

KONINKRIJK BELGIE**ROYAUME DE BELGIQUE****FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID****SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE****FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG****SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION
SOCIALE**

Voorontwerp van wet houdende de oprichting en de organisatie van het TRIO-platform

Avant-projet de loi établissant et organisant la plateforme TRIO

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Op de voordracht van de Minister van Werk, de Minister van Zelfstandigen en de Minister van Sociale Zaken,

Sur la proposition du Ministre du Travail, du Ministre des Indépendants et du Ministre des Affaires sociales,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

De Minister van Werk, de Minister van Zelfstandigen en de Minister van Sociale Zaken zijn ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Le Ministre du Travail, le Ministre des Indépendants et le Ministre des Affaires sociales sont chargés de présenter, en Notre nom, à la Chambre des représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

Artikel 1.**Article 1^{er}.**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2.**Art. 2.**

In deze wet wordt verstaan:

Dans la présente loi, on entend :

1° onder "gecoördineerde wet van 14 juli 1994": de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

1° par « loi coordonnée du 14 juillet 1994 » : la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités coordonnée le 14 juillet 1994 ;

2° onder “koninklijk besluit van 20 juli 1971”: het koninklijk besluit van 20 juli 1971 houdende instelling van een uitkeringsverzekering en een moederschapsverzekering ten voordele van de zelfstandigen en van de meewerkende echtgenoten;

3° onder “koninklijk besluit van 3 juli 1996”: het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994;

4° onder “codex”: de codex over het welzijn op het werk;

5° onder “verzekeringsinstelling”: de instelling bedoeld in artikel 2, i), van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

6° onder “externe dienst voor preventie en bescherming op het werk”: de dienst bedoeld in artikel 40, § 1, van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;

7° onder “adviserend arts”: de arts bedoeld in artikel 153 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

8° onder “behandelend arts”: de arts erkend als huisarts waarmee de arbeidsongeschikte persoon een therapeutische relatie heeft;

9° onder “preventieadviseur-arbeidsarts”: de preventieadviseur die beantwoordt aan de voorwaarden bedoeld in artikel II.3-30, § 1, 2°, van de codex en die belast is met het gezondheidstoezicht op de werknemers;

10° onder “medewerker van het multidisciplinaire team”: de persoon bedoeld in artikel 102 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

11° onder “Terug Naar Werk-coördinator”: de persoon bedoeld in artikel 100, § 1/1 of artikel 110, § 1 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994;

12° onder “administratieve medewerker behorend tot de medische directie”: de medewerker werkzaam binnen de medische directie van de verzekeringsinstelling die niet de functie uitoefent van adviserend arts, medewerker van het

2° par « arrêté royal du 20 juillet 1971 » : l'arrêté royal du 20 juillet 1971 instituant une assurance indemnités et une assurance maternité en faveur des travailleurs indépendants et des conjoints aidants ;

3° par « arrêté royal du 3 juillet 1996 » : l'arrêté royal du 3 juillet 1996 portant exécution de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994 ;

4° par « code » : le code du bien-être au travail ;

5° par « organisme assureur » : l'organisme visé à l'article 2, i), de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 ;

6° par « service externe de prévention et de protection au travail » : le service visé à l'article 40, § 1^{er}, de la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail ;

7° par « médecin-conseil » : le médecin visé à l'article 153 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 ;

8° par « médecin traitant » : le médecin reconnu comme médecin généraliste avec lequel la personne en incapacité de travail a une relation thérapeutique ;

9° par « conseiller en prévention-médecin du travail » : le conseiller en prévention répondant aux conditions visées à l'article II.3-30, § 1^{er}, 2°, du code et étant chargé de la surveillance de la santé des travailleurs ;

10° par « collaborateur de l'équipe multidisciplinaire » : la personne visée à l'article 102 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 ;

11° par « Coordinateur Retour Au Travail » : la personne visée à l'article 100, § 1^{er}/1 ou à l'article 110, § 1^{er} de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 ;

12° par « collaborateur administratif appartenant à la direction médicale » : le collaborateur travaillant au sein de la direction médicale de l'organisme assureur qui n'exerce pas la fonction de médecin-conseil, de

multidisciplinaire team of “Terug Naar Werk-coördinator”;

13° onder “verplegend personeel en administratief personeel werkzaam in de afdeling belast met het medisch toezicht van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk”: het verplegend personeel en administratief personeel bedoeld in artikel II.3-33 van de codex;

14° onder “arbeidsongeschikte persoon”: de natuurlijke persoon die zich in minstens één van de volgende situaties bevindt of heeft bevonden:

- a) de betrokkene is arbeidsongeschikt erkend overeenkomstig artikel 100 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 of heeft een aangifte tot erkenning van deze staat van arbeidsongeschiktheid verricht;
- b) de betrokkene is arbeidsongeschikt erkend overeenkomstig artikel 19 of artikel 20 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971 of heeft een aangifte tot erkenning van deze staat van arbeidsongeschiktheid verricht;
- c) de uitvoering van de normale arbeidsrelatie met de werkgever door betrokkene is wegens arbeidsongeschiktheid niet mogelijk.

Art. 3.

§ 1. In de schoot van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering wordt een TRIO-platform opgericht.

§ 2. De kredieten die nodig zijn voor de oprichting en werking van het TRIO-platform worden ingeschreven in de beheersbegroting van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Art. 4.

§ 1. Het TRIO-platform wordt beheerd door een stuurorgaan.

Het stuurorgaan is samengesteld uit:

collaborateur de l'équipe multidisciplinaire ou de « Coordinateur Retour Au Travail » ;

13° par « personnel infirmier et personnel administratif travaillant au sein de la section chargée de la surveillance médicale du service externe de la prévention et de la protection au travail » : le personnel infirmier et le personnel administratif visés à l'article II.3-33 du code ;

14° par « personne en incapacité de travail » : la personne physique qui se trouve ou s'est trouvée dans au moins une des situations suivantes :

- a) l'intéressé est reconnu en incapacité de travail conformément à l'article 100 de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 ou a fait une déclaration de reconnaissance de cet état d'incapacité de travail;
- b) l'intéressé est reconnu en incapacité de travail conformément à l'article 19 ou à l'article 20 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 ou a fait une déclaration de reconnaissance de cet état d'incapacité de travail;
- c) l'exécution de la relation normale de travail avec l'employeur par l'intéressé n'est pas possible suite à l'incapacité de travail.

Art. 3.

§ 1^{er}. Au sein du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité, il est créé une plateforme TRIO.

§ 2. Les crédits qui sont requis pour la création et le fonctionnement de la plateforme TRIO sont inscrits au budget de gestion de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

Art. 4.

§ 1^{er}. La plateforme TRIO est gérée par un organe de pilotage.

L'organe de pilotage est composé :

1° de directeur-generaal van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering of de door hem aangewezen ambtenaar;

2° de directeur-generaal van de Algemene Directie Humanisering van de arbeid van de Federale overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg of de door hem aangewezen ambtenaar;

3° de directeur van Co-Prev of een andere door hem aangewezen vertegenwoordiger van Co-Prev;

4° leden die de externe diensten voor preventie en bescherming op het werk vertegenwoordigen; elke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk heeft het recht om door één lid te zijn vertegenwoordigd;

5° drie leden, artsen, voorgedragen door de representatieve beroepsorganisaties van huisartsen;

6° leden die de verzekeringsinstellingen vertegenwoordigen; elke verzekeringsinstelling heeft het recht om door één lid te zijn vertegenwoordigd;

7° drie leden die de representatieve werkgeversorganisaties en de representatieve zelfstandigenorganisaties vertegenwoordigen;

8° drie leden die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen.

Het stuurorgaan kan zich laten bijstaan door deskundigen.

Het stuurorgaan is gevestigd op het adres van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Het stuurorgaan vergadert minstens één keer per kalenderjaar.

