ROYAUME DE BELGIQUE

78.901/16

KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

Avant-projet de loi portant dispositions diverses concernant les flexi-jobs

Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake flexi-jobs

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi, du Ministre des Affaires sociales et du Ministre des Finances,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Le Ministre de l'Emploi, le Ministre des Affaires sociales et le Ministre des Finances, sont chargés de présenter, en notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

Op de voordracht van de Minister van Werk, de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Financiën,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Werk, de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Financiën, zijn ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Chapitre 1er. Disposition préliminaire

Article 1er.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Hoofdstuk 1. Voorafgaande bepaling

Artikel 1.

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Chapitre 2. Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art. 2.

Dans l'article 1*ter* de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 16 novembre 2015 et modifié par la loi du 25 décembre 2017, les mots « d'une des commissions paritaires ou du Fonds social et de garantie visés à » sont remplacés par le mot « de ».

Chapitre 3. Modifications du Code des impôts sur les revenus 1992

Art. 3.

Dans l'article 38, § 1er, alinéa 1er, 29°, Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi programme du 22 décembre 2023, les mots « alinéas 1er à 5, » sont abrogés.

Art. 4.

L'article 38, § 5/1, du même Code, inséré par la loi programme du 22 décembre 2023, est abrogé.

Chapitre 4. Modifications de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale

Art. 5.

L'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, remplacé par la loi du 25 décembre 2017 et modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2024, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 2. § 1er. Le présent chapitre s'applique aux travailleurs et aux employeurs qui sont soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sauf en cas d'exclusion totale ou partielle tel que défini dans le présent article.

Hoofdstuk 2. Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art. 2.

In artikel 1*ter* van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 16 november 2015 en gewijzigd bij de wet van 25 december 2017, worden de woorden "een van de paritaire comités of onder het Waarborg- en Sociaal Fonds als bedoeld in" opgeheven.

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

Art. 3.

In artikel 38, § 1, eerste lid, 29°, Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de programmawet van 22 december 2023, worden de woorden "eerste tot vijfde lid," opgeheven.

Art. 4.

Artikel 38, § 5/1, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de programmawet van 22 december 2023, wordt opgeheven.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken

Art. 5.

Artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, vervangen door de wet van 25 december 2017 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 mei 2024, wordt vervangen als volgt:

"Art. 2. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op werknemers en werkgevers die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, behoudens gehele of gedeeltelijke uitsluiting zoals bepaald in dit artikel.

§ 2. En ce qui concerne les travailleurs et les employeurs visés au paragraphe 1er qui ressortent de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les partenaires sociaux peuvent convenir d'exclure en tout ou en partie l'emploi via flexi-jobs ou de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.

L'exclusion ou l'autorisation totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil des ministres, à la demande unanime de la commission ou sous-commission paritaire compétente et à condition que les partenaires sociaux aient conclu une convention collective de travail à ce sujet au niveau de la commission ou sous-commission paritaire.

§ 3. En ce qui concerne les travailleurs et les employeurs visés au paragraphe 1er qui sont énumérés à l'article 1er, § 1er et § 3, 1°, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ou à la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, les ministres compétents de l'entité fédérale et des entités fédérées peuvent demander d'exclure en tout ou en partie l'emploi via flexi-jobs ou de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.

L'exclusion ou l'autorisation totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil des ministres, à la demande des ministres compétents de l'entité fédérale ou des entités fédérées. La demande n'est prise en considération par le gouvernement fédéral qu'à la condition que la demande a été concertée au préalable au sein du comité de concertation, qui a été institué en application du Titre IV de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, ou, en ce qui concerne les entreprises publiques autonomes et HR Rail, en application de l'article 31 de la loi du 21 mars 1991 précitée.

§ 4. En ce qui concerne les travailleurs et les employeurs visés au paragraphe 1er qui sont énumérés à l'article 1er, § 2, de la loi du 19 décembre 1974 précitée, l'autorité administrative compétente pour ces travailleurs et employeurs peut demander

§ 2. Voor wat de in paragraaf 1 bedoelde werknemers en werkgevers betreft die ressorteren onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kunnen de sociale partners overeenkomen om flexi-job tewerkstelling geheel of gedeeltelijk uit te sluiten of geheel of gedeeltelijk opnieuw toe te laten.

De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op unanieme vraag van het bevoegde paritair comité of subcomité en op voorwaarde dat de sociale partners hierover een collectieve arbeidsovereenkomst hebben afgesloten op het niveau van het paritair comité of subcomité.

§ 3. Voor wat de in paragraaf 1 bedoelde werknemers en werkgevers betreft die opgenomen zijn in artikel 1, § 1 en § 3, 1°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel of in de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, kunnen de bevoegde ministers van de federale of gefedereerde entiteiten vragen om flexi-job tewerkstelling geheel of gedeeltelijk uit te sluiten of geheel of gedeeltelijk opnieuw toe te laten.

De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op vraag van de bevoegde ministers van de federale of gefedereerde entiteiten. De vraag wordt enkel in overweging genomen door de federale overheid op voorwaarde dat de vraag voorafgaandelijk werd overlegd in het overlegcomité, dat opgericht werd in uitvoering van Titel IV van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel of, voor het geval van de autonome overheidsbedrijven en HR Rail, in uitvoering van artikel 31 van de voornoemde wet van 21 maart 1991.

§ 4. Voor wat de in paragraaf 1 bedoelde werknemers en werkgevers betreft die opgenomen zijn in artikel 1, § 2, van de voornoemde wet van 19 december 1974, kan de voor deze werknemers en werkgevers bevoegde bestuursmacht vragen om flexi-job

d'exclure en tout ou en partie l'emploi via flexi-jobs ou de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.

L'exclusion ou l'autorisation totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil des ministres, à la demande de cette autorité administrative. La demande n'est prise en considération par le gouvernement fédéral qu'à la condition que la demande a été concertée au préalable conformément aux règles et procédures prévues dans la réglementation applicable régissant les relations entre cette autorité administrative et les syndicats de son personnel.

§ 5. La demande d'exclusion ou d'autorisation visée aux paragraphes précédents doit être transmise à l'Office national de sécurité sociale au plus tard le 30 septembre contre accusé de réception pour ensuite être reprise dans le prochain arrêté royal qui entre en vigueur le 1er janvier de l'année suivante.

