

KONINKRIJK BELGIË

ROYAUME DE BELGIQUE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST

SERVICE PUBLIC FEDERAL

JUSTITIE

JUSTICE

**Koninklijk besluit betreffende de
toekenning van maaltijdcheques aan de
personeelsleden van de diensten die de
rechterlijke macht terzijde staan**

**Arrêté royal relatif à l'octroi de chèques-
repas aux membres du personnel des
services qui assistent le pouvoir
judiciaire**

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op het Gerechtelijk Wetboek, de artikelen 177, § 2, zesde lid, gewijzigd bij de wet van ... 2024 en 375/1, ingevoegd bij de wet van ... 2024;

Vu le Code judiciaire, les articles 177, § 2, alinéa 6, modifié par la loi du ... 2024 et 375/1, inséré par la loi du ... 2024 ;

Gelet op artikel 81 van de wet van XXX houdende diverse bepalingen met betrekking tot het statuut van het gerechtspersoneel;

Vu l'article 81 de la loi du XXX portant des dispositions diverses relatives au statut du personnel judiciaire ;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met name artikel 19bis, § 2, laatst gewijzigd bij de wet van 27 december 2021;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969, pris en exécution de la loi du 27 juin 1969, révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 19bis, § 2, modifié en dernier lieu par la loi du 27 décembre 2021 ;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 11 maart 2024;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 11 mars 2024 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 25 maart 2024;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 25 mars 2024 ;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 9 april 2024;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 9 avril 2024 ;

Gelet op het protocol nr. 547 houdende de besluiten van de onderhandelingen van het Sectorcomité III Justitie, op datum van 10 april 2024;

Vu le protocole n° 547 consignant les conclusions de la négociation au sein du Comité de secteur III Justice, en date du 10 avril 2024 ;

Gelet op het protocol nr. 88 houdende de besluiten van de onderhandeling in het onderhandelingscomité voor de griffiers,

Vu le protocole n° 88 consignant les conclusions de la négociation au sein du comité de négociation pour les greffiers,

referendarissen en parketjuristen van de rechterlijke orde, gesloten op 10 april 2024;

référéndaires, juristes de parquet de l'ordre judiciaire, conclu le 10 avril 2024 ;

Gelet op advies nr.@ van de Raad van State, gegeven op @@@, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Vu l'avis n° @ du Conseil d'Etat, donné le @@@, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Op voordracht van de Minister van Justitie,

Sur la proposition du Ministre de la Justice,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN
BESLUITEN WIJ:

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET
ARRÊTONS :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan. Voor de toepassing van dit besluit dient te worden verstaan onder personeelslid van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan: benoemd of contractueel personeelslid van de rechterlijke orde bedoeld in deel II, boek I, titel III, van het Gerechtelijk Wetboek, de attaché en de adviseur in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie bedoeld in artikel 260 van hetzelfde Wetboek, alsook de kandidaat-magistraat bedoeld in artikel 259octies, § 7, van hetzelfde Wetboek.

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire. Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par membre du personnel qui assiste le pouvoir judiciaire : le membre du personnel nommé ou contractuel de l'ordre judiciaire, visé dans la partie II, livre I^{er}, titre III, du Code judiciaire, l'attaché et le conseiller au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation visé à l'article 260 du même Code, ainsi que le candidat-magistrat visé à l'article 259octies, § 7, du même Code.

Art. 2. Het personeelslid ontvangt één elektronische maaltijdcheque per gepresteerde dag.

Art. 2. Le membre du personnel bénéficie d'un chèque-repas électronique par jour presté.

In afwijking van het eerste lid wordt het personeelslid dat de in artikel 86 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt bedoelde maandelijkse forfaitaire verblijfsvergoeding ontvangt, uitgesloten van het voordeel van de maaltijdcheque.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er} est exclu du bénéfice du chèque-repas le membre du personnel qui bénéficie de l'indemnité forfaitaire mensuelle pour frais de séjour visée à l'article 86 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Art 3. De nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt zes euro waarvan 1,09 euro een bijdrage is van het personeelslid en 4,91 euro ten laste is van de federale overheidsdienst Justitie.

Art. 3. La valeur nominale du chèque-repas s'élève à six euros dont 1,09 euro de contribution du membre du personnel et 4,91 euro à charge du service public fédéral Justice.

De in het eerste lid bedoelde nominale waarde is een bedrag dat niet onder de indexeringsregeling valt.

La valeur nominale visée à l'alinéa 1^{er} est un montant qui ne bénéficie pas du régime d'indexation.

