77.819/4

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT BETREFFENDE HET RE-INTEGRATIETRAJECT VAN DE MILITAIR DIE OM GEZONDHEIDSREDENEN TIJDELIJK OF DEFINITIEF ZIJN FUNCTIE NIET MEER KAN UITOEFENEN

Versie van 29 april 2025
voorgelegd aan de Raad van State

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, § 1, derde lid, gewijzigd bij de wet van 15 mei 2014;

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, artikel 68, § 3, vervangen bij de wet van 31 juli 2013;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform;

Gelet op het protocol van onderhandelingen N-578 van het Onderhandelingscomité van het militair personeel, gesloten op 11 oktober 2024;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 19 januari 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d. 17 april 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, d.d. 28 april 2025;

Gelet op het advies xxxxx van de Raad van State, gegeven op xxxxx, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

PROJET D'ARRETE ROYAL RELATIF AU TRAJET DE REINTEGRATION DU MILITAIRE QUI NE PEUT PLUS EXERCER SA FONCTION TEMPORAIREMENT OU DEFINITIVEMENT POUR MOTIF DE SANTE

Version du 29 avril 2025
soumise au Conseil d'Etat

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 aout 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, § 1er, alinéa 3, modifié par la loi du 15 mai 2014;

Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, l'article 68, § 3, remplacé par la loi du 31 juillet 2013;

Vu l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme;

Vu le protocole de négociation N-578 du Comité de négociation du personnel militaire, conclu le 11 octobre 2024;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 19 janvier 2025;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 17 avril 2025;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 28 avril 2025;

Vu l'avis xxxxx du Conseil d'Etat, donné le xxxxx, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Overwegende dat het, gezien de militaire specificiteit, noodzakelijk is te voorzien in een re-integratietraject dat afwijkt van het model van het re-integratietraject dat voorzien is in de Codex over het welzijn op het werk;

Op de voordracht van de Minister van Defensie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Hoofdstuk I. - Het re-integratietraject van de militair

Artikel 1. Dit hoofdstuk is van toepassing:

1° op de militair van het actief kader bedoeld in artikel 2, eerste lid, van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht, met uitzondering van de kandidaat-militair van het actief kader;

2° op de militair van het reservekader die vrijwillige encadreringsprestaties uitvoert, bedoeld in artikel 77, eerste lid, 3°, van het koninklijk besluit van 3 mei 2003 betreffende het statuut van de militairen van het reservekader van de Krijgsmacht.

Art. 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt verstaan onder:

1° "wet van 28 februari 2007": de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;

2° "koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de AGR": het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen;

3° "koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR": het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform;

4° "militair": de militair bedoeld in artikel 1;

5° "afwezigheid om gezondheidsredenen": de afwezigheden beschouwd als afwezigheden om gezondheidsreden bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de AGR;

6° "functie": de functie bedoeld in artikel 3, 21°, van de wet van 28 februari 2007;

7° "werkpost": de werkpost bedoeld in artikel I.1-4, 20°, van de Codex over het welzijn op het werk;

8° "Minister": de Minister van Defensie;

Considérant qu'il est nécessaire, compte tenu de la spécificité militaire, de prévoir un trajet de réintégration qui s'écarte du modèle de trajet de réintégration prévu par le Code du bien-être au travail;

Sur la proposition du Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Chapitre Ier. - Le trajet de réintégration du militaire

Article 1er. Le présent chapitre s'applique:

1° au militaire du cadre actif visé à l'article 2, alinéa 1er, de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées, à l'exception du candidat militaire du cadre actif;

2° au militaire du cadre de réserve qui effectue des prestations volontaires d'encadrement visées à l'article 77, alinéa 1er, 3°, de l'arrêté royal du 3 mai 2003 relatif au statut des militaires du cadre de réserve des Forces armées.

Art. 2. Pour l'application du présent chapitre, il faut entendre par:

1° "loi du 28 février 2007": la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;

2° "arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux AMS": l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux absences pour motif de santé des militaires;

3° "arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR": l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme;

4° "militaire": le militaire visé à l'article 1er;

5° "absence pour motif de santé": les absences considérées comme absences pour motif de santé visées à l'article 3 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux AMS;

6° "fonction": la fonction visée à l'article 3, 21°, de la loi du 28 février 2007;

7° "poste de travail": le poste de travail visé à l'article I.1-4, 20°, du Code du bien-être au travail;

8° "Ministre": le Ministre de la Défense;

9° "preventieadviseur-arbeidsarts": de arts of zijn vervanger die voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel II.3-30 van de Codex over het welzijn op het werk en die deel uitmaakt, in de hoedanigheid van preventieadviseur-arbeidsarts, van de cel arbeidsgeneeskunde bevoegd voor het gezondheidstoezicht van de eenheid van de militair die een re-integratietraject vraagt;

10° "korpscommandant": de functionele meerdere die de hoedanigheid van korpscommandant uitoefent ten aanzien van de militair die een re-integratietraject vraagt, of zijn vervanger die de continuïteit van bevelvoering verzekert;

11° "MCGR": de militaire commissie voor geschiktheid en reform bedoeld in artikel 1 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR;

12° "formulier van de re-integratiebeoordeling": het document, opgesteld door de preventieadviseur-arbeidsarts bedoeld in artikel I.4-73, § 4 van de Codex over het welzijn op het werk die de conclusies betreffende de beoordeling van de re-integratie herneemt;

13° "gezondheidsdossier": het gezondheidsdossier bedoeld in hoofdstuk VII van titel 4 van boek I van de Codex over het welzijn op het werk;

14° "DGHR": de directeur-generaal human resources;

15° "re-integratieplan": het document opgesteld door de korpscommandant of, in voorkomend geval, de DGHR dat de elementen herneemt gericht op de re-integratie van de militair.

Art. 3. Het re-integratietraject voor de militair in afwezigheid om gezondheidsredenen beoogt, naargelang het geval:

1° het tijdelijk uitoefenen van een aangepaste functie of een andere functie, in afwachting van het opnieuw kunnen uitoefenen van zijn functie;

2° het definitief uitoefenen van een aangepaste functie of een andere functie indien de militair definitief ongeschikt is om zijn functie uit te oefenen;

3° een aanpassing van zijn werkpost;

4° de mogelijkheid van een geleidelijke terugkeer naar de uitoefening van zijn functie.

Art. 4. Alle praktische details en modelformulieren met betrekking tot het in dit hoofdstuk genoemde re-integratietraject zijn vastgelegd in een reglement uitgevaardigd door de Minister.

9° "conseiller en prévention-médecin du travail": le médecin ou son remplaçant répondant aux conditions visées à l'article II.3-30 du Code du bien-être au travail, et qui fait partie, en qualité de conseiller en prévention-médecin du travail, de la cellule de médecine du travail chargée de la surveillance de la santé de l'unité du militaire qui demande un trajet de réintégration;

10° "chef de corps": le supérieur fonctionnel exerçant les attributions de chef de corps à l'égard du militaire qui demande un trajet de réintégration, ou son remplaçant assurant la permanence de commandement;

11° "CMAR": la commission militaire d'aptitude et de réforme visée à l'article 1er de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR;

12° "formulaire d'évaluation de réintégration": le document établi par le conseiller en prévention-médecin du travail visé à l'article I.4-73, § 4, du Code du bien-être au travail reprenant les conclusions de l'évaluation de réintégration;

13° "dossier de santé": le dossier de santé visé au chapitre VII du titre 4 du livre Ier du Code du bien-être au travail;

14° "DGHR": le directeur général human resources;

15° "plan de réintégration": le document établi par le chef de corps ou, le cas échéant, le DGHR reprenant les éléments visant la réintégration du militaire.

Art. 3. Le trajet de réintégration pour le militaire en absence pour motif de santé consiste en, selon le cas:

1° l'exercice temporaire d'une fonction adaptée ou d'une autre fonction en attendant de pouvoir exercer à nouveau sa fonction;

2° l'exercice définitif d'une fonction adaptée ou d'une autre fonction si le militaire est définitivement inapte à exercer sa fonction;

3° une adaptation de son poste de travail;

4° la possibilité d'un retour progressif à l'exercice de sa fonction.

Art. 4. Toutes les modalités pratiques et modèles de formulaires relatifs au trajet de réintégration visés au présent chapitre sont fixés dans un règlement arrêté par le Ministre.

De DGHR kan een overheid, minstens bekleed met een graad van hoofdofficier, aanwijzen voor het uitoefenen van zijn bevoegdheden met betrekking tot het re-integratietraject van de militair bedoeld in dit hoofdstuk.

Art. 5. Op de negenentwintigste opeenvolgende dag van afwezigheid om gezondheidsredenen van de militair informeert de korpscommandant de cel arbeidsgeneeskunde bevoegd voor het gezondheidstoezicht van de eenheid van de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militair.

Bij ontvangst van deze informatie, informeert de cel arbeidsgeneeskunde bevoegd voor het gezondheidstoezicht van de eenheid schriftelijk de militair over de modaliteiten voor het vragen van:

1° een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel 18 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de AGR;

2° een re-integratietraject.

Art. 6. Tijdens zijn afwezigheid om gezondheidsredenen kan de militair een aanvraag voor een re-integratietraject bij de preventieadviseur-arbeidsarts indienen.

De aanvraag voor een re-integratietraject wordt ingediend uiterlijk op de eerste werkdag die volgt op de dag van het medisch onderzoek bedoeld in artikel 4/1 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR.

Art. 7. Het re-integratietraject start de eerste werkdag die volgt op de dag waarop de preventieadviseur-arbeidsarts de aanvraag voor een re-integratietraject ontvangt. De preventieadviseur-arbeidsarts brengt de korpscommandant hiervan op de hoogte.

Gedurende de hele duur van het re-integratietraject moet de militair zijn afwezigheid om gezondheidsredenen rechtvaardigen overeenkomstig artikel 5 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de AGR.