Het secretariaat wordt waargenomen door de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

§ 2. Het stuurorgaan beschikt over de volgende bevoegdheden:

1° du directeur-général du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité ou du fonctionnaire désigné par lui;

2° du directeur-général de la Direction générale Humanisation du travail du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale ou du fonctionnaire désigné par lui;

3° du directeur de Co-Prev ou d'un autre représentant de Co-Prev désigné par lui ;

4° de membres représentant les services externes de prévention et de protection au travail ; chaque service externe de prévention et de protection au travail a le droit d'être représenté par un membre ;

5° de trois membres, médecins, désignés par les organisations professionnelles représentatives des médecins généralistes ;

6° de membres représentant les organismes assureurs ; chaque organisme assureur a le droit d'être représenté par un membre;

7° de trois membres représentant les organisations représentatives des employeurs et les organisations représentatives des travailleurs indépendants;

8° de trois membres représentant les organisations représentatives des travailleurs.

L'organe de pilotage peut se faire assister par des experts.

L'organe de pilotage est établi à l'adresse de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

L'organe de pilotage se réunit au moins une fois par année civile.

Le secrétariat est assuré par le Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

§ 2. L'organe de pilotage dispose des compétences suivantes :

1° het TRIO-platform beheren;

2° elk initiatief nemen dat kan bijdragen tot de doeltreffendheid van de werking van het TRIO-platform;

3° elk initiatief nemen tot aanpassing van het TRIO-platform aan de wijzigingen op wetgevend, regelgevend en technologisch vlak;

4° de ministers bevoegd voor Werk, Sociale Zaken en Zelfstandigen in kennis stellen van de middelen die vereist zijn voor de goede werking van het TRIO-platform;

5° jaarlijks aan de ministers bevoegd voor Werk, Sociale Zaken en Zelfstandigen de budgettaire ramingen meedelen met betrekking tot de kostprijs voor de werking en het onderhoud van het TRIO-platform, daarin begrepen de kostprijs van de archivering van de in het systeem opgeslagen gegevens;

6° akkoorden sluiten met betrekking tot de diensten die vereist zijn voor het beheer van het TRIO-platform;

7° advies verlenen op eigen initiatief of op verzoek van de ministers bevoegd voor Werk, Sociale Zaken en Zelfstandigen met betrekking tot wetgevende en andere initiatieven die van invloed zijn op de werking van het TRIO-platform;

8° een huishoudelijk reglement opstellen waarbij onder meer de regels worden vastgesteld voor de vervanging van de leden.

Art. 5.

§ 1. Het TRIO-platform heeft als doel om, met toestemming van de arbeidsongeschikte persoon, via de creatie van een “dossier arbeidsongeschikte persoon” de volgende elektronische gepseudonimiseerde informatie-uitwisseling met de nodige waarborgen op het vlak van informatieveiligheid en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer tussen de in paragraaf 2 bedoelde actoren te optimaliseren:

1° gérer la plateforme TRIO;

2° prendre toute initiative qui peut contribuer à l'efficacité du fonctionnement de la plateforme TRIO;

3° prendre toute initiative visant à adapter la plateforme TRIO aux modifications sur le plan législatif, réglementaire et technologique;

4° informer les ministres qui ont l'Emploi, les Affaires sociales et les Indépendants dans leurs attributions des moyens qui sont requis pour le bon fonctionnement de la plateforme TRIO;

5° communiquer chaque année aux ministres qui ont l'Emploi, les Affaires sociales et les Indépendants dans leurs attributions les estimations budgétaires en ce qui concerne le coût pour le fonctionnement et l'entretien de la plateforme TRIO, y compris le coût de l'archivage des données intégrées dans le système;

6° conclure des accords en ce qui concerne les services requis pour la gestion de la plateforme TRIO;

7° donner des avis d'initiative ou à la demande des ministres qui ont l'Emploi, les Affaires sociales et les Indépendants dans leurs attributions en ce qui concerne des initiatives législatives et d'autres initiatives qui ont une influence sur le fonctionnement de la plateforme TRIO;

8° établir un règlement d'ordre intérieur dans lequel sont entre autres fixées les règles pour le remplacement des membres.

Art. 5.

§ 1^{er}. La plate-forme TRIO vise à optimiser, avec l'accord de la personne en incapacité de travail, via la création d'un « dossier personne en incapacité de travail », l'échange électronique des informations pseudonymisées suivantes, avec les garanties nécessaires en matière de sécurité de l'information et de protection de la vie privée entre les acteurs visés au paragraphe 2 :

1° de informatie-uitwisseling in het kader van de volgende trajecten en procedures waaraan de arbeidsongeschikte persoon deelneemt:

- a) het “Terug Naar Werk-traject” bedoeld in artikel 100, § 1/1 of artikel 110, § 1 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994;
- b) het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex;
- c) het re-integratietraject bedoeld in afdeling 2 van boek I, titel 4, hoofdstuk VI van de codex;
- d) de bijzondere procedure in het kader van artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bedoeld in afdeling 3 van boek I, titel 4, hoofdstuk VI van de codex.

Deze informatie-uitwisseling heeft betrekking op de verschillende stappen die de in paragraaf 2 bedoelde actoren in voorkomend geval nemen in het kader van de uitvoering van de voormelde trajecten en procedures. In het bijzonder betreft het de volgende stappen:

- a) de opstart van dit traject of deze procedure;
- b) de opvolging van het verloop van dit traject of deze procedure;
- c) de evaluatie van dit traject of deze procedure.

2° de informatie-uitwisseling over de arbeidsongeschikte persoon die niet onmiddellijk verbonden is met één van de trajecten of procedures bedoeld in 1°, maar waarbij, rekening houdend met de in de toepasselijke reglementering verankerde opdrachten inzake, naargelang het geval, de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid en de re-integratie van de arbeidsongeschikte persoon die de betrokken actor moet uitoefenen, bepaalde gegevens van een andere actor moeten worden verkregen.

§2. Het TRIO-platform wordt beperkt tot de informatie-uitwisseling tussen de volgende actoren:

1° de adviserend artsen, de medewerkers van het multidisciplinaire team, de administratieve

1° l'échange d'informations dans le cadre des trajets et procédures suivants, auxquels la personne en incapacité de travail participe:

- a) le « Trajet Retour Au Travail » visé à l'article 100, § 1^{er}/1 ou à l'article 110, § 1^{er} de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 ;
- b) la visite de pré-reprise du travail visée à l'article I.4-36 du code ;
- c) le trajet de réintégration visé à la section 2 du livre I, titre 4, chapitre VI du code ;
- d) la procédure spéciale dans le cadre de l'article 34 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail visée à la section 3 du livre I, titre 4, chapitre VI du code.

Cet échange d'informations porte sur les différentes démarches prises, le cas échéant, par les acteurs visés au paragraphe 2 dans le cadre de la mise en œuvre des trajets et procédures susmentionnés. Il concerne en particulier les étapes suivantes:

- a) le démarrage de ce trajet ou de cette procédure ;
- b) le suivi du déroulement de ce trajet ou de cette procédure ;
- c) l'évaluation de ce trajet ou de cette procédure.

2° l'échange d'informations relatif à la personne en incapacité de travail qui n'est pas directement lié à l'un des trajets ou procédures visés au 1°, mais où, compte tenu des missions qui doivent être exercées par l'acteur concerné et qui sont inscrites dans la réglementation applicable en matière, selon le cas, d'évaluation de l'état d'incapacité de travail et de réintégration de la personne en incapacité de travail, certaines données doivent être obtenues auprès d'un autre acteur.

§2. La plateforme TRIO est limitée à l'échange d'informations entre les acteurs suivants :

1° les médecins-conseils, les collaborateurs de l'équipe multidisciplinaire, les collaborateurs

medewerkers behorend tot de medische directie en werkend onder de verantwoordelijkheid van deze adviserend artsen of deze medewerkers van het multidisciplinaire team en de “Terug Naar Werk-coördinatoren” werkzaam in de verzekeringsinstelling waarbij de arbeidsongeschikte persoon is aangesloten of ingeschreven;

2° de preventieadviseurs-arbeidsartsen en het verplegend personeel en administratief personeel die werken onder de verantwoordelijkheid van deze preventieadviseurs-arbeidsartsen en tewerkgesteld zijn in de afdeling die belast is met het medisch toezicht van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk waarop de werkgever van de arbeidsongeschikte persoon een beroep doet;

3° de behandelend artsen van de arbeidsongeschikte persoon en de administratieve medewerkers die werken onder de verantwoordelijkheid van deze behandelend artsen.

§3. Het TRIO-platform maakt het mogelijk voor de in de paragraaf 2 bedoelde actoren om:

1° de gegevens van het “dossier arbeidsongeschikte persoon” te raadplegen en zo op de hoogte te zijn van het traject of de procedure die voor een bepaalde arbeidsongeschikte persoon lopende is;

2° documenten die in het kader van het traject of procedure worden gebruikt of zijn opgesteld mee te delen aan een andere actor, evenals diezelfde documenten te raadplegen. Deze documenten worden via het TRIO-platform ter beschikking gesteld door de actor bedoeld in paragraaf 2 die het desbetreffende document heeft opgesteld of de toestemming van de arbeidsongeschikte persoon heeft ontvangen om dit document op het TRIO-platform ter beschikking te stellen;

3° de persoonsgegevens betreffende de gezondheid van de arbeidsongeschikte persoon mee te delen of te verkrijgen die, naargelang het geval, noodzakelijk zijn in het licht van de in de toepasselijke reglementering verankerde opdrachten inzake de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid en de mogelijkheden tot werkhervatting en re-integratie;

4° statistieken op te maken over het gebruik van het TRIO-platform met betrekking tot het aantal

administratifs appartenant à la direction médicale et travaillant sous la responsabilité de ces médecins-conseils ou de ces collaborateurs de l'équipe multidisciplinaire et les « Coordinateurs Retour Au Travail », travaillant dans l'organisme assureur auprès duquel la personne en incapacité de travail est affiliée ou inscrite ;

2° les conseillers en prévention-médecins du travail, le personnel infirmier et le personnel administratif travaillant sous la responsabilité de ces conseillers en prévention-médecins du travail et employés dans la section chargée de la surveillance médicale du service externe de prévention et de protection au travail auquel l'employeur de la personne en incapacité de travail fait appel ;

3° les médecins traitants de la personne en incapacité de travail et les collaborateurs administratifs travaillant sous la responsabilité de ces médecins traitants.

§ 3. La plateforme TRIO permet aux acteurs visés au paragraphe 2 :

1° de consulter les données du « dossier personne en incapacité de travail » et ainsi connaître le trajet ou la procédure en cours pour une personne en incapacité de travail ;

2° de communiquer à un autre acteur les documents utilisés ou rédigés dans le cadre du trajet ou de la procédure, ainsi que de consulter ces mêmes documents. Ces documents sont mis à disposition via la plateforme TRIO par l'acteur visé au paragraphe 2 qui a établi le document en question ou a reçu l'accord de la personne en incapacité de travail pour le mettre à disposition sur la plateforme TRIO ;

3° de communiquer ou d'obtenir les données à caractère personnel relatives à la santé de la personne en incapacité de travail qui sont nécessaires, selon le cas, en vue des missions inscrites dans la réglementation applicable en matière d'évaluation de l'état d'incapacité de travail et des possibilités de reprise du travail et de réintégration ;

4° d'établir des statistiques sur l'utilisation de la plateforme TRIO en ce qui concerne le nombre de

opgestarte en afgesloten trajecten en procedures bedoeld in paragraaf 1, 1°, evenals over het aantal behandelde en onbehandelde notificaties verstuurd binnen het TRIO-platform door de betrokken actoren bedoeld in paragraaf 2.

Art. 6.

Een “dossier arbeidsongeschikte persoon” van het TRIO-platform bevat steeds de volgende gestructureerde gegevens:

1° de datum van creatie van het “dossier arbeidsongeschikte persoon”;

2° het nummer van het “dossier arbeidsongeschikte persoon”.

Voor elke arbeidsongeschikte persoon kunnen de volgende categorieën van gegevens in dit “dossier arbeidsongeschikte persoon” worden geregistreerd:

1° de identiteitsgegevens van de volgende natuurlijke personen of rechtspersonen:

- a) voor de arbeidsongeschikte persoon, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam;
- b) voor de adviserend arts, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam;
- c) voor de medewerker van het multidisciplinaire team, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam;
- d) voor de administratief medewerker behorend tot de medische directie van de verzekeringsinstelling en werkend onder de

trajets et de procédures démarrés et clôturés visés au paragraphe 1^{er}, 1°, ainsi que le nombre de notifications traitées et non traitées envoyées au sein de la plateforme TRIO par les acteurs concernés visés au paragraphe 2.

Art. 6.

Un « dossier personne en incapacité de travail » de la plateforme TRIO contient toujours les données structurées suivantes :

1° la date de création du « dossier personne en incapacité de travail » ;

2° le numéro du « dossier personne en incapacité de travail ».

Pour chaque personne en incapacité de travail, les catégories de données suivantes peuvent être enregistrées dans ce « dossier personne en incapacité de travail » :

1° les données d'identité des personnes physiques ou morales suivantes :

- a) pour la personne en incapacité de travail, le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom et le prénom ;
- b) pour le médecin-conseil, le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom et le prénom ;
- c) pour le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire, le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom et le prénom ;
- d) pour le collaborateur administratif appartenant à la direction médicale de l'organisme assureur et travaillant sous la

verantwoordelijkheid van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam;

- e) voor de “Terug Naar Werk-coördinator”, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam;
- f) voor de behandelend arts, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam;
- g) voor de administratieve medewerker die werkt onder de verantwoordelijkheid van de behandelend arts, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam;
- h) voor de preventieadviseur-arbeidsarts, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam;
- i) voor het verplegend personeel en het administratief personeel werkzaam in de afdeling belast met het gezondheidstoezicht van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, het identificatienummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de naam en de voornaam;
- j) voor de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, de naam en het identificatienummer van de Kruispuntbank

responsabilité du médecin-conseil ou du collaborateur de l'équipe multidisciplinaire, le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom et le prénom ;

- e) pour le « Coordinateur Retour Au Travail », le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom et le prénom ;
- f) pour le médecin traitant, le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom et le prénom ;
- g) pour le collaborateur administratif travaillant sous la responsabilité du médecin traitant, le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom et le prénom ;
- h) pour le conseiller en prévention-médecin du travail, le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom et le prénom ;
- i) pour le personnel infirmier et le personnel administratif travaillant au sein de la section chargée de la surveillance médicale du service externe de la prévention et de la protection au travail, le numéro d'identification visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, le nom et le prénom ;
- j) pour le service externe de la prévention et de la protection au travail, le numéro d'identification à la Banque Carrefour des

van Ondernemingen, bedoeld in artikel III.17 van het Wetboek van economisch recht.

Entreprises, visé à l'article III.17 du Code de droit économique.

2° de gegevens over het traject of de procedure waarvan de arbeidsongeschikte persoon bedoeld in 1°, a), in voorkomend geval, het voorwerp vormt:

2° les données relatives au trajet ou à la procédure dont la personne en incapacité de travail visée au 1°, a), fait l'objet, le cas échéant:

- a) de datum van ontvangst van de aanvraag tot opstart van het desbetreffende type van traject of procedure;
- b) de begin- en einddatum van het desbetreffende type van traject of procedure;
- c) het type van traject of procedure, met in geval van een re-integratietraject bedoeld in afdeling 2 van boek I, titel 4, hoofdstuk VI, van de codex, de beslissing bedoeld in artikel I.4-73 van de codex;
- d) de status van het desbetreffende type van traject of procedure.

- a) la date de réception de la demande d'ouverture du type de trajet ou de procédure concerné ;
- b) les dates de début et de fin du type de trajet ou de procédure concerné ;
- c) le type de trajet ou de procédure, avec la décision visée à l'article I.4-73 du code en cas de trajet de réintégration visé à la section 2 du livre I, titre 4, chapitre VI, du code;
- d) le statut du type de trajet ou de procédure concerné.

