

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BELEID EN ONDERSTEUNING**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
STRATÉGIE ET APPUI**

Koninklijk besluit van @ tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen betreffende de brugdagenregeling.

Arrêté royal du @ modifiant l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat concernant la réglementation relative aux jours de pont.

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

À tous, présents et à venir,
Salut.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, het artikel 4, § 2, 1°, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1°, tel que modifié par la loi du 20 mai 1997 ;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 16 oktober 2025;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 16 octobre 2025 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting van 31 oktober 2025;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le 31 octobre 2025 ;

Gelet op het artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 28 januari 2026;

Gelet op het protocol nr. 863 van 15 december 2025 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies @ van de Raad van State, gegeven op @, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

**HEBBEN WIJ BESLOTEN
EN BESLUITEN WIJ:**

Artikel 1.-

In artikel 1, §3, 1°, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, worden de woorden “en de feestdagen” vervangen door de woorden “, de feestdagen en de dienstvrijstellingen voor de brugdagen”.

Art. 2.-

In hetzelfde besluit wordt een artikel 14bis ingevoegd, luidende:

Vu l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation ;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 28 janvier 2026 ;

Vu le protocole n° 863 du 15 décembre 2025 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu l'avis @ du Conseil d'État, donné le @, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

**NOUS AVONS ARRÊTÉ
ET ARRÊTONS :**

Article 1^{er}.-

Dans l'article 1^{er}, §3, 1°, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, les mots « et au congé pour jours fériés » sont remplacés par les mots « , au congé pour jours fériés et aux dispenses de service pour les jours de pont ».

Art. 2.-

Dans le même arrêté, il est inséré un article 14bis, rédigé comme suit :

“art.14bis.- De ambtenaar bekomt een dienstvrijstelling op de vrijdag volgend op Onze Heer Hemelvaart.

Daarnaast bekomt de ambtenaar één bijkomende vlottende dienstvrijstelling per jaar. Deze dienstvrijstelling kan enkel worden toegekend op één van de volgende dagen:

1° de maandag voorafgaand aan een feestdag die samenvalt met een dinsdag;

2° de vrijdag volgend op een feestdag die samenvalt met een donderdag.

Voor de toepassing van dit artikel wordt onder ‘feestdag’ verstaan de feestdagen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

Wanneer er meer dan één dag voldoet aan de voorwaarden bepaald in het tweede lid, 1° en 2° in eenzelfde jaar, dan maakt de minister die de ambtenarenzaken in zijn bevoegdheden heeft, de datum van de vlottende dienstvrijstelling bekend ten laatste op 30 november van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin de dienstvrijstelling valt. Bij ontstentenis van een beslissing, wordt van ambtswege een dienstvrijstelling toegekend voor de vroegst mogelijke dag in dat jaar die voldoet aan de voorwaarden bepaald in het tweede lid, 1° en 2°.

De ambtenaar die krachtens de arbeidstijdregeling die op hem van toepassing is, of ten gevolge van de behoeften van de dienst verplicht is te werken op een dag bedoeld in het eerste en het tweede lid, krijgt een vervangende verlofdag, die kan genomen worden onder dezelfde voorwaarden als het jaarlijks vakantieverlof.

Indien de ambtenaar op de dag van de dienstvrijstelling bedoeld in het eerste en het tweede lid, om een andere reden met verlof is, of in disponibiteit of in non-activiteit is geplaatst, blijft zijn administratieve stand bepaald overeenkomstig de bepalingen die op hem van toepassing zijn.”.

Art. 3.-

Dit besluit treedt in werking op 1 maart 2026.

« art.14bis.- L'agent obtient une dispense de service le vendredi suivant l'Ascension.

En outre, l'agent obtient une dispense de service flottante supplémentaire par an. Cette dispense de service ne peut être accordée que pour l'un des jours suivants :

1° le lundi précédant un jour férié coïncidant avec un mardi ;

2° le vendredi suivant un jour férié coïncidant avec un jeudi.

Pour l'application du présent article, il convient d'entendre par « jour férié » les jours fériés énumérés à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés.

Lorsque plusieurs jours remplissent les conditions définies à l'alinéa 2, 1° et 2° au cours d'une même année, le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions annonce la date de la dispense de service flottante au plus tard le 30 novembre de l'année précédant l'année au cours de laquelle la dispense de service intervient. À défaut de décision, une dispense de service est accordée d'office pour le premier jour possible de l'année concernée qui remplit les conditions définies à l'alinéa 2, 1° et 2°.

L'agent qui, en vertu du régime de travail qui lui est applicable ou en raison des nécessités du service, est obligé de travailler un jour visé aux alinéas 1 et 2, obtient en substitution un jour de congé qui peut être pris aux mêmes conditions que le congé annuel de vacances.

Si, le jour de la dispense de service visée aux alinéas 1 et 2, l'agent est en congé pour un autre motif ou est en disponibilité ou en non-activité, sa position administrative reste fixée conformément aux dispositions qui lui sont applicables. ».

Art. 3.-

Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} mars 2026.

Dit besluit is van toepassing op de toekenning van de dienstvrijstellingen vanaf het jaar 2027.

Art. 4.-

De minister bevoegd voor ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Le présent arrêté s'applique à l'octroi des dispenses de service à partir de l'année 2027.

Art. 4.-

Le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Van Koningswege:

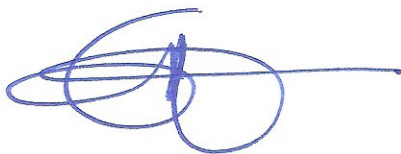
Par le Roi :

Gezien om voorgelegd te worden
aan de Raad van State,

Vu pour être soumis
à l'avis du Conseil d'Etat,

De Minister belast met Ambtenarenzaken,

La Ministre chargée de la Fonction publique,



Vanessa MATZ.

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID EN ONDERSTEUNING

Verslag aan de Koning

Sire,

Dit besluit heeft tot doel de regels van de brugdagenregeling voor statutaire en contractuele personeelsleden tewerkgesteld binnen het federaal administratief openbaar ambt te wijzigen (koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen (hierna: het koninklijk besluit van 19 november 1998)). De brugdagenregeling is ook van toepassing op de houders van een mandaatfunctie.

I. Context en historiek

Alle personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt hebben nu recht op de volgende feestdagen:

- 1 januari (Nieuwjaar);
- Paasmaandag;
- 1 mei (dag van de arbeid);
- Onze Heer Hemelvaart;
- Pinkstermaandag;
- 1 november (Allerheiligen);
- 2 november (Allerzielen) (*);
- 21 juli (Nationale feestdag);
- 15 augustus (O. L. V.-Hemelvaart);
- 11 november (Wapenstilstand);
- 15 november (Koningsdag) (*);
- 25 december (Kerstmis);
- 26 december (tweede kerstdag) (*).

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL STRATÉGIE ET APPUI

Rapport au Roi

Sire,

Le présent arrêté vise à modifier les règles de la réglementation relative aux jours de pont pour les membres du personnel statutaire et contractuel employés au sein de la fonction publique administrative fédérale (arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat (ci-après dénommé l'arrêté royal du 19 novembre 1998)). La réglementation relative aux jours de pont s'applique également aux titulaires d'une fonction à mandat.

I. Contexte et historique

Tous les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale ont actuellement droit aux jours fériés suivants :

- Le 1^{er} janvier (Nouvel An) ;
- Le lundi de Pâques ;
- Le 1^{er} mai (fête du travail) ;
- L'Ascension ;
- Le lundi de Pentecôte ;
- Le 1^{er} novembre (Toussaint) ;
- Le 2 novembre (jour des Morts)(*) ;
- Le 21 juillet (fête nationale) ;
- Le 15 août (Assomption) ;
- Le 11 novembre (Armistice) ;
- Le 15 novembre (fête du Roi) (*) ;
- Le 25 décembre (Noël) ;
- Le 26 décembre (lendemain de Noël) (*).

(*) reglementaire feestdagen

Feestdagen die samenvallen met een niet-werkdag worden gecompenseerd in de verlofperiode tussen 27 en 31 december.

De federale overheidsinstellingen zijn niet gesloten naar aanleiding van de verschillende communautaire feestdagen. Sinds 1999 krijgen alle personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt wel twee bijkomende dagen jaarlijks vakantieverlof (tegelijkertijd werd ook de vrije namiddag op 22 juli geschrapt). Zij kunnen vrij beslissen om deze op te nemen naar aanleiding van een communautaire feestdag of in een andere periode. Een dag jaarlijks vakantieverlof kan worden geweigerd om dienstredenen.

Sinds 2001 is het jaarlijks ook een gewoonte om een aantal dienstvrijstellingen ('brugdagen') toe te kennen via een ministeriële omzendbrief overlegd in de ministerraad. Een brugdag kan worden toegekend op maandag als er een feestdag valt op dinsdag of op vrijdag wanneer een feestdag op een donderdag valt.

II. Brugdagenregeling vanaf 2027

Er wordt voorgesteld om **vanaf 2027** deze regeling rond feest- en brugdagen aan te passen door twee dienstvrijstellingen ('brugdagen') per jaar toe kennen:

- (1) één vaste dienstvrijstelling op de vrijdag volgend op de Onze Heer Hemelvaart;
- (2) één vlottende dienstvrijstelling tijdens het lopende jaar.

Door de regeling voor deze extra vrije dagen duidelijk in te schrijven in de federale verlofregeling wordt de

(*) jours fériés réglementaires

Les jours fériés coïncidant avec un jour non ouvrable sont compensés dans la période de congé entre le 27 et le 31 décembre.

Les administrations publiques fédérales ne sont pas fermées à l'occasion des différents jours fériés communautaires. Depuis 1999, tous les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale bénéficient de deux jours de congé annuel de vacances supplémentaires (l'après-midi libre du 22 juillet a également été supprimé). Les membres du personnel sont libres de décider de prendre ces jours à l'occasion d'un jour férié communautaire ou à une autre période. Un jour de congé annuel de vacances peut être refusé pour des raisons de service.

Depuis 2001, il est aussi d'usage d'accorder annuellement un certain nombre de dispenses de service (« jours de pont ») par le biais d'une circulaire ministérielle délibérée en Conseil des ministres. Un jour de pont peut être accordé le lundi si un jour férié tombe un mardi, ou le vendredi si un jour férié tombe un jeudi.

II. Réglementation relative aux jours de pont à partir de 2027

Il est proposé, à **partir de 2027**, d'adapter cette réglementation relative aux jours fériés et aux jours de pont en accordant deux dispenses de service (« jours de pont ») par an :

- (1) une dispense de service fixe le vendredi suivant l'Ascension ;
- (2) une dispense de service flottante pendant l'année en cours.

Le fait d'inscrire clairement les dispositions relatives à ces jours de dispense supplémentaires dans la

communicatie rond de toekenning van de brugdagen vereenvoudigd.

règlementation fédérale relative aux congés simplifiera la communication autour de l'octroi des jours de pont.

(1) Toelichting bij de toekenning van een dienstvrijstelling op de vrijdag na Onze Heer Hemelvaart

Een nieuw artikel 14bis wordt ingevoegd in het koninklijk besluit van 19 november 1998 waardoor elk personeelslid jaarlijks een dienstvrijstelling bekommt op de vrijdag volgend op de feestdag van Onze Heer Hemelvaart die altijd op donderdag valt. Sinds 2001 is dit een brugdag die jaarlijks wordt toegekend. Het is dus een traditie geworden om in deze periode een verlengd weekend te hebben.

Personeelsleden die volgens hun arbeidsregeling moeten werken op deze 'brugdag' zullen recht hebben op een vervangende verlofdag.

Personeelsleden die een ander verlof of afwezigheid hebben of in disponibiteit of in non-activiteit werden geplaatst hebben geen recht op een vervangende verlofdag (bijvoorbeeld afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden of een vrije dag in het kader van deeltijds werken).

(2) Toelichting bij de toekenning van een vlottende dienstvrijstelling

Een vlottende dienstvrijstelling kan worden toegekend voor een maandag voorafgaand aan een wettelijke feestdag en een vrijdag volgend op een wettelijke feestdag. Onder 'wettelijke feestdag' wordt verstaan de dagen opgesomd in artikel 1 van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen (de

(1) Commentaire concernant l'octroi d'une dispense de service le vendredi suivant l'Ascension

Un nouvel article 14bis est inséré dans l'arrêté royal du 19 novembre 1998 afin que chaque membre du personnel obtienne chaque année une dispense de service le vendredi suivant le jour férié de l'Ascension, qui tombe toujours un jeudi. Depuis 2001, il s'agit d'un jour de pont octroyé chaque année. C'est donc devenu une tradition d'avoir un week-end prolongé au cours de cette période.

Les membres du personnel qui, selon leur régime de travail, doivent travailler durant ce « jour de pont » ont droit à un jour de congé de substitution.

Les membres du personnel en congé pour un autre motif ou en disponibilité ou non-activité ledit jour n'ont pas droit à un jour de congé de substitution (par exemple, absence de longue durée pour raisons personnelles ou jour libre dans le cadre du travail à temps partiel).

(2) Commentaire concernant l'octroi d'une dispense de service flottante

Une dispense de service flottante peut être accordée pour un lundi précédant un jour férié légal et pour un vendredi suivant un jour férié légal. Par « jour férié légal », il convient d'entendre les jours énumérés à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 18 avril 1974 déterminant les modalités générales d'exécution de la loi du 4 janvier 1974 relative aux jours fériés (l'énumération des jours fériés légaux figure également au point I.).

opsomming van de wettelijke feestdagen is ook terug te vinden onder punt I.).

Als er meer dan één vlottende dienstvrijstelling mogelijk is dan zal de minister bevoegd voor ambtenarenzaken een ministeriële omzendbrief publiceren voor de vaststelling van deze vlottende dienstvrijstelling. De omzendbrief moet niet langer worden overlegd in de ministerraad maar wordt wel onderhandeld in het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten (Comité B). Wanneer de minister bevoegd voor ambtenarenzaken nalaat dit bekend te maken ten laatste op 30 november van het voorgaande jaar dan wordt automatisch de vroegst mogelijke dienstvrijstelling voor dat jaar toegekend.

Als er maar één vlottende dienstvrijstelling mogelijk is dan zal deze van ambtswege worden toegekend aan alle personeelsleden. Er moet dan geen omzendbrief worden gepubliceerd.

Personeelsleden die volgens hun arbeidsregeling moeten werken op deze 'brugdag' zullen recht hebben op een vervangende verlofdag.

Personeelsleden die een ander verlof of afwezigheid hebben of in disponibiliteit of in non-activiteit werden geplaatst hebben geen recht op een vervangende verlofdag (bijvoorbeeld afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden of een vrije dag in het kader van deeltijds werken).

Si plus d'une dispense de service flottante est possible, le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions publiera une circulaire ministérielle pour fixer cette dispense de service flottante. La circulaire ne doit plus être délibérée en Conseil des ministres mais est négociée au sein du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux (Comité B). Si le ministre qui a la Fonction publique dans ses attributions omet de publier la circulaire pour le 30 novembre de l'année précédente au plus tard, la première dispense de service possible dans l'année concernée est accordée automatiquement.

Si une seule dispense de service flottante est possible, elle sera accordée d'office à tous les membres du personnel. Aucune circulaire ne doit alors être publiée.

Les membres du personnel qui, selon leur régime de travail, doivent travailler durant ce « jour de pont » ont droit à un jour de congé de substitution.

Les membres du personnel en congé pour un autre motif ou en disponibilité ou non-activité ledit jour n'ont pas droit à un jour de congé de substitution (par exemple, absence de longue durée pour raisons personnelles ou jour libre dans le cadre du travail à temps partiel).

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
De zeer eerbiedvolle
en getrouwe dienaar,

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
De Votre Majesté,
Le très respectueux
et très fidèle serviteur,

De Minister belast met Ambtenarenzaken,

La Ministre chargée de la Fonction publique,

Vanessa MATZ.

