

KONINKRIJK BELGIE

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEGSERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE

Koninklijk besluit tot vaststelling van de bijkomende
erkenningsvoorwaarden in uitvoering van artikel 17, tweede
lid van de wet houdende bepalingen betreffende sekswerk
onder arbeidsovereenkomst (1)

Arrêté royal fixant les conditions d'agrément
supplémentaires en exécution de l'article 17, alinéa 2, de la
loi portant des dispositions en matière du travail du sexe sous
contrat de travail (1)

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de wet van 3 mei 2024 houdende bepalingen
betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst, artikel 17,
tweede lid;

Vu la loi du 3 mai 2024 portant des dispositions en matière du
travail du sexe sous contrat de travail, l'article 17, alinéa 2 ;

Gelet op het advies nr. 268 van de Hoge Raad voor Preventie en
Bescherming op het werk, gegeven op 2 juli 2024;

Vu l'avis n° 268 du Conseil Supérieur pour la Prévention et la
Protection au Travail donné le 2 juillet 2024 ;

Gelet op het advies nr. xxxx van de Raad van State, gegeven op
xxxx, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de
gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Vu l'avis n° xxxx du Conseil d'Etat, donné le xxx, en applica-
tion de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2° des lois coordonnées sur
le Conseil d'Etat ;

Overwegende dat de wet van 3 mei 2024 houdende bepalingen
betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst, en meer
bepaald afdeling 4 met betrekking tot de voorwaarden voor het
tewerkstellen van sekswerkers in een erkende onderneming, in
het bijzonder artikel 17, tweede lid, delegatie geeft aan de
Koning om bijkomende voorwaarden vast te stellen op het vlak
van veiligheid, gezondheid, welzijn en kwaliteit van de arbeid
voor sekswerkers, die de erkenningsvoorwaarden aanvullen;

Considérant la loi du 3 mai 2024 portant des dispositions en
matière du travail du sexe sous contrat de travail et plus
particulièrement sa section 4 relative aux conditions à respecter
pour occuper les travailleurs du sexe dans l'entreprise agréée, en
particulier l'article 17, alinéa 2, qui délègue au Roi la fixation de
conditions supplémentaires en matière de sécurité, de santé, de
bien-être et de qualité du travail pour les travailleurs du sexe ;

Overwegende dat de wet van 4 augustus 1996 betreffende het
welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de
codex over het welzijn op het werk van toepassing zijn op alle
werknemers, met inbegrip van de sekswerkers die met een
arbeidsovereenkomst voor sekswerkers worden tewerkgesteld;

Considérant la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des
travailleurs lors de l'exécution de leur travail et le code du bien-
être au travail qui s'appliquent à tous les travailleurs, y compris
aux travailleurs du sexe occupés par un contrat de travail de
travailleur du sexe ;

Overwegende dat de bij dit besluit vastgestelde voorwaarden de
bepalingen die van toepassing zijn inzake welzijn op het werk
aanvullen en preciseren ten aanzien van sekswerkers; dat de
Koning gemachtigd is om aan de werkgevers en de werknemers
alle maatregelen op te leggen die nodig zijn voor het welzijn van
de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

Considérant que les conditions fixées par le présent arrêté
complètent et précisent les dispositions applicables en matière
de bien-être au travail en ce qui concerne les travailleurs du
sexe ; que le Roi est habilité à imposer aux employeurs et aux
travailleurs toutes les mesures nécessaires au bien-être des
travailleurs lors de l'exécution de leur travail ;

Overwegende dat de bepalingen van dit besluit in het bijzonder
deel uitmaken van de voorwaarden die de werkgever moet
naleven om zijn erkenning te behouden en sekswerkers te
kunnen tewerkstelling in de erkende onderneming.

Considérant en outre que les dispositions du présent arrêté font
notamment partie des conditions que l'employeur doit respecter
pour conserver son agrément et pouvoir occuper des travailleurs
du sexe dans l'entreprise agréée.

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Sur la proposition du Ministre du Travail,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1.- Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° de wet: de wet van 3 mei 2024 houdende bepalingen betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst;

2° de kamer: de kamer bedoeld in artikel 17, tweede lid van de wet, met name: het lokaal in de inrichting van de werkgever waar de sekswerker het sekswerk verricht in de zin van de wet.

Art. 2.- De bepalingen van dit besluit zijn van toepassing onverminderd de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers tijdens de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan.

Art. 3.- §1. De werkgever zorgt er voor dat elke werknemer beschikt over een kamer om sekswerk te verrichten.

Onverminderd andere bepalingen die gunstiger zijn voor de sekswerkers, is de grootte van de kamer aangepast aan het soort dienst en bedraagt ze minstens 8m² wanneer 2 personen tegelijkertijd aanwezig zijn in de kamer, en 9m² wanneer 3 personen tegelijkertijd aanwezig zijn in de kamer, de sekswerker inbegrepen.

§2. De werkgever zorgt ervoor dat de kamer minstens voldoet aan de volgende specifieke hygiënevoorschriften, zonder kosten voor de sekswerkers:

1° er wordt voldoende schoon beddengoed en linnen ter beschikking gesteld van de sekswerkers. Onverminderd andere methoden die een gelijkwaardig niveau van hygiëne garanderen, worden het beddengoed en het linnen regelmatig gewassen;

2° er zijn te allen tijde voldoende passende hulpmiddelen voor veilige seks, zoals condooms, beschikbaar.

Art. 4.- De werkgever stelt een douche met warm en koud water ter beschikking van de sekswerkers, in de kamer of in een daartoe specifiek bestemd lokaal.

De werkgever stelt eveneens voldoende toiletartikelen, waaronder geschikte producten voor intieme hygiëne, en voldoende badlinnen, ter beschikking van de sekswerkers, zonder dat dit kosten voor hen meebrengt.

Art. 5.- De volgende informatie wordt permanent uitgehangen in elke kamer, op een plaats die gemakkelijk toegankelijk en duidelijk zichtbaar is voor iedereen:

1° de nummers van de hulpdiensten, waaronder de politiediensten;

2° de contactgegevens van de werkgever en de herinnering dat deze te allen tijde verantwoordelijk is voor wat er zich in zijn inrichting voordoet;

3° de contactgegevens van de referentiepersoon zoals bedoeld in artikel 17, eerste lid, 3° van de wet;

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}.- Pour l'application du présent arrêté, on entend par:

1° la loi : la loi du 3 mai 2024 portant des dispositions en matière du travail du sexe sous contrat de travail ;

2° la chambre : la chambre visée à l'article 17, alinéa 2 de la loi, à savoir : le local situé dans l'établissement de l'employeur dans lequel le travailleur du sexe accomplit le travail du sexe au sens de la loi.

Art. 2.- Les dispositions du présent arrêté s'appliquent sans préjudice de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail et de ses arrêtés d'exécution.

Art. 3.- §1^{er}. L'employeur veille à ce que chaque travailleur dispose d'une chambre pour effectuer le travail du sexe.

Sans préjudice d'autres dispositions plus favorables pour les travailleurs du sexe, la taille de la chambre est adaptée au type de prestation et compte au moins 8m² lorsque 2 personnes sont présentes simultanément dans la chambre, et 9m² lorsque 3 personnes sont présentes simultanément dans la chambre, le travailleur du sexe y compris.

§2. L'employeur veille à ce que la chambre réponde au moins aux conditions d'hygiène spécifiques suivantes, sans frais pour les travailleurs du sexe :

1° suffisamment de literie et de linge propres sont mis à disposition des travailleurs du sexe. Sans préjudice d'autres méthodes garantissant un niveau d'hygiène équivalent, la literie et le linge sont lavés régulièrement ;

2° suffisamment de dispositifs appropriés permettant des pratiques sexuelles sécurisées, tels que les préservatifs, sont disponibles à tout moment.

Art. 4.- L'employeur met une douche avec eau chaude et froide à la disposition des travailleurs du sexe, dans la chambre ou dans un local spécifiquement destiné à cet usage.

L'employeur met également des produits de toilette en suffisance, en ce compris des produits adéquats pour l'hygiène intime, et suffisamment de linge de bain, à la disposition des travailleurs du sexe, sans que cela n'entraîne de frais pour eux.

Art. 5.- Les informations suivantes sont affichées en permanence dans chaque chambre, à un endroit facilement accessible et clairement visible par tous :

1° les numéros des services d'urgence, dont les services de police ;

2° les coordonnées de l'employeur et le rappel que celui-ci est en tout temps responsable de ce qui se passe au sein de son établissement ;

3° les coordonnées de la personne de référence telle que visée à l'article 17, alinéa 1^{er}, 3° de la loi ;

4° de contactgegevens van de representatieve werknemersorganisaties;

5° de contactgegevens van de hulporganisaties voor sekswerkers, met inbegrip van de socio-medische organisaties en de professionele verenigingen;

6° de informatie over veilige seks en seksueel overdraagbare aandoeningen;

7° de rechten en vrijheden bedoeld in artikel 7, §1 van de wet.

Art. 6.- De werkgever beschikt over:

1° een procedure die toelaat om na te gaan welke sekswerkers aanwezig zijn in de inrichting;

2° een procedure om de permanente beschikbaarheid van de referentiepersoon te verzekeren, evenals een procedure om te reageren op de noodknop, bedoeld in artikel 17, eerste lid, 3° en 5° van de wet, die opgenomen zijn in het intern noodplan zoals bedoeld in artikel I.2-23 van de codex over het welzijn op het werk.

Art. 7.- De werkgever zorgt ervoor dat procedures, informatie en instructies met betrekking tot veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk door alle sekswerkers worden begrepen en daadwerkelijk kunnen toegepast worden.

Art. 8. – Dit besluit treedt in werking op 1 december 2024.

Art. 9.- De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Van Koningswege:
De Minister van Werk,

4° les coordonnées des organisations représentatives des travailleurs ;

5° les coordonnées des organisations de soutien aux travailleurs du sexe, en ce compris les organisations socio-médicales ainsi que les associations professionnelles ;

6° les informations sur les rapports sexuels protégés et les maladies sexuellement transmissibles ;

7° les droits et libertés visés à l'article 7, §1^{er} de la loi.

Art.6.- L'employeur dispose :

1° d'une procédure qui permet de vérifier quels travailleurs du sexe sont présents au sein de son établissement ;

2° d'une procédure assurant la disponibilité de la personne de référence en continu ainsi que d'une procédure de réponse au bouton d'urgence, visés à l'article 17, alinéa 1^{er}, 3° et 5° de la loi, qui sont reprises dans le plan d'urgence interne tel que visé à l'article I.2-23 du code du bien-être au travail.

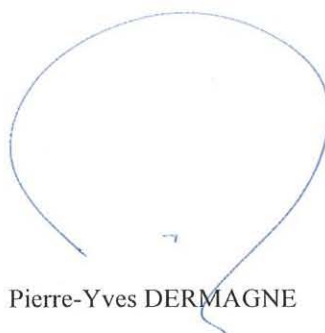
Art. 7.- L'employeur veille à ce que les procédures, l'information et les instructions en matière de sécurité, santé et bien-être au travail soient comprises par tous les travailleurs de sexe et puissent effectivement être appliquées.

Art. 8. - Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} décembre 2024.

Art. 9.- Le ministre qui a le Travail dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Par le Roi :
Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wet van 3 mei 2024,
Belgisch Staatsblad van 6 juni 2024.

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 3 mai 2024,
Moniteur belge du 6 juin 2024.