ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

78.582/16

Projet d'Arrêté royal modifiant les articles 24bis et 34 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés

Ontwerp van Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 24bis en 34 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Vu l'arrêté royal n°50 du 24 octobre 1967 relatif à la pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, l'article 8 ;

Vu l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés ;

Vu l'avis du Comité de gestion du Service fédéral des Pensions, donné le 25 juin 2025 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 juillet 2025 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 11 juillet 2025 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis n° @@@ du Conseil d'Etat, donné le @@@ en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre des Pensions,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Gelet op het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, artikel 8;

Gelet op het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van Federale Pensioendienst, gegeven op 25 juni 2025;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 juli 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 11 juli 2025;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. @@@ van de Raad van State, gegeven op @@@ in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Pensioenen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Article 1er. A l'article 24*bis*, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 6 juin 2021, les modifications suivantes sont apportées :

1° au point 1ter, les mots « et 6, b) » sont remplacés par les mots par les mots « et pour l'application de l'article 34, § 2, 6, b) pour les périodes avant le 1er février 2025 » ;

2° un point 1quater est inséré entre les points 1ter et 2, rédigé comme suit :

« 1quater. Pour les périodes à partir du 1er février 2025, pour l'application de l'article 34, § 1er, Q, par dérogation au point 1, et sans préjudice de l'application de l'article 26, § 2, f), le salaire fictif est limité au salaire visé à l'article 8, § 1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le point 1 et le point 1ter restent applicables aux personnes nées avant le 1970 qui étaient déjà sous l'application de l'article 34, §1er, Q, et de l'article 26, §2, f) au 31 janvier 2025, et ce, tant qu'elles continuent à remplir ces conditions. » ;

3° au point 6bis, alinéa 1er, les mots « la deuxième période d'indemnisation telle que définie dans l'annexe à l'article 114, § 1er, alinéa 2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité » sont remplacés par les mots «le salaire fictif relatif aux périodes durant lesquelles le travailleur salarié se trouve dans la deuxième période d'indemnisation telle que définie dans l'annexe à l'article 114, § 1er, alinéa 2 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'en vigueur avant le 1er mars 2026, » ;

4° au point 6bis, alinéa 2, les mots « tel qu'en vigueur avant le 1er mars 2026, » sont insérés entre les mots « l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, » et les mots « débute au plus tôt » ;

5° un point 6ter est inséré entre les points 6bis et 7, rédigé comme suit :

« 6ter. Pour les périodes à partir du 1er février 2025, pour l'application de l'article, 34, §1er, A, 1°, par dérogation au point 1, le salaire fictif est limité au salaire visé à l'article 8, § 1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

Artikel 1. In artikel 24bis, eerste lid, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 6 juni 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het punt 1ter worden de woorden "en 6, b)" vervangen door de woorden "en voor de toepassing van artikel 34, § 2, 6, b) voor de perioden voor 1 februari 2025";

2° een punt 1quater wordt tussen de punten 1ter en 2, ingevoegd, luidende:

"1quater. Voor de perioden vanaf 1 februari 2025 wordt voor de toepassing van artikel 34, § 1, Q, in afwijking van punt 1, en onverminderd de toepassing van artikel 26, § 2, f), het fictief loon beperkt tot het loon bedoeld bij artikel 8, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

In afwijking van het eerste lid blijven het punt 1 en het punt 1ter van toepassing op de personen geboren voor 1970 die zich op 31 januari 2025 reeds onder de toepassing van artikel 34, §1, Q, en artikel 26, § 2, f), bevonden en dit zolang zij blijven voldoen aan deze voorwaarden." ;

3° in het punt 6bis, eerste lid worden de woorden " in de tweede vergoedingsperiode, zoals gedefinieerd in de bijlage bij artikel 114, § 1, tweede lid van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, " vervangen door de woorden "in de tweede vergoedingsperiode, zoals gedefinieerd in de bijlage bij artikel 114, § 1, tweede lid van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van kracht voor 1 maart 2026," ;

4° in het punt 6bis, tweede lid worden de woorden ", zoals van kracht voor 1 maart 2026," ingevoegd tussen de woorden "het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991" en de woorden "bevindt, ten vroegste";

5° een punt 6ter wordt tussen de punten 6bis en 7 ingevoegd, luidende:

"6ter. Voor de perioden vanaf 1 februari 2025 wordt voor de toepassing van artikel 34, § 1, A, 1°, in afwijking van punt 1, het fictief loon beperkt tot het loon bedoeld bij artikel 8, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le point 6 et le point 6bis restent d'application aux :

1° personnes qui, au 31 janvier 2025, se trouvaient dans une période de chômage complet et ce :;

a) soit jusqu'à ce que le droit aux allocations de chômage prend fin ;

b) soit jusqu'au moment où le travailleur passe à une nouvelle période d'indemnisation, visée à l'article 114, § 1er, deuxième alinéa, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, tel qu'en vigueur avant le 1er mars 2026, ou de la première à la deuxième période d'indemnisation, visée à l'article 114, § 1er, premier et deuxième alinéas, dudit arrêté royal du 25 novembre 1991, tel qu'en vigueur à partir du 1er mars 2026 ;

2° périodes de chômage temporaire ;

3° périodes de chômage complet pour les personnes visées à l'article 28, § 3, 1° et 4°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité ;

4° périodes de chômage complet pendant lesquelles le travailleur a effectivement bénéficié d'une allocation du travail des arts conformément au Titre II, chapitre XII, de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991, tel qu'en vigueur à partir du 1er octobre 2022. » ;

6° un point 7ter est inséré entre les points 7bis et 8, rédigé comme suit :

« 7ter. Pour les périodes à partir du 1er février 2025, pour l'application de l'article 34, § 1er, A, 4°, le salaire fictif relatif aux périodes de prépension ou de chômage avec complément d'entreprise est, par dérogation au point 1, limité au salaire visé à l'article 8, § 1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le point 7 et le point 7bis restent d'application aux personnes qui :

1° se trouvaient déjà sous le régime de prépension ou de chômage avec complément d'entreprise au 31 janvier 2025 ;

