

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

14 oktober 2025

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van diverse bepalingen
voor wat betreft het flexibiliseren
van de opnamemodaliteiten en
het verhogen van de uitkering
van het palliatief verlof**

(ingediend door mevrouw Nahima Lanjri)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

14 octobre 2025

PROPOSITION DE LOI

**modifiant diverses dispositions
en ce qui concerne la flexibilisation
des modalités de prise d'un congé
pour soins palliatifs et l'augmentation
de l'allocation de congé pour soins palliatifs**

(déposée par Mme Nahima Lanjri)

SAMENVATTING

Dit wetsvoorstel is een stap in de richting van een menselijker arbeidsmarktbeleid. Het erkent dat zorg voor een naaste aan het levenseinde geen luxe is, maar een fundamenteel recht. Bovendien is dit ook maatschappelijk van onschatbare waarde. Door het palliatief verlof toegankelijker en beter vergoed te maken, geven we mensen de kans om er écht te zijn voor elkaar op het moment dat het er het meest toe doet.

Mensen die voltijds palliatief verlof opnemen om een stervend familielid bij te staan en te verzorgen, hebben momenteel slechts recht op een beperkte vaste uitkering per maand die ontoereikend is om te voorzien in de minimale basisbehoeften. De indieners zijn van oordeel dat dit getuigt van een onvoldoende waardering voor mensen die hun werk onderbreken om zich ten dienste te stellen van ongeneeslijk zieke familieleden die zich in een terminale fase van hun leven bevinden. Ze vinden het daarom gerechtvaardigd om de uitkering voor het palliatief verlof te verhogen tot het niveau van het leefloon, categorie alleenstaande. Daarnaast moeten de opnamemodaliteiten van het verlof ook flexibeler worden gemaakt.

RÉSUMÉ

La présente proposition de loi est un pas vers l'instauration d'une politique du marché de l'emploi plus humaine. Elle reconnaît que le fait de prendre soin d'un proche en fin de vie n'est pas un luxe, mais un droit fondamental. C'est une réalité qui est, de surcroît, d'une valeur inestimable pour la société. En faisant en sorte que le congé pour soins palliatifs soit plus accessible et mieux rétribué, nous donnons aux personnes la possibilité d'être vraiment présentes les unes pour les autres au moment où cela compte le plus.

Les personnes qui prennent un congé pour soins palliatifs à temps plein pour assister et soigner un membre de leur famille qui est en fin de vie n'ont droit actuellement qu'à une allocation forfaitaire mensuelle limitée, dont le montant est insuffisant pour qu'elles puissent subvenir à leurs besoins fondamentaux. Les auteurs de la présente proposition de loi voient là un manque de considération à l'égard des personnes qui interrompent leur activité professionnelle pour se mettre au service de membres de leur famille atteints d'une maladie incurable en phase terminale. Ils estiment dès lors qu'il serait juste d'augmenter le montant de l'allocation accordée en cas de congé pour soins palliatifs afin de l'aligner sur celui du revenu d'intégration prévu pour la catégorie des isolés. En outre, les modalités d'octroi du congé doivent également être plus flexibles.

02227

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
PS	: Parti Socialiste
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Les Engagés	: Les Engagés
Vooruit	: Vooruit
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
ONAFH/INDÉP	: Onafhankelijk-Indépendant

Afkorting bij de nummering van de publicaties:		Abréviations dans la numérotation des publications:	
DOC 56 0000/000	Parlementair document van de 56 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 56 0000/000	Document de la 56 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi
QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA	Questions et Réponses écrites
CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral
CRABV	Beknopt Verslag	CRABV	Compte Rendu Analytique
CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN	Plenum	PLEN	Séance plénière
COM	Commissievergadering	COM	Réunion de commission
MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Zorg kunnen dragen voor iemand die men graag ziet op het einde van het leven is ontzettend waardevol en is vaak ook al een deel van het rouwproces achteraf. Palliatieve verzorging heeft hier betrekking op verschillende vormen van bijstand en verzorging. Deze bijstand of verzorging kan zowel medisch, materieel, sociaal als psychologisch zijn. Palliatief verlof werd in 1995 ingevoerd om mensen die mogelijkheid te kunnen geven, het was daarmee ook de eerste vorm van thematisch verlof die gemeenschappelijk was voor de openbare en de private sector.

Maar allerlei drempels verhinderen mensen om het palliatief verlof ook effectief te kunnen opnemen, waardoor velen noodgedwongen terugvallen op het ziekteverlof. Zo bleek ook uit een recent nieuwsbericht¹. Dat is niet alleen een oneigenlijk gebruik van dat systeem, maar legt ook extra druk op de ziekteverzekering en de werknemer zelf. In 2024 namen slechts 319 mensen palliatief verlof op. Dat is op jaarbasis een daling met 6 % t.o.v. 2023. Het aantal nieuwe intreders daalde ook met 4 % ten opzichte van 2023 (1853 t.o.v. 1931)².

Ter vergelijking, volgens Palliatieve Zorg Vlaanderen zouden 44.000 tot 82.500 Belgen per jaar palliatieve zorg nodig hebben. Er zijn allicht meer mensen die zorgen voor een naaste bij het levenseinde dan enkel diegenen die daarvoor palliatief verlof opnemen. Sommigen nemen geen verlof op omdat ze bijvoorbeeld niet (meer) aan het werk zijn. Anderen slagen er wel in om zorg en werk te combineren omdat ze deeltijds werken of omdat ze de zorgtaken kunnen verdelen onder familieleden. Maar uit de cijfers blijkt desalniettemin dat er een grote kloof is tussen de nood en het effectieve gebruik van dit verlof. Die kloof is niet alleen een statistisch gegeven, maar ook een maatschappelijk signaal: mensen willen zorgen, maar het systeem ondersteunt hen nog onvoldoende.

¹ Reportage over palliatief verlof in het VRT NWS journaal van 15 juli 2025 en een artikel op de website van VRT NWS, "Ik moest spaargeld gebruiken om voor moeder te zorgen": Stéphanie (38) nam palliatief verlof, maar stuitte op obstakels.

² De RVA in 2024 – volume 2: indicatoren van de arbeidsmarkt en evolutie van de uitkeringen.

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le fait de pouvoir prendre soin d'une personne qu'on aime et qui se trouve en fin de vie est extrêmement précieux; c'est en outre, bien souvent, une manière d'anticiper le processus de deuil. Les soins palliatifs concernent dans ce cas différentes formes d'assistance et de soins. Cette assistance ou ces soins peuvent être de nature tant médicale que matérielle, sociale ou psychologique. Instauré en 1995, le congé pour l'octroi de soins palliatifs était à l'époque la première forme de congé thématique commune aux secteurs public et privé.

