

ROYAUME DE Belgique

KONINKRIJK BELGIE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE****FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

Projet d'arrêté royal modifiant le code du bien-être au travail en ce qui concerne la réintégration des travailleurs en incapacité de travail et la prévention des absences de longue durée

Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van de codex over het welzijn op het werk wat de re-integratie van arbeidsongeschikte werknemers en de preventie van langdurige afwezigheid betreft

PHILIPPE, Roi des Belges,

FILIP, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Vu la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail, l'article 4, §1^{er}, numéroté par la loi du 7 avril 1999 et modifié en dernier lieu par la loi du 20 décembre 2020 ;

Gelet op de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, artikel 4, §1, genummerd bij de wet van 7 april 1999 en laatst gewijzigd bij de wet van 20 december 2020;

Vu le code du bien-être au travail, livre I^{er}, titre 4 sur les mesures relatives à la surveillance de la santé des travailleurs ;

Gelet op de codex over het welzijn op het werk, boek I, titel 4 betreffende de maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht op de werknemers;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 20 mars 2025 ;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 20 maart 2025;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donne le ...

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op ...

Vu l'avis n° ... du Conseil Supérieur pour la Prévention et la Protection au Travail, donné le...

Gelet op het advies nr. ... van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk, gegeven op ...

Vu l'avis n° ... de l'Autorité de protection des données, donné le ...

Gelet op het advies nr. ... van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op ...

Vu l'avisdu Conseil d'Etat donné le , en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Considérant que ces mesures sont motivées par l'accord du gouvernement fédéral 2025-2029 dans le cadre du plan global de prévention et de réinsertion des malades de longue durée ;

Overwegende dat deze aanpassingen ingegeven zijn door het federaal regeerakkoord 2025-2029 in het kader van het allesomvattend plan voor de preventie en re-integratie van langdurig zieken;

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. – L’article I.4-22 du code du bien-être au travail, dont le texte actuel constituera le §1^{er}, est complété par un §2, rédigé comme suit :

« §2. Moyennant le consentement du travailleur, le médecin traitant, le médecin conseil et le conseiller en prévention-médecin du travail peuvent se concerter sur l’état de santé du travailleur, et le conseiller en prévention-médecin du travail peut également partager des informations avec ces derniers conformément à la loi du 31 janvier 2025 établissant et organisant la plateforme TRIO. »

Art. 2.- A l’article I.4-36 du même code, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans le §2, la phrase « Si le travailleur y consent, le conseiller en prévention médecin du travail peut se concerter avec le médecin traitant et/ou le médecin conseil. » est remplacée par ce qui suit :

« Dès le moment où le conseiller en prévention-médecin du travail reçoit cette demande, il avertit l’employeur, sauf si le travailleur n’y consent pas. »

2° Le §3 est remplacé par ce qui suit :

« §3. L’employeur peut demander au conseiller en prévention-médecin du travail d’inviter le travailleur en incapacité de travail pour une visite de pré-reprise du travail.

Le travailleur n’est pas obligé d’accepter cette invitation du conseiller en prévention-médecin du travail. Le conseiller en prévention-médecin du travail informe l’employeur si le travailleur n’accepte pas son invitation. »

3° Le §5 est remplacé par ce qui suit :

« §5. Le conseiller en prévention-médecin du travail invite le travailleur à la visite de pré-reprise du travail, qui a lieu dans un délai de 10 jours ouvrables suivant le jour de la réception de la demande.

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. – Artikel I.4-22 van de codex over het welzijn op het werk, waarvan de bestaande tekst §1 zal vormen, wordt aangevuld met een §2 luidende:

“§2. Mits toestemming van de werknemer, kunnen de behandelend arts, de adviserend arts en de preventieadviseur-arbeidsarts overleggen over de gezondheidstoestand van een werknemer, en kan de preventieadviseur-arbeidsarts ook informatie met hen delen overeenkomstig de wet van 31 januari 2025 houdende de oprichting en de organisatie van het TRIO-platform.”

Art. 2. – In artikel I.4-36 van dezelfde codex worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In §2 wordt de zin “Mits toestemming van de werknemer kan de preventieadviseur-arbeidsarts overleg plegen met de behandelend arts en/of de adviserend arts.” vervangen als volgt:

“Vanaf het ogenblik dat de preventieadviseur-arbeidsarts deze aanvraag ontvangt, verwittigt hij de werkgever, tenzij de werknemer hiermee niet akkoord is.”

2° Paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:

“§3. De werkgever kan de preventieadviseur-arbeidsarts verzoeken om de arbeidsongeschikte werknemer uit te nodigen voor een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting.

De werknemer is niet verplicht om in te gaan op deze uitnodiging van de preventieadviseur-arbeidsarts. De preventieadviseur-arbeidsarts brengt de werkgever op de hoogte indien de werknemer niet ingaat op zijn uitnodiging.”

3° Paragraaf 5 wordt vervangen als volgt:

“§5. De preventieadviseur-arbeidsarts nodigt de werknemer uit voor een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting, dat plaatsvindt binnen een termijn van tien werkdagen volgend op de dag van de ontvangst van de aanvraag.

Il examine si nécessaire le poste de travail du travailleur en vue d'évaluer les possibilités d'aménagement de ce poste de travail. Si la problématique de santé est liée aux risques psychosociaux au travail ou aux risques musculosquelettiques au travail, le conseiller en prévention-médecin du travail peut se faire assister par un conseiller en prévention possédant cette expertise spécifique.

Moyennant le consentement du travailleur, le conseiller en prévention-médecin du travail peut également se concerter avec le médecin traitant, le médecin conseil et/ou les services et les institutions des Régions et Communautés. »

Art. 3.- Dans le livre I^{er}, titre 4, chapitre IV, section 4 du même code, un article I.4-37/1 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. I.4-37/1.- §1^{er}. Le travailleur qui risque de tomber en incapacité de travail en raison de problèmes de santé, peut demander à l'employeur d'examiner si un aménagement de son poste de travail et/ou un travail adapté ou un autre travail sont possibles.

§2. L'employeur peut demander l'avis du conseiller en prévention-médecin du travail. Le conseiller en prévention-médecin du travail, ou son personnel infirmier, contacte le travailleur dans un délai de dix jours ouvrables suivant la réception de la demande de l'employeur afin d'examiner les conditions et les modalités auxquelles le travail et/ou le poste de travail doi(ven)t répondre pour être adaptés à l'état de santé du travailleur. Si nécessaire le conseiller en prévention-médecin du travail effectue une évaluation de santé.

§3. L'employeur qui ne peut accéder à cette demande du travailleur en informe le plus rapidement possible par écrit le travailleur. »

Art. 4.- A l'article I.4-71/1 du même code, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots « l'article I.4-4, §3 » sont remplacés par les mots « l'information relative à l'incapacité de travail du travailleur » ;

2° les mots « d'avoir une conversation avec le conseiller en prévention-médecin du travail ou son

Hij onderzoekt indien nodig de werkpost van de werknemer met het oog op het nagaan van de mogelijkheden tot aanpassing van deze werkpost. Als de gezondheidsproblematiek verband houdt met de psychosociale risico's van het werk of met musculoskeletale risico's op het werk, kan de preventieadviseur-arbeidsarts zich laten bijstaan door een preventieadviseur met deze specifieke deskundigheid.

Mits toestemming van de werknemer kan de preventieadviseur-arbeidsarts ook overleg plegen met de behandelend arts, de adviserend arts en/of de diensten en instellingen van de Gewesten en Gemeenschappen.”

Art. 3.- In boek I, titel 4, hoofdstuk IV, afdeling 4 van dezelfde codex wordt een artikel I.4-37/1 ingevoegd, luidende:

“Art. I.4-37/1.- §1. De werknemer die het risico loopt arbeidsongeschikt te worden door gezondheidsproblemen, kan aan de werkgever vragen om na te gaan of een aanpassing van zijn werkpost en/of aangepast of ander werk mogelijk zijn.

§2. De werkgever kan hierover het advies vragen van de preventieadviseur-arbeidsarts. De preventieadviseur-arbeidsarts, of zijn verpleegkundig personeel, neemt binnen een termijn van tien werkdagen volgend op de dag van ontvangst van de vraag van de werkgever contact op met de werknemer om na te gaan aan welke voorwaarden en modaliteiten het werk en/of de werkpost moet(en) beantwoorden om aangepast te zijn aan de gezondheidstoestand van de werknemer. Indien nodig voert de preventieadviseur-arbeidsarts een gezondheidsbeoordeling uit.

§3. De werkgever die niet kan ingaan op deze vraag van de werknemer, brengt dit zo snel mogelijk schriftelijk ter kennis van de werknemer.”

Art. 4. – In artikel I.4-71/1 van dezelfde codex worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de woorden “artikel I.4-4, §3” worden vervangen door de woorden “de informatie over de arbeidsongeschiktheid van de werknemer”;

2° de woorden “een gesprek te hebben met de preventieadviseur-arbeidsarts of zijn

personnel infirmier, » sont insérés entre les mots « y compris la possibilité » et les mots « de demander une visite de pré-reprise du travail ».

Art. 5.- Dans le livre I^{er}, titre 4, chapitre VI, section 1^{re} du même code, un article I.4-71/2 est inséré, rédigé comme suit :

« Art. I.4-71/2.- §1^{er}. L'employeur inclut dans le règlement de travail une procédure en vue de maintenir le contact avec les travailleurs en incapacité de travail, qui stipule au moins ce qui suit :

1° par qui le travailleur en incapacité de travail sera contacté ;

2° la fréquence des contacts.

§2. Cette procédure s'inscrit dans une politique active en matière d'absence qui vise à faciliter et à préparer le retour au travail en cas d'incapacité de travail. Cette procédure ne vise en aucun cas à vérifier si l'absence des travailleurs pour des raisons de santé est justifiée. »

Art. 6.- A l'article I.4-73 du même code, les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans le §1^{er}, l'alinéa 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« Le conseiller en prévention-médecin du travail démarre un trajet de réintégration afin de faciliter la reprise du travail par un travailleur en incapacité de travail à la demande :

1° du travailleur, ou de son médecin traitant si le travailleur y consent ;

2° de l'employeur, si le travailleur y consent ou s'il ressort de l'estimation visée au §1/1 que le travailleur a du potentiel de travail.

2° Un §1/1 est inséré, rédigé comme suit :

« §1^{er}/1. L'employeur demande au conseiller en prévention-médecin du travail et son personnel infirmier de procéder à une estimation du potentiel de travail d'un travailleur qui est en incapacité de travail depuis au moins 8 semaines, sur la base des informations disponibles, notamment celles du médecin traitant et du médecin conseil.

verpleegkundig personeel, » worden ingevoegd tussen de woorden “met inbegrip van de mogelijkheid om” en de woorden “een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting”.

Art. 5. – In boek I, titel 4, hoofdstuk VI, afdeling 1 van dezelfde codex wordt een artikel I.4-71/2 ingevoegd, luidende:

“Art. I.4-71/2. - §1. De werkgever neemt in het arbeidsreglement een procedure op voor het onderhouden van contact met arbeidsongeschikte werknemers, waarin ten minste het volgende is vastgelegd:

1° door wie de arbeidsongeschikte werknemer gecontacteerd zal worden;

2° de frequentie van het contact.

§2. Deze procedure maakt deel uit van een actief afwezigheidsbeleid dat tot doel heeft de terugkeer naar het werk in geval van arbeidsongeschiktheid te faciliteren en voor te bereiden. Deze procedure beoogt in geen geval na te gaan of de afwezigheid van de werknemers om gezondheidsredenen gegrond is.”

Art. 6. – In artikel I.4-73 van dezelfde codex worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In §1 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

“De preventieadviseur-arbeidsarts start een re-integratietraject op om de werkhervatting van een arbeidsongeschikte werknemer te faciliteren, op verzoek van:

1° de werknemer, of zijn behandelend arts als de werknemer hiermee instemt;

2° de werkgever, als de werknemer hiermee instemt of als uit de inschatting bedoeld in §1/1 blijkt dat de werknemer arbeidspotentieel heeft.

2° Een §1/1 wordt ingevoegd, luidende:

“§1/1. De werkgever vraagt aan de preventieadviseur-arbeidsarts en zijn verpleegkundig personeel om een inschatting te maken van het arbeidspotentieel van een werknemer die sinds minstens 8 weken arbeidsongeschikt is op basis van de beschikbare

informatie, inzonderheid de informatie van de behandelend arts en van de adviserend arts.

Si cette estimation montre que le travailleur a un potentiel de travail, l'employeur demande au conseiller en prévention-médecin du travail de démarrer un trajet de réintégration, et cela au plus tard six mois après le début de l'incapacité de travail du travailleur. » ;

3° Dans le §2, alinéa 1^{er} les mots « par envoi recommandé » sont insérés entre les mots « pour lequel il a reçu une demande de réintégration, » et les mots « à une évaluation de réintégration pour: » ;

4° Dans le §2, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Le conseiller en prévention-médecin du travail et l'employeur font les efforts nécessaires pour que l'invitation parvienne au travailleur. L'invitation mentionne que le médecin conseil sera informé si le travailleur n'a pas accepté l'invitation du conseiller en prévention-médecin du travail, et que, dans ce cas, le travailleur peut être sanctionné conformément à la législation relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités. »

5° Le §2 est complété par un alinéa 3, rédigé comme suit :

“Si le travailleur n'a pas accepté l'invitation du conseiller en prévention-médecin du travail après avoir été invité 2 fois, le conseiller en prévention-médecin du travail en informe le médecin conseil, et lui communique les dates des invitations. Si le travailleur n'a pas accepté l'invitation du conseiller en prévention-médecin du travail, après avoir été invité 3 fois avec un intervalle d'au moins 14 jours calendrier entre chaque invitation, le trajet de réintégration est terminé, et l'employeur et le médecin conseil en sont informés. »

6° Le dernier alinéa du §3 est complété par les mots « et qui est partagé avec le médecin traitant et le médecin conseil. » ;

7° Le §5 est complété par le 5°, rédigé comme suit :

Als uit deze inschatting blijkt dat de werknemer arbeidspotentieel heeft, vraagt de werkgever aan de preventieadviseur-arbeidsarts om een re-integratietraject op te starten, en dit uiterlijk zes maanden na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid van de werknemer.”;

3° In §2, eerste lid, worden de woorden “via een aangetekende zending” ingevoegd tussen de woorden “voor wie hij een re-integratieverzoek heeft ontvangen,” en de woorden “uit voor een re-integratiebeoordeling om:”;

4° In §2 wordt het tweede lid vervangen als volgt:

“De preventieadviseur-arbeidsarts en de werkgever doen de nodige inspanningen om ervoor te zorgen dat de uitnodiging de werknemer bereikt. De uitnodiging vermeldt dat de adviserend arts geïnformeerd wordt als de werknemer niet is ingegaan op de uitnodiging van de preventieadviseur-arbeidsarts, en dat de werknemer in dat geval gesanctioneerd kan worden overeenkomstig de wetgeving betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.”

5° Paragraaf 2 wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

“Als de werknemer niet is ingegaan op de uitnodiging van de preventieadviseur-arbeidsarts nadat hij 2 keer werd uitgenodigd, informeert de preventieadviseur-arbeidsarts de adviserend arts hierover en deelt de data van de uitnodigingen mee. Als de werknemer niet is ingegaan op de uitnodiging van de preventieadviseur-arbeidsarts, nadat hij 3 keer werd uitgenodigd, waarbij er telkens minstens 14 kalenderdagen tussen de uitnodigingen zit, wordt het re-integratietraject beëindigd, en worden de werkgever en de adviserend arts hierover geïnformeerd.”

6° Het laatste lid van §3 wordt aangevuld met de woorden “en wordt gedeeld met de behandelend arts en de adviserend arts.”;

7° Paragraaf 5 wordt aangevuld met de bepaling onder 5°, luidende:

« 5° Le formulaire pour l'évaluation de la réintégration soit partagé avec le médecin traitant et le médecin conseil. »

Art. 7.- A l'article I.4-74 du même code les modifications suivantes sont apportées :

1° Dans le §1^{er}, les mots « d'abord au sein de sa propre entreprise, et ensuite éventuellement auprès d'autres employeurs, » sont insérés entre les mots « L'employeur examine les possibilités concrètes de travail adapté ou d'autre travail et/ou d'adaptations du poste de travail, » et les mots « en tenant compte, dans la mesure du possible, des conditions et modalités déterminées par le conseiller en prévention-médecin du travail, » ;