3° de gezondheidsgegevens verbonden met de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid, evenals met de inschatting van het functioneren en de mogelijkheden voor de arbeidsongeschikte persoon bedoeld in 1°, a), om terug aan het werk te gaan;

3° les données de santé liées à l'évaluation de l'état d'incapacité de travail, ainsi qu'à l'estimation du fonctionnement et des possibilités pour la personne en incapacité de travail visée au 1°, a), de reprendre le travail;

4° de hiernavolgende documenten die, in voorkomend geval, al naargelang het toepasselijke traject of de toepasselijke procedure als bijlage bij het "dossier arbeidsongeschikte persoon" worden gevoegd en ter beschikking worden gesteld aan de betrokken actoren:

4° les documents suivants qui, le cas échéant, en fonction du trajet ou de la procédure applicable, sont joints au « dossier personne en incapacité de travail » et mis à la disposition des acteurs concernés :

- a) voor het "Terug Naar Werk-traject" betreft het de volgende documenten:
 - i. een medisch verslag;
 - ii. de positieve engagementsverklaring bedoeld in artikel 215quaterdecies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 of in artikel 25/8 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971;
 - iii. het re-integratieplan bedoeld in artikel 215sexiesdecies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 of in artikel 25/10 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971;

- a) pour le « Trajet Retour Au Travail », les documents suivants sont concernés :
 - i. un rapport médical ;
 - ii. la déclaration positive d'engagement visée à l'article 215quaterdecies de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 ou à l'article 25/8 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 ;
 - iii. le plan de réintégration visé à l'article 215sexiesdecies de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 ou à l'article 25/10 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 ;

- iv. de bevindingen van een door de “Terug Naar Werk-coördinator” georganiseerd opvolgesprek bedoeld in artikel 215quinquiesdecies of artikel 215septiesdecies van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 of in artikel 25/9 of artikel 25/11 van het koninklijk besluit van 20 juli 1971;
- b) voor het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting betreft het de volgende documenten:
 - i. een medisch verslag;
 - ii. het formulier voor de gezondheidsbeoordeling bedoeld in artikel I.4-36, § 6, van de codex;
- c) voor de opstart van het re-integratietraject bedoeld in de codex via de behandelend arts van de arbeidsongeschikte persoon:
 - i. een medisch verslag;
 - ii. het verzoek geformuleerd door de behandelend arts van de arbeidsongeschikte persoon overeenkomstig artikel I.4-73, § 1, 1^o, van de codex;
- d) voor het re-integratietraject bedoeld in de codex:
 - i. een medisch verslag;
 - ii. het formulier voor de re-integratiebeoordeling bedoeld in artikel I.4-73, § 4, van de codex;
 - iii. in geval van een beroep, het medisch verslag met de beslissing bedoeld in artikel I.4-80, § 5, van de codex;
 - iv. het voorlopige re-integratieplan dat overeenkomstig artikel I.4-74, § 2, tweede lid, van de codex aan de adviserend arts wordt bezorgd;
- iv. les résultats d'un entretien de suivi organisé par le « Coordinateur Retour Au Travail » visé à l'article 215quinquiesdecies ou à l'article 215septiesdecies de l'arrêté royal du 3 juillet 1996 ou à l'article 25/9 ou à l'article 25/11 de l'arrêté royal du 20 juillet 1971 ;
- b) pour la visite de pré-reprise du travail, il s'agit des documents suivants :
 - i. un rapport médical ;
 - ii. le formulaire d'évaluation de la santé visé à l'article I.4-36, § 6, du code ;
- c) pour le démarrage du trajet de réintégration visé dans le code, par l'intermédiaire du médecin traitant de la personne en incapacité de travail:
 - i. un rapport médical ;
 - ii. la demande formulée par le médecin traitant de la personne en incapacité de travail conformément à l'article I.4-73, § 1^{er}, 1^o, du code ;
- d) pour le trajet de réintégration visé au code :
 - i. un rapport médical ;
 - ii. le formulaire d'évaluation de réintégration visé à l'article I.4-73, § 4, du code ;
 - iii. en cas de recours, le rapport médical avec la décision visée à l'article I.4-80, § 5, du code ;
 - iv. le plan de réintégration provisoire transmis au médecin-conseil conformément à l'article I.4-74, § 2, alinéa 2, du code ;

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> v. het door de werknemer aanvaard re-integratieplan overeenkomstig artikel I.4-75, § 1, 1^o, van de codex; vi. het door de werknemer geweigerd re-integratieplan overeenkomstig artikel I.4-75, § 1, 2^o, van de codex; vii. het door de werkgever gemotiveerde verslag bedoeld in artikel I.4-74, § 4, van de codex. <p>e) voor de bijzondere procedure in het kader van artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:</p> <ul style="list-style-type: none"> i. een medisch verslag; ii. de al dan niet vaststelling en medische verantwoording voor de definitieve ongeschiktheid om het overeengekomen werk uit te voeren, bedoeld in artikel I.4-82/1, § 2, derde en vierde lid, van de codex; iii. het formulier met de voorwaarden en modaliteiten bedoeld in artikel I.4-82/1, § 2, vierde lid, van de codex. <p>f) voor de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid, evenals de inschatting van het functioneren en de mogelijkheden om terug aan het werk te gaan: een medisch verslag.</p> | <ul style="list-style-type: none"> v. le plan de réintégration accepté par le travailleur conformément à l'article I.4-75, § 1^{er}, 1^o, du code; vi. le plan de réintégration refusé par le travailleur conformément à l'article I.4-75, § 1^{er}, 2^o, du code ; vii. le rapport motivé par l'employeur visé à l'article I.4-74, § 4, du code. <p>e) pour la procédure spécifique dans le cadre de l'article 34 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> i. un rapport médical ; ii. la constatation et justification médicale, ou non, pour l'incapacité définitive pour effectuer le travail convenu visée à l'article I.4-82/1, § 2, alinéas 3 et 4, du code ; iii. le formulaire avec les conditions et modalités visées à l'article I.4-82/1, § 2, alinéa 4, du code. <p>f) pour l'évaluation de l'état d'incapacité de travail, ainsi que l'estimation du fonctionnement et des possibilités de reprendre le travail : un rapport médical.</p> |
|--|--|

De actor bedoeld in artikel 5, § 2 die een bijlage bedoeld in het tweede lid, 4^o heeft toegevoegd aan het “dossier arbeidsongeschikte persoon”, beslist welke actoren deze bijlage effectief kunnen raadplegen.

Art. 7.

§ 1. Het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering is de verwerkingsverantwoordelijke voor de elektronische informatie-uitwisseling door middel van het TRIO-platform.

§ 2. De verzekeringsinstellingen treden, ieder in het kader van hun bevoegdheid, op als

L'acteur visé à l'article 5, § 2 qui a ajouté une annexe visée à l'alinéa 2, 4^o au « dossier personne en incapacité de travail », décide quels acteurs peuvent effectivement consulter cette annexe.

Art. 7.

§ 1^{er}. L'Institut national d'assurance maladie-invalidité est le responsable du traitement des données pour l'échange électronique d'informations via la plateforme TRIO.

§ 2. Les organismes assureurs agissent, chacun dans le cadre de leur compétence, en tant que responsables

verwerkingsverantwoordelijke voor de gegevens bedoeld in artikel 6 die de adviserend artsen, de medewerkers van het multidisciplinaire team, de administratieve medewerkers behorend tot de medische directie en de “Terug Naar Werk-coördinatoren” in het desbetreffende “dossier arbeidsongeschikte persoon” registreren.

De externe diensten voor preventie en bescherming op het werk treden, ieder in het kader van hun bevoegdheid, op als verwerkingsverantwoordelijke voor de gegevens bedoeld in artikel 6 die de preventieadviseurs-arbeidsartsen, het verplegend personeel en het administratief personeel die werkzaam zijn in de afdeling die belast is met het medisch toezicht in het desbetreffende “dossier arbeidsongeschikte persoon” vermelden.

Elke behandelend arts is verwerkingsverantwoordelijke voor de gegevens bedoeld in artikel 6 die zijn administratieve medewerker of hijzelf in het desbetreffende “dossier arbeidsongeschikte persoon” vermeldt.

