ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

78.275/2-16

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

AVANT-PROJET DE LOI EXECUTANT UNE POLITIQUE RENFORCEE DE RETOUR AU TRAVAIL EN CAS D'INCAPACITE DE TRAVAIL

VOORONTWERP VAN WET TOT UITVOERING VAN EEN VERSTERKT TERUG NAAR WERK-BELEID IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi, du Ministre des Affaires sociales et de la Ministre des Indépendants,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Le Ministre de l'Emploi, le Ministre des Affaires sociales et la Ministre des Indépendants sont chargés de présenter, en notre Nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

TITRE 1er. – DISPOSITION GENERALE

Article 1er.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

TITRE 2. – AFFAIRES SOCIALES

CHAPITRE 1er. – RESPONSABILISATION RENFORCEE DES TITULAIRES RECONNUS EN INCAPACITE DE TRAVAIL EN FONCTION DE LEUR POTENTIEL DE TRAVAIL

Art. 2.

Dans l'article 100 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, modifié en dernier

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Op de voordracht van de Minister van Werk, de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Zelfstandigen,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Werk, de Minister van Sociale Zaken en de Minister van Zelfstandigen zijn ermee belast in onze Naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

TITEL 1. – ALGEMENE BEPALING

Artikel 1.

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

TITEL 2. - SOCIALE ZAKEN

HOOFDSTUK 1. – VERSTERKTE RESPONSABILISERING VAN DE ARBEIDSONGESCHIKTE ERKENDE GERECHTIGDEN AFHANKELIJK VAN HUN ARBEIDSPOTENTIEEL

Art. 2.

In artikel 100 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14

lieu par la loi du 20 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1er/1, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit :

« Si une réintégration peut être envisagée pour un titulaire reconnu en incapacité de travail au vu de son potentiel de travail, un "Trajet Retour Au Travail" est initié par le médecin-conseil, le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire ou le "Coordinateur Retour Au Travail" au sein de la mutualité, en concertation avec ce titulaire. » ;

2° dans le paragraphe 1er/1, alinéa 2, la première phrase est remplacée par ce qui suit :

« Un "Trajet Retour Au Travail" visé à l'alinéa 1er concerne tout trajet qui a pour but de soutenir le plus rapidement possible le titulaire reconnu en incapacité de travail en mettant en place un accompagnement adapté en vue de l'exercice d'un emploi correspondant à ses possibilités et ses besoins sous la coordination, selon le cas, du conseiller en prévention-médecin du travail ou du "Coordinateur Retour Au Travail", après un renvoi par le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire selon le cas, sur la base d'une évaluation de son potentiel du travail, ou à la demande du titulaire lui-même. » ;

3° dans le paragraphe 1er/1, un alinéa est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

« Sans préjudice de l'alinéa précédent, un « Trajet Retour Au Travail » visé à l'alinéa 1er concerne également tout trajet qui a pour but de soutenir le plus rapidement possible le titulaire non lié par un contrat de travail et reconnu en incapacité de travail en mettant en place un accompagnement adapté en vue de l'exercice d'un emploi correspondant à ses possibilités et ses besoins, sur la base d'une évaluation de son potentiel de travail, après un renvoi, par le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire, vers le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés

juli 1994, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 20 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in de paragraaf 1/1, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"Als voor een arbeidsongeschikt erkende gerechtigde een re-integratie gelet op zijn arbeidspotentieel kan worden overwogen, wordt een "Terug Naar Werk-traject" door de adviserend arts, de medewerker van het multidisciplinaire team of de Terug Naar Werk-coördinator binnen het ziekenfonds in samenspraak met deze gerechtigde opgestart.";

2° in de paragraaf 1/1, tweede lid, wordt de eerste zin vervangen als volgt:

"Een "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in het eerste lid betreft elk traject dat tot doel heeft om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde na een doorverwijzing door, naargelang het geval, de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel of na een vraag van deze gerechtigde zelf, onder de coördinatie van, naargelang het geval, de preventieadviseur-arbeidsarts of de "Terug Naar Werk-coördinator" zo snel mogelijk te ondersteunen bij het vinden van de gepaste begeleiding met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden.";

3° in de paragraaf 1/1 wordt tussen het tweede en derde lid een lid ingevoegd, luidende:

"Onverminderd het vorige lid, betreft een "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in het eerste lid ook elk traject dat tot doel heeft om de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden arbeidsongeschikt erkende gerechtigde op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel, na een doorverwijzing door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team naar de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie, zo snel mogelijk gepast te begeleiden met het oog op de

participant à la réintégration socioprofessionnelle, en vue de l'exercice d'un emploi adapté à ses capacités et à ses besoins. » ;

uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden.";

4° dans le paragraphe 1er/2, alinéa 2, 4°, les mots « par le "Coordinateur Retour Au Travail", après un moment de contact avec ce titulaire dans le cadre du "Trajet Retour Au Travail" » sont abrogés ;

4° in paragraaf 1/2, tweede lid, 4°, worden de woorden "door de "Terug Naar Werk-coördinator", na een contactmoment met deze gerechtigde in het kader van het "Terug Naar Werk-traject"," opgeheven;

5° le paragraphe 1er/4 est remplacé par ce qui suit :

5° de paragraaf 1/4 wordt vervangen als volgt:

« § 1er/4. Pour pouvoir vérifier si le travail peut être repris, le cas échéant, en débutant un « Trajet Retour Au Travail » visé au paragraphe 1er/1, le titulaire reconnu incapable de travailler est tenu :

"§ 1/4. Om te kunnen nagaan of het werk kan worden hervat met, in voorkomend geval, het aanvatten van een "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in paragraaf 1/1, is de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde ertoe gehouden:

1° de fournir, à la demande du médecin-conseil ou du collaborateur de l'équipe multidisciplinaire les données qui sont nécessaires pour l'estimation de son potentiel de travail, ainsi que de donner suite à la convocation du médecin-conseil ou du collaborateur de l'équipe multidisciplinaire pour un contact physique qui est, le cas échéant, organisé si les données exigées pour cette évaluation de son potentiel de travail ne sont pas fournies ;

1° op verzoek van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team de gegevens te bezorgen die noodzakelijk zijn voor de inschatting van zijn arbeidspotentieel, evenals een gevolg te geven aan de uitnodiging van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team voor een fysiek contact dat in voorkomend geval wordt georganiseerd als de voor deze inschatting van zijn arbeidspotentieel vereiste gegevens niet worden bezorgd;

2° de donner suite à la convocation du conseiller en prévention-médecin du travail visée à l'article I.4-73, § 2, du Code du bien-être au travail pour un contact physique en vue d'une évaluation de la réintégration ;

2° een gevolg te geven aan de uitnodiging van de preventieadviseur-arbeidsarts bedoeld in artikel I.4-73, § 2, van de Codex over het welzijn op het werk voor een fysiek contact met het oog op een re-integratiebeoordeling;

3° de donner suite à la convocation du « Coordinateur Retour Au Travail » pour un premier moment de contact dans le cadre du « Trajet Retour Au Travail » précité.

3° een gevolg te geven aan de uitnodiging van de "Terug Naar Werk-coördinator" voor een eerste contactmoment in het kader van het voormelde "Terug Naar Werk-traject".

Pour pouvoir déterminer et exécuter les actions d'accompagnement dans un « Trajet Retour Au Travail » visé au paragraphe 1er/1, le titulaire reconnu en incapacité de travail qui n'est pas lié par un contrat de travail et qui a suffisamment de potentiel de travail est tenu de :

Om de begeleidende acties binnen een "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in paragraaf 1/1 te kunnen bepalen en te kunnen uitvoeren, is de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst en voldoende arbeidspotentieel heeft, ertoe gehouden:

1° s'inscrire, dans les quatorze jours suivant le renvoi, auprès du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle en vue d'un accompagnement par ce service ou cette institution ;

2° donner suite à l'invitation du conseiller du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle ou d'un partenaire du service précité ou de l'institution précitée pour un moment de contact dans le cadre de sa réintégration.

Le Roi détermine, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, selon quelles conditions et selon quelles modalités :

1° l'octroi de l'indemnité est supprimé quand le titulaire reconnu en incapacité de travail est absent sans justification valable aux contacts physiques visés à l'alinéa 1er, 1° et 2° ;

2° le montant journalier de l'indemnité est réduit de 10 pourcents quand le titulaire reconnu en incapacité de travail est absent sans justification valable au premier moment de contact visé à l'alinéa 1er, 3°, ou au moment de contact visé à l'alinéa 2, 2°, ou si le titulaire reconnu en incapacité de travail ne s'est pas inscrit, sans justification valable, conformément à l'alinéa 2, 1°, auprès du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle.

Pour l'application de l'alinéa 3, l'absence ou la non-inscription du titulaire peut être justifiée par des éléments tant de nature médicale que non médicale. ».

1° zich binnen veertien dagen na de doorverwijzing in te schrijven bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie met het oog op een begeleiding door deze dienst of instelling;

2° een gevolg te geven aan de uitnodiging van de begeleider van de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie of van een partner van de voormelde dienst of instelling voor een contactmoment in het kader van zijn re-integratie.

De Koning bepaalt, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, onder welke voorwaarden en modaliteiten:

1° de toekenning van de uitkering wordt stopgezet wanneer de arbeidsongeschikte gerechtigde zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op de fysieke contacten bedoeld in het eerste lid, 1° en 2°;

2° het dagbedrag van de uitkering met 10 procent wordt verminderd wanneer de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op het eerste contactmoment bedoeld in het eerste lid, 3°, of op het contactmoment bedoeld in het tweede lid, 2°, of wanneer de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde zich zonder geldige rechtvaardiging niet overeenkomstig het tweede lid, 1°, heeft ingeschreven bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie.

Voor de toepassing van het derde lid kan de afwezigheid of de niet-inschrijving van de gerechtigde worden gerechtvaardigd door elementen zowel van medische aard als van niet-medische aard.".

Art. 3.

Dans l'article 102, 1°, de la même loi, rétabli par la loi du 20 décembre 2023, les mots « des

Art. 3.

In artikel 102, 1°, van dezelfde wet, hersteld bij de wet van 20 december 2023, worden de

capacités restantes » sont remplacés par les mots « du potentiel de travail ».

Art. 4.

Dans l'article 110 de la même loi, rétabli par la loi du 12 janvier 2023 et modifié par la loi du 20 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans le paragraphe 1er, alinéa 1er, les mots « ses capacités restantes » sont remplacés par les mots « son potentiel de travail » ;

2° dans le paragraphe 1er, l'alinéa 2, les mots « ses capacités restantes » sont remplacés par les mots « son potentiel de travail » ;

3° dans le paragraphe 4, alinéa 1er, 1°, les mots « ses capacités restantes » sont remplacés par les mots « son potentiel de travail » et les mots « des capacités restantes » sont remplacés par les mots « du potentiel de travail ».

Art. 5.

Dans l'article 134, § 2, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 14 avril 2024, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1er, les mots « alinéa 2 » sont remplacés par les mots « alinéa 3 » et les mots « ses capacités restantes » sont remplacés par les mots « son potentiel de travail » ;

2° dans l'alinéa 2, les mots « ses capacités restantes » sont remplacés par les mots « son potentiel de travail ».

Art. 6.

Dans l'article 153, § 2, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 12 décembre 2021 et modifié par la loi du 12 janvier 2023, les mots « leurs capacités restantes » sont remplacés par les mots « leur potentiel de travail » et les mots « le "Coordinateur Retour Au Travail » sont remplacés par les mots «, selon le cas, le conseiller en prévention-médecin du travail, le "Coordinateur Retour Au Travail" ou le service ou l'institution compétent des Régions et des

woorden "de restcapaciteiten" vervangen door de woorden "het arbeidspotentieel".

Art. 4.

In artikel 110 van dezelfde wet, hersteld bij de wet van 12 januari 2023 en gewijzigd bij de wet van 20 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden "resterende capaciteiten" vervangen door het woord "arbeidspotentieel";

2° in paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden "de restcapaciteiten" vervangen door de woorden "zijn arbeidspotentieel";

3° in paragraaf 4, eerste lid, 1°, wordt het woord "restcapaciteiten" telkens vervangen door het woord "arbeidspotentieel".

Art. 5.

In artikel 134, § 2, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 14 april 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "tweede lid" vervangen door de woorden "derde lid" en wordt het woord "restcapaciteiten" vervangen door het woord "arbeidspotentieel";

2° in het tweede lid wordt het woord "restcapaciteiten" vervangen door het woord "arbeidspotentieel".

Art. 6.

In artikel 153, § 2, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 12 december 2021 en gewijzigd bij de wet van 12 januari 2023, wordt het woord "restcapaciteiten" vervangen door het woord "arbeidspotentieel" en worden de woorden "de "Terug Naar Werk-coördinator"" vervangen door de woorden ", naargelang het geval, de preventieadviseur-arbeidsarts, de "Terug Naar Werk-coördinator" of de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de

Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle, ».

Art. 7.

Le présent chapitre entre en vigueur le 1er janvier 2026.

Les mesures en exécution de l'article 100, § 1er/4, alinéa 3, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, sont applicables à chaque contact physique et à chaque moment de contact qui sont planifiés de telle sorte qu'ils aient lieu, au plus tôt, le 1er janvier 2026.

CHAPITRE 2. – RESPONSABILISATION RENFORCEE DES ORGANISMES ASSUREURS

Art. 8.

Dans l'article 100, § 1er/1, de la même loi, inséré par la loi du 19 décembre 2014, remplacé par la loi du 12 décembre 2021 et modifié par la loi du 20 décembre 2023, l'alinéa 5 est abrogé.

Art. 9.

Dans l'article 110, § 1er, de la même loi, inséré par la loi du 12 janvier 2023 et modifié par la loi du 20 décembre 2023, l'alinéa 5 est abrogé.

Art. 10.

Les titulaires qui, en application de l'article 100, § 1er/1, alinéa 5, de la même loi, tel qu'en vigueur avant la date d'entrée en vigueur du présent chapitre, ont déjà été présumés avoir atteint le degré d'incapacité de travail requis avant le 1er janvier 2026, continuent de bénéficier de cette présomption d'incapacité de travail conformément aux conditions qui étaient d'application avant le 1er janvier 2026.

Les titulaires qui, en application de l'article 110, § 1er, alinéa 5, de la même loi, tel qu'en vigueur avant la date d'entrée en vigueur du présent

Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie,".

Art. 7.

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2026.

De maatregelen in uitvoering van artikel 100, § 1/4, derde lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, zijn van toepassing op elk fysiek contact en elk contactmoment ingepland om, ten vroegste, op 1 januari 2026 plaats te vinden.

HOOFDSTUK 2. – VERSTERKTE RESPONSABILISERING VAN DE VERZEKERINGSINSTELLINGEN

Art. 8.

In artikel 100, § 1/1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 19 december 2014, vervangen bij de wet van 12 december 2021 en gewijzigd bij de wet van 20 december 2023, wordt het vijfde lid opgeheven.

Art. 9.

In artikel 110, § 1, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 12 januari 2023 en gewijzigd bij de wet van 20 december 2023, wordt het vijfde lid opgeheven.

Art. 10.

De gerechtigden waarvan met toepassing van artikel 100, § 1/1, vijfde lid, van dezelfde wet, zoals van kracht vóór de datum van de inwerkingtreding van dit hoofdstuk, al vóór 1 januari 2026 is aangenomen dat ze de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid bereikten, blijven genieten van dit vermoeden van arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de voorwaarden die vóór 1 januari 2026 van toepassing waren.

De gerechtigden die zich met toepassing van artikel 110, § 1, vijfde lid, van dezelfde wet, zoals van kracht vóór de datum van de

chapitre, se trouvaient déjà avant le 1er janvier 2026 dans une période durant laquelle l'état d'incapacité de travail est censé s'être maintenu, continuent de bénéficier de cette présomption d'incapacité de travail conformément aux conditions qui étaient d'application avant le 1er janvier 2026.

Art. 11.

L'article 195, § 1er, 2°, alinéa 9, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 22 février 1998, est complété par deux phrases :

« Dans le cadre de ce mode de répartition à déterminer par le Roi, un pourcentage du montant total, déterminé conformément aux alinéas 3 et 4, est toutefois octroyé en fonction, d'une part, du résultat de l'accomplissement d'au moins deux missions légales à déterminer par Lui concernant l'évaluation de l'état d'incapacité de travail ou la réinsertion socioprofessionnelle des titulaires des indemnités affiliés à l'union nationale concernée, à charge de l'assurance indemnités des travailleurs salariés ou de l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et des conjoints aidants, et auquel un pourcentage dégressif est encore appliqué, comme facteur de correction, en fonction du nombre croissant de missions légales effectuées afin de tenir compte du nombre de titulaires affiliés à l'union nationale concernée et, d'autre part, des résultats des contrôles thématiques qui sont effectués par les médecins du Service des indemnités, membres du Conseil médical de l'invalidité, sur la base de la compétence qui leur est confiée en vertu de l'article 82, alinéa 2. Le pourcentage susmentionné s'élève à 5% pour 2026, à 7,5% pour 2027, à 10% pour 2028 et à 15% à partir de 2029. ».

Art. 12.

Le présent chapitre entre en vigueur le 1er janvier 2026.

CHAPITRE 3. – COLLECTE DE CONNAISSANCES SUR BASE DES

inwerkingtreding van dit hoofdstuk, al vóór 1 januari 2026 bevonden in een periode waarin de staat van arbeidsongeschiktheid is geacht behouden te blijven, blijven genieten van dit vermoeden van arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de voorwaarden die vóór 1 januari 2026 van toepassing waren.

Art. 11.

Artikel 195, § 1, 2°, negende lid, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 22 februari 1998, wordt aangevuld met twee zinnen:

"In het kader van deze door de Koning vast te leggen verdelingswijze wordt echter een percentage van het totale bedrag vastgesteld overeenkomstig het derde en vierde lid toegekend in functie van, enerzijds, het resultaat van minstens twee door Hem te bepalen verrichte wettelijke opdrachten inzake de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid of de socioprofessionele re-integratie van de bij de betrokken landsbond aangesloten gerechtigden op uitkeringen ten laste van de uitkeringsverzekering voor werknemers of de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten en waarbij een degressief percentage bij een toenemend aantal verrichte wettelijke opdrachten wordt toegepast als correctiefactor om rekening te houden met het aantal gerechtigden aangesloten bij de betrokken landsbond en, anderzijds, de resultaten van de thematische controles die worden uitgevoerd door de artsen van de Dienst voor uitkeringen, leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, op basis van de aan hen krachtens artikel 82, tweede lid, toevertrouwde bevoegdheid. Het voormelde percentage bedraagt 5% voor 2026, 7,5% voor 2027, 10% voor 2028 en 15% vanaf 2029.".

Art. 12.

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2026.

HOOFDSTUK 3. – KENNISVERZAMELING OP BASIS VAN DE ELEKTRONISCH

DONNEES DES CERTIFICATS D'INCAPACITE DE TRAVAIL ENVOYES ELECTRONIQUEMENT

Art. 13.

Dans la même loi, il est inséré un article 13/3, rédigé comme suit :

« Art. 13/3. § 1er. Au sein de l'Institut, une base de données GAOCIT est créée, contenant les données décrites au paragraphe 2 des certificats électroniques d'incapacité de travail envoyés à l'organisme assureur et, le cas échéant, à l'employeur par les médecins traitants des bénéficiaires du droit aux indemnités mentionnés à l'article 86, § 1er, et à l'article 3 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants.

§ 2. Pour chaque certificat électronique dans lequel le numéro d'identification, visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, du bénéficiaire du droit aux indemnités est toujours pseudonymisé, les catégories de données suivantes sont enregistrées dans la base de données GAOCIT :

1° les informations d'identification des personnes physiques suivantes :

a) pour le bénéficiaire du droit aux indemnités, le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi précitée du 15 janvier 1990 ;

b) pour le médecin traitant, le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi précitée du 15 janvier 1990 ou le numéro INAMI ;

2° la date de début et la date de fin de la période d'incapacité de travail ;

VERZONDEN GETUIGSCHRIFTEN VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Art. 13.

In dezelfde wet wordt een artikel 13/3 ingevoegd, luidende:

"Art. 13/3. § 1. Binnen het Instituut wordt een GAOCIT-databank opgericht die de in de paragraaf 2 omschreven gegevens van de door de behandelend artsen aan de verzekeringsinstelling en, in voorkomend geval, de werkgever verzonden elektronische getuigschriften van arbeidsongeschiktheid van de rechthebbenden op uitkeringen bedoeld in artikel 86, § 1, en in artikel 3 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten bevat.

§ 2. De volgende categorieën van gegevens worden voor elk elektronisch getuigschrift in de GAOCIT-databank geregistreerd waarbij voor de rechthebbende op uitkeringen het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid steeds wordt gepseudonimiseerd:

1° de identiteitsgegevens van de volgende natuurlijke personen:

a) voor de rechthebbende op uitkeringen, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de voormelde wet van 15 januari 1990;

b) voor de behandelend arts, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de voormelde wet van 15 januari 1990 of het RIZIV-nummer;

2° de begindatum en de einddatum van de periode van arbeidsongeschiktheid;

3° un diagnostic ou une pathologie, tous deux codés de manière uniforme ;

4° si disponible, la mention qu'il s'agit de la première déclaration d'incapacité de travail ou de la prolongation de l'incapacité de travail ;

5° la date de rédaction du certificat électronique.

§ 3. Le traitement des données visées au paragraphe 2 vise les objectifs suivants :

1° la collecte de connaissances sur le comportement de prescription du médecin traitant en fonction du nombre de certificats rédigés par ce médecin, tenant compte de la taille et de la population de patients de son cabinet médical, ainsi que de la durée de l'incapacité de travail, le cas échéant, en lien avec le diagnostic ou la pathologie du bénéficiaire du droit aux indemnités concerné.

Cette collecte de connaissances doit permettre d'une part, aux médecins traitants :

a) de pouvoir disposer d'outils d'autogestion et de lignes directrices afin de les soutenir dans leur comportement de prescription dans le cadre de l'incapacité de travail et de leur permettre d'évaluer ou d'adapter, le cas échéant, leur comportement de prescription avec des « normes » scientifiquement fondées et le comportement de prescription de leurs collègues dans une même région;

b) d'éviter ou de remédier, selon le cas, à un comportement de prescription inapproprié, consistant en la prescription d'incapacité de travail anormalement longue compte tenu du diagnostic ou de la

3° een diagnose of een pathologie, beide op uniforme wijze gecodeerd;

4° indien beschikbaar, de vermelding dat het de eerste aangifte van de arbeidsongeschiktheid of de verlenging van de arbeidsongeschiktheid betreft;

5° de datum waarop het elektronisch getuigschrift is opgesteld.

§ 3. De verwerking van de gegevens bedoeld in paragraaf 2 beoogt de volgende doeleinden:

1° het verzamelen van kennis over het voorschrijfgedrag van de behandelend arts op basis van het aantal door deze arts opgestelde getuigschriften en dit rekening houdend met de grootte en de patiëntenpopulatie van de artsenpraktijk, evenals over de duur van de arbeidsongeschiktheid, in voorkomend geval, gekoppeld aan de diagnose of pathologie bij de betrokken rechthebbende op uitkeringen.

Deze kennisverzameling moet enerzijds de behandelende artsen in staat stellen:

a) te beschikken over zelfbeheertools en richtlijnen om hen te ondersteunen in hun voorschrijfgedrag in het kader van de arbeidsongeschiktheid en hen toe te laten hun voorschrijfgedrag, indien nodig, te evalueren of aan te passen aan wetenschappelijk onderbouwde "normen" en het voorschrijfgedrag van hun collega's in eenzelfde regio;

b) een oneigenlijk voorschrijfgedrag, naargelang het geval, te vermijden of te remediëren, dat bestaat uit het voorschrijven van een abnormaal lange arbeidsongeschiktheid, rekening houdend met de betrokken

pathologie concernée et des lignes directrices applicables dans la situation concernée.

Cette collecte de connaissances doit permettre d'autre part, à l'Institut, dans l'exercice de ses missions liées à l'évaluation de l'incapacité de travail :

a) d'envoyer aux médecins traitants concernés un rapport les informant de leur comportement de prescription ;

b) d'optimaliser le processus décisionnel en matière d'évaluation de l'incapacité de travail.

Dans le cadre de cette collecte de connaissances, le numéro d'identification, visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, du bénéficiaire du droit aux indemnités dans les dossiers concernés, peut, le cas échéant, être dépseudonymisé.

2° la collecte de connaissances relative à la relation thérapeutique que le bénéficiaire du droit aux indemnités concerné entretient avec un ou plusieurs médecins traitants en cas de prescription de période d'incapacité de travail, en tenant compte de la fréquence de consultation de ces médecins traitants, afin d'éviter ou de remédier, selon le cas, à un usage inapproprié de cette relation thérapeutique, lequel entraine la prescription répétée d'incapacités de travail successives (ou non) injustifiées. Dans ce cadre, le numéro d'identification, visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, du bénéficiaire du droit aux indemnités dans les dossiers concernés, peut, le cas échéant, être dépseudonymisé.

diagnose of pathologie en de toepasselijke richtlijnen in de betrokken situatie.

Deze kennisverzameling moet anderzijds het Instituut in staat stellen in het kader van de uitoefening van zijn opdrachten inzake de evaluatie van de arbeidsongeschiktheid:

a) de betrokken behandelende artsen een rapport te bezorgen waarin zij geïnformeerd worden over hun voorschrijfgedrag;

b) het besluitvormingsproces inzake de evaluatie van de arbeidsongeschiktheid te optimaliseren.

In het kader van deze kennisverzameling kan het identificatienummer, bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, van de rechthebbende op uitkeringen in de betrokken dossiers, in voorkomend geval, worden gedepseudonimiseerd.

2° het verzamelen van kennis over de therapeutische relatie die de betrokken rechthebbende op uitkeringen in geval van een voorschrijven van een periode van arbeidsongeschiktheid met één of meerdere behandelende artsen heeft en dit rekening houdend met de frequentie van raadpleging van deze behandelend artsen om oneigenlijk gebruik van deze therapeutische relatie, hetgeen leidt tot het herhaald voorschrijven van al dan niet opeenvolgende ongerechtvaardigde arbeidsongeschiktheden, al naargelang het geval, te vermijden of te remediëren. In dit kader kan het identificatienummer, bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, van de rechthebbende op uitkeringen, in

voorkomend geval, worden gedepseudonimiseerd.

