ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL INTÉRIEUR

Avant-projet de loi modifiant la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers en ce qui concerne les travailleurs hautement qualifiés et diverses dispositions

PHILIPPE, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Sur la proposition de la Ministre de l'Intérieur et de la Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

La Ministre de l'Intérieur et la Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration sont chargées de présenter en notre nom à la Chambre des représentants le projet de loi dont la teneur suit :

Chapitre 1er. - Dispositions générales

Article 1er. La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2. Cette loi transpose partiellement la directive 2021/1883 du Parlement européen et du Conseil du 20 octobre 2021 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié, et abrogeant la directive 2009/50/CE du Conseil.

Chapitre II. - Modifications apportées à la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers

Section 1re. - Dispositions générales

Art. 3. A l'article 10*bis* de la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers, inséré par la loi du 8 juillet 2011 et modifié en dernier lieu par la loi du xx, les modifications suivantes sont apportées :
1° le paragraphe 4, alinéa 2, est remplacé comme suit :

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, wat betreft hooggekwalificeerde werknemers en diverse bepalingen

FILIP, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Op de voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en van de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Binnenlandse Zaken en de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie zijn ermee belast in Onze naam bij de Kamer van volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Hoofdstuk I. – Algemene bepalingen

Artikel 1. Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2. Deze wet voorziet in de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad.

Hoofdstuk II. – Wijzigingen van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen

Afdeling 1. - Algemene bepalingen

Art. 3. In artikel 10bis van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, ingevoegd bij wet van 8 juli 2011 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van xx, worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° paragraaf 4, tweede lid wordt vervangen als volgt:

« Par dérogation à l'alinéa 1er, lorsqu'une famille a déjà été constituée ou reconstituée dans un Etat membre de l'Union européenne autre que la Belgique, le membre de la famille doit présenter les preuves suivantes :
1° un document de voyage valable ;
2° le titre de séjour valable délivré par un Etat membre de l'Union européenne autre que la Belgique en tant que membre de la famille du titulaire d'une carte bleue européenne rejoint ;
3° la preuve que le membre de la famille ne se trouve pas dans l'un des cas visés à l'article 3, alinéa 1er, 5° à 10°. ».

"In afwijking van het eerste lid moet het familielid, wanneer een familie al is gevormd of opnieuw is gevormd in een andere lidstaat van de Europese Unie dan België, de volgende bewijzen voorleggen:

1° eeen geldig reisdocument;
2° de geldige verblijfstitel afgeleverd door een andere lidstaat van de Europese Unie dan België als familielid van de houder van een Europese blauwe kaart die wordt vervoegd;
3° het bewijs dat het familielid zich niet bevindt in één van de in artikel 3, eerste lid, 5° tot 10°, bepaalde gevallen.".

2° le paragraphe 5, alinéa 2, est remplacé comme suit :
« Par dérogation à l'alinéa 1er, lorsqu'une famille a déjà été constituée ou reconstituée dans un Etat membre de l'Union européenne autre que la Belgique, le membre de la famille doit présenter les preuves suivantes :
1° un document de voyage valable ;
2° le titre de séjour valable délivré par un Etat membre de l'Union européenne autre que la Belgique en tant que membre de la famille d'une personne faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe ;

2° paragraaf 5, tweede lid wordt vervangen als volgt:
"In afwijking van het eerste lid moet het familielid wanneer een familie al is gevormd of opnieuw is gevormd in een andere lidstaat van de Europese Unie dan België, de volgende bewijzen voorleggen:

1° een geldig reisdocument;
2° de geldige verblijfstitel afgeleverd door een andere lidstaat van de Europese Unie dan België als familielid van de binnen een onderneming overgeplaatste persoon die wordt vervoegd;

