ROYAUME DE BELGIQUE

_____

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL JUSTICE

Projet d'arrêté royal portant la création et réglant les missions de Belgian Secure Communications.

PHILIPPE, Roi des Belges,

À tous, présents et à venir, Salut.

Vu la Constitution, l'article 37 ;

Vu l'arrêté royal du 23 mai 2001 portant création du Service public fédéral Justice ;

Vu l'avis conforme du Conseil national de sécurité, donné le @@ ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 4 janvier 2024 ;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 22 février 2024 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 24 avril 2024 ;

Vu le protocole de négociation n° 828 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux, conclu le @@@ ;

Vu l'avis xxx du Conseil d'État, donné le xxxx, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre de la Justice,

KONINKRIJK BELGIE

_____

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Ontwerp van koninklijk besluit houdende de oprichting en de opdrachten van Belgian Secure Communications.

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de Grondwet, artikel 37;

Gelet op het koninklijk besluit 23 mei 2001 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Justitie;

Gelet op het eensluidend advies van de Nationale Veiligheidsraad, gegeven op @@;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 4 januari 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 22 februari 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatsecretaris van Begroting, gegeven op 24 april 2024;

Gelet op het protocol van onderhandelingen nr. 828 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten, gesloten op @@@;

Gelet op het advies xxxx van de Raad van State, gegeven op xxxx, met toepassing van het artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Justitie,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

Chapitre 1er – L'organisation et les missions

Article 1er. Il est créé auprès du Service public fédéral de la Justice, le service Belgian Secure Communications, dénommé « BSC ».

Pour ce qui concerne son fonctionnement opérationnel, BSC est placé sous l'autorité directe du ministre qui a la Justice dans ses attributions. Le Conseil national de sécurité assure la direction stratégique de BSC, conformément à l'arrêté royal du 22 décembre 2020 portant création du Conseil national de sécurité, du Comité stratégique du renseignement et de la sécurité et du Comité de coordination du renseignement et de la sécurité.

Art. 2. §1er. BSC est chargé de proposer, de développer, de gérer, de maintenir, de stocker, et de sécuriser des systèmes de communication et d'information sécurisés et de diriger des projets en matière de systèmes de communication et d'information sécurisés afin d'assurer l'échange sécurisé d'informations classifiées et non classifiées au profit des institutions et services publics, ainsi que des entreprises et des personnes privées lorsque la sécurité nationale l'exige.

Les systèmes de communication et d'information visés à l'alinéa premier sont déterminés dans une directive du Conseil national de sécurité.

§2. Sur proposition du ministre ayant la Justice dans ses attributions et après avis conforme du Conseil national de sécurité, le Roi peut attribuer des missions supplémentaires à BSC.

§3. BSC exerce ses missions sous réserve des compétences réglementaires et légales du Conseil national de sécurité prévues à l'article 1er*quater* de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification, aux habilitations de sécurité, aux attestations de sécurité, aux avis de sécurité et au service public réglementé, des compétences de la Sûreté de l'État, prévues à l'article 1er*quinquies* de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification, aux habilitations de sécurité, aux attestations de sécurité, aux avis

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

Hoofdstuk 1 – De organisatie en opdrachten

Artikel 1. Bij de Federale Overheidsdienst Justitie wordt de dienst Belgian Secure Communications, "BSC" genoemd, opgericht.

BSC staat, wat zijn operationele werking betreft, onder het rechtstreekse gezag van de minister bevoegd voor Justitie. De strategische aansturing van BSC berust bij de Nationale Veiligheidsraad, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 22 december 2020 tot oprichting van de Nationale Veiligheidsraad, het Strategisch Comité Inlichtingen en Veiligheid en het Coördinatiecomité Inlichtingen en Veiligheid.

Art. 2. §1. BSC is belast met het aanbieden, het ontwikkelen, het beheren, het onderhouden, het opslaan en het beveiligen van beveiligde communicatie- en informatiesystemen en het leiden van projecten inzake beveiligde communicatie- en informatiesystemen om de beveiligde uitwisseling van geclassificeerde en niet-geclassificeerde informatie te verzekeren ten behoeve van overheidsinstellingen en –diensten en private ondernemingen en personen indien de nationale veiligheid dit vereist.

De in het eerste lid bedoelde communicatie- en informatiesystemen worden in een richtlijn van de Nationale Veiligheidsraad vastgelegd.

§2. Op voorstel van de minister bevoegd voor Justitie en na eensluidend advies van de Nationale Veiligheidsraad kan de Koning bijkomende opdrachten aan BSC toekennen.

§3. BSC oefent haar opdrachten uit onder voorbehoud van de wettelijke en reglementaire bevoegdheden van de Nationale Veiligheidsoverheid, zoals bepaald in artikel 1*quater* van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie, de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten, veiligheidsadviezen en de publiek gereguleerde dienst, de bevoegdheden van de Veiligheid van de Staat, zoals bepaald in artikel *1quinquies* van de wet van 11 december 1998 betreffende de

de sécurité et au service public réglementé et à l'article 7 de la loi du 30 novembre 1998 organique des services de renseignement et de sécurité, des compétences du Service Général du Renseignement et de la Sécurité de l'armée, prévues à l'article *1*er*quinquies* de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification, aux habilitations de sécurité, aux attestations de sécurité, aux avis de sécurité et au service public réglementé et à l'article 11 de la loi du 30 novembre 1998 organique des services de renseignement et de sécurité, des compétences de la police intégrée, structuré à deux niveau, des compétences du Centre de crise National, prévues à l'article 3 de l'arrêté royal du 18 avril 1988 portant création du Centre gouvernemental de Coordination et de Crise et les compétences du Centre pour la Cybersécurité Belgique, prévues à l'article 3 de l'arrêté royal du 10 octobre 2014 portant création du Centre pour la Cybersécurité Belgique.

classificatie, de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten, veiligheidsadviezen en de publiek gereguleerde dienst en artikel 7 van de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten, de bevoegdheden van de Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid van de Krijgsmacht, zoals bepaald in artikel 1*quinquies* van de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie, de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten, veiligheidsadviezen en de publiek gereguleerde dienst en artikel 11 van de wet van 30 november 1998 houdende regeling van de inlichtingen- en veiligheidsdiensten, de bevoegdheden van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, de bevoegdheden van het Nationaal Crisiscentrum, zoals voorzien in artikel 3 van het koninklijk besluit van 18 april 1988 tot oprichting van het coördinatie- en Crisiscentrum van de regering en de bevoegdheden van het Centrum voor Cybersecurity België, zoals bepaald in artikel 3 van het koninklijk besluit van 10 oktober 2014 tot oprichting van het Centrum voor Cybersecurity België.

Art. 3. Pour l'accomplissement de ses missions visées à l'article 2, BSC dispose de moyens de travail et de crédits de personnel propres ainsi que de crédits d'investissement.

Art. 3. BSC beschikt voor de uitvoering van zijn opdrachten, bedoeld in artikel 2, over eigen werkingsmiddelen en personeels- en investeringskredieten.

Chapitre 2 – Le management

Hoofdstuk 2 – Het management

Art. 4. §1er. La direction et la gestion quotidiennes de BSC sont assurées par un directeur.

Art. 4. §1. De dagelijkse leiding en het beheer van BSC wordt waargenomen door een directeur.

Dans ce cadre, le directeur est assisté par un directeur adjoint.

De directeur wordt daarin bijgestaan door een adjunct-directeur.

Le directeur adjoint remplace le directeur en cas d'empêchement ou d'absence.

De adjunct-directeur vervangt de directeur in geval van verhindering of afwezigheid.

§2. Le directeur et le directeur adjoint appartiennent à des rôles linguistiques différents.

§2. De directeur en de adjunct-directeur behoren tot een verschillende taalrol.

§3. Le directeur et le directeur adjoint sont désignés par le Roi pour un mandat de cinq ans sur proposition du ministre ayant la Justice dans

§3. De directeur en de adjunct-directeur worden op voordracht van de minister bevoegd voor Justitie, na eensluidend advies van de Nationale

ses attributions, après avis conforme du Conseil national de sécurité.

Le mandat est renouvelable une fois pour autant que l'intéressé ait reçu au minimum la mention finale « répond aux attentes » à l'issue de son premier mandat et après avis conforme du Conseil national de sécurité.

§4. Le directeur ou le directeur adjoint sont mis en congé d'office pour mission d'intérêt général dans leur service d'origine pour la durée de leur mandat. Leurs emplois ne peuvent pas être déclarés vacants.

Par dérogation au paragraphe 4, alinéa 1er, de cet article, le directeur et le directeur adjoint visés à l'article 5, §1er, alinéa 2, 4°, et à l'article 6, §1er, alinéa 2, 4°, ayant la qualité militaire sont détachés pour la durée de leur mandat conformément aux dispositions pertinentes du statut militaire.

Art. 5. §1er. Par dérogation à l'article 6*bis* et à l'article 16, §1, 6°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, le directeur est désigné dans la classe A5 pour un mandat de cinq ans.

La fonction de directeur est accessible aux agents :

1° de niveau A ou B de la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1er de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique ;

2° de niveau A, B ou revêtus au moins du grade d'inspecteur auprès de la police intégrée visée dans la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux ;

3° revêtus au moins du grade d'inspecteur auprès des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat, visée dans l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat ;

Veiligheidsraad door de Koning aangesteld voor een mandaat van vijf jaar.

Het mandaat is éénmaal hernieuwbaar voor zover de betrokkene minimaal de eindvermelding "voldoet aan de verwachtingen" heeft gekregen na zijn eerste mandaat en na eensluidend advies van de Nationale Veiligheidsraad.

§4. De directeur of de adjunct-directeur worden in hun dienst van oorsprong ambtshalve in verlof geplaatst met een opdracht van algemeen belang voor de duur van hun mandaat. Hun betrekkingen kunnen niet vacant worden verklaard.

In afwijking van paragraaf 4, eerste lid van dit artikel, worden de directeur en de adjunct-directeur, bedoeld in artikel 5, §1, tweede lid, 4°, en artikel 6, §1, tweede lid, 4°, met militaire hoedanigheid, gedetacheerd voor de duur van hun mandaat overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van het militair statuut.

Art. 5. §1. In afwijking van artikel 6*bis* en artikel 16, §1, 6° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel wordt de directeur aangewezen in de klasse A5 voor een mandaat van vijf jaar.

De functie van directeur is toegankelijk voor ambtenaren:

1° van niveau A of B uit het federaal administratief openbaar ambt, zoals vastgelegd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;

2° van niveau A, B of van minstens de graad inspecteur bij de geïntegreerde politie bedoeld in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

3° van minstens de graad inspecteur bij de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat bedoeld in koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat.

4° de niveau A ou B, ayant la qualité militaire, auprès du Ministère de la Défense.

§2. Pour être désigné en tant que directeur, il faut remplir les conditions suivantes :

1° être Belge ;

2° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction visée ;

3° jouir des droits civils et politiques ;

4° avoir une expérience d'au moins cinq ans dans une fonction dirigeante dans un contexte de sécurité ou de renseignement ;

5° disposer d'une expérience utile pertinente pour les missions de BSC d'au moins huit ans dans un environnement de projet TIC ;

6° disposer des compétences et des aptitudes relationnelles, d'organisation et de gestion et répondre aux conditions de connaissance et d'expérience spécifiques pour la fonction, fixées dans la description de fonction et dans le profil de compétences, plus particulièrement en ce qui concerne les connaissances des nouvelles technologies de communication et d'information ;

7° avoir une bonne connaissance du fonctionnement des services publics et des services de sécurité et de renseignement en particulier ;

8° détenir une habilitation de sécurité du niveau « très secret » en vertu de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification et aux habilitations de sécurité, attestations de sécurité, avis de sécurité et au service public réglementé.

§3. La description de fonction et le profil de compétences pour la fonction de directeur sont fixés par le ministre qui a la Justice dans ses attributions et après avis conforme du Conseil national de sécurité.

4° van niveau A of B, met militaire hoedanigheid, bij het Ministerie van Landsverdediging.

§2. Om aangewezen te worden tot directeur moet men aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° Belg zijn;

2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;

3° het genot hebben van de burgerlijke en politieke rechten;

4° beschikken over minstens vijf jaar ervaring in een leidinggevende functie binnen een veiligheids- of inlichtingencontext;

5° beschikken over een voor de opdrachten van BSC relevante ervaring van ten minste acht jaar binnen een ICT-projectomgeving;

6° beschikken over de competenties, relationele vaardigheden, alsook de vaardigheden op het vlak van organisatie en beheer en voldoen aan de functiespecifieke ervarings- en kennisvoorwaarden bepaald in de functiebeschrijving en het competentieprofiel, in het bijzonder wat de kennis van de nieuwe informatie- en communicatietechnologieën betreft;

7° een goede kennis hebben van de werking van de overheidsdiensten en van de veiligheids- en inlichtingendiensten in het bijzonder;

8° houder zijn van een veiligheidsmachtiging van het niveau "zeer geheim" krachtens de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie, de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten, veiligheidsadviezen en de publiek gereguleerde dienst.

§3. De functiebeschrijving en het competentieprofiel voor de functie van de directeur worden bepaald door de minister bevoegd voor Justitie na eensluidend advies van de Nationale Veiligheidsraad.

§4. La désignation intervient à l'issue d'une sélection comparative, visée à l'article 20 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, organisée par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui.

§5. Au cours du premier mandat de cinq ans, l'échelle de traitement du directeur est l'échelle de traitement NA51, visée à l'article 8, alinéa 5, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Si le mandat est renouvelé, l'échelle de traitement du directeur pendant le deuxième mandat de cinq ans est l'échelle de traitement NA52 visée à l'article 8, alinéa 5, du même arrêté royal.

Les prestations admises pour satisfaire aux conditions reprises au paragraphe 2, 4° à 7°, de cet article sont prises en considération pour la détermination de l'ancienneté pécuniaire.

Art. 6. §1er. Par dérogation à l'article 6*bis* et à l'article 16, §1, 6°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat le directeur adjoint est désigné dans la classe A4 pour un mandat de cinq ans.

La fonction de directeur adjoint est accessible aux agents :

1° de niveau A ou B de la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1er de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique ;

2° de niveau A, B ou revêtu au moins du grade d'inspecteur auprès de la police intégrée visée dans la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux ;

3° revêtus au moins du grade d'inspecteur auprès des services extérieurs de la Sûreté de

§ 4. De aanstelling gebeurt na een vergelijkende selectie, bedoeld in artikel 20 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, georganiseerd door het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

§5. Tijdens het eerste mandaat van vijf jaar is de weddeschaal van de adjunct-directeur de weddeschaal NA51, bedoeld in artikel 8, vijfde lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Indien het mandaat hernieuwd wordt, is de weddeschaal van de directeur gedurende het tweede mandaat van vijf jaar de weddeschaal NA52, bedoeld in artikel 8, vijfde lid, van datzelfde koninklijk besluit.

De prestaties die erkend worden om te voldoen aan de in paragraaf 2, 4° tot 7° van dit artikel vermelde vereisten, worden in aanmerking genomen bij het vaststellen van hun geldelijke anciënniteit.

Art. 6. §1. In afwijking van artikel 6*bis* en artikel 16, §1, 6° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel wordt de adjunct-directeur aangewezen in de klasse A4 voor een mandaat van vijf jaar.

De functie van adjunct-directeur is toegankelijk voor ambtenaren:

1° van niveau A of B uit het federaal administratief openbaar ambt, zoals vastgelegd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;

2° van niveau A, B of van minstens de graad inspecteur bij de geïntegreerde politie bedoeld in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

3° van minstens de graad inspecteur bij de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat

l'Etat visée dans l'arrêté royal du 13 décembre 2006 portant le statut des agents des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat ;

bedoeld in koninklijk besluit van 13 december 2006 houdende het statuut van de ambtenaren van de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat;

4° de niveau A ou B, ayant la qualité militaire, auprès du Ministère de la Défense.

4° van niveau A of B, met militaire hoedanigheid, bij het Ministerie van Landsverdediging.

§2. Pour être désigné directeur adjoint, il faut remplir les conditions suivantes :

§2. Om aangewezen te worden tot adjunct-directeur moet men aan de volgende voorwaarden voldoen:

1° être Belge ;

1° Belg zijn;

2° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction visée ;

2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;

3° jouir des droits civils et politiques ;

3° het genot hebben van de burgerlijke en politieke rechten;

4° avoir une expérience d'au moins trois ans dans une fonction dirigeante dans un contexte de sécurité ou de renseignement ;

4° beschikken over minstens drie jaar ervaring in een leidinggevende functie binnen een veiligheids- of inlichtingencontext;

5° disposer d'une expérience utile pertinente pour les missions de BSC d'au moins cinq ans dans un environnement de projet TIC ;

5° beschikken over een voor de opdrachten van BSC relevante ervaring van ten minste vijf jaar binnen een ICT-projectomgeving;

6° disposer des compétences et des aptitudes relationnelles, d'organisation et de gestion et répondre aux conditions de connaissance et d'expérience spécifiques pour la fonction, fixées dans la description de fonction et dans le profil de compétences, plus particulièrement en ce qui concerne les connaissances des nouvelles technologies de communication et d'information ;

6° beschikken over de competenties, relationele vaardigheden, alsook de vaardigheden op het vlak van organisatie en beheer en voldoen aan de functiespecifieke ervarings- en kennisvoorwaarden bepaald in de functiebeschrijving en het competentieprofiel, in het bijzonder wat de kennis van de nieuwe informatie- en communicatietechnologieën betreft;

7° avoir une bonne connaissance du fonctionnement des services publics et des services de sécurité et de renseignement en particulier ;

7° een goede kennis hebben van de werking van de overheidsdiensten en van de veiligheids- en inlichtingendiensten in het bijzonder;

8° détenir une habilitation de sécurité du niveau « très secret » en vertu de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification, aux habilitations de sécurité, attestations de sécurité, avis de sécurité et au service public réglementé.

8° houder zijn van een veiligheidsmachtiging van het niveau "zeer geheim" krachtens de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie, de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten, veiligheidsadviezen en de publiek gereguleerde dienst.

§3. La description de fonction et le profil de compétences pour la fonction de directeur adjoint sont fixés par le ministre qui a la Justice

§3. De functiebeschrijving en het competentieprofiel voor de functie van de adjunct-directeur worden bepaald door de

dans ses attributions et après avis conforme du Conseil national de sécurité.

§4. La désignation intervient à l'issue d'une sélection comparative, visée à l'article 20 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, organisée par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui.

§5. Au cours du premier mandat de cinq ans, l'échelle de traitement du directeur adjoint est l'échelle de traitement NA41, visée à l'article 8, alinéa 4, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Si le mandat est renouvelé, l'échelle de traitement du directeur adjoint pendant le deuxième mandat de cinq ans est l'échelle de traitement NA42 visée à l'article 8, alinéa 4, du même arrêté royal.

Les prestations admises pour satisfaire aux conditions reprises au paragraphe 2, 4° à 7°, sont prises en considération pour la détermination de l'ancienneté pécuniaire.

Art. 7. §1er. Le directeur et le directeur adjoint exercent leur tâche à temps plein. Pendant leur mandat, ils ne peuvent obtenir :

1° un congé pour interruption de la carrière professionnelle sauf si celle-ci vise le congé parental, les soins palliatifs et les soins en cas de maladie grave ;

2° un congé pour poser sa candidature aux élections de la Chambre des représentants, des parlements de communauté ou de région ou des conseils provinciaux ou pour exercer une fonction dans une organe stratégique ou dans le cabinet d'un ministre ou d'un secrétaire d'Etat ou dans le cabinet du président ou d'un membre du Gouvernement d'une Communauté, d'une Région, du Collège réuni de la Commission communautaire commune ou du Collège de la Commission communautaire française ;

minister bevoegd voor Justitie en na eensluidend advies van de Nationale Veiligheidsraad.

§4. De aanstelling gebeurt na een vergelijkende selectie, bedoeld in artikel 20 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, georganiseerd door het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

§5. Tijdens het eerste mandaat van vijf jaar is de weddeschaal van de adjunct-directeur de weddeschaal NA41, bedoeld in artikel 8, vierde lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Indien het mandaat hernieuwd wordt, is de weddeschaal van de adjunct-directeur gedurende het tweede mandaat van vijf jaar de weddeschaal NA42, bedoeld in artikel 8, vierde lid, van datzelfde koninklijk besluit.

De prestaties die erkend worden om te voldoen aan de in paragraaf 2, 4° tot 7° vermelde vereisten, worden in aanmerking genomen bij het vaststellen van hun geldelijke anciënniteit.

Art. 7. §1. De directeur en adjunct-directeur oefenen hun taak voltijds uit. Tijdens hun mandaat kunnen zij:

1° geen verlof voor loopbaanonderbreking krijgen, uitgezonderd deze die het ouderschapsverlof, de palliatieve verzorging en de zorgen in geval van ernstige ziekte betreffen;

2° geen verlof krijgen om zich kandidaat te stellen voor verkiezingen van de Kamer van volksvertegenwoordigers, van de gewest- en gemeenschapsparlementen of van de provincieraden of om een ambt uit te oefenen in een beleidsorgaan of het kabinet van een minister of een Staatssecretaris of in het kabinet van de voorzitter of van een lid van de Regering van een Gemeenschap, van een Gewest, van het verenigd College van de gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of van het College van de Franse Gemeenschapscommissie;

3° un congé pour accomplir un stage ou une période d'essai dans un autre emploi d'un service public ;

3° geen verlof krijgen voor een stage of een proefperiode in een andere betrekking van een overheidsdienst;

4° un congé pour remplir en temps de paix des prestations au Corps de protection civile, en qualité d'engagé volontaire à ce corps ;

4° geen verlof krijgen om in vredestijd prestaties te verrichten bij het Korps burgerlijke veiligheid als vrijwillige dienstnemer bij dit korps;

5° un congé pour mission d'intérêt général ;

5° geen verlof voor opdracht van algemeen belang krijgen;

6° l'autorisation d'exercer ses fonctions par prestations réduites pour convenance personnelle, dans le cadre de la semaine de quatre jours avec et sans prime et dans le cadre du travail à mi-temps à partir de 50 ou 55 ans ;

6° geen toelating verkrijgen om zijn functies uit te oefenen met verminderde prestaties voor persoonlijke aangelegenheid, met de vierdagenweek met en zonder premie en halftijds te werken vanaf 50 of 55 jaar;

7° une absence de longue durée pour raisons personnelles ;

7° geen afwezigheid van lange duur voor persoonlijke aangelegenheden verkrijgen;

8° un congé tel que visé à l'arrêté royal du 12 août 1993 relatif au congé accordé à certains agents des services de l'Etat mis à la disposition du Roi ou des Princes et Princesses de Belgique et à l'arrêté royal du 2 avril 1975 relatif au congé accordé a certains membres du personnel des services publics pour accomplir certaines prestations au bénéfice des groupes politiques reconnus des assemblées législatives nationales, communautaires ou régionales ou au bénéfice des présidents de ces groupes.

8° geen verloven krijgen zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 12 augustus 1993 betreffende het verlof toegekend aan bepaalde, ter beschikking van de Koning of de Prinsen en Prinsessen van België gestelde personeelsleden van de Rijksdiensten en in het koninklijk besluit van 2 april 1975 betreffende het verlof dat aan sommige personeelsleden in overheidsdienst wordt verleend voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van erkende politieke groepen, respectievelijk ten behoeve van de voorzitters van die groepen in de wetgevende vergaderingen van de Staat en van de gemeenschappen of de gewesten.

§2. Ils ne peuvent exercer d'emploi ou d'activité public ou privé qui pourrait mettre en péril l'indépendance ou la dignité de la fonction.

§2. Zij mogen geen openbare of particuliere betrekking of activiteit uitoefenen die de onafhankelijkheid of de waardigheid van het ambt in gevaar zou kunnen brengen.

Art. 8. §1er. Sauf disposition contraire prévue dans le présent article, le directeur et le directeur adjoint sont évalués conformément aux dispositions des articles 16 à 18*bis* de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation.

Art. 8. §1. Behoudens anders bepaald in dit artikel, worden de directeur en de adjunct-directeur geëvalueerd overeenkomstig de bepalingen in de artikelen 16 tot 18*bis* van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten.

§2. Par dérogation à l'article 16*ter* de l'arrêté précité, l'évaluation est effectuée par :

1° le ministre ayant la Justice dans ses attributions, dénommé premier évaluateur, pour ce qui concerne le directeur ;

2° le directeur, dénommé premier évaluateur, et le ministre ayant la Justice dans ses attributions, dénommé second évaluateur, pour ce qui concerne le directeur adjoint.

§3. Par dérogation à l'article 16*bis* de l'arrêté précité, les évaluations intermédiaires et l'évaluation finale portent sur :

1° la réalisation des objectifs fixés au début du cycle d'évaluation ;

2° la manière dont ces objectifs ont ou n'ont pas été atteints ;

3° les contributions personnelles à la réalisation de ces objectifs ;

4° les efforts consentis en termes de développement de ses compétences ;

5° la réalisation en temps opportun et la qualité de l'ensemble des évaluations réalisées dans son service.

Art. 9. §1er. Le mandat de directeur ou de directeur adjoint prend fin de plein droit et sans qu'il soit nécessaire de le notifier à l'avance à l'intéressé :

1° au terme des deux périodes visées à l'article 3, §3 ;

2° lorsque le directeur ou de directeur adjoint a atteint l'âge légal de la pension ;

3° lorsque le directeur ou le directeur adjoint ne remplit plus les conditions pour être désigné dans la fonction, telles que visées respectivement aux articles 5 et 6 ;

4° lorsque l'évaluation intermédiaire conduit à une mention « insuffisant ». Dans ce cas, le mandat du directeur ou du directeur adjoint

§2. In afwijking van artikel 16*ter* van bovenvermeld besluit, wordt de evaluatie uitgevoerd door:

1° de minister bevoegd voor Justitie, eerste evaluator genoemd, wat betreft de directeur;

2° de directeur, eerste evaluator genoemd, en de minister bevoegd voor Justitie, tweede evaluator genoemd, wat betreft de adjunct-directeur.

§3. In afwijking van artikel 16*bis* van bovenvermeld besluit hebben de tussentijdse evaluaties en de eindevaluatie betrekking op:

1° de verwezenlijking van de doelstellingen die werden vastgelegd aan het begin van de evaluatiecyclus;

2° de wijze waarop die doelstellingen al dan niet werden behaald;

3° de persoonlijke bijdragen aan de verwezenlijking van de doelstellingen;

4° de geleverde inspanningen om zijn competenties te ontwikkelen;

5° de tijdige realisatie en de kwaliteit van alle evaluaties, doorgevoerd binnen zijn dienst.

Art. 9. §1. Het mandaat van directeur of adjunct-directeur eindigt van rechtswege en zonder dat het vooraf aan de betrokkene moet worden betekend:

1° op het einde van de twee periodes bedoeld in artikel 3, §3;

2° wanneer de directeur of de adjunct-directeur de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt;

3° wanneer de directeur of adjunct-directeur niet meer voldoet aan de voorwaarden om aangesteld te worden in de functie, zoals bedoeld in respectievelijk de artikelen 5 en 6;

4° wanneer de tussentijdse evaluatie leidt tot een vermelding "onvoldoende". In dat geval wordt het mandaat van de directeur of de adjunct-

prend fin le premier jour du mois suivant celui au cours duquel la mention a été attribuée. Dans ce cas, le titulaire de la fonction ne peut pas se porter à nouveau candidat pour la fonction.

Le directeur ou le directeur adjoint, ayant la qualité militaire, dont le détachement visé à l'article 4, §4, 2ième alinéa, prend fin, est remis à la disposition de son service d'origine.

§2. Lorsque le directeur ou le directeur adjoint atteint l'âge légal de la pension en cours de mandat, il peut solliciter la prolongation de son mandat jusqu'au terme de celui-ci, par période maximale d'un an. La demande de prolongation est introduite au moins 6 mois avant la date du départ légal à la pension ou de la fin de la prolongation.

§3. Si le mandat prend fin prématurément, un nouveau directeur ou directeur-adjoint est désigné pour le reste de la durée du mandat en cours, à condition que ce mandat dure encore au moins deux ans. Les articles 5 et 6 s'appliquent respectivement à la désignation du nouveau directeur ou directeur adjoint.

Le mandat en cours fait référence à une période de dix ans.

Art. 10. Le ministre ayant la Justice dans ses attributions peut prolonger le mandat du directeur ou du directeur adjoint si la procédure pour pourvoir à son remplacement a été engagée, est poursuivie de manière régulière mais n'a pas encore conduit à une désignation. Cette prolongation est limitée à six mois et est renouvelable.

Art. 11. Sauf disposition expresse contraire prévue dans le présent arrêté, les dispositions réglementaires applicables aux membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale s'appliquent au directeur et au directeur adjoint.

Art. 12. Le directeur et le directeur adjoint de BSC disposent d'une carte d'identification de service

directeur beëindigd op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de vermelding werd toegekend. In dat geval kan de houder van de functie zich niet opnieuw kandidaat stellen voor de functie.

De directeur of adjunct-directeur, met militaire hoedanigheid, waarvan de detachering bedoeld in artikel 4, §4, tweede lid, wordt stopgezet, wordt ter beschikking gesteld van zijn dienst van oorsprong.

§2. Als de directeur of de adjunct-directeur de wettelijke pensioenleeftijd bereikt tijdens het mandaat, kan hij vragen zijn mandaat te verlengen tot het einde ervan, per maximale periode van een jaar. De verlengingsaanvraag wordt ingediend minstens 6 maanden voor de datum van wettelijke pensionering of van het einde van de verlenging.

§3. Indien het mandaat vroegtijdig eindigt, wordt een nieuwe directeur of adjunct-directeur aangesteld voor de resterende duur van het lopende mandaat op voorwaarde dat dit mandaat nog minstens twee jaar duurt. De artikelen 5 en 6 zijn van toepassing voor de aanwijzing van respectievelijk de nieuwe directeur of adjunct-directeur.

Met het lopende mandaat wordt bedoeld een periode van tien jaar.

Art. 10. De minister bevoegd voor Justitie kan het mandaat van de directeur of de adjunct-directeur verlengen als de procedure om hem te vervangen werd ingezet, op een regelmatige wijze vervolgd wordt, maar nog niet heeft geleid tot een aanstelling. Deze verlenging is beperkt tot zes maanden en is hernieuwbaar.

Art. 11. Behoudens uitdrukkelijk anders bepaald in dit besluit zijn de reglementaire bepalingen van toepassing op de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt van toepassing op de directeur en de adjunct-directeur.

Art. 12. De directeur en adjunct-directeur van BSC beschikken over een dienst identificatiekaart,

attestant de leur qualité de membre du personnel de BSC comme prévu à l'article 18.

waaruit hun hoedanigheid van personeelslid van BSC blijkt zoals bepaald in artikel 18.

Chapitre 3 – Les membres du personnel

Art. 13. Le nombre de membres du personnel dont dispose BSC ainsi que le profil de ces derniers sont repris dans le plan du personnel soumis à l'approbation du ministre qui a la Justice dans ses attributions.

Art. 14. §1. Tous les membres du personnel sont détenteurs d'une habilitation de sécurité du niveau « secret » ou « très secret » en vertu de la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification, aux habilitations de sécurité, attestations de sécurité, avis de sécurité et au service public réglementé. Le niveau d'habilitation de sécurité requis sera indiqué dans la description de fonction.

§2. Si un membre du personnel perd son habilitation de sécurité et que la décision est devenue définitive, conformément à la loi du 11 décembre 1998 relative à la classification, aux habilitations de sécurité, attestations de sécurité, avis de sécurité et au service public réglementé, il est mis à la disposition du Service publique fédéral de la Justice.

Si, après avoir été entendu et sans motif valable, il refuse d'occuper l'emploi proposé il est considéré comme démissionnaire après dix jours ouvrables d'absence.

Art. 15. Les membres du personnel peuvent être recrutés ou détachés auprès de :

1° la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1er de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique ;

2° la police intégrée visée par la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux ;

Hoofdstuk 3 – De personeelsleden

Art. 13. Het aantal personeelsleden waarover BSC beschikt en hun profiel wordt opgenomen in een personeelsplan dat ter goedkeuring aan de minister bevoegd voor Justitie wordt voorgelegd.

Art. 14. §1. Alle personeelsleden zijn houder van een veiligheidsmachtiging van het niveau "geheim" of "zeer geheim" krachtens de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie, de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten, veiligheidsadviezen en de publiek gereguleerde dienst. Het vereiste niveau van de vereiste veiligheidsmachtiging wordt opgenomen in de functiebeschrijving.

§2. Indien een personeelslid zijn veiligheidsmachtiging verliest en de beslissing definitief is geworden, overeenkomstig de wet van 11 december 1998 betreffende de classificatie, de veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten, veiligheidsadviezen en de publiek gereguleerde dienst, wordt hij ter beschikking gesteld van de Federale Overheidsdienst Justitie.

Indien hij zonder geldige reden, en na voorafgaand te zijn gehoord, weigert de voorgestelde functie te bekleden, wordt hij na tien werkdagen afwezigheid als ontslagnemend beschouwd.

Art. 15. De personeelsleden kunnen worden aangeworven of worden gedetacheerd vanuit:

1° het federaal administratief openbaar ambt, zoals vastgelegd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;

2° de geïntegreerde politie zoals bedoeld in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

3° les services extérieurs de la Sûreté de l'Etat ;

4° le Ministère de la Défense, les membres du personnel ayant la qualité militaire.

Art. 16. §1er. Le détachement a une durée de maximum cinq ans et est renouvelable pour la même période pour autant que la personne concernée n'ait pas obtenu une évaluation défavorable.

Le détachement prend fin dès que la personne concernée ne dispose plus de l'habilitation de sécurité visée à l'article 14, §1er.

Le membre du personnel dont le détachement prend fin, est remis à la disposition de son service d'origine.

§2. Pendant la durée de leur détachement, les membres du personnel détachés de la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1er de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, obtiennent un congé pour l'exercice d'une mission d'intérêt général visé aux articles 99 et suivants de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat.

Le détachement de membres du personnel de la police intégrée visée par la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, intervient sous la forme d'un détachement structurel conformément à l'article 21, §1er, de l'arrêté royal du 26 mars 2005 portant réglementation des détachements structurels de membres du personnel des services de police et de situations similaires et introduisant des mesures diverses.

Les membres du personnel détachés de la police intégrée, telle que visée dans la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, peuvent bénéficier d'une allocation de bilinguisme, conformément à l'annexe visée à l'article 21, §3, de l'arrêté royal du 26 mars 2005 portant

3° de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat;

4° het Ministerie van Landsverdediging, de personeelsleden met militaire hoedanigheid.

Art. 16. §1. De detachering duurt maximaal vijf jaar en is hernieuwbaar voor dezelfde periode voor zover de betrokkene geen ongunstige evaluatie heeft verkregen.

De detachering wordt stopgezet zodra de betrokkene niet meer beschikt over de veiligheidsmachtiging, zoals bedoeld in artikel 14, §1.

Het personeelslid waarvan de detachering wordt stopgezet wordt ter beschikking gesteld van zijn dienst van oorsprong.

§2. De personeelsleden gedetacheerd vanuit het federaal administratief openbaar ambt, zoals vastgelegd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, verkrijgen tijdens de periode van de detachering een verlof voor een opdracht van algemeen belang zoals bedoeld in de artikelen 99 en volgende van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen.

De personeelsleden gedetacheerd vanuit de geïntegreerde politie zoals bedoeld in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, geschiedt onder de vorm van een structurele detachering zoals bepaald in artikel 21, §1, van het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen.

De personeelsleden gedetacheerd vanuit de geïntegreerde politie zoals bedoeld in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, kunnen genieten van een tweetaligheidspremie conform de bijlage zoals bedoeld in artikel 21, §3, van het koninklijk besluit

réglementation des détachements structurels de membres du personnel des services de police et de situations similaires et introduisant des mesures diverses.

van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen.

Les coûts du détachement des membres du personnel de la police intégrée, telle que visée par la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, sont supportés par BSC. Pour l'application de cette disposition, la police fédérale ou la zone de police à laquelle appartient le fonctionnaire de police paie d'abord, en tant qu'employeur, le traitement et tous les autres suppléments de traitement, allocations, indemnités ou interventions éventuels, en ce compris les cotisations patronales. Ceux-ci sont ensuite remboursés chaque trimestre par BSC.

De kosten van de detachering van de personeelsleden vanuit de geïntegreerde politie zoals bedoeld in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, worden ten laste genomen van BSC. Voor de toepassing hiervan betaalt de federale politie of de politiezone waartoe de politieambtenaar behoort, eerst, als werkgever, de wedde en alle eventuele weddebijslagen, toelagen, vergoedingen of tegemoetkomingen met inbegrip van de patronale bijdragen. Deze worden vervolgens trimestrieel terugbetaald door BSC.

Les membres du personnel ayant la qualité militaire détaché par le Ministère de la Défense, est détaché pour la durée de son mandat conformément aux dispositions pertinentes du statut militaire.

De personeelsleden met militaire hoedanigheid gedetacheerd vanuit het Ministerie van Landsverdediging, worden gedetacheerd voor de duur van hun mandaat overeenkomstig de desbetreffende bepalingen van het militair statuut.

Art. 17. Sauf disposition expresse contraire prévue dans le présent arrêté, les dispositions réglementaires applicables aux membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale s'appliquent aux membres du personnel de BSC recrutés à cette fin.

Art. 17. Behoudens uitdrukkelijk anders bepaald in dit besluit zijn de reglementaire bepalingen van toepassing op de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt van toepassing op de, daartoe aangeworven, personeelsleden van BSC.

Art. 18. Les membres du personnel de BSC disposent d'une carte d'identification de service attestant de leur qualité de membre du personnel de BSC.

Art. 18. De personeelsleden van BSC beschikken over een dienst identificatiekaart, waaruit hun hoedanigheid van personeelslid van BSC blijkt.

Le ministre ayant la Justice dans ses attributions fixe le modèle de carte de légitimation.

De minister bevoegd voor Justitie bepaalt het model van de legitimatiekaart.

Chapitre 4 - Dispositions transitoires et finales.

Art. 19. Dans l'attente de la désignation du directeur conformément à l'article 5, le ministre qui a la Justice dans ses attributions peut désigner un directeur temporaire parmi :

1° les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale, telle que définie à l'article 1er de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique ;

2° les membres du personnel de la police intégrée visée par la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

3° des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat ;

4° les membres du personnel auprès du Ministère de la Défense, ayant la qualité militaire.

Le directeur temporaire doit satisfaire aux conditions énoncées à l'article 5. Lorsque plusieurs personnes remplissent ces conditions, les titres et mérites de ceux-ci sont comparés.

La désignation temporaire prend fin de plein droit lorsqu'un directeur est désigné et ne peut pas durer plus de dix-huit mois.

Pendant cette période, le directeur temporaire bénéficie d'un complément de traitement qui est égal à la différence entre le traitement lié à la fonction dans laquelle il est nommé et l'échelle de traitement NA51.

Hoofdstuk 4 - Overgangs- en slotbepalingen.

Art. 19. In afwachting van de aanstelling van de directeur overeenkomstig artikel 5, kan de minister bevoegd voor Justitie een tijdelijke directeur aanduiden onder:

1° de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt, zoals vastgelegd in artikel 1 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken;

2° de personeelsleden van de geïntegreerde politie zoals bedoeld in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

3° de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat;

4° de personeelsleden bij het Ministerie van Landsverdediging, met militaire hoedanigheid.

De tijdelijke directeur dient aan de voorwaarden te voldoen vervat in artikel 5. Wanneer meerdere personen aan deze voorwaarden voldoen, worden hun bekwaamheidsbewijzen en verdiensten vergeleken.

De tijdelijke aanstelling eindigt van rechtswege wanneer een directeur wordt aangesteld en kan niet langer duren dan 18 maanden.

De tijdelijke directeur ontvangt gedurende deze periode een weddecomplement dat overeenstemt met het verschil tussen de wedde verbonden aan de functie waarin hij is benoemd en de weddeschaal NA51.

Art. 20. Le ministre ayant la Justice dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Art. 20. De minister bevoegd voor Justitie is belast met de uitvoering van dit besluit

Donné à

Gegeven te

Par le Roi :

Le Ministre de la Justice,

Van Koningswege :

De Minister van Justitie,

Paul VAN TIGCHELT

ROYAUME DE BELGIQUE

_____

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL JUSTICE

Projet d'arrêté royal portant la création et réglant les missions de Belgian Secure Communications.

RAPPORT AU ROI

Sire,

L'arrêté qui vous est soumis a pour objet la création du service Belgian Secure Communications, dénommé ci-après BSC.

Ce service est créé en exécution de l'accord de gouvernement et a pour objectif de fournir des moyens de communication et de transfert de données sécurisés en vue de sauvegarder la sécurité nationale.

Il est en effet essentiel que les différents acteurs de la politique de sécurité puissent communiquer entre eux de manière durable, sûre, intégrée et conviviale. Ceci est particulièrement vrai en ce qui concerne l'échange d'informations classifiées.

Commentaires des articles

Article 1er

Cet article crée le service BSC au sein du Service public fédéral Justice. Pour son fonctionnement quotidien, ce service est placé sous l'autorité directe du ministre de la Justice.

Le service est créé au sein du Service public fédéral Justice. Le budget du BSC est inscrit au

KONINKRIJK BELGIE

_____

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Ontwerp van koninklijk besluit houdende de oprichting en de opdrachten van Belgian Secure Communications.

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het besluit dat U wordt voorgelegd, beoogt de oprichting van de dienst Belgian Secure Communications, hierna BSC genoemd.

Deze dienst wordt opgericht in uitvoering van het Regeerakkoord en heeft tot doel om te voorzien in de beveiligde mogelijkheden tot communicatie en gegevensoverdracht ter vrijwaring van de nationale veiligheid.

Het is immers van fundamenteel belang dat de verschillende actoren in het veiligheidsbeleid op een duurzame, veilige, geïntegreerde en gebruiksvriendelijke wijze kunnen communiceren met elkaar. Dit geldt in het bijzonder met betrekking tot de uitwisseling van geclassificeerde informatie.

Artikelsgewijze bespreking

Artikel 1

Dit artikel richt de dienst BSC op bij de Federale overheidsdienst Justitie. Voor zijn dagdagelijkse werking staat deze dienst onder het rechtstreekse gezag van de minister van Justitie.

De dienst wordt opgericht bij de Federale Overheidsdienst Justitie. Het budget van BSC

budget du Service public fédéral Justice et le contrôle administratif et budgétaire est assuré par l'Inspecteur des Finances accrédité auprès de ce service publique. La politique du personnel de BSC relève de la compétence des services Personnel et Organisation du Service public fédéral Justice. BSC peut également faire appel au soutien administratif et logistique du Service public fédéral Justice. BSC mène sa propre politique, distincte de celle du Service public fédéral Justice, en matière de communication interne et externe, d'achat de matériel et de services spécifiques et sensibles, d'image de marque, de décisions de gestion quotidienne, de représentation et d'accords de coopération nationaux et internationaux, de systèmes informatiques et de développement de projets confiés à BSC.

wordt ingeschreven in de begroting van de Federale overheidsdienst Justitie en de administratieve en budgettaire controle wordt uitgevoerd door de Inspecteur van Financiën geaccrediteerd bij deze overheidsdienst. Het personeelsbeleid van BSC valt onder de verantwoordelijkheid van de diensten Personeel en Organisatie van de Federale Overheidsdienst Justitie. BSC kan ook beroep doen op de administratieve en logistieke ondersteuning van de Federale Overheidsdienst Justitie. BSC voert een eigen beleid los van het beleid van de Federale Overheidsdienst Justitie op vlak van interne en externe communicatie, aankoop van specifiek en gevoelig materiaal en diensten, branding van BSC, beslissingen van dagelijks bestuur, nationale en internationale vertegenwoordiging en samenwerkingsverbanden, IT-systemen en de uitwerking van de aan BSC toevertrouwde projecten.

Le Conseil national de sécurité assure le pilotage stratégique du BSC. Le plan d'action, les objectifs et les choix stratégiques sont soumis au Conseil national de sécurité.

BSC wordt strategisch aangestuurd door de Nationale Veiligheidsraad. Het beleidsplan, de strategische doelstellingen en de beleidskeuzes worden voorgelegd aan de Nationale Veiligheidsraad.

Art. 2.

Art. 2.

BSC assure le développement, la fourniture, la gestion, l'entretien, la sécurisation et la direction de projets en matière de systèmes de communication et d'information sécurisés dont l'objectif est l'échange sécurisé d'informations classifiées et non classifiées entre les institutions et les services publics. Si la sécurité nationale le requiert et si les conditions légales et réglementaires sont remplies, d'autres entreprises ou personnes privées peuvent également utiliser les systèmes de communication et d'information de BSC, comme les fournisseurs d'équipements sensibles, par exemple.

BSC staat in voor het ontwikkelen, het aanbieden, het beheren, het onderhouden en het beveiligen van en het leiden van projecten inzake beveiligde communicatie- en informatiesystemen met als doel de beveiligde uitwisseling van geclassificeerde en niet-geclassificeerde informatie tussen de overheidsdiensten en –instellingen. Ook andere private ondernemingen en personen kunnen, indien de nationale veiligheid dit vereisten mits aan de wettelijke en reglementaire voorwaarden is voldaan, gebruik maken van de communicatie- en informatiesystemen van BSC. Het gaat dan, bijvoorbeeld, om leveranciers van gevoelig materiaal.

Les systèmes de communication et d'information qui sont développés, fournis, gérés, entretenus et

De beveiligde communicatie- en informatiesystemen die door BSC worden

sécurisés par BSC, ainsi que les projets y relatifs, seront définis dans une directive du Conseil national de sécurité.

Et ce, notamment en menant à bien les tâches suivantes :

- proposer et garantir des moyens de communication sécurisés dans le cadre de la sécurité nationale ;
- développer, proposer, sécuriser et entretenir des systèmes de communication et d'information efficaces et sécurisés pour assurer l'échange d'informations classifiées et non classifiées ;
- développer et mettre en œuvre les plans d'action pour le déploiement de nouvelles technologies de communication et d'information sécurisées ;
- assurer une prestation de services transversale dans le domaine de la communication sécurisée, du transfert de données et du traitement de données sécurisés ;
- analyser et traiter des renseignements portant sur la communication sécurisée, y compris d'informations classifiées et le transfert de données ;
- surveiller les activités qui pourraient menacer la sécurité des réseaux et systèmes de communication sur lesquels des informations classifiées et non classifiées sont échangées ;
- à la demande de l'Autorité nationale de sécurité, gérer et/ou distribuer du matériel cryptographique sous l'autorité de l'autorité nationale de distribution ;
- prévoir et proposer des capacités de stockage et des mesures de protection sécurisées pour l'information, y compris pour des informations classifiées et non classifiées ;
- mener des activités de recherche et de développement en matière de systèmes d'information et de communication sécurisés, y compris pour les informations

ontwikkeld, aangeboden, beheerd, onderhouden en beveiligd, en de projecten daarrond, worden vastgelegd door de Nationale Veiligheidsraad in een richtlijn.

Dat gebeurt inzonderheid door het uitvoeren van volgende taken:

- het verzekeren en aanbieden van beveiligde communicatiemogelijkheden in het kader van nationale veiligheid;
- het ontwikkelen, aanbieden, beveiligen en onderhouden van efficiënte en beveiligde communicatie- en informatiesystemen om de beveiligde uitwisseling van geclassificeerde en niet-geclassificeerde informatie te verzekeren;
- het ontwikkelen en uitvoeren van actieplannen voor het uitrollen van nieuwe beveiligde communicatie- en informatietechnologieën;
- het verzekeren van transversale dienstverlening op het gebied van beveiligde communicatie, beveiligde gegevensoverdracht en verwerking van data;
- het analyseren en verwerken van inlichtingen die betrekking hebben op beveiligde communicatie, met inbegrip van geclassificeerde informatie, en overdracht van data;
- het monitoren van activiteiten die de veiligheid van Belgische communicatienetwerken en -systemen, waarover geclassificeerde en niet-geclassificeerde informatie wordt uitgewisseld, zouden kunnen bedreigen;
- het op vraag van de Nationale Veiligheidsoverheid beheren en/of verdelen van cryptografisch materiaal onder het gezag van de nationale distributieautoriteit;
- het voorzien en aanbieden van beveiligde opslagcapaciteiten en beschermingsmaatregelen voor informatie, met inbegrip van geclassificeerde en niet-geclassificeerde informatie;
- het voeren van onderzoek en ontwikkeling omtrent beveiligde informatie- en communicatiesystemen met inbegrip van geclassificeerde en niet-geclassificeerde informatie;

classifiées et non classifiées ;

- informer, conseiller et sensibiliser à l'utilisation idoine des systèmes d'information et de communication sécurisés offerts ;
- assurer l'assistance à la gestion de crise des cyberincidents au Centre de Crise national et au Centre pour la Cybersécurité en Belgique ;
- coordonner la représentation belge au niveau européen et international en ce qui concerne les aspects techniques de la communication sécurisée vis-à-vis des homologues étrangers de BSC ;
- assurer la préparation, le suivi, la coordination et la supervision de la mise en œuvre de la politique belge en ce qui concerne les aspects techniques de communication et de transfert de données sécurisés ;
- conseiller, coordonner et effectuer l'évaluation de la sécurité et/ou la mise en œuvre de la sécurité des systèmes d'information et de communication en matière d'informations et de systèmes classifiés pour le compte de l'Autorité nationale de sécurité ;
- conseiller, coordonner et effectuer l'évaluation de la sécurité et/ou la mise en œuvre de la sécurité des systèmes d'information et de communication en matière d'informations non classifiées et de systèmes en concertation avec le Centre pour la cybersécurité en Belgique.

Les missions de BSC ne peuvent être modifiées qu'après avis conforme du Conseil national de sécurité. Par conséquent, les missions peuvent uniquement être modifiées si le Conseil national de sécurité donne un avis favorable à cette fin. En effet, le Conseil national de sécurité pilote le BSC au niveau stratégique.

Il est important de noter que BSC exerce ses missions et compétences sous réserve des compétences des autres services, en ce compris l'Autorité Nationale de Sécurité, la Sûreté de l'État, le Service Général du Renseignement et de la Sécurité, la police intégrée, structurée à deux

- het informeren, adviseren en sensibiliseren rond het veilig gebruik van de aangeboden beveiligde informatie- en communicatiesystemen;
- het verlenen van bijstand bij het crisisbeheer van cyberincidenten, aan het Nationaal Crisiscentrum en aan het Centrum voor Cybersecurity België;
- het coördineren van de Belgische vertegenwoordiging op internationaal en Europese vlak wat betreft de technische aspecten van beveiligde communicatie ten aanzien van de buitenlandse tegenhangers van BSC;
- het voorbereiden, opvolgen en toezien op de uitvoering van het Belgisch beleid op het technisch vlak van beveiligde communicatie en overdracht van data;
- het adviseren, coördineren en uitvoeren van de evaluatie en/of implementatie van de veiligheid van informatie- en communicatiesystemen inzake geclassificeerde informatie en systemen in opdracht van de Nationale Veiligheidsoverheid;
- het adviseren, coördineren en uitvoeren van de evaluatie en/of implementatie van de veiligheid van informatie- en communicatiesystemen inzake niet-geclassificeerde informatie en systemen in overleg met het Centrum voor Cybersecurity België.

Het wijzigen van de opdrachten van BSC is slechts mogelijk na eensluidend advies van de Nationale Veiligheidsraad. De opdrachten kunnen bijgevolg enkel gewijzigd worden indien de Nationale Veiligheidsraad daarvoor een gunstig advies geeft. BSC wordt immers op strategisch niveau door de Nationale Veiligheidsraad aangestuurd.

Het is van belang op te merken dat BSC haar opdrachten en bevoegdheden uitoefent onder voorbehoud van de bevoegdheden van de andere diensten, zoals de Nationale Veiligheidsoverheid, de Veiligheid van de Staat, de Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid, de

niveaux, le Centre de crise National et le Centre pour la Cybersécurité Belgique.

geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, het Nationaal Crisiscentrum, en het Centrum voor Cybersecurity België.

Art. 3.

BSC dispose d'un budget propre pour mener à bien ses missions. Les moyens de fonctionnement et les crédits de personnel et d'investissement sont inscrits au budget du Service public fédéral Justice, mais sont exclusivement destinés au BSC et ne peuvent être utilisés à d'autres fins.

Art. 3. 3

BSC beschikt voor de uitvoering van zijn opdrachten over een eigen budget. De werkingsmiddelen en personeels- en investeringskredieten zijn ingeschreven in de begroting van de Federale Overheidsdienst Justitie, maar zijn uitsluitend bestemd voor BSC en kunnen niet aangewend worden voor andere doeleinden.

Art. 4.

La direction quotidienne de BSC est assurée par un directeur. Dans ce cadre, le directeur est assisté par un directeur adjoint. Les deux appartiennent à des rôles linguistiques différents. En cas d'empêchement ou d'absence du directeur, le directeur adjoint le remplace.

Art. 4.

De dagelijkse leiding van BSC wordt waargenomen door een directeur. De directeur wordt hierin bijgestaan door een adjunct-directeur. Beide behoren tot een verschillende taalrol. Ingeval van verhindering of afwezigheid van de directeur vervangt de adjunct-directeur hem.

Le directeur et le directeur adjoint sont désignés par le Roi sur proposition du ministre de la Justice et après avis conforme du Conseil national de sécurité. Les deux fonctions font l’objet d’une désignation pour un mandat de cinq ans, renouvelable une fois sous réserve d’une évaluation favorable et après avis conforme du Conseil national de sécurité.

De directeur en de adjunct-directeur worden door de Koning aangesteld op voordracht van de minister van Justitie en na eensluidend advies van de Nationale Veiligheidsraad. Beide functies worden aangesteld voor een termijn van vijf jaar, dat eenmaal hernieuwbaar is mits een gunstige evaluatie en na eensluidend advies van de Nationale Veiligheidsraad.

Le directeur et le directeur adjoint sont placés d'office en mission d'intérêt général dans leur service d'origine pour la durée de leur mandat. Leurs emplois ne peuvent pas être déclarés vacants.

De directeur en de adjunct-directeur genieten in hun dienst van oorsprong ambtshalve een verlof met een opdracht van algemeen belang voor de duur van hun mandaat. Hun betrekkingen kunnen niet vacant worden verklaard.

Si le directeur ou le directeur adjoint ont une qualité militaire, ils seront détachés du Ministère de la Défens pour la durée de leur mandat.

Indien de directeur of de adjunct-directeur een militaire hoedanigheid hebben, worden zij voor

de duur van hun mandaat gedetacheerd vanuit het Ministerie van Landsverdediging.

Art. 5.

Par dérogation à l'article 6*bis* et à l'article 16, §1, 6°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, le directeur est désigné dans la classe A5 et se voit attribuer l'une des échelles de traitement de la classe A5. Le directeur est placé sous l'autorité directe du ministre ayant la Justice dans ses attributions.

La fonction est accessible aux agents de :

1° niveau A ou B de la fonction publique administrative fédérale ;

2° de niveau A, B ou revêtus au moins du grade d'inspecteur auprès de la police intégrée ;

3° revêtus au moins du grade d'inspecteur auprès des services extérieurs de la Sûreté de l'Etat.

4° de niveau A ou B, ayant la qualité militaire, auprès le Ministère de la Défense.

Le deuxième paragraphe définit les conditions à remplir pour pouvoir être désigné en tant que directeur de BSC.

Compte tenu de la spécificité de la fonction, il est possible de déroger aux conditions de diplôme. Cette dérogation s'inspire de la dérogation prévue pour les métiers en pénurie à l'article 16, §2, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, mais s'en écarte quelque peu.

Les candidats doivent avoir une habilitation de sécurité du niveau « très secret » au moment de leur désignation.

La description de fonction et le profil de compétences sont déterminés par le ministre de

Art. 5.

In afwijking van artikel 6*bis* en artikel 16, §1, 6° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel wordt de directeur aangesteld in de klasse A5 en bekomt één van de weddenschalen van de klasse A5. De directeur staat onder het rechtstreekse gezag van de minister bevoegd voor Justitie.

De functie is toegankelijk voor ambtenaren van:

1° niveau A of B uit het federaal administratief openbaar ambt;

2° van niveau A, B of van minstens de graad inspecteur bij de geïntegreerde politie;

3° van minstens de graad inspecteur bij de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat.

4° van niveau A of B, met militaire hoedanigheid, bij het Ministerie van Landsverdediging.

De tweede paragraaf bepaalt de voorwaarden waaraan men moet voldoen om als directeur van BSC te kunnen worden aangesteld.

Gelet op de specificiteit van de functie kan er afgeweken worden van de diplomavoorwaarden. Deze afwijking is geïnspireerd op de afwijking die voorzien wordt voor knelpuntberoepen in artikel 16, §2 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, maar wijkt er toch enigszins van af.

De kandidaten moeten over een veiligheidsmachtiging "zeer geheim" beschikken op het moment van de aanstelling.

De functiebeschrijving en het competentieprofiel worden door de minister van

la Justice après avis conforme par le Conseil national de sécurité.

Pour pouvoir être désigné à la fonction de directeur, il faut réussir une sélection comparative organisée par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui sur la base des critères mentionnés dans l'arrêté royal du 20 décembre 2007 portant classification des fonctions de niveau A, pour la fonction susmentionnée et après avis du Conseil national de sécurité.

Au cours du premier mandat, l'échelle de traitement NA51 est attribuée au directeur. Si son mandat est renouvelé, l'échelle de traitement NA52 sera attribuée lors du second mandat. Cette méthode offre au directeur une perspective de carrière pécuniaire et rend la fonction attractif.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire, les années d'expérience nécessaires pour répondre aux exigences en terme d'expertise requise pour être désigné à la fonctions sont pris en compte.

Art. 6.

Par dérogation à l'article 6*bis* et à l'article 16, §1, 6°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, le directeur adjoint est désigné dans la classe A4 et se voit attribuer l'une des échelles de traitement de la classe A4. Le directeur adjoint est placé sous l'autorité directe du directeur.

Le deuxième paragraphe fixe les conditions à remplir pour pouvoir être désigné en tant que directeur adjoint de BSC. Une dérogation aux conditions de diplôme est également prévue pour cette fonction pour les mêmes raisons que pour le directeur. Compte tenu de la spécificité de la fonction, il peut être dérogé aux conditions de diplôme.

Justitie bepaald op eensluidend advies van de Nationale Veiligheidsraad.

Om in de functie van directeur te kunnen worden aangewezen dient men te slagen voor een vergelijkende selectie die georganiseerd wordt door het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning aan de hand van de criteria vermeld in het koninklijk besluit van 20 december 2007 houdende de classificatie van de functies van niveau A, voor de voormelde functie en na advies van de Nationale Veiligheidsraad.

Aan de directeur wordt tijdens het eerste mandaat de weddenschaal NA51 toegekend. Indien zijn mandaat hernieuwd wordt, wordt hij gedurende het tweede mandaat aangewezen in de weddeschaal NA52. Deze werkwijze biedt de directeur perspectief op vlak van pecuniaire loopbaan e maakt de functie aantrekkelijk.

Om de geldelijke anciënniteit te bepalen worden de jaren ervaring die noodzakelijk zijn om aan de vereiste expertise te voldoen om in de functie benoemd te worden in aanmerking genomen.

Art. 6.

In afwijking van artikel 6*bis* en artikel 16, §1, 6° van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel wordt de adjunct-directeur aangesteld in de klasse A4 en bekomt één van de weddenschalen van de klasse A4. De adjunct-directeur staat onder het rechtstreekse gezag van de directeur.

De tweede paragraaf bepaalt de voorwaarden waaraan men moet voldoen om als adjunct-directeur van BSC te kunnen worden aangesteld. Ook voor deze functie werd, om dezelfde redenen als bij de directeur, een afwijking van de diplomavereisten voorzien. Gelet op de specificiteit van de functie kan er afgeweken worden van de diplomavoorwaarden.

Pour le directeur adjoint, la description de fonction et le profil de compétences sont également fixés par le Conseil national de sécurité sur proposition du ministre de la Justice. Le directeur adjoint est également désigné à l'issue d'une sélection organisée par la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui.

Ook voor de adjunct-directeur worden de functiebeschrijving en het competentieprofiel door de Nationale Veiligheidsraad bepaald op voorstel van de minister van Justitie. De adjunct-directeur wordt eveneens aangesteld na een vergelijkende selectie die georganiseerd wordt door het Directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.

Au cours du premier mandat, l'échelle de traitement NA41 est attribuée au directeur adjoint. Si son mandat est renouvelé, l'échelle de traitement NA42 sera attribuée lors du second mandat. Cette méthode offre au directeur adjoint une perspective de carrière pécuniaire et rend la fonction attractif.

Aan de adjunct-directeur wordt tijdens het eerste mandaat de weddenschaal NA41 toegekend. Indien zijn mandaat hernieuwd wordt, wordt hij gedurende het tweede mandaat aangewezen in de weddeschaal NA42. Deze werkwijze biedt de adjunct-directeur perspectief op vlak van pecuniaire loopbaan e maakt de functie aantrekkelijk.

Pour déterminer l'ancienneté pécuniaire, les années d'expérience nécessaires pour répondre aux exigences en terme d'expertise requise pour être désigné à la fonctions sont pris en compte.

Om de geldelijke anciënniteit te bepalen worden de jaren ervaring die noodzakelijk zijn om aan de vereiste expertise te voldoen om in de functie benoemd te worden in aanmerking genomen.

Art. 7.

Art. 7.

Le directeur et le directeur adjoint exercent leur mandat à temps plein. Pendant la durée de leur mandat, ils ne peuvent prétendre à certains types de congés applicables au sein de l'administration fédéral. Ceci par analogie avec d'autres fonctions de mandat au sein de l'administration fédéral. Cet article énumère les différents types de congés dont le directeur et le directeur adjoint sont exclus.

De directeur en de adjunct-directeur oefenen hun mandaat voltijds uit. Tijdens de duur van hun mandaat kunnen zijn geen aanspraak maken op bepaalde types van verloven die van toepassing zijn binnen de federale overheid. Dit is naar analogie met andere mandaatfuncties binnen de federale overheid. Dit artikel geeft een opsomming van de verschillende verloven waarvan de directeur en de adjunct-directeur uitgesloten zijn.

En outre, cet article stipule que le directeur et le directeur adjoint ne peuvent pas se placer en situation de conflit d'intérêts. Pour cette raison, ils ne peuvent exercer d'emploi ou d'activité public ou privé qui pourrait mettre en péril l'indépendance ou la dignité de la fonction.

Daarnaast bepaalt dit artikel dat de directeur en de adjunct-directeur zich niet in een positie van belangenconflict mogen plaatsen. Zij mogen daarom geen openbare of particuliere betrekking of activiteit uitoefenen die de onafhankelijkheid of de waardigheid van het ambt in gevaar zou kunnen brengen.

Art. 8.

Sauf disposition contraire dans cet arrêté, le directeur et le directeur adjoint sont évalués de la même façon que les fonctions de management dans les services publics fédéraux. Cela signifie que les articles 16 à 18*bis* de l'arrêté royal du 29 octobre 2001 relatif à la désignation et à l'exercice des fonctions de management dans les services publics fédéraux et les services publics fédéraux de programmation leur sont applicables. Ils sont évalués chaque année et obtiennent une des mentions suivantes : « excellent », « répond aux attentes », « à développer » ou « insuffisant ».

Compte tenu de la spécificité du service, il est dérogé aux dispositions des articles 16*bis* et 16*ter*. Ces articles déterminent l'évaluateur (16*ter*) et les critères sur lesquels l'évaluation est basée (16*bis*).

Art. 9.

Cet article définit la date à laquelle le mandat de directeur ou de directeur adjoint prend fin. Ceci est le cas lorsque l'intéressé :

- a exercé la fonction pendant deux mandats de cinq ans ;
- a atteint l'âge légal de la pension ;
- ne remplit plus les conditions requises pour être désigné à cette fonction ;
- a reçu une évaluation (intermédiaire) portant la mention « insuffisant ».

Pour le directeur ou le directeur adjoint ayant la qualité militaire, le détachement prend fin et il est ensuite remis à la disposition de son service d'origine..

Art. 8.

Tenzij anders bepaald in dit besluit worden de directeur en de adjunct-directeur op dezelfde manier geëvalueerd als de managementfuncties binnen de federale overheidsdiensten. Dit betekent dat de artikelen 16 tot 18*bis* van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van managementfuncties in de federale overheidsdiensten en de programmatorische federale overheidsdiensten op hen van toepassing zijn. Zij worden jaarlijks geëvalueerd en krijgen één van de volgende vermeldingen: "uitstekend", "voldoet aan de verwachtingen", "te ontwikkelen" of "onvoldoende".

Gelet op de specificiteit van de dienst wordt afgeweken van de bepalingen in de artikelen 16*bis* en 16*ter*. Deze artikelen bepalen de evaluator (16*ter*) en de criteria waarop de evaluatie is gebaseerd (16*bis*).

Art. 9.

Dit artikel bepaalt wanneer het mandaat van directeur of adjunct-directeur een einde neemt. Dat is het geval wanneer de betrokkene:

- de functie gedurende twee termijnen van vijf jaar heeft waargenomen;
- de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt;
- niet meer voldoet aan de voorwaarden om aangesteld te worden in de functie;
- een (tussentijdse) evaluatie heeft gekregen met een vermelding "onvoldoende".

Voor de directeur of de adjunct-directeur met een militaire hoedanigheid, wordt detachering stopgezet en wordt hij vervolgens terug ter beschikking gesteld van zijn dienst van oorsprong.

Lorsque le directeur ou le directeur adjoint atteint l'âge légal du départ à la retraite en cours de mandat, il peut solliciter la prolongation de son mandat par période maximale d'un an et ce, jusqu'à la fin du mandat.

Si une des deux fonctions devient vacante prématurément, le mandat sera pourvu pour la durée restante du mandat de cinq ans à condition que le mandat dure au moins encore deux ans. Dans ce cas, les mêmes conditions de désignation s'appliquent. Si le mandat dure moins de 2 ans, le directeur adjoint assume la fonction de directeur et vice versa. Pour assurer l'alternance linguistique entre les deux fonctions, le mandat en cours se réfère à la période de 10 ans (2 mandats de 5 ans).

Indien de directeur of de adjunct-directeur gedurende hun mandaat de wettelijke pensioenleeftijd bereikt, kan hij vragen om zijn mandaat te verlengen per periode van maximaal een jaar en dit tot het einde van het mandaat.

Wanneer een van beide functies vroegtijdig vacant wordt, wordt het mandaat ingevuld voor de resterende duurtijd van het mandaat van vijf jaar op voorwaarde dat het mandaat nog minstens 2 jaar duurt. In dat geval zijn dezelfde aanstellingsvoorwaarde van toepassing. Indien het mandaat nog minder dan 2 jaar duurt, neemt de adjunct-directeur de functie van directeur waar en vice versa. Om de taalalternatie tussen de beide functies te garanderen wordt met het lopende mandaat de periode 10 jaar (2 mandaten van vijf jaar) bedoeld.

Art. 10.

Art. 10.

Toutefois, lorsque le mandat de directeur ou de directeur adjoint prend fin et ne peut plus être reconduit, il est encore possible d'exercer temporairement le mandat pour une durée maximale de six mois en attendant la désignation d'un nouveau directeur ou d'un nouveau directeur adjoint.

Wanneer het mandaat van directeur of adjunct-directeur beëindigd wordt en niet meer verlengd kan worden, is het wel mogelijk om het mandaat nog tijdelijk waar te nemen gedurende maximum zes maanden in afwachting dat een nieuwe directeur of adjunct-directeur wordt aangesteld.

Art. 11.

Art. 11.

Cet article dispose que le statut et les règles applicables au personnel de la fonction publique administrative fédérale s'appliquent également au directeur et au directeur adjoint, sauf disposition contraire expresse prévue dans le présent arrêté.

Dit artikel bepaalt dat het statuut en de regels die van toepassing zijn op de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt eveneens van toepassing zijn op de directeur en de adjunct-directeur, tenzij in dit besluit uitdrukkelijk anders bepaald werd.

Art. 12.

Art. 12.

Cet article prévoit que le directeur et le directeur adjoint disposent d'une carte d'identification de service qu'ils doivent porter en permanence sur eux pour s'identifier.

Dit artikel bepaalt dat de directeur en adjunct-directeur over een dienst identificatiekaart beschikken, die ze steeds bij zich moeten hebben om zich te identificeren.

Art. 13.

BSC établit un plan de personnel qui est approuvé par le ministre ayant la Justice dans ses attributions. Le plan de personnel décrit la projection finale souhaitée des membres du personnel exprimée en équivalents temps plein et leur charge budgétaire.

Art. 13.

BSC stelt een personeelsplan op dat wordt goedgekeurd door de minister bevoegd voor Justitie. Het personeelsplan beschrijft de gewenste eindprojectie van de personeelsleden uitgedrukt in voltijdse equivalenten en hun budgettaire last.

Art. 14.

Tous les membres du personnel employés par BSC doivent détenir une habilitation de sécurité « très secret » ou « secret » en fonction du poste. Le niveau d'habilitation de sécurité requis sera indiqué dans la description de fonction.

Si un membre du personnel perd son habilitation de sécurité, il est mis à la disposition du Service public fédéral Justice qui lui propose un autre poste approprié pour lequel aucune habilitation de sécurité n'est requise. Si l'agent refuse ce poste sans raison valable, il peut être licencié après dix jours d'absence.

Art. 14.

Alle personeelsleden die tewerkgesteld zijn bij BSC moeten beschikken over een veiligheidsmachtiging “zeer geheim” of “geheim” afhankelijk van de functie. Het vereiste niveau van veiligheidsmachtiging zal in de functiebeschrijving worden opgenomen.

Wanneer een personeelslid zijn veiligheidsmachtiging verliest, wordt hij ter beschikking gesteld van de Federale Overheidsdienst Justitie die hem een andere passende functie voorstelt waarvoor geen veiligheidsmachtiging vereist is. Indien het personeelslid deze functie zonder grondige reden weigert, kan hij worden ontslagen na tien dagen afwezigheid.

Art. 15.

Compte tenu des compétences techniques spécifiques requises, BSC s'appuiera principalement sur le personnel et les prestataires de services qu’il a lui-même recrutés. Toutefois, BSC a, sous réserve de l'accord du ministre compétent, la possibilité de détacher également du personnel provenant d'autres services du gouvernement.

BSC peut disposer des membres du personnel recrutés à cet effet. Compte tenu du contexte spécifique et de l'expertise de ce service, il peut être opportun de disposer de personnel ayant une expérience dans un service de renseignement ou de sécurité. Par conséquent,

Art. 15.

BSC zal, gelet op de vereiste noodzakelijke specifieke technische competenties, vooral beroep doen op eigen aangeworven personeel en dienstverleners. Evenwel wordt aan BSC de mogelijkheid geboden om eventueel en mits akkoord van de bevoegde minister ook personeel van andere overheidsdiensten te detacheren.

BSC kan beschikken over personeelsleden die daartoe worden aangeworven. Gelet op de specifieke context en expertise van deze dienst, kan het aangewezen zijn om over personeelsleden te beschikken met ervaring in een inlichtingen- of veiligheidsdienst. Bijgevolg kunnen personeelsleden gedetacheerd worden

des membres du personnel peuvent être détachés de la fonction publique administrative fédérale, des services de police, les services extérieurs de la Sûreté de l'Etat ou le Ministère de la Défense auprès de BSC. Les charges salariales de ces membres du personnel sont supportées par les budgets de BSC.

vanuit het federaal administratief openbaar ambt, de politiediensten, de buitendiensten van de Veiligheid van de Staat of het Ministerie van Landsverdediging naar BSC. De loonlasten van die personeelsleden worden ten laste genomen van de budgetten van BSC.

Les charges salariales du personnel détaché auprès de BSC sont supportées par BSC. Pour le personnel détaché des services de police, les charges salariales sont facturées trimestriellement à BSC.

De loonlasten van de personeelsleden die gedetacheerd worden naar BSC worden ten laste genomen door BSC. Voor de personeelsleden gedetacheerd vanuit de politiediensten worden de loonlasten trimestrieel gefactureerd aan BSC.

Art. 16.

Art. 16.

Le détachement aura lieu pour une durée maximale de cinq ans et peut être renouvelé pour la même période sous réserve d'une évaluation favorable. Cet article règle également leur absence au sein du service d'origine et le maintien de leur statut administratif et pécuniaire.

Le détachement prend fin lorsque le membre du personnel perd son habilitation de sécurité, si celle-ci est requise pour la fonction.

De detachering duurt maximaal vijf jaar en kan voor dezelfde periode hernieuwd worden mits gunstige evaluatie. Dit artikel regelt eveneens hun afwezigheid binnen de dienst van oorsprong en het behoud van hun administratieve en pecuniaire statuut.

De detachering wordt stopgezet wanneer het personeelslid zijn veiligheidsmachtiging verliest, als deze vereist is voor de functie.

Le membre du personnel dont le détachement prend fin est remis à la disposition de son service d'origine.

Het personeelslid waarvan de detachering wordt stopgezet wordt ter beschikking gesteld van zijn dienst van oorsprong.

Enfin, cet article prévoit également que les frais de personnel relatifs aux membres du personnel détachés des services de police seront pris en charge par BSC.

Tenslotte bepaalt dit artikel eveneens dat de personeelskost van de personeelsleden gedetacheerd vanuit de politiediensten ten laste genomen wordt van BSC.

Art. 17.

Art. 17.

Cet article dispose que le statut et les règles applicables au personnel des services publics administratifs fédéraux s'appliquent également aux membres du personnel de BSC qui ont été recrutés à cette fin, sauf disposition contraire expresse prévue dans le présent arrêté.

Dit artikel bepaalt dat het statuut en de regels die van toepassing zijn op de personeelsleden van de federale openbare administratieve overheidsdiensten eveneens van toepassing zijn op de personeelsleden van BSC, die daartoe

werden aangeworven, tenzij in dit besluit uitdrukkelijk anders bepaald werd.

Pour le personnel détaché, le statut d'origine reste bien entendu applicable.

Voor de gedetacheerde personeelsleden blijft het statuut van oorsprong uiteraard op hen van toepassing.

Art. 18.

Art. 18.

Cet article prévoit que les membres du personnel disposent d'une carte d'identification de service pour s'identifier. Les membres du personnel doivent en effet pouvoir s'identifier lorsqu'ils sont amenés à devoir se déplacer pour effectuer des travaux sur les systèmes d'information et de communication dans les locaux des utilisateurs.

Dit artikel bepaalt dat de personeelsleden beschikken over een dienstidentificatiekaart om zich te identificeren. De personeelsleden moeten zich immers kunnen identificeren indien zij op verplaatsing bij de gebruikers werkzaamheden aan de informatie- en communicatiesystemen moeten uitvoeren.

L'article autorise le ministre ayant la Justice dans ses attributions à déterminer le modèle de la carte d'identification de service et les informations qui doivent y figurer.

Het artikel machtigt de minister bevoegd voor Justitie om het model van de dienstidentificatiekaart en de gegevens die erop vermeld moeten worden, te bepalen.

Art. 19.

Art. 19.

Cet article constitue une disposition transitoire et prévoit que dans l'attente de la nomination du directeur conformément à l'article 5, le ministre de la Justice peut désigner un directeur temporaire parmi les membres du personnel de la fonction publique administrative fédérale et de la police intégrée. Pour être désigné comme directeur temporaire, il faut remplir les conditions reprises à l'article 5. Cette mesure est nécessaire pour garantir la continuité de BSC et la réalisation des projets en cours.

Dit artikel is een overgangsbepaling en bepaalt dat de minister van Justitie, in afwachting van de aanstelling van de directeur overeenkomstig artikel 5, een tijdelijke directeur kan aanstellen onder de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt of van de geïntegreerde politie. Om in aanmerking te kunnen komen voor de tijdelijke aanstelling moet men voldoen aan de voorwaarden opgenomen in artikel 5. Deze maatregel is noodzakelijk om de continuïteit van BSC en de realisatie van de lopende projecten te kunnen garanderen.

La désignation temporaire prend fin dès que le directeur est désigné en ne peut durer plus de 18 mois.

De tijdelijke aanstelling eindigt zodra er een directeur werd aangesteld en mag niet langer duren dan 18 maanden.

Pendant la durée de la désignation temporaire, le directeur temporaire recevra un complément de traitement correspondant à la différence entre son traitement actuel et le traitement afférent à la fonction de directeur, à savoir NA51.

De tijdelijke directeur ontvangt gedurende de tijdelijke aanstelling een weddecomplement dat overeenstemt met het verschil van zijn huidige wedde en de wedde van de functie van directeur, meer bepaald NA51.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,

de Votre Majesté,

le très respectueux

et très fidèle serviteur,

Le ministre de la Justice,

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,

van Uwe Majesteit,

de zeer eerbiedige

en zeer getrouwe dienaar,

De minister van Justitie,

P. VAN TIGCHELT