

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 2, § 1^{er}, 2°, l'article 14, § 1^{er} et § 2, l'article 21, remplacé par la loi du 24 février 2023, l'article 23, modifié en dernier lieu par la loi du 6 juillet 1989, et l'article 27, modifié en dernier lieu par la loi du 28 février 2022 ;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 23, alinéa 2, modifié par la loi du 24 juillet 2008 ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 05 février 2026 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 11 février 2026 ;

Vu l'avis n° XXX du Conseil national du travail, donné le XXX ;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 2, § 1, 2°, artikel 14, § 1 en § 2, artikel 21, vervangen door de wet van 24 februari 2003, artikel 23, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 6 juli 1989, en artikel 27, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 28 februari 2022;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor de werknemers, artikel 23, tweede lid, gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 05 februari 2026;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 11 februari 2026;

Gelet op het advies nr. XXX van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op XXX;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis n° XXX du Conseil d'État, donné le XXX, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et du Ministre des Affaires sociales et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}. Dans l'article 8*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 21 juin 1994, remplacé par l'arrêté royal du 21 avril 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 8 novembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

- a) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 1^o, les mots « , à l'exception des travailleurs manuels occupés au travail de la culture du chicon ou des champignons » sont abrogés ;
- b) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 1^o, les mots « 65 jours » sont remplacés par les mots « 100 jours » ;
- c) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 2^o, les mots « , à l'exception, pour la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2025 inclus, des travailleurs manuels occupés au sein d'une entreprise ayant pour activité principale, une activité qui répond à une description incluse sous le code NACE 01.4 ou sous le code NACE 01.5 en ce qui concerne les activités relatives à l'élevage d'animaux » sont insérés entre les mots « les travailleurs manuels ressortissant à la Commission paritaire de l'agriculture » et les mots « : le travailleur manuel occupé aux travaux sur les terrains propres de l'employeur » ;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies nr. XXX van de Raad van State, gegeven op XXX, in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. In artikel 8*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 juni 1994, vervangen bij het koninklijk besluit van 21 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 november 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) In paragraaf 1, tweede lid, 1^o, worden de woorden “, met uitzondering van de handarbeiders die tewerkgesteld zijn aan werken in de witloofteelt of de champignonteelt” opgeheven;
- b) In paragraaf 1, tweede lid, 1^o, worden de woorden “, 65 dagen” vervangen door de woorden “100 dagen”;
- c) In paragraaf 1, tweede lid, 2^o, worden de woorden “, met uitzondering, voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025, van de handarbeiders die tewerkgesteld zijn in een onderneming met als hoofdactiviteit, een activiteit die beantwoordt aan een omschrijving zoals opgenomen onder NACE-code 01.4 of onder NACE-code 01.5 met betrekking tot de activiteiten die het fokken van dieren betreffen” ingevoegd tussen de woorden “handarbeiders betreft die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteren” en de woorden “: de handarbeider tewerkgesteld aan werken op de eigen gronden van de werkgever”;

d) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 2°, les mots « 30 jours » sont remplacés par les mots « 50 jours » ;

e) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 3°, les mots « , à l'exception, pour la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2025 inclus, des travailleurs manuels mis à disposition d'une entreprise ayant pour activité principale, une activité qui répond à une description incluse sous le code NACE 01.4 ou sous le code NACE 01.5 en ce qui concerne les activités relatives à l'élevage d'animaux » sont insérés entre les mots « les travailleurs relevant de la Commission paritaire pour le travail intérimaire » et les mots « : le travailleur manuel qui est occupé auprès d'un utilisateur » ;

f) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 3°, les mots « 65 jours » sont remplacés par les mots « 100 jours » ;

g) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, 3°, les mots « 30 jours » sont remplacés par les mots « 50 jours » ;

h) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, le 4° est remplacé par ce qui suit :

« 4° pour la période du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2026 inclus, en ce qui concerne les travailleurs manuels occupés au sein d'une entreprise ayant pour activité principale, une activité qui répond à une description incluse sous le code NACE 01.4 ou sous le code NACE 01.5 en ce qui concerne les activités relatives à l'élevage d'animaux ou les travailleurs manuels occupés auprès d'un utilisateur dont l'entreprise a pour activité principale, une activité qui répond à une description incluse sous le code NACE 01.4 ou sous le code NACE 01.5 en ce qui concerne les activités relatives à l'élevage d'animaux : le travailleur manuel occupé durant un maximum de 100 demi-jours par année civile pour les activités qui répondent à une description incluse sous le code NACE 01.4 ou sous le code NACE 01.5 en ce qui concerne les activités relatives à l'élevage d'animaux. Il y a lieu d'entendre par « demi-jour », une période de 4 heures entre minuit et midi ou entre midi et minuit. En cas de dépassement du nombre d'heures ou en cas de

d) In paragraaf 1, tweede lid, 2°, worden de woorden “30 dagen” vervangen door de woorden “50 dagen”;

e) In paragraaf 1, tweede lid, 3°, worden de woorden “, met uitzondering, voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025, van de handarbeiders die tewerkgesteld zijn in een onderneming met als hoofdactiviteit, een activiteit die beantwoordt aan een omschrijving zoals opgenomen onder NACE-code 01.4 of onder NACE-code 01.5 met betrekking tot de activiteiten die het fokken van dieren betreffen” ingevoegd tussen de woorden “handarbeiders betreft die onder het Paritair Comité voor de uitzendarbeid ressorteren” en de woorden “: de handarbeider tewerkgesteld gedurende”;

f) In paragraaf 1, tweede lid, 3°, worden de woorden “65 dagen” vervangen door de woorden “100 dagen”;

g) In paragraaf 1, tweede lid, 3°, worden de woorden “30 dagen” vervangen door de woorden “50 dagen”;

h) In paragraaf 1, tweede lid, wordt de bepaling onder 4° vervangen als volgt:

