.

Art. 15. Si le chef de corps ne peut pas établir de plan de réintégration, il rédige un rapport motivé montrant que les possibilités de fonction adaptée ou d'autre fonction et, le cas échéant d'adaptation de poste de travail, ont été considérées dans son unité.

Le chef de corps notifie son rapport motivé au militaire et transmet le formulaire d'évaluation de réintégration au DGHR dans le même délai que celui visé à l'article 14.

Art. 16. Dans un délai de vingt jours à partir du lendemain du jour de la réception du rapport motivé du chef de corps visé à l'article 15 accompagné du formulaire d'évaluation de réintégration, le DGHR:

- 1° examine au niveau de la Défense les possibilités concrètes d'une autre fonction, en tenant compte, des conditions et modalités déterminées par le conseiller en prévention-médecin du travail;
- 2° élabore, en concertation avec le militaire, le conseiller en prévention-médecin du travail et, selon le cas, les autres personnes visées à l'article 10, § 3, 2° et 3° pouvant contribuer à la réussite de la réintégration, un plan de réintégration adapté à l'état de santé et aux possibilités du militaire;
- 3° remet le plan de réintégration visé au 2° au militaire et lui fournit les explications nécessaires.

Art. 17. Indien de DGHR geen re-integratieplan kan opstellen, stelt hij een gemotiveerd verslag op waarin hij uitlegt waarom dit onmogelijk is en waaruit blijkt dat de mogelijkheden van een aangepaste functie of een andere functie en, in voorkomend geval, een aanpassing van de werkpost binnen Defensie zijn overwogen.

De DGHR betekent dit verslag aan de militair en aan de korpscommandant binnen dezelfde termijn als bedoeld in artikel 16.

Na de ontvangst van dit verslag kan de korpscommandant een procedure MCGR opstarten overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR.

Art. 18. Het re-integratieplan bedoeld in de artikelen 14, 2° en 16, 2°, bevat één of meer van de volgende elementen:

- 1° een beschrijving van de redelijke aanpassingen aan de werkpost, met name een aanpassing van machines en uitrusting en, in voorkomend geval, het ter beschikking stellen van geschikt gereedschap;
- 2° een beschrijving van de aangepaste functie en, in voorkomend geval, de progressiviteit van de maatregelen;
- 3° een beschrijving van de andere functie, onder andere de inhoud, en, in voorkomend geval, de progressiviteit van de maatregelen;
- 4° de aard van de voorgestelde opleiding en begeleiding met het oog op het verwerven van de competenties die de militair moeten toelaten om een aangepaste functie of een andere functie uit te oefenen, evenals de personen die instaan voor deze opleiding en/of begeleiding;
- 5° de geldigheidsduur van het re-integratieplan.

Art. 19. Binnen een termijn van tien werkdagen na de ontvangst van het re-integratieplan, naargelang het geval van de korpscommandant of de DGHR, aanvaardt of weigert de militair de uitvoering van het re-integratieplan.

Bij weigering vermeldt de militair de redenen voor zijn weigering.

Art. 17. Si le DGHR ne peut pas établir de plan de réintégration, il rédige un rapport motivé dans lequel il explique pourquoi cela est impossible en démontrant que les possibilités de fonction adaptée ou d'autre fonction et, le cas échéant d'adaptation de poste de travail, ont été considérées au sein de la Défense.

Le DGHR notifie ce rapport au militaire et au chef de corps dans le même délai que celui visé à l'article 16.

Après la réception de ce rapport, le chef de corps peut entamer une procédure CMAR conformément à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR.

Art. 18. Le plan de réintégration visé aux articles 14, 2° et 16, 2°, contient un ou plusieurs des éléments suivants:

- 1° une description des adaptations raisonnables du poste de travail notamment une adaptation des machines et équipements et, le cas échéant, la mise à disposition d'outils appropriés;
- 2° une description de la fonction adaptée et, le cas échéant, la progressivité des mesures;
- 3° une description de l'autre fonction, notamment du contenu et, le cas échéant, la progressivité des mesures;
- 4° la nature de la formation et de l'accompagnement proposé en vue d'acquiescer les compétences qui doivent permettre au militaire d'effectuer une fonction adaptée ou une autre fonction, ainsi que les personnes qui seront responsables de cette formation et/ou accompagnement;
- 5° la durée de validité du plan de réintégration.

Art. 19. Dans un délai de dix jours ouvrables à partir de la réception du plan de réintégration, selon le cas du chef de corps ou du DGHR, le militaire accepte ou refuse l'exécution du plan de réintégration.

En cas de refus, le militaire mentionne les raisons de son refus.

In geval van het uitblijven van reactie binnen de in het eerste lid bedoelde termijn neemt, naargelang het geval, de korpscommandant of de DGHR contact op met de militair. Indien de militair vervolgens binnen de vijf dagen na dit contact nog steeds niet reageert, wordt dit beschouwd als een weigering van het re-integratietraject.

Bij weigering, kan de korpscommandant een procedure MCGR opstarten overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR.

Art. 20. § 1. Het re-integratietraject wordt beëindigd wanneer:

- 1° de militair heeft ingestemd met de uitvoering van het re-integratieplan;
- 2° de militair geschikt wordt verklaard voor de dienst als militair overeenkomstig artikel 4/1, § 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR;
- 3° de militair niet heeft gereageerd op of zich niet heeft aangemeld voor de oproepingen van de preventieadviseur-arbeidsarts bedoeld in artikel 10, § 2;
- 4° de preventieadviseur-arbeidsarts de beslissing "C" neemt bedoeld in artikel 11, eerste lid, 3°;
- 5° de militair het re-integratietraject beëindigt overeenkomstig artikel 13, eerste lid;
- 6° de DGHR het gemotiveerde verslag bedoeld in artikel 17 aan de militair overmaakt;
- 7° de militair het re-integratieplan weigert, overeenkomstig artikel 19, tweede lid of niet reageert overeenkomstig artikel 19, derde lid;

Het re-integratietraject wordt in de gevallen bedoeld in het eerste lid, 1° en 2° als geslaagd beschouwd en wordt in alle andere gevallen als mislukt beschouwd.

§ 2. Indien reeds een procedure MCGR werd gestart, betekent de korpscommandant aan de DGHR het slagen of het mislukken van het re-integratietraject. De procedure MCGR wordt beëindigd in geval van slagen van het re-integratietraject of wordt voortgezet in geval van mislukken van het re-integratietraject.

En cas d'absence de réaction dans le délai visé à l'alinéa 1er, selon le cas, le chef de corps ou le DGHR contacte le militaire. Si le militaire ne réagit toujours pas dans les cinq jours après ce contact, cette absence de réaction est considérée comme un refus du plan de réintégration.

En cas de refus, le chef de corps peut entamer une procédure CMAR conformément à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR.

Art. 20. § 1er. Il est mis fin au trajet de réintégration lorsque:

- 1° le militaire a donné son accord pour l'exécution du plan de réintégration;
- 2° le militaire est déclaré apte au service en tant que militaire conformément à l'article 4/1, § 2, alinéa 1er, 1°, de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR;
- 3° le militaire n'a pas réagi ou ne s'est pas présenté aux convocations du conseiller en prévention-médecin du travail visés à l'article 10, § 2;
- 4° le conseiller en prévention-médecin du travail prend la décision "C" visée à l'article 11, alinéa 1er, 3°;
- 5° le militaire met fin au trajet de réintégration conformément à l'article 13, alinéa 1er;
- 6° le DGHR remet le rapport motivé visé à l'article 17 au militaire;
- 7° le militaire refuse le plan de réintégration, conformément à l'article 19, alinéa 2 ou s'abstient conformément à l'article 19, alinéa 3;

Le trajet de réintégration est considéré comme réussi dans les cas visés à l'alinéa 1er, 1° et 2° et est considéré comme échoué dans tous les autres cas.

§ 2. Si une procédure CMAR a déjà été entamée, le chef de corps notifie au DGHR la réussite ou l'échec du trajet de réintégration. La procédure CMAR est terminée en cas de réussite du trajet de réintégration ou poursuivie en cas d'échec du trajet de réintégration.

Art. 21. De preventieadviseur-arbeidsarts volgt regelmatig de uitvoering van het re-integratieplan op, in overleg met de militair en zijn korpscommandant.

De militair die tijdens de uitvoering van het re-integratieplan meent dat alle of een deel van de maatregelen opgenomen in dit plan niet meer aangepast zijn aan zijn gezondheidssituatie, kan de preventieadviseur-arbeidsarts raadplegen met het oog op het heronderzoeken van het re-integratieplan.

Als de militair van eenheid verandert, wordt het re-integratieplan van ambtswege herbekeken door de preventieadviseur-arbeidsarts bevoegd voor de nieuwe eenheid en ter goedkeuring voorgelegd aan de korpscommandant van de nieuwe eenheid.

