

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
KANSELARIJ VAN DE EERSTE
MINISTER**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BUITENLANDSE ZAKEN,
BUITENLANDSE HANDEL EN
ONTWIKKELINGSSAMENWERKING**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
FINANCIËN**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
MOBILITEIT EN VERVOER**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BELEID
EN ONDERSTEUNING**

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
CHANCELLERIE DU PREMIER MINISTRE**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL AFFAIRES
ÉTRANGÈRES, COMMERCE
EXTÉRIEUR ET COOPÉRATION AU
DÉVELOPPEMENT**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
FINANCES**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL SÉCURITÉ
SOCIALE**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL MOBILITÉ
ET TRANSPORTS**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
STRATÉGIE ET APPUI**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
JUSTITIE**

Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 7, §1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (1)

Filip, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen
zullen, Onze Groet,

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, inzonderheid op artikel 7, §1, eerste lid, gewijzigd door de wet van 19 maart 2017;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 juli 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 15 juli 2025;

Gelet op de impactanalyse uitgevoerd in overstemming met artikel 6 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Overwegende dat het technisch verslag van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CRB) van 19 februari 2025, de maximale beschikbare marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2025-2026 op 0 % vastlegt;

Overwegende dat, in geval van het ontbreken van een interprofessioneel akkoord zoals voorzien in artikel 6, §1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, de Regering op basis van artikel 6, §3, van deze wet een bemiddelingsvoorstel over de maximale marge

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL JUSTICE

Arrêté royal portant exécution de l'article 7, §1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (1)

Philippe, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut,

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment les article 7, §1^{er}, alinéa 1^{er}, modifié par la loi du 19 mars 2017 ;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 4 juillet 2025 ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 15 juillet 2025 ;

Vu l'analyse d'impact effectuée conformément à l'article 6 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Considérant que le rapport technique du Conseil central de l'économie (CCE) du 19 février 2025, fixe la marge maximale disponible pour l'évolution du coût salarial à 0 % pour la période 2025 - 2026 ;

Considérant qu'en l'absence d'un accord interprofessionnel tel que visé à l'article 6, §1^{er}, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, le gouvernement, sur base de l'article 6, §3, de cette loi, a fait une proposition de médiation sur la marge maximale pour l'évolution du coût salarial le 12 juin 2025 et

van de loonkostenontwikkeling heeft voorgesteld op 12 juni 2025 en dat op dezelfde dag tijdens een bijeenkomst van de sociale gesprekspartners formeel werd vastgesteld dat geen akkoord werd bereikt op basis van dit voorstel of nog zou kunnen worden bereikt binnen de maand na het bemiddelingsvoorstel, zodat de Regering op basis van artikel 7, §1, van deze wet de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling kan vastleggen;

Overwegende dat de Regering moet waken over de vrijwaring van de concurrentiepositie van België met de buurlanden en de gevolgen van de verhoging van de loonkloof tussen België en de buurlanden moet verminderen;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de voormelde wet van 26 juli 1996 voorziet dat de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling tweejaarlijks wordt vastgelegd, de Regering bij het ontbreken van een consensus over deze marge, deze marge moet vastleggen voor de periode 2025-2026 en de ondernemingen snel geïnformeerd dienen te worden over de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling dewelke voor de periode 2025-2026 van kracht zal zijn;

Gelet op het feit dat het derde trimester van het jaar 2025 reeds is begonnen en dat het belangrijk is dat de sociale partners hun onderhandelingen met kennis van zaken kunnen aanvangen;

Dat het bijgevolg noodzakelijk is dat zij, binnen de kortst mogelijke termijnen, zouden worden geïnformeerd over het percentage van de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling;

Gelet op het advies [X] van de Raad van State, gegeven op [X], met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 3°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

qu'il a été formellement constaté lors d'une réunion entre les interlocuteurs sociaux tenue le même jour qu'aucun accord n'a été atteint sur base de la proposition formulée ou pourrait encore être atteint dans le mois suivant à la proposition, de sorte que le Gouvernement peut fixer la marge maximale pour l'évolution du coût salarial sur base de l'article 7, §1^{er}, de cette loi ;

Considérant que le Gouvernement doit veiller à la sauvegarde de la position concurrentielle de la Belgique par rapport aux Etats voisins et limiter les effets de l'augmentation de l'écart salarial entre la Belgique et ces derniers ;

Vu l'urgence motivée par le fait que la loi précitée du 26 juillet 1996 prévoit que la marge maximale pour l'évolution du coût salarial est fixée pour une période de deux ans, que le Gouvernement, en l'absence d'un consensus sur cette marge, doit la fixer pour la période 2025-2026 et que les entreprises doivent être informées rapidement de la marge maximale du coût salarial qui sera d'application pour la période 2025-2026 ;

Vu que le 3ème trimestre de l'année 2025 est déjà entamé et qu'il est essentiel que les partenaires sociaux puissent commencer leurs négociations en toute connaissance de cause ;

Qu'il est donc essentiel qu'ils soient informés dans les plus brefs délais du pourcentage de la marge maximale pour l'évolution du coût salarial disponible ;

Vu l'avis [X] du Conseil d'Etat, donné le [X], en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 3°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat

Op de voordracht van de Eerste Minister, de minister van Werk, de Vice-eersteministers en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers;

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. – §1. De maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2025 - 2026 wordt op 0 % vastgelegd.

§2. Overeenkomstig artikel 6, §4, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zijn de indexeringen en baremieke verhogingen steeds gegarandeerd.

Art. 2. – De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 3. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt

Gegeven te _____, op _____

Van Koningswege,
De Eerste Minister,

Sur la proposition du Premier Ministre, du Ministre de l'emploi et des Vices-premiers Ministres et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil ;

Nous avons arrêté et nous arrêtons :

Article 1er. – §1^{er}. La marge maximale pour l'évolution du coût salarial est fixée à 0 % pour la période 2025-2026.

§2. Conformément à l'article 6, §4, de la loi 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, les indexations et les augmentations barémiques sont toujours garanties.

Art. 2. – Le ministre qui a l'emploi, dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Art. 3. - Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Donné à _____, le _____

Par le Roi,
Le Premier Ministre,

Bart DE WEVER

De Vice-eersteminister en minister van werk,
economie en landbouw

Le Vice-Premier ministre de l'emploi, de
l'économie et de l'agriculture

David CLARINVAL



De Vice-eersteminister

Le Vice-Premier ministre

Maxime PREVOT

De Vice-eersteminister

Le Vice-Premier ministre

Vincent VAN PETEGHEM

De Vice-eersteminister

Le Vice-Premier ministre

Frank VANDENBROUCKE

De Vice-eersteminister

Le Vice-Premier ministre

Jan JAMBON

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wet van 26 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996.

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 26 juillet 1996, *Moniteur belge* du 1 août 1996.