De maaltijdcheques zijn nominatief. Ze worden uiterlijk op de laatste werkdag van de maand die volgt op de kalendermaand waarvoor ze verschuldigd zijn ter beschikking gesteld van het personeelslid.

Art. 4. § 1. De dagen die in aanmerking moeten worden genomen voor de berekening van het aantal maaltijdcheques waarop het personeelslid recht heeft, zijn de gepresteerde dagen, die gedefinieerd worden als de dag, de halve dag of, in voorkomend geval, elke aangevatte prestatie waarbij het personeelslid daadwerkelijk werkt volgens het werkrooster overeengekomen met de hiërarchische chef.

In het geval een personeelslid teruggeroepen wordt uit rust wordt voor de nieuwe aangevatte prestatie een maaltijdcheque toegekend.

In afwijking van het eerste lid stelt de minister van Justitie de lijst vast van de diensten en/of de categorieën van personeelsleden die een aantal maaltijdcheques kunnen ontvangen dat berekend wordt door het totale aantal uren die daadwerkelijk in de loop van het kwartaal gepresteerd zijn te delen door 7 uur en 36 minuten. Als het resultaat van de deling op een decimaal getal uitkomt, wordt dit naar boven afgerond. Als het op die manier verkregen getal hoger is dan het maximale aantal werkdagen die voltijds door het personeelslid gepresteerd kunnen worden tijdens het kwartaal, wordt het beperkt tot dat laatste aantal.

§ 2. Onverminderd § 1, blijft het voordeel van de maaltijdcheque behouden wanneer het personeelslid:

- is aangewezen in het secretariaat van de gedelegeerd Europese aanklagers, ter beschikking wordt gesteld van het nationaal drugscommissariaat, of een opdracht krijgt toegekend in een federale overheidsdienst;

- met vakbondsverlof is in de zin van de artikelen 36 tot en met 39 van het koninklijk besluit van 8 maart 2009 tot uitvoering van de wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de

Les chèques-repas sont nominatifs. Ils sont mis à disposition du membre du personnel au plus tard le dernier jour ouvrable du mois qui suit le mois civil pour lequel ils sont dus.

Art. 4. § 1^{er}. Les jours à prendre en compte pour le calcul du nombre de chèques-repas auxquels le membre du personnel a droit, sont les jours prestés qui se définissent comme le jour, le demi-jour, voire le cas échéant toute prestation entamée, où le membre du personnel travaille effectivement selon l'horaire de travail convenu avec le chef hiérarchique.

Si un membre du personnel est rappelé de son repos, un chèque-repas lui est accordé pour la nouvelle prestation qu'il vient de commencer.

Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, le ministre de la Justice détermine la liste des services et/ou des catégories de membres du personnel qui peuvent bénéficier d'un nombre de chèques-repas calculé en divisant le nombre total d'heures effectivement prestées au cours du trimestre par 7 heures 36 minutes. Si le résultat de la division donne lieu à un nombre décimal, il est arrondi à l'unité supérieure. Si le nombre ainsi obtenu est supérieur au nombre maximum de jours ouvrables susceptibles d'être prestés par le membre du personnel à temps plein au cours du trimestre, il est réduit à ce dernier nombre.

§ 2. Sans préjudice du § 1^{er}, le bénéfice de chèques-repas est maintenu lorsque le membre du personnel :

- est désigné au secrétariat des procureurs européens délégués, mis à disposition du commissariat national drogue ou délégué dans un service public fédéral;

- est en congé syndical au sens des articles 36 à 39 de l'arrêté royal du 8 mars 2009 portant exécution de la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de

vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken en van de artikelen 77, § 1, eerste lid, 81, § 1, en 82 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

- een dienstvrijstelling heeft gekregen in de zin van artikel 40 van het koninklijk besluit van 8 maart 2009 tot uitvoering van de wet van 25 april 2007 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakorganisaties van de griffiers van de Rechterlijke Orde, de referendarissen bij het Hof van Cassatie en de referendarissen en parketjuristen bij de hoven en rechtbanken en van artikelen 81, § 2, 83, § 1, en 84 van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

- dienstvrijstelling om een opleiding te volgen of opleidingsverlof heeft gekregen.

Elke andere dienstvrijstelling dan deze opgenomen in het eerste lid, die een werkdag van het personeelslid dekt, geeft geen recht op een maaltijdcheque.

§ 3. Het personeelslid dat een vergoeding voor verblijfkosten in het buitenland geniet, zoals bepaald in titel III, hoofdstuk IV, afdeling 3, van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, ontvangt maaltijdcheques voor de duur van de opdracht.

Het bedrag van de tussenkomst van de federale overheidsdienst Justitie in de maaltijdcheque wordt in mindering gebracht van de voormelde vergoeding overeenkomstig het voornoemde koninklijk besluit van 13 juli 2017.

Art. 5. De artikelen 3, 41, 51 en 52 van de wet van XXX houdende diverse bepalingen met

l'Ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, et les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux et de l'article 77, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'article 81, § 1^{er}, et de l'article 82 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ;

- bénéficie d'une dispense de service au sens de l'article 40 de l'arrêté royal du 8 mars 2009 portant exécution de la loi du 25 avril 2007 organisant les relations entre les autorités publiques et les organisations syndicales des greffiers de l'Ordre judiciaire, les référendaires près la Cour de cassation, et les référendaires et juristes de parquet près les cours et tribunaux et des articles 81, § 2, 83, § 1^{er}, et 84 de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

- bénéficie d'une dispense de service pour suivre une formation ou d'un congé de formation.

Toute autre dispense de service que celles énumérées à l'alinéa 1^{er}, qui couvre un jour ouvrable du membre du personnel ne donne pas droit à un chèque-repas.

§ 3. Le membre du personnel qui bénéficie d'une indemnité forfaitaire pour frais de séjour à l'étranger comme prévu au titre III, chapitre IV, section 3, de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale, bénéficie de chèque-repas pour la durée de la mission.

Le montant de la contribution du service public fédéral Justice au chèque-repas est déduit de l'indemnité précitée conformément à l'arrêté royal du 13 juillet 2017 susmentionné.

Art. 5. Les articles 3, 41, 51 et 52 de la loi du XXX portant des dispositions diverses

betrekking tot het statuut van het
gerechtspersoneel treden in werking op 1 mei
2024.

Art. 6. Dit koninklijk besluit treedt in werking
op 1 mei 2024.

Art. 7. De minister bevoegd voor Justitie is
belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

, op

relatives au statut du personnel judiciaire
entrent en vigueur le 1^{er} mai 2024.

Art. 6. Le présent arrêté royal entre en vigueur
le 1^{er} mai 2024.

Art. 7. Le ministre qui a la Justice dans ses
attributions est chargé de l'exécution du
présent arrêté.

Donné à

, le

Van Koningswege,
De Minister van Justitie,

Par le Roi,
Le Ministre de la Justice,



Paul VAN TIGCHELT

KONINKRIJK BELGIË

FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

Koninklijk besluit betreffende de toekenning van maaltijdcheques aan de personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat wij de eer hebben aan Uwe Majesteit ter ondertekening voor te leggen, beoogt de nadere regels voor de toekenning van maaltijdcheques aan de personeelsleden van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan te bepalen.

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Artikel 1.

Artikel 1 van het ontwerp definieert het personeelslid van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan als volgt: benoemd of contractueel personeelslid van de rechterlijke orde bedoeld in deel II, boek I, titel III, van het Gerechtelijk Wetboek, de attaché en de adviseur in de dienst voor documentatie en overeenstemming der teksten bij het Hof van Cassatie bedoeld in artikel 260 van hetzelfde Wetboek, alsook de kandidaat-magistraat bedoeld in artikel 259octies, § 7, van hetzelfde Wetboek. Dit voorkomt enige onduidelijkheid over het toepassingsgebied van het ontwerp.

De kandidaat-magistraten vallen binnen het toepassingsgebied van dit ontwerp overeenkomstig artikel 259octies, § 8, van het Gerechtelijk Wetboek. Dat artikel voorziet erin dat het statuut van de referendarissen en parketjuristen van toepassing is op de kandidaat-magistraten. Het gaat, ter herinnering, om de vroegere "gerechtelijke attachés", waarvan de benaming werd gewijzigd door de wet van 26 december 2022 houdende diverse bepalingen inzake rechterlijke organisatie II, maar van wie het statuut hetzelfde is gebleven. Omwille van de leesbaarheid lijkt het dan ook aangewezen om hen expliciet te vermelden in artikel 1.

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

Arrêté royal relatif à l'octroi de chèques-repas aux membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire

RAPPORT AU ROI

Sire,

Le projet d'arrêté royal que nous avons l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté vise à déterminer les modalités concernant l'octroi de chèques-repas aux membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 1.

L'article 1^{er} du projet définit le membre du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire comme : le membre du personnel nommé ou contractuel de l'ordre judiciaire, visé dans la partie II, livre Ier, titre III, du Code judiciaire, l'attaché et le conseiller au service de la documentation et de la concordance des textes auprès de la Cour de cassation visé à l'article 260 du même Code, ainsi que le candidat-magistrat visé à l'article 259octies, § 7, du même Code. Cela permet d'éviter toute ambiguïté quant au champ d'application du projet.

Les candidats-magistrat entrent dans le champ d'application du présent projet en vertu de l'article 259octies, § 8, du Code judiciaire. Cet article prévoit que le statut des référendaires et des juristes de parquet est applicable aux candidats-magistrats. Il s'agit, pour rappel, des anciens « attachés judiciaire », dont l'appellation a été modifiée par la loi du 26 décembre 2022 portant des dispositions diverses en matière d'organisation judiciaire II, mais dont le statut est resté identique. Il semble donc opportun de les citer explicitement dans l'article 1^{er} pour des raisons de lisibilité.

In navolging van het besluit dat van toepassing is voor het federaal openbaar ambt, ontvangen de leden die een opdracht krijgen toegekend in beleidsorganen, secretariaten en ministeriële kabinetten geen maaltijdcheques.

Art. 2.

Dit artikel geeft aan dat elk personeelslid een elektronische maaltijdcheque krijgt per dag met daadwerkelijk gepresteerde diensten.

De personeelsleden die een maandelijks forfaitaire verblijfsvergoeding zouden ontvangen in toepassing van artikel 86 van het koninklijk besluit van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt (personeelsleden van wie de aard zelf van de functie regelmatige prestaties buiten de administratieve standplaats inhoudt) wordt uitgesloten van het voordeel van de maaltijdcheques.

Overeenkomstig artikel 67 van het koninklijk besluit van 10 november 2006 betreffende het statuut, de loopbaan en de bezoldigingsregeling van het gerechtspersoneel, worden de ambtshalve toegekende toelagen en vergoedingen die aan het personeel van de federale overheidsdiensten worden verleend, ook aan het gerechtspersoneel van niveau B, C en D in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden toegekend.

Overeenkomstig artikel 366, § 1, eerste lid, van het Gerechtelijk Wetboek, waarin naar artikel 363 van hetzelfde Wetboek wordt verwezen, worden de bij de wedde bijkomende toelagen, vergoedingen en uitkeringen, die aan de bestuursambtenaren worden toegekend, in dezelfde mate en onder dezelfde voorwaarden verleend aan de personeelsleden van niveau A, aan de griffiers en aan de secretarissen.

Bijgevolg is artikel 86 van het voornoemd koninklijk besluit van 13 juli 2017 van toepassing op het gerechtspersoneel, alhoewel er op dit moment geen personeelsleden zijn binnen de rechterlijke orde die onder de gelding ervan ressorteren.

Art. 3.

Dit artikel legt de nominale waarde van de maaltijdcheque vast op 6 euro. Dit bedrag is niet onderworpen aan de indexering.

A l'instar de l'arrêté applicable à la fonction publique fédérale les membres délégués dans les organes stratégiques, les secrétariats et dans des cabinets ministériels ne bénéficient pas des chèques-repas.

Art. 2.

Cet article indique que tout membre du personnel bénéficie d'un chèque-repas électronique par jour de services effectivement prestés.

Les membres du personnel qui bénéficieraient d'une indemnité forfaitaire mensuelle de séjour en application de l'article 86 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 fixant les allocations et indemnités des membres du personnel de la fonction publique fédérale (membres du personnel dont la nature même de la fonction implique des prestations régulières à l'extérieur de la résidence administrative) est exclue du bénéfice des chèques-repas.

En vertu de l'article 67 de l'arrêté royal du 10 novembre 2006 portant statut, carrière et statut pécuniaire du personnel judiciaire, les allocations octroyées d'office et indemnités attribuées au personnel des services publics fédéraux sont accordées dans la même mesure et aux mêmes conditions aux membres du personnel judiciaire de niveau B, C et D.

En vertu de l'article 366, § 1^{er}, alinéa 1^{er} du Code judiciaire, qui renvoie à l'article 363 du même Code, les allocations, indemnités et rétributions complémentaires de traitement qui sont attribuées aux fonctionnaires de l'ordre administratif, sont accordées dans la même mesure et dans les mêmes conditions aux membres du personnel de niveau A, aux greffiers et aux secrétaires.

