

## ROYAUME DE BELGIQUE

## KONINKRIJK BELGIE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL  
EMPLOI, TRAVAIL ET  
CONCERTATION SOCIALE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN  
SOCIAAL OVERLEG

**Avant-projet de loi portant modifications  
relatives au régime des heures  
supplémentaires volontaires et du Code pénal  
social**

**Voorontwerp van wet houdende wijzigingen  
met betrekking tot de regeling van de  
vrijwillige overuren en van het Sociaal  
Strafwetboek**

**PHILIPPE, Roi des Belges,**

**FILIP, Koning der Belgen,**

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze  
Groet.

Sur la proposition du ministre de l'Emploi,

Op de voordracht van de minister van Werk,

**NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :**

**HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:**

Le ministre de l'Emploi est chargé de présenter, en  
notre nom, à la Chambre des représentants le  
projet de loi dont la teneur suit:

De minister van Werk is ermee belast het ontwerp  
van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze  
naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in  
te dienen:

**Chapitre 1<sup>er</sup> – Disposition introductive**

**Hoofdstuk 1 – Inleidende bepaling**

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente loi règle une matière visée  
à l'article 74 de la Constitution.

**Artikel 1.** Deze wet regelt een aangelegenheid als  
bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

**Chapitre 2 – Modifications concernant la  
réglementation des heures supplémentaires  
volontaires**

**Hoofdstuk 2 – Wijzigingen met betrekking tot  
de regeling van de vrijwillige overuren**

**Art. 2.** Dans l'article 25bis de la loi du 16 mars  
1971 sur le travail, inséré par la loi du 5 mars  
2017, les modifications suivantes sont apportées :

**Art. 2.** In artikel 25bis van de Arbeidswet van 16  
maart 1971, ingevoegd bij wet van 5 maart 2017,  
worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots  
« 100 heures » sont remplacés par les mots « 360  
heures » ;

1° in paragraaf 1, eerste lid worden de woorden  
"100 uren" vervangen door de woorden "360 uren";

2° dans le paragraphe 1er, le deuxième alinéa est  
abrogé ;

2° in paragraaf 1 wordt het tweede lid opgeheven;

3° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

3° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt:

« §2. L'accord du travailleur est constaté de

"§2. Het akkoord van de werknemer wordt

manière explicite, préalable et écrite, et pour une durée déterminée d'un an. L'accord est chaque fois tacitement renouvelé pour une nouvelle période d'un an. L'accord peut être résilié à tout moment, par écrit, par chacune des parties, moyennant le respect d'un délai de préavis d'un mois qui prend cours le jour suivant le préavis.

uitdrukkelijk, voorafgaand, schriftelijk en voor een bepaalde duur van een jaar vastgesteld. Het akkoord wordt telkens stilzwijgend verlengd voor een nieuwe periode van een jaar. Het akkoord kan te allen tijde door elke partij schriftelijk worden opgezegd mits naleving van een opzeggingstermijn van een maand, die ingaat de dag na de opzegging.

L'employeur ne peut pas obliger le travailleur à accepter un tel accord, ni le soumettre à un traitement défavorable en raison de son refus d'accepter un tel accord. » ;

De werkgever kan de werknemer niet verplichten tot dergelijk akkoord of hem onderwerpen aan een nadelige behandeling omwille van het weigeren van dergelijk akkoord.”;

4° l'article est complété par les paragraphes 3 et 4, rédigés comme suit :

4° het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 3 en 4, luidende:

« §3. La rémunération supplémentaire déterminée à l'article 29, §1<sup>er</sup> ne s'applique pas aux 240 heures des 360 heures mentionnées à l'article 25bis, §1<sup>er</sup>.

“§3. Het overloon bepaald bij artikel 29, §1 is niet van toepassing op 240 uren van de 360 uren bedoeld in artikel 25bis, §1.

§4. Cet article ne s'applique pas aux travailleurs qui réduisent leurs prestations de travail en application du chapitre IV, section 5 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

§4. Dit artikel is niet van toepassing op de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen in het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen.

Un travailleur à temps partiel, en dehors du cadre du chapitre IV, section 5, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 précitée, peut faire application du présent article uniquement dans le cadre d'un surcroît temporaire du travail et à condition de travailler depuis au moins trois ans, sur la base d'un contrat de travail à temps partiel tel que visé à l'article 11bis de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Een deeltijdse werknemer, buiten het kader van hoofdstuk IV, afdeling 5, van de voormelde herstellwet van 22 januari 1985, kan slechts toepassing maken van dit artikel wanneer zich een tijdelijke vermeerdering van werk voordoet en op voorwaarde dat hij al minstens drie jaar werkt op basis van een deeltijdse arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 11bis van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Le deuxième alinéa n'est pas d'application pour les travailleurs à temps partiel qui étaient liés le 1<sup>er</sup> avril 2026, avec l'employeur concerné, par un accord tel que visé dans le présent article. ».

Het tweede lid geldt niet voor deeltijdse werknemers die op 1 april 2026 verbonden waren door een akkoord als bedoeld in dit artikel met de desbetreffende werkgever.”.

**Art. 3.** Dans l'article 26bis, §1erbis, de la même loi, remplacé par la loi du 5 mars 2017, le troisième alinéa est abrogé.

**Art. 3.** In artikel 26bis, §1bis van dezelfde wet, vervangen bij wet van 5 maart 2017, wordt het derde lid opgeheven.

**Art. 4.** Dans l'article 31/1 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverse en matière sociale, inséré par la loi du 15 janvier 2018, les modifications suivantes sont apportées :

**Art. 4.** In artikel 31/1 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° les mots « 100 heures » sont remplacés par les mots « 360 heures » ;

1° de woorden “100 uren” wordt vervangen door het woorden “360 uren”;

2° les mots « 360 heures » sont remplacés par les mots « 450 heures ».

2° de woorden “360 uren” wordt vervangen door de woorden “450 uren”.

**Art. 5.** L'article 32 de la même loi est abrogé.

**Art. 5.** Artikel 32 van dezelfde wet wordt opgeheven.

**Art. 6.** Dans l'article 35/1 de la même loi, inséré par la loi du 15 janvier 2018, le mot « 360 » est remplacé par le mot « 450 ».

