

Arrêté Royal du [date] portant le statut administratif et les principes de base relatifs à la rémunération des membres du comité de direction de l'Agence fédérale de Régulation du Transport.

PHILIPPE , Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 8 mai 2024 sur les exigences en matière d'accessibilité pour les services de transport et créant l'Agence fédérale de Régulation du Transport, en particulier l'article 18 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12 janvier 2024 ;

Vu l'accord de la secrétaire d'État au Budget, donné le 7 février 2024;

Vu l'accord du Ministre de la fonction publique, donné le 1 février 2024 ;

Vu l'avis du Ministre des Pensions, donné le [date] ;

Vu l'avis [n°] du Conseil d'Etat, donné le [date], en application de l'article 84, § 1, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative, le présent arrêté est dispensé d'analyse d'impact de la réglementation, s'agissant de dispositions d'autorégulation ;

Vu le protocole du [date] du Comité secteur VI;

Sur la proposition de la vice-première ministre et ministre de la Fonction publique, des Entreprises publiques, des Télécommunications et de la Poste, et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Koninklijk Besluit van [datum] houdende het administratief statuut en basisbeginselen met betrekking tot de verloning van de leden van het directiecomité van het federaal Agentschap voor Regulering van Transport.

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 8 mei 2024 betreffende de toegankelijkheidsvoorschriften voor vervoersdiensten en houdende de oprichting van het federaal Agentschap voor de Regulering van Transport, in het bijzonder artikel 18 ;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 12 januari 2024;

Gelet op het akkoord van de Staatsecretaris van Begroting, gegeven op 7 februari 2024 ;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 1 februari 2024;

Gelet op het advies van de Minister van Pensioenen, gegeven op [datum];

Gelet op het advies [n°] van de Raad van State, gegeven op [datum] met toepassing van artikel 84, §1, 1^e lid, 1^o van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging, is dit besluit vrijgesteld van een regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen van autoregulering betreft ;

Gelet op het protocol van [datum] van sectorcomité VI;

Op voorstel van de Vice-eersteminister en minister van Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven, Telecommunicatie en Post, en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier – *Disposition générales*

Art. 1. Le présent arrêté transpose certaines dispositions de la directive 2012/34/CE du Parlement européen et du Conseil du 21 novembre 2012 établissant un espace ferroviaire unique européen (refonte) ;

CHAPITRE 2 – *Définitions*

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° l'Agence: l'Agence fédérale de Régulation du Transport, créée par la loi du 8 mai 2024 sur les exigences en matière d'accessibilité pour les services de transport et créant l'Agence fédérale de Régulation du Transport ;

2° le comité de direction: le président et le directeur de l'Agence ;

3° la loi: la loi du 8 mai 2024 sur les exigences en matière d'accessibilité pour les services de transport et créant l'Agence fédérale de Régulation du Transport ;

4° le ministre: le ministre compétent pour l'Agence fédérale de Régulation du Transport.

CHAPITRE 3 – *Conditions d'admissibilité.*

Art. 3. §1. Les candidats à un mandat au comité de direction doivent remplir les conditions d'admissibilité exigées pour être recrutés comme agents de l'Etat de niveau A. Ils doivent en outre justifier de l'expérience utile requise par la description de fonction.

§2. Ces candidats disposent d'une expérience utile en matière de régulation économique de six ans et d'une expérience utile d'au moins deux ans en matière ferroviaire ou aéroportuaire.

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I – *Algemene bepalingen*

Art. 1. Dit besluit voorziet in de gedeeltelijke omzetting van de richtlijn 2012/34/EU van het Europees Parlement en de Raad van 21 november 2012 tot instelling van één Europese spoorwegruimte (herschikking).

HOOFDSTUK 2 - *Definities*

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° Agentschap: het federaal Agentschap voor Regulering van Transport, opgericht bij wet van 8 mei 2024 betreffende de toegankelijkheidsvoorschriften voor vervoersdiensten en houdende de oprichting van het federaal Agentschap voor de Regulering van Transport;

2° het directiecomité: de voorzitter en de directeur van het Agentschap;

3° de wet: de wet van 8 mei 2024 betreffende de toegankelijkheidsvoorschriften voor vervoersdiensten en houdende de oprichting van het federaal Agentschap voor de Regulering van Transport;

4° de minister: de minister bevoegd voor het federaal Agentschap voor Regulering van Transport.

HOOFDSTUK 3. – *Toelatingsvoorwaarden*

Art. 3. §1. De kandidaten voor een mandaat bij het directiecomité moeten de toelaatbaarheidsvereisten vervullen die vereist zijn om aangeworven te worden als rijksambtenaar van het niveau A. Zij moeten bovendien bewijzen dat zij over de nuttige ervaring beschikken die vereist wordt door de functiebeschrijving.

§2. Deze kandidaten beschikken over een nuttige ervaring inzake economische regulering van zes jaar en een nuttige ervaring van minstens twee jaar in spoorwegmaterie en/of luchthavenmaterie.

CHAPITRE 4 – Conditions de la sélection

Art. 4. §1. La sélection des membres du comité de direction est opérée par la Direction générale Recrutement et Développement du SPF Stratégie et Appui sur la base de la description de fonction et du profil de compétences fixés par le ministre.

§2. La Direction générale Recrutement et Développement du SPF Stratégie et Appui établit, au terme de la procédure de sélection visée au paragraphe précédent, la liste des candidats jugés aptes et classés entre eux et les candidats pas aptes.

Le directeur de la Direction générale Recrutement et Développement du SPF Stratégie et Appui transmet au ministre le résultat de la procédure de sélection

CHAPITRE 5 – Conditions de désignation

Art. 5. §1. La fonction du membre du comité de direction est exercée sous la forme d'un mandat d'une durée de six ans.

Art. 6. §1. Le comité de direction est composé par des membres de rôles linguistiques différents. La répartition égale entre sexes s'applique si les candidats du groupe « Aptes » pour la même fonction sont classés ex aequo.

§2. Les membres du comité de direction disposent d'une expérience utile complémentaire, l'un en matière ferroviaire, l'autre en matière aéroportuaire.

§3. Les membres du comité de direction sont désignés en vertu de leur compétence, de leur intégrité et de leur indépendance. Il doit être

HOOFDSTUK 4. – Selectievoorwaarden

Art. 4. §1. De selectie van de leden van het directiecomité wordt uitgevoerd door het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning op basis van de functiebeschrijving en het competentieprofiel die zijn vastgelegd door de minister.

§2. Het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning stelt, na de selectieprocedure waarnaar in de vorige paragraaf wordt verwezen, een lijst op van de geschikt bevonden kandidaten die onderling gerangschikt worden en van de ongeschikt bevonden kandidaten.

De directeur van het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning maakt het resultaat van de selectieprocedure over aan de minister.

HOOFDSTUK 5. – Voorwaarden voor benoeming

Art. 5. 1§. De functie van lid van het directiecomité wordt uitgeoefend in de vorm van een zesjarig mandaat.

Art. 6. §1. Het directiecomité is samengesteld uit leden die behoren tot een verschillende taalrol. De gelijke verdeling tussen de seksen is van toepassing als de kandidaten in de groep "Geschikt" voor dezelfde functie gelijk gerangschikt zijn.

§2. De leden van het directiecomité beschikken over een complementaire nuttige ervaring, de een in spoorwegmaterie, de andere in luchthavenmaterie.

§3. De leden van het directiecomité worden aangewezen op grond van hun bekwaamheid, hun integriteit en hun onafhankelijkheid. Die

satisfait à ces conditions pendant toute la durée du mandat.

§4. Les membres du comité de direction ne peuvent, en exécution de l'article 42 de la loi, avoir un intérêt quel qu'il soit dans les entreprises actives dans le secteur ferroviaire et le secteur de l'aviation, ni exercer pour celles-ci directement ou indirectement, à titre gratuit ou onéreux, la moindre fonction ou prester le moindre service. Il doit être satisfait à cette condition pendant toute la durée du mandat et pendant 1 an suivant la fin de ce mandat.

