

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

78.669/16

**Voorontwerp van wet tot wijziging van de
opzeggingstermijnen voor de beëindiging
van arbeidsovereenkomsten wanneer de
werknemer niet meer dan zes maand
anciënniteit telt**

**Avant-projet de loi modifiant les délais de
préavis pour la résiliation des contrats de
travail lorsque le travailleur compte moins
de six mois d'ancienneté**

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de adviesaanvraag die op 7 mei 2025 bij de
Nationale Arbeidsraad is ingediend, met toepassing
van artikel 1 van de wet van 29 mei 1952 tot
inrichting van de Nationale Arbeidsraad;

Vu la demande d'avis adressée le 7 mai 2025 au
Conseil national du Travail, en application de l'article
1 de la loi du 29 mai 1952 organique du Conseil
National du Travail ;

Overwegende dat geen advies is verstrekt binnen de
gestelde termijn;

Considérant l'absence d'avis donné au terme du
délai prévu ;

Gelet op de wet van 29 mei 1952 tot inrichting van
de Nationale Arbeidsraad, artikel 8;

Vu la loi du 29 mai 1952 organique du Conseil
National du Travail, l'article 8 ;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven
op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid,
2°, van de wetten op de Raad van State,
gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis ... du Conseil d'État donné le ..., en
application de l'article 84, §1, alinéa 1^{er}, 2°, des lois
sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier
1973 ;

Op de voordracht van de Minister van Werk.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi.

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

De Minister van Werk is ermee belast het ontwerp
van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze
naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en
bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te
dienen:

Le Ministre de l'Emploi est chargé de présenter en
notre nom aux Chambres législatives et de déposer
à la Chambre des Représentants le projet de loi dont
la teneur suit:

Hoofdstuk 1. - Inleidende bepaling

Chapitre 1er. - Disposition introductive

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als
bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Article 1er. La présente loi règle une matière visée
à l'article 74 de la Constitution.

**Hoofdstuk 2. - Wijziging van de
opzeggingstermijnen**

Chapitre 2. - Modification des délais de préavis

Art. 2. Artikel 37/2, § 1, eerste lid, van de wet van
3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten,
ingevoegd bij de wet van 26 december 2013 en

Art. 2. L'article 37/2, § 1er, alinéa 1er, de la loi du
3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré

vervangen bij de wet van 26 maart 2018, wordt vervangen als volgt:

"Art. 37/2. § 1. Wanneer de opzegging wordt gegeven door de werkgever, wordt de opzeggingstermijn vastgesteld op:

- één week wat de werknemers betreft die minder dan zes maanden anciënniteit tellen;
- zes weken wat de werknemers betreft die tussen zes maanden en minder dan negen maanden anciënniteit tellen;
- zeven weken wat de werknemers betreft die tussen negen maanden en minder dan twaalf maanden anciënniteit tellen;
- acht weken wat de werknemers betreft die tussen twaalf maanden en minder dan vijftien maanden anciënniteit tellen;
- negen weken wat de werknemers betreft die tussen vijftien maanden en minder dan achttien maanden anciënniteit tellen;
- tien weken wat de werknemers betreft die tussen achttien maanden en minder dan eenentwintig maanden anciënniteit tellen;
- elf weken wat de werknemers betreft die tussen eenentwintig maanden en minder dan vierentwintig maanden anciënniteit tellen;
- twaalf weken wat de werknemers betreft die tussen twee jaar en minder dan drie jaar anciënniteit tellen;
- dertien weken wat de werknemers betreft die tussen drie jaar en minder dan vier jaar anciënniteit tellen;
- vijftien weken wat de werknemers betreft die tussen vier jaar en minder dan vijf jaar anciënniteit tellen."

Art. 3. Artikel 37/2, § 2, van dezelfde wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013, wordt vervangen als volgt:

"§ 2. Wanneer de opzegging wordt gegeven door de werknemer, wordt de opzeggingstermijn vastgesteld op:

- één week wat de werknemers betreft die minder dan zes maanden anciënniteit tellen;
- drie weken wat de werknemers betreft die tussen zes maanden en minder dan twaalf maanden anciënniteit tellen;
- vier weken wat de werknemers betreft die tussen twaalf maanden en minder dan achttien maanden anciënniteit tellen;
- vijf weken wat de werknemers betreft die tussen achttien maanden en minder dan vierentwintig maanden anciënniteit tellen;

par la loi du 26 décembre 2013 et remplacé par la loi du 26 mars 2018, est remplacé par ce qui suit:

« Art. 37/2. § 1^{er}. Lorsque le congé est donné par l'employeur, le délai de préavis est fixé à:

- une semaine quand il s'agit de travailleurs comptant moins de six mois d'ancienneté;
- six semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre six mois et moins de neuf mois d'ancienneté;
- sept semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre neuf et moins de douze mois d'ancienneté;
- huit semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre douze mois et moins de quinze mois d'ancienneté;
- neuf semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre quinze mois et moins de dix-huit mois d'ancienneté;
- dix semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre dix-huit mois et moins de vingt-et-un mois d'ancienneté;
- onze semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre vingt-et-un mois et moins de vingt-quatre mois d'ancienneté;
- douze semaines quand il s'agit de travailleurs qui comptent entre deux ans et moins de trois ans d'ancienneté;
- treize semaines quand il s'agit de travailleurs qui comptent entre trois ans et moins de quatre ans d'ancienneté;
- quinze semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre quatre ans et moins de cinq ans d'ancienneté. ».

Art. 3. L'article 37/2, § 2, de la même loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013, est remplacé par ce qui suit:

« § 2. Lorsque le congé est donné par le travailleur, le délai de préavis est fixé à:

- une semaine quand il s'agit de travailleurs comptant moins de six mois d'ancienneté;
- trois semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre six mois et moins de douze mois d'ancienneté;
- quatre semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre douze mois et moins de dix-huit mois d'ancienneté;
- cinq semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre dix-huit mois et moins de vingt-quatre mois d'ancienneté;

- zes weken wat de werknemers betreft die tussen twee jaar en minder dan vier jaar anciënniteit tellen;
 - zeven weken wat de werknemers betreft die tussen vier jaar en minder dan vijf jaar anciënniteit tellen;
 - negen weken wat de werknemers betreft die tussen vijf jaar en minder dan zes jaar anciënniteit tellen;
 - tien weken wat de werknemers betreft die tussen zes jaar en minder dan zeven jaar anciënniteit tellen;
 - twaalf weken wat de werknemers betreft die tussen zeven jaar en minder dan acht jaar anciënniteit tellen;
 - dertien weken wat de werknemers betreft die acht jaar of meer anciënniteit tellen.”.
- six semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre deux ans et moins de quatre ans d'ancienneté;
 - sept semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre quatre ans et moins de cinq ans d'ancienneté;
 - neuf semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre cinq ans et moins de six ans d'ancienneté;
 - dix semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre six ans et moins de sept ans d'ancienneté;
 - douze semaines quand il s'agit de travailleurs comptant entre sept ans et moins de huit ans d'ancienneté;
 - treize semaines quand il s'agit de travailleurs comptant huit ans d'ancienneté ou plus. ».

Art. 4. In artikel 37/2, § 3, van dezelfde wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 26 december 2013, wordt het derde lid vervangen als volgt:

“De opzeggingstermijn wordt vastgesteld op:

- drie weken wat de werknemer betreft die tussen zes maanden en minder dan een jaar anciënniteit telt;
- vier weken wat de werknemer betreft die een jaar of meer anciënniteit telt.”.

Hoofdstuk 3. - Overgangsbepaling

Art. 5. De opzeggingstermijnen die ingevolge de door deze wet voorziene wijzigingen gelden wanneer de werknemer minder dan zes maand anciënniteit telt, zijn slechts van toepassing op de arbeidsovereenkomsten, waarvan de uitvoering, zoals overeengekomen door de werkgever en de werknemer, aanvangt vanaf de datum van inwerkingtreding van deze wet.

Art. 4. Dans l'article 37/2, § 3, de la même loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 26 décembre 2013, l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit:

«Le délai de préavis est fixé à:

- trois semaines quand il s'agit d'un travailleur comptant entre six mois et moins d'un an d'ancienneté;
- quatre semaines quand il s'agit d'un travailleur comptant un an d'ancienneté ou plus.».

Chapitre 3. - Disposition transitoire

Art. 5. Les délais de préavis résultant des modifications prévues par la présente loi, lorsqu'ils concernent un travailleur comptant moins de six mois d'ancienneté, ne sont applicables qu'aux contrats de travail dont l'exécution, telle que convenue entre l'employeur et le travailleur, débute à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

Hoofdstuk 4. - Inwerkingtreding

Art. 6. Deze wet treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de bekendmaking van deze wet in het Belgisch Staatsblad.

... ,

Van Koningswege :

De Minister van Werk

Chapitre 4. - Entrée en vigueur

Art. 6. La présente loi entre en vigueur le premier jour du mois qui suit celui de sa publication au Moniteur belge.

... , le... .

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi

David CLARINVAL



MEMORIE VAN TOELICHTING

EXPOSE DES MOTIFS

Dames en Heren,

Mesdames et Messieurs,

In het regeerakkoord werd overeengekomen om, na overleg met de sociale partners, het mogelijk te maken een arbeidsovereenkomst te beëindigen mits een opzeggingstermijn van één week gedurende de eerste zes maanden van het contract. Voor beide partijen bij de arbeidsovereenkomst zullen de eerste zes maanden van het contract aldus een proefperiode uitmaken. Deze maatregel is bedoeld om werkgevers te stimuleren om werknemers aan te werven en tevens bij te dragen tot de mobiliteit op de arbeidsmarkt.

Dans l'accord de gouvernement, il a été convenu, après consultation avec les partenaires sociaux, de prévoir la possibilité de mettre fin à un contrat de travail moyennant un délai de préavis d'une semaine pendant les six premiers mois du contrat. Pour les deux parties au contrat de travail, les six premiers mois du contrat constitueront ainsi une période d'essai. Cette mesure vise à encourager les employeurs à embaucher des travailleurs et à contribuer à la mobilité sur le marché du travail.

ARTIKELSGEWIJZE COMMENTAAR

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Artikel 1

Article 1

Artikel 1 van het voorontwerp van wet verwijst naar de grondwettelijke bevoegdheidsverdeling.

L'article 1^{er} de l'avant-projet de loi renvoie à la répartition de compétences constitutionnelle.

In deze bepaling wordt nader bepaald dat deze wet een aangelegenheid regelt als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Cette disposition précise que la présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Artikel 2 en 3

Articles 2 et 3

Deze artikelen brengen de nodige wijzigingen aan in artikel 37/2, § 1 en § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, opdat beide partijen de arbeidsovereenkomst zouden kunnen beëindigen mits een korte opzeggingstermijn van één week wanneer de werknemer minder dan zes maanden anciënniteit telt.

Ces articles apportent les modifications nécessaires à l'article 37/2, § 1 et § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, afin que les deux parties puissent résilier le contrat de travail moyennant un court délai de préavis d'une semaine lorsque le travailleur compte moins de six mois d'ancienneté.

Artikel 4

Article 4

Dit artikel past § 3 van artikel 37/2 aan, dat betrekking heeft op de tegenopzegging die een ontslagen werknemer kan doen. Met het oog op de nieuwe opzeggingstermijn van één week die geldt voor ontslagen werknemers met minder dan zes maanden anciënniteit, staat de mogelijkheid van een verkorte opzegtermijn nu open voor werknemers met ten minste zes maanden anciënniteit.

Cet article adapte le §3 de l'article 37/2 qui vise le contre-préavis que peut donner un travailleur licencié. Compte tenu du nouveau délai de préavis d'une semaine applicable aux travailleurs licenciés qui comptent moins de six mois d'ancienneté, la possibilité de donner un préavis réduit s'ouvrira désormais aux travailleurs qui comptent au moins six mois d'ancienneté.

Artikel 5

Article 5

Dit artikel bevat een overgangsbepaling die inhoudt dat de korte opzeggingstermijn van één week die geldt wanneer de werknemer minder dan zes maand anciënniteit telt, slechts geldt voor de arbeidsovereenkomsten die een aanvang nemen vanaf de datum van inwerkingtreding van deze wet.

Cet article contient une disposition transitoire selon laquelle le délai de préavis réduit à une semaine, applicable lorsque le travailleur compte moins de six mois d'ancienneté, ne s'applique qu'aux contrats de travail qui débutent à partir de la date d'entrée en vigueur de la présente loi.

Artikel 6

Dit artikel regelt de inwerkingtreding van de wet.

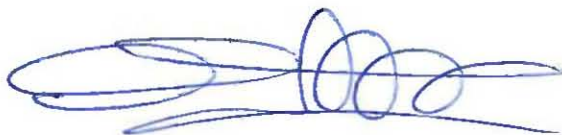
De Minister van Werk

Article 6

Cet article règle l'entrée en vigueur de la loi.

Le Ministre de l'Emploi

David CLARINVAL

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.