Art. 8. Binnen de negenenveertig dagen vanaf de dag volgend op de dag van ontvangst van de aanvraag voor een re-integratietraject, de preventieadviseur-arbeidsarts:

1° maakt de re-integratiebeoordeling, bedoeld in artikel 9, op;

2° vult het formulier van de re-integratiebeoordeling in, overeenkomstig artikel 10, en betekent het schriftelijk aan de korpscommandant en aan de militair.

Le DGHR peut désigner une autorité, revêtue au moins d'un grade d'officier supérieur, pour exercer ses compétences relatives au trajet de réintégration du militaire visées dans ce chapitre.

Art. 5. Au vingt-neuvième jour consécutif d'absence pour motif de santé du militaire, le chef de corps informe la cellule de médecine du travail chargée de la surveillance de la santé de l'unité de l'absence pour motif de santé du militaire.

Dès la réception de cette information, la cellule de médecine du travail chargée de la surveillance de la santé de l'unité informe le militaire par écrit des modalités pour demander :

1° une visite de pré-reprise du travail visée à l'article 18 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux AMS;

2° un trajet de réintégration.

Art. 6. Durant son absence pour motif de santé, le militaire peut introduire une demande de trajet de réintégration auprès du conseiller en prévention-médecin du travail.

La demande de trajet de réintégration est introduite au plus tard le premier jour ouvrable suivant le jour de l'examen médical visé à l'article 4/1 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR.

Art. 7. Le trajet de réintégration démarre le premier jour ouvrable suivant le jour où le conseiller en prévention-médecin du travail reçoit la demande de trajet de réintégration. Le conseiller en prévention-médecin du travail en informe le chef de corps.

Le militaire doit durant toute la durée du trajet de réintégration, justifier son absence pour motif de santé conformément à l'article 5 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux AMS.

Art. 8. Dans les quarante-neuf jours à partir du lendemain du jour de la réception de la demande de trajet de réintégration, le conseiller en prévention-médecin du travail:

1° réalise l'évaluation de réintégration visée à l'article 9;

2° remplit le formulaire d'évaluation de réintégration conformément à l'article 10 et le notifie par écrit au chef de corps et au militaire.

Art. 9. **§ 1.** Binnen de veertien dagen vanaf de dag volgend op de dag van ontvangst van de aanvraag voor een re-integratietraject, roept de preventieadviseur-arbeidsarts de militair op voor de re-integratiebeoordeling.

De re-integratiebeoordeling bestaat uit:

1° een medisch onderzoek van de militair en in voorkomend geval, een onderzoek van de werkpost van de militair indien de preventieadviseur-arbeidsarts dit nodig acht om de aanpassingsmogelijkheden van deze werkpost te beoordelen;

2° in voorkomend geval, een overleg overeenkomstig paragraaf 3.

Gedurende de re-integratiebeoordeling onderzoekt de preventieadviseur-arbeidsarts:

1° of de militair op termijn zijn huidige functie, in voorkomend geval mits een aanpassing van de werkpost, opnieuw kan uitoefenen;

2° of een diensthervatting kan worden overwogen, op basis van de huidige en potentiële gezondheidstoestand van de militair;

3° de voorwaarden en modaliteiten waaraan de functie en, in voorkomend geval, de werkpost moeten beantwoorden om aangepast te zijn aan de huidige en potentiële gezondheidstoestand van de militair.

§ 2. De preventieadviseur-arbeidsarts roept de militair op via elk communicatiemiddel dat de militair heeft aangegeven in zijn aanvraag voor een re-integratietraject.

Indien de militair, na driemaal opgeroepen te zijn geweest met een interval van minstens veertien dagen tussen elke oproep, zich niet aanbiedt, verwittigt de preventieadviseur-arbeidsarts de korpscommandant en beëindigt hij het re-integratietraject.

§ 3. Indien de militair ermee instemt bij de aanvraag voor een re-integratietraject of tijdens de re-integratiebeoordeling, overlegt de preventieadviseur-arbeidsarts, indien hij dit nodig acht, met één of meerdere van de volgende personen met het oog op de re-integratiebeoordeling:

1° de behandelende geneesheer van de militair of de geneesheer die het geneeskundig attest heeft opgemaakt;

2° andere preventieadviseurs, vooral als het probleem verband houdt met psychosociale risico's op het werk of musculo-skeletale aandoeningen;

Art. 9. **§ 1er.** Dans les quatorze jours à partir du lendemain du jour de la réception de la demande de trajet de réintégration, le conseiller en prévention-médecin du travail convoque le militaire, pour l'évaluation de réintégration.

L'évaluation de réintégration consiste en:

1° un examen médical du militaire et, le cas échéant, en un examen du poste de travail du militaire si le conseiller en prévention-médecin du travail l'estime nécessaire, en vue d'évaluer les possibilités d'adaptation de ce poste de travail;

2° le cas échéant, une concertation conformément au paragraphe 3.

Lors de l'évaluation de réintégration, le conseiller en prévention-médecin du travail examine:

1° si le militaire peut à nouveau exercer sa fonction actuelle à terme, le cas échéant avec une adaptation du poste de travail;

2° si une reprise du service peut être envisagée, sur la base de l'état de santé actuel et potentiel du militaire;

3° les conditions et modalités auxquelles la fonction et, le cas échéant, le poste de travail, doivent répondre pour être adaptés à l'état de santé actuel et potentiel du militaire.

§ 2. Le conseiller en prévention-médecin du travail convoque le militaire par tout moyen de communication que le militaire a renseigné dans sa demande de trajet de réintégration.

Si le militaire ne se présente pas, après avoir été convoqué à trois reprises avec un intervalle d'au moins quatorze jours entre chaque convocation, le conseiller en prévention-médecin du travail en informe le chef de corps et il met fin au trajet de réintégration.

§ 3. Si le militaire y consent lors de la demande de trajet de réintégration ou lors de l'évaluation de réintégration, le conseiller en prévention-médecin du travail, s'il l'estime nécessaire, se concerte, avec une ou plusieurs des personnes suivantes en vue de l'évaluation de réintégration:

1° le médecin traitant du militaire ou le médecin qui a établi le certificat médical;

2° d'autres conseillers en prévention, notamment si la problématique est liée aux risques psychosociaux au travail ou à des troubles musculo-squelettiques;

3° andere personen die kunnen bijdragen aan het slagen van de re-integratie;

4° zijn korpscommandant.

§ 4. Naast het formulier van de re-integratiebeoordeling, maakt de preventieadviseur-arbeidsarts een verslag op van zijn vaststellingen en in voorkomend geval, van die van de personen die bij het overleg betrokken waren, en voegt dit toe aan het gezondheidsdossier van de militair.

Art. 10. Op het einde van de onderzoeken en raadplegingen bedoeld in artikel 9, vult de preventieadviseur-arbeidsarts het formulier van de re-integratiebeoordeling in waarin hij één van de volgende beslissingen vermeldt:

1° beslissing "A": de militair kan, op termijn, zijn huidige functie hervatten, in voorkomend geval met aanpassing van de werkpost, en hij kan ondertussen zijn functie met aanpassingen of een andere functie uitoefenen;

2° beslissing "B": de militair is definitief ongeschikt om zijn huidige functie uit te oefenen, maar hij kan een andere functie, in voorkomend geval met aanpassingen, vervullen;

3° beslissing "C": om medische redenen is het niet mogelijk om het re-integratietraject voort te zetten.

De beslissingen "A" en "B" omvatten tevens de beschrijving van de voorwaarden en modaliteiten waaraan de aangepaste functie of de andere functie, en eventueel de werkpost, moeten voldoen voor de diensthervatting op basis van de huidige en potentiële gezondheidstoestand van de militair.

De beslissing "C" omvat tevens de betekening dat het re-integratietraject beëindigd is.

Art. 11. In het geval van een beslissing "C" waarbij de militair nog niet betrokken is bij een procedure MCGR kan de preventieadviseur-arbeidsarts de procedure MCGR opstarten overeenkomstig artikel 2, derde lid, 3°, van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR.

Art. 12. De militair die het niet eens is met de beslissing "B" kan het re-integratietraject beëindigen door dit te melden aan de preventieadviseur-arbeidsarts binnen een termijn van tien dagen vanaf de betekening van de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsarts.

De militair brengt onmiddellijk zijn korpscommandant op de hoogte van zijn beslissing, die een procedure MCGR kan opstarten overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR.

3° d'autres personnes qui peuvent contribuer à la réussite de la réintégration;

4° son chef de corps.

§ 4. À côté du formulaire d'évaluation de réintégration, le conseiller en prévention-médecin du travail établit un rapport de ses constatations et le cas échéant, de celles des personnes impliquées dans la concertation, et le joint au dossier de santé du militaire.

Art. 10. À l'issue des examens et concertations visés à l'article 9, le conseiller en prévention-médecin du travail remplit le formulaire d'évaluation de réintégration et mentionne une des décisions suivantes:

1° décision "A": le militaire peut, à terme, reprendre sa fonction actuelle, le cas échéant avec une adaptation du poste de travail, et il peut entretemps effectuer sa fonction avec adaptations ou une autre fonction;

2° décision "B": le militaire est définitivement inapte à effectuer sa fonction actuelle, mais il peut effectuer une autre fonction, le cas échéant avec adaptations;

3° décision "C": pour des raisons médicales, il n'est pas possible de poursuivre le trajet de réintégration.

Les décisions "A" et "B" comprennent également la description des conditions et modalités auxquelles la fonction adaptée ou l'autre fonction, et éventuellement le poste de travail, doivent répondre pour la reprise du service sur la base de l'état de santé actuel et potentiel du militaire.

La décision "C" comprend également la notification indiquant que le trajet de réintégration est terminé.

Art. 11. Dans le cas d'une décision "C" pour laquelle le militaire n'est pas encore concerné par une procédure CMAR, le conseiller en prévention-médecin du travail peut entamer la procédure CMAR conformément à l'article 2, alinéa 3, 3°, de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR.

Art. 12. Le militaire, qui n'est pas d'accord avec la décision "B" peut mettre fin au trajet de réintégration auprès du conseiller en prévention-médecin du travail dans un délai de dix jours à partir de la notification de la décision du conseiller en prévention-médecin du travail.

