77.660/16

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, abrogeant l'arrêté royal du 19 septembre 1980 relatif au droit aux allocations de chômage et aux indemnités complémentaires des travailleurs frontaliers âgés licenciés ou mis en chômage complet et l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 7, § 1er, alinéa 3, i), remplacé par la loi du 14 février 1961;

Vu la loi du 8 août 1980 relative aux propositions budgétaires 1979-1980, l'article 215 ;

Vu la loi du 1er août 1985 portant des dispositions sociales, article 132, modifié par les lois des 14 août 1986, 29 décembre 1990, 30 mars 1994, 13 février 1998, 26 juin 2000, 6 juin 2010 et 28 décembre 2011;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, en tot opheffing van het koninklijk besluit van 19 september 1980 betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen en op aanvullende vergoedingen van ontslagen bejaarde grensarbeiders of die volledig werkloos zijn gesteld en van het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheids- uitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 7, § 1, derde lid, i), vervangen bij de wet van 14 februari 1961;

Gelet op de wet van 8 augustus 1980 betreffende de budgettaire voorstellen 1979-1980, artikel 215;

Gelet op de wet van 1 augustus 1985 houdende sociale bepalingen, artikel 132, gewijzigd bij de wetten van 14 augustus 1986, 29 december 1990, 30 maart 1994, 13 februari 1998, 26 juni 2000, 6 juni 2010 en 28 december 2011;

Vu l'arrêté royal du 19 septembre 1980 relatif au droit aux allocations de chômage et aux indemnités complémentaires des travailleurs frontaliers âgés licenciés ou mis en chômage complet ;

Vu l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle ;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise;

Vu l'avis du comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le XX;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 31 mars 2025;

Vu l'accord du Ministre du Budget, du 8 avril 2025;

Vu l'avis XX du Conseil d'Etat, donné le XX en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil;

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

Article 1er. – L'article 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise, modifié par l'arrêté royal du 28 décembre 2011, est remplacé comme suit :

"Art. 1er. - § 1er. - Le présent arrêté est applicable à tous les travailleurs pour lesquels l'octroi de l'indemnité

Gelet op het koninklijk besluit van 19 september 1980 betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen en op aanvullende vergoedingen van ontslagen bejaarde grensarbeiders of die volledig werkloos zijn gesteld;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheids-uitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen;

Gelet op het koninklijk besluit 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op XX;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 31 maart 2025;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 8 april 2025;

Gelet op advies XX van de Raad van State, gegeven op XX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers;

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. – Artikel 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 december 2011, wordt vervangen als volgt:

"Art. 1. - § 1. - Dit besluit is van toepassing op alle werknemers voor wie de toekenning van een aanvullende vergoeding wordt

complémentaire est régi par une convention collective de travail.

§ 2. - Pour l'application du paragraphe 1er, il faut entendre par indemnité complémentaire, l'indemnité visée par la convention collective de travail n° 165 conclue le 30 mai 2023 au sein du Conseil national du Travail et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 5 juillet 2023, et les prolongations non modifiées de cette convention collective de travail.

§ 3. - Les conventions ou accords collectifs visés au paragraphe 2, doivent être à durée déterminée et ne peuvent contenir aucune clause de tacite reconduction. Leur durée ne peut excéder trois années.

Lorsque l'indemnité complémentaire est octroyée en application d'une convention collective de travail ou d'un accord collectif visé au paragraphe 2, qui ne répond pas aux conditions fixées à l'alinéa précédent, les dispositions du présent arrêté ne sont pas applicables aux travailleurs concernés.".

Art. 2. – L'article 2 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2011, 30 décembre 2014 et 29 août 2021, est abrogé.

Art. 3. - L'article 3 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 28 décembre 2011, 20 septembre 2012, 15 juillet 2013, 26 décembre 2013, 30 décembre 2024, 30 janvier 2017 et 8 octobre 2017, est remplacé comme suit:

"Art. 3. - Sont soumis aux conditions fixées par le titre II de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, les travailleurs licenciés visés à l'article 1er, âgés de 58 ans et plus au moment de la fin du contrat de travail qui peuvent justifier à ce moment de 35 ans de

geregeld door een collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. - Voor de toepassing van paragraaf 1 dient onder aanvullende vergoeding te worden verstaan, de vergoeding bedoeld in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 165 gesloten op 30 mei 2023 in de Nationale Arbeidsraad en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 5 juli 2023, en de ongewijzigde verlengingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. - De collectieve arbeids-overeenkomsten bedoeld in paragraaf 2, moeten van bepaalde duur zijn en mogen geen bepaling van stilzwijgende verlenging bevatten. De duur mag de drie jaar niet overschrijden.