2° ont été licenciées en vue de tomber sous le régime de prépension ou de chômage avec

In afwijking van het eerste lid blijven het punt 6 en het punt 6bis van toepassing op:

1° de personen die zich op 31 januari 2025 in een periode van volledige werkloosheid bevonden en dit:

a) hetzij tot het einde van dit recht op werkloosheidsuitkeringen;

b) hetzij tot het ogenblik waarop de werknemer overgaat naar een nieuwe vergoedingsperiode, bedoeld in artikel 114, § 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, zoals van kracht vóór 1 maart 2026 of van de eerste naar de tweede vergoedingsperiode, bedoeld in artikel 114, § 1, eerste en tweede lid, van het voormelde koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van kracht vanaf 1 maart 2026;

2° de perioden van tijdelijke werkloosheid;

3° de perioden van volledige werkloosheid voor de personen bedoeld in artikel 28, § 3, 1° en 4°, van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991;

4° de perioden van volledige werkloosheid waarin de werknemer effectief een kunstwerkuitkering heeft genoten overeenkomstig Titel II, Hoofdstuk XII, van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 zoals van kracht vanaf 1 oktober 2022.";

6° een punt 7ter wordt tussen de punten 7bis en 8 ingevoegd, luidende :

"7ter. Voor de perioden vanaf 1 februari 2025 wordt voor de toepassing van artikel 34, § 1, A, 4°, in afwijking van punt 1, het fictief loon dat betrekking heeft op perioden van brugpensioen of van werkloosheid met bedrijfstoeslag, beperkt tot het loon bedoeld bij artikel 8, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

In afwijking van het eerste lid blijven het punt 7 en het punt 7bis van toepassing op de personen die:

1° zich op 31 januari 2025 al onder het stelsel van brugpensioen of werkloosheid met bedrijfstoeslag bevonden;

2° voor 31 januari 2025 ontslagen werden om onder het stelsel van brugpensioen of werkloosheid met bedrijfstoeslag te vallen.";

complément d'entreprise, avant le 31 janvier 2025.» ;

7° l'alinéa 1er est complété par un point 9bis, rédigé comme suit :

« 9bis. Pour les périodes à partir du 1er février 2025, par dérogation au point 1, pour l'application de l'article, 34, §1er, O, le salaire fictif est limité au salaire visé à l'article 8, §1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le point 9 reste d'application aux personnes qui :

1° se trouvaient déjà sous l'application de l'article 34, § 1er, O., au 31 janvier 2025 ;

2° ont fait une demande avant le 31 janvier 2025 pour les allocations d'interruption prévues par les dispositions réglementaires, pour les périodes de crédit-temps et d'interruption de carrière visées à l'article 34, § 1er, O ;

Par dérogation aux alinéas 1er et 2, pour les périodes à partir du 1er février 2025, pour l'application de l'article 34, § 1er, O, le salaire fictif visé au point 1 est utilisé pour les personnes qui ne prennent leur pension de retraite qu'après avoir atteint l'âge visé à l'article 2, § 1er, de l'arrêté royal du 23 décembre 1996. ».

Art. 2. A l'article 34, § 2, 6, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 27 février 2013, les modifications suivantes sont apportées :

1° au a), les mots « à l'article 24bis, 1 et 1erbis » sont remplacés par les mots « à l'article 24bis, 1, 1bis et 1quater » ;

2° au b), les mots « à l'article 24bis, 1erter » sont remplacés par les mots « à l'article 24bis, 1ter et 1quater ».

Art. 3. Les dispositions du présent arrêté, à l'exception de l'article 1er, 3° et 4°, s'appliquent uniquement aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2027, à l'exception des pensions de survie calculées sur base des pensions de retraite qui ont pris cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1er décembre 2026.

7° het eerste lid wordt aangevuld met een punt 9bis, luidende:

"9bis. Voor de perioden vanaf 1 februari 2025 wordt voor de toepassing van artikel 34, § 1, O, in afwijking van punt 1, het fictief loon beperkt tot het loon bedoeld bij artikel 8, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 23 december 1996.

In afwijking van het eerste lid blijft het punt 9 van toepassing op de personen die:

1° zich op 31 januari 2025 al onder de toepassing van artikel 34, § 1, O., bevonden;

2° voor 31 januari 2025 een aanvraag voor de reglementair voorziene onderbrekingsvergoedingen deden voor de perioden van tijdskrediet en loopbaanonderbreking bedoeld in artikel 34, § 1, O;

In afwijking van het eerste en tweede lid wordt, voor de perioden vanaf 1 februari 2025, voor de toepassing van artikel 34, § 1, O, het fictief loon, bedoeld bij punt 1 gebruikt voor de personen die het rustpensioen pas opnemen nadat ze de leeftijd bedoeld in artikel 2, § 1, van het koninklijk besluit van 23 december 1996 bereikten.".

Art. 2. In artikel 34, § 2, 6, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 februari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de bepaling onder a) worden de woorden "in artikel 24bis, 1 en 1bis" vervangen door de woorden "in artikel 24bis, 1, 1bis en 1quater";

2° in de bepaling onder b) worden de woorden "in artikel 24bis, 1ter" vervangen door de woorden "in artikel 24bis, 1ter en 1quater".

Art. 3. De bepalingen van dit besluit, met uitzondering van artikel 1, 3° en 4°, zijn enkel van toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2027 ingaan, met uitzondering van de overlevingspensioenen berekend op basis van rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten laatste op 1 december 2026 ingegaan zijn.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 2027, à l'exception de l'article 1er, 3° et 4° qui entre en vigueur le 1er mars 2026.

Art. 5. Le ministre qui a les Pensions dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2027, met uitzondering van artikel 1, 3° en 4° dat in werking treedt op 1 maart 2026.

Art. 5. De minister bevoegd voor Pensioenen is belast met de uitvoering van dit besluit.