Le militaire notifie sa décision sans délai à son chef de corps qui peut entamer une procédure CMAR conformément à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR.

Art. 13. Binnen de tien dagen vanaf de dag volgend op de dag van ontvangst van het formulier van de re-integratiebeoordeling bedoeld in artikel 10, de korpscommandant, voor de beslissingen "A" en "B":

1° onderzoekt op het niveau van zijn eenheid de concrete mogelijkheden van een aangepaste functie of andere functie en, in voorkomend geval, van de aanpassing van de werkpost, rekening houdend met de voorwaarden en modaliteiten bepaald door de preventieadviseur-arbeidsarts;

2° stelt, in overleg met de militair, de preventieadviseur-arbeidsarts en in voorkomend geval de andere personen bedoeld in artikel 9, § 3, 2° en 3° die kunnen bijdragen tot het slagen van de re-integratie, een re-integratieplan op dat aangepast is aan de gezondheidstoestand en het potentieel van de militair;

3° legt het re-integratieplan, bedoeld in 2°, voor aan de militair en geeft hem de nodige toelichtingen.

Art. 14. Het re-integratieplan bedoeld in artikel 13, 2°, bevat één of meer van de volgende elementen:

1° een beschrijving van de redelijke aanpassingen aan de werkpost, met name een aanpassing van machines en uitrusting en, in voorkomend geval, het ter beschikking stellen van geschikt gereedschap;

2° een beschrijving van de aangepaste functie en, in voorkomend geval, de progressiviteit van de maatregelen;

3° een beschrijving van de andere functie, onder andere de inhoud, en, in voorkomend geval, de progressiviteit van de maatregelen;

4° de aard van de voorgestelde opleiding en begeleiding met het oog op het verwerven van de competenties die de militair moeten toelaten om een aangepaste functie of een andere functie uit te oefenen, evenals de personen die instaan voor deze opleiding en/of begeleiding;

5° de geldigheidsduur van het re-integratieplan.

Art. 15. Indien de korpscommandant geen re-integratieplan kan opstellen, stelt hij een gemotiveerd verslag op waaruit blijkt dat de mogelijkheden van een aangepaste functie of een andere functie en, in voorkomend geval, een aanpassing van de werkpost binnen zijn eenheid zijn overwogen.

Art. 13. Dans un délai de dix jours à partir du lendemain du jour de la réception du formulaire d'évaluation de réintégration visé à l'article 10, le chef de corps, pour les décisions "A" et "B":

1° examine au niveau de son unité les possibilités concrètes de fonction adaptée ou d'autre fonction et, le cas échéant, d'adaptation du poste de travail, en tenant compte des conditions et modalités déterminées par le conseiller en prévention-médecin du travail;

2° élabore, en concertation avec le militaire, le conseiller en prévention-médecin du travail et, le cas échéant, les autres personnes visées à l'article 9, § 3, 2° et 3° pouvant contribuer à la réussite de la réintégration, un plan de réintégration adapté à l'état de santé et au potentiel du militaire;

3° remet le plan de réintégration visé au 2° au militaire et lui fournit les explications nécessaires.

Art. 14. Le plan de réintégration visé à l'article 13, 2°, contient un ou plusieurs des éléments suivants:

1° une description des adaptations raisonnables du poste de travail notamment une adaptation des machines et équipements et, le cas échéant, la mise à disposition d'outils appropriés;

2° une description de la fonction adaptée et, le cas échéant, la progressivité des mesures;

3° une description de l'autre fonction, notamment du contenu et, le cas échéant, la progressivité des mesures;

4° la nature de la formation et de l'accompagnement proposé en vue d'acquérir les compétences qui doivent permettre au militaire d'effectuer une fonction adaptée ou une autre fonction, ainsi que les personnes qui seront responsables de cette formation et/ou accompagnement;

5° la durée de validité du plan de réintégration.

Art. 15. Si le chef de corps ne peut pas établir de plan de réintégration, il rédige un rapport motivé montrant que les possibilités de fonction adaptée ou d'autre fonction et, le cas échéant d'adaptation de poste de travail, ont été considérées dans son unité.

De korpscommandant betekent het formulier van de re-integratiebeoordeling en zijn gemotiveerd verslag aan de militair en aan de DGHR binnen dezelfde termijn als bedoeld in artikel 13.

Art. 16. Binnen de twintig dagen vanaf de dag volgend op de dag van ontvangst van het gemotiveerde verslag van de korpscommandant bedoeld in artikel 15 vergezeld met het formulier van de re-integratiebeoordeling, de DGHR:

1° onderzoekt binnen Defensie de concrete mogelijkheden van een andere functie, rekening houdende met de voorwaarden en modaliteiten bepaald door de preventieadviseur-arbeidsarts;

2° stelt in overleg met de militair, de preventieadviseur-arbeidsarts en, in voorkomend geval, de andere personen bedoeld in artikel 9, § 3, 2° en 3° die kunnen bijdragen tot het slagen van de re-integratie, een re-integratieplan op dat aangepast is aan de gezondheidstoestand en het potentieel van de militair;

3° legt het re-integratieplan, bedoeld in 2°, aan de militair voor en geeft hem de nodige toelichtingen.

Art. 17. Indien de DGHR geen re-integratieplan kan opstellen, stelt hij een gemotiveerd verslag op waarin hij uitlegt waarom dit onmogelijk is en waaruit blijkt dat de mogelijkheden van een aangepaste functie of een andere functie en, in voorkomend geval, een aanpassing van de werkpost binnen Defensie zijn overwogen.

De DGHR betekent dit verslag aan de militair en aan de korpscommandant binnen dezelfde termijn als bedoeld in artikel 13.

Na de ontvangst van dit verslag kan de korpscommandant een procedure MCGR opstarten overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR.

Art. 18. Binnen een termijn van tien werkdagen na de ontvangst van het re-integratieplan, naargelang het geval van de korpscommandant of de DGHR, aanvaardt of weigert de militair de uitvoering van het re-integratieplan.

Bij weigering vermeldt de militair de redenen voor zijn weigering.

Het uitblijven van reactie binnen de in het eerste lid bedoelde termijn wordt beschouwd als een weigering van het re-integratieplan.

Bij weigering of uitblijven van reactie binnen de in het eerste lid bedoelde termijn, kan de korpscommandant een procedure MCGR opstarten overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR.

Le chef de corps notifie le formulaire d'évaluation de réintégration et son rapport motivé au militaire et au DGHR dans le même délai que celui visé à l'article 13.

Art. 16. Dans un délai de vingt jours à partir du lendemain du jour de la réception du rapport motivé du chef de corps visé à l'article 15 accompagné du formulaire d'évaluation de réintégration, le DGHR:

1° examine au niveau de la Défense les possibilités concrètes d'une autre fonction, en tenant compte, des conditions et modalités déterminées par le conseiller en prévention-médecin du travail;

2° élabore, en concertation avec le militaire, le conseiller en prévention-médecin du travail et, selon le cas, les autres personnes visées à l'article 9, § 3, 2° et 3° pouvant contribuer à la réussite de la réintégration, un plan de réintégration adapté à l'état de santé et au potentiel du militaire;

3° remet le plan de réintégration visé au 2° au militaire et lui fournit les explications nécessaires.

Art. 17. Si le DGHR ne peut pas établir de plan de réintégration, il rédige un rapport motivé dans lequel il explique pourquoi cela est impossible en démontrant que les possibilités de fonction adaptée ou d'autre fonction et, le cas échéant d'adaptation de poste de travail, ont été considérées au sein de la Défense.

Le DGHR notifie ce rapport au militaire et au chef de corps dans le même délai que celui visé à l'article 13.

Après la réception de ce rapport, le chef de corps peut entamer une procédure CMAR conformément à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR.

Art. 18. Dans un délai de dix jours ouvrables à partir de la réception du plan de réintégration, selon le cas du chef de corps ou du DGHR, le militaire accepte ou refuse l'exécution du plan de réintégration.

En cas de refus, le militaire mentionne les raisons de son refus.

L'absence de réaction dans le délai visé à l'alinéa 1er est considérée comme un refus du plan de réintégration.

En cas de refus ou d'absence de réaction dans le délai visé à l'alinéa 1er, le chef de corps peut entamer une procédure CMAR conformément à l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR.

Art. 19. **§ 1.** Het re-integratietraject wordt beëindigd wanneer:

1° de militair heeft ingestemd met de uitvoering van het re-integratieplan;

2° de militair geschikt wordt verklaard voor de dienst als militair overeenkomstig artikel 4/1, § 2, eerste lid, 1°, van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR;

3° de militair niet heeft gereageerd op of zich niet heeft aangemeld voor de oproepingen van de preventieadviseur-arbeidsarts bedoeld in artikel 9, § 2, tweede lid;

4° de preventieadviseur-arbeidsarts de beslissing "C" neemt bedoeld in artikel 10, eerste lid, 3°;

5° de militair het re-integratietraject beëindigt overeenkomstig artikel 12, eerste lid;

6° de DGHR het gemotiveerde verslag bedoeld in artikel 17 aan de militair overmaakt;

7° de militair het re-integratieplan weigert, overeenkomstig artikel 18, tweede lid of niet reageert overeenkomstig artikel 18, derde lid;

8° wanneer er tijdens het geneeskundig onderzoek bedoeld in artikel 4/1 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de MCGR voorgesteld wordt om de militair ongeschikt te laten verklaren voor de dienst als militair.

Het re-integratietraject wordt in de gevallen bedoeld in het eerste lid, 1° en 2° als geslaagd beschouwd en wordt in alle andere gevallen als mislukt beschouwd.

§ 2. Indien reeds een procedure MCGR werd gestart, betekent de korpscommandant aan de DGHR het slagen of het mislukken van het re-integratietraject. De procedure MCGR wordt beëindigd in geval van slagen van het re-integratietraject of wordt voortgezet in geval van mislukken van het re-integratietraject.

Art. 20. De preventieadviseur-arbeidsarts volgt regelmatig de uitvoering van het re-integratieplan op, in overleg met de militair en zijn korpscommandant.

