

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALEFEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEIDAVANT-PROJET DE LOI PORTANT DES
DISPOSITIONS DIVERSES EN MATIÈRE
SOCIALEVOORONTWERP VAN WET HOUDENDE
DIVERSE BEPALINGEN INZAKE SOCIALE
ZAKEN**PHILIPPE, Roi des Belges,**

A tous, présents et à venir, Salut.

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi, du
Ministre des Affaires sociales et de la Ministre
des Indépendants,

Op de voordracht van de Minister van Werk, de
Minister van Sociale Zaken en de Minister van
Zelfstandigen,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN
WIJ:

Le Ministre de l'Emploi, le Ministre des Affaires
sociales et la Ministre des Indépendants sont
chargés de présenter, en notre Nom, à la
Chambre des représentants, le projet de loi dont
la teneur suit :

De Minister van Werk, de Minister van Sociale
Zaken en de Minister van Zelfstandigen zijn
ermee belast in onze Naam bij de Kamer van
volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in
te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

CHAPITRE 1^{er}. – DISPOSITION GENERALE

HOOFDSTUK 1. – ALGEMENE BEPALING

Article 1^{er}.

Artikel 1.

La présente loi règle une matière visée à l'article
74 de la Constitution.

Deze wet regelt een aangelegenheid als
bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

CHAPITRE 2. – ASSURANCE INDEMNITES

HOOFDSTUK 2. –
UITKERINGSVERZEKERINGSection 1. Politique renforcée de Retour Au
Travail en cas d'incapacité de travailAfdeling 1. Versterkt Terug Naar Werk-
beleid in geval van arbeidsongeschiktheid

Art. 2.

Art. 2

L'article 2 de la loi relative à l'assurance
obligatoire soins de santé et indemnités
coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier
lieu par la loi du 12 mai 2024, est complété par
le z) rédigé comme suit:

Artikel 2 van de wet betreffende de verplichte
verzekering voor geneeskundige verzorging en
uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994,
laatstelijk gewijzigd bij de wet van 12 mei 2024,
wordt aangevuld met de bepaling onder z),
luidende:

« z) par « potentiel de travail » : la capacité d'un titulaire reconnu en incapacité de travail à exercer un travail adapté compte tenu de son état de santé, et pour laquelle tant le potentiel de travail actuel que les possibilités futures doivent être pris en compte dans l'évaluation. ».

Art. 3.

Dans l'article 100 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 20 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1^{er}/1, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Si une réintégration peut être envisagée pour un titulaire reconnu en incapacité de travail au vu de son potentiel de travail, un « Trajet Retour Au Travail » est initié en concertation avec ce titulaire. » ;

2° dans le paragraphe 1^{er}/1, alinéa 2, la première phrase est remplacée par ce qui suit :

« Un « Trajet Retour Au Travail » visé à l'alinéa 1^{er} concerne tout trajet qui a pour but, le plus rapidement possible et, selon le cas, d'accompagner ou de soutenir dans la recherche d'un accompagnement adapté le titulaire reconnu en incapacité de travail en vue de l'exercice d'un emploi correspondant à ses possibilités et ses besoins sous la coordination, selon le cas, du conseiller en prévention-médecin du travail ou du « Coordinateur Retour Au Travail », après un renvoi par le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire sur la base d'une évaluation de son potentiel du travail, ou à la demande du titulaire lui-même. » ;

3° dans le paragraphe 1^{er}/1, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

« Sans préjudice de l'alinéa précédent, un « Trajet Retour Au Travail » tel que visé à l'alinéa 1^{er} concerne également tout trajet qui a pour but, après un renvoi du titulaire reconnu en incapacité de travail par, soit le médecin-conseil

“z) onder “arbeidspotentieel”: het vermogen voor een arbeidsongeschikt erkende gerechtigde om, rekening houdend met zijn gezondheidstoestand, passend werk te verrichten, en waarbij zowel het huidige arbeidspotentieel als de mogelijkheden voor de toekomst moeten worden meegenomen in de evaluatie.”.

Art. 3.

In artikel 100 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de paragraaf 1/1, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“Als voor een arbeidsongeschikt erkende gerechtigde een re-integratie gelet op zijn arbeidspotentieel kan worden overwogen, wordt een "Terug Naar Werk-traject" in samenspraak met deze gerechtigde opgestart.”;

2° in de paragraaf 1/1, tweede lid, wordt de eerste zin vervangen als volgt:

“Een "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in het eerste lid betreft elk traject dat tot doel heeft om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde na een doorverwijzing door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel of na een vraag van deze gerechtigde zelf, onder de coördinatie van, naargelang het geval, de preventieadviseur-arbeidsarts of de "Terug Naar Werk-coördinator" zo snel mogelijk, naargelang het geval, te begeleiden of te ondersteunen bij het vinden van de gepaste begeleiding met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden.”;

3° in de paragraaf 1/1 wordt tussen het tweede en derde lid een lid ingevoegd, luidende:

“Onverminderd het vorige lid, betreft een “Terug Naar Werk-traject” bedoeld in het eerste lid ook elk traject dat tot doel heeft om, na een doorverwijzing van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde door, hetzij de adviserend

ou le membre de l'équipe multidisciplinaire sur la base d'une évaluation de son potentiel de travail, soit le conseiller en prévention-médecin du travail conformément à l'article I.4-76, § 3, du code du bien-être au travail, vers le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle, ou après une prise de contact directe par le titulaire reconnu en incapacité de travail avec ce service ou cette institution compétent des Régions et des Communautés, d'accompagner ce titulaire de manière appropriée le plus rapidement possible en vue de l'exercice d'un emploi correspondant à ses possibilités et à ses besoins. Le Roi détermine à partir de quand le titulaire reconnu en incapacité de travail peut prendre ce contact direct. » ;

4° dans le paragraphe 1^{er}/2, alinéa 1^{er}, 4°, les mots «, selon le cas, le médecin-conseil, le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire ou » sont insérés entre les mots « l'enregistrement par » et les mots « le « Coordinateur Retour Au Travail » » ;

5° dans le paragraphe 1^{er}/2, alinéa 2, 4°, les mots « par le « Coordinateur Retour Au Travail », après un moment de contact avec ce titulaire dans le cadre du « Trajet Retour Au Travail » » sont abrogés ;

6° dans le paragraphe 1^{er}/4, alinéa 3, 1°, les mots « ou quand le titulaire reconnu en incapacité de travail est absent sans justification valable au contact physique avec le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire en vue de l'évaluation de l'état d'incapacité de travail parce qu'il ne s'est pas inscrit conformément à l'alinéa 2, 1°, auprès du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle » sont abrogés ;

7° dans le paragraphe 1^{er}/4, alinéa 3, le 2° est complété avec les mots «, ou si le titulaire reconnu en incapacité de travail ne s'est pas inscrit, sans justification valable, conformément

arts of de medewerker van het multidisciplinaire team op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel, hetzij de preventieadviseur-arbeidsarts overeenkomstig artikel I.4-76, § 3 van de codex over het welzijn op het werk, naar de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie, of na een rechtstreekse contactname door de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde met deze bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen, deze gerechtigde zo snel mogelijk gepast te begeleiden met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden. De Koning bepaalt vanaf wanneer de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde dit rechtstreekse contact kan nemen.”;

4° in paragraaf 1/2, eerste lid, 4°, worden de woorden “, naargelang het geval, de adviserend arts, de medewerker van het multidisciplinaire team of” ingevoegd tussen de woorden “de registratie door” en de woorden “de “Terug Naar Werk-coördinator”;

5° in paragraaf 1/2, tweede lid, 4°, worden de woorden “door de “Terug Naar Werk-coördinator”, na een contactmoment met deze gerechtigde in het kader van het “Terug Naar Werk-traject”,” opgeheven;

6° in paragraaf 1/4, derde lid, 1°, worden de woorden “of wanneer de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op het fysieke contact met de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team met het oog op de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid omdat hij zich niet overeenkomstig het tweede lid, 1°, heeft ingeschreven bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie” opgeheven;

7° in paragraaf 1/4, derde lid, wordt de bepaling onder 2° aangevuld met de woorden “, of wanneer de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde zich zonder geldige rechtvaardiging

à l'alinéa 2, 1°, auprès du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle » ;

8° dans le paragraphe 1^{er}/4, alinéa 4, les mots « ou la non-inscription » sont insérés entre les mots « l'absence » et les mots « du titulaire ».

Art. 4.

Dans l'article 110, § 1^{er}, de la même loi, inséré par la loi du 12 janvier 2023 et modifié par la loi du 20 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Si une réintégration peut être envisagée pour un titulaire reconnu en incapacité de travail dans le cadre de l'assurance indemnités visée à l'article 86, § 3, alinéa 1^{er}, au vu de son potentiel de travail, un « Trajet Retour Au Travail » est initié en concertation avec ce titulaire. » ;

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

« Sans préjudice de l'alinéa précédent, un « Trajet Retour Au Travail » tel que visé à l'alinéa 1^{er} concerne également tout trajet qui a pour but, après un renvoi du titulaire reconnu en incapacité de travail par le médecin-conseil ou le membre de l'équipe multidisciplinaire sur la base d'une évaluation de son potentiel de travail vers le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle, ou après une prise de contact directe par le titulaire reconnu en incapacité de travail avec ce service ou cette institution compétent des Régions ou des Communautés, d'accompagner ce titulaire de manière appropriée le plus rapidement possible en vue de l'exercice d'une activité correspondant à ses possibilités et à ses besoins. Le Roi détermine à partir de quand le titulaire reconnu en incapacité de travail peut prendre ce contact direct. » ;

niet overeenkomstig het tweede lid, 1°, heeft ingeschreven bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie»;

8° in paragraaf 1/4, vierde lid, worden de woorden "of de niet-inschrijving" ingevoegd tussen de woorden "de afwezigheid" en de woorden "van de gerechtigde".

Art. 4.

In artikel 110, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 12 januari 2023 en gewijzigd bij de wet van 20 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt:

"Als voor een gerechtigde, die in het kader van de uitkeringsverzekering bedoeld in artikel 86, § 3, eerste lid, arbeidsongeschikt is erkend, een re-integratie gelet op zijn arbeidspotentieel kan worden overwogen, wordt een "Terug Naar Werk-traject" in samenspraak met deze gerechtigde opgestart.";

2° tussen het tweede en derde lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

"Onverminderd het vorige lid, betreft een "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in het eerste lid ook elk traject dat tot doel heeft om, na een doorverwijzing van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel naar de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie, of na een rechtstreekse contactname door de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde met deze bevoegde dienst of instelling van de Gewesten of Gemeenschappen, deze gerechtigde zo snel mogelijk gepast te begeleiden met het oog op de uitoefening van een activiteit die past bij zijn mogelijkheden en noden. De Koning bepaalt vanaf wanneer de

3° dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 4°, les mots «, selon le cas, le médecin-conseil, le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire ou » sont insérés entre les mots « l'enregistrement par » et les mots « le « Coordinateur Retour Au Travail » ».

Art. 5.

Dans l'article 153, § 2, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 12 décembre 2021 et modifié par la loi du 12 janvier 2023, les mots « le « Coordinateur Retour Au Travail » sont remplacés par les mots «, selon le cas, le conseiller en prévention-médecin du travail, le « Coordinateur Retour Au Travail », ou le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle, ».

Art. 6.

La présente section produit ses effets le 1^{er} janvier 2026.

Section 2. Non-revalorisation de certaines indemnités d'invalidité

Art. 7.

L'article 98 de la même loi, remplacé par la loi du 27 décembre 2004 et modifié par la loi du 30 décembre 2009, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, aucun coefficient de revalorisation en fonction de la date de début de l'incapacité de travail n'est appliqué durant les années 2026 à 2029. ».

Art. 8.

La présente section produit ses effets le 1^{er} janvier 2026.

CHAPITRE 3. – COTISATION DE SOLIDARITE DES EMPLOYEURS

arbeidsongeschikt erkende gerechtigde dit rechtstreekse contact kan nemen.”;

3° in paragraaf 2, eerste lid, 4°, worden de woorden “, naargelang het geval, de adviserend arts, de medewerker van het multidisciplinaire team of” ingevoegd tussen de woorden “de registratie door” en de woorden “de “Terug Naar Werk-coördinator”.

Art. 5.

In artikel 153, § 2, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 12 december 2021 en gewijzigd bij de wet van 12 januari 2023, worden de woorden “de “Terug Naar Werk-coördinator”” vervangen door de woorden “, naargelang het geval, de preventieadviseur-arbeidsarts, de “Terug Naar Werk-coördinator” of de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie,”.

