77.425/16

DOC 56 **0410/001**

BELGISCHE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

17 oktober 2024

WETSVOORSTEL

tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de invoering van onbeperkte en belastingvrije vrijwillige overuren

(ingediend door de heren Vincent Van Quickenborne en Steven Coenegrachts)

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS DE BELGIQUE

17 octobre 2024

PROPOSITION DE LOI

modifiant diverses dispositions en vue de déplafonner et de défiscaliser les heures supplémentaires volontaires

(déposée par MM. Vincent Van Quickenborne et Steven Coenegrachts)

SAMENVATTING

Tot nu toe is slechts een beperkt aantal van de door een werknemer gepresteerde overuren vrijgesteld van personenbelasting en sociale bijdragen. Daardoor wordt een rem gezet op bijkomende welvaartscreatie en kan men onvoldoende het hoofd bieden aan de toenemende krapte op de arbeidsmarkt.

Dit wetsvoorstel strekt er daarom toe om, binnen de begrenzingen van de Europese richtlijnen inzake arbeidstijd, overuren volledig vrij te stellen van personenbelasting en sociale bijdragen.

RÉSUMÉ

Jusqu'à présent, seul un nombre limité d'heures supplémentaires prestées par le travailleur sont exonérées de l'impôt des personnes physiques et de cotisations sociales. Or, cette limitation entrave la création de nouvelles richesses et ne permet pas de remédier adéquatement à la pénurie croissante de main-d'œuvre sur le marché du travail.

C'est pourquoi cette proposition de loi vise, dans le respect des limites fixées par les directives européennes relatives au temps de travail, à exonérer totalement les heures supplémentaires de l'impôt des personnes physiques et de cotisations sociales.

N-VA	:	*Nieuw-Vlaamse Alliantie*
VB	:	*Vlaams Belang*
MR	:	*Mouvement Réformateur*
PS	:	*Parti Socialiste*
PVDA-PTB	:	*Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique*
Les Engagés	:	*Les Engagés*
Vooruit	:	*Vooruit*
cd&v	:	*Christen-Democratisch en Vlaams*
Ecolo-Groen	:	*Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen*
Open Vld	:	*Open Vlaamse liberalen en democraten*
DéFI	:	*Démocrate Fédéraliste Indépendant*

Abréviations dans la numérotation des publications:		*Afkorting bij de nummering van de publicaties:*	
DOC 56 0000/000	*Document de la 56e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi*	*DOC 56 0000/000*	*Parlementair document van de 56e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer*
QRVA	*Questions et Réponses écrites*	*QRVA*	*Schriftelijke Vragen en Antwoorden*
CRIV	*Version provisoire du Compte Rendu Intégral*	*CRIV*	*Voorlopige versie van het Integraal Verslag*
CRABV	*Compte Rendu Analytique*	*CRABV*	*Beknopt Verslag*
CRIV	*Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)*	*CRIV*	*Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)*
PLEN	*Séance plénière*	*PLEN*	*Plenum*
COM	*Réunion de commission*	*COM*	*Commissievergadering*
MOT	*Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)*	*MOT*	*Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)*

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Dit voorstel neemt de tekst over van voorstel DOC 55 3900/001.

Wie voltijds aan de slag is, draagt maximaal bij aan de economische groei in dit land. Een voltijdse werknemer draagt door zijn tewerkstelling maximaal bij aan de creatie van welvaart, aan de overheidsfinanciën (door het progressief stelsel van personenbelasting) en aan de sociale zekerheid. Wij zijn er daarom van overtuigd dat arbeidstijd die gepresteerd wordt bovenop een voltijdse tewerkstelling een netto-inkomen moet genereren voor de werknemer, met dus een vrijstelling van personenbelasting en sociale bijdragen.

Werknemers willen vaak meer werken dan wat hun initiële voltijdse tewerkstelling toelaat, om zo hun welvaart te vergroten. Vandaag kan dat reeds deels in andere, specifieke sectoren dan deze waarin zij voltijds/regulier tewerkgesteld zijn dankzij de introductie van de liberale flexi-jobs. Werknemers worden wettelijk echter nog te vaak geremd in hun ambitie om meer te werken binnen de organisatie waarin zij voltijds tewerkgesteld zijn.

Dit wetsvoorstel beoogt daarom geëngageerde, ondernemende werknemers ook de vrijheid te geven om, binnen hun huidige tewerkstelling in een organisatie, meer te presteren wanneer zowel de betrokken werknemer als zijn werkgever daar mee instemmen, binnen het kader van de vigerende Europese richtlijnen.

