ROYAUME DE BELGIQUE

78.763/2

KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Avant-projet de loi transposant la directive (UE) 2022/2381 du Parlement européen et du Conseil du 23 novembre 2022 relative à un meilleur équilibre entre les femmes et les hommes parmi les administrateurs des sociétés cotées et à des mesures connexes, et modifiant des différentes lois relatives à l'équilibre entre les femmes et les hommes

Voorontwerp van wet tot omzetting van richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen, en tot wijziging van diverse wetten betreffende het genderevenwicht

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Sur la proposition du Premier Ministre, du Ministre de l'Economie, du Ministre des Finances, de la Ministre de la Justice, de la Ministre chargée des Entreprises publiques et du Ministre de l'Egalité des chances,

Op de voordracht van de Eerste Minister, de Minister van Economie, de Minister van Financiën, de Minister van Justitie, de Minister belast met de Overheidsbedrijven en de Minister van Gelijke Kansen,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

La Ministre de la Justice est chargée de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit :

De Minister van Justitie is ermee belast in onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

TITRE 1er – Disposition générale

TITEL 1 – Algemene bepaling

Article 1er. La présente loi règle une matière

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van

visée à l'article 74 de la Constitution.

de Grondwet.

TITRE 2 – Transposition de la directive (UE) 2022/2381

TITEL 2 – Omzetting van richtlijn (EU) 2022/2381

CHAPITRE 1er – Disposition générale

HOOFDSTUK 1 – Algemene bepaling

Art. 2. Le présent titre assure la transposition de la directive (UE) 2022/2381 du Parlement européen et du Conseil du 23 novembre 2022 relative à un meilleur équilibre entre les femmes et les hommes parmi les administrateurs des sociétés cotées et à des mesures connexes.

Art. 2. Deze titel voorziet in de omzetting van richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen.

CHAPITRE 2 – Modification de la loi du 16 décembre 2002 portant création de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes

HOOFDSTUK 2 – Wijziging van de wet van 16 december 2002 houdende oprichting van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Art. 3. L'article 4, alinéa 1er, de la loi du 16 décembre 2002 portant création de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes est complété par les 11° et 12° rédigées comme suit :

« 11° promouvoir, analyser, surveiller et soutenir l'équilibre entre les genres au sein des organes d'administration des sociétés cotées visées à l'article 1:11 du Code des sociétés et associations et des entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du même Code ;

12° transmettre à la Commission européenne un rapport bisannuel sur la mise en œuvre de la directive (UE) 2022/2381 du Parlement européen et du Conseil du 23 novembre 2022 relative à un meilleur équilibre entre les femmes et les hommes parmi les administrateurs des sociétés cotées et à des mesures connexes, et ce, pour la première fois le 29 décembre 2025. »

Art. 3. Artikel 4, eerste lid, van de wet van 16 december 2002 houdende oprichting van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen wordt aangevuld met de bepalingen onder 11° en 12° ingevoegd, luidende:

"11° het bevorderen, analyseren, monitoren en ondersteunen van het genderevenwicht in bestuursorganen van genoteerde vennootschappen als bedoeld in artikel 1:11 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en van organisaties van openbaar belang als bedoeld in artikel 1:12, 2°, van hetzelfde wetboek;

12° een tweejaarlijks verslag in te dienen bij de Europese Commissie over de uitvoering van Richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen, en dit voor het eerst op 29 december 2025."

CHAPITRE 3 – Modification du Code des sociétés et des associations

HOOFDSTUK 3 – Wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

Art. 4. Dans l'article 3:6, § 2, alinéa 1er, 6°, alinéa 3, du Code des sociétés et des associations, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « et du conseil de direction » sont insérés entre les mots « du conseil de surveillance » et les mots « , soient de sexe différent » ;

2° l'alinéa est complété par les mots « et, s'il y a lieu, les raisons pour lesquelles le quota précité n'a pas été atteint, les efforts prévus pour atteindre le quota précité et l'indication de la suspension ou non de l'octroi de tout avantage, financier ou autre, revenant aux administrateurs sur la base de leur mandat ».

Art. 4. In artikel 3:6, § 2, eerste lid, 6°, derde lid, van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden "en de directieraad" worden ingevoegd tussen de woorden "de raad van toezicht" en de woorden ", van een ander geslacht";

2° het lid wordt aangevuld met de woorden "en, in voorkomend geval, de redenen waarom het voornoemde quotum niet werd verwezenlijkt, de geplande inspanningen om het voornoemde quotum te verwezenlijken en of de toekenning van elk financieel of ander voordeel dat aan de bestuurders toekomt op grond van hun mandaat werd geschorst".

Art. 5. Dans l'article 5:2 du même Code, les mots « 7:88, § 2, » sont insérés entre les mots « 7:87, » et les mots « 7:89/1 ».

Art. 5. In artikel 5:2 van hetzelfde Wetboek worden de woorden "7:88, § 2," ingevoegd tussen de woorden "7:87," en de woorden "7:89/1".

Art. 6. L'article 7:86 du même Code est remplacé par ce qui suit :

« Art. 7:86. § 1er. Dans les sociétés cotées et les entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, au moins un tiers des membres du conseil d'administration sont de sexe différent de celui des autres membres; le nombre minimum exigé étant arrondi au nombre entier le plus proche. Si l'administrateur est une personne morale, son sexe est déterminé par celui de son représentant permanent.

§ 2. Si pour quelque raison que ce soit, la composition du conseil d'administration ne répond pas ou plus aux conditions fixées au

Art. 6. Artikel 7:86 van hetzelfde Wetboek wordt vervangen als volgt:

"Art. 7:86. § 1. In genoteerde vennootschappen en de organisaties van openbaar belang bedoeld in artikel 1:12, 2°, is ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur van een ander geslacht dan de overige leden, waarbij het vereiste minimum aantal wordt afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Is de bestuurder een rechtspersoon, dan wordt zijn geslacht bepaald door dat van zijn vaste vertegenwoordiger.

§ 2. Voldoet de samenstelling van de raad van bestuur om welke reden dan ook niet of niet langer aan de in paragraaf 1 gestelde

paragraphe 1er, la première assemblée générale qui suit constitue un conseil d'administration qui répond à ces exigences, sans qu'il soit porté préjudice à la régularité de la composition du conseil d'administration jusqu'à cette date.

vereisten, dan stelt de eerstvolgende algemene vergadering een raad van bestuur samen die wel aan deze vereisten voldoet, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van de raad van bestuur tot op dat ogenblik.

À cette fin, la procédure de nomination des administrateurs dans les sociétés visées au paragraphe 1er est adaptée afin que les administrateurs soient sélectionnés sur la base d'une procédure de nomination transparente avec des critères de sélection objectifs et en fonction d'une évaluation des compétences, connaissances et expérience déjà existantes ou nécessaires.

Hiertoe wordt de procedure voor het benoemen van bestuurders in de in paragraaf 1 bedoelde vennootschappen aangepast, zodat bestuurders worden geselecteerd op basis van een transparante benoemingsprocedure met objectieve selectiecriteria en aan de hand van een evaluatie van de reeds aanwezige of vereiste competenties, kennis en ervaring.

À la demande d'un candidat administrateur ayant participé à la procédure de sélection et au plus tard un mois après que l'assemblée générale a pris une décision sur la sélection, il est informé par la société au sujet :

Op verzoek van een kandidaat-bestuurder die heeft deelgenomen aan de selectieprocedure en uiterlijk één maand nadat de algemene vergadering een besluit heeft genomen over de selectie, wordt hij door de vennootschap geïnformeerd over:

1° des critères relatifs sur lesquels se base la sélection finale et des motifs qui les sous-tendent ;

1° de relatieve criteria waarop de eindselectie is gebaseerd en de redenen daarvoor;

2° d'une évaluation comparative objective des candidats sur la base de ces critères ;

2° een objectieve vergelijkende beoordeling van de kandidaten op basis van deze criteria;

3° des droits et voies de recours dont dispose le candidat écarté ;

3° de rechten en rechtsmiddelen die beschikbaar zijn voor de afgewezen kandidaat;

4° le cas échéant, des raisons particulières pour lesquelles aucune priorité n'est donnée au candidat du sexe sous-représenté.

4° in voorkomend geval, bijzondere overwegingen waarom geen voorrang wordt gegeven aan de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht.

La proposition de nomination formulée à l'assemblée générale est accompagnée d'informations pertinentes sur les mesures prévues par le présent Code pour parvenir à un équilibre entre les genres.

Het aan de algemene vergadering geformuleerde voorstel tot benoeming wordt vergezeld van relevante informatie over de maatregelen waarin dit wetboek voorziet om tot een genderevenwicht te komen.

Le tribunal peut annuler une nomination si celle-ci porte manifestement atteinte aux droits du candidat du sexe sous-représenté. Dans ce cas, la société devant établir qu'il n'y a pas d'infraction à cet article.

De rechtbank kan een benoeming nietig verklaren indien ze kennelijk in strijd is met de rechten van de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht. In dat geval moet de vennootschap aantonen dat er geen inbreuk is op dit artikel.

Le présent paragraphe n'est pas

Deze paragraaf is niet van toepassing

d'application lorsque la composition du conseil d'administration répond aux exigences posées au paragraphe 1er.

§ 3. Si après l'assemblée générale visée au paragraphe 2, la composition du conseil d'administration n'est pas conforme au paragraphe 1er, tout avantage, financier ou autre, revenant aux administrateurs sur la base de leur mandat, est suspendu à partir de ce moment et ce, jusqu'au moment où au moins un tiers des membres du conseil d'administration sera d'un sexe différent de celui des autres membres.

§ 4. Dans le délai visé à l'article 3:12, les sociétés visées au paragraphe 1er transmettent à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes un document mentionnant les informations visées à l'article 3:6, § 2, alinéa 1er, 6°. Les sociétés cotées mettent également ces informations à disposition sur le site internet de la société.

L'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes publie sur son site internet une liste des sociétés visées au paragraphe 1er qui satisfont aux obligations visées dans cet article et actualise cette liste annuellement.

§ 5. Le conseil d'administration des sociétés dont les titres autres que les actions sont cotés pour la première fois, ainsi que des sociétés dont les actions sont cotés pour la première fois et qui, sur une base consolidée, ont en moyenne moins de 250 de travailleurs et dont le total du bilan annuel ne dépasse pas 43 000 000 euros ou dont le chiffre d'affaires net annuel ne dépasse pas 50 000 000 euros, doit être composé conformément au paragraphe 1er, à partir du premier jour du sixième exercice social qui commence après cette la cotation.

wanneer de samenstelling van de raad van bestuur voldoet aan de in paragraaf 1 gestelde vereisten.

§ 3. Ingeval de raad van bestuur na de algemene vergadering bedoeld in paragraaf 2 niet is samengesteld overeenkomstig paragraaf 1, dan wordt elk financieel of ander voordeel dat aan de bestuurders toekomt op grond van hun mandaat vanaf dat ogenblik geschorst, tot op het ogenblik waarop terug ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur van een ander geslacht is dan de overige leden.

§ 4. Binnen de in artikel 3:12 bedoelde termijn zenden de in paragraaf 1 bedoelde vennootschappen een stuk dat de vermeldingen bevat van de in artikel 3:6, § 2, eerste lid, 6°, vermelde informatie over aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen maakt op haar website een lijst bekend van de in paragraaf 1 bedoelde vennootschappen die voldoen aan de in dit artikel gestelde verplichtingen en actualiseert jaarlijks deze lijst.

§ 5. De raad van bestuur van vennootschappen waarvan de effecten andere dan aandelen voor het eerst worden genoteerd, alsook van vennootschappen waarvan de aandelen voor het eerst worden genoteerd en die op geconsolideerde basis gemiddeld minder dan 250 werknemers hebben en waarvan het jaarlijkse balanstotaal 43 000 000 euro of de jaarlijkse netto-omzet 50 000 000 euro niet overschrijdt, moet zijn samengesteld overeenkomstig paragraaf 1 met ingang van de eerste dag van het zesde boekjaar dat aanvangt na deze notering.

