

XXX 2024 . - Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant la situation administrative et les droits individuels pécuniaires des membres du personnel contractuel de l'ERM-Brusafe transférés au sein de Bruxelles Prévention & sécurité
Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu l'ordonnance du 28 mai 2015 créant un organisme d'intérêt public centralisant la gestion de la politique de prévention et de sécurité en Région de Bruxelles-Capitale et créant l'Ecole régionale des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours – Brusafe modifiée par les ordonnances du 4 avril 2019 et 16 mai 2024 ;

Vu l'arrêté du 1er octobre 2015 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-capitale portant le statut administratif et pécuniaire des agents de Bruxelles - Prévention & Sécurité ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale modifié par les arrêtés du 16 mai 2019 et du 29 octobre 2020 ;

Vu le test " égalité des chances " réalisé le 16 novembre 2023 conformément à l'article 2, § 1er, 1°, de l'ordonnance du 4 octobre 2018 tendant à l'introduction du test d'égalité des chances ;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 23 octobre 2023 ;

Vu l'avis du Ministre de la Fonction Publique donné le 16 novembre 2023 ;

Vu l'avis de l'inspecteur des finances donné le 9 octobre 2023 ;

Vu le protocole XXX du XXX 2024 établi conformément à l'article 9 de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales ;

Vu l'avis n° XXX du Conseil d'Etat donné le ...(date à compléter) en application de l'article

XXX 2024. - Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van de administratieve toestand en de individuele geldelijke rechten van de naar Brussel Preventie & Veiligheid overgehevelde contractuele personeelsleden

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de ordonnantie van 28 mei 2015 tot oprichting van een instelling van openbaar nut waarin het beheer van het preventie- en veiligheidsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is samengebracht en tot oprichting van de gewestelijke school voor de veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen – Brusafe, gewijzigd door de ordonnanties van 4 april 2019 en 16 mei 2024;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 1 oktober 2015 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van Brussel Preventie & Veiligheid;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, gewijzigd door de besluiten van 16 mei 2019 en 29 oktober 2020;

Gelet op de gelijkekansentest, uitgevoerd op 16 november 2023 overeenkomstig artikel 2, §1, 1° van de ordonnantie van 4 oktober 2018 tot invoering van de gelijkekansentest;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 23 oktober 2023;

Gelet op het advies van de Minister van Ambtenarenzaken gegeven op 16 november 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën gegeven op 9 oktober 2023;

Gezien het protocol van onenigheid van XXX van het Comité van sector XV;

Gelet op advies nr.XXXX van de Raad van State gegeven XXX in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2° van de wetten op de

84, §1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre-Président,
Après délibération,

ARRETE :

CHAPITRE I. - Disposition générale

Art. 1er. Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel contractuel transférés au sein de Bruxelles Prévention & sécurité dans le cadre de la cession de branche d'activités au sens du code des sociétés et des associations avec l'association sans but lucratif Académie Régionale de Police de Bruxelles (et repris dans le tableau annexé au présent arrêté.)

CHAPITRE II. – Définitions

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° " BPS " : Bruxelles Prévention & sécurité organisme d'intérêt public créé par l'Ordonnance du 28 mai 2015 créant un organisme d'intérêt public centralisant la gestion de la politique de prévention et de sécurité en Région de Bruxelles-Capitale

2° « ARPB » : Association sans but lucratif ayant pris le nom de Académie Régionale de Police de Bruxelles

3° « Activités ERM-Brusafe » : activités développées par l'école régionale des métiers de la sécurité, de la prévention et du secours – Brusafe, qui ont pour but de développer des politiques de formation afin garantir leur adéquation avec les particularités de Bruxelles, d'encourager la collaboration entre les écoles partenaires et les autres acteurs impliqués dans la formation et l'emploi dans le domaine de la sécurité, et de faciliter l'intégration professionnelle des habitants de Bruxelles dans les métiers de la sécurité.

