REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van … houdende wijziging van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel en van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest – vervrouwelijking en verschillende verloven	**Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du … portant modification de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles et de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale – Féminisation et différents congés**
De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,	Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, artikel 40, § 1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993 tot vervollediging van de federale staatsstructuur;	Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, l'article 40, §1er, modifié par la loi spéciale du 16 juillet 1993 visant à achever la structure fédérale de l'État ;
Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, gewijzigd door de wet van 24 december 2002;	Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1er, modifié par la loi du 24 décembre 2002 ;
Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 1989 tot oprichting van Leefmilieu Brussel, artikel 1, § 2, gewijzigd door de ordonnantie van 3 mei 2018 en bekrachtigd bij de wet van 16 juni 1989 houdende diverse institutionele	Vu l'arrêté royal du 8 mars 1989 créant Bruxelles Environnement, article 1, § 2, modifié par l'ordonnance du 3 mai 2018 et confirmé par la loi du 16 juin 1989 portant diverses réformes institutionnelle, l'article

hervormingen, artikel 41;	41 ;
Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, artikel 8, tweede lid, gewijzigd door de ordonnantie van 9 juli 2015;	Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 8, alinéa 2, modifié par l'ordonnance du 9 juillet 2015 ;
Gelet op de ordonnantie van 3 december 1992 betreffende de exploitatie en de ontwikkeling van het kanaal, de haven, de voorhaven, en de aanhorigheden ervan in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, artikel 17, gewijzigd door de ordonnanties van 29 maart 2001 en 6 november 2003;	Vu l'ordonnance du 3 décembre 1992 relative à l'exploitation et au développement du canal, du port, de l'avant-port et de leurs dépendances dans la Région de Bruxelles-Capitale, l'article 17, modifié par les ordonnances du 29 mars 2001 et du 6 novembre 2003 ;
Gelet op de ordonnantie van 18 januari 2001 houdende organisatie en werking van Actiris, artikel 23, derde lid en artikel 34, eerste paragraaf, gewijzigd door de ordonnantie van 8 december 2016;	Vu l'ordonnance du 18 janvier 2001 portant organisation et fonctionnement d'Actiris, l'article 23, alinéa 3 et l'article 34, §1er , modifiés par l'ordonnance du 8 décembre 2016 ;
Gelet op de ordonnantie van 26 juni 2003 houdende oprichting van Innoviris, artikel 9;	Vu l'ordonnance du 26 juin 2003 portant création d'Innoviris, l'article 9 ;
Gelet op de ordonnantie van 17 juli 2003 houdende de Brusselse Huisvestingscode, artikel 40;	Vu l'ordonnance du 17 juillet 2003 portant le Code bruxellois du logement, l'article 40;
Gelet op de ordonnantie van 29 juli 2015 houdende oprichting van het Brussels Planningsbureau, artikel 10;	Vu l'ordonnance du 29 juillet 2015 portant création du Bureau bruxellois de la planification, l'article 10 ;
Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;	Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale ;
Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdienstenvan Brussel;	Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles ;
Gelet op de gelijkekansentest, uitgevoerd op 4 november 2024 in toepassing van artikel 2 van de ordonnantie van 4 oktober 2018 tot invoering van de gelijkekansentest;	Vu le test d'égalité des chances réalisé le 4 novembre 2024 en application de l'article 2 de l'ordonnance du 4 octobre 2018 tendant à l'introduction du test d'égalité des chances ;
Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën van 21 mei 2024;	Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances du 21 mai 2024 ;

REGION DE BRUXELLES-CAPITALE ARRETE DU GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE	BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING
Gelet op de instemming van de minister van Begroting, van 29 mei 2024;	Vu l'accord du Ministre du budget, donné le 29 mai 2024 ;
Gelet op het advies van het beheerscomité van Actiris, gegeven op …;	Vu l'avis du comité de gestion d'Actiris donné le … ;
Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij, gegeven op 29 juli 2024;	Vu l'avis du conseil d'administration de la Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale donné le 29 juillet 2024;
Gelet op het advies van de raad van bestuur van de Haven van Brussel, gegeven op 2 juli 2024;	Vu l'avis du conseil d'administration du Port de Bruxelles donné le 2 juillet 2024 ;
Gelet op het protocol nr. 2024/23van het Sectorcomité XV;	Vu le protocole n° 2024/23 du Comité du Secteur XV ;
Gelet op advies nr. xxxxxx van de Raad van State, gegeven op …, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;	Vu l'avis n° xxxxxx du Conseil d'Etat, donné le…, en application de l'article 84, § 1er, premier alinéa, 2° des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;
Overwegende dat het Brussels Hoofdstedelijk Parlement op respectievelijk 1 juli 2022 en 17 mei 2023 resoluties heeft aangenomen die ertoe de gewestelijke openbare diensten strekkende te vervrouwelijken en ten gunste van thematisch verlof voor personen met een geleidehond.	Considérant qu'en date du 1er juillet 2022 et du 17 mai 2023, le parlement de la Région de Bruxelles-Capitale a respectivement adopté les résolutions visant à féminiser la fonction publique régionale bruxelloise et en faveur de l'octroi d'un congé thématique aux bénéficiaires de chiens guides.
Op voorstel van de Minister van Openbaar Ambt,	Sur la proposition du Ministre de la Fonction publique,
Na beraadslaging,	Après délibération,
Besluit:	Arrête :
Titel 1. Resolutie van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement van 1 juli 2022 ertoe strekkende de gewestelijke openbare diensten te vervrouwelijken	**Titre 1. Résolution du Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale du 1er juillet 2022 visant à féminiser la fonction publique régionale bruxelloise**
Hoofdstuk 1. Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel	**Chapitre 1. Modifications à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles**
Artikel 1. Artikel 39 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke	**Article 1.** L'article 39 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, est

overheidsdiensten van Brussel wordt aangevuld met drie leden, luidende :	complété par trois alinéas rédigés comme suit :
"Ten hoogste twee derden van de leden van de selectiecommissie behoren tot hetzelfde gender. Bij het voorzitterschap van vergelijkende selectiecommissies wordt voor genderwisseling gezorgd. Leden van vergelijkende selectiecommissies krijgen vooraf een specifieke vorming over stereotypen en gendervooroordelen.".	" Les deux tiers au plus des membres de la commission de sélection appartiennent au même genre. Une alternance de genre est assurée dans la présidence des commissions de sélections comparatives. Les membres des commissions de sélections comparatives reçoivent au préalable une formation spécifique aux stéréotypes et aux biais de genre. ".
Art. 2. In artikel 85 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) in paragraaf 4, eerste alinea, wordt het woord "geslacht" vervangen door het woord "gender"; b) paragraaf 4 wordt aangevuld met de twee leden, luidende: "Bij het voorzitterschap van bevorderingscommissies wordt voor genderwisseling gezorgd. Leden van bevorderingscommissies krijgen vooraf een specifieke vorming over stereotypen en gendervooroordelen.".	**Art. 2.** Dans l'article 85 du même arrêté , les modifications suivantes sont apportées : a) au paragraphe 4, alinéa 1er , le mot « sexe » est remplacé par le mot « genre » ; b) le paragraphe 4 est complété par deux alinéas rédigés comme suit : « Une alternance de genre est assurée dans la présidence des commissions de promotions. Les membres des commissions de promotions reçoivent au préalable une formation spécifique aux stéréotypes et aux biais de genre. ».
Art. 3. In artikel 90 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) paragraaf 3 wordt vervangen als volgt: "§ 3. Bij elke bevordering tot de volgende rang wordt ervoor gezorgd dat, in geval van een gelijke stand tussen kandidaten, de vertegenwoordiging van het minderheidsgender in deze rangminstens gelijk is aan die van het vorige niveau.". b) in paragraaf 4 worden de woorden ", door de toepassing van de wetten op het taalgebruik in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, het onmogelijk is om over te gaan tot de benoeming van deze kandidaat"	**Art. 3.** Dans l'article 90 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées : a) le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit : « § 3. Chaque promotion au rang suivant assure, en cas d'égalité entre les candidats, une représentation du genre minoritaire à ce rang au moins égale à ce qu'elle est au niveau précédent. ». b) au paragraphe 4, les mots «, par application des lois sur l'emploi des langues en matière administrative,

