

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BUITENLANDSE
ZAKEN, BUITENLANDSE HANDEL EN
ONTWIKKELINGSSAMENWERKING**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL AFFAIRES
ÉTRANGÈRES, COMMERCE EXTÉRIEUR ET
COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT**

Koninklijk besluit van [datum] tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 maart 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking en tot wijziging van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

Arrêté royal du [date] modifiant l'arrêté royal du 8 mars 2002 portant création du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement et modifiant l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

PHILIPPE, Roi des Belges,
À tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37, 107, tweede lid en 167, §1, eerste lid;

Vu la Constitution, les articles 37, 107, alinéa 2 et 167, §1^{er}, alinéa 1^{er} ;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking;

Vu l'arrêté royal du 8 mars 2002 portant création du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement ;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking;

Vu l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement ;

Gelet op het advies van het Directiecomité, gegeven op 26 juni 2024, 21 februari 2025 en 20 juni 2025;

Vu l'avis du Comité de direction, donné les 26 juin 2024, 21 février 2025 et 20 juin 2025 ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 28 juli 2025;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 28 juillet 2025 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister belast met Ambtenarenzaken, d.d. 16 september 2025;

Vu l'accord de la Ministre chargée de la Fonction publique, donné le 16 septembre 2025 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 29 oktober 2025;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 29 octobre 2025 ;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 61 van het Sectorcomité VII - Buitenlandse Zaken, gesloten op 18 november 2025;

Vu le protocole de négociation n°61 du Comité de secteur VII – Affaires étrangères, conclu le 18 novembre 2025 ;

Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, §1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Gelet op het advies nr. [xxx] van de Raad van State, gegeven op [datum], met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis n°[xxx] du Conseil d'État, donné le [date] en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Op de voordracht van de Minister van Buitenlandse Zaken,

Sur la proposition du Ministre des Affaires étrangères,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 8 maart 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

Chapitre 1^{er}. Modifications de l'arrêté royal du 8 mars 2002 portant création du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement

Art. 1. In artikel 2, §1 van het koninklijk besluit van 8 maart 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking wordt de bepaling onder 2° vervangen als volgt:

Art. 1^{er}. Dans l'article 2, §1^{er} de l'arrêté royal du 8 mars 2002 portant création du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement, le 2° est remplacé par ce qui suit :

“2° de Belgische Ontwikkelingssamenwerking organiseren en uitwerken overeenkomstig de wet van 19 maart 2013 betreffende de Belgische Ontwikkelingssamenwerking.”

« 2° d'organiser et d'élaborer la Coopération belge au Développement conformément à la loi du 19 mars 2013 relative à la Coopération belge au Développement. »

Art. 2. Artikel 3 van hetzelfde besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 7 februari 2003, wordt vervangen als volgt:

Art. 3. L'article 3 du même arrêté, remplacé par arrêté royal du 7 février 2003, est remplacé par ce qui suit :

“Art. 3. Het organogram van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking bevat:

« Art. 3. L'organigramme du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement comprend :

1° de voorzitter van het Directiecomité;

1° le président du Comité de direction ;

2° 11 managementfuncties N-1;

2° 11 fonctions de management N-1 ;

3° 11 managementfuncties N-2, waarvan 5 voor de directie-generaal belast met Ontwikkelingssamenwerking.

De vijf managementfuncties N-2 voor de directie-generaal belast met Ontwikkelingssamenwerking bedoeld in het eerste lid, 3° kunnen niet verminderd worden zonder voorafgaandelijk akkoord van het regeringslid bevoegd voor Ontwikkelingssamenwerking.”

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

Artikel 3. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, gewijzigd bij koninklijk besluit van 8 juli 2018, wordt vervangen als volgt:

“Artikel 1. §1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° de FOD: de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking;

2° een post: een ambassade, een consulaire post, een diplomatiek bureau of een permanente vertegenwoordiging in het buitenland;

3° een consulaire post: een consulaire beroepspost zoals gedefinieerd in artikel 1, eerste lid, 3° van het consulaire wetboek;

4° het consulaire wetboek: de wet van 21 december 2013 houdende het Consulaire Wetboek;

5° Belgoeurope: de permanente vertegenwoordiging van België bij de Europese Unie;

6° Belotan: de permanente vertegenwoordiging van België bij de NAVO;

3° 11 fonctions de management N-2, dont 5 pour la direction générale chargée de la Coopération au Développement.

Les cinq fonctions de management N-2 pour la direction générale chargée de la Coopération au Développement mentionnées à l'alinéa 1^{er}, 3° ne peuvent pas être réduites sans l'accord préalable du membre du Gouvernement qui a la Coopération au Développement dans ses attributions. »

Chapitre 2. Modifications de l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement

Article 3. L'article 1^{er} de l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement, modifié par l'arrêté royal du 8 juillet 2018, est remplacé par ce qui suit :

« Article 1^{er}. §1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° le SPF: le Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement ;

2° un poste : une ambassade, un poste consulaire, un bureau diplomatique ou une représentation permanente à l'étranger ;

3° un poste consulaire : un poste consulaire de carrière comme défini à l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, 3° du code consulaire ;

4° le code consulaire : la loi du 21 décembre 2013 portant le Code consulaire ;

5° Belgoeurope : la représentation permanente de la Belgique auprès de l'Union européenne ;

6° Belotan : la représentation permanente de la Belgique auprès de l'OTAN ;

7° de voorzitter: de Voorzitter van het Directiecomité van de FOD;	7° le président : le Président du Comité de direction du SPF ;
8° de minister: de Minister bevoegd voor Buitenlandse Zaken;	8° le ministre : le ministre qui a les Affaires étrangères dans ses attributions ;
9° de categorie van hardship: de moeilijkheidsgraad van het leven op post;	9° le rang de pénibilité : le degré de difficulté de la vie en poste ;
10° het posthoofd: het hoofd van een ambassade, het hoofd van een consulaat-generaal dat niet werd opgericht in de schoot van een ambassade of het hoofd van een permanente vertegenwoordiging in het buitenland die niet in de schoot van een ambassade werd opgericht.	10° le chef de poste : le chef d'une ambassade, le chef d'un consulat général qui n'a pas été établi au sein d'une ambassade ou le chef d'une représentation permanente à l'étranger qui n'a pas été établie au sein d'une ambassade.
11° de beweging: de maatregel van inwendige orde die bestaat in de aanstelling van ambtenaren op post, op Belgoeurop, op Belotan of op het hoofdbestuur.	11° le mouvement : la mesure d'ordre intérieur qui consiste en l'affectation des agents en poste, à Belgoeurop, à Belotan ou à l'administration centrale.
§2. Het gebruik van de mannelijke vorm in dit besluit is gemeenslachtig."	§2. L'usage du masculin dans le présent arrêté est épïcène. »
Art. 4. In artikel 2 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:	Art. 4. Dans l'article 2 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :
a) in de bepaling onder 2° wordt de zinssnede "de posten." vervangen door de zinssnede "de posten;"	a) au 2°, le segment de phrase « les postes. » est remplacé par le segment de phrase « les postes ; » ;
b) het artikel wordt aangevuld met de bepalingen onder 3° en 4°, luidende:	b) l'article est complété par les 3° et 4° rédigés comme suit :
"3° Belgoeurop;	« 3° Belgoeurop ;
4° Belotan."	4° Belotan. »
Art. 5. Artikel 3 van hetzelfde koninklijk besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 8 juli 2018, wordt vervangen als volgt:	Art. 5. L'article 3 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 8 juillet 2018, est remplacé par ce qui suit :
"Art. 3. De voorzitter bepaalt de structuur van de FOD en de organisatie van zijn werkzaamheden, in overleg met het Directiecomité en na akkoord van de bevoegde ministers."	« Art. 3. Le président détermine la structure du SPF et l'organisation de ses activités en concertation avec le Comité de direction et après accord des ministres compétents. »
Art. 6. In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:	Art. 6. Dans l'article 4 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° in paragraaf 1 worden de woorden "of een staffunctie" en de woorden "en de stafdirecteurs" opgeheven;

2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden "en/of de stafdirecties" opgeheven;

3° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden "of een staffunctie" opgeheven en wordt de zinssnede « binnen zijn diensten, zijn directie-generaal of zijn stafdirectie" vervangen door de woorden "binnen zijn diensten of zijn directie-generaal".

Art. 7. Artikel 5 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 8. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

"Art. 6. Het Directiecomité bepaalt:

1° de rangschikking van de posten;

2° de lijst met de posten in de schoot waarvan de functie van adjunct-posthoofd uitgeoefend wordt;

3° de lijst met de posten in de schoot waarvan de functie van ministerraad uitgeoefend wordt;

4° de lijst met de ambassades in de schoot waarvan de functie van consul-generaal niet uitgeoefend wordt door het posthoofd;

5° de lijst met de ambassades in de schoot waarvan de functie van hoofd van de ontwikkelingssamenwerking uitgeoefend wordt.

De rangschikking van de posten bedoeld in het eerste lid, 1° en de lijsten bedoeld in het eerste lid, 2° tot en met 5° worden minstens elke drie jaar herzien.

De nieuwe rangschikking en de nieuwe lijsten hebben uitwerking op de datum bepaald door het Directiecomité.

1° dans le paragraphe 1^{er}, les mots « ou d'une fonction d'encadrement » et les mots « et les directeurs d'encadrement » sont abrogés ;

2° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, les mots « et/ou les directions d'encadrement » sont abrogés ;

3° dans le paragraphe 2, alinéa 2, les mots « ou d'une fonction d'encadrement » sont abrogés et le segment de phrase « au sein de ses services, de sa direction générale ou de sa direction d'encadrement » est remplacé par les mots « au sein de ses services ou de sa direction générale ».

Art. 7. L'article 5 du même arrêté est abrogé.

Art. 8. L'article 6 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 6. Le Comité de direction détermine :

1° la classification des postes ;

2° la liste des postes au sein desquels la fonction de chef de poste adjoint est exercée ;

3° la liste des postes au sein desquels la fonction de ministre-conseiller est exercée ;

4° la liste des ambassades au sein desquelles la fonction de consul-général n'est pas exercée par le chef de poste;

5° la liste des ambassades au sein desquelles la fonction de chef de la coopération au développement est exercée.

La classification des postes visée à l'alinéa 1^{er}, 1° et les listes visées à l'alinéa 1^{er}, 2° à 5° sont révisées au moins tous les trois ans.

La nouvelle classification et les nouvelles listes prennent effet à la date fixée par le Comité de direction.

Het Directiecomité houdt rekening met de rangschikking van de posten bedoeld in het eerste lid, 1° voor het bepalen van de categorie waartoe elke functie van posthoofd bedoeld in bijlage 3 van het koninklijk besluit van 19 april 2024 houdende het administratief en financieel statuut van de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière behoort.”

Art. 9. Artikel 8 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 8. §1. De minister of zijn afgevaardigde kan het nodige contractueel personeel in dienst nemen voor de posten, Belgoeurop en Belotan.

§2. Het contractueel personeelslid in dienst genomen in België overeenkomstig paragraaf 1 met het oog op een functie op post kan niet aangesteld worden op Belgoeurop of Belotan.”

Art. 10. In artikel 9 van hetzelfde besluit wordt de zinsnede “de posten.” vervangen door de zinsnede “de posten, van Belgoeurop en van Belotan.”.

Art. 11. Artikel 11 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 8 juli 2018, wordt vervangen als volgt:

“Art. 11. §1. De ambassades, diplomatieke bureaus en permanente vertegenwoordigingen worden opgericht en gesloten door Ons.

§2. Het Directiecomité doet voorstellen aan de minister betreffende de oprichting en de sluiting van de posten.”

Art. 12. Artikel 12 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 12. §1. Het hoofd van de ambassade voert het diplomatiek gezag binnen zijn rechtsgebied over:

1° de ambassade;

2° de permanente vertegenwoordiging in het buitenland die in de ambassade is gevestigd;

Le Comité de direction tient compte de la classification des postes visée à l’alinéa 1^{er}, 1° pour déterminer la catégorie à laquelle chaque fonction de chef de poste visée à l’annexe 3 de l’arrêté royal du 19 avril 2024 portant le statut administratif et financier des agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire appartient. »

Art. 9. L’article 8 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 8. §1^{er}. Le ministre ou son délégué peut engager le personnel contractuel nécessaire pour les postes, Belgoeurop et Belotan.

§2. Le membre du personnel contractuel engagé en Belgique conformément au paragraphe 1^{er} dans le cadre d’une fonction en poste ne peut pas être affecté à Belgoeurop ou Belotan. »

Art. 10. L’article 9 du même arrêté, le segment de phrase « des postes. » est remplacé par le segment de phrase « des postes, de Belgoeurop et de Belotan. ».

Art. 11. L’article 11 du même arrêté, modifié par l’arrêté royal du 8 juillet 2018, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 11. §1^{er}. Les ambassades, bureaux diplomatiques et représentations permanentes sont établis et fermés par Nous.

§2. Le Comité de direction fait des propositions au ministre en ce qui concerne l’établissement et la fermeture des postes. »

Art. 12. L’article 12 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 12. §1^{er}. Le chef de l’ambassade exerce l’autorité diplomatique au sein de sa juridiction sur :

1° l’ambassade ;

2° la représentation permanente à l’étranger établie au sein de l’ambassade ;

3° de consulaire posten;

3° les postes consulaires ;

4° de diplomatieke bureaus.

4° les bureaux diplomatiques.

Hij is belast met de algemene leiding en de coördinatie binnen zijn rechtsgebied.

Il est chargé de la direction générale et de la coordination au sein de sa juridiction.

§2. Het hoofd van de permanente vertegenwoordiging in het buitenland die niet in een ambassade is gevestigd, de permanente vertegenwoordiger van Belgoeurop of de permanente vertegenwoordiger van Belotan voert het diplomatiek gezag over respectievelijk de permanente vertegenwoordiging in het buitenland die niet in een ambassade is gevestigd, Belgoeurop of Belotan.

§2. Le chef de la représentation permanente à l'étranger qui n'est pas établie au sein d'une ambassade, le représentant permanent de Belgoeurop ou le représentant permanent de Belotan exerce l'autorité diplomatique respectivement sur la représentation permanente à l'étranger qui n'est pas établie au sein d'une ambassade, sur Belgoeurop ou sur Belotan.

Hij is belast met de algemene leiding en de coördinatie van respectievelijk de permanente vertegenwoordiging in het buitenland die niet in een ambassade is gevestigd, Belgoeurop of Belotan.

Il est chargé de la direction générale et de la coordination respectivement de la représentation permanente à l'étranger qui n'est pas établie au sein d'une ambassade, de Belgoeurop ou de Belotan.

§3. Het hoofd van de ambassade, zonder afbreuk te doen aan artikel 4 van het consulaire wetboek, en het hoofd van de permanente vertegenwoordiging in het buitenland die niet in een ambassade is gevestigd, de permanente vertegenwoordiger van Belgoeurop of de permanente vertegenwoordiger van Belotan hebben het recht:

§3. Le chef de l'ambassade, sans préjudice de l'article 4 du code consulaire, ainsi que le chef de la représentation permanente à l'étranger qui n'est pas établie au sein d'une ambassade, le représentant permanent de Belgoeurop ou le représentant permanent de Belotan ont le droit :

1° op informatie over alle dossiers;

1° d'information sur tous les dossiers ;

2° om alle dossiers die behoren tot de federale bevoegdheden van de Staat naar zich toe te trekken;

2° d'évoquer tous les dossiers qui relèvent des compétences fédérales de l'État ;

3° om, in gevallen van hoogdringendheid of absolute noodzaak, schriftelijke instructies te geven inzake alle dossiers die behoren tot de federale bevoegdheden van de Staat.

3° en cas d'extrême urgence ou d'absolue nécessité, de donner des instructions écrites en ce qui concerne tous les dossiers qui relèvent des compétences fédérales de l'État.

Wanneer het hoofd van de ambassade, van de permanente vertegenwoordiging in het buitenland die niet in een ambassade is gevestigd, de permanente vertegenwoordiger van Belgoeurop of de permanente vertegenwoordiger van Belotan de rechten opgesomd in het eerste lid, 2° en 3° uitoefent, licht hij tegelijkertijd het bevoegde federale regeringslid in."

Lorsque le chef de l'ambassade, de la représentation permanente à l'étranger qui n'est pas établie au sein d'une ambassade, le représentant permanent de Belgoeurop ou le représentant permanent de Belotan exerce les droits énumérés à l'alinéa 1^{er}, 2° et 3°, il en avertit simultanément le membre du gouvernement fédéral compétent. »

Art. 13. Artikel 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij koninklijk besluit van 8 juli 2018, wordt vervangen als volgt:

“Art. 13. Wanneer de voorzitter verhinderd is, wordt de functie van voorzitter, voor de duur van zijn verhinderingen, waargenomen door een vervanger die hij aangeduid heeft onder de leden van het Directiecomité.

Als de voorzitter geen vervanger heeft aangeduid, wordt de vervanger aangeduid door de minister onder de leden van het Directiecomité.”

Art. 14. Artikel 14 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 14. Wanneer de houder van een managementfunctie, andere dan de voorzitter, verhinderd is, wordt deze managementfunctie, voor de duur van zijn verhinderingen, waargenomen door de ambtenaar van de FOD die wordt aangeduid door de houder van de managementfunctie.

Als de houder van de managementfunctie geen ambtenaar van de FOD heeft aangeduid overeenkomstig het eerste lid, wordt deze ambtenaar van de FOD aangeduid door de voorzitter.”

Art. 15. In hetzelfde besluit wordt het opschrift van onderafdeling 2 vervangen als volgt:

“Onderafdeling 2. De posten, Belgoeurop en Belotan”.

Art. 16. Artikel 15 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 15. §1. In afwezigheid van het posthoofd, wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de ambtenaar van de FOD die de functie van adjunct-posthoofd uitoefent.

Bij afwezigheid van adjunct-posthoofd wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de ambtenaar van de FOD die de functie van ministerraad uitoefent.

Art. 13. L'article 13 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 8 juillet 2018, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 13. Lorsque le président est empêché, la fonction de président est, pour la durée de ses empêchements, assurée par un remplaçant qu'il a désigné parmi les membres du Comité de direction.

Si le président n'a pas désigné de remplaçant, le remplaçant est désigné par le ministre parmi les membres du Comité de direction. »

Art. 14. L'article 14 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 14. Lorsque le titulaire d'une fonction de management, autre que le président, est empêché, cette fonction de management est, pour la durée de ses empêchements, assurée par l'agent du SPF qui est désigné par le titulaire de la fonction de management.

Si le titulaire de la fonction de management n'a pas désigné d'agent du SPF conformément à l'alinéa 1^{er}, cet agent du SPF est désigné par le président. »

Art. 15. Dans le même arrêté, l'intitulé la sous-section 2 est remplacé par ce qui suit :

« Sous-titre 2. Les postes, Belgoeurop et Belotan ».

Art. 16. L'article 15 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 15. §1^{er}. En l'absence du chef de poste, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par l'agent du SPF qui exerce la fonction de chef de poste adjoint.

En l'absence de chef de poste adjoint, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par l'agent du SPF qui exerce la fonction de ministre-conseiller.

Bij afwezigheid van ministerraad wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de ambtenaar van de FOD aangesteld op de betrokken post die tot de hoogste klasse behoort.

En l'absence de ministre-conseiller, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par l'agent du SPF affecté dans le poste concerné qui appartient à la classe la plus élevée.

Bij afwezigheid van een dergelijke ambtenaar wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de stagiair van de buitenlandse carrière.

En l'absence d'un tel agent, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par le stagiaire de la carrière extérieure.

§2. Bij afwezigheid van de permanente vertegenwoordiger van Belgoeurop wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de adjunct permanente vertegenwoordiger van Belgoeurop.

§2. En l'absence du représentant permanent de Belgoeurop, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par le représentant permanent adjoint de Belgoeurop.

Bij afwezigheid van de adjunct permanente vertegenwoordiger van Belgoeurop wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de vertegenwoordiger bij het Cops.

En l'absence du représentant permanent adjoint de Belgoeurop, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par le représentant auprès du Cops.

Bij afwezigheid van de vertegenwoordiger bij het Cops wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de ambtenaar van de FOD aangesteld op Belgoeurop die tot de hoogste klasse behoort.

En l'absence du représentant auprès du Cops, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par l'agent du SPF affecté à Belgoeurop qui appartient à la classe la plus élevée.

Bij afwezigheid van een dergelijke ambtenaar wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de stagiair van de buitenlandse carrière.

En l'absence d'un tel agent, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par le stagiaire de la carrière extérieure.

§3. In afwezigheid van de permanente vertegenwoordiger van Belotan wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de adjunct permanente vertegenwoordiger van Belotan.

§3. En l'absence du représentant permanent de Belotan, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par le représentant permanent adjoint de Belotan.

In afwezigheid van de adjunct permanente vertegenwoordiger van Belotan wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de ambtenaar van de FOD aangesteld op Belotan die tot de hoogste klasse behoort.

En l'absence du représentant permanent adjoint de Belotan, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par l'agent du SPF affecté à Belotan qui appartient à la classe la plus élevée.

Bij afwezigheid van een dergelijke ambtenaar wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de stagiair van de buitenlandse carrière.

En l'absence d'un tel agent, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par le stagiaire de la carrière extérieure.

§4. Voor de toepassing van de paragrafen 1, derde lid, 2, derde lid en 3, derde lid, bij gelijkheid van klasse tussen de ambtenaren, wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de ambtenaar die over de hoogste klasse-anciënniteit beschikt.

Bij gelijkheid van klasse-anciënniteit tussen de ambtenaren wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de ambtenaar die het langst werkzaam is op de post, op Belgoeurop of op Belotan.

Bij gelijkheid van anciënniteit van aanstelling op de post, op Belgoeurop of op Belotan tussen de ambtenaren wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de oudste ambtenaar.

§5. Voor de toepassing van de paragrafen 1, vierde lid, 2, vierde lid en 3, vierde lid, wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde, wanneer er meerdere stagiairs van de buitenlandse carrière zijn, uitgeoefend door de stagiair van de buitenlandse carrière die de verst verwijderde datum van aanvang van de stage heeft.

Bij gelijkheid van aanvang van de stage, wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de stagiair van de buitenlandse carrière die geniet van de grootste anciënniteit van aanstelling op de post, op Belgoeurop of op Belotan.

Bij gelijkheid van anciënniteit van aanstelling op de post, op Belgoeurop of op Belotan, wordt de functie van tijdelijk zaakgelastigde uitgeoefend door de oudste stagiair van de buitenlandse carrière.

§6. Indien de noodwendigheden van de dienst dit vereisen, kan de minister, op voorstel van de voorzitter, afwijken van de bepalingen van paragrafen 1 tot en met 5."

Art. 17. In artikel 16 van hetzelfde besluit, wordt de zinsnede „, de stafdirecteurs” opgeheven.

Art. 18. In hetzelfde besluit wordt het opschrift van hoofdstuk 4 vervangen als volgt:

§4. Pour l'application des paragraphes 1^{er}, alinéa 3, 2, alinéa 3 et 3, alinéa 3, en cas d'égalité de classe entre les agents, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par l'agent qui jouit de l'ancienneté de classe la plus élevée.

En cas d'égalité d'ancienneté de classe entre les agents, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par l'agent qui jouit de la plus grande ancienneté d'affectation au sein du poste, de Belgoeurop ou de Belotan.

En cas d'égalité d'ancienneté d'affectation au sein du poste, de Belgoeurop ou de Belotan entre les agents la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par l'agent le plus âgé.

§5. Pour l'application des paragraphes 1^{er}, alinéa 4, 2, alinéa 4 et 3, alinéa 4, en cas de pluralité de stagiaires de la carrière extérieure, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par le stagiaire de la carrière extérieure qui a la date d'entrée en stage la plus éloignée.

En cas d'égalité de date d'entrée en stage, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par le stagiaire de la carrière extérieure qui jouit de la plus grande ancienneté d'affectation au sein du poste, de Belgoeurop ou de Belotan.

En cas d'égalité d'ancienneté d'affectation au sein du poste, de Belgoeurop ou de Belotan, la fonction de chargé d'affaires ad interim est exercée par le stagiaire de la carrière extérieure le plus âgé.

§6. Si les nécessités du service l'exigent, le ministre peut déroger, sur proposition du président, aux dispositions des paragraphes 1^{er} à 5. »

Art. 17. Dans l'article 16 du même arrêté, le segment de phrase « , aux directeurs d'encadrement » est abrogé.

Art. 18. Dans le même arrêté, l'intitulé du chapitre 4 est remplacé par ce qui suit :

“Hoofdstuk 4. Aanstellingen op post, op Belgoeurop, op Belotan en op het hoofdbestuur en bijzondere zendingen”.	« Chapitre 4. Affectations en poste, à Belgoeurop, à Belotan et à l’administration centrale et missions spéciales ».
Art. 19. Artikel 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:	Art. 19. L’article 17 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :
“Art. 17. §1. In het kader van de beweging worden de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière aangesteld op post, op Belgoeurop, op Belotan of op het hoofdbestuur, op voorstel van het Directiecomité.	« Art. 17. §1^{er}. Dans le cadre du mouvement, les agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire sont affectés en poste, à Belgoeurop, à Belotan ou à l’administration centrale, sur proposition du Comité de direction.
Na twee aanstellingen van vier jaar op post worden de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière aangesteld op het hoofdbestuur voor een periode van drie jaar of op Belgoeurop of op Belotan voor een periode van vier jaar.	Après deux affectations de quatre ans en poste, les agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire sont affectés à l’administration centrale pour une période de trois ans ou à Belgoeurop ou à Belotan pour une période de quatre ans.
Na deze aanstelling bij het hoofdbestuur, op Belgoeurop of op Belotan volgen opnieuw twee aanstellingen van vier jaar op post.	Après cette affectation à l’administration centrale, à Belgoeurop ou à Belotan suivent de nouveau deux affectations de quatre ans en poste.
De periode gedurende dewelke de stagiair, met het oog op de benoeming in de buitenlandse carrière, het tweede deel van de stage op post, op Belgoeurop of op Belotan vervult, wordt, met een duur van maximum 10 maanden, meegeteld voor de berekening van de duur van de aanstelling op post, op Belgoeurop of op Belotan.	La période pendant laquelle le stagiaire accomplit, en vue de la nomination dans la carrière extérieure, la seconde partie du stage en poste, à Belgoeurop ou à Belotan, est prise en compte, pour une durée de 10 mois maximum, pour le calcul de la durée d’affectation en poste, à Belgoeurop ou à Belotan.
Voor de toepassing van dit artikel wordt de periode gedurende dewelke de ambtenaar een verlof geniet voor de uitoefening van een opdracht zoals voorzien in artikel 99, lid 2, 1°, c) van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, beschouwd als een aanstelling op post wanneer de opdracht in het buitenland plaatsvindt.	Pour l’application du présent article, la période pendant laquelle l’agent bénéficie d’un congé pour l’exercice d’une mission comme prévue à l’article 99, alinéa 2, 1°, c) de l’arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l’État, est considérée comme une affectation en poste lorsque la mission a lieu à l’étranger.
§2. De minister kan, op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité:	§2. Le ministre peut, sur proposition motivée du Comité de direction :
1° de periodes, vermeld in paragraaf 1, tweede en derde lid, inkorten of verlengen;	1° raccourcir ou prolonger les périodes mentionnées au paragraphe 1^{er}, alinéas 2 et 3 ;

2° afwijken van de bepalingen over de opeenvolging van de aanstellingen, vermeld in paragraaf 1, tweede en derde lid.

2° déroger aux dispositions sur la succession des affectations, mentionnées au paragraphe 1^{er}, alinéas 2 et 3.

Het Directiecomité kan gebruik maken van de in het eerste lid vermelde mogelijkheden omwille van:

Le Comité de direction peut faire usage des possibilités mentionnées à l'alinéa 1^{er} en raison :

1° het belang van de dienst;

1° de l'intérêt du service ;

2° de de rang van hardship van de post;

2° du rang de pénibilité du poste ;

3° de persoonlijke en familiale situatie van de ambtenaar van de buitenlandse carrière of de consulaire carrière.

3° de la situation personnelle et familiale de l'agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire.

