

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
VOLKSGEZONDHEID,
VEILIGHEID VAN DE VOEDSELKETEN
EN LEEFMILIEU

Koninklijk besluit tot opvolging door het Bestuur
van de medische expertise van ambtenaren in
tijdelijke arbeidsongeschiktheid gesteld

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de wet van 14 februari 1961 voor
economische expansie, sociale vooruitgang en
financieel herstel, artikel 117;

Gelet op de wet van 12 mei 2024 tot regeling van
de medische evaluatie van de
arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van
sommige overheidsdiensten door het Bestuur van
de medische expertise;

Gelet op het koninklijk besluit van @ tot regeling
van de procedure voor de medische evaluatie van
de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van
sommige overheidsdiensten door het Bestuur van
de medische expertise;

Gelet op het advies van de Inspecteur van
Financiën, gegeven op 12 september 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de
Staatsecretaris voor Begroting van 17 januari
2024;

Gelet op het advies nr. 98 van 6 februari 2024 van
het Comité Overheidsbedrijven;

Gelet op het protocol nr. 242/2 van 22 februari
2024 van het Gemeenschappelijk Comité voor alle
overheidsdiensten;

Gelet op het artikel 8 van de wet van 15 december
2013 houdende diverse bepalingen inzake
administratieve vereenvoudiging, is dit besluit
vrijgesteld van een regelgevings-impactanalyse
omdat het bepalingen van autoregulering betreft;

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
SANTÉ PUBLIQUE, CHAÎNE ALIMENTAIRE
ET ENVIRONNEMENT

Arrêté royal réglant la procédure de suivi par
l'Administration de l'expertise médicale des
agents mis en inaptitude temporaire de travail

PHILIPPE, Roi des Belges,

À tous, présents et à venir,
Salut.

Vu la Loi du 14 février 1961 d'expansion
économique, de progrès social et de redressement
financier, l'article 117 ;

Vu la loi du 12 mai 2024 réglant l'évaluation
médicale de l'aptitude au travail des agents de
certains services publics par l'Administration de
l'expertise médicale ;

Vu l'arrêté royal du @ réglant la procédure
d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des
agents de certains services publics par
l'Administration de l'expertise médicale ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 12
septembre 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné
le 17 janvier 2024 ;

Vu l'avis n° 98 du 6 février 2024 de la Commission
Entreprises publiques ;

Vu le protocole n° 242/2 du 22 février 2024 du
Comité commun à l'ensemble des services publics ;

Vu l'article 8 de la loi du 15 décembre 2013 portant
des dispositions diverses en matière de
simplification administrative, le présent arrêté est
dispensé d'analyse d'impact de la réglementation,
s'agissant de dispositions d'autorégulation ;

Gelet op het advies @ van de Raad van State, gegeven op @, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op het advies @/2024 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op @;

Overwegende de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen, artikel 134;

Op de voordracht van de Minister van Volksgezondheid en de Minister van Ambtenarenzaken en de Minister van Pensioenen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

**HEBBEN WIJ BESLOTEN
EN BESLUITEN WIJ:**

HOOFDSTUK 1. — Toepassingsgebied

Artikel 1.-

Dit besluit is van toepassing op elke ambtenaar die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld door de medische instanties bedoeld in artikel 117, §2, eerste lid, van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel.

Vu l'avis @ du Conseil d'État, donné le @, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu l'avis @/2024 de l'Autorité de protection des données, donné le @ ;

Considérant la Loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses, l'article 134 ;

Sur la proposition du Ministre de la Santé publique, de la Ministre de la Fonction publique, de la Ministre des Pensions et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

**NOUS AVONS ARRÊTÉ
ET ARRÊTONS :**

CHAPITRE Ier. — Champ d'application

Article 1^{er}.-

Le présent arrêté s'applique à tout agent mis en inaptitude temporaire de travail par les instances médicales visées à l'article 117, §2, alinéa 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier.

HOOFDSTUK 2. – Definities

Art. 2.-

Voor de toepassing van dit besluit, verstaat men onder:

- 1° ambtenaar: persoon dewelke onderworpen is aan een publiekrechtelijk statuut, overeenkomstig het toepasselijke statuut;
- 2° arts-expert: een arts van het Bestuur van de medische expertise, een arts aangewezen door de bevoegde diplomatieke ambtenaar of de scheidsrechterlijke arts-expert;
- 3° ondersteunend team: de paramedische en administratieve ondersteuning bedoeld in artikel 1, §5 van het koninklijk besluit van 1 december 2013 houdende regeling van het Bestuur voor medische expertise;
- 4° Medisch expertisecentrum: Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid van het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu;
- 5° bevoegd departement: overheid die belast is met de indiening van de aanvragen voor medisch onderzoek bedoeld in het koninklijk besluit van @ tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise en de uitvoering van de beslissing van het Medisch expertisecentrum;
- 6° wet: de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel;
- 7° medische instantie: medische instanties bedoeld in artikel 117, §2, eerste lid, van de wet, met uitzondering van het Medisch expertisecentrum.

HOOFDSTUK 3. – Bepalingen die van toepassing zijn op ambtenaren die door het Medisch expertisecentrum in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zijn gesteld

Art. 3.-

De beslissing van het Medisch Expertisecentrum in het kader van het koninklijk besluit van @ tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise kan

CHAPITRE 2. – Définitions

Art. 2.-

Pour l'application du présent arrêté, il y a lieu d'entendre par :

- 1° agent : personne soumise à un statut de droit public conformément au statut applicable ;
- 2° médecin-expert : médecin de l'Administration de l'expertise médicale, médecin désigné par l'agent diplomatique compétent ou médecin expert arbitre ;
- 3° équipe de soutien : le soutien paramédical et administratif visé à l'article 1^{er}, §5, de l'arrêté royal organique du 1^{er} décembre 2013 de l'Administration de l'expertise médicale ;
- 4° Centre d'expertise médicale : Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail de l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement ;
- 5° département compétent : autorité chargée d'introduire les demandes d'examen médical visées à l'arrêté royal du @ réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale et d'appliquer la décision rendue par le Centre d'expertise médicale ;
- 6° loi : la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier ;
- 7° instance médicale : instance médicale visée à l'article 117, §2, alinéa 1^{er}, de la loi, à l'exclusion du Centre d'expertise médicale.

CHAPITRE 3. – Dispositions applicables aux agents ayant été mis en inaptitude temporaire de travail par le Centre d'expertise médicale

Art. 3.-

La décision rendue par le Centre d'expertise médicale en vertu de l'arrêté royal du @ réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale peut consister en la mise en inaptitude temporaire de travail. Le médecin-expert :

bestaan uit een plaatsing in tijdelijke arbeidsongeschiktheid. De arts-expert:

1° specificeert de herevaluatieperiode, overeenkomstig artikel 117, §1, derde lid, van de wet;

2° specificeert de aanwezigheid van de restcapaciteiten;

3° evalueert de zware handicap van de ambtenaar die opgelopen werd tijdens de loopbaan en die heeft geleid tot zijn uitsluiting van de dienst, overeenkomstig artikel 134, §1 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen.

HOOFDSTUK 4. – De herevaluatie

Afdeling 1. - De evaluatievragenlijst

Art. 4.-

Ten laatste een maand vóór het einde van de herevaluatieperiode bedoeld in artikelen 3, 1°, en 26, 1° wordt het dossier van de ambtenaar opnieuw beoordeeld, overeenkomstig artikel 117, §1, derde lid, van de wet.

1° précise le délai de réévaluation, conformément à l'article 117, §1^{er}, alinéa 4, de la loi ;

2° précise la présence de capacités restantes ;

3° évalue le handicap grave de l'agent qui est survenu au cours de la carrière et qui l'a écarté du service, conformément à l'article 134, §1^{er}, de loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses.

CHAPITRE 4. – La réévaluation

Section 1. – Le questionnaire d'évaluation

Art. 4.-

Au plus tard un mois avant l'issue du délai de réévaluation visé aux articles 3, 1°, et 26, 1°, le dossier de l'agent est réévalué, conformément à l'article 117, §1^{er}, alinéa 4, de la loi.

Art. 5.-

Voor de toepassing van artikel 117, §1, vierde lid van de wet, bezorgt de medische instantie, uiterlijk vijftien weken voor het einde van de herevaluatietermijn van de ambtenaren waarvan de plaatsing in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd beslist, aan het Medische expertisecentrum de beslissing tot plaatsing in tijdelijke arbeidsongeschiktheid, de medische stukken, het functieprofiel, alsook de stukken op grond waarvan de medische instantie heeft vastgesteld dat de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert de nodige inspanningen heeft geleverd om de werkplek aan te passen of de ambtenaar te re-integreren, overeenkomstig artikel 117, §1, tweede lid van de wet.

Art. 6.-

Het Medisch expertisecentrum stuurt twaalf weken voor het verstrijken van de termijn bedoeld in artikelen 3 en 5 van dit besluit een vragenlijst op naar de ambtenaar op grond waarvan wordt nagegaan welke persoons- en omgevingsgerelateerde factoren, naargelang het geval, een werkhervatting bij de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert of een tewerkstelling op de reguliere arbeidsmarkt kunnen bevorderen of verhinderen.

Art. 7.-

De ambtenaar dient deze vragenlijst binnen een termijn van dertig dagen behoorlijk ingevuld naar het Medisch expertisecentrum terug te sturen. Recente en bewijskrachtige medische verslagen kunnen worden toegevoegd aan de evaluatievragenlijst.

De ambtenaar kan de "Terug Naar Werk-coördinator" vragen om te helpen bij het invullen van de evaluatievragenlijst.

Art. 8.-

Als het Medisch expertisecentrum de vragenlijst niet binnen de in artikel 7 genoemde termijn heeft ontvangen, stuurt het een herinnering met een nieuwe termijn van dertig dagen.

Art. 9.-

Art. 5.-

Pour l'application de l'article 117, §1^{er}, alinéa 4, de la loi, au plus tard quinze semaines avant l'issue du délai de réévaluation des agents dont la mise en inaptitude temporaire de travail a été décidée par une instance médicale, cette dernière fournit au Centre d'expertise médicale la décision de mise en inaptitude temporaire de travail, les documents médicaux, le profil fonctionnel, ainsi que les documents qui ont mené l'instance médicale à constater que l'autorité dont relève l'agent a fait les efforts nécessaires pour adapter le poste de travail ou pour réinsérer l'agent, conformément à l'article 117, §1^{er}, alinéa 2, de la loi.

Art. 6.-

Le Centre d'expertise médicale adresse à l'agent un questionnaire douze semaines avant l'issue du délai de réévaluation visé aux articles 3 et 5 du présent arrêté sur la base duquel il est examiné quels facteurs personnels et environnementaux, selon le cas, peuvent favoriser ou empêcher une reprise de travail chez l'autorité dont relève l'agent ou la réinsertion sur le marché du travail régulier.

Art. 7.-

L'agent doit retourner le questionnaire dûment rempli au Centre d'expertise médicale dans un délai de trente jours. Les pièces médicales probantes et récentes peuvent être annexées au questionnaire d'évaluation.

L'agent peut demander au "Coordinateur Retour Au Travail" l'accompagnement nécessaire pour remplir le questionnaire d'évaluation.

Art. 8.-

Si le Centre d'expertise médicale n'a pas reçu le questionnaire dans le délai visé à l'article 7, il procédera à un rappel avec un nouveau délai de trente jours.

Art. 9.-

Van de in het artikel 6 bedoelde verplichting om een vragenlijst op te sturen, kan het Medisch expertisecentrum om gegronde medische redenen afwijken.

Afdeling 2. – Evaluatie van het dossier

Art. 10.-

Na ontvangst van de evaluatievragenlijst bedoeld in artikel 6 of wanneer in het artikel 9 bedoelde afwijking van toepassing is, kan het Medisch expertisecentrum:

- 1° het tijdstip van het medisch onderzoek vastleggen in een in artikel 1, §4, 2° van het koninklijk besluit van 1 december 2013 houdende regeling van het Bestuur van de medische expertise bedoeld regionaal medisch centrum;
- 2° een onderzoek vastleggen bij de ambtenaar thuis, in zijn woon- of verblijfplaats;
- 3° een onderzoek vastleggen door een door de bevoegde diplomatieke ambtenaar aangewezen arts indien de ambtenaar in het buitenland verblijft;
- 4° een onderzoek via videoconferentie vastleggen, na uitdrukkelijke toestemming van de ambtenaar;
- 5° het dossier toewijzen aan een arts van het Bestuur van de medische expertise, die een inschatting maakt op basis van het medisch dossier.

Art. 11.-

Het Medisch expertisecentrum bepaalt het tijdstip en de plaats van het medisch onderzoek wanneer de ambtenaar:

- 1° nalaat de medische vragenlijst, na de herinnering bedoeld in artikel 8, in te dienen bij het Medisch expertisecentrum;
- 2° zonder gegronde reden niet ingaat op de uitnodigingen voor het eerste contactmoment bedoeld in artikel 19, derde lid, van dit besluit;
- 3° niet meewerkt aan het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie.

Afdeling 3. – De medische evaluatie

Art. 12.-

Le Centre d'expertise médicale peut déroger à l'obligation visée à l'article 6 d'adresser un questionnaire pour raisons médicales fondées.

Section 2. – L'évaluation du dossier

Art. 10.-

Dès réception du questionnaire d'évaluation visé à l'article 6 ou lorsque la dérogation visée à l'article 9 intervient, le Centre d'expertise médicale peut :

- 1° fixer le moment de l'examen médical dans un centre médical régional visé à l'article 1, §4, 2°, de l'arrêté royal du l'arrêté royal organique du 1^{er} décembre 2013 de l'Administration de l'expertise médicale ;
- 2° fixer un examen au domicile, résidence ou au lieu de séjour de l'agent ;
- 3° fixer un examen par un médecin désigné par l'agent diplomatique compétent si l'agent réside à l'étranger ;
- 4° fixer un examen par vidéoconférence, après accord de l'agent transmis de manière expresse ;
- 5° attribuer le dossier à un médecin de l'Administration de l'expertise médicale, qui rend une estimation sur base du dossier médical.

Art. 11.-

Le Centre d'expertise médicale fixe le moment et le lieu de l'examen médical lorsque l'agent :

- 1° omet de remettre le questionnaire médical, après rappel visé à l'article 8, au Centre d'expertise médicale ;
- 2° ne donne pas suite sans motif valable aux invitations du premier moment de contact visé à l'article 19, alinéa 3, du présent arrêté ;
- 3° ne collabore pas au trajet de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle.

Section 3. – L'évaluation médicale

Art. 12.-

§ 1.- Indien de gezondheid van de ambtenaar hem verhindert om de medische onderzoeken bedoeld in dit besluit, bij te wonen voor een periode van ten minste één maand, moet er een door de behandelend arts gemotiveerd medisch attest worden verstrekt aan het Medisch expertisecentrum, dat kan overgaan tot:

1° een onderzoek bij de ambtenaar thuis, in zijn woon- of verblijfplaats;

2° een onderzoek door een door de bevoegde diplomatieke ambtenaar aangewezen arts indien de ambtenaar in het buitenland verblijft;

3° een onderzoek via videoconferentie, na uitdrukkelijke toestemming van de ambtenaar;

4° een inschatting op basis van het medisch dossier, indien voldoende informatie beschikbaar is om een beslissing te nemen. De arts-expert kan contact opnemen met de behandelend arts die het gemotiveerd medisch attest verstrekt.

§ 2.- In afwijking van paragraaf 1 stelt het Medisch expertisecentrum, indien de verhindering minder dan een maand bedraagt, een nieuw medisch onderzoek in.

Als de ambtenaar zich niet op twee nieuwe opeenvolgende medische onderzoeken, zoals bedoeld in het eerste lid, aanbiedt zal het Medisch Expertisecentrum:

1° een omstandig medisch verslag vragen aan de ambtenaar, voor de onderzoeken in eerste aanleg om te voorzien een onderzoek overeenkomstig de in paragraaf 1 bedoelde modaliteiten. Indien de ambtenaar zonder geldige reden binnen 30 dagen geen omstandig medisch verslag bezorgt, voert het Medisch Expertisecentrum de in artikel 14 van dit besluit bedoelde procedure uit.

2° een beslissing nemen op basis van het medisch dossier voor de medische onderzoeken die zijn uitgevoerd voor de beroepsprocedure;

§ 3.- Indien de onmogelijkheid om zich te verplaatsen het gevolg is van overmacht, plant het Medisch expertisecentrum een nieuw medisch onderzoek in.

§4.- Paragraaf 1, 2°, is niet van toepassing op de medische onderzoeken die zijn uitgevoerd voor de beroepsprocedure.

Afdeling 4. – Aanvraag van een medische evaluatie

Art. 13.-

De bepalingen van de artikelen 12 en 14 zijn niet van toepassing wanneer de ambtenaar zelf een medisch onderzoek aanvraagt bij een arts van het

§ 1^{er}.- Si l'état de santé de l'agent ne lui permet pas de se présenter pour un délai d'au moins un mois aux examens médicaux visés par le présent arrêté, un certificat médical motivé du médecin traitant doit être fourni au Centre d'expertise médicale, qui peut procéder à :

1° un examen au domicile, à la résidence ou au lieu de séjour de l'agent ;

2° un examen par un médecin désigné par l'agent diplomatique compétent si l'agent réside à l'étranger ;

3° un examen par vidéoconférence, après accord de l'agent transmis de manière expresse ;

4° une estimation sur base du dossier médical, si suffisamment d'informations permettent de prendre une décision. Le médecin-expert peut prendre contact avec le médecin traitant qui a fourni le certificat médical motivé.