vervangen als volgt: " : 1° hetzij door de toepassing van de wetten op het taalgebruik in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, het onmogelijk is deze kandidaat te benoemen; 2° hetzij het aantal kandidaturen van beide genders onvoldoende is; 3° hetzij personen die hun genderidentiteit niet als « M » of « V » ervaren, kandidaat zijn. Indien punt 2° of 3° van de eerste alinea van toepassing is en onverminderd de naleving van punt 1°, wordt de gelijkheid tussen kandidaten opgeheven door voorrang te geven aan de kandidaat met de hoogste anciënniteit in de graad.".	coordonnées le 18 juillet 1966, il est impossible de procéder à la nomination de ce candidat. » sont remplacés par « : 1° soit par application des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, il est impossible de procéder à la nomination de ce candidat ; 2° soit le nombre de candidatures des deux genres est insuffisant ; 3° soit des personnes n'optant pas pour le genre « M » ou « F » sont candidates. En cas de survenance des points 2° ou 3° du premier alinéa, et sans préjudice du respect du point 1°, l'égalité entre les candidats est résolue en donnant la préférence à celui qui possède l'ancienneté de grade la plus élevée. ».
Art. 4. In artikel 94 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) in lid 4, wordt het woord "geslacht" vervangen door het woord "gender"; b) tussen de leden 4 en 5 worden twee leden ingevoegd luidende: "Bij het voorzitterschap van bevorderingscommissies wordt voor genderwisseling gezorgd . Leden van bevorderingscommissies krijgen vooraf een specifieke vorming over stereotypen en gendervooroordelen.".	**Art. 4.** Dans l'article 94 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées : a) à l'alinéa 4, le mot « sexe » est remplacé par le mot « genre » ; b) deux alinéas rédigé comme suit sont insérés entre les alinéa 4 et 5 : « Une alternance de genre est assurée dans la présidence des commissions de promotion. Les membres des commissions de promotion reçoivent au préalable une formation spécifique aux stéréotypes et aux biais de genre. ».
Art. 5. In artikel 98 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) paragraaf 2 wordt vervangen als volgt: "§ 2. Bij elke bevordering tot de volgende rangwordt ervoor gezorgd dat, in geval van een gelijke stand tussen kandidaten, de vertegenwoordiging van het	**Art. 5.** Dans l'article 98 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées : a) le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit : « § 2. Chaque promotion au rang suivant assure, en cas d'égalité entre les candidats, une représentation

minderheidsgender in deze rang minstens gelijk is aan die van het vorige niveau.".	du genre minoritaire à ce rang au moins égale à ce qu'elle est au niveau précédent. ».
b) in paragraaf 3, worden de woorden ", door de toepassing van de wetten op het taalgebruik in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, het onmogelijk is om over te gaan tot de benoeming van deze kandidaat" vervangen als volgt: " : 1° hetzij door de toepassing van de wetten op het taalgebruik in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, het onmogelijk is deze kandidaat te benoemen; 2° hetzij het aantal kandidaturen van beide genders onvoldoende is; 3° hetzij personen die hun genderidentiteit niet als « M » of « V » ervaren, kandidaat zijn. Indien punt 2° of 3° van de eerste alinea van toepassing is en onverminderd de naleving van punt 1°, wordt de gelijkheid tussen kandidaten opgeheven door voorrang te geven aan de kandidaat met de hoogste anciënniteit in de graad.".	b) au paragraphe 3, les mots «, par application des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, il est impossible de procéder à la nomination de ce candidat. » sont remplacés par « : 1° soit par application des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, il est impossible de procéder à la nomination de ce candidat ; 2° soit le nombre de candidatures des deux genres est insuffisant ; 3° soit des personnes n'optant pas pour le genre « M » ou « F » sont candidates. En cas de survenance des points 2° ou 3° du premier alinéa, et sans préjudice du respect du point 1°, l'égalité entre les candidats est résolue en donnant la préférence à celui qui possède l'ancienneté de grade la plus élevée. ».
Hoofdstuk 2. Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	**Chapitre 2. Modifications à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale**
Art. 6. Artikel 32 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wordt aangevuld met drie leden, luidende: "Ten hoogste twee derden van de leden van	**Art. 6.** L'article 32 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, est complété par trois alinéas rédigés comme suit : " Les deux tiers au plus des membres de la

de selectiecommissie behoren tot hetzelfde gender. Bij het voorzitterschap van vergelijkende selectiecommissies wordt voor genderwisseling gezorgd. Leden van vergelijkende selectiecommissies krijgen vooraf een specifieke vorming over stereotypen en gendervooroordelen.”.	commission de sélection appartient au même genre. Une alternance de genre est assurée dans la présidence des commissions de sélections comparatives. Les membres des commissions de sélections comparatives reçoivent au préalable une formation spécifique aux stéréotypes et aux biais de genre. ”.
Art. 7. In artikel 78 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) in paragraaf 4, eerste alinea, wordt het woord "geslacht" vervangen door het woord "gender"; b) paragraaf 4 wordt aangevuld met twee leden luidende: “Bij het voorzitterschap van bevorderingscommissies wordt voor genderwisseling gezorgd. Leden van bevorderingscommissies krijgen vooraf een specifieke vorming over stereotypen en gendervooroordelen.”.	**Art. 7.** Dans l’article 78 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées : a) au paragraphe 4, alinéa 1er , le mot « sexe » est remplacé par le mot « genre » ; b) le paragraphe 4 est complété par deux alinéas rédigés comme suit : « Une alternance de genre est assurée dans la présidence des commissions de promotions. Les membres des commissions de promotions reçoivent au préalable une formation spécifique aux stéréotypes et aux biais de genre. ».
Art. 8. In artikel 83 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) paragraaf 3 wordt vervangen als volgt: “§ 3. Bij elke bevordering tot de volgende rang wordt ervoor gezorgd dat, in geval van een gelijke stand tussen kandidaten, de vertegenwoordiging van het minderheidsgender in deze rangminstens gelijk is aan die van het vorige niveau.”. b) in paragraaf 4 worden de woorden “, door de toepassing van de wetten op het taalgebruik in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, is het onmogelijk om over te gaan tot de benoeming van deze kandidaat” vervangen als volgt: “ : 1° hetzij door de toepassing van de wetten op het taalgebruik in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, het onmogelijk	**Art. 8.** Dans l’article 83 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées : a) le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit : « § 3. Chaque promotion au rang suivant assure, en cas d’égalité entre les candidats, une représentation du genre minoritaire à ce rang au moins égale à ce qu'elle est au niveau précédent. ». b) au paragraphe 4, les mots «, par application des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, il est impossible de procéder à la nomination de ce candidat. » sont remplacés par « : 1° soit par application des lois sur l'emploi des

is deze kandidaat te benoemen; 2° hetzij het aantal kandidaturen van beide genders onvoldoende is; 3° hetzij personen die hun genderidentiteit niet als « M » of « V » ervaren, kandidaat zijn. Indien punt 2° of 3° van de eerste alinea van toepassing is en onverminderd de naleving van punt 1°, wordt de gelijkheid tussen kandidaten opgeheven door voorrang te geven aan de kandidaat met de hoogste anciënniteit in de graad.”.	langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, il est impossible de procéder à la nomination de ce candidat ; 2° soit le nombre de candidatures des deux genres est insuffisant ; 3° soit des personnes n'optant pas pour le genre « M » ou « F » sont candidates. En cas de survenance des points 2° ou 3° du premier alinéa, et sans préjudice du respect du point 1°, l'égalité entre les candidats est résolue en donnant la préférence à celui qui possède l'ancienneté de grade la plus élevée. ».
Art. 9. In artikel 87 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) in lid 4, wordt het woord "geslacht" vervangen door het woord "gender"; b) tussen de leden 4 en 5 worden twee leden ingevoegd luidende: “Bij het voorzitterschap van bevorderingscommissies wordt voor genderwisseling gezorgd. Leden van bevorderingscommissies krijgen vooraf een specifieke vorming over stereotypen en gendervooroordelen.”.	**Art. 9.** Dans l'article 87 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées : a) à l'alinéa 4, le mot « sexe » est remplacé par le mot « genre » ; b) deux alinéas rédigé comme suit sont insérés entre les alinéa 4 et 5 : « Une alternance de genre est assurée dans la présidence des commissions de promotions. Les membres des commissions de promotions reçoivent au préalable une formation spécifique aux stéréotypes et aux biais de genre. ».
Art. 10. In artikel 91 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) paragraaf 2 wordt vervangen als volgt: “§ 2. Bij elke bevordering tot de volgende rang wordt ervoor gezorgd dat, in geval van een gelijke stand tussen kandidaten, de vertegenwoordiging van het minderheidsgender in deze rang minstens gelijk is aan die van het vorige niveau.”. b) in paragraaf 3 worden de woorden “, door de toepassing van de wetten op het	**Art. 10.** Dans l'article 91 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées : a) le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit : « § 2. Chaque promotion au rang suivant assure, en cas d'égalité entre les candidats, une représentation du genre minoritaire à ce rang au moins égale à ce qu'elle est au niveau précédent. ».

taalgebruik in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, is het onmogelijk om over te gaan tot de benoeming van deze kandidaat" vervangen als volgt: " : 1° hetzij door de toepassing van de wetten op het taalgebruik in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966, het onmogelijk is deze kandidaat te benoemen; 2° hetzij het aantal kandidaten van beide genders onvoldoende is; 3° hetzij personen die hun genderidentiteit niet als « M » of « V » ervaren, kandidaat zijn. Indien punt 2° of 3° van de eerste alinea van toepassing is en onverminderd de naleving van punt 1°, wordt de gelijkheid tussen kandidaten opgeheven door voorrang te geven aan de kandidaat met de hoogste anciënniteit in de graad.".	b) au paragraphe 3, les mots «, par application des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, il est impossible de procéder à la nomination de ce candidat. » sont remplacés par « : 1° soit par application des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966, il est impossible de procéder à la nomination de ce candidat ; 2° soit le nombre de candidatures des deux genres est insuffisant ; 3° soit des personnes n'optant pas pour le genre « M » ou « F » sont candidates. En cas de survenance des points 2° ou 3° du premier alinéa, et sans préjudice du respect du point 1°, l'égalité entre les candidats est résolue en donnant la préférence à celui qui possède l'ancienneté de grade la plus élevée. ».
Hoofdstuk 3. Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel	**Chapitre 3. Modifications à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles**
Art. 11. In artikel 9, § 3, 2. van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) in het derde lid wordt punt a) vervangen door: "a) de ambtenaar-generaal van de betrokken administratie of zijn/haar afgevaardigde, van een graad die minstens evenwaardig is aan die van de in te vullen	**Art. 11.** Dans l'article 9, §3, 2., de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles, les modifications suivantes sont apportées : a) à l'alinéa 3, le point a) est remplacé par ce qui suit : « a) le fonctionnaire général de l'administration concernée ou son délégué, dont le grade est au moins équivalent à celui de la fonction à pourvoir; un ou plusieurs

functie; een of meer bijzitters, gekozen uit het personeel van de administratie en wiens rang ten minste evenwaardig is aan die van de in te vullen functie, kunnen de ambtenaar-generaal bijstaan;"; b) tussen het derde en vierde lid wordt een lid ingevoegd, luidende: "Wanneer de jury uit twee leden bestaat, mogen ze niet van hetzelfde gender zijn."; c) tussen het vroegere vierde lid, dat het vijfde lid wordt, en het vroegere vijfde lid, dat het zesde lid wordt, wordt een lid ingevoegd, luidende: "De uit twee personen bestaande jury beslist bij consensus.".	assesseurs, choisis parmi le personnel de l'administration et dont le grade est au moins équivalent à celui de la fonction à pourvoir, peuvent assister le fonctionnaire général ; » ; b) un alinéa rédigé comme suit est rédigé entre les alinéas 3 et 4 : « Lorsque le jury est composé de deux membres, ceux-ci ne peuvent pas être du même genre. » ; c) un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'ancien alinéa 4, devenant l'aliéna 5 et l'ancien alinéa 5, devenant l'alinéa 6 : « Le jury composé de deux personnes décide par consensus. ».
Art. 12. In hetzelfde besluit wordt een artikel 9/1 ingevoegd, luidende: "Ten hoogste twee derden van de juryleden behoren tot hetzelfde gender. Bij het voorzitterschap van de jury wordt voor genderwisseling gezorgd. De juryleden krijgen vooraf een specifieke opleiding over stereotypen en gendervooroordelen.".	**Art. 12.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 9/1 rédigé comme suit : « Les deux tiers au plus des membres du jury appartiennent au même genre. Une alternance de genre est assurée dans la présidence du jury. Les membres du jury reçoivent au préalable une formation spécifique aux stéréotypes et aux biais de genre. ».
Hoofdstuk 4. Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	**Chapitre 4. Modifications à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale**
Art. 13. In artikel 9, § 3, 2. van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden de volgende wijzigingen aangebracht:	**Art. 13.** Dans l'article 9, §3, 2., de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, les modifications suivantes sont apportées : a) à l'alinéa 3, point a), les mots « au moins »