Divers obstacles peuvent toutefois empêcher des personnes de prendre effectivement un congé pour soins palliatifs, ce qui en oblige plus d'une à avoir recours à un congé de maladie. C'est ce qu'a révélé un reportage récent¹. Il s'agit donc d'un usage impropre du système, sans compter que cela fait peser une pression supplémentaire sur l'assurance maladie et sur le travailleur lui-même. En 2024, seules 319 personnes ont pris un congé pour soins palliatifs, soit une baisse de 6 % par rapport à 2023. Le nombre de nouveaux entrants aussi a diminué, et ce à hauteur de 4 % par rapport à 2023 (1853 contre 1931)².

L'organisation Palliatieve Zorg Vlaanderen estime que le nombre de Belges nécessitant des soins palliatifs oscille entre 44.000 et 82.500 par an. Le nombre de personnes qui s'occupent d'un proche en fin de vie est assurément supérieur au nombre de personnes qui prennent un congé pour soins palliatifs à cet effet. Certaines personnes ne prennent pas de congé pour soins palliatifs parce qu'elles ne travaillent pas (ou plus) tandis que d'autres parviennent à combiner leur activité professionnelle avec les tâches de soins parce qu'elles travaillent à temps partiel ou qu'elles peuvent répartir les tâches de soins entre plusieurs membres de la famille. Les chiffres montrent toutefois l'important décalage qu'il y a entre le besoin de prendre un congé pour soins palliatifs et le recours effectif à celui-ci. Cet écart n'est pas simplement une donnée statistique, il est aussi un signal sociétal: il y a des personnes qui souhaitent prendre soin d'un proche, mais le système ne les soutient pas encore suffisamment.

¹ Reportage sur les soins palliatifs diffusé dans le journal VRT NWS du 15 juillet 2025 et article sur le site web de VRT NWS, "Ik moest spaargeld gebruiken om voor moeder te zorgen": Stéphanie (38) nam palliatief verlof, maar stuitte op obstakels.

² L'ONEM en 2024 – volume 2: indicateurs du marché du travail et évolution des allocations.

Dat bleek nog eens duidelijk uit een VRT-reportage. De hoogste drempels voor opname van het verlof zijn onvoldoende flexibiliteit bij de opnamemogelijkheden en een te lage uitkering. Uit de reportage bleek ook dat veel mantelzorgers botsen op een administratief doolhof bij het aanvragen van hun palliatief verlof. Over het verlagen van deze drempels heb ik in de plenaire vergadering van 17 juli 2025 dan ook een vraag gesteld aan vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Landbouw David Clarinval³.

In de huidige regeling moet palliatief verlof onmiddellijk voor een volledige maand worden opgenomen (maximaal te verlengen met twee keer één maand). Dat is vaak niet werkbaar. Enerzijds omdat mensen die palliatief zijn, ook vaak nog langer leven en dus langer zorg nodig hebben. Anderzijds omdat mantelzorgers soms geen maand palliatief verlof kunnen of willen opnemen en dit om allerlei redenen. Bijvoorbeeld omdat dit door het te grote loonverlies financieel niet haalbaar is. Maar soms ook omdat dit professioneel moeilijk is, men kan soms geen maand verlof nemen op het werk. Maar ook omdat een volledige maand soms niet nodig is, bijvoorbeeld wanneer men slechts tijdelijk een andere mantelzorger wil vervangen of omdat de zorgtaken kunnen gedeeld worden met één of meerdere familieleden.

Daarom beoogt dit wetsvoorstel de opnamemodaliteiten van het palliatief verlof te flexibiliseren:

1) voor wie de arbeidsprestaties volledig schorst, wordt het mogelijk om het palliatief verlof op te nemen per week of een veelvoud ervan;

2) voor wie de arbeidsprestaties onderbreekt met de helft of een vijfde, wordt de periode van een maand proportioneel verlengd, namelijk naar twee maanden voor wie met de helft onderbreekt en naar vijf maanden voor wie met een vijfde onderbreekt.

Deze flexibilisering maakt het mogelijk om het verlof beter af te stemmen op de realiteit van de zorgsituatie. Het biedt mantelzorgers ademruimte en voorkomt dat ze moeten kiezen tussen hun job en de zorg voor een dierbare. Dit is ook het hoofddoel van de thematische

Un reportage de la VRT l'a encore montré clairement. Les principaux obstacles à la prise d'un congé pour soins palliatifs sont le manque de flexibilité dans les modalités y afférentes et le montant insuffisant de l'allocation. Un autre problème mis au jour par le reportage est le fait que de nombreux aidants proches se heurtent à un labyrinthe administratif lorsqu'ils introduisent une demande de congé pour soins palliatifs. Lors de la séance plénière du 17 juillet 2025, une question sur la levée de ces obstacles a d'ailleurs été posée au vice-premier ministre et ministre de l'Emploi, de l'Économie et de l'Agriculture, David Clarinval³.

Le régime actuel prévoit que le congé pour soins palliatifs doit être pris d'emblée pour un mois complet (prolongeable de deux fois un mois au maximum). Cela s'avère souvent irréalisable, d'une part, parce que les personnes qui bénéficient de soins palliatifs survivent souvent plus longtemps et nécessitent donc des soins pendant une période plus longue et, d'autre part, parce qu'il se peut que les aidants proches ne puissent ou ne veuillent pas prendre un mois de congé pour soins palliatifs, et ce pour toutes sortes de raisons: parce que c'est financièrement impossible, la perte de salaire étant trop importante, parce qu'il n'est pas évident professionnellement de prendre un mois de congé, ou encore parce qu'il n'y a pas de nécessité de prendre un mois de congé complet en raison du fait, par exemple, que l'on souhaite simplement remplacer temporairement un autre aidant ou que l'on peut partager les tâches de soins avec un ou plusieurs membres de la famille.

C'est pourquoi la présente proposition de loi vise à flexibiliser les modalités de prise d'un congé pour soins palliatifs:

1) le travailleur qui interrompt ses prestations de travail à temps plein pourra prendre le congé pour soins palliatifs par semaine ou par multiple d'une semaine;

2) pour le travailleur qui interrompt ses prestations de travail pour moitié ou pour un cinquième, la période d'un mois sera prolongée proportionnellement, à savoir à raison de deux mois si l'interruption des prestations est de moitié et à raison de cinq mois si l'interruption est d'un cinquième.

Cette flexibilisation fait en sorte que le congé soit mieux adapté à la réalité de la situation en matière de soins. Elle offre un répit aux aidants proches et leur évite de devoir faire un choix entre leur activité professionnelle et l'accompagnement d'un proche. Telle est d'ailleurs

³ Zie mondelinge vraag v56000923P, De obstakels voor het opnemen van palliatief verlof, CRIV 56 PLEN 061 van 17 juli 2025, pag. 9.

³ Voir question orale v56000923P, Les obstacles à la prise d'un congé pour soins palliatifs, CRIV 56 PLEN 061 du 17 juillet 2025, p. 9.

verloven: een betere combinatie van het beroeps- en het privéleven mogelijk maken.