§ 2.- Par dérogation au paragraphe 1^{er}, si l'impossibilité de se déplacer est inférieure à un mois, le Centre d'expertise médicale fixe un nouvel examen médical.

Lorsque l'agent ne se présente pas à deux nouveaux examens successifs visés à l'alinéa 1^{er}, le Centre d'expertise médicale :

1° demande un rapport médical circonstancié à l'agent pour les examens de première instance afin de prévoir un examen selon les modalités visées au paragraphe 1^{er}. Si l'agent ne remet pas de rapport médical circonstancié sans motif valable dans un délai de 30 jours, le Centre d'expertise médicale exécute la procédure visée à l'article 14 du présent arrêté.

2° prend une décision sur base du dossier médical pour les examens médicaux intervenant pour la procédure de recours ;

§ 3.- Si l'impossibilité de se déplacer résulte d'une force majeure, le Centre d'expertise médicale fixe un nouvel examen médical.

§4.- Le paragraphe 1^{er}, 2° ne s'applique pas aux examens médicaux intervenant pour la procédure de recours.

Section 4. – Demande d'une évaluation médicale

Art. 13.-

Les dispositions des articles 12 et 14 ne s'appliquent pas lorsque l'agent demande lui-même un examen médical auprès d'un médecin de l'Administration de l'expertise

Bestuur van de medische expertise bedoeld in het artikel 117, §1, vijfde lid, van de wet, tenzij de aanvraag gebeurt in toepassing van artikel 14, §1, tweede lid.

Behoudens wanneer een onderzoek vastgelegd is of een beroepsprocedure ingeleid is, kan de aanvraag om een medisch onderzoek bedoeld in het eerste lid op elk ogenblik tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid worden ingediend.

Afdeling 5. – Afwezigheid zonder geldige reden bij een medisch onderzoek

Art. 14.-

§ 1.- Wanneer de ambtenaar zich zonder geldige reden niet aanbiedt op een medisch onderzoek als bedoeld in afdeling 2 van dit hoofdstuk, wordt deze voor een nieuw onderzoek per aangetekend schrijven opgeroepen. Wanneer de ambtenaar zich zonder geldige reden niet aanbiedt op dit laatste onderzoek of geen omstandig medisch verslag indient als bedoeld in artikel 12, §2, 1°, verzoekt het Medisch expertisecentrum de ambtenaar om binnen een termijn van dertig dagen de redenen hiervoor mee te delen.

Als de ambtenaar niet reageert op dit verzoek om uitleg, geen geldige reden kan geven of geen nieuw onderzoek aanvraagt, deelt het Medisch expertisecentrum zijn beslissing mee over de tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor

ambtenaren, overeenkomstig artikel 117, §1/6 van de wet. De tijdelijke schorsing gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de beslissing.

§ 2.- Elk ambtenaar die de hem meegedeelde beslissing niet kan aanvaarden, kan binnen de dertig dagen na de kennisgeving van de in het eerste lid bedoelde beslissing beroep aantekenen bij het Medisch expertisecentrum.

In het kader van het beroep kan de ambtenaar vragen te worden gehoord door de leidend ambtenaar van het Bestuur van de medische expertise of zijn afgevaardigde, vergezeld van een technisch en/of medische deskundige van het Medisch expertisecentrum. Het horen van de ambtenaar, op diens verzoek, is niet onverenigbaar met het gebruik van nieuwe communicatietechnologieën. De toestemming van de ambtenaar is daarvoor vereist.

Het Medisch expertisecentrum deelt zijn beslissing naar aanleiding van het beroep mee binnen vijftien dagen na ontvangst van het beroepschrift

médicale visé à l'article 117, §1^{er}, alinéa 5 de la loi, à moins que la demande ne soit faite dans le cadre d'une demande visée à l'article 14, §1^{er}, alinéa 2.

Sauf lorsqu'un examen médical est fixé ou qu'une procédure d'appel est entamée, la demande d'examen médical visée à l'alinéa premier peut intervenir à n'importe quel moment de l'incapacité temporaire de travail.

Section 5. – Absence sans motif valable à un examen médical

Art. 14.-

§ 1^{er}.- Lorsque l'agent ne se présente pas sans motif valable à un examen médical visé à la section 2 du présent chapitre, il est convoqué par pli recommandé pour un nouvel examen médical. Lorsque l'agent ne se présente pas sans motif valable au dernier examen médical ou ne remet pas de rapport médical circonstancié visé à l'article 12, §2, 1°, le Centre d'expertise médicale invite l'agent à en communiquer les raisons dans les trente jours.

Si l'agent ne donne pas suite à cette demande d'explications, ne peut fournir de motif valable ou n'introduit pas de demande d'un nouvel examen médical, le Centre d'expertise médicale notifie sa décision de suspension temporaire du paiement de l'allocation d'inactivité temporaire de travail pour fonctionnaires, conformément à l'article 117, §1/6 de la loi. La suspension temporaire débute le premier jour du mois qui suit la décision.

§ 2.- Tout agent qui ne peut se rallier à la décision qui lui a été communiquée peut, dans les trente jours suivant la notification de la décision visée au paragraphe 1^{er}, interjeter appel auprès du Centre d'expertise médicale.

Dans le cadre du recours, l'agent peut demander à être entendu par le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de l'expertise médicale ou son délégué, accompagné par un expert technique et/ou médical du Centre d'expertise médicale. L'audition de l'agent, à sa demande, n'est pas incompatible avec l'usage des technologies nouvelles de communication. L'accord de l'agent est requis.

Le Centre d'expertise médicale notifie sa décision en degré d'appel dans les quinze jours qui suivent la réception de l'acte d'appel ou de l'audition visée à

of van de hoorzitting bedoeld in het tweede lid. Het Medisch expertisecentrum kan de in de paragraaf 1 bedoelde tijdelijke schorsing opheffen of bevestigen.

§ 3.- Indien de ambtenaar zich omwille van voldoende gemotiveerde redenen na de in paragraaf 2 genoemde beroepstermijn aanmeldt, dient hij schriftelijk de redenen voor de laattijdige melding en de redenen voor zijn afwezigheid bij het medisch onderzoek mee te delen.

De ambtenaar kan tijdens dezelfde periode van schorsing één keer zijn aanvraag bedoeld in het eerste lid indienen.

Het Medisch expertisecentrum deelt zijn beslissing om de tijdelijke schorsing op te heffen of om de ingeroepen reden te weigeren mee.

In geval van beroep is paragraaf 2 van toepassing.

§ 4.- In afwijking van paragraaf 3 kan de ambtenaar, wanneer de beslissing tot tijdelijke schorsing effectief is, een aanvraag indienen voor een nieuw medisch onderzoek.

De annulering van de tijdelijke schorsing gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de ambtenaar contact opneemt met het Medisch expertisecentrum of de "Terug Naar Werk-coördinator" om een nieuwe datum voor het medisch onderzoek vast te leggen.

Als de ambtenaar dit nieuwe medische onderzoek niet bijwoont zonder geldige reden die overeenkomstig het vorig lid is vastgesteld, stelt het Medisch expertisecentrum de ambtenaar in kennis van zijn besluit van de tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Als de ambtenaar zich echter in de in het vorig lid bedoelde situatie bevindt, kan hij contact opnemen met het Centrum voor Medische Expertise of de "Terug Naar Werk-coördinator" om een nieuwe datum voor het medisch onderzoek vast te leggen. De annulering van de tijdelijke schorsing wordt van kracht op de eerste dag van de maand die volgt op de dag voorafgaand aan het medisch onderzoek daadwerkelijk heeft plaatsgevonden.

l'alinéa 2. Le Centre d'expertise médicale peut annuler ou confirmer la suspension temporaire visée au paragraphe 1^{er}.

§ 3.- Lorsque, pour des motifs dument justifiés, l'agent se manifeste après la période de recours visée au paragraphe 2, il communique par écrit les raisons de la communication tardive ainsi que les motifs qui justifient l'absence à l'examen médical.

L'agent peut introduire une seule fois la demande visée à l'alinéa 1^{er} durant la même période de suspension.

Le Centre d'expertise médicale notifie sa décision d'annulation de la suspension temporaire ou le refus du motif évoqué.

Le paragraphe 2 s'applique en cas de recours.

§ 4.- Par dérogation au paragraphe 3, lorsque la décision de suspension temporaire est effective, l'agent peut introduire une demande d'un nouvel examen médical.

L'annulation de la suspension temporaire prend effet le premier jour du mois qui suit celui auquel l'agent a contacté le Centre d'expertise médicale ou le "Coordinateur Retour Au Travail" en vue de fixer une nouvelle date d'examen médical.

Si l'agent est absent à ce nouvel examen médical sans motif valable fixé conformément à l'alinéa précédent, le Centre d'expertise médicale notifie sa décision de suspension temporaire du paiement de l'allocation d'inactivité temporaire de travail pour fonctionnaires.

Toutefois, lorsque l'agent se trouve dans la situation visée à l'alinéa précédent, l'agent peut contacter le Centre d'expertise médicale ou le " Coordinateur Retour Au Travail " en vue de fixer une nouvelle date d'examen médical. L'annulation de la suspension temporaire prend effet le premier jour du mois qui suit celui de la veille du jour où cet examen médical a effectivement lieu.

§ 5.- Overeenkomstig artikel 117, §1/6, tweede lid, van de wet betekent het Medisch expertisecentrum de beslissingen in eerste aanleg en de beslissingen met betrekking tot de beroepsprocedure aan de ambtenaar bedoeld in dit artikel, aan de instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en aan het bevoegd departement.

HOOFDSTUK 5. – De socioprofessionele re-integratie

Afdeling 1. - De "Terug Naar Werk-coördinator"

Art. 15.-

De "Terug Naar Werk-coördinator" binnen het Bestuur van de medische expertise, dient de voorwaarden te vervullen zoals bepaald in artikel 215octies, §2, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Art. 16.-

De "Terug Naar Werk-coördinator" binnen het Bestuur van de medische expertise start in samenspraak met de ambtenaar, die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld, en de arts van het Bestuur van de medische expertise een "Terug Naar Werk-traject" op indien een re-integratie kan worden overwogen, gelet op de restcapaciteiten.

§ 5.- Pour l'application de l'article 117, §1/6, alinéa 2, de la loi, le Centre d'expertise médicale notifie les décisions de première instance et les décisions relatives à la procédure d'appel visées au présent article à l'agent, à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires et au département compétent.

CHAPITRE 5. – La réinsertion socioprofessionnelle

Section 1. – Le "Coordinateur Retour Au Travail"

Art. 15.-

Le "Coordinateur Retour Au Travail" au sein de l'Administration de l'expertise médicale doit remplir les conditions visées à l'article 215octies, §2, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

Art. 16.-

Le "Coordinateur Retour Au Travail" au sein de l'Administration de l'expertise médicale débute, en concertation avec l'agent mis en invalidité temporaire de travail et le médecin de l'Administration de l'expertise médicale, un "Trajet Retour Au Travail" si une réintégration peut être envisagée au vu des capacités restantes.

Afdeling 2. – Het "Terug Naar Werk-traject"

Art. 17.-

Een "Terug Naar Werk-traject" bedoeld in het artikel 16 betreft elk traject dat tot doel heeft om de ambtenaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zo snel mogelijk te ondersteunen door een aangepaste begeleiding te voorzien met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling die past bij zijn mogelijkheden en noden.

Art. 18.-

Wanneer restcapaciteiten worden vastgesteld overeenkomstig artikelen 3, 2° en 26, 1°, van dit besluit, verwijst het Medisch expertisecentrum de ambtenaar door naar de "Terug Naar Werk-coördinator" met het oog op een eerste contactmoment in het kader van een "Terug Naar Werk-traject".

In afwijking van het eerste lid, kan de "Terug Naar Werk-coördinator" tussenkomen op initiatief van de ambtenaar zelf met het oog op een eerste contactmoment in het kader van een "Terug Naar Werk-traject", op elk ogenblik tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid. De "Terug Naar Werk-coördinator" brengt het Medisch expertisecentrum op de hoogte van dit verzoek.

Art. 19.-

Ter voorbereiding van dit eerste contactmoment wordt de ambtenaar uitgenodigd om een vragenlijst in te vullen die nagaat welke persoons- en omgevingsgerelateerde factoren, al naargelang het geval, een werkhervatting bij de werkgever of een tewerkstelling op de reguliere arbeidsmarkt kunnen bevorderen of verhinderen. De ambtenaar dient deze vragenlijst binnen een termijn van dertig dagen behoorlijk ingevuld terug te sturen.

In afwijking van het eerste lid, wordt geen vragenlijst naar de ambtenaar opgestuurd indien deze ambtenaar tijdens de zes laatste maanden al een vragenlijst heeft ingevuld en er wordt geoordeeld dat een actualisatie van de verstrekte antwoorden niet nodig is.

Binnen een termijn van één maand te rekenen vanaf de ontvangst van de door de ambtenaar ingevulde vragenlijst, vindt het eerste contactmoment tussen de "Terug Naar Werk-coördinator" en de ambtenaar in het kader van een "Terug Naar Werk-traject" plaats. Tijdens dit

Section 2. – Le "Trajet Retour Au Travail"

Art. 17.-

Un "Trajet Retour Au Travail" visé à l'article 16 concerne tout trajet qui a pour but de soutenir le plus rapidement possible l'agent en inaptitude temporaire de travail en mettant en place un accompagnement adapté en vue de l'exercice d'un emploi correspondant à ses possibilités et ses besoins sous la coordination du "Coordinateur Retour Au Travail".

Art. 18.-

Lorsque des capacités restantes sont constatées conformément aux articles 3, 2°, et 26, 1°, du présent arrêté, le Centre d'expertise médicale renvoie l'agent au "Coordinateur Retour Au Travail" en vue d'un premier moment de contact dans le cadre d'un "Trajet Retour Au Travail".

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le "Coordinateur Retour Au Travail" en vue d'un premier moment de contact dans le cadre d'un "Trajet Retour Au Travail" peut intervenir à l'initiative de l'agent lui-même à tout moment pendant la période d'inaptitude temporaire de travail. Le "Coordinateur Retour Au Travail" informe le Centre d'expertise médicale de cette demande.

Art. 19.-

En préparation de ce premier moment de contact, l'agent est invité à remplir un questionnaire qui permet d'examiner quels facteurs personnels et environnementaux, selon le cas, peuvent favoriser ou empêcher une reprise de travail chez l'employeur ou la reprise d'un emploi sur le marché du travail régulier. L'agent doit retourner ce questionnaire dûment rempli dans un délai de trente jours.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, aucun questionnaire ne sera envoyé à l'agent si cet agent a déjà rempli un questionnaire durant les six derniers mois et qu'il est jugé qu'une mise à jour des réponses fournies n'est pas nécessaire.

Dans un délai d'un mois à compter de la réception du questionnaire rempli par l'agent, le premier moment de contact entre le "Coordinateur Retour Au Travail" et l'agent dans le cadre d'un "Trajet Retour Au Travail" a lieu. Lors de ce premier moment de contact, il explique son rôle en matière d'accompagnement et de suivi du

eerste contactmoment licht hij zijn rol inzake de begeleiding en opvolging van het traject toe en gaat hij samen met de ambtenaar de eerste stap van het traject na.

De "Terug Naar Werk-coördinator" verwijst de ambtenaar, met zijn instemming en met de nodige ondersteuning, tijdens het eerste contactmoment naar de preventieadviseur-arbeidsarts met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in het artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex.

Afdeling 3. - Het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie

Art. 20.-

Het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie bedoeld in deze afdeling beoogt in het kader van het "Terug Naar Werk-traject" de socioprofessionele re-integratie te bevorderen van de ambtenaar door hem te begeleiden naar een functie bij zijn werkgever, een andere werkgever of in een andere sector.

Art. 21.-

Bij het eerste contactmoment bedoeld in artikel 19 vraagt de "Terug Naar Werk-coördinator" de ambtenaar om een engagementsverklaring om te starten met een re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie.

Art. 22.-

In het kader van het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie in de zin van artikel 20 wordt de ambtenaar uitgenodigd voor een opvolggесprek door de "Terug Naar Werk-coördinator" waarin concreet inhoud wordt gegeven aan het re-integratieplan gericht op de socioprofessionele re-integratie.

Het eerste opvolggесprek vindt plaats binnen de maand nadat de "Terug Naar Werk-coördinator" en de ambtenaar het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie hebben opgestart zoals bedoeld in artikel 21. Indien nodig kan een tweede opvolggесprek worden gepland. Overeenkomstig de bepalingen van het eerste lid stelt de "Terug Naar Werk-coördinator" in samenspraak met de ambtenaar en de arts van het

traject et, avec l'agent, vérifie la première étape du traject.