a) in het derde lid, punt a) worden de woorden "ten minste" ingevoegd tussen de woorden "a)" en "een bijzitter"; b) tussen het derde en vierde lid wordt een lid ingevoegd, luidende: "Wanneer de jury uit twee leden bestaat, mogen ze niet van hetzelfde gender zijn."; c) tussen het vroegere vierde lid, dat het vijfde lid wordt, en het vroegere vijfde lid, dat het zesde lid wordt, wordt een lid ingevoegd, luidende: "De uit twee personen bestaande jury beslist bij consensus.".	sont insérés entre les mots « a) » et « un assesseur » ; b) un alinéa rédigé comme suit est rédigé entre les alinéas 3 et 4 : « Lorsque le jury est composé de deux membres, ceux-ci ne peuvent pas être du même genre. » ; c) un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'ancien alinéa 4, devenant l'alinéa 5 et l'ancien aliéna 5, devenant l'alinéa 6 : « Le jury composé de deux personnes décide par consensus. ».
Art. 14. In hetzelfde besluit wordt een artikel 9/1 ingevoegd, luidende: "Ten hoogste twee derden van de juryleden behoren tot hetzelfde gender. Bij het voorzitterschap van de jury wordt voor genderwisseling gezorgd. De juryleden krijgen vooraf een specifieke opleiding over stereotypen en gendervooroordelen.".	**Art.14.** Dans le même arrêté, il est inséré un article 9/1 rédigé comme suit : « Les deux tiers au plus des membres du jury appartiennent au même genre. Une alternance de genre est assurée dans la présidence du jury. Les membres du jury reçoivent au préalable une formation spécifique aux stéréotypes et aux biais de genre. ».
Titel 2. Resolutie van het Brussels Hoofdstedelijk Parlement van 17 mei 2023 ten gunste van thematisch verlof voor personen met een geleidehond	**Titre 2. Résolution du Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 mai 2023 en faveur de l'octroi d'un congé thématique aux bénéficiaires de chiens guides**
Hoofdstuk 1. Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel	**Chapitre 1. Modifications à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles**
Art. 15. In artikel 49 derde lid van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van	**Art. 15.** Dans l'article 49 alinéa 3 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, il est inséré un 14° rédigé comme suit :

Brussel, wordt een punt 14° ingevoegd, luidende: "14° het verlof voor de opleiding van een assistentiehond.".	« 14° du congé pour formation d'un chien d'assistance . ».
Art. 16. In titel XII van Boek I "De inschakeling van personen met een handicap" van hetzelfde besluit, wordt een artikel 335/1 ingevoegd, luidende: "Art. 335/1. § 1 De ambtenaar met een handicap die gebruik wenst te maken van een assistentiehond en daarvoor opleiding dient te volgen, krijgt hiervoor verlof ten belope van maximaal 20 werkdagen per assistentiehond, indien aan volgende cumulatieve voorwaarden is voldaan: 1) het dient om een assistentiehond te gaan zoals gedefinieerd in artikel 2 van de ordonnantie van 18 december 2008 betreffende de toegang van assistentiehonden tot voor het publiek toegankelijke plaatsen; 2) de opleiding dient plaats te vinden bij een onderwijsinstelling die daartoe is gemachtigd door een van volgende organen: - Vlaanderen: CELMA (Cel Machtiging Assistentiehondenscholen) - Wallonië: AVIQ (l'Agence pour une Vie de Qualité) - Brussel: Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie 3) de ambtenaar dient een attest van de gemachtigde onderwijsinstelling voor te leggen als bewijs van het volgen van de opleiding aan het HRM en aan zijn functionele chef. §2 Het verlof bepaald in paragraaf 1 wordt	**Art. 16.** Dans le titre XII de Livre I « De l'intégration des personnes handicapées » du même arrêté, il est inséré un article 335/1 rédigé comme suit : « Art. 335/1. §1er L'agent porteur d'un handicap qui souhaite utiliser un chien d'assistance et qui doit suivre une formation à cet effet, obtient un congé, pour une durée maximale de 20 jours ouvrables par chien d'assistance, si les conditions cumulatives suivantes sont remplies : 1) il doit s'agir d'un chien d'assistance tel que défini à l'article 2 de l'ordonnance du 18 décembre 2008 relative à l'accès des chiens d'assistance aux lieux ouverts au public ; 2) la formation doit se dérouler dans un établissement d'enseignement agréé à cet effet par l'un des organismes suivants : - Flandres : CELMA (Cel Machtiging Assistentiehondenscholen) ; - Wallonie : AVIQ (l'Agence pour une Vie de Qualité) ; - Bruxelles : Commission Communautaire Commune ; 3) L'agent doit soumettre un attestation de l'établissement d'enseignement agréé, comme preuve du suivi de la formation, à la GRH et à son chef fonctionnel.

door de functionele chef van de ambtenaar toegekend. Dit verlof is bezoldigd en wordt voor het overige gelijkgesteld met dienstactiviteit. §3 Voor het in paragraaf 1 bedoelde verlof kan de ambtenaar gebruik maken van flexibele werkregelingen. De secretaris-generaal, de adjunct-secretaris-generaal of hun afgevaardigde onderzoekt en antwoordt op de aanvraag om flexibele werkregelingen binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de behoeften van zowel de ambtenaar als van de betrokken dienst. Hij motiveert de weigering of het uitstel van de toekenning van de flexibele werkregelingen schriftelijk. Wanneer flexibele werkregelingen worden toegekend heeft de ambtenaar het recht om terug te keren naar de oorspronkelijke werkregeling aan het einde van de overeengekomen periode. De ambtenaar heeft ook het recht om te vragen om terug te keren naar de oorspronkelijke werkregeling vóór het einde van de overeengekomen periode, wanneer een verandering in de omstandigheden dit rechtvaardigt. De secretaris-generaal, de adjunct-secretaris-generaal of hun afgevaardigde, onderzoekt een verzoek om eerder terug te keren naar de oorspronkelijke werkregeling en antwoordt binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de behoeften van zowel de ambtenaar als van de betrokken dienst. §4 De rechten die verworven zijn of zullen worden verworven op de aanvangsdatum van het verlof bedoeld in paragraaf 1, blijven behouden tot het einde van het verlof.	§2. Le congé visé au paragraphe 1er est octroyé par le chef fonctionnel de l'agent. Ce congé est rémunéré et assimilé à une période d'activité de service. §3. Pour le congé visé au paragraphe 1er l'agent peut demander des formules souples de travail. Le Secrétaire général, le Secrétaire général adjoint ou leur délégué examine et répond à la demande des formules souples de travail dans un délai raisonnable en tenant compte des besoins de l'agent et de ceux du service concerné. Il justifie le refus ou le report de l'octroi des formules souples de travail par écrit. Lorsque des formules souples de travail sont octroyées, l'agent a le droit de revenir au régime de travail de départ à la fin de la période convenue. L'agent a aussi le droit de demander à revenir au régime de travail de départ avant la fin de la période convenue, dès lors qu'un changement de circonstances le justifie. Le Secrétaire général, le Secrétaire général adjoint ou leur délégué examine une demande visant à revenir plus tôt au régime de travail de départ et y répond dans un délai raisonnable, en tenant compte des besoins de l'agent et de ceux du service concerné. § 4. Les droits acquis ou en cours d'acquisition à la date du début du congé visé au paragraphe 1er sont maintenus jusqu'à la fin de ce congé. Ces droits, y compris les changements