Het heronderzoek bedoeld in het tweede en derde lid bestaat erin het re-integratietraject opnieuw op te starten overeenkomstig de artikelen 10 tot 20.

Art. 22. De militair kan zich tijdens het re-integratietraject laten bijstaan door een raadsman van zijn keuze. De korpscommandant of, in voorkomend geval, de DGHR, herinnert de militair regelmatig aan deze mogelijkheid.

Enkel vakbondsafgevaardigden, advocaten, militairen in werkelijke dienst en artsen worden als raadsman toegelaten.

Art. 21. Le conseiller en prévention-médecin du travail suit de manière régulière l'exécution du plan de réintégration, en concertation avec le militaire et son chef de corps.

Le militaire qui lors de l'exécution du plan de réintégration, est d'avis que toutes ou une partie des mesures comprises dans ce plan ne sont plus adaptées à sa situation de santé, peut consulter le conseiller en prévention-médecin du travail en vue de réexaminer le plan de réintégration.

Si le militaire change d'unité, le plan de réintégration est d'office réexaminé par le conseiller en prévention-médecin du travail compétent pour la nouvelle unité et soumis pour accord au chef de corps de la nouvelle unité.

Le réexamen visé aux alinéas 2 et 3 consiste à reprendre le trajet de réintégration conformément aux articles 10 à 20.

Art. 22. Le militaire peut se faire assister par un conseil de son choix tout au long du trajet de réintégration. Le chef de corps ou, le cas échéant le DGHR, rappelle régulièrement cette possibilité au militaire.

Ne sont admis comme conseils que des représentants syndicaux, des avocats, des militaires en service actif et des médecins.

Hoofdstuk II. - Wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen

Art 23. In artikel 18 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 december 2012 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 november 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) in het eerste lid worden de woorden "de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer" vervangen door de woorden "de preventieadviseur-arbeidsarts";
- b) het tweede lid wordt vervangen als volgt:

"Evenwel kan tijdens de afwezigheid om gezondheidsredenen een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting worden aangevraagd bij de preventieadviseur-arbeidsarts door:

1° de militair bedoeld in het eerste lid;

2° de korpscommandant van de militair bedoeld in het eerste lid."

- c) het artikel wordt aangevuld met een lid luidende:

"Vanaf het moment dat de preventieadviseur-arbeidsarts de in het tweede lid, 2° bedoelde aanvraag ontvangt, nodigt hij de militair uit. De militair is niet verplicht deze uitnodiging te aanvaarden. De preventieadviseur-arbeidsarts brengt de korpscommandant op de hoogte indien de militair zijn uitnodiging niet aanvaardt."

Hoofdstuk II. - Wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform

Chapitre II. - Modification de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux absences pour motif de santé des militaires

Art 23. Dans l'article 18 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux absences pour motif de santé des militaires, remplacé par l'arrêté royal du 6 décembre 2012 et modifié par l'arrêté royal du 7 novembre 2013, les modifications suivantes sont apportées :

- a) dans le texte néerlandais de l'alinéa 1^{er}, les mots "de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer" sont remplacés par les mots "de preventieadviseur-arbeidsarts";
- b) l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

"Toutefois, pendant la période d'absence pour motif de santé, une visite de pré-reprise peut être demandé auprès du conseiller en prévention médecin du travail par:

1° le militaire visé à l'alinéa 1^{er};

2° le chef de corps du militaire visé à l'alinéa 1^{er}."

- c) l'article est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Dès le moment où le conseiller en prévention-médecin du travail reçoit la demande visée à l'alinéa 2, 2°, il invite le militaire. Le militaire n'est pas obligé d'accepter cette invitation. Le conseiller en prévention-médecin du travail informe le chef de corps si le militaire n'accepte pas son invitation."

Chapitre II. - Modification de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme

Art. 24. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 6 december 2012 en 29 januari 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"Voor zover de militair niet beschikt over een arbeidspotentieel bedoeld in artikel L.4-73, § 1/1 van de Codex over het welzijn op het werk en zich niet bevindt in een re-integratietraject bedoeld in het koninklijk besluit van XXX betreffende het re-integratietraject van de militair die zijn functie tijdelijk of definitief om gezondheidsredenen niet meer kan uitoefenen, wordt de procedure van verschijning voor de MCGR ingeleid voor de militair die:

1° zijn zesde maand afwezigheid om gezondheidsredenen ingaat, hetzij doordat hij gedurende vijf opeenvolgende maanden afwezig is geweest, hetzij doordat hij vijf maanden over een periode van twaalf maanden afwezig is geweest;

2° opnieuw afwezig is om gezondheidsredenen binnen de 30 dagen na een hervatting van de dienst na een geschiktheidsbeslissing genomen tijdens het medisch onderzoek voorafgaand aan een verschijning voor de MCGR of een door de MCGR of de MCBGR vastgestelde geschiktheid."

- b) het tweede lid wordt opgeheven;

- c) in het derde lid wordt de inleidende zin aangevuld met de woorden ", tenzij de militair beschikt over een arbeidspotentieel bedoeld in artikel L.4-73, § 1/1 van de Codex welzijn op het werk of zich bevindt in een in een re-integratietraject bedoeld in het voornoemde koninklijk besluit van XXX".

Art. 25. In hoofdstuk II van hetzelfde besluit wordt een artikel 4/1 ingevoegd, luidend als volgt:

"Art. 4/1. § 1. Alvorens voor de MCGR te verschijnen, ondergaat de betrokkene een medisch onderzoek waarvan de modaliteiten zijn vastgelegd in een reglement uitgevaardigd door de Minister van Defensie.

Art. 24. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme, modifié par les arrêtés royaux des 6 décembre 2012 et 29 janvier 2016, les modifications suivantes sont apportées:

- a) l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

"Pour autant que le militaire ne dispose pas de potentiel de travail visé à l'article L.4-73, § 1^{er}/1 du Code du bien-être au travail et qu'il ne se trouve pas dans un trajet de réintégration visé par l'arrêté royal du XXX relatif au trajet de réintégration du militaire qui ne peut plus exercer sa fonction temporairement ou définitivement pour motif de santé, la procédure de comparution devant la CMAR est entamée à l'égard du militaire qui:

1° entre dans son sixième mois d'absence pour motif de santé, soit qu'il ait été absent pendant cinq mois consécutifs, soit qu'il ait été absent pendant cinq mois sur une période de douze mois;

2° se trouve à nouveau en absence pour motif de santé dans les 30 jours suivant une reprise de service consécutive à une aptitude prononcée lors de l'examen médical préalable à une comparution devant la CMAR ou par la CMAR ou la CMARA."

- b) l'alinéa 2 est abrogé;

- c) dans l'alinéa 3, la phrase liminaire est complétée par les mots ", à moins que le militaire dispose d'un potentiel de travail visé à l'article L.4-73, § 1^{er}/1 du Code du bien-être au travail ou qu'il se trouve pas dans un trajet de réintégration visé par l'arrêté royal du XXX précité".

Art. 25. Dans le chapitre II du même arrêté, il est inséré un article 4/1 rédigé comme suit:

"Art. 4/1. § 1^{er}. Préalablement à la comparution devant la CMAR, l'intéressé subit un examen médical dont les modalités sont fixées dans un règlement arrêté par le Ministre de la Défense.

§ 2. De arts die het in § 1 bedoelde onderzoek uitvoert, neemt een van de volgende beslissingen of voorstellen:

1° betrokkene wordt geschikt verklaard voor de dienst als militair. Hij moet de eerstvolgende werkdag de dienst hervatten en de procedure MCGR is beëindigd;

2° het voorstel om betrokkene ongeschikt te verklaren voor de dienst als militair. Hij is verplicht om voor de MCGR te verschijnen en hij wordt automatisch in afwezigheid om gezondheidsredenen geplaatst tot zijn verschijning voor de MCGR;

3° afhankelijk van de eventuele evolutie van de gezondheidstoestand van de betrokkene, kan de arts zijn beslissing één maal uitstellen en de betrokkene oproepen om hem opnieuw te onderzoeken binnen een termijn van maximaal 30 dagen. De betrokkene is automatisch in afwezigheid om gezondheidsredenen geplaatst tot het nieuwe onderzoek. Tijdens het nieuwe onderzoek kan de arts slechts één van de beslissingen nemen bedoeld in de bepalingen onder 1° of 2°;

4° indien de arts het mogelijk acht en de betrokkene nog geen re-integratietraject heeft gevolgd voor de aandoening waardoor hij voor de MCGR is verschenen, wordt de betrokkene een re-integratietraject voorgesteld zoals bedoeld in het koninklijk besluit van XXXXXX betreffende het re-integratietraject van de militair die om gezondheidsredenen tijdelijk of definitief zijn functie niet meer kan uitoefenen, hierna te noemen "het koninklijk besluit van XXXXXX". In dit geval kan de betrokkene:

a) aanvaarden een re-integratietraject te volgen en een aanvraag voor een re-integratietraject indienen overeenkomstig artikel 7, tweede lid, van het koninklijk besluit van XXXXXX;

b) het voorstel weigeren. De arts neemt in voorkomend geval één van de beslissingen of voorstellen bedoeld in de bepalingen onder 2° of 3°.