Daarnaast verhoogt dit wetsvoorstel de uitkering van het palliatief verlof. Daarmee verlagen we een andere drempel die de opname van dit verlof momenteel bemoeilijkt. Bij opname van palliatief verlof is er sprake van een uitkering die als doel heeft om het verlies aan inkomsten zo veel mogelijk te compenseren. Mensen die voltijds palliatief verlof opnemen om een stervend familielid bij te staan en te verzorgen, hebben momenteel slechts recht op een vaste uitkering van 1038,11 euro bruto per maand. Mantelzorgers kiezen nu soms noodgedwongen voor ziekteverlof in plaats van palliatief verlof, omdat de vergoeding voor palliatief verlof te laag is. Een ander gevolg is dat mensen in kwetsbare financiële situaties, zoals eenoudergezinnen, nog minder geneigd zijn om palliatief verlof op te nemen. De verhoging van de uitkering is niet alleen een financiële maatregel, maar ook een erkenning van de waarde van de palliatieve zorg. Het geeft mensen de mogelijkheid om hun zorgrol op te nemen zonder in financiële onzekerheid te belanden.

Wie voltijds de arbeidsprestaties onderbreekt, zal met dit voorstel nu een uitkering ontvangen van 1314,20 euro. Dat is conform het bedrag van het leefloon categorie alleenstaande. Wie de arbeidsprestaties met de helft of met één vijfde schorst, ontvangt een uitkering volgens dezelfde verhoudingen ten aanzien van wie voltijds schorst zoals nu het geval is, maar als uitgangsbetrag wordt ook 1314,20 euro genomen. Dat betekent dat de uitkering voor wie halftijds onderbreekt wordt verhoogd van 519,04 euro naar 657,10 euro en bij vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde van 176,08 euro naar 222,75 euro. Als alleenstaande met een kind ten laste wordt dit bedrag bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde verhoogd van 236,79 euro naar 300,04 euro.

Wie bij een werkgever uit de privésector werkt, ontvangt nu reeds een hoger bedrag indien men een eenoudergezin vormt en palliatief verlof aanvraagt om te zorgen voor het kind dat men ten laste heeft. Wie voltijds de arbeidsprestaties schorst, ontvangt 1768,56 euro, wie halftijds de arbeidsprestaties schorst, ontvangt 884,28 euro en wie de arbeidsprestaties vermindert met een vijfde ontvangt 353,70 euro per maand. Deze bedragen worden met dit voorstel niet aangepast.

la première finalité des congés thématiques: permettre une meilleure conciliation entre la vie professionnelle et la vie privée.

La présente proposition de loi prévoit en outre une augmentation de l'allocation de congé pour soins palliatifs. Nous atténuons ainsi un autre obstacle qui complique actuellement la prise de ce congé. La personne qui prend un congé pour soins palliatifs a droit à une allocation destinée à compenser le plus possible la perte de revenus. Les personnes qui prennent un congé pour soins palliatifs à temps plein pour assister et soigner un membre de leur famille en fin de vie n'ont droit actuellement qu'à une allocation forfaitaire de 1038,11 euros bruts par mois. Les aidants proches sont parfois contraints de prendre un congé de maladie plutôt qu'un congé pour soins palliatifs, car l'allocation octroyée dans ce dernier cas est trop peu élevée. Une autre conséquence est que les personnes qui se trouvent dans une situation financièrement plus vulnérable, comme c'est le cas pour les familles monoparentales, sont encore moins enclines à prendre un congé pour soins palliatifs. L'augmentation de l'allocation est non seulement une mesure financière, mais aussi une reconnaissance de la valeur des soins palliatifs. Elle permet aux personnes d'assumer leur fonction d'aidant sans se retrouver dans une situation financière incertaine.

La présente proposition de loi prévoit que le travailleur qui interrompt ses prestations de travail à temps plein recevra désormais une allocation de 1314,20 euros, un montant conforme à celui du revenu d'intégration pour la catégorie des isolés. Le travailleur qui réduit ses prestations de travail de moitié ou d'un cinquième recevra une allocation dont le montant sera fixé selon les mêmes proportions que pour le travailleur qui interrompt ses prestations de travail à temps plein, comme c'est d'ailleurs déjà le cas actuellement, mais le montant de base pris en considération sera aussi de 1314,20 euros. Cela signifie que l'allocation passera de 519,04 euros à 657,10 euros en cas de réduction de moitié des prestations de travail et de 176,08 euros à 222,75 euros en cas de réduction d'un cinquième des prestations de travail. Pour une personne isolée avec un enfant à charge, ce montant sera porté de 236,79 euros à 300,04 euros en cas de réduction d'un cinquième des prestations de travail.

Dans le secteur privé, le travailleur perçoit déjà actuellement un montant plus élevé s'il forme une famille monoparentale et demande un congé palliatif pour s'occuper d'un enfant dont il a la charge. Le travailleur reçoit 1768,56 euros s'il interrompt ses prestations de travail à temps plein, 884,28 euros en cas d'interruption à mi-temps et 353,70 euros par mois pour une interruption d'un cinquième des prestations. La présente proposition ne prévoit pas d'adaptation de ces montants.

Alle bedragen die in de artikelen zijn opgenomen zijn de niet-geïndexeerde bedragen, vandaar dat ze verschillen met de bedragen die in deze toelichting worden vermeld.

Ter verduidelijking

Huidige bedragen

Tous les montants mentionnés dans les articles sont des montants non indexés et diffèrent donc des montants mentionnés dans les développements.

À titre d'illustration

Montants actuels

	Basisbedrag / <i>Montant de base</i>		Alleenstaande met kind ten laste / <i>Isolé(e) avec enfant à charge</i>		Alleenstaande voor zorg eigen kind (in privé) / <i>Isolé(e) pour soins à son propre enfant (dans le privé)</i>	
	Niet-geïndexeerd / <i>Non indexé</i>	Geïndexeerd / <i>Indexé</i>	Niet-geïndexeerd / <i>Non indexé</i>	Geïndexeerd / <i>Indexé</i>	Niet-geïndexeerd / <i>Non indexé</i>	Geïndexeerd / <i>Indexé</i>
Voltijds / <i>Temps plein</i>	508,92	1038,11	508,92	1038,11	867,02	1768,56
½	254,46	519,04	254,46	519,04	433,51	884,28
1/5	86,32	176,08	116,08	236,79	176,40	353,70

Nieuwe bedragen

Nouveaux montants

	Basisbedrag / <i>Montant de base</i>		Alleenstaande met kind ten laste / <i>Isolé(e) avec enfant à charge</i>		Alleenstaande voor zorg eigen kind (in privé) / <i>Isolé(e) pour soins à son propre enfant (dans le privé)</i>	
	Niet-geïndexeerd / <i>Non indexé</i>	Geïndexeerd / <i>Indexé</i>	Niet-geïndexeerd / <i>Non indexé</i>	Geïndexeerd / <i>Indexé</i>	Niet-geïndexeerd / <i>Non indexé</i>	Geïndexeerd / <i>Indexé</i>
Voltijds / <i>Temps plein</i>	644,25	1314,20	644,25	1314,20	867,02	1768,56
½	322,13	657,10	322,13	657,10	433,51	884,28
1/5	109,19	222,75	147,08	300,04	176,40	353,70

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Dit artikel zorgt ervoor dat de periode van één maand proportioneel wordt verlengd indien de arbeidsprestaties worden verminderd met de helft of met een vijfde. Op die manier kan men ofwel gedurende één maand voltijds, twee maanden halftijds of vijf maanden één vijfde palliatief verlof opnemen. De totale duur wordt daarmee niet gewijzigd, maar kan dus wel worden gespreid over een langere periode.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article fait en sorte que la période d'un mois soit prolongée de manière inversement proportionnelle lorsque les prestations de travail sont réduites de moitié ou d'un cinquième. On peut ainsi prendre un congé pour l'octroi de soins palliatifs à temps plein pour une durée d'un mois, à mi-temps pour une durée de deux mois et à un cinquième pour une durée de cinq mois. Cela ne modifie pas la durée totale du congé, mais permet de l'étaler sur une période plus longue.