**Art. 6.** In artikel 35/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 15 januari 2018, wordt het woord "360" vervangen door het woord "450".

**Art. 7.** L'Office National de Sécurité Sociale transmet chaque année, au plus tard le 31 mars, aux ministres de l'Emploi, des Affaires sociales et des Finances et au Conseil National du Travail, un rapport concernant l'utilisation des heures supplémentaires volontaires, telles que visées à l'article 25bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, au cours de l'année civile précédente.

**Art. 7.** De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid bezorgt jaarlijks, uiterlijk op 31 maart, aan de ministers van Werk, Sociale Zaken en Financiën en aan de Nationale Arbeidsraad een verslag met betrekking tot het gebruik van de vrijwillige overuren, zoals bedoeld in artikel 25bis van de Arbeidswet van 16 maart 1971, in het voorafgaande kalenderjaar.

**Art. 8.** Ce chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2026, à l'exception de l'article 7 qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2027.

**Art. 8.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 april 2026, met uitzondering van artikel 7 dat in werking treedt op 1 januari 2027.

L'accord, qui a été donné par le travailleur avant le 1<sup>er</sup> avril 2026 pour effectuer des heures supplémentaires volontaires pour une période se terminant après cette date, reste valable comme accord pour effectuer des heures supplémentaires volontaires, en application des règles en vigueur à partir de cette date, jusqu'à l'expiration de la durée de validité de cet accord.

Het akkoord van de werknemer dat voor 1 april 2026 werd gegeven om vrijwillige overuren te presteren voor een periode die afloopt na die datum, blijft geldig als akkoord om vrijwillige overuren te presteren onder de toepassing van de regels die gelden vanaf die datum, tot het verstrijken van de geldigheidsduur ervan.

### **Chapitre 3 – Modifications du Code pénal social**

### **Hoofdstuk 3 - Wijzigingen van het Sociaal Strafwetboek**

**Art.9.** Dans l'article 153, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, du Code pénal social, les mots « un travailleur ou » sont abrogés.

**Art. 9.** In artikel 153, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van het Sociaal Strafwetboek, worden de woorden "een werknemer of" opgeheven.

**Art. 10.** Dans l'article 154, du même Code, modifié par la loi du 29 février 2016, le paragraphe 2 est abrogé.

**Art. 10.** In artikel 154, van hetzelfde Wetboek, gewijzigd bij de wet van 29 februari 2016, wordt paragraaf 2 opgeheven.

**Art. 11.** Dans l'article 157, alinéa 1<sup>er</sup>, du même Code, le 1<sup>o</sup> est abrogé.

**Art. 11.** In artikel 157, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, wordt de bepaling onder 1<sup>o</sup> opgeheven.

**Art. 12.** Dans l'article 201, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, du même Code, modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2024, le 1<sup>o</sup> est complété par les mots « ou relatives au cadre de la durée normale de travail composé des jours de la semaine pendant lesquels les prestations de travail peuvent être fixées, la plage journalière au cours de laquelle les

**Art. 12.** In artikel 201, § 1, eerste lid, van hetzelfde Wetboek, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 mei 2024, wordt de bepaling onder 1<sup>o</sup> aangevuld met de woorden "of betreffende het kader van de gewone arbeidstijd bestaande uit de dagen van de week waarop arbeidsprestaties kunnen worden vastgesteld, het dagelijks tijdvak

prestations de travail peuvent être fixées, la waarbinnen arbeidsprestaties kunnen worden  
durée du travail journalière minimale et maximale, vastgesteld, de minimale en maximale dagelijkse  
et la durée normale et maximale du travail arbeidsduur, en de normale en de maximale  
hebdomadaire ». wekelijkse arbeidsduur”.

**Art. 13.** Ce chapitre entre en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2026.

..., le ....

**Art. 13.** Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 april 2026.

..., ...

Par le Roi:

Le Ministre de l'Emploi,

Van Koningswege:

De Minister van Werk,



David CLARINVAL

**AVANT-PROJET DE LOI PORTANT  
MODIFICATIONS RELATIVES AU REGIME DES  
HEURES SUPPLEMENTAIRES VOLONTAIRES ET  
DU CODE PENAL SOCIAL**

**SOMMAIRE**

1. Résumé
2. Exposé des motifs
3. Avant-projet de loi

**RESUME**

**AVANT-PROJET DE LOI PORTANT  
MODIFICATIONS RELATIVES AU REGIME DES  
HEURES SUPPLEMENTAIRES VOLONTAIRES ET  
DU CODE PENAL SOCIAL**

Ce projet de loi a pour objet de mettre en œuvre les mesures prévues dans l'accord de gouvernement relatives au régime des heures supplémentaires volontaires. En outre, plusieurs modifications sont apportées au livre 2 du Code pénal social afin de le mettre en concordance avec un certain nombre de mesures prévues par le projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail, lesquelles mettent également en œuvre l'accord de gouvernement (notamment le volet relatif à la modernisation du temps de travail).

**EXPOSE DES MOTIFS**

**Mesdames et Messieurs,**

Ce projet de loi a pour objet de mettre en œuvre les mesures prévues dans l'accord de gouvernement relatives au régime des heures supplémentaires volontaires. En outre, plusieurs modifications sont apportées au livre 2 du Code pénal social afin de le mettre en concordance avec un certain nombre de mesures prévues par le projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail, lesquelles mettent également en œuvre l'accord de gouvernement (notamment le volet relatif à la modernisation du temps de travail).

Le chapitre 2 contient des mesures relatives au régime des heures supplémentaires volontaires.

Dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord de gouvernement, un système unique de 360 heures supplémentaires volontaires est créé, sans motif ni repos compensatoire. Ce système peut être appliqué dans tous les secteurs. De plus, dans le

**VOORONTWERP VAN WET HOUDENDE  
WIJZIGINGEN MET BETREKKING TOT DE  
REGLING VAN DE VRIJWILLIGE OVERUREN  
EN VAN HET SOCIAAL STRAFWETBOEK**

**INHOUD**

1. Samenvatting
2. Memorie van toelichting
3. Voorontwerp van wet

**SAMENVATTING**

**VOORONTWERP VAN WET HOUDENDE  
WIJZIGINGEN MET BETREKKING TOT DE  
REGLING VAN DE VRIJWILLIGE OVERUREN  
EN VAN HET SOCIAAL STRAFWETBOEK**

Dit wetsontwerp heeft tot doel de maatregelen uit het regeerakkoord met betrekking tot de regeling van de vrijwillige overuren uit te voeren. Daarnaast worden een aantal wijzigingen aangebracht in boek 2 van het Sociaal Strafwetboek teneinde het af te stemmen op een aantal maatregelen uit het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen, die eveneens uitvoering geven aan het regeerakkoord (m.n. het luik modernisering van de arbeidstijd).

**MEMORIE VAN TOELICHTING**

**Dames en Heren,**

Dit wetsontwerp heeft tot doel de maatregelen uit het regeerakkoord met betrekking tot de regeling van de vrijwillige overuren uit te voeren. Daarnaast worden een aantal wijzigingen aangebracht in boek 2 van het Sociaal Strafwetboek teneinde het af te stemmen op een aantal maatregelen uit het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen, die eveneens uitvoering geven aan het regeerakkoord (m.n. het luik modernisering van de arbeidstijd).

Hoofdstuk 2 bevat de maatregelen met betrekking tot de regeling van de vrijwillige overuren.

In uitvoering van het regeerakkoord wordt één systeem van 360 vrijwillige overuren gecreëerd, zonder motief of inhaalrust. Deze kunnen worden toegepast in alle sectoren. Daarnaast wordt in de horeca het huidig contingent van 360 vrijwillige

secteur de l'horeca, le contingent actuel de 360 heures supplémentaires volontaires est porté à 450 heures. Les heures supplémentaires volontaires seront dorénavant réservées aux travailleurs à temps plein et également aux travailleurs à temps partiel qui travaillent depuis au moins 3 ans à temps partiel et à la condition qu'il s'agisse d'un surcroît temporaire d'activité.

Le chapitre 3 de ce projet de loi apporte un certain nombre de modifications au livre 2 du Code pénal social afin de le mettre en concordance avec les assouplissements prévus par le projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail, dans le cadre de la mise en œuvre de l'accord de gouvernement (notamment le volet relatif à la modernisation du droit du travail), concernant l'obligation générale d'inscrire séparément tous les horaires applicables à temps plein dans le règlement de travail ainsi que sur le plan du travail de nuit.

overuren opgetrokken naar 450 uren. De vrijwillige overuren worden voortaan voorbehouden voor voltijdse werknemers en voor deeltijdse werknemers die al minstens drie jaar deeltijds werken en op voorwaarde dat er een tijdelijke toename van werk is.

Hoofdstuk 3 van dit wetsontwerp brengt een aantal wijzigingen aan in boek 2 van het Sociaal Strafwetboek teneinde het af te stemmen op de door het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen, in uitvoering van het regeerakkoord (m.n. het luik modernisering van het arbeidsrecht), beoogde versoepelingen van de algemene verplichting om alle toepasselijke voltijdse uurroosters afzonderlijk op te nemen in het arbeidsreglement en op het vlak van de nachtarbeid.

## **Commentaires des articles**

### **Chapitre 1<sup>er</sup> – Disposition introductive**

#### **Article 1er**

Cet article n'appelle pas de commentaire.

### **Chapitre 2 – Modifications concernant la réglementation des heures supplémentaires volontaires**

#### **Article 2**

L'article 25bis de la loi du 16 mars 1971 sur le travail est modifié afin de se conformer à l'accord de gouvernement.

L'article est modifié pour créer un système unique, uniforme et flexible de 360 heures supplémentaires volontaires dans tous les secteurs. Ces heures peuvent être prestées sans motif et ne donnent pas droit à un repos compensatoire. En outre, pour 240 de ces 360 heures supplémentaires volontaires, aucun sursalaire n'est obligatoire. En réponse à une remarque du Conseil d'État (avis 78.106/1/V du 19 septembre 2025, point 6.3, concernant un autre avant-projet de loi dans lequel figuraient initialement les modifications relatives au régime des heures supplémentaires volontaires, lesquelles sont désormais reprises dans le présent projet de loi), il peut être confirmé que les 240 heures supplémentaires précitées seront exonérées de précompte professionnel et de cotisations sociales. Dès lors, les travailleurs concernés percevront un

## **Artikelsgewijze toelichting**

### **Hoofdstuk 1 – Inleidende bepaling**

#### **Artikel 1**

Dit artikel behoeft geen commentaar.

### **Hoofdstuk 2 – Wijzigingen met betrekking tot de regeling van de vrijwillige overuren**

#### **Artikel 2**

Artikel 25bis van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt gewijzigd om tegemoet te komen aan het regeerakkoord.

Het artikel wordt in die zin gewijzigd dat er één uniform en flexibel systeem wordt gecreëerd van 360 vrijwillige overuren in alle sectoren. Deze uren kunnen zonder motief worden gepresteerd en geven geen recht op inhaalrust. Daarenboven is er voor 240 van deze 360 vrijwillige overuren geen overloon verplicht. In antwoord op een opmerking van de Raad van State (advies 78.106/1/V van 19 september 2025, randnummer 6.3., dat zich uitsprak over een ander voorontwerp van wet waarin de wijzigingen met betrekking tot de regeling van de vrijwillige overuren oorspronkelijk werden opgenomen en die nu in dit ontwerp van wet werden overgenomen) kan worden bevestigd dat voormelde 240 overuren zullen worden vrijgesteld van bedrijfsvoorheffing en sociale bijdragen. Hierdoor zullen de betrokken werknemers voor voormelde overuren netto meer

montant net plus élevé pour ces heures supplémentaires que pour leurs heures normales. De cette manière, cette disposition est conforme à la jurisprudence de la Cour constitutionnelle (arrêt du 28 septembre 2017, n° 107/2017, B.23.3.), relativement à l'article 23, alinéa 3, 1°, de la Constitution, ainsi qu'à l'article 4, paragraphe 2, de la Charte sociale européenne révisée, qui garantissent, en principe, aux travailleurs le droit à un taux de rémunération plus élevé pour les heures supplémentaires.