Art. 7. Dans l'article 7:88 du même Code, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 2, alinéa 1er, les mots « alinéa 1er » sont remplacés par les mots « § 1er » ;

Art. 7. In artikel 7:88 van hetzelfde Wetboek worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "eerste lid" vervangen door de woorden "§ 1";

2° au paragraphe 2, alinéa 1er, les mots « conformément l'article 7:86, § 2, » est insérés entre les mots « le conseil d'administration qui fait usage de son pouvoir de cooptation veille » et les mots « à ce que » ;

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "overeenkomstig artikel 7:86, § 2," ingevoegd tussen de woorden "de raad van bestuur die van zijn coöptatiebevoegdheid gebruik maakt er" en de woorden "zorg voor";

3° au paragraphe 2, alinéa 1er, la phrase « Toute autre nomination est nulle. » est abrogée ;

3° in paragraaf 2, eerste lid, wordt de zin "Elke andere benoeming is nietig." opgeheven;

4° au paragraphe 2, alinéa 2, les mots « alinéa 3 » sont remplacés par les mots « § 3, alinéa 1er, et les mots « alinéa 1er » sont remplacés par les mots « § 1er » ;

4° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden "derde lid" vervangen door de woorden "§ 3, eerste lid" en worden de woorden "eerste lid" vervangen door de woorden "§ 1".

Art. 8. L'article 7:106 du même Code est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« L'article 7:86 s'applique par analogie au conseil de direction. »

Art. 8. Artikel 7:106 van hetzelfde Wetboek wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Artikel 7:86 is van overeenkomstige toepassing op de directieraad."

Art. 9. Dans l'article 15:19, § 2, du même Code, le mot « 7:86, » est abrogé.

Art. 9. In artikel 15:19, § 2, van hetzelfde Wetboek wordt het woord "7:86," opgeheven.

TITRE 3 – Modifications diverses

TITEL 3 – Diverse wijzigingen

CHAPITRE 1er – Modification de la loi du 29 octobre 1846 relative à l'organisation de la Cour des comptes

HOOFDSTUK 1 – Wijziging van de wet van 29 oktober 1846 op de inrichting van het Rekenhof

Art. 10. L'article 1er, alinéa 2, de la loi du 29 octobre 1846 relative à l'organisation de la Cour des comptes, remplacé par la loi du 4 juin 1921, est complété par les phrases suivantes: « Un tiers au moins des membres de chaque chambre sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche. Si le nombre des membres de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition, le prochain membre nommé est de ce sexe, faute de quoi, sa

Art. 10. Artikel 1, tweede lid, van de wet van 29 oktober 1846 op de inrichting van het Rekenhof, vervangen bij de wet van 4 juni 1921, wordt aangevuld met de volgende zinnen: "Ten minste één derde van de leden van elke kamer is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien het aantal leden van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum, is het eerstvolgende lid dat wordt

nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces membres de sexe différent sous ce nombre minimum requis. »

benoemd van dat geslacht. Als dat niet het geval is, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die leden van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal."

CHAPITRE 2 – Modification de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques

Art. 11. Dans l'article 20 de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, il est inséré un § 1er/1 rédigé comme suit:

« § 1er/1. Un tiers au moins des membres du comité de direction sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche. Si le nombre d'administrateurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition, le prochain administrateur nommé est de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces administrateurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis. »

HOOFDSTUK 2 – Wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven

Art. 11. In artikel 20 van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven wordt een paragraaf 1/1 ingevoegd, luidende:

"§ 1/1. Ten minste één derde van de leden van het directiecomité is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien het aantal bestuurders van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum, is de eerstvolgende bestuurder die wordt benoemd van dat geslacht. Als dat niet het geval is, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die bestuurders van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal."

Art. 12. Dans l'article 27, § 2, de la même loi, modifié par les lois des 24 décembre 2002 et 26 janvier 2018, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3:

« Le rapport de gestion comprend en tout état de cause un aperçu des efforts consentis afin qu'au moins un tiers des membres du conseil d'administration et du comité de direction soient de sexe différent de celui des autres membres et, s'il y a lieu, les raisons pour lesquelles le quota précité n'a pas été atteint, les efforts prévus pour atteindre le quota précité.

Art. 12. In artikel 27, § 2, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 december 2002 en 26 januari 2018, wordt tussen het tweede en het derde lid twee leden ingevoegd, luidende:

"Het beheersverslag omvat tevens een overzicht van de ondernomen inspanningen om ervoor te zorgen dat ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur en het directiecomité van een ander geslacht is dan dat van de overige leden en, in voorkomend geval, de redenen waarom het voornoemde quotum niet werd verwezenlijkt, de geplande inspanningen om het voornoemde quotum te verwezenlijken.

Dans le délai visé à l'article 3:12 du Code des sociétés et des associations, les entreprises publiques autonomes transmettent à l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes un document mentionnant les informations visées à l'alinéa 4. »

Binnen de in artikel 3:12 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen bedoelde termijn zenden de autonome overheidsbedrijven een stuk dat de vermeldingen bevat van de in het vierde lid vermelde informatie over aan het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen."

Art. 13. Dans l'article 162*quater* de la même loi, inséré par la loi du 22 mars 2002 et modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2013, l'alinéa 6 est complété par ce qui suit:

« Un tiers au moins des membres du comité de direction sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche. Si le nombre d'administrateurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition, le prochain administrateur nommé est de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces administrateurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis. »

Art. 13. In artikel 162*quater* van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 maart 2002 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2013, wordt het zesde lid aangevuld als volgt:

"Ten minste één derde van de leden van het directiecomité is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien het aantal bestuurders van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum, is de eerstvolgende bestuurder die wordt benoemd van dat geslacht. Als dat niet het geval is, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die bestuurders van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal."

Art. 14. Dans l'article 208, § 2, de la même loi, inséré par l'arrêté royal du 14 juin 2004, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3:

« Un tiers au moins des membres du comité de direction sont de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de la présente disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche. Si le nombre d'administrateurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la présente disposition, le prochain administrateur nommé est de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces administrateurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis. »

Art. 14. In artikel 208, § 2, van dezelfde wet, ingevoegd bij koninklijk besluit van 14 juni 2004, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

"Ten minste één derde van de leden van het directiecomité is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal. Indien het aantal bestuurders van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze bepaling vastgestelde minimum, is de eerstvolgende bestuurder die wordt benoemd van dat geslacht. Als dat niet het geval is, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die bestuurders van een ander geslacht daalt tot

onder dit vereiste minimumaantal."

CHAPITRE 3 – Modification de la loi du 25 avril 2014 relative au statut et au contrôle des établissements de crédit

Art. 15. L'article 212, alinéa 1er, de la loi du 25 avril 2014 relative au statut et au contrôle des établissements de crédit, remplacé par la loi du 11 juillet 2021 et modifié par la loi du 20 décembre 2023, est complété par la phrase suivante :

« Pour l'application de l'article 7:106 du Code des sociétés et des associations en ce qui concerne les quota de genre, les membres précités du comité de direction qui sont également membres de l'organe légal d'administration ne sont pas comptabilisés comme membres de l'organe légal d'administration. »

HOOFDSTUK 3 – Wijziging van de wet van 25 april 2014 op het statuut van en het toezicht op kredietinstellingen

Art. 15. Artikel 212, eerste lid, van de wet van 25 april 2014 op het statuut van en het toezicht op kredietinstellingen, vervangen bij de wet van 11 juli 2021 en gewijzigd bij de wet van 20 december 2023, wordt aangevuld met de volgende zin:

"Voor de toepassing van artikel 7:106 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen wat genderquota betreft, worden de voornoemde leden van het directiecomité die ook lid zijn van het wettelijk bestuursorgaan niet meegeteld als lid van het wettelijk bestuursorgaan."

CHAPITRE 4 – Modification de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d'assurance ou de réassurance

Art. 16. L'article 45, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d'assurance ou de réassurance, remplacé par la loi du 27 juin 2021, est complété par la phrase suivante :

« Pour l'application de l'article 7:106 du Code des sociétés et des associations, les membres précités du comité de direction qui sont également membres du conseil d'administration ne sont pas comptabilisés comme membres du conseil d'administration. »

HOOFDSTUK 4 – Wijziging van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op de verzekerings- of herverzekeringsondernemingen

Art. 16. Artikel 45, § 1, eerste lid, van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op de verzekerings- of herverzekeringsondernemingen, vervangen bij de wet van 27 juni 2021, wordt aangevuld met de volgende zin:

"Voor de toepassing van artikel 7:106 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen worden de voornoemde leden van het directiecomité die ook lid zijn van de raad van bestuur niet meegeteld als lid van de raad van bestuur."

TITRE 4 – Evaluation

TITEL 4 – Evaluatie

Art. 17. Une évaluation par la Chambre des représentants concernant l'impact de la présente loi sur la présence des femmes dans les instances délibératives sera réalisée pendant la douzième année qui suit la publication de la présente loi au Moniteur belge.

Art. 17. De Kamer van volksvertegenwoordigers evalueert in de loop van het twaalfde jaar na de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad de impact ervan op de vertegenwoordiging van vrouwen in de beslissingsorganen.

TITRE 5 – Entrée en vigueur

TITEL 5 – Inwerkingtreding

Art. 18. L'article 4 et l'article 7:86, § 4, inséré par l'article 6, sont d'application à partir du premier jour de l'exercice qui commence après la publication de la présente loi au Moniteur belge.

L'article 8 est d'application à partir du 30 juin 2026.

Art. 18. Artikel 4 en het door artikel 6 ingevoegde artikel 7:86, § 4, zijn van toepassing vanaf de eerste dag van het boekjaar dat aanvangt na de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.

Artikel 8 is van toepassing vanaf 30 juni 2026.

Art. 19. § 1er. L'article 10 entre en vigueur le jour où chacune des deux chambres de la Cour des comptes compte au moins un tiers de membres de chaque sexe.

Jusqu'à cette date, la Chambre des représentants nomme un membre du sexe le moins représenté lorsque les deux nominations précédentes n'ont pas augmenté le nombre de membres de ce sexe.

§ 2. Les quotas visés aux articles 11, 13 et 14 entrent en vigueur à partir du premier remaniement du comité de direction.

Au plus tard le premier jour du cinquième exercice social qui commence après la publication de la présente loi au *Moniteur belge*, les comités de direction des entreprises publiques visés par la présente loi comprendront au moins un tiers de membres de l'autre sexe.

Art. 19. § 1. Artikel 10 treedt in werking de dag waarop de twee kamers van het Rekenhof elk ten minste één derde leden van elk geslacht telt.

Tot die datum benoemt de Kamer van volksvertegenwoordigers een lid van het minst vertegenwoordigde geslacht wanneer de twee vorige benoemingen het aantal leden van dat geslacht niet hebben verhoogd.

§ 2. De quota bedoeld in de artikelen 11, 13 en 14 treden in werking vanaf de eerste herschikking van het directiecomité.

Uiterlijk de eerste dag van het vijfde boekjaar dat aanvangt na de bekendmaking van deze wet in het *Belgisch Staatsblad*, moeten directiecomités van de overheidsbedrijven die gevat zijn door deze wet minstens uit één derde leden bestaan van het andere geslacht.

Donné à

Gegeven te

Par le Roi :

Le Premier Ministre

Van Koningswege:

De Eerste Minister

Bart DE WEVER

Le Ministre de l'Economie

De Minister van Economie

David CLARINVAL

Le Ministre des Finances

De Minister van Financiën

Jan JAMBON

La Ministre de la Justice

De Minister van Justitie

Annelies VERLINDEN

La Ministre chargée des Entreprises publiques

De Minister belast met Overheidsbedrijven

Vanessa MATZ

Le Ministre de l'Egalité des chances

De Minister van Gelijke Kansen

Rob BEENDERS

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

Avant-projet de loi transposant la directive (UE) 2022/2381 du Parlement européen et du Conseil du 23 novembre 2022 relative à un meilleur équilibre entre les femmes et les hommes parmi les administrateurs des sociétés cotées et à des mesures connexes, et modifiant des différentes lois relatives à l'équilibre entre les femmes et les hommes

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le présent avant-projet de loi vise à transposer la directive (UE) 2022/2381 du Parlement européen et du Conseil du 23 novembre 2022 relative à un meilleur équilibre entre les femmes et les hommes parmi les administrateurs des sociétés cotées et à des mesures connexes. En outre, des quota de genre sont instaurés pour la Cour des comptes et les comités de direction des entreprises publiques autonomes (skeyes, bpost, Proximus, SNCB et Infrabel).

CONSIDÉRATIONS GÉNÉRALES

TITRE 2 – Transposition de la directive 2022/2381

Après un intense débat au sujet des quotas destinés à remédier à la sous-représentation des femmes dans les conseils d'administration de sociétés cotées et d'entreprises publiques, le Parlement fédéral

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Voorontwerp van wet tot omzetting van richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen, en tot wijziging van diverse wetten betreffende het genderevenwicht

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorontwerp van wet strekt tot omzetting van richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen. Voorts worden genderquota ingevoerd voor het Rekenhof en de directiecomités van de autonome overheidsbedrijven (skeyes, bpost, Proximus, de NMBS en Infrabel).

