KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

Ontwerp van koninklijk besluit tot vastlegging van de wijze waarop de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid het akkoord moeten aantonen voor de toepassing van de in artikel 275[5] van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing en tot correctie van het koninklijk besluit van 19 mei 2022 tot wijziging van de bepalingen inzake de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in het KB/WIB 92

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
ONZE GROET.

Gelet op het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 :

- artikel 275[5], § 1, achtste lid, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2022;

- artikel 275[5], § 2, zevende lid, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2022;

- artikel 275[5], § 4, zesde lid, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2022;

- artikel 275[5], § 5, zesde lid, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 december 2022;

- artikel 300, § 1;

- artikel 312;

Gelet op het KB/WIB 92;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 maart 2024;

Overwegende dat uit dit advies van de Inspecteur van Financiën blijkt dat dit besluit geen budgettaire impact heeft;

Gelet op advies xxxxx/x van de Raad van State, gegeven op ... (datum), met toepassing van

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

Projet d'arrêté royal fixant la manière dont les entreprises agréées pour le travail intérimaire doivent établir l'accord pour l'application de la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275[5] du Code des impôts sur les revenus 1992 et corrigeant l'arrêté royal du 19 mai 2022 modifiant les dispositions en matière de la dispense de versement de précompte professionnel dans l'AR/CIR 92

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, SALUT.

Vu le Code des impôts sur les revenus 1992 :

- l'article 275[5], § 1[er], alinéa 8, modifié en dernier lieu par la loi de 21 décembre 2022 ;

- l'article 275[5], § 2, alinéa 7, modifié en dernier lieu par la loi de 21 décembre 2022 ;

- l'article 275[5], § 4, alinéa 6, modifié en dernier lieu par la loi de 21 décembre 2022 ;

- l'article 275[5], § 5, alinéa 6, modifié en dernier lieu par la loi de 21 décembre 2022 ;

- l'article 300, § 1[er] ;

- l'article 312 ;

Vu l'AR/CIR 92 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 5 mars 2024 ;

Considérant qu'il ressort de cet avis de l'Inspecteur des Finances que le présent arrêté n'a pas d'impact budgétaire ;

Vu l'avis xxxxx/x du Conseil d'État, donné le... (date), en application de l'article 84, § 1[er], alinéa

artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voordracht van de minister van Financiën,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. In artikel 95[2] van het KB/WIB 92, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 april 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in paragraaf 3, eerste lid, c, 7°, eerste streepje, worden de woorden "met uitsluiting van het vakantiegeld" vervangen door de woorden "met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld";

b) in paragraaf 3, eerste lid, c, 7°/1, eerste streepje, worden de woorden "met uitsluiting van het vakantiegeld" vervangen door de woorden "met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld";

c) in paragraaf 3, eerste lid, c, 7°/2, eerste streepje, worden de woorden "met uitsluiting van het vakantiegeld" vervangen door de woorden "met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld";

d) in paragraaf 3, eerste lid, c, 7°/3, eerste streepje, worden de woorden "met uitsluiting van het vakantiegeld" vervangen door de woorden "met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld";

e) in paragraaf 3, eerste lid, c, 7°/4, eerste streepje, worden de woorden "met uitsluiting van het vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallige bezoldigingen" vervangen door de woorden "met uitsluiting van de premies, het dubbel vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallige bezoldigingen".

Art 2. In hoofdstuk 2, afdeling 2*bis* van het KB/WIB 92, wordt een artikel 95[4/2] ingevoegd, luidende:

"Art. 95[4/2]. Een onderneming die erkend is voor uitzendarbeid, die één of meerdere uitzendkrachten ter beschikking stelt van een in artikel 275[5], § 1, of een in artikel 275[5], § 1/1, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, bedoelde onderneming die deze uitzendkrachten tewerkstelt in een systeem van ploegenarbeid of in een volcontinu arbeidssysteem, van een in artikel 275[5], § 2, van hetzelfde Wetboek,

1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur proposition du ministre des Finances,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1er. A l'article 95[2] de l'AR/CIR 92, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal de 9 avril 2024, les modifications suivantes sont apportées :

a) au paragraphe 3, alinéa 1er, c, 7°, premier tiret, dans le texte néerlandais, les mots "met uitsluiting van het vakantiegeld" sont remplacés par les mots "met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld" ;

b) au paragraphe 3, alinéa 1er, c, 7°/1, premier tiret, dans le texte néerlandais, les mots "met uitsluiting van het vakantiegeld" sont remplacés par les mots "met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld" ;

c) au paragraphe 3, alinéa 1er, c, 7°/2, premier tiret, dans le texte néerlandais, les mots "met uitsluiting van het vakantiegeld" sont remplacés par les mots "met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld" ;

d) au paragraphe 3, alinéa 1er, c, 7°/3, premier tiret, dans le texte néerlandais, les mots "met uitsluiting van het vakantiegeld" sont remplacés par les mots "met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld" ;

e) au paragraphe 3, alinéa 1er, c, 7°/4, premier tiret, les mots "à l'exclusion du double pécule de vacances, de la prime de fin d'année et des arriérés de rémunérations" sont remplacés par les mots "à l'exclusion des primes, du double pécule de vacances, de la prime de fin d'année et des arriérés de rémunérations".

Art. 2. Au chapitre 2, section 2*bis*, de l'AR/CIR 92, un article 95[4/2] est inséré, rédigé comme suit :

"Art. 95[4/2]. Une entreprise agréée pour le travail intérimaire qui met un, ou plusieurs, intérimaires à disposition d'une entreprise visée à l'article 275[5], § 1er, ou à l'article 275[5], § 1er/1, du Code des impôts sur les revenus 1992, qui emploie ces intérimaires dans un système de travail en équipe ou dans un système de travail en continu, d'une entreprise visée à l'article 275[5], § 2, du même Code, qui emploie ces intérimaires dans

bedoelde onderneming die deze uitzendkrachten tewerkstelt in een systeem van nachtarbeid, van een in artikel 275[5], § 4, van hetzelfde Wetboek, bedoelde onderneming die deze uitzendkrachten tewerkstelt onder het regime van systeemvaart, of van een in artikel 275[5], § 5, van hetzelfde Wetboek, bedoelde onderneming die deze uitzendkrachten in ploegverband werken in onroerende staat laat verrichten op locatie, toont voor de prestatie, die door deze uitzendkrachten wordt geleverd, aan dat zij het akkoord hebben verkregen van deze onderneming die de uitzendkrachten tewerkstelt om de in artikel 275[5] van hetzelfde Wetboek bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing toe te passen wanneer aan de in dit artikel bedoelde voorwaarden wordt voldaan.

un système de travail de nuit, d'une entreprise visée à l'article 275[5], § 4, du même Code, qui emploie ces intérimaires sous le régime de navigation en système, ou d'une entreprise visée à l'article 275[5], § 5, du même Code, qui emploie ces intérimaires qui exécutent des travaux immobiliers en équipe sur place, établit pour la prestation qui est fournie par ces intérimaires qu'elle a recueilli l'accord de cette entreprise qui emploie ces intérimaires pour appliquer la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275[5] du même Code lorsque les conditions visées au présent article sont remplies.

