

KONINKRIJK BELGIEROYAUME DE BELGIQUEMINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGINGMINISTERE DE LA DEFENSE**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN EEN
TOELAGE VOOR PEDAGOGISCHE
COMPETENTIES AAN DE MILITAIREN VAN
DE KRIJGSMACHT****PROJET D'ARRETE ROYAL RELATIF A
L'OCTROI D'UNE ALLOCATION DE
COMPETENCES PEDAGOGIQUES AUX
MILITAIRES DES FORCES ARMEES**

Versie van 6 mei 2024

Version du 6 mai 2024

voorgelegd aan de Raad van State

soumise au Conseil d'Etat

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

À tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de wet van 20 mei 1994 betreffende de
geldelijke rechten van de militairen, artikel 9bis, § 2,
ingevoegd bij de wet van 27 maart 2003, en
artikel 12, gewijzigd bij de wet van 27 maart 2003;

Vu la loi du 20 mai 1994 relative aux droits
pécuniaires des militaires, l'article 9bis, § 2, inséré
par la loi du 27 mars 2003, et l'article 12, modifié
par la loi du 27 mars 2003;

Gelet op het protocol van onderhandelingen
N-544 van het Onderhandelingscomité van het
militair personeel, gesloten op 9 september 2022;

Vu le protocole de négociation N-544 du Comité
de négociation du personnel militaire, conclu le
9 septembre 2022;

Gelet op het advies van de Inspecteur van
Financiën, gegeven op 9 november 2023;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le
9 novembre 2023;

Gelet op de weigering van akkoordbevinding
van de Minister van Ambtenarenzaken, d.d.
13 december 2023;

Vu le refus d'accord de la Ministre de la
Fonction publique, du 13 décembre 2023;

Gelet op de weigering van akkoordbevinding
van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d.
8 december 2023;

Vu le refus d'accord de la Secrétaire d'Etat au
Budget, du 8 décembre 2023;

Gelet op het besluit van de Ministerraad
van 3 mei 2024 om voorbij te gaan aan de weigering
van akkoordbevinding van de Minister van
Ambtenarenzaken en de Staatssecretaris voor
Begroting;

Vu la délibération du Conseil des Ministres
du 3 mai 2024 permettant de passer outre au refus
d'accord de la Ministre de la Fonction publique et de
la Secrétaire d'Etat au Budget;

Gelet op het advies van de Raad van State
XX.XXX, gegeven op **XXxxxXXXX**, met
toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de
wetten op de Raad van State, gecoördineerd op
12 januari 1973;

Vu l'avis **XX.XXX** du Conseil d'Etat, donné le
XXxxxXXXX, en application de l'article 84, § 1er,
alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat,
coordonnées le 12 janvier 1973;

Op de voordracht van de Minister van Defensie,
Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Sur la proposition du Ministre de la Défense,
Nous avons arrêté et arrêtons:

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de volgende personeelsleden:

- 1° de militair en de kandidaat-militair van het actief kader en van het reservekader, in werkelijke dienst, met uitzondering van het personeelslid dat:
 - a) in mobiliteit of gebezigd is;
 - b) ter beschikking gesteld is, hetzij bij de geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, hetzij bij een openbare dienst;
- 2° de militaire aalmoezeniers bedoeld in het koninklijk besluit van 17 augustus 1927 ter regeling van den staat en den stand der militaire aalmoezeniers, in activiteit;
- 3° de morele consulenten bedoeld in de wet van 18 februari 1991 betreffende de morele consulenten bij de Krijgsmacht, die tot de niet-confessionele gemeenschap van België behoren, in dienstactiviteit.

Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° "de DGHR": de directeur-generaal Human Resources;
- 2° "Instructor": onderrichter;
- 3° "Organieke betrekking Instructor": een post Instructor opgenomen in de organisatiestructuur van een eenheid met als bijkomende kwalificatie het brevet Instructor of gelijkwaardig, waarvoor er op jaarbasis minimaal 400 contacturen voorzien wordt.

Art. 2. Aan het personeelslid bedoeld in artikel 1 van dit besluit, houder van het brevet Instructor of gelijkwaardig dat een organieke betrekking Instructor bekleedt, wordt er een forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties van 80 euro toegekend.

Het personeelslid bedoeld in artikel 1 van dit besluit kan geen aanspraak maken op een veelvoud van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties bedoeld in het eerste lid op basis van het bekleden van verschillende organieke betrekkingen Instructor.

De forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties wordt samen met de wedde van de maand waarop ze betrekking heeft, betaald.

De DGHR of de overheid die hij aanwijst is bevoegd om de gelijkwaardigheid van het brevet Instructor te beoordelen gebaseerd:

- 1° ofwel op voorafgaand gevolgde gelijkgestelde vormen;

Article 1er. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel suivants:

- 1° le militaire et le candidat militaire du cadre actif et du cadre de réserve, en service actif, à l'exception du membre du personnel qui:
 - a) est en mobilité ou utilisé;
 - b) est mis à la disposition, soit du service de police intégré, structuré à deux niveaux, soit d'un service public;
- 2° les aumôniers militaires visés dans l'arrêté royal du 17 août 1927 réglant l'état et la position des aumôniers militaires, en activité;
- 3° les conseillers moraux visés dans la loi du 18 février 1991 relative aux conseillers moraux auprès des Forces armées, relevant de la communauté non confessionnelle de Belgique, en activité de service.

Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par:

- 1° "le DGHR": le directeur général Human Resources;
- 2° "Instructor": instructeur.
- 3° "Emploi organique Instructor": un poste Instructor repris dans la structure d'organisation d'une unité avec comme qualification complémentaire le brevet Instructor ou équivalent, pour lequel minimum 400 heures de contact sur base annuelle sont prévues.

Art. 2. Au membre du personnel visé à l'article 1er du présent arrêté, détenteur du brevet Instructor ou équivalent qui occupe un emploi organique Instructor, il est octroyé une allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle de 80 euros.

Le membre du personnel visé à l'article 1er du présent arrêté ne peut pas prétendre à un multiple de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle visée à l'alinéa 1er sur la base de l'occupation de plusieurs emplois organiques Instructor.

L'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle est payée en même temps que le traitement du mois auquel elle se rapporte.

Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne est compétent pour apprécier l'équivalence du brevet Instructor basée:

- 1° soit sur des formations similaires préalablement suivies;

2° ofwel op de verworven ervaring in het domein van de vorming bevestigd door een competentieproef.

Het personeelslid dat nog geen houder is van het brevet Instructor of gelijkwaardig, wordt door de algemene directie Human Resources van ambtswege ingeschreven voor een vorming Instructor van zodra de aanduiding voor het bekleden van een organieke betrekking Instructor is gekend, zodat het voornoemde brevet ten laatste de dag voor het bekleden van deze organieke betrekking behaald wordt.

Indien het personeelslid dat een organieke betrekking Instructor bekleedt, niet voldoet aan de minimale jaarnorm van 400 contacturen, kan het personeelslid door de DGHR, of de overheid die hij aanwijst, worden aangeduid om een andere organieke betrekking te bekleden.

Art. 3. De forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties bedoeld in dit besluit kan gecumuleerd worden met de toelagen bedoeld in de artikelen 6, § 2, 1°, b) en d) en 2°, en 7, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende toekenning van toelagen aan de militairen die houder zijn van bepaalde kwalificaties en de toelagen bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 12 juli 1993 houdende toekenning van toelagen voor leeropdrachten en aan bekleeders van bepaalde betrekkingen in bepaalde scholen voor vorming en voortgezette vorming van de officieren.

Art. 4. §1. De forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties bedoeld in dit besluit kan niet gecumuleerd worden met de toelage bedoeld in artikel 9 van het voornoemd koninklijk besluit van 12 juli 1993.

In voorkomend geval, wordt enkel de toelage bedoeld in artikel 9 van het voornoemd koninklijk besluit van 12 juli 1993 toegekend.

§2. De forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties bedoeld in dit besluit kan niet gecumuleerd worden met de toelage bedoeld in artikel 13 van het voornoemd koninklijk besluit van 12 juli 1993.

In voorkomend geval, wordt enkel de toelage met het hoogste bedrag op maandbasis toegekend.

2° soit sur l'expérience acquise dans le domaine de la formation confirmée par une épreuve de compétence.

Le membre du personnel qui n'est pas encore détenteur du brevet Instructor ou équivalent sera inscrit d'office par la direction générale Human Resources pour une formation Instructor dès que la désignation pour l'occupation d'un emploi organique Instructor est connue. de sorte que le brevet précité soit acquis au plus tard le jour avant l'occupation de ce poste organique.

Si le membre du personnel qui occupe un emploi organique Instructor ne satisfait pas à la norme annuelle minimale de 400 heures de contact, le membre du personnel peut être désigné par le DGHR, ou l'autorité qu'il désigne, pour occuper un autre emploi organique.

Art. 3. L'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle visée au présent arrêté, peut être cumulée avec les allocations visées aux articles 6, § 2, 1°, b) et d) et 2°, et 7, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 20 décembre 2007 portant attribution d'allocations aux militaires détenteurs de certaines qualifications. et les allocations visées à l'article 4 de l'arrêté royal du 12 juillet 1993 relatif à l'octroi d'allocations pour mission d'enseignement et aux titulaires de certains postes dans certaines écoles de formation et de formation continuée des officiers.

Art. 4. §1er. L'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle visée au présent arrêté, ne peut pas être cumulée avec l'allocation visée à l'article 9 de l'arrêté royal du 12 juillet 1993 précité.

Le cas échéant, seule l'allocation visée à l'article 9 de l'arrêté royal du 12 juillet 1993 précité est octroyée.

§2. L'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle visée au présent arrêté, ne peut pas être cumulée avec l'allocation visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 12 juillet 1993 précité.

Le cas échéant, seule l'allocation avec le montant le plus élevé sur base mensuelle est octroyée.

Art. 5. In afwijking van artikel 2 van dit besluit wordt de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties van 80 euro toegekend tot en met 31 december 2024:

- 1° aan het personeelslid dat op de datum van publicatie van dit besluit in het Belgisch Staatsblad een organieke betrekking Instructor bekleedt, en nog geen houder is van het brevet Instructor of gelijkwaardig;
- 2° aan het personeelslid dat pas na de datum van publicatie van dit besluit in het Belgisch Staatsblad en vóór 31 december 2024 een organieke betrekking Instructor begint te bekleden en nog geen houder is van het brevet Instructor of gelijkwaardig.

Art. 6. De militair kan een beroep aantekenen bij de DGHR of de overheid die hij aanwijst indien hij de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties niet ontvangt hoewel hij van mening is aan de toekenningsvoorwaarden van dit besluit te voldoen.

Art. 7. Worden in een reglement uitgevaardigd door de Minister vastgelegd, de modaliteiten betreffende:

- 1° de beoordeling van de gelijkwaardigheid van het brevet bedoeld in artikel 2, vierde lid;
- 2° het beroep bedoeld in artikel 6;
- 3° de vaststelling van de organieke betrekkingen Instructor bedoeld in artikel 2, eerste lid.

Art. 5. En dérogation à l'article 2 du présent arrêté, l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle de 80 euros est octroyée jusqu'et y inclus le 31 décembre 2024:

- 1° au membre du personnel qui à la date de publication du présent arrêté au Moniteur belge occupe un emploi organique Instructor et qui n'est pas encore détenteur du brevet Instructor ou équivalent;
- 2° au membre du personnel qui après la date de publication du présent arrêté au Moniteur belge et avant le 31 décembre 2024 commence à occuper un emploi organique Instructor et qui n'est pas encore détenteur du brevet Instructor ou équivalent.

Art. 6. Le militaire peut introduire un recours auprès du DGHR ou l'autorité qu'il désigne s'il ne bénéficie pas de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle alors qu'il estime satisfaire aux conditions d'octroi du présent arrêté.

Art. 7. Sont fixées dans un règlement arrêté par le Ministre, les modalités relatives :

- 1° à l'appréciation de l'équivalence du brevet visée à l'article 2, alinéa 4;
- 2° au recours visé à l'article 6;
- 3° à la fixation des emplois organiques Instructor visés à l'article 2, alinéa 1er.

Art. 8. Het bedrag van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties bepaald in dit besluit is gekoppeld aan de mobiliteitsregeling toepasselijk op de wedden van het personeel der federale overheidsdiensten. Zij is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Art. 9. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2024.

Art. 10. De Minister bevoegd voor Defensie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Art. 8. Le montant de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle fixé au présent arrêté est lié au régime de mobilité applicable aux traitements du personnel des services publics fédéraux. Il est lié à l'indice-pivot 138,01.

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1er janvier 2024.

Art. 10. Le Ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

,

, le

Van Koningswege:
De Minister van Defensie,

Par le Roi:
La Ministre de la Défense,



Ludivine DEDONDER

KONINKRIJK BELGIE

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
BETREFFENDE DE TOEKENNING VAN
EEN TOELAGE VOOR PEDAGOGISCHE
COMPETENTIES AAN DE MILITAIREN
VAN DE KRIJGSMACHT**

Versie van 6 mei 2024

voorgelegd aan de Raad van State

Verslag aan de Koning

Sire,

A. Doel van het besluit

Dit ontwerp van besluit dat ik de eer heb aan de goedkeuring van Uwe Majesteit voor te leggen, heeft tot doel om aan sommige militairen een forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties toe te kennen.

Defensie verbindt zich ertoe om constant te investeren in de vorming van haar personeel. Bijgevolg wil ze hierbij bijzondere aandacht geven aan de onderrichters (Instructors), daar zij onmisbaar zijn om de noodzakelijke en beoogde herkapitalisering van het defensiepersoneel mogelijk te maken alsook wat betreft de opvang en de efficiënte ondersteuning van de nieuwe rekruten.

Om de continuïteit en de kwaliteit van de vorming binnen Defensie te garanderen, dringt een opwaardering van de Instructors zich op, vooral nu een neerwaartse trend wordt vastgesteld op het gebied van het aantal kandidaten die een organieke betrekking Instructor wensen uit te voeren.

Bijgevolg wenst Defensie, in het kader van de valorisatie van de functie Instructor, met het oog op het aanmoedigen en het belonen van de bijdrage aan de kwaliteit van de vorming alsook de essentiële rol bij de ontwikkeling van de noodzakelijke competenties bij alle personeelsleden van Defensie, een toelage toe te kennen aan de militaire personeelsleden, die over de vereiste pedagogische kwalificatie beschikken en geaffecteerd zijn op een organieke betrekking Instructor.

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTERE DE LA DEFENSE

**PROJET D'ARRETE ROYAL RELATIF A
L'OCTROI D'UNE ALLOCATION DE
COMPETENCES PEDAGOGIQUES AUX
MILITAIRES DES FORCES ARMEES**

Version du 6 mai 2024

soumise au Conseil d'Etat

Rapport au Roi

Sire,

A. But de l'arrêté

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté a pour but d'octroyer une allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle à certains militaires.

La Défense s'engage à investir constamment dans la formation de son personnel. Par conséquent, elle veut accorder une attention particulière aux instructeurs (Instructors), car ils sont indispensables pour permettre la recapitalisation nécessaire et voulue du personnel de la défense ainsi que pour l'accueil et le soutien efficace des nouvelles recrues.

Afin de garantir la continuité et la qualité de la formation au sein de la Défense, une revalorisation des Instructors est impérative, d'autant plus qu'une tendance à la baisse du nombre de candidats souhaitant être affecté à un emploi organique Instructor a été constatée.

En conséquence, la Défense souhaite, dans le cadre de la valorisation de la fonction Instructor, afin d'encourager et de récompenser la contribution à la qualité de la formation ainsi que le rôle essentiel dans le développement des compétences nécessaires de l'ensemble des membres du personnel de la Défense, accorder une allocation aux membres du personnel militaire qui disposent de la qualification pédagogique requise et qui sont affectés sur un emploi organique Instructor.

In het domein van de vorming definieert men een Instructor als een militair personeelslid dat op een organieke betrekking Instructor is geaffecteerd, die de specifieke pedagogische competenties heeft verworven en als hoofdopdracht vorming verstrekt op basis van een leerplan dat wordt beheerd door een vormingsbeheerder, gevalideerd is door een leerplancommissie en gepland is in het voor dit doel voorziene systeem genaamd ELM/CS (Enterprise Learning Management and Campus Solution) of een voor dit doel toekomstige beheerstool.

De betrokken toelage staat los van andere eventuele toelagen die een personeelslid zou kunnen genieten op basis van verschillende kwalificaties, zoals bijvoorbeeld parachutist of duiker, of op basis van bijzondere prestaties, zoals bijvoorbeeld de weekendprestaties of de oefeningen. Het is belangrijk te benadrukken dat elk van deze afzonderlijke toelagen een specifieke finaliteit dienen, gericht op het belonen van afzonderlijke kwalificaties of prestaties, of op het compenseren van de lasten die met bepaalde kwalificaties gepaard gaan, die niet overlappen met het doel van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties. Het ontwerp van besluit laat dus toe om de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties te combineren met deze andere toelagen, waarbij elke toelage haar eigen rechtvaardiging behoudt en bijdraagt aan de erkenning van verschillende verdiensten binnen het desbetreffende domein.

B. Bespreking van het dispositief

Artikel 1

Dit artikel bakent het toepassingsveld van dit besluit af.

Het eerste lid bepaalt dat dit besluit van toepassing is op de kandidaat-militairen en militairen in werkelijke dienst onafhankelijk van de deelstand waarin ze zich bevinden alsook de militaire aalmoezeniers en morele consulenten. Hier wordt dus zowel het actief als het reservekader gevisieerd.

Op deze manier worden de kandidaat-militairen en de militairen van het reservekader die onder andere vrijwillige encadreringsprestaties of wederoproeping verrichten, opgenomen in de doelgroep voor de dagen waarop zij dienstprestaties verrichten binnen Defensie in het kader van het onderwijs.

Het tweede lid van dit artikel beoogt het definiëren van de gebruikte terminologie in dit besluit.

Dans le domaine de la formation, un Instructor est défini comme un membre du personnel militaire qui est affecté sur un emploi organique Instructor, qui a acquis les compétences pédagogiques spécifiques et dont la tâche principale est de dispenser une formation sur la base d'un programme d'étude géré par un gestionnaire de formation, validée par une commission des programmes d'étude et planifiée dans le système prévu à cet effet dénommé ELM/CS (Enterprise Learning Management and Campus Solution) ou un futur outil de gestion à cette effet.

L'allocation en question est distincte d'autres allocations éventuelles dont un membre du personnel pourrait bénéficier sur la base de différentes qualifications, telles que par exemple celles de parachutiste ou de plongeur, ou sur la base de prestations particulières, telles que par exemple les prestations de week-end ou les exercices. Il est important de souligner que chacune de ces allocations distinctes a une finalité spécifique, visant à récompenser des qualifications ou des prestations distinctes ou à compenser les charges associées à certaines qualifications, qui ne se chevauchent pas avec l'objectif de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle. Le projet d'arrêté permet donc de combiner l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle avec ces autres allocations, chaque allocation conservant sa propre justification et contribuant à la reconnaissance de différents mérites dans le domaine concerné.

B. Analyse du dispositif

Article 1er

Cet article délimite le champ d'application du présent arrêté.

L'alinéa 1er dispose que cet arrêté est d'application pour les candidats militaires et militaires en service actif indépendamment de la sous-position dans laquelle ils se trouvent ainsi que pour les aumôniers militaires et conseillers moraux. Tant le cadre actif que le cadre de réserve est visé.

De la sorte, les candidats militaires et les militaires du cadre de réserve qui effectuent entre autres des prestations volontaires d'encadrement ou des rappels, sont repris dans le groupe cible pour les jours où ils effectuent des prestations de service au sein de la Défense dans le cadre de l'instruction.

L'alinéa 2 de cet article vise à définir la terminologie utilisée dans cet arrêté.

Teneinde op een objectieve manier te kunnen bepalen waaraan een organieke betrekking Instructor, naast het bezitten van het brevet als bijkomende kwalificatie, onder andere dient te voldoen, wordt op jaarbasis een minimum aantal contacturen met de cursisten bepaald. Onder deze contacturen dienen alleen de eigenlijke lesuren te worden verstaan, en niet de voorbereiding hierop, noch de begeleiding en coaching van de cursisten in de meest ruime zin van het woord.

Artikel 2

Het eerste lid van dit artikel bepaalt het bedrag van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties dat wordt toegekend aan het personeelslid houder van het brevet Instructor of een gelijkwaardig brevet, dat een organieke betrekking van Instructor bekleedt. De forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties wordt derhalve enkel toegekend aan een voltijds Instructor. De toekenning van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties is enerzijds gekoppeld aan de kwalificatie en anderzijds aan de beklede organieke betrekking.

Bij wijze van voorbeeld, de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties wordt toegekend aan de Instructor die een organieke betrekking bekleedt met als opdracht de pedagogische begeleiding, pedagogische evaluatie of standaardisatie van de verstrekte vormen.

Het aantal dagen dat het personeelslid gedurende de desbetreffende maand een organieke betrekking Instructor bekleedt, heeft geen invloed op het bedrag van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties. Ook verminderde arbeidstijdsprestaties (bijvoorbeeld halftijds werken om gezondheidsredenen) of langdurige afwezigheid (bijvoorbeeld vakantieverlof of afwezigheid om gezondheidsredenen) beïnvloeden het bedrag niet.

Outre la possession du brevet comme qualification complémentaire, afin de pouvoir déterminer d'une manière objective à quoi doit correspondre un emploi organique Instructor, un nombre minimum d'heures de contact sur base annuelle avec les apprenants est fixé. Ces heures de contact comprennent seulement les leçons proprement dites, et non pas la préparation de celles-ci, ni l'accompagnement et le coaching des apprenants au sens le plus large du terme.

Article 2

L'alinéa 1er de cet article fixe le montant de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle accordée au membre du personnel titulaire du brevet Instructor ou d'un brevet équivalent, qui occupe un emploi organique d'Instructor. L'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle est donc accordée uniquement à un Instructor à temps plein. L'octroi de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle est lié, d'une part, à la qualification et, d'autre part, à l'emploi organique occupé.

A titre d'illustration, l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle est octroyée à l'Instructor qui occupe un emploi organique avec comme mission l'accompagnement pédagogique, l'évaluation pédagogique ou la standardisation des formations dispensées.

Le nombre de jours pendant lesquels le membre du personnel occupe un emploi organique Instructor durant le mois en question n'a pas d'impact sur le montant de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle. De même, une réduction des prestations du temps de travail (par exemple le travail à mi-temps pour des raisons de santé) ou une absence de longue durée (par exemple un congé de vacances ou une absence pour raisons de santé) n'influencent pas le montant.

Het tweede lid van dit artikel beoogt het verbieden van het gelijktijdig recht op meerdere forfaitaire maandtoelages voor pedagogische competenties wegens het bekleden van meerdere organieke betrekkingen Instructor. Zo is het bijvoorbeeld mogelijk dat een militair die promotiecommandant is in de Koninklijke Militaire School er gelijktijdig een nevenaffectatie als officier lichamelijke opvoeding en sport bekleedt. Betrokkene zal dus slechts éénmaal de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties ontvangen.