ALGEMENE BESCHOUWINGEN

TITEL 2 – Omzetting van richtlijn 2022/2381

Na een intens debat over quota om de ondervertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur van genoteerde en overheidsbedrijven weg te werken, nam het federaal parlement op 28 juli 2011 de

a adopté, le 28 juillet 2011, la « loi-quota »[1], qui garantit une représentation minimale d'un tiers de chaque sexe dans les conseils d'administration de certaines entreprises publiques économiques, de la Loterie Nationale et des sociétés cotées.

En 2012, la Commission européenne a présenté une proposition de directive en vue de l'introduction d'un quota de genre dans les conseils d'administration des sociétés cotées ayant leur siège statutaire dans l'Union européenne. Le 7 décembre 2022, la directive (UE) 2022/2381 du Parlement européen et du Conseil du 23 novembre 2022 relative à un meilleur équilibre entre les femmes et les hommes parmi les administrateurs des sociétés cotées et à des mesures connexes (ci-après : « la directive ») a ensuite été publiée dans le Journal officiel de l'Union européenne.

La directive n'utilise pas une terminologie univoque et emploie les notions de « sexe » et de « genre » de manière interchangeable. Il ressort toutefois des considérants que la directive vise à assurer l'égalité entre les hommes et les femmes dans les organes d'administration. Pour la même raison, le présent projet adopte une approche binaire de sexe telle qu'inscrite dans le Registre national, sans tenir compte des situations où le sexe et l'identité de genre d'un administrateur ne correspondent pas.[3]

La directive s'applique aux membres de

zogenaamde quotawet[2] aan die een minimale vertegenwoordiging van een derde van elk geslacht garandeert in de raad van bestuur van sommige economische overheidsbedrijven, de Nationale Loterij en genoteerde vennootschappen.

In 2012 heeft de Europese Commissie een voorstel voor een richtlijn ingediend tot invoering van genderquota in de raden van bestuur van genoteerde vennootschappen met statutaire zetel in de Europese Unie. Op 7 december 2022 werd vervolgens richtlijn (EU) 2022/2381 van het Europees Parlement en de Raad van 23 november 2022 inzake het verbeteren van het genderevenwicht bij bestuurders van beursgenoteerde ondernemingen en daarmee samenhangende maatregelen (hierna: "de richtlijn") bekendgemaakt in het publicatieblad van de Europese Unie.

De richtlijn hanteert geen eenduidige terminologie en gebruikt de noties "geslacht" en "gender" door elkaar. Weliswaar blijkt uit de overwegingen dat de richtlijn de gelijkheid tussen mannen en vrouwen in bestuursorganen beoogt te verzekeren. Om dezelfde reden gaat dit ontwerp uit van een binaire benadering van het geslacht zoals geregistreerd in het Rijksregister, zonder daarbij rekening te houden met situaties waarin het geslacht en de genderidentiteit van een bestuurder niet overeenstemmen.[4]

De richtlijn is van toepassing op de leden van

---

[1] Loi du 28 juillet 2011 modifiant la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, le Code des sociétés et la loi du 19 avril 2002 relative à la rationalisation du fonctionnement et la gestion de la Loterie Nationale afin de garantir la présence des femmes dans le conseil d'administration des entreprises publiques autonomes, des sociétés cotées et de la Loterie Nationale, *MB* du 14 septembre 2011.

[2] Wet van 28 juli 2011 tot wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, het Wetboek der vennootschappen en de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij teneinde te garanderen dat vrouwen zitting hebben in de raad van bestuur van de autonome overheidsbedrijven, de genoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij, *BS* 14 september 2011.

[3] Depuis la dernière modification par la loi du 20 juillet 2023 *modifiant des dispositions diverses concernant la modification de l'enregistrement du sexe* (entrée en vigueur le 1er octobre 2023), les personnes transgenres peuvent modifier plusieurs fois leur enregistrement du sexe et leur prénom selon la même procédure (art. 135/1 C.Civ.).

[4] Sinds de laatste wijziging door de wet van 20 juli 2023 *tot wijziging van diverse bepalingen over de aanpassing van de geslachtsregistratie* (inwerkingtreding op 1 oktober 2023) kunnen transgender personen meerdere keren volgens dezelfde procedure hun geslachtsregistratie en voornaam aanpassen (art. 135/1 BW).

l'organe d'administration des sociétés cotées (art. 3, 2) et 3), de la directive). En droit belge, l'organe d'administration est désigné dans le système moniste par la notion de « conseil d'administration » (art. 3, 6), de la directive) et dans le système dualiste, par les notions de « conseil de direction » et de « conseil de surveillance » (art. 3, 7), de la directive). En droit belge, le système moniste n'établit aucune distinction entre les administrateurs exécutifs et les administrateurs non exécutifs (art. 3, 4) et 5), de la directive). Il ressort des définitions de la directive que celle-ci ne s'applique ni aux catégories belges de « personnes déléguées à la gestion journalière » ni aux « autres dirigeants ». Le présent projet utilise le même champ d'application personnel que la directive.

het bestuursorgaan van genoteerde vennootschappen (art. 3, 2) en 3) van de richtlijn). Naar Belgisch recht wordt in het monistisch bestuursmodel het bestuursorgaan aangeduid met de notie "raad van bestuur" (art. 3, 6) van de richtlijn) en in het duaal bestuursmodel met de noties "directieraad" en "raad van toezicht" (art. 3, 7) van de richtlijn). In het Belgisch recht wordt in het monistisch bestuursmodel geen onderscheid gemaakt tussen uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders (art. 3, 4) en 5) van de richtlijn). Uit de definities van de richtlijn volgt dat de richtlijn niet van toepassing is op de Belgische categorieën van personen "de personen belast met het dagelijks bestuur" noch op "de andere personen belast met de leiding". Dit ontwerp hanteert hetzelfde personele toepassingsgebied als de richtlijn.

Le présent titre reste fidèle aux choix opérés par le législateur en 2011 et, dès lors, les principes de flexibilité et de compétitivité, également visés lors de l'introduction du Code des sociétés et des associations (ci-après « CSA »), sont maintenus dans le droit belge des sociétés[5], mais il apporte des améliorations ponctuelles (par exemple, en prévoyant une mention spéciale dans le rapport de gestion de la suspension de l'octroi d'avantages aux administrateurs).

Deze titel blijft trouw aan de in 2011 door de wetgever gemaakte keuzes, waardoor de principes van flexibiliteit en competitiviteit, die ook werden nagestreefd bij de invoering van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen (hierna "WVV"), in het Belgisch vennootschapsrecht behouden blijven[6], maar brengt niettemin punctuele verbeteringen aan (zoals bijvoorbeeld door te voorzien in een bijzondere vermelding in het jaarverslag van de schorsing van de toekenning van de bestuursvoordelen).

Bien que la directive ne vise que les sociétés dont les actions sont négociées sur un marché réglementé (art. 3, 1) de la directive), la notion de « société cotée » inclut également en Belgique la société dont les parts bénéficiaires ou les certificats se rapportant à ses actions sont admis aux négociations sur un marché réglementé visé à l'article 3, 7°, de la loi du 21 novembre 2017 relative aux infrastructures des marchés d'instruments financiers et portant

Hoewel de richtlijn enkel de vennootschappen beoogt waarvan de aandelen worden verhandeld op een gereglementeerde markt (art. 3, 1) van de richtlijn), omvat de notie "genoteerde vennootschap" in België ook de vennootschap waarvan de winstbewijzen of certificaten die betrekking hebben op haar aandelen zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt als bedoeld in artikel 3, 7°, van de wet van 21 november

---

[5] Un droit belge des sociétés plus strict que ne l'exige le droit européen place la Belgique dans une situation de désavantage concurrentiel sans pour autant empêcher – à la lumière de la jurisprudence de la Cour de justice de l'Union européenne favorisant le libre établissement des sociétés – des sociétés régies par un droit des sociétés étranger plus simple et plus souple de développer leurs activités principales en Belgique.

[6] Een strenger dan door Europees recht voorgeschreven Belgisch vennootschapsrecht geeft België een concurrentienadeel, zonder dat – in het licht van de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie die de vrije vestiging van vennootschappen promoot – kan worden verhinderd dat vennootschappen beheerst door een eenvoudiger en flexibeler buitenlands vennootschapsrecht hun hoofdactiviteiten in België ontwikkelen.

transposition de la directive 2014/65/UE (art. 1:11, alinéa 1er, du CSA). Le droit applicable au quota de genre s'applique également aux entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du CSA.[7] Le projet n'apporte aucune modification à ce champ d'application belge plus large.[8]

2017 over de infrastructuren voor de markten voor financiële instrumenten en houdende omzetting van richtlijn 2014/65/EU (art. 1:11, eerste lid, WVV). Het geldende recht over genderquota is eveneens van toepassing op organisaties van openbaar belang als bedoeld in artikel 1:12, 2°, WVV[9]. Aan dit ruimere Belgische toepassingsgebied brengt het ontwerp geen wijzigingen aan.[10]

Le présent titre ne recourt pas davantage à la possibilité offerte par la directive d'exclure les micro-, petites et moyennes entreprises cotées du champ d'application (art. 2 et art. 3, 8), de la directive), étant donné qu'elles sont déjà couvertes par le droit en vigueur en Belgique.

Deze titel benut evenmin de mogelijkheid die de richtlijn biedt om micro-, kleine en middelgrote genoteerde vennootschappen uit het toepassingsgebied te weren (art. 2 en art. 3, 8) van de richtlijn), aangezien zij reeds onder het in België geldende recht vallen.[11]

Afin de parvenir plus rapidement à un équilibre entre les genres, la directive fixe des objectifs quantitatifs. Ainsi, la directive donne aux États membres le choix entre deux options. Le présent titre opte de manière générale pour un quota de genre de 33 % pour l'ensemble de l'organe d'administration, étant entendu que, dans le système dualiste, le quota de genre est calculé séparément pour chaque organe.

Om sneller tot een genderevenwicht te komen legt de richtlijn kwantitatieve doelstellingen op. Hierbij geeft de richtlijn lidstaten de keuze tussen twee opties. Deze titel kiest op algemene wijze voor een genderquotum van 33% voor het gehele bestuursorgaan, met dien verstande dat het genderquotum in het duaal bestuursmodel afzonderlijk per orgaan wordt berekend.

TITRE 3 – Modifications diverses

TITEL 3 – Diverse wijzigingen

En ce qui concerne la Cour des comptes, le présent titre reprend pour l'essentiel le texte

Deze titel neemt in essentie voor wat het Rekenhof betreft de tekst over van

---

[7] Il s'agit des sociétés dont les valeurs mobilières visées à l'article 2, 31°, b) et c) de la loi du 2 août 2002 relative à la surveillance du secteur financier et aux services financiers sont admises à la négociation sur un marché réglementé visé à l'article 3, 7°, de la loi du 21 novembre 2017 relative aux infrastructures des marchés d'instruments financiers et portant transposition de la directive 2014/65/UE.

[8] Plus précisément, la loi belge applicable sur les quotas de genre s'applique à la SRL, SA et SE cotée, ainsi qu'à la SA et SE qui est qualifiée d'EIP au sens de l'article 1:12, 2°, du CSA.

[9] Dit zijn vennootschappen waarvan de effecten als bedoeld in artikel 2, 31°, b) en c), van de wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten, zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt als bedoeld in artikel 3, 7°, van de wet van 21 november 2017 over de infrastructuren voor de markten voor financiële instrumenten en houdende omzetting van richtlijn 2014/65/EU.

[10] In concreto is het geldende Belgische recht over genderquota van toepassing op de genoteerde besloten, naamloze en Europese vennootschap, alsook op de naamloze en Europese vennootschap die kwalificeert als een OOB als bedoeld in artikel 1:12, 2°, WVV.

[11] Hierbij bewust kiezend voor *gold plating*, die de concurrentiepositie van het Belgische financiële ecosysteem kan veranderen, en niet voor een tussenoplossing zoals de invoering van een minder streng quotum (bv. een vierde i.p.v. een derde; *Parl. St.* Kamer, 53-0211/002, p. 12) of een "pas toe of leg uit"-aanpak.

de la proposition de loi n° 54-3390/001 instaurant des quotas de genre à la Banque nationale de Belgique, à la Cour des comptes et à la FSMA (Autorité des services et marchés financiers), ainsi que, en ce qui concerne les entreprises publiques autonomes, de la proposition n° 56-0720/001 instaurant des quotas de genre au sein des comités de direction des entreprises publiques autonomes et de la Loterie Nationale.

wetsvoorstel nr. 54-3390/001 tot invoering van genderquota bij de Nationale Bank van België, het Rekenhof en de FSMA (*Financial Services and Markets Authority*), alsook voor wat autonome overheidsbedrijven betreft van wetsvoorstel nr. 56-0720/001 tot invoering van genderquota voor de directiecomités van autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij.

Les entreprises publiques autonomes

La « loi-quota » du 28 juillet 2011 a significativement renforcé la présence des femmes dans les conseils d'administration. Aux termes de cette loi, un tiers au moins des membres des conseils d'administration des entreprises belges cotées en Bourse et des entreprises publiques autonomes belges (notamment skeyes, bpost, Proximus, SNCB et Infrabel) ne peuvent pas être du même sexe que leurs autres membres.

Autonome overheidsbedrijven

De quotawet van 28 juli 2011 zorgde ervoor dat de aanwezigheid van vrouwen in de raden van bestuur sterk toenam. De wet verplicht een aanwezigheid van ten minste 1/3e van elk geslacht in de raden van bestuur van Belgische beursgenoteerde ondernemingen en autonome overheidsbedrijven (m.n. skeyes, bpost, Proximus, de NMBS en Infrabel) .

En 2025, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (ci-après : « l'IEFH ») a publié son cinquième bilan sur l'application de la loi-quota. Il en ressort que la législation a eu un impact manifeste sur la présence des femmes dans les conseils d'administration:

In 2025 publiceerde het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (hierna: "IGVM") zijn vijfde evaluatie van de quotawet, waaruit blijkt dat de wetgeving een duidelijke impact heeft gehad op de aanwezigheid van vrouwen in raden van bestuur:

— entre 2008 et 2024, le nombre de femmes siégeant dans les conseils d'administration a quadruplé (de 9,2 % à 37,3 %) ;

— tussen 2008 en 2024 verviervoudigde het aantal vrouwen in de raden van bestuur (van 9,2 % naar 37,3 %);

— ce nombre est passé de 30,6 % à 41 % dans les entreprises publiques autonomes et la Loterie Nationale ;

— in de autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij ging het om een stijging van 30,6 % naar 41 %;

— et il est passé de 8,1 % à 37,4 % dans les entreprises cotées en Bourse.

— bij beursgenoteerde bedrijven betrof het een stijging van 8,1 % naar 37,4 %.

Toutes les entreprises publiques autonomes (notamment skeyes, bpost, Proximus, SNCB et Infrabel) respectent aujourd'hui les quotas de genre imposés pour les conseils d'administration. Toutefois, il n'existe actuellement pas d'obligation légale similaire pour les comités de direction. Les chiffres montrent donc que la féminisation des conseils d'administration ne s'est pas accompagnée d'une évolution similaire dans les comités de direction. La proportion de femmes dans les comités de direction est

Alle autonome overheidsbedrijven (m.n. skeyes, bpost, Proximus, de NMBS en Infrabel) voldoen nu aan de genderquota voor de raden van bestuur. Voor de directiecomités bestaan dergelijke wettelijke verplichtingen op dit moment niet. In de cijfers zien we dan ook dat de vervrouwelijking van de bestuursraden niet volledig heeft geaccordeerd met een gelijklopende ontwikkeling in de directiecomités. Het aandeel van vrouwen in directiecomités steeg tussen 2008 en 2024

passée de 7,4 % à 21,1 % entre 2008 et 2024, tandis que 71,3 % des comités de direction étaient exclusivement masculins ou ne comptaient qu'une seule femme.

Heureusement, les entreprises publiques économiques s'en sortent mieux: depuis 2017, le nombre de femmes dans les comités de direction y a fortement augmenté. Le nombre de femmes y est passé de 18,4 % à 27,5 % entre 2017 et 2024.

Bien que le pourcentage de femmes siégeant dans les comités de direction des entreprises publiques ait atteint 27,5 % en 2024, cette évolution n'est pas comparable à celle des conseils d'administration. Chez bpost, 2 des 9 membres de la direction sont des femmes, chez Proximus 2 des 8, alors que leurs conseils d'administration comptent 50 % de femmes. Par ailleurs, le comité de direction de skeyes, qui compte cinq membres, ne compte qu'une seule femme, alors que 30 % de femmes siègent dans son conseil d'administration. Seules Infrabel (2 femmes sur 4) et SNCB (3 femmes sur 8) atteignent un quota supérieur à 33 %.

Ces chiffres montrent que l'approche contraignante des quotas de genre fonctionne: on observe une croissance continue de la représentation des femmes dans les conseils d'administration. Les comités de direction ne suivent cependant pas cette tendance. Les entreprises publiques doivent tout particulièrement montrer l'exemple à cet égard. Il est inacceptable qu'aujourd'hui encore, des entreprises publiques ne comptent qu'une seule femme dans leur comité de direction. Les entreprises publiques ont une fonction d'exemple, notamment en matière de diversité et de corporate governance. Elles servent l'intérêt général.

Les objectifs volontaires n'ont pas un impact suffisant; si l'on veut réellement aussi briser plus rapidement le plafond de verre dans les comités de direction des entreprises publiques, il faut également instaurer des quotas de genre pour ces organes. En effet, une plus grande mixité des organes décisionnels améliore le fonctionnement de ces organes: des études montrent que les

van 7,4 % naar 21,1 %, terwijl 71,3 % van de directiecomités uitsluitend uit mannen bestond of slechts één vrouw telde.

Gelukkig doen de economische overheidsbedrijven het ondertussen beter: sinds 2017 vond daar een sterke stijging plaats in het aantal vrouwen in directiecomités. Het aantal vrouwen steeg daar tussen 2017 en 2024 van 18,4 % naar 27,5 %.

Hoewel bij overheidsbedrijven sprake is van een toename van het aandeel van vrouwen in directiecomités tot 27,5 % in 2024, is de vooruitgang geenszins te vergelijken met die in de raden van bestuur. Bij bpost zijn 2 van de 9 directieleden vrouw, bij Proximus 2 van de 8, terwijl in hun raad van bestuur 50 % vrouwen zitting hebben. Skeyes heeft op dit moment 1 vrouwelijk directielid op een totaal van vijf leden, terwijl in de raad van bestuur van het overheidsbedrijf 30 % vrouwen zitting hebben. Enkel Infrabel (2 vrouwen op 4) en NMBS (3 vrouwen op 8) halen een quotum van meer dan 33%.

Uit deze cijfers blijkt dat de bindende aanpak van de genderquota werkt: er is een continue groei van de representatie van vrouwen in de raden van bestuur. De directiecomités volgen deze groei weliswaar niet. Vooral overheidsbedrijven moeten hierin het goede voorbeeld geven. Het is onaanvaardbaar dat er op dit moment nog steeds overheidsbedrijven zijn met slechts één vrouwelijk lid. Overheidsbedrijven hebben een voorbeeldfunctie, onder meer op het vlak van diversiteit en corporate governance. Ze dienen mee het algemeen belang.

Vrijwillige streefdoelen hebben onvoldoende effect; om er echt voor te zorgen dat ook in directiecomités van overheidsbedrijven het glazen plafond sneller wordt doorbroken, moeten ook voor deze organen genderquota worden ingevoerd. Meer genderdiverse beslissingsorganen komen immers de werking van die organen ten goede: onderzoek toont aan dat ondernemingen met

entreprises présentant une diversité des genres ont des organes décisionnels qui fonctionnent mieux. C'est pourquoi le présent titre choisit d'instaurer un quota de genre d'un tiers dans les comités de direction des entreprises publiques autonomes skeyes, bpost, Proximus, SNCB et Infrabel. Ce faisant, nous prenons en compte l'avis de l'IEFH et les recommandations du Comité d'avis pour l'émancipation sociale contenues dans sa résolution relative à l'évaluation de la loi du 28 juillet 2011 en ce qui concerne la présence des femmes dans le conseil d'administration des sociétés cotées en Bourse et des entreprises publiques économiques (n° 55-3984/001 à 003).

genderdiversiteit in beslissingsorganen beter presteren. Daarom opteert deze titel voor de introductie van een genderquotum van 1/3e in de directiecomités van de autonome overheidsbedrijven skeyes, bpost, Proximus, de NMBS en Infrabel. Daardoor wordt ook gevolg gegeven aan de adviezen van het IGVM en de aanbevelingen van het adviescomité voor de maatschappelijke emancipatie in zijn resolutie betreffende de evaluatie van de wet van 28 juli 2011 over de aanwezigheid van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven en economische overheidsbedrijven van 2 mei 2024 (nr. 55-3984/001 tot 003).

La Cour des comptes

En outre, ce projet encourage la féminisation de la prise de décision en matière économique et financière, ce qui permettra à un plus grand nombre de femmes d'accéder à la crête du sommet des organes de droit public investis de cette forme de prise de décision. Désormais, les chambres de la Cour des comptes devront compter au moins un tiers de femmes parmi leurs membres. Cela permettrait aux autorités publiques d'indiquer clairement qu'il est tout simplement normal que les femmes accèdent également au sommet de ces organes ; c'est également un signal à l'ensemble du secteur financier, lui indiquant que ce secteur, où les fonctions supérieures sont encore souvent majoritairement exercées par des hommes, dispose de nombreuses femmes dont le talent devrait être davantage mis à profit, et qui devraient pouvoir accéder au plus haut niveau.

Het Rekenhof

Daarnaast stimuleert dit ontwerp het vervrouwelijken van de economische en financiële besluitvorming, waarbij meer vrouwen kunnen doorstromen naar de absolute top van met deze besluitvorming belaste publiekrechtelijke instellingen. Voortaan moeten de kamers van het Rekenhof minstens één derde vrouwelijke leden tellen. Niet alleen geeft de overheid op deze manier het signaal dat het niet meer dan normaal is dat vrouwen ook aan de absolute top van deze instellingen hun plaats verdienen. Het is ook een signaal aan de hele financiële sector dat ook deze sector, met nog vaak erg veel mannen aan de top, veel vrouwelijk talent heeft dat beter moet worden aangewend en die men moet laten doorstromen naar de top.

En revanche, ce projet ne modifie pas la loi du 22 février 1998 fixant le statut organique de la Banque nationale de Belgique. En ce qui concerne le Conseil de régence, l'article 20.1 de la loi organique actuelle stipule déjà qu'«*Au moins un tiers des membres du Conseil de régence est de sexe différent de celui des autres membres. Pour l'application de cette disposition, le nombre minimum requis de ces membres de sexe différent est arrondi au nombre entier le plus proche.* ». En outre, les règles relatives aux mandats

Daarentegen wijzigt dit ontwerp de wet van 22 februari 1998 tot vaststelling van het organiek statuut van de Nationale Bank van België niet. Wat de Regentenraad betreft, bepaalt huidig artikel 20.1, organieke wet reeds dat "*Ten minste één derde van de leden van de Regentenraad is van een ander geslacht dan dat van de overige leden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt het vereiste minimumaantal van die leden van een ander geslacht afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal.*". Daarnaast zijn

des membres du Comité de direction sont fixées, entre autres, à l'article 19 de la loi organique, conformément au cadre européen pour les banques centrales du Système européen de banques centrales (SEBC) et les autorités de surveillance bancaire du Mécanisme de surveillance unique (MSU ou Mécanisme de surveillance unique)[12]. Dans ce contexte, les dispositions de la loi organique devront être révisées afin de les mettre en conformité avec la CRD VI (directive 2024/1619[13]). En particulier, des critères de sélection devront être définis et la « diversité » devra être prise en compte comme l'un des critères de sélection des membres de l'organe de direction. Comme expliqué ci-dessus, cela ne fait toutefois pas l'objet du présent projet.

de regels voor de mandaten van de leden van het Directiecomité vastgelegd in onder andere artikel 19 van de organieke wet, in overeenstemming met het Europese kader voor centrale banken van het Europees Stelsel van Centrale Banken (ESCB) en bankentoezichthouders van het Single Supervisory Mechanism (SSM of het Gemeenschappelijk Toezichtsmechanisme)[14]. In dit kader zullen de bepalingen van de organieke wet moeten worden herzien om ze in overeenstemming te brengen met CRD VI (richtlijn 2024/1619[15]). In het bijzonder zullen selectiecriteria moeten worden vastgesteld, en zal met "diversiteit" moeten rekening worden gehouden als een van de criteria voor de selectie van leden van het leidinggevend orgaan. Dit is, zoals hoger toegelicht, weliswaar niet het voorwerp van onderhavig ontwerp.

Prise de décision économique et financière

Lorsque l'on étudie la répartition des genres au sein de la prise de décision macro-économique et financière, on remarque immédiatement que les femmes ne sont pas encore suffisamment représentées au sommet. D'après l'étude réalisée par l'Institute for Gender Equality (ci-après: « EIGE »), la Belgique se classe en cinquième position sur les vingt-sept États membres de l'UE en ce qui concerne la présence de femmes dans les organes de décision supérieurs au sein des grandes entreprises. En 2024, les femmes représentaient ainsi 38,4 % des membres de ces organes de décision[16], alors qu'en 2014 ceux-ci ne comptaient encore que 22 % de

Economische en financiële besluitvorming

Wanneer men de genderverhoudingen bestudeert binnen de macro-economische en financiële besluitvorming, valt het onmiddellijk op dat vrouwen nog onvoldoende vertegenwoordigd zijn aan de top. Volgens onderzoek door het European Institute for Gender Equality (hierna: "EIGE") is België de vijfde van de 27 lidstaten van de EU als het aankomt op de aanwezigheid van vrouwen in de hoogste beslissingsorganen binnen de grootste bedrijven. Zo waren in 2024 vrouwen in België goed voor 38,4 % van de leden van die beslissingsorganen[19], in 2014 was dat nog maar voor 22 % en in

---

[12] Le MSU concerne le système de surveillance bancaire en Europe. Il se compose de la BCE et des autorités nationales de surveillance des pays participants.

[13] Directive (UE) 2024/1619 du Parlement européen et du Conseil du 31 mai 2024 modifiant la directive 2013/36/UE en ce qui concerne les pouvoirs de surveillance, les sanctions, les succursales de pays tiers et les risques environnementaux, sociaux et de gouvernance.

[14] Het SSM heeft betrekking op het stelsel voor bankentoezicht in Europa. Het bestaat uit de ECB en de nationale toezichtsautoriteiten van de deelnemende landen.

[15] Richtlijn (EU) 2024/1619 van het Europees Parlement en de Raad van 31 mei 2024 tot wijziging van richtlijn 2013/36/EU wat betreft toezichtsbevoegdheden, sancties, bijkantoren uit derde landen en ecologische, sociale en governancerisico's.

[16] EIGE, *Gender Equality index 2024. Sustaining momentum on a fragile path*, Vilnius, 2024, 108.

[19] EIGE, *Gender Equality index 2024. Sustaining momentum on a fragile path*, Vilnius, 2024, 108.

femmes et en 2010 que 10 %.[17] Il s'agit notamment d'une conséquence de la loi-quota. Cette loi a imposé une représentation obligatoire, un quota, d'au moins un tiers du sexe le moins représenté dans les conseils d'administration des entreprises publiques autonomes et des sociétés cotées en bourse.[18] Par conséquent, les conseils d'administration des 116 entreprises cotées à la bourse de Bruxelles se sont féminisés rapidement. Cependant, l'étude de l'EIGE indique clairement que, bien que les organes de décisions des entreprises deviennent plus équilibrés du point de vue du genre, il subsiste un problème au sommet.

Placer davantage de femmes à la tête du secteur financier

Lorsqu'on examine le secteur financier en Belgique, on est frappé de constater à quel point l'accès des femmes aux postes-clés du secteur financier reste difficile. Quoique les femmes soient de plus en plus nombreuses à travailler dans ce secteur, la féminisation concerne surtout sa base. Les statistiques de Wo.Men in Finance de 2024 indiquent en effet que les femmes constituent 50,41 % de l'ensemble du personnel travaillant dans les banques belges, mais cette parité n'est malheureusement pas de mise au sommet de ces institutions financières : seules que 35,7 % de ces travailleuses exercent une fonction dirigeante.[22] En d'autres termes, le secteur financier présente clairement une ségrégation verticale forte en matière de genre. Les femmes sont surreprésentées au bas de l'échelle, dans les fonctions inférieures, et sous-représentées, voir

2010 voor 10 %.[20] Dit is mee een gevolg van de quotawet. Deze wet legde een verplichte vertegenwoordiging, een quotum, op van minstens één derde van het minder vertegenwoordigde geslacht in de raden van bestuur van autonome overheidsbedrijven en beursgenoteerde vennootschappen.[21] Hierdoor vervrouwelijken raden van bestuur van de 116 bedrijven op de beurs van Brussel in snel tempo. Maar het onderzoek van EIGE geeft duidelijk aan dat, hoewel beslissingsorganen in bedrijven genderevenwichtiger worden, er een probleem blijft aan de absolute top.

Meer vrouwelijke talent naar de top van de financiële sector

Wanneer men kijkt naar de financiële sector in België, dan valt het op dat het in de financiële sector moeilijk blijft om voldoende vrouwelijk talent te laten doorstromen naar de top. Hoewel steeds meer vrouwen werken in deze sector, is het vooral de basis die vervrouwelijkt. Uit cijfers van Wo.Men in Finance uit 2024 blijkt immers dat van alle werknemers binnen de Belgische banken 50,41 % vrouw is. Toch zien we deze gelijke aanwezigheid van vrouwen en mannen helaas niet terug aan de top van deze financiële instellingen: slechts 35,7 % van deze vrouwelijke werknemers bekleedt een leidinggevende functie.[23] De financiële sector heeft met andere woorden duidelijk te maken met een sterke verticale gendersegregatie. Vrouwen zijn oververtegenwoordigd aan de basis in de lagere functies en ondervertegenwoordigd of

---

[17] EIGE, *Gender Equality in Power and Decision-Making. Review of the Implementation of the Beijing Platform for Action in the EU Member States – Main Findings*, Vilnius, 2016, 17.

[18] Les entreprises publiques ont déjà dû atteindre le quota à partir de 2012. Les grandes entreprises avaient jusque 2017 pour qu'au moins un tiers des membres de la direction soient des femmes. Les petites et moyennes entreprises avaient jusqu'à 2019 pour féminiser les conseils d'administration.

[20] EIGE, *Gender Equality in Power and Decision-Making. Review of the Implementation of the Beijing Platform for Action in the EU Member States – Main Findings*, Vilnius, 2016, 17.

[21] De overheidsbedrijven moesten reeds vanaf 2012 het quotum halen. Grote bedrijven hadden tot 2017 om minstens één derde vrouwelijke bestuursleden aan te stellen. Kleine en middelgrote ondernemingen hadden tijd tot 2019 om raden van bestuur te vervrouwelijken.

[22] Women in Finance, *Annual report 2024-2025*, 7 et 12.

[23] Women in Finance, *Annual report 2024-2025*, 7 en 12.

totalement absentes, au sommet.

Les préjugés et les modèles d'attentes inconscients influencent malheureusement encore les procédures de promotion et de sélection. Dès lors, trop souvent encore, les femmes sont entravées dans leur progression et n'accèdent pas aux fonctions décisionnelles. La loi-quota a déjà permis de réaliser de grandes avancées grâce à la féminisation des conseils d'administration. Pour les grandes entreprises cotées en bourse, parmi lesquelles figurent les grandes banques comme KBC et Belfius, la loi est entrée en vigueur en 2017. Aujourd'hui, les conseils d'administration de ces banques doivent compter un tiers de femmes.

Outre la nécessité de s'atteler à l'égalité des genres par principe, soulignons que le secteur financier a lui-même tout intérêt à attirer et à promouvoir les talents féminins. Cette stratégie permettrait non seulement d'exploiter tous les talents financiers dont la Belgique regorge, hommes et femmes confondus, mais aussi d'améliorer la situation de ce secteur lui-même. En effet, des études ont déjà montré, à de multiples reprises, que la mixité managériale améliore les performances.[24] Investir dans les talents féminins et miser sur la féminisation des fonctions de haut niveau c'est tout simplement investir dans l'avenir de l'entreprise.

Quotas de genre

Afin d'envoyer un signal fort indiquant que les autorités sont très attachées à l'égalité des sexes et qu'il y a lieu de féminiser également la surveillance du secteur financier, le présent projet opte pour l'instauration de quotas de genre à la Cour des comptes. Cette institution de droit public joue également un rôle important et rayonne largement sur le secteur financier, notamment dans le processus décisionnel économique et financier. La Cour des comptes est le conseiller budgétaire des différentes autorités belges et exerce un contrôle financier ainsi qu'un contrôle de

zelfs helemaal afwezig aan de top.

Onbewuste vooroordelen en verwachtingspatronen spelen helaas nog steeds een rol in promotie- en selectieprocedures. Vrouwen kunnen zo nog al te vaak onvoldoende doorgroeien en geraken niet tot in de beslissende bureaustoel. Dankzij de quotawet werd reeds een belangrijke stap vooruit gezet, namelijk met de vervrouwelijking van de raden van bestuur. Voor de grote beursgenoteerde ondernemingen, waaronder de grote de banken zoals KBC en Belfius, is de wet inwerking getreden in 2017. Hun raden van bestuur moeten nu voor één derde bestaan uit vrouwelijke leden.

Los van het feit dat men uit principe zou moeten werk maken van gendergelijkheid, heeft de financiële sector zelf alleen maar baat bij het aantrekken en laten doorstoten van vrouwelijk talent. Niet alleen kan men zo al het financieel talent dat België rijk is aanboren, namelijk zowel het talent van mannen áls dat van vrouwen, maar ook de sector zelf zal er beter van worden. Onderzoek heeft immers al veelvuldig aangetoond dat een genderdivers management betere resultaten haalt.[25] Investeren in vrouwelijk talent en inzetten op een vervrouwelijking van de top is gewoon investeren in de toekomst van de onderneming.

Genderquota

Om een krachtig signaal te geven dat de overheid gendergelijkheid hoog in het vaandel draagt en vindt dat ook het toezicht op de financiële sector moet vervrouwelijken, kiest dit ontwerp voor het invoeren van genderquota in het Rekenhof. Ook deze publiekrechtelijke instelling speelt een belangrijke rol en heeft een grote uitstraling naar de financiële sector toe, zo ook voor wat betreft de economisch-financiële besluitvorming. Het Rekenhof is de budgettaire raadgever van de verschillende Belgische overheden en oefent de financiële controle en een wettigheidscontrole uit op de

[24] MCKINSEY & COMPANY, *Delivering through Diversity*, 2018.

[25] MCKINSEY & COMPANY, *Delivering through Diversity*, 2018.

légalité de l'utilisation des fonds publics.

Cette institution de droit public a une fonction d'exemple. En féminisant cette grande institution, les autorités adressent un signal important à l'ensemble du secteur financier. De même, en tant que modèle de référence, les femmes actives au sein de cette institution attireront et encourageront davantage de femmes à se tourner vers le secteur financier. Étant donné que la politique joue un rôle dans la désignation et la nomination de différentes hautes fonctions au sein de cette institution, il ne paraît pas déraisonnable que le législateur opte pour une composition plus équilibrée en termes de genres de cette institution. Pour ces raisons, des quotas de genre d'au moins un tiers du sexe le moins représenté sont introduits au sein des chambres de la Cour des comptes.

besteding van overheidsgelden.

Deze publiekrechtelijke instelling heeft een voorbeeldfunctie. Door deze topinstelling te vervrouwelijken geven we als overheid een belangrijk signaal aan de financiële sector in haar geheel. Ook de vrouwen in deze instelling zullen als rolmodel meer vrouwen aantrekken en aanmoedigen om de stap te zetten naar de financiële sector. Aangezien politiek mee een rol speelt bij de aanstelling en benoeming van verschillende topfuncties binnen deze instelling, is het niet meer dan geoorloofd dat de wetgever kiest voor een meer genderevenwichtige samenstelling van deze instelling. Om deze redenen worden genderquota ingevoerd van minstens één derde van het minder vertegenwoordigde geslacht in de kamers van het Rekenhof.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

TITRE 1ER – Disposition générale

TITEL 1 – Algemene bepaling

Art. 1

Cet article précise que le projet de loi vise à régler une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 1

In dit artikel wordt gepreciseerd dat het ontwerp van wet een aangelegenheid regelt als bedoeld in artikel 74 van de grondwet.

TITRE 2 – Transposition de la directive 2022/2381

TITEL 2 – Omzetting van richtlijn 2022/2381

CHAPITRE 1er – Disposition générale

HOOFDSTUK 1 – Algemene bepaling

Art. 2

Comme expliqué plus haut dans les considérations générales, le présent titre a pour objet la transposition de la directive 2022/2381.

Art. 2

Zoals hoger toegelicht in de algemene beschouwingen, heeft deze titel de omzetting van richtlijn 2022/2381 tot doel.