De in het eerste lid bedoelde onderneming die erkend is voor uitzendarbeid en de in het eerste lid bedoelde onderneming die de uitzendkracht tewerkstelt sluiten op schriftelijke wijze een overeenkomst, of nemen bepalingen op in de commerciële overeenkomst die beide partijen met elkaar sluiten, waarin het procedureel kader wordt vastgelegd dat voorziet op welke wijze de in het eerste lid bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing wordt toegepast en op welke wijze het bewijs wordt geleverd dat aan alle toepassingsvoorwaarden van deze vrijstelling wordt voldaan. Deze overeenkomst omvat ten minste de volgende bepalingen:

L'entreprise agréée pour le travail intérimaire visée à l'alinéa 1[er] et l'entreprise qui emploie l'intérimaire visée à l'alinéa 1[er] concluent par écrit, ou incluent dans le contrat commercial que les deux parties concluent entre elles, définissant le cadre procédural qui détermine les modalités d'application de la dispense de versement du précompte professionnel visée à l'alinéa 1[er] sont fixées et à la manière dont la preuve doit être apportée que toutes les conditions d'application de cette dispense sont remplies. Cet accord comporte au moins les dispositions suivantes :

- er wordt overeengekomen dat de in het eerste lid bedoelde onderneming die erkend is voor uitzendarbeid de in het eerste lid bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing enkel kan toepassen voor zover het prestaties betreft waarvoor de in het eerste lid bedoelde onderneming die de uitzendkracht tewerkstelt, na de uitvoering van de prestatie, een verklaring heeft opgemaakt waaruit ondubbelzinnig de vaststelling van deze onderneming blijkt dat de uitzendkracht voor die prestaties daadwerkelijk respectievelijk werd tewerkgesteld in een systeem van ploegenarbeid, werd tewerkgesteld in een systeem van volcontinu ploegenarbeid, werd tewerkgesteld in een systeem van nachtarbeid, werd tewerkgesteld onder het regime van systeemvaart of in ploegverband werken in onroerende staat heeft verricht op locatie, zoals bedoeld in het eerste lid, en waarin wordt bevestigd dat deze onderneming in de mogelijkheid is om het bewijs te leveren dat aan de toepassingsvoorwaarden daarvan is voldaan;

- il est convenu que l'entreprise agréée pour le travail intérimaire visée à l'alinéa 1[er] peut seulement appliquer la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'alinéa 1[er], pour autant qu'il s'agisse de prestations pour lesquelles l'entreprise qui emploie l'intérimaire visée à l'alinéa 1[er] a établi, après l'exécution de la prestation, une déclaration, démontrant de manière univoque la constatation par cette société que l'intérimaire avait effectivement été employé pour ces prestations, respectivement dans un système de travail en équipe, dans un système continu de travail en équipe, dans un système de travail de nuit, sous le régime de navigation en système ou dans des travaux immobiliers en équipe sur place, tels que visés à l'alinéa 1[er], et dans lequel il est confirmé que cette entreprise est en mesure de fournir la preuve que ces conditions d'application sont remplies;

- er wordt overeengekomen dat wanneer de uitzendkracht werd tewerkgesteld in een systeem van ploegenarbeid bedoeld in artikel 275[5], § 1/1, van hetzelfde Wetboek of in een systeem van volcontinu ploegenarbeid bedoeld in artikel 275[5], § 3/1 van hetzelfde Wetboek, de in het eerste lid bedoelde onderneming die erkend is voor uitzendarbeid de in het eerste lid bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing enkel kan toepassen voor zover in de in het eerste streepje bedoelde verklaring ook het percentage is opgenomen van de in de artikel 275[5], § 1/1, vierde lid, 3), van hetzelfde Wetboek bedoelde afwijking op de omvang van het werk die betrekking heeft op de maand waarin de prestaties door de uitzendkracht werden geleverd bij de onderneming die de uitzendkracht tewerkstelt;

- il est convenu que lorsque l'intérimaire était employé dans un système de travail en équipe visé à l'article 275[5], § 1[er]/1, du même Code ou dans un système continu de travail en équipe visé à l'article 275[5], § 3/1, du même Code, l'entreprise agréée pour le travail intérimaire visée à l'alinéa 1[er], peut seulement appliquer la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'alinéa 1[er], pour autant que la déclaration visée au premier tiret comporte également le pourcentage de l'écart de l'ampleur du travail visé à l'article 275[5], § 1[er]/1, alinéa 4, 3), du même Code, qui se rapporte au mois endéans lequel les prestations ont été effectuées par le travailleur intérimaire auprès de l'entreprise qui emploie le travailleur intérimaire ;

- de wijze wordt vastgelegd waarop de in het eerste lid bedoelde onderneming die erkend is voor uitzendarbeid schriftelijk en ondubbelzinnig aan de fiscale administratie het bestaan en het tijdstip kan aantonen van de in het eerste streepje bedoelde verklaring;

- la façon dont l'entreprise agréée pour le travail intérimaire visée à l'alinéa 1[er] peut prouver sans équivoque et par écrit à l'administration fiscale l'existence et le moment de la déclaration visée au premier tiret est fixée ;

- er wordt overeengekomen dat de medewerking wordt gegarandeerd door de in het eerste lid bedoelde onderneming die de uitzendkracht tewerkstelt aan de in het eerste lid bedoelde onderneming die erkend is voor uitzendarbeid voor het leveren van het bewijs, in het bijzonder in het geval dat de fiscale administratie aan de in het eerste lid bedoelde onderneming die erkend is voor uitzendarbeid vraagt het bewijs te leveren dat de uitzendkracht daadwerkelijk werd tewerkgesteld zoals bedoeld in het eerste streepje;

- il est convenu que la collaboration est garantie par l'entreprise qui emploie l'intérimaire visée à l'alinéa 1[er] à l'entreprise agréée pour le travail intérimaire visée à l'alinéa 1[er] pour la fourniture de la preuve, en particulier au cas où l'administration fiscale demande à l'entreprise agréée pour le travail intérimaire visée à l'alinéa 1[er] de fournir la preuve que l'intérimaire a été effectivement employé comme visé au premier tiret ;

- de aansprakelijkheid wordt vastgelegd van de in het eerste lid bedoelde onderneming die de uitzendkracht tewerkstelt ten aanzien van de in het eerste lid bedoelde onderneming die erkend is voor uitzendarbeid voor de schade die wordt geleden door deze laatstgenoemde onderneming in het geval de eerstgenoemde onderneming heeft verklaard dat de uitzendkracht werd tewerkgesteld zoals bedoeld in het eerste streepje, maar het bewijs ervan niet levert.