§3. De ambtenaar van de buitenlandse carrière of van de consulaire carrière kan enkel worden aangesteld op post, op Belgoeurop of op Belotan indien hij houder is van de veiligheidsmachtiging van het niveau "geheim" of hoger die hij nodig heeft voor het uitoefenen van zijn functie.

§3. L'agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire ne peut être affecté en poste, à Belgoeurop ou à Belotan que s'il est titulaire de l'habilitation sécurité de niveau « secret » ou supérieur dont il a besoin pour l'exercice de sa fonction.

De ambtenaar die is aangesteld op post, op Belgoeurop of op Belotan waarvan de veiligheidsmachtiging wordt geweigerd, niet toegekend of ingetrokken, wordt, desgevallend na een beroep bij het Beroepsorgaan bedoeld in artikel 3 van de wet van 1 december 1998 tot oprichting van een beroepsorgaan inzake veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen, aangesteld op het hoofdbestuur.

L'agent qui est affecté en poste, à Belgoeurop ou à Belotan dont l'habilitation de sécurité est refusée, non octroyée ou retirée, le cas échéant après un appel auprès de l'Organe de recours visé à l'article 3 de la loi du 1^{er} décembre 1998 portant création d'un organe de recours en matière d'habilitations, d'attestations et d'avis de sécurité, est affecté à l'administration centrale.

§4. De ambtenaar van de buitenlandse of van de consulaire carrière die, overeenkomstig artikel 129 van het koninklijk besluit van 19 april 2024 houdende het administratief en financieel statuut van de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière, overgaat naar de carrière van de Rijksambtenaren, wordt aangesteld op het hoofdbestuur.

§4. L'agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire qui bascule, conformément à l'article 129 de l'arrêté royal du 19 avril 2024 portant le statut administratif et financier des agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire, dans la carrière des agents de l'État, est affecté à l'administration centrale.

Art. 20. In artikel 18 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

Art. 20. À l'article 18 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

"De minister bepaalt de procedure van de beweging bedoeld in artikel 17.";

« Le ministre détermine la procédure du mouvement visé à l'article 17. » ;

2° het tweede en het derde lid worden opgeheven. 2° les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

Art. 21. Artikel 19 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 19. De minister kan bijkomende voorwaarden bepalen op het vlak van professionele kennis en managementvaardigheden waaraan de ambtenaar van de buitenlandse carrière dient te voldoen om aangesteld te worden als posthoofd, permanente vertegenwoordiger bij Belgoeurop of permanente vertegenwoordiger bij Belotan alsook de modaliteiten ervan.”

Art. 22. Artikel 20 van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt:

“Art. 20. De posthoofden, de consuls-generaal van consulaten-generaal die werden opgericht in de schoot van een ambassade en de permanente vertegenwoordigers van Belgoeurop en van Belotan worden aangesteld door Ons. De aanstellingen van de andere medewerkers maken het voorwerp uit van een besluit genomen door de minister.”

Art. 23. In hetzelfde besluit wordt een artikel 20/1 ingevoegd, luidende:

“Art. 20/1. Onverminderd artikel 17 kunnen de ambtenaren van de buitenlandse carrière en van de consulaire carrière aangesteld worden op Belgoeurop, Belotan of op het hoofdbestuur overeenkomstig artikel 49 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.”

Art. 24. In artikel 21, vervangen bij koninklijk besluit van 18 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, eerste lid wordt de zin “De procedure met het oog op de aanstelling van een ambtenaar van het Rijkspersoneel van de FOD in een functie op post wordt als volgt vastgelegd:” vervangen door de zin “In het geval bedoeld in paragraaf 1, vierde lid wordt de procedure met het oog op de aanstelling van een ambtenaar van het Rijkspersoneel van de FOD in een functie op post als volgt vastgelegd:”;

Art. 21. L'article 19 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 19. Le ministre peut déterminer les conditions additionnelles sur le plan de la connaissance professionnelle et des aptitudes en management auxquelles l'agent de la carrière extérieure doit satisfaire pour pouvoir être affecté comme chef de poste, représentant permanent à Belgoeurop ou représentant à Belotan ainsi que les modalités de celles-ci. »

Art. 22. L'article 20 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 20. Les chefs de poste, les consuls généraux des consulats généraux qui sont établis au sein d'une ambassade et les représentants permanents de Belgoeurop et de Belotan sont affectés par Nous. Les affectations des autres collaborateurs font l'objet d'un arrêté pris par le ministre. »

Art. 23. Dans le même arrêté, il est inséré un article 20/1 rédigé comme suit :

« Art. 20/1. Sans préjudice de l'article 17, les agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire peuvent être affectés à Belgoeurop, Belotan ou à l'administration centrale conformément à l'article 49 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État. »

Art. 24. À l'article 21, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 2, alinéa 1^{er}, la phrase « La procédure en vue de la désignation d'un agent de l'État du SPF dans une fonction en poste est fixée comme suit : » est remplacée par la phrase « Dans le cas visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 4, la procédure en vue de la désignation d'un agent de l'État du SPF dans une fonction en poste est fixée comme suit : » ;

2° paragraaf 5 wordt opgeheven.

2° le paragraphe 5 est abrogé.

Art. 25. In hetzelfde besluit wordt een artikel 21/1 ingevoegd, luidende:

Art. 25. Dans le même arrêté, il est inséré un article 21/1 rédigé comme suit :

“Art. 21/1. §1. Het Directiecomité kan, in het kader van artikel 17, voorstellen om een ambtenaar van het Rijkspersoneel van de FOD van het niveau A aan te stellen in een functie op het hoofdbestuur, op Belgoeurop en op Belotan.

« Art. 21/1. §1^{er}. Le Comité de direction peut proposer, dans le cadre de l'article 17, de désigner un agent de l'État du SPF de niveau A dans une fonction à l'administration centrale, à Belgoeurop et à Belotan.

De aanstelling van de Rijksambtenaar van de FOD van het niveau A in een functie op Belgoeurop of op Belotan duurt maximaal vier jaar.

L'affectation de l'agent de l'État du SPF de niveau A dans une fonction à Belgoeurop ou à Belotan dure maximum quatre ans.

§2. Onverminderd paragraaf 1 kunnen de ambtenaren van het Rijkspersoneel van de FOD van het niveau A aangesteld worden op het hoofdbestuur, Belgoeurop en Belotan overeenkomstig artikel 49 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

§2. Sans préjudice du paragraphe 1^{er}, les agents de l'État du SPF de niveau A peuvent être affectés à l'administration centrale, Belgoeurop et Belotan conformément à l'article 49 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État.

§3. De toelaatbaarheidsvereisten om zich kandidaat te stellen voor een functie op Belgoeurop en Belotan overeenkomstig paragrafen 1 en 2 zijn de volgende:

§3. Les conditions d'admissibilité pour se porter candidat à une fonction à Belgoeurop et Belotan conformément aux paragraphes 1^{er} et 2 sont les suivantes :

1° ambtenaar van het Rijkspersoneel van de FOD zijn;

1° être agent de l'État du SPF ;

2° behoren tot het niveau A;

2° appartenir au niveau A ;

3° voldoen aan de voorwaarde van artikel 47, §5, tweede lid van de wetten van 18 juli 1966 op het gebruik van talen in bestuurszaken;

3° satisfaire à la condition de l'article 47, §5, alinéa 2 des lois du 18 juillet 1966 sur l'emploi des langues en matière administrative ;

4° geslaagd zijn in een taalexamen met betrekking tot de kennis van de Engelse taal, waarvan het niveau overeenstemt met het niveau C1 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor de spreekvaardigheid en de schrijfvaardigheid.

4° avoir réussi un examen linguistique portant sur la connaissance de la langue anglaise, dont le niveau correspond au niveau C1 du Cadre européen commun de référence pour l'expression orale et l'expression écrite.

De minister of zijn afgevaardigde bepaalt de lijst van de erkende taalcertificaten bedoeld in het eerste lid, 4°.

Le ministre ou son délégué détermine la liste des certificats linguistiques reconnus visés à l'alinéa 1^{er}, 4°.

Aan de toelaatbaarheidsvereisten bedoeld in het eerste lid is uiterlijk op de datum van de indiening van de kandidaatstelling voldaan.	Les conditions d'admissibilité visées à l'alinéa 1 ^{er} sont remplies au plus tard à la date d'introduction de la candidature.
§4. De ambtenaren van het Rijkspersoneel van de FOD van het niveau B, C of D kunnen aangesteld worden op het hoofdbestuur, Belgoeurop en Belotan overeenkomstig artikel 49 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.	§4. Les agents de l'État du SPF de niveau B, C et D peuvent être affectés à l'administration centrale, Belgoeurop et Belotan conformément à l'article 49 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État.
De toelaatbaarheidsvereisten om zich kandidaat te stellen voor een functie op Belgoeurop en Belotan overeenkomstig het eerste lid zijn de volgende:	Les conditions d'admissibilité pour se porter candidat à une fonction à Belgoeurop et Belotan conformément à l'alinéa 1 ^{er} sont les suivantes :
1° ambtenaar van het Rijkspersoneel van de FOD zijn;	1° être agent de l'État du SPF ;
2° behoren tot hetzelfde niveau als het niveau van de functie op Belgoeurop of Belotan;	2° appartenir au même niveau que le niveau de la fonction à Belgoeurop ou Belotan ;
3° voor de ambtenaren van het niveau B en C die aangesteld zijn in de schoot van een secretariaat, geslaagd zijn in een taalexamen met betrekking tot de kennis van de Engelse taal, waarvan het niveau overeenstemt met het niveau B1 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor de spreekvaardigheid en de schrijfvaardigheid.	3° pour les agents de niveau B et C affectés au sein d'un secrétariat, avoir réussi un examen linguistique portant sur la connaissance de la langue anglaise, dont le niveau correspond au niveau B1 du Cadre européen commun de référence pour l'expression orale et l'expression écrite.
De minister of zijn afgevaardigde bepaalt de lijst van de erkende taalcertificaten bedoeld in het tweede lid, 3°.	Le ministre ou son délégué détermine la liste des certificats linguistiques reconnus visés à l'alinéa 2, 3°.
Aan de toelaatbaarheidsvereisten bedoeld in het tweede lid is uiterlijk op de datum van de indiening van de kandidaatstelling voldaan."	Les conditions d'admissibilité visées à l'alinéa 2 sont remplies au plus tard à la date d'introduction de la candidature. »
Art. 26. In hetzelfde besluit wordt een artikel 21/2 ingevoegd, luidende:	Art. 26. Dans le même arrêté, il est inséré un article 21/2 rédigé comme suit :
"Art. 21/2. §1. Het Directiecomité kan de minister voorstellen een personeelslid van de FOD aan te stellen in een technische expertisefunctie op post in het kader van een specifiek project.	« Art. 21/2. §1 ^{er} . Le Comité de direction peut proposer au ministre de désigner un membre du personnel du SPF dans une fonction d'expertise technique en poste dans le cadre d'un projet spécifique.
De aanstelling bedoeld in het eerste lid is beperkt tot de duur van het specifiek project.	La désignation visée à l'alinéa 1 ^{er} est limitée à la durée du projet spécifique.

§2. De toelaatbaarheidsvereisten om zich kandidaat te stellen voor een technische expertisefunctie op post zijn de volgende:

1° ambtenaar van het Rijkspersoneel of contractueel personeelslid van de FOD zijn;

2° behoren tot het vereiste niveau of de vereiste klasse voor de technische expertisefunctie op post;

3° beschikken over een nuttige en aantoonbare ervaring in de materie die het voorwerp uitmaakt van de technische expertisefunctie op post.

Aan de toelaatbaarheidsvereisten bedoeld in het eerste lid is uiterlijk op de datum van de indiening van de kandidaatstelling voldaan.

Art. 27. In artikel 22 van hetzelfde besluit, vervangen bij koninklijk besluit van 18 september 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid wordt de zinsnede “op Belgoeurop en op Belotan,” ingevoegd tussen de woorden “op post,” en de woorden “hierna een bijzondere zending”;

2° in paragraaf 5, 4° worden de woorden “de vergoedingen” vervangen door de woorden “de forfaitaire vergoedingen, de tussenkomsten in de kosten eigen aan de werkgever”.

Art. 28. In artikel 23 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

“Personeelsleden die belast zijn met bijzondere bevoegdheden, kunnen door de minister, op voorstel van een ander regeringslid, aan een post, aan Belgoeurop en aan Belotan worden toegevoegd.”;

2° in het tweede lid wordt het woord “ambtenaren” vervangen door het woord “personeelsleden”;

§2. Les conditions d'admissibilité pour se porter candidat à une fonction d'expertise technique en poste sont les suivantes :

1° être agent de l'État ou membre du personnel contractuel du SPF ;

2° appartenir au niveau requis ou à la classe requise pour la fonction d'expertise technique en poste ;

3° disposer d'une expérience utile et avérée dans le domaine qui fait l'objet de la fonction d'expertise technique en poste.

Les conditions d'admissibilité visées à l'alinéa 1^{er} sont remplies au plus tard à la date d'introduction de la candidature.

Art. 27. À l'article 22 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 18 septembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, le segment de phrase « à Belgoeurop et à Belotan, » est inséré entre les mots « en poste » et les mots « ci-après dénommée une mission spéciale » ;

2° au paragraphe 5, 4°, les mots « les indemnités » sont remplacés par les mots « les indemnités forfaitaires, les interventions dans les frais propres à l'employeur ».

Art. 28. À l'article 23 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Des membres du personnel qui sont chargés de compétences spéciales peuvent être adjoints par le ministre, sur proposition d'un autre membre du gouvernement, à un poste, à Belgoeurop et à Belotan. » ;

2° à l'alinéa 2, le mot « agents » est remplacé par les mots « membres du personnel » ;

3° in het derde en vierde lid worden de woorden “het hoofd van de diplomatieke zending” vervangen door de woorden “het posthoofd of de permanente vertegenwoordiger van Belgoeurop of van Belotan”.

Art. 29. Artikel 24 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een lid, luidende:

“Het ministerieel besluit van 30 juni 2011 tot vaststelling van de rangschikking van de diplomatieke zendingen en consulaire posten en tot vaststelling van de diplomatieke zendingen waarin het ambt van ministerraad wordt uitgeoefend, wordt opgeheven.”

