

KONINKRIJK BELGIE**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID
EN SOCIAAL OVERLEG****FEDERALE OVERHEIDSDIENST
JUSTITIE****ROYAUME DE BELGIQUE****SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE****SERVICE PUBLIC FEDERAL
JUSTICE**

Koninklijk besluit tot vaststelling van de procedure aangaande de erkenning van werkgevers die sekswerkers tewerkstellen (1)

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 mei 2024 houdende bepalingen betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst, de artikelen 13, 14, 15, 16, 17 en 18;

Gelet op de adviezen van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 juni 2024 en op 13 juni 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris van Begroting, gegeven op 27 juni 2024;

Gelet op advies .../... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° wet: de wet van 3 mei 2024 houdende bepalingen betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst;

2° aanvrager: de rechtspersoon die verzoekt om erkend te worden als werkgever die sekswerkers mag tewerkstellen op grond van de wet van 3 mei 2024 houdende bepalingen betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst;

Arrêté royal fixant la procédure d'agrément des employeurs occupant des travailleurs du sexe (1)

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 mai 2024 portant des dispositions en matière du travail du sexe sous contrat de travail, les articles 13, 14, 15, 16, 17 et 18 ;

Vu les avis de l'Inspecteur des Finances, donnés le 5 juin 2024 et le 13 juin 2024 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat du Budget, donné le 27 juin 2024 ;

Vu l'avis .../... du Conseil d'État, donné le ..., en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre du Travail et du Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par:

1° loi : la loi du 3 mai 2024 portant des dispositions en matière du travail du sexe sous contrat de travail ;

2° demandeur : la personne morale qui demande à être agréée en tant qu'employeur autorisé à occuper des travailleurs du sexe en vertu de la loi du 3 mai 2024 portant des dispositions en matière du travail du sexe sous contrat de travail ;

3° aanvraag: het verzoek om erkend te worden als werkgever die sekswerkers mag tewerkstellen.

Art. 2. De aanvrager moet zijn aanvraag via aangetekende zending indienen bij de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 3. Om ontvankelijk te zijn moet de aanvraag per erkenningsvoorwaarde bedoeld in artikel 14 van de wet een gedetailleerde nota met bewijsstukken omvatten waarmee de aanvrager aantoont dat hij aan iedere betrokken voorwaarde voldoet.

De aanvraag moet bovendien de naam en contactgegevens van een contactpersoon bevatten, met inbegrip van een telefoonnummer en e-mailadres, met wie de administratie contact kan opnemen aangaande de ingediende aanvraag.

Art. 4. Aanvragen die niet voldoen aan de ontvankelijkheidsvoorwaarden zoals bedoeld in artikel 3, worden door de daartoe gemachtigde ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg niet-ontvankelijk verklaard bij een schriftelijke en met redenen omklede beslissing, indien de aanvrager zijn aanvraagdossier niet vervolledigt binnen de twintig werkdagen na daartoe te zijn uitgenodigd. Deze beslissing wordt ter kennis gebracht van de aanvrager.

Art. 5. Indien de aanvraag ontvankelijk is, onderzoekt de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg of de aanvrager voldoet aan de in artikel 14, 1°, 2°, 3° en 5° van de wet gestelde erkenningsvoorwaarden.

Indien de aanvraag ontvankelijk is en de werkgever voldoet aan de voorwaarden vermeld in het vorige lid, bezorgt de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg het volledige dossier aan de Minister van Justitie binnen de dertig werkdagen na ontvangst van de aanvraag met het oog op de verificatie van de voorwaarde bedoeld in artikel 14, 4° van de wet en de raadpleging bedoeld in artikel 16 van de wet.

De geraadpleegde instanties brengen hun advies uit aan de Minister van Justitie binnen 60 dagen na ontvangst van de adviesaanvraag.

Art. 6. De Minister van Justitie deelt zijn advies mee aan de minister van Werk binnen een maand na ontvangst van de in artikel 5 bedoelde adviezen.

3° demande : la demande d'agrément en tant qu'employeur autorisé à occuper des travailleurs du sexe.

Art. 2. Le demandeur doit introduire sa demande par envoi recommandé auprès du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Art. 3. Pour être recevable, la demande doit contenir, pour chaque condition d'agrément visée à l'article 14 de la loi, une note détaillée accompagnée de pièces justificatives démontrant le respect par le demandeur de chaque condition en question.

La demande doit en outre inclure le nom et les coordonnées d'une personne de contact, y compris un numéro de téléphone et une adresse électronique, que l'administration peut contacter au sujet de la demande soumise.

Art. 4. Les demandes qui ne satisfont pas aux conditions de recevabilité telles que visées à l'article 3 sont déclarées irrecevables au moyen d'une décision écrite et motivée par le fonctionnaire du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale désigné, si le demandeur ne complète pas son dossier de demande endéans les vingt jours ouvrables suivant l'invitation à le faire. Cette décision est portée à la connaissance du demandeur.

Art. 5. Si la demande est recevable, le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale vérifie si le demandeur répond aux conditions de l'article 14, 1°, 2°, 3° et 5° de la loi.