Art. 7. Les membres du comité de direction sont désignés par le Roi, parmi les candidats jugés aptes par la Direction générale Recrutement et Développement du SPF Stratégie et Appui, sur proposition du ministre après délibération en Conseil des Ministres. Ils prêtent serment entre les mains du ministre.

CHAPITRE 5 – Conditions de l'exécution du manda

Art. 8. §1. La perte d'une des conditions d'admissibilité visées à l'article 42 de la loi en cours de mandat, entraîne la cessation de plein droit du mandat du membre du comité de direction.

§2. Si l'incompatibilité visé au premier alinéa est indépendante de la volonté du membre du comité de direction, ce dernier a droit au dédommagement prévu à l'article 13, §2, de cet arrêté.

Art 9. §1. La rémunération totale annuelle brute des membres du comité de direction comprend :

- 1° un traitement brut annuel;
- 2° la participation à un régime de pension complémentaire, financé par des cotisations personnelles et patronales. Les cotisations patronales sont limitées à 6% du traitement brut annuel.

voorwaarden dienen vervuld te blijven tijdens de hele duur van het mandaat.

§4. De leden van het directiecomité mogen in uitvoering van artikel 42 van de wet, geen enkel belang hebben in de ondernemingen die actief zijn in de spoorwegsector en de luchtvaartsector, noch direct of indirect, gratis of bezoldigd, voor deze ondernemingen enige functie uitoefenen of enige dienst verrichten. Die voorwaarde dient vervuld te blijven tijdens de hele duur van het mandaat en gedurende één jaar na het einde van dat mandaat.

Art. 7. Onder de kandidaten die door het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning worden geschikt bevonden, worden de leden van het directiecomité aangewezen door de Koning op voorstel van de minister na overleg in Ministerraad. Zij leggen de eed af in handen van de minister.

HOOFDSTUK 5. – Voorwaarden voor de uitoefening van het mandaat

Art. 8. §1. Het tijdens het mandaat niet meer voldoen aan een van de toelaatbaarheidsvereisten bedoeld in artikel 42 van de wet geeft aanleiding tot de beëindiging van rechtswege van het mandaat van lid van het directiecomité.

§2. Indien de onverenigbaarheid bedoeld in het eerste lid onafhankelijk is van de wil van het lid van het directiecomité, heeft deze laatste recht op de schadevergoeding bedoeld in artikel 13, §2, van dit besluit.

Art. 9. §1. Het bruto jaarlijks verloningspakket van de leden van het directiecomité bevat:

- 1° een jaarlijkse brutowedde;
- 2° de deelname aan een aanvullende pensioenregeling, gefinancierd door persoonlijke en werkgeversbijdragen. De werkgeversbijdragen zijn beperkt tot 6% van de jaarlijkse brutowedde.

3° un pécule de vacances et une allocation de fin d'année octroyés aux mêmes conditions que les mandataires visés à l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

§2. Le traitement brut annuel, visé à §1, 1:

1° Pour la fonction du président du comité de direction, est fixé à 73.185,81 €;

2° Pour la fonction du directeur au comité de direction, est fixé à 65.508,80€.

Ce traitement bénéficie du régime d'indexation et est rattaché à l'indice-pivot 138,01. Son calcul est réalisé en négligeant la troisième décimale dans le résultat final.

§4. Sans préjudice des paragraphes précédents, les membres du comité de direction :

1° bénéficient d'une assurance hospitalisation aux mêmes conditions que le personnel de l'Agence.

2° ont droit au congé annuel de vacances aux mêmes conditions que les agents de l'Etat;

3° ont droit aux congés de circonstances, aux congés liés à la protection de la maternité, au congé parental au congé d'adoption, au congé d'accueil et au congé pour soins aux mêmes conditions que les agents de l'Etat.