Art. 30. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2026.

Art. 31. De minister bevoegd voor Buitenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

3° aux alinéas 3 et 4, les mots « le chef de la mission diplomatique » sont remplacés par les mots « le chef de poste ou le représentant permanent de Belgoeurop ou de Belotan ».

Art. 29. L’article 24 du même arrêté est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« L’arrêté ministériel du 30 juin 2011 déterminant la classification des missions diplomatiques et postes consulaires et déterminant les missions diplomatiques dans lesquelles est exercée la fonction de ministre-conseiller est abrogé. »

Art. 30. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2026.

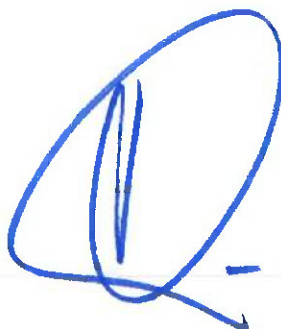
Art. 31. Le ministre qui a les Affaires étrangères dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Van Koningswege:

Par le Roi :

De Minister van Buitenlandse Zaken

Le Ministre des Affaires étrangères,



Maxime PRÉVOT

RAPPORT AU ROI

Sire,

Introduction

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à Votre Majesté a pour but de tenir compte des changements dans l'organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement (ci-après « le SPF ») qui résultent d'une part de l'arrêté royal du 19 avril 2024 portant le statut administratif et financier des agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire (ci-après « le statut »), qui entre en vigueur le 1^{er} janvier 2026, et d'autre part de l'évolution d'autres réglementations et de pratiques actuelles du SPF non encore fixées.

Pour ce faire, le présent projet d'arrêté royal modifie deux arrêtés royaux existants :

1) l'arrêté royal du 8 mars 2002 portant création du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement (ci-après « l'arrêté royal du 8 mars 2002 »), et

2) l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement (ci-après « l'arrêté organisation »).

Discussion des articles

Chapitre 1^{er}. Modifications de l'arrêté royal du 8 mars 2002 portant création du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement

Article 1^{er}

Cet article modifie l'article 2, §1^{er} de l'arrêté royal du 8 mars 2002 en remplaçant la disposition sous 2° en raison de la modification législative en ce qui concerne la Coopération au Développement belge.

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Inleiding

Het ontwerp van koninklijk besluit waarvan wij de eer hebben het ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft tot doel rekening te houden met de wijzigingen in de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (hierna "de FOD") die enerzijds voortvloeien uit het koninklijk besluit van 19 april 2024 houdende het administratief en financieel statuut van de ambtenaren van de buitenlandse carrière en de consulaire carrière (hierna "het statuut"), dat in werking treedt op 1 januari 2026, en anderzijds uit de evolutie van andere reglementeringen en actuele praktijken van de FOD die nog niet werden vastgelegd.

Met het oog daarop wijzigt het voorliggende ontwerp van koninklijk besluit twee bestaande koninklijke besluiten:

1) het koninklijk besluit van 8 maart 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (hierna "het koninklijk besluit van 8 maart 2002"), en

2) het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (hierna "het organisatiebesluit").

Artikelsgewijze bespreking

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 8 maart 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

Artikel 1

Dit artikel wijzigt artikel 2, §1 van het koninklijk besluit van 8 maart 2002 door de bepaling onder 2° te vervangen omwille van de wijziging van de wetgeving inzake de Belgische Ontwikkelingssamenwerking.

Dans cet article, il était en effet fait référence à la loi du 25 mai 1999 relative à la coopération belge internationale.

Or, cette loi a été abrogée par la loi du 19 mars 2013 relative à la Coopération belge au Développement. La référence doit donc être modifiée.

Par ailleurs, le concept de « coopération au développement internationale » a été remplacé dans la loi du 19 mai 2013 par le concept de « Coopération belge au Développement ». La terminologie est donc également adaptée.

Article 2

Cet article remplace l'article 3 de l'arrêté du 8 mars 2002, diverses adaptations étant nécessaires :

1) adaptation de la terminologie qui découle des modifications apportées à l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation (ci-après « l'arrêté royal du 29 octobre 2001 ») ainsi qu'à l'arrêté royal du 2 octobre 2002 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions d'encadrement dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation (ci-après « l'arrêté royal du 2 octobre 2002 »), par l'arrêté royal du 20 décembre 2022 (les fonctions d'encadrement sont toutes devenues des fonctions de management et abrogation de l'arrêté royal du 2 octobre 2002) ;

2) adaptation de la terminologie découlant du fait l'article 3 nouveau de l'arrêté organisation ne liste plus les différentes directions générales qui composent l'administration centrale du SPF. On ne parle dès lors plus de Direction générale Coopération au Développement, mais de direction générale chargée de la Coopération au Développement ;

3) correction de références : dans l'alinéa 2 de l'article 3, il est désormais fait référence à l'alinéa

In dit artikel werd inderdaad verwezen naar de wet van 25 mei 1999 betreffende de Belgische internationale samenwerking.

Deze wet werd evenwel opgeheven door de wet van 19 maart 2013 betreffende de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (artikel 37, eerste lid).

Aangezien het begrip "internationale ontwikkelingssamenwerking" in de wet van 19 maart 2013 werd vervangen door het begrip "Belgische Ontwikkelingssamenwerking", wordt voorgesteld het begrip "internationale ontwikkelingssamenwerking" te vervangen door "Belgische Ontwikkelingssamenwerking".

Artikel 2

Dit artikel vervangt artikel 3 van het koninklijk besluit van 8 maart 2002, aangezien verschillende aanpassingen noodzakelijk waren:

1) aanpassing van de terminologie die voortvloeit uit de wijzigingen aangebracht aan het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten (hierna "het koninklijk besluit van 29 oktober 2001") alsook aan het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten (hierna "het koninklijk besluit van 2 oktober 2002") , door het koninklijk besluit van 20 december 2022 (de staffuncties zijn allemaal managementfuncties geworden en opheffing van het koninklijk besluit van 2 oktober 2002);

2) aanpassing van de terminologie die voortvloeit uit het feit dat het nieuwe artikel 3 van het organisatiebesluit niet langer de verschillende directies-generaal van het hoofdbestuur van de FOD oplijst. Derhalve wordt niet langer gesproken van de Directie-Generaal Ontwikkelingssamenwerking, maar van de directie-generaal belast met de ontwikkelingssamenwerking;

3) wijziging van referenties: in het tweede lid van artikel 3 wordt voortaan verwezen naar het eerste lid, 3° in plaats van naar artikel 2, §1, 3°, aangezien dat een verkeerde referentie was;

1^{er}, 3^o en lieu en place de l'article 2, §1^{er}, 3^o,
référence qui était erronée ;

4) adaptation de la terminologie pour tenir compte des futures compositions du gouvernement fédéral. Cet article octroyait une compétence au Secrétaire d'État pour la Coopération au Développement. Dans la mesure où le membre du gouvernement fédéral en charge de la coopération au développement n'est pas toujours un secrétaire d'état, les termes « secrétaires d'état » sont remplacés par les termes « membre du gouvernement qui a la Coopération au Développement dans ses attributions ».

Chapitre 2. Modifications de l'arrêté royal du 5 mars 2015 portant organisation du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement

Article 3

Dix notions sont définies pour une bonne compréhension de l'arrêté organisation.

Certaines définitions existaient déjà dans l'article 1^{er} de l'arrêté organisation et ne connaissent pas de changement, comme celles de « SPF », « code consulaire », « président » ou encore « ministre ».

D'autres définitions ont dû être adaptées ou ajoutées pour tenir compte de la nouvelle réalité du SPF, à savoir que les représentations permanentes de la Belgique situées sur le sol belge – Belgoeurop et Belotan – ne sont plus considérées, du point de vue interne, comme des postes.

Ainsi,

1) la définition de « poste » est modifiée puisque cette notion concerne désormais les ambassades, les représentations permanentes, les postes consulaires et les bureaux diplomatiques de la Belgique, situés à l'étranger ;

2) les notions de « Belgoeurop » et de « Belotan » sont définies ;

3) la définition de « chef de poste » est également adaptée.

4) aanpassing van de terminologie om rekening te houden met toekomstige samenstellingen van de federale regering. Dit artikel kende de Staatssecretaris voor Ontwikkelingssamenwerking een bevoegdheid toe. In de mate waarin het federaal regeringslid belast met ontwikkelingssamenwerking niet steeds een staatssecretaris is, wordt het begrip "staatssecretaris" vervangen door het begrip "regeringslid bevoegd voor Ontwikkelingssamenwerking".

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 5 maart 2015 houdende de organisatie van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

Artikel 3

Tien begrippen werden gedefinieerd voor een beter begrip van het organisatiebesluit.

Bepaalde definities bestonden reeds in artikel 1 van het organisatiebesluit en kennen geen wijzigingen, zoals deze van "FOD", "consulair wetboek", "voorzitter" of "minister".

Andere definities dienden te worden aangepast of toegevoegd teneinde rekening te houden met de nieuwe realiteit van de FOD, met name dat de permanente vertegenwoordigingen van België op het Belgisch grondgebied - Belgoeurop en Belotan - vanuit intern oogpunt niet langer worden beschouwd als posten.

Zo

1) wordt de definitie van "post" gewijzigd, aangezien dit begrip nu enkel de ambassades, de permanente vertegenwoordigingen, de consulaire posten en de diplomatieke bureaus van België die zich in het buitenland bevinden, betreft;

2) worden de begrippen "Belgoeurop" en "Belotan" gedefinieerd;

3) wordt de definitie van "posthoofd" ook aangepast.

D'autres définitions sont également revues :

1) la définition de « poste consulaire » exclut dorénavant les postes consulaires honoraires ;

2) la définition de « mission diplomatique » est abrogée puisque cette définition n'est plus utilisée ;

3) la définition de « rang de pénibilité » s'aligne sur la définition prévue dans le statut ;

4) la définition de « fonction » est abrogée, puisque cette notion n'a pas un sens différent de son sens habituel.

Enfin, pour la bonne compréhension de l'article 17 de l'arrêté organisation, une définition est ajoutée, à savoir celle de « mouvement ».

Pour le surplus, cet article n'appelle pas de commentaires.

Article 4

Cet article modifie la liste des entités du SPF prévue à l'article 2 de l'arrêté organisation.

Puisque du point de vue interne Belgoeurop et Belotan ne sont plus considérées comme des postes, il convient de les ajouter à la liste des entités que comprend déjà le SPF, à savoir l'administration centrale et les postes.

Par ailleurs, bien que seuls les postes consulaires de carrière soient visés par la nouvelle définition de « poste consulaire » et donc de « poste », il est proposé de ne pas mentionner les postes consulaires honoraires comme entité du SPF, puisque la question de ces postes est régie par d'autres réglementations, à savoir le code consulaire et l'arrêté royal du 26 avril 2024 portant le statut des consuls honoraires. Par conséquent, les postes consulaires honoraires ne feront plus partie de la structure du SPF.

Article 5

Cet article modifie l'article 3 de l'arrêté organisation qui prévoyait l'organigramme de l'administration centrale du SPF.

Andere definities worden eveneens herzien:

1) de definitie van "consulaire post" sluit voortaan de ereconsulaire posten uit;

2) wordt de definitie van "diplomatieke zending" opgeheven aangezien deze definitie niet meer gebruikt wordt;

3) wordt de definitie van de "categorie van hardship" afgestemd op de definitie die voorzien is in het statuut;

4) wordt de definitie van "functie" opgeheven aangezien dit begrip geen andere betekenis heeft dan zijn gebruikelijke betekenis.

Ten slotte wordt voor een goed begrip van artikel 17 van het organisatiebesluit een definitie toegevoegd, namelijk die van "beweging".

Voor het overige behoeft dit artikel geen toelichting.

Artikel 4

Dit artikel wijzigt de lijst van de entiteiten van de FOD voorzien in artikel 2 van het organisatiebesluit.

Aangezien Belgoeurop en Belotan vanuit intern oogpunt niet langer beschouwd worden als posten, dienen zij toegevoegd te worden aan de lijst van de entiteiten die reeds deel uitmaken van de FOD, zijnde het hoofdbestuur en de posten.

Overigens, hoewel enkel de consulaire beroepsposen worden beoogd door de nieuwe definitie van "consulaire post" en dus door "post", wordt voorgesteld om de ereconsulaire posten niet te vermelden als entiteit van de FOD, aangezien deze posten worden beheerst door andere reglementeringen, te weten het consulaire wetboek en het koninklijk besluit van 26 april 2024 houdende het statuut van de ereconsul. Bijgevolg maken de ereconsulaire posten geen deel meer uit van de structuur van de FOD.

Artikel 5

Dit artikel wijzigt artikel 3 van het organisatiebesluit dat het organigram van het hoofdbestuur van de FOD voorzag.

L'organigramme des fonctions de management requis par l'article 2, §2 de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 est déjà prévu dans l'arrêté royal du 8 mars 2002. Afin de garder toute flexibilité à l'avenir pour établir la structure du SPF, les différentes directions générales de l'administration centrale qui composent actuellement le SPF ne sont dorénavant plus citées. Seul l'alinéa 2 de l'article 3 de l'arrêté organisation est conservé, à savoir l'alinéa qui confère la compétence de déterminer la structure et l'organisation des activités du SPF au président du Comité de direction, en concertation avec le Comité de direction et après accord des ministres concernés.

Het organogram van de managementfuncties vereist door artikel 2, §2 van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 is reeds voorzien in het koninklijk besluit van 8 maart. Teneinde voor de toekomst alle flexibiliteit te behouden voor het bepalen van de structuur van de FOD, worden de verschillende directies-generaal van het hoofdbestuur die actueel de FOD samenstellen, niet langer geciteerd. Alleen het tweede lid van artikel 3 van het organisatiebesluit wordt behouden, met name het lid dat de bevoegdheid om de structuur en de organisatie van de werkzaamheden van de FOD te bepalen, toekent aan de voorzitter van het Directiecomité, in overleg met het Directiecomité en na akkoord van de bevoegde ministers.