Par conséquent, l'article 86 de l'arrêté royal du 13 juillet 2017 précité est applicable au personnel judiciaire, bien qu'il n'y ait actuellement aucun membre du personnel au sein de l'ordre judiciaire qui soit soumis à son application.

Art. 3.

Cet article fixe la valeur faciale du chèque-repas à 6 euros, ce montant n'est pas soumis à l'indexation.

Het preciseert tevens het tijdstip waarop de nominatieve maaltijdcheques worden toegekend aan het personeelslid.

Art. 4.

In paragraaf 1 wordt uitgelegd hoe het aantal maaltijdcheques waarop het personeelslid recht heeft berekend wordt.

Het basisprincipe is één maaltijdcheque per dag gepresteerd, zonder de exacte duur van de arbeidsprestaties in aanmerking te nemen. Onder "gepresteerde dag" dient te worden verstaan de dag, de halve dag of in voorkomend geval elke aangevatte prestatie waarbij het personeelslid daadwerkelijk werkt volgens het werkrooster overeengekomen met de hiërarchische chef.

Zo heeft een personeelslid dat een halve dag verlof (vakantieverlof, ouderschapsverlof enz.) of een halve dag recuperatie opneemt en de andere halve dag dienstprestaties verricht bijvoorbeeld recht op een maaltijdcheque.

Deze benadering per gepresteerde dag verklaart het verschil in de berekening van het aantal maaltijdcheques voor het deeltijds werkend personeelslid (bijvoorbeeld aan 50%) zodra hij elke dag een halve dag komt werken of zodra hij de ene week twee dagen komt werken en de week daarop drie dagen.

Het personeelslid dat prestaties verricht via telewerk ontvangt een maaltijdcheque.

In dezelfde geest is de maaltijdcheque eveneens verschuldigd voor prestaties verricht buiten de normale diensturen, zoals bijvoorbeeld uren gepresteerd buiten de normale arbeidsregeling of tijdens het weekend of op een feestdag wanneer het personeelslid door de hiërarchische chef werd aangewezen om deze prestaties te verrichten met het oog op de noden van de dienst. Het principe van één maaltijdcheque per gepresteerde dag blijft evenwel van toepassing. Als het personeelslid echter uit rust wordt teruggeroepen om een nieuwe prestatie dezelfde dag te verrichten, ontvangt hij een tweede maaltijdcheque.

Zonder afbreuk te doen aan het voorgaande is in het koninklijk besluit een afwijking op het principe van toekenning per gepresteerde dag opgenomen om

Il précise également le moment auquel les chèques-repas nominatifs sont attribués au membre du personnel.

Art. 4.

Le paragraphe 1^{er} explique le calcul du nombre de chèques-repas auquel le membre du personnel a droit.

Le principe de base est d'un chèque-repas par jour presté sans prendre en considération la durée exacte des prestations de travail. Par jour presté, on entend le jour, le demi-jour, voire le cas échéant toute prestation entamée, où le membre du personnel travaille effectivement selon l'horaire de travail convenu avec le chef hiérarchique.

A titre d'exemple, le membre du personnel qui prend une demi-journée de congé (de vacances, de congé parental, etc.) ou une récupération équivalente à un demi-jour et effectue des prestations de service l'autre demi-journée a droit à un chèque-repas.

Cette approche par jour presté explique la différence dans le calcul du nombre de chèques-repas pour le membre du personnel travaillant à temps partiel (par exemple 50 %) dès lors qu'il vient travailler une demi-journée par jour chaque jour ou dès lors qu'il vient travailler deux jours une semaine et trois jours la semaine suivante.

Le membre du personnel qui effectue des prestations en télétravail bénéficie d'un chèque-repas.

Dans le même ordre d'esprit, Le chèque-repas est également dû pour les prestations effectuées en dehors des heures normales de service comme par exemple des heures prestées en dehors du régime normal de travail ou le week-end ou encore un jour férié lorsque le membre du personnel a été désigné pour effectuer ces prestations pour les besoins du service par le chef hiérarchique. Le principe d'un chèque-repas par jour presté demeure néanmoins d'application. Cependant s'il advient que le membre du personnel est rappelé d'un repos pour effectuer une nouvelle prestation le même jour, il perçoit un second chèque-repas.

Sans préjudice de ce qui précède, une dérogation au principe d'octroi par jour presté est inscrite dans l'arrêté royal afin de rencontrer la situation

tegemoet te komen aan de specifieke situatie qua arbeidsorganisatie voor bepaalde personeelsleden in bepaalde diensten. Bijvoorbeeld wordt er gedacht aan diensten die in opeenvolgende ploegen werken (als de medewerkers toezicht en beheer) of die op basis van hun planning dagelijkse prestaties leveren die langer zijn dan 7u36. Meer bepaald stelt de minister van Justitie de lijst op van de diensten en de categorieën van personeelsleden waar deze afwijking op de berekeningswijze van het aantal maaltijdcheques betrekking op heeft. Voor dit publiek wordt verwezen naar een berekening gebaseerd op een referentiearbeidsregeling van 7 uur en 36 minuten per dag die gewoonlijk in de rechterlijke orde erkend wordt. Dit is hier een toepassing van artikel 19bis, § 2, 2°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, die het mogelijk maakt om een andere berekeningswijze te gebruiken voor het bepalen op hoeveel maaltijdcheques het personeelslid recht heeft.

Als binnen een dienst wordt besloten om dit systeem te gaan toepassen voor bepaalde personeelsleden dan dient dit voorafgaandelijk overlegd te worden binnen het bevoegde overlegcomité.

Paragraaf 2 van dit artikel 4 voorziet er voorts in dat de toegang tot maaltijdcheques in bepaalde situaties behouden blijft voor het personeelslid.

Artikel 4, § 2, eerste streep, van het ontwerp voorziet er in dat het recht op maaltijdcheques behouden blijft wanneer het personeelslid een opdracht krijgt is aangewezen in het secretariaat van de gedelegeerd Europese aanklagers, ter beschikking wordt gesteld van het nationaal drugscommissariaat, of een opdracht krijgt toegekend in een federale overheidsdienst.

De personeelsleden die een opdracht toegekend krijgen bij een dienst die binnen het toepassingsgebied van het ontwerp van koninklijk besluit valt, namelijk bij een griffie, een parketsecretariaat, een steundienst bedoeld in artikel 158 van het Gerechtelijk Wetboek of het Centraal Orgaan voor de Inbeslagneming en de Verbeurdverklaring, ontvangen ook maaltijdcheques zolang zij personeelsleden blijven van de diensten die de rechterlijke macht terzijde staan.

spécifique d'organisation du travail pour certains membres du personnel dans certains services. On pense par exemple aux services qui travaillent en équipes successives (comme les collaborateurs surveillance et gestion) ou qui, en fonction de l'horaire établi, ont des prestations quotidiennes supérieures à 7h36. Plus précisément, le ministre de la Justice fixe la liste des services et des catégories de membres du personnel concernés par cette dérogation au mode de calcul du nombre de chèques-repas. Pour ce public, il est renvoyé à un calcul basé sur le régime de travail de référence de 7 heures et 36 minutes par jour, habituellement reconnu au sein de l'ordre judiciaire. Il s'agit ici d'une application de l'article 19bis, § 2, 2°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, qui permet d'utiliser un mode de calcul différent pour déterminer le nombre de chèques-repas auxquels le membre du personnel a droit.

S'il est décidé d'appliquer au sein d'un service, ce système à certains membres du personnel, cela doit faire l'objet d'une concertation préalable au sein du comité de concertation compétent.

Le paragraphe 2 de cet article 4 prévoit par ailleurs le maintien de l'accès aux chèques-repas pour le membre du personnel dans certaines situations.

L'article 4, § 2, 1^{er} tiret, du projet prévoit le maintien du droit aux chèques-repas lorsque le membre du personnel est désigné au secrétariat des procureurs européens délégués, mis à disposition du commissariat national drogue ou délégué dans un service public fédéral.

Les membres du personnel délégués dans un service qui rentre dans le champ d'application de l'arrêté royal en projet à savoir un greffe, un secrétariat de parquet, un service d'appui visé à l'article 158 du Code judiciaire ou auprès de l'organe central pour la Saisie et la Confiscation bénéficient également des chèques-repas, dès lors qu'ils continuent à faire partie des membres du personnel des services qui assistent le pouvoir judiciaire

De personeelsleden die worden benoemd bij, een opdracht krijgen toegekend bij of worden gedetacheerd naar een steundienst overeenkomstig de artikelen 183 en 185 van het Gerechtelijk Wetboek, ontvangen ook maaltijdcheques. Dat vloeit voort uit de voorschriften van die bepalingen. Ze voorzien er immers enerzijds in dat het binnen de steundienst vastbenoemd personeel aan de wettelijke en statutaire regels die van toepassing zijn op het in vast verband benoemde personeel van de rechterlijke organisatie is onderworpen, en anderzijds dat ieder met een opdracht belast personeelslid zijn eigen statuut behoudt, tenzij het statuut van het personeel bedoeld in deze artikelen voor een vergelijkbare opdracht voorziet in een hogere bezoldiging of in bijzondere voordelen. In elk geval worden de maaltijdcheques eveneens aan het met een opdracht belast personeelslid toegekend.

Hetzelfde geldt voor de personeelsleden die een opdracht krijgen toegekend bij het Instituut voor gerechtelijke opleiding, en daarbij hun statuut van gerechtspersoneel behouden, alsook hun wedde van de rechterlijke orde en de eraan verbonden voordelen.

In artikel 4, § 2, tweede en derde streep, van het ontwerp wordt erin voorzien dat het recht op maaltijdcheques behouden blijft wanneer het personeelslid met vakbondsverlof is of een dienstvrijstelling heeft gekregen voor het uitoefenen van vakbondsprerogatieven.

In artikel 4, § 2, vierde streep, van het ontwerp wordt erin voorzien dat het recht op maaltijdcheques behouden blijft wanneer het personeelslid een dienstvrijstelling om een opleiding te volgen of opleidingsverlof heeft gekregen.

Dit artikel verwijst naar de dienstvrijstelling om een opleiding te volgen en het opleidingsverlof zoals respectievelijk geregeld in de artikelen 12 tot en met 15 en in de artikelen 16 tot en met 21 van het koninklijk besluit van 18 mei 2009 tot vaststelling van de rechten en plichten op gerechtelijke opleiding, evenals de uitvoeringsmodaliteiten van de opleidingen ten aanzien van de personen bedoeld in artikel 2, 4° tot 10°, van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding.

Les membres du personnel qui sont nommés, délégués ou détachés dans un service d'appui conformément aux articles 183 et 185 du Code judiciaire, bénéficient également des chèques-repas. Cela découle du prescrit de ces dispositions. Celles-ci prévoient en effet, d'une part, que le personnel nommé à titre définitif, au sein d'un service d'appui, est soumis aux dispositions légales et statutaires applicables au personnel de l'organisation judiciaire nommé à titre définitif, et d'autre part, que chaque membre du personnel délégué conserve son statut propre, sauf si le statut du personnel visé à ces articles prévoit, à mission équivalente, une rémunération plus élevée ou des avantages particuliers. Auquel cas, ceux-ci seront également alloués au membre du personnel délégué.

Il en va de même pour les membres du personnel délégués auprès de l'Institut de formation judiciaire, qui conservent à cet égard leur statut de membre du personnel judiciaire ainsi que leur traitement de l'ordre judiciaire et les avantages qui y sont liés.

L'article 4, § 2, 2^{ème} et 3^{ème} tirets du projet prévoit le maintien du droit aux chèques-repas lorsque le membre du personnel est en congé syndical ou bénéficie d'une dispense de service pour l'exercice de prérogatives syndicales.

L'article 4, § 2, 4^{ème} tiret, du projet prévoit le maintien du droit aux chèques-repas lorsque le membre du personnel est en congé de formation ou bénéficie d'une dispense de service pour suivre une formation.

Cet article vise la dispense de service pour suivre une formation et le congé de formation réglés, respectivement, par les articles 12 à 15 et par les articles 16 à 21 de l'arrêté royal du 18 mai 2009 fixant les droits et obligations en matière de formation judiciaire, ainsi que les modalités d'exécution des formations pour les personnes visées à l'article 2, 4° à 10°, de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire.

Het voormelde koninklijk besluit van 18 mei 2009 bepaalt dat de personeelsleden een gerechtelijke opleiding kunnen volgen zoals bedoeld in artikel 3 van de wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding. Dit artikel bepaalt dat:

“Onder gerechtelijke opleiding wordt verstaan:

1° de initiële opleiding, namelijk die welke verstrekt wordt tijdens de stage of bij de indiensttreding;

2° de permanente opleiding, namelijk die welke verstrekt wordt gedurende de loopbaan met als doel de beroepsbekwaamheid te ontwikkelen.

De opleiding van het gerechtspersoneelslid wordt dus gekoppeld aan zijn huidige of toekomstige functie binnen de rechterlijke orde.

De dienstvrijstelling is gekoppeld aan een opleiding die op initiatief van de hiërarchische meerdere wordt bijgewoond terwijl het opleidingsverlof gekoppeld is aan een opleiding die op initiatief van het personeelslid wordt bijgewoond.