Art. 3

Dit artikel maakt het mogelijk dat mits een akkoord tussen de werkgever en de werknemer het palliatief verlof ook in weken kan worden opgenomen voor wie zijn arbeidsprestaties volledig schorst.

Art. 4

Dit artikel verhoogt de uitkering voor het verlenen van palliatieve zorgen voor de werknemers tewerkgesteld bij een werkgever die onder de toepassing valt van de wet van 5 december 1968 betreffende de cao's en de paritaire comités.

De uitkering wordt verhoogd bij een voltijdse schorsing van de arbeidsprestaties van 1038,11 euro naar 1314,20 euro (geïndexeerd bedrag) per maand. Dit bedrag is in overeenstemming met het leefloon, categorie alleenstaande. Deze verhoging is enkel van toepassing op de uitkering voor het palliatief verlof en niet voor de uitkering van het ouderschapsverlof en het verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid.

Artikel 6, § 3, van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 bepaalt het bedrag van de uitkering van zowel het ouderschapsverlof, het verlof voor bijstand of de verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid als het palliatief verlof. Daarom schrapt dit artikel in de bepaling onder 1° in artikel 6, § 3, van dat koninklijk besluit het palliatief verlof en wordt in de bepaling onder 2° van dit artikel een aparte paragraaf 4 ingevoerd in artikel 6 van dat koninklijk besluit die de uitkering van het palliatief verlof bepaalt.

Dit koninklijk besluit regelt de uitkeringen voor de werknemers tewerkgesteld bij een werkgever die onder de toepassing valt van de wet van 5 december 1968 betreffende de cao's en de paritaire comités.

Art. 5

Dit artikel verhoogt de uitkering voor het verlenen van palliatieve zorgen voor de werknemers tewerkgesteld bij een werkgever die onder de toepassing valt van de wet van 5 december 1968 betreffende de cao's en de paritaire comités.

Bij een vermindering van de arbeidsprestaties met de helft wordt de uitkering verhoogd van 519,04 euro naar 657,10 euro en bij vermindering van de arbeidsprestaties

Art. 3

Cet article permet au travailleur qui interrompt complètement ses prestations de travail de prendre le congé pour l'octroi de soins palliatifs en semaines, moyennant l'accord de son employeur.

Art. 4

Cet article majore l'allocation d'interruption pour l'octroi de soins palliatifs au bénéfice des travailleurs dont l'employeur relève du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires.

En cas d'interruption à temps plein des prestations de travail, l'allocation est portée de 1038,11 euros à 1314,20 euros (montant indexé) par mois. Ce montant est calqué sur le revenu d'intégration pour la catégorie des isolés. Cette majoration s'applique uniquement à l'allocation de congé pour soins palliatifs et non à l'allocation pour congé parental ou pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave.

L'article 6, § 3, de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 fixe le montant de l'allocation d'interruption tant pour le congé parental et le congé pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave que pour le congé pour l'octroi de soins palliatifs. C'est pourquoi l'article 4, 1°, de la présente proposition supprime la mention du congé pour l'octroi de soins palliatifs dans l'article 6, § 3, de cet arrêté royal, tandis que l'article 4, 2°, de la proposition insère dans l'article 6 du même arrêté royal un § 4 distinct, fixant le montant de l'allocation d'interruption pour l'octroi de soins palliatifs.

Cet arrêté royal régit les allocations accordées aux travailleurs dont l'employeur relève du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les CCT et les commissions paritaires.

Art. 5

Cet article majore l'allocation d'interruption pour l'octroi de soins palliatifs au bénéfice des travailleurs dont l'employeur relève du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les CCT et les commissions paritaires.

En cas de réduction de moitié des prestations de travail, l'allocation est portée de 519,04 euros à 657,10 euros et, en cas de réduction d'un cinquième des prestations

met een vijfde van 176,08 euro naar 222,75 euro (geïndexeerde bedragen). Als alleenstaande met een kind ten laste wordt dit bedrag bij een vermindering van de arbeidsprestaties met een vijfde verhoogd van 236,79 euro naar 300,04 euro (geïndexeerde bedragen). Deze bedragen zijn bepaald volgens dezelfde bestaande verhoudingen ten aanzien van een volledige schorsing, maar nemen voor een volledige schorsing ook het bedrag leefloon categorie alleenstaande als uitgangspunt. Deze verhoging is enkel van toepassing op de uitkering voor het palliatief verlof en niet voor de uitkering van het ouderschapsverlof en het verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid. Daarom wordt het palliatief verlof geschrapt in artikel 8, § 2*bis*, van het koninklijk besluit en wordt een paragraaf 2*ter* ingevoegd in artikel 8 van dat koninklijk besluit die de uitkering van het palliatief verlof bepaalt. Tot slot worden ook de modaliteiten bepaald voor de berekening van de uitkering in het geval van opname in weken.

Art. 6 en 7

Deze artikelen verhogen eveneens de uitkering voor het verlenen van palliatieve zorgen, maar dan voor de definitief aangeworven personeelsleden in het onderwijs, de centra voor leerlingenbegeleiding (CLB's) en *les centres psycho-médico-sociaux* (CPMS) van de Gemeenschappen. Dit wordt geregeld via het koninklijk besluit van 12 augustus 1991.

Art. 8, 9 en 10

Deze artikelen brengen wijzigingen aan in het koninklijk besluit van 7 mei 1999. Dit besluit is van toepassing op de statutaire personeelsleden van de openbare diensten. Artikel 8 bepaalt dat mits akkoord tussen de werkgever en de werknemer het palliatief verlof ook in weken kan worden opgenomen voor wie zijn arbeidsprestaties volledig schorst.

Artikel 9 bepaalt dat de periode van één maand proportioneel wordt verlengd indien de arbeidsprestaties worden verminderd met de helft of met een vijfde.

Artikel 10 verhoogt de uitkeringen van de verschillende onderbrekingsbreuken naar dezelfde bedragen zoals in voorgaande artikelen.

de travail, de 176,08 euros à 222,75 euros (montants indexés). Pour les isolés avec un enfant à charge qui réduisent d'un cinquième leurs prestations de travail, l'allocation est portée de 236,79 euros à 300,04 euros (montants indexés). Ces montants sont fixés selon des proportions identiques pour les travailleurs qui interrompent complètement leurs prestations de travail, mais sont également basés sur le montant du revenu d'intégration pour la catégorie des isolés en cas d'interruption complète. Cette majoration ne vaut que pour l'allocation d'interruption pour l'octroi de soins palliatifs et non pour l'allocation pour congé parental ou pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade. C'est pourquoi la référence au congé pour l'octroi de soins palliatifs est supprimée à l'article 8, § 2*bis*, de l'arrêté royal et un § 2*ter* fixant le montant de l'allocation d'interruption pour l'octroi de soins palliatifs est inséré à l'article 8 de cet arrêté royal.

Art. 6 et 7

Ces articles majorent également l'allocation d'interruption pour l'octroi de soins palliatifs, mais, cette fois, au bénéfice des membres du personnel de l'enseignement, des centres psycho-médico-sociaux (CPMS) et les *centra voor leerlingenbegeleiding* (CLB's) des Communautés. Cette augmentation est instaurée par le biais de l'arrêté royal du 12 août 1991.

Art. 8, 9 et 10

Ces articles apportent des modifications à l'arrêté royal du 7 mai 1999, lequel s'applique aux agents statutaires des services publics. L'article 8 prévoit que, d'un commun accord avec son employeur, le travailleur qui interrompt totalement ses prestations de travail peut aussi prendre son congé pour l'octroi de soins palliatifs en semaines.

L'article 9 dispose que la période d'un mois est prolongée de manière inversement proportionnelle lorsque les prestations de travail sont réduites de moitié ou d'un cinquième.

L'article 10 majore les allocations liées aux différentes proportions que peut prendre l'interruption des prestations de travail pour les porter au même niveau que les montants fixés dans les articles précédents.

Art. 11 tot 15

Deze artikelen brengen wijzigingen aan in het koninklijk besluit van 12 december 2001. Dit is in aanvulling van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 ook van toepassing op de werknemers tewerkgesteld bij een werkgever die onder de toepassing valt van de wet van 5 december 1968 betreffende de cao's en de paritaire comités.

Artikelen 11 tot en met 14 verhogen de uitkeringen van de verschillende onderbrekingsbreuken naar dezelfde bedragen zoals in de voorgaande artikelen.

Artikel 15 maakt het mogelijk dat palliatief verlof ook kan worden opgenomen per week voor wie zijn arbeidsprestaties volledig schorst en bepaalt de manier waarop de uitkering dan moet worden berekend.

Art. 16 en 17

Deze artikelen brengen wijzigingen aan in het koninklijk besluit van 10 juni 2002 dat van toepassing is op de statutaire en contractuele personeelsleden van de autonome overheidsbedrijven, dit wil zeggen bpost, Proximus, de NMBS en skeyes.

Artikel 16 maakt het mogelijk dat palliatief verlof ook kan worden opgenomen per week voor wie zijn arbeidsprestaties volledig schorst.

Artikel 17 bepaalt dat de periode van één maand proportioneel wordt verlengd indien de arbeidsprestaties worden verminderd worden met de helft of met een vijfde.

Art. 18

Aangezien er meerdere koninklijke besluiten worden gewijzigd via wet, maakt dit artikel het mogelijk dat de Koning deze bepalingen kan opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

Nahima Lanjri (cd&v)

Art. 11 à 15

Ces articles modifient l'arrêté royal du 12 décembre 2001, lequel – en complément de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 – s'applique également aux travailleurs dont l'employeur relève du champ d'application de la loi du 5 décembre 1968 sur les CCT et les commissions paritaires.

Les articles 11 à 14 relèvent les montants des allocations liées aux différentes proportions que peut prendre l'interruption des prestations de travail pour les porter au même niveau que les montants fixés dans les articles précédents.

L'article 15 permet au travailleur qui interrompt complètement ses prestations de travail de prendre le congé pour l'octroi de soins palliatifs par semaine, et fixe la manière dont l'allocation d'interruption est calculée.

Art. 16 et 17

Ces articles apportent des modifications à l'arrêté royal du 10 juin 2002, lequel s'applique au personnel statutaire et contractuel des entreprises publiques autonomes, à savoir bpost, Proximus, la SNCB et skeyes.

L'article 16 permet au travailleur qui interrompt complètement ses prestations de travail de prendre le congé pour l'octroi de soins palliatifs par semaine.

L'article 17 prolonge la période d'un mois de manière inversement proportionnelle lorsque les prestations de travail sont réduites de moitié ou d'un cinquième.

Art. 18

Dès lors que plusieurs arrêtés royaux sont modifiés par la loi, cet article habilite le Roi à abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions concernées.

WETSVOORSTEL

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

Artikel 102*bis*, eerste lid, van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 2 september 2018, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Voor de toepassing van dit artikel moet rekening worden gehouden met het principe dat de in artikel 100*bis*, § 3, vastgestelde periode van een maand schorsing, gelijk is aan twee maanden vermindering van de arbeidsprestaties met de helft en vijf maanden vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5.”

Art. 3

In artikel 105, § 1, 2°, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 2 september 2018, worden de woorden “of voor het verlenen van palliatieve zorgen” ingevoegd tussen de woorden “voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid” en de woorden “in overeenstemming tussen de werkgever en werknemer kan worden opgesplitst in weken.”

Art. 4

In artikel 6 van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 juli 2005, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de derde paragraaf wordt de bepaling onder 1° opgeheven;

2° het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§ 4. In afwijking van de eerste paragraaf wordt voor de werknemers die een voltijdse arbeidsregeling onderbreken het bedrag van de onderbrekingsuitkering vastgesteld op 644,25 euro per maand in het geval van de loopbaanonderbreking voor het verlenen van palliatieve zorgen op basis van artikel 100*bis* van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende de sociale bepalingen.

PROPOSITION DE LOI

Article 1^{er}

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

L'article 102*bis*, alinéa 1^{er}, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifiée en dernier lieu par la loi du 2 septembre 2018, est complété par la phrase suivante:

“Pour l'application du présent article, il convient de tenir compte du principe selon lequel la période d'un mois de suspension, fixée à l'article 100*bis*, § 3, équivaut à deux mois de réduction de moitié des prestations de travail et à cinq mois de réduction d'1/5 des prestations de travail.”

Art. 3

À l'article 105, § 1^{er}, 2°, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 2 septembre 2018, les mots “ou pour l'octroi de soins palliatifs” sont insérés entre les mots “pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade” et les mots “peut être divisé en semaines, d'un commun accord entre l'employeur et le travailleur.”

Art. 4

À l'article 6 de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 15 juillet 2005, sont apportées les modifications suivantes:

1° au paragraphe 3, la disposition sous 1° est supprimée;

2° l'article est complété par un paragraphe 4 rédigé comme suit:

“§ 4. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, il est octroyé aux travailleurs qui interrompent un régime de travail à temps plein une allocation d'interruption fixée à 644,25 euros par mois en cas d'interruption de carrière pour l'octroi de soins palliatifs, visée à l'article 100*bis* de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales.

In afwijking van de tweede paragraaf wordt voor de werknemers die een deeltijdse arbeidsregeling onderbreken, in de gevallen bedoeld in het eerste lid, per maand een gedeelte van het bedrag toegekend dat proportioneel is aan de duur van hun prestaties in de deeltijdse arbeidsregeling.”

Art. 5

In artikel 8 van hetzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in § 2bis, eerste lid, worden de woorden “artikel 7bis” vervangen door de woorden “artikel 7bis, 2° en 3°”;

b) het artikel wordt aangevuld met een paragraaf 2ter, luidende:

“§ 2ter. Voor de werknemers bedoeld in artikel 7bis, 1°, wordt het maandbedrag van de onderbrekingsuitkeringen als volgt vastgesteld:

1° voor de voltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties met een vijfde verminderen op 109,19 euro. Voor de werknemer die uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft wordt dit bedrag van 109,19 euro vervangen door 147,08 euro;

2° voor de voltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties met de helft verminderen op 322,13 euro;

3° voor de werknemers bedoeld in artikel 7, § 3, op het gedeelte van het in 2° vermelde bedrag dat proportioneel is aan het aantal uren waarmee de arbeidsprestaties verminderd worden. Als een werknemer, op grond van een koninklijk besluit genomen in uitvoering van artikel 105, § 1, vierde lid, 2°, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, met zijn werkgever overeenkomt het recht op een onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van het verlenen van palliatieve zorgen te verdelen in weken, is het bedrag van de uitkering van de wekelijkse onderbreking gelijk aan het maandbedrag gedeeld door 26 en vermenigvuldigd met het aantal dagen van het verlof.”

Art. 6

In artikel 4bis van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 september 2012, worden de woorden “4quinquies” vervangen door de woorden “4sexies”.

Par dérogation au paragraphe 2, il est octroyé, par mois, aux travailleurs qui interrompent un régime de travail à temps partiel, dans les cas visés à l’alinéa 1^{er}, une partie du montant proportionnelle à la durée de leurs prestations dans ce régime à temps partiel.”

Art. 5

À l’article 8 du même arrêté royal sont apportées les modifications suivantes:

a) au § 2bis, alinéa 1^{er}, les mots “article 7bis” sont remplacés par les mots “article 7bis, 2° et 3°”;

b) l’article est complété par un paragraphe 2ter rédigé comme suit:

“§ 2ter. Pour les travailleurs visés à l’article 7bis, 1°, le montant mensuel des allocations d’interruption est fixé comme suit:

1° pour les travailleurs à temps plein qui réduisent leurs prestations de travail d’un cinquième, à 109, 19 euros. Pour le travailleur qui habite seul avec un ou plusieurs enfants dont il a la charge, le montant de 109,19 euros est remplacé par 147,08 euros;

2° pour les travailleurs à temps plein qui réduisent leurs prestations de travail de moitié, à 322,13 euros;

3° pour les travailleurs visés à l’article 7, § 3, à la partie du montant visé au 2° proportionnelle au nombre d’heures de réduction des prestations de travail. Lorsqu’un travailleur, en vertu d’un arrêté royal pris en exécution de l’article 105, § 1^{er}, alinéa 4, 2°, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, convient avec son employeur de diviser en semaines le droit à une interruption de la carrière professionnelle dans le cadre du congé pour l’octroi de soins palliatifs, le montant de l’allocation d’interruption hebdomadaire est égal au montant mensuel divisé par 26 et multiplié par le nombre de jours de congé.”

Art. 6

À l’article 4bis de l’arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l’octroi d’allocations d’interruption aux membres du personnel de l’enseignement et des centres psycho-médico-sociaux, modifié en dernier lieu par l’arrêté royal du 3 septembre 2012, les mots “4quinquies” sont remplacés par les mots “4sexies”.

Art. 7

In hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 juni 2024, wordt een nieuw artikel 4^{sexies} ingevoegd, luidende:

“Art. 4^{sexies}. § 1. Voor de personeelsleden die hun loopbaan volledig onderbreken krachtens de bepalingen van deze afdeling bedraagt het bedrag van de onderbrekingsuitkering 644,25 euro per maand indien het ambt dat onderbroken wordt een volledige opdracht omvat. Wanneer dit ambt geen volledige opdracht omvat wordt dit bedrag verminderd naar rato van de prestaties die onderbroken worden.

§ 2. Voor de personeelsleden die hun beroepsloopbaan verminderen tot de helft van een voltijdse betrekking bedraagt het maandbedrag van de onderbrekingsuitkeringen een gedeelte van 644,25 euro, berekend volgens het aantal uren waarmee de opdracht vermindert wordt in verhouding tot het aantal uren van een volledige opdracht.

§ 3. Voor de personeelsleden die hun beroepsloopbaan verminderen met 1/5^e van een voltijdse betrekking bedraagt het maandbedrag van de onderbrekingsuitkeringen een gedeelte van 644,25 euro, berekend volgens het aantal uren waarmee de opdracht vermindert wordt in verhouding tot het aantal uren van een volledige opdracht.

Voor het personeelslid dat uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft, wordt het bedrag in het eerst lid vervangen door 680,04 euro.

§ 4. Als een personeelslid, op grond van een koninklijk besluit genomen in uitvoering van artikel 105, § 1, vierde lid, 2^o, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, met de overheid overeenkomt het recht op een onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van het verlenen van palliatieve zorgen te verdelen in weken, is het bedrag van de uitkering van de wekelijkse onderbreking gelijk aan het maandbedrag gedeeld door 26 en vermenigvuldigd met het aantal dagen van het verlof.”

Art. 8

Artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 mei 1999 betreffende de onderbreking van de beroepsloopbaan van het personeel van de besturen wordt aangevuld met een zesde lid, luidende:

“In afwijking van het eerste lid kan de periode van een maand mits akkoord van de overheid geheel of

Art. 7

Dans le même arrêté royal, modifié en dernier par l'arrêté royal du 3 juin 2024, il est inséré un article 4^{sexies} (nouveau) rédigé comme suit:

“Art. 4^{sexies}. § 1^{er}. Pour les membres du personnel qui interrompent leur carrière de manière complète en vertu des dispositions de la présente section, le montant de l'allocation d'interruption s'élève à 644,25 euros par mois si la fonction interrompue est à prestations complètes. Lorsque cette fonction n'est pas à prestations complètes, ce montant est réduit au prorata des prestations qui sont interrompues.

§ 2. Pour les membres du personnel qui réduisent leur carrière professionnelle à mi-temps d'un emploi à plein temps, le montant mensuel de l'allocation d'interruption s'élève à une partie de 644,25 euros calculée selon le nombre d'heures par lesquelles la fonction a été diminuée par rapport au nombre d'heures d'une fonction complète.