Article 6

Cet article modifie l'article 4 de l'arrêté organisation et n'apporte pas de changement de fond mais uniquement un changement de terminologie qui découle des modifications apportées à l'arrêté royal du 29 octobre 2001 ainsi qu'à l'arrêté royal du 2 octobre 2002, par l'arrêté royal du 20 décembre 2022 (les fonctions d'encadrement sont toutes devenues des fonctions de management et abrogation de l'arrêté royal du 2 octobre 2002).

Artikel 6

Dit artikel wijzigt artikel 4 van het organisatiebesluit en brengt geen wijziging ten gronde aan, maar uitsluitend een wijziging van de terminologie die voortvloeit uit de wijzigingen aangebracht aan het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 alsook aan het koninklijk besluit van 2 oktober 2002, door het koninklijk besluit van 20 december 2022 (de staffuncties zijn allemaal managementfuncties geworden en opheffing van het koninklijk besluit van 2 oktober 2002).

Article 7

Cet article abroge l'article 5 de l'arrêté organisation. Cet article n'a en effet plus d'utilité en raison des nouvelles définitions de « poste » et de « poste consulaire » reprises respectivement sous l'article 1^{er}, §1^{er}, 2° et 3° de l'arrêté organisation tel que modifié par le présent projet d'arrêté et de l'existence de réglementations relatives aux postes consulaires honoraires.

Artikel 7

Dit artikel heft het artikel 5 van het organisatiebesluit op. Dit artikel heeft inderdaad geen nut meer omwille van de nieuwe definities van "post" en "consulaire post" opgenomen in respectievelijk artikel 1, §1, 2° en 3° van het organisatiebesluit zoals gewijzigd door het huidige ontwerp van besluit en het bestaan van de reglementeringen inzake de ereconsulaire posten.

Article 8

Cet article remplace l'article 6 de l'arrêté organisation qui octroyait au ministre des Affaires étrangères la compétence de déterminer la classification des missions diplomatiques et des postes consulaires.

Artikel 8

Dit artikel vervangt het artikel 6 van het organisatiebesluit dat aan de minister van Buitenlandse Zaken de bevoegdheid toekende om de rangschikking van de diplomatieke zendingen en de consulaire posten te bepalen.

Outre la volonté de maintenir la classification des postes (terminologie adaptée en fonction des nouvelles définitions), il est aussi nécessaire de prévoir la liste des postes au sein desquels

Naast de wens om de rangschikking van de posten (terminologie aangepast in functie van de nieuwe definities) te behouden, is het ook nodig om de lijst van posten te voorzien in de schoot

certaines fonctions spécifiques sont exercées. En l'occurrence, il s'agit des listes suivantes :

1) la liste des postes au sein desquels la fonction de chef de poste adjoint est exercée ;

2) la liste des postes au sein desquels la fonction de ministre-conseiller est exercée ;

3) la liste des ambassades au sein desquelles la fonction de consul-général n'est pas exercée par le chef de poste, et

4) la liste des ambassades au sein desquelles la fonction de chef de la coopération au développement est exercée.

En vue de la simplification de la gestion du réseau des postes, le présent projet d'arrêté royal octroie désormais la compétence de déterminer les éléments cités ci-dessus au Comité de direction.

Afin de garantir leur mise à jour, la classification des postes et les listes des postes au sein desquels certaines fonctions spécifiques sont exercées seront révisées au moins tous les trois ans. Une nouvelle classification prend effet à la date fixée par le Comité de direction, avec pour conséquence que les chefs de poste déjà affectés dans les postes concernés par le changement de classification verront le montant pour la fonction exercée et la disponibilité de leur indemnité poste adapté au cours de leur affectation. Les différentes listes prennent également effet à la date fixée par le Comité de direction.

En effet, un lien est dorénavant créé entre la classification des postes et la catégorie des chefs de poste visée à l'annexe 3 du statut.

Article 9

Cet article remplace l'article 8 de l'arrêté organisation.

Le principe selon lequel le ministre ou son délégué peut engager le personnel contractuel nécessaire pour les postes est maintenu. Mais il est également prévu cette même possibilité pour

waarvan bepaalde specifieke functies worden uitgeoefend. Het betreft meer bepaald de volgende lijsten:

1) de lijst met de posten in de schoot waarvan de functie van adjunct-posthoofd uitgeoefend wordt;

2) de lijst met de posten in de schoot waarvan de functie van ministerraad uitgeoefend wordt;

3) de lijst met de ambassades in de schoot waarvan de functie van consul-generaal niet uitgeoefend wordt door het posthoofd, en

4) de lijst met de ambassades in de schoot waarvan de functie van hoofd van de ontwikkelingssamenwerking uitgeoefend wordt.

Met het oog op de vereenvoudiging van het beheer van het postennetwerk, kent het voorliggende ontwerpbesluit de bevoegdheid om de hierboven opgesomde elementen te bepalen, toe aan het Directiecomité.

Om hun actualisering te garanderen, wordt de rangschikking van de posten en de lijsten van de posten in de schoot waarvan bepaalde specifieke functies worden uitgeoefend, minstens elke drie jaar herzien. Een nieuwe rangschikking heeft uitwerking op de datum bepaald door het Directiecomité, wat tot gevolg heeft dat de posthoofden die reeds aangesteld zijn in de betrokken posten door de wijziging van de rangschikking het bedrag voor de uitgeoefende functie en de beschikbaarheid van hun postvergoeding aangepast zullen zien tijdens hun aanstelling. De verschillende lijsten zullen eveneens uitwerking hebben op de datum bepaald door het Directiecomité.

Er wordt vanaf nu inderdaad een band gecreëerd tussen de rangschikking van de posten en de categorie van de posthoofden bedoeld in bijlage 3 van het statuut.

Artikel 9

Dit artikel vervangt artikel 8 van het organisatiebesluit.

Het principe dat de minister of zijn afgevaardigde het nodige contractueel personeel kan aannemen voor de posten blijft behouden. Maar dezelfde mogelijkheid wordt eveneens voorzien voor

Belgoeurop et Belotan afin de tenir compte de la nouvelle réalité du SPF, à savoir que Belgoeurop et Belotan, ne sont plus considérées, du point de vue interne, comme des postes.

La mention explicite dans le texte d'engagement de « personnel contractuel » exclut toute possibilité de recruter statutairement en poste, à Belgoeurop ou à Belotan.

Par ailleurs, il est spécifié que le personnel contractuel qui est recruté en Belgique pour être affecté en poste (agents visa, secrétaires expatriées, RSO, etc.) ne peut pas être affecté à Belgoeurop ni à Belotan, en raison de la nature de ces entités et des tâches qui y sont effectuées.

Article 10

Cet article modifie l'article 9 de l'arrêté organisation pour tenir compte du fait que Belgoeurop et Belotan ne sont plus considérées du point de vue interne comme des postes.

Article 11

Cet article remplace l'article 11 de l'arrêté organisation, diverses adaptations étant nécessaires :

1) La compétence du Comité de direction de faire des propositions au ministre en ce qui concerne l'attribution de fonctions vacantes en poste et à l'administration centrale aux agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire et la désignation d'un chef de poste adjoint ou d'un ministre-conseiller en poste n'est plus reprise. En effet, les principes du mouvement étant énoncés à l'article 17 de l'arrêté organisation, la compétence du Comité de direction de faire des propositions au ministre en ce qui concerne l'attribution aux agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire de fonctions vacantes en poste, à l'administration centrale, à Belgoeurop et à Belotan a été déplacée vers cet article. Cette compétence concerne par ailleurs toutes les fonctions, quelles qu'elles soient ; il n'est donc pas nécessaire non plus de mentionner spécifiquement les fonctions de chef de poste adjoint et de ministre-conseiller.

2) L'article 11 prévoit dorénavant de façon explicite que c'est le Roi qui établit et ferme les ambassades, les représentations permanentes

Belgoeurop et Belotan teneinde rekening te houden met de nieuwe realiteit van de FOD, met name dat Belgoeurop en Belotan, vanuit intern oogpunt niet langer worden beschouwd als posten.

De expliciete vermelding in de tekst van de aanwerving van "contractueel personeel" sluit elke mogelijkheid uit om statutairen te rekruteren op post, op Belgoeurop of op Belotan.

Overigens wordt verduidelijkt dat het contractueel personeel dat in België aangeworven wordt om aangesteld te worden op post (visumagenten, uitgezonden secretaresses, RSO, etc.) niet kunnen worden aangesteld op Belgoeurop noch op Belotan, omwille van de aard van deze entiteiten en de taken die er worden uitgevoerd.

Artikel 10

Dit artikel wijzigt het artikel 9 van het organisatiebesluit teneinde rekening te houden met het feit dat Belgoeurop en Belotan, vanuit intern oogpunt, niet langer worden beschouwd als posten.

Artikel 11

Dit artikel wijzigt het artikel 11 van het organisatiebesluit, waarvan diverse aanpassingen nodig waren:

1) De bevoegdheid van het Directiecomité om voorstellen te doen aan de minister inzake de toekenning van vacante functies op post en op het hoofdbestuur aan ambtenaren van de buitenlandse carrière en van de consulaire carrière en de aanduiding van een adjunct-posthoofd of een ministerraad is niet langer hernomen. Aangezien de principes van de beweging werden opgesomd in artikel 17 van het organisatiebesluit, is de bevoegdheid van het Directiecomité om voorstellen te doen aan de minister inzake de toekenning van functies aan ambtenaren van de buitenlandse carrière en van de consulaire carrière inzake vacante functies op post, op het hoofdbestuur, op Belgoeurop en op Belotan verplaatst naar dit artikel. Deze bevoegdheid betreft overigens alle functies, ongeacht dewelke; het is dus niet langer nodig om specifiek melding te maken van de functies van adjunct-posthoofd en van ministerraad.

2) Het artikel 11 voorziet voortaan expliciet dat het de Koning is die de ambassades, de permanente vertegenwoordigingen en de

et les bureaux diplomatiques en exécution de l'article 167, §1^{er}, alinéa 1^{er} de la Constitution.

La compétence du Comité de direction de faire des propositions au ministre en ce qui concerne l'établissement et la fermeture des postes est maintenue.

Article 12

Cet article remplace l'article 12 de l'arrêté organisation. Cette modification est née de la distinction créée entre les postes (ambassade et représentation permanente à l'étranger qui n'est pas établie au sein d'une ambassade) d'une part et Belgoeurop et Belotan d'autre part, ce qui nécessite de prévoir l'autorité diplomatique et les prérogatives du chef de la représentation permanente au sein de ces deux nouvelles entités.

Article 13

Cet article remplace l'article 13 de l'arrêté organisation et laisse dorénavant au président du Comité de direction une plus grande latitude dans le choix de son remplaçant lorsqu'il est empêché. Ce choix n'est plus lié au nombre d'années d'expérience dans des fonctions de management dans le SPF, mais doit toutefois toujours se faire parmi les membres du Comité de direction. Cela permet de choisir le membre du Comité de direction le plus approprié au moment précis, en tenant compte des questions en suspens et de l'actualité.

Il est également prévu qu'en l'absence de choix de la part du président, c'est au ministre des Affaires étrangères qu'il revient de choisir le remplaçant parmi les membres du Comité de direction.

Article 14

Cet article remplace l'article 14 de l'arrêté organisation et laisse dorénavant au titulaire d'une fonction de management une plus grande latitude dans le choix de son remplaçant lorsqu'il est empêché. Ce choix n'est plus limité aux seuls agents de l'État du SPF. Désormais, afin de coller à la pratique, ce choix peut aussi se porter sur les agents de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire. Ce remplaçant reste donc un membre statutaire du SPF, mais il peut désormais relever

diplomatieke bureaus opricht en sluit in uitvoering van artikel 167, §1, eerste lid van de Grondwet.

De bevoegdheid van het Directiecomité om voorstellen te doen aan de Minister wat betreft de oprichting en de sluiting van posten blijft behouden.

Artikel 12

Dit artikel vervangt artikel 12 van het organisatiebesluit. Deze wijziging ontstond door het onderscheid dat gemaakt wordt tussen de posten (ambassade en permanente vertegenwoordiging in het buitenland die niet is opgericht in de schoot van een ambassade) enerzijds en Belgoeurop en Belotan anderzijds, hetgeen het noodzakelijk maakte om het diplomatiek gezag en de prerogatieven van het hoofd van de permanente vertegenwoordiging binnen deze beide nieuwe entiteiten te voorzien.

Artikel 13

Dit artikel vervangt artikel 13 van het organisatiebesluit en laat voortaan meer ruimte aan de voorzitter van het Directiecomité inzake de keuze van zijn vervanger wanneer hij verhinderd is. Deze keuze is niet langer verbonden aan het aantal jaren ervaring in managementfuncties binnen de FOD maar dient evenwel steeds gemaakt te worden tussen de leden van het Directiecomité. Dit laat toe om het meest geschikte lid van het Directiecomité op dat precieze moment te kiezen, onder meer rekening houdend met de hangende dossiers en de actualiteit.

Er wordt eveneens voorzien dat, bij afwezigheid van keuze door de voorzitter, het aan de minister van Buitenlandse Zaken toebehoort om de vervanger te kiezen tussen de leden van het Directiecomité.

Artikel 14

Dit artikel vervangt artikel 14 van het organisatiebesluit en laat voortaan meer ruimte aan de houder van een managementfunctie inzake de keuze van zijn vervanger wanneer hij verhinderd is. Deze keuze is niet langer beperkt tot de Rijksambtenaren van de FOD. Teneinde overeen te stemmen met de praktijk kan deze keuze ook betrekking hebben op de ambtenaren van de buitenlandse carrière of van de consulaire carrière. De vervanger blijft dus een statutair

soit de la carrière intérieure (agents de l'État), soit des carrières extérieure et consulaire.

personeelslid van de FOD, maar kan eveneens behoren tot ofwel de binnencarrière (Rijksambtenaren) of tot de buitenlandse of de consulaire carrière.

Par ailleurs, cet article prévoit dorénavant qu'en l'absence de choix de la part du titulaire de la fonction de management, c'est au président du Comité de direction qu'il revient de choisir le remplaçant parmi les agents du SPF.

Overigens voorziet dit artikel voortaan dat, bij gebrek aan een keuze door de houder van een managementfunctie, het de voorzitter van het Directiecomité toekomt om een vervanger te kiezen onder de ambtenaren van de FOD.