Doorheen de jaren werden al tal van uitzonderingsbepalingen geïntroduceerd om werknemers alvast toe te laten meer – én met meer netto-inkomen – te presteren in specifieke sectoren. Die bepalingen en uitzonderingen bewijzen dat werknemers vaak meer willen werken en dat het maatschappelijke draagvlak om dat te kunnen doen een realiteit is. Dit wetsvoorstel stelt daarom de vrijwillige overuren volledig vrij door het wettelijke maximum van 100 vrijwillige overuren op te heffen. Wie uit vrije wil en met het akkoord van de werkgever bezoldigde overuren wenst te presteren, mag daarin wettelijk niet worden afgeremd. Niet alleen het maatschappelijk draagvlak en de bestaande wil van werknemers om meer te werken, ondersteunen deze stelling; ook de actuele situatie op de arbeidsmarkt staaft de noodzaak van een versoepeling. De krapte op de arbeidsmarkt bewijst tevens dat

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

La présente proposition reprend le texte de la proposition DOC 55 3900/001.

Les travailleurs à temps plein participent de manière optimale à la croissance économique de notre pays. Grâce à son emploi, un travailleur à temps plein contribue au maximum à la création de richesses, aux finances publiques (au travers de la progressivité de l'impôt des personnes physiques) et à la sécurité sociale. C'est pourquoi nous sommes convaincus que les heures de travail prestées en plus d'une occupation à temps plein devraient générer un revenu net pour le travailleur. Ce revenu serait donc exonéré de l'impôt des personnes physiques et de cotisations sociales.

Les travailleurs souhaitent souvent travailler davantage que ce que leur permet leur occupation initiale à temps plein, dans le but d'améliorer leur confort financier. S'il est vrai que, grâce au régime libéral des flexi-jobs, ces travailleurs peuvent d'ores et déjà le faire partiellement dans des secteurs spécifiques autres que celui où ils sont occupés à temps plein/régulièrement, des dispositions légales les freinent encore trop souvent dans leur ambition de travailler davantage au sein de l'organisation qui les occupe à temps plein.

C'est pourquoi la présente proposition de loi vise aussi à donner aux travailleurs entreprenants et engagés la liberté de prester des heures supplémentaires dans le cadre de leur occupation actuelle au sein d'une organisation, à condition que les travailleurs concernés et leur employeur y consentent et que les directives européennes en vigueur soient respectées.

Au fil des ans, de nombreuses dispositions dérogatoires ont déjà été instaurées pour permettre aux travailleurs de prester davantage dans des secteurs spécifiques – tout en percevant un revenu net plus élevé. Ces dispositions et exceptions prouvent que les travailleurs souhaitent souvent travailler plus et que la société soutient effectivement les mesures en ce sens. C'est pourquoi la présente proposition de loi vise à libéraliser totalement les heures supplémentaires volontaires en supprimant le plafond légal de cent heures. La loi ne peut pas freiner la volonté des travailleurs désireux de prester des heures supplémentaires rémunérées et ayant été autorisés par leur employeur à le faire. Non seulement cette affirmation recueille l'adhésion de la société et fait écho à la volonté actuelle des travailleurs de prester plus, mais la situation actuelle sur le marché du travail corrobore

een liberalisering van vrijwillige overuren niet leidt tot de vernietiging van jobs, wel integendeel.

Door de hervormingen die dit wetsvoorstel beoogt, verkleinen wij ook de Belgische loonwig, een fiscale parameter die de belastingdruk in perspectief zet: hoe hoger de loonwig, hoe groter het verschil tussen het uitbetaalde brutoloon en het ontvangen nettoloon. België is vandaag de absolute koploper wat de loonwig betreft, met ongeveer 53 % (volgens cijfers van de OESO uit 2023).

Samenvattend kunnen we stellen dat dit wetsvoorstel de Belgische arbeidsmarkt op drie punten versterkt:

1° het reikt een handvat aan om de lasten op arbeid aan te pakken, overeenkomstig het regeerakkoord;

2° het geeft de vrijheid om wie meer wil werken daartoe de kans te geven;

3° het biedt de mogelijkheid om aan de precaire krapte op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de arbeidswet van 16 maart 1971

Art. 2

Dit artikel bepaalt dat het aantal overuren binnen de grenzen van de Europese richtlijnen inzake arbeidstijd moet blijven.

HOOFDSTUK 3

Wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

Art. 3

Dit artikel:

1° stelt de bezoldigingen voor gepresteerde overuren, andere dan bedoeld in art. 38 § 1, 30°, van het Wetboek

la nécessité d'assouplir la législation. La pénurie de main-d'œuvre prouve par ailleurs qu'une libéralisation des heures supplémentaires volontaires ne détruit pas d'emplois, bien au contraire.

Grâce aux réformes visées dans la présente proposition de loi, nous réduirons également le coin fiscalo-social des travailleurs belges, un paramètre fiscal permettant de comparer les taux de pression fiscale: plus ce coin sera élevé, plus l'écart entre le salaire brut versé par l'employeur et le salaire net perçu par le travailleur sera important. Avec un écart brut-net avoisinant les 53 %, notre pays est aujourd'hui le champion incontesté en la matière (selon des chiffres publiés par l'OCDE en 2023).

En résumé, nous pouvons indiquer que la présente proposition renforcera le marché du travail belge à trois égards:

1° elle fournira un levier pour réduire les charges pesant sur le travail, conformément à l'accord de gouvernement;

2° elle donnera la liberté à quiconque le souhaite de travailler plus;

3° elle permettra de résoudre la pénurie aiguë de main-d'œuvre sur le marché du travail.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 16 mars 1971 sur le travail

Art. 2

Cet article dispose que le nombre d'heures supplémentaires prestées doit respecter les limites fixées par les directives européennes relatives au temps de travail.

CHAPITRE 3

Modification du Code des impôts sur les revenus 1992

Art. 3

Cet article:

1° exonère de l'impôt des personnes physiques les rémunérations relatives aux heures supplémentaires

van de inkomstenbelastingen 1992 ("WIB92"), vrij van personenbelasting;

2° wijzigt artikel 38, § 1, 30°, van het WIB92 en stelt meer bepaald een bijkomende belastingvrijstelling in voor bezoldigingen voor alle gepresteerde uren als bedoeld in artikel 3, 5°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken voor de werknemers tewerkgesteld bij werkgevers die geen gebruik maken van het geregistreerd kassasysteem als bedoeld in het koninklijk besluit van 30 december 2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen. Voor de betrokken ondernemingen, die dus geen gebruik maken van het geregistreerd kassasysteem, worden de bezoldigingen ten belope van 360 gepresteerde uren als bedoeld in artikel 3, 5°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken voor de werknemers tewerkgesteld bij werkgevers vrijgesteld;

3° vermijdt cumulatie van de door het wetsvoorstel geïntroduceerde netto-overuren en de belastingverlagingen als bedoeld in artikel 154*bis* en/of artikel 275[1] WIB92.

prestées autres que celles visées à l'article 38, § 1er, 30°, du Code des impôts sur les revenus 1992 ("CIR 92");

2° modifie l'article 38, § 1er, 30°, du CIR 92 en instaurant plus particulièrement une exonération d'impôt supplémentaire pour les rémunérations relatives à l'ensemble des heures prestées visées à l'article 3, 5°, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale pour les travailleurs employés par des employeurs qui n'utilisent pas la caisse enregistreuse visée à l'arrêté royal du 30 décembre 2009 fixant la définition et les conditions auxquelles doit répondre un système de caisse enregistreuse dans le secteur horeca. Pour les travailleurs employés par les entreprises concernées, qui n'utilisent donc pas la caisse enregistreuse précitée, les rémunérations sont exonérées à concurrence de 360 heures prestées telles que visées à l'article 3, 5°, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale;

3° empêche le cumul des heures supplémentaires nettes instaurées par la présente proposition de loi et des réductions d'impôt visées aux articles 154*bis* et/ou 275[1] du CIR 92.

HOOFDSTUK 4

Wijzigingen van de wet van 31 juli 2023 tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024

CHAPITRE 4

Modifications de la loi du 31 juillet 2023 exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024

Art. 4

Dit artikel heft het qotum inzake de relance-overuren op.

Art. 4

Cet article supprime le quota fixé en matière d'heures supplémentaires de relance.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

CHAPITRE 5

Modification de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art. 5

Door dit artikel komen overuren in de zin van de artikelen 25*bis* tot 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971 niet in aanmerking als loon binnen het toepassingsgebied

Art. 5

En vertu de cet article, les rémunérations des heures supplémentaires prestées en application des articles 25*bis* à 29 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ne sont

van het koninklijk besluit. Die overuren zijn bijgevolg vrijgesteld van sociale bijdragen.

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)
Steven Coenegrachts (Open Vld)

pas considérées comme des rémunérations relevant du champ d'application de l'arrêté royal précité. Par conséquent, ces rémunérations sont exonérées de cotisations sociales.