“4° voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2026, wat de handarbeiders betreft die tewerkgesteld zijn in een onderneming met als hoofdactiviteit, een activiteit die beantwoordt aan een omschrijving zoals opgenomen onder NACE-code 01.4 of onder NACE-code 01.5 met betrekking tot de activiteiten die het fokken van dieren betreffen of de handarbeiders die tewerkgesteld zijn bij een gebruiker wiens onderneming met als hoofdactiviteit, een activiteit die beantwoordt aan een omschrijving zoals opgenomen onder NACE-code 01.4 of onder NACE-code 01.5 met betrekking tot de activiteiten die het fokken van dieren betreffen: de handarbeider tewerkgesteld gedurende maximaal 100 halve dagen per kalenderjaar voor de activiteiten die beantwoorden aan een omschrijving zoals opgenomen onder NACE-code 01.4 of onder NACE-code 01.5 met betrekking tot de activiteiten die het fokken van dieren betreffen. Onder “halve dag” wordt verstaan, een periode van 4 uur tussen

chevauchement sur deux périodes, celles-ci sont comptabilisées comme deux demi-jours. » ;

- i) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, le 5^o est abrogé ;
- j) Le paragraphe 1^{er}/1 est abrogé ;
- k) Dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots « 65 jours » sont remplacés par les mots « 100 jours » ;
- l) Dans le paragraphe 2, l'alinéa 3 est abrogé ;
- m) Le paragraphe 2/1 est abrogé ;
- n) Dans le paragraphe 2*bis*, alinéa 1^{er}, la phrase « Par dérogation au § 2, alinéa 1^{er}, en ce qui concerne les travailleurs manuels occupés dans le travail de la culture des champignons, la limitation à l'assujettissement visée au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, peut être prolongée de 35 jours supplémentaires par travailleur manuel non intérimaire et par année civile, pour autant que les conditions suivantes soient réunies : » est remplacée par les phrases suivantes :

« Par dérogation au § 2, alinéa 1^{er}, pour les travailleurs occasionnels du secteur de la culture des champignons, l'occupation doit avoir lieu chez un ou plusieurs employeurs pendant la période d'intense activité limitée à 156 jours par employeur par année civile. L'occupation du travailleur n'est pas limitée à la période d'intense activité de 156 jours par année civile pour autant que les conditions suivantes soient réunies : » ;
- o) Dans le paragraphe 2*bis*, alinéa 1^{er}, le 2^o est abrogé ;
- p) Le paragraphe 2*bis*/1 est abrogé ;
- q) Dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, les mots « 65 jours » sont chaque fois remplacés par les mots « 100 jours » ;

middernacht en twaalf uur 's middags of tussen twaalf uur 's middags en middernacht. Indien het aantal uren wordt overschreden of bij overlapping over twee periodes, worden deze als twee halve dagen geteld.”;

- i) In paragraaf 1, tweede lid, wordt de bepaling onder 5^o opgeheven;
- j) Paragraaf 1/1 wordt opgeheven;
- k) In paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “65 dagen” vervangen door de woorden “100 dagen”;
- l) In paragraaf 2, wordt het derde lid opgeheven;
- m) Paragraaf 2/1 wordt opgeheven;
- n) In paragraaf 2*bis*, eerste lid, wordt de zin “In afwijking van het § 2, eerste lid, kan, wat de handarbeiders betreft die tewerkgesteld zijn in de champignonteelt, de beperking van de onderwerping bedoeld in § 1, eerste lid, verlengd worden met 35 extra dagen per handarbeider die geen uitzendarbeider is en per kalenderjaar, voor zover gelijktijdig aan volgende voorwaarden is voldaan:” vervangen als volgt:

“In afwijking van § 2, eerste lid, moet, voor de gelegenheidsarbeiders in de champignonteelt, de tewerkstelling bij één of meerdere werkgevers plaatsvinden gedurende de periode van intense activiteit, beperkt tot 156 dagen per werkgever per kalenderjaar. De tewerkstelling van de werknemer wordt niet beperkt tot de periode van intense activiteit van 156 dagen per kalenderjaar voor zover gelijktijdig aan volgende voorwaarden is voldaan:”;
- o) In paragraaf 2*bis*, eerste lid, wordt de bepaling onder 2^o opgeheven;
- p) Paragraaf 2*bis*/1 wordt opgeheven;
- q) In paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “65 dagen” telkens vervangen door de woorden “100 dagen”;

- r) Dans le paragraphe 3, les alinéas 2, 3 et 4 sont abrogés ;
- s) Le paragraphe 3 est complété par deux alinéas rédigés comme suit :

« Pour l'application de l'alinéa 1^{er}, un jour est considéré comme deux demi-jours pour les travailleurs manuels occupés au sein d'une entreprise telle que visée au § 1^{er}, alinéa 2, 4^o, pour autant que le nombre de jours travaillés dans cette dernière entreprise soit limité à un maximum de 50 journées complètes ou 100 demi-journées par travailleur manuel et par année civile.