4° " Membre du personnel " : le membre du personnel contractuel affecté aux activités Brusafe et transférés aux Services de Bruxelles

Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de minister-president,
Na beraadslaging,
BESLUIT :

HOOFDSTUK I. - Algemene bepaling

Art. 1. Dit besluit is van toepassing op de contractuele personeelsleden die op basis van de overdracht van een bedrijfstak in de zin van het wetboek van vennootschappen en verenigingen bij de vereniging zonder winstoogmerk Gewestelijke Politieacademie van Brussel worden overgeheveld naar Brussel Preventie & Veiligheid (en die opgenomen zijn in de bij dit besluit gevoegde tabel).

HOOFDSTUK II. - Definities

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° 'BPV': Brussel Preventie & Veiligheid, instelling van openbaar nut opgericht bij de ordonnantie van 28 mei 2015 tot oprichting van een instelling van openbaar nut waarin het beheer van het preventie- en veiligheidsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is samengebracht.

2° 'GPAB': Vereniging zonder winstoogmerk die de naam Gewestelijke Politieacademie van Brussel draagt.

3° 'Activiteiten van Brusafe': de activiteiten die de gewestelijke school voor de veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen 'Brusafe' op touw zet met als doel een opleidingsbeleid te ontwikkelen dat afgestemd is op de bijzondere kenmerken van Brussel, de samenwerking tussen de partnerscholen en de andere instanties die zich bezighouden met de opleiding en tewerkstelling in de veiligheidssector, te stimuleren en ervoor te zorgen dat de Brusselaars gemakkelijker aan de slag kunnen gaan in een van de veiligheidsberoepen.

Prévention & sécurité suivant la cession de branches d'activités de l'ARPB à BPS.

5° "Droit acquis": les droits découlant du contrat de travail ou de la relation de travail en vigueur au moment de la cession et qui sont repris ci-dessous :

- a. la rémunération, y compris les sauts dans les échelles de salaires, ainsi que l'éventuel complément de traitement;
- b. le pécule de vacances ;
- c. l'allocation de fin d'année ;
- d. le congé annuel et les jours de congé supplémentaires ;
- e. les règles relatives à l'enregistrement du temps de travail;
- f. l'allocation de bilinguisme;
- g. les règles et interventions relatives aux déplacements;
- h. les frais de téléphone ;
- i. l'indemnité liée au télétravail ;

6° " Intégration " : la situation dans laquelle se trouve le membre du personnel après la signature de l'avenant au contrat de travail tel que prévu à l'article 4 du présent arrêté.

CHAPITRE III. – Transfert des droits acquis

Art. 3. §1^{er} Les membres du personnel tels que définis à l'article 2, 4° du présent arrêté et qui, à la date de la cession de branche d'activités, bénéficie d'un contrat de travail en cours, sont transférés à BPS et conservent leurs droits acquis en vigueur à la date du transfert tels que visés à l'article 2, 5° et visés au statut pécuniaire et administratif de l'ARPB en vigueur au jour du transfert. Les modifications, ajouts, abrogations du statut pécuniaire et administratif de l'ARPB, intervenant postérieurement au transfert, ne seront pas applicables aux membres du personnel visé par la présente disposition.

4° 'Personeelslid': het contractuele personeelslid dat ingezet wordt voor de activiteiten van Brusafe en dat naar aanleiding van de overdracht van een bedrijfstak van de GPAB naar BPV wordt overgeheveld naar de diensten van Brussel Preventie & Veiligheid.

5° 'Verworven rechten': de rechten die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst of de arbeidsverhouding die golden op het ogenblik van de overdracht en die hieronder zijn vermeld:

- a. de bezoldiging, met inbegrip van de sprongen in weddeschalen, en het eventuele weddecomplement;
- b. het vakantiegeld;
- c. de eindejaarstoelage;
- d. het jaarlijks verlof en de bijkomende vakantiedagen;
- e. de regels betreffende de registratie van de arbeidstijd;
- f. de tweetaligheidstoelage;
- g. de regels en tegemoetkomingen voor verplaatsingen;
- h. de telefoonkosten;
- i. de thuiswerkvergoeding;

6° 'Integratie': de toestand waarin het personeelslid zich bevindt na de ondertekening van het aanhangsel bij de arbeidsovereenkomst, zoals bepaald in artikel 4 van dit besluit.