De militair die tijdens de uitvoering van het re-integratieplan meent dat alle of een deel van de maatregelen opgenomen in dit plan niet meer aangepast zijn aan zijn gezondheidssituatie, kan de preventieadviseur-arbeidsarts raadplegen met het oog op het heronderzoeken van het re-integratieplan.

Art. 19. **§ 1er.** Il est mis fin au trajet de réintégration lorsque:

1° le militaire a donné son accord pour l'exécution du plan de réintégration;

2° le militaire est déclaré apte au service en tant que militaire conformément à l'article 4/1, § 2, alinéa 1er, 1°, de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR;

3° le militaire n'a pas réagi ou ne s'est pas présenté aux convocations du conseiller en prévention-médecin du travail visés à l'article 9, § 2, alinéa 2;

4° le conseiller en prévention-médecin du travail prend la décision "C" visée à l'article 10, alinéa 1er, 3°;

5° le militaire met fin au trajet de réintégration conformément à l'article 12, alinéa 1er;

6° le DGHR remet le rapport motivé visé à l'article 17 au militaire;

7° le militaire refuse le plan de réintégration, conformément à l'article 18, alinéa 2 ou s'abstient conformément à l'article 18, alinéa 3;

8° lors de l'examen médical visé à l'article 4/1 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux CMAR, il est proposé de faire déclarer le militaire inapte au service comme militaire.

Le trajet de réintégration est considéré comme réussi dans les cas visés à l'alinéa 1er, 1° et 2° et est considéré comme échoué dans tous les autres cas.

§ 2. Si une procédure CMAR a déjà été entamée, le chef de corps notifie au DGHR la réussite ou l'échec du trajet de réintégration. La procédure CMAR est terminée en cas de réussite du trajet de réintégration ou poursuivie en cas d'échec du trajet de réintégration.

Art. 20. Le conseiller en prévention-médecin du travail suit de manière régulière l'exécution du plan de réintégration, en concertation avec le militaire et son chef de corps.

Le militaire qui lors de l'exécution du plan de réintégration, est d'avis que toutes ou une partie des mesures comprises dans ce plan ne sont plus adaptées à sa situation de santé, peut consulter le conseiller en prévention-médecin du travail en vue de réexaminer le plan de réintégration.

Als de militair van eenheid verandert, wordt het re-integratieplan van ambtswege gerevalueerd door de preventieadviseur-arbeidsarts bevoegd voor de nieuwe eenheid en ter goedkeuring voorgelegd aan de korpscommandant van de nieuwe eenheid.

Art. 21. De militair kan zich tijdens het re-integratietraject laten bijstaan door een raadsman van zijn keuze.

Enkel vakbondsafgevaardigden, advocaten, militairen in werkelijke dienst en artsen worden als raadsman toegelaten.

Hoofdstuk II. - Wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform

Art. 22. In artikel 2 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform, wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"De korpscommandant moet de procedure opstarten voor het verschijnen voor de MCGR voor de militair die:

1° zijn zesde maand afwezigheid om gezondheidsredenen ingaat, hetzij doordat hij gedurende vijf opeenvolgende maanden afwezig is geweest, hetzij doordat hij vijf maanden over een periode van twaalf maanden afwezig is geweest;

2° opnieuw afwezig is om gezondheidsredenen binnen de 30 dagen na een hervatting van de dienst na een geschiktheidsbeslissing genomen tijdens het medisch onderzoek voorafgaand aan een verschijning voor de MCGR of een door de MCGR of de MCBGR vastgestelde geschiktheid.".

Art. 23. In hoofdstuk II van hetzelfde besluit wordt een artikel 4/1 ingevoegd, luidend als volgt:

"Art. 4/1. § 1. Alvorens voor de MCGR te verschijnen, ondergaat de betrokkene een medisch onderzoek waarvan de modaliteiten zijn vastgelegd in een reglement uitgevaardigd door de Minister van Defensie.

§ 2. De arts die het in § 1 bedoelde onderzoek uitvoert, neemt een van de volgende beslissingen of voorstellen:

1° betrokkene wordt geschikt verklaard voor de dienst als militair. Hij moet de eerstvolgende werkdag de dienst hervatten en de procedure MCGR is beëindigd;

Si le militaire change d'unité, le plan de réintégration est d'office réexaminé par le conseiller en prévention-médecin du travail compétent pour la nouvelle unité et soumis pour accord au chef de corps de la nouvelle unité.

Art. 21. Le militaire peut se faire assister par un conseil de son choix tout au long du trajet de réintégration.

Ne sont admis comme conseils que des représentants syndicaux, des avocats, des militaires en service actif et des médecins.

Chapitre II. - Modification de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme

Art. 22. Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Le chef de corps doit entamer la procédure de comparution devant la CMAR à l'égard du militaire qui:

1° entre dans son sixième mois d'absence pour motif de santé, soit qu'il ait été absent pendant cinq mois consécutifs, soit qu'il ait été absent pendant cinq mois sur une période de douze mois;

2° se trouve à nouveau en absence pour motif de santé dans les 30 jours suivant une reprise de service consécutive à une aptitude prononcée lors de l'examen médical préalable à une comparution devant la CMAR ou par la CMAR ou la CMARA.".

Art. 23. Dans le chapitre II du même arrêté, il est inséré un article 4/1 rédigé comme suit:

"Art. 4/1. § 1er. Préalablement à la comparution devant la CMAR, l'intéressé subit un examen médical dont les modalités sont fixées dans un règlement arrêté par le Ministre de la Défense.

§ 2. Le médecin réalisant l'examen visé au § 1er, prend une des décisions ou propositions suivantes:

1° l'intéressé est déclaré apte au service en tant que militaire. Il doit reprendre le service le premier jour ouvrable suivant et la procédure CMAR est terminée;

2° het voorstel om betrokkene ongeschikt te verklaren voor de dienst als militair. Hij is verplicht om voor de MCGR te verschijnen en hij wordt automatisch in afwezigheid om gezondheidsredenen geplaatst tot zijn verschijning voor de MCGR;

3° afhankelijk van de eventuele evolutie van de gezondheidstoestand van de betrokkene, kan de arts zijn beslissing één maal uitstellen en de betrokkene oproepen om hem opnieuw te onderzoeken binnen een termijn van maximaal 30 dagen. De betrokkene is automatisch in afwezigheid om gezondheidsredenen geplaatst tot het nieuwe onderzoek. Tijdens het nieuwe onderzoek kan de arts slechts één van de beslissingen nemen bedoeld in de bepalingen onder 1° of 2°;

4° indien de arts het mogelijk acht en de betrokkene nog geen re-integratietraject heeft gevolgd voor de aandoening waardoor hij voor de MCGR is verschenen, wordt de betrokkene een re-integratietraject voorgesteld zoals bedoeld in het koninklijk besluit van XXxxXX betreffende het re-integratietraject van de militair die om gezondheidsredenen tijdelijk of definitief zijn functie niet meer kan uitoefenen, hierna te noemen "het koninklijk besluit van XXxxXX". In dit geval kan de betrokkene:

a) aanvaarden een re-integratietraject te volgen en een aanvraag voor een re-integratietraject indienen overeenkomstig artikel 6, § 2, van het koninklijk besluit van XXxxXX;

b) het voorstel weigeren. De arts neemt in voorkomend geval één van de beslissingen of voorstellen bedoeld in de bepalingen onder 2° of 3°;

5° indien de betrokkene reeds een re-integratietraject volgt, kan de arts zijn beslissing uitstellen tot dit re-integratietraject is afgerond.

In het geval bedoeld in het eerste lid, 4°, a), indien de betrokkene de aanvraag niet indient op de werkdag die volgt op de dag van het medisch onderzoek of indien het re-integratietraject vervolgens faalt om één van de gevallen bedoeld in artikel 19, § 1, eerste lid, 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van XXxxXX, ondergaat betrokkene een nieuw medisch onderzoek dat slechts kan leiden tot één van de beslissingen bedoeld in het eerste lid, 1° tot 3°.

In het geval bedoeld in het eerste lid, 5°, ondergaat de betrokkene enkel een nieuw onderzoek indien het re-integratietraject mislukt voor één van de gevallen bedoeld in artikel 19, § 1, eerste lid, 3° tot 7°, van het koninklijk besluit van XXxxXX. Tijdens het nieuwe onderzoek kan de arts slechts één van de beslissingen nemen bedoeld in het eerste lid, 1° tot 2°.

2° la proposition de déclarer l'intéressé inapte au service en tant que militaire. Il est obligé de comparaitre devant la CMAR et il est mis automatiquement en absence pour motif de santé jusqu'à sa comparution devant la CMAR;

3° selon l'évolution possible de l'état de santé de l'intéressé, le médecin peut, une fois, postposer sa décision et convoquer l'intéressé afin de le réexaminer dans un délai de maximum 30 jours. L'intéressé est mis automatiquement en absence pour motif de santé jusqu'au nouvel examen. Lors du nouvel examen, le médecin peut uniquement prendre une des décisions visées aux 1° ou 2°;

4° si le médecin l'estime possible et l'intéressé n'a pas encore suivi un trajet de réintégration pour l'affection qui cause sa comparution devant la CMAR, l'intéressé se voit proposer un trajet de réintégration visé par l'arrêté royal du XXxxXX relatif au trajet de réintégration du militaire qui ne peut plus exercer sa fonction temporairement ou définitivement pour motif de santé, dénommé ci-après "l'arrêté royal du XXxxXX". Dans ce cas, le militaire peut:

a) accepter de suivre un trajet de réintégration et introduire une demande de trajet de réintégration conformément à l'article 6, § 2, de l'arrêté royal du XXxxXX;

b) refuser la proposition. Le cas échéant, le médecin prend une des décisions ou propositions visées aux 2° ou 3°;

5° si l'intéressé est déjà engagé dans un trajet de réintégration, le médecin peut postposer sa décision jusqu'à ce que ce trajet de réintégration soit terminé.

Dans le cas mentionné à l'alinéa 1er, 4°, a), si l'intéressé n'introduit pas la demande le jour ouvrable qui suit le jour de l'examen médical ou si le trajet de réintégration échoue par la suite pour un des cas visés à l'article 19, § 1er, alinéa 1er, 3° à 7°, de l'arrêté royal du XXxxXX, l'intéressé subit un nouvel examen médical qui pourra uniquement découler sur une des décisions visées à l'alinéa 1er, 1° à 3°.

Dans le cas mentionné à l'alinéa 1er, 5°, l'intéressé ne subit un nouvel examen que si le trajet de réintégration échoue pour un des cas visés à l'article 19, § 1er, alinéa 1er, 3° à 7°, de l'arrêté royal du XXxxXX. Lors du nouvel examen, le médecin peut uniquement prendre une des décisions visées à l'alinéa 1er, 1° à 2°.

§ 3. De arts die het medisch onderzoek uitvoert houdt er rekening mee dat indien de betrokkene een re-integratietraject volgt bedoeld in het koninklijk besluit van XXxxXX, het nemen van één van de beslissingen bedoeld in het eerste lid, 1° en 2°, een einde maakt aan dit re-integratietraject.".

Art. 24. In artikel 11, 3°, van hetzelfde besluit, worden de woorden "die ten minste vijf jaar gediplomeerd zijn" opgeheven.

Art. 25. In artikel 12, 3°, van hetzelfde besluit, wordt het woord "tien" vervangen door het woord "vijf".

Art. 26. Artikel 14/1, tweede lid, van hetzelfde besluit, wordt aangevuld met de bepaling onder 3°, luidende:

"3° die als preventieadviseur-arbeidsarts de re-integratiebeoordeling heeft opgemaakt in het kader van een re-integratietraject bedoeld in artikel 8 van het koninklijk besluit van XXxxXX voorafgaand aan zijn of haar verschijning voor de MCGR of MCBGR."

§ 3. Le médecin réalisant l'examen médical prend en compte que si l'intéressé suit un trajet de réintégration visé à l'arrêté royal du XXxxXX, la prise d'une des décisions visées à l'alinéa 1er, 1° et 2°, met fin à ce trajet de réintégration.".

Art. 24. Dans l'article 11, 3°, du même arrêté, les mots "diplômés depuis cinq ans au moins" sont abrogés.

Art. 25. Dans l'article 12, 3°, du même arrêté, le mot "dix" est remplacé par le mot "cinq".

Art. 26. L'article 14/1, alinéa 2, du même arrêté, est complété par un 3° rédigé comme suit:

"3° qui comme conseiller en prévention-médecin du travail a réalisé l'évaluation de réintégration dans le cadre d'un trajet de réintégration visé à l'article 8 de l'arrêté royal du XXxxXX préalable à sa comparution devant la CMAR ou CMARA."

Hoofdstuk III. - Slotbepalingen

Art. 27. Dit koninklijk besluit treedt in werking op XXxxXX.

Art. 28. De minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

,

Chapitre III. - Dispositions finales

Art. 27. Le présent arrêté royal entre en vigueur le XXxxXX.

Art. 28. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

, le

Van Koningswege:

De Minister van Defensie,

Par le Roi:

Le Ministre de la Défense,

Theo FRANCKEN

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT BETREFFENDE HET RE-INTEGRATIETRAJECT VAN DE MILITAIR DIE OM GEZONDHEIDSREDENEN TIJDELIJK OF DEFINITIEF ZIJN FUNCTIE NIET MEER KAN UITOEFENEN

Versie van 29 april 2025
voorgelegd aan de Raad van State

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

A. Doel van het besluit

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik de eer heb aan de goedkeuring van Uwe Majesteit voor te leggen, beoogt:

1° het implementeren binnen Defensie van de re-integratietrajecten via de arbeidsgeneeskunde;

2° een coherente koppeling te voorzien tussen de re-integratietrajecten en de procedure betreffende de militaire commissie voor geschiktheid en reform (MCGR);

3° het optimaliseren van de werking van de MCGR door het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform*, aan te passen.

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

PROJET D'ARRETE ROYAL RELATIF AU TRAJET DE REINTEGRATION DU MILITAIRE QUI NE PEUT PLUS EXERCER SA FONCTION TEMPORAIREMENT OU DÉFINITIVEMENT POUR MOTIF DE SANTÉ

Version du 29 avril 2025
soumise au Conseil d'Etat

RAPPORT AU ROI

Sire,

A. But de l'arrêté

Le projet d'arrêté royal que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté vise à:

1° implémenter au sein de la Défense les trajets de réintégration via la médecine du travail;

2° prévoir une articulation cohérente entre les trajets de réintégration et la procédure relative à la commission militaire d'aptitude et de réforme (CMAR);

3° optimiser le fonctionnement de la CMAR en adaptant l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme*.

Overeenkomstig artikel 4, § 1, eerste lid, van de wet van 4 augustus 1996 *betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk*, kan de Koning aan de werkgevers en de werknemers alle maatregelen opleggen die nodig zijn voor het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Evenwel bepaalt het derde lid van dezelfde bepaling dat de Koning bijzondere maatregelen kan vaststellen om rekening te houden met de specifieke toestand van inzonderheid de thuiswerkers, de dienstboden en het huispersoneel, de kleine en middelgrote ondernemingen, de Krijgsmacht, de politiediensten en de diensten voor burgerbescherming, met het oog op het bereiken van een gelijkwaardig beschermingsniveau. In toepassing van deze bepaling en rekening houdend met de specificiteit van het statuut van militairen en meer bepaald met de bevoegdheden van de MC(B)GR, beoogt het re-integratietraject hernomen in dit ontwerp dus om de principes van de Codex over het welzijn op het werk te verzoenen met de toepassing van de bepalingen van het militair statuut, meer bepaald die van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform*.

Zo zijn bepaalde delen van de bepalingen opgenomen in de Codex over het welzijn op het werk niet van toepassing op de militairen.

Bovendien komt de terminologie hernomen in de Codex over het welzijn op het werk ook niet overeen met de terminologie die binnen de Krijgsmacht wordt gebruikt.

Over het algemeen houden de re-integratietrajecten voorzien in de Codex over het welzijn op het werk geen rekening met de militaire specificiteit.

De procedure van de re-integratietrajecten is gebaat bij een aanpassing aan de structuur van Defensie en een opname in het militair statuut om te verduidelijken hoe de militairen kunnen genieten van de re-integratietrajecten en de dienst hervatten in overeenstemming met hun gezondheidstoestand en de mogelijke evolutie ervan.

B. <u>Artikelsgewijze bespreking</u>

<u>Hoofdstuk I.</u> - <u>Het re-integratietraject van de militair</u>

<u>Artikel 1</u>

Dit artikel definieert het toepassingsgebied *ratione personae* van dit hoofdstuk.

Conformément à l'article 4, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 4 août 1996 *relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail*, le Roi peut imposer aux employeurs et aux travailleurs toutes les mesures nécessaires au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail. Toutefois, l'alinéa 3 de cette même disposition prévoit que le Roi puisse fixer des mesures spécifiques afin de tenir compte de la situation spécifique notamment des travailleurs à domicile, des domestiques, du personnel de maison, des petites et moyennes entreprises, des Forces armées, des services de police et des services de protection civile en vue d'obtenir un niveau de protection équivalent. En application de cette disposition et tenant compte de la spécificité du statut des militaires et plus particulièrement des compétences de la CMAR(A), le trajet de réintégration repris dans ce projet vise donc à concilier les principes du Code du bien-être au travail avec l'application des dispositions du statut militaire, plus précisément celle de l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme*.

De la sorte, certaines parties des dispositions reprises dans le Code du bien-être au travail sont sans objet en ce qui concerne les militaires.

De plus, la terminologie reprise dans le Code du bien-être au travail ne correspond également pas à la terminologie utilisée au sein des Forces armées.

De manière générale, les trajets de réintégration prévus par le Code du bien-être au travail ne tiennent pas compte de la spécificité militaire.

La procédure des trajets de réintégration gagne à être adaptée à la structure de la Défense et reprise dans le statut militaire afin de clarifier en quoi les militaires pourraient bénéficier des trajets de réintégration et reprendre le service en adéquation avec leur état de santé et l'évolution potentielle de celui-ci.

B. <u>Commentaire des articles</u>

<u>Chapitre Ier.</u> - <u>Le trajet de réintégration du militaire</u>

<u>Article 1er</u>

Cet article définit le champ d'application *ratione personae* du présent chapitre.

Bepaalde militairen vallen niet onder het toepassingsgebied wegens het feit dat zij nog geen functie bekleden binnen Defensie of dit niet op een permanente wijze doen. Dit is het geval voor de kandidaat-militairen en de militairen van het reservekader die geen vrijwillige encadreringsprestaties verrichten maar occasioneel gewone wederoproepingen uitvoeren. Voor de kandidaat-militairen zijn er andere mogelijkheden in geval van een incident tijdens de basisvorming zoals het uitstel en de heroriëntering.

Artikel 2

Dit artikel herneemt de definities die in dit hoofdstuk worden gebruikt en vergt geen bijkomend commentaar.

Artikel 3

In de geest van hoofdstuk VI van titel 4 van boek 1 van de Codex over het Welzijn op het werk definieert dit artikel een gelijkwaardig re-integratietraject binnen de Krijgsmacht dat aangepast is aan het specifieke statuut van militairen, in het bijzonder wat betreft de wisselwerking en de coherentie met de procedure betreffende de MCGR.

Zoals het re-integratietraject voorzien in de Codex over het welzijn op het werk, heeft het re-integratietraject bedoeld in dit hoofdstuk tot doel de militair die zijn functie binnen de Krijgsmacht tijdelijk of definitief niet meer kan uitoefenen, toe te laten een aangepaste functie of een andere functie, tijdelijk of definitief, te vervullen of zijn werkpost aan te passen of een geleidelijke terugkeer naar de uitoefening van zijn functie toe te laten.

Artikel 4

De Minister van Defensie is de bevoegde autoriteit betreffende het bepalen van de praktische modaliteiten en modeldocumenten die gebruikt worden tijdens de procedure van het re-integratietraject. Het gaat om het regelen van de praktische aspecten en details die betrekking hebben op de procedure van het re-integratietraject.