§ 2. Le médecin réalisant l'examen visé au § 1er, prend une des décisions ou propositions suivantes:

1° l'intéressé est déclaré apte au service en tant que militaire. Il doit reprendre le service le premier jour ouvrable suivant et la procédure CMAR est terminée;

2° la proposition de déclarer l'intéressé inapte au service en tant que militaire. Il est obligé de comparaître devant la CMAR et il est mis automatiquement en absence pour motif de santé jusqu'à sa comparution devant la CMAR;

3° selon l'évolution possible de l'état de santé de l'intéressé, le médecin peut, une fois, postposer sa décision et convoquer l'intéressé afin de le réexaminer dans un délai de maximum 30 jours. L'intéressé est mis automatiquement en absence pour motif de santé jusqu'au nouvel examen. Lors du nouvel examen, le médecin peut uniquement prendre une des décisions visées aux 1° ou 2°;

4° si le médecin l'estime possible et l'intéressé n'a pas encore suivi un trajet de réintégration pour l'affection qui cause sa comparution devant la CMAR, l'intéressé se voit proposer un trajet de réintégration visé par l'arrêté royal du XXXXXX relatif au trajet de réintégration du militaire qui ne peut plus exercer sa fonction temporairement ou définitivement pour motif de santé, dénommé ci-après "l'arrêté royal du XXXXXX". Dans ce cas, le militaire peut:

a) accepter de suivre un trajet de réintégration et introduire une demande de trajet de réintégration conformément à l'article 7, alinéa 2, de l'arrêté royal du XXXXXX;

b) refuser la proposition. Le cas échéant, le médecin prend une des décisions ou propositions visées aux 2° ou 3°.

In het geval bedoeld in het eerste lid, 4°, a), indien de betrokkene de aanvraag niet indient op de werkdag die volgt op de dag van het medisch onderzoek of indien het re-integratietraject vervolgens faalt om één van de gevallen bedoeld in artikel 20, § 1, eerste lid, 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van XXXXX, ondergaat betrokkene een nieuw medisch onderzoek dat slechts kan leiden tot één van de beslissingen bedoeld in het eerste lid, 1° tot 3°."

Art. 26. In artikel 11, 3°, van hetzelfde besluit, worden de woorden "die ten minste vijf jaar gediplomeerd zijn" opgeheven.

Art. 27. In artikel 12, 3°, van hetzelfde besluit, wordt het woord "tien" vervangen door het woord "vijf".

Art. 28. Artikel 14/1, tweede lid, van hetzelfde besluit, wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

"3° die als preventieadviseur-arbeidsarts de re-integratiebeoordeling heeft opgemaakt in het kader van een re-integratietraject bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van XXXXX voorafgaand aan zijn of haar verschijning voor de MCGR of MCBGR."

Dans le cas mentionné à l'alinéa 1er, 4°, a), si l'intéressé n'introduit pas la demande le jour ouvrable qui suit le jour de l'examen médical ou si le trajet de réintégration échoue par la suite pour un des cas visés à l'article 20, § 1er, alinéa 1er, 3° à 7°, de l'arrêté royal du XXXXX, l'intéressé subit un nouvel examen médical qui pourra uniquement découler sur une des décisions visées à l'alinéa 1er, 1° à 3°."

Art. 26. Dans l'article 11, 3°, du même arrêté, les mots "diplômés depuis cinq ans au moins" sont abrogés.

Art. 27. Dans l'article 12, 3°, du même arrêté, le mot "dix" est remplacé par le mot "cinq".

Art. 28. L'article 14/1, alinéa 2, du même arrêté, est complété par un 3° rédigé comme suit:

"3° qui comme conseiller en prévention-médecin du travail a réalisé l'évaluation de réintégration dans le cadre d'un trajet de réintégration visée à l'article 9 de l'arrêté royal du XXXXX préalable à sa comparution devant la CMAR ou CMARA."

Hoofdstuk III. - Slotbepalingen

Art. 29. De minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Chapitre III. - Dispositions finales

Art. 29. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

, le

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi:
Le Ministre de la Défense,



Theo FRANCKEN

KONINKRIJK BELGIEMINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
BETREFFENDE HET RE-INTEGRATIETRAJECT VAN
DE MILITAIR DIE OM GEZONDHEIDSREDEKEN
TIJDELIJK OF DEFINITIEF ZIJN FUNCTIE NIET MEER
KAN UITOEFENEN

*Versie van 23 maart 2026
voorgelegd aan de Raad van State*

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

A. Doel van het besluit

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb aan de goedkeuring van Uwe Majesteit voor te leggen, beoogt:

- 1° het implementeren binnen Defensie van de re-integratietrajecten via de arbeidsgeneeskunde;
- 2° een coherente koppeling te voorzien tussen de re-integratietrajecten en de procedure betreffende de militaire commissie voor geschiktheid en reform (MCGR);
- 3° de aanvraag tot bezoek voorafgaand aan de werkhervatting uit te breiden naar de korpscommandant door het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen, aan te passen;
- 4° het optimaliseren van de werking van de MCGR door het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform, aan te passen.

ROYAUME DE BELGIQUEMINISTÈRE DE LA DÉFENSE

PROJET D'ARRÊTÉ ROYAL RELATIF AU TRAJET DE
RÉINTÉGRATION DU MILITAIRE QUI NE PEUT PLUS
EXERCER SA FONCTION TEMPORAIREMENT OU
DÉFINITIVEMENT POUR MOTIF DE SANTÉ

*Version du 23 mars 2026
soumise au Conseil d'Etat*

RAPPORT AU ROI

Sire,

A. But de l'arrêté

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté vise à:

- 1° implémenter au sein de la Défense les trajets de réintégration via la médecine du travail;
- 2° prévoir une articulation cohérente entre les trajets de réintégration et la procédure relative à la commission militaire d'aptitude et de réforme (CMAR);
- 3° étendre la demande de visite de pré-reprise au chef de corps en adaptant l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux absences pour motif de santé des militaires;
- 4° optimiser le fonctionnement de la CMAR en adaptant l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme.

Overeenkomstig artikel 4, § 1, eerste lid, van de wet van 4 augustus 1996 *betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk*, kan de Koning aan de werkgevers en de werknemers alle maatregelen opleggen die nodig zijn voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Evenwel bepaalt het derde lid van dezelfde bepaling dat de Koning bijzondere maatregelen kan vaststellen om rekening te houden met de specifieke toestand van inzonderheid de thuiswerkers, de dienstboden en het huispersoneel, de kleine en middelgrote ondernemingen, de Krijgsmacht, de politiediensten en de diensten voor burgerbescherming, met het oog op het bereiken van een gelijkwaardig beschermingsniveau. In toepassing van deze bepaling en rekening houdend met de specificiteit van het statuut van militairen en meer bepaald met de bevoegdheden van de MC(B)GR, beoogt het re-integratietraject hernomen in dit ontwerp dus om de principes van de Codex over het welzijn op het werk te verzoenen met de toepassing van de bepalingen van het militair statuut, meer bepaald die van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform*.

Zo zijn bepaalde delen van de bepalingen opgenomen in de Codex over het welzijn op het werk niet van toepassing op de militairen.

Bovendien komt de terminologie hernomen in de Codex over het welzijn op het werk ook niet overeen met de terminologie die binnen de Krijgsmacht wordt gebruikt.

Over het algemeen houden de re-integratietrajecten voorzien in de Codex over het welzijn op het werk geen rekening met de militaire specificiteit. De militair moet immers te allen tijde voldoen aan de medische geschiktheidscriteria overeenstemmende met het vereiste medische profiel overeenkomstig artikel 68, § 3, van de wet van 28 februari 2007 *tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht*.

Conformément à l'article 4, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 4 août 1996 *relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail*, le Roi peut imposer aux employeurs et aux travailleurs toutes les mesures nécessaires au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Toutefois, l'alinéa 3 de cette même disposition prévoit que le Roi puisse fixer des mesures spécifiques afin de tenir compte de la situation spécifique notamment des travailleurs à domicile, des domestiques, du personnel de maison, des petites et moyennes entreprises, des Forces armées, des services de police et des services de protection civile en vue d'obtenir un niveau de protection équivalent. En application de cette disposition et tenant compte de la spécificité du statut des militaires et plus particulièrement des compétences de la CMAR(A), le trajet de réintégration repris dans ce projet vise donc à concilier les principes du Code du bien-être au travail avec l'application des dispositions du statut militaire, plus précisément celle de l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme*.

De la sorte, certaines parties des dispositions reprises dans le Code du bien-être au travail sont sans objet en ce qui concerne les militaires.

De plus, la terminologie reprise dans le Code du bien-être au travail ne correspond également pas à la terminologie utilisée au sein des Forces armées.

De manière générale, les trajets de réintégration prévus par le Code du bien-être au travail ne tiennent pas compte de la spécificité militaire. En effet, le militaire doit à tout moment satisfaire aux critères d'aptitude médicale correspondant au profil médical requis, conformément à l'article 68, § 3, de la loi du 28 février 2007 *fixant le statut des militaires et des candidats militaires du cadre actif des Forces armées*.

De procedure van de re-integratietrajecten is gebaat bij een aanpassing aan de structuur van Defensie en een opname in het militair statuut om te verduidelijken hoe de militairen kunnen genieten van de re-integratietrajecten en de dienst hervatten in overeenstemming met hun gezondheidstoestand en de mogelijke evolutie ervan.

Om bovenstaande redenen en om de procedure van de MC(B)GR verzoenbaar te maken met de procedure van de re-integratietrajecten is een aangepaste reglementering onontbeerlijk. Het advies in hoofddorde gegeven door de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het werk in zijn advies nr. 277 van 19 december 2025 kan dus niet worden gevolgd. De door de Hoge Raad gemaakte algemene opmerkingen werden gevolgd. Zo wordt aan de militairen een equivalent beschermingsniveau gewaarborgd als dat van andere werknemers, maar met eerbiediging van de eigenheid van hun statuut. Bovendien blijft de prioriteit die aan primaire preventie wordt gegeven volledig behouden.

De Raad van State heeft in zijn advies 77.819/4 van 30 juni 2025 opmerkingen geformuleerd over dit ontwerp van koninklijk besluit. De door dit Hoog Rechtscollege geformuleerde opmerkingen werden volledig gevolgd met uitzondering van die met betrekking tot artikel 4, waarvoor de toelichting bij dat artikel de redenen uiteenzet.

La procédure des trajets de réintégration gagne à être adaptée à la structure de la Défense et reprise dans le statut militaire afin de clarifier en quoi les militaires pourraient bénéficier des trajets de réintégration et reprendre le service en adéquation avec leur état de santé et l'évolution potentielle de celui-ci.

Pour les raisons exposées ci-dessus et afin de rendre la procédure du CMAR(A) compatible avec la procédure des trajets de réintégration, une réglementation adaptée est indispensable. L'avis principal rendu par le Conseil supérieur pour la Prévention et la Protection au travail dans son avis n° 277 du 19 décembre 2025 ne peut donc pas être suivi. Les observations générales formulées par le Conseil supérieur ont, quant à elles, été suivies. Ainsi, un niveau de protection équivalent à celui d'autres travailleurs est garanti aux militaires, tout en respectant la spécificité de leur statut. En outre, la priorité accordée à la prévention primaire demeure pleinement préservée.

Le Conseil d'État a émis des observations sur le présent arrêté royal dans son avis 77.819/4 du 30 juin 2025. Les observations formulées par ce Haut Collège ont été intégralement suivies, à l'exception de celle relative à l'article 4 pour laquelle le commentaire dudit article en précise les raisons.

Naar aanleiding van het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit nr. 95/2025 van 2 oktober 2025 kan worden verduidelijkt dat het besluit een rechtmatig doel nastreeft. Door het voorzien van een re-integratietraject is het mogelijk dat een procedure MCGR niet hoeft opgestart te worden ten aanzien van een militair, wat kan leiden tot zijn medische ongeschiktheid voor de dienst als militair. De behandeling van persoonsgegevens zijn beperkt tot het strikt noodzakelijke om het re-integratietraject mogelijk te maken. Bovendien moet het vrijwillig karakter van de procedure worden benadrukt. Een re-integratietraject kan enkel worden opgestart op vraag van de militair of door zijn korpscommandant, maar met zijn toestemming. Alleen in het geval van een arbeidspotentieel bedoeld in de Codex over het welzijn op het werk zal automatisch een re-integratietraject worden opgestart, maar de militair heeft ten allen tijde de mogelijkheid om dit traject stop te zetten. De behandeling van zijn persoonsgegevens of, in voorkomend geval, de raadpleging van andere personen, gebeurt steeds met toestemming van de militair.

À la suite de l'avis n° 95/2025 du 2 octobre 2025 de l'Autorité de protection des données, il peut être précisé que l'arrêté poursuit un objectif légitime. En prévoyant un trajet de réintégration il est possible qu'une procédure CMAR ne doit pas être engagée à l'égard d'un militaire, ce qui pourrait conduire à son inaptitude médicale au service en tant que militaire. Le traitement des données à caractère personnel est limité au strict nécessaire pour permettre la mise en œuvre du trajet de réintégration. En outre, il convient de souligner le caractère volontaire de la procédure. Un trajet de réintégration ne peut être initié qu'à la demande du militaire ou par son commandant de corps, mais avec son accord. Ce n'est que dans le cas d'un potentiel de travail visé par le Code sur le bien-être au travail qu'un trajet de réintégration sera automatiquement initié, mais le militaire garde à tout moment la possibilité d'y mettre fin. Le traitement de ses données à caractère personnel ou, le cas échéant, la consultation d'autres personnes, se fait toujours avec le consentement du militaire.

B. Artikelsgewijze bespreking

Hoofdstuk 1. - **Het re-integratietraject van de militair**

Artikel 1

Dit artikel definieert het toepassingsgebied *ratione personae* van dit hoofdstuk.

Bepaalde militairen vallen niet onder het toepassingsgebied wegens het feit dat zij nog geen functie bekleden binnen Defensie of dit niet op een permanente wijze doen. Dit is het geval voor de kandidaat-militairen en de militairen van het reservekader die geen vrijwillige encadreringsprestaties verrichten maar occasioneel gewone wederoproeping uitvoeren. Voor de kandidaat-militairen zijn er andere mogelijkheden in geval van een incident tijdens de basisvorming zoals het uitstel en de heroriëntering.

Artikel 2

Dit artikel herneemt de definities die in dit hoofdstuk worden gebruikt en vergt geen bijkomend commentaar.

B. Commentaire des articles

Chapitre 1er. - **Le trajet de réintégration du militaire**

Article 1er

Cet article définit le champ d'application *ratione personae* du présent chapitre.

Certains militaires ne sont pas visés par le champ d'application en raison du fait qu'ils n'occupent pas encore ou pas d'une manière permanente une fonction au sein de la Défense. C'est le cas des candidats militaires et des militaires du cadre de réserve qui n'effectuent pas de prestations volontaires d'encadrement mais effectuent occasionnellement des rappels ordinaires. Pour les candidats militaires, d'autres possibilités sont offertes en cas d'incident pendant leur formation de base comme l'ajournement et la réorientation.

Article 2

Cet article reprend les définitions utilisées dans le présent chapitre et n'appelle pas de commentaire supplémentaire.

Artikel 3

In de geest van hoofdstuk VI van titel 4 van boek 1 van de Codex over het Welzijn op het werk definieert dit artikel een gelijkwaardig re-integratietraject binnen de Krijgsmacht dat aangepast is aan het specifieke statuut van militairen, in het bijzonder wat betreft de wisselwerking en de coherentie met de procedure betreffende de MCGR.

Zoals het re-integratietraject voorzien in de Codex over het welzijn op het werk, heeft het re-integratietraject bedoeld in dit hoofdstuk tot doel de militair die zijn functie binnen de Krijgsmacht tijdelijk of definitief niet meer kan uitoefenen, toe te laten een aangepaste functie of een andere functie, tijdelijk of definitief, te vervullen, eventueel met aanpassing van zijn werkpost of een geleidelijke terugkeer naar de uitoefening van zijn functie toe te laten.

Artikel 4

De Minister van Defensie is de bevoegde autoriteit betreffende het bepalen van de praktische modaliteiten en modeldocumenten die gebruikt worden tijdens de procedure van het re-integratietraject. Het gaat om het regelen van de praktische aspecten en details die betrekking hebben op de procedure van het re-integratietraject.

De directeur-generaal human resources kan een overheid aanwijzen voor het uitoefenen van zijn bevoegdheden met betrekking tot het re-integratietraject van de militair.

In zijn advies 77.819/4 gegeven op 30 juni 2025, meende de Raad van State dat het gebruik van het woord "reglement" dubbelzinnig is in die mate dat dit zou kunnen geïnterpreteerd worden als dat de overheid de mogelijkheid zou krijgen om een regelgevende handeling uit te vaardigen die niet aan de vormvereisten hoeft te voldoen die moeten worden nageleefd bij de uitvaardiging van een ministerieel besluit.

Article 3

Dans l'esprit du chapitre VI du titre 4 du livre 1er du Code du bien-être au travail, cet article définit un trajet de réintégration équivalent au sein des Forces armées adapté au statut spécifique des militaires, notamment en ce qui concerne l'articulation et la cohérence avec la procédure relative à la CMAR.