Une simplification administrative est également mise en œuvre étant donné que l'accord du travailleur est reconduit tacitement, à chaque fois, pour une période supplémentaire d'un an, sauf résiliation. L'accord peut être résilié unilatéralement à tout moment par l'employeur ou le travailleur, par le biais d'un écrit fourni en format papier ou par voie électronique, moyennant le respect d'un délai de préavis d'un mois. Ce délai de préavis prend cours le jour suivant le préavis, c'est-à-dire le jour suivant l'envoi ou la remise du préavis. Bien entendu, il peut également être mis fin à tout moment à l'accord d'un commun accord entre l'employeur et le travailleur (= résiliation par consentement mutuel).

Il peut être rappelé que la réalisation d'heures supplémentaires volontaires nécessite l'accord préalable du travailleur, mais qu'il doit, évidemment, aussi y avoir une offre de l'employeur. L'employeur doit accepter que son travailleur effectue des heures supplémentaires volontaires. En ce sens, il s'agit donc d'un accord entre l'employeur et le travailleur pour effectuer des heures supplémentaires volontaires. L'accord peut être, de nature générale, lorsqu'il concerne uniquement la volonté du travailleur d'effectuer des heures supplémentaires volontaires. Il appartiendra alors à l'employeur, qui souhaite faire effectuer ces heures, de déterminer ensuite le nombre d'heures et le moment de leur réalisation. L'accord pourrait également être ponctuel, ce qui signifie que les heures supplémentaires volontaires sont précisément définies (par exemple : le travailleur conclut un accord avec l'employeur pour effectuer trois heures supplémentaires, par semaine, le samedi pendant deux semaines). Le travailleur peut donc soumettre son accord à certaines modalités, s'il le souhaite.

Il convient de noter qu'aujourd'hui les travailleurs à temps partiel peuvent également en principe effectuer des heures supplémentaires volontaires. En effet, ils ne sont pas en principe exclus de cette mesure. Toutefois, il s'agit de travailleurs à temps partiel, qui dépassent les limites journalières ou hebdomadaires du temps plein. En effet, les

ontvangen dan hetgeen voor hun normale uren verschuldigd is. Op die manier is deze regeling, overeenkomstig de rechtspraak van het Grondwettelijk Hof (GwH 28 september 2017, nr. 107/2017, B.23.3.), in overeenstemming met artikel 23, derde lid, 1°, van de Grondwet en artikel 4, lid 2, van het Herzien Europees Sociaal Handvest, die voor werknemers in principe het recht op een hoger beloningstarief voor overwerk verzekeren.

Er wordt ook ingezet op een administratieve vereenvoudiging aangezien het akkoord van de werknemer, behoudens opzegging, telkens stilzwijgend wordt verlengd voor een bijkomende periode van een jaar. Het akkoord kan op elk moment eenzijdig door de werkgever of de werknemer op papier of via elektronische weg worden opgezegd mits naleving van een opzeggingstermijn van een maand. Deze opzeggingstermijn gaat in de dag na de opzegging – d.w.z. de dag na de verzending of overhandiging van de opzegging. Uiteraard kan het akkoord ook te allen tijde in onderling overleg tussen de werkgever en werknemer worden beëindigd (= beëindiging met wederzijdse toestemming).

Daarbij kan in herinnering worden gebracht dat het presteren van vrijwillige overuren het voorafgaand akkoord van de werknemer vereist, maar dat er uiteraard ook een aanbod van de werkgever moet zijn. De werkgever moet akkoord gaan dat zijn werknemer vrijwillige overuren presteert. In die zin is er dus sprake van een overeenkomst tussen werkgever en werknemer om vrijwillige overuren te presteren. Het akkoord kan algemeen van aard zijn wanneer het enkel betrekking heeft op de wil van de werknemer om vrijwillige overuren te presteren. Het zal dan toekomen aan de werkgever die deze uren wil laten presteren om vervolgens het aantal uren en het moment van uitvoering nader te bepalen. Het akkoord zou ook punctueel kunnen zijn, wat betekent dat de vrijwillige overuren nauwkeurig worden vastgelegd (bijvoorbeeld: de werknemer sluit een akkoord met de werkgever om drie bijkomende uren per week op zaterdag te presteren gedurende twee weken). De werknemer kan zijn akkoord dus aan bepaalde modaliteiten onderwerpen, indien hij dit wenst.

Er moet op worden gewezen dat op vandaag ook deeltijdse werknemers in principe vrijwillige overuren kunnen presteren. Ze zijn in beginsel immers niet uitgesloten van deze maatregel. Het gaat dan wel over deeltijdse werknemers die de voltijdse dag- of weekgrenzen overschrijden. De vrijwillige overuren hebben immers betrekking op

heures supplémentaires volontaires se réfèrent au dépassement des limites d'heures de travail à temps plein. Jusqu'à ce que ces limites de temps plein soient atteintes, les travailleurs à temps partiel sont soumis aux règles relatives aux heures complémentaires (convention collective de travail n° 35 du 27 février 1981 concernant certaines dispositions du droit du travail en matière de travail à temps partiel et l'arrêté royal du 25 juin 1990 assimilant à du travail supplémentaire certaines prestations des travailleurs à temps partiel).

Toutefois, l'accord de gouvernement prévoit que les heures supplémentaires volontaires seront désormais réservées, d'une part, aux travailleurs à temps plein et, d'autre part, aux travailleurs à temps partiel qui travaillent à temps partiel depuis au moins trois ans et à condition qu'il y ait un surcroît temporaire de travail.

En exécution de cette disposition, le projet de loi limite dès lors la possibilité pour les travailleurs à temps partiel d'effectuer des heures supplémentaires volontaires (c'est-à-dire de dépasser les limites des heures de travail à temps plein sur la base de l'article 25bis de la loi sur le travail).