3° la preuve que l'étranger rejoint dispose de moyens de subsistance stables, réguliers et suffisants tels que prévus à l'article 10, § 5, afin de pouvoir subvenir à ses besoins et à ceux des membres de sa famille et d'éviter de devenir une charge pour les pouvoirs publics, en tenant compte des moyens de subsistance personnels du membre de la famille ;
4° la preuve que le membre de la famille ne se trouve pas dans l'un des cas visés à l'article 3, alinéa 1er, 5° à 10°. ».
3° le paragraphe 6, alinéa 2, est remplacé comme suit :
« Par dérogation à l'alinéa 1er, lorsqu'une famille a déjà été constituée ou reconstituée dans un Etat membre de l'Union européenne autre que la Belgique, le membre de la famille doit présenter les preuves suivantes :
1° un document de voyage valable ;
2° le titre de séjour valable délivré par un autre Etat membre de l'Union européenne en tant que membre de la famille du chercheur rejoint ;

3° la preuve que l'étranger rejoint dispose de moyens de subsistance stables, réguliers et suffisants tels que prévus à l'article 10, § 5, afin de pouvoir subvenir à ses besoins et à ceux des membres de sa famille et d'éviter de devenir une charge pour les pouvoirs publics, en tenant compte

3° het bewijs dat de vreemdeling die vervoegd wordt over stabiele, regelmatige en voldoende bestaansmiddelen beschikt zoals bepaald in artikel 10, § 5, om in de eigen behoeften en die van zijn familieleden te kunnen voorzien en om te voorkomen dat deze ten laste valt van de openbare overheden, hierbij wordt rekening gehouden met de persoonlijke bestaansmiddelen van het familielid;
4° het bewijs dat het familielid niet bevindt in één van de in artikel 3, eerste lid, 5° tot 10°, bepaalde gevallen.".
3° paragraaf 6, tweede lid wordt vervangen door het volgende:
"In afwijking van het eerste lid moet het familielid wanneer een familie al is gevormd of opnieuw is gevormd in een andere lidstaat van de Europese Unie dan België, de volgende bewijzen voorleggen:

1° een geldig reisdocument;
2° de geldige verblijfstitel afgeleverd door een andere lidstaat van de Europese Unie als familielid van de onderzoeker die wordt vervoegd;

3° het bewijs dat de vreemdeling die vervoegd wordt over stabiele, regelmatige en voldoende bestaansmiddelen beschikt zoals bepaald in artikel 10, § 5, om in de eigen behoeften en die van zijn familieleden te kunnen voorzien en om te voorkomen dat deze ten laste valt van de openbare

des moyens de subsistance personnels du membre de la famille ;

4° la preuve que le membre de la famille ne se trouve pas dans l'un des cas visés à l'article 3, alinéa 1er, 5° à 10°. ».

Art. 4. A l'article 10*ter* de la même loi, inséré par la loi du 15 septembre 2006 et modifié en dernier lieu par la loi du xx, le paragraphe 2*ter* est remplacé comme suit :
« § 2*ter*. Par dérogation au paragraphe 2, la décision relative à la demande d'autorisation de séjour des membres de la famille visés à l'article 10*bis*, § 4, est prise et notifiée au plus tard dans les 90 jours suivant la date du dépôt de la demande complète.
Le membre de la famille visé à l'article 10*bis*, § 4, alinéa 2, doit introduire la demande d'autorisation de séjour auprès de la commune compétente au plus tard un mois après son entrée. Dans ce cas, la décision relative à la demande d'autorisation de séjour est prise et notifiée au plus tard 30 jours suivant la date du dépôt de la demande complète. Dans des circonstances dûment justifiées liées à la complexité de la demande, ce délai peut être prolongé de 30 jours au maximum.