CHAPITRE 2 – Modification de la loi du 16 décembre 2002 portant création de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes

HOOFDSTUK 2 – Wijziging van de wet van 16 december 2002 houdende oprichting van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Art. 3

L'IEFH a pour mission principale de veiller au respect de l'égalité entre les femmes et les hommes et de lutter contre toute forme de discrimination et d'inégalité fondées sur le sexe.

En ce qui concerne les missions plus spécifiques de l'Institut, qui portent déjà notamment sur son rôle d'expert et d'information du public, il est précisé par la disposition en projet que l'Institut promouvra, analysera, surveillera et soutiendra l'équilibre entre les femmes et les hommes dans les organes d'administration. Pour ce faire, l'Institut assurera la publication d'informations concernant l'équilibre entre les femmes et les hommes dans les organes d'administration des sociétés cotées et les entités d'intérêt public sur son site internet. Les sociétés peuvent ainsi s'inspirer d'autres sociétés (« *peer pressure* ».

Dans ce contexte, au plus tard le 29 décembre 2025, et ensuite tous les deux ans, l'Institut communique à la Commission européenne un rapport sur la mise en œuvre de la directive (UE) 2022/2381.

En ce qui concerne le rôle de l'Institut, il est précisé – plus en détail dans le présent projet ; à l'article en projet 7:86 du CSA modifié – que:

(i) les sociétés concernées doivent transmettre à l'Institut un extrait du rapport de gestion concernant l'état d'avancement de la politique en matière de diversité, la composition hommes/femmes de l'organe d'administration et les mesures prises pour atteindre les quota de genre, et

Art. 3

Het IGVM heeft als algemene opdracht om toe te zien op de naleving van de gelijkheid van vrouwen en mannen en om elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op basis van geslacht te bestrijden.

Aan de meer specifieke opdrachten van het Instituut, die reeds slaan op onder meer de rol van het Instituut als expert en om het publiek te informeren, wordt door de ontworpen bepaling verduidelijkt dat het Instituut het evenwicht tussen vrouwen en mannen in bestuursorganen zal bevorderen, analyseren, monitoren en ondersteunen. Daartoe zal het Instituut op zijn website informatie publiceren over het evenwicht tussen vrouwen en mannen in bestuursorganen van genoteerde vennootschappen en organisaties van openbaar belang. Vennootschappen kunnen zich op deze wijze spiegelen aan andere vennootschappen ("*peer pressure*").

In dit kader dient het Instituut uiterlijk op 29 december 2025, en vervolgens om de twee jaar, een verslag in bij de Europese Commissie over de uitvoering van richtlijn (EU) 2022/2381.

Met betrekking tot de rol van het Instituut wordt voorts – verder in dit ontwerp bij het gewijzigde ontwerpartikel 7:86 WVV – verduidelijkt dat:

(i) betrokken vennootschappen een uittreksel uit het jaarverslag over de voortgang van het diversiteitsbeleid, over de man/vrouw-samenstelling van het bestuursorgaan en over de maatregelen die genomen worden om de streefcijfers te realiseren, aan het Instituut moeten bezorgen; en

(ii) l'Institut assurera la surveillance de l'état d'avancement en matière de diversité dans les organes d'administration des sociétés cotées et des entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du CSA. Pour ce faire, l'Institut fournira un aperçu annuel de l'état d'avancement en matière de diversité dans les organes d'administration sous la forme d'une publication d'une liste des sociétés concernées qui ont atteint leurs objectifs sur son site internet.

(ii) het Instituut verzekert de monitoring van de voortgang met betrekking tot de diversiteit in de bestuursorganen van genoteerde vennootschappen en organisaties van openbaar belang bedoeld in artikel 1:12, 2°, WVV. Daartoe zal het Instituut jaarlijks een overzicht geven van de voortgang op het gebied van diversiteit in de bestuursorganen in de vorm van een publicatie op de website van een lijst van de betrokken vennootschappen die hun doelstellingen hebben bereikt.

CHAPITRE 3 – Modification du Code des sociétés et des associations

HOOFDSTUK 3 – Wijziging van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen

Art. 4

Art. 4

Selon le droit en vigueur, les sociétés cotées et les entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du CSA doivent indiquer dans le rapport de gestion les mesures prises en vue de parvenir à un meilleur équilibre entre les hommes et les femmes (respectivement conformément à l'article 3:6, § 2, alinéa 1er, 6°, et alinéa 2, du CSA). La disposition en projet précise que si le quota légal n'a pas été atteint, les raisons doivent désormais aussi y être mentionnées, de même que les efforts prévus pour atteindre le quota précité.

Onder het geldende recht moeten genoteerde vennootschappen en organisaties van openbaar belang als bedoeld in artikel 1:12, 2°, WVV in het jaarverslag toelichting geven bij de maatregelen die worden genomen om een beter evenwicht te verkrijgen tussen mannen en vrouwen (resp. ingevolge art. 3:6, § 2, eerste lid, 6°, en tweede lid, WVV). De ontworpen bepaling verduidelijkt dat indien het wettelijk quotum niet werd bereikt, deze toelichting voortaan ook de redenen moet vermelden die hieraan ten grondslag liggen, alsook de geplande inspanningen om het voornoemde quotum te verwezenlijken.

Selon le droit en vigueur, la société est elle-même responsable de la suspension de l'octroi des avantages aux administrateurs tant qu'il n'a pas été remédié à la composition illégale du conseil d'administration (art. 7:86 du CSA). Le contrôle du respect de cette sanction est exercé par le biais du rapport de rémunération, qui doit notamment contenir des informations sur la rémunération octroyée aux membres du conseil d'administration au cours de l'exercice écoulé (art. 3:6, § 3, du CSA). Le respect de cette sanction par les entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du CSA ne peut toutefois pas être contrôlé de cette manière

Onder het geldende recht is de vennootschap zelf verantwoordelijk voor de schorsing van de toekenning van de bestuursvoordelen zolang de onwettige samenstelling van de raad van bestuur niet werd verholpen (art. 7:86 WVV). Op de naleving van deze sanctie wordt controle uitgeoefend via het remuneratieverslag, dat o.m. informatie moet bevatten over de remuneratie die tijdens het afgelopen boekjaar aan de leden van de raad van bestuur werd toegekend (art. 3:6, § 3, WVV). De naleving van deze sanctie door organisaties van openbaar belang als bedoeld in art. 1:12, 2°, WVV kan weliswaar niet langs deze weg worden gecontroleerd,

puisque seules les sociétés cotées doivent établir un rapport de rémunération (art. 3:6, § 3, du CSA).[26] La disposition en projet y remédie, en incluant la suspension de l'octroi des avantages aux administrateurs sous la forme d'une mention spéciale dans le rapport de gestion.

Enfin, la disposition en projet précise que l'obligation d'inclure dans le rapport de gestion un aperçu des efforts entrepris pour obtenir un meilleur équilibre entre les hommes et les femmes s'applique désormais aussi au conseil de direction. Pour de plus amples explications, il est renvoyé au commentaire ci-dessous de l'article 7:106 modifié du CSA.

aangezien enkel genoteerde vennootschappen een remuneratieverslag moeten opmaken (art. 3:6, § 3, WVV).[27] De ontworpen bepaling verhelpt dit door de schorsing van de toekenning van de bestuursvoordelen op te nemen als een bijzondere vermelding in het jaarverslag.

Tot slot verduidelijkt de ontworpen bepaling dat de verplichting om in het jaarverslag een overzicht op te nemen van de ondernomen inspanningen om een beter evenwicht te verkrijgen tussen mannen en vrouwen voortaan ook geldt voor de directieraad. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting hierna bij het gewijzigde artikel 7:106 WVV.

Art. 5

L'article 5:2 du Code des sociétés et des associations énumère les dispositions du même code qui s'appliquent au cas où une société à responsabilité limitée est cotée.

L'article 7:88, § 2, alinéa 1er, du CSA est ajouté à la liste des articles s'appliquant par analogie aux SRL cotées afin de garantir que l'organe d'administration d'une SRL cotée qui fait usage de son pouvoir de cooptation soit également soumis au quota.

Dans le même ordre d'idées, l'article 7:88, § 2, alinéa 2, du CSA qui prévoit la suspension des avantages des administrateurs si le conseil d'administration usant son pouvoir de cooptation ne se met pas en conformité avec le quota de genre, est ajouté dans la liste des articles s'appliquant par analogie à la SRL cotée telle qu'incluse à l'article 5:2 du CSA.

Art. 5

Artikel 5:2 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen somt de bepalingen van datzelfde Wetboek op die van toepassing zijn wanneer een besloten vennootschap wordt genoteerd.

Artikel 7:88, § 2, eerste lid, WVV wordt toegevoegd aan de lijst van artikelen die van overeenkomstige toepassing zijn op genoteerde BV's om ervoor te zorgen dat het bestuursorgaan van een genoteerde BV die gebruik maakt van haar coöptatiebevoegdheid, ook onderworpen is aan het quotum.

In dezelfde zin wordt artikel 7:88, § 2, tweede lid, WVV, dat voorziet in de schorsing van de bestuursvoordelen indien de raad van bestuur die gebruik maakt van zijn coöptatiebevoegdheid het genderquotum niet naleeft, toegevoegd aan de lijst van artikelen die van overeenkomstige toepassing zijn op de genoteerde BV zoals opgenomen in artikel 5:2 WVV.

---

[26] T. Coen et M. Wyckaert, "Time's up : vertegenwoordiging van beide geslachten in de raad van bestuur is een feit", *RPS-TRV* 2016, nr. 16, 1037.

[27] T. Coen et M. Wyckaert, "Time's up : vertegenwoordiging van beide geslachten in de raad van bestuur is een feit", *TRV-RPS* 2016, nr. 16, 1037.

Art. 6

Selon le droit en vigueur, dans les sociétés cotées et les entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du CSA, au moins un tiers des membres du conseil d'administration (système moniste) doit être de sexe différent de celui des autres membres. Le quota de genre s'applique de manière générale à tous les membres du conseil d'administration, sans que le législateur belge n'établisse de distinction entre administrateurs exécutifs et administrateurs non exécutifs. Ce seuil minimum n'est pas modifié par le présent projet (repris à l'article en projet 7:86, § 1er, CSA).

La méthode de calcul des minima requis ne doit pas non plus être modifiée par le présent projet. Même si ces minima sont concrètement calculés, en fonction du nombre d'administrateurs, dans une annexe à la directive, cette méthode correspond parfaitement à la formulation déjà utilisée dans le droit belge en vigueur (« *un tiers (...) ; le nombre minimum exigé étant arrondi au nombre entier le plus proche* »).

Si la composition de l'organe d'administration ne satisfait pas au quota de genre, la première assemblée générale qui suit doit constituer un conseil d'administration qui respecte ce quota (repris à l'article en projet 7:86, § 2, alinéa 1er, CSA). Il ressort déjà de la formulation de ce droit en vigueur qu'une règle de priorité existe pour le candidat du sexe sous-représenté. La règle de priorité figurant dans le droit belge ne sera toutefois plus absolue, car des considérations particulières peuvent faire en sorte qu'aucune priorité ne soit donnée au candidat du sexe sous-représenté. Le régime belge devient ainsi compatible avec la jurisprudence de la Cour de justice en ce qui concerne le principe de non-

Art. 6

Onder het geldende recht moet in de raad van bestuur (monistisch bestuursmodel) van genoteerde vennootschappen en organisaties van openbaar belang als bedoeld in artikel 1:12, 2°, WVV minstens één derde van de leden van het andere geslacht zijn dan de overige leden. Het genderquotum is in het algemeen van toepassing op alle leden van de raad van bestuur, zonder dat de Belgische wetgever een onderscheid tussen uitvoerende en niet-uitvoerende bestuurders maakt. Deze minimumdrempel wordt met het voorliggende ontwerp niet gewijzigd (hernomen in het ontworpen artikel 7:86, § 1, WVV).

Evenmin moet de berekeningswijze van de vereiste minimumaantallen met het voorliggende ontwerp worden gewijzigd. Hoewel deze minimumaantallen in functie van het aantal bestuurders concreet worden berekend in een bijlage aan de richtlijn, komt deze werkwijze volledig overeen met de reeds in het geldende Belgische recht gehanteerde formulering ("*één derde (...), waarbij het vereiste minimum aantal wordt afgerond naar het dichtstbijzijnde gehele getal*").