Le "Coordinateur Retour Au Travail" renvoie l'agent, avec son consentement et avec le soutien nécessaire, lors du premier moment de contact au conseiller en prévention-médecin du travail en vue de la demande de visite préalable à la reprise du travail telle que visée à l'article I.4-36 du code du bien-être au travail ou du démarrage d'un traject de réintégration visé au chapitre VI du livre I, titre 4 du code précité.

Section 3. – Le traject de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle

Art. 20.-

Le traject de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle au sens de cette section a pour objectif, dans le cadre du "Traject Retour Au Travail", de favoriser la réintégration socioprofessionnelle de l'agent en l'accompagnant vers une fonction auprès de son employeur, d'un autre employeur ou dans un autre secteur.

Art. 21.-

Lors du premier moment de contact visé à l'article 19, le "Coordinateur Retour Au Travail" demande à l'agent une déclaration d'engagement pour démarrer un traject de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle.

Art. 22.-

Dans le cadre du traject de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle au sens de l'article 20, l'agent est invité à un entretien de suivi par le "Coordinateur Retour Au Travail" au cours duquel un contenu concret est donné au plan de réintégration visant la réinsertion socio-professionnelle.

Le premier entretien de suivi a lieu dans un délai d'un mois après que le "Coordinateur Retour Au Travail" et l'agent ont entamé le traject de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle visé à l'article 21. Si nécessaire, un deuxième entretien de suivi peut être programmé.

Conformément aux dispositions de l'alinéa 1^{er}, le "Coordinateur Retour Au Travail" établit un plan de réintégration visant à la réinsertion

Bestuur van de medische expertise een re-integratieplan gericht op socioprofessionele re-integratie op. Dit plan bevat minstens de doelstellingen van het plan, het eindresultaat dat wordt nagestreefd, één concrete actie en één concrete afspraak voor een volgend opvolgesprek.

De "Terug Naar Werk-coördinator", de arts-expert en het ondersteunend team kunnen in voorkomend geval en mits de toestemming van de ambtenaar overleggen met andere bij het traject betrokken partijen, meer bepaald de behandelend arts, de therapeutische begeleider, de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert, de begeleider van de diensten en instellingen van de federale Staat, de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de socioprofessionele re-integratie of andere dienstverleners.

Art. 23.-

De "Terug Naar Werk-coördinator" volgt elke drie maanden het re-integratieplan gericht op socioprofessionele re-integratie op via het "Terug Naar Werk-dossier" van de ambtenaar, tenzij de elementen van het dossier een andere frequentie of timing rechtvaardigen. In voorkomend geval kan zowel de "Terug Naar Werk-coördinator" als de ambtenaar een nieuw opvolgesprek inplannen om de voortgang van het re-integratieplan te bespreken en de inhoud ervan bij te sturen.

Afdeling 4. – Het "Terug Naar Werk-dossier"

Art. 24.-

De "Terug Naar Werk-coördinator" legt het eerste contactmoment, het opvolgesprek zoals bedoeld in artikel 22, de doelstellingen, de acties en de afspraken als onderdeel van het re-integratieplan vast in het " Terug naar Werk-dossier " van de ambtenaar.

De "Terug Naar Werk-coördinator", de arts-expert en het ondersteunend team hebben toegang tot dit "Terug Naar Werk-dossier".

HOOFDSTUK 6. – De beslissingen

socioprofessionnelle en concertation avec l'agent et le médecin de l'Administration de l'expertise médicale. Ce plan contient au moins les objectifs du plan, le résultat final visé, une action concrète et un rendez-vous concret pour un prochain entretien de suivi.

Le "Coordinateur Retour Au Travail", le médecin-expert et l'équipe de soutien peuvent, le cas échéant et avec l'accord de l'agent, consulter d'autres parties impliquées dans le trajet, plus précisément le médecin traitant, le conseiller thérapeutique, l'autorité dont relève l'agent, le conseiller des services et institutions de l'Etat fédéral, des Régions et les Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle ou d'autres prestataires de services.

Art. 23.-

Le "Coordinateur Retour Au Travail" assure un suivi du plan de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle via le "Dossier Retour Au Travail" de l'agent tous les trois mois, sauf si les éléments du dossier justifient une fréquence ou un calendrier différent. Le cas échéant, le "Coordinateur Retour Au Travail" et l'agent peuvent planifier un nouvel entretien de suivi pour discuter de l'avancement du plan de réintégration et ajuster son contenu.

Section 4. – Le "Dossier Retour Au Travail"

Art. 24.-

Le "Coordinateur Retour Au Travail" inscrit le premier moment de contact, les entretiens de suivi visés à l'article 22, les objectifs, les actions et les accords dans le cadre du plan de réintégration dans le "Dossier Retour Au Travail" de l'agent.

Le "Coordinateur Retour Au Travail", le médecin-expert et l'équipe de soutien ont accès à ce "Dossier Retour Au Travail".

CHAPITRE 6. – Les décisions

Afdeling 1. – Algemene bepalingen

Art. 25.-

Na de herevaluatie bedoeld in hoofdstuk 3, betekent het Medisch expertisecentrum binnen dertig dagen de evaluatie van de restcapaciteiten.

Art. 26.-

In het kader van het artikel 25 kan de arts-expert beslissen:

1° om de periode van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid te verlengen. De arts-expert zal de termijn voor de herevaluatie bepalen en de aanwezigheid van restcapaciteiten volgens de voorwaarden van artikel 117, §1, vierde lid van de wet. Hij evalueert ook de zware handicap van de ambtenaar die opgelopen werd tijdens de loopbaan en die heeft geleid tot zijn uitsluiting van de dienst, overeenkomstig artikel 134, §1 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen;

2° dat de medische arbeidsgeschiktheid van de ambtenaar om op een regelmatige wijze zijn functies opnieuw uit te voeren vastgesteld is overeenkomstig artikel 117, §1/6, derde lid van dezelfde wet.

Art. 27.-

§ 1.- In toepassing van artikel 117, §1/5, eerste lid van de wet, dient de ambtenaar voor elke gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling vooraf de toestemming te vragen aan het Medisch expertisecentrum. De ambtenaar dient de aanvraag ten minste dertig dagen voor het begin van de geplande werkhervatting of wedertewerkstelling in.

De aanvraag bevat :

1° de identiteit van de werkgever bij wie de ambtenaar een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling uitoefent;

2° de toelating van de medische dienst die bevoegd is voor de werkgever, als het om een gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling gaat. De toestemming voorleggen is niet vereist wanneer de bevoegde medische dienst het Bestuur voor medische expertise is;

3° de toelating van de werkgever om het werk te hervatten.

Section 1. – Dispositions générales

Art. 25.-

A l'issue de la réévaluation visée au Chapitre 3, le Centre d'expertise médicale notifie l'évaluation des capacités restantes dans un délai de trente jours.

Art. 26.-

Dans le cadre de l'article 25, le médecin-expert peut décider :

1° de prolonger l'inaptitude temporaire de travail. Le médecin-expert précise le délai de réévaluation ainsi que la présence de capacités restantes, dans les conditions de l'article 117, §1^{er}, alinéa 4, de la loi. Il évalue également le handicap grave de l'agent qui est survenu au cours de la carrière et qui l'a écarté du service, conformément à l'article 134, §1^{er}, de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses ;

2° que l'aptitude médicale de l'agent à exercer à nouveau d'une manière régulière ses fonctions est effective, conformément à l'article 117, §1/6, alinéa 3 de la même loi.

Art. 27.-

§ 1^{er}.- En application de l'article 117, §1/5, alinéa 1^{er}, de la loi, l'agent est tenu de demander préalablement une autorisation au Centre d'expertise médicale pour chaque reprise partielle ou totale de la fonction ou une réaffectation partielle ou totale. L'agent introduit la demande au moins trente jours avant le début de la reprise ou la réaffectation prévue.

La demande comporte :

1° l'identité de l'employeur chez lequel l'agent assure une reprise partielle ou totale de la fonction ou une réaffectation partielle ou totale ;

2° l'autorisation du service médical compétent auprès de l'employeur, s'il s'agit d'une reprise ou d'une réaffectation partielle. Le dépôt de l'autorisation n'est pas requis lorsque le service médical compétent est l'Administration de l'expertise médicale ;

3° l'autorisation de reprise de l'employeur.

De arts van het Bestuur van de medische expertise neemt een standpunt in binnen dertig dagen na ontvangst van de aanvraag bedoeld in deze paragraaf. Het Medisch expertisecentrum deelt de beslissing in eerste aanleg en met betrekking tot de beroepsprocedure mee aan de ambtenaar, aan het bevoegd departement en aan de instelling belast met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

De toelating voor elke gehele werkhervatting of een gehele wedertewerkstelling impliceert van rechtswege de definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, onder de voorwaarden van artikel 117, §3/1 van de wet.

De instelling belast met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren stelt het Medisch expertisecentrum in kennis van de datum van uitwerking van de definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

Het bevoegd departement, de werkgever of de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert informeert het Medisch expertisecentrum wanneer de ambtenaar tijdens het eerste jaar van een gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling meer dan dertig opeenvolgende dagen arbeidsongeschikt is. Het Medisch expertisecentrum evalueert opnieuw zo snel mogelijk de toelating bedoeld in het vierde lid.

Wanneer de arts van het Bestuur van de medische expertise zijn toelating intrekt in het kader van de herevaluatie bedoeld in het zesde lid, neemt hij een beslissing als bedoeld in artikel 26, 1°.

§ 2.- In afwijking van paragraaf 1 deelt de ambtenaar de werkhervatting bedoeld in artikel 117, §1/5, tweede lid van de wet vooraf schriftelijk mee.

Voor de toepassing van artikel 117, §1/5, derde lid van de wet, deelt de ambtenaar de aard van de functie mee en, indien van toepassing, de identiteit van de werkgever.

Het Medisch expertisecentrum zal de ambtenaar en de instelling belast met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren zo snel mogelijk op de hoogte stellen van de gehele werkhervatting alsook de definitieve stopzetting van rechtswege van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, onder de voorwaarden en binnen de termijnen bepaald in artikel 117, §3/1, vijfde tot zevende lid, van de wet.

Le médecin de l'Administration de l'expertise médicale prend position dans un délai de trente jours à compter de la réception de la demande visée par le présent paragraphe. Le Centre d'expertise médicale notifie la décision de première instance et relative à la procédure d'appel à l'agent, au département compétent et à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires.

L'autorisation pour chaque reprise totale de la fonction ou une réaffectation totale entraîne la cessation définitive de plein droit de l'invalidité temporaire de travail, dans les conditions de l'article 117, §3/1, de la loi.

L'organisme chargé du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires communique au Centre d'expertise médicale la date de prise d'effet de la cessation définitive de l'invalidité temporaire de travail.

Le département compétent, l'employeur ou l'autorité dont relève l'agent informe le Centre d'expertise médicale lorsque l'agent est en incapacité de travail plus de trente jours successifs durant la première année d'une reprise ou une réaffectation partielle. Le Centre d'expertise médicale réévalue le plus rapidement possible l'autorisation visée à l'alinéa 4.

Lorsque le médecin de l'Administration de l'expertise médicale retire son autorisation dans le cadre de la réévaluation visée à l'alinéa 6, il prend une décision visée à l'article 26, 1°.

§ 2.- Par dérogation au paragraphe 1^{er}, l'agent communique préalablement par écrit une reprise totale visée à l'article 117, §1/5, alinéa 2, de la loi.

Pour l'application de l'article 117, §1/5, alinéa 3, de la loi, l'agent communique la nature de la fonction et, le cas échéant, l'identité de l'employeur.

Le Centre d'expertise médicale notifie le plus rapidement possible à l'agent et à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'invalidité temporaire de travail pour fonctionnaires la reprise totale ainsi que la cessation définitive de plein droit de l'invalidité temporaire de travail, dans les conditions et délais de l'article 117, §3/1, alinéas 5 à 7 de la loi.

De instelling belast met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren stelt het Medisch expertisecentrum in kennis van de datum van uitwerking van de definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

§ 3.- Wanneer het Medisch expertisecentrum een beslissing neemt als bedoeld in artikel 41, tweede lid, van de wet van 18 mei 2024 tot invoering van een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren en als de ambtenaar al een beroepsactiviteit uitoefent, wordt verondersteld dat de beslissing van het Bestuur van de medische expertise betreffende de toelating positief is.

Art. 28.-

Artikel 7 en hoofdstuk 4 van het koninklijk besluit van @ tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise zijn van toepassing in geval van beroep tegen de beslissingen bedoeld in artikelen 26 en 27, §1.

L'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires communique au Centre d'expertise médicale la date de prise d'effet de la cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail.

§ 3.- Lorsque le Centre d'expertise médicale rend une décision visée à l'article 41, alinéa 2, de la loi du 18 mai 2024 portant introduction de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires et si l'agent exerce déjà une activité professionnelle, il est présumé que la décision du médecin de l'Administration de l'expertise médicale concernant l'autorisation est positive.

Art. 28.-

L'article 7 et le chapitre 4 de l'arrêté royal du @ réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale s'appliquent en cas de recours contre les décisions visées aux articles 26 et 27, §1^{er}.

Art. 29.-

In afwijking van artikel 28:

1° wanneer de arts-expert een beslissing neemt bedoeld in artikel 26, 1°, betekent het Medisch expertisecentrum de beslissing in eerste aanleg en de beslissingen met betrekking tot de beroepsprocedure aan de ambtenaar en aan het bevoegd departement, met uitzondering van de beslissingen in beroep waarbij een beslissing bedoeld in artikel 26, 2°, wordt herzien, die betekend worden aan de ambtenaar, aan het bevoegd departement en aan de instelling belast met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren;

2° wanneer de arts-expert een beslissing neemt bedoeld in artikel 26, 2°, zendt het Medisch expertisecentrum de beslissing in eerste aanleg en met betrekking tot de beroepsprocedure aan de ambtenaar, aan het bevoegd departement en aan de instelling belast met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren, overeenkomstig artikel 117, §3/1, van de wet.

Afdeling 2. – De definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid

Art. 30.-

§ 1.- Wanneer de ambtenaar het voorwerp uitmaakt van een beslissing bedoeld in artikel 26, 2°, van dit besluit, gaat de definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid in binnen de termijnen bedoeld in artikel 117, §3/1, tweede en derde lid, van de wet.

De instelling belast met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren stelt het Medisch expertisecentrum in kennis van het einde van de in het eerste lid bedoelde periode.

Zodra de in lid 2 bedoelde mededeling is gedaan, stelt het Medisch expertisecentrum het bevoegd departement en de ambtenaar in kennis van het einde van de in het eerste lid bedoelde termijn, de in paragraaf 2 bedoelde communicatie en de in paragraaf 3 bedoelde mogelijkheden om te worden gehoord.

Art. 29.-

Par dérogation à l'article 28 :

1° lorsque le médecin expert prend une décision visée à l'article 26, 1°, le Centre d'expertise médicale notifie la décision de première instance et les décisions relatives à la procédure d'appel à l'agent et au département compétent, à l'exception des décisions d'appel réformant une décision visée à l'article 26, 2°, qui sont notifiées à l'agent, au département compétent et à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires ;

2° lorsque le médecin expert prend une décision visée à l'article 26, 2°, le Centre d'expertise médicale notifie la décision de première instance et relative à la procédure d'appel à l'agent, au département compétent et à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires, conformément à l'article 117, §3/1, de la loi.

Section 2. – La cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail

Art. 30.-

§ 1^{er}.- Lorsque l'agent fait l'objet d'une décision visée à l'article 26, 2°, du présent arrêté, la cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail prend effet dans les délais visés à l'article 117, §3/1, alinéas 2 et 3 de la loi.

L'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires notifie au Centre d'expertise médicale la fin de délai visée à l'alinéa 1^{er}.

Dès que la notification visée à l'alinéa 2 intervient, le Centre d'expertise médicale notifie la fin du délai visée à l'alinéa 1^{er}, la communication visée au paragraphe 2 et les possibilités d'audition visées au paragraphe 3 au département compétent et à l'agent.

§ 2.- Uiterlijk vijftien dagen voor het einde van de periode bedoeld in paragraaf 1, eerste lid, communiceert het bevoegd departement of, in voorkomend geval, de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert, aan het Medisch expertisecentrum een met redenen omkleed verslag waarin de werkaanbiedingen, indien van toepassing de gemotiveerde weigering van de ambtenaar en het verrichte onderzoek binnen de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert, worden uiteengezet overeenkomstig de bepalingen van het toepasselijke statuut.

De ambtenaar kan slechts één keer een passende functie als bedoeld in paragraaf 4 met opgave van redenen weigeren. Het Medische expertisecentrum beoordeelt de motivering in zijn beslissing, bedoeld in paragraaf 5.

§ 3.- De overheid waaronder de ambtenaar ressorteert, het bevoegd departement of de ambtenaar kan vragen gehoord te worden door de leidend ambtenaar van het Bestuur voor Medische Expertise of zijn afgevaardigde, vergezeld van een technisch en/of medisch deskundige van het Medisch expertisecentrum. De aanvraag wordt uiterlijk dertig dagen voor het einde van de in paragraaf 1 bedoelde periode ingediend.

