

KONINKRIJK BELGIE**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BELEID EN ONDERSTEUNING**

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen betreffende een omstandigheidsverlof bij zwangerschapsverlies.

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, artikel 11, § 1, eerste lid, vervangen bij de wet van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, het artikel 4, § 2, 1°, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 5 april 2024 ;

ROYAUME DE BELGIQUE**SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
STRATÉGIE ET APPUI**

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat concernant un congé de circonstances en cas de perte de grossesse.

PHILIPPE, Roi des Belges,

À tous, présents et à venir,
Salut.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, l'article 11, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, remplacé par la loi du 24 décembre 2002 ;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1°, tel que modifié par la loi du 20 mai 1997 ;

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, l'article 21, § 1^{er} ;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 5 avril 2024 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de
Staatsecretaris voor Begroting van 23 april 2024;

Gelet op het artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15
december 2013 houdende diverse bepalingen
inzake administratieve vereenvoudiging, is dit
besluit vrijgesteld van een
regelgevingsimpactanalyse omdat het bepalingen
van autoregulering betreft;

Gelet op het advies van het College van de
Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid,
gegeven op 17 mei 2024;

Gelet op het protocol nr. @ van @ van het Comité
voor de federale, de gemeenschaps- en de
gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op advies @ van de Raad van State, gegeven
op @, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid,
2°, van de wetten op de Raad van State,
gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van
Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad
vergaderde Ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1.-

Artikel 15, eerste lid, van het koninklijk besluit van
19 november 1998 betreffende de verloven en
afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden
van de rijksbesturen, laatstelijk gewijzigd bij het
koninklijk besluit van 27 februari 2024, wordt
aangevuld met de bepaling onder 14°, luidende:

“14° zwangerschapsverlies van de vrouwelijke
ambtenaar die zwanger was en de zwangerschap
heeft gemeld aan de dienst waaronder zij
ressorteert en zwangerschapsverlies van de
echtgenote van de ambtenaar die zwanger was:
twee werkdagen volgend op het
zwangerschapsverlies als de ambtenaar het heeft
gemeld aan de dienst waaronder deze ressorteert;
onder zwangerschapsverlies wordt verstaan voor de
toepassing van dit lid, alle vormen van

Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget,
donné le 23 avril 2024 ;

Vu l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre
2013 portant des dispositions diverses en matière
de simplification administrative, le présent arrêté
est dispensé d'analyse d'impact de la
réglementation, s'agissant de dispositions
d'autorégulation ;

Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de
Sécurité sociale, donné le 17 mai 2024 ;

Vu le protocole n° @ du @ du Comité des services
publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Vu l'avis @ du Conseil d'État, donné le @, en
application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des
lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12
janvier 1973 ;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction
publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont
délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}.-

L'article 15, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 19
novembre 1998 relatif aux congés et aux absences
accordés aux membres du personnel des
administrations de l'Etat, modifié en dernier lieu
par l'arrêté royal du 27 février 2024, est complété
par la disposition du point 14°, rédigé comme suit :

« 14° la perte de grossesse de l'agent féminin qui
était enceinte et a déclaré la grossesse au service
dont elle relève et la perte de grossesse de
l'épouse de l'agent qui était enceinte : deux jours
ouvrables suivant la perte de grossesse si l'agent
l'a communiqué au service dont il ou elle relève ;
on entend par « perte de grossesse » toutes les
formes de perte de grossesse, qu'elle soit d'origine
médicale ou spontanée, à partir du moment où la
perte se produit, depuis le début de la grossesse

zwangerschapsverlies, zowel medisch als spontaan ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 dagen zwangerschap, zonder dat de ambtenaar een attest hoeft voor te leggen.”

Art. 2.-

Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2024.

Dit besluit is van toepassing op de gebeurtenissen die zich voordoen na de inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 3.-

De minister bevoegd voor ambtenarenzaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Van Koningswege:

Gezien om voorgelegd te worden
aan de Raad van State,

De Minister van Ambtenarenzaken,



Petra DE SUTTER.

jusqu'à 180 jours de grossesse inclus, sans que l'agent ne doive présenter de certificat. »

Art. 2.-

Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2024.

Le présent arrêté s'applique aux événements qui se produisent après l'entrée en vigueur de ce dernier.

Art. 3.-

Le ministre qui a la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à

Par le Roi :

Vu pour être soumis
à l'avis du Conseil d'Etat,

La Ministre de la Fonction publique,

Verslag aan de Koning

Sire,

Dit besluit heeft tot doel de regels van het omstandigheidsverlof voor statutaire en contractuele personeelsleden tewerkgesteld binnen het federaal administratief openbaar ambt te wijzigen (koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen (hierna: het koninklijk besluit van 19 november 1998), artikel 1, §3, 2°, en artikel 15. Het omstandigheidsverlof is ook van toepassing op de houders van een mandaat-functie.

Ik stel voor om een omstandigheidsverlof te voorzien voor personeelsleden die zwanger waren en worden geconfronteerd met een zwangerschapsverlies en voor de personeelsleden wiens echtgenote wordt geconfronteerd met zwangerschapsverlies.

