
**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL
OVERLEG**

[DATE] – Arrêté royal fixant la procédure à suivre pour l'établissement et la modification du règlement de travail applicable à l'Institut de formation judiciaire et aux travailleurs qu'il occupe

[DATUM] – Koninklijk besluit tot bepaling van de te volgen procedure voor het opstellen en het wijzigen van het arbeidsreglement dat van toepassing is op het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding en op de door zijn tewerkgestelde werknemers

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Vu la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail, l'article 15^{septies}, inséré par la loi du 18 décembre 2002 ;

Gelet op de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, artikel 15^{septies}, ingevoegd bij de wet van 18 december 2002 ;

Vu l'avis [...] du Conseil d'État, donné le [...], en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'État du 12 janvier 1973,

Gelet op het advies [...] van de Raad van State, gegeven op [...], met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2^o, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State van 12 januari 1973,

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi,

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Article 1er. Le présent arrêté s'applique à l'Institut de formation judiciaire ainsi qu'aux travailleurs qu'il occupe.

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op het Instituut voor Gerechtelijke Opleiding en op de door zijn tewerkgestelde werknemers.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- la loi : la loi du 8 avril 1965 instituant les règlements de travail ;
- l'Institut : l'Institut de formation judiciaire institué auprès de la Chambre des représentants en vertu de la loi du 31

- de wet : de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen ;
- Het Instituut : Instituut voor Gerechtelijke Opleiding ingesteld bij de Kamer van Volksvertegenwoordigers krachtens de wet van

janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire ;

- les travailleurs : les membres du personnel de l'Institut.

Art. 3. La procédure pour l'établissement et la modification du règlement de travail est réglée, en exécution de l'article 15septies de la loi, selon les modalités déterminées ci-après.

Tout projet de règlement de travail ou de modification à un règlement de travail existant est établi par la direction de l'Institut qui doit le porter à la connaissance des travailleurs par voie d'affichage.

En outre, tout travailleur peut obtenir copie du texte de ce projet sur simple demande.

Pendant un délai de quinze jours commençant le jour de l'affichage, la direction de l'Institut tient à la disposition des travailleurs un registre où ceux-ci peuvent consigner leurs observations soit individuellement, soit à l'intervention d'une délégation du personnel.

Pendant le même délai de quinze jours, les travailleurs visés à l'alinéa précédent peuvent aussi adresser leurs observations au fonctionnaire désigné par le Roi en vertu de l'article 21 de la loi, par écrit dûment signé. Leur nom ne peut être communiqué, ni divulgué.

Passé ce délai, la direction de l'Institut adresse le registre en communication au fonctionnaire précité.

Si aucune observation ne lui a été notifiée et si le registre ne contient aucune observation, le nouveau règlement de

31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding ;

- de werknemers : de personeelsleden van het Instituut.

Art. 3. De procedure voor het opstellen en het wijzigen van het arbeidsreglement wordt in uitvoering van artikel 15septies van de wet geregeld volgens de hierna vastgestelde nadere regelen.

Elk ontwerp van arbeidsreglement of van wijziging in een bestaand arbeidsreglement wordt opgesteld door de directie van het Instituut die het door aanplakking ter kennis van de werknemers moet brengen.

Elke werknemer kan bovendien een afschrift van de tekst van dat ontwerp ontvangen op eenvoudig verzoek.

Gedurende een termijn van vijftien dagen te rekenen van de dag van de aanplakking, houdt de directie van het Instituut een register ter beschikking van de werknemers waarin zij individueel, of door toedoen van een personeelsafvaardiging, hun opmerkingen kunnen optekenen.

Gedurende dezelfde termijn van vijftien dagen kunnen de werknemers bedoeld in het vorig lid, hun opmerkingen ook bij een behoorlijk ondertekend schrijven toezenden aan de krachtens artikel 21 van de wet door de Koning aangewezen ambtenaar. Hun naam mag niet meegedeeld of ruchtbaar gemaakt worden.

Zodra deze termijn is verstreken, zendt de directie van het Instituut het register ter inzage aan de voornoemde ambtenaar.

Indien hem geen enkele opmerking is meegedeeld en indien in het register geen enkele opmerking voorkomt, treedt het nieuw

travail ou la modification au règlement de travail existant entre en vigueur le quinzième jour suivant celui de l'affichage.

Si des observations lui ont été notifiées ou si le registre contient des observations faites par les travailleurs, le fonctionnaire les fera connaître dans les quatre jours à la direction de l'Institut qui les portera à la connaissance des travailleurs par voie d'affichage. Ce fonctionnaire tente de concilier les points de vue divergents dans un délai de trente jours.

Si ce fonctionnaire y parvient, le règlement de travail ou la modification au règlement de travail existant entre en vigueur le huitième jour suivant celui de la conciliation.

Si le fonctionnaire n'y parvient pas, il dresse un procès-verbal de non-conciliation et en transmet immédiatement une copie à la direction de l'Institut. Ce dernier établit alors le règlement de travail ou sa modification.

Le nouveau règlement de travail ou la modification du règlement de travail existant entre en vigueur quinze jours après la date de la décision de la direction de l'Institut, à moins qu'une autre date n'ait été fixée pour l'entrée en vigueur par la direction de l'IFJ.

Art. 4. Le nouveau règlement de travail et les modifications au règlement de travail existant sont datés et signés par la direction de l'Institut.

Art. 5. §1^{er}. Les règles énoncées par l'article 3 du présent arrêté ne sont pas applicables :

arbeidsreglement of de wijziging in het bestaand arbeidsreglement de vijftiende dag na die van de aanplakking in werking.

Indien hem opmerkingen zijn meegedeeld of indien in het register opmerkingen van de werknemers voorkomen, deelt de ambtenaar deze binnen vier dagen mee aan de directie van het Instituut die ze door aanplakking ter kennis van de werknemers brengt. Deze ambtenaar tracht binnen een termijn van dertig dagen de uiteenlopende standpunten te verzoenen.

Indien deze ambtenaar daarin slaagt, treedt het arbeidsreglement of de wijziging in het bestaande arbeidsreglement in werking de achtste dag na die van de verzoening.

Indien de ambtenaar daarin niet slaagt, stelt hij een proces-verbaal van niet-verzoening op en zendt hij hiervan onmiddellijk een afschrift aan de directie van het Instituut. Deze laatste stelt dan het reglement of de wijziging in het arbeidsreglement vast.

Het nieuw arbeidsreglement of de wijziging in het bestaand arbeidsreglement treedt in werking vijftien dagen na de datum van de beslissing door de directie van het Instituut, tenzij een andere datum voor de inwerkingtreding is vastgesteld door de directie van het Instituut.

Art. 4. Het nieuw arbeidsreglement en de wijzigingen in het bestaand arbeidsreglement worden gedagtekend en ondertekend door de directie van het Instituut.

Art. 5. §1. De in artikel 3 van dit besluit voorgeschreven regels zijn niet van toepassing op :

a) au statut du personnel fixé par le Conseil d'administration de l'Institut ;

b) aux règles légales et statutaires applicables au personnel nommé à titre définitif de l'organisation judiciaire, le cas échéant adaptées ou modifiées si le conseil d'administration de l'Institut a pris une décision contraire nécessitée par le bon fonctionnement de ses services et fixée dans un règlement approuvé par un arrêté royal ;

c) les notes de service qui sont d'application au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté royal.

§2. En cas d'établissement ou de modification des dispositions visées au §1^{er}, celles-ci sont portées à la connaissance des travailleurs par voie d'affichage et, en outre, tout travailleur peut obtenir copie de ces dispositions sur simple demande.

Art. 6. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le [...]

PHILIPPE

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

David Clarinval

a) het personeelsstatuut vastgelegd door de raad van bestuur ;

b) de wettelijke en statutaire bepalingen die gelden voor het in vast verband benoemd personeel van de rechterlijke organisatie, desgevallend mits aanpassing of wijziging ervan indien de raad van bestuur van het Instituut er voor de goede werking van zijn diensten en zoals vastgesteld in een door een koninklijk besluit goedgekeurd reglement, anders over heeft beslist ;

c) de dienstnota's die van toepassing zijn op het moment van inwerkingtreding van onderhavig koninklijk besluit.

§2. In geval van het opstellen of het wijzigen van de bepalingen bedoeld in § 1, wordt dit door aanplakking ter kennis gebracht van de werknemers en kan elke werknemer bovendien een afschrift van deze bepalingen ontvangen op eenvoudig verzoek.

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, [...]

FILIP

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

David Clarinval