2° Le §2, alinéa 1^{er}, est complété par les f) et g), rédigés comme suit :

« f) si le travail est effectué auprès d'un autre employeur, une description des points a) à e) relatifs au travail effectué auprès de l'autre employeur, ainsi que la confirmation écrite de l'offre de l'autre employeur ;

Art. 8.- L'article I.4-75, §3 du même code est complété par la phrase suivante :

« Il partage également cette information avec le médecin traitant. »

Art. 9.- L'article I.4-76 du même code est complété par le §3, rédigé comme suit :

« §3. Si le travailleur est définitivement inapte au travail convenu et le trajet de réintégration a été terminé conformément au §1^{er}, 3° et 4°, le conseiller en prévention-médecin du travail assure l'orientation vers le service ou l'institution des Régions et Communautés compétent pour un accompagnement dans le cadre de sa réintégration. »

Art. 10.- L'article I.4-80, §5 du même code est complété par un 3° alinéa, rédigé comme suit :

« Le conseiller en prévention-médecin du travail communique le résultat de la procédure de recours au médecin traitant et au médecin-conseil. »

Art. 11.- Dans l'article I.4-82/1, §1^{er} du même code, le chiffre « 9 » est remplacé par le chiffre « 6 ». :

« 5° het formulier voor de re-integratiebeoordeling wordt gedeeld met de behandelend arts en met de adviserend arts. »

Art. 7. – In artikel I.4-74 van dezelfde codex worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In §1 worden de woorden “eerst binnen zijn eigen onderneming, en daarna eventueel ook bij andere werkgevers,” ingevoegd tussen de woorden “De werkgever onderzoekt de concrete mogelijkheden voor aangepast of ander werk en/of voor aanpassingen aan de werkpost,” en de woorden “waarbij hij zo goed mogelijk rekening houdt met de voorwaarden en modaliteiten bepaald door de preventieadviseur-arbeidsarts”;

2° Paragraaf 2, eerste lid wordt aangevuld met de bepalingen onder f) en g), luidende:

“f) indien het werk bij een andere werkgever wordt uitgevoerd, een omschrijving van de punten onder a) tot e) met betrekking tot het werk bij de andere werkgever, evenals de schriftelijke bevestiging van het aanbod van de andere werkgever;

Art. 8. – Artikel I.4-75, §3 van dezelfde codex wordt aangevuld met de volgende zin:

“Hij deelt deze informatie ook met de behandelend arts.”

Art. 9. – Artikel I.4-76 van dezelfde codex wordt aangevuld met een §3, luidende:

“§3. Indien de werknemer definitief ongeschikt is voor het overeengekomen werk en het re-integratietraject is beëindigd zoals bedoeld in §1, 3° en 4°, zorgt de preventieadviseur-arbeidsarts voor een doorverwijzing naar de bevoegde dienst of instelling van de Gewesten en Gemeenschappen met het oog op een begeleiding in het kader van zijn re-integratie.”

Art. 10. – Artikel I.4-80, §5 van dezelfde codex wordt aangevuld met een derde lid, luidende:

“De preventieadviseur-arbeidsarts deelt het resultaat van de beroepsprocedure mee aan de behandelend arts en de adviserend arts.”

Art. 11. In artikel I.4-82/1, §1 van dezelfde codex wordt het cijfer “9” vervangen door het cijfer “6”.

Art. 12.- Cet arrêté entre en vigueur le 1 janvier 2026.

Les modifications relatives au trajet de réintégration et à la procédure spécifique dans le cadre de l'article 34 de la loi sur les contrats de travail ne s'appliquent pas aux trajets de réintégration ou aux procédures spécifiques qui ont déjà été démarrés avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 13. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Art. 12.- Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2026.

De wijzigingen die betrekking hebben op het re-integratietraject en op de bijzondere procedure in het kader van artikel 34 Arbeidsovereenkomstenwet gelden niet voor re-integratietrajecten of bijzondere procedures die reeds opgestart waren vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 13. - De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

Van Koningswege:

De Minister van Werk,



David CLARINVAL