De directeur-generaal human resources kan een overheid aanwijzen voor het uitoefenen van zijn bevoegdheden met betrekking tot het re-integratietraject van de militair.

Artikel 5

Om de re-integratietrajecten te bevorderen wordt verplicht een informatiebrief verzonden door de cel arbeidsgeneeskunde bevoegd voor het gezondheidstoezicht van de eenheid van de militair na een afwezigheid om gezondheidsredenen van achtentwintig ononderbroken kalenderdagen.

Certains militaires ne sont pas visés par le champ d'application en raison du fait qu'ils n'occupent pas encore ou pas d'une manière permanente une fonction au sein de la Défense. C'est le cas des candidats militaires et des militaires du cadre de réserve qui n'effectuent pas de prestations volontaires d'encadrement mais effectuent occasionnellement des rappels ordinaires. Pour les candidats militaires, d'autres possibilités sont offertes en cas d'incident pendant leur formation de base comme l'ajournement et la réorientation.

Article 2

Cet article reprend les définitions utilisées dans le présent chapitre et n'appelle pas de commentaire supplémentaire.

Article 3

Dans l'esprit du chapitre VI du titre 4 du livre 1er du Code du bien-être au travail, cet article définit un trajet de réintégration équivalent au sein des Forces armées adapté au statut spécifique des militaires, notamment en ce qui concerne l'articulation et la cohérence avec la procédure relative à la CMAR.

À l'instar du trajet de réintégration prévu dans le Code du bien-être au travail, le trajet de réintégration visé au présent chapitre a pour but de permettre au militaire qui ne peut plus exercer sa fonction au sein des Forces armées temporairement ou définitivement d'exercer une fonction adaptée ou une autre fonction temporairement ou définitivement ou d'adapter son poste de travail ou de permettre un retour progressif à l'exercice de sa fonction.

Article 4

Le Ministre de la Défense est l'autorité compétente relative à la fixation des modalités pratiques et modèles de documents utilisés lors de la procédure du trajet de réintégration. Il est question de régler les aspects pratiques et des éléments de détails relatifs à la procédure du trajet de réintégration.

Le directeur général human resources peut désigner une autorité pour exercer ses compétences relatives au trajet de réintégration du militaire.

Article 5

Afin de promouvoir les trajets de réintégration, une lettre d'information est obligatoirement envoyée par la cellule de médecine du travail chargée de la surveillance de la santé de l'unité du militaire après une absence pour motif de santé de vingt-huit jours calendrier ininterrompus.

In de praktijk brengt de korpscommandant of zijn vervanger de cel arbeidsgeneeskunde op de hoogte van de duur van de afwezigheid en deelt de contactgegevens van de militair mee, zodat de informatiebrief kan worden verstuurd.

Deze brief bevat alle nuttige elementen voor het aanvragen van een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting en van een re-integratietraject.

Artikel 6

Dit artikel bepaalt op welke manier een re-integratietraject door de militair wordt aangevraagd.

De aanvraag voor een re-integratietraject wordt door de militair, eventueel op advies van zijn behandelende geneesheer, bij de preventieadviseur-arbeidsarts ingediend.

Hij dient deze aanvraag in uiterlijk op de eerste werkdag volgend op de dag van het medisch onderzoek voorafgaand aan de verschijning voor de CMAR.

Hierdoor wordt de militair aangemoedigd om een re-integratietraject te starten vóór het opstarten van een procedure MCGR en, indien de militair hier niet om heeft verzocht, wordt hem een re-integratietraject aangeboden als zijn gezondheidstoestand dit toestaat, volgens het advies van de arts die het medisch onderzoek voorafgaand aan de verschijning voor de MCGR uitvoert.

Artikel 7

Dit artikel bepaalt het moment waarop het re-integratietraject start.

De militair rechtvaardigt zijn afwezigheid om gezondheidsredenen overeenkomstig artikel 5 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen*.

Artikel 8

Dit artikel bepaalt de termijn voor de re-integratiebeoordeling en de betekening van de beslissing door de preventieadviseur-arbeidsarts aan de betrokken militair.

Artikel 9

Dit artikel bepaalt de taken en modaliteiten met betrekking tot de re-integratiebeoordeling uitgevoerd door de preventieadviseur-arbeidsarts, in het bijzonder met betrekking tot het oproepen van de militair en het eventuele overleg met andere personen met het oog op de best mogelijke beoordeling.

De militair deelt bij zijn aanvraag aan de preventieadviseur-arbeidsarts de contactgegevens mee volgens dewelke hij gecontacteerd kan worden om opgeroepen te worden.

En pratique, le chef de corps ou son remplaçant avertit la cellule de médecine du travail de la durée de l'absence et lui transmet les coordonnées du militaire pour l'envoi de la lettre d'information.

Cette lettre contient tous les éléments utiles pour une demande de visite préalable à la reprise du travail et de trajet de réintégration.

Article 6

Cet article fixe la manière selon laquelle un trajet de réintégration est demandé par le militaire.

La demande de trajet de réintégration est introduite par le militaire auprès du conseiller en prévention-médecin du travail, éventuellement sur avis de son médecin traitant.

Il effectue cette demande au plus tard le premier jour ouvrable qui suit le jour de l'examen médical préalable à la comparution devant la CMAR.

Par conséquent, le militaire est incité à démarrer un trajet de réintégration avant le démarrage d'une procédure CMAR et, au cas où le militaire n'en n'aurait pas fait la demande, un trajet de réintégration lui est proposé si son état de santé le permet selon l'avis du médecin effectuant l'examen médical préalable à la comparution devant la CMAR.

Article 7

Cet article détermine le moment où le trajet de réintégration démarre.

Le militaire justifie son absence pour motif de santé conformément à l'article 5 de l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux absences pour motif de santé des militaires*.

Article 8

Cet article fixe le délai pour l'évaluation de réintégration et la notification de la décision du conseiller en prévention-médecin du travail au militaire concerné.

Article 9

Cet article fixe les tâches et modalités relatives à l'évaluation de réintégration effectuée par le conseiller en prévention-médecin du travail notamment en ce qui concerne la convocation du militaire et l'éventuelle concertation avec d'autres personnes en vue d'effectuer la meilleure évaluation possible.

Le militaire, lors de sa demande, communique au conseiller en prévention-médecin du travail les coordonnées selon lesquelles il peut être contacté pour être convoqué.

De preventieadviseur-arbeidsarts roept de militair voor de eerste keer op binnen de veertien kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van de aanvraag voor een re-integratietraject.

Als de militair zich niet meldt of niet reageert na 3 oproepen door de preventieadviseur-arbeidsarts met een interval van veertien dagen tussen elke oproep, wordt het re-integratietraject stopgezet.

Mits toestemming van de militair kan de preventieadviseur-arbeidsarts met andere personen overleggen om de slaagkansen op een succesvolle re-integratie te vergroten. Tijdens het overleg is de preventieadviseur-arbeidsarts gebonden aan het medisch geheim.

De preventieadviseur-arbeidsarts kan de werkpost onderzoeken, inclusief de werkomgeving, om de aanpassingsmogelijkheden te beoordelen. Zo kan de preventieadviseur-arbeidsarts bijvoorbeeld een werkpost voorstellen die beter toegankelijk is voor een militair die zich moeilijk kan verplaatsen.

Alle bevindingen en die van de betrokken personen worden vastgelegd in een verslag dat aan het gezondheidsdossier van de militair wordt toegevoegd.

Artikel 10

Dit artikel herneemt de beslissingen die de preventieadviseur-arbeidsarts kan nemen bij het invullen van het formulier van de re-integratiebeoordeling.

De beslissingen A en B gaan vergezeld met de beschrijving van de voorwaarden en modaliteiten waaraan de aangepaste functie of de andere functie, en eventueel de werkpost, moeten beantwoorden voor de hervatting van de dienst op basis van de huidige gezondheidstoestand en het potentieel van de militair. Een beslissing A of B betekent dat het re-integratietraject wordt voortgezet.

In het geval van een beslissing C wordt het re-integratietraject beëindigd omdat het tijdens de re-integratiebeoordeling niet mogelijk is om te oordelen, of de militair tijdelijk of definitief ongeschikt is voor zijn huidige functie, ofwel omdat de militair nog een behandeling moet ondergaan voordat hij de dienst hervat. Voor de gevolgen van de beslissing C wordt verwezen naar de commentaren bij artikel 11.

Le conseiller en prévention-médecin du travail convoque le militaire pour la première fois dans les quatorze jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception de la demande de trajet de réintégration.

Si le militaire ne se présente pas ou ne réagit pas après 3 convocations du conseiller en prévention-médecin du travail avec quatorze jours d'intervalle entre chaque convocation, le trajet de réintégration s'arrête.

Avec le consentement du militaire, le conseiller en prévention-médecin du travail peut se concerter avec d'autres personnes afin d'améliorer les chances de réussite du trajet de réintégration. Durant la concertation, le conseiller en prévention-médecin du travail est tenu au secret médical.

Le conseiller en prévention-médecin du travail peut examiner le poste de travail, ce qui inclut l'environnement de travail, afin d'évaluer les possibilités d'adaptation. Par exemple, le conseiller en prévention-médecin du travail pourrait suggérer un poste de travail plus facilement accessible pour un militaire ayant des difficultés à se déplacer.

Toutes les constatations et celles des personnes impliquées sont établies dans un rapport qui est joint au dossier de santé du militaire.

Article 10

Cet article reprend les décisions que le conseiller en prévention-médecin du travail peut prendre en remplissant le formulaire d'évaluation de réintégration.

Les décisions A et B sont accompagnées de la description des conditions et modalités auxquelles la fonction adaptée ou l'autre fonction, et éventuellement le poste de travail, doivent répondre pour la reprise du service sur la base de l'état de santé actuel et du potentiel du militaire. Une décision A ou B signifie la poursuite du trajet de réintégration.