HOOFDSTUK III. – Overdracht van de verworven rechten

Art. 3. §1. De in artikel 2, 4° van dit besluit bedoelde personeelsleden die op de datum van de overdracht van de bedrijfstak met een arbeidsovereenkomst zijn tewerkgesteld, worden overgeheveld naar BPV en behouden de verworven rechten die ze op de datum van de overheveling genoten, zoals bedoeld in artikel 2, 5° en opgenomen in de bezoldigingsregeling en het administratief statuut van de GPAB die op de dag van de overheveling van kracht waren. De wijzigingen, toevoegingen en opheffingen in de bezoldigingsregeling en het administratief statuut van de GPAB die na de overheveling worden doorgevoerd, zullen niet van

§2. Toutefois, les dispositions suivantes de l'arrêté du Gouvernement de la Région Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-capitale nommé ci-après l'arrêté et de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, nommé ci-après "statut" sont d'application, en ce comprises les dispositions qui viendraient les modifier, les compléter ou les remplacer :

1° les droits et devoirs, visés à l'article 4 de l'arrêté se référant aux articles 5 à 14ter inclus du statut ;

2° le régime de travail et la durée du travail visés à l'article 10 de l'arrêté

3° les incompatibilités et cumuls, visées à l'article 12 de l'arrêté ;

4° les absences visées à l'article 14, alinéa 4 de l'arrêté se référant au chapitre V du titre VII du livre Ier du statut et aux articles 15 et 16 de l'arrêté ;

5° la formation visée à l'article 13 de l'arrêté se référant aux articles 273, 274 et 277 du statut ;

6° l'évaluation, visée à l'article 11 de l'arrêté se référant aux dispositions du titre VI du livre Ier du statut et à l'article 2/3 du statut ;

7° La semaine de 4 jours et l'interruption de la carrière professionnelle du personnel des administrations, visées aux articles 10 de l'arrêté renvoyant aux articles 168 à 171 du Statut et les articles 160 et 161 du statut ;

8° les dispositions relatives à la résiliation du contrat de travail contenues dans le chapitre V de l'arrêté ;

9° la procédure des entretiens prévus dans le cadre de la procédure en licenciement prévue dans l'article 4/1 de l'arrêté ;

toepassing zijn op de in deze bepaling bedoelde personeelsleden.

§2. Echter zijn de volgende bepalingen van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, hierna het besluit genoemd, en van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, hierna het 'statuut' genoemd, alsook de bepalingen waardoor ze eventueel gewijzigd, aangevuld of vervangen zouden worden, van toepassing:

1° de rechten en plichten bedoeld in artikel 4 van het besluit, waarin verwezen wordt naar de artikelen 5 tot en met 14ter van het statuut;

2° de arbeidsregeling en de arbeidstijd bedoeld in artikel 10 van het besluit;

3° de onverenigbaarheden en cumulaties bedoeld in artikel 12 van het besluit;

4° de afwezigheden bedoeld in artikel 14, vierde lid van het besluit, waarin verwezen wordt naar hoofdstuk V van titel VII van boek I van het statuut, en in de artikelen 15 en 16 van het besluit;

5° de opleiding bedoeld in artikel 13 van het besluit, waarin verwezen wordt naar de artikelen 273, 274 en 277 van het statuut;

6° de evaluatie bedoeld in artikel 11 van het besluit, waarin verwezen wordt naar de bepalingen van titel VI van boek I van het statuut, en in artikel 2/3 van het statuut;

7° de vierdagenweek en de loopbaanonderbreking voor het personeel van de besturen, bedoeld in artikel 10 van het besluit, waarin verwezen wordt naar de artikelen 168 tot 171 van het statuut en de artikelen 160 en 161 van het statuut;

10° congés de maternité, parental, d'adoption et d'accueil visés aux articles 191 à 198 du statut ;

11° les pauses d'allaitement visées à l'article 203 du statut ;

12° les congés de circonstances visés aux articles 187 et 188 du statut.

CHAPITRE IV. : - Procédure d'intégration des membres du personnel

Art. 4. §1^{er} Chaque membre du personnel, tel que défini à l'article 2, 4° du présent arrêté, se verra notifier par le service du fonctionnaire dirigeant une proposition d'avenant à son contrat de travail.

Cet avenant , sans préjudice des droits acquis qui lui sont garantis en vertu de l'article 3 du présent arrêté , fixera les droits administratifs et pécuniaires du membre du personnel en application des arrêtés suivants : l'arrêté du Gouvernement de la Région Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant réglementation de la situation administrative et pécuniaire des membres du personnel contractuel des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-capitale nommé ci-après l'arrêté et de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 21 mars 2018 portant le statut administratif et pécuniaire des agents des organismes d'intérêt public de la Région Bruxelles-Capitale, nommé ci-après " statut ". L'objectif de cet avenant est donc de permettre à ce membre du personnel de voir les dispositions des arrêtés mentionnés ci-avant et en totalité directement applicables en lieu et place de ses droits acquis, en ce comprises les dispositions qui viendraient le modifier, le compléter ou le remplacer.

§2 Afin de permettre au membre de personnel de procéder à un choix éclairé et la vérification

8° de bepalingen over de ontbinding van de arbeidsovereenkomst die opgenomen zijn in hoofdstuk V van het besluit;

9° de procedure voor de gesprekken die kaderen in de ontslagprocedure waarin voorzien is in artikel 4/1 van het besluit;

10° moederschaps-, ouderschaps-, adoptie- en onthaalverlof bedoeld in de artikelen 191 tot 198 van het statuut;

11° de borstvoedingspauzes bedoeld in artikel 203 van het statuut;

12° het omstandigheidsverlof bedoeld in de artikelen 187 en 188 van het statuut.

HOOFDSTUK IV. : - Procedure voor de integratie van de personeelsleden

Art. 4. §1. Elk in artikel 2, 4° van dit besluit bedoeld personeelslid krijgt van de dienst van de leidend ambtenaar een voorstel voor een aanhangsel bij zijn arbeidsovereenkomst.

In dat aanhangsel worden, zonder afbreuk te doen aan de verworven rechten die door artikel 3 van dit besluit zijn gewaarborgd, de administratieve en geldelijke rechten van het personeelslid vastgesteld overeenkomstig de volgende besluiten: het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 betreffende de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de contractuele personeelsleden van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, hierna het besluit genoemd, en het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018 houdende het administratief statuut en de bezoldigingsregeling van de ambtenaren van de instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, hierna het 'statuut' genoemd.

Dat aanhangsel is dus bedoeld om het personeelslid in kwestie een overzicht te bieden van de bepalingen van de voormelde besluiten die in plaats van zijn verworven rechten volledig en rechtstreeks van toepassing zullen zijn, samen met de bepalingen die het aanhangsel later zouden wijzigen, aanvullen of vervangen.

de la sauvegarde de ses droits administratifs et pécuniaires, la proposition d'avenant sera complétée par un tableau reprenant, d'une part, la situation pécuniaire actuelle résultant des droits acquis, et d'autre part, la proposition de situation pécuniaire et administrative qui résultera de la signature de l'avenant, conformément aux dispositions du présent arrêté.

La notification de cette proposition et de son annexe est opérée soit par courriel à l'adresse professionnelle du membre du personnel, soit par remise de la main à la main (contre accusé de réception).

§3 Le membre du personnel donne une réponse écrite dans le délai fixé dans la proposition. Ce délai ne peut être inférieur à quinze jours depuis le lendemain de la date de son envoi par courriel ou de la date de remise de la main à la main. Le choix à faire est irrévocable.

À défaut de réponse dans le délai imparti, le membre du personnel est irréfragablement supposé refuser la signature de l'avenant, et, en conséquence, opter définitivement pour le maintien de ses droits acquis conformément à ce qui est prévu à l'article 3 du présent arrêté.