§ 3. De verwerking van de in het TRIO- platform opgenomen gegevens beoogt volgende doeleinden:

1° de informatie-uitwisseling in het kader van de opstart, de opvolging en de evaluatie van het desbetreffende traject of de desbetreffende procedure bedoeld in artikel 5, § 1, 1° door de in artikel 5, § 2 vermelde actoren die betrokken zijn bij dit traject of deze procedure om hen in staat te stellen hun in de toepasselijke reglementering verankerde opdrachten uit te oefenen;

2° de informatie-uitwisseling, buiten het kader van een traject of procedure bedoeld in artikel 5, § 1, 1° die is verbonden met de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid, evenals met de inschatting van het functioneren en de mogelijkheden voor de arbeidsongeschikte persoon om terug aan het werk te gaan, door de in artikel 5, § 2 vermelde actoren om hen in staat te stellen hun in de toepasselijke reglementering verankerde opdrachten uit te oefenen;

3° het opmaken van statistieken over het gebruik van het TRIO-platform met betrekking tot het aantal opgestarte en afgesloten trajecten en procedures bedoeld in artikel 5, § 1, 1° evenals over het aantal

du traitement des données visées à l'article 6 que les médecins-conseils, les collaborateurs de l'équipe multidisciplinaire, les collaborateurs administratifs appartenant à la direction médicale et les « Coordinateurs Retour Au Travail » enregistrent dans le « dossier personne en incapacité de travail » concerné.

Les services externes de prévention et de protection au travail agissent, chacun dans le cadre de leur compétence, en tant que responsables du traitement des données visées à l'article 6 que les conseillers en prévention-médecins du travail, le personnel infirmier et le personnel administratif travaillant au sein de la section chargée de la surveillance médicale enregistrent dans le « dossier personne en incapacité de travail » concerné.

Chaque médecin traitant est responsable du traitement des données visées à l'article 6 que son collaborateur administratif ou lui-même enregistre dans le « dossier personne en incapacité de travail » concerné.

§ 3. Le traitement des données reprises dans la plateforme TRIO envisage les finalités suivantes :

1° l'échange d'informations dans le cadre du démarrage, du suivi et de l'évaluation du trajet concerné ou de la procédure concernée visé à l'article 5, § 1^{er}, 1° par les acteurs mentionnés à l'article 5, § 2 qui sont impliqués dans ce trajet ou cette procédure, afin de leur permettre d'accomplir leurs missions inscrites dans la réglementation applicable ;

2° l'échange d'informations, en dehors d'un trajet ou procédure visé à l'article 5, § 1^{er}, 1° qui sont liées à l'évaluation de l'état d'incapacité de travail, ainsi qu'à l'estimation du fonctionnement et des possibilités pour la personne en incapacité de travail de reprendre le travail, par les acteurs mentionnés à l'article 5, § 2 afin de leur permettre d'exercer leurs missions inscrites dans la réglementation applicable ;

3° l'établissement de statistiques sur l'utilisation de la plateforme TRIO en ce qui concerne le nombre de trajets et de procédures démarrés et clôturés visés à l'article 5, § 1^{er}, 1° ainsi que le nombre de

behandelde en onbehandelde notificaties verstuurd binnen het TRIO-platform door de betrokken actoren bedoeld in artikel 5, § 2.

Art. 8.

De in artikel 5, § 2 bedoelde actoren kunnen het “dossier arbeidsongeschikte persoon” raadplegen, evenals de gegevens toevoegen of verwijderen gedurende een termijn van twee jaar te rekenen vanaf 1 januari van het kalenderjaar volgend op het kalenderjaar waarin het laatste gegeven is toegevoegd.

Na het verstrijken van de termijn bedoeld in het vorige lid worden de gegevens nog gedurende maximaal drie jaar bewaard. Tijdens deze termijn kunnen ze nog slechts worden geraadpleegd mits toestemming van de persoon waarop het “dossier arbeidsongeschikte persoon” betrekking heeft.

Art. 9.

Deze wet treedt in werking op 1 december 2024.

Gegeven te

Van Koningswege:

De Minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

De Minister van Zelfstandigen,

notifications traitées et non traitées envoyées au sein de la plateforme TRIO par les acteurs concernés visés à l'article 5, § 2.

Art. 8.

Les acteurs visés à l'article 5 § 2 peuvent consulter le « dossier personne en incapacité de travail » ainsi qu'ajouter ou supprimer des données pendant une période de deux ans à compter du 1er janvier de l'année civile suivant celle au cours de laquelle la dernière donnée a été ajoutée.

Après l'expiration du délai visé à l'alinéa précédent, les données sont conservées pendant trois ans au maximum. Durant ce délai, elles ne peuvent encore être consultées que moyennant le consentement de la personne à laquelle se rapporte le « dossier personne en incapacité de travail ».

Art. 9.

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} décembre 2024.

Donné à

Par le Roi:

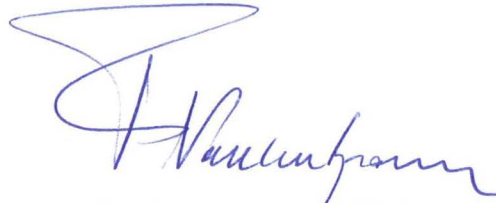
Le Ministre du Travail,

Le Ministre des Indépendants,

David CLARINVAL

De Minister van Sociale Zaken,

Le Ministre des Affaires sociales,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'F. Vandenbroucke', with a large, stylized initial 'F'.

Frank VANDENBROUCKE

**VOORONTWERP VAN WET
houdende de oprichting en de organisatie van het
TRIO-platform**

MEMORIE VAN TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

Tijdens deze legislatuur heeft de regering verschillende initiatieven genomen die de terugkeer naar het werk van de arbeidsongeschikte personen bevorderen.

Op arbeidsrechtelijk vlak zijn sinds het najaar 2022 de re-integratietrajecten 2.0 van toepassing zoals nader bepaald in de codex over het welzijn op het werk. Een dergelijk formeel traject beoogt de re-integratie te bevorderen van de werknemer die het overeengekomen werk niet kan uitoefenen, door deze werknemer:

- ofwel tijdelijk een aangepast of een ander werk te geven in afwachting van het opnieuw uitoefenen van zijn overeengekomen werk;
- ofwel definitief een aangepast of een ander werk te geven indien de werknemer definitief ongeschikt is voor het uitoefenen van zijn overeengekomen werk.

Op het vlak van de sociale zekerheid zijn in de uitkeringsverzekering voor werknemers (sinds 1 januari 2022) en in de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen (sinds 1 januari 2023) “Terug Naar Werk-trajecten” onder de coördinatie van een “Terug Naar Werk-coördinator” ingevoerd. Deze trajecten hebben tot doel om de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde, na een doorverwijzing door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team op basis van een inschatting van de restcapaciteiten of na een vraag van deze gerechtigde zelf, onder de coördinatie van de Terug-naar-werkcoördinator zo snel mogelijk te ondersteunen bij het vinden van de gepaste begeleiding met het oog op de uitoefening van een tewerkstelling of activiteit die past bij zijn mogelijkheden en noden. Het “Terug Naar Werk-traject” is een globale term die verwijst naar het geheel van acties die mogelijk zijn in het kader van de uitkeringsverzekering om arbeidsongeschikt

**AVANT-PROJET DE LOI
établissant et organisant la plateforme TRIO**

EXPOSÉ DES MOTIFS

MESDAMES, MESSIEURS,

Au cours de cette législature, le gouvernement a pris plusieurs initiatives qui favorisent le retour au travail des personnes en incapacité de travail.

En ce qui concerne le droit du travail, depuis l'automne 2022, les trajets de réintégration 2.0 s'appliquent comme spécifié dans le code du bien-être au travail. Un tel trajet formel vise à promouvoir la réintégration du travailleur qui ne peut plus exécuter le travail convenu, en donnant à ce travailleur:

- soit, temporairement, un travail adapté ou un autre travail en attendant d'exercer à nouveau son travail convenu ;
- soit, définitivement, un travail adapté ou un autre travail si le travailleur est définitivement inapte à exercer son travail convenu.