Si la demande d'autorisation de séjour en tant que membre de la famille du titulaire d'une carte bleue européenne visée aux alinéas 1er et 2 est introduite en même temps que la demande en application de l'article 61/27-4, les demandes sont traitées en même temps et les décisions sont notifiées en même temps.
Dans l'attente d'une décision relative à la demande visée à l'alinéa 2, le membre de la famille du titulaire d'une carte bleue européenne peut séjourner en Belgique sur la base du permis de séjour valable qu'il a obtenu dans le premier Etat membre en tant que membre de la famille du titulaire d'une carte bleue européenne.
Si la validité du permis de séjour délivré par le premier Etat membre au membre de la famille du titulaire d'une carte bleue européenne expire au cours de la procédure de demande, un document provisoire de séjour est délivré dans l'attente d'une décision.
Le Roi fixe la forme et la durée du document provisoire de séjour visé à l'alinéa 5. ».

Art. 5. A l'article 13 de la même loi, inséré par la loi du 15 décembre 2006 et modifié en dernier lieu par la loi du xx, les modifications suivantes sont apportées :
1° le paragraphe 1er est complété par un alinéa rédigé comme suit : « Le séjour sur la base d'un titre de séjour délivré dans le cadre du regroupement familial dans différents Etats membres de l'Union européenne est pris en compte pour le calcul de la

overheden, hierbij wordt rekening gehouden met de persoonlijke bestaansmiddelen van het familielid;

4° het bewijs dat het familielid zich niet bevindt in één van de in artikel 3, eerste lid, 5° tot 10°, bepaalde gevallen.”.

Art. 4. In artikel 10ter van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet 15 september 2006 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van xx, wordt paragraaf 2ter vervangen als volgt:
“ §2ter. In afwijking van paragraaf 2, wordt de beslissing over de aanvraag voor een machtiging tot verblijf van de in artikel 10bis, § 4, bedoelde familieleden ten laatste 90 dagen na de datum waarop de volledige aanvraag werd ingediend, getroffen en betekend.
Het in artikel 10bis, §4, tweede lid bedoelde familielid moet de aanvraag tot machtiging tot verblijf ten laatste één maand na binnenkomst indienen bij de bevoegde gemeente. De beslissing over de aanvraag voor een machtiging tot verblijf wordt in dit geval ten laatste 30 dagen na de datum waarop de volledige aanvraag werd ingediend, getroffen en betekend. In naar behoren gerechtvaardigde omstandigheden met betrekking tot de complexiteit van de aanvraag kan deze termijn met maximaal 30 dagen worden verlengd.
Indien de aanvraag voor een machtiging tot verblijf als familielid van een houder van een Europese blauwe kaart bedoeld in het eerste en tweede lid gelijktijdig wordt ingediend als de aanvraag overeenkomstig artikel 61/27-4, worden de aanvragen tegelijkertijd behandeld en worden de beslissingen tegelijkertijd meegedeeld.
In afwachting van het nemen van een beslissing met betrekking tot de in het tweede lid bedoelde aanvraag, kan het familielid van de houder van een Europese blauwe kaart in België verblijven op basis van de geldige verblijfsvergunning die in de eerste lidstaat is verkregen als familielid van een houder van een Europese blauwe kaart.
Indien de geldigheid van de door de eerste lidstaat afgegeven verblijfsvergunning voor een familielid van een houder van een Europese blauwe kaart tijdens de aanvraagprocedure verstrijkt wordt een tijdelijk verblijfsdocument afgeleverd in afwachting van het nemen van een beslissing.
De Koning bepaalt de vorm en de duur van het tijdelijk verblijfsdocument bedoeld in het vijfde lid.”.

Art. 5. In artikel 13 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 15 december 2006 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van xx, worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° Paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende: “Het verblijf op grond van een verblijfstitel afgeleverd in het kader van gezinshereniging in verschillende lidstaten van de Europese Unie wordt meegerekend voor de berekening van de

durée de séjour requise pour l'obtention du séjour à durée illimitée des membres de la famille visés à l'article 10*bis*, § 4, pour autant que le membre de la famille ait séjourné légalement et de manière ininterrompue en Belgique pendant au moins deux ans immédiatement avant l'introduction d'une demande de séjour à durée illimitée. ».
2° au paragraphe 4, alinéa 1er, les mots «prendre la même mesure à l'égard des membres de la famille visés à l'article 10bis, § 2» sont remplacés par les mots « mettre fin au séjour et/ou prendre un ordre de quitter le territoire à l'égard des membres de la famille visés à article 10*bis*, §§ 2-6 » ;

3° le paragraphe 4, alinéa 1er, est complété par un 6°, rédigé comme suit :
« 6° l'étranger ne dispose pas ou plus d'une assurance maladie couvrant les risques en Belgique. »
4° le paragraphe 4 est complété par un alinéa rédigé comme suit :
« Le ministre refuse ou met fin au séjour des membres de la famille visés à l'article 10*bis*, § 4, alinéa 2, si eux-mêmes ou l'étranger qu'ils ont rejoint ne disposent pas ou plus de moyens de subsistance suffisants pour ne pas devenir une charge pour les pouvoirs publics. Le ministre ou son délégué ne met fin au séjour du membre de la famille visé au présent alinéa qu'après l'expiration du délai visé à l'article 61/27-6. Si le titre de séjour du membre de la famille visé au présent alinéa doit être renouvelé au cours de cette période, une décision n'est prise qu'après la période visée à l'article 61/27-6. ».

Section 2. - Statut de résident UE de longue durée
Art. 6. L'article 15*bis*, § 2, alinéa 5, est remplacé comme suit :
« En ce qui concerne l'étranger visé à l'article 61/27-1, §3, les périodes de séjour dans d'autres Etats membres de l'Union européenne en tant que titulaire d'une carte bleue européenne, d'un permis de séjour national pour un emploi hautement qualifié, d'un permis de chercheur, d'un permis d'étudiant ou en tant que bénéficiaire de protection internationale sont cumulées pour le calcul de la période de cinq ans requise, à condition de justifier de cinq années de séjour légal et ininterrompu sur le territoire de l'Union, dont au moins deux années en tant que titulaire d'une carte bleue européenne, précédant immédiatement l'introduction de la demande dans le Royaume. Le séjour en tant qu'étudiant est pris en compte conformément à l'alinéa 2. ».

Section 3. - Perte du droit de séjour

verblijfsduur die nodig is voor het verkrijgen van een verblijf van onbeperkte duur voor de in artikel 10bis, §4 bedoelde familieleden voor zover het familielid minstens twee jaar legaal en ononderbroken in België heeft verbleven onmiddellijk voorafgaand aan de indiening voor een aanvraag voor een onbeperkt verblijf.”.
2° in paragraaf 4, eerste lid, worden de woorden “dezelfde maatregel treffen ten opzichte van de in artikel 10bis, § 2 bedoelde familieleden” vervangen door de woorden “het verblijf beëindigen en/of een bevel om het grondgebied te verlaten, treffen ten opzichte van de in artikel 10bis, §§ 2-6 bedoelde familieleden”;
3° paragraaf 4, eerste lid wordt aangevuld met een bepaling onder 6°, luidende:
“6° de vreemdeling niet of niet meer beschikt over een ziektekostenverzekering die de risico`s in België.
4° paragraaf 4 wordt aangevuld met een lid, luidende:
“De minister weigert of beëindigt het verblijf van de in artikel 10bis, §4, tweede lid bedoelde familieleden indien zij of de vreemdeling die zij hebben vervoegd, niet of niet meer over voldoende bestaansmiddelen beschikken om niet ten laste te vallen van de openbare overheden. De Minister of zijn gemachtigde beëindigt het verblijf van het in dit lid bedoelde familielid slechts nadat de in artikel 61/27-6 bedoelde termijn is afgelopen. Indien de verblijfstitel van het in dit lid bedoelde familielid in deze periode moet worden verlengd, wordt pas een beslissing genomen na de in artikel 61/27-6 bedoelde periode.”.

Afdeling 2. – Status van EU-langdurig ingezetene
Art. 6. Artikel 15bis, §2, vijfde lid wordt vervangen als volgt:
“Wat de vreemdeling betreft, bedoeld inartikel 61/27-1, §3, worden de perioden van verblijf in andere lidstaten van de Europese Unie als houder van een Europese blauwe kaart, een nationale verblijfsvergunning voor een hooggekwalificeerde baan, een vergunning voor onderzoeker, een vergunning voor student of als persoon die internationale bescherming geniet, voor de berekening van vereiste periode van vijf jaar gecumuleerd mits de aanvrager vijf jaar legaal en ononderbroken op het grondgebied van de Unie verblijft waarvan minstens twee jaar als houder van een Europese blauwe kaart in België onmiddellijk voorafgaand aan de indiening van de aanvraag in het Rijk. Het verblijf als student wordt meegeteld overeenkomstig het tweede lid.”.

Afdeling 3. – Verlies van verblijfsrecht

Art. 7. L'article 19, § 4, 3° de la même loi, inséré par la loi du 25 avril 2007 et modifié en dernier lieu par la loi du 21 août 2022, est remplacé comme suit :

« le ressortissant d'un pays tiers visé à l'article 61/26, § 1er, alinéa 1er, et, le cas échéant, les membres de sa famille visés à l'article 10*bis*, § 4, qui ont fait usage de leur droit à la mobilité mais dont la demande de carte bleue européenne ou de regroupement familial est rejetée par le deuxième Etat membre. Ces ressortissants de pays tiers sont à nouveau autorisés à entrer en Belgique par le ministre ou son délégué, à la demande du deuxième Etat membre, sans formalités et sans retard.
Le Roi peut fixer :
1° les cas dans lesquels un document est délivré au ressortissant d'un pays tiers ;
2° le document qui est délivré, le cas échéant. ».

Art. 7. In artikel 19, §4, 3° van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 augustus 2022, wordt vervangen als volgt:
“de onderdaan van een derde land bedoeld in artikel 61/26, §1, eerste lid, en in voorkomend geval zijn familieleden bedoeld in artikel 10bis, §4, die gebruik hebben gemaakt van hun recht op mobiliteit maar wiens aanvraag voor een Europese blauwe kaart of gezinshereniging door de tweede lidstaat wordt afgewezen. Deze onderdanen van een derde land worden door de minister of zijn gemachtigde, op verzoek van de tweede lidstaat, zonder formaliteiten en onverwijld, weer toegelaten België opnieuw binnen te komen.
De Koning kan bepalen:
1° in welke gevallen een document aan deze onderdaan van een derde land wordt afgegeven;
2° welk document in voorkomend geval wordt afgeleverd.”.

Section 4. - Permis pour volontaire

Art. 8. A l'article 61/13/31, § 1er, alinéa 4, de la même loi, inséré par la loi du 21 août 2022, les mots « présente un engagement par écrit » sont remplacés par les mots « peut présenter un engagement par écrit ».

Afdeling 4. Vergunning voor vrijwilliger

Art. 8. In artikel 61/13/31, §1, vierde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij wet van 21 augustus 2022, worden de woorden “legt een schriftelijke verklaring voor” vervangen door de woorden “kan een schriftelijke verklaring voorleggen”.

Section 5. - Procédure de demande unique

Art. 9. A l'article 61/25-2 de la même loi, inséré par la loi du 22 juillet 2018 et modifié en dernier lieu par la loi du 29 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées dans la version néerlandaise :
1° au paragraphe 2, alinéa 2, le mot « arbeidsvergunning » est remplacé par les mots « toelating tot arbeid » ;
2° au paragraphe 5, alinéa 1er, les mots « *het einde van de arbeidsvergunning* » sont remplacés par les mots « *de beëindiging van de toelating tot arbeid* » ;
3° au paragraphe 7, alinéa 3, le mot « *arbeidsvergunning* » est remplacé par les mots « *toelating tot arbeid* ».