En cas de travaux effectués tant auprès d'employeurs ou d'utilisateurs relevant de la Commission paritaire de l'agriculture, et dont le travail est exécuté en partie dans une entreprise visée au § 1^{er}, alinéa 2, 2^o, et en partie dans une entreprise visée au § 1^{er}, alinéa 2, 4^o, l'application du présent article est limitée à un maximum de 50 journées entières ou 100 demi-journées par travailleur manuel et par année civile, étant entendu que seul le travail exécuté dans une entreprise visée au § 1^{er}, alinéa 2, 4^o, peut être compté en demi-journées. ».

Art. 2. Dans l'article 31*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 21 juin 1994, remplacé par l'arrêté royal du 30 avril 2007 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 21 mars 2024, les modifications suivantes sont apportées :

- a) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, les mots « 14,20 EUR » sont remplacés par les mots « 12,04 EUR » ;
- b) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, les mots « , la rémunération journalière forfaitaire est de 13,86 EUR » sont remplacés par les mots « à l'exception des travailleurs manuels occupés au travail de la culture des fleurs et la culture de fruits, la rémunération journalière forfaitaire est de 24,80 EUR » ;
- c) Le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, est complété par les 3^o et 4^o rédigés comme suit :

- r) In paragraaf 3, worden het tweede, derde en vierde lid opgeheven;
- s) Paragraaf 3 wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“Voor de toepassing van het eerste lid wordt één dag beschouwd als twee halve dagen voor de handarbeiders in een onderneming zoals bedoeld in § 1, tweede lid, 4^o, met dien verstande dat het aantal gepresteerde dagen in deze laatste onderneming beperkt is tot maximaal 50 volledige of 100 halve dagen per handarbeider en per kalenderjaar.

In geval van werkzaamheden uitgevoerd bij werkgevers of gebruikers die onder het Paritair Comité voor de landbouw ressorteren en waarbij deels prestaties worden geleverd in een onderneming als bedoeld in § 1, tweede lid, 2^o, en deels in een onderneming als bedoeld in § 1, tweede lid, 4^o, wordt de toepassing van dit artikel beperkt tot maximaal 50 volledige of 100 halve dagen per handarbeider en per kalenderjaar, waarbij enkel voor wat de prestaties in een onderneming als bedoeld in § 1, tweede lid, 4^o betreft, in halve dagen mag worden geteld.”.

Art. 2. In artikel 31*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 juni 1994, vervangen bij het koninklijk besluit van 30 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 maart 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) In paragraaf 1, eerste lid, 1^o, worden de woorden “14,20 EUR” vervangen door de woorden “12,04 EUR”;
- b) In paragraaf 1, eerste lid, 2^o, worden de woorden “, bedraagt het forfaitair dagloon 13,86 EUR” vervangen door de woorden “met uitzondering van de handarbeiders die in de bloementeel en fruitteelt werken, bedraagt het forfaitair dagloon 24,80 EUR”;
- c) Paragraaf 1, eerste lid, wordt aangevuld met de bepalingen onder 3^o en 4^o, luidende:

« 3° en ce qui concerne les travailleurs manuels occupés dans le travail de la culture des fleurs, la rémunération journalière forfaitaire est de 15,73 EUR ;

4° en ce qui concerne les travailleurs manuels occupés dans le travail de la culture de fruits, la rémunération journalière forfaitaire est de 21,87 EUR. » ;

- d) Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « §§ 1^{er} et 2 » sont remplacés par les mots « §§ 1^{er}, 1^{er}/1 et 2 » ;
- e) Le paragraphe 1^{er}/1 est abrogé ;
- f) Dans le paragraphe 4, alinéa 1^{er}, les mots « , sauf en ce qui concerne l'employeur qui occupe des travailleurs relevant de la Commission paritaire des entreprises horticoles, dans le travail de la culture du chicon, en ce qui concerne les 35 derniers jours des 100 jours, visés à l'article 8*bis*, alinéa 2, 4° » sont abrogés ;
- g) Dans le paragraphe 4, l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 3. Dans l'article 32*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 21 avril 2007, abrogé par l'arrêté royal du 15 juillet 2016, rétabli par l'arrêté royal du 18 mars 2018 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 8 novembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

- a) Au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « applicables dans la Commission paritaire de l'industrie hôtelière, » sont insérés entre les mots « sont calculées, » et les mots « sont adaptées » ;
- b) Le paragraphe 1^{er} est complété par deux alinéas, rédigés comme suit :

« Au 1^{er} janvier de chaque année, les rémunérations forfaitaires journalières sur lesquels les cotisations de sécurité sociale sont calculées, applicables dans la Commission Paritaire de l'agriculture et dans la Commission Paritaire pour les entreprises horticoles, sont indexés. Le coefficient d'indexation à appliquer est égal à l'indice santé lissé du mois de

« 3° wat de handarbeiders betreft die in de bloementeelt werken, bedraagt het forfaitair dagloon 15,73 EUR;

4° wat de handarbeiders betreft die in de fruitteelt werken, bedraagt het forfaitair dagloon 21,87 EUR.”;

- d) In paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden “§§ 1 en 2” vervangen door de woorden “§§ 1, 1/1 en 2”;
- e) Paragraaf 1/1 wordt opgeheven;
- f) In paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden “, behalve wat de werkgever betreft die werknemers tewerkstelt die onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf ressorteren, in het werk van de witloofteelt, voor wat betreft de 35 laatste dagen van de 100 dagen bedoeld in artikel 8*bis*, tweede lid, 4°” opgeheven;
- g) In paragraaf 4, wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 3. Artikel 32*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 21 april 2007, opgeheven bij het koninklijk besluit van 15 juli 2016, hersteld bij het koninklijk besluit van 18 maart 2018 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 november 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- a) In paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “die van toepassing zijn in het Paritair Comité voor het hotelbedrijf,” ingevoegd tussen de woorden “worden berekend,” en de woorden “aangepast aan”;
- b) Paragraaf 1 wordt aangevuld met twee leden, luidende:

“Op 1 januari van elk jaar worden de forfaitaire daglonen waarop de socialezekerheidsbijdragen worden berekend, die van toepassing zijn in het Paritair Comité voor de landbouw en in het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf, geïndexeerd. De toe te passen indexeringscoëfficiënt is gelijk aan de afgevlakte gezondheidsindex van november van het jaar N-

novembre de l'année N-1 / indice santé lissé du mois de novembre de l'année N-2. Le coefficient comporte quatre décimales et est arrondi au chiffre supérieur si la cinquième décimale est égale ou supérieure à 5. Le calcul se fait toujours sur la base des rémunérations forfaitaires journalières les plus récentes.

Si, au cours d'un trimestre, une augmentation absolue du revenu minimum mensuel moyen garanti est fixée indépendamment de l'évolution de l'indice, les rémunérations forfaitaires journalières sont adaptées à compter du premier jour du trimestre suivant cette augmentation. Si cette augmentation du revenu minimum mensuel moyen garanti coïncide avec le début d'un trimestre, les rémunérations forfaitaires journalières sont adaptées à partir de ce même trimestre. » ;

- c) Il est inséré un paragraphe 1^{er}/1 rédigé comme suit :

« § 1^{er}/1. Pour l'application de l'article 31*bis*, les rémunérations journalières forfaitaires applicables au 1^{er} juillet 2023 servent de base pour l'indexation. » ;

- d) Au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, dans la version néerlandaise du texte, le mot « ministeriël » est remplacé par le mot « ministerieel » ;

- e) Au paragraphe 2, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Les rémunérations journalières forfaitaires applicables au 1^{er} juillet 2023 servent de base de la comparaison et de l'adaptation mentionnées dans l'alinéa 1^{er}. » ;

- f) Au paragraphe 2, l'alinéa 3 est abrogé ;

- g) Le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 4. Dans l'article 33, § 2, alinéa 2, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 5 février 1979 et du 2 juillet 2012, les mots « Le service central des dépenses fixes du Ministère des Finances » sont remplacés par les mots « Le Service public fédéral Stratégie et Appui ».

1 / afgevlakte gezondheidsindex november van het jaar N-2. De coëfficiënt bestaat uit 4 decimalen en wordt afgerond naar het hogere cijfer indien het vijfde decimaal gelijk is aan of groter dan 5. De berekening gebeurt steeds op basis van de meest recente forfaitaire daglonen.

Indien tijdens een kwartaal een absolute verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen onafhankelijk van de indexevolutie wordt vastgesteld, worden de forfaitaire daglonen aangepast met ingang van de eerste dag van het kwartaal volgend op deze verhoging. Valt deze verhoging van het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen samen met het begin van een kwartaal, dan worden de forfaitaire daglonen aangepast met ingang van datzelfde kwartaal.”;

- c) Een paragraaf 1/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§ 1/1. Voor de toepassing van artikel 31*bis* vormen de forfaitaire daglonen die van toepassing zijn op 1 juli 2023 de basis voor de indexering.”;

- d) In paragraaf 2, eerste lid, wordt het woord “ministeriël” vervangen door het woord “ministerieel”;

- e) In paragraaf 2, wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De forfaitaire daglonen die van toepassing zijn op 1 juli 2023, gelden als basis voor de vergelijking en aanpassing bedoeld in het eerste lid.”;

- f) In paragraaf 2, wordt het derde lid opgeheven;

- g) Paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 4. In artikel 33, § 2, tweede lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 5 februari 1979 en van 2 juli 2012, worden de woorden “De Centrale Dienst der vaste uitgaven van het Ministerie van Financiën” vervangen door de woorden “De Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning”.