En matière de sécurité sociale, des « Trajets Retour Au Travail » sous la coordination d'un « Coordinateur Retour Au Travail » ont été introduits dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés (depuis le 1^{er} janvier 2022) et dans l'assurance indemnités des travailleurs indépendants (depuis le 1^{er} janvier 2023). Ces trajets ont pour but de soutenir le plus rapidement possible le titulaire reconnu incapable de travailler en mettant en place un accompagnement adapté en vue de l'exercice d'un emploi ou d'une activité correspondant à ses possibilités et ses besoins sous la coordination du Coordinateur Retour Au Travail, après un renvoi par le médecin-conseil ou le collaborateur de l'équipe multidisciplinaire sur la base d'une évaluation de ses capacités restantes ou à la demande du titulaire lui-même. Le « Trajet Retour Au Travail » est un terme global qui désigne l'ensemble des actions pouvant être menées dans le cadre de l'assurance indemnités pour accompagner les assurés dont l'incapacité de

erkende verzekerden te begeleiden bij hun terugkeer naar het werk. In het kader van een dergelijk “Terug Naar Werk-traject” kan een (formeel) re-integratietraject gericht op sociaalprofessionele re-integratie plaatsgrijpen dat in de uitkeringsverzekering voor werknemers de sociaalprofessionele re-integratie beoogt te bevorderen van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde die niet meer tewerkgesteld is of die niet meer tewerkgesteld kan worden door zijn werkgever, door hem te begeleiden naar een functie bij een andere werkgever of in een andere bedrijfstak en dat in de uitkeringsverzekering voor zelfstandigen de sociaalprofessionele re-integratie beoogt te bevorderen van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde door hem via één of meerdere aanpassings- en/of begeleidingsacties te begeleiden naar het hervatten van de taken die verband houden met zijn beroepsbezigheid als zelfstandige die hij vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid waarnam of het uitoefenen van elke andere beroepsactiviteit.

In de voormelde trajecten spelen verschillende actoren een cruciale rol om de re-integratiemogelijkheden van de arbeidsongeschikte persoon in te schatten in functie van de restcapaciteiten waarover de betrokkene beschikt. Afhankelijk van de concrete situatie waarin de arbeidsongeschikte persoon zich bevindt, kan in het bijzonder worden verwezen naar:

- de huisarts als behandelend arts en de administratieve medewerkers die werken onder de verantwoordelijkheid van deze huisarts ;
- de preventieadviseurs-arbeidsarts, evenals het verplegend personeel en het administratief personeel werkzaam onder de verantwoordelijkheid van de preventieadviseur-arbeidsarts, tewerkgesteld in de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk;
- de adviserend arts, de medewerker van het multidisciplinaire team, de tot de medische directie behorende administratieve medewerkers die werken onder de verantwoordelijkheid van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire

travail a été reconnue dans leur retour au travail. Dans le cadre d'un tel « Trajet Retour Au Travail », un trajet (formel) de réinsertion visant la réinsertion socioprofessionnelle peut avoir lieu visant à favoriser dans l'assurance indemnités des travailleurs salariés la réinsertion socioprofessionnelle du titulaire reconnu en incapacité de travail qui n'est plus employé ou qui ne peut plus être employé par son employeur, en l'accompagnant vers une fonction chez un autre employeur ou dans une autre branche d'activité ou visant à favoriser dans l'assurance indemnités des travailleurs indépendants la réintégration socioprofessionnelle du titulaire reconnu en incapacité de travail en l'accompagnant via une ou plusieurs actions d'adaptation et/ou d'accompagnement vers la reprise des tâches en rapport avec l'occupation professionnelle en tant que travailleur indépendant qu'il exerçait avant son entrée en incapacité de travail ou l'exercice de toute autre activité professionnelle.

Dans les trajets susmentionnés, divers acteurs jouent un rôle crucial pour évaluer les possibilités de réintégration de la personne en incapacité de travail en fonction des capacités restantes que l'intéressé possède. En fonction de la situation concrète dans laquelle se trouve la personne en incapacité de travail, il peut être fait référence en particulier :

- au médecin généraliste en tant que médecin traitant et au collaborateur administratif travaillant sous la responsabilité de ce médecin généraliste ;
- au conseiller en prévention-médecin du travail ainsi qu'au personnel infirmier et au personnel administratif travaillant sous la responsabilité du conseiller en prévention-médecin du travail, occupé dans le service externe de prévention et de protection au travail ;
- au médecin-conseil, au collaborateur de l'équipe multidisciplinaire, au collaborateur administratif appartenant à la direction médicale et travaillant sous la responsabilité du médecin-conseil ou du collaborateur de l'équipe multidisciplinaire, et au

team, en de “Terug Naar Werk-coördinator” werkzaam in de verzekeringsinstelling waarin de betrokkene is aangesloten of ingeschreven.

« Coordinateur Retour Au Travail » travaillant dans l’organisme assureur auprès duquel l’intéressé est affilié ou inscrit.

Om een zo groot mogelijke slaagkans van deze trajecten te verwezenlijken is een goede informatieoverdracht tussen deze actoren noodzakelijk die een afdoende besluitvorming toelaat. In dat kader wordt een digitaal en beveiligd communicatieplatform opgericht dat toegankelijk is voor deze actoren, meer bepaald het “TRIO-platform”. De noodzaak van een dergelijk communicatieplatform om de samenwerking tussen de betrokken artsen te bevorderen, is ook door de Nationale Arbeidsraad beklemtoond in zijn advies nr. 1.923 van 24 februari 2015 en voor de instemming met de ontwikkeling en de implementatie van een dergelijk platform kan worden verwezen naar het advies nr. 2.288 van 26 april 2022.

Met het oog op de concrete ontwikkeling en de implementatie van dit “TRIO-platform” hebben verschillende werkzaamheden de voorbije jaren in de schoot van de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV plaatsgevonden met alle betrokken partijen (vertegenwoordigers van het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen, de verzekeringsinstellingen, de arbeidsgeneeskunde, de huisartsgeneeskunde, e-Health, de Smals en de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg). In dat kader dient in het bijzonder te worden verwezen naar artikel 20 uit de zesde bestuursovereenkomst (2022-2025) tussen de Staat en het RIZIV over “de oprichting van een collaboratief en beveiligd digitaal communicatieplatform dat toegankelijk is voor de TRIO-artsen”.

Dit platform maakt het mogelijk om de voor het betrokken re-integratietraject of procedure noodzakelijke medische gegevens en medische rapporten te delen en de informatie over individuele medische dossiers uit te wisselen (vragen en antwoorden via notificaties). Deze gepseudonimiseerde informatieoverdracht wordt overigens niet enkel beoogd op de sleutelmomenten in het kader van het desbetreffende traject zoals nader omschreven in de toepasselijke reglementering (meer bepaald tijdens de formele uitwisselingen zoals bijvoorbeeld wanneer de “Terug Naar Werk-coördinator” de door een arbeidsovereenkomst

Afin de maximiser le taux de réussite de ces trajets, un bon transfert d'informations entre ces acteurs est nécessaire pour permettre une prise de décision adéquate. Dans ce cadre, une plateforme de communication digitale et sécurisée accessible à ces acteurs sera mise en place, à savoir la « plateforme TRIO ». La nécessité d'une telle plateforme de communication pour promouvoir la coopération entre les médecins impliqués a également été soulignée par le Conseil national du travail dans son avis n° 1.923 du 24 février 2015, et pour l'accord sur le développement et la mise en œuvre d'une telle plateforme, il peut être référé à son avis n° 2.288 du 26 avril 2022.

En vue du développement concret et de la mise en œuvre de cette « plateforme TRIO », divers travaux ont eu lieu ces dernières années au sein du Service des indemnités de l'INAMI avec toutes les parties concernées (représentants du Comité de gestion du Service des indemnités, des organismes assureurs, de la médecine du travail, de la médecine générale, de e-Health, de la Smals et du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale). Dans ce cadre, il y a lieu, en particulier, de référer à l'article 20 du sixième contrat d'administration (2022-2025) entre l'Etat et l'INAMI concernant « la création d'une plateforme de communication digitale, collaborative et sécurisée accessible aux médecins TRIO ».

Cette plateforme permet de partager les données médicales et les rapports médicaux nécessaires au trajet de réintégration ou à la procédure en question et d'échanger des informations sur les dossiers médicaux individuels (questions et réponses via des notifications). Par ailleurs, ce transfert d'informations pseudonymisées n'est pas seulement prévu aux moments clés dans le cadre du trajet concerné tel que défini dans la réglementation applicable (c'est-à-dire lors des échanges formels, par exemple, lorsque le « Coordinateur Retour Au Travail » oriente le titulaire lié par un contrat de travail, avec son accord et avec le soutien nécessaire, vers le conseiller en

verbonden gerechtigde, met zijn instemming en met de nodige ondersteuning, tijdens het eerste contactmoment naar de preventieadviseur-arbeidsarts doorverwijst met het oog op de aanvraag tot een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex over het welzijn op het werk of de opstart van een re-integratietraject bedoeld in hoofdstuk VI van boek I, titel 4 van de voormelde codex of wanneer de preventieadviseur-arbeidsarts de adviserend arts het resultaat van het re-integratietraject in het kader van de codex over het welzijn op het werk bezorgt), maar ook op elk moment tijdens het traject (informele uitwisselingen).

Bovendien maakt het TRIO-platform ook een elektronische gepseudonimiseerde informatie-uitwisseling tussen de voormelde actoren mogelijk die niet onmiddellijk is verbonden met één van de voormelde trajecten of procedures, maar waarbij rekening houdend met de in de toepasselijke reglementering verankerde opdrachten inzake naargelang het geval, de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid en de re-integratie van de arbeidsongeschikte persoon die de betrokken actor moet uitoefenen bepaalde gegevens van een andere actor moeten worden verkregen.

De oprichting van dit TRIO-platform biedt verschillende voordelen:

- de invoering van het “dossier arbeidsongeschikte persoon” veronderstelt uniformiteit inzake de aangeleverde informatie in het kader van het betrokken traject en procedure. Dit bevordert de coherentie van de opgeslagen gegevens. Elektronische gegevensstromen laten toe om de overgemaakte gegevens automatisch op te nemen in de databanken van de bestemmingen. Dit is van essentieel belang voor een snelle en correcte verwerking van de betrokken gegevens;
- de opvolging van het dossier wordt veel gemakkelijker. Het zal immers niet langer nodig zijn om de verschillende actoren aan te schrijven om informatie mee te delen, gezien het voor de andere betrokken actoren mogelijk zal zijn om snel toegang te krijgen tot de gestructureerde gegevens van het

prévention-médecin du travail lors du premier contact en vue de demander une visite de pré-reprise du travail visée à l'article I.4-36 du code sur le bien-être au travail ou le début d'un trajet de réinsertion visé au chapitre VI du livre I, titre 4 du codex précité ou lorsque le conseiller en prévention-médecin du travail transmet au médecin-conseil le résultat du trajet de réinsertion dans le cadre du codex sur le bien-être au travail), mais également à tout moment au cours du trajet (échanges informels).

En outre, la plateforme TRIO permet également l'échange électronique d'informations pseudonymisées entre les acteurs précités qui ne sont pas directement liées à l'un des trajets ou procédures visés, mais où certaines données doivent être obtenues auprès d'un autre acteur, compte tenu des missions inscrites dans la réglementation applicable en matière, selon le cas, d'évaluation de l'état de l'incapacité de travail et de réintégration de la personne en incapacité de travail que l'acteur concerné doit exercer.

La création de cette plateforme TRIO présente plusieurs avantages :

- l'introduction du « dossier personne en incapacité de travail » présuppose l'uniformité concernant les informations fournies dans le cadre du trajet ou procédure concerné. Cela favorise la cohérence des données stockées. Les flux de données électroniques permettent d'inclure automatiquement les données transférées dans les bases de données des destinataires. Ceci est essentiel pour un traitement rapide et correct des données concernées ;
- le suivi du dossier est grandement facilité. Il ne sera plus nécessaire d'écrire à différents acteurs pour communiquer des informations, vu qu'il sera possible pour les autres acteurs concernés d'accéder rapidement aux données structurées du « dossier personne en incapacité de travail », sans que ces données

“dossier arbeidsongeschikte persoon”, zonder dat deze gegevens nog eens extra gereproduceerd dienen te worden. Alle betrokken actoren die toegang zullen hebben tot het platform, zullen principieel op elk ogenblik rechtstreeks kunnen nagaan wat de stand van zaken is van bijvoorbeeld het traject dat de arbeidsongeschikte persoon doorloopt. Dit verhoogt de concrete betrokkenheid van de betrokken actoren;

- de veiligheid van de informatieoverdracht verhoogt. De elektronische gegevensstromen die het gevolg zullen zijn van de creatie van het concrete “dossier arbeidsongeschikte persoon” in het TRIO-platform zijn onderworpen aan de regelgeving inzake de verwerking van persoonsgegevens (GDPR). Deze elektronische gegevensstromen zullen leiden tot een juridische en technische beveiliging van de gegevensstromen die op dit ogenblik niet of niet steeds bestaat voor de gegevens op papier of via mail.

COMMENTAAR BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 1.

Deze bepaling regelt de constitutionele bevoegdheidsgrondslag.

Art. 2.

Deze bepaling omschrijft een aantal verwijzingen naar andere reglementaire teksten of een aantal begrippen die in de wet worden gebruikt.

Art. 3.

Dit artikel bepaalt dat het TRIO-platform in de schoot van de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (RIZIV) wordt opgericht.

In de begroting van het RIZIV worden de nodige kredieten ingeschreven voor de oprichting en de werking van het TRIO-platform. Dit budget wordt gebruikt om acties uit te voeren die alle actoren betrokken bij het TRIO-platform ten goede komen. De begroting wordt besproken en goedgekeurd door

doivent à nouveau être reproduites. En principe, tous les acteurs concernés qui auront accès à la plateforme pourront vérifier directement et à tout moment l'état d'avancement, par exemple, du trajet de la personne en incapacité de travail. Cela permet d'accroître l'implication concrète des acteurs concernés ;

- la sécurité de la transmission des informations augmente. Les flux électroniques de données qui résultent de la création du « dossier personne en incapacité de travail » concret dans la plateforme TRIO sont soumis à la réglementation relative à la protection des données à caractère personnel (GDPR). Ces flux électroniques de données impliqueront la mise en place d'une protection juridique et technique de ces échanges qui n'existe pas pour le moment ou pas toujours en ce qui concerne les données sur papier ou via mail.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1^{er}.

Cet article précise le fondement constitutionnel en matière de compétence.

Art. 2.

Cette disposition définit certaines références à d'autres textes réglementaires ou certains termes utilisés dans la loi.

Art. 3.

Cet article prévoit que la plateforme TRIO est créée au sein du Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité (INAMI).

Les crédits nécessaires à la création et au fonctionnement de la plateforme TRIO sont inscrits dans le budget de l'INAMI. Ce budget est utilisé pour mettre en œuvre des actions qui profitent à tous les acteurs concernés par la plateforme TRIO. Le budget est discuté et approuvé par un organe de

een specifieke stuurorgaan inzake het TRIO-platform (waarin alle partners vertegenwoordigd zijn).

Art. 4.

Deze bepaling handelt over de stuurorgaan inzake het TRIO-platform en dat moet worden onderscheiden van het Beheerscomité van de Dienst voor uitkeringen bedoeld in artikel 79 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994.

Het is gevestigd op het adres van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering en zijn secretariaat wordt waargenomen door de Dienst voor uitkeringen van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Alle bij het TRIO-platform betrokken actoren zijn vertegenwoordigd in het stuurorgaan (de Dienst voor uitkeringen van het RIZIV, de Algemene Directie Humanisering van de Arbeid van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, Co-Prev, huisartsen, externe diensten voor preventie en bescherming op het werk, arbeidsartsen, verzekeringsinstellingen, representatieve werkgeversorganisaties, representatieve zelfstandigenorganisaties en representatieve werknemersorganisaties) en het beschikt over specifieke bevoegdheden.

Art. 5.