Indien de samenstelling van het bestuursorgaan niet voldoet aan de genderquota, moet de eerstvolgende algemene vergadering het bestuursorgaan samenstellen in overeenstemming met de quota (hernomen in het ontworpen artikel 7:86, § 2, eerste lid, WVV). Uit de bewoordingen van dit geldende recht blijkt reeds dat een voorrangsregeling bestaat voor de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht. De in het Belgische recht opgenomen voorrangsregeling zal evenwel niet langer absoluut zijn, doordat bijzondere overwegingen er toe kunnen leiden dat geen voorrang wordt gegeven aan de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht. Alzo wordt de Belgische regeling verenigbaar met de rechtspraak van het Hof van Justitie over het beginsel van non-

discrimination fondée sur le sexe.[28]

Afin d'atteindre les objectifs quantitatifs, la directive les complète par des mesures qualitatives. Dans cette optique, le deuxième paragraphe en projet de l'article 6 précise que lorsque la composition du conseil d'administration ne respecte pas le quota de genre, la société doit adapter sa procédure de sélection (l'article 7:86, § 2, alinéa 2, CSA en projet).

En outre, les candidats administrateurs ayant participé à la procédure de sélection sont informés, à leur demande et – pour tenir compte d'une éventuelle demande en nullité – au plus tard un mois après que l'assemblée générale a pris une décision sur la sélection, par la société au sujet de certains aspects liés à cette sélection (l'article 7:86, § 2, alinéa 3, CSA en projet). Les actionnaires qui prennent part à la nomination d'administrateurs doivent également être préalablement informés des mesures prévues par le CSA en vue de parvenir à un équilibre entre genres (l'article 7:86, § 2, alinéa 4, CSA en projet).

S'il a été porté atteinte aux droits du candidat du sexe sous-représenté, le tribunal peut annuler une nomination, la charge de la preuve incombant à la société (l'article 7:86, § 2, alinéa 5, CSA en projet). Il est à noter que la formulation de la sanction de la nullité est adaptée à sa portée éventuelle. La nullité des décisions de nomination n'a donc de conséquences que si elle a été effectivement prononcée par un juge. Et donc, une action en nullité doit donc être introduite auprès du

discriminatie op grond van geslacht.[29]

Om de kwantitatieve doelstellingen te realiseren, vult de richtlijn deze aan met kwalitatieve maatregelen. Hiermee in lijn bepaalt de ontworpen paragraaf 2 van artikel 6 dat wanneer de samenstelling van de raad van bestuur niet voldoet aan de genderquota, de vennootschap haar selectieprocedure moet aanpassen (ontworpen artikel 7:86, § 2, tweede lid, WVV).

Verder worden kandidaat-bestuurders die hebben deelgenomen aan de selectieprocedure op hun verzoek en – om rekening te houden met een eventuele nietigheidsvordering – uiterlijk één maand nadat de algemene vergadering een besluit heeft genomen over de selectie, door de vennootschap geïnformeerd over een aantal aspecten die met deze selectie verband houden (ontworpen artikel 7:86, § 2, derde lid, WVV). Ook aandeelhouders die tot de benoeming van bestuurders besluiten moeten voorafgaandelijk worden geïnformeerd over de door het WVV voorziene maatregelen om tot een genderevenwicht te komen (ontworpen artikel 7:86, § 2, vierde lid, WVV).

Wanneer de rechten van de kandidaat van het ondervertegenwoordigde geslacht geschonden zijn, kan de rechtbank een benoeming nietig verklaren, waarbij de bewijslast rust bij de vennootschap (ontworpen artikel 7:86, § 2, vijfde lid, WVV). Merk op dat de formulering over de nietigheidssanctie wordt bijgestuurd in overeenstemming met haar mogelijke draagwijdte. De nietigheid van benoemingsbesluiten heeft zo slechts gevolgen wanneer zij door de rechter werd

---

[28] La notion de « clause d'ouverture » est qualifiée, dans la jurisprudence de la CJUE, comme la « clause selon laquelle les femmes ne doivent pas être promues par priorité si des motifs tenant à la personne d'un candidat masculin font pencher la balance en sa faveur » (CJUE, 11 novembre 1997, n° C-409/95, Marschall / Land Nordrhein-Westfalen, Jur. CJUE, 1997, I, 6363, considérant 24, concl. F. Jacobs).

[29] Het begrip 'openingsclausule' wordt in de rechtspraak van het HvJEU omschreven als de 'clausule [...] volgens welke vrouwen niet bij voorrang moeten worden bevorderd, indien met de persoon van een mannelijke kandidaat verband houdende redenen de balans in diens voordeel doen doorslaan' (HvJEU, 11 november 1997, nr. C-409/95, Marschall / Land NordrheinWestfalen, Jur.HvJ 1997, I, 6363, overweging 24, concl. F. Jacobs).

tribunal de l'entreprise (art. 2:44 CSA).

Le dernier alinéa du deuxième paragraphe précise que ces dispositions s'appliquent uniquement aux sociétés qui n'atteignent pas le quota de genre (l'article 7:86, § 2, alinéa 6, CSA en projet).

Selon le droit en vigueur, si la première assemblée générale qui suit ne remédie pas à la composition, tous les avantages liés au mandat d'administration sont suspendus (repris à l'article 7:86, § 3, du CSA en projet). La FSMA fait usage de son pouvoir pour contrôler la suspension des avantages aux administrateurs sur la base d'une mention spéciale dans le rapport de gestion. Si la société reste en défaut de faire rapport à cet égard, la FSMA fait usage de son pouvoir pour interpeller la société en infraction à propos du respect de cette sanction légale et, le cas échéant, émettre un avertissement public aux frais de la société (art. 43 de l'arrêté royal du 14 novembre 2007 relatif aux obligations des émetteurs d'instruments financiers admis à la négociation sur un marché réglementé). Il est essentiel de veiller au respect de la réglementation par les sociétés et, le cas échéant, que la FSMA prenne des mesures pour garantir le respect des obligations en matière de quotas de genre.

Les sociétés cotées et les entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du CSA sont tenues en vertu du paragraphe 4, alinéa 1er, en projet, de transmettre annuellement à l'IEFH un extrait du rapport de gestion concernant l'état d'avancement de la politique en matière de diversité, la composition hommes/femmes du conseil d'administration et les mesures prises pour atteindre les objectifs fixés. Ces informations doivent être faciles à fournir par les sociétés et facilement accessibles aux parties prenantes et aux autres sociétés. Ainsi, le droit financier précise que le rapport de gestion doit être communiqué dans son

uitgesproken. Er dient aldus een vordering tot nietigverklaring te worden ingesteld bij de ondernemingsrechtbank (art. 2:44 WVV).

Het laatste lid van paragraaf 2 verduidelijkt dat deze bepalingen enkel gelden voor die vennootschappen die de genderquota niet halen (ontworpen artikel 7:86, § 2, zesde lid, WVV).

Onder het geldende recht worden, indien en zodra de eerstvolgende algemene vergadering de samenstelling niet remedieert, alle voordelen die verbonden zijn aan het bestuursmandaat geschorst (hernomen in het ontworpen artikel 7:86, § 3, WVV). De FSMA maakt gebruik van de bevoegdheid om de schorsing van de bestuursvoordelen te controleren aan de hand van een bijzondere vermelding in het jaarverslag. Indien de vennootschap in gebreke blijft hierover te rapporteren, maakt de FSMA gebruik van de bevoegdheid om de in overtreding zijnde vennootschap te interpelleren over de naleving van deze wettelijke sanctie en, zo nodig, een publieke waarschuwing te geven op kosten van de vennootschap (art. 43 van het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt). Het is van essentieel belang dat de vennootschappen zich aan de onderhavige regelgeving houden en dat de FSMA, zo nodig, maatregelen neemt om ervoor te zorgen dat de verplichtingen inzake genderquota worden nageleefd.

Genoteerde vennootschappen en organisaties van openbaar belang als bedoeld in artikel 1:12, 2°, WVV worden door de ontworpen paragraaf 4, eerste lid, verplicht om jaarlijks een uittreksel uit het jaarverslag over de voortgang van het diversiteitsbeleid, over de man/vrouw-samenstelling van de raad van bestuur en over de maatregelen die genomen worden om de streefcijfers te realiseren, te bezorgen aan het IGVM. Deze informatie moet eenvoudig aan te leveren zijn voor vennootschappen en gemakkelijk toegankelijk zijn voor stakeholders en andere vennootschappen. Alzo bepaalt het

intégralité et sans modification aux médias, être disponible sur le site web de la société et transmis à la FSMA (art. 36, § 1er, 41 et 42 de l'arrêté royal du 14 novembre 2007 relatif aux obligations des émetteurs d'instruments financiers admis à la négociation sur un marché réglementé).

financieel recht dat het jaarverslag door de vennootschap in haar geheel en ongewijzigd wordt meegedeeld aan de media, ter beschikking wordt gesteld op de website van de vennootschap en wordt bezorgd aan de FSMA (art. 36, § 1, 41 en 42 van het koninklijk besluit van 14 november 2007 betreffende de verplichtingen van emittenten van financiële instrumenten die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereglementeerde markt).

Le paragraphe 4, alinéa 2, en projet, dispose que l'Institut facilitera l'établissement de rapports et la surveillance de l'état d'avancement, et fournira un aperçu annuel de l'état d'avancement en matière de diversité au niveau des plus hauts postes des sociétés cotées et des entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du CSA.

De ontworpen paragraaf 4, tweede lid, bepaalt tevens dat het Instituut de rapportage en monitoring zal ondersteunen en jaarlijks een beeld zal geven over de voortgang met betrekking tot de diversiteit in de top van genoteerde vennootschappen en organisaties van openbaar belang als bedoeld in artikel 1:12, 2°, WVV.

Le régime transitoire existant pour les sociétés dont les titres sont cotés pour la première fois ne peut être maintenu dans sa forme actuelle : les sociétés dont les actions sont cotées doivent se conformer au quota de genre pour le 30 juin 2026, qu'il s'agisse ou non d'une première cotation. Le cinquième paragraphe en projet limite dès lors le régime transitoire aux sociétés qui ne relèvent pas du champ d'application de la directive, à savoir :

De bestaande overgangsregeling voor vennootschappen waarvan de effecten voor het eerst worden genoteerd, kan in zijn huidige vorm niet worden behouden: vennootschappen waarvan de aandelen worden genoteerd moeten zonder onderscheid of dit een eerste notering betreft of niet voldoen aan de genderquota tegen 30 juni 2026. De ontworpen vijfde paragraaf beperkt daarom de overgangsregeling tot vennootschappen die niet onder het toepassingsgebied van de richtlijn vallen, met name:

(1) les sociétés dont les titres autres que les actions sont cotés pour la première fois ; et

(1) vennootschappen waarvan de effecten andere dan aandelen voor het eerst worden genoteerd; en

(2) les sociétés dont les actions sont cotées pour la première fois, mais qui restent en dessous des seuils visés à l'article 7:86, alinéa 5, du CSA.

(2) vennootschappen waarvan de aandelen voor het eerst worden genoteerd doch die onder de in artikel 7:86, vijfde lid, WVV bepaalde drempels blijven.

Ces exceptions tiennent compte du champ d'application de la directive et sont dès lors admises par le droit européen.

Deze uitzonderingen houden rekening met het toepassingsgebied van de richtlijn en zijn dan ook toegelaten onder het Europese recht.

Art. 7

Art. 7

La disposition en projet modifie quelques références croisées à la suite de la

De ontworpen bepaling wijzigt enkele kruisverwijzingen ingevolge de ontworpen

subdivision en paragraphes de l'article 7:86 du CSA en projet et précise que les mesures qualitatives prévues à l'article 7:86, § 2, doivent également être respectées lorsque le conseil d'administration exerce son pouvoir de cooptation.

onderverdeling in paragrafen van artikel 7:86 WVV en verduidelijkt dat de kwalitatieve maatregelen bepaald in artikel 7:86, § 2, ook moeten worden nageleefd bij het uitoefenen door de raad van bestuur van zijn coöptatiebevoegdheid.

Art. 8

Art. 8

Selon le droit en vigueur, dans les sociétés cotées et les entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du CSA, au moins un tiers des membres du conseil de surveillance (système dualiste) doivent être de sexe différent de celui des autres membres.

Onder het geldende recht moet in de raad van toezicht (duaal bestuursmodel) van genoteerde vennootschappen en organisaties van openbaar belang als bedoeld in artikel 1:12, 2°, WVV minstens één derde van de leden van het andere geslacht zijn dan de overige leden.

La directive laisse aux États membres le choix quant à la manière de soumettre les sociétés cotées à des objectifs quantitatifs en vue de garantir l'équilibre entre les genres au sein des organes d'administration.

De richtlijn geeft lidstaten de keuze hoe zij genoteerde vennootschappen onderwerpt aan kwantitatieve doelstellingen om het genderevenwicht binnen de bestuursorganen te waarborgen.

La disposition en projet privilégie l'option d'un quota de genre de 33 % pour l'ensemble de l'organe d'administration et étend donc l'actuelle obligation de respecter un quota de genre de 33 % pour les membres du conseil de surveillance aux membres du conseil de direction des sociétés anonymes cotées et des entités d'intérêt public visées à l'article 1:12, 2°, du CSA.

De ontworpen bepaling kiest voor de optie een genderquotum van 33% voor het gehele bestuursorgaan op te leggen en breidt bijgevolg de bestaande 33% genderquota verplichting voor leden van de raad van toezicht uit naar de leden van de directieraad van naamloze genoteerde vennootschappen en organisaties van openbaar belang als bedoeld in artikel 1:12, 2°, WVV.

Art. 9

Art. 9

La disposition en projet précise pour la société européenne (SE) que les règles de représentation hommes-femmes s'appliquent non seulement au niveau du conseil de surveillance, mais aussi au niveau du conseil de direction. Sans disposition dérogatoire du livre 15, les dispositions du livre 7 sur la représentation des sexes sont pleinement applicables.

De ontworpen bepaling verduidelijkt voor de Europese vennootschap (SE) dat de regels van gendervertegenwoordiging niet enkel van toepassing zijn op het niveau van de raad van toezicht, maar ook op het niveau van de directieraad. Zonder afwijkende bepaling in boek 15 zijn de bepalingen van boek 7 over de gendervertegenwoordiging immers onverkort van toepassing.

TITRE 3 – Modifications diverses

TITEL 3 – Diverse wijzigingen

CHAPITRE 1er – Modification de la loi du 29 octobre 1846 relative à l'organisation de la Cour des comptes

Art. 10

Cet article instaure des quotas de genre au sein des chambres de la Cour des comptes, afin que ces chambres soient dorénavant composées d'au moins un tiers de membres de sexe différent.

HOOFDSTUK 1 – Wijziging van de wet van 29 oktober 1846 op de inrichting van het Rekenhof

Art. 10

Dit artikel voert genderquota in binnen de kamers van het Rekenhof, waardoor voortaan minstens één derde van de leden van deze kamers van het andere geslacht moeten zijn.

CHAPITRE 2 – Modification de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques

Art. 11

Cet article prévoit que désormais un tiers des membres des comités de direction de skeyes, bpost et Proximus doivent appartenir à l'autre sexe.

Par analogie avec la loi-quota, une sanction est également prévue, à savoir que si le nombre de directeurs de sexe différent est inférieur au minimum fixé par la loi proposée, le prochain directeur nommé doit être de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces directeurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.

HOOFDSTUK 2 – Wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven

Art. 11

Dit artikel zorgt ervoor dat voortaan één derde van de leden van de directiecomités van skeyes, bpost en Proximus van het andere geslacht moet zijn.

Naar analogie met de quotawet wordt eveneens in een sanctie voorzien, namelijk dat, als het aantal directeurs van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze wet vastgestelde minimum, de eerstvolgende directeur die wordt benoemd van dat geslacht moet zijn. Is dat niet het geval, dan is de benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die directeurs van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.

Art. 12

Les entreprises publiques autonomes doivent désormais indiquer dans le rapport de gestion les mesures prises en vue de parvenir à un meilleur équilibre entre les hommes et les femmes.

En outre, elles doivent transmettre à l'IEFH un extrait du rapport de gestion concernant

Art. 12

De autonome overheidsbedrijven moeten voortaan in het beheersverslag toelichting geven bij de maatregelen die worden genomen om een beter evenwicht te verkrijgen tussen mannen en vrouwen.

Verder moeten zij een uittreksel uit het beheersverslag over de voortgang van het

l'état d'avancement de la politique en matière de diversité, la composition hommes/femmes de l'organe d'administration et du comité de direction et les mesures prises pour atteindre les quota de genre.

diversiteitsbeleid, over de man/vrouw-samenstelling van de raad van bestuur en de directieraad en over de maatregelen die genomen worden om de streefcijfers te realiseren, aan het IGVM bezorgen.

Art. 13

Cet article prévoit que, dorénavant, un tiers des membres du comité de direction de la SNCB doit être de sexe différent de celui des autres membres.

Par analogie avec la loi-quota, une sanction est également prévue, à savoir que, si le nombre de directeurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la loi proposée, le prochain directeur nommé doit être de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces directeurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.

Art. 13

Dit artikel zorgt ervoor dat voortaan één derde van de leden van het directiecomité van de NMBS van het andere geslacht moet zijn.

Naar analogie met de quotawet wordt eveneens in een sanctie voorzien, namelijk dat, als het aantal directeurs van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze wet vastgestelde minimum, de eerstvolgende directeur die wordt benoemd van dat geslacht moet zijn. Is dat niet het geval, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die directeurs van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.

Art. 14

Cet article prévoit que, dorénavant, un tiers des membres du comité de direction d'Infrabel doit être de sexe différent de celui des autres membres.

Par analogie avec la loi-quota, une sanction est également prévue, à savoir que, si le nombre de directeurs de sexe différent n'atteint pas le minimum fixé par la loi proposée, le prochain directeur nommé doit être de ce sexe, faute de quoi, sa nomination est nulle. Il en va de même si une nomination a pour effet de faire baisser le nombre de ces directeurs de sexe différent sous ce nombre minimum requis.

Art. 14

Dit artikel zorgt ervoor dat voortaan één derde van de leden van het directiecomité van Infrabel van het andere geslacht moet zijn.

Naar analogie met de quotawet wordt eveneens in een sanctie voorzien, namelijk dat, als het aantal directeurs van een ander geslacht kleiner is dan het bij deze wet vastgestelde minimum, de eerstvolgende directeur die wordt benoemd van dat geslacht moet zijn. Is dat niet het geval, dan is zijn benoeming nietig. Hetzelfde geldt indien een benoeming ertoe leidt dat het aantal van die directeurs van een ander geslacht daalt tot onder dit vereiste minimumaantal.

CHAPITRE 3 – Modification de la loi du 25 avril 2014 relative au statut et au

HOOFDSTUK 3 – Wijziging van de wet van 25 april 2014 op het statuut van en

contrôle des établissements de crédit

Art. 15

Le modèle d'administration dual s'applique à titre complémentaire aux compagnies financières (mixtes). Étant donné que dans ces institutions, au moins trois membres du comité de direction sont également membres du conseil d'administration, la question se pose de savoir si, dans le cadre du calcul des quotas de genre, ces membres communs doivent être comptabilisés comme membres du comité de direction uniquement ou s'ils doivent également être comptabilisés comme membres du conseil d'administration. Dans ce dernier cas, c'est le *nombre de fonctions* dans les organismes précités qui est comptabilisé. Conformément à la directive, les administrateurs non exécutifs sont uniquement des administrateurs exerçant des fonctions de contrôle. Ainsi, les membres du conseil d'administration qui sont également membres du comité de direction ne peuvent pas exercer la fonction de contrôle (puisqu'ils ne peuvent pas se contrôler eux-mêmes) et ne doivent pas être comptabilisés comme membres du conseil d'administration. Par conséquent, ce ne sont pas les fonctions, mais les *personnes* qui sont comptabilisées dans les organes susmentionnés, les membres communs n'étant comptabilisés qu'aux fins du calcul des quotas de genre au sein du comité de direction.

het toezicht op kredietinstellingen

Art. 15

Voor (gemengde) financiële holdings is het duaal bestuursmodel aanvullend van toepassing. Aangezien in deze instellingen minstens drie leden van het directiecomité tevens lid zijn van de raad van bestuur, stelt zich de vraag of deze gezamenlijke leden voor de berekening van de genderquota alleen als leden van het directiecomité moeten worden meegeteld dan wel of zij ook nog moeten worden meegeteld als leden van de raad van bestuur. In het laatste geval worden het *aantal functies* in de voornoemde organen geteld. Overeenkomstig de richtlijn worden met niet-uitvoerende bestuurders alleen bestuurders bedoeld die toezichthoudende functies uitoefenen. Als zodanig kunnen leden van de raad van bestuur die ook lid zijn van het directiecomité niet de toezichthoudende functie uitoefenen (aangezien zij zichzelf niet kunnen controleren) en moeten zij niet worden geteld als leden van de raad van bestuur. Bijgevolg worden niet de functies maar *de personen* geteld in de bovengenoemde organen, waarbij de gezamenlijke leden enkel worden geteld voor de berekening van de genderquota in het directiecomité.

CHAPITRE 4 – Modification de la loi du 13 mars 2016 relative au statut et au contrôle des entreprises d'assurance ou de réassurance

Art. 16

Au moins deux membres du comité de direction d'une entreprise d'assurance ou de réassurance constituée sous forme de société anonyme sont également membres du conseil d'administration. Se référant aux explications relatives à l'article 15, ces

HOOFDSTUK 4 – Wijziging van de wet van 13 maart 2016 op het statuut van en het toezicht op de verzekerings- of herverzekeringsondernemingen

Art. 16

Minstens twee leden van het directiecomité van een verzekerings- of herverzekeringsonderneming die als naamloze vennootschap is opgericht, zijn tevens lid van de raad van bestuur. Onder verwijzing naar de toelichting bij artikel 15,

membres communs ne sont comptabilisés que comme membres du comité de direction dans le calcul des quotas de genre.

worden deze gezamenlijke leden voor de berekening van de genderquota alleen als leden van het directiecomité meegeteld.

TITRE 4 – Evaluation

TITEL 4 – Evaluatie

Art. 17

Art. 17

Pour que les quotas soient acceptables à la lumière du principe d'égalité, ils doivent par définition être temporaires, ce qui est réglé par la mise en place d'une mesure d'évaluation.

Opdat quota aanvaardbaar zijn in het licht van het gelijkheidsbeginsel moeten zij per definitie tijdelijk zijn, hetgeen wordt opgevangen door in een evaluatiemaatregel te voorzien.

TITRE 5 – Entrée en vigueur

TITRE 5 – Inwerkingtreding

Art. 18

Art. 18

La directive devrait être transposée en droit national d'ici le 28 décembre 2024 et les sociétés cotées doivent être soumises aux quotas d'ici le 30 juin 2026. Dans cette optique, l'alinéa 2 en projet précise que les dispositions qui garantissent une représentation minimale d'un tiers de chaque sexe dans le conseil de direction sont d'application à partir du 30 juin 2026.

De richtlijn moest in nationaal recht zijn omgezet tegen 28 december 2024 en tegen 30 juni 2026 moeten de genoteerde vennootschappen onderworpen zijn aan de quota. Hiermee in overeenstemming bepaalt het ontworpen tweede lid dat de bepalingen die de minimale vertegenwoordiging van een derde van elk geslacht garanderen in de directieraad, van toepassing is vanaf 30 juni 2026.

En revanche, l'application des autres dispositions peut être directement liée à la publication de la présente loi. Ainsi, l'alinéa 1er en projet précise que les modifications apportées au rapport de gestion (notamment la mention de la raison pour laquelle le quota légal n'est pas atteint ainsi que la mention spéciale de la suspension de l'octroi des avantages aux administrateurs) sont d'application à partir du premier exercice qui commence après la publication de la présente loi. Il en va de même pour l'obligation de transmission annuelle à l'IEFH d'un extrait du rapport de gestion.

Daarentegen kan de toepassing van andere bepalingen rechtstreeks worden verbonden aan de bekendmaking van deze wet. Aldus bepaalt het ontworpen eerste lid dat de wijzigingen aan het jaarverslag (m.b. vermelden waarom het wettelijk quotum niet wordt bereikt alsook een bijzondere vermelding van de schorsing van de toekenning van de bestuursvoordelen) van toepassing zijn vanaf het eerste boekjaar na bekendmaking van deze wet. Hetzelfde geldt voor de verplichting om jaarlijks een uittreksel uit het jaarverslag aan het IGVM te bezorgen.

Art. 19	**Art. 19**
Cet article fixe les dates d'entrée en vigueur des quotas prévus dans les autres différentes lois.	Dit artikel bepaalt de inwerkingtredingsdata van de quota in de overige verschillende wetten.

Le Premier Ministre

De Eerste Minister

Bart DE WEVER

Le Ministre de l'Economie,

De Minister van Economie,

David CLARINVAL

Le Ministre des Finances

De Minister van Financiën

Jan JAMBON

La Ministre de la Justice,

De Minister van Justitie,

Annelies VERLINDEN

La Ministre chargée des Entreprises publiques,

De Minister belast met Overheidsbedrijven,

Vanessa MATZ

Le Ministre de l'Egalité des chances,

De Minister van Gelijke Kansen,

Rob BEENDERS