§ 3. Pour les membres du personnel qui réduisent leur carrière professionnelle à concurrence d'1/5 d'un emploi à temps plein, le montant mensuel de l'allocation d'interruption s'élève à une partie de 644,25 euros calculée selon le nombre d'heures par lesquelles la fonction a été diminuée par rapport au nombre d'heures d'une fonction complète.

Pour le membre du personnel qui habite seul avec un ou plusieurs enfants dont il a la charge, le montant visé à l'alinéa 1^{er} est remplacé par 680,04 euros.

§ 4. Lorsqu'un membre du personnel, en vertu d'un arrêté royal pris en exécution de l'article 105, § 1^{er}, alinéa 4, 2^o, de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, convient avec l'autorité de diviser en semaines le droit à une interruption de la carrière professionnelle dans le cadre du congé pour l'octroi de soins palliatifs, le montant de l'allocation d'interruption hebdomadaire est égal au montant mensuel divisé par 26 et multiplié par le nombre de jours de congé.”

Art. 8

L'article 9 de l'arrêté royal du 7 mai 1999 relatif à l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations est complété par un alinéa 6, rédigé comme suit:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la période d'un mois peut être fractionnée, moyennant l'accord de l'autorité,

gedeeltelijk worden opgesplitst in periodes van een week of een veelvoud hiervan.”

Art. 9

Artikel 10, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 januari 2007, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Voor de toepassing van dit artikel moet rekening worden gehouden met het principe dat de vastgestelde periode van een maand onderbreking, gelijk is aan twee maanden gedeeltelijke onderbreking ten belope van de helft en vijf maanden gedeeltelijke onderbreking ten belope van 1/5.”

Art. 10

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een nieuw artikel 13*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 13*bis*. § 1. In afwijking van artikel 13, § 1, bedraagt het bedrag dat wordt toegekend aan ambtenaren die hun voltijdse arbeidsregeling volledig onderbreken om palliatieve zorgen te verlenen 644,25 euro per maand.

Aan de ambtenaren die hun deeltijdse arbeidsregeling onderbreken, wordt per maand een gedeelte van de in het eerste lid vermelde bedrag toegekend, dat proportioneel is aan de duur van hun prestaties in die deeltijdse arbeidsregeling.

§ 2. Voor de ambtenaren die een gedeeltelijke loopbaanonderbreking nemen voor het verlenen van palliatieve zorgen, wordt dit maandbedrag van de onderbrekingsuitkering als volgt vastgesteld:

1° voor de ambtenaren die hun arbeidsprestaties met één vijfde verminderen op 109,19 euro. Voor de ambtenaar die uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft, wordt dit bedrag van 109,19 euro vervangen door 147,08 euro;

2° voor de ambtenaren die hun arbeidsprestaties met de helft verminderen op 322,13 euro;

3° voor de ambtenaren bedoeld in artikel 6, § 2, op het gedeelte van het in 2° vermeld bedrag dat proportioneel is aan het aantal uren waarmee de arbeidsprestaties verminderd worden.

§ 3. Als een ambtenaar, op grond van een koninklijk besluit genomen in uitvoering van artikel 105, § 1, vierde lid,

entièrement ou partiellement en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre.”

Art. 9

L'article 10, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 18 janvier 2007, est complété par la phrase suivante:

“Pour l'application du présent article, il convient de tenir compte du principe selon lequel la période d'un mois d'interruption équivaut à deux mois d'interruption partielle à mi-temps et à cinq mois d'interruption partielle à 1/5.”

Art. 10

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 13*bis* (nouveau) rédigé comme suit:

“Art. 13*bis*. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 13, § 1^{er}, le montant de l'allocation d'interruption accordée aux agents qui interrompent un régime de travail à temps plein de manière complète pour l'octroi de soins palliatifs s'élève à 644,25 euros par mois.

Aux agents qui interrompent un régime de travail à temps partiel, est octroyée par mois une partie du montant visé à l'alinéa 1^{er}, proportionnelle à la durée de leurs prestations dans ce régime à temps partiel.

§ 2. Pour les agents qui prennent une interruption de carrière partielle pour l'octroi de soins palliatifs, le montant mensuel de l'allocation d'interruption est fixé comme suit:

1° pour les agents qui réduisent leurs prestations de travail d'un cinquième, à 109,19 euros. Pour le travailleur qui habite seul avec un ou plusieurs enfants dont il a la charge, le montant de 109,19 euros est remplacé par 147,08 euros;

2° pour les agents qui réduisent leurs prestations de travail de moitié, à 322,13 euros;

3° pour les agents visés à l'article 6, § 2, à la partie du montant visé au 2° proportionnelle au nombre d'heures de réduction des prestations de travail.

§ 3. Lorsqu'un agent, en vertu d'un arrêté royal pris en exécution de l'article 105, § 1^{er}, alinéa 4, 2°, de la

2°, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, met de overheid overeenkomt het recht op een onderbreking van de beroepsloopbaan in het kader van het verstrekken van palliatieve zorgen te verdelen in weken, is het bedrag van de uitkering van de wekelijkse onderbreking gelijk aan het maandbedrag gedeeld door 26 en vermenigvuldigd met het aantal dagen van het verlof.”

Art. 11

In artikel 6/2, § 1, van het koninklijk besluit van 12 december 2001 tot uitvoering van hoofdstuk IV van de wet van 10 augustus 2001 betreffende verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven betreffende het stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 juni 2017, worden de woorden “artikel 6/1” vervangen door de woorden “artikel 6/1, 2° en 3°”.

Art. 12

In hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 3 juni 2024, wordt een nieuw artikel 6/2*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 6/2*bis*. § 1. Voor de werknemers bedoeld in artikel 6/1, 1° die een voltijdse arbeidsregeling onderbreken wordt het bedrag van de onderbrekingsuitkering vastgesteld op 644,25 euro. In afwijking van het eerste lid, wordt voor de werknemers die een deeltijdse arbeidsregeling onderbreken, per maand een gedeelte van dat bedrag toegekend dat proportioneel is aan de duur van hun prestaties in de deeltijdse arbeidsregeling.

§ 2. Voor de werknemer bedoeld in de eerste paragraaf wordt het vermelde bedrag van de onderbrekingsuitkering verhoogd tot 867,02 euro indien de werknemer de loopbaan onderbreekt voor de zorg van zijn kind, voor zover voldaan wordt aan de voorwaarden van paragraaf 3 in artikel 6/2.”

Art. 13

In artikel 6/3, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 14 juni 2017, worden de woorden “artikel 6/1” vervangen door de woorden “artikel 6/1, 2° en 3°”.

loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, convient avec l'autorité de diviser en semaines le droit à une interruption de la carrière professionnelle dans le cadre du congé pour l'octroi de soins palliatifs, le montant de l'allocation d'interruption hebdomadaire est égal au montant mensuel divisé par 26 et multiplié par le nombre de jours de congé.”

Art. 11

À l'article 6/2, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 12 décembre 2001 pris en exécution du chapitre IV de la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie concernant le système du crédit-temps, la diminution de carrière et la réduction des prestations de travail à mi-temps, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 juin 2017, les mots “article 6/1” sont remplacés par les mots “article 6/1, 2° et 3°”.