Het derde lid van dit artikel bepaalt het tijdstip van betaling van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties.

Het vierde lid van dit artikel bepaalt dat de directeur-generaal Human Resources bevoegd is om de gelijkwaardigheid van het brevet Instructor te beoordelen en dit overeenkomstig zijn bevoegdheid bedoeld in artikel 22, 11° van het koninklijk besluit van 2 december 2018 *tot bepaling van de algemene structuur van het ministerie van Landsverdediging en tot vaststelling van de bevoegdheden van bepaalde autoriteiten*. Deze gelijkwaardigheid kan worden toegekend op basis van ofwel reeds gevolgde gelijkgestelde vormingen ofwel verworven ervaring in het domein van vorming die door een competentieproef wordt bevestigd.

Defensie streeft naar het bezit van pedagogische competenties onder al haar onderrichters. In het kader van de gelijkwaardigheid kunnen bijzondere vrijstellingen worden verleend aan het personeel met relevante diploma's, brevetten of ervaring, na goedkeuring door de bevoegde instanties.

Het objectief van competentieontwikkeling binnen Defensie omvat onder meer het vermijden van onnodige vormingen voor de personeelsleden die reeds over de vereiste competenties beschikken. Het verlenen van vrijstellingen heeft als doelstelling het bevorderen van effectiviteit en efficiëntie, een zuinig gebruik van middelen, alsook het optimaliseren van de arbeidstijd van het personeel ten behoeve van Defensie. Zo zullen bijvoorbeeld een Physical Training Instructor en een Monitor Rijkschool worden vrijgesteld van het behalen van het brevet Instructor aangezien zij reeds met vrucht een vorming Instructor of gelijkgestelde vorming hebben gevolgd.

L'alinéa 2 de cet article vise à interdire le droit simultané à plusieurs allocations de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle suite à l'occupation de plusieurs emplois organiques Instructor. Ainsi, il est par exemple possible qu'un militaire qui est commandant de promotion à l'École royale militaire y occupe simultanément un poste en affectation secondaire en tant qu'officier d'éducation physique et sportive. L'intéressé ne reçoit l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle qu'une seule fois.

L'alinéa 3 de cet article détermine le moment du paiement de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle.

L'alinéa 4 de cet article stipule que le directeur général Human Resources est compétent pour apprécier l'équivalence du brevet Instructor, et ceci conformément à sa compétence visée à l'article 22, 11° de l'arrêté royal du 2 décembre 2018 *déterminant la structure générale du Ministère de la Défense et fixant les attributions de certaines autorités*. Cette équivalence peut être octroyée sur la base soit des formations similaires déjà suivies ou soit de l'expérience dans le domaine de la formation qui sera confirmée par une épreuve de compétence.

La Défense vise à posséder des compétences pédagogiques parmi l'ensemble de ses instructeurs. Dans le cadre de l'équivalence, des dispenses particulières peuvent être accordées au personnel avec des diplômes, des brevets ou une expérience pertinents, après l'approbation des autorités compétentes.

L'objectif du développement des compétences au sein de la Défense inclut notamment d'éviter des formations inutiles pour les membres du personnel qui possèdent déjà les compétences requises. L'octroi de dispenses vise à promouvoir l'efficacité et l'efficience, à utiliser les ressources de manière économique, ainsi qu'à optimiser le temps de travail du personnel au service de la Défense. Par exemple, un Physical Training Instructor et un Moniteur d'Auto-école seront dispensés d'obtenir un brevet d'Instructor car ils ont déjà suivi avec succès une formation d'Instructor ou une formation équivalente.

Naast de voormelde vrijstellingen op basis van reeds gevolgde vormingen, zal er de mogelijkheid worden geboden om voor een aan te tonen ervaring als onderrichter een erkenning aan te vragen van de verworven competentie via een competentieproef om tot eenzelfde gelijkwaardigheid te komen.

Het personeelslid moet voor zijn op post plaatsing als Instructor reeds houder zijn van het brevet Instructor. Daarom zullen deze personen in prioriteit gevormd.

Door middel van het vijfde lid worden de betrokken personeelsleden van ambtswege door de algemene directie Human Resources voor de vorming Instructor ingeschreven. Het volgen van deze vorming moet uiterlijk zijn afgerond op de dag voor het bekleden van de organieke betrekking Instructor. De beëindiging van de vorming impliceert de succesvolle afronding ervan en het verkrijgen van het brevet Instructor of gelijkwaardig.

Het zesde lid bepaalt dat het personeelslid dat een organieke betrekking Instructor bekleedt en niet voldoet aan de opgelegde minimale jaarnorm van 400 contacturen, door de DGHR of de door hem aangewezen overheid, kan worden aangeduid om een andere organieke betrekking te bekleden.

Artikel 3

Dit artikel bepaalt dat de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties kan worden gecumuleerd met de toelage voor sprongonderrichter of stouwerlosser in het trainingscentrum voor parachutisten, onderrichter commando in het trainingscentrum voor commando's en overlevingsonderrichter bij de luchtcomponent.

De cumulatie van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties met de voornoemde toelagen is verantwoord omwille van het feit dat deze laatste toelagen worden toegekend voor zeer bijzondere kwalificaties die bekwaamheden en vormingen vereisen die buiten de normen van het basisbrevet Instructor vallen. Dit zijn onder meer de onderrichters van de Special Forces, de militairen die operationele vrije val op zeer grote hoogte uitvoeren en begeleiden en de onderrichters die verantwoordelijk zijn voor de vormingen "stouwen van het materieel aan boord van de transportvliegtuigen".

En plus des dispenses mentionnées ci-dessus sur la base des formations déjà suivies, il sera possible, pour une expérience à démontrer comme instructeur, de solliciter une reconnaissance des compétences acquises par le biais d'une épreuve de compétence pour arriver à une même équivalence.

En principe, le membre du personnel doit préalablement à sa mise sur poste comme Instructor déjà être détenteur du brevet Instructor. Par conséquent, ces personnes seront formées en priorité.