- la responsabilité de l'entreprise qui emploie l'intérimaire visée à l'alinéa 1[er] à l'égard de l'entreprise agréée pour le travail intérimaire visée à l'alinéa 1[er] pour le dommage subi par cette dernière entreprise au cas où la première entreprise déclarerait que l'intérimaire aurait été employé comme visé au premier tiret mais n'en fournit pas la preuve.

De in het eerste lid bedoelde onderneming die erkend is voor uitzendarbeid en de in het eerste lid bedoelde onderneming die de uitzendkracht tewerkstelt nemen alle in het tweede lid opgenomen bepalingen niet enkel in de in dat lid

L'entreprise agréée pour le travail intérimaire visée à l'alinéa 1[er] et l'entreprise qui emploie l'intérimaire visée à l'alinéa 1[er] doivent non seulement inclure toutes les dispositions prévues à l'alinéa 2 dans la convention ou contrat visée à

bedoelde overeenkomst op maar passen deze bepalingen ook daadwerkelijk toe.".

Art. 3. In bijlage III*ter*, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 22 augustus 2006 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 9 april 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) het punt V wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Indien de schuldenaar een onderneming is die erkend is voor uitzendarbeid, houdt deze de in artikel $95^{4/2}$, tweede lid, bedoelde overeenkomst evenals de in artikel $95^{4/2}$, tweede lid, tweede streepje, bedoelde verklaringen ter beschikking van de administratie.";

b) het punt V/1 wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Indien de schuldenaar een onderneming is die erkend is voor uitzendarbeid, houdt deze de in artikel $95^{4/2}$, tweede lid, bedoelde overeenkomst evenals de in artikel $95^{4/2}$, tweede lid, tweede streepje bedoelde verklaringen ter beschikking van de administratie.";

c) het punt V/2 wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Indien de schuldenaar een onderneming is die erkend is voor uitzendarbeid, houdt deze de in artikel $95^{4/2}$, tweede lid, bedoelde overeenkomst evenals de in artikel $95^{4/2}$, tweede lid, tweede streepje bedoelde verklaringen ter beschikking van de administratie.";

d) het punt V/3 wordt aangevuld met een lid, luidende:

"Indien de schuldenaar een onderneming is die erkend is voor uitzendarbeid, houdt deze de in artikel $95^{4/2}$, tweede lid, bedoelde overeenkomst evenals de in artikel $95^{4/2}$, tweede lid, tweede streepje bedoelde verklaringen ter beschikking van de administratie.".

Art. 4. Artikel 1 is van toepassing op de vanaf 1 april 2022 betaalde of toegekende bezoldigingen.

De overige artikelen van dit koninklijk besluit zijn van toepassing op de vanaf 1 januari 2025 betaalde of toegekende bezoldigingen.

l'alinéa 2, mais appliquer effectivement ces dispositions.".

Art. 3. Dans l'annexe III*ter* du même arrêté, insérée par l'arrêté royal du 22 août 2006, et modifiée en dernier lieu par l'arrêté royal de 9 avril 2024, les modifications suivantes sont apportées :

a) le point V est complété avec un alinéa rédigé comme suit :

"Lorsque l'employeur est une entreprise agréée pour le travail intérimaire, celui-ci tient à disposition de l'administration la convention visée à l'article $95^{4/2}$, alinéa 2, de même que les déclarations visées à l'article $95^{4/2}$, alinéa 2, deuxième tiret." ;

b) le point V/1 est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Lorsque l'employeur est une entreprise agréée pour le travail intérimaire, celui-ci tient à disposition de l'administration la convention visée à l'article $95^{4/2}$, alinéa 2, de même que les déclarations visées à l'article $95^{4/2}$, alinéa 2, deuxième tiret." ;

c) le point V/2 est complété avec un alinéa rédigé comme suit :

"Lorsque l'employeur est une entreprise agréée pour le travail intérimaire, celui-ci tient à disposition de l'administration la convention visée à l'article $95^{4/2}$, alinéa 2, de même que les déclarations visées à l'article $95^{4/2}$, alinéa 2, deuxième tiret." ;

d) le point V/3 est complété par un alinéa rédigé comme suit :

"Lorsque l'employeur est une entreprise agréée pour le travail intérimaire, celui-ci tient à disposition de l'administration la convention visée à l'article $95^{4/2}$, alinéa 2, de même que les déclarations visées à l'article $95^{4/2}$, alinéa 2, deuxième tiret.".

Art. 4. L'article 1er est applicable aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1er avril 2022.

Les autres articles du présent arrêté royal sont applicables aux rémunérations payées ou attribuées à partir du 1er janvier 2025.

Art. 5. De minister die bevoegd is voor Financiën is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Art. 5. Le ministre qui a les Finances dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Van Koningswege :

De minister van Financiën,

Par le Roi :

Le ministre des Finances,

Vincent VAN PETEGHEM

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIEN

Ontwerp van koninklijk besluit tot vastlegging van de wijze waarop de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid het akkoord moeten aantonen voor de toepassing van de in artikel 275[5] van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing en tot correctie van het koninklijk besluit van 19 mei 2022 tot wijziging van de bepalingen inzake de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in het KB/WIB 92

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Artikel 10 van de wet van 28 maart 2022 houdende verlaging van lasten op arbeid, heeft onder meer voorzien in een aanpassing van de voorwaarden voor de ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid (hierna uitzendbureaus genoemd) om in toepassing van artikel 275[5], § 1, achtste lid, WIB 92, artikel 275[5], § 2, zevende lid, WIB 92, artikel 275[5], § 4, zesde lid, WIB 92, of artikel 275[5], § 5, zesde lid, WIB 92, te worden gelijk gesteld met de onderneming die haar uitzendkrachten tewerkstelt (hierna de klant-gebruiker genoemd), teneinde op gelijkaardige wijze als die onderneming van de in artikel 275[5] WIB 92 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing te kunnen genieten.

Om de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing toe te passen op de bezoldigingen die deze uitzendbureaus aan haar uitzendkrachten vanaf 1 oktober 2022 betalen of toekennen, is voortaan vereist dat zij hiervoor het akkoord hebben gekregen van de klant-gebruiker.

Uit het overleg tussen de sector van de uitzendarbeid en mijn administratie is gebleken dat het wenselijk is om op reglementaire wijze te verduidelijken aan welke voorwaarden dit akkoord moet voldoen. Teneinde meer armslag te geven aan U om dit akkoord reglementair te verduidelijken, werd ook artikel 275[5] WIB 92

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

Projet d'arrêté royal fixant la manière dont les entreprises agréées pour le travail intérimaire doivent établir l'accord pour l'application de la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275[5] du Code des impôts sur les revenus 1992 et corrigeant l'arrêté royal du 19 mai 2022 modifiant les dispositions en matière de la dispense de versement de précompte professionnel dans l'AR/CIR 92

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'article 10 de la loi du 28 mars 2022 portant réduction de charges sur le travail a prévu, entre autres, une adaptation des conditions pour que les entreprises agréées pour le travail intérimaire (ci-après dénommées entreprises de travail intérimaire) soient assimilées, pour l'application de l'article 275[5], § 1[er], alinéa 8, CIR 92, l'article 275[5], § 2, alinéa 7, CIR 92, l'article 275[5], § 4, alinéa 6, CIR 92, ou de l'article 275[5], § 5, alinéa 6, CIR 92, à l'entreprise qui emploie ses intérimaires (ci-après dénommées l'entreprise utilisatrice), afin de pouvoir bénéficier de manière semblable à cette entreprise de la dispense de versement de précompte professionnel visée à l'article 275[5] CIR 92.

Pour appliquer la dispense de versement de précompte professionnel sur les rémunérations que ces entreprises de travail intérimaire paient ou attribuent à leurs intérimaires à partir du 1[er] octobre 2022, il est désormais exigé qu'elles recueillent à cet effet l'accord de l'entreprise utilisatrice.

A l'issue de la concertation entre le secteur du travail intérimaire et mon administration, il a paru souhaitable de préciser par voie règlementaire les conditions que cet accord doit remplir. Afin de Vous laisser plus de marge de manœuvre pour clarifier réglementairement cet accord, l'article 275[5] CIR 92 avait été adapté par la loi du

aangepast door de wet van 21 december 2022 houdende diverse bepalingen, door additioneel een expliciete bevoegdheidsdelegatie aan U toe te voegen.

De memorie van toelichting bij de voormelde wet van 21 december 2022 verduidelijkte deze verruimde armslag als volgt:

"*Om de rechtszekerheid en uniformiteit in de toepassing te garanderen wordt dan, ook door dit ontwerp in artikel 275[5], § 1, achtste lid, WIB 92, artikel 275[5], § 2, zevende lid, WIB 92, artikel 275[5], § 4, zesde lid, WIB 92 en artikel 275[5], § 5, zesde lid, WIB 92, een delegatie aan de Koning toegevoegd, waardoor enerzijds de rechtsgrond wordt versterkt van de recent door de Koning uitgewerkte verduidelijkingen van de kenmerken waaraan dit akkoord moet voldoen en anderzijds het ook mogelijk wordt om in de toekomst de door de uitzendsector en fiscale administratie overeengekomen afspraken op te nemen die bepalen op welke wijze de onderneming waarin de uitzendkrachten zijn tewerkgesteld, de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid moet bijstaan, wanneer deze het bewijs moet leveren dat aan alle toepassingsvoorwaarden van artikel 275[5] WIB 92 is voldaan.*

Zo zou het bijvoorbeeld tot de mogelijkheden behoren dat in de toekomst de Koning zou verplichten om in dit akkoord een clausule op te nemen die voorziet in een bijstandsplicht van de onderneming waarin de uitzendkracht wordt tewerkgesteld om de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid bij te staan bij het leveren van het bewijs dat aan alle toepassingsvoorwaarden van één van de paragrafen van artikel 275[5] WIB 92 is voldaan, in het geval van een fiscale controle op de toepassing van dat artikel.

Daarnaast zou het eveneens denkbaar zijn om een verplichte schadevergoedingsbepaling te voorzien, in het geval de toestemming werd gegeven door de onderneming waarin de uitzendkracht wordt tewerkgesteld om de vrijstelling voor ploegenarbeid toe te passen en bij een controle werd vastgesteld dat deze onderneming, helemaal niet aan de toepassingsvoorwaarden voor ploegenarbeid voldoet, waardoor de vrijstelling zal worden teruggevorderd in hoofde van de onderneming die erkend is voor uitzendarbeid, ook al heeft deze de vrijstelling te goeder trouw toegepast.

[...]

21 décembre 2022 portant des dispositions fiscales diverses, en ajoutant une délégation de compétence explicite supplémentaire.

L'exposé des motifs de la loi précitée du 21 décembre 2022 a précisé cet élargissement du marge de manœuvre comme suit :

"*Pour garantir la sécurité juridique et l'uniformité dans l'application, une délégation au Roi est donc également ajoutée par le présent projet à l'article 275[5], § 1[er], alinéa 8, CIR 92, l'article 275[5], § 2, alinéa 7, CIR 92, l'article 275[5], § 4, alinéa 6, CIR 92, et à l'article 275[5], § 5, alinéa 6, CIR 92, en vertu de laquelle le fondement juridique des précisions récentes élaborées par le Roi sur les caractéristiques auxquelles cet accord doit satisfaire est, d'une part, renforcé et qui rend également possible, d'autre part, que soient repris à l'avenir les accords conclus entre le secteur de l'intérim et l'administration fiscale déterminant de quelle manière l'entreprise dans laquelle l'intérimaire est employé doit assister l'entreprise agréée pour le travail intérimaire, lorsque celle-ci doit fournir la preuve que toutes les conditions d'application de l'article 275[5] CIR 92 sont remplies.*

Il serait ainsi possible, à titre d'exemple, qu'à l'avenir le Roi exige qu'une clause soit reprise dans cet accord qui prévoirait un devoir d'assistance de l'entreprise dans laquelle l'intérimaire est employé pour que l'entreprise agréée pour le travail intérimaire assiste à fourniture de la preuve que toutes les conditions d'application d'un des paragraphes de l'article 275[5] CIR 92 sont remplies, dans le cas d'un contrôle fiscal sur l'application de cet article.

En outre, il serait envisageable de prévoir, de même, une provision pour compensation obligatoire, dans le cas où le consentement aurait été donné par l'entreprise dans laquelle l'intérimaire est employé pour appliquer la dispense pour le travail en équipe et qu'à l'occasion d'un contrôle il serait constaté que cette entreprise ne remplit pas du tout les conditions d'application pour le travail en équipe, en conséquence de quoi la dispense serait remboursée dans le chef de l'entreprise agréée pour le travail intérimaire, même si celle-ci avait appliqué la dispense de bonne foi.

[...]

De verplichting om een dergelijke clausule te voorzien zou evenwel kunnen zorgen voor een level playing field, waardoor op dit vlak de concurrentie niet hoeft te worden aangegaan. De regering heeft evenwel niet de ambitie om tegen de wil van deze sector dergelijke clausules verplichtend te maken. Hierdoor zullen deze enkel worden voorzien indien de sector hierover met de fiscale administratie tot een overeenkomst kan komen."

Dit ontwerp maakt gebruik van deze verruimde armslag die toelaat om een brede invulling te geven aan het akkoord tussen uitzendbureau en klant-gebruiker om de in artikel 275[5] WIB 92 bedoelde vrijstelling te mogen toepassen. Een dergelijke brede invulling heeft tot gevolg dat de implicaties van een akkoord en het samenspel tussen uitzendkantoor en klant-gebruiker dat een dergelijk akkoord altijd al impliciet veronderstelde, ook voortaan expliciet in het reglementaire kader wordt geëxpliciteerd. Hiermee wordt beoogd om het gelijke speelveld te garanderen tussen enerzijds de klant gebruikers en het uitzendbureau, maar anderzijds ook tussen de verschillende uitzendbureaus onderling.

Met dit ontwerp wordt dan ook inderdaad getracht om het gelijke speelveld beter te waarborgen bij de toepassing van elk van de vrijstellingen bedoeld in artikel 275[5] WIB 92. Wanneer deze vrijstellingen onterecht worden toegepast, mag immers het risico op een controle en een rechtzetting niet anders zijn in het geval de klant-gebruiker de vrijstelling toepast op de bezoldigingen van haar eigen werknemers, dan wanneer de vrijstelling wordt toegepast op de bezoldigingen van de uitzendkrachten die aan deze klant-gebruiker ter beschikking worden gesteld.

Het is immers zo dat wanneer een werkgever voor zijn eigen werknemers via de (tweede) aangifte van de bedrijfsvoorheffing de toepassing vraagt van één van de vrijstellingen bedoeld in artikel 275[5] WIB 92, hij verondersteld wordt deze enkel te vragen indien hij zich voorafgaandelijk heeft verzekerd dat aan alle toepassingsvoorwaarden is voldaan.

Dit principe gaat natuurlijk eveneens op in het geval de vrijstelling wordt gevraagd door het uitzendbureau voor prestaties die werden geleverd bij de klant-gebruiker.

L'obligation de prévoir de telles clauses pourrait cependant assurer un niveau de concurrence équitable, grâce à laquelle la concurrence n'aura pas besoin de s'exercer sur ce plan. Le gouvernement n'a toutefois pas l'ambition de rendre obligatoire de telles clauses contre la volonté de ce secteur. C'est pourquoi celle-ci ne sera seulement prévue que si le secteur peut convenir d'un accord à ce sujet avec l'administration fiscale."

Le présent projet fait usage de cet élargissement de la marge de manœuvre qui permet une interprétation large de l'accord entre l'entreprise de travail intérimaire et l'entreprise utilisatrice pour l'application de la dispense visée à l'article 275[5] CIR 92. Cette interprétation large vise à garantir que les implications d'un accord et l'interaction entre l'entreprise de travail intérimaire et l'entreprise utilisatrice qu'un tel accord a toujours implicitement présupposée seront dorénavant également explicitées dans le cadre réglementaire. Ceci a pour but d'assurer une égalité de traitement entre les clients-utilisateurs et l'entreprise de travail intérimaire d'une part, mais aussi entre les différentes entreprises de travail intérimaire en elles-mêmes, d'autre part.

Le présent projet s'efforce donc à garantir un niveau de concurrence équitable dans l'application de chacune des dispenses visées à l'article 275[5] CIR 92. Lorsque ces dispenses sont indûment appliquées, le risque relatif au contrôle et à la rectification ne peuvent pas varier entre le cas où l'entreprise utilisatrice applique la dispense sur les rémunérations de ses propres travailleurs et celui où la dispense est appliquée sur les rémunérations des travailleurs intérimaires à sa disposition.

En effet, lorsqu'un employeur demande l'application d'une des dispenses visées à l'article 275[5] CIR 92 pour ses propres employés via la (seconde) déclaration au précompte professionnel, il est supposé ne demander celle-ci que s'il s'est préalablement assuré qu'il en remplissait toutes les conditions.

Ce principe s'applique également lorsque l'entreprise de travail intérimaire demande la dispense pour des prestations fournis à l'entreprise utilisatrice.

Met dit ontwerp wordt beoogd om te garanderen dat het uitzendbureau zich op ondubbelzinnige wijze heeft vergewist dat aan de toepassingsvoorwaarden, (met inbegrip van de toepassingsvoorwaarden waarover het uitzendbureau geen rechtstreekse controle heeft,) is voldaan, alvorens deze via de aangifte de toepassing van één van de vrijstellingen bedoeld in artikel 275[5] WIB 92 vraagt.

De toepassing door het uitzendbureau van de in artikel 275[5] WIB 92 bedoelde vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor prestaties die werden geleverd bij de klant-gebruiker, veronderstelt dan ook een nauwe afstemming en samenwerking tussen deze twee ondernemingen. Hoewel niets verhindert voor het uitzendbureau en de klant-gebruiker om zichzelf in regel te stellen en zelf deze afstemming te organiseren, blijkt in de praktijk evenwel bij controle dat in veel gevallen van een dergelijke afstemming en samenwerking geen sprake is, waardoor in deze gevallen het uitzendbureau niet in staat is om het bewijs te leveren dat aan alle toepassingsvoorwaarden is voldaan. Door een gebrek aan samenwerking wordt het in feite in deze gevallen onmogelijk gemaakt om een correcte controle op de toepassing van deze vrijstelling te verrichten.

Zonder een goed uitgewerkt contractueel kader tussen het uitzendbureau en de klant gebruiker kan het uitzendbureau niet garanderen dat daadwerkelijk aan alle toepassingsvoorwaarden van de vrijstelling is voldaan. Zonder dit kader vertrouwt het uitzendkantoor dan ook blind op een vrijblijvende verklaring van de klant-gebruiker die de uitzendkracht tewerkstelt, die in de praktijk tot op heden, zoals uit diverse controles blijkt, vaak op een informele en op een niet-transparante wijze werd gegeven.

Voor deze klant-gebruiker heeft een dergelijke verklaring aan het uitzendbureau momenteel niet hetzelfde juridisch gewicht als het invullen van een (tweede) aangifte van de bedrijfsvoorheffing, waardoor deze niet altijd de inspanningen zal leveren om na te kijken of daadwerkelijk aan de toepassingsvoorwaarden die onder zijn controle vallen, is voldaan. Om aan dit probleem tegemoet te komen, zou een goed uitgewerkt contractueel kader moeten garanderen dat de verklaring van de klant-gebruiker aan het uitzendbureau voortaan soortgelijke gevolgen heeft als het

Le présent projet vise à garantir que l'entreprise de travail intérimaire se soit assurée indubitablement qu'il est satisfait à toutes les conditions d'application, (y compris les conditions d'application sur lesquelles l'entreprise de travail intérimaire n'a pas de contrôle direct,) avant que celle-ci demande via la déclaration l'application de l'une des dispenses visées à l'article 275[5] CIR 92.

L'application de la dispense de versement du précompte professionnel visée à l'article 275[5] CIR 92, par l'entreprise de travail intérimaire pour les prestations fournis à l'entreprise utilisatrice suppose donc une coordination et une coopération étroites entre ces deux entreprises. Bien que rien n'empêche l'entreprise de travail intérimaire et l'entreprise utilisatrice de se conformer elles-mêmes et d'organiser elles-mêmes cette coordination, dans la pratique, cependant, les contrôles montrent que, dans de nombreux cas, il n'y a pas une telle coordination et coopération, de sorte que dans ces cas, l'entreprise de travail intérimaire n'est pas en mesure de fournir la preuve que toutes les conditions d'application sont remplies. En fait, en raison d'un manque de coopération, il est donc impossible, dans ces cas, de contrôler correctement l'application de cette dispense.

En absence d'un cadre contractuel bien développé entre l'entreprise de travail intérimaire et l'entreprise utilisatrice, l'entreprise de travail intérimaire ne peut pas garantir que toutes les conditions d'application de la dispense sont effectivement satisfaites. En l'absence de ce cadre contractuel l'entreprise de travail intérimaire se base donc aveuglément sur une déclaration sans engagement du client utilisateur qui emploie le travailleur intérimaire, laquelle dans la pratique observée à ce jour, telle qu'elle paraît à l'issue de divers contrôles, a souvent été donnée de manière informelle et non-transparente.

Pour cette entreprise utilisatrice, une telle déclaration à l'entreprise de travail intérimaire n'a actuellement pas légalement le même poids que le fait de compléter une (seconde) déclaration au précompte professionnel, de sorte qu'il ne fera pas toujours l'effort de vérifier si les conditions d'application qui relèvent de son contrôle, sont effectivement remplies. Afin de résoudre ce problème, un cadre contractuel bien développé doit garantir que la déclaration de l'entreprise utilisatrice à l'entreprise de travail intérimaire ait des effets comparables au fait de compléter une

invullen van een (tweede) aangifte van de bedrijfsvoorheffing. De klant-gebruiker moet dus contractueel aansprakelijk kunnen worden gesteld door het uitzendbureau wanneer zij verkeerdelijk aan het uitzendbureau heeft verklaard dat aan de toepassingsvoorwaarden voor één van deze vrijstellingen is voldaan, net zoals dat het geval zou zijn wanneer zij ten onrechte gebruik zou hebben gemaakt van een vrijstelling via een (tweede) aangifte in de bedrijfsvoorheffing.

(seconde) déclaration au précompte professionnel. La responsabilité contractuelle de l'entreprise utilisatrice doit être engagée par l'entreprise de travail intérimaire dans le cas où celle-ci aurait erronément déclaré à l'entreprise de travail intérimaire qu'il est satisfait aux conditions d'une de ces dispenses, tout comme cela serait le cas si elle avait à tort eu recours à une dispense via une (seconde) déclaration au précompte professionnel.

Ook voor de fiscale administratie is het belangrijk dat er een goed uitgewerkt samenwerkingskader is tussen de beide ondernemingen met het oog op een efficiënte aanlevering van de stukken die door de administratie in het kader van een controle worden opgevraagd. Door de veelheid aan toepassingsgevallen waarvoor door het uitzendbureau de vrijstelling wordt gevraagd en de relatief beperkte controlecapaciteit bij de fiscale administratie is het gebruikelijk dat de controle bij deze uitzendbureaus op basis van een steekproef wordt uitgevoerd. Teneinde de controle efficiënt te laten verlopen, is het dus van belang dat het uitzendbureau in staat is om op een efficiënte wijze het bewijs bij de diverse klant-gebruikers te verzamelen.

Il est également important pour l'administration fiscale de disposer d'un cadre de coopération bien développé entre les deux entreprises afin de pouvoir fournir efficacement les documents demandés par l'administration dans le cadre d'un contrôle. En raison de la multiplicité des cas d'application pour lesquels l'entreprise de travail intérimaire demande la dispense et de la capacité de contrôle relativement limitée de l'administration fiscale, il est courant de contrôler ces entreprises de travail intérimaire sur la base d'un échantillon. Pour que l'audit soit réalisé de manière efficace, il est donc important que l'entreprise de travail intérimaire soit en mesure de collecter efficacement les preuves auprès des différentes entreprises utilisatrices.

Tot slot is een goed uitgewerkt afsprakenkader tussen de beide ondernemingen ook van belang voor de rechtvaardiging van de mogelijkheid voor de uitzendsector om deze vrijstelling voor haar klant-gebruikers te mogen toepassen. Een degelijk kader moet bovendien beogen te vermijden dat de vrijstelling niet te goeder trouw wordt toegepast, door te vermijden dat controleacties langer dan nodig aanslepen, of dat uitzendbureaus zouden speculeren op de beperkte controlecapaciteit van de fiscale administratie.

Enfin, un cadre d'accord bien développé entre les deux entreprises est également important pour justifier la possibilité pour le secteur du travail intérimaire d'appliquer cette dispense pour ses entreprises utilisatrices. En outre, un cadre solide devrait viser à éviter que la dispense ne soit pas appliquée de bonne foi, en évitant que les actions de contrôle ne traînent plus longtemps que nécessaire, ou que les entreprises de travail intérimaire ne spéculent sur la capacité de contrôle limitée de l'administration fiscale.

Dit ontwerp verplicht dus expliciet aan de uitzendbureaus en hun klant-gebruikers om contractueel een afsprakenkader vast te leggen.

Ce projet oblige donc explicitement les entreprises de travail intérimaire et leurs entreprises utilisatrices à établir contractuellement un cadre d'accords.

Het spreekt voor zich dat in de toekomst zal worden gemonitord in welke mate de in dit ontwerp uitgewerkte bepalingen de hierboven omschreven doelstellingen bereikt. Indien dit in de toekomst nodig zou blijken, zal het in dit ontwerp uitgewerkte kader verder worden bijgestuurd.

Il est évident que la mesure dans laquelle les dispositions élaborées dans le présent projet atteignent les objectifs énoncés ci-dessus, fera l'objet d'un suivi à l'avenir. Si cela s'avère nécessaire à l'avenir, le cadre élaboré dans le présent projet sera encore ajusté.

Dit ontwerp legt bijgevolg bijzondere toepassingsvoorwaarden op voor de

Le présent projet énonce par conséquent des conditions d'application spécifiques aux

uitzendbureaus. Hierbij wordt tussen hen een gelijk speelveld te voorzien. Tegelijk wordt de wijze waarop deze in de praktijk moeten worden uitgevoerd niet geüniformeerd, teneinde de uitzendbureaus de mogelijkheid te geven om te zoeken hoe deze doelstellingen het meest efficiënt in hun bestaande processen kunnen worden geïntegreerd.

Zo verplicht dit ontwerp de aanwezigheid van een overeenkomst tussen de beide ondernemingen, maar wordt er bewust niet bepaald dat dit een afzonderlijke overeenkomst moet zijn, waardoor het ook mogelijk is om de bepalingen waarnaar in dit ontwerp wordt verwezen te integreren in de algemene voorwaarden van de commerciële overeenkomst die beide partijen met elkaar sluiten.

Ook de wijze waarop het bewijs moet worden geleverd waaruit blijkt dat de gebruiker van mening is dat de specifieke prestatie beantwoordt aan de voorwaarden van ploegenarbeid, nachtarbeid, volcontinu ploegenarbeid, systeemvaart of ploegenarbeid voor werken in onroerende staat op locatie, wordt vrij gelaten. Het behoort hierdoor bijvoorbeeld tot de mogelijkheden om overeen te komen dat prestaties die beantwoorden aan de voorwaarden van ploegenarbeid afzonderlijk op de (onbetwiste) factuur worden geïdentificeerd. Het behoort uiteraard ook tot de mogelijkheden om deze prestaties op een door de klant-gebruiker verzonden prestatieblad op te nemen.

Het is dus mogelijk dat deze verklaring van de gebruiker impliciet volgt uit het in de overeenkomst afgesproken proces. In dat geval dient wel steeds duidelijk te worden aangegeven binnen welke termijn en op welke wijze de klant-gebruiker deze impliciete verklaring kan betwisten en moet eveneens worden vermeld dat de impliciete aanvaarding tot gevolg heeft dat de klant-gebruiker het bewijs moet kunnen leveren dat aan de toepassingsvoorwaarden van de vrijstelling wordt voldaan.

Het proces moet uiteraard in alle gevallen wel resulteren in een schriftelijk stuk waarop ook de datum kan worden vastgesteld waarop de klant-gebruiker na de uitvoering van de prestaties heeft verklaard dat aan de toepassingsvoorwaarden is voldaan. Deze datum is immers van belang omdat deze verklaring moet bestaan alvorens deze als basis kan dienen voor de opmaak van de tweede aangifte in de bedrijfsvoorheffing.

entreprises de travail intérimaire. Ce faisant, il envisage des conditions de concurrence équitable entre elles. Dans le même temps, il n'uniformise pas la manière dont ces objectifs doivent être mis en œuvre dans la pratique, afin de donner la possibilité aux entreprises de travail intérimaire de chercher comment ces objectifs formulés peuvent de la façon la plus efficiente être intégrées dans leurs processus existants.

Aussi le présent projet requiert-il la présence d'une convention entre les deux entreprises, mais il n'est pas délibérément établi que celle-ci dusse être une convention distincte, en vertu de quoi il est également possible que les dispositions auxquelles il est fait référence dans le présent projet soient intégrées dans les conditions générales du contrat commercial que les deux parties concluent entre elles.

Est également laissée libre la façon dont doit être fournie la preuve qui démontre que l'entreprise utilisatrice est d'avis que la prestation spécifique répond aux conditions, du travail en équipe, du travail de nuit, du travail en équipe en continu, de la navigation en système ou du travail en équipe pour travaux immobiliers sur place. C'est pourquoi il est par exemple envisageable de convenir que les prestations qui répondent aux conditions du travail en équipe soient identifiées distinctement sur la facture (non contestée). Il serait naturellement envisageable également que ces prestations soient reprises sur une feuille de prestations transmise par l'entreprise utilisatrice.

Il est donc possible que cette déclaration de l'entreprise utilisatrice découle implicitement d'un processus d'accord préalablement convenu. Dans ce cas, il convient toutefois d'indiquer clairement dans quel délai et de quelle manière l'entreprise utilisatrice peut contester cette déclaration implicite, et de mentionner que l'acceptation implicite implique que l'entreprise utilisatrice doit être en mesure de prouver que les conditions d'application de la dispense sont remplies.

Dans tous les cas, le processus doit aboutir à un document écrit permettant également de déterminer la date à laquelle l'entreprise utilisatrice a déclaré postérieurement à l'exécution des prestations que les conditions d'application sont remplies. Cette date est en effet importante car cette déclaration doit préexister pour servir de base à l'établissement de la seconde déclaration au précompte professionnel.

Om te vermijden dat er onduidelijkheid kan ontstaan voor welke gelijkschakeling het akkoord wordt gegeven, moet uit de verklaring ook het type arbeid blijken dat de uitzendkracht heeft verricht bij de klant-gebruiker (ploegenarbeid of nachtarbeid, volcontinu ploegenarbeid, tewerkstelling in systeemvaart of in ploegenarbeid werken in onroerende staat verrichten op locatie).

Het vormvrij laten van het proces dat door het uitzendbureau en de klant-gebruiker werd uitgewerkt, heeft als nadeel dat er geen garantie is dat bij controle zo maar zal worden aangenomen dat dit proces voldoet aan de voorwaarden van dit besluit en dat aan alle doelstellingen ervan wordt voldaan. Mijn administratie zal dus geval per geval nagaan of dit proces wel degelijk aan de voorwaarden en doelstellingen van dit besluit voldoet.

De in artikel 275^5 WIB 92 voorziene gelijkstelling van het uitzendkantoor met de klant-gebruiker, heeft tot gevolg dat het uitzendkantoor dezelfde vrijstelling mag toepassen op de bezoldigingen van de uitzendkrachten die ploegenarbeid hebben verricht bij de klant-gebruiker, als dat de klant-gebruiker mag toepassen op de bezoldigingen van haar eigen werknemers die eveneens ploegenarbeid hebben verricht.

In het geval het bedrag van de vrijstelling beperkt moet worden door een verschil in omvang van het werk van de opeenvolgende ploegen bij de klant-gebruiker, dan werkt die beperking ook door naar de toepassing van de vrijstelling door het uitzendkantoor, die het bedrag van de vrijstelling eveneens moet verminderen met het percentage bedoeld in artikel 275^5, § 1/1, vierde lid, 3), WIB 92.

Dit heeft tot gevolg dat het uitzendkantoor niet enkel per uitzendkracht zal moeten nagaan of al dan niet aan de $1/3^{de}$ norm is voldaan, maar in voorkomend geval ook welke beperking al dan niet moet worden toegepast.

Teneinde te garanderen dat het uitzendkantoor met deze vermindering rekening houdt, zal dus bij toepassing van de vrijstelling bedoeld in artikel 275^5, § 1/1, WIB 92 of artikel 275^5, § 3/1, WIB 92, de verklaring ook het percentage moeten bevatten van de afwijking op de omvang van het werk die betrekking heeft op de maand waarin de prestaties door de uitzendkracht bij de klant-gebruiker werden geleverd.

Afin d'éviter que puisse y apparaître de l'ambiguïté sur la nature de l'assimilation pour laquelle l'accord est donné, la déclaration doit également indiquer le type de travail que le travailleur intérimaire a exécuté auprès du client utilisateur (travail en équipe ou travail de nuit, travail en équipe en continu, employé dans la navigation en système ou le travail en équipe exécutant des travaux immobiliers sur place).

Le fait de laisser le processus élaboré par l'entreprise de travail intérimaire et l'entreprise utilisatrice libre de formalités, présente l'inconvénient qu'il n'est pas garanti que, lors d'un contrôle, il sera simplement supposé que ce processus satisfait aux conditions du présent arrêté et que tous ses objectifs sont satisfaits. Mon administration examinera donc au cas par cas si ce processus répond bien aux conditions et aux objectifs du présent arrêté.

L'assimilation de l'entreprise de travail intérimaire au client-utilisateur prévue à l'article 275^5 CIR92 a pour conséquence que l'entreprise de travail intérimaire peut appliquer aux rémunérations des intérimaires qui ont effectué un travail en équipe chez le client-utilisateur, le même dispense que le client-utilisateur peut appliquer aux rémunérations de ses propres travailleurs qui ont également effectué un travail en équipe.

Dans le cas où le montant de la dispense doit être limité suite à une différence dans l'ampleur du travail des équipes successives chez l'entreprise utilisatrice, cette limitation affecte également l'application de la dispense par l'entreprise de travail intérimaire, qui doit également réduire le montant de la dispense conformément au pourcentage visé à l'article 275^5, § 1^{er}/1, alinéa 4, 3), CIR 92.

Par conséquent, l'agence de travail intérimaire devra non seulement vérifier pour chaque intérimaire si la norme du tiers a été respectée ou non, mais aussi, le cas échéant, quelle limitation doit ou ne doit pas être appliquée.

Afin que l'entreprise de travail intérimaire tienne compte de cette limitation, lors de l'application de la dispense visée à l'article 275^5, § 1^{er}/1, CIR 92 ou à l'article 275^5, § 3/1, CIR 92, la déclaration devra donc également mentionner le pourcentage de l'ampleur du travail qui se rapporte au mois endéans lequel les prestations ont été effectuées par l'intérimaire chez l'entreprise utilisatrice.

Dit ontwerp beoogt geenszins het principe te ondergraven dat de werkgever die een vrijstelling via de (tweede) aangifte van de bedrijfsvoorheffing aanvraagt ertoe gehouden is om het bewijs te leveren dat aan de toepassingsvoorwaarden is voldaan. Het uitzendbureau blijft dan ook ten aanzien van de fiscale administratie exclusief verantwoordelijk voor het leveren van het bewijs dat aan alle toepassingsvoorwaarden van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing is voldaan. Teneinde het uitzendbureau te beschermen tegen de gevolgen van dit principe, voorziet dit ontwerp in een verplichte opname van een medewerkingsplicht en aansprakelijkheidsclausule in de met de klant-gebruiker gesloten overeenkomst.

Om het uitzendbureau daadwerkelijk in staat te stellen dit bewijs te kunnen leveren, voorziet dit ontwerp in een medewerkingsplicht zodat de gebruiker al het noodzakelijke doet om het mogelijk te maken dat de uitzendbureau het bewijs ervan daadwerkelijk kan leveren.

Tot slot moet ook de aansprakelijkheid worden vastgelegd van de klant-gebruiker ten aanzien van het uitzendbureau voor de schade die wordt geleden door het uitzendbureau in het geval de klant-gebruiker heeft verklaard dat de uitzendkracht werd tewerkgesteld in ploegenarbeid of nachtarbeid, volcontinu ploegenarbeid, tewerkstelling in systeemvaart of in ploegenarbeid werken in onroerende staat verrichten op locatie, maar vervolgens niet het bewijs ervan heeft geleverd.

Naast de bepalingen die specifiek betrekking hebben op uitzendwerk wordt in dit ontwerp een mismatch tussen de Nederlandstalige en de Franstalige versie van het koninklijk besluit van 19 mei 2022 tot wijziging van de bepalingen inzake de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in het KB/WIB 92 gecorrigeerd en wordt verduidelijkt dat de woorden "met uitsluiting van het vakantiegeld" vervangen zijn door de woorden "met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld".

Voor de toepassing van de vrijstelling wordt met andere woorden immers geen rekening gehouden met uitbetalingen die zich slechts éénmaal per jaar voordoen, zoals vakantiegeld of eindejaarspremies, noch met achterstallige bezoldigingen. Op die uitbetalingen zijn immers

Le présent projet ne vise en aucune manière à déroger au fait que l'employeur qui demande une dispense via la (seconde) déclaration au précompte professionnel soit tenu, en conséquence, de conserver la preuve qu'il est satisfait aux conditions d'application. L'entreprise de travail intérimaire reste donc également à l'égard de l'administration fiscale exclusivement responsable de la fourniture de la preuve que toutes les conditions d'application de la dispense de versement de précompte professionnelle sont remplies. Afin de protéger l'entreprise de travail intérimaire contre des conséquences de ce principe, le présent projet prévoit l'inclusion obligatoire d'une clause d'obligation de coopération et de responsabilité dans le contrat conclu avec l'entreprise utilisatrice.

Afin que l'entreprise de travail intérimaire soit effectivement en mesure de pouvoir fournir cette preuve, le présent projet prévoit une obligation de coopération afin que l'entreprise utilisatrice mette tout le nécessaire en œuvre pour permettre à l'entreprise de travail intérimaire de pouvoir effectivement en fournir la preuve.

Enfin, la responsabilité de l'entreprise utilisatrice à l'égard de l'entreprise de travail intérimaire pour le dommage subi par l'entreprise de travail intérimaire au cas où l'entreprise utilisatrice aurait déclaré que l'intérimaire avait été employé en travail en équipe ou travail de nuit, travail en équipe en continu, employé dans la navigation en système ou le travail en équipe exécutant des travaux immobiliers sur place, mais n'en fournirait pas la preuve par la suite.

Ensuite, et au-delà du contexte du travail intérimaire, une inadéquation entre la version néerlandaise et française de l'arrêté royal du 19 mai 2022 modifiant les dispositions en matière de la dispense de versement de précompte professionnel dans l'AR/CIR 92 est corrigée, et il est précisé que les mots "met uitsluiting van het vakantiegeld" (à l'exception du pécule de vacances) sont remplacés par les mots "met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld" (à l'exception du double pécule de vacances).

En d'autres termes, pour l'application de la dispense, il n'est en effet tenu aucun compte des paiements qui n'ont lieu qu'une fois par an, tels que le pécule de vacances ou la prime de fin d'année, ni des arriérés de rémunérations. Sur ces paiements, ce sont en effet d'autres règles

andere regels inzake de berekening van de bedrijfsvoorheffing van toepassing.

Voor de toepassing van de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid voor werken in onroerende staat op locatie wordt eveneens ook een discrepantie met artikel 275[5], § 5, vijfde lid, WIB 92, weggewerkt.

Dit is, Sire, de draagwijdte van het besluit dat U wordt voorgelegd.

Ik heb de eer te zijn,

qui sont applicables en matière de calcul du précompte professionnel.

Pour l'application de la dispense de versement de précompte professionnel pour le travail en équipe exécutant des travaux immobiliers sur place, une discordance avec l'article 275[5], § 5, alinéa 5, CIR 92, est également éliminée.

Telle est, Sire, la portée de l'arrêté qui Vous est soumis.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

Van Uwe Majesteit,

de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De minister van Financiën,

Sire,

de Votre Majesté,

le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le ministre des Finances,

Vincent VAN PETEGHEM