Gezien het verband dat wordt gelegd tussen de opleiding en de functie van het personeelslid, voorziet het ontwerp er in dat het recht op maaltijdcheques behouden blijft wanneer het personeelslid opleidingsverlof of een dienstvrijstelling om een opleiding te volgen heeft gekregen.

Met uitzondering van de dienstvrijstellingen waarnaar hierboven wordt verwezen, geeft een dienstvrijstelling van een volledige dag geen recht op een maaltijdcheque.

Het personeelslid dat deelneemt aan een georganiseerde werkonderbreking heeft geen recht op een maaltijdcheque voor de dag waarop hij niet daadwerkelijk diensten presteert.

Als het in het voormelde kader voorvalt dat het personeelslid verhinderd wordt om zijn werkplaats te betreden krijgt hij een maaltijdcheque als hij die dag een dienst presteert of als zijn afwezigheid gestaafd wordt door een attest.

L'arrêté royal du 18 mai 2009 précité dispose que les membres du personnel peuvent suivre une formation judiciaire, visée à l'article 3 de la loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et portant création de l'Institut de formation judiciaire. Cet article dispose que :

« On entend par formation judiciaire :

1° la formation initiale, soit celle qui est dispensée pendant le stage et dès l'entrée en service ;

2° la formation permanente, soit celle qui est dispensée pendant la carrière, pour développer les capacités professionnelles .

La formation du membre du personnel judiciaire est donc liée à sa fonction actuelle ou future au sein de l'ordre judiciaire.

La dispense de service est liée à une formation suivie à l'initiative du supérieur hiérarchique tandis que le congé de formation est lié à une formation suivie à l'initiative du membre du personnel.

En raison du lien établi entre la formation et la fonction du membre du personnel, le projet prévoit le maintien du droit aux chèques-repas lorsque le membre du personnel est en congé de formation ou bénéficie d'une dispense de service pour suivre une formation.

A l'exception des dispenses de service dont il est question ci-dessus, la dispense de service d'une journée entière ne donne pas droit à un chèque-repas.

Le membre du personnel en cessation organisée du travail n'a pas droit à un chèque-repas pour le jour où il ne preste pas effectivement de services.

S'il advient que, dans le cadre susmentionné, le membre du personnel est empêché d'accéder à son lieu de travail, il bénéficie d'un chèque-repas s'il preste un service ce jour ou si son absence est justifiée par une attestation.

Het vastbenoemde personeelslid dat het voorwerp uitmaakt van een tuchtschorsing met toepassing van artikel 405 of van een schorsing uit zijn ambt op grond van een ordemaatregel, zoals bedoeld in artikel 406 van het Gerechtelijk Wetboek, ontvangt geen maaltijdcheques voor de duur van de schorsing. Het personeelslid verricht immers geen effectieve dienstprestaties.

Paragraaf 3 van artikel 4 geeft aan dat het personeelslid dat voor een opdracht in het buitenland een vergoeding voor verblijfskosten in het buitenland ontvangt toegang heeft tot maaltijdcheques voor dezelfde periode. Het bedrag van de tussenkomst van de werkgever (federale overheidsdienst Justitie) in de maaltijdcheque wordt in mindering gebracht van de vergoeding voor verblijfskosten in het buitenland. Wanneer het personeelslid geen vergoedingen voor verblijfskosten in het buitenland ontvangt, is die vermindering niet van toepassing.

Art. 5.

Artikel 5 stelt de datum van inwerkingtreding van het koninklijk besluit vast op 1 mei 2024.

Ik heb de eer te zijn,
Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Justitie,

Le statutaire qui fait l'objet d'une suspension disciplinaire en application de l'article 405 ou d'une suspension par mesure d'ordre visée à l'article 406 du Code judiciaire ne bénéficie pas de chèques-repas pour la durée de la suspension. Il ne preste pas effectivement.

Le paragraphe 3 de l'article 4 indique que le membre du personnel qui, pour une mission à l'étranger, perçoit une indemnité pour frais de séjour à l'étranger, a accès aux chèques-repas pour la même période. La contribution de l'employeur (service public fédéral Justice) au chèque-repas est portée en déduction de l'indemnité pour frais de séjour à l'étranger. Lorsque le membre du personnel ne bénéficie d'aucune indemnité pour frais de séjour à l'étranger, cette déduction n'est pas d'application.

Art. 5.

L'article 5 fixe la date d'entrée en vigueur de l'arrêté royal au 1^{er} mai 2024.

J'ai l'honneur d'être,
Sire,
de votre Majesté,
le très respectueux et très fidèle serviteur,

Le Ministre de la Justice,



Paul VAN TIGCHELT