Si la demande est recevable et que l'employeur répond aux conditions visées à l'alinéa précédent, le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale transmet le dossier complet au Ministre de la Justice endéans les trente jours ouvrables suivant la réception de la demande en vue de la vérification de la condition visée à l'article 14, 4° de la loi et de la concertation visée à l'article 16 de la loi.

Les instances consultées remettent leur avis au Ministre de la Justice dans les 60 jours de leur saisine.

Art. 6. Le Ministre de la Justice communique son avis au Ministre du Travail dans le mois qui suit la réception des avis visés à l'article 5.

Art. 7. § 1. Bij een gunstige beslissing, wordt een ministerieel besluit houdende erkenning, ondertekend door de Minister van Werk en de Minister van Justitie, gezamenlijk optredend, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. In dit ministerieel besluit wordt een erkenningsnummer toegekend aan de erkende werkgever.

De erkenning vangt aan op de dag van publicatie van het ministerieel besluit in het Belgisch Staatsblad.

§ 2. Bij een ongunstige beslissing, stelt de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg een gemotiveerde weigeringsbeslissing op in de vorm van een brief, die wordt ondertekend door de Minister van Werk en de Minister van Justitie, gezamenlijk optredend. Deze weigeringsbeslissing wordt aan de aanvrager ter kennis gebracht.

Art. 8. Uiterlijk binnen een termijn van zes maanden te rekenen vanaf de aanvang van de erkenning voeren de sociaal inspecteurs van de Algemene Directie van het Toezicht Welzijn op het werk en van de Algemene Directie van het Toezicht op de Sociale Wetten van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, alsook de sociaal inspecteurs van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, een inspectie uit in de plaats of de plaatsen waar een vestigingseenheid is gelegen waarvoor de aanvraag tot erkenning is ingediend.

De in het eerste lid bedoelde sociaal inspecteurs controleren of voor iedere vestigingseenheid is voldaan aan alle tewerkstellingsvoorwaarden die zijn bepaald door of krachtens artikel 17 van de wet. De sociaal inspecteurs maken hiervan een verslag op dat zij bezorgen aan de daartoe gemachtigde ambtenaar van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art. 9. Indien de erkende werkgever in één of in meerdere van zijn vestigingseenheden de voorwaarden niet naleeft die zijn bepaald door of krachtens de wet, kan zijn erkenning worden ingetrokken.

Indien de erkenning wordt ingetrokken, wordt een ministerieel besluit, ondertekend door de Minister van Werk en de Minister van Justitie, gezamenlijk optredend, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Art. 7. § 1er. En cas de décision favorable, un arrêté ministériel d'agrément, signé par le ministre du Travail et le ministre de la Justice, agissant conjointement est publié au Moniteur belge. Dans cet arrêté ministériel, un numéro d'agrément est attribué à l'employeur agréé.

L'agrément prend cours le jour de la publication de l'arrêté ministériel au Moniteur belge.

§ 2. En cas de décision défavorable, le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale rédige une décision de refus motivée sous la forme d'une lettre signée par le ministre du Travail et le ministre de la Justice, agissant conjointement. Cette décision de refus est notifiée au demandeur.

Art. 8. Au plus tard dans un délai de six mois à compter du début de l'agrément, les inspecteurs sociaux de la Direction générale du Contrôle du bien-être au travail et de la Direction générale du Contrôle des lois sociales du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, ainsi que les inspecteurs sociaux de l'Office national de Sécurité sociale, procèdent à une inspection dans le ou les lieux où se trouve une unité d'établissement pour laquelle la demande d'agrément est introduite.

Les inspecteurs sociaux visés au premier alinéa vérifient si toutes les conditions d'emploi prévues par ou en vertu de l'article 17 de la loi sont remplies pour chaque unité d'établissement. Les inspecteurs sociaux établissent un rapport à ce sujet, qu'ils remettent au fonctionnaire du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale désigné.

Art. 9. S'il ressort que l'employeur agréé ne respecte pas, dans une ou plusieurs de ses unités d'établissement, les conditions prévues par ou en vertu de la loi, l'agrément peut lui être retiré.

En cas de retrait de l'agrément, un arrêté ministériel signé par le ministre du Travail et le ministre de la Justice, agissant conjointement, est publié au Moniteur belge.

Art. 10. In de loop van de maand januari van elk jaar bezorgt de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg de lijst van erkende werkgevers aan het paritair comité dat bevoegd is voor sekswerkers.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op dezelfde dag als die waarop de wet van 3 mei 2024 houdende bepalingen betreffende sekswerk onder arbeidsovereenkomst in werking treedt.

Art. 12. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Art. 10. Au cours du mois de janvier de chaque année, le Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale communique à la commission paritaire qui est compétente pour les travailleurs du sexe la liste des employeurs agréés.

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le même jour que la loi du 3 mai 2024 portant des dispositions en matière du travail du sexe sous contrat de travail.

Art. 12. Le ministre qui a le Travail dans ses attributions et le ministre qui a la Justice dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Van Koningswege:
De Minister van Werk,

Par le Roi:
Le Ministre du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

De Minister van Justitie,

Le Ministre de la Justice,

Paul VAN TIGCHELT

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad*:

Wet van 3 mei 2024,
Belgisch Staatsblad van 6 juni 2024.

(1) Références au *Moniteur belge*:

Loi du 3 mai 2024,
Moniteur belge du 6 juin 2024.