Art. 10. §1. Les membres du comité de direction sont évalués par le ministre après deux ans et quatre ans de mandat et six mois avant le terme de leur mandat.

§2. Les membres du comité de direction sont évalués sur base des rapports prévus par les articles 51 et 52 de la loi. L'évaluation du titulaire de la fonction de président et de directeur ne fait pas l'objet d'une mention, à moins que les rapports visés à l'alinéa premier démontrent que les

3° De leden van het directiecomité genieten een vakantiegeld en een eindejaarstoelage onder dezelfde voorwaarden als de mandaathouders bedoeld in het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

§2. De jaarlijkse brutowedde, zoals bedoeld in §1, 1°;

1° Voor de functie van voorzitter van het directiecomité, bedraagt 73.185,81€;

2° Voor de functie van directeur in het directiecomité, bedraagt 65.508,80 €.

Voor deze wedde geldt de indexeringsregeling en ze is verbonden aan de spilindex 138,01. Bij de berekening ervan wordt geen rekening gehouden met de derde decimaal in het eindresultaat

§4. Onverminderd de voorgaande leden, genieten de leden van het directiecomité:

1° van een hospitalisatieverzekering tegen dezelfde voorwaarden als het personeel van het Agentschap.

2° van het recht op het jaarlijks vakantieverlof onder dezelfde voorwaarden als de rijksambtenaren.

3° van het recht op omstandigheidsverloven, verloven verbonden aan moederschapsbescherming, ouderschapsverlof en adoptieverlof, opvangverlof en pleegzorgverlof onder dezelfde voorwaarden als de rijksambtenaren.

Art. 10. §1. De leden van het directiecomité worden door de minister geëvalueerd na twee en vier jaar mandaat en zes maanden voor het einde van het mandaat.

§2. De leden van het directiecomité worden geëvalueerd op basis van de verslagen voorzien in de artikelen 51 en 52 van de wet. De evaluatie van de houder van de functie van voorzitter en van directeur krijgt geen vermelding, tenzij de verslagen bedoeld in het eerste lid aantonen dat de doelstellingen vervat in het

objectifs prévus dans le plan d'activité annuel ou le plan stratégique prévus à l'articles 51 et 52 de la loi n'ont clairement pas été réalisés pendant la période évaluée. Dans ce dernier cas, la mention " insuffisant " est octroyée.

CHAPITRE 7 – Conditions de la fin du mandat, de renouvellement, de non-renouvellement et indemnité de sortie

Art 11. §1. A l'expiration de son mandat, un membre du comité de direction obtient un nouveau mandat s'il n'a pas reçu la mention finale « insuffisant », visée au article 10, §2.

§2. Le renouvellement du mandat de six ans peut avoir lieu à condition que trois mandats consécutifs ne soient pas exercés.

§3. Les membres du comité de direction sont révocables par arrêté délibéré en Conseil des ministres sur proposition du ministre. Le Roi fixe par arrêté délibéré en Conseil des Ministres les circonstances dans lesquelles une révocation peut être proposée.

§4. Sauf en cas de révocation visée au §3, les membres du comité de direction continuent à exercer leur fonction à l'expiration de leur mandat tant qu'il n'a pas été pourvu à leur remplacement. Si un membre du comité de direction n'est plus en mesure d'exercer sa fonction, le ministre peut nommer un remplaçant temporaire. Pour l'exercice temporaire de la fonction, la même rémunération que celle prévue à l'article 9 s'applique.

La renouvellement du mandat est faite par le Roi.

Art. 12. Aucun membre du comité de direction ne peut rester en service au-delà de ses 67 ans.

Toutefois, le ministre peut déroger à cette règle, sur demande d'un membre du comité de direction, pour une période d'un an maximum dans l'attente d'un remplaçant.

jaarlijks werkplan of het strategisch plan voorzien in artikelen 51 en 52 van de wet duidelijk niet zijn verwezenlijkt tijdens de geëvalueerde periode. In dit laatste geval wordt de vermelding "onvoldoende" toegekend.