WETSVOORSTEL

HOOFDSTUK 1

Algemene bepaling

Artikel 1

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

HOOFDSTUK 2

Wijziging van de arbeidswet van 16 maart 1971

Art. 2

Art. 26*bis*, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 maart 2017, wordt vervangen als volgt:

"§ 1. De overschrijdingen bedoeld in de artikelen 22, 1° en 2°, 23, 24, 25, en 26, § 1, 3°, en § 2 zijn enkel toegelaten op voorwaarde dat de arbeidstijd de grenzen bepaald bij Richtlijn 2003/88/EG van het Europees Parlement en de Raad van 4 november 2003 betreffende een aantal aspecten van de organisatie van de arbeidstijd niet overschrijdt".

HOOFDSTUK 3

Wijziging van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992

Art. 3

In artikel 38, § 1, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 26 april 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt de bepaling onder 30° vervangen als volgt:

"30° de bezoldigingen met betrekking tot 360 overuren als bedoeld in artikel 3, 5°, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken voor de werknemers tewerkgesteld bij werkgevers die geen gebruik maken van het geregistreerd kassasysteem als bedoeld in het koninklijk besluit van 30 december 2009 tot het bepalen van de definitie en de voorwaarden waaraan een geregistreerd kassasysteem in de horecasector moet voldoen, en tot alle overuren

PROPOSITION DE LOI

CHAPITRE 1ER

Disposition générale

Article 1er

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

CHAPITRE 2

Modification de la loi du 16 mars 1971 sur le travail

Art. 2

L'article 26*bis*, § 1er, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, modifié en dernier lieu par la loi du 5 mars 2017, est remplacé par ce qui suit:

"Les dépassements visés aux articles 22, 1° et 2°, 23, 24, 25 et 26, § 1er, 3°, et § 2, ne sont autorisés qu'à condition que le temps de travail ne dépasse pas les limites fixées dans la directive 2003/88/CE du Parlement européen et du Conseil du 4 novembre 2003 concernant certains aspects de l'aménagement du temps de travail.".

CHAPITRE 3

Modification du Code des impôts sur les revenus 1992

Art. 3

Dans l'article 38, § 1er, du Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi du 26 avril 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans l'alinéa 1er, le 30° est remplacé par ce qui suit:

"30° les rémunérations relatives aux 360 heures supplémentaires visées à l'article 3, 5°, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale pour les travailleurs employés par des employeurs qui n'utilisent pas la caisse enregistreuse visée à l'arrêté royal du 30 décembre 2009 fixant la définition et les conditions auxquelles doit répondre un système de caisse enregistreuse dans le secteur horeca, et relatives à tous les heures supplémentaires pour les travailleurs

voor de werknemers tewerkgesteld bij werkgevers die in elke plaats van uitbating wel gebruik maken van een dergelijk kassasysteem en die dit kassasysteem overeenkomstig dat besluit hebben aangegeven bij de belastingadministratie;

2° het eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 37°, luidende:

"37° de bezoldigingen voor gepresteerde overuren in de zin van de artikelen 25*bis* tot 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971, andere dan bedoeld in de bepaling onder 30°";

3° de paragraaf wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De bezoldigingen als bedoeld in de bepaling onder 37° omvatten niet de bezoldigingen die betrekking hebben op overwerk en die in aanmerking komen voor de toepassing van de artikelen 154*bis* en 275[1]. De bezoldigingen worden vermeld op de berekeningsnota die bij het aanslagbiljet van de personenbelasting van de betrokken werknemer wordt gevoegd.".

HOOFDSTUK 4

Wijzigingen van de wet van 31 juli 2023 tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024

Art. 4

In de wet van 31 juli 2023 tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het opschrift van de wet wordt vervangen als volgt:

"Wet van 31 juli 2023 tot invoering van de relance-uren";

2° in artikel 2 worden de paragrafen 1 tot 3 vervangen als volgt:

"§ 1. De 100 uren bedoeld in artikel 25*bis*, § 1, eerste lid, van de arbeidswet van 16 maart 1971 worden in alle sectoren verhoogd. Deze bijkomende overuren worden relance-uren genoemd.

§ 2. De bijkomende overuren, relance-uren genaamd, die op grond van paragraaf 1 worden gepresteerd, worden niet aangerekend bij de berekening van het gemiddelde bedoeld in artikel 26*bis*, § 1, van dezelfde wet en worden

employés par des employeurs qui utilisent dans chaque lieu d'exploitation la caisse enregistreuse et qui ont déclaré cette caisse enregistreuse auprès de l'administration fiscale conformément à l'arrêté susmentionné;";

2° l'alinéa 1er est complété par un 37° rédigé comme suit:

"37° les rémunérations pour les heures supplémentaires prestées au sens des articles 25*bis* à 29 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, autres que celles visées au 30°";

3° le § 1er est complété par un alinéa rédigé comme suit:

"Les rémunérations visées au 37° ne comprennent pas les rémunérations qui concernent le travail supplémentaire et qui entrent en considération pour l'application des articles 154*bis* et 275[1]. Ces rémunérations sont mentionnées sur la note de calcul qui est jointe à l'avertissement-extrait de rôle en matière d'impôt des personnes physiques du travailleur concerné.".

CHAPITRE 4

Modifications de la loi du 31 juillet 2023 exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024

Art. 4

Dans la loi du 31 juillet 2023 exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024, les modifications suivantes sont apportées:

1° l'intitulé de la loi est remplacé par ce qui suit:

"Loi du 31 juillet 2023 instaurant les heures de relance";

2° dans l'article 2, les §§ 1er à 3 sont remplacés par ce qui suit:

"§ 1er. Les 100 heures visées à l'article 25*bis*, § 1er, alinéa 1er, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail sont majorées dans tous les secteurs. Ces heures supplémentaires additionnelles sont dénommées heures de relance.

§ 2. Les heures supplémentaires additionnelles, dénommées heures de relance, qui sont prestées en application du § 1er, ne sont pas comptées dans le calcul de la moyenne prévue à l'article 26*bis*, § 1er, de la même

niet in aanmerking genomen voor de naleving van de grens bedoeld bij artikel 26*bis*, § 1*bis*, van dezelfde wet.

§ 3. Het overloon bedoeld in artikel 29, § 1, van de arbeidswet van 16 maart 1971 is niet van toepassing op de bijkomende overuren, relance-uren genaamd, die op grond van paragraaf 1 worden gepresteerd.";

3° in artikel 9, § 1 wordt het eerste lid vervangen als volgt:

"In afwijking van de artikelen 31, tweede lid, 1°, en 32 van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, worden vrijgesteld van inkomstenbelastingen, de bezoldigingen met betrekking tot vrijwillige overuren die overeenkomstig artikel 2 worden gepresteerd.";

4° in artikel 9 wordt paragraaf 2 opgeheven.

HOOFDSTUK 5

Wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

Art. 5

In artikel 19, § 2, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 15 september 2023, wordt de bepaling onder 27° ingevoegd bij het koninklijk besluit van 15 september 2023, vervangen als volgt:

"27° de vergoedingen voor de overuren die door de werknemer worden gepresteerd bij de werkgever met toepassing van de artikelen 25*bis* tot 29 van de arbeidswet van 16 maart 1971."

loi et ne sont pas prises en compte pour le respect de la limite prévue à l'article 26*bis*, § 1erbis, de la même loi.

§ 3. Le sursalaire visé à l'article 29, § 1er, de la loi du 16 mars 1971 sur le travail ne s'applique pas aux heures supplémentaires additionnelles, dénommées heures de relance, qui sont prestées en application du § 1er.";

3° dans l'article 9, § 1er, l'alinéa 1er est remplacé par ce qui suit:

"Par dérogation aux articles 31, alinéa 2, 1°, et 32 du Code des impôts sur les revenus 1992, sont exonérées d'impôts sur les revenus les rémunérations relatives aux heures supplémentaires volontaires qui sont prestées en application de l'article 2.";

4° dans l'article 9, le paragraphe 2 est abrogé.

CHAPITRE 5

Modification de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

Art. 5

Dans l'article 19, § 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, modifié par l'arrêté royal du 15 septembre 2023, le 27° inséré sur l'arrêté royale du 15 septembre 2023, est remplacé par ce qui suit:

"27° les rémunérations des heures supplémentaires prestées par le travailleur auprès de l'employeur en application des articles 25*bis* à 29 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail."

HOOFDSTUK 6

Delegatie aan de Koning

Art. 6

De Koning kan, bij een besluit vastgesteld na overleg in de Ministerraad, de bepaling gewijzigd bij hoofdstuk 5 opheffen, aanvullen, wijzigen of vervangen.

8 oktober 2024

Vincent Van Quickenborne (Open Vld)
Steven Coenegrachts (Open Vld)

CHAPITRE 6

Délégation au Roi

Art. 6

Le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres, abroger, compléter, modifier ou remplacer la disposition modifiée dans le chapitre 5.

8 octobre 2024

Centrale drukkerij - Imprimerie centrale