Par le biais de l'alinéa 5, les membres du personnel concernés seront inscrits d'office par la direction générale Human Resources pour la formation Instructor. Cette formation devra être terminée le jour avant l'occupation de l'emploi organique Instructor. La fin de la formation implique la réussite de celle-ci et l'obtention du brevet Instructor ou équivalent.

L'alinéa 6 prévoit que le membre du personnel qui occupe un emploi organique Instructor et ne satisfait pas à la norme annuelle minimale de 400 heures de contact, peut-être désigné par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne pour occuper un autre emploi organique.

Article 3

Cet article prévoit que l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle peut être cumulée avec l'allocation d'instructeur de saut ou d'arrimeur-largueur de matériel dans le centre d'entraînement des parachutistes, d'instructeur commando au centre d'entraînement des commandos et d'instructeur de survie à la composante aérienne.

Le cumul de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle avec les allocations susmentionnées est justifié par le fait que ces dernières allocations sont accordées pour des qualifications très particulières exigeant des compétences et une formation qui ne relèvent pas des normes du brevet Instructor. Il s'agit notamment des instructeurs des Special Forces, des militaires qui effectuent et supervisent les chutes libres opérationnelles à très haute altitude et des instructeurs responsables pour les formations "arrimage du matériel à bord d'avions de transport".

De forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties erkent en beloont de personeelsleden voor hun specifieke rol als instructeur, waarbij ze hun expertise en kennis overdragen aan anderen om bij te dragen aan de opleiding en aan de vaardigheden van hun collega's. In tegenstelling hiermee worden de andere voormelde toelagen toegekend op basis van individuele kwalificaties en al dan niet bijhorende prestaties die nodig zijn om de kwalificatie op peil te houden, die verder gaan dan louter instructie. Deze bijkomende prestaties omvatten bijvoorbeeld vereiste sprongen voor professionele geschiktheid in het geval van sprongonderrichters, slagen in de gevechtstesten paracommando en slagen in een test gevechtswemmen. De overlevingsonderrichters bij de luchtcomponent dienen bovendien te beschikken over specifieke overlevingsvaardigheden. De cumuleerbaarheid van deze toelagen is zorgvuldig bepaald om de erkenning van de diverse expertisegebieden en bijbehorende kwalificaties binnen Defensie te ondersteunen, zonder enige overlap in verloningen voor vergelijkbare prestaties. Hiermee wordt benadrukt dat deze toelagen geen betrekking hebben op dezelfde prestaties of kwalificaties, maar eerder op verschillende aspecten van de dienst. Zij kunnen dan ook rechtmatig worden gecombineerd, zodat personeelsleden eerlijk worden beloond voor hun specifieke verdiensten binnen hun respectieve expertisegebieden.

Dit artikel bepaalt bovendien dat de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties kan worden gecumuleerd met de uurtoelage bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit van 12 juli 1993 *houdende toekenning van toelagen voor leeropdrachten en aan bekleders van bepaalde betrekkingen in bepaalde scholen voor vorming en voortgezette vorming van de officieren*.

Concreet betekent dit dat het personeelslid dat recht heeft op de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties in voorkomend geval ook recht heeft op de uurtoelage bedoeld in artikel 4 van het voornoemd koninklijk besluit van 12 juli 1993 omdat het twee verschillende opdrachten zijn. De forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties is een kwalificatietoelage gelinkt aan de pedagogische competenties van betrokkene, daar waar de uurtoelage een prestatietoelage is, gelinkt aan het leveren van prestaties die niet tot zijn normale takenpakket behoren.

L'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle reconnaît et récompense les membres du personnel pour leur rôle spécifique d'instructeur, qui transmettent leur expertise et connaissance à d'autres afin de contribuer à la formation et aux compétences de leurs collègues. En revanche, les autres allocations susmentionnées sont accordées sur la base de qualifications individuelles et de prestations supplémentaires liées ou non, nécessaires pour maintenir à niveau la qualification, qui vont au-delà de la simple instruction. Ces prestations supplémentaires comprennent, par exemple les sauts requis pour l'aptitude professionnelle dans le cas des instructeurs de saut, réussite aux tests de combat para-commando et à un test de natation de combat. Les instructeurs de survie à la composante aérienne doivent cependant disposer des compétences de survie spécifiques. Le caractère cumulable de ces allocations a été déterminé avec soin afin de soutenir la reconnaissance des différents domaines d'expertise et des qualifications liées au sein de la Défense, sans qu'il y ait de chevauchement dans les rémunérations pour des prestations similaires. L'accent est mis sur le fait que ces allocations ne sont pas liées aux mêmes prestations ou qualifications, mais plutôt à différents aspects du service. Elles peuvent donc être légitimement combinées afin que le personnel soit équitablement récompensé pour ses mérites spécifiques dans ses domaines d'expertise respectifs.

Cet article détermine, en outre, que l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle peut être cumulée avec l'allocation horaire visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 12 juillet 1993 *relatif à l'octroi d'allocations pour mission d'enseignement et aux titulaires de certains postes dans certaines écoles de formation et de formation continue des officiers*.

Concrètement, cela signifie que le membre du personnel qui a droit à l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle a, le cas échéant, aussi droit à l'allocation horaire visée à l'article 4 de l'arrêté royal du 12 juillet 1993 précité car il s'agit de deux missions différentes. L'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle est une allocation de qualification, liée aux compétences pédagogiques de l'intéressé, tandis que l'allocation horaire, elle est une allocation de prestation, liée à des prestations qui ne font pas parties de ses tâches normales.

Zo kan er zich een situatie voordoen waarin een personeelslid met het brevet Instructor en een aanstelling als Instructor in een specifieke eenheid of locatie, bijvoorbeeld in Doornik, wordt verzocht om op ad-hoc basis een cursus te geven aan de Koninklijke Militaire School. Het is belangrijk te benadrukken dat het feit dat het betreffende personeelslid een fulltime functie als Instructor bekleedt, niet uitsluit dat hij sporadisch wordt gevraagd om een specifieke cursus te verzorgen aan de Koninklijke Militaire School. Deze situatie wordt beschouwd als een aanvullende opdracht (complémentaire zending) bovenop de reguliere functie van Instructor. Het feit dat dit personeelslid zijn hoofdfunctie als Instructor uitoefent in Doornik, laat onverlet dat hij incidenteel wordt belast met het geven van een cursus aan de Koninklijke Militaire School. In overeenstemming met de geldende regelgeving komt het betrokken personeelslid derhalve in aanmerking voor de uurtoelage die is gekoppeld aan de uitvoering van deze specifieke cursus aan de Koninklijke Militaire School.

Deze regeling is in overeenstemming met het principe dat een personeelslid passend wordt verloned voor zijn prestaties en kwalificaties, ongeacht of deze binnen zijn hoofdfunctie of in aanvullende opdrachten vallen.

Artikel 4

Dit artikel behandelt de cumul van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties met de toelagen van het permanent personeel in de Koninklijke Militaire School en meer bepaald, voor de officieren voor wie het onderricht de hoofdfunctie is zoals bedoeld in het artikel 9 van het voornoemd koninklijk besluit van 12 juli 1993 en voor de bekleeders van bepaalde betrekkingen bedoeld in het artikel 13 van hetzelfde besluit.

De eerste paragraaf bepaalt dat de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties niet kan worden gecumuleerd met de jaartoelage bedoeld in artikel 9 van het voornoemd koninklijk besluit van 12 juli 1993.

Concreet betekent dit dat het personeel bedoeld in artikel 9 van het voornoemd koninklijk besluit van 12 juli 1993 enkel de toelage bedoeld in dit koninklijk besluit van 12 juli 1993 ontvangt in het kader van een academische vorming.

Ainsi, il peut arriver qu'un membre du personnel détenteur du brevet Instructor et désigné comme Instructor dans une unité ou un lieu spécifique, par exemple à Tournai, soit invité à donner un cours à l'Ecole royale militaire sur une base ad hoc. Il est important de souligner que le fait que le membre du personnel en question occupe une fonction Instructor à temps plein ne l'empêche pas d'être sollicité sporadiquement pour donner un cours spécifique à l'Ecole royale militaire. Cette situation est considérée comme une mission supplémentaire (mission complémentaire) en plus de la fonction régulière d'Instructor. Le fait que ce membre du personnel exerce sa fonction principale d'Instructor à Tournai ne remet pas en cause le fait qu'il soit occasionnellement chargé de donner un cours à l'Ecole royale militaire. Conformément à la réglementation en vigueur, le membre du personnel concerné est donc éligible à l'allocation horaire liée à l'exécution de ce cours spécifique à l'Ecole royale militaire.

Cette disposition est conforme au principe selon lequel un membre du personnel est rémunéré de manière appropriée pour ses prestations et ses qualifications, que ce soit dans le cadre de sa fonction principale ou dans le cadre de missions supplémentaires.

Article 4

Cet article traite du cumul de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle avec les allocations du personnel permanent à l'Ecole royale militaire et plus particulièrement, pour les officiers pour lesquels l'enseignement constitue la fonction principale comme visés à l'article 9 de l'arrêté royal du 12 juillet 1993 précité et pour les titulaires de certaines fonctions visées à l'article 13 du même arrêté.

Le premier paragraphe détermine que l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle ne peut pas être cumulée avec l'allocation annuelle visée à l'article 9 de l'arrêté royal du 12 juillet 1993 précité.

Concrètement, cela signifie que le personnel visé à l'article 9 de l'arrêté royal du 12 juillet 1993 précité reçoit seulement l'allocation visée à cet arrêté royal du 12 juillet 1993 dans le cadre d'une formation académique.

De tweede paragraaf bepaalt de cumulregel van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties met de toelage ontvangen door bepaalde bekleders van betrekkingen binnen de Koninklijke Militaire School. Indien de beklede betrekking binnen de Koninklijke Militaire School beschouwd wordt als een organieke betrekking Instructor en het betrokken personeelslid over het brevet Instructor of gelijkwaardig beschikt, zal hij enkel de toelage voor pedagogische competenties ontvangen omdat dit het hoogste bedrag is. Indien de beklede betrekking binnen de Koninklijke Militaire School daarentegen geen organieke betrekking Instructor is, behoudt hij de toelage bedoeld in artikel 13 van het voornoemd koninklijk besluit van 12 juli 1993 en heeft hij geen recht op de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties.

Het cumulverbod van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties in deze paragraaf heeft dus betrekking op de volgende functies van het permanent kader van de Koninklijke Militaire School: de officier lichamelijke opvoeding en sport, de officier promotiecommandant en de officier adjunct promotiecommandant behorende tot de directie basisvorming.

Artikel 5

Teneinde het personeel dat reeds een organieke betrekking van Instructor bekleedt in staat te stellen het brevet Instructor te behalen door, in voorkomend geval, de hiertoe bestemde opleiding te volgen of een gelijkwaardigheid aan te vragen, wordt er een overgangsperiode tot en met 31 december 2024 voorzien.

In het kader van de continuïteit van de vorming van onze jonge rekruten, heeft Defensie als een wijze en zorgzame werkgever inderdaad reeds militairen op post geplaatst die de organieke betrekking van Instructor uitoefenen. Deze militairen zijn nominatief aangeduid op basis van hun potentieel en hun verantwoordelijkheidsgevoel op dit gebied. Ze beschikken al over de nodige pedagogische competenties. Deze vaardigheden zullen zo snel mogelijk gecertificeerd worden door middel van een competentieproef. Als verantwoordelijke werkgever is het daarom ondenkbaar om deze toelage niet toe te kunnen kennen aan de hiervoor uitdrukkelijk aangewezen persoon, die al in functie is en die al over de nodige competenties beschikt, maar nog niet de materiële en technische gelegenheid heeft gehad om deze te laten valideren.

Le second paragraphe fixe la règle de cumul de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle avec l'allocation perçue par certains titulaires de fonctions au sein de l'Ecole royale militaire. Si la fonction occupée au sein de l'Ecole royale militaire est considérée comme un emploi organique Instructor et que le membre du personnel concerné dispose du brevet Instructor ou équivalent, il percevra uniquement l'allocation de compétences pédagogiques parce que ce montant est le plus élevé. Par contre, si la fonction occupée au sein de l'Ecole royale militaire n'est pas un emploi organique Instructor, il conserve l'allocation visée à l'article 13 de l'arrêté royal du 12 juillet 1993 précité et n'a pas droit à l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle.

De la sorte, l'interdiction de cumul de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle dans ce paragraphe concerne les fonctions suivantes du cadre permanent de l'Ecole royale militaire: l'officier d'éducation physique et des sports, l'officier commandant de promotion et l'officier commandant de promotion adjoint appartenant à la direction de la formation de base.

Article 5

Afin de permettre au personnel qui occupe déjà un emploi organique d'Instructor de disposer du brevet Instructor, en suivant, le cas échéant, la formation prévue à cet effet ou encore en sollicitant une équivalence, une période de transition jusque et y compris le 31 décembre 2024 est prévue.

En effet, dans le cadre de la continuité de la formation de nos jeunes recrues, comme employeur avisé et bienveillant, la Défense a déjà mis sur poste des militaires exerçant l'emploi organique d'Instructor. Ces militaires ont été nominativement désignés sur la base de leur potentiel et leur sens des responsabilités en la matière. Ils disposent à priori déjà des compétences pédagogiques nécessaires. Ces compétences feront le plus rapidement possible l'objet d'une certification par une épreuve de compétence. Comme employeur responsable, il n'est donc pas concevable de ne pas pouvoir octroyer cette allocation à la personne désignée expressément à cet effet, déjà en fonction et qui dispose déjà des compétences nécessaires mais qui n'a pas encore eu l'opportunité matérielle et technique de les faire valider.

Gedurende deze transitieperiode die eindigt op 31 december 2024, kunnen de Instructors die, op de datum van publicatie van dit besluit, al een organieke betrekking Instructor bekleden maar nog geen houder zijn van het vereiste brevet Instructor of een gelijkwaardig brevet, aanspraak maken op het volledige bedrag van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties.

De Instructors die na de datum van publicatie van dit besluit een organieke betrekking Instructor beginnen te bekleden, hebben tot 31 december 2024 de nodige tijd om het brevet Instructor of een gelijkwaardig brevet te behalen en ontvangen ze de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties.

Artikel 6

Het toekennen van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties gebeurt a priori automatisch. Om het personeelsbeheer te verzekeren wordt iedere militair inderdaad op een organieke betrekking geaffecteerd. Het geïnformatiseerd beheerssysteem van het personeel lijst eveneens de vaardigheden, brevetten, titels, marsbevelen, dienstverplaatsingen, ... van de militairen op alsook de bijzonderheden van de door de militair beklede organieke betrekking.

Elke militair die meent aan de voorwaarden te voldoen om van de forfaitaire maandtoelage voor pedagogische competenties te kunnen genieten terwijl het beheerssysteem het niet op die manier herneemt, kan de directeur-generaal Human Resources of de overheid die hij aanduidt verzoeken om zijn administratieve situatie te laten nazien en in voorkomend geval, te laten corrigeren teneinde te kunnen genieten van de toelage.

Artikel 7

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaar.

Pendant cette période de transition qui se termine le 31 décembre 2024, les Instructors qui, à la date de publication du présent arrêté, occupent déjà un emploi organique Instructor, mais qui ne sont pas encore titulaires du brevet Instructor requis ou d'un brevet équivalent peuvent prétendre au montant total de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle.

Les Instructors qui commencent à occuper un emploi organique d'Instructor après la date de publication du présent arrêté disposent du temps nécessaire jusqu'au 31 décembre 2024 pour l'obtention du brevet Instructor ou d'un brevet équivalent. et perçoivent l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle.

Article 6

L'octroi de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle se déroule à priori de manière automatisée. En effet, pour assurer la gestion du personnel, tout militaire est affecté à un emploi organique. Le système informatisé de gestion du personnel répertorie notamment les compétences, brevets, titres, ordres de marches, déplacements de services, ... des militaires ainsi que les particularités de l'emploi organique occupé par le militaire.

Tout militaire qui estime remplir les conditions pour pouvoir bénéficier de l'allocation de compétences pédagogiques forfaitaire mensuelle alors que le système de gestion ne l'a pas repris comme tel, peut requérir le directeur général Human Resources ou l'autorité qu'il désigne afin de faire vérifier sa situation administrative et le cas échéant, la faire corriger afin de pouvoir bénéficier de l'allocation.

Article 7

Cet article ne nécessite pas de commentaire supplémentaire.

Artikel 8

Het bedrag bedoeld in dit besluit wordt aangepast overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het bedrag stemt overeen met de spilindex 138,01 (basis 1981 = 100).

Artikel 9

Dit artikel voorziet een uitwerking op 1 januari 2024.

Artikel 10

Dit artikel vergt geen bijkomende commentaar.

Ziedaar, Sire, de krachtlijnen van het besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit voor te leggen.

Met de meeste hoogachting.

De Minister van Defensie,



Ludivine DEDONDER

Article 8

Le montant visé dans cet arrêté est adapté conformément à la loi du 1er mars 1977 *organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public*. Le montant correspond à l'indice-pivot 138,01 (base 1981 = 100).

Article 9

Cet article prévoit un effet au 1er janvier 2024.

Article 10

Cet article ne nécessite pas de commentaire supplémentaire.

Voici, Sire, les lignes de forces de l'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à Votre Majesté.

Je vous prie de croire, Sire, à l'assurance de mes sentiments les meilleurs.

La Ministre de la Défense,