À l'instar du trajet de réintégration prévu dans le Code du bien-être au travail, le trajet de réintégration visé au présent chapitre a pour but de permettre au militaire qui ne peut plus exercer sa fonction au sein des Forces armées temporairement ou définitivement d'exercer une fonction adaptée ou une autre fonction temporairement ou définitivement, éventuellement en adaptant son poste de travail ou de permettre un retour progressif à l'exercice de sa fonction.

Article 4

Le Ministre de la Défense est l'autorité compétente relative à la fixation des modalités pratiques et des modèles de documents utilisés lors de la procédure du trajet de réintégration. Il est question de régler les aspects pratiques et des éléments de détails relatifs à la procédure du trajet de réintégration.

Le directeur général human resources peut désigner une autorité pour exercer ses compétences relatives au trajet de réintégration du militaire.

Dans son avis 77.819/4 donné le 30 juin 2025, le Conseil d'Etat estimait que l'utilisation du mot "règlement" était ambiguë dans la mesure où elle pourrait être interprétée comme permettant à l'autorité d'adopter un acte normatif échappant aux formalités qui doivent être accomplies pour l'adoption d'un arrêté ministériel.

Het is gebruikelijk om, voor de verschillende aspecten van het statuut van de militairen, zekere materies van meer technische aard of die vaak moeten evolueren, te verwijzen naar "een reglement uitgevaardigd door de minister", welk reglement overlegd wordt met de vakorganisaties van het militair personeel in het Hoog overlegcomité, overeenkomstig het syndicaal statuut ingesteld door de wet van 11 juli 1978 tot *regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van het militair personeel*. Daar de bepaling helemaal niet tot doel heeft om aan de minister van Landsverdediging belangrijke aangelegenheden met betrekking tot het re-integratietraject van de militair te delegeren, werd er geen rekening gehouden met het advies van de Raad van State. Het betreft immers louter praktische uitvoeringsmodaliteiten en modelformulieren.

Artikel 5

Dit artikel biedt de militair de mogelijkheid om zijn korpscommandant preventief te verzoeken na te gaan of aanpassingen van zijn werkpost, zijn functie of een eventuele toewijzing van een andere functie kunnen worden overwogen wanneer er een risico bestaat dat hij arbeidsongeschikt wordt indien zijn arbeidsomstandigheden niet worden aangepast. Voor zijn beslissing kan de korpscommandant zich baseren op het advies van de preventieadviseur-arbeidsarts. Deze informele werkwijze legt geen enkele termijn op en verplicht de korpscommandant niet om een gunstig advies te geven. Hij is ertoe gehouden de militair zo snel mogelijk te informeren over de gevolgde stappen naar aanleiding van zijn verzoek. Deze bepaling is geïnspireerd op de mogelijkheid die aan de werknemer wordt geboden in het kader van een preventief re-integratietraject, bedoeld in artikel 1.4-36 van de Codex over het welzijn op het werk, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 december 2025 tot wijziging van de Codex over het welzijn op het werk wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers en de preventie van langdurige afwezigheid betreft.

Il est d'usage constant, dans les différents aspects du statut des militaires, de renvoyer certaines matières, plus techniques ou devant fréquemment évoluer, à un "règlement arrêté par le ministre", lequel règlement est concerté avec les syndicats du personnel militaire au sein du Haut Comité de concertation, conformément au statut syndical instauré par la loi du 11 juillet 1978 *organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel militaire*. Dès lors que la disposition n'a nullement pour but de déléguer au ministre de la Défense des éléments importants relatifs au trajet de réintégration du militaire, il n'a pas été tenu compte de l'avis du Conseil d'Etat. Il s'agit en effet de simples modalités pratiques d'exécution et de formulaires types.

Article 5

Cet article permet au militaire de solliciter, à titre préventif, son chef de corps afin qu'il examine si des aménagements de son poste ou l'affectation à un autre poste de travail, une autre fonction pourraient être envisagés, lorsqu'il existe un risque qu'il tombe en incapacité de travail si ses conditions de travail ne sont pas adaptées. Pour sa décision, le chef de corps peut s'appuyer sur l'avis du conseiller en prévention-médecin du travail. Cette démarche informelle n'impose aucun délai et n'oblige pas le chef de corps à émettre un avis favorable. Néanmoins, il est tenu d'informer le militaire de la suite donnée à sa demande dans les plus brefs délais. Cette disposition s'inspire de la possibilité offerte au travailleur dans le cadre d'un trajet de réintégration préventif, prévu à l'article 1.4-36 du Code du bien-être au travail, modifié par l'arrêté royal du 17 décembre 2025 *modifiant le Code du bien-être au travail en ce qui concerne la réintégration des travailleurs en incapacité de travail et la prévention des absences de longue durée*.

Artikel 6

Om de re-integratietrajecten te bevorderen wordt verplicht een informatiebrief verzonden door de cel arbeidsgeneeskunde bevoegd voor het gezondheidstoezicht van de eenheid van de militair na een afwezigheid om gezondheidsredenen van achttwintig ononderbroken kalenderdagen.

In de praktijk brengt de korpscommandant of zijn vervanger de cel arbeidsgeneeskunde op de hoogte van de duur van de afwezigheid en deelt de contactgegevens van de militair mee, zodat de informatiebrief kan worden verstuurd.

Deze brief bevat alle nuttige elementen voor het aanvragen van een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting en van een re-integratietraject.

Artikel 7

Dit artikel bepaalt op welke manier een re-integratietraject kan worden aangevraagd.

De aanvraag voor een re-integratietraject wordt ingediend hetzij door de militair zelf, hetzij door de korpscommandant bij de preventieadviseur-arbeidsarts, eventueel op advies van de behandelend arts van de militair. De korpscommandant kan dus het initiatief nemen om een re-integratietraject aan te vragen om de werkhervatting van de militair die arbeidsongeschikt is te vergemakkelijken. Hij dient dit te doen als de militair over een arbeidspotentieel beschikt bedoeld in artikel I.4-71/1 van de Codex welzijn op het werk.

Hij dient deze aanvraag in uiterlijk op de eerste werkdag volgend op de dag van het medisch onderzoek voorafgaand aan de verschijning voor de CMAR.

Hierdoor wordt de militair of de korpscommandant aangemoedigd om een re-integratietraject te starten vóór het opstarten van een procedure MCGR en, indien de militair hier niet om heeft verzocht, wordt hem een re-integratietraject aangeboden als zijn gezondheidstoestand dit toestaat, volgens het advies van de arts die het medisch onderzoek voorafgaand aan de verschijning voor de MCGR uitvoert.

Artikel 8

Article 6

Afin de promouvoir les trajets de réintégration, une lettre d'information est obligatoirement envoyée par la cellule de médecine du travail chargée de la surveillance de la santé de l'unité du militaire après une absence pour motif de santé de vingt-huit jours calendriers ininterrompus.

En pratique, le chef de corps ou son remplaçant avertit la cellule de médecine du travail de la durée de l'absence et lui transmet les coordonnées du militaire pour l'envoi de la lettre d'information.

Cette lettre contient tous les éléments utiles pour une demande de visite préalable à la reprise du travail et de trajet de réintégration.

Article 7

Cet article fixe la manière selon laquelle un trajet de réintégration peut être demandé.

La demande de trajet de réintégration est introduite soit par le militaire lui-même, soit par le chef de corps auprès du conseiller en prévention-médecin du travail, éventuellement sur avis du médecin traitant du militaire. Le chef de corps peut ainsi prendre l'initiative de solliciter un trajet de réintégration afin de faciliter la reprise du travail du militaire en incapacité de travail. Il doit le faire lorsque le militaire dispose d'un potentiel de travail visé à l'article I.4-71/1 du Code du bien-être au travail.

Il effectue cette demande au plus tard le premier jour ouvrable qui suit le jour de l'examen médical préalable à la comparution devant la CMAR.

Par conséquent, le militaire ou le chef de corps est incité à démarrer un trajet de réintégration avant le démarrage d'une procédure CMAR et, au cas où le militaire n'en n'aurait pas fait la demande, un trajet de réintégration lui est proposé si son état de santé le permet selon l'avis du médecin effectuant l'examen médical préalable à la comparution devant la CMAR.

Article 8

Dit artikel bepaalt het moment waarop het re-integratietraject start.

De militair rechtvaardigt zijn afwezigheid om gezondheidsredenen overeenkomstig artikel 5 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen*.

Artikel 9

Dit artikel bepaalt de termijn voor de re-integratiebeoordeling en de betekening van de beslissing door de preventieadviseur-arbeidsarts aan de betrokken militair.

Artikel 10

Dit artikel bepaalt de taken en modaliteiten met betrekking tot de re-integratiebeoordeling uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts, in het bijzonder met betrekking tot het oproepen van de militair en het eventuele overleg met andere personen met het oog op de best mogelijke beoordeling.

De militair deelt bij zijn aanvraag aan de preventieadviseur-arbeidsarts de contactgegevens mee volgens dewelke hij gecontacteerd kan worden om opgeroepen te worden.

De preventieadviseur-arbeidsarts voert de re-integratiebeoordeling van de militair uit zo snel mogelijk na de ontvangst van de aanvraag voor een re-integratietraject nadat hij hem heeft opgeroepen.

Als de militair zich niet meldt of niet reageert na 3 oproepen door de preventieadviseur-arbeidsarts met een interval van veertien dagen tussen elke oproep, wordt het re-integratietraject stopgezet.

Mits toestemming van de militair kan de preventieadviseur-arbeidsarts met andere personen overleggen om de slaagkansen op een succesvolle re-integratie te vergroten. Tijdens het overleg is de preventieadviseur-arbeidsarts gebonden aan het medisch geheim.

Cet article détermine le moment où le trajet de réintégration démarre.

Le militaire justifie son absence pour motif de santé conformément à l'article 5 de l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux absences pour motif de santé des militaires*.

Article 9

Cet article fixe le délai pour l'évaluation de réintégration et la notification de la décision du conseiller en prévention-médecin du travail au militaire concerné.

Article 10

Cet article fixe les tâches et modalités relatives à l'évaluation de réintégration effectuée par le conseiller en prévention-médecin du travail notamment en ce qui concerne la convocation du militaire et l'éventuelle concertation avec d'autres personnes en vue d'effectuer la meilleure évaluation possible.

Le militaire, lors de sa demande, communique au conseiller en prévention-médecin du travail les coordonnées selon lesquelles il peut être contacté pour être convoqué.

Le conseiller en prévention-médecin du travail procède à l'évaluation de la réintégration du militaire le plus rapidement possible après la réception de la demande de trajet de réintégration après l'avoir convoqué.

Si le militaire ne se présente pas ou ne réagit pas après 3 convocations du conseiller en prévention-médecin du travail avec quatorze jours d'intervalle entre chaque convocation, le trajet de réintégration s'arrête.

Avec le consentement du militaire, le conseiller en prévention-médecin du travail peut se concerter avec d'autres personnes afin d'améliorer les chances de réussite du trajet de réintégration. Durant la concertation, le conseiller en prévention-médecin du travail est tenu au secret médical.

De preventieadviseur-arbeidsarts kan de werkpost onderzoeken, inclusief de werkomgeving, om de aanpassingsmogelijkheden te beoordelen. Zo kan de preventieadviseur-arbeidsarts bijvoorbeeld een werkpost voorstellen die beter toegankelijk is voor een militair die zich moeilijk kan verplaatsen.

Alle bevindingen en die van de betrokken personen worden vastgelegd in een verslag dat aan het gezondheidsdossier van de militair wordt toegevoegd.

Artikel 11

Dit artikel herneemt de beslissingen die de preventieadviseur-arbeidsarts kan nemen bij het invullen van het formulier van de re-integratiebeoordeling.

De beslissingen A en B gaan vergezeld met de beschrijving van de voorwaarden en modaliteiten waaraan de aangepaste functie of de andere functie, en eventueel de werkpost, moeten beantwoorden voor de hervatting van de dienst op basis van de gezondheidstoestand en de mogelijkheden van de militair. Een beslissing A of B betekent dat het re-integratietraject wordt voortgezet.

In het geval van een beslissing C wordt het re-integratietraject beëindigd omdat het tijdens de re-integratiebeoordeling niet mogelijk is om te oordelen, of de militair tijdelijk of definitief ongeschikt is voor zijn huidige functie, ofwel omdat de militair nog een behandeling moet ondergaan voordat hij de dienst hervat. Voor de gevolgen van de beslissing C wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 12.

Rekening houdend met de bepaling van artikel 9, dient de beslissing uiterlijk negenenvierzig kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van de aanvraag voor een re-integratietraject te worden genomen en overgemaakt te worden aan de betrokken militair en zijn korpscommandant.

Artikel 12

Le conseiller en prévention-médecin du travail peut examiner le poste de travail, ce qui inclut l'environnement de travail, afin d'évaluer les possibilités d'adaptation. Par exemple, le conseiller en prévention-médecin du travail pourrait suggérer un poste de travail plus facilement accessible pour un militaire ayant des difficultés à se déplacer.

Toutes les constatations et celles des personnes impliquées sont établies dans un rapport qui est joint au dossier de santé du militaire.

Article 11

Cet article reprend les décisions que le conseiller en prévention-médecin du travail peut prendre en remplissant le formulaire d'évaluation de réintégration.

Les décisions A et B sont accompagnées de la description des conditions et modalités auxquelles la fonction adaptée ou l'autre fonction, et éventuellement le poste de travail, doivent répondre pour la reprise du service sur base de l'état de santé et des possibilités du militaire. Une décision A ou B signifie la poursuite du trajet de réintégration.

En cas de décision C, le trajet de réintégration est terminé car lors de l'évaluation de réintégration, il n'a pas été possible d'évaluer si le militaire est temporairement ou définitivement inapte pour sa fonction actuelle ou parce que le militaire doit encore subir un traitement avant de reprendre le service. Pour les conséquences de la décision C, il est renvoyé aux commentaires de l'article 12.

Tenant compte de la disposition de l'article 9, la décision doit être prise et transmise au militaire concerné et à son chef de corps au plus tard quarante-neuf jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception de la demande de trajet de réintégration.

Article 12

Overeenkomstig dit artikel kan de preventieadviseur-arbeidsarts beoordelen of al dan niet een procedure MCGR moet worden opgestart in geval van een beslissing C ten gevolge van de re-integratiebeoordeling. Dit artikel is niet van toepassing als er al een procedure MCGR voor de militair is opgestart.

Artikel 13

Dit artikel geeft de militair die het niet eens is met zijn definitieve ongeschiktheid om zijn functie uit te oefenen de mogelijkheid om binnen de tien kalenderdagen na ontvangst van het formulier van de re-integratiebeoordeling het re-integratietraject te beëindigen.

De militair die het niet eens is met de beslissing B en het re-integratieproces stopzet, moet zijn beslissing betekenen aan zijn korpscommandant, die eventueel een procedure MCGR kan opstarten overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform*.

Artikel 14

Dit artikel bepaalt de termijn en de taken van de korpscommandant met het oog op het opstellen van een re-integratieplan voor het hervatten van de dienst van de militair.

De doelstelling voor de korpscommandant is een oplossing te vinden om de huidige functie aan te passen, eventueel de werkpost, of een andere functie te vinden binnen zijn eenheid, rekening houdend met de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsarts. De korpscommandant stelt een re-integratieplan op dat hij binnen de tien kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van het formulier van de re-integratiebeoordeling aan de militair bezorgt.

Artikelen 15 tot 17

Indien het opstellen van het re-integratieplan binnen de eenheid van de militair onmogelijk is, stelt de korpscommandant een gemotiveerd verslag op waaruit moet blijken dat alle mogelijkheden tot re-integratie binnen zijn eenheid werden overwogen.

Conformément à cet article, le conseiller en prévention-médecin du travail peut évaluer s'il y a lieu ou non d'entamer une procédure CMAR en cas de décision C suite à l'évaluation de réintégration. Cet article ne s'applique pas si une procédure CMAR est déjà entamée pour le militaire.

Article 13

Cet article permet au militaire qui est en désaccord avec son inaptitude définitive à effectuer sa fonction de mettre un terme au trajet de réintégration dans les dix jours calendrier de la réception du formulaire d'évaluation de réintégration.

Le militaire qui est en désaccord avec la décision B et qui met un terme au trajet de réintégration doit notifier sa décision à son chef de corps qui peut éventuellement entamer une procédure CMAR conformément à l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme*.

Article 14

Cet article fixe le délai et les tâches du chef de corps en vue de l'établissement d'un plan de réintégration pour une reprise de service du militaire.

L'objectif pour le chef de corps est de trouver une solution pour adapter la fonction actuelle, éventuellement le poste de travail ou trouver une autre fonction au sein de son unité en tenant compte de la décision du conseiller en prévention-médecin du travail. Le chef de corps établit un plan de réintégration qu'il présente au militaire dans les dix jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception du formulaire d'évaluation de réintégration.

Articles 15 à 17

Si l'établissement du plan de réintégration au sein de l'unité du militaire est impossible, le chef de corps rédige un rapport motivé montrant que toutes les possibilités de réintégration au sein de son unité ont été considérées.

Dit verslag wordt binnen de tien kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van het formulier voor de re-integratiebeoordeling aan de militair betekend en wordt doorgestuurd naar de DGHR.

De DGHR voert binnen de twintig kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van het gemotiveerde verslag van de korpscommandant een nieuw onderzoek uit op basis van het formulier van de re-integratiebeoordeling om het re-integratieplan binnen Defensie op te stellen.

