

KONINKRIJK BELGIE**ROYAUME DE BELGIQUE**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen tot aanpassing van de toekenningsvoorwaarde met betrekking tot de leeftijd van de werknemer om recht te hebben op de sluitingsvergoeding

Avant-projet de loi modifiant la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises adaptant la condition d'octroi concernant l'âge du travailleur pour bénéficier de l'indemnité de fermeture

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Sur la proposition du Ministre du Travail,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS:

De Minister van Werk is ermee belast het ontwerp van wet, waarvan de tekst hierna volgt, in onze naam aan de Wetgevende Kamers voor te leggen en bij de Kamer van volksvertegenwoordigers in te dienen:

Le Ministre du Travail est chargé de présenter en notre nom aux Chambres législatives et de déposer à la Chambre des Représentants le projet de loi dont la teneur suit:

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Article 1^{er}. La présente loi règle une matière visée à l'article 78 de la Constitution.

Art. 2. In artikel 15, 1° van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen worden de woorden "de leeftijd van 65 jaar" vervangen door de woorden "de wettelijke pensioenleeftijd".

Art. 2. Dans l'article 15, 1° de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, les mots « l'âge de 65 ans » sont remplacés par les mots « l'âge légal de la pension ».

Gegeven te

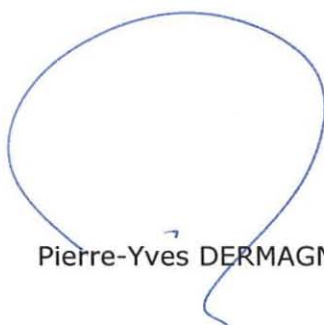
Donné à

Van Koningswege :

De Minister van Werk,

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE

VOORONTWERP VAN WET TOT WIJZIGING VAN DE WET VAN 26 JUNI 2002 BETREFFENDE DE SLUITING VAN DE ONDERNEMINGEN TOT AANPASSING VAN DE TOEKENNINGSVOORWAARDE MET BETREKKING TOT DE LEEFTIJD VAN DE WERKNEMER OM RECHT TE HEBBEN OP DE SLUITINGSVERGOEDING

AVANT-PROJET DE LOI MODIFIANT LA LOI DU 26 JUIN 2002 RELATIVE AUX FERMETURES D'ENTREPRISES ADAPTANT LA CONDITION D'OCTROI CONCERNANT L'ÂGE DU TRAVAILLEUR POUR BÉNÉFICIER DE L'INDEMNITÉ DE FERMETURE

SAMENVATTING

Dit voorontwerp van wet heeft tot doel om een van de voorwaarden met betrekking tot de toekenning van de sluitingsvergoeding, namelijk de leeftijdsvoorwaarde, aan te passen aan de geleidelijke verhoging van de pensioenleeftijd.

RÉSUMÉ

Cet avant-projet de loi vise à adapter l'une des conditions d'octroi de l'indemnité de fermeture, à savoir la condition d'âge, pour tenir compte de l'augmentation progressive de l'âge de la pension.

MEMORIE VAN TOELICHTING

Dames en heren,

Dit voorontwerp van wet heeft tot doel om een van de voorwaarden met betrekking tot de toekenning van de sluitingsvergoeding, namelijk de leeftijdsvoorwaarde, aan te passen aan de geleidelijke verhoging van de pensioenleeftijd. Momenteel houdt deze voorwaarde in dat de werknemer jonger moet zijn dan 65 jaar om recht te hebben op de sluitingsvergoeding. Door artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels wordt de wettelijke pensioenleeftijd in de toekomst geleidelijk verhoogd tot 67 jaar, waardoor een aanpassing van de actuele leeftijdsvoorwaarde van 65 jaar in artikel 15, 1° van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen aangewezen is.

EXPOSÉ DES MOTIFS

Mesdames, Messieurs,

Cet avant-projet de loi vise à adapter l'une des conditions d'octroi de l'indemnité de fermeture, à savoir la condition d'âge, compte tenu de l'augmentation progressive de l'âge de la pension. Actuellement, cette condition implique que le travailleur doit être âgé de moins de 65 ans pour avoir droit à l'indemnité de fermeture. En vertu de l'article 2 de l'arrêté royal du 23 décembre 1996 portant exécution des articles 15, 16 et 17 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux de pension, l'âge légal de la pension sera, à l'avenir, progressivement relevé à 67 ans, ce qui nécessite une adaptation de l'actuelle condition d'âge de 65 ans prévue à l'article 15, 1° de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures des entreprises.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Article 1^{er}

Deze bepaling behoeft geen commentaar.

Artikel 2

Dit artikel wijzigt artikel 15, 1^o van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen, dat betrekking heeft op de leeftijdsvoorwaarde om recht te hebben op de sluitingsvergoeding. Momenteel bepaalt dit artikel 15, 1^o van de wet van 26 juni 2002 betreffende de sluiting van de ondernemingen dat de werknemer die de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt, wordt uitgesloten van de sluitingsvergoeding. Aangezien de wettelijke pensioenleeftijd geleidelijk wordt opgetrokken tot 67 jaar, zorgt dit ontwerp ervoor dat niet langer wordt verwezen naar de leeftijd van 65 jaar, maar wel naar het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd in het kader van de uitsluiting van het recht op de sluitingsvergoeding.

De Minister van Werk,

COMMENTAIRE DES ARTICLES

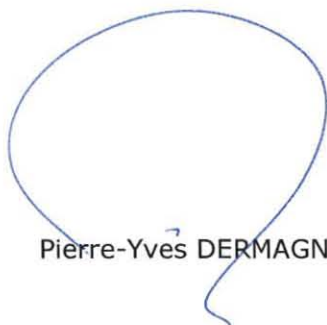
Article 1^{er}

Cette disposition n'appelle pas de commentaire.

Article 2

Cet article modifie l'article 15, 1^o de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises, en ce qui concerne la condition d'âge pour avoir droit à l'indemnité de fermeture. Actuellement, cet article 15, 1^o de la loi du 26 juin 2002 relative aux fermetures d'entreprises prévoit que le travailleur, qui a atteint l'âge de 65 ans, est exclu du bénéfice de l'indemnité de fermeture. L'âge légal de la pension étant progressivement relevé à 67 ans, le présent projet veille, dans le cadre de l'exclusion du droit à l'indemnité de fermeture, à ce qu'il ne soit plus fait référence à l'âge de 65 ans, mais bien à l'âge légal de survenance de la pension.

Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE