

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE

Arrêté royal exécutant les articles 38, 46 §2 et 47 §1^{er} de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses en matière de travail.

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail, articles 38, 46§ 2, 47§ 1^{er}.

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 27 mars 2024;

Vu l'accord du secrétaire d'État au Budget, donné le 25 avril 2024;

Vu l'avis n° 2.396 du Conseil National du Travail, donné le 19 décembre 2023 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses en matière de simplification administrative ;

Vu l'avis du Conseil d'Etat donné le, en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat ;

Sur la proposition de Notre Ministre du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Chapitre 1^{er} - Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° la loi : la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG

Koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 38, 46§ 2, en 47§ 1 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, artikelen 38, 46§ 2, 47§.

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 27 maart 2024;

Gelet op het akkoord van de staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 25 april 2024;

Gelet op het advies nr. 2.396 van de Nationale Arbeidsraad, geven op 19 december 2023;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State; Op de voordracht van Onze Minister van Werk en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Hoofdstuk 1 - Begripsomschrijvingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder:

1° de wet: de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen;

2° le plan de formation: plan de formation tel que visé à l'article 36 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail ;

3° le Directeur général : le Directeur général de la Direction générale Contrôle des lois sociales du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

4° le rapport : le rapport visé à l'article 46, § 2 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail ;

5° le plan d'action : le plan d'action visé à l'article 47, § 1er, de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail ;

6° le service diversité : le service visé à l'article 45 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

Chapitre 2. – Exécution de l'article 38 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

Article 2. – Une fois par an, l'employeur transmet une copie du plan de formation au Directeur général.

Si le plan de formation contient des données à caractère personnel des travailleurs, l'employeur doit les anonymiser avant de transmettre la copie du plan de formation.

Art. 3.- La copie du plan de formation est transmise par le biais d'une application électronique au Directeur général.

L'application électronique est mise à la disposition par le Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Toutes les informations sur l'application électronique sont publiées sur le site web du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale

Art. 4. L'employeur procède à la transmission de la copie du plan de formation, visée à l'article 2, pour les années 2023 et 2024 au plus tard dans un délai de six mois à compter de la date d'entrée en vigueur du présent chapitre.

Dans le cas où l'application visée à l'article 3, n'est pas opérationnelle au moment de l'entrée en vigueur du présent chapitre, le délai visé au premier alinéa commencera à courir à partir du moment où cette application sera opérationnelle.

Art. 5.- Le présent chapitre entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur Belge.

2° het opleidingsplan : opleidingsplan zoals bedoeld in artikel 36 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen;

3° de Directeur-generaal: de Directeur-generaal van de Algemene Directie Toezicht van de sociale wetten van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

4° het verslag: het in artikel 46, § 2 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, bedoelde verslag ;

5° het actieplan: het in artikel 47, § 1 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, bedoelde actieplan

6° de dienst diversiteit: de dienst bedoeld in artikel 45 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Hoofdstuk 2. – Uitvoering van het artikel 38 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Artikel 2. – De werkgever maakt, één keer per jaar, een kopie van het opleidingsplan over aan de Directeur-generaal.

Indien het opleidingsplan persoonlijke gegevens van de werknemers bevat, dient de werkgever deze te anonimiseren alvorens de kopie van het opleidingsplan over te maken.

Art. 3.- De kopie van het opleidingsplan wordt via een elektronische toepassing overgemaakt aan de Directeur-generaal.

De elektronische toepassing wordt ter beschikking gesteld door de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Alle inlichtingen over de elektronische toepassing worden gepubliceerd op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Art 4. De werkgever maakt uiterlijk binnen een termijn van zes maanden vanaf inwerkingtreding van dit hoofdstuk, de in artikel 2 bedoelde kopie van het opleidingsplan voor de jaren 2023 en 2024 over.

Indien de in artikel 3 bedoelde toepassing niet operationeel is op het moment van inwerkingtreding van dit hoofdstuk, gaat de in de eerste alinea bedoelde termijn in op het moment waarop de toepassing operationeel is.

Art. 5.- Dit hoofdstuk treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.

Chapitre 3. – Exécution des article 46 et 47 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail.