De hoorzitting, op verzoek en met akkoord van de partijen, is niet onverenigbaar met het gebruik van nieuwe communicatietechnologieën.

Het verhoor van de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert, van het bevoegd departement of van de ambtenaar mag uiterlijk vijftien dagen vóór het einde van de paragraaf 1, eerste lid plaatsvinden.

Van elke hoorzitting worden notulen gemaakt die door alle partijen kunnen worden geraadpleegd.

§ 4.- Voor de toepassing van artikel 117, §3/2 van de wet kan een passende functie overeenkomen met:

- 1° de vorige functie van de ambtenaar;
- 2° het niveau of de graad van de ambtenaar, afhankelijk van het toepasselijk statuut;
- 3° de kwalificaties van de ambtenaar, indien deze gelijk zijn aan het vorige niveau van de ambtenaar, afhankelijk van het toepasselijk statuut;

Het Medisch expertisecentrum gaat ook na of de voorgestelde functie verenigbaar is met de gezondheidstoestand van de ambtenaar en geen substantieel risico vormt voor een regelmatige terugkeer naar het werk.

§ 2.- Au plus tard quinze jours avant la fin du délai visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, le département compétent ou, le cas échéant, l'autorité dont relève l'agent, communique au Centre d'expertise médicale un rapport motivé démontrant les propositions de fonctions, le cas échéant le refus motivé de l'agent, ainsi que les recherches au sein de l'autorité dont relève l'agent, suivant le statut applicable.

L'agent peut refuser une seule fois de manière motivée une fonction convenable visée au paragraphe 4. Le Centre d'expertise médicale évalue le motif invoqué au sein de la décision visée au paragraphe 5.

§ 3.- L'autorité dont relève l'agent, le département compétent ou l'agent peut demander à être entendu par le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de l'expertise médicale ou son délégué, accompagné par un expert technique et/ou médical du Centre d'expertise médicale. La demande est introduite au plus tard trente jours avant la fin du délai visé au paragraphe 1^{er}.

L'audition, à la demande et l'accord des parties, n'est pas incompatible avec l'usage des technologies nouvelles de communication.

L'audition de l'autorité dont relève l'agent, du département compétent ou de l'agent peut avoir lieu au plus tard quinze jours avant la fin du délai visé au paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}.

Chaque audition est reprise dans un procès-verbal qui peut être consultée par toutes les parties.

§ 4.- Pour l'application de l'article 117, §3/2, de la loi, la fonction convenable peut correspondre :

- 1° à la fonction antérieure de l'agent ;
- 2° au niveau ou grade de l'agent, selon le statut applicable ;
- 3° aux qualifications de l'agent, si celles-ci sont égales au niveau antérieur de l'agent, selon le statut applicable.

Le Centre d'expertise médicale vérifie également si la fonction proposée est compatible avec l'état de santé de l'agent et qu'il ne pose pas de risque substantiel à un retour au travail de manière régulière.

§ 5.- Binnen dertig dagen na ontvangst van het in § 2 bedoelde verslag of uiterlijk binnen in paragraaf 1 van de wet bedoelde termijn betekent het Medisch expertisecentrum zijn beslissing aan het bevoegd departement en/of de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert.

Art. 31.-

Als de ambtenaar onder de voorwaarden van artikel 117, §3/1, achtste lid van de wet valt, kan hij binnen dertig dagen na de beslissing van lichamelijke ongeschiktheid een schriftelijk verzoek indienen bij het Medisch expertisecentrum. Het verzoek vermeldt de uitgeoefende functie bij de werkgever, het getuigschrift waarop de begin- en de einddatum van de overeenkomst en de aard van de verrichte arbeid worden vermeld, en eventueel de beslissing van lichamelijke ongeschiktheid.

De arts van het Bestuur van de medische expertise neemt een standpunt in binnen de dertig dagen na ontvangst van het verzoek. De arts van het Bestuur van de medische expertise herroept de definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid en neemt een beslissing als bedoeld in artikel 26, 1°.

HOOFDSTUK 7. – De kennisgevingen

Art. 32.-

De oproepingen, beslissingen en vragenlijsten bedoeld in dit besluit worden door het Medisch expertisecentrum per post verzonden of per elektronische post via het systeem eBox zoals bepaald in de wet van 27 februari 2019 inzake de elektronische uitwisseling van berichten via de eBox.

HOOFDSTUK 8. – De begeleiding

§ 5.- Dans les trente jours de la réception du rapport visé au paragraphe 2, ou au plus tard dans le délai visé au paragraphe 1^{er}, le Centre d'expertise médicale notifie sa décision au département compétent et/ou l'autorité dont relève l'agent.

Art. 31.-

Lorsque l'agent se trouve dans les conditions de l'article 117, §3/1, alinéa 8, de la loi, il peut introduire une demande écrite au Centre d'expertise médicale dans les trente jours qui suivent la décision d'inaptitude physique. La demande comporte la fonction exercée chez l'employeur, le certificat constatant la date du début et de la fin du contrat, ainsi que la nature du travail effectué et, le cas échéant, la décision d'inaptitude physique.

Le médecin de l'Administration de l'expertise médicale prend position dans un délai de trente jours à compter de la réception de la demande. Le médecin de l'Administration de l'expertise médicale révoque la cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail et prend une décision visée à l'article 26, 1°.

CHAPITRE 7.- Les notifications

Art. 32.-

Les convocations, décisions et questionnaires visés par le présent arrêté sont communiqués par le Centre d'expertise médicale par courrier postal ou courrier électronique par le système d'eBox tel que prévu par la loi du 27 février 2019 relative à l'échange électronique de messages par le biais de l'eBox.

CHAPITRE 8.- L'accompagnement

Art. 33.-

De ambtenaar die is opgeroepen voor de medische onderzoeken bedoeld in dit besluit of gehoord in het kader van de artikelen 14 en 30 kan zich laten vergezellen door een arts, een advocaat, of een andere niet-medische raadgever.

HOOFDSTUK 9. – Verwerking van persoonsgegevens

Art. 34.-

§ 1.- De dossiers, vragenlijsten, aanvragen en beroepen bedoeld in de artikelen 5, 6, 12, §§ 1 en 2, 14, §§ 1 tot 4, 19, 27, §§ 1 en 2, 30, § 2, en 31 van dit besluit, omvatten de volgende categorieën van gegevens:

- 1° de identificatiegegevens van de ambtenaar;
- 2° de contactgegevens van de ambtenaar;
- 3° de professionele gegevens van de ambtenaar;
- 4° de gezondheidsgegevens van de ambtenaar;
- 5° de sociaaleconomische gegevens van de ambtenaar.

Het doel van de gegevensverwerking is om het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, de verantwoordelijke voor de verwerking, in staat te stellen voldoende informatie te verzamelen om het Medisch expertisecentrum of de arts-expert in staat te stellen een beslissing te nemen over de arbeidsgeschiktheid, in overeenstemming met de bepalingen van dit besluit.

Bepaalde persoonsgegevens kunnen naar het bevoegde departement en de instelling belast met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren worden doorgestuurd.

§ 2.- Binnen het kader van hun respectieve functies hebben het personeel van het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu en de arts-expert toegang tot de persoonsgegevens en gezondheidsgegevens die geregistreerd zijn in het kader van de procedure die in dit besluit is vastgelegd.

Art. 33.-

L'agent convoqué pour les examens médicaux visés par le présent arrêté ou entendu dans le cadre des articles 14 et 30 peut se faire accompagner d'un médecin, d'un avocat ou d'un autre conseiller non médical.

CHAPITRE 9.- Traitement de données à caractère personnel

Art. 34.-

§ 1^{er}.- Les dossiers, questionnaires, demandes et recours visés aux articles 5, 6, 12, §§1^{er} et 2, 14, §§1^{er} à 4, 19, 27, §1^{er} et 2, 30, §2, et 31 du présent arrêté comprennent les catégories de données suivantes :

- 1° les données d'identification de l'agent ;
- 2° les données de contact de l'agent ;
- 3° les données professionnelles de l'agent ;
- 4° les données de santé de l'agent ;
- 5° les données socio-économiques de l'agent.

La finalité du traitement est de permettre à l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement, responsable de traitement, de récolter les informations suffisantes afin que le Centre d'expertise médicale ou le médecin-expert puisse prendre une décision relative à l'aptitude au travail, conformément aux dispositions du présent arrêté.

Certaines données à caractère personnel peuvent être transmises au département compétent ainsi qu'à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.

§ 2.- Dans le cadre de leurs fonctions respectives, le personnel de l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et le médecin-expert ont accès aux données à caractère personnel et aux données de santé enregistrées dans le cadre de la procédure du présent arrêté.

De persoonsgegevens en gezondheidsgegevens die in het kader van de procedure van dit besluit zijn geregistreerd, worden door het Bestuur van de medische expertise gewist na het verstrijken van een termijn van tien jaar na het overlijden van de persoon op wie ze betrekking hebben. Indien een rechtsvordering is ingesteld, wordt deze termijn verlengd tot op het ogenblik waarop een beslissing in kracht van gewijsde omtrent deze vordering werd getroffen.

HOOFDSTUK 10. – Overgangs- en slotbepalingen

Art. 35.-

De begeleiding door de "Terug Naar Werk-coördinator" met het oog op het opstarten van het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie kan worden verstrekt aan elke ambtenaar in tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid tussen 1 januari 2025 en 31 december 2027.

De begeleiding bedoeld in het eerste lid wordt geboden op initiatief van de ambtenaar.

Art. 36.-

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2028.

Art. 37.-

De ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

..., ...

Van Koningswege:

De Minister van Volksgezondheid,



Frank VANDENBROUCKE

Les données à caractère personnel et les données de santé enregistrées dans le cadre de la procédure du présent arrêté sont supprimées par l'Administration de l'expertise médicale après l'expiration d'un délai de dix ans après le décès de la personne qu'elles concernent. Si une action en justice est intentée, ce délai est prolongé jusqu'à ce qu'une décision ayant force de chose jugée soit adoptée.

CHAPITRE 10.- Dispositions transitoires et finales

Art. 35.-

L'accompagnement par le "Coordinateur Retour Au Travail" dans le but du démarrage du trajet de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle peut intervenir pour tout agent en pension temporaire pour inaptitude physique entre le 1^{er} janvier 2025 et le 31 décembre 2027.

L'accompagnement visé à l'alinéa 1^{er} intervient à l'initiative de l'agent.

Art. 36.-

Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2028.

Art. 37.-

Les ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

..., le...

Par le Roi :

Le Ministre de la Santé publique,

De Minister van Ambtenarenzaken,

La Ministre de la Fonction publique,

Petra DE SUTTER

De Minister van Pensioenen,

La Ministre des Pensions,

Karine LALIEUX

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
VOLKSGEZONDHEID, VEILIGHEID VAN DE
VOEDSELKETEN EN LEEFMILIEU**

Verslag aan de Koning

Sire,

Het doel van dit besluit is om een procedure in te voeren voor het toezicht op ambtenaren door het Bestuur van de medische expertise (Medex) wanneer een beslissing is genomen tot tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

Het doel van het project is ook om de opvolgprocedure voor mensen met een tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren in overeenstemming te brengen met die voor langdurig zieken in het kader van de regeling voor werknemers in loondienst. Op deze manier, en in tegenstelling tot de procedure voor pensioen wegens definitieve lichamelijke ongeschiktheid, zullen ambtenaren die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werden gesteld, ondersteuning en hulp krijgen om hun terugkeer op de arbeidsmarkt zo soepel mogelijk te laten verlopen.

I. Toepassingsgebied

*(Deze maatregel wordt uitgewerkt
in artikel 1 van het ontwerp)*

Dit besluit is van toepassing op elke ambtenaar die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld door de medische instanties bedoeld in artikel 117, §2, eerste lid van de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel:

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
SANTÉ PUBLIQUE, SÉCURITÉ DE LA CHAÎNE
ALIMENTAIRE ET ENVIRONNEMENT**

Rapport au Roi

Sire,

Le présent arrêté a pour but d'implémenter une procédure de suivi des agents par l'Administration de l'expertise médicale (Medex) lorsque l'inaptitude temporaire de travail a été décidée.

L'accent du projet est également de rapprocher la procédure de suivi des personnes percevant l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires avec les invalides du régime des travailleurs salariés. De cette manière et contrairement à la procédure de mise à la pension définitive pour inaptitude physique, les agents mis en inaptitude temporaire de travail seront soutenus et aidés afin qu'un retour sur le marché du travail se passe de la meilleure des manières.

I. Champs d'application

*(Cette mesure est développée
à l'article 1^{er} du projet)*

Le présent arrêté s'applique à tout agent mis en inaptitude temporaire de travail par l'une des instances médicales prévues à l'article 117, §2, alinéa 1^{er}, de la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier :

- Het Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid van het Bestuur voor medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu (afgekort: Medisch expertisecentrum);
- De Militaire Commissies voor geschiktheid en reform, voor de militairen;
- De Geneeskundige Dienst van HR Rail, voor de beampten van HR Rail;
- De Commissie voor geschiktheid van het personeel van de politiediensten, voor de leden van de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- Le Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail de l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement (en abrégé : Centre d'expertise médicale) ;
- Les Commissions militaires d'aptitude et de réforme pour les militaires ;
- Le Service médical de HR Rail, pour les agents de HR Rail ;
- La Commission d'aptitude du personnel des services de police, pour les membres du service de police intégré, structuré à deux niveaux.

I. Definities

(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 2 van het ontwerp)

Voor de toepassing van dit besluit en om bepaalde benamingen te verduidelijken, geeft dit besluit definities:

1° Een **ambtenaar** is een publiekrechtelijk personeelslid in overeenstemming met het toepasselijke statuut. Sommige statuten bepalen dat op proef benoemde personen, stagiairs en andere soortgelijke situaties ook onder deze procedure vallen.

2° De **arts-expert** is afhankelijk van de situatie:

- een arts van het Bestuur van de medische expertise;
- een arts aangewezen door de bevoegde diplomatieke ambtenaar;
- een scheidsrechterlijke arts-expert die onder de beroepsprocedure valt.

3° Het **ondersteunend team** assisteert en ondersteunt de artsen van het Bestuur van de

II. Définitions

(Cette mesure est développée à l'article 2 du projet)

Pour l'application du présent arrêté et afin de clarifier certaines dénominations, le présent arrêté prévoit des définitions :

1° L'**agent** est un membre du personnel soumis à un statut de droit public conformément au statut applicable. Certains statuts prévoient que des personnes nommées à l'essai, des stagiaires et d'autres situations similaires sont également visés par cette procédure.

2° Le **médecin-expert** est selon les cas de figure :

- un médecin de l'Administration de l'expertise médicale ;
- un médecin désigné par l'agent diplomatique compétent lorsque l'agent séjourne à l'étranger ;
- un médecin expert-arbitre visé par la procédure de recours.

3° L'**équipe de soutien** assiste et aide les médecins de l'Administration de l'expertise médicale. Le rôle de cette

medische expertise. De rol van dit paramedisch en administratief team is vastgelegd in artikel 1, §5 van het koninklijk besluit van 1 december 2013 houdende regeling van het Bestuur voor medische expertise.

4° Het **Medisch expertisecentrum arbeidsgeschiktheid** (afgekort: Medisch expertisecentrum) is de medische instantie van het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de voedselketen en Leefmilieu

5° Het **bevoegde departement** wijst de dienst die belast is met de indiening van de aanvragen voor medisch onderzoek bedoeld in artikel 3 van het koninklijk besluit van @ tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise en de uitvoering van de beslissing van het Medisch expertisecentrum. Het bevoegde departement is niet altijd de werkgever.

6° De **wet** wijst naar de wet van 14 februari 1961 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel (bekend als de “Eenheidswet”).

7° De **medische instantie** refereert aan de medische diensten bedoeld in artikel 117, §2, eerste lid, van de wet buiten het Medisch Expertisecentrum. Deze specifieke medische instanties die in hoofdstuk I van dit verslag worden genoemd, hebben de bevoegdheid om ambtenaren in specifieke entiteiten in tijdelijke arbeidsongeschiktheid te stellen.

III. Bepalingen die van toepassing zijn op ambtenaren die door het Medisch expertisecentrum in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zijn gesteld

(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 3 van het ontwerp)

In overeenstemming met het koninklijk besluit van @ tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de

équipe paramédicale et administrative est défini à l'article 1^{er}, §5, de l'arrêté royal organique du 1^{er} décembre 2013 de l'Administration de l'expertise médicale.

4° Le **Centre d'expertise médicale pour l'aptitude au travail** (en abrégé : Centre d'expertise médicale) est l'instance médicale de l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement.

5° Le **département compétent** désigne le service qui est chargé d'introduire les demandes d'examen médical visées à l'article 3 de l'arrêté royal du @ réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale et d'appliquer la décision rendue par le Centre d'expertise médicale. Le département compétent n'est pas toujours l'employeur.

6° La **loi** désigne la loi du 14 février 1961 d'expansion économique, de progrès social et de redressement financier (dite « Loi unique »).

7° L'**instance médicale** fait référence aux services médicaux citées à l'article 117, §2, alinéa 1^{er}, de la loi en dehors du Centre d'expertise médicale. Ces instances médicales particulières citées au chapitre Ier du présent rapport ont la compétence de placer en inaptitude temporaire de travail les agents des entités spécifiques.

III. Dispositions applicables aux agents ayant été mis en inaptitude temporaire de travail par le Centre d'expertise médicale

(Cette mesure est développée à l'article 3 du projet)

Conformément à l'arrêté royal du @ réglant la procédure d'évaluation médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par

ambtenaren van sommige overheidsdiensten door het Bestuur van de medische expertise en met artikel 117 van de wet, is het Medisch Expertisecentrum bevoegd om te beslissen over de tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor een groot deel van de overheidsdienst, met uitzondering van de specifieke functies die worden beheerd door de medische instanties waarnaar wordt verwezen in hoofdstuk I van dit verslag.

Wanneer de arts-expert van het Medisch Expertisecentrum een dergelijke beslissing neemt, zal hij of zij de termijn voor de herevaluatie en de aanwezigheid van restcapaciteiten aangeven. Hij evalueert ook de zware handicap van de ambtenaar die opgelopen werd tijdens de loopbaan en die heeft geleid tot zijn uitsluiting van de dienst. Deze regeling laat toe te genieten van een forfaitaire toeslag beschreven in artikel 134, §1, van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen.

IV. Procedure voor herevaluatie

(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 4 tot en met 14 van het ontwerp)

De herevaluatie van ambtenaren van wie de tijdelijke arbeidsongeschiktheid is vastgesteld door het **Medisch Expertisecentrum** is anders georganiseerd dan wanneer die wordt vastgesteld door een andere **medische instantie** waarnaar in hoofdstuk I wordt verwezen. In alle gevallen is het Medisch Expertisecentrum verantwoordelijk voor de herevaluatie.

Medisch expertisecentrum: de herevaluatie van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid wordt uitgevoerd uiterlijk één maand vóór het einde van de termijn die door de arts-expert is vastgesteld.

Medische instantie: de herevaluatie door het Medisch Expertisecentrum vindt eveneens plaats uiterlijk één maand vóór het einde van de termijn bepaald door deze medische instantie. Uiterlijk vijftien weken vóór het einde van de termijn bezorgt de medische instantie aan het Medisch expertisecentrum:

l'Administration de l'expertise médicale et à l'article 117 de la loi, le Centre d'expertise médicale est compétent pour décider de l'inaptitude temporaire de travail pour une large partie de la fonction publique, à l'exception des fonctions spécifiques gérées par les instances médicales citées au chapitre Ier du présent rapport.

Lorsque le médecin expert du Centre d'expertise médicale prend une telle décision, il précise le délai de réévaluation ainsi que la présence de capacités restantes. Il évalue également le handicap grave de l'agent qui est survenu au cours de la carrière et qui l'a écarté du service. Ce dispositif permet de bénéficier d'un supplément forfaitaire décrit à l'article 134, §1^{er}, de loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses.

IV. Procédure de réévaluation

(Cette mesure est développée aux articles 4 à 14 compris du projet)

La réévaluation des agents dont la mise en inaptitude temporaire de travail a été décidée par le **Centre d'expertise médicale** ou par une autre **instance médicale** citée au Chapitre I s'organise différemment. Dans tous les cas, le Centre d'expertise médicale est chargé de la réévaluation.

Centre d'expertise médicale : la réévaluation s'effectue au plus tard un mois avant l'issue du délai fixé par le médecin-expert lors de la mise en inaptitude temporaire de travail.

Instance médicale : la réévaluation par le Centre d'expertise médicale s'effectue également au plus tard un mois avant l'issue du délai fixé par cette instance médicale. Afin d'effectuer cette réévaluation, l'instance médicale fournit au Centre d'expertise médicale, au plus tard quinze semaines avant l'issue du délai :

- de documenten op grond waarvan de medische instantie heeft vastgesteld dat de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert de nodige inspanningen heeft verricht om de werkplek aan te passen of de ambtenaar weder te werk te stellen. Deze inspanningen worden opgelegd door artikel 117, §1, tweede lid, van de wet;
 - de beslissing tot plaatsing in tijdelijke arbeidsongeschiktheid;
 - de medische stukken. Er wordt verwezen naar de aantekeningen van de arts die de beslissing heeft genomen en naar de medische documenten (verslagen, protocollen, enz.) in het medisch dossier van de ambtenaar of de gerechtigde;
 - het functioneel profiel.
- les documents qui ont menés l'instance médicale à constater que l'autorité dont relève l'agent a fait les efforts nécessaires pour adapter le poste de travail ou pour réaffecter. Ces efforts sont imposés par l'article 117, §1^{er}, alinéa 2, de la loi ;
 - la décision de mise en inaptitude temporaire de travail ;
 - les documents médicaux. Il est fait référence aux notes du médecin ayant pris ladite décision ainsi que les documents médicaux (rapports, protocoles, etc.) figurant dans le dossier médical de l'agent ou du titulaire ;
 - le profil fonctionnel.

1) De evaluatievragenlijst

Om de noodzaak van een medisch onderzoek of een beslissing op basis van een medisch dossier te beoordelen, stuurt het Medisch Expertisecentrum de ambtenaar twaalf weken vóór de voor de medische instantie of het Medische Expertisecentrum specifieke en in de artikelen 3 en 5 bedoelde termijnen een evaluatievragenlijst toe. Deze termijn wordt gerechtvaardigd door de tijd die nodig is voor het terugsturen van de vragenlijst en een eventuele herinnering en/of uitnodiging voor een medisch onderzoek.

De ambtenaar stuurt de vragenlijst binnen 30 dagen terug. Men kan altijd de "Terug Naar Werk-coördinator" om hulp vragen bij het invullen van deze vragenlijst. Die bijstand kan op afstand gebeuren of, op specifiek verzoek, ter plaatse. De ambtenaar kan recente en overtuigende medische stukken bijvoegen om zijn dossier aan te vullen.

Het Medisch Expertisecentrum stuurt een herinnering als een vragenlijst niet binnen de termijn is ontvangen.

Om gegronde medische redenen kan het Medisch Expertisecentrum beslissen om deze medische vragenlijst niet te versturen.

2) Evaluatie van het dossier

1) Le questionnaire d'évaluation

Afin d'évaluer la nécessité d'un examen médical ou d'une décision prise sur base d'un dossier médical, le Centre d'expertise médicale adresse à l'agent un questionnaire d'évaluation douze semaines avant les délais propres à l'instance médicale ou au Centre d'expertise médicale et visés aux articles 3 et 5. Ce délai est justifié par la nécessité du délai de retour du questionnaire, ainsi qu'un éventuel rappel et/ou invitation à un examen médical.

L'agent retourne le questionnaire dans un délai de 30 jours. Il peut toujours demander au "Coordinateur Retour Au Travail" une aide pour compléter ce questionnaire. Cette aide peut être effectuée à distance ou, sur demande spécifique, sur place. L'agent peut y annexer des pièces médicales probantes et récentes afin de compléter son dossier.

Le Centre d'expertise médicale expédie un rappel si un questionnaire n'a pas été réceptionné dans les délais.

Pour raisons médicales fondées, le Centre d'expertise médicale peut décider de ne pas expédier ce questionnaire médical.

2) L'évaluation du dossier

Wanneer het Medisch Expertisecentrum de evaluatievragenlijst ontvangt of beslist om deze niet te versturen, kan het Medisch Expertisecentrum:

- het medisch onderzoek vastleggen in een regionaal medisch centrum van het Bestuur van de medische expertise;
- een onderzoek vastleggen aan huis, woonplaats of verblijfplaats of een onderzoek per videoconferentie plannen indien de gezondheidstoestand van de ambtenaar dit rechtvaardigt.
- een onderzoek vastleggen door een door de bevoegde diplomatieke ambtenaar aangewezen arts indien de ambtenaar in het buitenland verblijft en om medische redenen niet binnen een redelijke termijn kan verplaatsen naar een regionaal medisch centrum van het Bestuur voor medische expertise;
- het dossier toewijzen aan een arts van het Bestuur van de medische expertise, die een inschatting maakt op basis van het medisch dossier als dit voldoende informatie bevat.

Er wordt ambtshalve een medisch onderzoek gepland als de ambtenaar:

- nalaat de medische vragenlijst na de herinnering bedoeld in artikel 8, over te maken;
- zonder gegronde reden niet ingaat op de uitnodigingen voor het eerste contactmoment met de “Terug Naar Werk-coördinator”;
- niet meewerkt aan het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie na een positieve engagementsverklaring.

3) De medische evaluatie

In dit besluit worden de alternatieve onderzoeken opgesomd die verricht worden wanneer de ambtenaar zich gedurende een lange periode (meer dan een maand) niet naar het medisch onderzoek kan begeven en een medisch attest verstrekt waarin die onmogelijkheid voldoende wordt gemotiveerd. Naast het onderzoek thuis of in het buitenland voorziet dit besluit ook in een onderzoek via videoconferentie in geval van uitdrukkelijke toestemming van de ambtenaar. Er kan geopteerd worden voor een onderzoek op basis van het

Lorsque le Centre d’expertise médical réceptionne le questionnaire d’évaluation ou décide de ne pas l’adresser, il peut :

- fixer un examen médical au sein d’un centre médical régional de l’Administration de l’expertise médicale ;
- procéder à un examen médical au domicile, résidence, lieu de séjour ou fixer un examen par vidéoconférence si l’état de santé de l’agent le justifie ;
- fixer un examen médical par un médecin désigné par l’agent diplomatique compétent si l’agent réside à l’étranger et ne peut pas se rendre dans un centre médical régional de l’Administration de l’expertise médicale dans un délai raisonnable et pour raisons médicales ;
- attribuer le dossier à un médecin de l’Administration de l’expertise médicale, qui rend une estimation sur base du dossier médical si suffisamment d’informations y figurent.

Un examen médical est d’office fixé si l’agent :

- omet de rendre le questionnaire complété après un rappel visé à l’article 8 ;
- ne donne pas suite sans motif valable aux invitations du premier contact avec le « Coordinateur Retour au travail » ;
- ne collabore pas au trajet de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle après une déclaration positive d’engagement.

3) L’évaluation médicale

Le présent arrêté énumère les examens alternatifs qui interviennent lorsque l’agent ne peut se rendre à l’examen médical pour une longue période (plus d’un mois) et fournit un certificat médical motivant suffisamment de cette impossibilité. Outre l’examen à domicile ou à l’étranger, le présent arrêté prévoit une vidéoconférence en cas d’accord expresse de l’agent. Un examen sur base du dossier médical peut être pris si suffisamment d’informations permettent de prendre une décision. Le médecin émetteur du certificat médical

medisch dossier indien voldoende informatie beschikbaar is om een beslissing te nemen. Er kan contact worden opgenomen met de arts die het gemotiveerde medische attest heeft verstrekt, opdat die bijkomende informatie zou kunnen verschaffen.

Bij een onmogelijkheid om zich te verplaatsen die eenmalig is of beperkt is in de tijd (minder dan een maand), maakt de ambtenaar aan het Medisch expertisecentrum een gemotiveerd medisch attest over. Het Medisch expertisecentrum plant het medisch onderzoek opnieuw in. Wanneer de ambtenaar voor twee nieuwe opeenvolgende onderzoeken een eenmalige of beperkte onmogelijkheid aanvoert, wordt het dossier verschillend behandeld volgens de fase:

- **eerste aanleg:** het Medische expertisecentrum vraagt een omstandig medisch verslag om een alternatief onderzoek te organiseren dat specifiek gericht is op langdurige onmogelijkheden om zich te verplaatsen. Indien de ambtenaar dit medisch rapport zonder geldige reden niet overmaakt, voert het Medisch expertisecentrum de procedure uit voor het niet komen opdagen voor het medisch onderzoek;
- **beroep en finale scheidsrechterlijke procedure :** Het Medische expertisecentrum neemt een beslissing op basis van het bestaande medisch dossier. Het medisch verslag dat de beslissing in eerste aanleg betwist, is immers reeds in het dossier aanwezig, hetgeen rechtvaardigt dat het niet opnieuw wordt opgevraagd of dat het bevoegde departement wordt ingelicht over de onmogelijkheid om een beslissing te nemen.

Indien de onmogelijkheid om zich te verplaatsen het gevolg is van overmacht, plant het Medische expertisecentrum ambtshalve een nieuw medisch onderzoek in.

Gezien de complexiteit van de statuten van het openbaar ambt en de gevolgen van een dergelijke beslissing wordt voor de beroeps- en arbitragefasen niet in fysieke onderzoeken in het buitenland voorzien.

motivé peut être contacté afin de fournir des éléments supplémentaires.

Pour les impossibilités de se déplacer ponctuelles ou limitées dans le temps (moins d'un mois), l'agent fournit au Centre d'expertise médicale un certificat médical motivé. Le Centre d'expertise médicale replanifie l'examen médical. Lorsque l'agent signale une impossibilité ponctuelle ou limitée pour deux nouveaux examens successifs, le dossier est traité différemment selon la phase :

- **première instance :** le Centre d'expertise médicale demande un rapport médical circonstancié afin de prévoir un examen alternatif propre aux impossibilités de se déplacer de longue durée. Si l'agent omet de remettre ce rapport médical sans motif valable, le Centre d'expertise médicale exécute la procédure de non-présentation à l'examen médical ;
- **appel et arbitrage final :** le Centre d'expertise médicale prend une décision sur base du dossier médical existant. En effet, le rapport médical contestant la décision de première instance est déjà disponible dans le dossier, ce qui justifie le fait de ne pas en réclamer à nouveau ou d'informer le département compétent de l'impossibilité de rendre une décision.

Lorsque l'absence résulte d'un cas de force majeure, l'examen médical est d'office replanifié. L'agent le motive par écrit au Centre d'expertise médicale.

Vu la complexité des statuts de la fonction publique et les conséquences d'une telle décision, les examens physiques à l'étranger ne sont pas prévus pour les phases d'appel et d'arbitrage.

4) Afwezigheid zonder geldige reden bij een medische evaluatie

Als de ambtenaar zonder gegronde reden afwezig is na de oproeping verstuurd per aangetekende brief, of na de tweede oproeping verstuurd via het eBox-systeem, verzoekt het Medisch expertisecentrum de ambtenaar binnen dertig kalenderdagen de redenen hiervoor op te geven. Als er geen antwoord komt, geen aanvraag voor een nieuw onderzoek of als de ambtenaar of de gerechtigde geen geldige reden kan opgeven, wordt het personeelslid in kennis gesteld van een tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren. Overeenkomstig de wet wordt ook het bevoegde departement op de hoogte gebracht van deze beslissing.

Binnen 30 dagen na de beslissing van het Medisch expertisecentrum kan beroep worden aangetekend. In het kader van het beroep kan de leidend ambtenaar van het Bestuur van de Medische Expertise of zijn afgevaardigde gehoord worden, vergezeld door een technisch en/of medische deskundige van het Medisch expertisecentrum. De ambtenaar kan desgewenst ook een teleconsult aanvragen.

Het Medisch expertisecentrum betekent zijn beslissing in beroep binnen vijftien dagen na ontvangst van het beroep of de hoorzitting in beroep. Er zijn twee mogelijke beslissingen in beroep:

- Annulering van de beslissing tot schorsing.
- Bevestiging van de beslissing tot schorsing.

De ambtenaar kan zich na de beroepstermijn aanmelden wegens gegronde redenen. In dat geval moet hij een schriftelijke verklaring indienen met de redenen voor de laattijdige kennisgeving en de redenen voor de afwezigheid bij het medisch onderzoek. Dit kan te wijten zijn aan een ziekenhuisopname, een andere medische reden of een niet-medisch geval van overmacht. Dit verzoek kan maar één keer worden gedaan, en dan nog alleen tot het moment dat men voor een medisch onderzoek moet verschijnen. Het Medisch expertisecentrum zal zijn beslissing zo snel mogelijk betekenen. Als de ambtenaar het er niet mee eens is, kan hij opnieuw beroep aantekenen.

4) Absence sans motif valable à une évaluation médicale

En cas d'absence sans motif valable à la convocation notifiée par pli recommandé ou à la deuxième convocation notifiée par le système eBox, le Centre d'expertise médicale invite l'agent à en communiquer les raisons dans les trente jours calendrier. Sans réaction, demande d'un nouvel examen médical, ou s'il ne peut fournir de motif valable, l'agent est notifié d'une suspension temporaire du paiement de l'allocation temporaire de travail pour fonctionnaires. Conformément à la loi, le département compétent est également notifié de cette décision.

Un recours peut être diligenté dans les 30 jours qui suivent la décision du Centre d'expertise médicale. Dans le cadre du recours, il est possible d'être entendu par le fonctionnaire dirigeant l'Administration de l'expertise médicale ou son délégué, accompagné par un expert technique et/ou médical du Centre d'expertise médicale. L'agent peut également demander une téléconsultation s'il le désire.

Le Centre d'expertise médicale notifie sa décision d'appel dans les quinze jours depuis la réception du recours ou de l'audition dans le cadre du recours. Deux décisions peuvent intervenir en degré d'appel :

- L'annulation de la décision de suspension.
- La confirmation de la décision de suspension.