Le médecin traitant reçoit un rapport rédigé sur la base du traitement des données visé à l'alinéa 1er qui l'informe de son comportement de prescription. Le Roi détermine les modalités applicables à la rédaction et à l'envoi de ce rapport.

De behandelend arts ontvangt een rapport opgesteld op basis van de gegevensverwerking bedoeld in het eerste lid dat hem informeert over zijn voorschijfgedrag. De Koning bepaalt de modaliteiten die van toepassing zijn op het opstellen en verzenden van dit rapport.

§ 4. Les membres du personnel du Service des indemnités, du Service des soins de santé et du Service d'évaluation et de contrôle médicaux de l'Institut chargés de l'exécution des missions nécessitant les données de la base de données GAOCIT ont accès à toutes les données, telles que visées au paragraphe 2, traitées dans ce cadre.

§ 4. De personeelsleden van de Dienst voor uitkeringen, de Dienst voor geneeskundige verzorging en de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle van het Instituut belast met de uitvoering van opdrachten waarvoor de gegevens van de GAOCIT-databank nodig zijn, hebben toegang tot alle in dit kader verwerkte gegevens, bedoeld in paragraaf 2.

Les membres du personnel suivants peuvent toutefois, pour l'exercice de leurs missions respectives de contrôle dans le cadre du traitement de dossiers individuels, cas par cas, demander à la plateforme eHealth d'avoir accès au numéro d'identification, visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990, dépseudonymisé des personnes mentionnées dans les dossiers pour lesquels il existe des indices manifestes indiquant un comportement de prescription inapproprié de la part du médecin traitant ou un usage inapproprié de la relation thérapeutique par le bénéficiaire du droit aux indemnités :

De volgende personeelsleden kunnen echter voor de uitoefening van hun respectievelijke controleopdrachten in het kader van de behandeling van individuele dossiers, geval per geval, vragen aan het eHealth-platform om toegang te hebben tot het gedepseudonimiseerde identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de voormelde wet van 15 januari 1990 van de personen die vermeld zijn in de dossiers waarvoor er klaarblijkelijke aanwijzingen zijn die wijzen op een oneigenlijk voorschrijfgedrag door de behandelend arts of op een oneigenlijk gebruik van de therapeutische relatie door de rechthebbende op uitkeringen:

1° les médecins du Service des indemnités, membres du Conseil médical de l'invalidité, pour les missions qui leur sont attribuées en vertu de l'article 82, alinéa 2 ;

1° de artsen van de Dienst voor uitkeringen, leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, voor de opdrachten die hen krachtens artikel 82, tweede lid, zijn toebedeeld;

2° les inspecteurs sociaux du Service d'évaluation et de contrôle médicaux, pour les missions qui leur sont attribuées en vertu de l'article 139, alinéa 4.

2° de sociaal inspecteurs van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle, voor de opdrachten die hen krachtens artikel 139, vierde lid, zijn toebedeeld.

Le Roi détermine les modalités d'exécution de l'accès au numéro d'identification dépseudonymisé visé à l'alinéa précédent.

De Koning bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van de toegang tot het gedepseudonimiseerde identificatienummer bedoeld in het vorige lid.

§ 5. L'Institut est le responsable du traitement des données à caractère personnel au sens du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE, prévu au paragraphe 2.

§ 6. Les données dans la base de données GAOCIT ne sont pas conservées plus longtemps que nécessaire pour atteindre la finalité poursuivie dans le cadre de leur traitement, avec une durée maximale de conservation de cinq ans à compter du 1er janvier de l'année qui suit l'année au cours de laquelle le certificat électronique concerné a été rédigé. ».

Art. 14.

L'article 78 de la même loi, remplacé par la loi du 14 janvier 2002 et modifié par la loi du 24 décembre 2002, est remplacé par ce qui suit :

« Il est institué au sein de l'Institut, un Service des indemnités chargé de :

1° l'administration de l'assurance indemnités ;

2° l'exécution d'opérations de datamining sur la base des données enregistrées dans la base de données GAOCIT visée à l'article 13/3 ;

3° la rédaction d'un rapport à l'intention du médecin traitant l'informant de son comportement de prescription de l'incapacité de travail et rédigé sur la base du traitement des données concernées de la base de données GAOCIT visée l'article 13/3 ;

4° l'application des dispositions relatives aux pensions d'invalidité comme déterminé par l'article 2, § 3bis, de la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés. ».

§ 5. Het Instituut is de verwerkingsverantwoordelijke van de persoonsgegevens in de zin van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG, bepaald in paragraaf 2.

§ 6. De gegevens in de GAOCIT-databank worden niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de verwezenlijking van de doelstelling van de verwerking ervan, met een maximale bewaartermijn van vijf jaar te rekenen vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar waarin het desbetreffende elektronische getuigschrift is opgesteld.".

Art. 14.

Artikel 78 van dezelfde wet, vervangen door de wet van 14 januari 2002 en gewijzigd bij de wet van 24 december 2002, wordt vervangen als volgt:

"In de schoot van het Instituut wordt een Dienst voor uitkeringen ingesteld, belast met:

1° de administratie van de uitkeringsverzekering;

2° het uitvoeren van dataminingoperaties op basis van de gegevens die zijn geregistreerd in de GAOCIT-databank bedoeld in artikel 13/3;

3° het opstellen van een rapport bestemd voor de behandelende arts waarin deze wordt geïnformeerd over zijn voorschrijfgedrag van de arbeidsongeschiktheid en dat is opgesteld op basis van de verwerking van de betrokken gegevens uit de GAOCIT-databank bedoeld in artikel 13/3.

4° de toepassing van de bepalingen betreffende het invaliditeitspensioen, als bedoeld in artikel 2, § 3bis, van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers.".

Art. 15.

Dans l'article 88 de la même loi, modifié par la loi du 24 décembre 1999, les modifications suivantes sont apportées :

1° deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 2 et 3 :

« Si la notification rédigée par le médecin généraliste à l'attention du médecin-conseil concerne une incapacité de travail dont la durée dépasse quatorze jours ou une prolongation de l'incapacité de travail déjà reconnue, les données de cette notification, fixées par le Comité de gestion du Service des indemnités, doivent être transmises par le médecin généraliste à l'aide d'un procédé électronique, dans les conditions fixées en exécution de l'article 5, 4°, a), de la loi du 21 aout 2008 relative à l'institution et à l'organisation de la plate-forme eHealth et portant diverses dispositions. Lesdites données de la notification sont également transmises à l'Institut en vue de l'enregistrement des catégories de données dans la base de données GAOCIT en application de l'article 13/3, § 2.

La durée de chaque période prescrite d'incapacité de travail mentionnée dans la notification adressée au médecin-conseil en application des alinéas précédents est de maximum trois mois. » ;

2° dans l'alinéa 3, qui devient l'alinéa 5, les mots « les avis ou les demandes qui lui sont imposés » sont remplacés par les mots « les notifications ou les demandes qui lui sont imposées ».

Art. 16.

Le présent chapitre entre en vigueur le 1er janvier 2026.

CHAPITRE 4. – COTISATION DE SOLIDARITE DES EMPLOYEURS CONCERNANT L'INCAPACITE DE TRAVAIL PRIMAIRE

Art. 15.

In artikel 88 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 24 december 1999 en 11 augustus 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het tweede en derde lid worden twee leden ingevoegd, luidende:

"Indien de door de huisarts opgestelde kennisgeving voor de adviserend arts een arbeidsongeschiktheid is waarvan de duur veertien dagen overschrijdt of een verlenging van de al erkende arbeidsongeschiktheid is, moeten de door het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen vastgestelde gegevens van deze kennisgeving door de huisarts worden overgemaakt via een elektronisch proces, onder de voorwaarden bepaald in uitvoering van artikel 5, 4°, a), van de wet van 21 augustus 2008 houdende oprichting en organisatie van het eHealth-platform en diverse bepalingen. De voormelde gegevens van de kennisgeving worden eveneens overgemaakt aan het Instituut met het oog op de registratie van de categorieën van gegevens in de GAOCIT-databank met toepassing van artikel 13/3, § 2.

De duur van elke voorgeschreven periode van arbeidsongeschiktheid vermeld in de kennisgeving voor de adviserend arts bezorgd met toepassing van de vorige leden bedraagt maximaal drie maanden.";

2° in het derde lid, dat het vijfde lid wordt, worden in de Franse tekst de woorden "les avis ou les demandes qui lui sont imposés" vervangen door de woorden "les notifications ou les demandes qui lui sont imposées".

Art. 16.

Dit hoofdstuk treedt in werking op 1 januari 2026.

HOOFDSTUK 4. – SOLIDARITEITSBIJDRAGE WERKGEVERS INZAKE PRIMAIRE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Art. 17.

Pour l'application du présent chapitre, on entend par :

1° « employeurs » : les employeurs et les personnes qui leur sont assimilées visés à l'article 1er, § 1er, de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

2° « incapacité de travail primaire » : la période d'incapacité de travail primaire visée à l'article 87 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 ;

3° « indemnité d'incapacité primaire » : l'indemnité visée à l'article 87 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée ;

4° « indemnité de maternité » : l'indemnité visée à l'article 113 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée ;

5° « période de référence » : la période du quatrième trimestre de l'avant-dernière année (n-2) et des premier, deuxième et troisième trimestres de l'année précédente (n-1) ;

6° « organisme assureur » : l'organisme visé à l'article 2, i), de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée ;

7° « numéro d'identification » : soit le numéro d'identification du Registre national des personnes physiques, soit le numéro d'identification de la Banque carrefour de la sécurité sociale visé à l'article 8, § 1er, 2°, de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale si la personne concernée n'est pas enregistrée dans le Registre national susvisé.

Art. 18.

Une cotisation de solidarité trimestrielle est due, conformément aux dispositions du présent

Art. 17.

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° "werkgevers": de werkgevers en de personen die hiermee worden gelijkgesteld bedoeld in artikel 1, § 1, van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

2° "primaire arbeidsongeschiktheid": het tijdvak van primaire arbeidsongeschiktheid bedoeld in artikel 87 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

3° "primaire ongeschiktheidsuitkering": de uitkering bedoeld in artikel 87 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

4° "moederschapsuitkering": de uitkering bedoeld in artikel 113 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

5° "referteperiode": de periode van het vierde kwartaal van het voorlaatste jaar (n-2) en het eerste, tweede en derde kwartaal van het vorig jaar (n-1);

6° "verzekeringsinstelling": de instelling bedoeld in artikel 2, i), van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

7° "identificatienummer": hetzij het identificatienummer van het Rijksregister van de natuurlijke personen, hetzij het identificatienummer van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid bedoeld in artikel 8, § 1, 2°, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid wanneer de betrokkene niet in voormeld Rijksregister opgenomen is.

Art. 18.

Een trimestriële solidariteitsbijdrage is verschuldigd, overeenkomstig de bepalingen

chapitre, par les employeurs occupant des travailleurs qui sont assujettis à la loi du 27 juin 1969 précitée, pour les travailleurs salariés majeurs qui n'ont pas encore atteint l'âge de 55 ans à la date de début de l'incapacité de travail primaire et qui sont reconnus en incapacité de travail depuis plus de trente jours calendrier.

van dit hoofdstuk, door de werkgevers die werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969, voor de meerderjarige werknemers die op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid de leeftijd van 55 jaar nog niet hebben bereikt en die meer dan dertig kalenderdagen arbeidsongeschikt erkend zijn.

Par dérogation à l'alinéa 1er, sont exonérés de cette cotisation, les employeurs qui, durant l'année au cours de laquelle l'incapacité de travail primaire débute, occupent en moyenne moins de 50 travailleurs au cours d'une période de référence, calculée conformément à l'article 18.

In afwijking van het eerste lid, zijn van deze bijdrage vrijgesteld de werkgevers die gedurende het jaar waarin de primaire arbeidsongeschiktheid aanvat, gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstelden tijdens een referteperiode, berekend overeenkomstig artikel 18.

Par dérogation à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité n'est pas due pour les catégories de travailleurs suivantes :

In afwijking van het eerste lid, is de solidariteitsbijdrage niet verschuldigd voor de volgende categorieën van werknemers:

1° les intérimaires occupés dans le cadre d'un contrat de travail intérimaire visé à l'article 7, 2°, de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs ;

1° de uitzendkrachten tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor uitzendarbeid bedoeld in artikel 7, 2°, van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

2° les travailleurs exerçant un flexi-job visés à l'article 3, 3°, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale ;

2° de flexi-jobwerknemers als bedoeld in artikel 3, 3°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken;

3° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant à la Commission paritaire pour les entreprises horticoles ou à la Commission paritaire de l'agriculture visés à l'article 8*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

3° de gelegenheidsarbeiders tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het tuinbouwbedrijf of het Paritair Comité voor de landbouw bedoeld in artikel 8bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

4° les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant de la commission paritaire de l'industrie hôtelière visés à l'article 31*ter* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité ;

4° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf bedoeld in artikel 31*ter* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

5° les travailleurs occasionnels occupés dans le secteur des pompes funèbres visés à l'article 2/4 de la loi du 27 juin 1969 précitée ;

6° les personnes physiques qui assurent l'accueil d'enfants dans une habitation équipée pour l'accueil dans un cadre familial et qui sont affiliées à un service auquel elles ne sont pas liées par un contrat de travail visées à l'article 3, 9°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité ;

7° les apprentis visés à l'article 1*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité.

Par dérogation à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité n'est pas due pour les travailleurs salariés dont l'incapacité de travail primaire débute durant les trente premiers jours calendrier à partir du début de l'occupation auprès de l'employeur concerné.

Par dérogation à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité n'est pas due non plus pour les personnes atteintes d'un handicap au travail, d'une limitation psychosociale au travail ou extrêmement vulnérables, reconnues par la communauté ou la région compétente et occupées dans un atelier protégé, un atelier social ou une entreprise de travail adapté relevant de la commission paritaire pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ».

Art. 19.

Pour calculer le nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence, le nombre total de travailleurs déclarés à la fin de chaque trimestre de la période de référence est divisé par le nombre de trimestres pour lesquels l'employeur a déclaré à l'Office national de sécurité sociale les travailleurs soumis à la loi du 27 juin 1969 précitée.

Si, le jour du calcul visé à l'alinéa 1er, une ou plusieurs déclarations relatives à la période de

5° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld in de sector van de begrafenisondernemingen bedoeld in artikel 2/4 van de voormelde wet van 27 juni 1969;

6° de natuurlijke personen die instaan voor de opvang van kinderen in een woning voor de opvang in gezinsverband en die aangesloten zijn bij een dienst waarmee zij niet zijn verbonden door een arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 3, 9°, van voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

7° de leerlingen bedoeld in artikel 1*bis* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969.

In afwijking van het eerste lid, is de solidariteitsbijdrage niet verschuldigd voor de werknemers waarvan de primaire arbeidsongeschiktheid begint tijdens de eerste dertig kalenderdagen vanaf de aanvang van de tewerkstelling bij de betreffende werkgever.

In afwijking van het eerste lid, is de solidariteitsbijdrage evenmin verschuldigd voor de personen met een arbeidshandicap, met een psychosociale arbeidsbeperking of uiterst kwetsbare personen, zoals erkend door het bevoegde Gewest of Gemeenschap en tewerkgesteld door de werkgevers van een beschutte werkplaats, een sociale werkplaats of een maatwerkbedrijf behorende tot het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Art. 19.

Om het gemiddelde van het tijdens de referteperiode aantal tewerkgestelde werknemers te berekenen, wordt het totaal van de op het einde van elk kwartaal van de referteperiode aangegeven werknemers, gedeeld door het aantal kwartalen waarvoor de werkgever, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, werknemers aangegeven heeft die onderworpen zijn aan de voormelde wet van 27 juni 1969.

Indien op de dag waarop de in het eerste lid bedoelde berekening gebeurt, een of meer

référence manquent à l'Office national, la moyenne arithmétique des travailleurs figurant sur les déclarations introduites est retenue pour la période manquante.

Si l'employeur n'est pas tenu de transmettre des déclarations à l'Office national pour la période de référence, la moyenne est déterminée en fonction du nombre de travailleurs occupés le dernier jour du trimestre au cours duquel a eu lieu la première occupation suivant la période de référence.

Art. 20.

§ 1er. La cotisation trimestrielle de solidarité s'élève à trente pour cent de la somme des indemnités d'incapacité primaire dues pour la période de deux mois, calculée de date à date, à partir du trente et unième jour d'incapacité de travail primaire du travailleur.

Pour l'application de l'alinéa 1er, les périodes de protection de la maternité visées aux articles 114 et 114*bis* de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée pour lesquelles des indemnités de maternité sont dues le cas échéant, ne suspendent pas la période d'incapacité de travail primaire expirant à la fin de la période de deux mois visée à l'alinéa 1er. Dans une telle situation, la cotisation trimestrielle de solidarité reste le cas échéant due mais est uniquement calculée sur la somme des indemnités d'incapacité primaire dues pour cette période de deux mois.

Lorsque l'occupation prend fin au cours de la période de deux mois visée à l'alinéa 1er, la cotisation de solidarité trimestrielle s'élève, par dérogation à l'alinéa 1er, à trente pour cent du montant des indemnités d'incapacité primaire dues pour la période de deux mois, calculée de date à date, à partir du trente et unième jour d'incapacité de travail primaire du travailleur à la

aangiftes die betrekking hebben op de referteperiode ontbreken bij de Rijksdienst, wordt voor het ontbrekende tijdvak het rekenkundig gemiddelde van het op de ingediende aangiften voorkomende aantal werknemers genomen.

Indien de werkgever voor de referteperiode geen aangiftes moet overmaken aan de Rijksdienst, wordt voor de bepaling van het gemiddelde verwezen naar het aantal werknemers tewerkgesteld op de laatste dag van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling volgend op de referteperiode plaatsgreep.

Art. 20.

§ 1. De trimestriële solidariteitsbijdrage bedraagt dertig procent van de som van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor de periode van twee maanden, berekend van datum tot datum, vanaf de eenendertigste dag van de primaire arbeidsongeschiktheid van de werknemer.

Voor de toepassing van het eerste lid, schorsen de periodes van moederschapsbescherming bedoeld in artikel 114 en 114*bis* van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 waarvoor in voorkomend geval moederschapsuitkeringen verschuldigd zijn, de periode van primaire arbeidsongeschiktheid die verstrijkt bij het einde van de periode van twee maanden bedoeld in het eerste lid, niet. In een dergelijke situatie blijft de trimestriële solidariteitsbijdrage in voorkomend geval verschuldigd, maar wordt ze enkel berekend op de som van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor deze periode van twee maanden.

Wanneer de tewerkstelling eindigt tijdens de periode van twee maanden bedoeld in het eerste lid, bedraagt de trimestriële solidariteitsbijdrage, in afwijking van het eerste lid, dertig procent van het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen die verschuldigd zijn voor de periode van twee maanden, berekend van datum tot datum, vanaf de eenendertigste dag van de primaire

date de fin de l'occupation du travailleur concerné incluse.

§ 2. Le montant des indemnités d'incapacité primaire visé au paragraphe 1er est fixé le quinzième jour calendrier du septième mois qui suit le mois au cours duquel l'incapacité de travail primaire a débuté, indépendamment de modifications subséquentes.

Lorsque le quinzième jour calendrier visé au paragraphe 1er est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, il est déplacé au jour ouvrable suivant.

§ 3. Si la rémunération perdue prise en considération pour le calcul de l'indemnité d'incapacité primaire découle de plusieurs occupations, le montant de l'indemnité d'incapacité primaire à prendre en considération pour calculer la cotisation de solidarité est fixé proportionnellement en fonction de la part de chaque employeur dans ladite rémunération perdue sans l'application du montant maximum de la rémunération visée à l'article 87, alinéa 1er, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée.

§ 4. Pour le calcul de la cotisation de solidarité, il n'est pas tenu compte de la partie du montant de l'indemnité d'incapacité primaire découlant de la rémunération perdue prise en considération dans le cadre des dispositions relatives à l'assurance chômage pour la détermination du montant de l'allocation de chômage.

§ 5. La cotisation de solidarité n'est pas due pour les indemnités d'incapacité primaire octroyées pour les périodes suivantes situées dans la période de deux mois visée au paragraphe 1er :

1° la période de reprise de travail autorisé pour laquelle le montant de l'indemnité d'incapacité primaire est réduit en application de la règle de cumul visée à l'article 230, § 1er, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi

arbeidsongeschiktheid tot en met de einddatum van de tewerkstelling van de betrokken werknemer.

§ 2. Het bedrag van de in paragraaf 1 bedoelde primaire ongeschiktheidsuitkeringen wordt vastgesteld op de vijftiende kalenderdag van de zevende maand volgend op de maand waarin de primaire arbeidsongeschiktheid is aangevat, ongeacht latere wijzigingen.

Wanneer de vijftiende kalenderdag bedoeld in het eerste lid een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, dan wordt deze verplaatst naar de eerstvolgende werkdag.

§ 3. Als het voor de berekening van de primaire ongeschiktheidsuitkering in aanmerking genomen gederfde loon voortvloeit uit meerdere tewerkstellingen, wordt het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering dat in aanmerking wordt genomen om de solidariteitsbijdrage te berekenen, proportioneel vastgesteld naargelang het aandeel van elke werkgever in dit gederfde loon zonder de toepassing van het maximumbedrag van het loon bedoeld in artikel 87, eerste lid, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

§ 4. Voor de berekening van de solidariteitsbijdrage wordt er geen rekening gehouden met het gedeelte van het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering dat voortvloeit uit het gederfde loon dat in aanmerking is genomen in het kader van de bepalingen inzake de werkloosheidsverzekering voor de vaststelling van het bedrag van de werkloosheidsuitkering.

§ 5. De solidariteitsbijdrage is niet verschuldigd op de primaire ongeschiktheidsuitkeringen toegekend voor de volgende tijdvakken die zich situeren in de periode van twee maanden bedoeld in paragraaf 1:

1° het tijdvak van toegelaten werkhervatting waarvoor het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering met toepassing van de cumulatieregel bedoeld in artikel 230, § 1, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte

relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 ;

2° la période de reprise de travail autorisé exercé, en dehors du circuit normal du travail, dans une entreprise relevant de la commission paritaire 327 pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ».

Art. 21.

La cotisation de solidarité trimestrielle est calculée par l'Office national de sécurité sociale et perçue par le biais d'un avis de débit en même temps que les cotisations du troisième trimestre suivant le trimestre au cours duquel l'incapacité de travail primaire a débuté.

Les dispositions du régime général de la sécurité sociale des travailleurs salariés sont d'application, notamment en ce qui concerne les déclarations avec justification des cotisations, les délais de paiement, l'application des sanctions civiles et des sanctions pénales, la surveillance, la désignation du juge compétent en cas de litige, la prescription en matière d'actions en justice, le privilège et la communication du montant de la déclaration de créance de l'Office national.

Le Roi peut préciser les modalités de calcul et de perception de la cotisation de solidarité.

Art. 22.

Le produit de la cotisation de solidarité est transmis à l'ONSS-Gestion globale, visé à l'article 5, alinéa 1er, 2°, de la loi du 27 juin 1969 précitée.

Art. 23.

§ 1. Nonobstant paragraphe 2, les organismes assureurs communiquent conformément aux dispositions de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-

verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 wordt verminderd;

2° het tijdvak van toegelaten werkhervatting uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die onder het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de "maatwerkbedrijven" valt.

Art. 21.

De trimestriële solidariteitsbijdrage wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid berekend en geïnd via een debetbericht samen met de bijdragen voor het derde kwartaal volgend op het kwartaal waarin de primaire arbeidsongeschiktheid een aanvang heeft genomen.

De bepalingen van het algemene stelstel van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid wat betreft de aangiften met verantwoording van de bijdragen, de termijnen inzake de betaling, de toepassing van de burgerlijke sancties en van de strafbepalingen, het toezicht, de aanwijzing van de rechter bevoegd in geval van betwisting, de verjaring inzake rechtsvorderingen, het voorrecht en de mededeling van het bedrag van de schuldvordering van de Rijksdienst, zijn van toepassing.

De Koning kan de modaliteiten inzake berekening en inning van de solidariteitsbijdrage nader bepalen.

Art. 22.

De opbrengst van de solidariteitsbijdrage wordt overgemaakt aan de R.S.Z.-Globaal Beheer, bedoeld in artikel 5, eerste lid, 2°, van de voormelde wet van 27 juni 1969.

Art. 23.

§ 1. Onverminderd paragraaf 2, maken de verzekeringsinstellingen overeenkomstig de bepalingen van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een

carrefour de la sécurité sociale et ses arrêtés d'exécution, au plus tard le quinzième jour calendrier du deuxième mois du troisième trimestre qui suit le trimestre au cours duquel l'incapacité de travail primaire a débuté, les catégories de données suivantes à l'Office national de sécurité sociale en vue du calcul et de la perception de la cotisation de solidarité :

1° le numéro d'identification des travailleurs salariés majeurs qui bénéficiaient d'une indemnité d'incapacité primaire et qui étaient engagés dans les liens d'un contrat de travail à la date de début de l'incapacité de travail primaire et n'avaient pas encore atteint l'âge de 55 ans à cette date, à l'exclusion des travailleurs salariés occupés par des employeurs exonérés en application de l'article 17, alinéa 2, et à l'exclusion des travailleurs pour lesquels la cotisation de solidarité n'est pas due conformément à l'article 17, alinéa 3 ;

2° le numéro d'entreprise des employeurs du travailleur salarié visé au 1°, à l'exclusion des employeurs exonérés en application de l'article 17, alinéa 2 ;

3° la date de début de l'incapacité de travail primaire ;

4° le montant journalier des indemnités d'incapacité de travail primaire pour la période visée à l'article 19 ;

5° le cas échéant, la quote-part de chaque employeur dans la rémunération perdue.

Lorsque le quinzième jour calendrier visé à l'alinéa 1er est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, il est déplacé au jour ouvrable suivant.