Voor de toepassing van dit verlof is het belangrijk te vermelden dat de echtgenote wordt gelijkgesteld met de persoon met wie het personeelslid samenleeft als koppel op dezelfde woonplaats. In feite zal dit omstandigheidsverlof dus worden toegekend als de echtgenote van een contractueel en een statutair personeelslid wordt geconfronteerd met zwangerschapsverlies, net als de persoon waarmee een contractueel en een statutair personeelslid samenleeft op dezelfde woonplaats. Er wordt daarbij geen onderscheid gemaakt tussen feitelijk en wettelijk samenleven. Dit wordt geregeld

Rapport au Roi

Sire,

Le présent arrêté vise à modifier les règles relatives au congé de circonstances pour les membres du personnel statutaire et contractuel employés au sein de la fonction publique administrative fédérale (arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat (ci-après dénommé l'arrêté royal du 19 novembre 1998), article 1, § 3, 2°, et article 15. Le congé de circonstances s'applique également aux titulaires d'une fonction de mandat.

Je propose de prévoir un congé de circonstances pour les membres du personnel qui étaient enceintes et qui ont été confrontées à une perte de grossesse ainsi que pour les membres du personnel dont l'épouse a été confrontée à une perte de grossesse

Pour l'application de ce congé, il est important de noter que l'épouse est assimilée à la personne avec qui l'agent vit en couple au même domicile. Ainsi, dans les faits, ce congé de circonstances sera accordé si l'épouse d'un agent contractuel et statutaire est confrontée à une perte de grossesse, de même que si cela arrive à la personne avec laquelle un agent contractuel et statutaire vit en couple au même domicile. Dans ce cadre, aucune distinction n'est établie entre la cohabitation de fait et la cohabitation légale. Cet aspect est réglé par la lecture conjointe de l'article 1, § 3, de l'article 2, § 1er, 1°, et de

door artikel 1, §3, artikel 2, §1, 1°, en artikel 2, §3, 3°, van het koninklijk besluit van 19 november 1998 samen te lezen met het artikel 15, eerste lid, 14° (in ontwerp).

Momenteel kan een personeelslid pas een akte van een levenloos kind mét toekenning van enige rechten (o.a. moederschapsrust, geboorteverlof en/of omstandigheidsverlof) bekomen wanneer de drempel van 180 kalenderdagen zwangerschap wordt overschreden. Ik stel voor om ook een omstandigheidsverlof toe te kennen in geval van zwangerschapsverlies vóór het bereiken van die drempel van 180 kalenderdagen. Ik stel voor dat de personeelsleden dan het recht op een omstandigheidsverlof van twee werkdagen direct volgend op het zwangerschapsverlies krijgen. Dit moet hen tijd geven om deze gebeurtenis een plaats te geven.

Het verlies staat los van de vorm van het zwangerschapsverlies, of dit nu medisch of spontaan werd ingeleid, vanaf het ogenblik dat het verlies zich voordoet, vanaf het begin van de zwangerschap tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap.

Het vrouwelijk personeelslid dat wordt geconfronteerd met zwangerschapsverlies kan het omstandigheidsverlof enkel bekomen wanneer zij haar werkgever voorafgaandelijk op de hoogte heeft gebracht van haar zwangerschap met een attest van de arts zoals voorzien is in de Codex Welzijn op het Werk. Dit personeelslid en het personeelslid wiens echtgenote wordt geconfronteerd met zwangerschapsverlies zal daarentegen geen attest van het zwangerschapsverlies moeten voorleggen. Het personeelslid moet enkel de dienst waaronder deze ressorteert verwittigen. De beperking tot en met 180 kalenderdagen zwangerschap wordt ingeschreven omdat er reeds een regeling is bij een zwangerschapsverlies na 180 kalenderdagen.

l'article 2, § 3, 3°, de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 avec l'article 15, alinéa premier, 14° (en projet).

Actuellement, un membre du personnel ne peut obtenir un acte d'enfant sans vie assorti de l'octroi de droits divers (notamment le congé de maternité, le congé de naissance et/ou le congé de circonstances) que lorsque le seuil de 180 jours civils de grossesse est dépassé. Je propose d'accorder également un congé de circonstances en cas de perte de grossesse avant que ce seuil de 180 jours civils ne soit atteint. Je propose que les membres du personnel aient dès lors droit à un congé de circonstances de deux jours ouvrables suivant immédiatement la perte de grossesse. Cela doit leur permettre de disposer de temps pour donner une place à cet événement.

La perte de grossesse est indépendante de la forme qu'elle prend, qu'elle soit d'origine médicale ou spontanée, à partir du moment où la perte se produit, depuis le début de la grossesse jusqu'à 180 jours civils de grossesse inclus.

Un membre du personnel féminin confrontée à une perte de grossesse ne peut obtenir un congé de circonstance que si elle a informé son employeur au préalable de sa grossesse par attestation de son médecin comme prévu par le Codex Bien-être au Travail. Ce membre du personnel et le membre du personnel dont l'épouse est confronté à une perte de grossesse n'auront pas à présenter d'attestation de la perte de grossesse. Il devra uniquement avertir le service dont elle relève. La limitation à 180 jours civils de grossesse est inscrite parce qu'il existe déjà un régime en cas de perte de grossesse après 180 jours civils.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,
Van Uwe Majesteit,
De zeer eerbiedvolle
en getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken,

J'ai l'honneur d'être,

Sire,
De Votre Majesté,
Le très respectueux
et très fidèle serviteur,

La Ministre de la Fonction publique,

Petra DE SUTTER.