Article 15

Cet article modifie l'intitulé du sous-titre 2 pour tenir compte de la nouvelle réalité du SPF, à savoir que Belgoeurop et Belotan ne sont plus considérées du point de vue interne comme des postes.

Artikel 15

Dit artikel wijzigt het opschrift van onderafdeling 2, teneinde rekening te houden met de nieuwe realiteit van de FOD, met name dat Belgoeurop en Belotan, vanuit intern oogpunt, niet langer worden beschouwd als posten.

Article 16

Cet article remplace l'article 15 de l'arrêté organisation qui organise le remplacement du chef de poste, en cas d'absence, par un chargé d'affaires *ad interim*. Le nouvel article est largement plus détaillé afin de clarifier l'ordre de préséance et les règles en cas d'égalité pour la désignation du chargé d'affaires *ad interim*.

Artikel 16

Dit artikel vervangt artikel 15 van het organisatiebesluit dat de vervanging regelt van het posthoofd, bij afwezigheid, door een tijdelijk zaakgelastigde. Het nieuwe artikel is veel gedetailleerder teneinde de orde van voorrang en de regels bij gelijke aanspraken voor de aanstelling van een tijdelijk zaakgelastigde te verduidelijken.

1) L'ordre de préséance actuellement prévu à l'article 15 de l'arrêté organisation pour la désignation du chargé d'affaire *ad interim* est le suivant :

1) De orde van voorrang die actueel is voorzien in artikel 15 van het organisatiebesluit voor de aanduiding van een tijdelijk zaakgelastigde is de volgende:

1° l'agent qui appartient à la classe la plus élevée ;

1° de ambtenaar die behoort tot de hoogste klasse;

2° l'agent qui a l'ancienneté de classe la plus élevée ;

2° de ambtenaar die de hoogste klasse-ancienniteit heeft;

3° l'agent qui a la plus grande ancienneté au sein du poste.

3° de ambtenaar die de hoogste ancienniteit binnen de post heeft.

La pratique montre cependant que cet ordre de préséance entre en contradiction avec la règle de désignation des chefs de poste adjoints et des ministre-conseillers. Il arrive en effet que, parmi les agents au sein du poste, le chef de poste adjoint ou le ministre-conseiller n'appartienne pas à la classe la plus élevée, de sorte que cela crée un conflit pour la fonction de chargé d'affaire *ad interim* entre le chef de poste adjoint ou le ministre-conseiller et un autre agent d'une classe supérieure.

De praktijk toont evenwel aan dat deze orde van voorrang in strijd is met de regel van de aanstelling van adjunct-posthoofden en ministerraden. Het gebeurt inderdaad dat, onder de ambtenaren van de post, het adjunct-posthoofd of de ministerraad niet behoort tot de hoogste klasse, hetgeen voor de functie van tijdelijk zaakgelastigde een conflict creëert tussen het adjunct-posthoofd of de ministerraad en een andere ambtenaar van een hogere klasse.

L'ordre de préséance de l'article 15 est donc modifié pour donner priorité, le cas échéant,

De orde van voorrang wordt dus gewijzigd om, in voorkomend geval, voorrang te geven aan in

d'abord au chef de poste adjoint, ensuite, le cas échéant, au ministre-conseiller et enfin, suivre l'ordre de préséance tel qu'il est actuellement prévu. On notera que pour un stagiaire, on ne parlera pas d'ancienneté de classe puisqu'il n'en dispose effectivement qu'une fois qu'il est nommé avec prise de rang au début de son stage, mais bien de date d'entrée en stage la plus éloignée.

2) Il apparaît qu'en pratique, la désignation d'un stagiaire de la carrière extérieure comme chargé d'affaire *ad interim* est courante sur base de la possibilité offerte au ministre de déroger à cet article en cas de nécessité du service. Ceci est même nécessaire dans certains cas, lorsque le chef de poste n'a comme seul collaborateur que le stagiaire. Dorénavant, le stagiaire de la carrière extérieure est intégré parmi les potentiels chargés d'affaires *ad interim* qui peuvent être désignés conformément à l'ordre de préséance. Il n'aura néanmoins pas toutes les compétences du chef de poste. Ainsi, par exemple, un stagiaire ne peut signer des actes notariés.

3) L'article 15 nouveau ne précise pas « agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire », ce qui inclut expressément dans l'ordre de préséance l'agent de l'État qui serait affecté en poste sur base de l'article 21 de l'arrêté organisation.

En tout état de cause, les règles de préséance prévoient que la fonction de chargé d'affaires *ad interim* ne peut être exercée que par un agent ou par un stagiaire de la carrière extérieure qui appartient au SPF.

4) En cas d'égalité, un dernier critère de départage est ajouté, à savoir le critère de l'âge. Il arrive en effet que deux agents ou, le cas échéant, deux stagiaires de la carrière extérieure soient affectés dans le même poste à la même date. Ces deux agents ou, le cas échéant, ces deux stagiaires de la carrière extérieure peuvent avoir la même classe et la même ancienneté de classe. Dans ce cas, l'agent ou le stagiaire de la carrière extérieure le plus âgé sera désigné comme chargé d'affaires *ad interim*.

5) Une distinction entre d'une part les postes et d'autres part Belgique et Belotaniens ayant été

première instance le adjoint-posthoofd en vervolgens, in voorkomend geval, aan de ministerraad en tot slot de orde van voorrang te volgen zoals die actueel voorzien is. Opgemerkt moet worden dat voor een stagiair niet wordt gesproken van klasseanciënniteit, aangezien hij daar pas over beschikt zodra hij wordt benoemd met aanvang van rang aan het begin van zijn stage, maar wel van de verst verwijderde datum van aanvang van de stage.

2) In de praktijk blijkt dat de aanstelling van een stagiair van de buitenlandse carrière als tijdelijk zaakgelastigde courant wordt toegepast op basis van de mogelijkheid die aan de minister wordt geboden om af te wijken van dit artikel omwille van de noodwendigheden van de dienst. Dit is zelfs nodig in bepaalde gevallen, wanneer het posthoofd als enige medewerker de stagiair heeft. Derhalve is de stagiair van de buitenlandse carrière opgenomen onder de potentiële zaakgelastigden die kunnen worden aangeduid overeenkomstig de orde van voorrang. Hij zal niet alle bevoegdheden hebben van het posthoofd. Zo zal de stagiair bijvoorbeeld geen notariële akten kunnen tekenen.

3) Het nieuwe artikel 15 specificeert het begrip "ambtenaar van de buitenlandse carrière of van de consulaire carrière" niet, hetgeen uitdrukkelijk ook de Rijksambtenaar die op post zou worden aangesteld op basis van artikel 21 van het organisatiebesluit opneemt in de orde van voorrang.

In elk geval voorzien de voorrangsregels dat de functie van tijdelijk zaakgelastigde slechts kan worden uitgeoefend door een ambtenaar of door een stagiair van de buitenlandse carrière die behoort tot de FOD.

4) Bij gelijkheid wordt een laatste onderscheidingscriterium toegevoegd, zijnde het criterium van de leeftijd. Het gebeurt inderdaad dat twee ambtenaren of, in voorkomend geval, twee ambtenaren van de buitenlandse carrière op dezelfde datum in eenzelfde post worden aangesteld. Deze twee ambtenaren of, in voorkomend geval, deze twee stagiairs van de buitenlandse carrière kunnen dezelfde klasse of dezelfde klasse-anciënniteit hebben. In dat geval zal de ambtenaar of de stagiair van de buitenlandse carrière die het oudst is, worden aangesteld als tijdelijk zaakgelastigde.

5) Een onderscheid tussen enerzijds de posten en anderzijds België en Belotaniens werd voorzien,

créée, la désignation du chargé d'affaires *ad interim* en cas d'absence du représentant permanent de Belgoeurop ou du représentant permanent de Belotan est également désormais organisée. Il en va de même de ses prérogatives.

6) Enfin, le ministre garde la possibilité, sur proposition du président du Comité de direction, de déroger aux dispositions de cet article en cas de nécessité du service. Cette décision doit être motivée.

Article 17

Cet article modifie l'article 16 de l'arrêté organisation et n'apporte pas de changement de fond mais uniquement un changement de terminologie qui découle des modifications apportées à l'arrêté royal du 29 octobre 2001 ainsi qu'à l'arrêté royal du 2 octobre 2002, par l'arrêté royal du 20 décembre 2022 (les fonctions d'encadrement sont toutes devenues des fonctions de management et abrogation de l'arrêté royal du 2 octobre 2002).

Article 18

Cet article remplace l'intitulé du chapitre 4 de l'arrêté organisation pour tenir compte de la nouvelle structure du SPF (cf. article 2 nouveau de l'arrêté organisation) et du fait que ce chapitre traite également, en son article 22, des missions spéciales.

Article 19

Cet article remplace l'article 17 de l'arrêté organisation qui vise les règles d'affectation et de rotation des agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire afin de tenir compte de plusieurs éléments nouveaux :

1) La nouvelle structure du SPF : à côté de l'administration centrale et des postes, figurent désormais deux nouvelles entités, à savoir Belgoeurop et Belotan, (cf. article 2 nouveau de l'arrêté organisation).

2) Insertion de la compétence du Comité de direction de faire des propositions au ministre en ce qui concerne l'attribution aux agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire de fonctions vacantes en poste, à l'administration centrale, à Belgoeurop et à Belotan (compétence

de aanduiding van de tijdelijk zaakgelastigde in geval van afwezigheid van de permanente vertegenwoordiger van Belgoeurop of van de permanente vertegenwoordiger van Belotan is eveneens geregeld. Dit geldt eveneens voor zijn prerogatieven.

6) Tot slot behoudt de minister de mogelijkheid om, op voorstel van de voorzitter van het Directiecomité, af te wijken van de bepalingen van dit artikel omwille van de noodwendigheden van de dienst.

Artikel 17

Dit artikel wijzigt artikel 16 van het organisatiebesluit en brengt geen wijziging ten gronde aan maar enkel een wijziging van terminologie die voortvloeit uit de wijzigingen aangebracht aan het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 alsook aan het koninklijk besluit van 2 oktober 2002, door het koninklijk besluit van 20 december 2022 (de staffuncties zijn allemaal managementfuncties geworden en opheffing van het koninklijk besluit van 2 oktober 2002).

Artikel 18

Dit artikel vervangt het opschrift van hoofdstuk 4 van het organisatiebesluit om rekening te houden met de nieuwe structuur van de FOD (cfr. nieuw artikel 2 van het organisatiebesluit) en met het feit dat dit hoofdstuk eveneens bijzondere zendingen behandelt in artikel 22.

Artikel 19

Dit artikel vervangt artikel 17 van het organisatiebesluit, dat de regels bevat inzake de aanstelling en de rotatie van de ambtenaren van de buitenlandse carrière en van de consulaire carrière teneinde rekening te houden met meerdere nieuwe elementen:

1) De nieuwe structuur van de FOD: naast het hoofdbestuur en de posten, zijn er twee nieuwe entiteiten, zijnde Belgoeurop en Belotan (cfr. nieuw artikel 2 van het organisatiebesluit).

2) Het invoegen van de bevoegdheid van het Directiecomité om voorstellen te doen aan de minister inzake de toekenning aan de ambtenaren van de buitenlandse carrière en van de consulaire carrière van vacante functies op post, op het hoofdbestuur, op Belgoeurop en op Belotan (bevoegdheid die voorheen voorzien was

anciennement prévue à l'article 11 de l'arrêté organisation ; cf. article 11 du présent arrêté).

in artikel 11 van het organisatiebesluit; cfr. artikel 11 van dit besluit).

3) Insertion de la notion de « mouvement » pour distinguer cette procédure du mouvement de la procédure de mutation interne qui sera possible vers l'administration centrale, Belgoeurop et Belotan (cf. articles 20/1 en 21/1, §2 nouveau de l'arrêté organisation).

3) Het invoegen van het begrip "de beweging" om deze procedure van beweging te onderscheiden van de procedure van de interne mutatie die mogelijk zal zijn naar het hoofdbestuur, Belgoeurop en Belotan (cfr. de nieuwe artikelen 20/1 en 21/1, §2 van het organisatiebesluit).

4) Un nouveau principe de rotation pour les agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire : dorénavant, ces agents ne doivent plus nécessairement être affectés à l'administration centrale pendant trois ans après avoir été affectés deux fois en poste mais peuvent à la place être affectés quatre ans à Belgoeurop ou Belotan, avant de repartir ensuite en poste.

4) Een nieuw rotatieprincipe voor de ambtenaren van de buitenlandse carrière en van de consulaire carrière: vanaf nu dienen deze ambtenaren niet noodzakelijk meer te worden aangesteld op het hoofdbestuur gedurende drie jaar na tweemaal te zijn aangesteld op post, maar kunnen zij in plaats daarvan vier jaar aangesteld worden op Belgoeurop of op Belotan, voor zij vervolgens opnieuw op post vertrekken.

5) La fonction d'agent de la carrière extérieure s'exerce dans l'un des trois domaines suivants : diplomatique, consulaire ou de la coopération au développement. En 2015, la règle selon laquelle « une fonction vacante qui est une autre que la fonction qu'ils ont remplie pendant leur première affectation en poste est attribuée aux agents de la carrière extérieure, pour la deuxième affectation en poste qui suit leur nomination » avait été instaurée afin que chaque agent puisse appréhender toutes les facettes de la carrière extérieure. Néanmoins, pour laisser une plus grande marge d'appréciation au Comité de direction, tenant compte de l'intérêt du service et des effectifs mis à sa disposition pour remplir un grand nombre de fonctions, cette règle est abrogée.

5) De functie van ambtenaar van de buitenlandse carrière wordt uitgeoefend in één van de drie volgende domeinen: diplomatiek, consulaire of ontwikkelingssamenwerking. In 2015 werd de regel ingevoerd dat "een vacante functie die een andere materie betreft dan de functie die zij hebben vervuld tijdens hun eerste aanstelling dient te worden toegekend aan de ambtenaren van de buitenlandse carrière voor de tweede aanstelling op post die volgt op hun benoeming" teneinde elke ambtenaar toe te laten alle facetten van de buitenlandse carrière te leren kennen. Om het Directiecomité een grotere appreciatiemarge te laten, rekening houdend met het belang van de dienst en de effectieven die ter beschikking zijn om een groot aantal functies in te vullen, werd deze regel afgeschaft.

6) Le changement dans le statut de la durée de la seconde partie du stage entraîne automatiquement un changement dans cet article : la période de stage en poste, à Belgoeurop ou à Belotan prise en compte pour la durée de l'affectation en poste, à Belgoeurop ou à Belotan n'est plus de douze mois maximum, mais de dix mois maximum.

6) De wijziging in het statuut van de duur van het tweede deel van de stage heeft automatisch een wijziging van dit artikel tot gevolg: de duur van de stage op post, op Belgoeurop of op Belotan die in rekening wordt genomen voor de duur van de aanstelling op post is niet langer maximum twaalf maanden maar maximum tien maanden.

7) L'ajout d'un critère pour qu'une mission internationale comme prévue à l'article 99, alinéa 2, 1°, c), de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'État soit considérée comme une affectation en poste : cette mission devra avoir lieu à l'étranger.

7) Het toevoegen van een criterium opdat een internationale opdracht zoals voorzien in artikel 99, tweede lid, 1°, c) van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen wordt beschouwd als een aanstelling op post: deze aanstelling zal plaats moeten vinden in het buitenland.

8) L'introduction de la nécessité pour l'agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire d'être en possession d'une habilitation de sécurité du niveau requis pour être affecté en poste: cette exigence découle de l'analyse de risque effectuée par la direction Sécurité du SPF qui a conclu que les fonctions en poste requièrent toutes au moins une habilitation de sécurité de niveau « secret ». Sur base de cette même analyse, une condition similaire a été prévue dans le statut pour le stagiaire de la carrière extérieure, qui doit être titulaire d'une habilitation de sécurité de niveau « secret » ou supérieur au plus tard au moment du début de la seconde partie du stage. À noter que les termes « être affecté en poste » doivent être compris comme l'affectation effective en poste et non pas comme la proposition par le Comité de direction, ni la désignation par le ministre ou le Roi. Ainsi, le moment auquel l'agent doit répondre à la condition de l'habilitation de sécurité est celui de son départ en poste, à Belgoeurop ou à Belotan et non pas celui de l'arrêté d'affectation. Enfin, si l'agent se trouve déjà en poste, à Belgoeurop ou à Belotan, son affectation à l'administration centrale qui découlerait de la perte ou du non-renouvellement de son habilitation de sécurité ne peut avoir lieu qu'à l'expiration du délai de recours devant l'Organe de recours ou en cas de recours effectif devant l'Organe de recours, après que ce dernier a confirmé la perte ou le non-renouvellement de l'habilitation de sécurité.

9) L'introduction dans le statut de la passerelle entre la carrière extérieure ou la carrière consulaire et la carrière des agents de l'État a pour conséquence que l'agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire qui a fait la demande de basculer dans la carrière des agents de l'État est automatiquement affecté à l'administration centrale.

Article 20

Cet article modifie l'article 18 de l'arrêté organisation.

La notion de « mouvement » ayant été introduite à l'article 17 de l'arrêté organisation, il y a également lieu d'adapter la terminologie dans l'article 18 du même arrêté. Quant au fond, rien

8) Het invoegen van de noodzaak voor de ambtenaar van de buitenlandse carrière of van de consulaire carrière om in het bezit te zijn van een veiligheidsmachtiging van het vereiste niveau om aangesteld te worden op post: deze vereiste vloeit voort uit de risicoanalyse die uitgevoerd werd door de directie Veiligheid van de FOD, die tot het besluit kwam dat alle functies op post minstens een veiligheidsmachtiging van het niveau "geheim" vereisen. Op basis van diezelfde analyse werd een gelijkaardige voorwaarde voorzien in het statuut voor de stagiair van de buitenlandse carrière, die houder dient te zijn van een veiligheidsmachtiging van het niveau "geheim" of hoger bij het begin van de aanvang van het tweede deel van de stage. Hierbij dient opgemerkt te worden dat de terminologie "aangesteld op post zijn" dient begrepen te worden als de effectieve aanstelling op post en niet als het voorstel van het Directiecomité noch als de aanduiding door de minister of de Koning. Bijgevolg is het moment waarop de ambtenaar dient te beantwoorden aan de voorwaarde van de veiligheidsmachtiging, dat van het vertrek op post, naar Belgoeurop of naar Belotan en niet dat van het aanstellingsbesluit. Tot slot kan, indien de ambtenaar zich reeds op post, op Belgoeurop of op Belotan bevindt, zijn aanstelling op het hoofdbestuur die zou voortvloeien uit het verlies of de niet-hernieuwing van zijn veiligheidsmachtiging slechts plaatsvinden na het verstrijken van de beroepstermijn voor het Beroepsorgaan of het effectieve beroep voor dit Beroepsorgaan, nadat deze laatste het verlies of de niet-hernieuwing van de veiligheidsmachtiging heeft bevestigd.

9) Het invoeren in het statuut van de overgang tussen de buitenlandse carrière of de consulaire carrière en de carrière van de Rijksambtenaren heeft tot gevolg dat de ambtenaar van de buitenlandse carrière of van de consulaire carrière die vraagt om over te gaan naar de carrière van de Rijksambtenaren automatisch wordt aangesteld op het hoofdbestuur.

Artikel 20

Dit artikel wijzigt artikel 18 van het organisatiebesluit.

Aangezien het begrip « beweging » werd ingevoegd in artikel 17 van het organisatiebesluit, dient de terminologie van artikel 18 van hetzelfde besluit eveneens te worden gewijzigd. Ten gronde wijzigt er niks: de minister blijft bevoegd

ne change : le ministre reste compétent pour déterminer la procédure du mouvement.

Les alinéas 2 et 3 de cet article sont abrogés car leur contenu est garanti :

1) en ce qui concerne l'alinéa 2, par le statut, puisque ce dernier prévoit une carrière unique avec un apprentissage et une formation poussés. L'alinéa 2 n'a par ailleurs jamais été exécuté ;

2) en ce qui concerne l'alinéa 3, par l'arrêté royal du 14 janvier 2022 relatif à l'évaluation dans la Fonction publique fédérale.

Article 21

Cet article remplace l'article 19 de l'arrêté organisation par une nouvelle disposition qui délègue dorénavant au ministre la compétence de pouvoir déterminer les conditions additionnelles sur le plan de la connaissance professionnelle et des aptitudes en management auxquelles l'agent de la carrière extérieure doit satisfaire pour pouvoir être affecté comme chef de poste ainsi que les modalités de celles-ci. Cette possibilité offerte au ministre est également étendue au représentant permanent à Belgoeurop ou à Belotan.

Une condition additionnelle peut être, par exemple, disposer d'un certificat attestant du suivi et de la réussite d'une formation en management. Quant aux modalités, elles pourraient viser le type de formation, les conditions de réussite, ...

Article 22

Cet article remplace l'article 20 de l'arrêté organisation, plusieurs adaptations étant nécessaires en raison des changements dans la structure du SPF. Ainsi, comme les représentants permanents de Belgoeurop et de Belotan ne sont plus des chefs de poste, il est expressément prévu que les représentants permanents de Belgoeurop et de Belotan, comme les chefs de poste, sont nommés par arrêté royal. En ce qui concerne le consul général d'un consulat général établi dans le giron d'une ambassade, le texte a été clarifié.

voor het bepalen van de procedure van de beweging.

Het tweede en derde lid van dit artikel worden opgeheven, aangezien hun inhoud wordt gegarandeerd:

1) wat betreft het tweede lid, door het statuut aangezien deze laatste een eenheidscarrière voorziet met een doorgedreven vorming en opleiding. Het tweede lid werd overigens nooit uitgevoerd;

2) wat betreft het derde lid, door het koninklijk besluit van 14 januari 2022 betreffende de evaluatie in het federaal openbaar ambt.

Artikel 21

Dit artikel vervangt artikel 19 van het organisatiebesluit door een nieuwe bepaling die aan de minister de bevoegdheid delegeert om de bijkomende voorwaarden omtrent de professionele kennis en de managementvaardigheden waaraan de ambtenaar van de buitenlandse carrière dient te voldoen om aangesteld te worden als posthoofd alsook van de modaliteiten ervan, te kunnen bepalen. Deze mogelijkheid die geboden wordt aan de minister wordt eveneens uitgebreid naar de permanente vertegenwoordiger bij Belgoeurop of bij Belotan.

Een bijkomende voorwaarde kan, bijvoorbeeld, zijn het beschikken over een certificaat waaruit blijkt dat een managementopleiding is gevolgd en met succes afgerond. Wat betreft de modaliteiten, deze kunnen betrekking hebben op het type opleiding, de voorwaarden voor het slagen, ...

Artikel 22

Dit artikel vervangt artikel 20 van het organisatiebesluit, aangezien meerdere wijzigingen noodzakelijk waren omwille van de wijzigingen van de structuur van de FOD. Aangezien de permanente vertegenwoordigers van Belgoeurop en van Belotan geen posthoofden meer zijn, wordt uitdrukkelijk voorzien dat zij, zoals de posthoofden, worden benoemd bij koninklijk besluit. Wat betreft de consul-generaal van een consulaat-generaal dat werd opgericht in de schoot van een ambassade, werd de tekst verduidelijkt.

Article 23

Cet article introduit un nouvel article 20/1 dans l'arrêté organisation qui rend la mutation interne prévue à l'article 49 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État applicable aux agents de la carrière extérieure et de la carrière consulaire affectés à Belgoeurop, Belotan ou à l'administration centrale.

Ainsi, lorsque l'agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire est affecté à l'administration centrale pendant trois ans, il peut participer à une procédure de mutation interne et être affecté, durant cette période, à Belgoeurop ou Belotan, sur base de l'article 49 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État. A l'inverse, lorsque l'agent de la carrière extérieure ou de la carrière consulaire est affecté à Belgoeurop ou Belotan pendant quatre ans, il peut participer à une procédure de mutation interne et être affecté, durant cette période, à l'administration centrale, sur base de de ce même article 49. À l'issue de la période de quatre ans passée à l'administration centrale et à Belgoeurop ou Belotan, l'agent est affecté en poste, conformément à l'article 17 de l'arrêté organisation.

Article 24

Cet article modifie l'article 21 de l'arrêté organisation qui vise la possibilité, la procédure et les conditions de l'affectation en poste d'un agent de l'État du SPF, en y apportant les adaptations suivantes :

1) Il est clarifié au paragraphe 2, alinéa 1^{er} que la procédure en vue de désigner un agent de l'État du SPF dans une fonction en poste doit nécessairement suivre un premier appel à candidatures adressé uniquement aux agents de la carrière extérieure et, le cas échéant, de la carrière consulaire. Il en découle donc que l'appel à candidatures aux agents de l'État ne peut avoir lieu qu'après deux appels à candidatures adressés uniquement aux agents de la carrière extérieure et, le cas échéant, de la carrière consulaire : un premier appel qui n'aurait pas abouti et permettrait ainsi le lancement de la procédure visée à l'article 21 de l'arrêté organisation et un second appel prévu dans la procédure de cet article 21.

Artikel 23

Dit artikel voegt een nieuw artikel 20/1 toe aan het organisatiebesluit dat de interne mutatie voorzien in artikel 49 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel van toepassing maakt op de ambtenaren van de buitenlandse carrière en van de consulaire carrière aangesteld op Belgoeurop, Belotan of het hoofdbestuur.

Zo kan de ambtenaar van buitenlandse carrière of van de consulaire carrière die gedurende drie jaar is aangesteld op het hoofdbestuur, deelnemen aan een procedure van interne mutatie en gedurende die periode, aangesteld worden op Belgoeurop of op Belotan op basis van artikel 49 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel. Omgekeerd, wanneer een ambtenaar van de buitenlandse carrière of van de consulaire carrière aangesteld is op Belgoeurop of op Belotan gedurende vier jaar, kan hij deelnemen aan een procedure van interne mutatie en gedurende die periode, aangesteld worden op het hoofdbestuur op basis van hetzelfde artikel 49. Aan het einde van de periode van vier jaar doorgebracht op het hoofdbestuur en op Belgoeurop of op Belotan, wordt de ambtenaar aangesteld op post, overeenkomstig artikel 17 van het organisatiebesluit.

Artikel 24

Dit artikel wijzigt artikel 21 van het organisatiebesluit dat de mogelijkheid, de procedure en de voorwaarden bepaalt voor de aanstelling op post van een Rijksambtenaar van de FOD, door de volgende wijzigingen aan te brengen:

1) Er wordt in paragraaf 2, eerste lid verduidelijkt dat de procedure om een ambtenaar van het Rijkspersoneel van de FOD aan te stellen in een functie op post noodzakelijkerwijs dient te volgen op een eerste oproep tot kandidaten die enkel gericht is aan de ambtenaren van de buitenlandse carrière en, desgevallend van de consulaire carrière. Daaruit vloeit voort dat de oproep tot kandidaten aan de Rijksambtenaren slechts kan plaatsvinden na twee oproepen die uitsluitend gericht zijn aan de ambtenaren van de buitenlandse carrière en, in voorkomend geval, van de consulaire carrière: een eerste oproep die niet succesvol zou zijn geweest en aldus de lancering van de procedure bedoeld in artikel 21 van het organisatiebesluit zou toelaten en een

tweede oproep voorzien in de procedure van dit artikel 21.

2) Le paragraphe 5 est abrogé car le régime de congé, le régime financier, le régime disciplinaire et les mesures d'ordre sont dorénavant prévus dans un arrêté royal distinct qui fixera les différents régimes spécifiques applicables aux différentes catégories du personnel visées par les dispositions du présent arrêté qui permettent une affectation en poste, à Belgoeurop ou à Belotan (les articles 8, 21, 21/1 et 21/2 de l'arrêté organisation).

Article 25

Cet article introduit un nouvel article 21/1 dans l'arrêté organisation qui permet l'affectation de l'agent de l'État du SPF dans une fonction à l'administration centrale, à Belgoeurop ou à Belotan. Le fondement de l'affectation et les conditions d'affectation varient en fonction du niveau de l'agent.