Dorénavant, les travailleurs à temps partiel ne pourront effectuer des heures supplémentaires volontaires qu'en cas de surcroît temporaire de travail et à condition que le travailleur travaille depuis au moins 3 ans, dans le cadre d'un contrat de travail à temps partiel tel que visé à l'article 11bis de la loi relative aux contrats de travail.

Toutefois, une exception est prévue à cette restriction concernant la possibilité pour les travailleurs à temps partiel d'effectuer des heures supplémentaires volontaires. Ces conditions supplémentaires pour la prestation d'heures supplémentaires volontaires (c'est-à-dire uniquement en cas d'un surcroît temporaire de travail et pour les travailleurs à temps partiel qui travaillent à temps partiel, depuis au moins trois ans) ne s'appliquent pas aux travailleurs à temps partiel qui étaient liés le 1<sup>er</sup> avril 2026 (c'est-à-dire la date d'entrée en vigueur du nouveau régime), par un accord relatif aux heures supplémentaires volontaires avec l'employeur concerné. Pour pouvoir bénéficier de ce régime transitoire, il doit exister un accord en tant que travailleur à temps partiel relatif aux heures supplémentaires volontaires qui court le jour de l'entrée en vigueur du nouveau régime (par exemple, un accord conclu dans le cadre du régime existant du 1<sup>er</sup> novembre 2025 au 30 avril 2026). On prévoit

de l'overschrijding van de voltijdse arbeidsduurgrenzen. Tot het bereiken van deze voltijdse grenzen gelden voor deeltijdse werknemers de regels inzake de bijkomende uren (CAO nr. 35 van 27 februari 1981 betreffende sommige bepalingen van het arbeidsrecht ten aanzien van de deeltijdse arbeid en het koninklijk besluit van 25 juni 1990 tot gelijkstelling van sommige prestaties van deeltijds tewerkgestelde werknemers met overwerk).

Het regeerakkoord voorziet evenwel dat de vrijwillige overuren voortaan worden voorbehouden voor enerzijds voltijdse werknemers en, anderzijds, deeltijdse werknemers die minstens drie jaar deeltijds werken en op voorwaarde dat er een tijdelijke toename van werk is.

In uitvoering hiervan beperkt het wetsontwerp dan ook de mogelijkheid voor deeltijdse werknemers om vrijwillige overuren te verrichten (d.w.z. om de voltijdse arbeidsduurgrenzen te overschrijden op grond van artikel 25bis van de arbeidswet).

Voortaan zullen deeltijdse werknemers slechts vrijwillige overuren kunnen verrichten op voorwaarde dat er zich een tijdelijke vermeerdering van werk voordoet én dat de desbetreffende werknemer al minstens drie jaar werkt op basis van een deeltijdse arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 11bis van de arbeidsovereenkomstenwet.

Er wordt wel voorzien in een uitzondering op deze beperking van de mogelijkheid voor deeltijdse werknemers om vrijwillige overuren te verrichten. Deze bijkomende voorwaarden voor het verrichten van vrijwillige overuren (nl. enkel bij tijdelijke vermeerdering van werk en door deeltijdse werknemers die minstens drie jaar deeltijds werken) gelden niet voor deeltijdse werknemers die op 1 april 2026 (d.i. de datum van inwerkingtreding van de nieuwe regeling) verbonden waren door een akkoord inzake vrijwillige overuren met de betrokken werkgever. Om van deze overgangsregeling te kunnen genieten, moet er een akkoord als deeltijdse werknemer inzake vrijwillige overuren bestaan met de betrokken werkgever dat loopt op de dag van de inwerkingtreding van de nieuwe regeling (bv. een akkoord dat onder de bestaande regeling werd gesloten van 1 november 2025 tot 30 april 2026). Hiermee wordt enkel een uitzondering op de verstrengde regels voorzien voor werknemers

uniquement une exception aux règles plus strictes prévues pour les travailleurs qui à la date de l'entrée en vigueur des nouvelles règles effectuaient déjà des heures supplémentaires volontaires comme travailleur à temps partiel chez le même employeur (et donc pas en tant que travailleurs à temps plein). Cela répond aux attentes légitimes de ces travailleurs à temps partiel « existants », ainsi qu'à celles de leurs employeurs, qui, dans le cadre des anciennes règles, effectuaient déjà - ou faisaient effectuer - des heures supplémentaires volontaires.

Toutefois, en raison du contexte spécifique et de la finalité de l'interruption de carrière, il est à ce jour déjà bien considéré que l'emploi à temps partiel (c'est-à-dire une réduction des prestations de 1/2, d'1/5ème ou d'1/10ème) dans le cadre de l'interruption de carrière visée au chapitre IV, section 5 de la loi du 22 janvier 1985 de redressement contenant des dispositions sociales (par exemple, le crédit-temps dans le secteur privé (convention collective de travail n° 103) et les congés thématiques, tels que le congé parental) n'est pas compatible avec la demande/l'initiative du travailleur d'effectuer des heures supplémentaires volontaires. En effet, les systèmes d'interruption de carrière visent à améliorer la conciliation entre la vie privée et le travail, grâce à une réduction des prestations professionnelles - pour lesquelles le respect de l'interruption d'emploi, demandée pendant la période de réduction de carrière, est essentiel. En outre, la perte de revenus, due à la réduction des prestations de travail, est partiellement compensée par une indemnité d'interruption versée par l'Office national de l'emploi. À l'heure actuelle, il n'est donc pas accepté qu'un travailleur exerçant une réduction de carrière utilise le régime des heures supplémentaires volontaires.

Le projet de loi reprend désormais, explicitement, ce principe établi, à l'article 25bis de la loi sur le travail

En excluant explicitement du champ d'application de l'article 25bis de la loi sur le travail, les travailleurs qui sont à temps partiel dans le cadre de l'interruption de carrière, il est désormais explicitement confirmé que les travailleurs qui réduisent leur temps de travail (c'est-à-dire qui réduisent leurs prestations d'un 1/2, d'1/5ème ou d'1/10ème) dans le cadre de l'interruption de carrière ne sont pas autorisés à effectuer des heures supplémentaires volontaires.

### Article 3

Le troisième alinéa de l'article 26bis, §1<sup>er</sup> bis, est

die op de datum van inwerkingtreding van de nieuwe regels als deeltijdse werknemer (en dus niet als voltijdse werknemer) al vrijwillige overuren presteerden bij dezelfde werkgever. Hiermee wordt tegemoetgekomen aan de gerechtvaardigde verwachtingen van "bestaande" deeltijders, en hun werkgevers, die in het kader van de oude regels ook al vrijwillige overuren presteerden en lieten presteren.

Omwille van de specifieke context en finaliteit van de loopbaanonderbreking, wordt er op vandaag wel al van uitgegaan dat een deeltijdse tewerkstelling (m.n. een 1/2de, 1/5de of 1/10de loopbaanvermindering) in het kader van de loopbaanonderbreking als bedoeld in hoofdstuk IV, afdeling 5 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen (bv. het tijdskrediet in de privésector (cao nr. 103) en de thematische verlopen, zoals ouderschapsverlof) niet compatibel is met de vraag/het initiatief van de werknemer om vrijwillige overuren te verrichten. De stelsels van loopbaanonderbreking zijn immers gericht op een betere combinatie tussen privéleven en arbeid door minder arbeidsprestaties te leveren - waarbij de naleving van de gevraagde tewerkstellingsbreuk tijdens de periode van loopbaanvermindering essentieel is. Bovendien wordt het inkomensverlies ingevolge de vermindering van de arbeidsprestaties deels gecompenseerd door een onderbrekingsuitkering vanwege de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening. Op heden wordt dan ook niet aanvaard dat een werknemer die een loopbaanvermindering uitoefent, gebruik maakt van de regeling van de vrijwillige overuren.

Het wetsontwerp neemt dit vaststaand principe nu ook uitdrukkelijk op in artikel 25bis van de arbeidswet.

Door deeltijdse werknemers in het kader van de loopbaanonderbreking uitdrukkelijk uit te sluiten van de toepassing van artikel 25bis van de arbeidswet wordt nu uitdrukkelijk bevestigd dat het niet toegelaten is voor werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen (d.w.z. een 1/2<sup>de</sup>, 1/5<sup>de</sup> of 1/10<sup>de</sup> loopbaanvermindering uitoefenen) in het kader van de loopbaanonderbreking om vrijwillige overuren te verrichten.

### Artikel 3

Het derde lid van artikel 26bis, §1bis, wordt

abrogé afin que les heures supplémentaires volontaires ne soient pas prises en compte pour la limite interne.

#### **Article 4**

Le système des heures supplémentaires volontaires dans le secteur de l'horeca reste applicable dans son intégralité, mais il est étendu en termes de contingent.

#### **Article 5**

L'article 32 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale a été introduit, à l'origine, pour assurer la conformité avec la directive européenne 2003/88/CE du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail, lorsque dans le secteur de l'Horeca, il était fait usage du crédit d'heures supplémentaires majorées, qui ne sont pas récupérées à la demande du travailleur (il ne s'agit pas d'heures supplémentaires volontaires, mais d'heures supplémentaires effectuées en raison d'un surcroît extraordinaire de travail ou d'une nécessité imprévue, où le travailleur peut choisir de renoncer à son droit au repos compensatoire, conformément à l'article 26bis, §2bis de la loi sur le travail). Lors de l'introduction, par la loi du 16 novembre 2015, de ce crédit d'heures supplémentaires majorées, la conformité avec la directive 2003/88/CE n'était pas encore garantie. Cette garantie, prévue aujourd'hui par l'article 27, §5 de la loi sur le travail et introduite par la loi du 5 mars 2017, n'avait pas encore été inscrite, de manière générale, dans la loi sur le travail. Aujourd'hui, l'employeur est tenu, conformément à l'article 27, §5 de la loi sur le travail, de garantir que la directive 2003/88/CE est respectée lors de l'application des dérogations aux règles normales en matière de durée du travail autorisées par la loi sur le travail. Étant donné l'existence de cette garantie générale dans tous les secteurs, incluse dans l'article 27, §5 de la loi sur le travail, la disposition spécifique de l'article 32 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, pour le secteur de l'Horeca, est devenue superflue et peut être abrogée dans le cadre d'une simplification des règles.

#### **Article 6**

Cet article est modifié, de manière à ce que l'ensemble du contingent augmenté, ne soit pas pris en compte dans la limite interne.

#### **Article 7**

opgeheven zodat de vrijwillige overuren niet moeten worden meegeteld voor de interne grens.

#### **Artikel 4**

Het systeem van vrijwillige overuren in de horeca blijft in zijn geheel van toepassing, maar wordt uitgebreid op vlak van het contingent.

#### **Artikel 5**

Het artikel 32 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken werd oorspronkelijk ingevoerd om de conformiteit met de Europese richtlijn 2003/88/EG van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd te garanderen, wanneer in de sector van de horeca gebruik werd gemaakt van het verhoogde krediet aan overuren die op vraag van de werknemer niet worden ingehaald (dit zijn geen vrijwillige overuren, maar overuren die worden gepresteerd op basis van het motief van buitengewone vermeerdering van werk of onvoorziene noodzakelijkheid waarbij de werknemer kan kiezen om afstand te doen van zijn recht op inhaalrust overeenkomstig artikel 26bis, §2bis van de arbeidswet). Bij de invoering door de wet van 16 november 2015 van dit verhoogde krediet aan overuren, was de conformiteit met de richtlijn 2003/88/EG nog niet gegarandeerd. Deze garantie, vandaag geboden door artikel 27, §5 van de arbeidswet en ingevoerd door de wet van 5 maart 2017, was nog niet op algemene wijze ingeschreven in de arbeidswet. Vandaag is de werkgever overeenkomstig artikel 27, §5 van de arbeidswet verplicht om te garanderen dat de richtlijn 2003/88/EG wordt nageleefd bij toepassing van de afwijkingen op de normale regels inzake arbeidsduur die worden toegestaan door de arbeidswet. Gezien het bestaan van deze algemene garantie in alle sectoren, opgenomen in artikel 27, §5 van de arbeidswet, is de specifieke bepaling van artikel 32 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken voor de sector van de horeca overbodig geworden en kan deze, in het licht van een vereenvoudiging van de regels, worden opgeheven.