§ 2. Après réception des données visées au paragraphe 1er, l'Office national de sécurité sociale, supprime, sur base de la déclaration multifonctionnelle visée à l'article 21, alinéa 2,

Kruispuntbank van de sociale zekerheid en diens uitvoeringsbesluiten, uiterlijk de vijftiende kalenderdag van de tweede maand van het derde kwartaal volgend op het kwartaal waarin de primaire arbeidsongeschiktheid is aangevat, aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, de volgende categorieën van gegevens over met het oog op de berekening en inning van de solidariteitsbijdrage:

1° het identificatienummer van de meerderjarige werknemers die een primaire ongeschiktheidsuitkering genoten en die op de datum van de aanvang van de primaire arbeidsongeschiktheid door een arbeidsovereenkomst verbonden waren en op deze datum de leeftijd van 55 jaar nog niet bereikt hadden, met uitsluiting van de werknemers tewerkgesteld door in toepassing van artikel 17, tweede lid, vrijgestelde werkgevers en met uitsluiting van de werknemers waarvoor overeenkomstig artikel 17, derde lid, geen solidariteitsbijdrage verschuldigd is;

2° het ondernemingsnummer van de werkgevers van de onder 1° bedoelde werknemer, met uitsluiting van de in toepassing van artikel 17, tweede lid, vrijgestelde werkgevers;

3° de begindatum van de primaire arbeidsongeschiktheid;

4° het dagbedrag van de primaire arbeidsongeschiktheidsuitkeringen voor de periode bedoeld in artikel 19;

5° in voorkomend geval, het aandeel van iedere werkgever in het gederfde loon.

Wanneer de vijftiende kalenderdag bedoeld in het eerste lid een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, dan wordt deze verplaatst naar de eerstvolgende werkdag.

§ 2. Na ontvangst van de in paragraaf 1 bedoelde gegevens, verwijdert de Rijkdienst voor Sociale Zekerheid, op basis van de multifunctionele aangifte bedoeld in artikel 21,

de la loi du 27 juin 1969 précitée, les données concernant :

1° le cas échéant, les travailleurs occasionnels occupés chez un employeur ressortissant de la commission paritaire de l'industrie hôtelière visés à l'article 31*ter* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 précité ;

2° les travailleurs occasionnels occupés dans le secteur des pompes funèbres visés à l'article 2/4 de la loi du 27 juin 1969 précitée ;

3° les travailleurs salariés dont l'incapacité de travail primaire débute durant les trente premiers jours calendrier à partir du début de l'occupation auprès de l'employeur concerné ;

4° les périodes d'incapacité de travail primaire survenant après la fin du contrat de travail.

§ 3. Le Roi peut fixer les modalités des traitements de données visées aux paragraphes 1er et 2.

§ 4. L'Office national de sécurité sociale agit en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel qu'il traite conformément aux dispositions du présent chapitre en vue du calcul et de la perception de la cotisation de solidarité.

§ 5. Les données à caractère personnel qui résultent des traitements visés aux paragraphes 1er et 2 ne sont pas conservées par l'Office national de sécurité sociale plus longtemps que nécessaire aux fins pour lesquelles elles sont traitées et sont détruites au plus tard trois ans à partir de la date d'exigibilité de la cotisation de solidarité.

Art. 24.

Les dispositions du présent chapitre entrent en vigueur le 1er janvier 2026.

Les dispositions du présent chapitre sont applicables aux périodes d'incapacité de travail

tweede lid, van de voormelde wet van 27 juni 1969, de gegevens betreffende:

1° in voorkomend geval, de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld bij een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor het hotelbedrijf bedoeld in artikel 31*ter* van het voormeld koninklijk besluit van 28 november 1969;

2° de gelegenheidswerknemers tewerkgesteld in de sector van de begrafenisondernemingen bedoeld in artikel 2/4 van de voormelde wet van 27 juni 1969;

3° de werknemers waarvan de primaire arbeidsongeschiktheid begint tijdens de eerste dertig kalenderdagen vanaf de aanvang van de tewerkstelling bij de betreffende werkgever;

4° de periodes van primaire arbeidsongeschiktheid die zich voordoen na het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 3. De Koning kan de modaliteiten van de gegevensverwerkingen bedoeld in paragrafen 1 en 2 nader bepalen.

§ 4. De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid treedt op als verwerkingsverantwoordelijke voor de persoonsgegevens die hij overeenkomstig de bepalingen van dit hoofdstuk verwerkt met het oog op de berekening en inning van de solidariteitsbijdrage.

§ 5. De persoonsgegevens die resulteren uit de verwerkingen bedoeld in paragrafen 1 en 2 worden door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid niet langer bewaard dan noodzakelijk voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt en worden uiterlijk drie jaar te rekenen vanaf de dag van de opeisbaarheid van de solidariteitsbijdrage vernietigd.

Art. 24.

De bepalingen van dit hoofdstuk treden in werking op 1 januari 2026.

De bepalingen van dit hoofdstuk zijn van toepassing op de periodes van primaire

primaire qui commencent à partir du 1er janvier 2026.

CHAPITRE 5 – COTISATION DE RESPONSABILISATION DES EMPLOYEURS CONCERNANT L'INVALIDITE

Art. 25.

Le dernier calcul et la dernière perception de la cotisation de responsabilisation concernant l'invalidité visée au titre 8, chapitre 5, de la loi programme du 27 décembre 2021 par l'Office national de sécurité sociale s'effectue par le biais d'un avis de débit en même temps que les cotisations du quatrième trimestre 2025, conformément à l'article 144 de la loi programme du 27 décembre 2021.

Art. 26.

Dans le titre 8 de la loi programme du 27 décembre 2021, le chapitre 5, comportant les articles 139 à 148, est abrogé le 1er avril 2026.

CHAPITRE 6 – IMPACT DES MODIFICATIONS RELATIVES AU DROIT AU SALAIRE GARANTI PRÉVU PAR LA LOI DU 3 JUILLET 1978 RELATIVE AUX CONTRATS DE TRAVAIL SUR L'ASSURANCE INDEMNITÉS

Art. 27.

Dans le chapitre III du titre IV de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994, la section III, qui comprend l'article 96, est abrogée.

Art. 28.

Dans l'article 104bis de la même loi, inséré par la loi du 22 février 1998 et modifié par les lois du 4 juin 2023 et du 14 avril 2024, les mots « , au complément d'indemnité visé à l'article 96 » sont abrogés.

Art. 29.

arbeidsongeschiktheid die aanvangen vanaf 1 januari 2026.

HOOFDSTUK 5 – RESPONSABILISERINGSBIJDRAGE WERKGEVERS INZAKE INVALIDITEIT

Art. 25.

De laatste berekening en inning van de responsabiliseringsbijdrage inzake invaliditeit bedoeld in titel 8, hoofdstuk 5, van de programmawet van 27 december 2021, door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid geschiedt via een debetbericht samen met de bijdragen voor het vierde kwartaal 2025, overeenkomstig artikel 144 van de programmawet van 27 december 2021.

Art. 26.

In titel 8 van de programmawet van 27 december 2021 wordt hoofdstuk 5, dat de artikelen 139 tot 148 bevat, opgeheven op 1 april 2026.

HOOFDSTUK 6 – IMPACT VAN DE WIJZIGINGEN INZAKE HET RECHT OP GEWAARBORGD LOON BEPAALD IN DE WET VAN 3 JULI 1978 BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN OP DE UITKERINGSVERZEKERING

Art. 27.

In hoofdstuk III van titel IV van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wordt de afdeling III, die het artikel 96 omvat, opgeheven.

Art. 28.

In artikel 104bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 februari 1998 en gewijzigd bij de wetten van 4 juni 2023 en 14 april 2024, worden de woorden ", de toeslag op de uitkering bedoeld in artikel 96" opgeheven.

Art. 29.

Dans l'article 134, § 2, alinéa 1er, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 14 avril 2024, les mots « et du complément d'indemnité visés » sont remplacés par le mot « visées ».

Art. 30.

Les dispositions du présent chapitre entrent en vigueur le 1er janvier 2026 et s'appliquent lorsque, pour la période d'incapacité de travail en vertu de l'article 100, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, se trouvant après le 31 décembre 2025, le salaire garanti visé à l'article 52, § 1er, ou à l'article 71, alinéa 1er, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail n'est pas dû conformément à l'article 52, § 5, ou à l'article 73/1 de la loi précitée du 3 juillet 1978.

TITRE 3. EMPLOI

CHAPITRE 1. – DISPOSITIONS RELATIVES À L'INCAPACITÉ DE TRAVAIL

Section 1ère – Politique active en matière d'absence

Art. 31.

L'article 6, § 1er, de la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, modifié en dernier lieu par la loi du 17 juillet 2023, est complété par le 20° rédigé comme suit :

« 20° la procédure en vue de maintenir le contact avec les travailleurs en incapacité de travail visée à l'article I.4-71/2 du code du bien-être au travail. ».

Art. 32.

L'article 31 entre en vigueur le 1er janvier 2026.

Section 2 – Certificat médical

Art. 33.

Dans l'article 31, § 2/1, alinéa 1er, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré

In artikel 134, § 2, eerste lid van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 14 april 2024, worden de woorden "en de toeslag op de uitkering" opgeheven.

Art. 30.

De bepalingen van dit hoofdstuk treden in werking op 1 januari 2026 en zijn van toepassing als voor de periode van arbeidsongeschiktheid krachtens artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 die zich na 31 december 2025 bevindt, het gewaarborgd loon bedoeld in artikel 52, § 1, of artikel 71, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten overeenkomstig artikel 52, § 5, of artikel 73/1 van de voormelde wet van 3 juli 1978 niet verschuldigd is.

TITEL 3. WERK

HOOFDSTUK 1. – BEPALINGEN INZAKE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Afdeling 1 – Actief afwezigheidsbeleid

Art. 31.

Artikel 6, § 1, van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 17 juli 2023, wordt aangevuld met de bepaling onder 20°, luidende:

"20° de procedure voor het onderhouden van contact met arbeidsongeschikte werknemers bedoeld in artikel I.4-71/2 van de codex over het welzijn op het werk.".

Art. 32.

Artikel 31 treedt in werking op 1 januari 2026.

Afdeling 2 – Geneeskundig getuigschrift

Art. 33.

In artikel 31, § 2/1, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten,

par la loi du 30 octobre 2022, les mots « trois fois » sont remplacés par les mots « deux fois ».

Art. 34.

L'article 33 entre en vigueur le 1er janvier 2026.

Section 3 – Force majeure médicale

Art. 35.

Dans l'article 34, § 1er et § 2, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, abrogé par la loi du 17 juillet 1985, rétabli par la loi du 20 décembre 2016 et remplacé par la loi du 30 octobre 2022, le mot « neuf » est chaque fois remplacé par le mot « six ».

Art. 36.

L'article 35 entre en vigueur le 1er janvier 2026.

Section 4 – Salaire garanti - Délai de rechute

Art. 37.

Dans l'article 52, § 2, alinéa 1er, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, les mots « quatorze premiers jours » sont remplacés par les mots « huit premières semaines ».

Art. 38.

Dans l'article 73, § 1, alinéa 1er, de la même loi, les mots « quatorze premiers jours » sont remplacés par les mots « huit premières semaines ».

Art. 39.

Les articles 37 et 38 entrent en vigueur le 1er janvier 2026 et s'appliquent aux incapacités de travail qui surviennent à partir de cette date.

Section 5 – Salaire garanti - neutralisation

Art. 40.

ingevoegd bij de wet van 30 oktober 2022, wordt het woord "driemaal" vervangen door het woord "tweemaal".

Art. 34.

Artikel 33 treedt in werking op 1 januari 2026.

Afdeling 3 – Medische overmacht

Art. 35.

In artikel 34, § 1 en § 2, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, opgeheven bij de wet van 17 juli 1985, hersteld bij de wet van 20 december 2016 en vervangen bij de wet van 30 oktober 2022, wordt het woord "negen" telkens vervangen door het woord "zes".

Art. 36.

Artikel 35 treedt in werking op 1 januari 2026.

Afdeling 4 – Gewaarborgd loon – hervaltermijn

Art. 37.

In artikel 52, § 2, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten worden de woorden "veertien dagen" vervangen door de woorden "acht weken".

Art. 38.

In artikel 73, § 1, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden "veertien dagen" vervangen door de woorden "acht weken".

Art. 39.

De artikelen 37 en 38 treden in werking op 1 januari 2026 en zijn van toepassing op de arbeidsongeschiktheden die zich voordoen vanaf deze datum.

Afdeling 5 – Gewaarborgd loon – neutralisatie

Art. 40.

Dans l'article 52, § 5, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, inséré par la loi du 20 décembre 2016 et modifié par la loi du 30 octobre 2022, les mots « pendant une période de vingt semaines à partir du début de l'exécution » sont remplacés par les mots « pendant la période d'exécution ».

Art. 41.

Dans l'article 73/1 de la même loi, inséré par la loi du 20 décembre 2016 et modifié par la loi du 30 octobre 2022, les mots « pendant une période de vingt semaines à partir du début de l'exécution » sont remplacés par les mots « pendant la période d'exécution ».

Art. 42.

Les articles 40 et 41 entrent en vigueur le 1er janvier 2026 et s'appliquent aux incapacités de travail qui surviennent à partir de cette date.

CHAPITRE 2 – MODIFICATION DU CODE PÉNAL SOCIAL

Art. 43.

Dans le livre 2, chapitre 1er, section 3/1, du Code pénal social, il est inséré un article 127/1, rédigé comme suit :

« Art. 127/1. Le trajet de réintégration du travailleur en incapacité de travail

Est puni d'une sanction de niveau 2, l'employeur qui occupe vingt travailleurs ou plus, tel que visé à l'article 33 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, son préposé ou mandataire, et qui, en violation de la même loi et de ses arrêtés d'exécution, n'a pas demandé au conseiller en prévention-médecin du travail de démarrer un trajet de réintégration pour le travailleur en incapacité de travail qui, selon l'estimation du conseiller en prévention-médecin du travail, a un potentiel de travail, au plus tard six mois après

In artikel 52, § 5, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd bij de wet van 20 december 2016 en gewijzigd bij de wet van 30 oktober 2022, worden de woorden "tijdens een periode van twintig weken vanaf de aanvang van de uitvoering" vervangen door de woorden "tijdens de periode van uitvoering".

Art. 41.

In artikel 73/1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 20 december 2016 en gewijzigd bij de wet van 30 oktober 2022, worden de woorden "tijdens een periode van twintig weken vanaf de aanvang van de uitvoering" vervangen door de woorden "tijdens de periode van uitvoering".

Art. 42.

De artikelen 40 et 41 treden in werking op 1 januari 2026 en zijn van toepassing op de arbeidsongeschiktheden die zich voordoen vanaf deze datum.

HOOFDSTUK 2 – WIJZIGING VAN HET SOCIAAL STRAFWETBOEK

Art. 43.

In boek 2, hoofdstuk 1, afdeling 3/1, van het Sociaal Strafwetboek wordt een artikel 127/1 ingevoegd, luidende:

"Art. 127/1. Het re-integratietraject van de arbeidsongeschikte werknemer

Met een sanctie van niveau 2 wordt bestraft, de werkgever die twintig of meer werknemers tewerkstelt, zoals bedoeld in artikel 33 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, zijn aangestelde of zijn lasthebber, en die, in strijd met dezelfde wet en de uitvoeringsbesluiten ervan, niet aan de preventieadviseur-arbeidsarts heeft gevraagd om een re-integratietraject op te starten voor de arbeidsongeschikte werknemer die, volgens de inschatting door de preventieadviseur-arbeidsarts arbeidspotentieel heeft, uiterlijk zes

le début de l'incapacité de travail de ce travailleur.

L'amende est multipliée par le nombre de travailleurs concernés. ».

Art. 44.

Dans l'article 127, alinéa 1er, du même Code, les mots « Sans préjudice des dispositions des articles 119 à 126 et 128 à 133 » sont remplacés par les mots « Sans préjudice des dispositions des articles 119 à 126, 127/1 et 128 à 133 ».

Art. 45.

Les articles 43 et 44 entrent en vigueur le 1er janvier 2026.

Bruxelles, le

maanden na het begin van de arbeidsongeschiktheid van deze werknemer.

De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal betrokken werknemers.".

Art. 44.

In artikel 127, eerste lid, van hetzelfde Wetboek worden de woorden "Onverminderd de bepalingen van de artikelen 119 tot 126 en 128 tot 133" vervangen door de woorden "Onverminderd de bepalingen van de artikelen 119 tot 126, 127/1 en 128 tot 133".

Art. 45.

De artikelen 43 et 44 treden in werking op 1 januari 2026.

Brussel,

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

Van Koningswege:

De Minister van Werk,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

La Ministre des Indépendants,

De Minister van Zelfstandigen,

Eléonore SIMONET

AVANT-PROJET DE LOI EXECUTANT UNE POLITIQUE RENFORCEE DE RETOUR AU TRAVAIL EN CAS D'INCAPACITE DE TRAVAIL

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Au cours de cette législature, le gouvernement souhaite élaborer un plan global pour la prévention et la réinsertion des malades de longue durée. Le fondement de ce vaste plan consiste à responsabiliser davantage les différents acteurs concernés.

Afin de mettre en œuvre concrètement ce plan de renforcement de la politique de Retour Au Travail, le gouvernement souhaite déjà introduire, au début de cette législature, plusieurs modifications du cadre législatif qui concerne l'assurance indemnités et le droit du travail.

Après le Titre 1er, précisant le fondement constitutionnel en matière de compétence du présent projet de loi, le Titre 2 concerne le volet « affaires sociales » du projet. Le *premier chapitre* prévoit, tout d'abord, le remplacement de la notion de « capacités restantes » par la notion de « potentiel de travail » dans les différentes dispositions de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. En effet, dans le cadre de sa politique renforcée de Retour au Travail en cas d'incapacité de travail, le gouvernement opte pour l'utilisation de la notion de « potentiel de travail » au lieu de la notion de « capacités restantes ». Le potentiel de travail est la capacité d'un titulaire reconnu en incapacité de travail à exercer un travail adapté compte tenu de son état de santé. L'évaluation doit prendre en compte à la fois le potentiel de travail actuel et les possibilités futures. Ce concept (qui propose une approche plus positive que celle des « capacités restantes ») est le point de départ pour déterminer la catégorie à laquelle appartient une personne reconnue en incapacité de travail, ainsi que les actions à entreprendre, sur la base de son état de santé actuel et de son évolution probable.

VOORONTWERP VAN WET TOT UITVOERING VAN EEN VERSTERKT TERUG NAAR WERK-BELEID IN GEVAL VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Tijdens deze legislatuur wenst de regering een allesomvattend plan voor de preventie en re-integratie van langdurig zieken uit te werken. De basis van dit omvattend plan vormt een sterkere responsabilisering van de verschillende betrokken actoren.

Om dit plan van een versterkt Terug Naar Werk-beleid concreet te implementeren, wil de regering aan het begin van deze legislatuur al verschillende wijzigingen van het wetgevende kader doorvoeren dat betrekking heeft op de uitkeringsverzekering en op het arbeidsrecht.

Na de Titel 1, dat de constitutionele bevoegdheidsgrondslag van dit wetsontwerp bepaalt, betreft de Titel 2 het deel "sociale zaken" van het voorontwerp. Het eerste *hoofdstuk* voorziet vooreerst de vervanging van de notie "restcapaciteiten" door de notie "arbeidspotentieel" in de verschillende bepalingen van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. In het kader van haar versterkte Terug Naar Werk-beleid in geval van arbeidsongeschiktheid opteert de regering er immers voor om de notie "arbeidspotentieel" in plaats van de notie "restcapaciteiten" te gebruiken. Het arbeidspotentieel is het vermogen voor een arbeidsongeschikt erkende gerechtigde om rekening houdend met zijn gezondheidstoestand passend werk te verrichten, en waarbij zowel het huidige arbeidspotentieel als de mogelijkheden voor de toekomst moeten worden meegenomen in de evaluatie. Dit begrip (dat een meer positieve benadering van het begrip "restcapaciteiten" inhoudt) vormt het uitgangspunt voor het bepalen van de categorie waartoe een persoon behoort die arbeidsongeschikt is erkend, en voor de acties die moeten worden opgestart, en dit op basis van de huidige gezondheidstoestand en de te verwachten evolutie.

Sur base de l'estimation de son potentiel de travail par le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire, le titulaire reconnu en incapacité de travail est donc placé dans une catégorie (cf. dans ce cadre, les catégories prévues par l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994). Si son potentiel de travail est estimé suffisant (c'est-à-dire, si sa capacité actuelle permet de démarrer des actions d'adaptation et/ou d'accompagnement), une action spécifique aura lieu (par exemple, le titulaire non lié par un contrat de travail doit, après l'entrée en vigueur du présent chapitre, entre autres, s'inscrire, dans les quatorze jours suivant le renvoi, auprès du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle en vue d'un accompagnement par ce service ou cette institution).

Op basis van de inschatting van zijn arbeidspotentieel door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, wordt de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde dus in een categorie geplaatst (cf. in dat kader de categorieën bepaald in het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994). Als zijn arbeidspotentieel als voldoende wordt ingeschat (namelijk, als zijn huidige belastbaarheid toelaat om aanpassings- en/of begeleidingsacties op te starten), vindt een specifieke actie plaats (bijvoorbeeld de niet door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde moet, na de inwerkingtreding van dit hoofdstuk, zich onder andere binnen veertien dagen na de doorverwijzing inschrijven bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie met het oog op een begeleiding door deze dienst of instelling).

En outre, ce *premier chapitre* prévoit une responsabilisation renforcée des titulaires reconnus en incapacité de travail dans le cadre de l'assurance indemnités des travailleurs salariés. Depuis le 1er janvier 2022, des « Trajets Retour Au Travail » ont été introduits dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés. Pour pouvoir vérifier si un « Trajet Retour Au Travail » peut débuter, une collaboration active du titulaire reconnu incapable de travailler avec le médecin-conseil (ou, le cas échéant, avec le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire), et le « Coordinateur Retour Au Travail » est indispensable. Cette collaboration est demandée à un double niveau :

Voorts bepaalt dit *eerste hoofdstuk* een versterkte responsabilisering van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden in het kader van de uitkeringsverzekering voor werknemers. Sinds 1 januari 2022 zijn "Terug Naar Werk-trajecten" in de uitkeringsverzekering voor werknemers ingevoerd. Opdat kan worden nagegaan of een "Terug Naar Werk-traject" kan worden opgestart, is een actieve medewerking van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde met de adviserend arts (of, in voorkomend geval, de medewerker van het multidisciplinaire team) en de "Terug Naar Werk-coördinator" onontbeerlijk. Deze medewerking wordt op tweeërlei vlak gevraagd:

- à la demande du médecin-conseil ou du collaborateur de l'équipe multidisciplinaire, l'intéressé doit fournir les données qui sont essentielles pour la (première) évaluation de son potentiel de travail, et doit également donner suite à la convocation du médecin-conseil ou du collaborateur de l'équipe multidisciplinaire pour un contact physique qui est, le cas échéant, organisé s'il ne fournit pas, pour cette évaluation de son potentiel de travail, les données requises, malgré le soutien offert par le « Coordinateur Retour Au Travail ».

- op verzoek van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team dient de betrokkene de gegevens te bezorgen die noodzakelijk zijn voor de (eerste) inschatting van zijn arbeidspotentieel, evenals moet hij een gevolg geven aan de uitnodiging van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team voor een fysiek contact dat in voorkomend geval wordt georganiseerd als hij de voor deze inschatting van het arbeidspotentieel vereiste gegevens, ondanks de geboden ondersteuning door de "Terug Naar Werk-coördinator", niet heeft bezorgd.

- l'intéressé doit donner suite à la convocation du « Coordinateur Retour Au Travail » pour

- de betrokkene moet een gevolg geven aan de uitnodiging van de "Terug Naar Werk-coördinator" voor een eerste contactmoment

un premier moment de contact dans le cadre d'un « Trajet Retour Au Travail ».

En cas d'absence du titulaire, sans une justification valable, à ce contact physique ou lors de ce premier moment de contact, une sanction sera appliquée, après un avertissement en cas de première absence sans justification valable, impliquant une réduction de 2,5 % du montant journalier de l'indemnité.

Dans le but de renforcer la responsabilisation de l'assuré reconnu en incapacité de travail, les sanctions précitées sont durcies en exécution de l'accord du gouvernement. En effet, la réglementation actuelle sera modifiée, par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, comme suit :

- après un premier avertissement en cas d'absence sans justification valable au contact physique précité, l'octroi de l'indemnité est suspendu (au lieu de la réduction actuelle du montant journalier de 2,5 %) lorsque le titulaire en incapacité de travail est une deuxième fois absent sans justification valable à ce contact physique. Cette suspension de l'octroi de l'indemnité reste en vigueur jusqu'à la date à laquelle le titulaire contacte, selon le cas, le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire en vue de fixer une nouvelle date pour un contact physique. Si le titulaire est absent une troisième fois sans justification valable à ce contact physique, l'octroi de l'indemnité est de nouveau suspendu (au lieu de la réduction actuelle du montant journalier de 2,5 %) à partir de la date de cette nouvelle absence jusqu'à la veille du jour où le contact physique a effectivement lieu.

- après un premier avertissement en cas d'absence sans justification valable lors du premier moment de contact précité, le montant journalier de l'indemnité est réduit de 10 % (au lieu de la réduction actuelle du montant journalier de 2,5 %) lorsque le titulaire reconnu en incapacité de travail est absent une deuxième fois sans justification valable lors du premier moment de contact. Cette réduction du montant journalier de l'indemnité de 10 % reste en vigueur jusqu'à

in het kader van een "Terug Naar Werk-traject".

In geval van een afwezigheid van de gerechtigde, zonder een geldige rechtvaardiging, op dit fysieke contact of op dit eerste contactmoment, wordt na een verwittiging bij een eerste afwezigheid zonder geldige rechtvaardiging, een sanctie toegepast die een vermindering van het dagbedrag van de uitkering met 2,5 % inhoudt.

Met het oog op een versterkte responsabilisering van de arbeidsongeschikt erkende verzekerde worden de voormelde sancties in uitvoering van het regeerakkoord verstrengd. De huidige regeling zal namelijk, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, op de volgende wijze worden gewijzigd:

- na een eerste verwittiging in geval van een afwezigheid zonder geldige rechtvaardiging op het voormelde fysieke contact wordt de toekenning van de uitkering stopgezet (in plaats van de huidige vermindering van het dagbedrag met 2,5 %) wanneer de arbeidsongeschikte gerechtigde zonder geldige rechtvaardiging een tweede keer afwezig is op dit fysieke contact. Deze stopzetting van de toekenning van de uitkering blijft van toepassing tot en met de datum waarop de gerechtigde, al naargelang het geval, de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team contacteert met het oog op het vastleggen van een nieuwe datum voor een fysiek contact. Als de gerechtigde echter een derde keer zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op dit fysieke contact, wordt de toekenning van de uitkering opnieuw stopgezet (in plaats van de huidige vermindering van het dagbedrag met 2,5 %) vanaf de datum van deze nieuwe afwezigheid tot en met de dag voordat het fysieke contact daadwerkelijk plaatsvindt.

- na een eerste verwittiging in geval van een afwezigheid zonder geldige rechtvaardiging op het voormelde eerste contactmoment wordt het dagbedrag van de uitkering met 10 % verminderd (in plaats van de huidige vermindering van het dagbedrag met 2,5 %) wanneer de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde een tweede keer zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op het eerste contactmoment. Deze vermindering van het dagbedrag van de uitkering met 10 % blijft

la date à laquelle le titulaire contacte le « Coordinateur Retour Au Travail » en vue de fixer une nouvelle date pour un premier moment de contact. Si le titulaire est absent une troisième fois sans justification valable lors du premier moment de contact, le montant journalier de l'indemnité est de nouveau réduit de 10 % (au lieu de la réduction actuelle du montant journalier de 2,5 %) à partir de la date de cette nouvelle absence jusqu'à la veille du jour où le premier moment de contact a effectivement lieu.

van toepassing tot en met de datum waarop de gerechtigde de "Terug Naar Werk-coördinator" contacteert met het oog op het vastleggen van een nieuwe datum voor een eerste contactmoment. Als de gerechtigde echter een derde keer zonder geldige rechtvaardiging afwezig is op het eerste contactmoment, wordt het dagbedrag van de uitkering opnieuw met 10 % verminderd (in plaats van de huidige vermindering van het dagbedrag met 2,5 %) vanaf de datum van deze nieuwe afwezigheid tot en met de dag voordat het eerste contactmoment daadwerkelijk plaatsvindt.

De plus, le gouvernement souhaite également mettre en œuvre un certain nombre de nouvelles mesures visant à responsabiliser les titulaires reconnus en incapacité de travail.

Voorts wil de regering ook een aantal nieuwe responsabiliserende maatregelen voor de arbeidsongeschikt erkende gerechtigden invoeren.

Une première nouvelle mesure concerne l'obligation pour le titulaire lié par un contrat de travail d'être présent lors de certains contacts physiques organisés par le conseiller en prévention-médecin du travail. Afin de vérifier si le travail peut être repris, en débutant éventuellement un « Trajet Retour Au Travail », le titulaire reconnu en incapacité de travail doit en effet également répondre à la convocation du conseiller en prévention-médecin du travail visée à l'article I.4-73, § 2, du Code du bien-être au travail pour un contact physique en vue d'une évaluation de la réintégration dans le cadre d'un trajet de réintégration décrit dans le Code précité.

Een eerste nieuwe maatregel betreft de verplichting voor de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde om aanwezig te zijn op bepaalde fysieke contacten georganiseerd door de preventieadviseur-arbeidsarts. Om te kunnen nagaan of het werk kan worden hervat met, in voorkomend geval, het aanvatten van een "Terug Naar Werk-traject", dient de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde immers ook een gevolg te geven aan de uitnodiging van de preventieadviseur-arbeidsarts bedoeld in artikel I.4-73, § 2, van de Codex over het welzijn op het werk voor een fysiek contact met het oog op een re-integratiebeoordeling in het kader van een re-integratietraject omschreven in de voormelde Codex.

Le fait de ne pas répondre à ces convocations entraîne, selon les conditions et modalités déterminées par le Roi, dans un arrêté délibéré en Conseil des ministres, un refus de l'octroi des indemnités.

Het niet ingaan op deze uitnodigingen heeft onder de door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, te bepalen voorwaarden en modaliteiten een weigering van de toekenning van de uitkeringen tot gevolg.

Plus concrètement, il sera prévu que si le titulaire est absent une deuxième fois au contact physique avec le conseiller en prévention-médecin du travail, l'octroi des indemnités sera refusé à partir de la date fixée pour ce contact jusqu'à la date à laquelle le titulaire contacte le médecin-conseil de son organisme assureur, à moins qu'il n'invoque une justification valable à son absence. Cependant, si ledit titulaire est absent une troisième fois au contact physique avec le conseiller en prévention-médecin du travail, l'octroi des indemnités sera supprimé à partir de la date de cette absence jusqu'à la veille du jour où le contact physique concerné auprès du conseiller en prévention-médecin du travail aura

Meer concreet zal worden bepaald dat als de gerechtigde een tweede keer afwezig is op het fysieke contact bij de preventieadviseur-arbeidsarts, de toekenning van de uitkeringen wordt geweigerd vanaf de voor dit contact vastgestelde datum tot en met de datum waarop de gerechtigde de adviserend arts van zijn verzekeringsinstelling contacteert, tenzij hij een geldige rechtvaardiging voor zijn afwezigheid aanhaalt. Als deze gerechtigde echter een derde keer afwezig is op het fysieke contact bij de preventieadviseur-arbeidsarts, wordt de toekenning van de uitkeringen stopgezet vanaf de datum van deze afwezigheid tot en met de dag voordat het desbetreffende fysieke contact bij de

effectivement eu lieu ou du jour où un premier moment de contact auprès du Coordinateur Retour Au Travail aura effectivement eu lieu.

Une deuxième nouvelle mesure concerne un certain nombre d'obligations que le titulaire qui n'est pas lié par un contrat de travail et qui a suffisamment de potentiel de travail, doit remplir pour pouvoir déterminer et exécuter les actions d'accompagnement dans un « Trajet Retour Au Travail ». Il s'agit notamment des obligations suivantes :

1° s'inscrire, dans les quatorze jours après le renvoi, auprès du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle en vue d'un accompagnement par ce service ou cette institution ;

2° donner suite à la convocation du conseiller du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle ou d'un partenaire du service précité ou de l'institution précitée pour un moment de contact dans le cadre de sa réintégration.

Le non-respect de ces obligations entraîne, selon les conditions et modalités déterminées par le Roi par un arrêté délibéré en Conseil des ministres, une réduction de 10 % du montant journalier de l'indemnité.

La mise en œuvre concrète de cette deuxième nouvelle mesure nécessite encore des concertations avec les différents services ou institutions compétents des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle afin qu'un cadre uniforme reprenant les différentes modalités applicables puisse être élaboré.

Au vu de ce qui précède, la définition du « Trajet Retour Au Travail » dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés est également adaptée (cf. article 100, § 1er/1 de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994). Cette description adaptée tient également compte de la possibilité pour le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire de renvoyer le titulaire reconnu en incapacité de travail, sur base d'une évaluation de son potentiel de travail, directement, vers, selon le cas, le conseiller en prévention-médecin du travail ou le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration

preventieadviseur-arbeidsarts of een eerste contactmoment bij de Terug Naar Werk-coördinator effectief heeft plaatsgevonden.

Een tweede nieuwe maatregel heeft betrekking op een aantal verplichtingen die de gerechtigde die niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst en een voldoende arbeidspotentieel heeft, moet vervullen om de begeleidende acties binnen een "Terug Naar Werk-traject" te kunnen bepalen en te kunnen uitvoeren. Het gaat meer bepaald om de volgende verplichtingen:

1° zich binnen veertien dagen na de doorverwijzing inschrijven bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie met het oog op een begeleiding door deze dienst of instelling;

2° een gevolg te geven aan de uitnodiging van de begeleider van de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie of van een partner van de voormelde dienst of instelling voor een contactmoment in het kader van zijn re-integratie.

Het niet vervullen van deze verplichtingen heeft onder de door de Koning, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, te bepalen voorwaarden en modaliteiten een vermindering met 10 % van het dagbedrag van de uitkering tot gevolg.

De concrete implementatie van deze tweede nieuwe maatregel vergt nog het nodige overleg met de verschillende bevoegde diensten of instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de socioprofessionele re-integratie opdat een uniform kader met de verschillende toepasselijke modaliteiten kan worden uitgewerkt.

Gezien het voorgaande wordt de omschrijving van het "Terug Naar Werk-traject" in de uitkeringsverzekering voor werknemers eveneens aangepast (vgl. artikel 100, § 1/1 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994). Deze aangepaste omschrijving houdt ook rekening met de mogelijkheid voor de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde, op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel, rechtstreeks door te verwijzen naar, naargelang het geval, de preventieadviseur-arbeidsarts of de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de

socioprofessionnelle (pas uniquement vers le « Coordinateur Retour Au Travail »). Les compétences des médecins-conseils visées à l'article 153, § 2 de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994 sont également adaptées en ce sens.

Enfin, il est également à noter qu'aucune modification ne sera apportée aux mesures de responsabilisation qui sont déjà applicables dans l'assurance indemnités des travailleurs indépendants. Le gouvernement souhaite justifier ce choix politique comme suit :

- Les « Trajets Retour Au Travail » ont été introduits dans l'assurance indemnités des travailleurs indépendants seulement à partir du 1er janvier 2023. Étant donné l'importance de la collaboration pour parvenir à un accompagnement approprié, une mesure a effectivement déjà été prise pour accroître la responsabilité du travailleur indépendant reconnu en incapacité de travail. Le gouvernement suivra l'efficacité des trajets via le « baromètre Retour au Travail » qui, comme cela a déjà été fait dans le régime des travailleurs salariés, sera instauré dans le régime des travailleurs indépendants, et, si nécessaire, prendra des mesures supplémentaires.

- Il faut constater que le taux d'invalidité des travailleurs indépendants est moins élevé que celui des travailleurs salariés. Le taux d'invalidité est le pourcentage de titulaires d'indemnités qui sont reconnus invalides. La différence entre les deux régimes est significative : selon les chiffres de l'INAMI, en 2023, pour les travailleurs indépendants, le taux était 4,67 % et pour les travailleurs salariés le taux était 11,20 % (soit plus du double).

- Un travailleur indépendant gère souvent son activité indépendante seul et doit, en cas de maladie, tout mettre en ordre lui-même. Les travailleurs indépendants n'ont pas d'employeur qui règle une partie des formalités administratives. Parce qu'ils se perdent dans les formalités administratives, ils réagissent parfois trop tard, ce qui entraîne la perte (partielle) de leur indemnité d'incapacité de travail. Une augmentation de la sanction de 2,5 % à 10 % a donc un impact

Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie (en dus niet uitsluitend naar de "Terug Naar Werk-coördinator"). De bevoegdheden van de adviserend artsen zoals bedoeld in artikel 153, § 2 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 worden in die zin eveneens aangepast.

Er wordt ten slotte nog opgemerkt dat er geen wijziging wordt aangebracht aan de responsabiliserende maatregelen die al in de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen van toepassing zijn. De regering wenst deze beleidskeuze als volgt te rechtvaardigen:

- De "Terug Naar Werk-trajecten" zijn pas vanaf 1 januari 2023 in de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen ingevoerd geweest. Gezien het belang van samenwerking om tot een aangepaste begeleiding te komen, werd daadwerkelijk al een maatregel genomen om de verantwoordelijkheid van de arbeidsongeschikt erkende zelfstandige te vergroten. De regering zal de doeltreffendheid van de trajecten opvolgen via de Terug Naar Werk-barometer die, net zoals al is gebeurd in het stelsel van de werknemers, in het stelsel van de zelfstandigen zal worden ingevoerd, en, indien nodig, bijkomende maatregelen nemen.

- Er moet worden vastgesteld dat het invaliditeitspercentage van zelfstandigen lager ligt dan dat van werknemers. Het invaliditeitspercentage is het percentage uitkeringsgerechtigden dat invalide erkend is. Het verschil tussen beide stelsels is aanzienlijk: volgens de cijfers van het RIZIV bedroeg het percentage in 2023 voor zelfstandigen 4,67 % en voor werknemers 11,20 % (dus meer dan het dubbele).

- Een zelfstandige beheert vaak alleen zijn zelfstandige activiteit en moet, in geval van ziekte, alles zelf in orde brengen. Zelfstandigen hebben geen werkgever die een deel van de administratieve formaliteiten regelt. Omdat ze verdwalen in de administratieve formaliteiten, reageren ze soms te laat, waardoor ze hun arbeidsongeschiktheidsuitkering (deels) verliezen. Een verhoging van de sanctie van 2,5 % naar 10 % heeft dan ook een veel

beaucoup plus important pour les travailleurs indépendants que pour les travailleurs salariés.

- En outre, les indemnités d'un travailleur indépendant sont souvent inférieures à celles d'un travailleur salarié, en raison du caractère forfaitaire de ces indemnités dans le régime des travailleurs indépendants.

Le *deuxième chapitre du Titre 2* vise à renforcer la responsabilisation des organismes assureurs et comprend deux mesures.

Une première mesure concerne la suppression de deux délégations au Roi contenues dans la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et des indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, pour déterminer durant quelle période du « Trajet Retour Au Travail » une présomption d'incapacité de travail est d'application.

Cette présomption d'incapacité de travail, qui dure au maximum six mois et ne peut être suspendue, s'applique aujourd'hui notamment :

- au titulaire lié par un contrat de travail pendant la période qui commence le jour où il a signé le plan de réintégration dans le cadre du trajet de réintégration, tel que visé au chapitre VI du livre I, titre 4, du Code du bien-être au travail, et se termine la veille de la reprise du travail chez l'employeur concerné en exécution du plan de réintégration.

- au titulaire pendant la période où il suit le trajet de réintégration visant la réinsertion socio-professionnelle visé à l'article 215novies de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 (régime des travailleurs salariés) ou à l'article 25/3 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants (régime des travailleurs indépendants). Cette période commence le jour où il a signé la déclaration positive d'engagement et se termine soit la veille du début d'un travail rémunéré ou la veille du

grotere impact voor zelfstandigen dan voor werknemers.

- Daarenboven zijn de uitkeringen van een zelfstandige vaak lager dan de uitkeringen van een werknemer, wegens het forfaitaire karakter van deze uitkeringen in het stelsel van de zelfstandigen.

Het *tweede hoofdstuk van Titel 2* beoogt de responsabilisering van de verzekeringsinstellingen te versterken en omvat twee maatregelen.

Een eerste maatregel betreft de opheffing van de twee in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 opgenomen delegaties aan de Koning om te kunnen bepalen tijdens welke periode van het "Terug Naar Werk-traject" een vermoeden van arbeidsongeschiktheid van toepassing is.

Dit vermoeden van arbeidsongeschiktheid dat maximaal zes maanden duurt en niet kan worden geschorst, geldt vandaag meer bepaald voor:

- de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde tijdens de periode die aanvat op de dag waarop hij het re-integratieplan heeft ondertekend in het kader van het re-integratietraject zoals bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4, van de Codex over het welzijn op het werk en eindigt daags voor de hervatting van de arbeid bij de desbetreffende werkgever in uitvoering van het re-integratieplan.

- de gerechtigde tijdens de periode waarin hij het re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie bedoeld in artikel 215novies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 (stelsel van de werknemers) of artikel 25/3 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten (stelsel van de zelfstandigen) doorloopt. Deze periode gaat in op de dag waarop hij de positieve engagementsverklaring heeft ondertekend

début d'un programme de réadaptation professionnelle approuvé par la Commission supérieure du Conseil médical de l'invalidité, soit le jour de la fin de dudit trajet de réintégration tel que déterminé par le « Coordinateur Retour Au Travail ».

en eindigt hetzij daags voor het aanvangen van een bezoldigde arbeid of daags voor het aanvangen van een programma van beroepsherscholing goedgekeurd door de Hoge Commissie van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, hetzij op de dag van het einde van het voormelde re-integratietraject zoals vastgesteld door de "Terug Naar Werk-coördinator".

Pendant la période couverte par la présomption légale d'incapacité de travail, aucune réévaluation de l'état d'incapacité de travail n'est possible. En exécution du plan global envisagé par le gouvernement pour la réintégration des malades de longue durée, il doit être possible que, même pendant un « Trajet Retour Au Travail » en cours, l'état d'incapacité de travail de l'assuré puisse toujours être évalué. Un « Trajet Retour Au Travail » en cours ne doit donc pas constituer un obstacle pour le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire de la mutualité pour effectuer les missions légales qui leur sont confiées en matière d'évaluation de l'état d'incapacité de travail, en particulier dans le cadre des contacts physiques qu'ils doivent organiser à intervalles réguliers en exécution de la réforme prévue par la loi du 20 décembre 2023 modifiant la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en ce qui concerne l'organisation du processus d'évaluation de l'incapacité de travail. Il convient également de noter que, par la suppression de la présomption d'incapacité de travail, le Conseil médical de l'invalidité de l'INAMI pourra également évaluer l'état d'incapacité de travail des titulaires pendant un « Trajet Retour Au travail » en cours, pour autant qu'il s'agisse des titulaires reconnus en incapacité de travail depuis au moins six mois.

Tijdens de periode gedekt door het wettelijke vermoeden van arbeidsongeschiktheid is geen herevaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid mogelijk. In uitvoering van het door de regering beoogde allesomvattende plan voor de re-integratie van langdurig zieken dient het mogelijk te zijn dat ook tijdens een lopend "Terug Naar Werk-traject" de staat van arbeidsongeschiktheid van de verzekerde altijd kan worden geëvalueerd. Een lopend "Terug Naar Werk-traject" mag dus geen belemmering vormen voor de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team van het ziekenfonds om de aan hen toevertrouwde wettelijke opdrachten inzake de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid te kunnen verrichten, in het bijzonder in het kader van de op geregelde tijdstippen door hen te organiseren fysieke contacten in uitvoering van de hervorming bepaald in de wet van 20 december 2023 tot wijziging van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wat de organisatie van het beoordelingsproces van de arbeidsongeschiktheid betreft. Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat door de opheffing van het vermoeden van arbeidsongeschiktheid de Geneeskundige raad voor invaliditeit van het RIZIV ook de staat van arbeidsongeschiktheid van de gerechtigden tijdens een lopend "Terug Naar Werk-traject" zal kunnen evalueren, voor zover het gaat om gerechtigden die al minstens zes maanden arbeidsongeschikt zijn erkend.

Enfin, dans ce cadre, le gouvernement souhaite également procéder à une rationalisation importante en limitant les différentes périodes possibles aujourd'hui pendant lesquelles une présomption légale d'incapacité de travail est applicable (ce qui, dans certains cas, entraîne un enchevêtrement de périodes successives couvertes par une présomption légale d'incapacité de travail, où une période couverte par la présomption d'incapacité de travail est prématurément terminée parce qu'une autre période couverte par une présomption d'incapacité commence), à une période d'hospitalisation et à la période prévue pendant

Ten slotte wil de regering in dat kader ook een belangrijke rationalisatie doorvoeren door de vandaag verschillende mogelijke tijdvakken waarin een wettelijk vermoeden van arbeidsongeschiktheid van toepassing is (hetgeen in sommige gevallen een kluwen van opeenvolgende periodes gedekt door een wettelijk vermoeden van arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft waarbij de ene periode gedekt door het vermoeden van arbeidsongeschiktheid vroegtijdig wordt beëindigd omdat een andere periode gedekt door een vermoeden van arbeidsongeschikt aanvat), te beperken. Het vermoeden van arbeidsongeschiktheid blijft enkel

laquelle il est interdit au titulaire d'aller travailler parce qu'il a été en contact avec une personne atteinte d'une maladie infectieuse figurant sur la liste spécifique décrite à l'article 239, § 1er, de l'arrêté royal précité du 3 juillet 1996 (cette dernière présomption d'incapacité de travail est uniquement d'application dans le régime des travailleurs salariés).

behouden tot een periode van hospitalisatie en de welbepaalde periode waarin het voor de gerechtigde verboden is om naar zijn werk te gaan omdat hij in contact is gekomen met iemand die aangetast is door een besmettelijke ziekte die is opgenomen in de specifieke lijst omschreven in artikel 239, § 1, van het voormelde koninklijk besluit van 3 juli 1996 (dit laatste vermoeden van arbeidsongeschiktheid is enkel in het stelsel van de werknemers van toepassing).

Une deuxième mesure vise à modifier la répartition du montant annuel des frais d'administration attribués aux cinq unions nationales.

Een tweede maatregel beoogt een wijziging door te voeren in de verdeling van het jaarlijkse bedrag aan administratiekosten dat aan de vijf landsbonden wordt toegekend.

La partie principale des frais d'administration qui est aujourd'hui attribuée annuellement aux cinq unions nationales est déterminée conformément à la formule de paramètre décrite à l'article 195, § 1er, 2°, alinéa 3, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. Ce montant des frais d'administration peut également être adapté afin de tenir compte des nouvelles missions légales dont sont chargés les organismes assureurs (cf. article 195, § 1er, 2°, alinéa 4, de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994).

Het belangrijkste gedeelte van de administratiekosten dat vandaag jaarlijks aan de vijf landsbonden wordt toegekend, wordt bepaald overeenkomstig de parameterformule omschreven in artikel 195, § 1, 2°, derde lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Dit bedrag aan administratiekosten kan in voorkomend geval eveneens worden aangepast om rekening te houden met nieuwe wettelijke opdrachten waarmee de verzekeringsinstellingen worden belast (vgl. artikel 195, § 1, 2°, vierde lid, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994).

La partie fixe des frais d'administration est répartie selon la clé de répartition fixée dans l'arrêté royal du 4 février 2002 fixant le mode de répartition des frais d'administration entre les unions nationales. Cette répartition est basée sur l'application d'un pourcentage dégressif lorsque le nombre de titulaires, corrigé pour tenir compte de la charge de travail inhérente aux différentes catégories d'affiliés, s'accroît.

Het vaste gedeelte aan administratiekosten wordt verdeeld volgens de verdeelsleutel bepaald in het koninklijk besluit van 4 februari 2002 tot vaststelling van de verdelingswijze van de administratiekosten onder de landsbonden. Deze verdeling is gesteund op de toepassing van een degressief percentage bij een toenemend aantal gerechtigden, gecorrigeerd om rekening te houden met de werklast eigen aan de verschillende categorieën van aangeslotenen.

Afin de responsabiliser financièrement les différents organismes assureurs en matière de réinsertion de chaque personne reconnue en incapacité de travail (sauf si la situation médicale ne le permet pas), l'attribution des frais d'administration sera davantage liée à la capacité des organismes assureurs à réintégrer effectivement les malades de longue durée sur le marché du travail, en exécution de l'accord du gouvernement.

Met het oog op het financieel responsabiliseren van de verschillende verzekeringsinstellingen om effectief in te zetten op acties inzake re-integratie voor élke arbeidsongeschikt erkende persoon (tenzij de medische situatie dit onmogelijk maakt), wordt in uitvoering van het regeerakkoord de toekenning van het bedrag aan administratiekosten meer afhankelijk gemaakt van de mate waarin de verzekeringsinstellingen er effectief in slagen om langdurig zieken te re-integreren op de arbeidsmarkt.

Dans ce contexte, il est prévu qu'un pourcentage déterminé du montant total des frais

In dat kader wordt voorzien dat een bepaald percentage van het totale bedrag aan

d'administration, déterminé conformément à l'article 195, § 1er, 2°, alinéas 3 et 4, de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994, sont octroyés en fonction :

- d'au moins deux missions légales effectuées à déterminer par le Roi concernant l'évaluation de l'état d'incapacité de travail ou la réinsertion socioprofessionnelle des titulaires des indemnités à charge de l'assurance indemnités des travailleurs salariés ou de l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et des conjoints aidants, affiliés à l'union nationale concernée et auquel un pourcentage dégressif est encore appliqué, comme facteur de correction, en fonction du nombre croissant de missions légales effectuées afin de tenir compte du nombre de titulaires affiliés à l'union nationale concernée. Dans ce cadre, il faut en particulier renvoyer aux missions légales des médecins-conseils (cf. article 153, § 2, de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994), des collaborateurs de l'équipe multidisciplinaire (cf. article 102 de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994) et des « Coordinateurs Retour Au Travail » (cf. article 100, § 1er/1, alinéa 3, et article 110, § 1er, alinéa 3, de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994) ;

- des résultats des contrôles thématiques qui sont effectués par les médecins du Service des indemnités, membres du Conseil médical de l'invalidité, après la réforme de l'organisation du processus concernant l'évaluation de l'état d'incapacité de travail en exécution de la loi du 20 décembre 2023 modifiant la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en ce qui concerne l'organisation du processus d'évaluation de l'incapacité de travail.

Plus concrètement, le pourcentage susmentionné du montant applicable des frais d'administration s'élève à 5 % pour 2026, à 7,5 % pour 2027, à 10 % pour 2028 et à 15 % à partir de 2029.

Il convient également de noter que le montant susmentionné, correspondant à un pourcentage

administratiekosten vastgesteld overeenkomstig artikel 195, § 1, 2°, derde en vierde lid, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 wordt toegekend in functie van:

- minstens twee door de Koning te bepalen verrichte wettelijke opdrachten inzake de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid of de socioprofessionele re-integratie van de bij de betrokken landsbond aangesloten gerechtigden op uitkeringen ten laste van de uitkeringsverzekering voor werknemers of de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten en waarbij een degressief percentage bij een toenemend aantal verrichte wettelijke opdrachten wordt toegepast als correctiefactor om rekening te houden met het aantal gerechtigden aangesloten bij de betrokken landsbond. In dit kader dient er in het bijzonder te worden verwezen naar de wettelijke opdrachten van de adviserend artsen (vgl. artikel 153, § 2, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994), de medewerkers van het multidisciplinaire team (vgl. artikel 102 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994) en de "Terug Naar Werk-coördinatoren" (vgl. artikel 100, § 1/1, derde lid, en artikel 110, § 1, derde lid, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994);

- de resultaten van de thematische controles die worden uitgevoerd door de artsen van de Dienst voor uitkeringen, leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, na de hervorming van de organisatie van het proces inzake de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid met toepassing van de wet van 20 december 2023 tot wijziging van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, wat de organisatie van het beoordelingsproces van de arbeidsongeschiktheid betreft.

Meer concreet bedraagt het voormelde percentage van het toepasselijke bedrag aan administratiekosten 5 % voor 2026, 7,5 % voor 2027, 10 % voor 2028 en 15 % vanaf 2029.

Er moet nog worden opgemerkt dat het voormelde bedrag, dat overeenstemt met een bepaald

déterminé du montant total des frais d'administration, fait partie intégrante de la partie fixe des frais d'administration. Ainsi, ce montant est toujours réparti intégralement entre les cinq unions nationales et ce, en fonction des missions effectuées et des résultats obtenus que l'on peut établir entre ces unions nationales les unes par rapport aux autres.