Pour les agents de niveau A, l'affectation se fait soit dans le cadre du mouvement conformément à l'article 17 de l'arrêté organisation, soit sur base d'une mutation interne conformément à l'article 49 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État.

Si l'affectation à Belgoeurop ou Belotan a lieu dans le cadre du mouvement, cette affectation est limitée à une durée de maximum quatre ans.

Les conditions d'admissibilité pour se porter candidat à une fonction à Belgoeurop et Belotan, tant dans le cadre du mouvement que dans le cadre de la mutation interne, sont les suivantes : être agent de l'État du SPF, être de niveau A, détenir un certificat linguistique Selor démontrant la connaissance de la seconde langue nationale à un niveau identique à celui de l'agent de la carrière extérieure (art. 47, §5, al. 2 des lois du 18 juillet 1966 sur l'emploi des langues en matière administrative) et détenir un certificat linguistique démontrant la connaissance de la langue anglaise au niveau C1 du cadre européen commun de référence pour l'expression orale et l'expression écrite. Il appartient au ministre de déterminer quels sont les certificats de langue anglaise reconnus. Par souci de simplification administrative, l'ensemble

2) Paragraaf 5 wordt opgeheven, aangezien de verlofregeling, de financiële regeling, de tuchtregeling en de ordemaatregelen voortaan voorzien worden in een apart koninklijk besluit dat de verschillende specifieke regelingen zal bepalen die van toepassing zijn op de verschillende personeelscategorieën die beoogd worden door de bepalingen van dit besluit en een aanstelling op post, op Belgoeurop of op Belotan toelaten (de artikelen 8, 21, 21/1 en 21/2 van het organisatiebesluit).

Artikel 25

Dit artikel voegt een nieuw artikel 21/1 toe aan het organisatiebesluit dat toelaat om de ambtenaren van het Rijkspersoneel van de FOD aan te stellen in een functie op het hoofdbestuur, op Belgoeurop of op Belotan. De basis voor de aanstelling en de aanstellingsvoorwaarden verschillen in functie van het niveau van de ambtenaar.

Voor de ambtenaren van het niveau A gebeurt de aanstelling hetzij in het kader van de beweging overeenkomstig artikel 17 van het organisatiebesluit, hetzij op basis van een interne mutatie overeenkomstig artikel 49 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van de Rijksambtenaren.

Indien de aanstelling op Belgoeurop of op Belotan plaatsvindt in het kader van de beweging, is deze aanstelling beperkt tot een duur van maximum vier jaar.

De toelaatbaarheidsvereisten om zich kandidaat te stellen voor een functie op Belgoeurop en op Belotan, zowel in het kader van de beweging als in het kader van de interne mutatie zijn de volgende: ambtenaar van het Rijkspersoneel van de FOD zijn, van het niveau A zijn, houder zijn van een taalcertificaat van de tweede landstaal van hetzelfde niveau als dat van de ambtenaar van de buitenlandse carrière (art. 47, §5, tweede lid van de wetten van 18 juli 1966 op het gebruik van de talen in bestuurszaken) en houder zijn van een taalcertificaat dat de kennis van de Engelse taal aantoon op het niveau C1 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor de spreekvaardigheid en de schrijfvaardigheid. Het behoort toe aan de minister om te bepalen welke certificaten van de Engelse taal erkend worden. Omwille van de

de ces conditions doit être rempli au moment de l'introduction de la candidature.

Pour les agents de l'État du SPF des niveaux B, C et D, l'affectation à Belgoeurop ou Belotan ne peut se faire que par la mutation interne prévue à l'article 49 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État.

Pour ces agents, les conditions d'admissibilité pour se porter candidat à une fonction à Belgoeurop et Belotan sont les suivantes : être agent de l'État du SPF, être du même niveau que la fonction postulée à Belgoeurop ou Belotan et, pour les agents de niveau B et C qui seront affectés au sein d'un secrétariat uniquement, détenir un certificat linguistique démontrant la connaissance de la langue anglaise au niveau B1 du cadre européen commun de référence pour l'expression orale et l'expression écrite. Il s'agit, pour cette dernière condition, du secrétariat du représentant permanent à Belgoeurop ou à Belotan, mais également du secrétariat de différentes autres fonctions telle que la fonction de représentant permanent adjoint à Belgoeurop (ambassadeur « COREPER I »), la fonction de représentant permanent auprès du Cops à Belgoeurop, les fonctions thématiques à Belgoeurop telles que la fonction « JAI » ou encore la fonction « RELEX » (liste non exhaustive). Cette dernière condition s'explique parce que les fonctions au sein des secrétariats à Belgoeurop et Belotan nécessitent de prendre régulièrement contact avec les représentations permanentes des autres États auprès de l'Union européenne ou de l'OTAN. Tout comme pour le niveau A, il appartient au ministre de déterminer quels sont les certificats de langue anglaise reconnus. Par souci de simplification administrative, l'ensemble de ces conditions doit être rempli au moment de l'introduction de la candidature.

Article 26

Cet article introduit un nouvel article 21/2 qui ouvre la possibilité de désigner en poste un membre du personnel du SPF pour l'exercice d'une fonction d'expertise technique dans le cadre d'un projet spécifique. Il s'agit, par

administratieve vereenvoudiging dient aan het geheel van deze toelaatbaarheidsvereisten voldaan te zijn op het moment van de kandidaatstelling.

Voor de ambtenaren van het Rijkspersoneel van de FOD van het niveau B, C en D kan de aanstelling op Belgoeurop of op Belotan slechts plaatsvinden via de interne mutatie voorzien in artikel 49 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel.

Voor deze ambtenaren zijn de toelaatbaarheidsvereisten om zich kandidaat te stellen voor een functie op Belgoeurop en op Belotan de volgende: ambtenaar van het Rijkspersoneel van de FOD zijn, hetzelfde niveau hebben als de functie waarvoor men postuleert op Belgoeurop of op Belotan en, enkel voor de ambtenaren van het niveau B en C die zullen aangesteld worden binnen een secretariaat, houder zijn van een taalcertificaat dat de kennis van de Engelse taal aantoont op het niveau B1 van het Gemeenschappelijk Europees Referentiekader voor de spreekvaardigheid en de schrijfvaardigheid. Het betreft, voor deze laatste voorwaarde, het secretariaat van de permanente vertegenwoordiger van Belgoeurop of van Belotan, maar eveneens het secretariaat van verschillende andere functies, zoals de functie van adjunct permanente vertegenwoordiger op Belgoeurop (ambassadeur "COREPER I"), de functie van permanente vertegenwoordiger bij het Cops op Belgoeurop, de thematische functies op Belgoeurop zoals de functie "JAI" of de functie "RELEX" (niet-exhaustieve lijst). Deze laatste voorwaarde kan worden uitgelegd doordat de functies binnen de secretariaten van Belgoeurop en Belotan het noodzakelijk maken om regelmatig contact op te nemen met de permanente vertegenwoordigingen van andere Staten bij de Europese Unie of bij de NAVO. Net zoals voor het niveau A behoort het aan de minister toe om te bepalen welke certificaten van de Engelse taal erkend zijn. Omwille van de administratieve vereenvoudiging dient aan het geheel van deze toelaatbaarheidsvereisten voldaan te zijn op het moment van de kandidaatstelling.

Artikel 26

Dit artikel voegt een nieuw artikel 21/2 in, dat de mogelijkheid opent om een personeelslid van de FOD aan te stellen op post voor de uitoefening van een technische expertisefunctie in het kader van een specifiek project. Het betreft,

exemple, de désigner un architecte dans le cadre d'un projet de rénovation d'une résidence. La désignation en poste ne peut excéder la durée du projet spécifique.

Les conditions d'admissibilité pour se porter candidat à une telle fonction en poste sont les suivantes : être agent de l'État du SPF ou membre du personnel contractuel du SPF (les stagiaires sont exclus), être du niveau requis ou de la classe requise pour la fonction d'expertise technique visée en poste et disposer d'une expérience utile et avérée dans le domaine qui fait l'objet de la fonction d'expertise technique visée en poste.

Ici aussi, les conditions doivent être remplies au moment de l'introduction de la candidature.

Article 27

Cet article modifie l'article 22 de l'arrêté organisation pour tenir compte de :

- 1) la nouvelle réalité du SPF, à savoir que Belgoeurop et Belotan ne sont plus considérées du point de vue interne comme des postes ;
- 2) des changements de terminologie dans le statut : la distinction entre les indemnités forfaitaires et les interventions dans les frais propres à l'employeur.

Article 28

Cet article modifie l'article 23 de l'arrêté organisation et ouvre la possibilité d'adjoindre à un poste, à Belgoeurop ou à Belotan un membre du personnel contractuel chargé de compétences spéciales. Jusqu'alors, cette possibilité était limitée aux agents de l'État. Selon le lieu d'affectation, ce membre du personnel sera dès lors soumis aux usages et aux règles diplomatiques et à l'autorité diplomatique soit du chef de poste, soit du représentant permanent de Belgoeurop ou de Belotan.

Le reste de la procédure reste inchangé : le membre du personnel est adjoint par le ministre sur proposition d'un autre membre du gouvernement.

Le contrat de travail du membre du personnel fera l'objet d'un avenant pour tenir compte, notamment, de son nouveau lieu de travail.

bijvoorbeeld, de aanstelling van een architect in het kader van een renovatieproject van een residentie. De aanstelling op post kan de duur van het specifieke project niet overschrijden.

De toelaatbaarheidsvereisten om zich kandidaat te stellen voor een dergelijke functie op post zijn de volgende: ambtenaar van het Rijkspersoneel van de FOD zijn of contractueel personeelslid van de FOD (de stagiaires zijn uitgesloten), van het vereiste niveau of de vereiste klasse voor de beoogde technische expertisefunctie op post zijn en beschikken over een nuttige en aantoonbare ervaring in de materie die het voorwerp uitmaakt van de technische expertisefunctie op post.

Ook hier dienen deze voorwaarden vervuld te zijn op het moment van de kandidaatstelling.

Artikel 27

Dit artikel wijzigt artikel 22 van het organisatiebesluit om rekening te houden met:

- 1) de nieuwe realiteit van de FOD, te weten dat Belgoeurop en Belotan, vanuit intern oogpunt, niet langer beschouwd worden als posten;
- 2) wijzigingen van de terminologie in het statuut: het onderscheid tussen de forfaitaire vergoedingen en de tussenkomsten in de kosten eigen aan de werkgever.

Artikel 28

Dit artikel wijzigt artikel 23 van het organisatiebesluit en opent de mogelijkheid om aan een post, aan Belgoeurop en aan Belotan een contractueel personeelslid toe te voegen dat belast is met specifieke bevoegdheden. Tot op heden was deze mogelijkheid beperkt tot Rijksambtenaren. Naargelang de plaats van aanstelling zal dit personeelslid derhalve onderworpen zijn aan de gebruiken en aan de diplomatieke regels en aan het diplomatiek gezag van hetzij het posthoofd, hetzij van de permanente vertegenwoordiger van Belgoeurop of van Belotan.

De rest van de procedure blijft ongewijzigd: het personeelslid wordt toegevoegd door de minister op voorstel van een ander regeringslid.

De arbeidsovereenkomst van het personeelslid zal het voorwerp uitmaken van een addendum om rekening te houden met in het bijzonder zijn nieuwe arbeidsplaats.

Article 29

Cet article complète l'article 24 de l'arrêté organisation qui contient les dispositions abrogatoires: il ajoute l'abrogation de l'arrêté ministériel du 30 juin 2011 déterminant la classification des missions diplomatiques et postes consulaires et déterminant les missions diplomatiques dans lesquelles est exercée la fonction de ministre-conseiller.

Cet arrêté ministériel qui exécutait une disposition de l'arrêté royal du 3 juin 1999 portant règlement organique du Ministère des Affaires étrangères, du Commerce extérieur et de la Coopération internationale (abrogé par l'arrêté organisation) avait trouvé dans l'article 6 de l'arrêté organisation un fondement juridique et n'avait donc pas été abrogé à l'époque.

Cependant, compte tenu des modifications proposées par le présent projet d'arrêté à l'article 6 et du fait que cet arrêté ministériel n'est en tout état de cause plus utilisé en pratique car désuet, il doit être abrogé.

Article 30

Cet article concerne l'entrée en vigueur des modifications apportées à l'arrêté organisation par le présent projet d'arrêté. Celles-ci entrent en vigueur de manière concomitante au statut.

Article 31

Cet article n'appelle pas de commentaires.

Nous avons l'honneur d'être,
Sire,
de Votre Majesté,
le très respectueux et très fidèle serviteur,

Le Ministre des Affaires étrangères,

Artikel 29

Dit artikel vervolledigt artikel 24 van het organisatiebesluit dat de opheffingsbepalingen bevat: het voegt de opheffing toe van het ministerieel besluit van 30 juni 2011 tot vaststelling van de rangschikking van de diplomatieke zendingen en consulaire posten en tot vaststelling van de diplomatieke zendingen waarin het ambt van ministerraad wordt uitgeoefend.

Dit ministerieel besluit dat een bepaling van het koninklijk besluit van 3 juni 1999 houdende het organiek reglement van het Ministerie van Buitenlandse Zaken Buitenlandse Handel en Internationale Samenwerking (opgeheven door het organisatiebesluit) uitvoerde, had in artikel 6 van het organisatiebesluit een juridische basis gevonden en diende toen niet te worden opgeheven.

Evenwel, rekening houdende met de wijzigingen aan het artikel 6 die worden voorgesteld door het voorliggende ontwerp van besluit en het feit dat dit ministerieel besluit in elk geval niet meer wordt toegepast aangezien het verouderd is, dient het te worden opgeheven.

Artikel 30

Dit artikel heeft betrekking op de inwerkingtreding van de wijzigingen die aan het ontwerpbesluit in het organisatiebesluit worden aangebracht. Zij treden tegelijk met het statuut in werking.

Artikel 31

Dit artikel behoeft geen toelichting.

Wij hebben de eer te zijn,
Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Buitenlandse Zaken,

Maxime Prévot

AVIS **XXX** DU **XX XX XXXX**

CONSEIL D'ÉTAT
section de législation
x chambre

ADVIES **XXX** VAN **XX XX XXXX**

RAAD VAN STATE
afdeling Wetgeving
x kamer