Art. 5. Dans l'article 35*bis* du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 15 juin 1970 et modifié par les arrêtés royaux du 20 janvier 1984 et du 5 août 1991, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « articles 33, alinéa 1^{er}, et 34, alinéas 1^{er} et 3 » sont remplacés par les mots : « articles 33, § 2, alinéa 1^{er}, et 34, alinéas 1^{er} et 4 » ;
- 2° Dans le paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « articles 33, alinéa 2, et 34, alinéa 4, les délais de vingt jours et de six jours » sont remplacés par les mots « articles 33, § 2, alinéa 2 et 34, alinéa 5, les délais de quatorze jours ouvrables et de six jours ouvrables » ;
- 3° Dans la version néerlandaise du paragraphe 1^{er}, alinéa 2, le mot « bijdrage » est remplacé par le mot « bijdragen » ;
- 4° Dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots « et 34, alinéas 1^{er} et 3 » sont remplacés par les mots « et 34, alinéas 1^{er} et 4 » ;
- 5° Dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots « et 34, alinéa 4, le délai de vingt jours » sont remplacés par les mots « et 34, alinéa 5, le délai de quatorze jours ouvrables ».

Art. 6. Les articles 1^{er} et 3 de l'arrêté royal du 21 mars 2024 modifiant les articles 8*bis* et 31*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs sont retirés.

Art. 7. À la demande du secteur, la mesure visée à l'article 1^{er}, h), peut faire l'objet d'une évaluation au cours du mois d'octobre 2026.

Art. 8. Les articles 1^{er}, 2, 3, d), e) et f) et 6 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2024.

L'article 3, a), b) et g), produit ses effets le 1^{er} janvier 2026.

Art. 5. In artikel 35*bis* van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 juni 1970 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 januari 1984 en van 5 augustus 1991, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° In paragraaf 1, eerste lid worden de woorden “artikelen 33, eerste lid, en 34, eerste en derde lid” vervangen door de woorden “artikelen 33, § 2, eerste lid, en 34, eerste en vierde lid”;
- 2° In paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden “artikelen 33, tweede lid, en 34, vierde lid, nemen de termijnen van twintig en van zes dagen” vervangen door de woorden “artikelen 33, § 2, tweede lid en 34, vijfde lid, nemen de termijnen van veertien en van zes werkdagen”;
- 3° In paragraaf 1, tweede lid, wordt het woord “bijdrage” vervangen door het woord “bijdragen”;
- 4° In paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden “en 34, eerste en derde lid” vervangen door de woorden “en 34, eerste en vierde lid”;
- 5° In paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “en 34, vierde lid, neemt de termijn van twintig dagen” vervangen door de woorden “en 34, vijfde lid, neemt de termijn van veertien werkdagen”.

Art. 6. De artikelen 1 en 3 van het koninklijk besluit van 21 maart 2024 tot wijziging van artikelen 8*bis* en 31*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders worden ingetrokken.

Art. 7. Op verzoek van de sector kan de in artikel 1, h), bedoelde maatregel in de loop van oktober 2026 worden geëvalueerd.

Art. 8. De artikelen 1, 2, 3, d), e) en f) en 6 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2024.

Artikel 3, a), b) en g), heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026.

Art. 9. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Art. 9. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à _____, le _____

Gegeven te _____

Par le Roi :

Van Koningswege:

Le Ministre de l'Emploi,

De Minister van Werk,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,


Frank VANDENBROUCKE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de votre Majesté poursuit trois objectifs. Premièrement, il vise à remédier aux conséquences de l'arrêt n° 265.318 du Conseil d'État du 5 janvier 2026. Deuxièmement, il adapte le système d'indexation du montant forfaitaire applicable pour le calcul des cotisations de sécurité sociale des travailleurs occasionnels dans les secteurs agricole et horticole. Enfin, il apporte quelques modifications techniques dans l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

1. Suites de l'arrêt n° 265.318 du Conseil d'État du 5 janvier 2026

Par son arrêt n° 265.318 du 5 janvier 2026, le Conseil d'État a annulé l'arrêté royal du 17 décembre 2023 modifiant les articles 8*bis*, 31*bis* et 32*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (ci-après l'arrêté royal du 17 décembre 2023). Cet arrêté avait été publié au *Moniteur belge* le 22 décembre 2023 et était entré en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit waarvan we de eer hebben aan uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, heeft drie doelstellingen. Ten eerste beoogt het de gevolgen van arrest nr. 265.318 van de Raad van State van 5 januari 2026 op te lossen. Ten tweede past het het indexeringsstelsel aan van het forfaitaire bedrag dat van toepassing is voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen van tijdelijke werknemers in de land- en tuinbouwsector. Ten slotte brengt het enkele technische wijzigingen aan in het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

1. Gevolgen van arrest nr. 265.318 van de Raad van State van 5 januari 2026

Bij arrest nr. 265.318 van 5 januari 2026 heeft de Raad van State het koninklijk besluit van 17 december 2023 tot wijziging van artikelen 8*bis*, 31*bis* en 32*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (hierna het koninklijk besluit van 17 december 2023) nietig verklaard. Dit besluit werd op 22 december 2023 in het *Belgisch Staatsblad* gepubliceerd en trad op 1 januari 2024 in werking.

L'arrêté royal du 21 mars 2024 modifiant les articles 8*bis* et 31*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs (ci-après l'arrêté royal du 21 mars 2024), publié au *Moniteur belge* du 29 mars 2024 avait apporté des adaptations au régime mis en place par l'arrêté royal du 17 décembre 2023. Certaines dispositions de celui-ci se trouvent désormais sans objet.

Le présent arrêté royal vise donc à remédier aux conséquences de l'annulation de l'arrêté royal du 17 décembre 2023.

Les modifications qui avaient été apportées au régime de sécurité sociale des travailleurs occasionnels dans les secteurs agricole et horticole par l'arrêté royal du 17 décembre 2023 sont reprises dans le présent arrêté royal en apportant les corrections nécessaires afin de remédier à la discrimination ayant mené à l'annulation de l'arrêté royal du 17 décembre 2023.

Concrètement, le nombre de jours de travail occasionnel est porté à 100 jours pour tous les secteurs de production dans l'horticulture et à 50 jours dans l'agriculture. Ce nombre de jours est également porté à 100 et 50 jours pour les travailleurs intérimaires mis à disposition d'un utilisateur respectivement dans l'horticulture et l'agriculture.

En outre, un régime spécial est mis en place pour tous les travailleurs occupés au sein d'une entreprise ayant pour activité principale, une activité qui répond à une description incluse sous le code NACE 01.4 ou sous le code NACE 01.5 pour des activités associées à l'élevage d'animaux (100 demi-journées, au lieu de 50 jours pleins, sont possibles). Ce régime est applicable uniquement pour la période allant du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2026. L'arrêté royal du 17 décembre 2023, modifié par l'arrêté royal du 21 mars 2024, avait introduit ce régime spécifique jusqu'au 31 décembre 2025. À la demande du secteur, celui-ci est prolongé jusqu'au 31 décembre 2026. Cette mesure pourra faire l'objet d'une évaluation dans le courant du mois d'octobre 2026, à la demande du secteur.

Het koninklijk besluit van 21 maart 2024 tot wijziging van de artikelen 8*bis* en 31*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (hierna het koninklijk besluit van 21 maart 2024), gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* van 29 maart 2024, bracht aanpassingen aan in de regeling die werd ingesteld bij het koninklijk besluit van 17 december 2023. Bepaalde bepalingen daarvan zijn nu zonder voorwerp.

Dit koninklijk besluit heeft dan ook tot doel de gevolgen van de nietigverklaring van het koninklijk besluit van 17 december 2023 op te lossen.

De wijzigingen die bij het koninklijk besluit van 17 december 2023 waren aangebracht in de socialezekerheidsregeling voor gelegenheid werknemers in de land- en tuinbouwsector, worden in dit koninklijk besluit overgenomen, met de nodige correcties om de discriminatie te verhelpen die tot de nietigverklaring van het koninklijk besluit van 17 december 2023 heeft geleid.

Concreet wordt het aantal dagen voor tijdelijk werk verhoogd tot 100 dagen voor alle productiesectoren in de tuinbouw en tot 50 dagen in de landbouw. Het aantal dagen wordt ook verhoogd tot 100 en 50 dagen voor uitzendkrachten die ter beschikking worden gesteld van een gebruiker in respectievelijk de tuinbouw en de landbouw.

Bovendien wordt een speciale regeling ingevoerd voor alle werknemers die werkzaam zijn in een onderneming waarvan de hoofdactiviteit beantwoordt aan een beschrijving onder de NACE-code 01.4 of onder de NACE-code 01.5 voor activiteiten die betrekking hebben op de veeteelt (100 halve dagen in plaats van 50 volledige dagen zijn mogelijk). Deze regeling is alleen van toepassing voor de periode van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2026. Het koninklijk besluit van 17 december 2023, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 maart 2024, had deze specifieke regeling ingevoerd tot 31 december 2025. Op verzoek van de sector wordt deze verlengd tot 31 december 2026. Deze maatregel kan in de loop van oktober 2026 worden geëvalueerd, op verzoek van de sector.

Ensuite, les règles spécifiques pour la culture du chicon et pour la culture des fruits sont supprimées. Les forfaits journaliers spécifiques avaient dans un premier temps été maintenus dans l'arrêté royal du 17 décembre 2023. Ils ont cependant été par la suite abrogés par l'arrêté royal du 21 mars 2024. Cette abrogation reste en vigueur, car elle n'est pas incompatible avec l'annulation de l'arrêté royal du 17 décembre 2023.

Enfin, les forfaits journaliers sont diminués dans le secteur de l'agriculture, pour compenser l'augmentation des salaires minimums. De plus, des forfaits journaliers sont mis en place en ce qui concerne la culture des fleurs et des fruits.

Pour des raisons de sécurité juridique, la date qui sert de base à l'indexation des rémunérations journalières forfaitaires de l'article 31*bis* est précisée dans l'article 32*bis* et est fixée au 1^{er} juillet 2023.

Pour la clarté juridique, les articles 1^{er} et 3 de l'arrêté royal du 21 mars 2024 sont retirés, car ils sont devenus sans objet. L'article 1^{er} modifiait une disposition insérée par l'arrêté royal du 17 décembre 2023. Or, cette disposition ayant été annulée par l'arrêt du Conseil d'État, l'article 1^{er} ne peut plus produire ses effets. Pour garantir la sécurité juridique, cet article est donc retiré et son contenu repris dans le présent projet d'arrêté royal. L'article 3 concernait une évaluation du contenu de l'article 1^{er} désormais révoqué. L'article 2 de l'arrêté royal du 21 mars 2024 abrogeait un alinéa préexistant à l'arrêté royal du 17 décembre 2023, il peut donc toujours produire ses effets.

Ces modifications produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2024.

En ce qui concerne la rétroactivité, le Conseil d'État a déjà admis que lorsque l'autorité administrative reprend un acte annulé par le Conseil d'État, celle-ci fasse rétroagir l'acte nouveau si cela s'avère indispensable au bon fonctionnement ou à la continuité du service public, pour autant que le fondement juridique de l'annulation soit respecté (voir notamment l'arrêt n° 62.924 du 5 novembre 1996).

Vervolgens worden de specifieke regels voor de teelt van witloof en fruit geschrapt. De specifieke dagforfaits werden aanvankelijk gehandhaafd in het koninklijk besluit van 17 december 2023. Ze werden echter later ingetrokken door het koninklijk besluit van 21 maart 2024. Deze intrekking blijft van kracht, omdat ze niet onverenigbaar is met de vernietiging van het koninklijk besluit van 17 december 2023.

Ten slotte worden de dagvergoedingen in de landbouwsector verlaagd om de stijging van de minimumlonen te compenseren. Bovendien worden dagvergoedingen ingevoerd voor de bloemen- en fruitteelt.

Omwille van de rechtszekerheid wordt de datum die als basis dient voor de indexering van de forfaitaire dagvergoedingen van artikel 31*bis*, gepreciseerd in artikel 32*bis* en vastgesteld op 1 juli 2023.

Met het oog op juridische duidelijkheid worden de artikelen 1 en 3 van het koninklijk besluit van 21 maart 2024 ingetrokken, omdat ze zonder voorwerp zijn komen te vallen. Artikel 1 wijzigde een bepaling die was ingevoegd bij het koninklijk besluit van 17 december 2023. Aangezien deze bepaling door het arrest van de Raad van State werd vernietigd, kan artikel 1 geen gevolgen meer hebben. Om de rechtszekerheid te waarborgen, wordt dit artikel zodoende geschrapt en wordt de inhoud ervan overgenomen in dit ontwerp van koninklijk besluit. Artikel 3 had betrekking op een evaluatie van de inhoud van artikel 1, die inmiddels achterhaald is. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 21 maart 2024 hief een alinea op die reeds bestond in het koninklijk besluit van 17 december 2023, zodat het nog steeds van kracht kan zijn.

Deze wijzigingen hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2024.

Wat de terugwerkende kracht betreft, heeft de Raad van State reeds aanvaard dat, wanneer de administratieve autoriteit een door de Raad van State nietig verklaarde handeling herneemt, deze de nieuwe handeling met terugwerkende kracht laat gelden indien dit onontbeerlijk blijkt voor de goede werking of de continuïteit van de openbare dienst, op voorwaarde dat de rechtsgrond van de

En outre, l'atteinte qui est ici faite au principe de la sécurité juridique du fait que l'on confère un effet rétroactif n'est pas disproportionné par rapport à l'objectif général poursuivi.

Le présent arrêté vise avant tout à maintenir le système tel que modifié depuis le 1^{er} janvier 2024 pour les travailleurs occasionnels au sein des entreprises agricoles et horticoles tout en le corrigeant en ce qui concerne les travailleurs intérimaires occupés au sein des secteurs agricoles et horticoles. Le caractère rétroactif de certaines dispositions du présent arrêté ne crée pas d'insécurité juridique, car elles ne diffèrent pas des règles connues par les destinataires (arrêtés royaux des 17 décembre 2023 et 21 mars 2024).

L'égalité de traitement entre les travailleurs occasionnels au sein des entreprises agricoles et horticoles et les travailleurs intérimaires est restaurée, en respectant le fondement juridique de l'annulation.

De plus, il faut prendre en considération les conséquences budgétaires qui pourraient découler de façon imprévue pour un secteur déjà fragilisé actuellement. Une remise en cause du régime instauré depuis 2024 entraînerait des coûts supplémentaires pour les entreprises agricoles et horticoles, ainsi que des difficultés pour les travailleurs concernés. Chaque mois, ce seraient entre 10.000 et 30.000 relations de travail qui seraient ainsi impactées, selon le mois concerné.

Cette mesure vise également à éviter la désorganisation administrative pour l'ONSS, qui devrait autrement recalculer et corriger un grand nombre de déclarations, ce qui impliquerait une grande charge administrative qui devrait être entièrement réalisée manuellement, ce qui pourrait entraîner un risque d'erreurs. La continuité du système est donc essentielle pour garantir la stabilité des procédures et la sécurité juridique des acteurs concernés.