HOOFDSTUK 7. – Voorwaarden voor beëindiging van het mandaat, de verlenging, de niet-verlenging en ontslagvergoeding

Art 11. §1. Wanneer zijn mandaat afloopt, wordt het mandaat van een lid van het directiecomité verlengd op voorwaarde dat er geen eindvermelding “onvoldoende” werd toegekend, zoals bedoeld in artikel 10, §2.

§2. De hernieuwing van het zesjarig mandaat kan slechts zolang er geen drie opeenvolgende mandaten worden uitgeoefend.

§3. De leden van het directiecomité kunnen bij een in Ministerraad overlegd besluit, op voorstel van de minister, worden afgezet. De Koning, bij een in Ministerraad overlegd besluit, stelt de omstandigheden vast waarin een afzetting voorgesteld kan worden.

§4. Behalve in geval van afzetting zoals bedoeld in §3, blijven de leden van het directiecomité evenwel hun functie uitoefenen na het einde van hun mandaat zolang niet in hun vervanging voorzien is. Indien een lid van het directiecomité zijn of haar functie niet meer kan uitoefenen, kan de minister een tijdelijke vervanger aanduiden. Voor de tijdelijke uitoefening van de functie geldt dezelfde verloning als voorzien in artikel 9.

De verlenging van het mandaat gebeurt door de Koning.

Art. 12. Geen enkel lid van het directiecomité mag na zijn 67 jaar in dienst blijven.

De Minister kan evenwel van deze regel afwijken, op verzoek van een lid van het directiecomité, voor een periode van maximum één jaar, in afwachting van een vervanger.

Art. 13. §1. Au terme de leur mandat au sein de l'Agence, les membres du comité de direction n'occupent aucune position professionnelle et n'exercent aucune responsabilité au sein d'aucune des entreprises ou entités régulées et ce pendant une période d'une année.

§2. En compensation de l'interdiction visée au §1, il est, à l'issue de son mandat, alloué au membre du comité de direction de l'agence une indemnité équivalente à sa rémunération brute pour une période de douze mois.

Cette indemnité est liquidée mensuellement moyennant l'introduction chaque mois par l'intéressé d'une déclaration sur l'honneur dans laquelle il apparaît que pour la période concernée, il n'a bénéficié ni de revenus professionnels, ni d'une pension au sens du §3.

§3. La règle visée à §1 et §2 n'est pas d'application pour le membre du comité de direction dont le départ est volontaire.

CHAPITRE 7 – Dispositions finales

Art. 14. Le ministre compétent pour l'Agence fédérale de Régulation du Transport, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à, le, [date]

PHILIPPE

Par le roi :

La vice-première ministre et ministre de la
Fonction publique, des Entreprises
publiques, des Télécommunications et de la
Poste,

P. DE SUTTER

Art. 13. §1. Na hun ambtstermijn in het Agentschap hebben de leden van het directiecomité gedurende een periode van één jaar geen beroepsfunctie of beroepsverantwoordelijkheid bij een van de gereguleerde ondernemingen of entiteiten.

§2. Ter compensatie van het verbod bedoeld in §1, wordt het lid van het directiecomité van het Agentschap bij beëindiging van zijn mandaat een vergoeding toegekend equivalent aan zijn bruto bezoldiging voor een periode van twaalf maanden.

Deze vergoeding wordt maandelijks uitbetaald, mits maandelijks voorlegging door de belanghebbende van een verklaring op eer waaruit blijkt dat hij gedurende de betrokken periode geen beroepsinkomen, of rustpensioen heeft genoten.

§3. De regeling bedoeld in §1 en §2 is niet van toepassing op het lid van het directiecomité wanneer deze vrijwillig vertrekt.

HOOFDSTUK 8. – Slotbepalingen

Art. 14. De minister bevoegd voor het federaal Agentschap voor Regulering van Transport is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te, [datum]

FILIP

Van koningswege :

Vice-eersteminister en minister van
Ambtenarenzaken, Overheidsbedrijven,
Telecommunicatie en Post,

P. DE SUTTER