En cas de décision C, le trajet de réintégration est terminé car lors de l'évaluation de réintégration, il n'a pas été possible d'évaluer si le militaire est temporairement ou définitivement inapte pour sa fonction actuelle ou parce que le militaire doit encore subir un traitement avant de reprendre le service. Pour les conséquences de la décision C, il est renvoyé aux commentaires de l'article 11.

Rekening houdend met de bepaling van artikel 8, dient de beslissing uiterlijk negenenveertig kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van de aanvraag voor een re-integratietraject te worden genomen en overgemaakt te worden aan de betrokken militair en zijn korpscommandant.

Artikel 11

Overeenkomstig dit artikel kan de preventieadviseur-arbeidsarts beoordelen of al dan niet een procedure MCGR moet worden opgestart in geval van een beslissing C ten gevolge van de re-integratiebeoordeling. Dit artikel is niet van toepassing als er al een procedure MCGR voor de militair is opgestart.

Artikel 12

Dit artikel geeft de militair die het niet eens is met zijn definitieve ongeschiktheid om zijn functie uit te oefenen de mogelijkheid om binnen de tien kalenderdagen na ontvangst van het formulier van de re-integratiebeoordeling het re-integratietraject te beëindigen.

De militair die het niet eens is met de beslissing B en het re-integratieproces stopzet, moet zijn beslissing betekenen aan zijn korpscommandant, die eventueel een procedure MCGR kan opstarten overeenkomstig het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform.*

Artikel 13

Dit artikel bepaalt de termijn en de taken van de korpscommandant met het oog op het opstellen van een re-integratieplan voor het hervatten van de dienst van de militair.

De doelstelling voor de korpscommandant is een oplossing te vinden om de huidige functie aan te passen, eventueel de werkpost, of een andere functie te vinden binnen zijn eenheid, rekening houdend met de beslissing van de preventieadviseur-arbeidsarts. De korpscommandant stelt een re-integratieplan op dat hij binnen de tien kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van het formulier van de re-integratiebeoordeling aan de militair voorlegt.

Artikel 14

Dit artikel bepaalt de elementen die het re-integratieplan moet bevatten.

Dit kan een beschrijving zijn van een redelijke aanpassing van de werkpost, bijvoorbeeld door de werkpost toegankelijk te maken voor een persoon met beperkte mobiliteit, of om er een aangepaste functie uit te voeren.

Tenant compte de la disposition de l'article 8, la décision doit être prise et transmise au militaire concerné et à son chef de corps au plus tard quarante-neuf jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception de la demande de trajet de réintégration.

Article 11

Conformément à cet article, le conseiller en prévention-médecin du travail peut évaluer s'il y a lieu ou non d'entamer une procédure CMAR en cas de décision C suite à l'évaluation de réintégration. Cet article ne s'applique pas si une procédure CMAR est déjà entamée pour le militaire.

Article 12

Cet article permet au militaire qui est en désaccord avec son inaptitude définitive à effectuer sa fonction de mettre un terme au trajet de réintégration dans les dix jours calendrier de la réception du formulaire d'évaluation de réintégration.

Le militaire qui est en désaccord avec la décision B et qui met un terme au trajet de réintégration doit notifier sa décision à son chef de corps qui peut éventuellement entamer une procédure CMAR conformément à l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme.*

Article 13

Cet article fixe le délai et les tâches du chef de corps en vue de l'établissement d'un plan de réintégration pour une reprise de service du militaire.

L'objectif pour le chef de corps est de trouver une solution pour adapter la fonction actuelle, éventuellement le poste de travail ou trouver une autre fonction au sein de son unité en tenant compte de la décision du conseiller en prévention-médecin du travail. Le chef de corps établit un plan de réintégration qu'il présente au militaire dans les dix jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception du formulaire d'évaluation de réintégration.

Article 14

Cet article fixe les éléments que doit contenir le plan de réintégration.

Il peut s'agir de la description d'une adaptation raisonnable du poste de travail, par exemple rendre le poste de travail accessible pour une personne à mobilité réduite, ou pour y effectuer une fonction adaptée.

Het kan ook een beschrijving zijn van de aangepaste functie, die een aanpassing is van de huidige functie van de militair, in voorkomend geval met een andere gewone plaats van tewerkstelling. Dit heeft betrekking op de beschrijving van de aangepaste taken, de taakverdeling, het werkvolume of de manier waarop de taken die deel uitmaken van de huidige functie van de militair worden uitgevoerd. Wat betreft het uurrooster moet rekening worden gehouden met de mogelijkheden die het militair statuut biedt.

Illustraties:

1° in het re-integratieplan kan hernomen worden voor een militair die zowel veldwerk als administratief werk doet, om alleen nog het administratief werk te doen;

2° het re-integratieplan kan de maatregel bevatten waarbij de militair maximaal thuis mag telewerken, onverminderd artikel 14 van de wet van 10 april 2016 *betreffende het werken op afstand binnen Defensie*;

3° het re-integratieplan kan aan de militair een halftijdse arbeid om gezondheidsredenen in het kader van een genezingsproces, bedoeld in artikel 7 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de afwezigheid om gezondheidsredenen van de militairen*, toestaan.

Dit kan eveneens een beschrijving zijn van een andere functie die de militair mag uitvoeren. Dit is een functie die de militair vóór zijn afwezigheid om gezondheidsredenen niet uitvoerde. De beschrijving bevat de inhoud van de andere functie evenals het werkvolume en eventueel ook de progressiviteit van deze maatregelen.

Het plan kan ook de beschrijving bevatten van de opleiding of van de begeleiding die de militair zal krijgen om de aangepaste functie of de andere functie uit te voeren. Dit kan het volgen van een cursus of specifieke opleiding zijn. De contactpersonen die instaan voor deze opleiding of begeleiding worden vermeld in het re-integratieplan.

De geldigheidsduur van het re-integratieplan kan tijdelijk of definitief zijn. In alle gevallen volgt de preventieadviseur-arbeidsarts het re-integratieplan op zolang het geldig is.

Artikelen 15 tot 17

Indien het opstellen van het re-integratieplan binnen de eenheid van de militair onmogelijk is, stelt de korpscommandant een gemotiveerd verslag op waaruit moet blijken dat alle mogelijkheden tot re-integratie binnen zijn eenheid werden overwogen.

Il peut également s'agir de la description de la fonction adaptée qui est une adaptation de la fonction actuelle du militaire, le cas échéant, avec un autre lieu habituel de travail. Cela vise la description des tâches adaptées, de la division des tâches, du volume de travail ou de la manière dont sont effectuées les tâches qui font partie de la fonction actuelle du militaire. En ce qui concerne l'horaire, les possibilités offertes par le statut militaire doivent être prise en compte.

Illustrations:

1° le plan de réintégration peut reprendre pour un militaire qui effectue du travail sur le terrain et du travail administratif de ne plus effectuer que du travail administratif;

2° le plan de réintégration peut comprendre la mesure selon laquelle le militaire puisse travailler un maximum en télétravail sans préjudice de l'article 14 de la loi du 10 avril 2016 *relative au travail à distance au sein de la Défense*;

3° le plan de réintégration peut accorder au militaire un travail à mi-temps pour motif de santé dans le cadre d'un processus de guérison visé par l'article 7 de l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux absences pour motif de santé des militaires*.

Il peut également s'agir de la description d'une autre fonction que le militaire peut effectuer. Il s'agit d'une fonction que le militaire n'effectuait pas avant son absence pour motif de santé. La description reprend le contenu de l'autre fonction ainsi que le volume de travail et aussi éventuellement la progressivité de ces mesures.

Le plan peut aussi comprendre la description de la formation ou de l'accompagnement dont le militaire bénéficiera pour l'exercice de sa fonction adaptée ou de l'autre fonction. Cela peut être le suivi d'un cours ou d'une formation particulière. Les personnes de contact qui sont responsables de cette formation ou accompagnement sont reprises dans le plan de réintégration.

La durée de validité du plan de réintégration peut être temporaire ou définitive. Dans tous les cas, le conseiller en prévention-médecin du travail effectue un suivi tant que le plan de réintégration est valable.

Articles 15 à 17

Si l'établissement du plan de réintégration au sein de l'unité du militaire est impossible, le chef de corps rédige un rapport motivé montrant que toutes les possibilités de réintégration au sein de son unité ont été considérées.

Dit verslag wordt binnen de tien kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van het formulier voor de re-integratiebeoordeling aan de militair betekend en wordt doorgestuurd naar de DGHR.

De DGHR voert binnen de twintig kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van het gemotiveerde verslag van de korpscommandant een nieuw onderzoek uit op basis van het formulier van de re-integratiebeoordeling om het re-integratieplan binnen Defensie op te stellen.

Indien het opstellen van het re-integratieplan onmogelijk is, moet de DGHR of de autoriteit die hij aanduidt een gemotiveerd verslag opmaken waaruit blijkt dat de mogelijkheden tot re-integratie binnen Defensie werden overwogen.

Dit gemotiveerde verslag wordt binnen de tien kalenderdagen vanaf de dag volgend op de dag van de ontvangst van het gemotiveerde verslag van de korpscommandant aan de militair en de korpscommandant meegedeeld en betekent het einde van het re-integratietraject.

Artikel 18

Dit artikel bepaalt de termijn en de modaliteiten voor de betrokken militair om het, naar gelang het geval, door de korpscommandant of de DGHR voorgestelde re-integratieplan te aanvaarden of te weigeren.

Het uitblijven van een reactie van de militair wordt beschouwd als een weigering.

Artikel 19

Dit artikel bepaalt de verschillende situaties waarin het re-integratietraject wordt beëindigd.

Het re-integratietraject wordt enkel als succesvol beschouwd als de militair heeft ingestemd met het re-integratieplan of als het re-integratietraject wordt beëindigd in het geval dat de militair geschikt wordt verklaard tijdens het medisch onderzoek bedoeld in artikel 4/1 van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 *betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform*. In alle andere situaties wordt het re-integratietraject als mislukt beschouwd.

De korpscommandant is verantwoordelijk voor het informeren van de DGHR over het einde van het re-integratietraject teneinde de procedure MCGR al dan niet te hervatten, afhankelijk van het slagen of mislukken van het re-integratietraject.

Artikel 20

Dit artikel betreft de opvolging van de uitvoering van het re-integratieplan door de preventieadviseur-arbeidsarts in samenspraak met de militair en zijn korpscommandant.

Ce rapport est notifié au militaire dans les 10 jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception du formulaire d'évaluation de réintégration et est transmis au DGHR.

Le DGHR effectue un nouvel examen sur la base du formulaire d'évaluation de réintégration pour l'établissement du plan de réintégration au niveau de la Défense dans les vingt jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception du rapport motivé du chef de corps.

Si l'établissement du plan de réintégration est impossible, le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, doit rédiger un rapport motivé montrant que les possibilités de réintégration au sein de la Défense ont été considérées.

Ce rapport motivé est notifié dans les dix jours calendrier à partir du lendemain du jour de la réception du rapport motivé du chef de corps au militaire et au chef de corps et signifie la fin du trajet de réintégration.

Article 18

Cet article fixe le délai et les modalités pour le militaire concerné pour accepter ou refuser le plan de réintégration proposé, selon le cas, par le chef de corps ou le DGHR.

L'absence de réaction du militaire est assimilée à un refus.

Article 19

Cet article fixe les différentes situations dans lesquelles il est mis fin au trajet de réintégration.

Le trajet de réintégration est uniquement considéré comme réussi lorsque le militaire a donné son accord sur le plan de réintégration ou lorsqu'il est mis fin au trajet de réintégration dans le cas où le militaire est déclaré apte lors de l'examen médical visé à l'article 4/1 de l'arrêté royal du 10 août 2005 *relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme*. Dans toutes les autres situations, le trajet de réintégration est considéré comme échoué.

Le chef de corps est responsable d'informer le DGHR de l'issue du trajet de réintégration afin de poursuivre ou non la procédure CMAR, selon la réussite ou l'échec du trajet de réintégration.

Article 20

Cet article concerne le suivi de l'exécution du plan de réintégration par le conseiller en prévention-médecin du travail en concertation avec le militaire et son chef de corps.

Tijdens de uitvoering van het re-integratieplan kan de militair, die van mening is dat alle of een deel van de maatregelen die in dit plan zijn opgenomen niet langer overeenstemmen met zijn gezondheidstoestand, spontaan een consultatie vragen bij de preventieadviseur-arbeidsarts om het re-integratieplan opnieuw te bekijken.

Als de militair vervolgens van eenheid verandert, zal de preventieadviseur-arbeidsarts die bevoegd is voor de nieuwe eenheid van ambtswege het re-integratieplan herevalueren en moet de nieuwe korpscommandant zijn goedkeuring geven om het plan binnen zijn eenheid uit te voeren.

Artikel 21

Dit artikel bepaalt de personen die de militair kunnen bijstaan tijdens het re-integratietraject.

Hoofdstuk II. - Wijziging van het koninklijk besluit van 10 augustus 2005 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform

Artikel 22

Dit artikel voegt een situatie toe waarin de korpscommandant verplicht wordt de militair door te verwijzen naar een procedure MCGR, namelijk de situatie waarin de militair binnen de dertig dagen na een hervatting van de dienst een medische terugval krijgt na een door de MCGR of MBCGR uitgesproken geschiktheid.

Artikel 23

Dit artikel legt de modaliteiten vast betreffende het medisch onderzoek voorafgaand aan de verschijning voor de MCGR.

Paragraaf 2 bepaalt de verschillende beslissingen die de arts kan nemen en de verschillende gevolgen die aan deze beslissingen verbonden zijn. Sommige beslissingen hebben een impact op het re-integratietraject van de militair.

Indien de militair geschikt wordt verklaard voor de dienst als militair, moet hij de eerstvolgende werkdag de dienst hervatten. Deze beslissing heeft voorrang op elk medisch attest en maakt, in voorkomend geval, een einde aan het re-integratietraject.

Indien er wordt voorgesteld de militair ongeschikt te verklaren voor de dienst als militair, is hij verplicht voor de MCGR te verschijnen en wordt hij automatisch in afwezigheid voor gezondheidsredenen geplaatst tot zijn verschijning voor de MCGR. Deze beslissing maakt ook een einde aan het re-integratietraject.

Lors de l'exécution du plan de réintégration, le militaire qui est d'avis que toutes ou une partie des mesures comprises dans ce plan ne sont plus adaptées à sa situation de santé, peut demander une consultation spontanée chez le conseiller en prévention-médecin du travail en vue de réexaminer le plan de réintégration.

Si le militaire change d'unité par la suite, le conseiller en prévention-médecin du travail compétent pour la nouvelle unité réexamine d'office le plan de réintégration et le nouveau chef de corps doit donner son accord pour l'exécution du plan au sein de son unité.

Article 21

Cet article fixe les personnes qui peuvent assister le militaire lors du trajet de réintégration.

Chapitre II. - Modification de l'arrêté royal du 10 août 2005 relatif aux commissions militaires d'aptitude et de réforme

Article 22

Cet article ajoute une situation dans laquelle le chef de corps est obligé de renvoyer le militaire vers une procédure CMAR, à savoir la situation dans laquelle le militaire subit une rechute médicale dans les trente jours suivant une reprise du service consécutive à une aptitude prononcée par la CMAR ou la CMARA.

Article 23

Cet article fixe les modalités relatives à l'examen médical préalable à la comparution devant la CMAR.

Le paragraphe 2 fixe les différentes décisions que le médecin peut prendre et les différentes conséquences liées à ces décisions. Certaines décisions ont un impact sur le trajet de réintégration du militaire.

Si le militaire est déclaré apte au service en tant que militaire, il doit reprendre le service le premier jour ouvrable suivant. Cette décision prime sur un éventuel certificat médical et met, le cas échéant, fin au trajet de réintégration.

S'il est proposé de déclarer le militaire inapte au service en tant que militaire, il est obligé de comparaitre devant la CMAR et il est mis automatiquement en absence pour motif de santé jusqu'à sa comparution devant la CMAR. Cette décision met également fin au trajet de réintégration.

Afhankelijk van de eventuele evolutie van de gezondheidstoestand van de militair, kan de arts zijn beslissing eenmalig voor maximaal een maand uitstellen om de militair opnieuw te onderzoeken. Bij het tweede onderzoek kan de arts de militair enkel geschikt of ongeschikt verklaren voor de dienst als militair en leidt dit tot het einde van het re-integratietraject.

De arts kan de militair een re-integratietraject voorstellen. Deze laatste kan dit voorstel aanvaarden of weigeren. Bij aanvaarding moet de militair de aanvraag voor een re-integratietraject uiterlijk de eerste werkdag volgend op de dag van het medisch onderzoek indienen. Doet hij dit niet of mislukt het traject vervolgens, dan moet de militair een nieuw medisch onderzoek ondergaan voor het verschijnen voor de MCGR. Bij weigering van het re-integratietraject of het niet indienen van een aanvraag van een re-integratietraject kan de arts de militair enkel ongeschikt verklaren voor de dienst als militair of zijn beslissing een maand uitstellen.

Indien de militair een re-integratietraject volgt, kan de arts zijn beslissing uitstellen tot dit re-integratietraject is beëindigd.

De arts moet dus rekening houden met het feit dat de militair reeds een re-integratietraject volgt of niet.

Artikelen 24 en 25

Deze artikelen wijzigen de anciënniteitsvoorwaarde voor de officieren artsen om deel uit te maken van de MCGR en de MCBGR. Dit heeft als doel om de organisatie van deze commissies te vergemakkelijken.

Artikel 26

Dit artikel verplicht de preventieadviseur-arbeidsarts zich te wraken als deze lid is van de MCGR of MCBGR die zich moet uitspreken over de geschiktheid van een militair die hij heeft onderzocht tijdens een re-integratiebeoordeling voorafgaand aan de verschijning van deze militair.

Selon l'évolution possible de l'état de santé du militaire, le médecin peut, une fois, postposer sa décision d'un délai maximum d'un mois afin d'examiner à nouveau le militaire. À la suite du deuxième examen, le médecin peut uniquement déclarer le militaire soit apte, soit inapte au service en tant que militaire et ceci entraîne la fin du trajet de réintégration.

Le médecin peut proposer un trajet de réintégration au militaire. Ce dernier peut accepter ou refuser cette proposition. En cas d'acceptation, le militaire doit faire la demande de trajet de réintégration au plus tard le premier jour ouvrable suivant le jour de l'examen médical. S'il ne le fait pas ou si le trajet échoue par la suite, le militaire doit subir un nouvel examen médical préalable à la comparution devant la CMAR. En cas de refus du trajet de réintégration, le médecin peut uniquement, soit déclarer le militaire inapte pour le service en tant que militaire, soit postposer sa décision d'un mois.

Si le militaire suit un trajet de réintégration, le médecin peut postposer sa décision jusqu'à ce que ce trajet de réintégration soit terminé.

Le médecin doit donc tenir compte du fait que le militaire suit déjà un trajet de réintégration ou non.

Articles 24 et 25

Ces articles modifient la condition d'ancienneté pour les officiers médecins afin de faire partie de la CMAR et de la CMARA. Ceci a pour but de faciliter la composition de ces commissions.

Article 26

Cet article impose au conseiller en prévention-médecin du travail à se récuser s'il est membre de la CMAR ou CMARA qui doit se prononcer sur l'aptitude d'un militaire qu'il a examiné lors d'une évaluation de réintégration préalable à la comparution de ce militaire.

Hoofdstuk III. - Slotbepalingen

Artikel 27

Dit artikel bepaalt de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Artikel 28

Dit artikel vergt geen bijkomend commentaar.

Ziedaar, Sire, de krachtlijnen van het besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit voor te leggen.

Met de meeste hoogachting.

Chapitre III. - Dispositions finales

Article 27

Cet article détermine la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Article 28

Cet article n'appelle pas de commentaire supplémentaire.

Voici, Sire, les lignes de forces de l'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à Votre Majesté.

Je vous prie de croire, Sire, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

De Minister van Defensie,

Le Ministre de la Défense,

Theo FRANCKEN