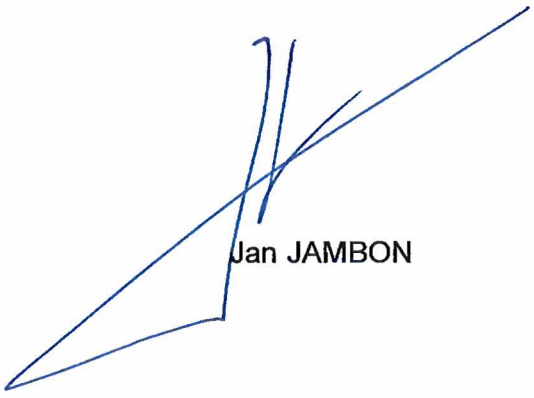
Gegeven te

Par le Roi:

Le Ministre des Pensions,

Van Koningswege:

De Minister van Pensioenen,



Jan JAMBON

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

Arrêté royal modifiant les articles 24bis et 34 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté a pour but de modifier les règles relatives au salaire fictif sur base duquel certaines périodes d'inactivité, qui peuvent être assimilées à des périodes d'activité dans la règlementation de pension des travailleurs salariés (ci-après : les périodes assimilées), peuvent être prises en compte pour le calcul du montant de la pension.

1. Objet de l'arrêté royal

L'accord de coalition fédérale 2025-2029 du 31 janvier 2025 prévoit une série de mesures visant à renforcer le lien entre les prestations de travail effectif et la constitution de droits à pension de sorte que les gens soient récompensés pour leur travail et que la durabilité ainsi que la viabilité financière du système de pension soient garanties sur le long terme.

Certaines de ces mesures portent sur les périodes assimilées. En effet, aujourd'hui, pour les travailleurs salariés, environ 1/3 des droits à pension sont basés sur des périodes non-travaillées.

A l'avenir, cette assimilation sera maintenue à l'identique lorsqu'elle est socialement justifiée, comme pour les périodes de maladie, de maternité, de congé parental et pour les divers congés de soins, mais sera progressivement réduite pour certaines autres périodes comme, par exemple, les périodes de chômage involontaire, de prépension ou sous le régime du chômage avec complément

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 24bis en 34 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb ter ondertekening aan Uwe Majesteit voor te leggen, heeft als doel om de regels te wijzigen rond het fictieve loon waarvoor in de pensioenreglementering van de werknemers bepaalde inactiviteitsperioden, die gelijkgesteld kunnen worden met perioden van tewerkstelling (hierna: de gelijkgestelde perioden), in aanmerking genomen kunnen worden voor de berekening van het pensioenbedrag.

1. Opzet van het koninklijk besluit

Het federaal regeerakkoord 2025-2029 van 31 januari 2025 voorziet in een reeks maatregelen bedoeld om de band tussen effectieve arbeidsprestaties en de opbouw van pensioenrechten te versterken zodat mensen beloond worden voor hun werk en de duurzaamheid en betaalbaarheid van het pensioensysteem ook op langere termijn gegarandeerd wordt.

Een aantal van deze maatregelen is gericht op de gelijkstelde perioden. Vandaag is voor werknemers zowat 1/3de van de pensioenrechten immers gebaseerd op niet-gewerkte perioden.

Deze gelijkstelling zal in de toekomst onverkort behouden blijven waar dit maatschappelijk verantwoord is, zoals voor perioden van ziekte, zwangerschap, ouderschapsverlof en voor diverse zorgverloven maar zal afgebouwd worden voor bepaalde andere perioden zoals bijvoorbeeld perioden van onvrijwillige werkloosheid, brugpensioen of onder het stelsel van werkloosheid

d'entreprise (ci-après : RCC) et du crédit-temps et de l'interruption de carrière en fin de carrière (ci-après : emplois de fin de carrière).

Le présent arrêté contribue à la réalisation de cet objectif en prévoyant une modification des règles relatives au salaire fictif pour lesquelles certaines périodes assimilées peuvent être prises en compte pour le calcul du montant de la pension.

Il s'agit concrètement des périodes assimilées suivantes :

- le chômage involontaire ;
- la prépension et le RCC ;
- les emplois de fin de carrière.

Pour ces périodes assimilées, il a été décidé que la pension ne soit plus calculée sur la base du salaire fictif normal, mais en principe sur la base du salaire de référence qui sert de base au calcul du droit minimum par année de carrière (ce que l'on appelle le salaire fictif limité). Cela se produit uniquement lorsque le salaire fictif normal limité est inférieur au salaire fictif normal. Quand le salaire fictif normal est inférieur au salaire fictif limité, la pension est calculée sur base du salaire fictif normal.

Le présent arrêté modifie donc uniquement les modalités de calcul liées à ces périodes assimilées et ne porte pas atteinte à l'assimilation de ces périodes d'inactivité à des périodes d'activité.

A cet effet, l'arrêté royal prévoit plusieurs modifications aux articles 24*bis* et 34 de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salarié.

Le présent arrêté s'inscrit dans le cadre de la réforme plus large des pensions, laquelle poursuit les objectifs légitimes suivants :

- une meilleure valorisation du travail, tant pour l'ouverture du droit à la pension que pour son calcul ;

- l'activation des personnes et la promotion de la réintégration sur le marché du travail ;

- le découragement de l'inactivité totale ou de longue durée et de la sortie anticipée du marché du travail ainsi que l'encouragement

met bedrijfstoeslag (hierna: SWT) en tijdskrediet en loopbaanonderbreking eindeloopbaan (hierna: landingsbanen).

Het voorliggend besluit voorziet mee in de uitvoering van deze doelstelling door een wijziging van de regels rond het fictieve loon waarvoor bepaalde gelijkgestelde perioden in aanmerking genomen kunnen worden voor de berekening van het pensioenbedrag.

Concreet gaat het om de volgende gelijkgestelde perioden:

- de onvrijwillige werkloosheid;
- het brugpensioen en SWT;
- de landingsbanen.

Voor deze gelijkgestelde perioden is ervoor gekozen om het pensioen niet meer te berekenen op basis van het normaal fictief loon, maar in principe steeds op basis van het referteloon dat als basis dient om het minimumrecht per loopbaanjaar te berekenen (het zogenaamde beperkt fictief loon). Dit gebeurt enkel wanneer het beperkt fictief loon lager ligt dan het normaal fictief loon. Wanneer het normaal fictief loon lager ligt dan het beperkt fictief loon, wordt het pensioen berekend op het normaal fictief loon.

Het voorliggend besluit wijzigt dus louter de berekeningsmodaliteiten verbonden aan deze gelijkgestelde perioden en raakt niet aan de gelijkstelling van deze inactiviteitsperioden met perioden van tewerkstelling.

Hiervoor voorziet het koninklijk besluit in diverse wijzigingen aan de artikelen 24*bis* en 34 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

Het voorliggend besluit maakt deel uit van de bredere pensioenhervorming waarmee de volgende legitieme doelstellingen nagestreefd worden:

- de betere valorisatie van werk zowel voor de opening van het recht op het pensioen als voor de berekening ervan;

- de activering van personen en de bevoordeling van re-integratie op de arbeidsmarkt;

- de ontmoediging van volledige of langdurige inactiviteit en vervroegde uittreding uit de arbeidsmarkt en de aanmoediging van

des travailleurs salariés à rester actifs le plus longtemps possible ;

- le renforcement de la durabilité et de la viabilité financière du système de pension.

Le principe de base est que le travail doit générer davantage de droits à la pension que l'inactivité. La diminution de la constitution des droits à la pension pour les personnes qui, en fin de carrière, relèvent du RCC, de la prépension ou des emplois de fin de carrière, ou qui sont au chômage et font (partiellement) appel à la solidarité, constitue ainsi le pendant de la valorisation du travail par la prévision d'un rendement plus élevé de la pension pour les périodes d'activité.

De cette manière, la durabilité et la viabilité financière des pensions sont garanties et les travailleurs salariés sont encouragés à être actifs et à le rester le plus longtemps possible. Ces objectifs sont légitimes et servent l'intérêt général.

L'assimilation de certaines périodes d'inactivité sur la base du salaire fictif limité constitue l'un des instruments permettant d'atteindre ces objectifs. Les pouvoirs publics doivent en effet pouvoir adapter leur politique aux exigences changeantes de l'intérêt général. Il appartient ainsi au législateur d'apprécier dans quelle mesure il est opportun de prendre des mesures en vue de renforcer la durabilité et la viabilité financière des pensions de retraite et de survie.

Avec le présente arrêté, le gouvernement fédéral s'appuie en outre sur les lignes directrices des réformes antérieures déjà mises en œuvre par les gouvernements fédéraux précédents dans ce domaine, grâce auxquelles ces périodes assimilées ne sont déjà prises en compte, dans de nombreux cas, qu'à concurrence d'un salaire fictif limité pour le calcul de la pension.

Concrètement, cela signifie que les périodes de chômage involontaire, de prépension, de RCC et d'emplois de fin de carrière, 'à partir du 1er février 2025, ne seront prises en compte pour le calcul des pensions qu'à concurrence d'un salaire fictif limité pour le calcul des pensions qui prennent effectivement cours pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2027, à l'exception des pensions de survie calculées sur la base de pensions de retraite ayant effectivement pris cours pour la première fois au plus tard le 1er décembre 2026.

werknemers om zo lang mogelijk actief te blijven;

- het versterken van de duurzaamheid en betaalbaarheid van het pensioensysteem.

Het uitgangspunt is hierbij dat werken meer pensioenrechten moet opleveren dan niet werken. De verminderde pensioenopbouw van personen die aan het einde van hun loopbaan vallen onder SWT, brugpensioen of landingsbanen of die werkloos zijn en (deels) beroep doen op solidariteit, is hierbij de tegenhanger van het belonen van arbeid door het voorzien in een hogere pensioenopbrengst voor perioden van tewerkstelling.

Op deze wijze wordt de duurzaamheid en betaalbaarheid van de pensioenen gewaarborgd en worden werknemers aangespoord om actief te zijn en zo lang mogelijk te blijven. Deze doelstellingen zijn legitiem en dienen het algemeen belang.

De gelijkstelling van bepaalde inactiviteitsperioden ten belope van een beperkt fictief loon is één van de instrumenten die het mogelijk maken deze te bereiken. De overheid moet haar beleid immers kunnen aanpassen aan de wisselende vereisten van het algemeen belang. Zo komt het de wetgever toe te oordelen in hoeverre het opportuun is maatregelen te nemen met het oog het versterken van de duurzaamheid en betaalbaarheid van de rust- en overlevingspensioenen.

Met het voorliggend besluit bouwt de federale regering bovendien voort op de krachtlijnen van eerdere hervormingen die op dit vlak door de vorige federale regeringen reeds werden doorgevoerd en waardoor deze gelijkgestelde perioden ook nu reeds in veel gevallen slechts ten belope van een beperkt fictief loon in aanmerking genomen worden voor de pensioenberekening.

Concreet houdt dit in dat de perioden van onvrijwillige werkloosheid, brugpensioen, SWT en landingsbanen met ingang vanaf 1 februari 2025 nog slechts ten belope van een beperkt fictief loon in aanmerking genomen zullen worden voor de pensioenberekening voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2027 ingaan, met uitzondering van de overlevingspensioenen berekend op basis van rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten laatste op 1 december 2026 ingegaan zijn.

En ce qui concerne le choix de la date du 1er février 2025, il convient de préciser que la date du 31 janvier 2025 correspond à la date de l'accord de coalition fédérale 2025-2029. On peut considérer que, depuis cette date et compte tenu de la publicité entourant les mesures reprises dans cet accord de coalition fédérale, celle-ci peut servir de référence pour l'introduction de ces mesures.

Toutefois, diverses exceptions, corrections sociales et mesures transitoires sont prévues. Elles visent à garantir les droits actuels et à protéger certains groupes vulnérables. À cet égard, il a été tenu compte de la concertation sociale, notamment de l'avis 2.4555 du Conseil national du Travail du 15 juillet 2025.

Il convient tout d'abord de souligner que les salaires et pensions basses ne seront pas affectés par cette réforme des périodes assimilées. Concrètement, cela concerne les travailleurs salariés qui bénéficieront de la pension minimum garantie ou pour lesquels le droit minimum par année s'appliquera dans le calcul de la pension.

Par ailleurs, le présent arrêté prévoit des mesures transitoires ainsi que des exceptions nécessaires à la limitation du salaire fictif pour ces périodes assimilées, afin de garantir les droits des personnes qui, avant ou à la date de l'accord de coalition fédérale 2025-2029, se trouvaient déjà dans une certaine situation ou qui appartiennent à une catégorie pour laquelle la limitation du salaire fictif, compte tenu de leur situation particulière, n'est pas considérée comme souhaitable.

En ce qui concerne le chômage involontaire :

- les personnes qui étaient, au 31 janvier 2025, déjà au chômage complet et bénéficiaient d'une assimilation sur la base d'un s salaire fictif normal conservent cet avantage, jusqu'à la fin du droit entamé (avant le 1er février 2025), soit jusqu'à ce qu'elles tombent (après le 31 janvier 2025) dans une autre période d'indemnisation. Ce n'est qu'à partir de ce moment qu'elles seront soumises aux nouvelles règles ;

- les travailleurs à temps partiel avec maintien des droits (avec ou sans allocation de garantie de revenus) nés avant 1970 et pour lesquels ces périodes ont été prises en compte au niveau d'un salaire fictif normal conserveront cet avantage si, au 31 janvier

Voor wat betreft de keuze voor de datum van 1 februari 2025, moet er worden verduidelijkt dat de datum van 31 januari 2025 de datum is van het federaal Regeerakkoord 2025-2029. Men mag beschouwen dat, sinds deze datum en gezien de publiciteit rond de maatregelen hernomen in dit federaal Regeerakkoord, dit als ijkpunt beschouwd mag worden voor de invoering van de maatregelen erin hernomen.

Er wordt echter voorzien in diverse uitzonderingen, sociale correcties en overgangsmaatregelen. Deze zijn bedoeld om de bestaande rechten te garanderen en bepaalde kwetsbare groepen te ontzien. Hierbij werd rekening gehouden met het sociaal overleg, met name met het advies 2.455 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2025.

Allereerst moet benadrukt worden dat de lagere lonen en pensioenen niet getroffen zullen worden door deze hervorming van de gelijkgestelde perioden. Meer concreet betreft dit werknemers die het gewaarborgd minimumpensioen zullen genieten of voor wie het minimumjaarrecht van toepassing zal zijn in de pensioenberekening.

Daarnaast voorziet het voorliggend besluit in de nodige overgangsmaatregelen en uitzonderingen op de beperking van het fictief loon voor deze gelijkgestelde perioden bedoeld om de rechten te garanderen van personen die zich voorafgaand aan of op de datum van federaal regeerakkoord 2025-2029 reeds in een bepaalde situatie bevonden of die behoren tot een categorie waarvoor de beperking van het fictief loon, gelet op hun bijzondere situatie, niet als wenselijk gezien wordt.

Voor wat betreft de onvrijwillige werkloosheid:

- behouden de personen die op 31 januari 2025 al volledig werkloos waren en een gelijkstelling ten belope van een normaal fictief loon genoten dit voordeel hetzij tot het einde van dit (voor 1 februari 2025) gestarte recht, hetzij tot zij (na 31 januari 2025) in een andere vergoedingsperiode terechtkomen. Pas hierna zullen zij onder de nieuwe regels vallen;

- zullen de deeltijdse werknemers met behoud van rechten (met of zonder inkomensgarantie-uitkering) geboren voor 1970 en waarvoor deze perioden ten belope van een normaal fictief loon in aanmerking genomen werden dit voordeel behouden

2025, ils bénéficiaient déjà d'une assimilation dans le régime de pension des travailleurs salariés ci-dessus et si, à la même date, ils remplissaient déjà les conditions d'âge et d'occupation pour l'application de l'article 26, §2, f), tant que ces conditions cumulatives restent remplies sans interruption.

indien zij op 31 januari 2025 reeds genoten van een gelijkstelling in de pensioenregeling van de werknemers hiervoor en zij op dezelfde datum reeds voldeden aan de voorwaarden op vlak van leeftijd en tewerkstelling voor de toepassing van artikel 26, § 2, f), zolang zij ononderbroken aan deze cumulatieve voorwaarden blijven voldoen.

- pour les périodes de chômage temporaire (s'agissant de périodes durant lesquelles le travailleur salarié reste lié par un contrat de travail, mais dont l'exécution est temporairement suspendue, en tout ou en partie, à l'initiative de l'employeur), les règles existantes restent applicables, de sorte que ces périodes continuent, même après le 31 janvier 2025, à être prises en compte à concurrence d'un salaire fictif normal pour le calcul du montant de la pension. Cette mesure répond à une recommandation des partenaires sociaux formulée dans l'avis n° 2.455 du Conseil National du Travail du 15 juillet 2025 ;

- blijven voor perioden van tijdelijke werkloosheid (hetgeen perioden zijn waarin de werknemer nog steeds door een arbeidsovereenkomst verbonden is maar waarvan de uitvoering tijdelijk geheel of gedeeltelijk geschorst is op initiatief van de werkgever) de bestaande regels van toepassing waardoor deze perioden ook na 31 januari 2025 ten belope van een normaal fictief loon in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioenbedrag. Hiermee wordt tegemoetgekomen aan een aanbeveling van de sociale partners in het advies 2.455 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2025;

- pour les périodes de chômage complet des travailleurs des ports et des pêcheurs de mer reconnus, des débardeurs et des trieurs de poissons., les règles existantes restent d'application, de sorte que ces périodes continuent également à être prises en compte, après le 31 janvier 2025, sur la base d'un salaire fictif normal pour le calcul du montant de la pension. Ces personnes se trouvent, compte tenu de l'organisation spécifique du travail dans les secteurs où elles sont occupées (manutention portuaire, pêche), *de facto* dans une situation comparable à celle du chômage temporaire, laquelle donne également lieu, dans la réglementation du chômage, à un régime particulier distinct de celui applicable aux autres chômeurs complets ;

- blijven voor perioden van volledige werkloosheid voor havenarbeiders, erkende zeevissers, vislossers en -sorteerders, de bestaande regels van toepassing waardoor deze perioden ook na 31 januari 2025 ten belope van een normaal fictief loon in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioenbedrag. Deze personen bevinden zich, gezien de specifieke arbeidsorganisatie in de sectoren waarin zij zijn tewerkgesteld (havenarbeid, visserij), immers *de facto* in een situatie vergelijkbaar met deze van tijdelijke werkloosheid, hetgeen binnen de werkloosheidsreglementering eveneens aanleiding geeft tot een bijzondere regeling met andere behandeling dan die voor andere volledig werklozen;

- pour les périodes durant lesquelles les travailleurs des arts sans emploi ont effectivement bénéficié d'une allocation pour du travail des arts, les règles existantes restent d'application, de sorte que ces périodes continuent également à être prises en compte, après le 31 janvier 2025, sur la base d'un salaire fictif normal pour le calcul du montant de la pension. Cette mesure se justifie par la situation d'emploi précaire des artistes, caractérisée par l'alternance de

- blijven voor perioden waarin werkloze kunstwerkers effectief een kunstwerkuitkering genoten de bestaande regels van toepassing waardoor deze perioden ook na 31 januari 2025 ten belope van een normaal fictief loon in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioenbedrag. Dit wordt gerechtvaardigd door de onzekere tewerkstellingssituatie voor kunstwerkers die zich kenmerkt door de afwisseling tussen betaalde en niet betaalde

périodes rémunérées et non rémunérées, des contrats de courte durée ou des contrats à la tâche, du travail invisible et une diversité d'employeurs, ce qui donne également lieu, dans la réglementation du chômage, à un régime particulier distinct de celui applicable aux autres chômeurs complets.

perioden, korte termijncontracten of contracten met een taakloon, onzichtbaar werk en een diversiteit aan werkgevers hetgeen binnen de werkloosheidsreglementering eveneens aanleiding geeft tot een bijzondere regeling met andere behandeling dan die voor andere volledig werklozen.

En ce qui concerne la prépension et le RCC :

- les règles existantes continuent de s'appliquer aux personnes déjà couvertes par le régime de prépension ou de chômage avec complément d'entreprise au 31 janvier 2025, ces périodes étant parfois prises en compte pour le calcul du montant de la pension à un salaire fictif normal ;

- les règles existantes continuent également de s'appliquer aux personnes licenciées avant le 31 janvier 2025 afin de tomber sous le régime de prépension ou de chômage avec complément d'entreprise, ces périodes étant parfois prises en compte pour le calcul du montant de la pension à un salaire fictif normal.

Voor wat betreft het brugpensioen en het SWT:

- blijven voor de personen die zich op 31 januari 2025 al onder het stelsel van brugpensioen of werkloosheid met bedrijfstoeslag bevonden de bestaande regels van toepassing waardoor in sommige gevallen deze perioden ten belope van een normaal fictief loon in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioenbedrag;

- blijven ook de personen die voor 31 januari 2025 ontslagen werden om onder het stelsel van brugpensioen of werkloosheid met bedrijfstoeslag te vallen de bestaande regels van toepassing waardoor in sommige gevallen deze perioden ten belope van een normaal fictief loon in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioenbedrag.

En ce qui concerne les emplois de fin de carrière :

- pour les personnes qui, au 31 janvier 2025, se trouvaient déjà dans un emploi de fin de carrière (avec bénéfice d'allocations d'interruption réglementaires), les règles existantes restent d'application, ce qui signifie que, dans certains cas, ces périodes sont prises en compte sur base d'un salaire fictif normal pour le calcul du montant de la pension ;

- pour les personnes qui, avant le 31 janvier 2025, ont introduit une demande pour les allocations d'interruption prévues par les dispositions réglementaires pour un emploi de fin de carrière, les règles existantes restent d'application, ce qui signifie que, dans certains cas, ces périodes sont prises en compte sur base d'un salaire fictif normal pour le calcul du montant de la pension.

Voor wat betreft de landingsbanen:

- blijven voor de personen die op 31 januari 2025 al in een landingsbaan (met genot van reglementaire onderbrekingsuitkeringen) bevonden de bestaande regels van toepassing waardoor in sommige gevallen deze perioden ten belope van een normaal fictief loon in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioenbedrag;

- blijven voor de personen die voor 31 januari 2025 een aanvraag voor de reglementair voorziene onderbrekingsvergoedingen voor een landingsbaan deden de bestaande regels van toepassing waardoor in sommige gevallen deze perioden ten belope van een normaal fictief loon in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioenbedrag.

En outre, pour les personnes qui ne prennent leur pension de retraite en tant que travailleur salarié

Bovendien zullen voor de personen die het rustpensioen als werknemer pas opnemen na het

qu'après avoir atteint l'âge légal de la pension, les périodes dans un emploi de fin de carrière à partir du 1er février 2025 seront toujours prises en compte à concurrence d'un salaire fictif normal pour le calcul du montant de la pension. Cela constitue un assouplissement par rapport aux règles existantes, selon lesquelles, dans de nombreux cas, l'assimilation dans un emploi de fin de carrière n'est prise en compte à concurrence d'un salaire fictif normal pour le calcul du montant de la pension que pour les 312 premiers jours assimilés suivant le mois du 60e anniversaire.

De cette manière, ces travailleurs sont encouragés à rester actifs aussi longtemps que possible, tout en répondant à une recommandation des partenaires sociaux formulée dans l'avis n° 2.455 du Conseil National du Travail du 15 juillet 2025.

Enfin, il convient de souligner que le présent arrêté n'entrera en vigueur que le 1er janvier 2027 et ne s'appliquera qu'aux pensions qui prendront effectivement cours pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2027, à l'exception des pensions de survie calculées sur la base de pensions de retraite ayant effectivement pris cours pour la première fois au plus tard le 1er décembre 2026.

Le présent arrêté ne comporte donc pas d'effet rétroactif. Une règle ne doit être qualifiée de rétroactive que si elle s'applique à des faits, actes ou situations définitivement accomplis au moment de son entrée en vigueur.

Un travailleur ne peut faire valoir aucun droit acquis concernant le montant de sa pension de retraite tant qu'il n'a pas effectivement pris sa pension, puisque c'est seulement à ce moment-là que naît le droit de percevoir les montants correspondants. Un travailleur salarié ne peut pas s'attendre à ce que la législation sur les pensions, en ce qui concerne la prise en compte de certaines périodes assimilées, restera inchangée jusqu'à ce qu'il prenne lui-même à la pension.

Le fait que, pour les pensions prenant effectivement cours pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2027, la mesure attribue des conséquences juridiques différentes aux faits, actes et situations survenus avant cette date, ne confère pas à cette mesure un effet rétroactif, mais découle de l'application immédiate du nouveau régime à partir du 1er janvier 2027.

bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd de perioden in een landingsbaan vanaf 1 februari 2025 steeds ten belope van een normaal fictief loon in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioenbedrag. Dit houdt een versoepeling in ten opzichte van de bestaande regels waarbij in veel gevallen de gelijkstelling in een landingsbaan slechts voor de eerste 312 gelijkgestelde dagen volgend op de maand van de 60ste verjaardag ten belope van het normaal fictief loon in aanmerking genomen worden voor de berekening van het pensioenbedrag.

Hierdoor worden deze werknemers aangemoedigd om zo lang mogelijk actief te blijven en wordt tegemoetgekomen aan een aanbeveling van de sociale partners in het advies 2.455 van de Nationale Arbeidsraad van 15 juli 2025

Tot slot moet benadrukt worden dat het voorliggend besluit pas in werking treedt op 1 januari 2027 en enkel van zal zijn toepassing op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2027 ingaan, met uitzondering van de overlevingspensioenen berekend op basis van rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten laatste op 1 december 2026 ingegaan zijn.

Er wordt aan het voorliggend besluit dus geen retroactieve werking verbonden. Een regel moet maar als retroactief worden gekwalificeerd als hij van toepassing is op feiten, handelingen en toestanden die definitief waren voltrokken op het ogenblik dat hij in werking is getreden

Een werknemer kan geen enkel verworven recht doen gelden wat betreft het bedrag van zijn rustpensioen zolang hij zijn pensioen niet daadwerkelijk heeft opgenomen, aangezien het pas op dat ogenblik is dat het recht ontstaat om de overeenkomstige bedragen te innen. Een werknemer mag niet de verwachting koesteren dat de pensioenwetgeving wat betreft het in rekening nemen van bepaalde gelijkgestelde perioden onveranderd zal blijven totdat hij zelf met pensioen gaat.

Het feit dat voor de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2027 ingaan, de beslissing andere rechtsgevolgen geeft aan de feiten, handelingen en situaties die zich vóór die datum hebben voorgedaan, geeft deze beslissing geen terugwerkende kracht, maar vloeit voor uit de onmiddellijke toepassing van het nieuwe stelsel vanaf 1 januari 2027.

Cette application immédiate est en outre atténuée par la mise en place d'une série d'exceptions, de corrections sociales et de mesures transitoires mentionnées ci-dessus.

Deze onmiddellijke toepassing wordt bovendien gemilderd door het voorzien van een reeks uitzonderingen, sociale correcties en overgangsmaatregelen waarvan hierboven sprake.

2. Commentaires des articles

L'article 1er prévoit diverses modifications à l'alinéa 1er de l'article 24bis d'arrêté royal du 21 décembre 1967 portant règlement général du régime de pension de retraite et de survie des travailleurs salariés.

L'article 1er, 1° modifie le point 1ter pour modifier la règle actuelle limitant le salaire fictif des travailleurs à temps partiel avec maintien des droits sans allocation de garantie de revenus pour la rendre applicable uniquement aux périodes jusqu'au 31 janvier 2025 inclus.

L'article 1er, 2° insère un point 1quater entre les points 1ter et 2, comprenant deux alinéas.

L'alinéa 1er prévoit la limitation du salaire fictif pour les périodes d'inactivité des travailleurs à temps partiel avec maintien des droits (avec ou sans allocation de garantie de revenus) à partir du 1er février 2025.

L'alinéa 2 prévoit les exceptions à cette limitation du salaire fictif.

L'article 1er, 3° et 4° apporte une modification de nature légistique au point 6bis, alinéas 1er et 2, afin de tenir compte de la modification de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage par la loi-programme du 18 juillet 2025, avec entrée en vigueur à partir du 1er mars 2026.

L'article 1er, 5° insère un point 6ter entre les points 6bis et 7, comprenant deux alinéas.

L'alinéa 1er prévoit la limitation du salaire fictif pour les périodes de chômage involontaire à partir du 1er février 2025.

L'alinéa 2 prévoit les exceptions à cette limitation du salaire fictif.

L'article 1er, 6° insère un point 7ter entre les points 7bis et 8, comprenant deux alinéas.

L'alinéa 1er prévoit la limitation du salaire fictif pour les périodes de prépension et RCC à partir du 1er février 2025.

2. Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1 voorziet in diverse wijzigingen aan het eerste lid van artikel 24bis van het koninklijk besluit van 21 december 1967 tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers.

Artikel 1, 1° wijzigt punt 1ter om de huidige regel tot beperking van het fictief loon voor de deeltijdse werknemers met behoud van rechten zonder inkomensgarantie-uitkering om deze enkel toepasbaar te maken op de perioden tot en met 31 januari 2025.

Artikel 1, 2° voegt een punt 1quater in tussen de punten 1ter en 2, bestaande uit twee leden.

Het eerste lid voorziet in de beperking van het fictief loon voor perioden van inactiviteit voor deeltijdse werknemers met behoud van rechten (met of zonder inkomensgarantie-uitkering) vanaf 1 februari 2025.

Het tweede lid voorziet in de uitzonderingen op deze beperking van het fictief loon.

Artikel 1, 3° en 4° brengt een wetgevingstechnische wijziging aan punt 6bis, eerste en tweede lid, aan met als doel rekening te houden met de wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering door de programmawet van 18 juli 2025, met ingang vanaf 1 maart 2026.

Artikel 1, 5° voegt een punt 6ter in tussen de punten 6bis en 7, bestaande uit twee leden.

Het eerste lid voorziet in de beperking van het fictief loon voor perioden van onvrijwillige werkloosheid vanaf 1 februari 2025.

Het tweede lid voorziet in de uitzonderingen op deze beperking van het fictief loon.

Artikel 1, 6° voegt een punt 7ter in tussen de punten 7bis en 8, bestaande uit twee leden.

Het eerste lid voorziet in de beperking van het fictief loon voor perioden van brugpensioen en SWT vanaf 1 februari 2025.

L'alinéa 2 prévoit les exceptions à cette limitation du salaire fictif.

L'article 1er, 7° complète l'alinéa 1er avec un point 9bis, comprenant trois alinéas.

L'alinéa 1er prévoit la limitation du salaire fictif pour les périodes d'emplois de fin de carrière à partir du 1er février 2025.

L'alinéa 2 prévoit les exceptions à cette limitation du salaire fictif.

L'alinéa 3 prévoit que, pour les périodes d'emploi de fin de carrière à partir du 1er février 2025, l'assimilation s'effectuera sur la base d'un salaire fictif normal, à condition que le travailleur ne prenne sa pension de retraite en tant que travailleur salarié qu'après avoir atteint l'âge légal de la pension.

L'article 2 prévoit diverses modifications à l'article 34, § 2, 6, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967 afin de tenir compte dans cet article – en ce qui concerne l'assimilation des périodes d'inactivité des travailleurs à temps partiel avec maintien des droits (avec ou sans allocation de garantie de revenus) - de l'introduction d'un point 1quater à l'article 24bis, alinéa 1er, de cet arrêté.

L'**article 3** précise que les dispositions de l'arrêté, à l'exception des modifications purement légistiques faites à l'article 1er, 3° et 4°, sont applicables aux pensions qui prennent cours effectivement et pour la première fois au plus tôt le 1er janvier 2027.

Cependant, les dispositions des articles 24bis, alinéa 1er et 34, § 2, 6, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 21 décembre 1967, telles qu'elles sont libellées avant leur modification par le présent arrêté, restent d'application aux pensions de survie qui sont calculées sur base d'une pension de retraite qui a déjà pris cours avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Ainsi, les anciennes règles en vigueur jusqu'au 31 décembre 2026 s'appliqueront aux pensions de survie qui prennent cours après l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui sont calculées sur des pensions de retraite qui ont pris cours effectivement et pour la première fois au plus tard le 1er décembre 2026.

En revanche, es nouvelles règles telles qu'elles découlent du présent arrêté s'appliqueront aux

Het tweede lid voorziet in de uitzonderingen op deze beperking van het fictief loon.

Artikel 1, 7° vult het eerste lid aan met een punt 9bis, bestaande uit drie leden.

Het eerste lid voorziet in de beperking van het fictief loon voor perioden van landingsbanen vanaf 1 februari 2025.

Het tweede lid voorziet in de uitzonderingen op deze beperking van het fictief loon.

Het derde lid voorziet dat voor perioden van landingsbanen vanaf 1 februari 2025 de gelijkstelling ten belope van een normaal fictief loon zal gebeuren mits de werknemer zijn rustpensioen als werknemer pas opneemt na het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.

Artikel 2 voorziet in diverse wijzigingen aan artikel 34, §2, 6, van het koninklijk besluit van 21 december 1967 om in dit artikel – rond de gelijkstelling van perioden van inactiviteit door de deeltijdse werknemers met behoud van rechten (met of zonder inkomensgarantie-uitkering) rekening te houden met de invoering van een punt 1quater in artikel 24bis, eerste lid, van dit besluit.

Artikel 3 preciseert dat de bepalingen van het besluit, met uitzondering van louter wetgevingstechnische wijzigingen in artikel 1, 3° en 4°, enkel van toepassing zijn op de pensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal ten vroegste op 1 januari 2027 ingaan.

De bepalingen van de artikelen 24bis, eerste lid en 34, § 2, 6, van het koninklijk besluit van 21 december 1967, zoals ze zijn opgesteld voor hun wijziging door dit besluit, blijven echter van toepassing op de overlevingspensioenen die berekend worden op basis van een rustpensioen dat reeds is ingegaan voor de inwerkingtreding van dit besluit.

Zo zullen de vroegere regels van kracht tot 31 december 2026 toegepast worden op de overlevingspensioenen die ingaan na de inwerkingtreding van dit besluit en die zijn berekend op rustpensioenen die daadwerkelijk en voor de eerste maal zijn ingegaan ten laatste op 1 december 2026.

De nieuwe regels zoals ze voortvloeien uit dit besluit zullen daarentegen toegepast worden op de

pensions de survie qui prennent cours après l'entrée en vigueur du présent arrêté, à la suite du décès d'un travailleur, non encore pensionné, qui survient après le 31 décembre 2026.

L'article 4 fixe la date d'entrée en vigueur du présent arrêté au 1er janvier 2027, à l'exception de l'article 1er, 3° et 4° qui entre en vigueur le 1er mars 2026.

L'article 5 charge le ministre qui a les Pensions dans ses attributions de l'exécution du présent arrêté.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
De Votre Majesté
Le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Ministre des Pensions,

overlevingspensioenen die ingaan na de inwerkingtreding van dit besluit, ten gevolge het overlijden van een nog niet gepensioneerde werknemer dat plaatsvindt na 31 december 2026.

Artikel 4 legt de datum van inwerkingtreding van dit besluit vast op 1 januari 2027, met uitzondering van artikel 1, 3° en 4° dat in werking treedt op 1 maart 2026.

Artikel 5 belast de minister die de Pensioenen in zijn bevoegdheden heeft met de uitvoering van dit besluit.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Pensioenen,

Jan JAMBON