Art. 12

Dans le même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 3 juin 2024, il est inséré un article 6/2*bis* (nouveau) rédigé comme suit:

“Art. 6/2*bis*. § 1^{er}. Le montant de l'allocation d'interruption accordée aux travailleurs visés à l'article 6/1, 1° qui interrompent un régime de travail à temps plein est fixé à 644,25 euros. Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, il est octroyé, par mois, aux travailleurs qui interrompent un régime de travail à temps partiel, une partie de ce montant proportionnelle à la durée de leurs prestations dans ce régime à temps partiel.

§ 2. Pour le travailleur visé au paragraphe 1^{er}, le montant de l'allocation d'interruption mentionné est porté à 867,02 euros quand le travailleur interrompt la carrière pour prendre soin de son enfant, pour autant que les conditions visées à l'article 6/2, § 3, soient remplies.”

Art. 13

À l'article 6/3, § 1^{er}, du même arrêté royal, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 14 juin 2017, les mots “article 6/1” sont remplacés par les mots “article 6/1, 2° et 3°”.

Art. 14

In hetzelfde koninklijk besluit wordt een artikel 6/3*bis* ingevoegd, luidende:

“Art. 6/3*bis*. § 1. Voor de werknemers bedoeld in artikel 6/1, 1°, die hun arbeidsprestaties verminderen wordt het maandbedrag van de onderbrekingsuitkeringen als volgt vastgesteld:

1° voor de voltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties met een vijfde verminderen op 109,19 euro. Voor de werknemer die uitsluitend samenwoont met één of meerdere kinderen die hij ten laste heeft wordt dit bedrag vervangen door 147,08 euro;

2° voor de voltijdse werknemers die hun arbeidsprestaties met de helft verminderen op 322,13 euro.

3° voor de werknemers bedoeld in artikel 7, § 3, van het vermelde koninklijk besluit van 2 januari 1991, op het gedeelte van het in 2° vermelde bedrag dat proportioneel is aan het aantal uren waarmee de arbeidsprestaties verminderd worden.

§ 2. Voor de werknemer bedoeld in de eerste paragraaf, 2° en 3°, wordt het vermelde bedrag van de onderbrekingsuitkering verhoogd tot 433,51 euro indien de werknemer zijn prestaties vermindert voor de zorg van zijn kind, voor zover voldaan wordt aan de voorwaarden in art. 6/3, § 3.

Voor de werknemer bedoeld in de eerste paragraaf, 1°, wordt het vermelde bedrag van de onderbrekingsuitkering verhoogd tot 176,40 euro indien de werknemer zijn prestaties vermindert voor de zorg van zijn kind, voor zover voldaan wordt aan de voorwaarden in art. 6/3, § 3.”

Art. 15

In artikel 6/4 van datzelfde koninklijk besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “of voor het verlenen van palliatieve zorgen” worden ingevoegd tussen de woorden “zwaar ziek gezins-of familielid” en de woorden “te verdelen in weken”;

2° de woorden “en 6/2*bis*” worden ingevoegd tussen de woorden “artikel 6/2” en “gedeeld door”.

Art. 14

Dans le même arrêté royal, il est inséré un article 6/3*bis* rédigé comme suit:

“Art. 6/3*bis*. § 1^{er}. Pour les travailleurs visés à l'article 6/1, 1°, qui réduisent leurs prestations de travail, le montant mensuel de l'allocation d'interruption est fixé comme suit:

1° pour les travailleurs à temps plein qui réduisent leurs prestations de travail d'un cinquième, à 109,19 euros. Pour le travailleur qui habite seul avec un ou plusieurs enfants dont il a la charge, ce montant est remplacé par 147,08 euros;

2° pour les travailleurs à temps plein qui réduisent leurs prestations de travail de moitié, à 322,13 euros;

3° pour les travailleurs visés à l'article 7, § 3, de l'arrêté royal du 2 janvier 1991 précité, à la partie du montant visé au 2° proportionnelle au nombre d'heures de réduction des prestations de travail.

§ 2. Pour le travailleur visé au paragraphe 1^{er}, 2° et 3°, le montant de l'allocation d'interruption mentionné est porté à 433,51 euros quand le travailleur réduit ses prestations pour prendre soin de son enfant, pour autant que les conditions visées à l'article 6/3, § 3, soient remplies.

Pour le travailleur visé au paragraphe 1^{er}, 1°, le montant de l'allocation d'interruption mentionné est porté à 176,40 euros quand le travailleur réduit ses prestations pour prendre soin de son enfant, pour autant que les conditions visées à l'article 6/3, § 3, soient remplies.”

Art. 15

À l'article 6/4 du même arrêté royal sont apportées les modifications suivantes:

1° les mots “ou pour l'octroi de soins palliatifs” sont insérés entre les mots “à un membre du ménage ou de la famille gravement malade” et les mots “, le montant de l'allocation d'interruption hebdomadaire”;

2° les mots “et à l'article 6/2*bis*” sont insérés entre les mots “à l'article 6/2” et les mots “divisé par 26”.

Art. 16

Artikel 10, § 1, tweede lid, van het koninklijk besluit van 10 juni 2002 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van de overheidsbedrijven die in toepassing van de wet van 21 maart 1991 houdende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven bestuursautonomie verkregen hebben, wordt aangevuld met de volgende zin:

“In afwijking van het eerste lid kan de periode van een maand mits akkoord van de overheid geheel of gedeeltelijk worden opgesplitst in periodes van een week of een veelvoud hiervan.”

Art. 17

Artikel 11, eerste lid, van hetzelfde koninklijk besluit, wordt aangevuld met de volgende zin:

“Voor de toepassing van dit artikel moet rekening worden gehouden met het principe dat de vastgestelde periode van een maand onderbreking, gelijk is aan twee maanden gedeeltelijke onderbreking ten belope van de helft en vijf maanden gedeeltelijke onderbreking ten belope van 1/5.”

Art. 18

De Koning kan de bepalingen gewijzigd bij de artikelen 4 tot en met 17 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

18 september 2025

Nahima Lanjri (cd&v)

Art. 16

L'article 10, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 10 juin 2002 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel des entreprises publiques qui ont obtenu une autonomie de gestion en application de la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques est complété par la phrase suivante:

“Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, la période d'un mois peut être fractionnée, moyennant l'accord de l'autorité, entièrement ou partiellement en périodes d'une semaine ou d'un multiple de ce chiffre”.

Art. 17

L'article 11, alinéa 1^{er}, du même arrêté royal est complété par la phrase suivante:

“Pour l'application du présent article, il convient de tenir compte du principe selon lequel la période d'un mois d'interruption de la carrière professionnelle équivaut à deux mois d'interruption partielle à mi-temps et à cinq mois d'interruption partielle à 1/5.”

Art. 18

Le Roi peut abroger, compléter, modifier ou remplacer les dispositions modifiées par les articles 4 à 17 inclus.