L'agent peut se manifester après la période de recours pour des raisons justifiées. Dans ce cas, il communique par écrit les raisons qui ont motivées la communication tardive ainsi que les raisons qui justifient l'absence à l'examen médical. Il peut s'agir d'une hospitalisation, d'une autre raison médicale ou d'un cas de force majeure non médical. A noter que cette demande ne peut être introduite qu'à une seule reprise, et ce jusqu'à une éventuelle présentation à un examen médical. Le Centre d'expertise médicale notifie sa décision le plus rapidement possible. L'agent peut à nouveau interjeter appel en cas de désaccord.

Zodra de schorsing van kracht is geworden en buiten de aanmeldingsprocedure na de beroepstermijn, kan de ambtenaar of de gerechtigde een medisch onderzoek aanvragen.

Als de ambtenaar contact opneemt met het Medisch Expertisecentrum of de "Terug Naar Werk-coördinator" om een nieuwe datum voor het medisch onderzoek vast te leggen, zal het Medisch expertisecentrum ambtshalve de annulering van de tijdelijke schorsing meedelen. Deze annulering wordt van kracht op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin hij contact heeft opgenomen met het Medisch expertisecentrum of de "Terug Naar Werk-coördinator". Als de ambtenaar zonder geldige reden afwezig is bij dit nieuw medisch onderzoek, zal het Medisch expertisecentrum ambtshalve de betrokken partijen op de hoogte brengen van de tijdelijke schorsing.

Als de ambtenaar daarentegen na deze afwezigheid op het medisch onderzoek opnieuw een afspraak wil vastleggen, kan de annulering van de tijdelijke schorsing alleen plaatsvinden op de eerste dag van de maand die volgt op de dag voordat het medisch onderzoek daadwerkelijk heeft plaatsgevonden.

5) Aanvraag van een medische evaluatie

Wanneer de ambtenaar zelf om een medisch onderzoek door een arts van het Bestuur van de medische expertise verzoekt, is de in de artikelen 12 en 14 bedoelde procedure voor geldige reden van verontschuldiging niet van toepassing. Indien de betrokkene niet verschijnt, wordt de procedure op dezelfde wijze voortgezet als wanneer geen aanvraag voor een onderzoek zou zijn ingediend.

In het kader van de procedure bedoeld in artikel 14 kan de ambtenaar een aanvullend medisch onderzoek aanvragen.

Er zijn echter twee uitzonderingen op het recht om een medisch onderzoek aan te vragen:

- Artikel 117, §1, alinea 5, van de wet bepaalt dat een aanvraag voor een medisch onderzoek niet kan worden ingediend vóór de 6e maand sinds de vorige evaluatie.

Lorsque la suspension est effective et en dehors de la procédure de manifestation après la période de recours, l'agent a la possibilité d'introduire une demande d'examen médical.

Si l'agent contacte le Centre d'expertise médicale ou le "Coordinateur Retour Au Travail" en vue de fixer une nouvelle date d'examen médical, le Centre d'expertise médicale notifie d'office l'annulation de la suspension temporaire. Cette annulation prend le premier jour du mois qui suit celui auquel il a contacté le Centre d'expertise médicale ou le "Coordinateur Retour Au Travail". Si l'agent est absent à ce nouvel examen médical sans motif valable, il est prévu que le Centre d'expertise médicale renotifie d'office la suspension temporaire aux parties concernées.

Cependant, si après cette absence à l'examen médical, l'agent désire fixer un nouveau rendez-vous, l'annulation de la suspension temporaire ne pourra avoir lieu que le premier jour du mois qui suit celui de la veille du jour où cet examen médical a effectivement lieu.

5) Demande d'une évaluation médicale

Lorsque l'agent demande lui-même un examen médical auprès d'un médecin de l'Administration de l'expertise médicale, la procédure d'excuses valables visée aux articles 12 et 14 ne s'applique pas. Si l'intéressé ne se présente pas, la procédure continue de la même manière que si une demande d'examen n'était pas intervenue.

Dans le cadre de la procédure visée à l'article 14, l'agent peut demander un nouvel examen médical.

Deux exceptions ne permettent cependant pas de demander un examen médical :

- L'article 117, §1^{er}, alinéa 5, de la loi dispose qu'une demande d'examen médical ne peut intervenir avant le 6^{ème} mois de la précédente évaluation médicale.

- De tweede uitzondering is de aanwezigheid van een oproeping voor een medisch onderzoek of beroepsprocedure.

- La seconde exception est la présence d'une convocation à un examen médical ou d'une procédure de recours.

IV. De socioprofessionele re-integratie

(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 15 tot en met 24 van het ontwerp)

1) De "Terug Naar Werk-coördinator"

De "Terug Naar Werk-coördinator" binnen het Bestuur van de medische expertise moet aan dezelfde voorwaarden voldoen als zijn tegenhanger binnen de ziekenfondsen. Zo verwijst artikel 15 naar artikel 215octies, §2, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

De "Terug Naar Werk-coördinator" initieert en coördineert, in overleg met de ambtenaar die in tijdelijke arbeidsongeschiktheid werd gesteld en de arts van het Bestuur van de medische expertise, een "Terug Naar Werk-dossier" als een re-integratie kan worden overwogen in het licht van de restcapaciteiten.

Het "Terug Naar Werk-traject" wordt gestart met het oog op een eerste contactmoment:

- wanneer de restcapaciteit wordt vastgesteld tijdens het eerste onderzoek of het onderzoek in herevaluatie.
- als de ambtenaar er zelf om vraagt.

2) Het eerste contactmoment

De "Terug naar werk coördinator" nodigt de ambtenaar of uit om een vragenlijst in te vullen die nagaat welke persoons- en omgevingsgerelateerde factoren, al naargelang het geval, een werkhervatting bij de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert of een tewerkstelling op de reguliere arbeidsmarkt kunnen bevorderen of verhinderen. Het betreft hier een andere vragenlijst dan de evaluatievragenlijst bedoeld in artikel 6.

IV. La réinsertion socioprofessionnelle

(Cette mesure est développée aux articles 15 à 24 compris du projet)

1) Le "Coordinateur Retour Au Travail"

Le "Coordinateur Retour Au Travail" au sein de l'Administration de l'expertise médicale doit remplir les mêmes conditions que son homologue au sein des mutualités. De cette manière, l'article 15 renvoie vers l'article 215octies, §2, de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

Le "Coordinateur Retour Au Travail" en concertation avec l'agent mis en inaptitude temporaire de travail et le médecin de l'Administration de l'expertise médicale démarre et coordonne un "Trajet Retour Au Travail" si une réintégration peut être envisagée au vu des capacités restantes.

Le "Trajet Retour Au Travail" est lancé en vue d'un premier moment de contact :

- lorsque des capacités restantes sont constatées lors du premier examen ou de l'examen de réévaluation.
- si l'agent le demande lui-même.

2) Le premier moment de contact

Le "Coordinateur Retour Au Travail" invite l'agent à compléter un questionnaire qui permet d'examiner quels facteurs personnels et environnementaux, selon le cas, peuvent favoriser ou empêcher une reprise de travail chez l'autorité dont relève l'agent ou la reprise d'un emploi sur le marché du travail régulier. Ce questionnaire n'est pas analogue au questionnaire d'évaluation visé à l'article 6.

De vragenlijst die door de "Terug Naar Werk-coördinator" is verstuurd, moet ingevuld binnen 30 dagen worden teruggestuurd.

Als de ambtenaar deze vragenlijst in de afgelopen 6 maanden al heeft ingevuld en er wordt geoordeeld dat een update van de gegeven antwoorden niet nodig is, dan wordt de bedoelde vragenlijst niet opnieuw verstuurd.

Binnen een termijn van één maand te rekenen vanaf de ontvangst van de vragenlijst, organiseert de "Terug Naar Werk-coördinator" het eerste contactmoment.

De "Terug Naar Werk-coördinator" ondersteunt de ambtenaar bij het organiseren van een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in het artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex. De preventieadviseur-arbeidsarts waarover het gaat, is degene die is aangewezen door de werkgever voor wie de ambtenaar een functie wil uitoefenen.

3) Het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie

Dit traject, niet te verwarren met het re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de Codex over het welzijn op het werk of de re-integratieprocedure bedoeld in hoofdstuk IXquater van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, is een ondersteuningsproces voor ambtenaren. Er wordt hulp geboden zodat de betrokkene weer aan het werk kan bij zijn eigen werkgever. De ambtenaar kan ook worden begeleid naar een baan bij een derde werkgever of naar een volledig andere activiteit, in de openbare of private sector.

Bij het eerste contactmoment vraagt de "Terug Naar Werk-coördinator" de ambtenaar om een schriftelijke engagementsverklaring om te starten met een re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie. Deze verklaring is opgenomen in zijn "Terug Naar Werk-dossier".

Het eerste opvolggесprek vindt plaats binnen de maand na het opstarten van het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie. Indien nodig kan een tweede opvolggесprek worden gepland.

In overleg met de ambtenaar en de arts van het Bestuur van de medische expertise wordt een re-integratieplan opgesteld. De "Terug Naar Werk-coördinator" geeft

Le questionnaire expédié par le "Coordinateur Retour Au Travail" doit être retourné complété dans un délai de 30 jours.

Si l'agent a déjà complété ce questionnaire durant les 6 derniers mois et qu'il est jugé qu'une mise à jour des réponses fournies n'est pas nécessaire, le questionnaire visé n'est pas expédié.

Dans le délai d'un mois après la réception de ce questionnaire, le "Coordinateur Retour Au Travail" organise le premier moment de contact.

Le "Coordinateur Retour Au Travail" soutien l'agent afin d'organiser une visite préalable à la reprise du travail telle que visée à l'article I.4-36 du code du bien-être au travail ou du démarrage d'un trajet de réintégration visé au chapitre VI du livre I, titre 4 du code précité. Le conseiller en prévention-médecin du travail visé est celui qui est désigné par l'employeur pour lequel l'agent désire exercer une fonction.

3) Le trajet de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle

Ce trajet, à ne pas confondre avec le trajet de réintégration visé au chapitre VI du livre I, titre 4 du code du bien-être au travail ou la procédure de réintégration visée au chapitre IXquater de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, est un processus d'accompagnement de l'agent. L'aide est ainsi apportée afin que l'intéressé puisse reprendre une fonction chez son propre employeur. L'agent peut également être accompagné vers une fonction chez un employeur tiers ou vers une tout autre activité, que ce soit dans le secteur public ou privé.

Lors du premier moment de contact, le "Coordinateur Retour Au Travail" demande à l'agent une déclaration écrite d'engagement pour démarrer un trajet de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle. Cette déclaration est insérée au sein de son "Dossier Retour Au Travail".

Le premier entretien de suivi intervient dans un délai d'un mois après le démarrage du trajet de réintégration visant la réinsertion socio-professionnelle. Si nécessaire, un deuxième entretien de suivi peut être programmé.

Un plan de réintégration est établi en concertation avec l'agent et le médecin de l'Administration de l'expertise médicale. Le "Coordinateur Retour Au Travail" donne le

concrete inhoud aan het re-integratieplan gericht op de socioprofessionele re-integratie.

Concreet bevat het re-integratieplan:

- de doelstellingen van het plan
- het eindresultaat dat wordt nagestreefd
- één concrete actie
- één concrete afspraak voor een volgend opvolgesprek indien nodig

De "Terug Naar Werk-coördinator", de arts-expert en het ondersteunend team kunnen in voorkomend geval en mits de toestemming van de ambtenaar overleggen met andere bij het traject betrokken partijen:

- De behandelend arts. Deze laatste moet zijn aangewezen door de ambtenaar;
- De therapeutische begeleider;
- De overheid waaronder de ambtenaar ressorteert;
- De begeleider van de diensten en instellingen van de federale Staat. Als de ambtenaar onder Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning valt, kan de "Terug Naar Werk-coördinator" contact opnemen met het Loopbaancentrum van dit Directoraat-Generaal;
- De begeleider van de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de socioprofessionele re-integratie;
- Andere dienstverleners.

Elke drie maanden volgt de "Terug Naar Werk-coördinator" het re-integratieplan gericht op socioprofessionele re-integratie op. De elementen van het dossier kunnen een andere frequentie of planning rechtvaardigen. Als het nodig is, kan er nog een opvolgesprek worden afgesproken om het plan aan te passen. Als beide partijen het ermee eens zijn, kan de aanpassing bijvoorbeeld bestaan uit een opleiding, een andere functie of een andere activiteitensector.

4) Het "Terug Naar Werk-dossier"

Het eerste contactmoment, het opvolgesprek, de doelstellingen, de acties en de afspraken als onderdeel van het re-integratieplan worden opgenomen in het "Terug naar Werk-dossier" door de "Terug Naar Werk-coördinator". Het "Terug Naar Werk-dossier" kan worden geraadpleegd door:

contenu concret au plan de réintégration visant la réinsertion socio-professionnelle.

Concrètement, le plan de réintégration contient :

- les objectifs du plan
- le résultat final visé
- une action concrète
- un rendez-vous concret pour un prochain entretien de suivi si cela s'avère nécessaire

Le "Coordinateur Retour Au Travail", le médecin-expert et l'équipe de soutien peuvent, avec l'accord l'agent, consulter d'autres parties impliquées dans le trajet :

- Le médecin traitant. Ce dernier devra avoir été désigné par l'agent ;
- Le conseiller thérapeutique ;
- L'autorité dont relève l'agent ;
- Le conseiller des services et institutions de l'Etat fédéral. Lorsque l'agent dépend de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui, le "Coordinateur Retour Au Travail" peut contacter le Centre de carrière de cette direction générale ;
- Le conseiller des services des Régions et les Communautés participant à la réinsertion socioprofessionnelle ;
- D'autres prestataires de services.

Tous les trois mois, le "Coordinateur Retour Au Travail" assure le suivi du plan de réintégration visant la réinsertion socio-professionnelle. Des éléments du "Dossier Retour Au Travail" peuvent justifier une fréquence ou un calendrier différent. Si nécessaire, un autre entretien de suivi peut être organisé afin d'ajuster le plan. A titre d'exemple et si les deux parties le conviennent, l'ajustement peut consister en une formation, une autre fonction ou secteur d'activité.

4) Le "Dossier Retour Au Travail"

Le premier moment de contact, les entretiens de suivi, les objectifs, les actions et les accords dans le cadre du plan de réintégration sont consignés dans le "Dossier Retour Au Travail" par le "Coordinateur Retour Au Travail". Le "Dossier Retour Au Travail" peut être consulté par :

- de “Terug Naar Werk-coördinator” om het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie op te volgen;
- de arts om de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaar op te volgen;
- het ondersteuningsteam, om ondersteuning te bieden aan de arts-expert en de “Terug Naar Werk-coördinator”.

Het gedeelde beroepsgeheim is van toepassing op de raadpleging van het “Terug naar Werk-dossier”

Het “Terug naar Werk-dossier” kan ook worden geraadpleegd door de ambtenaar, in overeenstemming met de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.

- le "Coordinateur Retour Au Travail" afin d'assurer le suivi du trajet de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle ;
- le médecin-expert afin de suivre les capacités de travail de l'agent ;
- l'équipe de soutien, afin d'apporter une aide au médecin-expert ainsi qu'au "Coordinateur Retour Au Travail".

Le secret professionnel partagé intervient dans la consultation du "Dossier Retour Au Travail".

Le "Dossier Retour Au Travail" peut également être consulté par l'agent, conformément aux dispositions de la loi du 11 avril 1994 relative à la publicité de l'administration.

V. De beslissingen en de kennisgevingen

(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 25 tot en met 32 van het ontwerp)

Na de herevaluatie bedoeld in hoofdstuk 3, deelt het Medisch Expertisecentrum aan de ambtenaar de evaluatie van de restcapaciteiten mee. Deze kennisgeving wordt gedaan binnen dertig kalenderdagen vanaf de evaluatie of het medische onderzoek. De arts-expert kan beslissen:

- a) om de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid zonder restcapaciteiten te verlengen. Voor de ambtenaar verandert er niets en de termijn wordt aan hem meegedeeld;
- b) om de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid met restcapaciteiten te verlengen. In dit specifiek geval is de tijdelijke arbeidsongeschiktheid altijd effectief maar wordt de ambtenaar doorverwezen naar de “Terug-naar-werk-coördinator” voor een eerste contactmoment;
- c) dat de medische geschiktheid van de ambtenaar om zijn functie opnieuw op regelmatige wijze uit te oefenen effectief is.

De arts-expert evalueert ook de zware handicap van de ambtenaar die opgelopen werd tijdens de loopbaan en die heeft geleid tot zijn uitsluiting van de dienst, overeenkomstig artikel 134, §1 van de wet van 26 juni 1992 houdende sociale en diverse bepalingen.

Wanneer de beslissing de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid verlengt, dan brengt het Medisch expertisecentrum de ambtenaar en het bevoegde

V. Les décisions et notifications

(Cette mesure est développée aux articles 25 à 32 compris du projet)

Après la réévaluation visée au Chapitre 3, le Centre d'expertise médicale notifie à l'agent l'évaluation des capacités restantes. Cette notification intervient dans un délai de trente jours calendrier à dater de l'évaluation ou de l'examen médical. Le médecin-expert peut décider :

- a) de prolonger l'inaptitude temporaire de travail sans capacités restantes. Rien ne change pour l'agent et le délai est communiqué à ce dernier ;
- b) de prolonger l' inaptitude temporaire de travail avec capacités restantes. Dans ce cas précis, l'inaptitude temporaire de travail est toujours effective mais l'agent est renvoyé vers le "Coordinateur Retour Au Travail" pour un premier moment de contact ;
- c) que l'aptitude médicale de l'agent à exercer à nouveau d'une manière régulière ses fonctions est effective.

Le médecin expert évalue également le handicap grave de l'agent qui est survenu au cours de la carrière et qui l'a écarté du service, conformément à l'article 134, §1er, de la loi du 26 juin 1992 portant des dispositions sociales et diverses.

Lorsque la décision prolonge l'inaptitude temporaire de travail, le Centre d'expertise médicale la notifie à l'agent ainsi qu'au département compétent. Il en va de même

departement op de hoogte. Hetzelfde geldt voor beslissingen in beroep die de verlenging van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid bevestigen. Wanneer echter een beslissing in beroep (hoger beroep of arbitrage) een beslissing inzake arbeidsongeschiktheid vernietigt die leidt tot de stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid, brengt het Medische expertisecentrum ook de instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren op de hoogte.

Wanneer de beslissing arbeidsongeschiktheid vaststelt die leidt tot stopzetting van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, dan stelt het Medisch expertisecentrum de ambtenaar, het bevoegde departement en de instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren op de hoogte.

1) Aanvraag om een gehele of gedeeltelijke terugkeer naar het werk of gehele of gedeeltelijke wedertewerkstelling

a) Aanvragen in geval van gedeeltelijke hervatting of wedertewerkstelling (ongeacht de sector) of gehele hervatting of wedertewerkstelling (statutaire tewerkstelling in de publieke sector)

In toepassing van artikel 117, §1/5, eerste lid van de wet, vraagt de ambtenaar vooraf de toelating aan voor elke gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling. De aanvraag kan worden gedaan op elk moment tijdens de periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid, waaronder de eerste zes maanden sinds de laatste beoordeling.

De aanvraag moet bevatten :

- de identiteit van de werkgever, ongeacht de sector, bij wie de ambtenaar een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling uitoefent;
- de toelating van de medische dienst die bevoegd is voor de werkgever, als het om een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling gaat. In het kader van het openbare ambt duidt iedere overheid een medische dienst aan om de toelating te geven voor de deeltijdse werkhervatting. Wanneer de bevoegde medische dienst het Bestuur voor medische expertise is, door een aansluiting of op grond van statutaire bepalingen, is het overmaken van de toestemming niet vereist;

pour les décisions dans le cadre du recours qui confirmeraient la prolongation de l'inaptitude temporaire de travail. Cependant, lorsqu'une décision de recours (appel ou arbitrage) réforme une décision d'aptitude au travail menant à la cessation de l'inaptitude temporaire de travail, le Centre d'expertise médicale la notifie également à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.

Lorsque la décision constate l'aptitude au travail menant à la cessation de l'inaptitude temporaire de travail, le Centre d'expertise médicale la notifie à l'agent, au département compétent et à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.

1) La demande de reprise partielle ou totale de la fonction ou une réaffectation partielle ou totale

a) Demandes en cas de reprise ou réaffectation partielle (quel que soit le secteur) ou reprise ou réaffectation totale (emploi statutaire dans le secteur public)

En application de l'article 117, §1/5, alinéa 1er, de la loi, l'agent demande une autorisation préalable lors de la reprise partielle ou totale de la fonction ou une réaffectation partielle ou totale. La demande peut intervenir à n'importe quel moment de l'inaptitude temporaire de travail, y compris les six premiers mois depuis la dernière évaluation.

La demande comporte :

- l'identité de l'employeur, quel que soit le secteur, chez lequel l'agent assure une reprise partielle ou totale de la fonction ou une réaffectation partielle ou totale ;
- l'autorisation du service médical compétent auprès de l'employeur, s'il s'agit d'une reprise ou d'une réaffectation partielle. Dans le cadre de la fonction publique, chaque autorité désigne un service médical pour rendre les autorisations de reprises partielles. Lorsque le service médical compétent est l'Administration de l'expertise médicale, par affiliation ou en vertu de dispositions statutaires, le dépôt de l'autorisation n'est pas requis ;

- de toelating van de werkgever om het werk te hervatten.

De arts van het Bestuur van de medische expertise -expert neemt een standpunt in binnen dertig kalenderdagen na ontvangst van de aanvraag. Het Medisch expertisecentrum deelt de beslissing in eerste aanleg en met betrekking tot de beroepsprocedure mee aan de ambtenaar, aan het bevoegd departement en aan de instelling belast met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren.

Bij gehele werkhervatting of gehele wedertewerkstelling stelt de arts-expert de definitieve stopzetting van rechtswege vast van tijdelijke arbeidsongeschiktheid. De stopzetting gaat in binnen hetzelfde tijdsbestek als bij een periodieke herbeoordeling. Evenwel, aangezien de werkgever de terugkeer naar een bepaalde functie al heeft aanvaard (zie voorwaarden voor het indienen van een aanvraag), is het specifieke proces betreffende de passende functie niet van toepassing.

Het bevoegde departement in het geval van specifieke functies, de werkgever in het geval van werkhervatting in de privésector of de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert in het geval van werkhervatting bij een overheidsinstantie informeert het Medisch expertisecentrum als de ambtenaar tijdens het eerste jaar van een **deeltijdse werkhervatting** meer dan dertig opeenvolgende dagen arbeidsongeschikt is. Aangezien de cumulatie nog steeds effectief is, herevalueert het Medisch expertisecentrum zo snel mogelijk de toelating om het werk deeltijds te hervatten. De arts-expert heeft twee opties:

- De toelating handhaven als hij van mening is dat een deeltijdse werkhervatting weldra mogelijk is of dat de arbeidsongeschiktheid tijdelijk en beperkt is;
- Zijn toelating intrekken als hij van mening is dat een reguliere terugkeer naar werk niet meer mogelijk is. In dat geval stelt het Medisch expertisecentrum de ambtenaar in tijdelijke arbeidsongeschiktheid zonder cumulatie, met vermelding van de termijn voor herevaluatie en de aanwezigheid van eventueel restcapaciteiten.

Zowel voor de herevaluatie als voor de aanvraag tot gedeeltelijke of gehele werkhervatting of gedeeltelijke of gehele wedertewerkstelling behoudt de ambtenaar een recht van beroep onder dezelfde voorwaarden als in artikel 8 en hoofdstuk 4 van het koninklijk besluit van @

- l'autorisation de reprise de l'employeur.

Le médecin de l'Administration de l'expertise médicale prend position dans les 30 jours calendrier à compter de la réception de la demande. Le Centre d'expertise médicale notifie la décision de première instance et relative à la procédure d'appel à l'agent, au département compétent et à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires.

Lors d'une reprise totale de la fonction ou une réaffectation totale, le médecin-expert constate la cessation définitive de plein droit de l'incapacité temporaire de travail. La cessation est effective dans les mêmes délais que lors d'une réévaluation périodique. Cependant, étant donné que l'employeur a déjà accepté la reprise à une certaine fonction (voir conditions d'introduction d'une demande), le processus spécifique lié à la fonction convenable n'est pas applicable.

Le département compétent dans le cas de fonctions spécifiques, l'employeur dans le cas d'une reprise du travail dans le secteur privé ou l'autorité dont relève l'agent s'il s'agit d'une reprise chez une autorité publique informe le Centre d'expertise médicale lorsque l'agent est en incapacité de travail plus de trente jours successifs durant la première année d'une **reprise à temps partiel**. Vu que le cumul est toujours effectif, le Centre d'expertise médicale réévalue le plus rapidement possible l'autorisation de reprise à temps partiel. Le médecin-expert dispose de deux choix :

- Maintenir l'autorisation s'il estime qu'une reprise à temps partiel est imminente ou que l'incapacité de travail est temporaire et limitée ;
- Retirer son autorisation s'il estime qu'un retour au travail régulier n'est plus envisageable. Dans ce cas précis, le Centre d'expertise médicale place l'agent en incapacité temporaire de travail sans cumul, précise le délai de réévaluation ainsi que la présence de capacités restantes.

Tant pour la réévaluation que pour la demande de reprise partielle ou totale de la fonction ou une réaffectation partielle ou totale, l'agent garde un droit de recours dans les mêmes conditions de l'article 8 et du Chapitre 4 de l'arrêté royal du @ réglant la procédure d'évaluation

tot regeling van de procedure voor de medische evaluatie van de arbeidsgeschiktheid van de ambtenaren van bepaalde openbare diensten door het Bestuur van de medische expertise.

- b) Aanvragen in geval van overname of volledige overplaatsing (andere sector dan de statutaire tewerkstelling in de publieke sector)

In het geval van een gehele werkhervatting of wedertewerkstelling in een andere sector (arbeidsovereenkomst, zelfstandige activiteit, enz.) voorziet de wet in een vereenvoudigde procedure. De ambtenaar heeft geen voorafgaande toestemming nodig. Wel is een eenvoudige voorafgaande schriftelijke kennisgeving vereist. De kennisgeving moet bevatten:

- de betreffende activiteit of functie. Op die manier kan de arts-expert de informatie opnemen in het geval dat de ambtenaar opnieuw in tijdelijke arbeidsgeschiktheid wordt gesteld;
- de identiteit van de werkgever. Zo kan het Medisch expertisecentrum de te volgen procedure vaststellen. Dit geldt ook voor een werknemer die weer aan het werk gaat via een uitzendbureau. In dit geval wordt het uitzendbureau beschouwd als de werkgever.

Het Medisch Expertisecentrum informeert op zijn beurt zo snel mogelijk de ambtenaar en de instelling belast met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsgeschiktheidsuitkering voor ambtenaren dat de ambtenaar het werk volledig heeft hervat. De definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsgeschiktheid is ook van rechtswege van kracht, maar na een periode die wordt vastgesteld in functie van de leeftijd van de werknemer, overeenkomstig artikel 117, §3/1, vijfde tot en met zevende lid, van de wet.

2) De stopzetting van de tijdelijke arbeidsgeschiktheid

- a) *In het geval van periodieke herevaluatie*

Als de arts-expert oordeelt dat de ambtenaar geschikt is om zijn functie uit te oefenen, wordt de stopzetting van de tijdelijke arbeidsgeschiktheid vastgelegd. De stopzetting gaat in op de eerste dag van de zevende maand die volgt op de maand waarin de ambtenaar op de hoogte is gesteld. Er wordt een uitzondering gemaakt voor leden van het onderwijzend personeel, die een langere periode beschikbaar hebben vanwege de sluiting van scholen.

médicale de l'aptitude au travail des agents de certains services publics par l'Administration de l'expertise médicale.

- b) *Demandes en cas de reprise ou réaffectation totale (secteur autre que l'emploi statutaire dans le secteur public)*

Dans le cas d'une reprise ou réaffectation totale dans un autre secteur (contrat de travail, travail indépendant, etc.), la loi prévoit une procédure allégée. L'agent n'a pas besoin d'une autorisation préalable. Cependant, une simple communication écrite préalable est demandée. La communication contient :

- la fonction ou l'activité visée. De cette manière, le médecin-expert peut intégrer l'information en cas de retour de l'agent vers l'inaptitude temporaire de travail ;
- l'identité de l'employeur. Ceci permet au Centre d'expertise médicale d'identifier la procédure à engager. Est également visé un agent qui reprend le travail par l'intermédiaire d'un bureau d'intérim. Dans ce cas, le bureau d'intérim est considéré comme l'employeur.

Le Centre d'expertise médicale communique à son tour et le plus rapidement possible à l'agent et à l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires la reprise totale. La cessation définitive de l'inaptitude temporaire de travail est également effective de plein droit mais après un délai fixé selon l'âge de l'agent, conformément à l'article 117, §3/1, alinéas 5 à 7 de la loi.

2) La cessation de l'inaptitude temporaire de travail

- a) *En cas de réévaluation périodique*

Lorsque le médecin-expert constate l'aptitude au travail de l'agent à ses fonctions, la cessation de l'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires est actée. La cessation prend effet le premier jour du septième mois qui suit celui de la notification à l'agent. Une exception est effective pour les membres du personnel de l'enseignement, qui disposent, en raison de la fermeture des établissements scolaires, d'une période plus longue.

Gezien de complexiteit van de identificatie van de functies binnen het onderwijs, brengt de instelling die belast is met de uitbetaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren het Medisch expertisecentrum op de hoogte van het einde van de termijn. Het Medisch expertisecentrum brengt vervolgens het bevoegde departement en de ambtenaar op de hoogte van de termijn, het gemotiveerde verslag en het recht op een hoorzitting.

Uiterlijk 15 dagen vóór het einde van deze termijn zendt de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert zo nodig via het bevoegde departement, aan het Medisch expertisecentrum een gemotiveerd verslag waarin het werkaanbod, in voorkomend geval de gemotiveerde weigering van de ambtenaar, en de onderzoeken binnen de overheid waartoe de ambtenaar behoort, worden aangetoond, overeenkomstig het geldende statuut.

Uiterlijk 30 dagen vóór het einde van de termijn kunnen de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert, het bevoegde departement of de ambtenaar vragen om gehoord te worden door de leidend ambtenaar van het Bestuur voor Medische expertise of zijn afgevaardigde. Deze laatste wordt vergezeld door een technisch en medisch deskundige van het Medisch expertisecentrum. Een teleconsultatie kan plaatsvinden op verzoek en wanneer alle partijen akkoord gaan. Om de termijn voor de inwerkingtreding van de beëindiging niet te overschrijden, mogen de hoorzittingen niet plaatsvinden na de 15 dagen die voorafgaan aan het einde van deze termijn. Van de hoorzittingen worden notulen opgesteld die door de andere partijen kunnen worden geraadpleegd.

Het begrip passende functie komt overeen met een van deze voorwaarden:

- De vorige functie van de werknemer, ongeacht of die functie vacant is of niet;
- Een functie op het niveau of de rang van de werknemer, in overeenstemming met het toepasselijke statuut;
- Een functie op basis van de kwalificaties van de werknemer, als deze gelijk zijn aan zijn dan het vorige niveau van de werknemer, in overeenstemming met het toepasselijke statuut.

Het Medisch expertisecentrum controleert ook of de voorgestelde functie verenigbaar is met de gezondheidstoestand van de werknemer en geen substantieel risico vormt voor een regelmatige terugkeer

Compte tenu de la complexité de l'identification des fonctions au sein de l'enseignement, l'organisme chargé du paiement de l'allocation d'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires communique au Centre d'expertise médicale la fin du délai. Ensuite, le Centre d'expertise médicale procède à la notification au département compétent et à l'agent les informations relatives au délai, à la communication du rapport motivé ainsi qu'au droit d'audition.

Au plus tard 15 jours avant la fin de ce délai, l'autorité dont relève l'agent communique, le cas échéant par l'intermédiaire du département compétent, au Centre d'expertise médicale un rapport motivé démontrant les propositions de fonctions, le cas échéant le refus motivé de l'agent, ainsi que les recherches au sein de l'autorité dont relève l'agent, suivant le statut applicable.

Au plus tard 30 jours avant la fin du délai, l'autorité dont relève l'agent, le département compétent ou l'agent peut demander à être entendu par le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de l'expertise médicale ou son délégué. Ce dernier est accompagné par un expert technique et médical du Centre d'expertise médicale. Une téléconsultation peut intervenir sur demande et si toutes les parties y consentent. Afin de ne pas dépasser le délai de prise d'effet de la cessation, les auditions ne peuvent avoir lieu après les 15 jours qui précèdent la fin de ce délai. Les auditions sont consignées dans un procès-verbal qui peut être consulté par les autres parties.

La notion de fonction convenable correspond à l'une de ces conditions :

- La fonction antérieure de l'agent, que la fonction soit ou non vacante ;
- Une fonction au niveau ou grade de l'agent, selon le statut applicable ;
- Une fonction aux qualifications de l'agent, si celles-ci sont égales au niveau antérieur de l'agent, selon le statut applicable.

Le Centre d'expertise médicale vérifie également si la fonction proposée est compatible avec l'état de santé de l'agent et qu'il ne pose pas de risque substantiel à un retour au travail de manière régulière. Le but est de ne pas

naar het werk. Het doel is ervoor te zorgen dat de werknemer niet wordt gere-integreerd in een functie die het risico van verdere langdurige arbeidsongeschiktheid met zich meebrengt.

De verschillende termijnen laten toe dat het Medisch expertisecentrum 15 dagen vóór het einde van de termijn een beslissing kan nemen met volledige kennis van de verschillende elementen van het dossier:

- Het verslag van de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert;
- De eventuele processen-verbaal van de hoorzittingen van de ambtenaar en/of van de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert.

Het medisch expertisecentrum evalueert verschillende elementen bij zijn eindbeslissing:

- Het concept en voorstel van een geschikte functie zoals hierboven gedefinieerd;
- De reden die de werknemer opgeeft bij het weigeren van een passende functie. De werknemer heeft slechts één keer het recht om een passende functie te weigeren en wel om een gegronde reden.

Het Medisch expertisecentrum neemt zijn beslissing binnen 30 dagen na ontvangst van het verslag van de overheid waaronder de ambtenaar ressorteert of aan het einde van de termijn van de stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid.

b) In geval van gehele werkhervatting of wedertewerkstelling (andere sector dan de statutaire tewerkstelling in de openbare sector)

Als de ambtenaar opnieuw voltijds gaat werken in een andere sector dan de statutaire tewerkstelling in de openbare sector (bv. de privésector, zelfstandige tewerkstelling, enz.) is een eenvoudige voorafgaande schriftelijke kennisgeving vereist (zie punt V. 1) b)), die de facto een definitieve stopzetting van de tijdelijke arbeidsongeschiktheid voor ambtenaren inhoudt. De wet voorziet in twee mogelijkheden om tijdens de wachttijd een herroeping van deze stopzetting te vragen:

- in geval van lichamelijke ongeschiktheid, afgeleverd door de preventieadviseur-arbeidsarts (artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten);

reïnsérer l'agent dans une fonction qui comporte le risque d'une nouvelle incapacité de travail de longue durée.

Les différents délais permettent, 15 jours avant l'issue du délai, au Centre d'expertise médicale de prendre une décision en pleine connaissance des différents éléments du dossier :

- Rapport de l'autorité dont relève l'agent ;
- Éventuels procès-verbaux d'audition de l'agent et/ou de l'autorité dont relève l'agent.

Le Centre d'expertise médicale évalue plusieurs éléments dans sa décision finale :

- La notion et la proposition de fonction convenable définie ci-avant ;
- Le motif évoqué par l'agent lorsqu'il refuse une fonction convenable. L'agent a le droit de refuser une seule fois une fonction convenable de manière motivée.

Le Centre d'expertise médicale rend sa décision endéans les 30 jours qui suivent la réception du rapport de l'autorité dont relève l'agent ou à la fin du délai de cessation de l'incapacité temporaire de travail.

b) En cas de reprise ou réaffectation totale (secteur autre que l'emploi statutaire dans le secteur public)

L'agent ayant repris une fonction à temps plein dans un secteur autre que l'emploi statutaire dans le secteur public (par exemple le secteur privé, le travail indépendant, etc.) introduit une simple communication écrite préalable (voir point V. 1) b)), ce qui entraîne de facto une cessation définitive de l'incapacité temporaire de travail pour fonctionnaires. La loi prévoit deux possibilités de révocation de cette cessation :

- durant le délai d'attente, en cas d'incapacité physique rendue par le conseiller en prévention-médecin du travail (article 34 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail) ;

- in geval van ontslag door de werkgever.

Als de betrokkene zijn verzoek binnen de wettelijke termijn indient bij het Medisch expertisecentrum, moet hij een beschrijving van de uitgeoefende functie en formulier “C4” indienen. Als het ontslag lichamelijke ongeschiktheid betreft, moet de betrokkene ook de beslissing van lichamelijke ongeschiktheid overleggen.

3) De kennisgevingen

De kennisgevingen van de oproepen, beslissingen en vragenlijsten bedoeld in dit besluit worden door het Medische expertisecentrum per post gecommuniceerd of per elektronische post via het systeem eBox. Berichten worden elektronisch verzonden als de ambtenaar vooraf uitdrukkelijk heeft ingestemd met de elektronische uitwisseling van berichten via de eBox overeenkomstig artikel 6 van de wet van 27 februari 2019 inzake de elektronische uitwisseling van berichten via de eBox.

- en cas de licenciement du fait de l'employeur.

Si l'intéressé introduit sa demande au Centre d'expertise médicale durant le délai prévu par la loi, l'intéressé communique une description de la fonction exercée et le formulaire « C4 ». Lorsque le licenciement concerne une inaptitude physique, l'intéressé communique également la décision d'inaptitude physique.

3) Les notifications

Les notifications des convocations, les décisions et les questionnaires visés par le présent arrêté sont communiqués par le Centre d'expertise médicale par courrier postal ou courrier électronique par le système d'eBox. L'envoi électronique intervient lorsque l'agent a expressément consenti au préalable à l'échange électronique de messages via l'eBox conformément à l'article 6 de la loi du 27 février 2019 relative à l'échange électronique de messages par le biais de l'eBox.

VI. De begeleiding

*(Deze maatregel wordt uitgewerkt
in artikel 33 van het ontwerp)*

In het geval van een medisch onderzoek of een hoorzitting waarin dit besluit voorziet, heeft de ambtenaar het recht zich te laten vergezellen door een arts, advocaat of andere niet-medische raadgever.

VI. L'accompagnement

*(Cette mesure est développée
à l'article 33 du projet)*

Dans le cas d'un examen médical ou d'une audition prévue par le présent arrêté, l'agent dispose du droit de se faire accompagner d'un médecin, d'un avocat ou d'un autre conseiller non médical.

VII. Verwerking van persoonsgegevens

*(Deze maatregel wordt uitgewerkt
in artikel 34 van het ontwerp)*

VII. Traitement de données à caractère personnel

*(Cette mesure est développée
à l'article 34 du projet)*

Dit besluit voorziet in een aantal gegevens die tijdens de procedure verzameld moeten worden:

- De dossiers die door de medische instantie naar het Medische expertisecentrum worden gestuurd (artikel 5)
- De vragenlijst voor de herevaluatie van de ambtenaar (artikel 6)
- Het gemotiveerd medisch attest met de redenen voor afwezigheid bij een medisch onderzoek (artikel 12, §§1 en 2)
- Antwoorden op verzoeken om uitleg na afwezigheid zonder geldige reden op twee medische onderzoeken (artikel 14, §1)
- Beroep in verband met de tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren (artikel 14, §2)
- De aanvraag na de beroepstermijn van de beslissing tot tijdelijke schorsing van de betaling van de tijdelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering voor ambtenaren (artikel 14, §§3 en 4)
- De vragenlijst in het kader van het eerste contact met de "Terug Naar Werk-coördinator" (artikel 19)
- De aanvraag voor een gehele of gedeeltelijke werkhervatting of wedertewerkstelling (artikel 27, §1)
- De aanvraag tot een voltijdse werkhervatting voor een niet-statutaire functie (artikel 27, §2)
- Het gemotiveerd verslag van de werkgevende autoriteit waarin de passende functie wordt voorgesteld wanneer de medische arbeidsgeschiktheid van de ambtenaar om op regelmatige wijze zijn functies opnieuw uit te voeren, is vastgesteld (artikel 30, §2)
- De aanvraag van de ambtenaar wanneer deze opnieuw voltijds is tewerkgesteld in een niet-statutaire functie waarvan de arbeidsovereenkomst vóór de uiterste datum werd beëindigd (artikel 31)

Le présent arrêté prévoit plusieurs récoltes de données durant la procédure :

- Les dossiers communiqués par l'instance médicale au Centre d'expertise médicale (article 5)
- Le questionnaire d'évaluation prévu pour la réévaluation des agents (article 6)
- Le certificat médical motivé afin d'excuser une absence à un examen médical (article 12, §§1^{er} et 2)
- Les réponses aux demandes d'explication pour donner suite à l'absence sans motif valable à deux examens médicaux (article 14, §1^{er})
- Les recours dans le cadre de la suspension temporaire du paiement de l'allocation d'inactivité temporaire de travail pour fonctionnaires (article 14, §2)
- La demande après la période de recours de la décision de suspension temporaire du paiement de l'allocation d'inactivité temporaire de travail pour fonctionnaires (article 14, §§3 et 4)
- Le questionnaire dans le cadre du premier moment de contact avec le "Coordinateur Retour Au Travail" (article 19)
- La demande pour chaque reprise partielle ou totale de la fonction ou une réaffectation partielle ou totale (article 27, §1^{er})
- La demande de reprise à temps plein pour une fonction autre que statutaire (article 27, §2)
- Le rapport motivé de l'autorité employeuse démontrant les propositions de fonction convenable lorsque l'aptitude médicale de l'agent à exercer à nouveau d'une manière régulière ses fonctions est effective (article 30, §2)
- La demande de l'agent lorsqu'il a repris le travail à temps plein dans un emploi autre que statutaire dont le contrat de travail s'est arrêté avant le délai prévu (article 31)

In dit kader worden de volgende categorieën gegevens verzameld:

- de identificatiegegevens van de ambtenaar, zoals rijksregisternummer, achternaam en voornaam;
- de contactgegevens van de ambtenaar, zoals e-mail en telefoonnummer;
- de professionele gegevens van de ambtenaar, zoals de contactgegevens van de werkgevende autoriteit of werkgever, het functieprofiel, elementen met betrekking tot re-integratie;
- de gezondheidsgegevens van de ambtenaar, zoals de medische verslagen van de ambtenaar, het gemotiveerd medisch attest, het medisch verslag in het kader van het beroep, de beslissingen van de preventieadviseur-arbeidsarts, de beslissingen van het medisch instantie, de toelating van de medische dienst die bevoegd is voor de werkgever;
- de sociaaleconomische gegevens van de ambtenaar, zoals functie en functieprofiel.

De verantwoordelijke voor de verwerking is het Bestuur van de medische expertise van de Federale Overheidsdienst Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu. Het doel van de verwerking is om het Medisch expertisecentrum of de arts-expert in staat te stellen met kennis van zaken een beslissing te nemen over de arbeidsgeschiktheid.

In het kader van hun respectieve taken hebben de personeelsleden van het Bestuur van de medische expertise en de arts-experten toegang tot de gegevens die in het kader van de in dit besluit beschreven procedure zijn vastgelegd. Op deze manier kan het administratieve personeel bijvoorbeeld oproepingen voor medische onderzoeken versturen en beslissingen aan de onderzochte ambtenaren meedelen.

Bepaalde persoonsgegevens kunnen naar het bevoegde departement worden doorgestuurd. Hieronder vallen ook beslissingen die door het Medisch expertisecentrum worden genomen, zodat het bevoegde departement of de werkgevende autoriteit zijn wettelijke prerogatieven kan uitvoeren.

De persoonsgegevens en gezondheidsgegevens die in de applicatie van het Bestuur van de medische expertise zijn geregistreerd, worden tot tien jaar na het overlijden van het personeelslid bewaard. Als er gerechtelijke stappen worden ondernomen, wordt deze periode verlengd

Dans ce cadre, les catégories de données suivantes sont récoltées :

- les données d'identification de l'agent, telles que le numéro de registre national, le nom et le prénom ;
- les données de contact de l'agent, telles que le courriel et le numéro de téléphone ;
- les données professionnelles de l'agent, telles que les coordonnées de l'autorité employeuse ou l'employeur, du profil fonctionnel, des éléments relatifs à la réinsertion ;
- les données de santé de l'agent, telles que les rapports médicaux de l'agent, le certificat médical motivé, le rapport médical dans le cadre du recours, les décisions du conseiller en prévention-médecin du travail, les décisions de l'instance médicale, l'autorisation de reprise du service médical compétent auprès de l'employeur ;
- les données socio-économiques de l'agent, telles que la fonction et le profil fonctionnel.

Le responsable de traitement est l'Administration de l'expertise médicale du Service public fédéral Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement. La finalité du traitement est de permettre au Centre d'expertise médicale ou au médecin-expert de prendre une décision relative à l'aptitude au travail en toute connaissance de cause.

Dans le cadre de leurs fonction respectives, le personnel de l'Administration de l'expertise médicale et les médecin-expert ont accès aux données enregistrées dans le cadre de la procédure du présent arrêté. De cette manière, le personnel administratif peut à titre d'exemple adresser les convocations aux examens médicaux et notifier les décisions aux agents examinés.

Certaines données à caractère personnel peuvent être transmises au département compétent. Sont visées les décisions du Centre d'expertise médicale afin que le département compétent ou l'autorité employeuse puissent exécuter leurs prérogatives légales.

La durée de conservation des données à caractère personnel et les données de santé enregistrées au sein de l'application de l'Administration de l'expertise médicale court jusqu'à l'expiration du délai de dix ans après le décès de l'agent. Si une action en justice est

totdat er een beslissing met kracht van gewijsde is genomen. Het Bestuur van de medische expertise is ook verantwoordelijk voor de medische beoordeling van arbeidsongevallen en beroepsziekten in de openbare sector (wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector en de uitvoeringsbesluiten), wat betekent dat een ambtenaar op elk moment in zijn of haar loopbaan kan vragen om een afwezigheid en letsels in causaliteitsverband te plaatsen met een arbeidsongeval of beroepsziekte (bijvoorbeeld: artikel 8 van de koninklijk besluit van 24 januari 1969 betreffende de schadevergoeding, ten gunste van de personeelsleden van de overheidssector, voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg naar en van het werk). Deze mogelijkheid wordt ook geboden aan erfgenamen krachtens de voornoemde wet, evenals aan mogelijke rechtsvorderingen door erfgenamen, waarvoor de voornoemde wet geen verjaringstermijn voorziet. Als gevolg hiervan, en om de belangen van de begunstigen te beschermen, vindt de vernietiging tien jaar na het overlijden plaats, naar analogie van de bepalingen van artikel 2262bis van het oude Burgerlijk Wetboek.

Daarom moet het tot 10 jaar na het overlijden van de ambtenaar worden bewaard, zodat het Bestuur van de medische expertise zijn wettelijke prerogatieven kan uitoefenen wanneer een begunstigde een verzoek indient.

VII. Overgangs- en slotbepalingen

(Deze maatregel wordt uitgewerkt in artikel 35 en 36 van het ontwerp)

De begeleiding door de "Terug Naar Werk-coördinator" met het oog op het opstarten van het re-integratietraject gericht op socioprofessionele re-integratie kan worden verstrekt aan elk ambtenaar in tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid, onder de voorwaarden bepaald in artikel 40, eerste tot derde lid, van de wet van 18 mei 2024 tot invoering van een tijdelijke inactiviteitsuitkering voor ambtenaren.

intentée, ce délai est prolongé jusqu'à ce qu'une décision ayant force de chose jugée soit adoptée. L'Administration de l'expertise médicale est également compétente en matière d'évaluation médicale des accidents du travail et maladies professionnelles du secteur public (loi du 3 juillet 1967 sur la prévention ou la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public ainsi que ses arrêtes d'exécution), ce qui implique qu'un agent peut à tout moment de sa carrière demander qu'une absence ou une lésion soit placée en lien causal avec un accident du travail et maladie professionnelle (à titre d'exemple : article 8 de l'arrêté royal du 24 janvier 1969 relatif à la réparation, en faveur de membres du personnel du secteur public, des dommages résultant des accidents du travail et des accidents survenus sur le chemin du travail). Cette possibilité est également accordée aux ayant droits en vertu de la loi précitée ainsi qu'aux possibles actions en justice d'ayants droits, dont aucune prescription n'est prévue par la loi précitée. De ce fait, et afin de protéger les intérêts des ayants droit, la suppression intervient dix années après le décès, et ce par analogie avec les dispositions de l'article 2262bis de l'ancien Code civil.

De ce fait, la conservation est justifiée pour 10 ans après le décès de l'agent pour que l'Administration de l'expertise médicale puisse donner suite à ses prérogatives légales lorsqu'une demande d'un ayant droit intervient.

VII. Dispositions transitoires et finales

(Cette mesure est développée aux articles 35 et 36 compris du projet)

L'accompagnement par le "Coordinateur Retour Au Travail" dans le but du démarrage du trajet de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle peut intervenir pour tout agent en pension temporaire pour inaptitude physique, dans les conditions de l'article 40, alinéas 1^{er} à 3, de la loi du 18 mai 2024 portant introduction de l'allocation d'inaptitude temporaire de travail pour fonctionnaires.

De begeleiding wordt alleen geboden op initiatief van de ambtenaar en dus op vrijwillige basis. In tegenstelling tot het bepaalde in artikel 11 van dit besluit zijn er geen consequenties voorzien bij het niet meewerken aan het re-integratietraject gericht op sociaal-professionele re-integratie tijdens een tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid.

De ambtenaar in tijdelijk pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid kan daarom op elk moment tussen 1 januari 2025 en 31 december 2027 contact opnemen met de "Terug Naar Werk-coördinator".

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2028.

De minister bevoegd voor volksgezondheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

L'accompagnement intervient uniquement à l'initiative de l'agent et donc sur base volontaire. Contrairement aux dispositions de l'article 11 du présent arrêté, aucune conséquence n'est prévue en cas de non-collaboration au trajet de réintégration visant la réinsertion socioprofessionnelle lors d'une pension temporaire pour inaptitude physique.

L'agent en pension temporaire pour inaptitude physique a donc la possibilité de contacter le "Coordinateur Retour Au Travail" à tout moment entre le 1^{er} janvier 2025 et le 31 décembre 2027.

Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 2028.

Le ministre qui a la santé publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
De zeer eerbiedvolle
en getrouwe dienaars,

De Minister van Volksgezondheid,

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
De Votre Majesté,
Les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le Ministre de la Santé publique,

Frank VANDENBROUCKE