Le *troisième chapitre du Titre 2* vise la création, au sein de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité (INAMI), de la base de données GAOCIT avec les données des certificats d'incapacité de travail de tous les assurés sociaux qui sont (potentiellement) éligibles aux prestations de l'assurance indemnités des travailleurs salariés ou de l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et les conjoints aidants envoyés électroniquement.

Afin de prendre les mesures préventives et correctives appropriées dans le cadre de l'incapacité de travail, il est en effet important de disposer de suffisamment de connaissances sur, d'une part, le nombre de cas dans lesquels une incapacité de travail est constatée par un médecin traitant en tenant compte de la taille et de la population de patients de son cabinet médical, et d'autre part, la durée précise de l'incapacité de travail, liée au diagnostic ou à la pathologie constatée chez le patient, prescrite par ce médecin traitant. Il est également important d'acquérir les connaissances nécessaires sur le nombre de médecins traitants qu'un assuré social consulte dans le cadre de la relation thérapeutique qu'il entretient avec ces médecins en raison de son incapacité de travail si elle donne lieu à prescription d'une période d'incapacité de travail. Ces connaissances acquises doivent finalement permettre de développer des outils d'autogestion pour les médecins, en leur permettant de comparer et d'adapter leur propre comportement de prescription avec des « normes » scientifiquement fondées et le comportement de prescription de leurs collègues dans une même région.

Dans son avis n° 73/2025 du 29 août 2025, l'Autorité de protection de données demande de justifier le caractère nécessaire et proportionné de la mise en place d'une base de données telle que celle envisagée par le projet et de justifier la mise en place de la procédure de datamining, telle qu'envisagée, au regard de l'exercice des compétences de contrôle en matière d'évaluation de l'incapacité. Dans ce

percentage van het totale bedrag aan administratiekosten, integraal deel uitmaakt van het vaste gedeelte aan administratiekosten. Dit bedrag wordt dus steeds volledig verdeeld onder de vijf landsbonden en dit afhankelijk van de uitgevoerde opdrachten en behaalde resultaten die kunnen worden vastgesteld bij deze landsbonden ten opzichte van elkaar.

Het *derde hoofdstuk van Titel 2* beoogt de creatie van de GAOCIT-databank binnen het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (RIZIV) met gegevens over de elektronisch verzonden getuigschriften van arbeidsongeschiktheid van alle sociaal verzekerden die (potentieel) gerechtigd zijn op uitkeringen ten laste van de uitkeringsverzekering voor werknemers of de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten.

Om de nodige passende preventieve en remediërende maatregelen in het kader van de arbeidsongeschiktheid te kunnen nemen, is het immers belangrijk dat er voldoende kennis voorhanden is over enerzijds het aantal gevallen waarin een arbeidsongeschiktheid door een behandelend arts wordt vastgesteld rekening houdend met de grootte en de patiëntenpopulatie van zijn artsenpraktijk en anderzijds de precieze duur van de arbeidsongeschiktheid en dit gekoppeld aan de diagnostiek of pathologie vastgesteld bij de patiënt, die door deze behandelend arts wordt voorgeschreven. Daarbij is het ook van belang om de nodige kennis te verwerven over het aantal behandelend artsen dat een sociaal verzekerde in het kader van zijn therapeutische relatie met deze artsen raadpleegt wegens zijn arbeidsongeschiktheid als zij aanleiding geeft tot het voorschrijven van een periode van arbeidsongeschiktheid. Deze verworven kennis moet uiteindelijk ook toelaten om instrumenten voor zelfsturing voor de artsen te ontwikkelen, door hen toe te laten hun eigen voorschrijfgedrag te vergelijken met en aan te passen aan wetenschappelijk onderbouwde 'standaarden' en het voorschrijfgedrag van hun collega's in eenzelfde regio.

In haar advies nr. 73/2025 van 29 augustus 2025 vraagt de Gegevensbeschermingsautoriteit om de noodzakelijkheid en proportionaliteit te verantwoorden van het opzetten van een databank zoals voorzien in het ontwerp, evenals de rechtvaardiging van de invoering van de beoogde dataminingprocedure in het licht van de uitoefening van de controletaken inzake de beoordeling van de

cadre, il est à noter que l'accès à ces données par la voie des certificats d'incapacité de travail complétés par les médecins prescripteurs constitue un prérequis absolument nécessaire à la mise en place de mesures préventives et correctives compte tenu des compétences de contrôle de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité en matière d'évaluation de l'incapacité de travail. Sans l'accès à de telles données, il est en effet impossible pour le secteur de pouvoir mettre en place de telles mesures invitant à une meilleure régulation du système de l'incapacité de travail et plus globalement, à une meilleure régulation du système de la sécurité sociale.

Dans un premier temps, les connaissances susmentionnées seront acquises sur la base des certificats d'incapacité de travail envoyés électroniquement par le médecin généraliste au médecin-conseil de l'organisme assureur auprès duquel l'intéressé est inscrit ou affilié en vue de la reconnaissance de l'état d'incapacité de travail dans le cadre de l'assurance indemnités des travailleurs salariés ou dans le cadre de l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et des conjoints aidants. À cet égard, il convient de se référer au projet de simplification administrative Mult-eMediatt, pour lequel la section « Sécurité sociale » et la section « Santé » du Comité de sécurité de l'information ont rendu une délibération n° 17/073 dont la dernière mise à jour date du 1er octobre 2024, et qui permet déjà aujourd'hui de transmettre électroniquement, depuis le logiciel du médecin généraliste, une déclaration d'incapacité de travail dont la durée dépasse quatorze jours ou une prolongation de l'incapacité de travail reconnue au médecin-conseil de l'organisme assureur. Afin de garantir que le traitement des certificats d'incapacité de travail par les médecins-conseils soit simplifié et que l'acquisition des connaissances susmentionnées via la base de données GAOCIT soit possible de manière adéquate, il est prévu que les médecins généralistes soient obligés d'utiliser le circuit électronique, depuis leur logiciel, dans le cadre de l'envoi d'un certificat d'incapacité de travail dont la durée dépasse quatorze jours ou d'une prolongation de l'incapacité de travail reconnue.

Dans une itération prochainement à venir dans le cadre du projet Mult-eMediatt, il est prévu d'étendre cette transmission électronique, depuis le logiciel du médecin généraliste, aux certificats d'incapacité de

arbeidsongeschiktheid. In dit kader dient te worden opgemerkt dat de toegang tot deze gegevens via de getuigschriften van arbeidsongeschiktheid ingevuld door de voorschrijvende artsen een absoluut noodzakelijke voorwaarde vormt voor het invoeren van preventieve en corrigerende maatregelen, rekening houdend met de controletaken van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering inzake de beoordeling van de arbeidsongeschiktheid. Zonder de toegang tot dergelijke gegevens is het voor de sector immers onmogelijk om dergelijke maatregelen te treffen die bijdragen tot een betere regulering van het systeem van arbeidsongeschiktheid en, ruimer gezien, tot een betere regulering van het sociale zekerheidsstelsel.

In eerste instantie zal de voormelde kennis worden verworven op basis van de door de huisarts verzonden elektronisch verzonden getuigschriften van arbeidsongeschiktheid naar de adviserend arts van de verzekeringsinstelling waarbij de betrokkene is ingeschreven of aangesloten met het oog op een erkenning van de staat van arbeidsongeschiktheid in het kader van de uitkeringsverzekering voor werknemers of in het kader van de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten. In dit kader dient te worden verwezen naar het project inzake administratieve vereenvoudiging Mult-eMediatt, waarvoor de afdeling 'Sociale Zekerheid' en de afdeling 'Gezondheid' van het Informatieveiligheidscomité een beraadslaging nr. 17/073 hebben genomen, waarvan de laatste aanpassing dateert van 1 oktober 2024, en die het vandaag al mogelijk maakt om elektronisch, vanuit de software van de huisarts, een aangifte van arbeidsongeschiktheid waarvan de duur langer is dan veertien dagen of een verlenging van de erkende arbeidsongeschiktheid naar de adviserend arts van de verzekeringsinstelling te verzenden. Om ervoor te zorgen dat de behandeling van de getuigschriften van arbeidsongeschiktheid door de adviserende artsen wordt vereenvoudigd en dat de verwerving van de bovengenoemde kennis via de GAOCIT-databank op een adequate manier mogelijk is, is het de bedoeling dat huisartsen verplicht worden om het elektronische circuit te gebruiken, vanuit hun software, in het kader van het verzenden van een getuigschrift van arbeidsongeschiktheid waarvan de duur langer is dan veertien dagen of een verlenging van de erkende arbeidsongeschiktheid.

In een komende iteratie van het Mult-eMediatt-project is het de bedoeling om deze elektronische overdracht vanuit de software van de huisarts uit te breiden naar de getuigschriften van

travail destinés aux employeurs et ce, dès le 1er jour de l'incapacité de travail. Dans une autre itération, il est également prévu d'étendre cette transmission électronique aux médecins spécialistes. Ces extensions à venir, renforceront ainsi la simplification administrative tant nécessaire dans le secteur de la santé et permettront également de pouvoir collecter, dans la base de données GAOCIT, les données desdits certificats d'incapacité de travail envoyés électroniquement à l'employeur dès le 1er jour d'incapacité. C'est pourquoi, il est prévu dans la présente loi que cette base de données GAOCIT puisse également contenir les données de ces certificats (une fois cette itération du projet Mult-eMediatt effective) dès le premier jour d'incapacité de travail qu'il y ait ou non une période de salaire garanti. Alors que le certificat électronique reçu par l'employeur ne mentionne pas de diagnostic ou de pathologie codée, le certificat électronique envoyé à la base de données GOACIT, depuis le logiciel du médecin généraliste, mentionnera bien le diagnostic ou la pathologie codée.

arbeidsongeschiktheid die bestemd zijn voor werkgevers, en dit vanaf de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid. In een andere iteratie is het ook de bedoeling om deze elektronische overdracht uit te breiden naar de artsen-specialisten. Deze toekomstige uitbreidingen zullen de zo noodzakelijke administratieve vereenvoudiging in de gezondheidssector versterken en zullen het ook mogelijk maken om in de GAOCIT-databank de gegevens van deze getuigschriften van arbeidsongeschiktheid, die elektronisch naar de werkgever worden verzonden vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, te verzamelen. Daarom is het in de huidige wet voorzien dat deze GAOCIT-databank ook de gegevens van deze getuigschriften kan bevatten (zodra deze iteratie van het Mult-eMediatt-project effectief is) vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid, ongeacht of er al dan niet een periode van gewaarborgd loon is. Terwijl het elektronische getuigschrift dat door de werkgever wordt ontvangen geen gecodeerde diagnose of pathologie vermeldt, zal het elektronische getuigschrift dat naar de GAOCIT-databank wordt verzonden vanuit de software van de huisarts, wel de gecodeerde diagnose of pathologie vermelden.

Plus concrètement, cette base de données GAOCIT contiendra les informations suivantes :

- les informations d'identification du bénéficiaire du droit aux indemnités (numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-Carrefour de la sécurité sociale) et du médecin traitant concerné (numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi précitée du 15 janvier 1990 ou le numéro INAMI) ;

- la date de début et la date de fin de la période d'incapacité de travail ;

- un diagnostic ou une pathologie codée de manière uniforme ;

- si disponible, la mention qu'il s'agit de la première déclaration d'incapacité de travail ou de la prolongation de l'incapacité de travail ;

- la date de rédaction du certificat électronique.

Meer concreet zal deze GAOCIT-databank de volgende gegevens bevatten:

- de identiteitsgegevens van de rechthebbende op uitkeringen (identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid) en de betrokken behandelend arts (identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de voormelde wet van 15 januari 1990 of het RIZIV-nummer);

- de begindatum en de einddatum van de periode van arbeidsongeschiktheid;

- een uniforme gecodeerde diagnose of pathologie;

- indien beschikbaar, de vermelding of het de eerste aangifte van de arbeidsongeschiktheid of een verlenging van de arbeidsongeschiktheid betreft;

- de datum waarop het elektronisch getuigschrift is opgesteld.

Les membres du personnel du Service des indemnités, du Service des soins de santé et du Service d'évaluation et de contrôle médicaux de l'INAMI chargés de l'exécution des missions nécessitant les données de la base de données GAOCIT ont accès à toutes les données traitées dans ce cadre.

Pour l'exécution de leurs missions de contrôle dans le cadre du traitement des dossiers individuels par le Service des indemnités et le Service d'évaluation et de contrôle médicaux de l'INAMI, les médecins du Service des indemnités, membres du Conseil médical de l'invalidité et les inspecteurs sociaux du Service d'évaluation et de contrôle médicaux, peuvent avoir accès aux données dépseudonymisées.

Dans ce cadre, ils demandent à la plateforme eHealth d'avoir accès au numéro d'identification, visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990, dépseudonymisé en fonction des constatations effectuées par :

- les médecins du Service des indemnités, membres du Conseil médical de l'invalidité, pour les missions qui leur sont attribuées en vertu de l'article 82, alinéa 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 (exécuter le pouvoir de décision relatif à l'état d'incapacité de travail) ;

- les médecins-inspecteurs du Service d'évaluation et de contrôle médicaux, pour les missions qui leur sont attribuées en vertu de l'article 139, alinéa 4, de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994 (entre autres chargés de contrôler les prestations de l'assurance soins de santé sur le plan de la réalité et de la conformité aux dispositions de la présente loi, de ses arrêtés et règlements d'exécution et des conventions et accords conclus en vertu de cette même loi et d'assurer le contrôle médical des prestations de l'assurance indemnités et de l'assurance maternité).

Le Roi détermine les modalités d'exécution de l'accès au numéro d'identification dépseudonymisé.

De personeelsleden van de Dienst voor uitkeringen, de Dienst voor geneeskundige verzorging en de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle van het RIZIV belast met de uitvoering van opdrachten waarvoor de gegevens van de GAOCIT-databank nodig zijn, hebben toegang tot alle in dit kader verwerkte gegevens.

Voor de uitvoering van hun controleopdrachten in het kader van de behandeling van individuele dossiers door de Dienst voor uitkeringen en de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle van het RIZIV, kunnen de artsen van de Dienst voor uitkeringen, leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, en de sociaal inspecteurs van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle, toegang hebben tot gedepseudonimiseerde gegevens.

In dat kader vragen zij aan het eHealth-platform om toegang te hebben tot het gedepseudonimiseerde identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de voormelde wet van 15 januari 1990 in functie van de verrichte vaststellingen door:

- de artsen van de Dienst voor uitkeringen, leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit, voor de opdrachten die hen op grond van artikel 82, tweede lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 zijn toebedeeld (uitoefenen van de bevoegdheid tot beslissen over de staat van arbeidsongeschiktheid);

- de sociaal inspecteurs van de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle, voor de opdrachten die hen krachtens artikel 139, vierde lid, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 zijn toebedeeld (onder andere belast zijn met het controleren van de verstrekkingen van de verzekering voor geneeskundige verzorging op het vlak van de realiteit en conformiteit met de bepalingen van de voormelde gecoördineerde wet 14 juli 1994, van haar uitvoeringsbesluiten en verordeningen en van de overeenkomsten en akkoorden afgesloten krachtens diezelfde wet en met het verzekeren van de geneeskundige controle van de prestaties van de uitkerings- en moederschapsverzekering).

De Koning bepaalt de uitvoeringsmodaliteiten van de toegang tot het gedepseudonimiseerde identificatienummer.

Pour mettre en œuvre la responsabilisation financière des prestataires de soins quant à l'acte médical de prescription d'incapacité de travail dans le cadre de la relation thérapeutique avec leurs patients (potentiellement éligibles aux prestations de l'assurance indemnités des travailleurs salariés ou de l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et des conjoints aidants), l'INAMI prendra appui sur la nouvelle base de données GAOCIT qui entrera en vigueur à partir du 1er janvier 2026.

À partir de cette date, il est également prévu que la durée de chaque période d'incapacité de travail, prescrite par le médecin traitant, mentionnée dans le certificat d'incapacité de travail qui doit être transmis au médecin-conseil ne peut pas dépasser trois mois.

Dans le cadre de l'Accord du Gouvernement, il est en effet prévu la mise en place d'une procédure de datamining à l'égard des médecins qui prescrivent des périodes d'incapacité de travail nettement plus nombreuses et/ou plus longues que leurs confrères ou qui prescrivent des certificats frauduleux.

Cette procédure permettra ainsi de pouvoir identifier, contacter, suivre et, le cas échéant, de sanctionner financièrement les médecins concernés. De plus, l'INAMI les incitera à ajuster leur comportement de prescription de l'incapacité de travail au travers de campagnes de sensibilisation. Ces médecins pourront également être tenus financièrement responsables de leur comportement de prescription, selon des modalités qui seront définies dans la réglementation INAMI.

A cet effet, l'INAMI analysera et proposera les modifications réglementaires nécessaires pour appliquer la responsabilisation financière à l'égard des médecins traitants. En cas de constat d'infraction lié à des comportements de prescription de l'incapacité de travail, il sera également prévu la possibilité de pouvoir appliquer des sanctions, selon des modalités qui seront définies dans la réglementation INAMI. Moyennant définition des griefs et sanctions appropriés, le Service d'évaluation et de contrôle médicaux procédera aux poursuites via les organes adéquats existants en son sein.

Om de financiële verantwoordelijkheid van de zorgverleners met betrekking tot de medische handeling van het voorschrijven van arbeidsongeschiktheid in het kader van de therapeutische relatie met hun patiënten (die mogelijk in aanmerking komen voor prestaties van de uitkeringsverzekering voor werknemers of de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten) te implementeren, zal het RIZIV steunen op de nieuwe GAOCIT-databank die vanaf 1 januari 2026 in werking zal treden.

Vanaf deze datum wordt eveneens bepaald dat de duur van elke door de behandelend arts voorgeschreven periode van arbeidsongeschiktheid vermeld in het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid dat aan de adviserend arts moet worden bezorgd, geen drie maanden mag overschrijden.

In het kader van het Regeerakkoord is er immers voorzien in de invoering van een dataminingprocedure voor artsen die aanzienlijk meer en/of langere periodes van arbeidsongeschiktheid voorschrijven dan hun confraters of die frauduleuze getuigschriften voorschrijven.

Deze procedure zal toelaten om de betrokken artsen te kunnen identificeren, contacteren, opvolgen en, in voorkomend geval, financieel sanctioneren. Bovendien zal het RIZIV hen aansporen om hun voorschrijfgedrag van arbeidsongeschiktheid aan te passen door bewustmakingscampagnes. Deze artsen zullen ook financieel kunnen worden geresponsabiliseerd voor hun voorschrijfgedrag, volgens de modaliteiten die in de RIZIV-regelgeving zullen worden omschreven.

Daartoe zal het RIZIV de noodzakelijke reglementaire wijzigingen analyseren en voorstellen om de financiële responsabilisering ten aanzien van de behandelende artsen toe te passen. In geval van de vaststelling van een inbreuk gerelateerd aan het voorschrijfgedrag van arbeidsongeschiktheid zal ook de mogelijkheid worden voorzien om sancties toe te passen, volgens de modaliteiten die in de RIZIV-regelgeving zullen worden omschreven. Mits de omschrijving van passende grieven en sancties, zal de Dienst voor geneeskundige evaluatie en controle overgaan tot het aanhangig maken voor behandeling via de binnen deze Dienst bestaande adequate organen.

L'INAMI analysera et proposera les modifications réglementaires éventuellement nécessaires pour permettre à son Service des indemnités de pouvoir soutenir les prestataires de soins dans l'usage adéquat de l'acte médical de prescription d'incapacité de travail dans le cadre de la relation thérapeutique avec leurs patients (potentiellement éligibles aux prestations de l'assurance indemnités des travailleurs salariés ou de l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et des conjoints aidants).

Het RIZIV zal ook de eventuele noodzakelijke reglementaire wijzigingen analyseren en voorstellen om zijn Dienst voor uitkeringen in staat te stellen zorgverleners te kunnen ondersteunen bij het adequate gebruik van de medische handeling van het voorschrijven van arbeidsongeschiktheid in het kader van de therapeutische relatie met hun patiënten (die mogelijk in aanmerking komen voor prestaties van de uitkeringsverzekering voor werknemers of de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten).

Dans une première phase, la base de données ne sera toutefois pas utilisée pour prévoir une responsabilisation financière des médecins prescripteurs, car les données disponibles sont actuellement insuffisantes pour déterminer de manière « evidence based » ce qui peut être considéré comme une déviation claire ou répétée de la « norme ». Il n'est donc pas possible de répondre à la demande de l'Autorité de protection des données formulée dans son avis n° 73/2025 du 29 août 2025, visant à décrire déjà dans la disposition légale les circonstances précises dans lesquelles des signaux d'alerte concernant un comportement de prescription inapproprié seraient activés *en cas de déviation claire ou répétée de la « norme »*. La date d'entrée en vigueur du développement de la responsabilisation financière est fixée au 1er janvier 2026. La mise en œuvre effective de cette responsabilisation financière implique en effet la nécessité de pouvoir disposer d'une base de données de qualité suffisamment stabilisée en vue de pouvoir collecter l'ensemble des données nécessaires et aura lieu le 1er janvier 2027 au plus tard. S'agissant d'une toute nouvelle base de données qui sera mise en place à partir du 1er janvier 2026, il est donc nécessaire de pouvoir garantir sa stabilisation mais aussi le renforcement des connaissances nécessaires qu'elle sous-tend au travers de collectes de données adéquates et correctes. Par ailleurs, cette collecte de données impliquera un changement de comportement important par la mise en place, pour la première fois au sein de notre pays, d'un circuit électronique obligatoire pour les médecins généralistes, dans un premier temps, lors de la transmission des certificats d'incapacité de travail destinés aux organismes assureurs, via leur logiciel.

In een eerste fase zal de databank echter niet gebruikt worden om een financiële responsabilisering te voorzien bij de voorschrijvende artsen, omdat vooralsnog onvoldoende data beschikbaar zijn om op een "evidence based" manier te bepalen wat kan worden beschouwd als een duidelijke of herhaalde afwijking van de 'norm'. Het is dan ook niet mogelijk om aan de vraag van de Gegevensbeschermingsautoriteit in haar advies nr. 73/2025 van 29 augustus 2025 te voldoen om al in de wettelijke bepaling nauwgezet de omstandigheden te omschrijven waarin waarschuwingssignalen van oneigenlijk voorschrijfgedrag worden geactiveerd *in geval van een duidelijke of herhaalde afwijking van de 'norm'*. De datum van inwerkingtreding van de ontwikkeling van deze financiële responsabilisering is 1 januari 2026. De effectieve implementatie van deze financiële responsabilisering impliceert namelijk de noodzaak om te beschikken over een voldoende gestabiliseerde kwalitatieve databank om alle benodigde gegevens te kunnen verzamelen en vindt uiterlijk op 1 januari 2027 plaats. Aangezien het een geheel nieuwe databank betreft die vanaf 1 januari 2026 wordt opgezet, is het dus noodzakelijk om zowel haar stabilisatie als de versterking van de noodzakelijke kennis die zij ondersteunt te kunnen waarborgen door middel van adequate en correcte gegevensverzameling. Bovendien zal deze gegevensverzameling een belangrijke gedragsverandering met zich meebrengen door de invoering, voor het eerst in ons land, van een verplicht elektronisch circuit voor de huisartsen, in eerste instantie, bij de verzending van getuigschriften van arbeidsongeschiktheid bestemd voor de verzekeringsinstellingen via hun software.

À la lumière de l'avis n° 73/2025 rendu par l'Autorité de protection des données le 29 août 2025, les précisions suivantes sont encore apportées :

In het licht van het advies nr. 73/2025 verleend door de Gegevensbeschermingsautoriteit op 29 augustus 2025 wordt nog de volgende toelichting verstrekt:

- il est expressément prévu par la loi que si le médecin généraliste est tenu de prescrire

- er wordt uitdrukkelijk wettelijk voorzien dat als de huisarts verplicht is om de

l'incapacité de travail via le certificat électronique d'incapacité de travail, les données sont également transmises à l'INAMI en vue de l'enregistrement des données concernées dans la base de données GAOCIT ;

- l'obligation de prescrire l'incapacité de travail via un certificat électronique d'incapacité de travail (sous certaines conditions) repose, comme déjà expliqué ci-dessus, provisoirement uniquement sur le médecin généraliste (compte tenu de l'itération actuelle du projet Mult-eMediatt). Il est toutefois préférable, dans le cadre de la base de données GAOCIT, d'utiliser le terme « médecin traitant » afin de tenir compte dès à présent des futures itérations du projet Mult-eMediatt ;

- le Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité se voit conférer la compétence explicite de réaliser des opérations de datamining sur la base des données enregistrées dans la base de données GAOCIT, et d'établir un rapport destiné au médecin traitant, l'informant de son comportement de prescription de l'incapacité de travail, établi sur la base du traitement des données concernées issues de la base de données GAOCIT ;

- les finalités du traitement des données dans le cadre de la base de données GAOCIT ont été reformulées ;

il convient de relever qu'en raison des risques élevés liés à la prise de décision automatisée à grande échelle, il est nécessaire de fournir des explications sur le fonctionnement concret des algorithmes utilisés, des modèles et des indicateurs d'évaluation des risques, ainsi que sur les critères de qualité tant des données que des décisions prises. À cet égard, il convient de préciser qu'une délibération du Comité de sécurité de l'information est également nécessaire ;

- la durée de conservation des données de la base de données GAOCIT est réduite à cinq ans (au lieu de dix ans), à compter du 1er janvier de l'année suivant celle au cours de

arbeidsongeschiktheid voor te schrijven via het elektronische getuigschrift van arbeidsongeschiktheid, de gegevens ook aan het RIZIV worden overgemaakt met het oog op de registratie van de betrokken gegevens in de GAOCIT-databank;

- de verplichting om (onder bepaalde voorwaarden) de arbeidsongeschiktheid via een elektronisch getuigschrift van arbeidsongeschiktheid voor te schrijven, rust, zoals hierboven al toegelicht, voorlopig enkel op de huisarts (rekening houdend met de huidige iteratie van het Mult-eMediatt-project). Het verdient evenwel de voorkeur om in het kader van de GAOCIT-databank het begrip "behandelend arts" te gebruiken om al rekening te houden met de toekomstige iteraties van het Mult-eMediatt-project;

- aan de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt de uitdrukkelijke bevoegdheid gegeven om dataminingoperaties op basis van de gegevens die zijn geregistreerd in de GAOCIT-databank uit te voeren en om een rapport bestemd voor de behandelende arts op te stellen op basis van de verwerking van de betrokken gegevens uit de GAOCIT-databank, waarin deze wordt geïnformeerd over zijn voorschrijfgedrag van de arbeidsongeschiktheid;

- de doeleinden van de gegevensverwerking in het kader van de GAOCIT-databank zijn geherformuleerd;

- de aandacht wordt erop gevestigd dat gezien de hoge risico's die gepaard gaan met grootschalige geautomatiseerde besluitvorming, het noodzakelijk is om uitleg te geven over de concrete werking van de gebruikte algoritmen, de modellen en risicobeoordelingsindicatoren, evenals over de kwaliteitscriteria van zowel de gegevens als de genomen beslissingen. In dat kader wordt opgemerkt dat een beraadslaging van het Informatieveiligheidscomité noodzakelijk is;

- de bewaartermijn van de gegevens van de GAOCIT-databank is ingekort tot vijf jaar (in plaats van tien jaar) te rekenen vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar

laquelle le certificat électronique concerné a été établi.

Le *quatrième chapitre du Titre 2* instaure une cotisation de solidarité à charge des employeurs en cas d'incapacité de travail primaire.

Cette mesure a pour objectif d'inciter les employeurs à mener une politique renforcée de réintégration de leurs travailleurs malades de longue durée âgés de 18 à 54 ans.

Les employeurs, qui ne sont pas des PME, verseront une cotisation de solidarité pour ce groupe de travailleurs. Cette cotisation s'élève à 30 % de l'indemnité d'incapacité primaire pour les 2 mois d'incapacité de travail primaire qui suivent le trentième jour d'incapacité de travail primaire et qui est à la charge de l'INAMI.

Le *cinquième chapitre du Titre 2* concerne la cotisation de responsabilisation des employeurs concernant l'invalidité. La nouvelle cotisation de solidarité en matière d'incapacité de travail primaire remplacera l'actuelle cotisation de responsabilisation trimestrielle due par les employeurs ayant un flux excessif de travailleurs entrant en invalidité, prévue au titre 8, chapitre 5, de la loi-programme du 27 décembre 2021. Le chapitre 5 prévoit le dernier calcul et la dernière perception de cette cotisation de responsabilisation.

Le *sixième chapitre du Titre 2* vise à apporter diverses modifications à la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, suite à un certain nombre de modifications concernant le droit au salaire garanti, comme stipulé dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, autre qu'une maladie professionnelle, ou résultant d'un accident autre qu'un accident du travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, se produisant durant l'exécution d'un travail adapté ou d'un autre travail en application de l'article 100, § 2, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 précitée.

Plus précisément, le cadre législatif relatif à l'octroi du complément d'indemnité, tel qu'introduit par la loi du 14 avril 2024 portant des dispositions diverses urgentes en matière d'assurance indemnités et maternité, est abrogé. Actuellement, ce complément est octroyé pendant la période couverte par le complément prévu par la convention collective de

waarin het desbetreffende elektronische getuigschrift is opgesteld.

Het *vierde hoofdstuk van Titel 2* voert een solidariteitsbijdrage inzake primaire arbeidsongeschiktheid in voor werkgevers.

Het doel van deze maatregel is werkgevers versterkt te laten inzetten op de re-integratie van hun langdurig zieke werknemers tussen 18 en 54 jaar.

De werkgevers, die geen KMO zijn, zullen een solidariteitsbijdrage betalen voor deze groep werknemers. De bijdrage bedraagt 30 % van de primaire ongeschiktheidsuitkering voor de 2 maanden van primaire arbeidsongeschiktheid die volgen op de dertigste dag van de primaire arbeidsongeschiktheid en die ten laste is van het RIZIV.

Het *vijfde hoofdstuk van Titel 2* betreft de responsabiliseringsbijdrage van de werkgevers inzake invaliditeit. De nieuwe solidariteitsbijdrage inzake primaire arbeidsongeschiktheid zal de huidige trimestriële responsabiliseringsbijdrage die verschuldigd is door de werkgevers met een bovenmaatse instroom van werknemers in invaliditeit, bedoeld in titel 8, hoofdstuk 5, van de programmawet van 27 december 2021 vervangen. Zo bepaalt het hoofdstuk 5 de laatste berekening en inning van deze responsabiliseringsbijdrage.

Het *zesde hoofdstuk van Titel 2* beoogt verschillende wijzigingen in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 aan te brengen naar aanleiding van een aantal wijzigingen inzake het recht op gewaarborgd loon zoals bepaald in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, of wegens een ongeval dat geen arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk is, opgetreden tijdens de uitvoering van een aangepast of ander werk met toepassing van artikel 100, § 2, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

Meer bepaald wordt het wetgevend kader inzake de toekenning van de toeslag op de uitkering, zoals ingevoerd door de wet van 14 april 2024 houdende diverse dringende bepalingen inzake de uitkerings- en moederschapsverzekering opgeheven. Deze toeslag wordt vandaag toegekend gedurende de periode gedekt door de aanvulling bepaald in de

travail n°12bis ou n°13bis après les deux semaines de salaire garanti visées à l'article 52, § 1er, ou à l'article 71, alinéa 1er, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail lorsque, en raison d'une aggravation de son état de santé, le titulaire doit interrompre l'activité qu'il exerçait avec l'autorisation du médecin-conseil.

collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr. 13bis na de twee weken van gewaarborgd loon bedoeld in artikel 52, § 1, of artikel 71, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wanneer de gerechtigde wegens een verergering van zijn gezondheidstoestand de activiteit moet onderbreken die hij met de toelating van de adviserend arts heeft verricht.

En effet, la loi du 30 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives à l'incapacité de travail avait limité, à partir du 28 novembre 2022, la neutralisation du salaire garanti aux vingt premières semaines d'un travail adapté ou d'un autre travail en application de l'article 100, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en cas d'incapacité de travail résultant d'une maladie, autre qu'une maladie professionnelle, survenue durant cette période, ou résultant d'un accident autre qu'un accident du travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, se produisant durant cette même période. Auparavant, cette neutralisation du salaire garanti s'appliquait sans limitation de durée.

De wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende arbeidsongeschiktheid had namelijk, met ingang van 28 november 2022, de neutralisatie van het gewaarborgd loon beperkt tot de eerste twintig weken van een aangepast of ander werk met toepassing van artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, die is opgetreden tijdens deze periode, of wegens een ongeval dat geen arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het werk is, dat is opgetreden tijdens dezelfde periode. Voorheen was deze neutralisatie van het gewaarborgd loon zonder enige tijdsbeperking van toepassing.

Après la période de salaire garanti de 14 jours civils prévue à l'article 52, § 1er, ou à l'article 71, alinéa 1er, de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, les ouvriers et certains employés (plus précisément les employés engagés pour une durée déterminée de moins de trois mois ou pour un travail nettement défini dont l'exécution requiert normalement une occupation de moins de trois mois), peuvent encore prétendre, pendant 16 jours civils, à un complément prévu par la convention collective de travail n° 12bis ou n° 13bis payé par l'employeur en plus de l'indemnité d'incapacité de travail. Comme le salaire garanti calculé sur le salaire de l'activité exercée par le travailleur reconnu en incapacité de travail avec l'autorisation du médecin-conseil, ce complément constitue un revenu professionnel découlant directement de cette activité autorisée de sorte que le régime de cumul défini à l'article 230, § 1er, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 reste d'application (tenir compte de la fraction d'occupation de l'activité autorisée pour réduire, le cas échéant, l'indemnité). Par conséquent, l'indemnité du travailleur concerné est réduite du même montant que pendant la période durant laquelle il bénéficiait du salaire garanti, tandis que le montant de l'intervention de l'employeur est inférieur.

De arbeiders en sommige bedienden (meer bepaald de bedienden die zijn aangeworven voor een bepaalde tijd van minder dan drie maanden of voor een duidelijk omschreven werk waarvan de uitvoering normaal een tewerkstelling van minder dan drie maanden vergt), kunnen na de periode van gewaarborgd loon van 14 kalenderdagen bepaald in artikel 52, § 1, of artikel 71, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten nog gedurende 16 kalenderdagen aanspraak maken op een aanvulling bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr. 13bis die de werkgever bovenop de arbeidsongeschiktheidsuitkering betaalt. Net zoals het gewaarborgd loon dat is berekend op het loon van de activiteit die de arbeidsongeschikt erkende werknemer met de toelating van de adviserend arts heeft uitgeoefend, vormt deze aanvulling een beroepsinkomen dat rechtstreeks voortvloeit uit die toegelaten activiteit zodat de cumulatieregeling omschreven in artikel 230, § 1, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 nog steeds van toepassing is (rekening houden met de tewerkstellingsbreuk van de toegelaten activiteit om de uitkering in voorkomend geval te verminderen).

Il s'agit donc d'une perte financière pour ce travailleur par rapport à la période précédente d'emploi, ainsi que par rapport à la période de salaire garanti. L'octroi de ce complément d'indemnité par l'assurance indemnités vise à compenser cette perte financière.

Dit heeft tot gevolg dat de uitkering van de betrokken werknemer met hetzelfde bedrag wordt verminderd als tijdens de periode waarin hij het gewaarborgd loon heeft genoten, terwijl het bedrag van de tussenkomst van de werkgever lager is. Dit betekent dus een financieel verlies voor deze werknemer in vergelijking met de voorgaande periode van tewerkstelling, evenals in vergelijking met de periode van gewaarborgd loon. De toekenning van deze toeslag op de uitkering door de uitkeringsverzekering beoogt dit financiële verlies te compenseren.

Etant donné qu'il est à nouveau déterminé au niveau du droit du travail qu'au cours de la période d'exécution d'un travail adapté ou d'un autre travail, en application de l'article 100, § 2, de la loi coordonnée susmentionnée du 14 juillet 1994, il n'y a pas de salaire à charge de l'employeur en cas d'incapacité de travail due à une maladie, autre qu'une maladie professionnelle, survenue au cours de cette période, ou en raison d'un accident autre qu'un accident de travail ou un accident survenu sur le chemin du travail, se produisant durant cette même période (une neutralisation du salaire garanti sans limitation – donc un retour à la situation d'application avant le 28 novembre 2022), le cadre légal concernant le complément d'indemnité devient sans objet et il peut être abrogé.

Aangezien echter op arbeidsrechtelijk vlak opnieuw wordt bepaald dat er tijdens de periode van uitvoering van een aangepast of ander werk met toepassing van artikel 100, § 2, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 geen loon ten laste van de werkgever is in geval van arbeidsongeschiktheid wegens een ziekte, andere dan een beroepsziekte, die is opgetreden tijdens deze periode, of wegens een ongeval dat geen arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar of van het weg is, dat is opgetreden tijdens dezelfde periode (een neutralisatie van het gewaarborgd loon zonder beperking – dus een terugkeer naar de situatie van toepassing vóór 28 november 2022), wordt het wettelijke kader inzake de toeslag op de uitkering zonder voorwerp en kan het worden opgeheven.

Le Titre 3 concerne le volet « emploi » du projet de loi. Ce Titre comporte différentes mesures relatives à l'incapacité de travail visant à réduire des absences de longue durée.

Titel 3 betreft het deel "werk" van het voorontwerp van wet. Deze Titel bevat verschillende maatregelen inzake arbeidsongeschiktheid om langdurige afwezigheden te verminderen.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

TITRE I. - DISPOSITION GENERALE

TITEL I.- ALGEMENE BEPALING

Article 1er.

Artikel 1.

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Dit artikel bepaalt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

TITRE 2. - AFFAIRES SOCIALES

TITRE 2. - SOCIALE ZAKEN

CHAPITRE 1er . – RESPONSABILISATION RENFORCEE DES TITULAIRES RECONNUS EN INCAPACITE DE TRAVAIL EN FONCTION DE LEUR POTENTIEL DE TRAVAIL

HOOFDSTUK 1. – VERSTERKTE RESPONSABILISERING VAN DE ARBEIDSONGESCHIKTE ERKENDE GERECHTIGDEN AFHANKELIJK VAN HUN ARBEIDSPOTENTIEEL

Art. 2.

Art. 2.

Tout d'abord, cette disposition modifie le paragraphe 1er/1 de l'article 100 de la loi relative à l'assurance

Deze bepaling wijzigt vooreerst de paragraaf 1/1 van artikel 100 van de wet betreffende de verplichte

obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. La notion de « capacités restantes » est remplacée par la notion de « potentiel de travail » et la définition du « Trajet Retour au Travail » est adaptée. Cette description adaptée tient également compte de la possibilité pour le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire de renvoyer le titulaire reconnu en incapacité de travail, sur base d'une évaluation de son potentiel de travail, directement, vers, selon le cas, le conseiller en prévention-médecin du travail ou le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle (pas uniquement vers le « Coordinateur Retour Au Travail »).

En outre, cette disposition vise à accroitre la responsabilisation des titulaires reconnus en incapacité de travail dans le cadre de l'assurance indemnités des travailleurs salariés via un remplacement du paragraphe 1er/4 de l'article 100 de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994.

En plus des mesures de responsabilisation déjà prévues avant la date d'entrée en vigueur de cette disposition et ayant pour but de vérifier si un « Trajet Retour Au Travail » peut être entamé (à savoir, d'une part, à la demande du médecin-conseil ou du collaborateur de l'équipe multidisciplinaire, fournir les informations nécessaires à l'évaluation du potentiel de travail de l'intéressé, ainsi que donner suite à la convocation du médecin-conseil ou du collaborateur de l'équipe multidisciplinaire pour un contact physique qui est, le cas échéant, organisé si les données exigées pour cette évaluation des capacités restantes ne sont pas fournies et, d'autre part, répondre à la convocation du « Coordinateur Retour Au Travail » pour un premier moment de contact dans le cadre dans le cadre du « Trajet Retour Au Travail » précité), les mesures supplémentaires suivantes sont déterminées :

- le titulaire lié par un contrat de travail doit répondre à la convocation du conseiller en prévention-médecin du travail pour un contact physique en vue d'une évaluation de la réintégration ;

- le titulaire non lié par un contrat de travail qui a suffisamment de potentiel de travail, est tenu de s'inscrire, dans les quatorze jours

verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Het begrip "restcapaciteiten" wordt vervangen door het begrip "arbeidspotentieel" en de omschrijving van het "Terug Naar Werk-traject" wordt aangepast. Deze aangepaste omschrijving houdt ook rekening met de mogelijkheid voor de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde, op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel, rechtstreeks door te verwijzen naar, naargelang het geval, de preventieadviseur-arbeidsarts of de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de socioprofessionele re-integratie (en dus niet uitsluitend naar de "Terug Naar Werk-coördinator").

Deze bepaling beoogt voorts via een vervanging van de paragraaf 1/4 van artikel 100 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 een versterkte responsabilisering van de in de uitkeringsverzekering voor werknemers arbeidsongeschikt erkende gerechtigden te verwezenlijken.

Behalve de al vóór de datum van inwerkingtreding van deze bepaling voorziene responsabiliserende maatregelen die tot doel hebben om te kunnen nagaan of een "Terug Naar Werk-traject" kan aanvatten (namelijk enerzijds op verzoek van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team de gegevens bezorgen die noodzakelijk zijn voor de inschatting van het arbeidspotentieel van betrokkene, evenals een gevolg geven aan de uitnodiging van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team voor een fysiek contact dat in voorkomend geval wordt georganiseerd als de voor deze inschatting van het arbeidspotentieel vereiste gegevens niet worden bezorgd en anderzijds een gevolg geven aan de uitnodiging van de "Terug Naar Werk-coördinator" voor een eerste contactmoment in het kader van het voormelde "Terug Naar Werk-traject"), worden bijkomend de volgende maatregelen bepaald:

- de door een arbeidsovereenkomst verbonden gerechtigde moet een gevolg geven aan de uitnodiging van de preventieadviseur-arbeidsarts voor een fysiek contact met het oog op een re-integratiebeoordeling;

- de gerechtigde die niet door een arbeidsovereenkomst is verbonden en die voldoende arbeidspotentieel heeft, moet

suivant le renvoi, auprès du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle en vue d'un accompagnement par ce service ou cette institution et de donner suite à l'invitation du conseiller du service ou de l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle ou d'un partenaire du service précité ou de l'institution précitée pour un moment de contact physique dans le cadre de sa réintégration.

zich, binnen veertien dagen na de doorverwijzing, inschrijven bij de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie met het oog op een begeleiding door deze dienst of instelling en een gevolg geven aan de uitnodiging van de begeleider van de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie of van een partner van de voormelde dienst of instelling voor een fysiek contactmoment in het kader van zijn re-integratie.

Art. 3.

Cette disposition modifie l'article 102 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en remplaçant la notion de « capacités restantes » par la notion de « potentiel de travail ».

Art. 3.

Deze bepaling wijzigt artikel 102 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, door het begrip "restcapaciteiten" te vervangen door het begrip "arbeidspotentieel".

Art. 4.

Cette disposition modifie l'article 110 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en remplaçant la notion de « capacités restantes » par la notion de « potentiel de travail ».

Art. 4.

Deze bepaling wijzigt artikel 110 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 door het begrip "restcapaciteiten" te vervangen door het begrip "arbeidspotentieel".

Art. 5.

Cette disposition modifie l'article 134, § 2 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, en remplaçant la notion de « capacités restantes » par la notion de « potentiel de travail ».

Compte tenu de la modification de l'article 100, § 1er/4 de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994 par l'article 2 de la présente loi, une adaptation formelle visant à faire référence à un alinéa de cette disposition est également effectuée.

Art. 5.

Deze bepaling wijzigt artikel 134, § 2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, door het begrip "restcapaciteiten" te vervangen door het begrip "arbeidspotentieel".

Gelet op de wijziging van artikel 100, § 1/4 van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 door artikel 2 van deze wet vindt ook een formele aanpassing naar een verwijzing naar een lid van deze bepaling plaats.

Art. 6.

Cette disposition modifie l'article 153, § 2 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. La notion de « capacités restantes » est remplacée par la notion de « potentiel de travail » et les compétences

Art. 6.

Deze bepaling wijzigt artikel 153, § 2 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994. Het begrip "restcapaciteiten" wordt vervangen door het begrip

des médecins-conseils dans le cadre de la réintégration socioprofessionnelle des titulaires en incapacité de travail sont adaptées. La disposition adaptée tient également compte de la possibilité pour le médecin-conseil de renvoyer le titulaire reconnu en incapacité de travail, sur base d'une évaluation de son potentiel de travail, directement, vers, selon le cas, le conseiller en prévention-médecin du travail ou le service ou l'institution compétent des Régions et des Communautés participant à la réintégration socioprofessionnelle (pas uniquement vers le « Coordinateur Retour Au Travail »).

"arbeidspotentieel" en de bevoegdheden van de adviserend artsen in het kader van de socioprofessionele re-integratie van de arbeidsongeschikte gerechtigden worden aangepast. De aangepaste bepaling houdt ook rekening met de mogelijkheid voor de adviserend arts om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde, op basis van een inschatting van zijn arbeidspotentieel, rechtstreeks door te verwijzen naar, naargelang het geval, de preventieadviseur-arbeidsarts of de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelneemt aan de socioprofessionele re-integratie (en dus niet uitsluitend naar de "Terug Naar Werk-coördinator").

Art. 7.

Art. 7.

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur du présent chapitre au 1er janvier 2026, et précise que les mesures qui y sont reprises sont d'application à chaque contact physique et à chaque moment de contact qui sont planifiés de telle sorte qu'ils aient lieu, au plus tôt, le 1er janvier 2026.

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk, meer bepaald 1 januari 2026, en de erin opgenomen maatregelen zijn van toepassing op elk fysiek contact en contactmoment ingepland om, ten vroegste, op 1 januari 2026 plaats te vinden.

CHAPITRE 2. – RESPONSABILISATION RENFORCEE DES ORGANISMES ASSUREURS

HOOFDSTUK 2. – VERSTERKTE RESPONSABILISERING VAN DE VERZEKERINGSINSTELLINGEN

Art. 8.

Art. 8.

Cette disposition abroge la délégation au Roi prévue à l'article 100, § 1er/1, alinéa 5, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, afin de déterminer durant quelle période du « Trajet Retour Au Travail », il est présumé que le titulaire atteint le degré d'incapacité de travail requis au sens de l'article 100, § 1er, de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 (présomption d'incapacité de travail dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés).

Deze bepaling heft de in artikel 100, § 1/1, vijfde lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 voorziene delegatie aan de Koning op om te bepalen tijdens welke periode van het "Terug Naar Werk-traject", wordt aangenomen dat de gerechtigde de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid in de zin van artikel 100, § 1, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 bereikt (vermoeden van arbeidsongeschiktheid in de uitkeringsverzekering voor werknemers).

Art. 9.

Art. 9.

Cette disposition abroge la délégation au Roi prévue à l'article 110, § 1er, alinéa 5, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, afin de déterminer durant quelle période du « Trajet Retour Au Travail », il est présumé que l'état d'incapacité de travail est censé s'être maintenu (présomption d'incapacité de travail dans l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et des conjoints aidants).

Deze bepaling heft de in artikel 110, § 1, vijfde lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 voorziene delegatie aan de Koning op om te bepalen tijdens welke periode van het "Terug Naar Werk-traject" de staat van arbeidsongeschiktheid wordt geacht behouden te blijven (vermoeden van arbeidsongeschiktheid in de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten).

Art. 10.

Cette disposition comprend deux mesures transitoires particulières pour les titulaires qui se trouvent, au moment de l'abrogation de la présomption d'incapacité de travail, dans un « Trajet Retour Au Travail » (1er janvier 2026) au cours d'une période couverte par une telle présomption.

Les titulaires dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés qui ont déjà été présumés avoir atteint le degré d'incapacité de travail requis avant le 1er janvier 2026 continuent de bénéficier de cette présomption d'incapacité de travail conformément aux conditions qui s'appliquaient avant le 1er janvier 2026.

Les titulaires dans l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et des conjoints aidants qui se trouvaient durant une période durant laquelle l'état d'incapacité de travail est censé s'être maintenu avant le 1er janvier 2026, continuent de bénéficier de cette présomption d'incapacité de travail conformément aux conditions qui s'appliquaient avant le 1er janvier 2026.

Art. 11.

Cette disposition élargit la délégation au Roi prévue à l'article 195, § 1er, 2°, alinéa 9, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, afin de déterminer la répartition de la partie fixe du montant annuel des frais d'administration entre les cinq unions nationales.

Outre l'application actuellement prévue d'un pourcentage dégressif lorsque le nombre de titulaires, corrigé pour tenir compte de la charge de travail inhérente aux différentes catégories d'affiliés, s'accroît, un pourcentage déterminé du montant annuel fixé sur la base de la formule de paramètre sont répartis en fonction, d'une part, d'au moins deux missions légales effectuées à déterminer par le Roi concernant l'évaluation de l'état d'incapacité de travail ou la réinsertion socioprofessionnelle des titulaires d'indemnités et, d'autre part, des résultats des contrôles thématiques effectués par les médecins du Service des indemnités, membres du Conseil médical de l'invalidité.

Art. 10.

Deze bepaling omvat twee bijzondere overgangsbepalingen voor de gerechtigden die zich op het ogenblik van de opheffing van het vermoeden van arbeidsongeschiktheid tijdens een "Terug Naar Werk-traject" (1 januari 2026) gedurende een periode gedekt door een dergelijk vermoeden bevinden.

De gerechtigden in de uitkeringsverzekering voor werknemers waarvoor al vóór 1 januari 2026 is aangenomen dat ze de vereiste graad van arbeidsongeschiktheid bereikten, blijven genieten van dit vermoeden van arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de voorwaarden die vóór 1 januari 2026 van toepassing waren.

De gerechtigden in de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten die zich, al vóór 1 januari 2026 bevonden in een periode waarin de staat van arbeidsongeschiktheid is geacht behouden te blijven, blijven genieten van dit vermoeden van arbeidsongeschiktheid overeenkomstig de voorwaarden die vóór 1 januari 2026 van toepassing waren.

Art. 11.

Deze bepaling verruimt de delegatie aan de Koning die in artikel 195, § 1, 2°, negende lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 is voorzien om de verdeling van het vaste gedeelte van het jaarlijks vastgestelde bedrag aan administratiekosten onder de vijf landsbonden te bepalen.

Naast de vandaag al voorziene toepassing van een degressief percentage bij een toenemend aantal gerechtigden, gecorrigeerd om rekening te houden met de werklast eigen aan de verschillende categorieën van aangeslotenen, wordt een bepaald percentage van het jaarlijkse bedrag vastgesteld op basis van de parameterformule verdeeld in functie van enerzijds minstens twee door de Koning te bepalen verrichte wettelijke opdrachten inzake de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid of de socioprofessionele re-integratie van de bij de betrokken landsbond aangesloten gerechtigden en anderzijds de resultaten van de thematische controles die worden uitgevoerd door de artsen van de Dienst voor uitkeringen, leden van de Geneeskundige raad voor invaliditeit.

Art. 12.

Cet article fixe la date d'entrée vigueur du présent chapitre, soit le 1er janvier 2026.

CHAPITRE 3. – COLLECTE DE CONNAISSANCES SUR BASE DES DONNEES DES CERTIFICATS D'INCAPACITE DE TRAVAIL ENVOYES ELECTRONIQUEMENT

Art. 13.

Cette disposition prévoit la création de la base de données GAOCIT au sein de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, avec des informations sur les certificats électroniques d'incapacité de travail envoyés par tous les assurés sociaux qui ont (potentiellement) droit aux prestations de l'assurance indemnités des travailleurs salariés ou de l'assurance indemnités des travailleurs indépendants et des conjoints aidants.

Dans le cadre du traitement des données personnelles tel que défini par le Règlement Général sur la Protection des Données, les objectifs précis du traitement des données via cette base de données GAOCIT et les catégories de données traitées pertinentes sont décrits. De plus, cet article détermine également qui a accès à la base de données GAOCIT, la désignation du responsable du traitement et la durée maximale de conservation des données enregistrées.

Art. 14.

En exécution de l'avis n° 73/2025 rendu par l'Autorité de protection des données le 29 août 2025, l'article 78 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, est adapté afin de définir de manière claire les missions d'intérêt public confiées au Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité dans le cadre de la base de données GAOCIT, notamment l'exécution d'opérations de datamining sur base des données enregistrées dans cette base de données GAOCIT et la rédaction d'un rapport destiné au médecin traitant l'informant de son comportement de prescription et rédigé sur la base du traitement des données concernées de la base de données GAOCIT. Afin d'améliorer la lisibilité de la disposition, il a été décidé de remplacer la disposition actuelle et de présenter de manière

Art. 12.

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk, meer bepaald 1 januari 2026.

HOOFDSTUK 3. – KENNISVERZAMELING OP BASIS VAN DE ELEKTRONISCH VERZONDEN GETUIGSCHRIFTEN VAN ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Art. 13.

Deze bepaling voorziet de oprichting van de GAOCIT-databank binnen het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering met gegevens over de elektronisch verzonden getuigschriften van arbeidsongeschiktheid van alle sociaal verzekerden die (potentieel) gerechtigd zijn op uitkeringen ten laste van de uitkeringsverzekering voor werknemers of de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen en meewerkende echtgenoten.

In het kader van de verwerking van de persoonsgegevens zoals bepaald in de Algemene Verordening Gegevensbescherming worden de precieze doeleinden van de gegevensverwerking via deze GAOCIT-databank en de categorieën van verwerkte gegevens die ter zake dienend zijn, omschreven. Voorts bepaalt dit artikel ook wie toegang heeft tot de GAOCIT-databank, de aanduiding van de verwerkingsverantwoordelijke en de maximale bewaartermijn van de geregistreerde gegevens.

Art. 14.

In uitvoering van het advies nr. 73/2025 verleend door de Gegevensbeschermingsautoriteit op 29 augustus 2025 wordt artikel 78 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, aangepast om op duidelijke wijze de opdrachten van openbaar belang te omschrijven die aan de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering worden toevertrouwd in het kader van de GAOCIT-databank, meer bepaald het uitvoeren van dataminingoperaties op basis van de gegevens die in deze GAOCIT-databank zijn geregistreerd en het op basis van de verwerking van de betrokken gegevens uit de GAOCIT-databank opstellen van een rapport bestemd voor de behandelend arts met informatie over zijn voorschrijfgedrag. Met het oog op de leesbaarheid van de bepaling is ervoor geopteerd om de huidige

énumérative les différentes missions confiées à ce Service.

Art. 15.

Cet article stipule que le médecin généraliste, en cas d'incapacité de travail dont la durée dépasse quatorze jours ou en cas de prolongation de l'incapacité de travail déjà reconnue, est tenu de rédiger un certificat électronique qui doit être envoyé au médecin-conseil de l'organisme assureur en vue de la reconnaissance de l'incapacité de travail.

Il est également prévu que la durée de chaque période d'incapacité de travail, prescrite par le médecin traitant, mentionnée dans le certificat d'incapacité de travail qui doit être transmis au médecin-conseil ne doit pas dépasser trois mois.

Art. 16.

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur du présent chapitre, à savoir le 1er janvier 2026.

CHAPITRE 4. – COTISATION DE SOLIDARITE DES EMPLOYEURS CONCERNANT L'INCAPACITE DE TRAVAIL PRIMAIRE

Art. 17.

Cet article définit les notions utilisées pour l'application du présent chapitre.

Art. 18.

Cet article prévoit qu'une cotisation de solidarité trimestrielle est due par les employeurs qui occupent des travailleurs majeurs qui sont assujettis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et qui n'ont pas encore atteint l'âge de 55 ans à la date à laquelle leur incapacité primaire de travail débute. En outre, les travailleurs doivent également être reconnus en incapacité de travail pendant au moins 30 jours calendrier.

La limite d'âge de 55 ans s'explique par le fait que, chez les personnes ayant dépassé cet âge, il y a souvent des affections liées à l'âge à la base de leur incapacité de travail (et de leur absence du lieu de travail), qui ne sont pas liées à la profession exercée,

bepaling te vervangen en de verschillende opdrachten van deze Dienst opgesomd weer te geven.

Art. 15.

Dit artikel bepaalt dat de huisarts bij een arbeidsongeschiktheid waarvan de duur veertien dagen overschrijdt of bij een verlenging van de al erkende arbeidsongeschiktheid een elektronisch getuigschrift moet opstellen dat met het oog op de erkenning van de arbeidsongeschiktheid aan de adviserend arts van de verzekeringsinstelling moet worden bezorgd.

Er wordt eveneens bepaald dat de duur van elke door de behandelend arts voorgeschreven periode van arbeidsongeschiktheid vermeld in het getuigschrift van arbeidsongeschiktheid dat aan de adviserend arts moet worden bezorgd, geen drie maanden mag overschrijden.

Art. 16.

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk, namelijk 1 januari 2026.

HOOFDSTUK 4. – SOLIDARITEITSBIJDRAGE WERKGEVERS INZAKE PRIMAIRE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Art. 17.

Dit artikel definieert de begrippen voor de toepassing van dit hoofdstuk.

Art. 18.

Dit artikel bepaalt dat er een trimestriële solidariteitsbijdrage verschuldigd is door de werkgevers die meerderjarige werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en die op de datum dat hun primaire arbeidsongeschiktheid aanvangt nog geen 55 jaar zijn. Daarnaast moeten de werknemers ook minstens 30 kalenderdagen arbeidsongeschikt erkend zijn.

De reden voor de leeftijdsgrens van 55 jaar is dat bij personen ouder dan deze leeftijd er vaak leeftijdsgerelateerde aandoeningen aan de basis van de arbeidsongeschiktheid (en de afwezigheid op de werkvloer) liggen die geen verband houden met het uitgeoefende beroep en de

ni aux conditions de travail dans lesquelles elles l'exercent.

Toutefois, la cotisation n'est pas due par les employeurs qui sont des PME et qui occupent donc en moyenne moins de 50 travailleurs.

L'exclusion des PME du champ d'application est motivée par le fait qu'une absence d'un travailleur pour cause d'incapacité de travail a un impact différent, tant sur le plan organisationnel que financier, selon qu'il s'agit de petites ou de grandes entreprises. Ainsi, dans une petite entreprise, il y aura moins de possibilités de pourvoir au poste vacant par une réorganisation interne (temporaire). Par conséquent, il faudra faire appel plus rapidement à un emploi de remplacement externe, ce qui entraîne évidemment des coûts supplémentaires. L'impact de ces coûts supplémentaires varie évidemment en fonction de la taille de l'entreprise concernée.

Suite à l'avis n° 2.449 émis par le Conseil national du travail le 5 mai 2025, la cotisation de solidarité n'est pas non plus due pour les travailleurs des groupes cibles reconnus qui sont occupés par les employeurs des ateliers protégés, des ateliers sociaux et des entreprises de travail adapté relevant de la commission paritaire 327 pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ».

En outre, la cotisation n'est pas due pour certaines catégories de travailleurs occupés pour des périodes assez courtes et irrégulières réparties sur toute l'année, à savoir les intérimaires, les travailleurs exerçant un flexi-job, les travailleurs occasionnels dans l'agriculture et l'horticulture, les travailleurs occasionnels dans l'industrie hôtelière, les travailleurs occasionnels dans le secteur des pompes funèbres, les accueillant(e)s d'enfants *sui generis* et les apprentis.

La cotisation n'est pas due si l'incapacité de travail primaire du travailleur commence durant le premier mois à partir du début de l'occupation auprès de l'employeur concerné.

Art. 19.

Cet article détermine comment est calculé le nombre moyen de travailleurs occupés au cours de la période de référence. À cette fin, le « code d'importance ONSS » du trimestre au cours duquel l'incapacité de travail primaire commence est utilisé.

arbeidsomstandigheden bij de uitvoering daarvan.

De bijdrage is evenwel niet verschuldigd door werkgevers die KMO zijn en die dus gemiddeld minder dan 50 werknemers tewerkstellen.

De uitsluiting van KMO's uit het toepassingsgebied komt voort uit het feit dat een uitval van de werknemer wegens arbeidsongeschiktheid, zowel organisatorisch als financieel, een verschillende impact heeft bij kleinere versus grotere ondernemingen. Zo zal er in een kleinere onderneming minder mogelijkheid zijn om de vrijgekomen arbeidsplaats in te vullen via (tijdelijke) interne reorganisatie. Hierdoor moet er sneller een beroep gedaan worden op externe vervangende tewerkstelling, waaraan uiteraard extra kosten verbonden zijn. De impact van dergelijke extra kosten zijn uiteraard ook verschillend volgens schaalgrootte van betreffende onderneming.

In navolging van advies nr. 2.449 verleend door de Nationale Arbeidsraad op 5 mei 2025, is de solidariteitsbijdrage evenmin verschuldigd voor de erkende doelgroepwerknemers tewerkgesteld door de werkgevers van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven behorende tot het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven.

Daarnaast is de bijdrage ook niet verschuldigd voor bepaalde categorieën van werknemers tewerkgesteld voor eerder korte en onregelmatige periodes gespreid over het hele jaar, namelijk uitzendkrachten, flexi-jobwerknemers, gelegenheidsarbeiders in de land- en tuinbouw, gelegenheidsarbeiders in hotelbedrijf, gelegenheidsarbeiders in de sector van de begrafenisondernemingen, de onthaalouders *sui generis* en de leerlingen.

De bijdrage is evenmin verschuldigd, indien de primaire arbeidsongeschiktheid van de werknemer aanvat tijdens de eerste maand vanaf het begin van de tewerkstelling bij de betreffende werkgever.

Art. 19.

Dit artikel bepaalt hoe het gemiddelde van het aantal werknemers tewerkgesteld tijdens de referteperiode wordt berekend. Hiervoor wordt de "RSZ-belangrijkheidscode" gehanteerd van het kwartaal waarin de primaire arbeidsongeschiktheid aanvat.

Art. 20.

Cet article fixe le taux de la cotisation de solidarité trimestrielle à 30 % de l'indemnité d'incapacité primaire due pour une période de 2 mois, calculée de date à date, à partir du trente et unième jour d'incapacité de travail primaire et précise sur quelle base celle-ci est établie. Lorsque l'occupation prend fin au cours de cette période de deux mois, l'employeur ne doit payer que 30 % de l'indemnité d'incapacité primaire due pour la période allant du trente et unième jour d'invalidité principale jusqu'à la date de fin d'occupation incluse.

Suite à l'avis n° 77.699/16 du Conseil d'Etat, il est précisé que la cotisation de solidarité est calculée sur les indemnités effectivement octroyées. A partir du moment où un travailleur n'est plus reconnu en incapacité de travail, l'intéressé ne perçoit plus d'indemnités d'incapacité de travail et la cotisation de solidarité n'est plus due. Il s'agit donc des indemnités octroyées jusqu'au dernier jour inclus de la période d'incapacité de travail reconnue dans la période de deux mois (calculée de date à date) à compter du 31ème jour d'incapacité de travail.

Pour le calcul de cette cotisation de solidarité, les périodes de protection de la maternité ne suspendent pas la période d'incapacité de travail primaire débutant le premier jour de l'incapacité de travail primaire et expirant à la fin de la période de deux mois suivant les trente premiers jours de l'incapacité de travail primaire. Cela ne signifie toutefois pas qu'une cotisation de solidarité est due pendant la période de protection de la maternité. En effet, durant cette période l'assurée ne perçoit pas des indemnités d'incapacité primaire (article 87 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités), mais des indemnités de maternité (article 113 de la loi coordonnée précitée). Le texte est clarifié dans ce sens.

Cet article explique également comment le montant des indemnités d'incapacité primaire sur la base duquel la cotisation de solidarité est calculée est déterminé. Pour ce faire, on prend en compte une

Art. 20.

Dit artikel bepaalt het percentage van de trimestriële solidariteitsbijdrage op 30 % van de primaire ongeschiktheidsuitkering verschuldigd voor een periode van 2 maanden, berekend van datum tot datum, vanaf de eenendertigste dag van primaire arbeidsongeschiktheid en specificeert de grondslag voor de vaststelling ervan. Wanneer de tewerkstelling eindigt in de loop van deze periode van twee maanden, moet de werkgever slechts 30 % van de primaire ongeschiktheidsuitkering betalen verschuldigd voor de periode vanaf de eenendertigste dag van de primaire arbeidsongeschiktheid tot en met de laatste dag van de tewerkstelling.

In navolging van advies nr. 77.699/16 van de Raad van State, wordt toegelicht dat de solidariteitsbijdrage berekend wordt op de uitkeringen die werkelijk worden toegekend. Vanaf het ogenblik dat een werknemer niet langer arbeidsongeschikt is erkend, ontvangt de betrokkene niet langer arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en is er ook niet langer een solidariteitsbijdrage verschuldigd. Het gaat aldus om de uitkeringen toegekend tot en met de laatste dag van de periode van erkende arbeidsongeschiktheid binnen de periode van twee maanden (berekend van datum tot datum) te rekenen vanaf de 31ste dag van arbeidsongeschiktheid.

Voor de berekening van deze solidariteitsbijdrage, schorsen de tijdvakken van moederschapsbescherming de periode van primaire arbeidsongeschiktheid niet die aanvat op de eerste dag van de primaire arbeidsongeschiktheid en verstrijkt op het einde van de periode van twee maanden volgend op de eerste dertig dagen van de primaire arbeidsongeschiktheid. Dit betekent echter niet dat er een solidariteitsbijdrage verschuldigd is tijdens de periode van moederschapsbescherming. De verzekerde ontvangt immers tijdens deze periode geen primaire ongeschiktheidsuitkeringen (artikel 87 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen), maar moederschapsuitkeringen (artikel 113 van de voormelde gecoördineerde wet). De tekst is in deze zin verduidelijkt.

In dit artikel wordt eveneens uiteengezet hoe het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkeringen op basis waarvan de solidariteitsbijdrage wordt berekend, wordt vastgesteld. Dit gebeurt door een

photo de ces indemnités au quinzième jour du septième mois suivant le mois au cours duquel l'incapacité de travail primaire a débuté. Ce montant n'est pas susceptible de modifications ultérieures. Lorsque ce jour est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, il est déplacé au jour ouvrable suivant.

Il précise également comment le montant de la cotisation de solidarité est calculé si le travailleur est en état d'incapacité de travail primaire chez plusieurs employeurs. Ce calcul est effectué sur la base de la part en pourcentage de la rémunération perdue issue du travail servant de base de calcul pour les indemnités d'incapacité de travail primaire chez chacun des employeurs.

Il est également prévu qu'il n'est pas tenu compte de la partie du montant de l'indemnité d'incapacité primaire découlant de la rémunération perdue prise en considération dans le cadre des dispositions relatives à l'assurance-chômage pour la détermination du montant de l'allocation de chômage.

Aucune cotisation de solidarité n'est due pour certaines périodes comprises dans la période précitée de deux mois au cours de laquelle les indemnités d'incapacité primaire sont dues. Il s'agit des périodes de reprise de travail autorisé dans le cadre d'un contrat de travail pour autant que les indemnités soient réduites en application de la règle de cumul spécifique dans l'assurance indemnités, qui tient compte de la fraction d'occupation de ce travail autorisé et des périodes de reprise de travail autorisé exercé, en dehors du circuit normal du travail, dans une entreprise relevant de la commission paritaire 327 pour les entreprises de travail adapté, les ateliers sociaux et les « maatwerkbedrijven ».

Art. 21.

Cet article fixe le mode de calcul et de perception par l'ONSS de la cotisation de solidarité.

Art. 22.

Cet article détermine la destination du produit de la cotisation de solidarité.

Art. 23.

Cet article détermine les éléments essentiels pour le traitement des données à caractère personnel et

foto te nemen van deze uitkeringen op de vijftiende dag van de zevende maand volgend op de maand waarin de primaire arbeidsongeschiktheid is aangevat. Dit bedrag is niet meer onderhevig aan latere wijzigingen. Wanneer deze dag een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt hij verplaatst naar de eerstvolgende werkdag.

Verder wordt gepreciseerd hoe het bedrag van de solidariteitsbijdrage berekend wordt, indien de werknemer zich bij meerdere werkgevers in staat van primaire arbeidsongeschiktheid bevindt. Dit gebeurt op basis van het procentueel aandeel in het gederfd loon uit arbeid dat dient als berekeningsbasis voor de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen bij elk van de werkgevers.

Er wordt ook bepaald dat er geen rekening wordt gehouden met het gedeelte van het bedrag van de primaire ongeschiktheidsuitkering dat voortvloeit uit het gederfde loon dat in aanmerking is genomen in het kader van de bepalingen inzake de werkloosheidsverzekering voor de vaststelling van het bedrag van de werkloosheidsuitkering.

Voor bepaalde tijdvakken in de voormelde periode van 2 maanden waarvoor de primaire ongeschiktheidsuitkeringen verschuldigd zijn, is er geen solidariteitsbijdrage verschuldigd. Dit gaat om de dagen toegelaten werkhervatting in het kader van een arbeidsovereenkomst voor zover de uitkeringen worden verminderd met toepassing van de specifieke cumulatieregel binnen de uitkeringsverzekering die rekening houdt met de tewerkstellingsbreuk van die toegelaten arbeid en om de tijdvakken van toegelaten werkhervatting uitgeoefend, buiten het normale arbeidscircuit, in een onderneming die onder het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de "maatwerkbedrijven" valt.

Art. 21.

In dit artikel wordt uiteengezet hoe de RSZ de solidariteitsbijdrage zal berekenen en innen.

Art. 22.

Dit artikel bepaalt de bestemming van de opbrengst van de solidariteitsbijdrage.

Art. 23.

Dit artikel bepaalt de essentiële elementen voor de verwerking van persoonsgegevens en stelt vast hoe

établit comment les transferts de données ont lieu. Suite à l'avis n° 51/2025 émis par l'Autorité de protection des données le 30 juin 2025, l'ONSS est explicitement désigné comme responsable du traitement. Les traitements de données et les catégories de données traitées ont également été précisés.

Art. 24.

Cet article règle l'entrée en vigueur des dispositions du présent chapitre et leur application dans le temps.

CHAPITRE 5. – COTISATION DE RESPONSABILISATION DES EMPLOYEURS CONCERNANT L'INVALIDITÉ

Art. 25.

Cet article détermine quand le dernier calcul et la dernière perception de la cotisation de responsabilisation concernant l'invalidité visée au titre 8, chapitre 5, de la loi programme du 27 décembre 2021 s'effectue.

Art. 26.

Suite à l'avis n° 77.699/16 du Conseil d'Etat, pour des raisons de sécurité juridique, l'abrogation des articles 139 à 148 de la loi-programme précitée est prévue au 1er avril 2026.

CHAPITRE 6. – IMPACT DES MODIFICATIONS RELATIVES AU DROIT AU SALAIRE GARANTI PRÉVU PAR LA LOI DU 3 JUILLET 1978 RELATIVE AUX CONTRATS DE TRAVAIL SUR L'ASSURANCE INDEMNITÉS

Art. 27.

Cette disposition vise à abroger le cadre légal, repris dans la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 (section III du chapitre III du titre IV de cette loi), relatif à l'octroi du complément d'indemnité après la période couverte par le salaire garanti légal à certains titulaires qui, en raison de leur état de santé (une aggravation de l'affection existante ou une nouvelle affection), doivent interrompre l'exercice de l'activité autorisée conformément à l'article 100, § 2, de la loi coordonnée précitée du 14 juillet 1994 pendant l'incapacité de travail reconnue. Étant donné qu'en vertu de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, une neutralisation du salaire

de gegevensoverdrachten verlopen. In navolging van het advies nr. 51/2025 verleend door de Gegevensbeschermingsautoriteit op 30 juni 2025, wordt de RSZ uitdrukkelijk aangeduid als verwerkingsverantwoordelijke. Ook werden de gegevensverwerkingen en de categorieën van verwerkte gegevens nader afgebakend.

Art. 24.

Dit artikel regelt de inwerkingtreding en de toepassing in de tijd van de bepalingen van dit hoofdstuk.

HOOFDSTUK 5. – RESPONSABILISERINGSBIJDRAGE WERKGEVERS INZAKE INVALIDITEIT

Art. 25.

Dit artikel stelt vast wanneer de laatste berekening en inning van de responsabiliseringsbijdrage inzake invaliditeit bedoeld in titel 8, hoofdstuk 5, van de programmawet van 27 december 2021, gebeurt.

Art. 26.

In navolging van advies nr. 77.699/16 van de Raad van State, wordt omwille van de rechtszekerheid voorzien in de opheffing van de artikelen 139 tot 148 van de voormelde programmawet op 1 april 2026.

HOOFDSTUK 6. – IMPACT VAN DE WIJZIGINGEN INZAKE HET RECHT OP GEWAARBORGD LOON BEPAALD IN DE WET VAN 3 JULI 1978 BETREFFENDE DE ARBEIDSOVEREENKOMSTEN OP DE UITKERINGSVERZEKERING

Art. 27.

Deze bepaling beoogt de opheffing van het in de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, opgenomen wettelijk kader (afdeling III van hoofdstuk III van titel IV van deze wet) inzake de toekenning van de toeslag op de uitkering na de periode gedekt door het wettelijke gewaarborgd loon aan sommige gerechtigden die wegens hun gezondheidstoestand (een verergering van de bestaande aandoening of een nieuwe aandoening) de uitoefening van de toegelaten activiteit overeenkomstig artikel 100, § 2, van de voormelde gecoördineerde wet van 14 juli 1994 tijdens de erkende arbeidsongeschiktheid dienen te

garanti sera toujours applicable en cas d'exercice d'une telle activité autorisée, l'octroi du complément d'indemnité n'a plus de raison d'être (en raison de la modification du droit du travail, l'existence de ce complément devient sans objet).

Art. 28.

En raison de l'abrogation de l'octroi du complément d'indemnité, cette disposition supprime la référence à ce complément dans l'article 104bis de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. Elle concerne également aujourd'hui l'ajout de la possibilité de renoncer au complément d'indemnité, en plus de la possibilité de renoncer aux indemnités et à la prime de rattrapage annuelle.

Art. 29.

En raison de l'abrogation de l'octroi du complément d'indemnité, cette disposition supprime la référence à ce complément dans l'article 134, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994. Elle prévoit également aujourd'hui, en plus de la suppression de l'octroi des indemnités, la suppression de l'octroi du complément d'indemnité, lorsque le titulaire ne respecte pas les obligations de contrôle qui lui sont imposées par toute personne habilitée en vertu de la loi coordonnée précitée.

Art. 30.

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur du présent chapitre au 1er janvier 2026.

Il est en outre précisé que les dispositions de cette section ne s'appliquent que pour la période d'incapacité de travail régie par l'article 100, § 2, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994, se trouvant après le 31 décembre 2025, et pour laquelle le salaire garanti visé à l'article 52, § 1er, ou à l'article 71, alinéa 1er, de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, n'est pas dû conformément à l'article 52, § 5, ou à l'article 73/1 de la loi précitée du 3 juillet 1978.

onderbreken. Vermits er op grond van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten steeds een neutralisatie van het gewaarborgd loon in geval van de uitoefening van een dergelijke toegelaten activiteit van toepassing zal zijn, heeft de toekenning van de toeslag op de uitkering geen bestaansreden meer (door de wijziging van het arbeidsrecht wordt het bestaan van deze toeslag zonder voorwerp).

Art. 28.

Wegens de opheffing van de toekenning van de toeslag op de uitkeringen heft deze bepaling de verwijzing naar deze toeslag op de uitkering in artikel 104bis van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 op. Naast mogelijkheid tot verzaking aan de uitkeringen en de jaarlijkse inhaalpremie, betreft zij vandaag de mogelijkheid tot verzaking aan de toeslag op de uitkering.

Art. 29.

Wegens de opheffing van de toekenning van de toeslag op de uitkering heft deze bepaling de verwijzing naar deze toeslag op de uitkering in artikel 134, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, op. Naast de stopzetting van de toekenning van de uitkeringen, voorziet zij vandaag ook de stopzetting van de toekenning van de toeslag op de uitkering zolang de gerechtigde niet voldoet aan de controleverplichtingen die hem door iedere krachtens de voormelde gecoördineerde wet bevoegde persoon worden opgelegd.

Art. 30.

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van dit hoofdstuk vast, meer bepaald 1 januari 2026.

Er wordt bovendien gepreciseerd dat de bepalingen van deze afdeling slechts van toepassing zijn als voor de periode van arbeidsongeschiktheid krachtens artikel 100, § 2, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994, die zich na 31 december 2025 bevindt, het gewaarborgd loon bedoeld in artikel 52, § 1, of artikel 71, eerste lid, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten overeenkomstig artikel 52, § 5, of artikel 73/1 van de voormelde wet van 3 juli 1978 niet verschuldigd is.

TITRE 3. EMPLOI

CHAPITRE 1ER. – DISPOSITIONS RELATIVES À L'INCAPACITÉ DE TRAVAIL

Section 1ère – Politique active en matière d'absence

Art. 31.

Cette disposition complète la liste des mentions obligatoires dans le règlement de travail, énumérées à l'article 6, § 1er, de la loi instituant les règlements de travail, avec la procédure en vue de maintenir le contact avec les travailleurs en incapacité de travail, telle que définie dans le code du bien-être au travail.

Art. 32.

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente section.

Section 2 – Certificat médical

Art. 33.

Cette disposition limite la dispense existante de la présentation d'un certificat médical pour le premier jour d'incapacité de travail, prévue à l'article 31, § 2/1, alinéa premier, de la loi relative aux contrats de travail, de trois fois à deux fois par année civile. Les autres conditions et modalités restent applicables.

Art. 34.

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente section.

Section 3 – Force majeure médicale

Art. 35.

Cette disposition réduit la période d'incapacité de travail ininterrompue requise pour initier la procédure pouvant conduire à la rupture du contrat de travail pour force majeure médicale, telle que définie à l'article 34, § 1er, alinéa 2, de la loi relative aux contrats de travail, de neuf mois à six mois. Il en va de même pour le délai d'attente avant de pouvoir entamer une nouvelle procédure si celle-ci se termine sans suite, comme stipulé à l'article 34, § 2, de la loi relative aux contrats de travail. Désormais, une incapacité de travail ininterrompue de six mois

TITEL 3. WERK

HOOFDSTUK 1. – BEPALINGEN INZAKE ARBEIDSONGESCHIKTHEID

Afdeling 1 – Actief afwezigheidsbeleid

Art. 31.

Deze bepaling vult de lijst van verplichte vermeldingen in het arbeidsreglement, opgenomen in artikel 6, § 1, van de arbeidsreglementenwet, aan met de procedure voor het onderhouden van contact met arbeidsongeschikte werknemers, zoals bepaald in de codex over het welzijn op het werk.

Art. 32.

Deze bepaling regelt de inwerkingtreding van deze afdeling.

Afdeling 2 – Geneeskundig getuigschrift

Art. 33.

Deze bepaling beperkt de bestaande vrijstelling van het voorleggen van een geneeskundig getuigschrift voor de eerste dag arbeidsongeschiktheid, opgenomen in artikel 31, § 2/1, eerste lid, van de arbeidsovereenkomstenwet, van driemaal tot tweemaal per kalenderjaar. De overige voorwaarden en modaliteiten blijven van toepassing.

Art. 34.

Deze bepaling regelt de inwerkingtreding van deze afdeling.

Afdeling 3 – Medische overmacht

Art. 35.

Deze bepaling verkort de bestaande termijn van ononderbroken arbeidsongeschiktheid van de werknemer die vereist is om de procedure die kan leiden tot de beëindiging van de arbeidsovereenkomst op grond van medische overmacht op te starten, zoals bepaald in artikel 34, § 1, tweede lid, van de arbeidsovereenkomstenwet, van negen maanden tot zes maanden. Hetzelfde geldt voor de wachttermijn om een nieuwe procedure op te starten indien de procedure eindigt zonder gevolg, zoals bepaald in artikel 34, § 2, van de arbeidsovereenkomstenwet. Voortaan zal een

suffira pour initier cette procédure. Les autres conditions et modalités restent applicables.

Art. 36.

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente section.

Section 4 – Salaire garanti - Délai de rechute

Art. 37 et 38.

Ces dispositions prolongent le délai de rechute tel que prévu aux articles 52, § 2, alinéa 1er, (pour les ouvriers) et 73, § 1er, alinéa 1er, (pour les employés) de quatorze jours à huit semaines. Ainsi, aucune nouvelle période de salaire garanti ne commencera si le travailleur devient de nouveau incapable de travailler en raison de la même maladie ou du même accident dans les huit semaines suivant la fin d'une période d'incapacité de travail ayant donné droit au salaire garanti. Les autres conditions et modalités restent applicables.

Suite à l'avis n° 77.699/16 du 17 juin 2025 du Conseil d'Etat, il y a lieu d'émettre les précisions suivantes :

Pour éviter un effet tourniquet, où les travailleurs salariés ont droit au salaire garanti à chaque rechute, le projet de loi prolonge la période de 14 jours à 8 semaines. Les autres conditions et la ratio legis initiale du régime de rechute restent inchangées. Le régime de rechute encourage la reprise du travail sans risque financier ou administratif significatif et ce, dans un cadre clair qui assure la sécurité juridique tant pour le travailleur que pour l'employeur. Le fait que cette modification ait pour effet qu'un travailleur en rechute dans la même incapacité de travail après les quatorze premiers jours, mais dans les huit premières semaines de la reprise du travail puisse (en cas d'épuisement du solde restant) retomber sur une indemnité d'incapacité de travail plus rapidement que ce qui est le cas actuellement, constitue un risque financier *limité* pour le travailleur, qui ne peut être considéré comme un recul *significatif* du degré de protection existant en ce qui concerne les droits protégés par l'article 23, alinéa 3, 1°, de la Constitution. Cette mesure relève du large pouvoir d'appréciation du législateur en vue de déterminer les mesures à prendre pour tendre vers les objectifs qu'il s'est fixés.

ononderbroken arbeidsongeschiktheid van zes maanden dus volstaan om deze procedure te kunnen opstarten. De overige voorwaarden en modaliteiten blijven van toepassing.

Art. 36.

Deze bepaling regelt de inwerkingtreding van deze afdeling.

Afdeling 4 – Gewaarborgd loon – hervaltermijn

Art. 37 en 38.

Deze bepalingen verlengen de hervaltermijn zoals opgenomen in de artikelen 52, § 2, eerste lid, (voor werklieden) en 73, § 1, eerste lid, (voor bedienden) van veertien dagen tot acht weken. Er zal dus geen nieuwe periode van gewaarborgd loon aanvangen wanneer de werknemer binnen de eerste acht weken die volgen op het einde van een periode van arbeidsongeschiktheid die recht gaf op gewaarborgd loon opnieuw arbeidsongeschikt wordt omwille van dezelfde ziekte of hetzelfde ongeval. De overige voorwaarden en modaliteiten blijven van toepassing.

Naar aanleiding van advies nr. 77.699/16 van 17 juni 2025 van de Raad van State, kunnen de volgende verduidelijkingen worden aangebracht:

Om een draaideureffect te vermijden, waarbij werknemers bij herval telkens opnieuw aanspraak maken op het gewaarborgd loon, verlengt het wetsontwerp de periode van 14 dagen naar 8 weken. De andere voorwaarden en de initiële ratio legis van de hervalregeling blijven onveranderd. De hervalregeling stimuleert de werkhervatting zonder aanzienlijk financieel of administratief risico en dit binnen een duidelijk kader dat zorgt voor rechtszekerheid zowel voor werknemer als werkgever. Het feit dat deze wijziging tot gevolg heeft dat een werknemer bij herval in dezelfde arbeidsongeschiktheid na de eerste veertien dagen, maar binnen de eerste acht weken, van de werkhervatting mogelijk (bij uitputting van het resterende saldo) sneller zou kunnen terugvallen op een arbeidsongeschiktheidsuitkering dan vandaag het geval is, vormt een *beperkt* financieel risico voor de werknemer, dat niet kan worden beschouwd als een *aanzienlijke* achteruitgang van het bestaande beschermingsniveau inzake de door artikel 23, derde lid, 1°, van de Grondwet beschermde rechten. Deze maatregel valt binnen de ruime beoordelingsbevoegdheid van de wetgever om de maatregelen te bepalen die moeten worden

Art. 39.

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente section.

Une disposition transitoire est prévue. Les nouvelles dispositions relatives au délai de rechute prolongé ne peuvent être appliquées qu'en cas de nouvelle incapacité de travail survenant après l'entrée en vigueur de ces dispositions. Une période en cours de salaire garanti en raison d'une incapacité de travail commencée avant cette date d'entrée en vigueur ne sera donc pas interrompue. Lorsque, au moment de l'entrée en vigueur de la loi, une période d'incapacité de travail est en cours, cette incapacité restera donc soumise aux anciennes règles. Si une période d'incapacité de travail commence après l'entrée en vigueur de la loi, les nouvelles règles s'appliqueront. Si une incapacité de travail commence après l'entrée en vigueur de la loi et que le travailleur a été en incapacité de travail moins de 8 semaines auparavant, il y aura donc rechute selon les nouvelles règles.

Section 5 – Salaire garanti - neutralisation

Art. 40 et 41.

Ces dispositions suppriment la limitation à 20 semaines de la neutralisation du salaire garanti dans le cadre d'une reprise partielle du travail, telle qu'introduite par la loi du 30 octobre 2022. On revient donc à la version originale des articles 52, § 5, (pour les ouvriers) et 73/1 (pour les employés) de la loi relative aux contrats de travail. La neutralisation du salaire garanti s'appliquera de nouveau pendant toute la période de reprise partielle du travail.

Suite à l'avis n° 77.699/16 du 17 juin 2025 du Conseil d'Etat, il y a lieu d'émettre les précisions suivantes :

La suppression de la limitation à 20 semaines permet de revenir pleinement à l'objectif initial de la neutralisation qui, outre la confirmation d'une pratique administrative déjà existante, consistait à ne pas décourager les employeurs qui s'inscrivent dans des trajets de réinsertion et à éviter toute discussion juridico-médicale. Grâce à cette mesure, les

genomen om de door hem vastgestelde doelstellingen te bereiken.

Art. 39.

Deze bepaling regelt de inwerkingtreding van deze afdeling.

Er wordt een overgangsbepaling voorzien. De nieuwe bepalingen inzake de verlengde hervaltermijn kunnen enkel worden toegepast wanneer een nieuwe arbeidsongeschiktheid zich voordoet na de inwerkingtreding van deze bepalingen. Een lopende periode van gewaarborgd loon ten gevolge van een arbeidsongeschiktheid die is aangevangen vóór deze datum van inwerkingtreding zal bijgevolg niet onderbroken worden. Wanneer op het ogenblik van de inwerkingtreding van de wet een periode van arbeidsongeschiktheid lopende is, dan zal die ongeschiktheid dus onderworpen blijven aan de oude regels. Indien pas na de inwerkingtreding van de wet een periode van arbeidsongeschiktheid begint, dan zullen de nieuwe regels daarop worden toegepast. Indien een arbeidsongeschiktheid dus aanvat na de inwerkingtreding van de wet en de werknemer minder dan 8 weken daarvoor arbeidsongeschikt is geweest, dan zal er bijgevolg sprake zijn van herval onder de nieuwe regels.

Afdeling 5 – Gewaarborgd loon – neutralisatie

Art. 40 en 41.

Deze bepalingen heffen de beperking tot 20 weken van de neutralisatie van het gewaarborgd loon in het kader van een gedeeltelijke werkhervatting, zoals ingevoerd bij de wet van 30 oktober 2022, op. Er wordt dus teruggekeerd naar de oorspronkelijke versie van de artikelen 52, § 5, (voor werklieden) en 73/1 (voor bedienden) van de arbeidsovereenkomstenwet. De neutralisatie van het gewaarborgd loon zal opnieuw gelden gedurende de gehele periode van gedeeltelijke werkhervatting.

Naar aanleiding van advies nr. 77.699/16 van 17 juni 2025 van de Raad van State, kunnen de volgende verduidelijkingen worden aangebracht:

Door de opheffing van de beperking tot 20 weken wordt opnieuw volledig recht gedaan aan het oorspronkelijke doel van de neutralisatie dat er, naast het bekrachtigen van een reeds bestaande administratieve praktijk, in bestond de werkgevers die zich inschrijven in re-integratietrajecten niet te ontmoedigen en elke juridisch-medische discussie te

employeurs sont donc à nouveau pleinement encouragés à s'engager dans la réintégration, et cette mesure évite que cette réintégration soit freinée étant donné que certains des travailleurs concernés pourraient être plus susceptibles de subir un plus grand risque de rechute. La limitation de la neutralisation à 20 semaines a permis d'atteindre cet objectif dans une moindre mesure. Le fait que cette modification ait pour effet que le travailleur en rechute puisse (seulement après une période de 20 semaines) retomber sur une indemnité d'incapacité de travail plus rapidement que ce qui est le cas actuellement, constitue un risque financier *limité* pour le travailleur, qui ne peut être considéré comme un recul *significatif* du degré de protection existant en ce qui concerne les droits protégés par l'article 23, alinéa 3, 1°, de la Constitution. Cette mesure relève du large pouvoir d'appréciation du législateur en vue de déterminer les mesures à prendre pour tendre vers les objectifs qu'il s'est fixés.

Art. 42.

Cet article règle l'entrée en vigueur de la présente section.

Une disposition transitoire est prévue. Les nouvelles dispositions relatives à la neutralisation du salaire garanti ne peuvent être appliquées qu'en cas de nouvelle incapacité de travail survenant après l'entrée en vigueur de ces dispositions. Une période en cours de salaire garanti en raison d'une incapacité de travail commencée avant cette date d'entrée en vigueur ne sera donc pas interrompue.

CHAPITRE 2 – MODIFICATION DU CODE PÉNAL SOCIAL

Art. 43.

En exécution de l'accord du gouvernement, ce chapitre 2 insère un nouvel article 127/1 dans le Code pénal social.

Le but poursuivi est de punir l'employeur qui occupe vingt travailleurs ou plus, et qui n'a pas demandé au conseiller en prévention-médecin du travail de démarrer un trajet de réintégration au plus tard six mois après le début de l'incapacité de travail d'un travailleur pour lequel l'estimation effectuée en application de l'article I.4-73, § 1/1, du Code du bien-être au travail montre qu'il a un potentiel de travail.

vermijden. Door deze maatregel worden werkgevers er dus opnieuw ten volle toe aangemoedigd om zich in te zetten voor re-integratie, en wordt vermeden dat deze re-integratie wordt afgeremd aangezien sommige van de betrokken werknemers een groter risico kunnen lopen om te hervallen. Door de beperking van de neutralisatie tot 20 weken werd dit doel in mindere mate bereikt. Het feit dat deze wijziging tot gevolg heeft dat de werknemer bij herval mogelijk (enkel na een periode van 20 weken) sneller zou kunnen terugvallen op een arbeidsongeschiktheidsuitkering dan vandaag het geval is, vormt een *beperkt* financieel risico voor de werknemer, dat niet kan worden beschouwd als een *aanzienlijke* achteruitgang van het bestaande beschermingsniveau inzake de door artikel 23, derde lid, 1°, van de Grondwet beschermde rechten. Deze maatregel valt binnen de ruime beoordelingsbevoegdheid van de wetgever om de maatregelen te bepalen die moeten worden genomen om de door hem vastgestelde doelstellingen te bereiken.

Art. 42.

Deze bepaling regelt de inwerkingtreding van deze afdeling.

Er wordt een overgangsbepaling voorzien. De nieuwe bepalingen inzake neutralisatie van het gewaarborgd loon kunnen enkel worden toegepast wanneer een nieuwe arbeidsongeschiktheid zich voordoet na de inwerkingtreding van deze bepalingen. Een lopende periode van gewaarborgd loon ten gevolge van een arbeidsongeschiktheid die is aangevangen vóór deze datum van inwerkingtreding zal bijgevolg niet onderbroken worden.

HOOFDSTUK 2 – WIJZIGING VAN HET SOCIAAL STRAFWETBOEK

Art. 43.

In uitvoering van het regeerakkoord voegt dit hoofdstuk 2 een nieuw artikel 127/1 in het Sociaal Strafwetboek in.

Het nagestreefde doel is om de werkgever te bestraffen die twintig of meer werknemers tewerkstelt, en die niet aan de preventieadviseur-arbeidsarts heeft gevraagd om een re-integratietraject op te starten, uiterlijk zes maanden na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid van een werknemer voor wie uit de in toepassing van artikel I.4-73, § 1/1, van de Codex over het welzijn

op het werk gemaakte inschatting blijkt dat hij arbeidspotentieel heeft.

L'obligation dont la violation sera punie par ce nouvel article 127/1 du Code pénal social sera prévue à l'article I.4-73, § 1/1 du Code du bien-être au travail.

De verplichting waarvan het niet naleven door dit nieuwe artikel 127/1 van het Sociaal Strafwetboek zal worden bestraft, zal worden bepaald in artikel I.4-73, § 1/1, van de Codex over het welzijn op het werk.

La sanction prévue dans le nouvel article est la sanction de niveau 2. Le contenu de cette sanction est détaillé à l'article 101 du Code pénal social.

De in het nieuwe artikel voorziene sanctie is de sanctie van niveau 2. De inhoud van deze sanctie wordt beschreven in artikel 101 van het Sociaal Strafwetboek.

La multiplication de l'amende par le nombre de travailleurs concernés par l'infraction est prévue par cohérence avec des infractions de type similaire.

De geldboete wordt vermenigvuldigd met het aantal werknemers waarop de inbreuk betrekking heeft, om de coherentie met gelijkaardige inbreuken te behouden.

Suite à l'avis n° 2025/002 du 28 avril 2025 du Conseil consultatif du droit pénal social et à l'avis n° 77.699/16 du 17 juin 2025 du Conseil d'Etat, il y a lieu d'émettre les précisions suivantes :

Naar aanleiding van advies nr. 2025/002 van 28 april 2025 van de Adviesraad van het sociaal strafrecht en van advies nr. 77.699/16 van 17 juni 2025 van de Raad van State, dienen de volgende verduidelijkingen te worden aangebracht:

- Dans son avis précité (point 2), le Conseil d'Etat estime qu'*« il convient de veiller à l'harmonisation entre l'incrimination prévue par la disposition en projet et l'incrimination prévue par l'article 127, alinéa 1er, 1°, existant, du Code pénal social. Cette disposition prévoit en effet une sanction de niveau 3 pour toute infraction commise par l'employeur, son préposé ou son mandataire aux dispositions de la loi du 4 août 1996 et de ses arrêtés d'exécution . Invité à fournir des précisions à ce sujet, le délégué a répondu ce qui suit : « Het gaat hier om een specifieke sanctie, terwijl de sanctie in artikel 127, eerste lid, 1° een 'algemene' sanctie is die van toepassing is wanneer er geen specifieke sanctie in het sociaal strafwetboek werd voorzien ».*

- In zijn voormeld advies (punt 2) is de Raad van State van mening dat "*er moet worden gewaakt over de afstemming tussen de strafbaarstelling in de ontworpen bepaling en de strafbaarstelling die het bestaande artikel 127, eerste lid, 1°, van het Sociaal Strafwetboek bevat. Die bepaling voorziet immers in een sanctie van niveau 3 voor alle inbreuken begaan door de werkgever, zijn aangestelde of zijn lasthebber op de bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 en de uitvoeringsbesluiten ervan. Daarover om toelichting gevraagd, antwoordde de gemachtigde: "Het gaat hier om een specifieke sanctie, terwijl de sanctie in artikel 127, eerste lid, 1° een 'algemene' sanctie is die van toepassing is wanneer er geen specifieke sanctie in het sociaal strafwetboek werd voorzien."*

Le texte de l'article 127 du Code pénal social semble néanmoins impliquer que le comportement visé par la nouvelle incrimination inscrite à l'article 127/1 relève du champ d'application des deux articles. Il serait préférable de préciser le texte de l'avant-projet afin de prévenir toute insécurité juridique. Il y a lieu, à tout le moins, de préciser dans l'exposé des motifs comment la nouvelle disposition pénale s'inscrit dans l'économie du régime de sanction existant. ».

De tekst van artikel 127 van het Sociaal Strafwetboek lijkt er niettemin toe te leiden dat het gedrag dat de nieuwe strafbaarstelling in artikel 127/1 beoogt, onder het toepassingsgebied van beide artikelen zou vallen. Teneinde rechtsonzekerheid te vermijden, wordt de tekst van het voorontwerp het best verduidelijkt. Minstens moet in de memorie van toelichting worden uiteengezet hoe de nieuwe strafbepaling past in de systematiek van de bestaande sanctieregeling.".

L'incrimination prévue par l'article 127, alinéa 1er, 1°, existant, du Code pénal social est une disposition qui s'applique quand aucun autre article du Code pénal social ne punit la violation de la loi du 4 août 1996

De strafbaarstelling waarin het huidige artikel 127, eerste lid, 1°, van het Sociaal Strafwetboek voorziet, is een bepaling die van toepassing is wanneer geen enkel ander artikel van het Sociaal Strafwetboek het

relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et de ses arrêtés d'exécution, dont le Code du bien-être au travail.

Le Code pénal social contient déjà des articles spécifiques punissant la violation de la loi précitée du 4 août 1996 et de ses arrêtés d'exécution : par exemple les articles 121, 122, 122/1, 122/2, 122/3, 122/4 et 122/5. Les articles 121, 122, 122/1, 122/2, 122/3 et 122/5, § 1er, prévoient la sanction de niveau 3 comme l'article 127, alors que les articles 122/4 et 122/5, § 2, prévoient la sanction de niveau 2.

La rédaction de l'article 127/1 en projet s'inspire de la rédaction des articles 122/4 et 122/5, §2, précité qui prévoient aussi la sanction de niveau 2.

La violation de l'obligation détaillée à l'article I.4-73, §1/1 du Code du bien-être au travail sera punissable de la sanction prévue à l'article 127/1 du Code pénal social, à savoir la sanction de niveau 2 et pas de la sanction de niveau 3 prévue à l'article 127, alinéa 1er, 1°, du même Code.

L'article 127, alinéa 1er, 1°, précité est un article « filet » tout comme l'est l'article 189 du Code pénal social dans la matière des conventions collectives de travail. Ces articles « filets » et la sanction qu'ils prévoient s'appliquent uniquement si un autre article du Code pénal social ne punit pas l'infraction commise.

Pour tenir compte de la remarque du Conseil d'Etat et pour assurer la sécurité juridique, un article modifiant l'article 127, alinéa 1er, du Code pénal social est inséré dans le projet de loi pour ajouter la référence à l'article 127/1 dans l'énumération qu'il contient, à savoir « Sans préjudice des dispositions des articles 119 à 126 et 128 à 133 ».

- Suite aux précités du Conseil d'Etat (point 3.2) et du Conseil consultatif du droit pénal social (point 2.5), les mots « plus de vingt travailleurs » sont remplacés par les mots « vingt travailleurs ou plus » dans l'article 127/1 en projet. Ce seuil est utilisé dans l'article 33 de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et ses arrêtés d'exécution, et en vertu duquel l'employeur est tenu de faire appel à un conseiller en prévention. Il est ensuite calculé selon la méthode de

niet naleven van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan, met inbegrip van de Codex over het welzijn op het werk, bestraft.

Het Sociaal Strafwetboek bevat reeds specifieke artikelen die de inbreuken op de voormelde wet van 4 augustus 1996 en de uitvoeringsbesluiten ervan bestraffen: bijvoorbeeld de artikelen 121, 122, 122/1, 122/2, 122/3, 122/4 en 122/5. De artikelen 121, 122, 122/1, 122/2, 122/3 en 122/5, § 1, voorzien in een sanctie van niveau 3, evenals artikel 127, terwijl de artikelen 122/4 en 122/5, § 2, voorzien in een sanctie van niveau 2.

De formulering van het ontwerp van artikel 127/1 is gebaseerd op de formulering van artikel 122/4 en het voormelde artikel 122/5, §2, die ook in een sanctie van niveau 2 voorzien.

Het niet naleven van de verplichting bepaald in artikel I.4-73, §1/1 van de Codex over het welzijn op het werk zal strafbaar zijn met de in artikel 127/1 van het Sociaal Strafwetboek voorziene sanctie, namelijk de sanctie van niveau 2, en niet met de in artikel 127, eerste lid, 1°, van hetzelfde Wetboek voorziene sanctie van niveau 3.

Voormeld artikel 127, eerste lid, 1°, is een "vangnet" artikel, net zoals artikel 189 van het Sociaal Strafwetboek in de materie van collectieve arbeidsovereenkomsten. Deze "vangnet"-artikelen en de sanctie waarin ze voorzien, zijn enkel van toepassing indien een ander artikel van het Sociaal Strafwetboek de gepleegde inbreuk niet bestraft.

Om rekening te houden met de opmerking van de Raad van State en om de rechtszekerheid te waarborgen, wordt in het wetsontwerp een artikel tot wijziging van artikel 127, eerste lid, van het Sociaal Strafwetboek ingevoegd om een verwijzing naar artikel 127/1 toe te voegen in de opsomming die het bevat, namelijk "Onverminderd de bepalingen van de artikelen 119 tot 126 en 128 tot 133".

- Naar aanleiding van de voormelde adviezen van de Raad van State (punt 3.2) en van de Adviesraad van het sociaal strafrecht worden in het ontwerp van artikel 127/1 de woorden "meer dan twintig werknemers" vervangen door de woorden "twintig of meer werknemers". Deze drempel wordt gehanteerd in artikel 33 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan, en op grond waarvan de werkgever verplicht

calcul du nombre de travailleurs décrite à l'article II.1-2 du code du bien-être au travail.

is een beroep te doen op een preventieadviseur. De berekening gebeurt vervolgens volgens de berekeningswijze van het aantal werknemers die wordt beschreven in artikel II.1-2 van de codex over het welzijn op het werk.

Comme le prévoit l'accord de gouvernement, ces petits employeurs seront exclus de la sanction, car la réintégration d'un travailleur en incapacité de travail n'a pas le même impact, tant sur le plan organisationnel que financier, sur les petites entreprises que sur les plus grandes : par exemple, elles auront beaucoup moins de possibilités de proposer un autre travail ou un travail adapté aux travailleurs en incapacité de travail, et les coûts et l'administration associés à un tel exercice seront également proportionnellement plus lourds.

Zoals het regeerakkoord voorziet, worden dergelijke kleine werkgevers uitgesloten van de sanctie, omwille van het feit dat de re-integratie van een arbeidsongeschikte werknemer zowel organisatorisch als financieel een verschillend impact heeft bij kleine versus grotere ondernemingen: zo zullen zij veel minder mogelijkheden hebben om ander of aangepast werk te voorzien voor arbeidsongeschikte werknemers, en zal ook de kost en administratie verbonden aan een dergelijke oefening in verhouding zwaarder zijn.

Par ailleurs, afin de prendre en compte les remarques émises par le Conseil consultatif du droit pénal social sous les points 2.1, 2.2 et 2.3, le contenu de l'article I.4-73, § 1/1 du Code du bien-être au travail est modifié ainsi que le libellé du projet d'article 127/1 inséré dans le Code pénal social.

Om rekening te houden met de opmerkingen van de Adviesraad van het sociaal strafrecht onder de punten 2.1, 2.2 en 2.3, wordt bovendien de inhoud van artikel I.4-73, § 1/1 van de Codex over het welzijn op het werk gewijzigd, evenals de formulering van het ontwerp van artikel 127/1 dat in het Sociaal Strafwetboek ingevoegd wordt.

Art. 44.

Art. 44.

Cet article modifie l'article 127, alinéa 1er, du Code pénal social pour compléter la phrase « Sans préjudice des dispositions des articles 119 à 126 et 128 à 133 » par la référence à l'article 127/1 du Code pénal social. Cet ajout fait suite à l'avis n° 77.699/16 du 17 juin 2025 du Conseil d'Etat et plus précisément à son point 2 plus détaillé dans le commentaire de l'article 42.

Dit artikel wijzigt artikel 127, eerste lid, van het Sociaal Strafwetboek om de zin "Onverminderd de bepalingen van de artikelen 119 tot 126 en 128 tot 133" aan te vullen met een verwijzing naar artikel 127/1 van het Sociaal Strafwetboek. Deze toevoeging vloeit voort uit advies nr. 77.699/16 van 17 juni 2025 van de Raad van State, meer bepaald punt 2 ervan, dat meer in detail wordt beschreven in de toelichting bij artikel 42.

Art. 45.

Art. 45.

Cet article règle l'entrée en vigueur du présent chapitre.

Deze bepaling regelt de inwerkingtreding van dit hoofdstuk.

Le Ministre de l'Emploi,

De Minister van Werk,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,

Frank VANDENBROUCKE

La Ministre des Indépendants,

De Minister van Zelfstandigen,

Eléonore SIMONET