Indien het opstellen van het re-integratieplan onmogelijk is, moet de DGHR of de autoriteit die hij aanduidt een gemotiveerd verslag opmaken waaruit blijkt dat de mogelijkheden tot re-integratie binnen Defensie werden overwogen.

Dit gemotiveerde verslag wordt binnen de twintig kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van het gemotiveerde verslag van de korpscommandant aan de militair en de korpscommandant meegedeeld en betekent het einde van het re-integratietraject.

Artikel 18

Dit artikel bepaalt de elementen die het re-integratieplan moet bevatten.

Dit kan een beschrijving zijn van een redelijke aanpassing van de werkpost, bijvoorbeeld door de werkpost toegankelijk te maken voor een persoon met beperkte mobiliteit, of om er een aangepaste functie uit te voeren.

Het kan ook een beschrijving zijn van de aangepaste functie, die een aanpassing is van de huidige functie van de militair, in voorkomend geval met een andere gewone plaats van tewerkstelling. Dit heeft betrekking op de beschrijving van de aangepaste taken, de taakverdeling, het werkvolume of de manier waarop de taken die deel uitmaken van de huidige functie van de militair worden uitgevoerd. Wat betreft het uurrooster moet rekening worden gehouden met de mogelijkheden die het militair statuut biedt.

Illustraties:

Ce rapport est notifié au militaire dans les 10 jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception du formulaire d'évaluation de réintégration et est transmis au DGHR.

Le DGHR effectue un nouvel examen sur la base du formulaire d'évaluation de réintégration pour l'établissement du plan de réintégration au niveau de la Défense dans les vingt jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception du rapport motivé du chef de corps.

Si l'établissement du plan de réintégration est impossible, le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, doit rédiger un rapport motivé montrant que les possibilités de réintégration au sein de la Défense ont été considérées.

Ce rapport motivé est notifié dans les vingt jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception du rapport motivé du chef de corps au militaire et au chef de corps et signifie la fin du trajet de réintégration.

Article 18

Cet article fixe les éléments que doit contenir le plan de réintégration.

Il peut s'agir de la description d'une adaptation raisonnable du poste de travail, par exemple rendre le poste de travail accessible pour une personne à mobilité réduite, ou pour y effectuer une fonction adaptée.

Il peut également s'agir de la description de la fonction adaptée qui est une adaptation de la fonction actuelle du militaire, le cas échéant, avec un autre lieu habituel de travail. Cela vise la description des tâches adaptées, de la division des tâches, du volume de travail ou de la manière dont sont effectuées les tâches qui font partie de la fonction actuelle du militaire. En ce qui concerne l'horaire, les possibilités offertes par le statut militaire doivent être prises en compte.

Illustrations:

1* in het re-integratieplan kan hernomen worden voor een militair die zowel veldwerk als administratief werk doet, om alleen nog het administratief werk te doen;

2* het re-integratieplan kan de maatregel bevatten waarbij de militair maximaal thuis mag telewerken, onverminderd artikel 14 van de wet van 10 april 2016 *betreffende het werken op afstand binnen Defensie*;

3* het re-integratieplan kan aan de militair een halftijdse arbeid om gezondheidsredenen in het kader van een genezingsproces, bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen*, toestaan.

Dit kan eveneens een beschrijving zijn van een andere functie die de militair mag uitvoeren. Dit is een functie die de militair vóór zijn afwezigheid om gezondheidsredenen niet uitvoerde. De beschrijving bevat de inhoud van de andere functie evenals het werkvolume en eventueel ook de progressiviteit van deze maatregelen.

Het plan kan ook de beschrijving bevatten van de opleiding of van de begeleiding die de militair zal krijgen om de aangepaste functie of de andere functie uit te voeren. Dit kan het volgen van een cursus of specifieke opleiding zijn. De contactpersonen die instaan voor deze opleiding of begeleiding worden vermeld in het re-integratieplan.

De geldigheidsduur van het re-integratieplan kan tijdelijk of definitief zijn. In alle gevallen volgt de preventieadviseur-arbeidsarts het re-integratieplan op zolang het geldig is.

Artikel 19

Dit artikel bepaalt de termijn en de modaliteiten voor de betrokken militair om het, naar gelang het geval, door de korpscommandant of de DGHR voorgestelde re-integratieplan te aanvaarden of te weigeren.

Het uitblijven van een reactie van de militair na de eerste termijn en, in voorkomend geval, de contactopname wordt beschouwd als een weigering.

Artikel 20

1* le plan de réintégration peut reprendre pour un militaire qui effectue du travail sur le terrain et du travail administratif de ne plus effectuer que du travail administratif;

2* le plan de réintégration peut comprendre la mesure selon laquelle le militaire puisse travailler un maximum en télétravail sans préjudice de l'article 14 de la loi du 10 avril 2016 *relative au travail à distance au sein de la Défense*;

3* le plan de réintégration peut accorder au militaire un travail à mi-temps pour motif de santé dans le cadre d'un processus de guérison visé par l'article 7 de l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux absences pour motif de santé des militaires*.

Il peut également s'agir de la description d'une autre fonction que le militaire peut effectuer. Il s'agit d'une fonction que le militaire n'effectuait pas avant son absence pour motif de santé. La description reprend le contenu de l'autre fonction ainsi que le volume de travail et aussi éventuellement la progressivité de ces mesures.

Le plan peut aussi comprendre la description de la formation ou de l'accompagnement dont le militaire bénéficiera pour l'exercice de sa fonction adaptée ou de l'autre fonction. Cela peut être le suivi d'un cours ou d'une formation particulière. Les personnes de contact qui sont responsables de cette formation ou accompagnement sont reprises dans le plan de réintégration.

La durée de validité du plan de réintégration peut être temporaire ou définitive. Dans tous les cas, le conseiller en prévention-médecin du travail effectue un suivi tant que le plan de réintégration est valable.

Article 19

Cet article fixe le délai et les modalités pour le militaire concerné pour accepter ou refuser le plan de réintégration proposé, selon le cas, par le chef de corps ou le DGHR.

L'absence de réaction du militaire après le premier délai et, le cas échéant, la prise de contact est assimilée à un refus.

Article 20

Dit artikel bepaalt de verschillende situaties waarin het re-integratietraject wordt beëindigd.

Het re-integratietraject wordt enkel als succesvol beschouwd als de militair heeft ingestemd met het re-integratieplan of als het re-integratietraject wordt beëindigd in het geval dat de militair geschikt wordt verklaard tijdens het medisch onderzoek bedoeld in artikel 4/1 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform*. In alle andere situaties wordt het re-integratietraject als mislukt beschouwd.

De korpscommandant is verantwoordelijk voor het informeren van de DGHR over het einde van het re-integratietraject teneinde de procedure MCGR al dan niet te hervatten, afhankelijk van het slagen of mislukken van het re-integratietraject.

Artikel 21

Dit artikel betreft de opvolging van de uitvoering van het re-integratieplan door de preventieadviseur-arbeidsarts in samenspraak met de militair en zijn korpscommandant.

Tijdens de uitvoering van het re-integratieplan kan de militair, die van mening is dat alle of een deel van de maatregelen die in dit plan zijn opgenomen niet langer overeenstemmen met zijn gezondheidstoestand, spontaan een consultatie vragen bij de preventieadviseur-arbeidsarts om het re-integratieplan opnieuw te bekijken.

Als de militair vervolgens van eenheid verandert, zal de preventieadviseur-arbeidsarts die bevoegd is voor de nieuwe eenheid van ambtswege het re-integratieplan herevalueren en moet de nieuwe korpscommandant zijn goedkeuring geven om het plan binnen zijn eenheid uit te voeren.

Artikel 22

Dit artikel bepaalt de personen die de militair kunnen bijstaan tijdens het re-integratietraject. Het is de verantwoordelijkheid van de korpscommandant, of in voorkomend geval de DGHR, om de militair er regelmatig aan te herinneren dat hij tijdens zijn re-integratietraject ondersteuning kan krijgen.

Cet article fixe les différentes situations dans lesquelles il est mis fin au trajet de réintégration.

Le trajet de réintégration est uniquement considéré comme réussi lorsque le militaire a donné son accord sur le plan de réintégration ou lorsqu'il est mis fin au trajet de réintégration dans le cas où le militaire est déclaré apte lors de l'examen médical visé à l'article 4/1 de l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme*. Dans toutes les autres situations, le trajet de réintégration est considéré comme échoué.

Le chef de corps est responsable d'informer le DGHR de l'issue du trajet de réintégration afin de poursuivre ou non la procédure CMAR, selon la réussite ou l'échec du trajet de réintégration.

Article 21

Cet article concerne le suivi de l'exécution du plan de réintégration par le conseiller en prévention-médecin du travail en concertation avec le militaire et son chef de corps.

Lors de l'exécution du plan de réintégration, le militaire qui est d'avis que toutes ou une partie des mesures comprises dans ce plan ne sont plus adaptées à sa situation de santé, peut demander une consultation spontanée chez le conseiller en prévention-médecin du travail en vue de réexaminer le plan de réintégration.

Si le militaire change d'unité par la suite, le conseiller en prévention-médecin du travail compétent pour la nouvelle unité réexamine d'office le plan de réintégration et le nouveau chef de corps doit donner son accord pour l'exécution du plan au sein de son unité.

Article 22

Cet article fixe les personnes qui peuvent assister le militaire lors du trajet de réintégration. Il incombe au chef de corps, ou le cas échéant au DGHR, de rappeler régulièrement au militaire qu'il peut bénéficier d'une assistance durant son trajet de réintégration.

- Hoofdstuk II.** - Wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen

Artikel 23

Het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting vormt een informele mogelijkheid voor de militair om een werkhervatting aan te vragen. Deze mogelijkheid wordt uitgebreid naar de korpscommandant, die zelf een dergelijk verzoek kan indienen, in het belang van een snelle terugkeer van de militair, wat voor alle partijen voordelig is. De militair behoudt echter het recht om te weigeren in te gaan op de uitnodiging van de preventieadviseur-arbeidsarts. De korpscommandant wordt op de hoogte gebracht van de beslissing van de militair.

- Hoofdstuk II.** - Wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform

Artikel 24

Dit artikel voegt een situatie toe waarin de procedure MCGR moet worden opgestart ten opzichte van de militair, aan de reeds bestaande situatie waarin de militair die zijn zesde maand van afwezigheid wegens gezondheidsredenen ingaat, hetzij omdat hij vijf opeenvolgende maanden afwezig was, hetzij omdat hij gedurende een periode van twaalf maanden in totaal vijf maanden afwezig was, moet verschijnen voor de MCGR. Deze procedure wordt echter niet opgestart wanneer de militair over arbeidspotentieel beschikt, een voorafgaande stap in het re-integratietraject, of wanneer hij zich reeds in een re-integratietraject bevindt.

- Chapitre II.** - Modification de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux absences pour motif de santé des militaires

Article 23

La visite de pré-reprise constitue une démarche informelle permettant au militaire de solliciter une reprise du travail. Cette possibilité est élargie au chef de corps, qui peut lui-même en faire la demande, dans l'intérêt d'une reprise rapide du militaire, bénéfique pour toutes les parties. Le militaire conserve toutefois le droit de refuser de se présenter à l'invitation du conseiller en prévention-médecin du travail. Le chef de corps est informé de la décision prise par le militaire.

- Chapitre II.** - Modification de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme

Article 24

Cet article ajoute une situation où la procédure CMAR doit être entamée à l'égard du militaire à la situation déjà existante selon laquelle le militaire qui entre dans son sixième mois d'absence pour motif de santé, soit qu'il ait été absent pendant cinq mois consécutifs, soit qu'il ait été absent pendant cinq mois sur une période de douze mois, doit comparaître devant la CMAR. Cette procédure n'est toutefois pas entamée lorsque le militaire dispose d'un potentiel de travail, étape préalable au trajet de réintégration, ou lorsqu'il se trouve déjà dans un trajet de réintégration.

Er moet worden aangenomen dat de militair die wegens gezondheidsredenen afwezig is binnen de dertig dagen na een geschiktheidsbeslissing uitgesproken door de MCGR of de MCBGR, zich opnieuw in een situatie bevindt waarin een beoordeling van zijn medische geschiktheid noodzakelijk is overeenkomstig artikel 68, § 3, vijfde lid, 4° van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht.

Artikel 25

Dit artikel legt de modaliteiten vast betreffende het medisch onderzoek voorafgaand aan de verschijning voor de MCGR.

Paragraaf 2 bepaalt de verschillende beslissingen die de arts kan nemen en de verschillende gevolgen die aan deze beslissingen verbonden zijn. Sommige beslissingen hebben een impact op het re-integratietraject van de militair.

Indien de militair geschikt wordt verklaard voor de dienst als militair, moet hij de eerstvolgende werkdag de dienst hervatten. Deze beslissing heeft voorrang op elk medisch attest en maakt, in voorkomend geval, een einde aan het re-integratietraject.

Indien er wordt voorgesteld de militair ongeschikt te verklaren voor de dienst als militair, is hij verplicht voor de MCGR te verschijnen en wordt hij automatisch in afwezigheid voor gezondheidsredenen geplaatst tot zijn verschijning voor de MCGR.

Afhankelijk van de eventuele evolutie van de gezondheidstoestand van de militair, kan de arts zijn beslissing eenmalig voor maximaal een maand uitstellen om de militair opnieuw te onderzoeken. Bij het tweede onderzoek kan de arts de militair enkel geschikt of ongeschikt verklaren voor de dienst als militair.

Il faut considérer que le militaire qui se trouve en absence pour motif de santé dans les trente jours suivant une décision d'aptitude qui a été prononcée par la CMAR ou la CMARA, se trouve à nouveau dans la situation où une appréciation de son aptitude médicale est nécessaire conformément à l'article 68, § 3, alinéa 5, 4° de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées.

Article 25

Cet article fixe les modalités relatives à l'examen médical préalable à la comparution devant la CMAR.

Le paragraphe 2 fixe les différentes décisions que le médecin peut prendre et les différentes conséquences liées à ces décisions. Certaines décisions ont un impact sur le trajet de réintégration du militaire.

Si le militaire est déclaré apte au service en tant que militaire, il doit reprendre le service le premier jour ouvrable suivant. Cette décision prime sur un éventuel certificat médical et met, le cas échéant, fin au trajet de réintégration.

S'il est proposé de déclarer le militaire inapte au service en tant que militaire, il est obligé de comparaître devant la CMAR et il est mis automatiquement en absence pour motif de santé jusqu'à sa comparution devant la CMAR.

Selon l'évolution possible de l'état de santé du militaire, le médecin peut, une fois, postposer sa décision d'un délai maximum d'un mois afin d'examiner à nouveau le militaire. À la suite du deuxième examen, le médecin peut uniquement déclarer le militaire soit apte, soit inapte au service en tant que militaire.

De arts kan de militair een re-integratietraject voorstellen. Deze laatste kan dit voorstel aanvaarden of weigeren. Bij aanvaarding moet de militair de aanvraag voor een re-integratietraject uiterlijk de eerste werkdag volgend op de dag van het medisch onderzoek indienen. Doet hij dit niet of mislukt het traject vervolgens, dan moet de militair een nieuw medisch onderzoek ondergaan voor het verschijnen voor de MCGR. Bij weigering van het re-integratietraject of het niet indienen van een aanvraag van een re-integratietraject kan de arts de militair enkel ongeschikt verklaren voor de dienst als militair of zijn beslissing een maand uitstellen.

Artikelen 26 en 27

Deze artikelen wijzigen de anciënniteitsvoorwaarde voor de officieren artsen om deel uit te maken van de MCGR en de MCBGR. Dit heeft als doel om de organisatie van deze commissies te vergemakkelijken.

Artikel 28

Dit artikel verplicht de preventieadviseur-arbeidsarts zich te wraken als deze lid is van de MCGR of MCBGR die zich moet uitspreken over de geschiktheid van een militair die hij heeft onderzocht tijdens een re-integratiebeoordeling voorafgaand aan de verschijning van deze militair.

Le médecin peut proposer un trajet de réintégration au militaire. Ce dernier peut accepter ou refuser cette proposition. En cas d'acceptation, le militaire doit faire la demande de trajet de réintégration au plus tard le premier jour ouvrable suivant le jour de l'examen médical. S'il ne le fait pas ou si le trajet échoue par la suite, le militaire doit subir un nouvel examen médical préalable à la comparution devant la CMAR. En cas de refus du trajet de réintégration, le médecin peut uniquement, soit déclarer le militaire inapte pour le service en tant que militaire, soit postposer sa décision d'un mois.

Articles 26 et 27

Ces articles modifient la condition d'ancienneté pour les officiers médecins afin de faire partie de la CMAR et de la CMARA. Ceci a pour but de faciliter la composition de ces commissions.

Article 28

Cet article impose au conseiller en prévention-médecin du travail à se récuser s'il est membre de la CMAR ou CMARA qui doit se prononcer sur l'aptitude d'un militaire qu'il a examiné lors d'une évaluation de réintégration préalable à la comparution de ce militaire.

Hoofdstuk III. - Slotbepalingen

Artikel 29

Dit artikel vergt geen bijkomend commentaar.

Ziedaar, Sire, de krachtlijnen van het besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit voor te leggen.

Met de meeste hoogachting.

Chapitre III. - Dispositions finales

Article 29

Cet article n'appelle pas de commentaire supplémentaire.

Voici, Sire, les lignes de forces de l'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à Votre Majesté.

Je vous prie de croire, Sire, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

De Minister van Defensie,

Le Ministre de la Défense,



Theo FRANCKEN