Wanneer de aanvullende vergoeding toegekend wordt in toepassing van een collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in paragraaf 2, die niet beantwoordt aan de voorwaarden bepaald in het eerste lid, zijn de bepalingen van onderhavig besluit niet van toepassing op de betrokken werknemers.".

Art. 2. – Artikel 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 december 2011, 30 december 2014 en 29 augustus 2021, wordt opgeheven.

Art. 3. – Artikel 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 28 december 2011, 20 september 2012, 15 juli 2013, 26 december 2013, 30 december 2014, 30 januari 2017 en 8 oktober 2017, wordt vervangen als volgt:

"Art. 3. - Worden onderworpen aan de voorwaarden vastgesteld in titel II van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, de ontslagen werknemers bedoeld in artikel 1, die 58 jaar en ouder zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst

carrière professionnelle en tant que travailleur salarié.

Les travailleurs licenciés visés à l'alinéa 1er, doivent en outre pouvoir être considérés au moment de la fin de leur contrat de travail comme ayant le statut de travailleur moins valide reconnu par les autorités compétentes ou comme un travailleur ayant des problèmes physiques sérieux selon les critères et les modalités prévus dans la convention collective de travail visée à l'article 1er, §2.

Le travailleur qui est licencié pendant la période de validité de la convention collective de travail visée à l'article 1er, § 2, qui fixe un âge conformément aux dispositions de cet arrêté, doit avoir atteint cet âge au plus tard:

1° à la fin du contrat de travail;

2° et, soit pendant la période au cours de laquelle cette convention collective de travail est d'application, soit durant la période au cours de laquelle la convention collective de travail qui prolonge cette convention collective de travail est applicable, pour autant que la convention collective de travail qui prolonge prévoie la même condition d'âge.

Le travailleur doit atteindre, au plus tard à la fin du contrat de travail, la condition d'ancienneté qui est applicable à la fin du contrat de travail.".

Art. 4. – A l'article 4 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 21 décembre 2007, 12 aout 2008, 30 décembre 2014 et 29 août 2021, les modifications suivantes sont apportées:

en die op dat ogenblik 35 jaar beroepsverleden als loontrekkende kunnen rechtvaardigen.

Bovendien moeten de ontslagen werknemers bedoeld in het eerste lid op het einde van de arbeidsovereenkomst conform de criteria en de modaliteiten vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 1, § 2, kunnen worden beschouwd als werknemers die het statuut van mindervalide werknemer erkend door de bevoegde overheid hebben of als werknemers die ernstige lichamelijke problemen hebben.

De werknemer die is ontslagen tijdens de geldigheidsperiode van de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 1, § 2, die een leeftijd vastlegt overeenkomstig de bepalingen van dit besluit, moet die leeftijd ten laatste bereikt hebben:

1° op het einde van de arbeidsovereenkomst;

2° en, ofwel tijdens de periode waarin die collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, ofwel gedurende de periode waarin de collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is die deze collectieve arbeidsovereenkomst verlengt, voor zover de verlengende collectieve arbeidsovereenkomst dezelfde leeftijdsvoorwaarde voorziet.

De werknemer moet het beroepsverleden dat van toepassing op het einde van de arbeidsovereenkomst, ten laatste bereikt hebben op het einde van de arbeidsovereenkomst.".

Art. 4. - In artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 21 december 2007, 12 augustus 2008, 30 december 2014 en 29 augustus 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° le paragraphe 1er est remplacé comme suit :

"§ 1er. La carrière professionnelle en tant que travailleur salarié, visée à l'article 3, est calculée conformément aux dispositions prévues à l'article 119, 3°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, tel qu'il est applicable avant le 1er janvier 2025.";

2° aux paragraphes 2 et 3 les mots "des articles 2 et 3 §§ 1 à 6" sont chaque fois remplacés par les mots "de l'article 3";

3° le paragraphe 4 est abrogé;

4° au paragraphe 5 les mots "l'article 3, §§ 3 et 6" sont remplacés par les mots "l'article 3";

5° les paragraphes 7 et 7 bis sont abrogés;

6° au paragraphe 8 les mots "des §§ 4 à 7bis" sont remplacés par les mots "du paragraphe 5" dans l'alinéa 1er, et les mots "§ 4, a) troisième tiret, b) troisième tiret et" sont abrogés dans l'alinéa 3.