Deze bepaling preciseert vooreerst de doelstelling van het TRIO-platform. Het voorziet een elektronische gepseudonimiseerde informatie-uitwisseling tussen de betrokken actoren (de adviserend artsen, de medewerkers van het multidisciplinaire team, de administratieve medewerkers behorend tot de medische directie en de "Terug Naar Werk-coördinatoren" werkzaam in de verzekeringsinstelling waarbij de arbeidsongeschikte persoon is aangesloten of ingeschreven, de preventieadviseurs-arbidsartsen, het verplegend personeel en het administratief personeel werkzaam in een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en de huisartsen als behandelende artsen en de administratieve medewerkers van deze behandelende artsen) over de verschillende stappen die zij in een limitatief aantal trajecten en procedures

pilotage spécifique concernant la plateforme TRIO (dans lequel tous les partenaires sont représentés).

Art. 4.

Cette disposition concerne l'organe de pilotage concernant la plateforme TRIO, qui doit être distingué du Comité de gestion du Service des indemnités visé à l'article 79 de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994.

Il est établi à l'adresse de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité et son secrétariat est assuré par le Service des indemnités de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité.

Tous les acteurs concernés par la plateforme TRIO sont représentés au sein de l'organe de pilotage (le Service des indemnités de l'INAMI, la Direction générale Humanisation du travail du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, Co-Prev, les médecins généralistes, les services externes de prévention et de protection au travail, les médecins du travail, les organismes assureurs, les organisations représentatives des employeurs, les organisations représentatives des travailleurs indépendants et les organisations représentatives des travailleurs) et celui-ci dispose de compétences spécifiques.

Art. 5.

Cette disposition précise tout d'abord l'objectif de la plateforme TRIO. Elle prévoit un échange électronique d'informations pseudonymisées entre les acteurs concernés (les médecins-conseils, les collaborateurs de l'équipe multidisciplinaire, les collaborateurs administratifs appartenant à la direction médicale et les « Coordinateurs Retour Au Travail » travaillant dans l'organisme assureur auquel la personne en incapacité de travail est affiliée ou inscrite, les conseillers en prévention-médecins du travail, le personnel infirmier et le personnel administratif travaillant dans un service externe de prévention et de protection au travail et les médecins généralistes en tant que médecins traitants et les collaborateurs administratifs de ces médecins généralistes) sur les différentes démarches qu'ils prennent dans un nombre exhaustif de trajets et de

nemen. Meer concreet gaat het om de volgende trajecten en procedures:

- a) het “Terug Naar Werk-traject” bedoeld in artikel 100, § 1/1 of artikel 110, § 1 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994;
- b) het bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bedoeld in artikel I.4-36 van de codex;
- c) het re-integratietraject bedoeld in afdeling 2 van boek I, titel 4, hoofdstuk VI van de codex;
- d) de bijzondere procedure in het kader van artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten bedoeld in afdeling 3 van boek I, titel 4, hoofdstuk VI, van de codex.

Bovendien maakt het TRIO-platform ook een elektronische informatie-uitwisseling mogelijk die niet onmiddellijk verbonden is met één van de voormelde trajecten of procedures, maar waarbij rekening houdend met de in de toepasselijke reglementering verankerde opdrachten inzake, naargelang het geval, de evaluatie van de staat van arbeidsongeschiktheid en de re-integratie van de arbeidsongeschikte persoon die de betrokken actor moet uitoefenen bepaalde gegevens van een andere actor moeten worden verkregen.

Het is belangrijk om op te merken dat deze elektronische gegevensuitwisseling slechts mogelijk is na de toestemming van de arbeidsongeschikte persoon. Overeenkomstig artikel 15 van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) heeft de arbeidsongeschikte persoon uiteraard het recht om van de verwerkingsverantwoordelijke uitsluitend te verkrijgen over het al dan niet verwerken van hem betreffende persoonsgegevens en, wanneer dat het geval is, om inzage te verkrijgen van die persoonsgegevens.

procédures. Il s'agit plus spécifiquement des trajets et procédures suivants :

- a) le « Trajet Retour Au Travail » visé à l'article 100, § 1^{er}/1 ou à l'article 110, § 1^{er} de la loi coordonnée du 14 juillet 1994 ;
- b) la visite de pré-reprise du travail visée à l'article I.4-36 du code ;
- c) le trajet de réintégration visé à la section 2 du livre I, titre 4, chapitre VI du code ;
- d) la procédure spéciale dans le cadre de l'article 34 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail visée à la section 3 du livre I, titre 4, chapitre VI, du code.

En outre, la plateforme TRIO permettra également un échange électronique d'informations qui ne sont pas directement liées à l'un des trajets ou procédures visés, mais où certaines données doivent être obtenues auprès d'un autre acteur, compte tenu des missions inscrites dans la réglementation applicable en matière, selon le cas, d'évaluation de l'état d'incapacité de travail et de réintégration de la personne en incapacité de travail que l'acteur concerné doit exercer.

Il est important de noter que cet échange électronique de données n'est possible qu'avec le consentement de la personne en incapacité de travail. Conformément à l'article 15 du Règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, et abrogeant la directive 95/46/CE (règlement général sur la protection des données), la personne en incapacité de travail a évidemment le droit d'obtenir du responsable du traitement la confirmation que des données à caractère personnel la concernant sont ou ne sont pas traitées et, lorsqu'elles le sont, d'obtenir un accès aux dites données à caractère personnel.

Art. 6.

Deze bepaling heeft het “dossier arbeidsongeschikte persoon” tot voorwerp dat voor elke persoon wordt gecreëerd die betrokken is bij één van de trajecten of procedures die in het toepassingsgebied van het TRIO-platform vallen. De verschillende categorieën van gegevens in het kader van het voormelde dossier worden opgesomd met inbegrip van de documenten die in voorkomend geval aan het dossier kunnen worden toegevoegd (de actor die een dergelijk document heeft toegevoegd, beslist bovendien welke actor een dergelijke bijlage kan raadplegen).

Art. 7.

Deze bepaling regelt vooreerst de verwerkingsverantwoordelijkheid van, enerzijds, het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering voor de elektronische informatie-uitwisseling door middel van het TRIO-platform en, anderzijds, de respectievelijke verzekeringsinstelling, de respectievelijke externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en de respectievelijke behandelend arts die, naargelang het geval, de nodige gegevens in het “dossier arbeidsongeschikte persoon” vermelden.

Verder worden de verschillende verwerkingsdoeleinden vermeld van de gegevens die in het TRIO-platform worden opgenomen.

Art. 8.

Dit artikel bepaalt de bewaartermijn van de gegevens die in het “dossier arbeidsongeschikte persoon” zijn opgenomen.

Art. 6.

Cette disposition a pour objet le « dossier personne en incapacité de travail » qui est créé pour chaque personne impliquée dans l'un des trajets ou l'une des procédures entrant dans le champ d'application de la plateforme TRIO. Les différentes catégories de données dans le cadre de dudit dossier sont énumérées, y compris les documents qui peuvent être ajoutés au dossier le cas échéant (l'acteur qui a ajouté un tel document décide en outre quel acteur peut consulter une telle annexe).

Art. 7.

Cette disposition règle tout d'abord la responsabilité de traitement, d'une part, de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité pour l'échange électronique d'informations via la plateforme TRIO et, d'autre part, de l'organisme assureur concerné, du service externe de prévention et de protection au travail concerné et du médecin traitant concerné qui, le cas échéant, introduisent les données nécessaires dans le « dossier personne en incapacité de travail ».

Les différentes finalités du traitement des données incluses dans la plateforme TRIO sont par ailleurs mentionnées.

Art. 8.

Cet article détermine la durée de conservation des données contenues dans le « dossier personne en incapacité de travail ».

Art. 9.

Deze bepaling stelt de datum van inwerkingtreding van de wet vast.

De Minister van Werk,

Art. 9.

Cette disposition fixe la date d'entrée en vigueur de la loi.

Le Ministre du Travail,

Pierre-Yves DERMAGNE

De Minister van Zelfstandigen,

Le Ministre des Indépendants,

David CLARINVAL

De Minister van Sociale Zaken,

Le Ministre des Affaires sociales,



Frank VANDENBROUCKE