Art. 6.

Deze afdeling heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026.

Afdeling 2. Niet-herwaardering van bepaalde invaliditeitsuitkeringen

Art. 7.

Artikel 98 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 27 december 2004 en gewijzigd bij de wet van 30 december 2009, wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van het eerste lid wordt tijdens de jaren 2026 tot en met 2029 geen herwaarderingscoëfficiënt in functie van de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid toegepast.”.

Art. 8.

Deze afdeling heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026.

HOOFDSTUK 3. – SOLIDARITEITSBIJDRAGE WERKGEVERS

CONCERNANT L'INCAPACITE DE TRAVAIL PRIMAIRE

Art. 9.

L'article 18 de la loi du XX XX XXXX exécutant une politique renforcée de Retour Au Travail en cas d'incapacité de travail est complété par un alinéa, rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la cotisation de solidarité n'est pas non plus due pour les personnes atteintes d'un handicap au travail, d'une limitation psychosociale au travail ou extrêmement vulnérables, reconnues par la Région ou la Communauté compétente et occupées dans un atelier protégé, un atelier social ou une entreprise de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ». ».

Art. 10.

Dans l'article 23, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1^o, de la même loi, les mots « alinéa 3 » sont remplacés par les mots « alinéas 3 et 5 ».

Art. 11.

Le présent chapitre produit ses effets le 1^{er} janvier 2026.

CHAPITRE 4. – COTISATION DE RESPONSABILISATION DES EMPLOYEURS CONCERNANT L'INVALIDITE

Art. 12.

Dans l'article 26 de la loi du XX XX XXXX exécutant une politique renforcée de Retour Au Travail en cas d'incapacité de travail, les modifications suivantes sont apportées :

1^o à l'alinéa 1^{er} les mots « 1^{er} avril 2026 » sont remplacés par les mots « 31 juillet 2032 » ;

2^o la disposition est complétée par un alinéa, rédigé comme suit :

INZAKE PRIMAIRE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Art. 9.

Artikel 18 van de wet van XX XX XXXX tot uitvoering van een versterkt Terug Naar Werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid wordt aangevuld met een lid, luidende:

“In afwijking van het eerste lid, is de solidariteitsbijdrage evenmin verschuldigd voor de personen met een arbeidshandicap, met een psychosociale arbeidsbeperking of uiterst kwetsbare personen, zoals erkend door het bevoegde Gewest of de bevoegde Gemeenschap en tewerkgesteld door de werkgevers van een beschutte werkplaats, een sociale werkplaats of een maatwerkbedrijf behorend tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.”.

Art. 10.

In artikel 23, § 1, eerste lid, 1^o, van dezelfde wet, worden de woorden “derde lid” vervangen door de woorden “derde en vijfde lid”.

Art. 11.

Dit hoofdstuk heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2026.

HOOFDSTUK 4. – RESPONSABILISERINGSBIJDRAGE WERKGEVERS INZAKE INVALIDITEIT

Art. 12.

In artikel 26 van de wet van XX XX XXXX tot uitvoering van een versterkt Terug Naar Werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in het eerste lid worden de woorden “1 april 2026” vervangen door de woorden “31 juli 2032”;

2^o de bepaling wordt aangevuld met een lid, luidende:

« L'arrêté royal du 1^{er} octobre 2023 portant exécution de l'article 147, § 4 et § 5, de la loi-programme du 27 décembre 2021 relative à la cotisation de responsabilisation est abrogé au 31 juillet 2032. ».

Art. 13.

Le présent chapitre entre en vigueur le 31 mars 2026.

Bruxelles, le

Par le Roi:

Le Ministre de l'Emploi,

“Het koninklijk besluit van 1 oktober 2023 tot uitvoering van artikel 147, § 4 en § 5, van de programmawet van 27 december 2021 betreffende de responsabiliseringsbijdrage wordt opgeheven op 31 juli 2032.”.

Art. 13.

Dit hoofdstuk treedt in werking op 31 maart 2026.

Brussel,

Van Koningswege:

De Minister van Werk,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE

La Ministre des Indépendants,

De Minister van Zelfstandigen,

Eléonore SIMONET

AVANT-PROJET DE LOI PORTANT DES DISPOSITIONS DIVERSES EN MATIÈRE SOCIALE

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

D'une part, ce projet de loi vise à apporter plusieurs modifications à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, dans le cadre de l'assurance indemnités. D'autre part, ce projet entend également modifier plusieurs dispositions des chapitres 4 et 5 du titre 2 de la loi du XX XX XXXX exécutant une politique renforcée de Retour Au Travail en cas d'incapacité de travail.

Après le *chapitre 1^{er}*, précisant le fondement constitutionnel en matière de compétence du présent projet de loi, le *chapitre 2* contient un certain nombre de mesures concernant l'assurance indemnités.

La *première section de ce chapitre 2* contient plusieurs modifications de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, dans le cadre de la politique renforcée de Retour Au Travail en cas d'incapacité de travail.

Tout d'abord, afin de garantir la clarté, la notion de « potentiel de travail » est expressément définie de manière générale dans la liste des définitions de l'article 2 de ladite loi coordonnée du 14 juillet 1994, étant donné que cette notion est mentionnée dans plusieurs dispositions de cette même loi coordonnée. Plus concrètement, il s'agit de la capacité d'un titulaire reconnu en incapacité de travail à exercer un travail adapté compte tenu de son état de santé, et pour laquelle tant le potentiel de travail actuel que les possibilités futures doivent être pris en compte dans l'évaluation.

Afin de pouvoir entamer plus rapidement les actions concrètes dans le cadre d'un « Trajet Retour Au Travail », en tenant compte de la situation personnelle du titulaire reconnu en incapacité de travail, la définition du « Trajet Retour Au Travail » dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés

VOORONTWERP VAN WET HOUDENDE DIVERSE BEPALINGEN INZAKE SOCIALE ZAKEN

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Enerzijds beoogt dit wetsontwerp verschillende wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 door te voeren in het kader van de uitkeringsverzekering. Anderzijds wil dit ontwerp ook enkele bepalingen van de hoofdstukken 4 en 5 van titel 2 van de wet van XX XX XXXX tot uitvoering van een versterkt Terug Naar Werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid wijzigen.

Na *hoofdstuk 1*, dat de constitutionele bevoegdheidsgrondslag van dit wetsontwerp bepaalt, bevat *hoofdstuk 2* een aantal maatregelen die betrekking hebben op de uitkeringsverzekering.