§ 6. Par l'exclusion ou l'autorisation totale ou partielle à la branche d'activité des travailleurs et employeurs qui ressortent des établissements ou services publics dont le code NACE est 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 et 88.999, ou des commissions paritaires des établissements et des services de santé (CP 330), pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331) ou pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé (CP 332), il faut comprendre l'exclusion ou l'autorisation de toute une branche d'activité, d'une partie d'une branche d'activité, ou d'une partie proportionnelle du volume total d'emploi d'un employeur de la branche d'activité.

§ 7. Les fonctions artistiques, artistiques-techniques et de soutien artistique qui comprennent des activités telles que déterminées par la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des

tewerkstelling geheel of gedeeltelijk uit te sluiten of geheel of gedeeltelijk opnieuw toe te laten.

De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op vraag van deze bevoegde bestuursmacht. De vraag wordt enkel in overweging genomen door de federale overheid op voorwaarde dat de vraag voorafgaandelijk werd overlegd volgens de regels en procedures voorgeschreven in de toepasselijke regeling van de betrekkingen tussen deze overheid en de vakbonden van haar personeel.

§ 5. De vraag tot uitsluiting of toelating bedoeld in voorgaande paragrafen moet uiterlijk op 30 september aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid tegen ontvangstbevestiging worden overgemaakt om te kunnen worden opgenomen in het eerstvolgende koninklijk besluit dat op 1 januari van het daaropvolgende jaar in werking treedt.

§ 6. Onder een gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating naar de bedrijfstak van werknemers en werkgevers die ressorteren onder de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 en 88.999, of onder de paritaire comités voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330), voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331) of voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector (PC 332), wordt verstaan het uitsluiten of toelaten van een gehele bedrijfstak, van een deel van een bedrijfstak of van een proportioneel deel van het totale arbeidsvolume bij een werkgever binnen de bedrijfstak.

§ 7. In alle gevallen worden de artistieke, artistiek-technische en artistiek-ondersteunende functies die activiteiten omvatten zoals bepaald door de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de

arts sont dans tous les cas exclues du régime des flexi-jobs.

§ 8. L'exclusion totale ou partielle ou l'autorisation totale ou partielle qui suit l'exclusion doit répondre aux conditions suivantes :

1° la délimitation s'appuie sur des données vérifiables par l'Office national de sécurité sociale, telles que :

a) la commission paritaire ou la sous-commission paritaire ;

b) l'activité principale qui correspond à la description des codes NACE ;

c) les entreprises d'une branche d'activité pour lesquelles un Fonds de sécurité d'existence est compétent et pour lesquelles l'Office national de sécurité sociale perçoit une cotisation sur base de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence ;

d) d'autres critères convenus d'un commun accord avec l'Office national de sécurité sociale ;

2° un arrêté royal fixe la date d'entrée en vigueur de l'exclusion ou de l'autorisation. Les modifications correspondantes seront incluses dans l'arrêté royal et entreront en vigueur le 1er janvier de l'année civile suivante ;

3° l'arrêté royal regroupe toutes autorisations et exclusions qui entrent en vigueur l'année civile suivante. ».

Art. 6.

A l'article 4, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 22 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

a) Dans le texte français du paragraphe 1er, alinéa 1er, les mots « travailleur salarié » sont chaque fois remplacés par le mot « travailleur » ;

b) Le paragraphe 1er, alinéa 1er, a), est complété par la phrase suivante :

sociale bescherming van kunstwerkers uitgesloten van de flexi-jobs.

§ 8. Het geheel of gedeeltelijk uitsluiten of het geheel of gedeeltelijke opnieuw toelaten van bedrijfstakken voldoet steeds aan de volgende voorwaarden:

1° de afbakening gebeurt op basis van door de Rijksdienst voor sociale zekerheid controleerbare gegevens, zoals:

a) het paritair comité of subcomité;

b) de hoofdactiviteiten die beantwoorden aan de omschrijving van NACE-codes;

c) de ondernemingen van een bedrijfstak waarvoor een Fonds voor Bestaanszekerheid bevoegd is en waarvoor de Rijksdienst voor sociale zekerheid een bijdrage int op basis van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid;

d) andere criteria die in onderling akkoord afgesproken worden met de Rijksdienst voor sociale zekerheid;

2° een koninklijk besluit bepaalt de datum van inwerkingtreding van de toelating of uitsluiting telkens op 1 januari van het volgende kalenderjaar;

3° het koninklijk besluit groepeert alle toelatingen en uitsluitingen die het volgende kalenderjaar in werking treden.".

Art. 6.

In artikel 4, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 22 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) In de Franse tekst van paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "travailleur salarié" telkens vervangen door het woord "travailleur";

b) Paragraaf 1, eerste lid, a), wordt aangevuld met de volgende zin:

« Cette condition ne s'applique pas aux intérimaires dans la mesure où l'entreprise de travail intérimaire ne les met pas à la disposition du même utilisateur en tant qu'intérimaire et en tant que travailleur exerçant un flexi-job. » ;

c) Dans le paragraphe 1er, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1er et 2 :

« La disposition prévue à l'alinéa 1er, e), n'est pas applicable si le travailleur qui est occupé auprès d'une entreprise affiliée a déjà un emploi régulier à temps plein auprès de cette entreprise affiliée ou auprès d'une ou plusieurs autres entreprises affiliées ou non. » ;

d) Dans le paragraphe 3, les mots « T-2 » sont remplacés par le mot « T ».

Art. 7.

A l'article 5 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 mars 2024, les modifications suivantes sont apportées :

a) Le paragraphe 1er est remplacé par ce qui suit :

« § 1er. Le flexisalaire visé à l'article 3, 2°, à l'exclusion des indemnités, primes et avantages accordés en vertu de dispositions légales ou réglementaires ou de conventions collectives de travail, ne peut excéder 150 % du salaire de base minimum tel que défini au paragraphe 2.

Par dérogation au premier alinéa, pour les activités exercées dans le cadre de la commission paritaire de l'industrie hotellière (CP 302), le flexisalaire, ne peut excéder 21 euros par heure. Ce montant est adapté à l'indice des prix à la consommation, selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

"Deze voorwaarde is niet van toepassing op uitzendkrachten voor zover het uitzendkantoor hen niet aan dezelfde gebruiker ter beschikking stelt als uitzendkracht en als flexi-jobwerknemer.";

c) In paragraaf 1 wordt tussen het eerste en het tweede lid, een lid ingevoegd, luidende:

"De bepaling voorzien in het eerste lid, e), is evenwel niet van toepassing indien de werknemer die tewerkgesteld is bij een verbonden onderneming reeds een reguliere voltijdse tewerkstelling heeft bij die verbonden onderneming of bij één of meer andere, al dan niet verbonden ondernemingen.";

d) In paragraaf 3, worden de woorden "T-2" vervangen door het woord "T".

Art. 7.

In artikel 5 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 maart 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) Paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

"§ 1. Het flexiloon als bedoeld in artikel 3, 2°, met uitsluiting van de vergoedingen, premies en voordelen toegekend bij wettelijke of reglementaire bepalingen of collectieve arbeidsovereenkomsten, mag niet meer bedragen dan 150 procent van het minimale basisloon zoals bepaald in paragraaf 2.

In afwijking van het eerste lid mag voor activiteiten uitgevoerd binnen het paritair comité voor het hotelbedrijf (PC 302) het flexiloon, niet meer bedragen dan 21 euro per uur. Dit bedrag wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

b) Dans le paragraphe 2, la dernière phrase est remplacée par le texte suivant :

« Ce montant minimal est adapté à l'indice des prix à la consommation, selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 précitée. »

[Art. 7/1

Dans la même loi un article 12/2 est inséré, rédigé comme suite :

« Art. 12/2. En vue de garantir des conditions de travail sûres et de prévenir les accidents du travail, les commissions paritaires transmettent, un an après l'entrée en vigueur de la présente loi et au plus tard le 31 janvier 2027, au ministre de l'Emploi une évaluation concernant l'utilisation des travailleurs exerçant un flexi-job au sein de leur secteur, notamment en ce qui concerne le nombre d'heures de travail prestées par les travailleurs flexi-jobs. Elles peuvent, à cette fin, utiliser notamment les données nécessaires mises à disposition des secteurs par l'Office national de sécurité sociale. Si, lors de la rédaction du rapport, des soupçons d'infractions graves aux conditions de sécurité au travail apparaissent, ceux-ci seront transmis aux services compétents pour enquête complémentaire. Les commissions paritaires formuleront également dans le rapport les recommandations nécessaires pour garantir des conditions de sécurité au travail. »

Art. 8.

Dans l'article 24, alinéa 1er, de la même loi, le mot « électronique » est inséré entre les mots « utiliser un système » et les mots « qui enregistre ».

Art. 9.

Dans l'article 38 de la même loi, modifié par la loi du 22 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1er, les mots « le présent chapitre » sont remplacés par les mots « la section 6 du présent chapitre » ;

b) In paragraaf 2 wordt de laatste zin vervangen als volgt:

"Dit minimaal bedrag wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde wet van 2 augustus 1971."

[Art. 7/1

In dezelfde wet wordt een artikel 12/2 ingevoegd, luidende:

"Art. 12/2. Met het oog op het verzekeren van veilige arbeidsomstandigheden en het voorkomen van arbeidsongevallen, bezorgen de paritaire comités, één jaar na de inwerkingtreding van deze wet en uiterlijk op 31 januari 2027, aan de minister van Werk een evaluatie over het gebruik van flexi-jobwerknemers binnen hun sector, onder meer met betrekking tot het aantal door de flexi-jobwerknemers gepresteerde arbeidsuren. Zij kunnen hiervoor onder meer gebruikmaken van de nodige gegevens die door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking worden gesteld van de sectoren. Indien bij de opmaak van het rapport vermoedens zijn van ernstige inbreuken op veilige arbeidsomstandigheden, zullen deze voor verder onderzoek overgemaakt worden aan de bevoegde diensten. Tevens zullen de paritaire comités in het rapport de nodige aanbevelingen formuleren om veilige arbeidsomstandigheden te waarborgen."

Art. 8.

In artikel 24, eerste lid, van dezelfde wet, wordt het woord "elektronisch" ingevoegd tussen de woorden "maken van een" en de woorden "systeem dat voor iedere".

Art. 9.

In artikel 38 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 22 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid, worden de woorden "afdeling 6 van" ingevoegd tussen het woord "in" en het woord "dit";

2° dans l'alinéa 1er, les chiffres « 1407/2013 » sont remplacés par les chiffres « 2023/2831 » ;

3° dans l'alinéa 1er, les mots « 18 décembre 2013 » sont remplacés par les mots « 13 décembre 2023 » ;

4° dans l'alinéa 2, les mots « au présent chapitre » sont remplacés par les mots « à la section 6 du présent chapitre » ;

5° dans le texte néerlandais de l'alinéa 2, les chiffres « 1407/2013 » sont remplacés par les chiffres « 2023/2831 » ;

6° dans le texte néerlandais de l'alinéa 2, les mots « 18 décembre 2013 » sont remplacés par les mots « 13 décembre 2023 » ;

7° dans le texte français de l'alinéa 2, les chiffres « 1407/2013 » sont remplacés par les mots « 2023/2831 de la Commission européenne du 13 décembre 2023 » ;

8° dans l'alinéa 2, les mots « et les éventuelles modifications ultérieures de ce règlement » sont insérés entre les mots « aides de minimis » et le mot « , soit ».

Chapitre 5. Disposition abrogatoire

Art. 10.

L'arrêté royal du 18 avril 2024 portant exécution de l'article 2, §§ 1er et 2, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, en ce qui concerne le champ d'application des flexi-jobs, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 31 janvier 2025, est abrogé.

Chapitre 6. Evaluation

Art. 11.

L'article 192 de la loi programme du 22 décembre 2023 est abrogé.

Art. 12.

2° in het eerste lid, worden de cijfers "1407/2013" vervangen door de cijfers "2023/2831";

3° in het eerste lid, worden de woorden "18 december 2013" vervangen door de woorden "13 december 2023";

4° in het tweede lid, worden de woorden "afdeling 6 van" ingevoegd tussen het woord "in" en het woord "dit";

5° in de Nederlandse tekst van het tweede lid, worden de cijfers "1407/2013" vervangen door de cijfers "2023/2831";

6° in de Nederlandse tekst van het tweede lid, worden de woorden "18 december 2013" vervangen door de woorden "13 december 2023";

7° in de Franse tekst van het tweede lid, worden de cijfers "1407/2013" vervangen door de woorden "2023/2831 de la Commission européenne du 13 décembre 2023";

8° in het tweede lid, worden de woorden "en de eventuele latere wijzigingen van deze verordening" ingevoegd tussen het woord "de-minimissteun" en het woord ", ofwel".

Hoofdstuk 5. Opheffende bepaling

Art. 10.

Het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 januari 2025, wordt opgeheven.

Hoofdstuk 6. Evaluatie

Art. 11.

Artikel 192 van de programmawet van 22 december 2023 wordt opgeheven.

Art. 12.

Un an après l'entrée en vigueur de la présente loi, une évaluation de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale est effectuée. Cette évaluation a pour objectif de voir si le dispositif des flexi-jobs atteint ses objectifs et quels sont ses impacts notamment sur le budget de la sécurité sociale, les revenus et les dépenses publiques, l'évolution et la structure de l'emploi, l'évolution du taux d'emploi des travailleurs permanents dans l'entreprise, ainsi que sur les pics de travail, les pénuries sur le marché du travail et la santé des travailleurs. Les analyses pour cette évaluation sont réalisées par le Bureau fédéral du Plan, l'Office national de sécurité sociale et le SPF Finances. L'analyse est ensuite transmise au Conseil national du travail qui établit un rapport final comme avis au gouvernement, au plus tard 18 mois après l'entrée en vigueur de la présente loi.

Après cette première évaluation, des évaluations de suivi annuelles auront lieu.

Een jaar na de inwerkingtreding van deze wet vindt een evaluatie van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken plaats. Deze evaluatie heeft tot doel om na te gaan of het systeem van de flexi-jobs haar doelstellingen bereikt en wat de impact ervan is, met name op de begroting van de sociale zekerheid, de publieke inkomsten en uitgaven, de evolutie en de structuur van de tewerkstelling, de evolutie van de tewerkstellingsbreuk van de vaste werknemers in de onderneming, alsook de arbeidspieken, de arbeidsmarktkrapte et de gezondheid van de werknemers. De analyses voor deze evaluatie worden uitgevoerd door het Federaal Planbureau, de Rijksdienst voor sociale zekerheid en de FOD Financiën. De analyse wordt overgemaakt aan de Nationale Arbeidsraad, die een finaal rapport als advies aan de regering opmaakt ten laatste 18 maanden na de inwerkingtreding van deze wet.

Na deze eerste evaluatie zullen jaarlijkse opvolgevaluaties plaatsvinden.

Chapitre 7. Dispositions transitoires

Art. 13.

En 2026, une exclusion ou une autorisation totale ou partielle des secteurs est possible sur base trimestrielle.

Art. 14.

Par dérogation aux modalités pour l'autorisation et l'exclusion du champ d'application, visées à l'article 2, § 2 à 6 inclus, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, tel que modifié par la présente loi, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et jusqu'au 31 mai 2026 au plus tard :

1° modifier les autorisations partielles telles qu'elles figuraient dans l'arrêté royal du 18 avril 2024 portant exécution de l'article 2, §§ 1er et 2, de la loi du 16 novembre 2015 précitée, en ce qui concerne le champ d'application des flexi-jobs, en exclusions partielle ;

2° maintenir les exclusions totales ou partielles telles qu'elles figuraient dans le même arrêté.

Hoofdstuk 7. Overgangsbepalingen

Art. 13.

Voor het jaar 2026 is een gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating van sectoren mogelijk op kwartaalbasis.

Art. 14

In afwijking van de modaliteiten voor toelating en uitsluiting uit het toepassingsgebied, bepaald bij artikel 2, § 2 tot en met 6, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, zoals gewijzigd bij de huidige wet, kan de Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit en tot uiterlijk 31 mei 2026:

1° gedeeltelijke toelatingen zoals ze voorkwamen in het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de voornoemde wet van 16 november 2015, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs, wijzigen in gedeeltelijke uitsluitingen;

2° gehele of gedeeltelijke uitsluitingen zoals ze voorkwamen in hetzelfde besluit behouden.

Chapitre 8. Entrée en vigueur

Art. 15.

La présente loi entre en vigueur le 1er avril 2026, à l'exception de l'article 11 qui entre en vigueur le 1er juillet 2026 et l'article 13 qui entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge* et au plus tard le 1er avril 2026. Le chapitre 3 s'applique aux rémunérations payées ou attribuées pour des prestations qui sont fournies à partir du 1er avril 2026 en exécution d'un contrat de travail flexi-job.

Donné à , le

Hoofdstuk 8. Inwerkingtreding

Art. 15.

Deze wet treedt in werking op 1 april 2026, met uitzondering van artikel 11 dat in werking treedt op 1 juli 2026 en artikel 13 dat in werking treedt op de dag van de publicatie van huidige wet in het *Belgische Staatsblad* en uiterlijk op 1 april 2026. Hoofdstuk 3 is van toepassing op de bezoldigingen betaald of toegekend voor prestaties die vanaf 1 april 2026 worden geleverd in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst.

Gegeven te

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

Van Koningswege:

De Minister van Werk,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

Le Ministre des Finances,

De Minister van Financiën,

Jan JAMBON

AVANT-PROJET DE LOI
portant dispositions diverses concernant les flexi-jobs

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

EXPOSÉ GÉNÉRAL

L'accord du gouvernement fédéral pour les années 2025-2029 prévoit un certain nombre de modifications en matière de flexi-job. La présente loi a pour objectif de mettre en œuvre ces modifications.

Le système des flexi-jobs sera étendu à l'ensemble du secteur privé et public en respectant les règles en matière d'accès aux professions protégées dans ces secteurs. Cette extension permet aux travailleurs de tous les secteurs de bénéficier d'une flexibilité d'emploi à leur propre initiative. Toutefois, les secteurs conserveront la possibilité de demander une exclusion totale ou partielle et par la suite une autorisation totale ou partielle qui suit l'exclusion.

La limitation à 150 % du salaire de base minimum n'est désormais plus applicable au flexisalaire dans son ensemble, mais au seul salaire de base qui en constitue un élément. Dès lors, ce n'est plus le flexisalaire (incluant indemnités, primes et avantages) qui est plafonné, mais uniquement le salaire de base.
Les primes ou suppléments qui ne sont pas d'application générale auprès de l'employeur en vertu de dispositions légales ou réglementaires générales font partie du salaire de base.

L'interdiction des flexi-jobs dans les entreprises affiliées ne s'appliquera pas aux travailleurs à temps plein.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Chapitre 1er. Disposition préliminaire

Article 1er.

VOORONTWERP VAN WET
houdende diverse bepalingen inzake flexi-jobs

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

ALGEMENE TOELICHTING

Het federale regeerakkoord voor de jaren 2025-2029 voorziet in een aantal wijzigingen op het gebied van flexi-jobs. Het doel van de huidige wet is om deze veranderingen te implementeren.