Il y a donc bien un intérêt général exceptionnel qui justifie cette rétroactivité : éviter l'insécurité

nietigverklaring wordt nageleefd (zie met name arrest nr. 62.924 van 5 november 1996).

Bovendien is de afbreuk aan het beginsel van rechtszekerheid door het verlenen van terugwerkende kracht niet onevenredig in verhouding tot het algemene doel van dit besluit.

Dit besluit heeft in de eerste plaats tot doel het systeem zoals gewijzigd sinds 1 januari 2024 voor tijdelijke werknemers in land- en tuinbouwbedrijven te handhaven en tegelijkertijd te corrigeren wat betreft de uitzendkrachten die in de land- en tuinbouwsector werkzaam zijn. Het retroactieve karakter van bepaalde bepalingen van dit besluit leidt niet tot rechtsonzekerheid, aangezien zij niet afwijken van de regels die de bestemmelingen kennen (koninklijke besluiten van 17 december 2023 en 21 maart 2024).

De gelijke behandeling van gelegenhedswerknemers in land- en tuinbouwbedrijven en uitzendkrachten wordt hersteld, met inachtneming van de rechtsgrondslag van de vernietiging.

Bovendien moet rekening worden gehouden met de onvoorziene budgettaire gevolgen voor een sector die momenteel al kwetsbaar is. Een herziening van de sinds 2024 ingevoerde regeling zou extra kosten met zich meebrengen voor land- en tuinbouwbedrijven en moeilijkheden veroorzaken voor de betrokken werknemers. Elke maand zouden, afhankelijk van de betrokken maand, tussen 10.000 tot 30.000 arbeidsrelaties op deze wijze worden getroffen.

Deze maatregel is ook de bedoeld om administratieve ontwrichting voor de RSZ te voorkomen, die anders een groot aantal aangiften zou moeten opnieuw berekenen en verbeteren, wat een grote administratieve last met zich mee zou brengen die volledig handmatig zou moeten worden uitgevoerd, wat een risico op fouten met zich mee zou kunnen brengen. De continuïteit van het systeem is dus essentieel om de stabiliteit van de procedures en de rechtszekerheid van de betrokken actoren te waarborgen.

Er is dus wel degelijk een uitzonderlijk algemeen belang dat deze terugwerkende kracht rechtvaardigt:

juridique, prévenir des difficultés économiques pour un secteur vulnérable et maintenir l'organisation administrative nécessaire au bon fonctionnement du service public.

Ainsi, la rétroactivité des dispositions s'impose comme une mesure proportionnée et indispensable.

2. Adaptation de l'indexation

Le mode de calcul de l'indexation de la rémunération forfaitaire prise en considération pour le calcul des cotisations de sécurité sociale pour le travail occasionnel dans les secteurs agricole et horticole est adapté.

Les forfaits journaliers seront indexés chaque 1^{er} janvier sur la base de l'évolution de l'indice de santé lissé. Ils sont également adaptés lorsque le RMMMG fait l'objet d'une augmentation absolue, comme celle prévue le 1^{er} avril 2026 par les partenaires sociaux au CNT, d'un montant de 35,70 EUR. Il s'agit d'une hausse du RMMMG d'un montant fixe, sans lien avec l'évolution de l'index.

Cette adaptation produit ses effets le 1^{er} janvier 2026.

3. Modifications techniques

Quelques modifications techniques sont apportées aux articles 33 et 35*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité afin de les mettre à jour à des modifications apportées précédemment.

Le présent arrêté a été adapté aux remarques formulées par le Conseil d'Etat dans son avis [xx.xxx/1 du ...] .

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

het voorkomen van rechtsonzekerheid, het voorkomen van economische moeilijkheden voor een kwetsbare sector en het handhaven van de administratieve organisatie die nodig is voor de goede werking van de openbare dienst.

De terugwerkende kracht van de bepalingen is dus een evenredige en onmisbare maatregel.

2. Aanpassing van de indexering

De wijze van berekening van de indexering van de forfaitaire vergoeding die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de socialezekerheidsbijdragen voor gelegenheidswerk in de land- en tuinbouwsector wordt aangepast.

De dagvergoedingen worden elk jaar op 1 januari geïndexeerd op basis van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex. Ze worden ook aangepast wanneer het GGMMI een absolute verhoging ondergaat, zoals die welke op 1 april 2026 door de sociale partners in de NAR is voorzien, met een bedrag van 35,70 EUR. Het gaat om een verhoging van het GGMMI met een vast bedrag, dat geen verband houdt met de evolutie van de index.

Deze aanpassing heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026.

3. Technische wijziging

Er worden enkele technische wijzigingen aangebracht in de artikelen 33 en 35*bis* van het bovengenoemde koninklijk besluit van 28 november 1969 om ze aan te passen aan eerder aangebrachte wijzigingen.

Het besluit werd aangepast aan de bemerkingen geformuleerd door de Raad van State in zijn advies [xx.xxx/1 van ...] .

We hebben de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaars,

Le Ministre de l'Emploi,

De Minister van Werk,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE