KONINKRIJK BELGIE

78.064/16

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

VOORONTWERP VAN WET TOT WIJZIGING VAN ARTIKEL 10 VAN DE WET VAN 26 JULI 1996 TOT BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID EN TOT PREVENTIEVE VRIJWARING VAN HET CONCURRENTIEVERMOGEN

AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT L'ARTICLE 10 DE LA LOI DU 26 JUILLET 1996 RELATIVE A LA PROMOTION DE L'EMPLOI ET A LA SAUVEGARDE PREVENTIVE DE LA COMPETITIVITE

INHOUD

1. Samenvatting
2. Memorie van toelichting
3. Voorontwerp van wet

SOMMAIRE

1. Résumé
2. Exposé des motifs
3. Avant-projet de loi

SAMENVATTING

Deze wet wijzigt de wet van van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

RESUME

Cette loi modifie la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Het Regeerakkoord 2025 – 2029 van 31 januari 2025 bepaalt het volgende :

"Om de koopkracht te verbeteren, geven we aan de sociale partners zo snel mogelijk de opdracht om de wettelijk toegestane maximale tussenkomst voor de maaltijdcheques te verhogen met twee maal 2 EUR de komende legislatuur. De aftrekbaarheid van de werkgeverskost zal overeenkomstig worden verhoogd. Tevens zal de bestedingsmogelijkheid van de maaltijdcheque worden uitgebreid."

EXPOSE DES MOTIFS

L'accord de gouvernement 2025-2029 du 31 janvier 2025 dispose ce qui suit :

« Afin d'augmenter le pouvoir d'achat, nous confions le plus vite possible aux partenaires sociaux la mission d'augmenter la contribution maximale légalement autorisée pour les chèques-repas de deux fois 2 EUR au cours de la prochaine législature. La déductibilité du coût pour l'employeur sera augmentée en conséquence. De même, la possibilité d'utilisation des chèques-repas sera étendue. »

De wet van 26 juli 1996 bepaalt de contouren van de loonnorm, met het oog op het duurzaam bewaren van het evenwicht tussen de evolutie van de loonkosten in België en die van haar voornaamste economische partners.

La loi du 26 juillet 1996 fixe les balises de la norme salariale afin d'assurer un équilibre durable entre l'évolution des coûts salariaux en Belgique et celle de ses principaux partenaires économiques.

De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven heeft de maximale marge voor loonkostenontwikkeling voor de zgn. interprofessionele onderhandelingsperiode 2025-2026 vastgelegd op 0%, wat betekent dat de lonen voor deze periode niet kunnen stijgen. De indexeringen en baremieke verhoging zijn wel steeds gegarandeerd. Wat de vastlegging van de loonnorm voor de voormelde periode betreft, heeft de Regering koninklijk besluit genomen.

Le Conseil Central de l'Économie a fixé la marge maximale pour l'évolution des coûts salariaux pour la période de négociation interprofessionnelle 2025-2026 à 0%, ce qui signifie que les salaires ne peuvent pas augmenter pendant cette période. Les indexations et les augmentations barémiques sont toutefois toujours garanties. En ce qui concerne la fixation de la norme salariale pour la période susmentionnée, le Gouvernement a pris un arrêté royal.

Dit wetsontwerp beoogt een nieuwe bepaling in te voegen in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 betreffende de bevordering van de werkgelegenheid en de preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Le présent projet de loi vise à introduire une nouvelle disposition au sein de l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

De Regering wenst een gerichte en tijdelijke marge toe te staan die een verhoging van het nettoloon van de werknemers mogelijk maakt zonder de concurrentiekracht van de ondernemingen aan te tasten of de loonnorm te schenden.

Le Gouvernement entend accorder une marge ciblée et temporaire permettant d'améliorer le revenu net des travailleurs sans compromettre la compétitivité des entreprises ni enfreindre la norme salariale.

De maatregel is strikt in de tijd beperkt, namelijk tot verhogingen die worden toegekend tussen 1 januari 2026 en 31 december 2026 inbegrepen. Deze beperking waarborgt het uitzonderlijke en gerichte karakter van de bepaling, terwijl ondernemingen en sociale partners binnen dit kader zelf kunnen oordelen over de opportuniteit van de toepassing van deze mogelijkheid.

La mesure est strictement limitée dans le temps, à savoir pour les augmentations octroyées entre le 1er janvier et le 31 décembre 2026 inclus. Cette limitation vise à garantir le caractère exceptionnel et ciblé de la disposition, tout en laissant aux entreprises et aux partenaires sociaux le soin de déterminer, dans ce cadre, l'opportunité de la mise en œuvre de cette possibilité.

Vanaf 2027 komt deze uitzondering te vervallen.

À partir de 2027, cette exception sera supprimée.

De modaliteiten voor de toekenning van de maaltijdcheque zijn deze die worden vermeld in artikel 19bis, §2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Les modalités d'attribution du chèque-repas sont celles mentionnées à l'article 19bis, §2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs.