Art. 5. – A l'article 9, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 28 décembre 2011, les modifications suivantes sont apportées :

1° à l'alinéa 1er les mots "la commission visée à l'article 18, § 1er" sont remplacés par les mots "la commission instituée auprès du service des relations collectives de travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale, en vertu de l'article 9, § 5, de l'arrêté royal du 16 novembre 1990";

2° la première phrase de l'alinéa 3 est remplacé comme suit:

"Le Ministre de l'Emploi peut également, après avis de la commission visée à l'alinéa 1er, accorder une dispense de

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

"§ 1. Het beroepsverleden als loontrekkende, bedoeld in artikel 3, wordt berekend overeenkomstig de bepalingen voorzien in artikel 119, 3°, van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing vóór 1 januari 2025.";

2° in de paragrafen 2 en 3 worden de woorden "de artikelen 2 en 3, §§ 1 tot 6" telkens vervangen door de woorden "artikel 3";

3° paragraaf 4 wordt opgeheven;

4° in paragraaf 5 worden de woorden "artikel 3, §§ 3 en 6" vervangen door de woorden "artikel 3";

5° de paragrafen 7 en 7bis worden opgeheven;

6° in paragraaf 8 worden in het eerste lid de woorden "§§ 4 tot 7bis" vervangen door de woorden "§ 5" en worden in het derde lid de woorden "§ 4, a), derde streepje, b), derde streepje en" opgeheven.

Art. 5. – In artikel 9, § 2, van hetzelfde besluit; gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 december 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid worden de woorden "de commissie bedoeld in artikel 18, § 1" vervangen door de woorden "de commissie opgericht bij de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, in toepassing van artikel 9, § 5, van het koninklijk besluit van 16 november 1990";

2° de eerste zin van het derde lid wordt vervangen als volgt:

"De Minister van Werk kan, na advies van de commissie bedoeld in het eerste lid, eveneens een vrijstelling van vervanging toekennen voor de

remplacement pour les régimes de chômage avec complément d'entreprise en cours, aux entreprises qui répondent aux conditions visées aux articles 14 ou 15, tel qu'applicable avant le 31 janvier 2025, ou en cas de fermeture d'entreprise.".

Art. 6. – L'article 10, alinéa 1er, du même arrêté, est remplacé comme suit:

"Sans préjudice des compétences des officiers de la police judiciaire, les enquêtes concernant le remplacement du travailleur, visé à l'article 3, ne peuvent être effectuées que par les fonctionnaires désignés en vertu du Code pénal social.".

Art. 7. – Le chapitre VII. Dispositions dérogatoires applicables aux travailleurs des entreprises en difficulté ou des entreprises en restructuration, du même arrêté, qui comporte les articles 14 à 18, modifié par les arrêtés royaux des 22 avril 2009, 28 décembre 2011, 10 juin 2013, 23 juin 2014, 30 décembre 2014, 13 décembre 2017, 29 août 2021 et 7 octobre 2021, est abrogé.

Art. 8. – A l'article 22 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 19 juin 2015, les modifications suivantes sont apportées:

1° Le paragraphe 1er est remplacé comme suit:

"§ 1er. - Les travailleurs visés par le présent arrêté sont jusqu'au mois au cours duquel ils ont atteint l'âge de 65 ans soumis à une obligation de disponibilité adaptée au sens de l'article 56/2, § 1er, de l'arrêté royal précité du 25 novembre 1991.

L'âge visé à l'alinéa 1er est porté à :

1° 66 ans à partir du 1er janvier 2025 ;

lopende stelsels van werkloosheid met bedrijfstoeslag, aan de ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden vermeld in de artikelen 14 of 15, zoals van toepassing vóór 31 januari 2025, of in geval van sluiting van een onderneming.".

Art. 6. – Artikel 10, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt:

"Onverminderd de bevoegdheden van de officieren van gerechtelijke politie kunnen de onderzoeken betreffende de vervanging van de werknemer bedoeld in artikel 3, alleen worden verricht door de ambtenaren aangewezen krachtens het Sociaal Strafwetboek.".

Art. 7. – Hoofdstuk VII. Afwijkende bepalingen toepasselijk op de werknemers van ondernemingen in moeilijkheden of ondernemingen in herstructurering, van hetzelfde besluit, dat de artikelen 14 tot 18 bevat, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 22 april 2009, 28 december 2011, 10 juni 2013, 13 juni 2014, 30 december 2014, 13 december 2017, 29 augustus 2021 en 7 oktober 2021, wordt opgeheven.

Art. 8. – In artikel 22 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 19 juni 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

"§. 1. - De werknemers bedoeld in dit besluit moeten, tot de maand waarin ze de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben, aangepast beschikbaar zijn in de zin van artikel 56/2, § 1, van het voornoemd koninklijk besluit van 25 november 1991.

De in het eerste lid bedoelde leeftijd wordt gebracht op:

1° 66 jaar vanaf 1 januari 2025;

2° 67 ans à partir du 1er janvier 2030.";

2° les paragraphes 2, 3, 5 et 6 sont abrogés;

3° au paragraphe 7 les mots "aux paragraphes 2, 3, 4 et 5" sont remplacés par les mots "au paragraphe 4" dans l'alinéa 1er, et l'alinéa 2 est abrogé.

Art. 9. – L'arrêté royal du 19 septembre 1980 relatif au droit aux allocations de chômage et aux indemnités complémentaires des travailleurs frontaliers âgés licenciés ou mis en chômage complet, modifié dernièrement par l'arrêté royal du 13 avril 1987, est abrogé.

Art. 10. – L'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, modifié dernièrement par l'arrêté royal du 13 juin 2014, est abrogé.

Art. 11. – § 1er. Les articles 2, 4, 2°, 3° et 6°, de cet arrêté, produisent leurs effets à partir du 1er avril 2025.

Les articles 3, 4, 4° et 5° entrent en vigueur le 1er juillet 2025.

Les articles 7, 9 et 10 produisent leurs effets à partir du 31 janvier 2025.

L'article 8, 1° produit ses effets à partir du 1er janvier 2025.

L'article 8, 2° et 3° entre en vigueur le 1er janvier 2027.

§ 2. Les travailleurs auxquels le congé a été notifié avant le 31 janvier 2025, restent soumis aux dispositions respectivement de:

1° l'arrêté royal du 19 septembre 1980 susvisé, tel qu'applicable avant le 31 janvier 2025;

2° 67 jaar vanaf 1 januari 2030.";

2° de paragrafen 2, 3, 5 en 6 worden opgeheven;

3° in paragraaf 7 worden in het eerste lid de woorden "de paragrafen 2, 3, 4 en 5" vervangen door de woorden "paragraaf 4" en wordt het tweede lid opgeheven.

Art. 9. – Het koninklijk besluit van 19 september 1980 betreffende het recht op werkloosheidsuitkeringen en op aanvullende vergoedingen van ontslagen bejaarde grensarbeiders of die volledig werkloos zijn gesteld, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 april 1987, wordt opgeheven.

Art. 10. – Het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheids-uitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, laatst gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 juni 2014, wordt opgeheven.

Art. 11. – § 1. De artikelen 2, 4, 2°, 3° en 6°, van onderhavig besluit, hebben uitwerking vanaf 1 april 2025.

De artikelen 3, 4, 4° en 5° treden in werking op 1 juli 2025.

De artikelen 7, 9 en 10 hebben uitwerking vanaf 31 januari 2025.

Artikel 8, 1° heeft uitwerking vanaf 1 januari 2025.

Artikel 8, 2° en 3° treedt in werking op 1 januari 2027.

§ 2. De werknemers aan wie het ontslag werd betekend vóór 31 januari 2025, blijven onderworpen aan de bepalingen van respectievelijk:

1° het voormeld koninklijk besluit van 19 september 1980, zoals van toepassing vóór 31 januari 2025;

2° l'arrêté royal du 7 décembre 1992 susvisé, tel qu'applicable avant le 31 janvier 2025;

§ 3. Les travailleurs suivants restent soumis aux dispositions de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, tel qu'applicable avant le:

1° 1er avril 2025, les travailleurs visés à l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, si un congé leur a été notifié avant le 1er avril 2025 et si, au plus tard le 30 juin 2025, et en tout cas à la fin du contrat de travail, ils ont atteint l'âge de 62 ans ou plus et prouvent 40 ans de carrière professionnelle ;

2° 1er juillet 2025, les travailleurs visés à l'article 3, §§ 1er, 3 ou 7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, si un congé leur a été notifié avant le 1er juillet 2025, si, au plus tard le 30 juin 2025 et, en tout cas à la fin du contrat de travail, ils ont atteint l'âge de 60 ans ou plus et si, à la fin du contrat de travail, ils satisfont à toutes les conditions respectivement de l'article 3, §§1er, 3 ou 7, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, tel qu'applicable avant le 1er juillet 2025;

3° 31 janvier 2025, les travailleurs visés au chapitre VII de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, s'il est simultanément satisfait aux conditions suivantes :

a) la date de début de la reconnaissance de leur entreprise comme entreprise en restructuration ou en difficulté est située avant le 31 janvier 2025 ;

b) la demande de reconnaissance est parvenue au Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale avant le 1er juillet 2025.

§ 4. Les travailleurs qui étaient dispensés de disponibilité adaptée sur la base de l'article 22, §§ 2, 3 ou 5, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, ou des arrêtés royaux susvisés du

2° het voormeld koninklijk besluit van 7 december 1992, zoals van toepassing vóór 31 januari 2025;

§ 3. De volgende werknemers blijven onderworpen aan de bepalingen van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór:

1° 1 april 2025, de werknemers bedoeld in artikel 2 van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, indien hun ontslag is betekend vóór 1 april 2025 en ze uiterlijk op 30 juni 2025, maar in ieder geval op het einde van hun arbeidsovereenkomst, 62 jaar of ouder zijn en 40 jaar beroepsverleden bewijzen;

2° 1 juli 2025, de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 of 7, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, indien hun ontslag is betekend vóór 1 juli 2025, ze uiterlijk 30 juni 2025, maar in ieder geval op het einde van hun arbeidsovereenkomst, 60 jaar of ouder zijn en ze op het einde van hun arbeidsovereenkomst voldoen aan alle voorwaarden van respectievelijk artikel 3, §§ 1, 3 of 7, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór 1 juli 2025;

3° 31 januari 2025, de werknemers bedoeld in Hoofdstuk VII van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, indien gelijktijdig aan de volgende voorwaarden is voldaan:

a) de begindatum van de erkenning van hun bedrijf als zijnde in moeilijkheden of herstructurering is gelegen vóór 31 januari 2025;

b) de aanvraag tot erkenning is op de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg toegekomen vóór 1 juli 2025.

§ 4. De werknemers die vrijgesteld waren van aangepaste beschikbaarheid op basis van artikel 22, §§ 2, 3 of 5, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, of

19 septembre 1980 ou 7 décembre 1992, tel qu'applicable avant le 1er juillet 2025, conservent cette dispense.

Les travailleurs peuvent encore jusqu'au 31 décembre 2026 au plus tard demander une dispense de disponibilité adaptée, si, à la date de leur demande, ils satisfont aux dispositions de l'article 22, §§ 2, 3 ou 5, de l'arrêté royal du 3 mai 2007 précité, tel qu'applicable avant le 1er janvier 2027. S'ils demandent cette dispense sur la base de leur passé professionnel, celui-ci est calculé conformément aux dispositions de l'article 119, 3° de l'arrêté royal du 25 novembre 1991, tel qu'applicable avant le 1er janvier 2025.

Art. 12. – Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

van de voormelde koninklijke besluiten van 19 september 1980 of 7 december 1992, zoals van toepassing vóór 1 juli 2025, behouden deze vrijstelling.

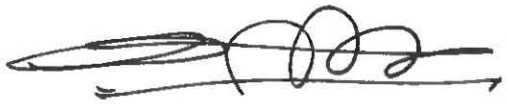
De werknemers kunnen nog tot uiterlijk 31 december 2026 een vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid aanvragen, indien ze op de datum van hun aanvraag voldoen aan de bepalingen van artikel 22, §§ 2, 3 of 5, van het voormeld koninklijk besluit van 3 mei 2007, zoals van toepassing vóór 1 januari 2027. Indien ze de vrijstelling vragen op basis van hun beroepsverleden, wordt dat beroepsverleden berekend volgens de bepalingen van artikel 119, 3° van het voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991, zoals van toepassing vóór 1 januari 2025.

Art. 12. – De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

PAR LE ROI:
Le Ministre de l'Emploi

VAN KONINGSWEGE:
De Minister van Werk,



D. CLARINVAL