Art. 6. – Le rapport diversité visé à l'article 46 §2 de la loi, contient une analyse des questions suivantes :

- Comment la commission paritaire évalue-t-elle les données de la fiche sectorielle mise à disposition ?
- Quelles sont les raisons susceptibles d'expliquer la situation du secteur ?
- Dans quels domaines une amélioration est-elle souhaitable ? Quelles actions ont déjà été entreprises ou sont prévues ? Quels sont les résultats attendus et dans quels délais ?
- Existe-t-il des bonnes pratiques au sein du secteur qui pourraient servir d'exemples à d'autres secteurs ?
- Quelles informations supplémentaires pourraient être reprises dans la fiche sectorielle fournie ? Votre commission paritaire dispose-t-elle d'informations propres qui pourraient enrichir la fiche sectorielle ?

Le cas échéant, le rapport contient en outre les indications sur la mise en œuvre d'un plan d'action antérieur.

Art. 7. – Le plan d'action visé à l'article 47 §1 de la loi reprend pour chaque action séparément les informations suivantes :

- Intitulé ;
- Le groupe cible ;
- Les objectifs poursuivis par l'action et les mesures que le secteur mettra en œuvre pour réaliser les objectifs ;
- Les organisations participant à la réalisation de l'action ;
- Durée de l'action (date de début et la date de fin envisagées) ;
- Le cas échéant, le budget prévu.

Art. 8. Le rapport et le cas échéant le plan d'action sont transmis au service diversité par voie électronique dans un fichier numérique préparé à l'aide d'un programme de traitement de texte courant.

Hoofdstuk 3. – Uitvoering van artikels 46 en 47 van de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen.

Art. 6. – Het diversiteitsrapport bedoeld in artikel 46 §2 van de wet, bevat een analyse van de volgende vragen:

- Hoe beoordeelt het paritair comité de gegevens in de ter beschikking gestelde sectorale fiche ?
- Wat zijn de redenen die de situatie van de sector zouden kunnen verklaren?
- Op welke vlakken is verbetering wenselijk ? Welke acties werden reeds ondernomen of zijn gepland ? Welke resultaten worden daarvan verwacht en tegen wanneer ?
- Zijn er binnen de sector goede praktijken die als voorbeeld voor andere sectoren zouden kunnen dienen ?
- Welke informatie ontbreekt nog in de ter beschikking gestelde fiche of zou beter op een andere manier worden voorgesteld? Beschikt uw paritair comité over eigen gegevens die de fiche verder zouden kunnen verrijken ?

In het voorkomend geval bevat het verslag ook informatie over de uitvoering van een eerder actieplan.

Art. 7. – Het in artikel 47, §1 van de wet bedoelde actieplan bevat voor elke actie afzonderlijk de volgende informatie:

- De benaming;
- De doelgroep;
- De doelstellingen van de actie en welke maatregelen zal de sector implementeren om de doelstellingen te realiseren;
- Organisaties die betrokken zijn bij de uitvoering van de actie;
- De duur van de actie (de voorziene begindatum en einddatum);
- In het voorkomend geval: het voorziene budget.

Art. 8. Het verslag en in voorkomend geval het actieplan worden op elektronische wijze overgemaakt aan de dienst diversiteit in een digitaal bestand dat is opgemaakt met behulp van een courant tekstverwerkingsprogramma.

Art 9. - Les modèles de rapport et de plan d'action sont mis à disposition sur le site web du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Donné à

Art 9. – De modellen van het verslag en van het actieplan zijn beschikbaar op de website van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

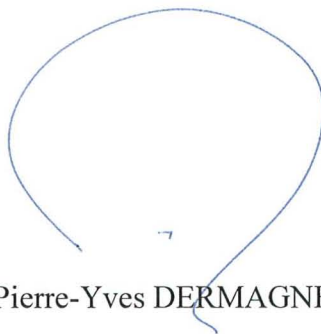
Gegeven te

Par le Roi :

Le Ministre du Travail,

Van Koningswege:

De Minister van Werk,



Pierre-Yves DERMAGNE

(1) Références au Moniteur belge :

Loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad:

Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen