

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de werkzoekenden in beroepsinschakelingstijd tot wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 februari 2017 houdende de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden wonende op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Avant-projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif aux demandeurs d'emploi en stage d'insertion professionnelle modifiant l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 février 2017 organisant le contrôle de la disponibilité des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale
De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,	Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris, artikelen 4, eerste lid, 10 en 4bis;	Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris, les articles 4, alinéa 1er, 10 et 4bis ;
Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 februari 2017 houdende de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden wonende op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;	Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 février 2017 organisant le contrôle de la disponibilité des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale ;
Gelet op de gelijkkansentest, uitgevoerd op XX;	Vu le test égalité des chances réalisé le XX;
Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 20 oktober 2025;	Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 20 octobre 2025 ;
Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Begroting;	Vu l'accord du Ministre du Budget ;
Gelet op het advies van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 1 oktober 2025;	Vu l'avis de l'Autorité de protection des données, donné le 1er octobre 2025 ;
Gelet op het advies van het Beheerscomité van ACTIRIS, gegeven op XX;	Vu l'avis du Comité de gestion d'ACTIRIS, donné le XX ;
Gelet op het advies van Brupartners, gegeven op XX;	Vu l'avis de Brupartners, donné le XX ;
Gelet op het advies nr. XX van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op XX;	Vu l'avis n° XX de l'Autorité de protection des données, donné le XX ;
Gelet op het advies XX van de Raad van State, gegeven op XX, met toepassing van artikel 84, §	Vu l'avis XX du Conseil d'Etat, donné le XX en application de l'article 84, § 1 ^{er} , alinéa 1er, 2°, des

1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;	lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;
Op de voordracht van de minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Werk;	Sur proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi;
Na beraadslaging,	Après délibération,
Besluit:	Arrête :
Artikel 1. De artikelen 3 tot 5 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 16 februari 2017 houdende de controle van de beschikbaarheid van de werkzoekenden wonende op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden opgeheven.	Article 1^{er}. Les articles 3 à 5 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 16 février 2017 organisant le contrôle de la disponibilité des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale sont abrogés.
Art. 2. In artikel 7 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:	Art. 2. A l'article 7 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :
1° in paragraaf 1 worden de woorden "vijfde maand" vervangen door de woorden "tweede maand en een halve" en het woord "zes" vervangen door het woord "drie";	1° dans le paragraphe 1 ^{er} , les mots « <i>cinquième mois</i> » sont remplacés par les mots « <i>deuxième mois et demi</i> » et le mot « <i>six</i> » est remplacé par le mot « <i>trois</i> » ;
2° in paragraaf 2 worden de woorden "negende maand" vervangen door de woorden "vierde maand en een halve";	2° dans le paragraphe 2, les mots « <i>neuvième mois</i> » sont remplacés par les mots « <i>quatrième mois et demi</i> » ;
3° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:	3° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :
"§ 3. Indien de informatie bedoeld in paragraaf 2 niet toelaat te bepalen dat de inspanningen van de jonge werknemer voldoende waren ten aanzien van de elementen van evaluatie bepaald door de werkloosheidsreglementering, wordt hij opgeroepen via aangetekende brief, uiterlijk veertien kalenderdagen na de datum van verzending, voor een gesprek met een evaluator. In de oproeping worden de dag en het uur van het gesprek vastgelegd. Er wordt tevens meegedeeld	« § 3. Si les informations visées au paragraphe 2 ne permettent pas d'établir que les efforts du jeune travailleur ont été suffisants à l'égard des éléments d'évaluation définis par la réglementation chômage, il est convoqué par courrier recommandé, au plus tard quatorze jours calendrier après la date d'envoi, à un entretien avec un évaluateur d'Actiris. Dans la convocation, sont fixés le jour et l'heure de l'entretien. Il est également indiqué au jeune travailleur que, lors de

<i>aan de jonge werknemer dat hij tijdens het gesprek met de evaluator mag worden bijgestaan door een advocaat of een afgevaardigde van een werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.”.</i>	<i>l'entretien avec l'évaluateur d'Actiris, il peut se faire assister par un avocat ou par un délégué d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé. »</i>
4° in paragraaf 4 worden de woorden de woorden “negende maand” vervangen door de woorden “vierde maand en een halve”;	4° dans le paragraphe 4, les mots « neuvième mois » sont remplacés par les mots « quatrième mois et demi » ;
5° wordt paragraaf 5 opgeheven;	5° le paragraphe 5 est abrogé ;
6° paragraaf 6 wordt vervangen als volgt:	6° le paragraphe 6 est remplacé par ce qui suit :
<i>“Indien de jonge werknemer niet voldoende inspanningen inzake het actief zoekgedrag naar werk heeft geleverd ten aanzien van de elementen van evaluatie bepaald door de werkloosheidsreglementering, wordt hem een in feite en in rechte gemotiveerde negatieve evaluatiebeslissing meegedeeld via een ter post aangetekende brief binnen de zeven kalenderdagen die volgen op het gesprek of de indiening van de documenten zoals bedoeld in lid 2. In deze brief wordt er aan de jonge werknemer tevens meegedeeld dat hij zijn inspanningen inzake het actief zoekgedrag naar werk moet verbeteren, dat een tweede evaluatie zal plaatsvinden op het einde van de vierde maand en een halve van zijn beroepsinschakelingstijd.</i>	<i>« Si le jeune travailleur n'a pas fourni suffisamment d'efforts en matière de recherche active d'emploi à l'égard des éléments d'évaluation définis par la réglementation chômage, une décision d'évaluation négative motivée en fait et en droit lui est communiquée par lettre recommandée à la poste dans les sept jours calendrier qui suivent l'entretien ou le dépôt des documents visés à l'alinéa 2. Dans ce courrier, il est également indiqué au jeune travailleur qu'il doit améliorer ses efforts en matière de recherche active d'emploi, qu'une deuxième évaluation interviendra au terme du quatrième mois et demi de son stage d'insertion professionnelle.</i>
<i>Op voorwaarde dat hij de evaluator hiervan op de hoogte heeft gesteld tijdens het in paragraaf 3 bedoelde gesprek, beschikt de jonge werknemer over een termijn van vijf werkdagen vanaf het einde van voormelde gesprek om de aanvullende documenten te bezorgen die zijn inspanningen inzake het actief zoekgedrag naar werk staven.”.</i>	<i>Pour autant qu'il en ait informé l'évaluateur d'Actiris, lors de l'entretien visé au paragraphe 3, le jeune travailleur dispose d'un délai de cinq jours ouvrables, à compter de la fin dudit entretien, pour transmettre les documents complémentaires justifiant de ses efforts en matière de recherche active d'emploi. ».</i>
7° in paragraaf 7 worden de volgende wijzigingen aangebracht:	7° dans le paragraphe 7, les modifications suivantes sont apportées :
a) in het eerste lid worden de woorden “opgeroepen via gewone brief, zoals geregeld in paragraaf 3,” opgeheven.	a) dans l'alinéa 1 ^{er} , les mots « par courrier ordinaire, tel qu'organisé au paragraphe 3, » sont supprimés.
b) het tweede lid wordt opgeheven;	b) l'alinéa 2 est abrogé ;

8° paragraaf 8 wordt vervangen als volgt:	8° le paragraphe 8 est remplacé par ce qui suit :
<i>“§ 8. Indien de jonge werknemer zich, zonder geldige reden, niet aanmeldt voor de oproeping bedoeld in paragraaf 3, komt een negatieve evaluatie ambtshalve tot stand. De in feite en in rechte gemotiveerde negatieve evaluatiebeslissing wordt hem meegedeeld via een per post aangetekende brief binnen de zeven kalenderdagen die volgen op de afwezigheid. In deze brief wordt er aan de jonge werknemer tevens meegedeeld dat een tweede evaluatie zal plaatsvinden op het einde van de vierde maand en een halve van zijn beroepsinschakelingstijd, dat zijn toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen uitgesteld zal zijn en dat hijzelf een derde evaluatie zal moeten aanvragen, ten vroegste een maand na de volgende evaluatie teneinde te kunnen genieten van twee positieve evaluaties, alsook de beroepsmogelijkheden tegen de negatieve evaluatiebeslissing.”.</i>	<i>« § 8. Si le jeune travailleur ne se présente pas, sans motif valable, à la convocation visée au paragraphe 3, une évaluation négative intervient d'office. La décision d'évaluation négative motivée en fait et en droit lui est communiquée par lettre recommandée à la poste dans les sept jours calendrier qui suivent l'absence. Dans ce courrier, il est également indiqué au jeune travailleur qu'une deuxième évaluation interviendra au terme du quatrième mois et demi de son stage d'insertion professionnelle, que son admission au bénéfice des allocations d'insertion sera reportée et qu'il devra lui-même demander une troisième évaluation au plus tôt un mois après l'évaluation suivante afin de pouvoir bénéficier de deux évaluations positives, ainsi que les voies de recours contre la décision d'évaluation négative. ».</i>
Art. 3. In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:	Art. 3. A l'article 8 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :
1° in paragraaf 1 worden de woorden <i>“negende maand”</i> vervangen door de woorden <i>“vierde maand en een halve”</i> en het woord <i>“zes”</i> vervangen door het woord <i>“drie”</i> ;	1° dans le paragraphe 1 ^{er} , les mots <i>« neuvième mois »</i> sont remplacés par les mots <i>« quatrième mois et demi »</i> et le mot <i>« six »</i> est remplacé par le mot <i>« trois »</i> ;
2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:	2° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :
<i>“§ 3. Indien de informatie bedoeld in paragraaf 2 niet toelaat te bepalen dat de inspanningen van de jonge werknemer voldoende waren ten aanzien van de elementen van evaluatie bepaald door de werkloosheidsreglementering, wordt hij opgeroepen via aangetekende brief, uiterlijk veertien kalenderdagen na de datum van verzending, voor een gesprek met een evaluator. In de oproeping worden de dag en het uur van het gesprek vastgelegd. Er wordt tevens meegedeeld aan de jonge werknemer dat hij tijdens het gesprek met de evaluator mag worden bijgestaan door een advocaat of een afgevaardigde van een</i>	<i>« § 3. Si les informations visées au paragraphe 2 ne permettent pas d'établir que les efforts du jeune travailleur ont été suffisants à l'égard des éléments d'évaluation définis par la réglementation chômage, il est convoqué par courrier recommandé, au plus tard quatorze jours calendrier après la date d'envoi, à un entretien avec un évaluateur d'Actiris. Dans la convocation, sont fixés le jour et l'heure de l'entretien. Il est également indiqué au jeune travailleur que, lors de l'entretien avec l'évaluateur d'Actiris, il peut se faire assister par un avocat ou par un délégué</i>

<i>werknemersorganisatie die een erkende uitbetalingsinstelling heeft opgericht.”;</i>	<i>d'une organisation de travailleurs qui a créé un organisme de paiement agréé. » ;</i>
3° in paragraaf 4 worden de woorden de woorden “negende maand” vervangen door de woorden “vierde maand en een halve”;	3° dans le paragraphe 4, les mots « neuvième mois » sont remplacés par les mots « quatrième mois et demi »;
4° wordt paragraaf 5 opgeheven;	4° le paragraphe 5 est abrogé ;
5° paragraaf 6 wordt vervangen als volgt:	5° le paragraphe 6 est remplacé par ce qui suit :
<i>“Indien de jonge werknemer niet voldoende inspanningen inzake het actief zoekgedrag naar werk heeft geleverd ten aanzien van de elementen van evaluatie bepaald door de werkloosheidreglementering, wordt hem een in feite en in rechte gemotiveerde negatieve evaluatiebeslissing meegedeeld via ter post aangetekende binnen de zeven kalenderdagen die volgen op het gesprek of de indiening van de documenten zoals bedoeld in lid 2. In deze brief wordt er aan de jonge werknemer tevens meegedeeld dat hij zijn inspanningen inzake het actief zoekgedrag naar werk moet verbeteren en dat zijn toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen zal uitgesteld zijn alsook de beroepsmogelijkheden tegen de negatieve evaluatiebeslissing.</i>	<i>« Si le jeune travailleur n'a pas fourni suffisamment d'efforts en matière de recherche active d'emploi à l'égard des éléments d'évaluation définis par la réglementation chômage, une décision d'évaluation négative motivée en fait et en droit lui est communiquée par lettre recommandée à la poste dans les sept jours calendrier qui suivent l'entretien ou le dépôt des documents visés à l'alinéa 2. Dans ce courrier, il est également indiqué au jeune travailleur qu'il doit améliorer ses efforts en matière de recherche active d'emploi et que son admission au bénéfice des allocations d'insertion sera reportée, ainsi que les voies de recours contre la décision d'évaluation négative.</i>
<i>Op voorwaarde dat hij de evaluator hiervan op de hoogte heeft gesteld tijdens het in paragraaf 3 bedoelde gesprek, beschikt de jonge werknemer over een termijn van vijf werkdagen vanaf het einde van voormelde gesprek om de aanvullende documenten te bezorgen die zijn inspanningen inzake het actief zoekgedrag naar werk staven.”</i>	<i>Pour autant qu'il en ait informé l'évaluateur d'Actiris, lors de l'entretien visé au paragraphe 3, le jeune travailleur dispose d'un délai de cinq jours ouvrables, à compter de la fin dudit entretien, pour transmettre les documents complémentaires justifiant de ses efforts en matière de recherche active d'emploi. ».</i>
6° in paragraaf 7 worden de volgende wijzigingen aangebracht:	6° dans le paragraphe 7, les modifications suivantes sont apportées :
a) in het eerste lid worden de woorden “opgeroepen via gewone brief, zoals geregeld in paragraaf 3,” opgeheven.	a) dans l'alinéa 1 ^{er} , les mots « par courrier ordinaire, tel qu'organisé au paragraphe 3, » sont supprimés.
b) het tweede lid wordt opgeheven;	b) l'alinéa 2 est abrogé ;
7° paragraaf 8 wordt vervangen als volgt:	7° le paragraphe 8 est remplacé par ce qui suit :

<p>“§ 8. Indien de jonge werknemer zich, zonder geldige reden, niet aanmeldt voor de oproeping bedoeld in paragraaf 3, komt een negatieve evaluatie ambtshalve tot stand. De in feite en in rechte gemotiveerde negatieve evaluatiebeslissing wordt hem meegedeeld via een per post aangetekende brief binnen de zeven kalenderdagen die volgen op de afwezigheid. In deze brief wordt er aan de jonge werknemer tevens meegedeeld dat zijn toelating tot het recht op inschakelingsuitkeringen uitgesteld zal zijn en dat hijzelf een of meerdere evaluaties zal moeten aanvragen, teneinde te kunnen genieten van twee positieve evaluaties, alsook de beroepsmogelijkheden tegen de negatieve evaluatiebeslissing.”</p>	<p>« § 8. Si le jeune travailleur ne se présente pas, sans motif valable, à la convocation visée au paragraphe 3, une évaluation négative intervient d'office. La décision d'évaluation négative motivée en fait et en droit lui est communiquée par lettre recommandée à la poste dans les sept jours calendrier qui suivent l'absence. Dans ce courrier, il est également indiqué au jeune travailleur que son admission au bénéfice des allocations d'insertion sera reportée et qu'il devra lui-même demander une ou plusieurs autres évaluations afin de pouvoir bénéficier de deux évaluations positives, ainsi que les voies de recours contre la décision d'évaluation négative ».</p>
8° wordt paragraaf 9 opgeheven;	8° le paragraphe 9 est abrogé ;
Art. 4. In artikel 9 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:	Art. 4. A l'article 9 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :
1° in paragraaf 1 worden de woorden “voor het evaluatiecollege” opgeheven en de woorden “negende maand” vervangen door de woorden “vierde maand en een halve”;	1° dans le paragraphe 1 ^{er} , les mots « devant le collège d'évaluateur » sont abrogés et les mots « neuvième mois » sont remplacés par les mots « quatrième mois et demi » ;
2° in paragraaf 2 wordt het woord “drie” vervangen door het woord “een”;	2° dans le paragraphe 2, le mot « trois » est remplacé par le mot « un » ;
Art. 5. Dit besluit treedt in werking op XX.	Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le XX.
Art. 6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.	Art. 6. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Brussel,	Bruxelles, le
Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:	Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :
De minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Le Ministre-président de la Région de Bruxelles-Capitale

Rudi VERVOORT	
De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor Werk	Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi
	
Bernard CLERFAYT	