#### **Artikel 6**

Dit artikel wordt gewijzigd opdat het verhoogd contingent in zijn geheel niet wordt meegeteld voor de interne grens.

#### **Artikel 7**

Cet article prévoit un rapport annuel de l'Office national de sécurité sociale concernant l'utilisation des heures supplémentaires volontaires, et ce, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2027 (pour l'année civile 2026).

Dit artikel voorziet in een jaarlijkse rapportering door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid over het gebruik van de vrijwillige overuren en dit vanaf 1 januari 2027 (over het kalenderjaar 2026).

### **Article 8**

Cet article règle l'entrée en vigueur de ce chapitre. À la suite d'une question et d'une remarque du Conseil d'État (avis 78.106/1/V du 19 septembre 2025, point 7.3, concernant un autre avant-projet de loi dans lequel figuraient initialement les modifications relatives au régime des heures supplémentaires volontaires, lesquelles sont désormais reprises dans le présent projet de loi), il est recommandé de régler explicitement, de manière générale, le sort des accords en cours relatifs à l'exécution d'heures supplémentaires volontaires. C'est pourquoi une disposition transitoire est prévue : l'accord donné par le travailleur avant le 1<sup>er</sup> avril 2026 pour effectuer des heures supplémentaires volontaires (heures supplémentaires classiques ou heures de relance), pour une période se terminant après cette date (par exemple, un accord conclu selon les anciennes règles pour une période du 1<sup>er</sup> novembre 2025 au 30 avril 2026), reste valable comme accord pour effectuer des heures supplémentaires volontaires sous le nouveau régime, et ce jusqu'à l'expiration de sa durée de validité (dans l'exemple mentionné ci-dessus, jusqu'au 30 avril 2026). Par la suite (dans l'exemple ci-dessus, à partir du 1<sup>er</sup> mai 2026), un nouvel accord devra être donné conformément aux nouvelles règles (c'est-à-dire pour une durée d'un an, avec reconduction tacite et possibilité de résiliation). »

### **Artikel 8**

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk. Naar aanleiding van een vraag en opmerking van de Raad van State (advies 78.106/1/V van 19 september 2025, randnummer 7.3, dat zich uitsprak over een ander voorontwerp van wet waarin de wijzigingen met betrekking tot de regeling van de vrijwillige overuren oorspronkelijk werden opgenomen en die nu in dit ontwerp van wet werden overgenomen) is het aangewezen om in het algemeen ook het lot van de lopende akkoorden om vrijwillige overuren te presteren uitdrukkelijk te regelen. Om die reden wordt voorzien in een overgangsregeling waarbij het akkoord van de werknemer dat voor 1 april 2026 werd gegeven om vrijwillige overuren te presteren (klassieke vrijwillige overuren of relance-uren) voor een periode die afloopt na die datum (bv. een akkoord onder toepassing van de oude regels voor een periode van 1 november 2025 tot 30 april 2026), geldig blijft als akkoord om vrijwillige overuren te presteren onder de toepassing van de nieuwe regels en dit tot het verstrijken van de geldigheidsduur ervan (in het hierboven vermelde voorbeeld dus tot 30 april 2026). Hierna (in het hierboven vermelde voorbeeld dus vanaf 1 mei 2026) zal dan een nieuw akkoord moeten worden gegeven volgens de nieuwe regels (met andere woorden voor een duur van een jaar, met stilzwijgende verlenging en mogelijkheid tot opzegging).

## **Chapitre 3 – Modifications du Code pénal social**

### **Article 9**

Conformément à l'avis 78.106/1/V du 19 septembre 2025 du Conseil d'État concernant l'avant-projet de loi devenu le projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail, (point 21), cet article met en concordance l'article 153, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, du Code pénal social avec les modifications apportées par le projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail à l'article 35 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail (chapitre 2, section 4 du projet de loi).

Vu que le principe général d'interdiction du travail de nuit dans le chef des travailleurs, prévue par l'actuel article 35, paragraphe 1<sup>er</sup>, de la loi sur le

## **Hoofdstuk 3 – Wijzigingen van het Sociaal Strafwetboek**

### **Artikel 9**

Overeenkomstig advies 78.106/1/V van 19 september 2025 van de Raad van State met betrekking tot het voorontwerp van wet dat het voorontwerp van wet houdende diverse arbeidsbepalingen is geworden (punt 21) stemt dit artikel artikel 153, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van het Sociaal Strafwetboek af op de wijzigingen die het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen aanbrengt aan artikel 35 van de arbeidswet van 16 maart 1971 (hoofdstuk 2, afdeling 4 van het wetsontwerp).

Aangezien het algemene verbod op nachtarbeid voor werknemers, zoals voorzien in het huidige artikel 35, §1, van de voormelde arbeidswet,

travail précitée est abrogée, il convient d'adapter l'article 153, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, du Code pénal social qui punit les violations de l'interdiction du travail de nuit.

Les mots « un travailleur ou » y sont par conséquent abrogés.

#### **Article 10**

Cet article abroge l'article 154, §2, du Code pénal social pour le mettre en conformité avec ce que prévoit le chapitre 2, section 4 du projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail.

Etant donné que cette section supprime l'obligation de communication du rapport dans l'article 38, § 3, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, le paragraphe 2 de l'article 154 du Code pénal social qui punit l'absence de transmission par l'employeur du rapport de la consultation à la commission paritaire selon les modalités fixées par le Roi doit également être abrogé.

#### **Article 11**

Cet article abroge le 1<sup>o</sup> de l'alinéa 1<sup>er</sup> de l'article 157 du Code pénal social pour mettre cet article en conformité avec le contenu du chapitre 2, section 4 du projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail qui abrogent respectivement les articles 4, 1<sup>o</sup> et 4bis de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution de travaux de construction.

L'article 4, 1<sup>o</sup>, est la disposition de la loi concernant l'exécution de travaux de construction qui prévoit que les travaux auxquels s'applique cette loi ne peuvent être exécutés avant sept heures et après dix-huit heures alors que l'article 4bis est la disposition en vertu de laquelle lorsque l'employeur ne dispose pas d'un règlement de travail sur les lieux de l'exécution des travaux de construction, les limites de temps énoncées à l'article 4, 1<sup>o</sup> sont remplacées par les limites de temps que le Roi fixe.

Il convient par conséquent d'abroger également l'article 157, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, du Code pénal social qui punit l'employeur, son préposé ou son mandataire qui, en violation de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution de travaux de construction a fait ou laissé exécuter des travaux de construction avant 7 heures et après 18 heures ou en ne respectant pas les limites de temps fixées par le Roi sauf dans les cas où la loi l'autorise.

wordt opgeheven, moet artikel 153, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van het Sociaal Strafwetboek, dat de inbreuken van het verbod op nachtarbeid bestraft, worden aangepast.

Daarom worden de woorden "een werknemer of" opgeheven.

#### **Artikel 10**

Dit artikel heft artikel 154, §2, van het Sociaal Strafwetboek op om het in overeenstemming te brengen met hoofdstuk 2, afdeling 4 van het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen.

Aangezien deze afdeling de verplichting tot mededeling van het verslag in artikel 38, §3, van de wet van 16 maart 1971 betreffende de arbeid afschaft, moet ook paragraaf 2 van artikel 154 van het Sociaal Strafwetboek, die de afwezigheid van de mededeling van het verslag van de raadpleging door de werkgever aan het paritair comité volgens de door de Koning bepaalde nadere regels, worden opgeheven.

#### **Artikel 11**

Dit artikel heft de bepaling onder 1<sup>o</sup> van het eerste lid van artikel 157 van het Sociaal Strafwetboek op om dit artikel in overeenstemming te brengen met de inhoud van hoofdstuk 2, afdeling 4 van het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen, die respectievelijk de artikelen 4, 1<sup>o</sup> en 4bis van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken opheffen.

Artikel 4, 1<sup>o</sup> is de bepaling van de wet van betreffende de uitvoering van bouwwerken die bepaalt dat de werken waarop deze wet van toepassing is mogen niet uitgevoerd worden voor zeven uur en na achttien uur terwijl artikel 4bis de bepaling is op grond waarvan, indien de werkgever geen arbeidsreglement ter beschikking heeft op de plaats waar de bouwwerken uitgevoerd worden dan worden de tijdsgrenzen vermeld in artikel 4, 1<sup>o</sup>, vervangen door de tijdsgrenzen die de Koning bepaalt.

Bijgevolg moet ook artikel 157, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van het Sociaal Strafwetboek worden opgeheven, dat de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber die, in strijd met de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken bouwwerken heeft doen of laten uitvoeren vóór 7 uur en na 18 uur, of die de door de Koning vastgestelde tijdsgrenzen niet naleeft, behalve in de wettelijk toegestane gevallen.

**Article 12**

Cet article modifie l'article 201, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, du Code pénal social afin de le mettre en concordance avec les modifications apportées à l'article 6, §1, 1<sup>o</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail par le chapitre 2, section 1<sup>ère</sup> du projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail et plus précisément à l'assouplissement de l'obligation générale d'inclure séparément dans le règlement de travail tous les horaires à temps plein applicables. Il est ainsi donné suite à la demande formulée par les membres représentant les organisations de travailleurs au sein du Conseil national du travail, d'adapter l'article 201, § 1<sup>er</sup>, du Code pénal social, afin que l'absence de mention d'un cadre de la durée normale de travail dans le règlement de travail puisse effectivement être sanctionnée (avis CNT n° 2.462 du 2 octobre 2025, point 2.2.1.2, p.15).

Les mentions relatives au cadre de la durée normale de travail composé des jours de la semaine pendant lesquels les prestations de travail peuvent être fixées, la plage journalière au cours de laquelle les prestations de travail peuvent être fixées, la durée du travail journalière minimale et maximale, et la durée normale et maximale du travail hebdomadaire sont ainsi ajoutés dans l'article 201, paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 1<sup>o</sup>, du Code pénal social.

**Article 13**

Cet article fixe les modalités d'entrée en vigueur des dispositions de ce chapitre. Il prévoit notamment que la date d'entrée en vigueur sera identique à celle des modifications issues du projet de loi portant des dispositions diverses relatives au travail, auxquelles le Code pénal social est harmonisé.

Le Ministre de l'Emploi,



David CLARINVAL

**Artikel 12**

Dit artikel wijzigt artikel 201, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup> van het Sociaal Strafwetboek teneinde het af te stemmen op de wijzigingen die hoofdstuk 2, afdeling 1 van het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen aanbrengt in artikel 6, § 1, 1<sup>o</sup>, eerste lid, van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen en meer bepaald op de versoepeling van de algemene verplichting om alle toepasselijke voltijdse uurroosters afzonderlijk op te nemen in het arbeidsreglement. Hiermee wordt gevolg gegeven aan de vraag van de leden die de werknemersorganisaties vertegenwoordigen in de Nationale Arbeidsraad tot aanpassing van artikel 201, § 1, van het Sociaal Strafwetboek om ook het ontbreken van de vermelding van een kader van de gewone arbeidstijd in het arbeidsreglement effectief te kunnen bestraffen (NAR-advies nr. 2.462 van 2 oktober 2025, punt 2.2.1.2, p.15).

De vermeldingen met betrekking tot het kader van de gewone arbeidstijd, bestaande uit de dagen van de week waarop arbeidsprestaties kunnen worden vastgesteld, het dagelijks tijdvak waarbinnen arbeidsprestaties kunnen worden vastgesteld, de minimale en maximale dagelijkse arbeidsduur, en de normale en de maximale wekelijkse arbeidsduur worden aldus toegevoegd in artikel 201, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van het Sociaal Strafwetboek.

**Artikel 13**

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van de bepalingen van dit hoofdstuk. Er wordt met name in dezelfde datum van inwerkingtreding voorzien als voor de wijzigingen uit het wetsontwerp houdende diverse arbeidsbepalingen waarop het Sociaal Strafwetboek wordt afgestemd.

De Minister van Werk,