Het systeem van de flexi-jobs wordt uitgebreid naar de gehele private en de publieke sector met respect voor de regels inzake de toegang tot de beschermde beroepen in deze sectoren. Door deze uitbreiding kunnen werknemers op eigen initiatief in alle sectoren flexibel worden tewerkgesteld. De mogelijkheid wordt evenwel behouden voor de sectoren om een gehele of gedeeltelijke uitsluiting te vragen en nadien opnieuw een gehele of gedeeltelijke toelating.

De begrenzing van 150% van het minimale basisloon is voortaan niet meer van toepassing op het flexiloon maar op het basisloon dat deel uitmaakt van het flexiloon. Voortaan is dus niet meer het flexiloon (inclusief vergoedingen, premies en voordelen) begrensd, maar enkel het basisloon .

Premies of toeslagen die niet algemeen geldend zijn bij de werkgever op basis van algemene wettelijke of reglementaire bepalingen maken deel uit van het basisloon.

Voor voltijdse werknemers zal het verbod op flexi-jobs bij verbonden ondernemingen niet langer gelden.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Hoofdstuk 1. Voorafgaande bepaling

Artikel 1.

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Deze bepaling regelt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Chapitre 2. Modification de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Hoofdstuk 2. Wijziging van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art. 2.

Cette disposition modifie l'article 1*ter* de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, afin de clarifier que les travailleurs flexi-job peuvent acquérir des droits sociaux dans tous les secteurs.

Art. 2.

Deze bepaling wijzigt artikel 1*ter* van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, teneinde te verduidelijken dat flexi-jobwerknemers in alle sectoren sociale rechten kunnen verwerven.

Chapitre 3. Modifications du Code des impôts sur les revenus 1992

Chapitre 3. Wijzigingen van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

Art. 3.

L'article 38, § 1er, alinéa 1er, 29°, du Code des impôts sur les revenus 1992, est modifié, afin de renvoyer correctement à l'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale après les modifications apportées à cet article par la présente loi.

Art. 3.

Artikel 38, § 1, eerste lid, 29°, Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, wordt aangepast, zodat er correct verwezen wordt naar artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken na de aanpassingen aan dit artikel door deze wet.

Art. 4.

L'article 38, § 5/1, du Code des impôts sur les revenus 1992, est abrogé, étant donné que tous les travailleurs et employeurs qui sont soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, relèvent du champ d'application des flexi-jobs, sauf en cas d'exclusion totale ou partielle. Les rémunérations pour des prestations en exécution d'un contrat de travail flexi-job sont déjà exonérées pour tous les secteurs relevant du champ d'application des flexi-jobs sur base de l'article 38, § 1er, alinéa 1er, 29°, du Code des impôts sur les revenus 1992.

Art. 4.

Artikel 38, § 5/1, Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, wordt opgeheven, aangezien alle werknemers en werkgevers die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, onder het toepassingsgebied van de flexi-jobs ressorteren, behoudens gehele of gedeeltelijke uitsluiting. De bezoldigingen voor prestaties in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst zijn voor alle sectoren die onder het toepassingsgebied van de flexi-jobs ressorteren, reeds vrijgesteld op basis van artikel 38, § 1, eerste lid, 29°, Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992.

Chapitre 4. Modifications de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken

Art. 5.

Cette disposition remplace l'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, afin d'étendre le champ d'application pour les flexi-jobs à tous les secteurs.

Dans l'article 2, § 1er, le champ d'application est défini de manière générale comme étant applicable aux travailleurs et aux employeurs qui sont soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sauf en cas d'exclusion totale ou partielle par arrêté royal, délibéré en Conseil des ministres.

Compte tenu des modalités applicables à la demande d'exclusion ou d'autorisation totale ou partielle, une distinction est faite aux paragraphes 2, 3 et 4 selon qu'il s'agit de travailleurs et d'employeurs du secteur privé, d'une part et de travailleurs et d'employeurs du secteur public, d'autre part.

L'article 2, § 2, reprend, comme auparavant, les modalités qui s'appliquaient à l'exclusion ou à l'autorisation totale ou partielle des travailleurs et des employeurs du secteur privé relevant de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

Une réglementation distincte est élaborée pour le secteur public. D'une part, une réglementation relative au champ d'application et aux modalités d'exclusion et d'admission des travailleurs et des employeurs est reprise à l'article 1er, § 1er en § 3, 1°, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et à la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques. D'autre part, il existe un régime distinct pour les travailleurs et les employeurs visés à l'article 1er, § 2, de cette même loi du 19 décembre 1974.

Art. 5.

Deze bepaling vervangt artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken teneinde het toepassingsgebied voor de flexi-jobs uit te breiden naar alle sectoren.

In artikel 2, § 1, wordt het toepassingsgebied algemeen gedefinieerd als zijnde alle werknemers en werkgevers die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, behoudens een gehele of gedeeltelijke uitsluiting bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit.

Rekening houdende met de modaliteiten van toepassing op de vraag tot gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating, wordt er in de paragrafen 2, 3 en 4 een onderscheid gemaakt al naar gelang het gaat om werknemers en werkgevers van de private sector, dan wel werknemers en werkgevers van de publieke sector.

Artikel 2, § 2, herneemt zoals voorheen, de modaliteiten die van toepassing waren voor een gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating van werknemers en werkgevers in de private sector die ressorteren onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

Voor de publieke sector wordt een aparte regeling uitgewerkt. Enerzijds is er een regeling met toepassingsgebied en modaliteiten van uitsluiting en toelating voor de werknemers en werkgevers opgenomen in artikel 1, § 1 en § 3, 1°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en voor de werknemers en werkgevers opgenomen in de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven. Anderzijds is er een aparte regeling voor de werknemers en werkgevers opgenomen in artikel 1, § 2, van dezelfde wet van 19 december 1974.

L'article 2, § 3, détermine le champ d'application et régit les modalités d'exclusion ou d'admission totale ou partielle des travailleurs et employeurs du secteur public visés à l'article 1er, § 1er en § 3, 1°, de la loi précitée du 19 décembre 1974 ou de la loi précitée du 21 mars 1991. Pour ces travailleurs et employeurs, il appartient aux ministres fédéraux ou régionaux compétents de poser la question de l'exclusion ou de l'autorisation totale ou partielle. Le gouvernement fédéral ne prend la demande en considération qu'à la condition que la demande a été concertée au préalable au sein du comité de concertation compétent. Par comité de concertation compétent, on entend le comité de concertation crée en application du Titre IV de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 ou, dans le cas des entreprises publiques autonomes et HR Rail, le comité de concertation créé en application de l'article 31 de la loi précitée du 21 mars 1991.

Artikel 2, § 3, bepaalt het toepassingsgebied en regelt de modaliteiten voor een gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating voor werknemers en werkgevers in de publieke sector, opgenomen in artikel 1, § 1 en § 3, 1°, van de voornoemde wet van 19 december 1974 of in voornoemde wet van 21 maart 1991. Voor deze groep werknemers en werkgevers komt het aan de bevoegde federale of deelstatelijke ministers toe om de vraag tot gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating te stellen. De federale overheid neemt de vraag tot gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating enkel in overweging op voorwaarde dat deze vraag voorafgaandelijk werd overlegd in het bevoegde overlegcomité. Met het bevoegde overlegcomité wordt bedoeld, het overlegcomité dat opgericht werd in uitvoering van Titel IV van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 of voor het geval van de autonome overheidsbedrijven en HR Rail, het overlegcomité opgericht in uitvoering van artikel 31 van de voornoemde wet van 21 maart 1991.

L'article 2, § 4, détermine le champ d'application et régit les modalités d'exclusion ou d'admission totale ou partielle des travailleurs et employeurs du secteur public qui sont énumérés à l'article 1er, § 2, de la loi du 19 décembre 1974 précitée. Pour ceux-ci, il appartient à l'autorité administrative compétente de poser la question de l'exclusion ou de l'autorisation totale ou partielle. Le gouvernement fédéral ne prend cette demande en considération qu'à la condition que la demande a été concertée au préalable conformément aux règles et procédures prévues dans la réglementation applicable régissant les relations entre cette autorité administrative et les syndicats de son personnel.

Artikel 2, § 4, bepaalt het toepassingsgebied en regelt de modaliteiten voor een gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating voor de werknemers en werkgevers van de publieke sector die zijn opgenomen in artikel 1, § 2, van voornoemde wet van 19 december 1974. Voor hen komt het aan de bevoegde administratieve bestuursmacht toe om de vraag tot gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating te stellen. De federale overheid neemt deze vraag enkel in overweging op voorwaarde dat ze voorafgaandelijk werd overlegd volgens de regels en procedures voorgeschreven in de toepasselijke regeling van de betrekkingen tussen deze overheid en de vakbonden van haar personeel.

L'article 2, § 5, détermine pour tous les secteurs le moment où la demande d'exclusion ou d'autorisation doit être déposée à l'ONSS au plus tard contre accusé de réception pour être reprise dans le prochain arrêté royal qui entre en vigueur le 1er janvier de l'année suivante. Cette procédure existait déjà mais elle est maintenant intégrée dans un paragraphe séparé afin de garder une bonne lisibilité.

In artikel 2, § 5, wordt voor alle sectoren bepaald wanneer de vraag tot uitsluiting of toelating uiterlijk aan de RSZ overgemaakt dient te worden tegen ontvangstbevestiging om opgenomen te worden in het eerstvolgende koninklijk besluit met inwerkingtreding op 1 januari van het daaropvolgende jaar. Deze procedure bestond reeds maar wordt voor de vlotte leesbaarheid ondergebracht in een afzonderlijke paragraaf.

L'article 2, § 6, maintient la possibilité d'autoriser ou d'exclure une partie proportionnelle du volume total

Artikel 2, § 6, behoudt de mogelijkheid om een proportioneel deel van het totale arbeidsvolume bij

de travail chez un employeur pour le secteur de l'accueil d'enfants de la Communauté flamande, mais étend également cette possibilité aux autres communautés et à l'ensemble du secteur public et privé de la santé.

L'ancien article 2, § 2, est abrogé. Les règles applicables au secteur public sont reprises dans les nouveaux paragraphes 3 et 4 de l'article 2.

L'ancien article 2, § 3, 2°, est abrogé, afin que les fonctions qui comprennent des tâches entrant dans le champ d'application matériel de la loi coordonnée du 10 mai 2015 relative à l'exercice des professions des soins de santé, puissent également être exercées dans le cadre d'un flexi-job. Afin de garantir la continuité des soins, il est nécessaire que les fonctions de soins puissent être exercées de manière flexible, sans pour autant porter atteinte aux diplômes et qualifications requis pour l'exercice de la profession de soins.

L'exclusion générale de l'ancien article 2, § 3, 1°, pour les fonctions artistiques, artistiques-techniques et de soutien artistique qui comprennent des activités telles que déterminées par la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts, est maintenue. Ces fonctions concernent les fonctions enregistrées dans le cadastre, visé à l'article 3, § 4, alinéa 1er, 8°, de la loi du 16 décembre 2022, portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale des travailleurs des arts.

L'ancien article 2, § 4, est modifié pour préciser qu'une exclusion doit d'abord avoir lieu avant que les flexi-jobs puissent être autorisés à nouveau dans un secteur.

Art. 6.

Cette disposition modifie l'article 4 de la même loi.

Dans la version française du texte de l'article 4, § 1er, l'expression « travailleur salarié » est remplacée par « travailleur » afin d'harmoniser le texte avec la version néerlandaise. Cela permet d'éviter que la version française de la loi puisse être interprétée

een werkgever toe te laten of uit te sluiten voor de sector van de kinderopvang van de Vlaamse gemeenschap, maar breidt deze mogelijkheid ook uit tot de andere gemeenschappen en tot de volledige publieke en private gezondheidssector.

Het oude artikel 2, § 2, wordt opgeheven. De regeling voor de publieke sector wordt opgenomen in de nieuwe paragrafen 3 en 4 van artikel 2.

Het oude artikel 2, § 3, 2°, wordt opgeheven, opdat de functies die taken omvatten behorend tot het materiële toepassingsgebied van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen, ook als flexi-job uitgeoefend kunnen worden. Om de continuïteit in de zorg te garanderen, is het noodzakelijk dat zorgfuncties op een flexibele manier kunnen worden ingevuld zonder hierbij evenwel afbreuk te doen aan de vereiste diploma's en kwalificaties die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van het zorgberoep.

De algemene uitsluiting in het oud artikel 2, § 3, 1°, voor de artistieke, artistiek-technische en artistiek-ondersteunende functies die activiteiten omvatten zoals bepaald door de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers, wordt behouden. Deze functies betreffen de functies die opgenomen zijn in het kadaster, bedoeld in artikel 3, § 4, eerste lid, 8°, van de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de sociale bescherming van kunstwerkers.

Het oude artikel 2, § 4, wordt aangepast om te verduidelijken dat er eerst een uitsluiting dient te gebeuren, alvorens opnieuw een toelating van flexi-jobs mogelijk is in een sector.

Art. 6.

Deze bepaling wijzigt artikel 4 van dezelfde wet.

In de Franstalige versie van de tekst van artikel 4, § 1, wordt het begrip "travailleur salarié" vervangen door "travailleur" om de tekst in overeenstemming te brengen met de Nederlandstalige versie. Op die manier wordt vermeden dat de Franstalige versie van

comme excluant la possibilité pour un fonctionnaire d'exercer un flexi-job.

La condition dans l'article 4, § 1er, alinéa 1er, a), selon laquelle, dans le trimestre T, un travailleur exerçant un flexi-job, ne peut être employé auparavant ou en plus dans le cadre d'un autre contrat de travail ou une affectation statutaire avec l'employeur pour lequel il exerce le flexi-job, est complétée par une exception pour le secteur du travail intérimaire. En effet, la condition précitée ne s'applique pas aux intérimaires dans la mesure où l'entreprise de travail intérimaire ne les met pas à la disposition du même utilisateur en tant qu'intérimaire et en tant que travailleur exerçant un flexi-job.

Dans l'article 4, § 1er, un nouvel alinéa 2 est également inséré entre les anciens alinéas 1er et 2, prévoyant une exception à l'interdiction des flexi-jobs dans les entreprises affiliées. Elle prévoit que l'interdiction ne s'applique pas si le travailleur qui est employé par une entreprise affiliée a déjà un emploi régulier à temps plein auprès de cette entreprise affiliée ou auprès d'une ou plusieurs autres entreprises affiliées ou non.

Cette dérogation s'applique également aux travailleurs intérimaires. Ceux-ci peuvent donc également travailler pour une entreprise liée à l'agence d'intérim en tant que flexi-jobber, pour autant qu'ils soient déjà mis à disposition à temps plein par cette agence d'intérim.

Dans l'article 4, § 3, le trimestre de référence T-2 est remplacé par le trimestre de référence T. Si auparavant, le flexi-jobber était un pensionné, tel que visé à l'article 3, 7°, le trimestre T-2 était considéré comme trimestre de référence. Étant donné que la vérification du statut de retraité du travailleur s'effectue via le Cadastre des pensions, le trimestre de référence mentionné à l'article 4, § 3 est désormais le trimestre T au lieu du trimestre T-2.

Art. 7.

Cet article introduit deux modifications. D'une part, les indemnités, primes et avantages accordés en vertu de dispositions légales ou réglementaires ou de conventions collectives de travail sont exclus de la

de wet tot de interpretatie kan leiden dat een ambtenaar geen flexi-job kan uitoefenen.

De voorwaarde in artikel 4, § 1, eerste lid, a), dat een flexi-jobber in kwartaal T niet voorafgaandelijk, noch bijkomend mag tewerkgesteld zijn onder een andere arbeidsovereenkomst of statutaire aanstelling bij de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent, wordt aangevuld met een uitzonderingsbepaling voor de uitzendsector. Voornoemde voorwaarde is namelijk niet van toepassing op uitzendkrachten voor zover het uitzendkantoor hen niet aan dezelfde gebruiker ter beschikking stelt als uitzendkracht en als flexi-jobwerknemer.

In artikel 4, § 1, wordt eveneens een nieuw tweede lid ingevoegd tussen het oud eerste en tweede lid, dat een uitzondering voorziet op het verbod van flexi-tewerkstelling in een verbonden onderneming. Deze uitzondering bepaalt dat het verbod niet van toepassing is, indien de werknemer die tewerkgesteld is bij een verbonden onderneming reeds een reguliere voltijdse tewerkstelling heeft bij die verbonden onderneming of bij één of meer andere, al dan niet verbonden ondernemingen.

Deze uitzondering geldt ook voor uitzendkrachten. Deze kunnen dus ook voor een verbonden onderneming van het uitzendkantoor als flexi-jobber aan de slag voor zover zij reeds voltijds ter beschikking gesteld worden door dat uitzendkantoor.

In artikel 4, § 3, wordt het referentiekwartaal T-2 vervangen door het referentiekwartaal T. Indien voorheen de flexi-jobber een gepensioneerde was, zoals bedoeld in artikel 3, 7°, gold T-2 als referentiekwartaal. Gezien de controle van het feit of de werknemer een gepensioneerde is, gebeurt via het Pensioenkadaster, wordt nu als referentiekwartaal het kwartaal T opgenomen in artikel 4, § 3 in plaats van kwartaal T-2.

Art. 7.

Dit artikel voert twee wijzigingen door. Enerzijds worden de vergoedingen, premies en voordelen toegekend bij wettelijke of reglementaire bepalingen of collectieve arbeidsovereenkomsten, uitgesloten van de

limitation du flexisalaire à 150 % du salaire de base minimum. Par conséquent, les indemnités, primes et avantages mentionnés (par exemple : sursalaire, prime pour travail de nuit ou travail les jours fériés, prime de fin d'année, ...) peuvent être accordés au travailleur en plus du salaire de base, sans être soumis à la limitation précitée. Les indemnités, primes et avantages accordés individuellement en plus du salaire de base restent soumis à cette limitation.

D'autre part, cet article prévoit, un salaire maximal dérogatoire pour les travailleurs flexi-job relevant de la commission paritaire de l'industrie hotellière (CP 302), fixé à 21 euros par heure. Ce montant maximal pour le secteur de l'horeca ne sera donc plus exprimé en pourcentage (150 %) du salaire de base minimum, mais correspondra désormais, tout comme ce salaire de base minimum dans le secteur, à un montant fixe par heure. Ce montant fixe sera indexé selon les modalités déjà prévues par la loi pour le salaire de base minimum dans le secteur de l'horeca.

Art. 7/1.

Ce nouvel article est inséré dans la loi afin de sensibiliser les commissions paritaires à la sécurité des conditions de travail des flexi-jobbers.

Art. 8.

Dans l'article 24 de la loi du 16 novembre 2015, il est précisé qu'il doit s'agir d'un système électronique.

Art. 9.