Met dit wil de Regering een tijdelijke, evenwichtige en omkaderde soepelheid bieden, die een verhoging van het nettoloon via maaltijdcheques toelaat. Dit mechanisme past binnen een pragmatische

Par ce projet de loi, le Gouvernement entend offrir une souplesse temporaire, équilibrée et encadrée, permettant une augmentation du revenu net des travailleurs via les titres-repas. Ce mécanisme

benadering van de instrumenten ter ondersteuning van de koopkracht.

s'inscrit dans une approche pragmatique des outils de soutien au pouvoir d'achat.

ARTIKELSGEWIJZE COMMENTAAR

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Hoofdstuk 1.- Inleidende bepaling

Chapitre 1er.- Disposition introductive

Art. 1

Article 1er

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Cet article ne nécessite pas de commentaires.

Hoofdstuk 2. – Wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Chapitre 2. – Modification de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Artikel 2

Article 2

Dit artikel strekt ertoe een punt 9° in te voegen in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996, waardoor de sociale partners of, bij ontstentenis daarvan, de werkgever en de werknemer, de werkgeversbijdrage in de waarde van de maaltijdcheques kunnen verhogen met een maximaal bedrag van twee euro, op voorwaarde dat het plafond van de sociale vrijstelling zoals bepaald in artikel 19bis, §2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 wordt gerespecteerd en dat de toekenning gebeurt in 2026.

Cet article consiste à insérer un point 9° à l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996, permettant aux partenaires sociaux ou, à défaut, à l'employeur et au travailleur, d'augmenter la part de l'intervention patronale dans le montant des titres-repas, à concurrence de deux euros maximum, pour autant que le plafond d'exonération sociale prévu par l'article 19bis, §2, 5°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 soit respecté et que l'octroi ait lieu en 2026.

Hoofdstuk 3. – Slotbepaling

Artikel 3

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding.

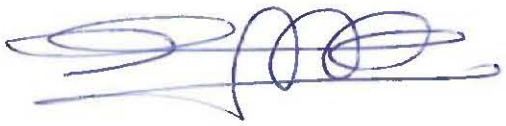
Chapitre 3. – Disposition finale

Article 3

Cet article définit la date d'entrée en vigueur.

De Minister van Werk

Le Ministre de l'Emploi



David CLARINVAL

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Voorontwerp van wet tot wijziging van artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Op de voordracht van de Minister van Werk.

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Werk is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

Hoofdstuk 1.- Inleidende bepaling

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Hoofdstuk 2. – Wijziging van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

Art. 2. Artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, gewijzigd door de wetten van 22 mei 2001, 28 april 2003, 3 juli 2005, 14 december 2018 en 24 mei 2023 en door het koninklijk besluit nr. 45 van 26 juni 2020, wordt aangevuld met een punt 9, luidend als volgt :

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Avant-projet de loi modifiant l'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi.

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

Le Ministre de l'Emploi est chargé de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des Représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Chapitre 1er.- Disposition introductive

Article 1er. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Chapitre 2. – Modification de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

Art. 2. L'article 10 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, modifié par les lois des 22 mai 2001, 28 avril 2003, 3 juillet 2005, 14 décembre 2018 et 24 mai 2023 et par l'arrêté royal n° 45 du 26 juin 2020, est complété par un point 9°, libellé comme suit :

9° de verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque met een bedrag van maximaal twee euro, vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst of in een individuele overeenkomst, voor zover dit bedrag het plafond bepaald in artikel 19bis, §2, 5°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 genomen in uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders niet overschrijdt.
Deze bepaling is van toepassing voor verhogingen van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque die worden toegekend tussen 1 januari 2026 en 31 december 2026 inbegrepen.

9° l'augmentation de l'intervention de l'employeur dans le montant du titre-repas à concurrence d'un montant de deux euros maximum, fixée dans une convention collective de travail ou dans une convention individuelle, pour autant que ce montant ne dépasse pas le plafond tel que visé à l'article 19bis, §2, 5°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.
Cette disposition est d'application pour des augmentations de l'intervention dans le montant du titre-repas octroyées entre le 1er janvier 2026 et le 31 décembre 2026 inclus.

Hoofdstuk 3. – Slotbepaling

Art. 3 Deze wet treedt in werking op 1 januari 2026.

Chapitre 3. – Disposition finale

Art. 3 La présente loi entre en vigueur le 1er janvier 2026.

Gegeven te

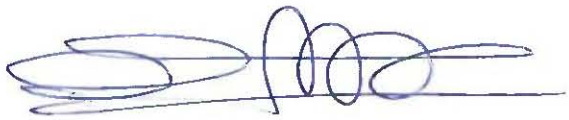
Donné à

Van Koningswege :

De Minister van Werk

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi



David CLARINVAL