Deze rechten, met inbegrip van wijzigingen voortvloeiend uit de wetgeving of regionale of nationale praktijk, zijn van toepassing na afloop van het verlof.".	découlant de la législation ou de la pratique nationale ou régionale, s'appliquent à l'issue de ce congé.».
Hoofdstuk 2. Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	**Chapitre 2. Modifications à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale**
Art. 17. In artikel 42 derde lid van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt een punt 14° ingevoegd, luidende: "14° het verlof voor de opleiding van een assistentiehond."	**Art. 17.** Dans l'article 42 alinéa 3 de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, il est inséré un 14° rédigé comme suit : « 14° du congé pour formation d'un chien d'assistance . ».
Art. 18. In titel XII van Boek I "De inschakeling van personen met een handicap" van hetzelfde besluit, wordt een artikel 328/1 ingevoegd, luidende: "Art. 328/1. §1 De ambtenaar met een handicap die gebruik wenst te maken van een assistentiehond en daarvoor opleiding dient te volgen, krijgt hiervoor verlof ten belope van maximaal 20 werkdagen per assistentiehond, indien aan volgende cumulatieve voorwaarden is voldaan: 1) het dient om een assistentiehond te gaan zoals gedefinieerd in artikel 2 van de ordonnantie van 18 december 2008 betreffende de toegang van assistentiehonden tot voor het publiek toegankelijke plaatsen; 2) de opleiding dient plaats te vinden bij	**Art. 18.** Dans le titre XII de Livre I « De l'intégration des personnes handicapées » du même arrêté, il est inséré un article 328/1 rédigé comme suit : « Art. 328/1. §1er L'agent porteur d'un handicap qui souhaite utiliser un chien d'assistance et qui doit suivre une formation à cet effet, obtient un congé, pour une durée maximale de 20 jours ouvrables par chien d'assistance, si les conditions cumulatives suivantes sont remplies : 1) il doit s'agir d'un chien d'assistance tel que défini à l'article 2 de l'ordonnance du 18 décembre 2008 relative à l'accès des chiens d'assistance aux lieux ouverts au public ; 2) la formation doit se dérouler dans un établissement d'enseignement agréé à

een onderwijsinstelling die daartoe is gemachtigd door een van volgende organen: - Vlaanderen: CELMA (Cel Machtiging Assistentiehondenscholen) - Wallonië: AVIQ (l'Agence pour une Vie de Qualité) - Brussel: Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie 3) de ambtenaar dient een attest van de gemachtigde onderwijsinstelling voor te leggen als bewijs van het volgen van de opleiding aan het HRM en aan zijn functionele chef.	cet effet par l'un des organismes suivants : - Flandres : CELMA (Cel Machtiging Assistentiehondenscholen) ; - Wallonie : AVIQ (l'Agence pour une Vie de Qualité) ; - Bruxelles : Commission Communautaire Commune ; 3) L'agent doit soumettre un attestation de l'établissement d'enseignement agréé, comme preuve du suivi de la formation, à la GRH et à son chef fonctionnel.
§2 Het verlof bepaald in paragraaf 1 wordt door de functionele chef van de ambtenaar toegekend.	§2. Le congé visé au paragraphe 1er est octroyé par le chef fonctionnel de l'agent.
Dit verlof is bezoldigd en wordt voor het overige gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.	Ce congé est rémunéré et assimilé à une période d'activité de service.
§3 Voor het in paragraaf 1 bedoelde verlof kan de ambtenaar gebruik maken van flexibele werkregelingen.	§3. Pour le congé visé au paragraphe 1er l'agent peut demander des formules souples de travail.
De directeur-generaal, de adjunct-directeur-generaal of hun afgevaardigde onderzoekt en antwoordt op de aanvraag om flexibele werkregelingen binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de behoeften van zowel de ambtenaar als van de betrokken dienst.	Le directeur général, le directeur général adjoint ou leur délégué examine et répond à la demande des formules souples de travail dans un délai raisonnable en tenant compte des besoins de l'agent et de ceux du service concerné.
Hij motiveert de weigering of het uitstel van de toekenning van de flexibele werkregelingen schriftelijk.	Il justifie le refus ou le report de l'octroi des formules souples de travail par écrit.
Wanneer flexibele werkregelingen worden toegekend heeft de ambtenaar het recht om terug te keren naar de oorspronkelijke	Lorsque des formules souples de travail sont octroyées, l'agent a le droit de revenir au régime de travail de départ à la fin de la période convenue. L'agent a aussi le droit de demander à revenir au régime de travail de départ avant la fin de la période convenue, dès lors qu'un changement de circonstances le justifie.

werkregeling aan het einde van de overeengekomen periode. De ambtenaar heeft ook het recht om te vragen om terug te keren naar de oorspronkelijke werkregeling vóór het einde van de overeengekomen periode, wanneer een verandering in de omstandigheden dit rechtvaardigt. De directeur-generaal, de adjunct-directeur-generaal of hun afgevaardigde, onderzoekt een verzoek om eerder terug te keren naar de oorspronkelijke werkregeling en antwoordt binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de behoeften van zowel de ambtenaar als van de betrokken dienst. §4 De rechten die verworven zijn of zullen worden verworven op de aanvangsdatum van het verlof bedoeld in paragraaf 1, blijven behouden tot het einde van het verlof. Deze rechten, met inbegrip van wijzigingen voortvloeiend uit de wetgeving of regionale of nationale praktijk, zijn van toepassing na afloop van het verlof.”.	Le directeur général, le directeur général adjoint ou leur délégué examine une demande visant à revenir plus tôt au régime de travail de départ et y répond dans un délai raisonnable, en tenant compte des besoins de l'agent et de ceux du service concerné. § 4. Les droits acquis ou en cours d'acquisition à la date du début du congé visé au paragraphe 1er sont maintenus jusqu'à la fin de ce congé. Ces droits, y compris les changements découlant de la législation ou de la pratique nationale ou régionale, s'appliquent à l'issue de ce congé.».
Art. 19. In hetzelfde besluit, in Boek I, wordt de nummering van TITEL XIV. – Het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en de definitieve ambtsneerlegging, vervangen door de volgende nummering: " TITEL XIII. – Het verlies van de hoedanigheid van ambtenaar en de definitieve ambtsneerlegging ".	**Art. 19.** Dans le même arrêté, dans le Livre I, la numérotation du TITRE XIV. – De la perte de la qualité d'agent et de la cessation définitive des fonctions, est remplacée par la numérotation suivante: « TITRE XIII. – De la perte de la qualité d'agent et de la cessation définitive des fonctions».
Hoofdstuk 3. Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel	**Chapitre 3. Modifications à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles**
Art. 20. In artikel 14, eerste lid van het	**Art. 20.** Dans l'article 14, premier alinéa de

besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel, worden de woorden ", en in titel XII" ingevoegd tussen de woorden "titel VII" en "van Boek I".	l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des services publics régionaux de Bruxelles, les mots « , et au titre XII » sont inséré entre les mots « titre VII » et « du Livre 1er ».
Hoofdstuk 4. Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	**Chapitre 4 . Modifications à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale**
Art. 21. In artikel 14, eerste lid van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, worden de woorden ", en in titel XII" ingevoegd tussen de woorden "titel VII" en "van Boek I".	**Art. 21**. Dans l'article 14, premier alinéa de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale relatif à la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale, les mots « , et au titre XII » sont inséré entre les mots « titre VII » et « du Livre 1er ».
Titel 3. Rouwverlof	**Titre 3. Congé pour deuil**
Hoofdstuk 1. Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke overheidsdiensten van Brussel	**Chapitre 1. Modifications à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles**
Art. 22. In artikel 2, § 1 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de gewestelijke	**Art. 22.** Dans l'article 2, § 1er, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des services publics régionaux de Bruxelles, les

overheidsdiensten van Brussel worden de punten 16° tot 19° ingevoegd, luidende:	points 16° à 19° sont insérés et rédigés comme suit:
"16° langdurige pleegzorg: pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven en waarbij het kind als deel uitmakend van dat gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het gezin, de pleegouder of pleegouders zijn/hun verblijfplaats heeft/hebben, is ingeschreven;	"16° placement familial de longue durée: le placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum six mois au sein de la même famille d'accueil auprès du ou des mêmes parents d'accueil et dans le cadre duquel l'enfant est inscrit en tant que membre de cette famille dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où la famille, le parent d'accueil ou les parents d'accueil ont leur résidence ;
17° kortdurende pleegzorg: alle vormen van pleegzorg die niet voldoen aan de voorwaarden van langdurige pleegzorg;	17° placement familial de courte durée: toutes les formes de placement familial qui ne remplissent pas les conditions du placement familial de longue durée ;
18° pleegkind: het kind waarvoor de ambtenaar of zijn echtgenote of samenwonende partner in het kader van pleegzorg is aangesteld door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming;	18° enfant placé: l'enfant pour lequel l'agent, son conjoint ou son partenaire cohabitant a été désigné dans le cadre du placement familial par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse ;
19° pleegvader of-moeder: de pleegouder die in het kader van pleegzorg is aangesteld door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming.".	19° père ou mère d'accueil: le parent d'accueil qui a été désigné dans le cadre du placement familial par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse.".
Art. 23. In artikel 194, eerst lid van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:	**Art. 23.** A l'article 194, alinéa 1er, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :
a) een punt 3°/1 wordt ingevoegd, luidende: "3°/1. het verlies van een zwangerschap van een vrouwelijke ambtenaar vóór de 181e dag van de zwangerschap, mits dit vooraf is gemeld door middel van een attest aan de	a) il est inséré un point 3°/1 rédigé comme suit : "3°/1. la perte d'une grossesse de l'agent féminin se produisant avant le 181e jour de gestation à condition que celle-ci ait été

secretaris-generaal, de adjunct-secretaris-generaal of hun afgevaardigde, en het verlies van een zwangerschap van de echtgenote of de samenwonende partner van de ambtenaar die als vader of gelijkgestelde tweede ouder is erkend vóór de 181e dag, mits dit vooraf is gemeld aan de secretaris-generaal, de adjunct-secretaris-generaal of hun afgevaardigde: 2 werkdagen ;"	préalablement déclarée par attestation au secrétaire général, secrétaire général adjoint ou leur délégué et la perte de grossesse de la conjointe ou de la personne avec laquelle vit en couple l'agent reconnu comme père ou second parent équivalent se produisant avant le 181e jour de gestation, à condition que celle-ci ait été préalablement signalée au secrétaire général, secrétaire général adjoint ou leur délégué : 2 jours ouvrables ;";
b) punt 4° wordt vervangen als volgt:	b) le point 4° est remplacé par ce qui suit :
"4° het overlijden van de echtgenoot van de ambtenaar of van de samenwonende partner van de ambtenaar ; het overlijden van het natuurlijk kind, het adoptiekind van de ambtenaar, of van diens echtgenoot, of van de samenwonende partner van de ambtenaar; het overlijden van het pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden die geplaatst was bij de ambtenaar, of diens echtgenoot, of de samenwonende partner van de ambtenaar: 10 werkdagen, waarbij drie werkdagen door de ambtenaar te kiezen tijdens de periode beginnend op de dag van het overlijden en eindigend op de dag van de begrafenis en zeven werkdagen door de ambtenaar te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van beide periodes waarin deze verlofdagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de ambtenaar met instemming van de hiërarchisch meerdere;";	« 4° le décès du conjoint de l'agent ou de la personne avec laquelle l'agent vivait en couple, le décès de l'enfant naturel, de l'enfant adoptif de l'agent, de son conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, le décès de l'enfant qui était, au moment du décès ou dans le passé, placé dans le cadre d'un placement familial de longue durée chez l'agent, chez son conjoint ou chez la personne avec laquelle l'agent vit en couple : 10 jours ouvrables, dont trois jours ouvrables à choisir par l'agent pendant la période débutant le jour du décès et s'achevant le jour des funérailles et sept jours ouvrables à choisir par l'agent dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé, à la demande de l'agent et moyennant l'accord de son supérieur hiérarchique, aux deux périodes au cours desquelles ces jours de congé doivent être pris ; « ;
c) punt 5° wordt vervangen als volgt: "5° het overlijden van de vader, adoptievader, moeder, adoptiemoeder, schoonvader, tweede echtgenoot van de moeder of adoptiemoeder , schoonmoeder, tweede echtgenote van de vader of adoptievader, schoondochter, schoonzoon van de ambtenaar, of van diens echtgenoot, of van de samenwonende partner van de ambtenaar : 10 werkdagen, waarbij	c) le point 5° est remplacé par ce qui suit : « 5° le décès du père, du père adoptif, de la mère, de la mère adoptive, du beau-père, du second mari de la mère ou de la mère adoptive, de la belle-mère, de la seconde femme du père ou du père adoptif, de la belle-fille, du beau-fils de l'agent, de son conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple : 10 jours ouvrables, dont trois jours

drie werkdagen door de ambtenaar te kiezen tijdens de periode beginnend op de dag van het overlijden en eindigend op de dag van de begrafenis en zeven werkdagen door de ambtenaar te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van beide periodes waarin deze verlofdagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de ambtenaar met instemming van de hiërarchisch meerdere; ";	ouvrables à choisir par l'agent pendant la période débutant le jour du décès et s'achevant le jour des funérailles et sept jours ouvrables à choisir par l'agent dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé, à la demande de l'agent et moyennant l'accord de son supérieur hiérarchique, aux deux périodes au cours desquelles ces jours de congé doivent être pris ; » ;
d) een punt 5°/1 wordt ingevoegd, luidende: "5°/1. het overlijden van de pleegvader, pleegmoeder, stiefpleegvader of stiefpleegmoeder bij wie de ambtenaar, of zijn echtgenoot, of de samenwonende partner van de ambtenaar die geplaatst was in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden; 10 werkdagen, waarbij drie werkdagen door de ambtenaar te kiezen tijdens de periode beginnend op de dag van het overlijden en eindigend op de dag van de begrafenis en zeven werkdagen door de ambtenaar te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van beide periodes waarin deze verlofdagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de ambtenaar met instemming van de hiërarchisch meerdere;";	d) il est inséré un point 5°/1 rédigé comme suit : " 5°/1. le décès du père d'accueil, de la mère d'accueil, du beau-père d'accueil, de la belle-mère d'accueil auprès desquels l'agent, son conjoint ou la personne avec laquelle l'agent vit en couple était placé dans le cadre d'un placement familial de longue durée au moment du décès ou dans le passé :10 jours ouvrables, dont trois jours ouvrables à choisir par l'agent pendant la période débutant le jour du décès et s'achevant le jour des funérailles et sept jours ouvrables à choisir par l'agent dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé, à la demande de l'agent et moyennant l'accord de son supérieur hiérarchique, aux deux périodes au cours desquelles ces jours de congé doivent être pris ; ";
e) in punt 7° worden de woorden "of aanverwant" ingevoegd tussen de woorden "het overlijden van een bloedverwant" en "in om het even welke graad hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of van de samenwonende partner van de ambtenaar, onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar: 2 werkdagen";	e) au point 7°, les mots « ou allié » sont insérés entre les mots « le décès d'un parent » et « , à quelque degré que ce soit, soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, habitant sous le même toit que l'agent : 2 jours ouvrables ; » ;
f) in punt 8° worden de woorden "of aanverwant" ingevoegd tussen de woorden "het overlijden van een bloedverwant" en "in de tweede graad, hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of van de	f) au point 8°, les mots « ou allié » sont

samenwonende partner van de ambtenaar maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar: 2 werkdagen;"; g) in punt 9° worden de woorden "of aanverwant" ingevoegd tussen de woorden "het overlijden van een bloedverwant" en "in de derde graad, hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of van de samenwonende partner van de ambtenaar maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar: 1 werkdag."; h) in punt 9° wordt "." vervangen als volgt: ";"; i) een punt 10° wordt ingevoegd, luidende: "10°. Het overlijden van een pleegkind of van de pleegmoeder, pleegvader, stiefpleegvader of stiefpleegmoeder van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot, hetzij van de samenwonende partner van de ambtenaar in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden: 1 werkdag.".	insérés entre les mots « le décès d'un parent » et « au deuxième degré, soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, n'habitant pas sous le même toit que l'agent : 2 jours ouvrables ; » ; g) au point 9°, les mots « ou allié » sont insérés entre les mots « le décès d'un parent » et «au troisième degré, soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, n'habitant pas sous le même toit que l'agent : 1 jour ouvrable.» ; h) au point 9°, le « . » est remplacé par « ; » ; i) il est inséré un point10° rédigé comme suit : "10° le décès d'un enfant placé ou de la mère d'accueil, du père d'accueil, du beau-père d'accueil ou de la belle-mère d'accueil de l'agent ou de son conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple dans le cadre d'un placement familial de courte durée au moment du décès ou dans le passé : un jour ouvrable. ".
Hoofdstuk 2. Wijzigingen aan het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	**Chapitre 2. Modifications à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale**
Art. 24. In artikel 2, § 1, van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden de punten 17° tot 20° ingevoegd, luidende: "17° langdurige pleegzorg: pleegzorg waarvan bij aanvang duidelijk is dat het kind	**Art. 24.** Dans l'article 2, § 1er, de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, les points 17° à 20° sont insérés et rédigés comme suit : "17° placement familial de longue durée : le placement à propos duquel il est clair dès le début que l'enfant séjournera au minimum six

voor minstens zes maanden in hetzelfde pleeggezin bij dezelfde pleegouder of dezelfde pleegouders zal verblijven en waarbij het kind als deel uitmakend van dat gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het gezin, de pleegouder of pleegouders zijn/hun verblijfplaats heeft/hebben, is ingeschreven; 18° kortdurende pleegzorg: alle vormen van pleegzorg die niet voldoen aan de voorwaarden van langdurige pleegzorg; 19° pleegkind: het kind waarvoor de ambtenaar of zijn echtgenote of samenwonende partner in het kader van pleegzorg is aangesteld door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming; 20° pleegvader of-moeder: de pleegouder die in het kader van pleegzorg is aangesteld door de rechtbank, door een door de bevoegde gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, of door de bevoegde gemeenschapsdiensten inzake jeugdbescherming.”.	mois au sein de la même famille d’accueil auprès du ou des mêmes parents d’accueil et dans le cadre duquel l’enfant est inscrit en tant que membre de cette famille dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où la famille, le parent d’accueil ou les parents d’accueil ont leur résidence ; 18° placement familial de courte durée : toutes les formes de placement familial qui ne remplissent pas les conditions du placement familial de longue durée ; 19° enfant placé : l’enfant pour lequel l’agent, son conjoint ou son partenaire cohabitant a été désigné dans le cadre du placement familial par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse ; 20° père ou mère d’accueil : le parent d’accueil qui a été désigné dans le cadre du placement familial par le tribunal, par un service de placement agréé par la communauté compétente ou par les services communautaires compétents en matière de protection de la jeunesse.”.
Art. 25. In artikel 187, eerste lid, van hetzefde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht: a) eenpunt 3°/1 wordt ingevoegd luidende: “3°/1. het verlies van een zwangerschap van een vrouwelijke ambtenaar vóór de 181e dag van de zwangerschap, mits dit vooraf is gemeld door middel van een attest aan de directeur-generaal, de adjunct-directeur-generaal of hun afgevaardigde, en het verlies van een zwangerschap van de echtgenote of de samenwonende partner van de ambtenaar die als vader of gelijkgestelde tweede ouder is erkend vóór de 181e dag, mits dit vooraf is gemeld aan de directeur-generaal, de adjunct-	**Art. 25.** A l'article 187, alinéa 1er, du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées : a) il est inséré un point 3°/1 rédigé comme suit : "3°/1. la perte d'une grossesse de l’agent féminin se produisant avant le 181e jour de gestation à condition que celle-ci ait été préalablement déclarée par attestation au directeur général, directeur général adjoint ou leur délégué et la perte de grossesse de la conjointe ou de la personne avec laquelle vit en couple l’agent reconnu comme père ou second parent équivalent se produisant avant