Art. 5. § 1er. À l'intégration, le membre du personnel voit son ancienneté pécuniaire définitivement fixée. Cette ancienneté tiendra compte de l'ancienneté reconnue au jour du transfert, majorée des mois écoulés entre le transfert et la date de signature de l'avenant.

§2. Lorsque, après application du § 1er dans l'échelle barémique de BPS correspondant à son diplôme, la rémunération proméritée est inférieure à celle prévue à l'article 2, 4°, a., le membre du personnel conserve le bénéfice de l'échelle barémique qui lui était applicable au moment du transfert jusqu'au moment où, pour quelque raison que ce soit, il obtient dans une échelle barémique applicable au sein de BPS une rémunération supérieure.

§2. Om het personeelslid een duidelijk onderbouwde keuze te helpen maken en te laten nagaan of zijn administratieve en geldelijke rechten gevrijwaard zijn, zal bij het voorgestelde aanhangsel een tabel worden gevoegd met aan de ene kant de huidige geldelijke toestand die het personeelslid dankzij zijn verworven rechten geniet, en aan de andere kant de voorgestelde geldelijke en administratieve toestand die het personeelslid zal verwerven door overeenkomstig de bepalingen van dit besluit het aanhangsel te ondertekenen.

Dat voorstel en de bijhorende bijlage worden naar het professionele e-mailadres van het personeelslid verstuurd of worden hem persoonlijk overhandigd (met ontvangstbewijs).

§3. Het personeelslid antwoordt schriftelijk binnen de termijn die in het voorstel is bepaald. Die termijn mag niet korter zijn dan vijftien dagen vanaf de dag na de datum waarop de e-mail werd verstuurd of waarop de overhandiging heeft plaatsgevonden. De te maken keuze is onherroepelijk.

Indien er binnen de toegekende termijn geen antwoord komt, wordt het personeelslid onweerlegbaar geacht de ondertekening van het aanhangsel te weigeren en bijgevolg definitief te kiezen voor het behoud van zijn verworven rechten overeenkomstig de bepalingen van artikel 3 van dit besluit.

Art. 5. §1. Bij de integratie wordt de geldelijke anciënniteit van het personeelslid definitief vastgesteld. Daarbij zal rekening worden gehouden met de erkende anciënniteit op de dag van de overheveling, vermeerderd met het aantal maanden dat tussen de overheveling en de datum van de ondertekening van het aanhangsel is verstreken.

§2. Wanneer het personeelslid door toepassing van §1 op de met zijn diploma overeenstemmende weddeschaal bij BPV een bezoldiging krijgt die lager is dan degene waarin voorzien is in artikel 2, 4°, a., behoudt het de weddeschaal die op het moment van

de overheveling op hem van toepassing was totdat hij, om welke reden ook, een hogere bezoldiging ontvangt in een bij BPV geldende weddeschaal.

CHAPITRE V. - Dispositions finales

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2025.

Bruxelles, le

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

HOOFDSTUK V. - Slotbepalingen

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking vanaf 1 januari 2025.

Brussel,

Namens de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du biculturel d'intérêt régional,

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor territoriale ontwikkeling en stadsvernieuwing, toerisme, de promotie van het imago van Brussel en biculturele zaken van gewestelijk belang,



Rudi VERVOORT

La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor mobiliteit, openbare werken en verkeersveiligheid,

E. VAN DEN BRANDT,

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Energie et de la Démocratie participative,

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor klimaattransitie, leefmilieu,
energie en participatieve democratie,

A. MARON,

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé, des Finances, du
Budget, de la Fonction publique, de la Promotion du Multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor financiën, begroting,
openbaar ambt, de promotie van meertaligheid en van het imago van Brussel,

S. GATZ,

Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la
Formation professionnelle, de la Transition numérique et des Pouvoirs locaux

Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, bevoegd voor werk en beroepsopleiding,
digitalisering en plaatselijke besturen

B. CLERFAYT