De *eerste afdeling van dit hoofdstuk 2* bevat een aantal wijzigingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 in het kader van het versterkte Terug Naar Werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid.

Vooreerst wordt, met het oog op de duidelijkheid, in de begrippenlijst bepaald in artikel 2 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 de notie "arbeidspotentieel" uitdrukkelijk op een algemene wijze in de wet omschreven vermits deze notie in verschillende bepalingen van deze gecoördineerde wet van 14 juli 1994 wordt vermeld. Het gaat meer precies om het vermogen voor een arbeidsongeschikt erkende gerechtigde om, rekening houdend met zijn gezondheidstoestand, passend werk te verrichten, en waarbij zowel het huidige arbeidspotentieel als de mogelijkheden voor de toekomst moeten worden meegenomen in de evaluatie.

Om de concrete acties binnen een "Terug Naar Werk-traject" sneller te kunnen aanvatten rekening houdend met de persoonlijke situatie van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde wordt de omschrijving van het "Terug Naar Werk-traject" in de uitkeringsverzekering voor werknemers aangepast.

est adaptée. Actuellement, il est prévu qu'il concerne tout trajet qui a pour but de soutenir le plus rapidement possible le titulaire reconnu incapable de travailler en mettant en place un accompagnement adapté en vue de l'exercice d'un emploi correspondant à ses possibilités et ses besoins sous la coordination du « Coordinateur Retour Au Travail », après un renvoi par le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire, selon le cas, sur la base d'une évaluation de ses capacités restantes ou à la demande du titulaire lui-même. Le cas échéant, un plan de réintégration multidisciplinaire est élaboré, après concertation approfondie entre le titulaire, le « Coordinateur Retour Au Travail », le médecin-conseil et tous les autres acteurs concernés durant un trajet de réintégration visant la réinsertion socio-professionnelle dans le cadre d'un tel « Trajet Retour Au Travail ». Ce plan fait l'objet d'un suivi régulier.

Dans le cadre de la politique renforcée de « Retour Au Travail », il convient de donner au médecin-conseil ou au membre de l'équipe multidisciplinaire la possibilité de renvoyer directement le titulaire reconnu en incapacité de travail, sur la base d'une évaluation de son potentiel de travail, vers, selon le cas, le conseiller en prévention-médecin du travail ou le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle en vue d'un accompagnement par ce service ou cette institution (et donc pas uniquement vers le « Coordinateur Retour Au Travail »). Il faut également tenir compte du renvoi possible du titulaire reconnu en incapacité de travail par le conseiller en prévention-médecin du travail vers le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle si l'intéressé est définitivement inapte au travail convenu et que le trajet de réintégration a été terminé conformément à l'article I.4-76, §1er, 3° et 4° du code du bien-être au travail. En outre, il est également opportun de permettre au titulaire reconnu en incapacité de travail de contacter lui-même directement le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle, afin de l'accompagner de manière appropriée le plus rapidement possible en vue de l'exercice d'un emploi correspondant à ses possibilités et à ses besoins.

Afin de tenir compte, d'une part, de la possibilité pour le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire de renvoyer directement le travailleur indépendant reconnu en incapacité de

Vandaag wordt bepaald dat het elk traject betreft dat tot doel heeft om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde na een doorverwijzing door, naargelang het geval, de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team op basis van een inschatting van het arbeidspotentieel of na een vraag van deze gerechtigde zelf onder de coördinatie van de "Terug Naar Werk-coördinator" zo snel mogelijk te ondersteunen bij het vinden van de gepaste begeleiding met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden. In voorkomend geval wordt na een grondig overleg tussen de gerechtigde, de "Terug Naar Werk-coördinator", de adviserend arts en alle andere te betrekken actoren tijdens een re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie in het kader van een dergelijk "Terug Naar Werk-traject" een multidisciplinair re-integratieplan opgesteld. Dit plan wordt op regelmatige wijze opgevolgd.

In het kader van het versterkte "Terug Naar Werk-beleid" past het om aan de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team de mogelijkheid te geven om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde, op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel, rechtstreeks door te verwijzen naar, naargelang het geval, de preventieadviseur-arbeidsarts of de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie (en dus niet uitsluitend naar de "Terug Naar Werk-coördinator"). Er dient ook rekening te worden gehouden met de mogelijke doorverwijzing van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde door de preventieadviseur-arbeidsarts naar de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie als de betrokkene definitief ongeschikt is voor het overeengekomen werk en het re-integratietraject is beëindigd zoals bedoeld in artikel I.4-76, § 1, 3° en 4° van de codex over het welzijn op het werk. Voorts is het opportuun om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde ook de mogelijkheid te geven om zelf rechtstreeks de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie te contacteren om hem zo snel mogelijk gepast te begeleiden met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden.

Om rekening te houden met, enerzijds, de mogelijkheid voor de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team om de arbeidsongeschikt erkende zelfstandige

travail, sur la base d'une évaluation de son potentiel de travail, vers le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle (et donc pas uniquement vers le « Coordinateur Retour Au Travail »), et d'autre part, de la possibilité pour ce travailleur indépendant reconnu en incapacité de travail de contacter lui-même directement le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle, en vue de l'accompagner de manière appropriée le plus rapidement possible vers l'exercice d'une activité correspondant à ses possibilités et ses besoins, la description du « Trajet Retour Au Travail » dans l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et des conjoints aidants est également adaptée.

En ce qui concerne la responsabilisation du titulaire reconnu en incapacité de travail dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés, il est prévu que le titulaire qui n'est pas lié par un contrat de travail et qui dispose d'un potentiel de travail suffisant doit s'inscrire, dans les quatorze jours suivant le renvoi, auprès du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle, en vue d'un accompagnement par ce service ou cette institution. Le non-respect de cette obligation entraîne, selon les conditions et modalités fixées par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres, l'organisation d'un contact physique par le médecin-conseil ou le membre de l'équipe multidisciplinaire, en vue de l'évaluation de l'état d'incapacité de travail. Il convient toutefois de noter que ce contact physique n'apporterait pas une valeur ajoutée significative, étant donné qu'un tel contact physique en vue de l'évaluation de l'incapacité de travail a eu lieu très récemment (cf. le contact physique sur la base duquel il a été constaté que le titulaire non lié par un contrat de travail dispose d'un potentiel de travail suffisant et que le renvoi par le médecin-conseil ou le membre de l'équipe multidisciplinaire a été effectué). En tant que mesure de responsabilisation, il est donc prévu qu'en cas de non-inscription après l'expiration du délai de quatorze jours, une réduction de 10 % du montant journalier de l'indemnité soit appliquée, selon les conditions et modalités déterminées par le Roi par un arrêté délibéré en Conseil des ministres.

gerechtigde, op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel, rechtstreeks door te verwijzen naar de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie (en dus niet uitsluitend naar de "Terug Naar Werk-coördinator") en, anderzijds, de mogelijkheid voor de arbeidsongeschikt erkende zelfstandige gerechtigde om zelf rechtstreeks de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie te contacteren om hem zo snel mogelijk gepast te begeleiden met het oog op de uitoefening van een activiteit die past bij zijn mogelijkheden en noden, wordt ook de omschrijving van het "Terug Naar Werk-traject" in de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten aangepast.

Wat de responsabilisering van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde in de uitkeringsverzekering voor werknemers betreft, is voorzien dat de gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst en een voldoende arbeidspotentieel heeft, zich binnen veertien dagen na de doorverwijzing moet inschrijven bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie met het oog op een begeleiding door deze dienst of instelling. Het niet naleven van deze verplichting heeft onder de door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, te bepalen voorwaarden en modaliteiten de organisatie van een fysiek contact door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team met het oog op de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid tot gevolg. Er moet echter worden opgemerkt dat dit fysieke contact geen belangrijke meerwaarde zou hebben vermits een dergelijk fysiek contact met het oog op de evaluatie van de arbeidsongeschiktheid nog zeer recentelijk heeft plaatsgevonden (vgl. het fysieke contact op grond waarvan is vastgesteld dat de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde voldoende arbeidspotentieel heeft en de doorverwijzing door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team is gebeurd). Als responsabiliserende maatregel wordt dan ook bepaald dat bij niet-inschrijving na het verstrijken van de termijn van veertien dagen onder de door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, te bepalen voorwaarden en modaliteiten een vermindering met 10 % van het dagbedrag van de uitkering wordt toegepast.

La deuxième section du chapitre 2 concerne la non-application de la revalorisation de certaines indemnités d'invalidité prévue dans la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

L'article 98, alinéa 1^{er} de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994 prévoit que les indemnités d'invalidité sont, à partir de l'année 2005, affectées d'un coefficient de revalorisation. Le Roi détermine le coefficient de revalorisation ainsi que les catégories d'invalides qui peuvent en bénéficier en fonction de la date du début de l'incapacité de travail.

En exécution de cette disposition, une revalorisation structurelle des indemnités d'invalidité est prévue, d'une part après cinq ans d'incapacité de travail (cf. article 237bis/1 de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994), et, d'autre part, après quinze ans d'incapacité de travail (cf. article 237quater du même arrêté royal du 3 juillet 1996). Dans le cadre de la répartition de l'enveloppe bien-être disponible, il a été décidé à plusieurs reprises de financer la revalorisation après cinq ans d'incapacité de travail et de suspendre (systématiquement) celle après quinze ans.

Étant donné que l'enveloppe bien-être ne sera pas octroyée durant cette législature, la présente section vise à suspendre, pour les années 2026 à 2029, de manière générale l'application de l'article 98, alinéa 1^{er}, précité.

Le chapitre 3 vise à modifier les conditions relatives à la cotisation de solidarité due par certains employeurs à partir du 1^{er} janvier 2026.

Depuis 2022, une cotisation de responsabilisation trimestrielle est due par les employeurs qui comptent en moyenne un nombre excessif de travailleurs en incapacité de travail par rapport à la moyenne de leur secteur et à la moyenne générale. Cette cotisation est due par les employeurs d'une certaine taille (50 travailleurs ou plus) qui comptent au moins 3 travailleurs ayant été reconnus en incapacité de travail pendant la période de référence. Les travailleurs pris en compte pour le calcul sont ceux qui, au moment de la reconnaissance de l'incapacité de travail, sont âgés de 18 à 54 ans et qui sont

De tweede afdeling van hoofdstuk 2 heeft betrekking op het niet toepassen van de herwaardering van bepaalde invaliditeitsuitkeringen voorzien in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Artikel 98, eerste lid van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 bepaalt dat op de invaliditeitsuitkeringen, vanaf het jaar 2005, een herwaarderingscoëfficiënt wordt toegepast. De Koning bepaalt de herwaarderingscoëfficiënt evenals de categorieën van invaliden die er aanspraak op kunnen maken in functie van de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid.

In uitvoering van deze bepaling is een structurele herwaardering van de invaliditeitsuitkeringen voorzien, enerzijds na vijf jaar arbeidsongeschiktheid (vgl. artikel 237bis/1 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994) en anderzijds na vijftien jaar arbeidsongeschiktheid (vgl. artikel 237quater van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996). In het kader van de verdeling van de beschikbare welvaartsenveloppe is meermaals beslist geweest om de herwaardering na vijf jaar arbeidsongeschiktheid te financieren en die na vijftien jaar arbeidsongeschiktheid (steeds) te schorsen.

Aangezien de welvaartsenveloppe tijdens deze legislatuur niet wordt uitgekeerd, beoogt deze afdeling de toepassing van het voormelde artikel 98, eerste lid tijdens de jaren 2026 tot en met 2029 op een algemene wijze te schorsen.

Het hoofdstuk 3 beoogt een wijziging van de voorwaarden door te voeren inzake de solidariteitsbijdrage die sommige werkgevers verschuldigd zijn vanaf 1 januari 2026.

Sinds 2022 is een trimestriële responsabiliseringsbijdrage verschuldigd door werkgevers die gemiddeld een bovenmaats aantal arbeidsongeschikte werknemers hebben in vergelijking met het gemiddelde van hun sector en het algemene gemiddelde. Deze bijdrage is verschuldigd door werkgevers van een bepaalde omvang (50 werknemers of meer) die ten minste 3 werknemers hebben die arbeidsongeschikt zijn geworden tijdens de referentieperiode. De werknemers die in aanmerking worden genomen voor de berekening, zijn de werknemers die op het

employés de manière ininterrompue depuis au moins 3 ans par l'employeur. Le produit de cette cotisation est utilisé par les fonds sectoriels pour financer des mesures (définies dans une convention collective de travail) visant à prévenir les absences de longue durée.

Cette mesure est remplacée par une nouvelle cotisation de solidarité pour les travailleurs reconnus en incapacité de travail à partir du 1^{er} janvier 2026. Afin d'encourager les employeurs qui ne sont pas des PME (moins de 50 travailleurs) à investir davantage dans la réintégration de leurs travailleurs en maladie de longue durée âgés de 18 à 54 ans, ils devront contribuer à hauteur de 30 % des indemnités à charge de l'assurance indemnités pendant les deux premiers mois d'incapacité primaire reconnue, suivant les trente premiers jours calendaires d'incapacité primaire reconnue.

Les modalités précises de cette cotisation de solidarité sont déterminées au chapitre 4 du titre 2 de la loi de XX XX XXXX portant exécution d'une politique renforcée de « Retour Au Travail » en cas d'incapacité de travail. Suite à l'avis n° 2.449 émis par le Conseil national du travail le 5 mai 2025, il est en outre prévu par ce projet de loi que la cotisation de solidarité n'est pas non plus due pour les travailleurs des groupes cibles reconnus qui sont occupés par les employeurs des ateliers protégés, des ateliers sociaux et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire 327 pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ».

Le *chapitre 4* vise enfin à modifier la date d'abrogation des dispositions pertinentes relatives à la cotisation de responsabilisation concernant l'invalidité.

En effet, la date d'abrogation des dispositions pertinentes concernant la cotisation de responsabilisation doit être fixée au 31 juillet 2032 (au lieu du 1^{er} avril 2026). Les dispositions litigieuses doivent en effet continuer à exister dans l'ordre juridique après la dernière perception de la cotisation de responsabilisation, afin de continuer à fournir une base juridique à l'arrêté royal du 1^{er} octobre 2023 portant exécution de l'article 147, § 4 et § 5, de la loi-programme du 27 décembre 2021 relative à la cotisation de responsabilisation.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

moment van arbeidsongeschikt worden tussen 18 en 54 jaar oud zijn en minstens 3 jaar ononderbroken in dienst zijn van de werkgever. De opbrengst van deze bijdrage wordt door de sectorfondsen gebruikt om maatregelen te financieren (vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst) ter voorkoming van langdurige afwezigheid.

Deze maatregel wordt vervangen door een nieuwe solidariteitsbijdrage voor de werknemers die vanaf 1 januari 2026 arbeidsongeschikt worden erkend. Om werkgevers die geen KMO (minder dan 50 werknemers) zijn, aan te moedigen meer te investeren in de re-integratie van hun langdurig zieke werknemers tussen 18 en 54 jaar, zullen ze 30% bijdragen van de uitkeringen die ten laste van de uitkeringsverzekering zijn tijdens de eerste twee maanden van erkende primaire ongeschiktheid volgend op de eerste 30 kalenderdagen van erkende primaire ongeschiktheid.

De precieze modaliteiten van deze solidariteitsbijdrage worden bepaald in hoofdstuk 4 van titel 2 van de wet van XX XX XXXX tot uitvoering van een versterkt "Terug Naar Werk-beleid" in geval van arbeidsongeschiktheid. In navolging van het advies nr. 2.449 uitgebracht door de Nationale Arbeidsraad op 5 mei 2025, wordt bovendien via dit wetsontwerp bepaald dat de solidariteitsbijdrage evenmin verschuldigd is voor de erkende doelgroepwerknemers tewerkgesteld door de werkgevers van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorend tot het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Het *hoofdstuk 4* beoogt ten slotte de datum van opheffing van de relevante bepalingen van de responsabiliseringsbijdrage inzake invaliditeit te wijzigen.

De datum van opheffing van de relevante bepalingen van de responsabiliseringsbijdrage dient immers te worden bepaald op 31 juli 2032 (in plaats van op 1 april 2026). Kwestieuze bepalingen dienen immers ook na de laatste inning van de responsabiliseringsbijdrage voort te bestaan in de rechtsorde, om rechtsgrond te blijven bieden voor het koninklijk besluit van 1 oktober 2023 tot uitvoering van artikel 147, § 4 en § 5, van de programmawet van 27 december 2021 betreffende de responsabiliseringsbijdrage.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

CHAPITRE 1^{er}. - DISPOSITION GENERALE

Article 1^{er}.

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

CHAPITRE 2. - ASSURANCE INDEMNITES

Section 1. Politique renforcée de Retour Au Travail en cas d'incapacité de travail

Art. 2.

Cette disposition modifie l'article 2 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en ajoutant à la liste actuelle des définitions une description de la notion de « potentiel de travail », laquelle est mentionnée dans plusieurs dispositions de ladite loi coordonnée du 14 juillet 1994.

Art. 3.

Tout d'abord, cette disposition modifie les paragraphes 1^{er}/1 et 1^{er}/2 de l'article 100 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, dans le cadre d'une adaptation de la définition du « Trajet Retour Au Travail » applicable dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés. Cette définition adaptée tient également compte de la possibilité pour le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire de renvoyer directement le titulaire reconnu en incapacité de travail, sur la base d'une évaluation de son potentiel de travail, vers, selon le cas, le conseiller en prévention-médecin du travail ou le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle (et donc pas uniquement vers le « Coordinateur Retour Au Travail »). Il faut également tenir compte du renvoi possible du titulaire reconnu en incapacité de travail par le conseiller en prévention-médecin du travail vers le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle si l'intéressé est définitivement inapte au travail convenu et que le trajet de réintégration a été terminé conformément à l'article I.4-76, §1^{er}, 3° et 4° du code du bien-être au travail. En outre, le titulaire reconnu en incapacité de travail se voit offrir la possibilité de contacter lui-même directement le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle, afin d'être

HOOFDSTUK 1.- ALGEMENE BEPALING

Artikel 1.

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

HOOFDSTUK 2. - UITKERINGSVERZEKERING

Afdeling 1. Versterkt Terug Naar Werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid

Art. 2.

Deze bepaling wijzigt artikel 2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 door een omschrijving voor de notie "arbeidspotentieel" aan de huidige begrippenlijst toe te voegen vermits die notie in verschillende bepalingen van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 wordt vermeld.

Art. 3.

Deze bepaling wijzigt vooreerst de paragrafen 1/1 en 1/2 van artikel 100 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 in het kader van een aanpassing van de omschrijving van het "Terug Naar Werk-traject" van toepassing in de uitkeringsverzekering voor werknemers. Deze aangepaste omschrijving houdt ook rekening met de mogelijkheid voor de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde, op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel, rechtstreeks door te verwijzen naar, naargelang het geval, de preventieadviseur-arbeidsarts of de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie (en dus niet uitsluitend naar de "Terug Naar Werk-coördinator"). Er dient ook rekening te worden gehouden met de mogelijke doorverwijzing van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde door de preventieadviseur-arbeidsarts naar de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie als de betrokkene definitief ongeschikt is voor het overeengekomen werk en het re-integratietraject is beëindigd zoals bedoeld in artikel I.4-76, § 1, 3° en 4° van de codex over het welzijn op het werk. Bovendien wordt aan de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde de mogelijkheid gegeven om zelf

accompagné le plus rapidement possible de manière adaptée en vue de l'exercice d'un emploi correspondant à ses possibilités et à ses besoins. Le Roi est habilité à déterminer à partir de quand la prise de contact directe susmentionnée par le titulaire sera possible.

Dans le cadre de la responsabilisation des titulaires reconnus en incapacité de travail dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés, cette disposition vise également à modifier le paragraphe 1^{er}/4 de l'article 100 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée. Il est prévu que, lorsque le titulaire reconnu en incapacité de travail, non lié par un contrat de travail, ne s'inscrit pas auprès du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle après l'expiration du délai de 14 jours, une réduction de 10 % du montant journalier de l'indemnité est appliquée, selon les conditions et modalités fixées par le Roi par arrêté délibéré en Conseil des ministres (au lieu de l'organisation d'un contact physique par le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire en vue de l'évaluation de l'état d'incapacité de travail).

Art. 4.

Cette disposition modifie les paragraphes 1^{er} et 2 de l'article 110 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, dans le cadre de l'adaptation de la définition du « Trajet Retour Au Travail » applicable dans l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et des conjoints aidants. Cette nouvelle définition tient compte, d'une part, de la possibilité pour le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire de renvoyer directement le travailleur indépendant reconnu en incapacité de travail, sur la base d'une évaluation de son potentiel de travail, vers le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle (et donc pas exclusivement vers le « Coordinateur Retour Au Travail »), et d'autre part, de la possibilité pour ce travailleur indépendant reconnu en incapacité de travail de contacter lui-même directement le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration

rechtstreeks de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie te contacteren om hem zo snel mogelijk gepast te begeleiden met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden. Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om te bepalen vanaf wanneer de voormelde rechtstreekse contactname door de gerechtigde mogelijk is.

In het kader van de responsabilisering van de in de uitkeringsverzekering voor werknemers arbeidsongeschikt erkende gerechtigden beoogt deze bepaling ook een wijziging van de paragraaf 1/4 van artikel 100 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 door te voeren. Er wordt voorzien dat de niet-inschrijving bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie door de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde na het verstrijken van de termijn van veertien dagen, onder de door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, te bepalen voorwaarden en modaliteiten, een vermindering met 10 % van het dagbedrag van de uitkering tot gevolg heeft (in plaats van de organisatie van een fysiek contact door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team met het oog op de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid).

Art. 4.

Deze bepaling wijzigt de paragrafen 1 en 2 van artikel 110 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 in het kader van de aanpassing van de omschrijving van het "Terug Naar Werk-traject" van toepassing in de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten. Deze nieuwe omschrijving houdt rekening met, enerzijds, de mogelijkheid voor de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team om de arbeidsongeschikt erkende zelfstandige gerechtigde, op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel, rechtstreeks door te verwijzen naar de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie (en dus niet uitsluitend naar de "Terug Naar Werk-coördinator") en, anderzijds, met de mogelijkheid voor de arbeidsongeschikt erkende zelfstandige gerechtigde om zelf rechtstreeks de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die

socioprofessionnelle, en vue de l'accompagner de manière appropriée le plus rapidement possible vers l'exercice d'une activité correspondant à ses possibilités et ses besoins. Le Roi est habilité à déterminer à partir de quand la prise de contact directe susmentionnée par le titulaire sera possible.

Art. 5.

Cette disposition modifie l'article 153, § 2 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. Les compétences des médecins-conseils dans le cadre de la réintégration socioprofessionnelle des titulaires en incapacité de travail sont adaptées. La disposition adaptée tient également compte de la possibilité pour le médecin-conseil de renvoyer le titulaire reconnu en incapacité de travail, sur base d'une évaluation de son potentiel de travail, directement, vers, selon le cas, le conseiller en prévention-médecin du travail ou le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle (pas uniquement vers le « Coordinateur Retour Au Travail »).

Art. 6.

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de la présente section, soit le 1^{er} janvier 2026.

Section 2. Non-revalorisation de certaines indemnités d'invalidité

Art. 7.

Par une modification de l'article 98 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, le présent article vise à suspendre, pour les années 2026 à 2029 incluses, l'application de la disposition qui prévoit qu'à partir de l'année 2005, un coefficient de revalorisation est appliqué aux indemnités d'invalidité dont le Roi détermine le coefficient de revalorisation, ainsi que les catégories d'invalides pouvant en bénéficier en fonction de la date de début de l'incapacité de travail.

Art. 8.

deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie te contacteren om hem zo snel mogelijk gepast te begeleiden met het oog op de uitoefening van een activiteit die past bij zijn mogelijkheden en noden. Aan de Koning wordt de bevoegdheid verleend om te bepalen vanaf wanneer de voormelde rechtstreekse contactname door de gerechtigde mogelijk is.

Art. 5.

Deze bepaling wijzigt artikel 153, § 2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. De bevoegdheden van de adviserend artsen in het kader van de socioprofessionele re-integratie van de arbeidsongeschikte gerechtigden worden aangepast. De aangepaste bepaling houdt ook rekening met de mogelijkheid voor de adviserend arts om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde, op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel, rechtstreeks door te verwijzen naar, naargelang het geval, de preventieadviseur-arbeidsarts of de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie (en dus niet uitsluitend naar de "Terug Naar Werk-coördinator").

Art. 6.

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze afdeling, namelijk 1 januari 2026.

Afdeling 2. Niet-herwaardering van bepaalde invaliditeitsuitkeringen

Art. 7.

Via een wijziging van artikel 98 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, beoogt dit artikel de toepassing van de bepaling gedurende de jaren 2026 tot en met 2029 te schorsen die stelt dat op de invaliditeitsuitkeringen, vanaf het jaar 2005, een herwaarderingscoëfficiënt wordt toegepast waarbij de Koning de herwaarderingscoëfficiënt evenals de categorieën van invaliden die er aanspraak op kunnen maken in functie van de aanvangsdatum van de arbeidsongeschiktheid, bepaalt.

Art. 8.

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de la présente section, à savoir le 1^{er} janvier 2026.

**CHAPITRE 3. – COTISATION DE SOLIDARITE
DES EMPLOYEURS CONCERNANT
L'INCAPACITE DE TRAVAIL PRIMAIRE**

Art. 9.

Par une modification de l'article 18 de la loi de XX XX XXXX exécutant une politique renforcée de Retour Au Travail en cas d'incapacité de travail, il est prévu que l'employeur n'est pas redevable d'une cotisation de solidarité en cas d'incapacité de travail primaire du travailleur si ce travailleur est atteint d'un handicap au travail ou d'une limitation psychosociale au travail ou s'il s'agit d'un travailleur extrêmement vulnérable, reconnu par la Région ou la Communauté compétente et occupé par un employeur d'un atelier protégé, d'un atelier social ou d'une entreprise de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ».

Art. 10.

Dans le cadre du transfert des données par les organismes assureurs à l'Office national de sécurité sociale conformément à la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale et ses arrêtés d'exécution, il est prévu à l'article 23 de la loi du XX XX XXXX exécutant une politique renforcée de Retour Au Travail en cas d'incapacité de travail que les organismes assureurs n'envoient pas de données relatives à un travailleur atteint d'un handicap au travail ou d'une limitation psychosociale au travail ou s'il s'agit d'un travailleur extrêmement vulnérable, reconnu par la Région ou la Communauté compétente et occupé par un employeur d'un atelier protégé, d'un atelier social ou d'une entreprise de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ».

Art. 11.

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur du présent chapitre, à savoir le 1^{er} janvier 2026.

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van deze afdeling, meer bepaald 1 januari 2026.

**HOOFDSTUK 3. – SOLIDARITEITSBIJDRAGE
WERKGEVERS INZAKE PRIMAIRE
ARBEIDSONGESCHIKTHEID**

Art. 9.

Via een wijziging van artikel 18 van de wet van XX XX XXXX tot uitvoering van een versterkt Terug Naar Werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid wordt bepaald dat de werkgever geen solidariteitsbijdrage in geval van primaire arbeidsongeschiktheid van de werknemer is verschuldigd als deze werknemer een persoon met een arbeidshandicap of een psychosociale arbeidsbeperking is of als het gaat om een uiterst kwetsbare persoon, zoals erkend door het bevoegde Gewest of de bevoegde Gemeenschap en tewerkgesteld door een werkgever van een beschutte werkplaats, een sociale werkplaats of een maatwerkbedrijf behorend tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Art. 10.

In het kader van de overdracht van de gegevens door de verzekeringsinstellingen naar de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid overeenkomstig de bepalingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid en diens uitvoeringsbesluiten wordt in artikel 23 van de wet van XX XX XXXX tot uitvoering van een versterkt Terug Naar Werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid bepaald dat de verzekeringsinstellingen geen gegevens verzenden over een werknemer die een persoon met een arbeidshandicap of een psychosociale arbeidsbeperking is of als het gaat om een uiterst kwetsbare persoon, zoals erkend door het bevoegde Gewest of de bevoegde Gemeenschap en tewerkgesteld door een werkgever van een beschutte werkplaats, een sociale werkplaats of een maatwerkbedrijf behorend tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Art. 11.

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk, namelijk 1 januari 2026.

**CHAPITRE 4. – COTISATION DE
RESPONSABILISATION DES EMPLOYEURS
CONCERNANT L'INVALIDITE**

Art. 12.

La date d'abrogation des dispositions pertinentes concernant la cotisation de responsabilisation doit être fixée au 31 juillet 2032 à l'article 26 de la loi du XX XX XXXX exécutant une politique renforcée de retour au travail en cas d'incapacité de travail. En effet, les dispositions litigieuses doivent continuer à exister dans l'ordre juridique après la dernière perception de la cotisation de responsabilisation, afin de continuer à fournir une base juridique à l'arrêté royal du 1^{er} octobre 2023 portant exécution de l'article 147, § 4 et § 5, de la loi-programme du 27 décembre 2021 relative à la cotisation de responsabilisation.

Afin d'assurer la sécurité juridique, l'arrêté d'exécution précité est abrogé en même temps que l'ancien acte législatif sur lequel il se fonde.

**HOOFDSTUK 4. –
RESPONSABILISERINGSBIJDRAGE
WERKGEVERS INZAKE INVALIDITEIT**

Art. 12.

De datum van opheffing van de relevante bepalingen van de responsabiliseringsbijdrage dient in artikel 26 van de wet van XX XX XXXX tot uitvoering van een versterkt Terug Naar Werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid te worden bepaald op 31 juli 2032. Kwestieuze bepalingen dienen immers ook na de laatste inning van de responsabiliseringsbijdrage voort te bestaan in de rechtsorde, om rechtsgrond te blijven bieden voor het koninklijk besluit van 1 oktober 2023 tot uitvoering van artikel 147, § 4 en § 5, van de programmawet van 27 december 2021 betreffende de responsabiliseringsbijdrage.

Omwille van de rechtszekerheid, wordt voormeld uitvoeringsbesluit opgeheven samen met de oude wetgevende tekst waarop het gegrond is.

La date d'abrogation est donc fixée au 31 juillet 2032, après l'achèvement de la procédure complète de demande, de versement et d'utilisation des recettes disponibles (y compris le rapport d'évaluation) par les Fonds de sécurité d'existence concernés.

Art. 13.

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur du présent chapitre, à savoir le 31 mars 2026.

Le Ministre de l'Emploi,

De opheffingsdatum wordt aldus bepaald op 31 juli 2032, na afloop van de volledige procedure van aanvraag, de storting en besteding van de beschikbare opbrengst (met inbegrip van het evaluatierapport) door de betreffende Fondsen voor bestaanszekerheid.

Art. 13.

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk, namelijk 31 maart 2026.

De Minister van Werk,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE

La Ministre des Indépendants,

De Minister van Zelfstandigen,

Eléonore SIMONET