directeur-generaal of hun afgevaardigde : 2 werkdagen ;"	le 181e jour de gestation, à condition que celle-ci ait été préalablement signalée au directeur général, directeur général adjoint ou leur délégué : 2 jours ouvrables ;";
b) punt 4° wordt vervangen als volgt: "het overlijden van de echtgenoot van de ambtenaar of van de samenwonende partner van de ambtenaar ; het overlijden van het natuurlijk kind, het adoptiekind van de ambtenaar, of van diens echtgenoot, of van de samenwonende partner van de ambtenaar; het overlijden van het pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden die geplaatst was bij de ambtenaar, of diens echtgenoot, of de samenwonende partner van de ambtenaar: 10 werkdagen, waarbij drie werkdagen door de ambtenaar te kiezen tijdens de periode beginnend op de dag van het overlijden en eindigend op de dag van de begrafenis en zeven werkdagen door de ambtenaar te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van beide periodes waarin deze verlofdagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de ambtenaar met instemming van de hiërarchisch meerdere ;";	b) le point 4° est remplacé par ce qui suit : "4° le décès du conjoint de l'agent ou de la personne avec laquelle l'agent vivait en couple, le décès de l'enfant naturel, de l'enfant adoptif de l'agent, de son conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, le décès de l'enfant qui était, au moment du décès ou dans le passé, placé dans le cadre d'un placement familial de longue durée chez l'agent, chez son conjoint ou chez la personne avec laquelle l'agent vit en couple: 10 jours ouvrables, dont trois jours ouvrables à choisir par l'agent pendant la période débutant le jour du décès et s'achevant le jour des funérailles et sept jours ouvrables à choisir par l'agent dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé, à la demande de l'agent et moyennant l'accord de son supérieur hiérarchique, aux deux périodes au cours desquelles ces jours de congé doivent être pris ; ";
c) punt 5° wordt vervangen als volgt: "5° het overlijden van de vader, adoptievader, moeder, adoptiemoeder, schoonvader, tweede echtgenoot van de moeder of adoptiemoeder , schoonmoeder, tweede echtgenote van de vader of adoptievader, schoondochter, schoonzoon van de ambtenaar, of van diens echtgenoot, of van de samenwonende partner van de ambtenaar : 10 werkdagen, waarbij drie werkdagen door de ambtenaar te kiezen tijdens de periode beginnend op de dag van het overlijden en eindigend op de dag van de begrafenis en zeven werkdagen door de ambtenaar te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van beide periodes waarin deze verlofdagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de ambtenaar met instemming van de	c) le point 5° est remplacé par ce qui suit : « 5° le décès du père, du père adoptif, de la mère, de la mère adoptive, du beau-père, du second mari de la mère ou de la mère adoptive, de la belle-mère, de la seconde femme du père ou du père adoptif, de la belle-fille, du beau-fils de l'agent, de son conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple : 10 jours ouvrables, dont trois jours ouvrables à choisir par l'agent pendant la période débutant le jour du décès et s'achevant le jour des funérailles et sept jours ouvrables à choisir par l'agent dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé, à la demande de l'agent et moyennant l'accord de son supérieur hiérarchique, aux deux périodes au cours desquelles ces jours de congé doivent être pris ; » ;

hiërarchisch meerdere ;"; d) een punt 5°/1 wordt ingevoegd luidende: "5°/1. het overlijden van de pleegvader, pleegmoeder, stiefpleegvader of stiefpleegmoeder bij wie de ambtenaar, of zijn echtgenoot, of de samenwonende partner van de ambtenaar die geplaatst was in het kader van langdurige pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden; 10 werkdagen, waarbij drie werkdagen door de ambtenaar te kiezen tijdens de periode beginnend op de dag van het overlijden en eindigend op de dag van de begrafenis en zeven werkdagen door de ambtenaar te kiezen binnen het jaar na de dag van het overlijden. Er kan van beide periodes waarin deze verlofdagen moeten opgenomen worden, afgeweken worden op vraag van de ambtenaar met instemming van de hiërarchisch meerdere ;"; e) in punt 7° worden de woorden "of aanverwant" ingevoegd tussen de woorden "het overlijden van een bloedverwant" en "in om het even welke graad hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of van de samenwonende partner van de ambtenaar, onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar: 2 werkdagen ;"; f) in punt 8° worden de woorden "of aanverwant" ingevoegd tussen de woorden "het overlijden van een bloedverwant" en "in de tweede graad, hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of van de samenwonende partner van de ambtenaar maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar: 2 werkdagen ; "; g) in punt 9° worden de woorden "of aanverwant" ingevoegd tussen de woorden "het overlijden van een bloedverwant" en "in de derde graad, hetzij van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot of van de samenwonende partner van de ambtenaar	d) il est inséré un point 5°/1 rédigé comme suit : "5°/1. le décès du père d'accueil, de la mère d'accueil, du beau-père d'accueil, de la belle-mère d'accueil auprès desquels l'agent, son conjoint ou la personne avec laquelle l'agent vit en couple était placé dans le cadre d'un placement familial de longue durée au moment du décès ou dans le passé :10 jours ouvrables, dont trois jours ouvrables à choisir par l'agent pendant la période débutant le jour du décès et s'achevant le jour des funérailles et sept jours ouvrables à choisir par l'agent dans l'année qui suit le jour du décès. Il peut être dérogé, à la demande de l'agent et moyennant l'accord de son supérieur hiérarchique, aux deux périodes au cours desquelles ces jours de congé doivent être pris ; "; e) au point 7°, les mots « ou allié » sont insérés entre les mots « le décès d'un parent » et « , à quelque degré que ce soit, soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, habitant sous le même toit que l'agent : 2 jours ouvrables ; » ; f) au point 8°, les mots « ou allié » sont insérés entre les mots « le décès d'un parent » et « au deuxième degré, soit de l'agent, soit du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, n'habitant pas sous le même toit que l'agent : 2 jours ouvrables ; » ; g) au point 9°, les mots « ou allié » sont insérés entre les mots « le décès d'un parent » et «au troisième degré, soit de l'agent, soit

maar niet onder hetzelfde dak wonend als de ambtenaar: 1 werkdag." h) in punt 9° wordt "." vervangen als volgt: ";"; i) een punt 10° wordt ingevoegd, luidende: "10°. het overlijden van een pleegkind of van de pleegmoeder, pleegvader, stiefpleegvader of stiefpleegmoeder van de ambtenaar, hetzij van de echtgenoot, hetzij van de samenwonende partner van de ambtenaar in het kader van kortdurende pleegzorg op het moment van het overlijden of in het verleden: 1 werkdag.".	du conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple, n'habitant pas sous le même toit que l'agent : 1 jour ouvrable .» ; h) au point 9°, le « . » est remplacé par « ; » ; i) il est inséré un point 10° rédigé comme suit : " 10°. le décès d'un enfant placé ou de la mère d'accueil, du père d'accueil, du beau-père d'accueil ou de la belle-mère d'accueil de l'agent ou de son conjoint ou de la personne avec laquelle l'agent vit en couple dans le cadre d'un placement familial de courte durée au moment du décès ou dans le passé : un jour ouvrable. ".
Titel 4. Slotbepalingen	**Titre 4. Dispositions finales**
Art. 26. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand na afloop van een termijn van tien dagen te rekenen van de dag volgend op de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.	**Art. 26.** Le présent arrêté entre en vigueur le premier jour du mois suivant l'expiration d'une période de dix jours à compter du jour de sa publication au Moniteur belge.
Art. 27. De minister bevoegd voor het openbaar ambt is belast met de uitvoering van dit besluit.	**Art. 27.** Le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Brussel, … 2024.	Bruxelles, le … 2024.
Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,	Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
De minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met territoriale ontwikkeling en stadsvernieuwing, toerisme, de promotie van het imago van Brussel en biculturele zaken van gewestelijk belang,	Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du biculturel d'intérêt régional,

Rudi VERVOORT

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met financiën, begroting, openbaar ambt, de promotie van meertaligheid en van het imago van Brussel,	Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

Sven GATZ

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met mobiliteit, openbare werken en verkeersveiligheid,	La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

Elke VAN DEN BRANDT

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met klimaattransitie, leefmilieu, energie en participatieve democratie	Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Energie et de la Démocratie participative

Alain MARON

De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met werk en beroepsopleiding, digitalisering en de plaatselijke besturen	Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique et des Pouvoirs locaux

Bernard CLERFAYT