Cette disposition modifie l'article 38 de la même loi, afin que cet article ne s'applique plus qu'à la section 6 de la loi du 16 novembre 2015 pour les heures supplémentaires. Etant donné que le champ d'application des flexi-jobs a été étendu à tous les secteurs, la problématique des aides d'État ne se pose plus pour le système des flexi-jobs. La référence au Règlement (UE) n° 1407/2013 de la Commission européenne du 18 décembre 2013 relatif à l'application des articles 107 et 108 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de

beperking van het flexiloon tot 150 procent van het minimale basisloon. Hierdoor kunnen voormelde vergoedingen, premies en voordelen (bv. overloon, premie voor nachtarbeid of arbeid op feestdagen, eindejaarspremie, ...) aan de werknemer toegekend worden bovenop het basisloon, zonder aan voormelde beperking onderworpen te zijn. Individueel bovenop het basisloon toegekende vergoedingen, premies en voordelen blijven aan deze beperking onderworpen.

Anderzijds bepaalt dit artikel een afwijkend maximumloon voor de flexi-jobwerknemers binnen het paritair comité voor het hotelbedrijf (PC 302), dat wordt vastgesteld op 21 euro per uur. Het maximumbedrag voor de horecasector zal dus niet meer uitgedrukt worden als een percentage (150%) van het minimale basisloon, maar voortaan, net zoals dit minimale basisloon in de horecasector, een vast bedrag per uur betreffen. Dit vast bedrag zal geïndexeerd worden op dezelfde wijze die reeds voorzien is in de wet voor wat betreft het minimale basisloon in de horecasector.

Art. 7/1.

Dit nieuw artikel wordt ingevoegd in de wet teneinde de paritaire comités te sensibiliseren inzake veilige arbeidsomstandigheden voor flexi-jobbers.

Art. 8.

In artikel 24 van de wet van 16 november 2015 wordt er verduidelijkt dat het moet gaan om een elektronisch systeem.

Art. 9.

Deze bepaling wijzigt artikel 38 van dezelfde wet, opdat dit artikel enkel nog van toepassing is op afdeling 6 van de wet van 16 november 2015 voor de overuren. Aangezien het toepassingsgebied van de flexi-jobs is uitgebreid naar alle sectoren, is de kwestie van staatssteun niet langer aan de orde voor het stelsel van de flexi-jobs. De verwijzing naar de Verordening (EU) 1407/2013 van de Europese Commissie van 18 december 2013 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het verdrag betreffende de werking van de Europese

minimis est remplacé par une référence au nouveau Règlement n° 2023/2831 de la Commission européenne du 13 décembre 2023 relatif à l'application des articles 107 et 108 du traité sur le fonctionnement de l'Union européenne aux aides de minimis.

Chapitre 5. Disposition abrogatoire

Art. 10.

Dans cette disposition, l'arrêté royal du 18 avril 2024 portant exécution de l'article 2, §§ 1er et 2, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, en ce qui concerne le champ d'application des flexi-jobs, est abrogé. Compte tenu de l'extension du champ d'application de la loi précitée, un nouvel arrêté royal est établi en exécution de la loi ainsi modifiée.

Chapitre 6. Evaluation

Art. 11.

L'article 192 de la loi programme du 22 décembre 2023, qui impose une évaluation du système des flexi-jobs, est supprimé et remplacé par un nouveau système d'évaluation.

Art. 12.

Afin d'évaluer les modifications apportées par cette loi au système des flexi-jobs, un article 12 est introduit, qui prévoit une évaluation similaire à celle prévue à l'article 192 de la loi programme du 22 décembre 2023. Cette évaluation sera désormais réalisée par le Bureau fédéral du Plan, l'Office national de sécurité sociale et le SPF Finances.

Chapitre 7. Dispositions transitoires

Art. 13.

Cette disposition permet une exclusion ou une autorisation totale ou partielle des secteurs pour l'année 2026 sur base trimestrielle.

Art. 14.

Unie op de-minimissteun is ook vervangen door een verwijzing naar de nieuwe Verordening (EU) 2023/2831 van de Europese Commissie van 13 december 2023 betreffende de toepassing van de artikelen 107 en 108 van het verdrag betreffende de werking van de Europese Unie op de-minimissteun.

Hoofdstuk 5. Opheffende bepaling

Art. 10.

In deze bepaling wordt het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs, opgeheven. Gelet op de uitbreiding van het toepassingsgebied van de voormelde wet, wordt een nieuw koninklijk besluit opgemaakt in uitvoering van de hieraan aangepaste wet.

Hoofdstuk 6. Evaluatie

Art. 11.

Artikel 192 van de programmawet van 22 december 2023, dat een evaluatie van het systeem van de flexi-jobs oplegt, wordt opgeheven en vervangen door een nieuw evaluatiesysteem.

Art. 12.

Om de aanpassingen die deze wet aan het systeem van de flexi-jobs aanbrengt te evalueren, wordt er een artikel 12 ingevoerd dat voorziet in een soortgelijke evaluatie als bepaald werd in artikel 192 van de programmawet van 22 december 2023. Deze evaluatie zal worden uitgevoerd door het Federaal Planbureau, de Rijksdienst voor sociale zekerheid en de FOD Financiën.

Hoofdstuk 7. Overgangsbepalingen

Art. 13.

Deze bepaling maakt voor het jaar 2026 een gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating van sectoren mogelijk op kwartaalbasis.

Art. 14.

Une délégation est prévue pour permettre au Roi jusqu'au 31 mai 2026 au plus tard de modifier les autorisations partielles telles qu'elles figuraient dans l'arrêté royal du 18 avril 2024 portant exécution de l'article 2, §§ 1er et 2, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, en ce qui concerne le champ d'application des flexi-jobs en exclusions partielles et de maintenir les exclusions totales ou partielles telles qu'elles figuraient dans le même arrêté.

Er wordt een delegatie opgenomen om de Koning in staat te stellen tot uiterlijk 31 mei 2026 de gedeeltelijke toelatingen zoals ze voorkwamen in het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs om te vormen tot gedeeltelijke uitsluitingen en de gehele of gedeeltelijke uitsluitingen zoals ze voorkwamen in hetzelfde besluit te behouden.

Chapitre 8. Entrée en vigueur

Art. 15.

Cette disposition détermine l'entrée en vigueur de la loi.

Hoofstuk 8. Inwerkingtreding

Art. 15.

Deze bepaling bepaalt de inwerkingtreding van deze wet.

Le Ministre de l'Emploi,

De Minister van Werk,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

Le Ministre des Finances,

De Minister van Financiën,

Jan JAMBON