Afdeling 5. – Gecombineerde aanvraagprocedure

Art. 9. In artikel 61/25-2, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 juli 2018 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 29 november 2022, worden de volgende wijzigingen gemaakt in de Nederlandstalige versie:
1° in paragraaf 2, eerste lid, wordt het woord “arbeidsvergunning” wordt vervangen door de woorden “toelating tot arbeid”;
2° in paragraaf 5, eerste lid, worden de woorden “het einde van de arbeidsvergunning” vervangen door de woorden “de beëindiging van de toelating tot arbeid”;
3° in paragraaf 7, derde lid, wordt het woord “arbeidsvergunning” wordt vervangen door de woorden “toelating tot arbeid”.

Art. 10. L'article 61/25-5, § 1er, de la même loi, inséré par la loi du 22 juillet 2018 et modifié en dernier lieu par la loi du 29 novembre 2022, est complété par deux alinéas rédigés comme suit :
« Le ministre ou son délégué refuse l'autorisation de séjour ou sa prolongation si :

Art. 10. Artikel 61/25-5, § 1 van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 22 juli 2018 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 29 november 2022, wordt aangevuld met twee leden, luidende:
“De minister of zijn gemachtigde weigert de machtiging tot verblijf of weigert de verlenging ervan indien:

1° le ressortissant de pays tiers ne remplit pas les conditions visées à l'alinéa 1er ou ne produit pas les documents visés à l'article 61/25-2, § 1er, alinéa 2 ;

2° il existe des motifs sérieux et objectifs d'avoir des doutes raisonnables sur l'authenticité des documents justificatifs présentés à l'appui de la demande ou sur la véracité de leur contenu ou sur la fiabilité des déclarations effectuées par l'intéressé ;

3° l'entreprise a été créée ou opère dans le but principal de permettre à des ressortissants de pays tiers d'accéder en Belgique ;

4° il existe des preuvespermettant d'établir que le séjour du ressortissant de pays tiers poursuivrait d'autres finalités que celles pour lesquelles il demande le long séjour en vue de travailler.
Toute décision prise en vertu du présent article est prise après un examen individuel, qui tient compte de l'ensemble des circonstances propres à chaque cas, en ce compris l'intérêt du ressortissant de pays tiers, et dans le respect du principe de proportionnalité.

Une attention particulière est accordée à l'évaluation du risque d'immigration illégale ou du risque pour la sécurité des Etats membres que présenterait l'intéressé ainsi qu'à sa volonté de quitter le territoire des Etats membres si le permis unique expire et s'il n'y a pas d'autre motif de séjour. ».

Art. 11. L'article 61/25-7 est remplacé comme suit : « Art. 61/25-7. § 1er. Le ministre ou son délégué peut mettre fin au séjour du ressortissant de pays tiers autorisé au séjour dans le Royaume en application de l'article 61/25-5, dans l'un des cas suivants :

1° le ressortissant de pays tiers ne remplit pas ou plus les conditions visées à l'article 61/25-5, § 1er, alinéa 1er, 1° ;
2° le ressortissant d'un pays tiers ne dispose plus de moyens de subsistance suffisants pour subvenir à ses besoins, et le cas échéant à ceux des membres de la famille et afin d'éviter d'être à la charge du système d'aide social belge;

3° le ressortissant d'un pays tiers ne dispose plus d'une assurance maladie couvrant l'ensemble des risques en Belgique pour lui-même et, le cas échéant, les membres de la famille ;
4° il existe des preuves permettant d'établir que le ressortissant d'un pays tiers séjourne à des fins autres que celles pour lesquelles il a été autorisé au séjour ;

1° de onderdaan van een derde land de voorwaarden in het eerste lid niet voldoet of de documenten in artikel 61/25-2, § 1, tweede lid niet overmaakt;

2° er bestaan ernstige en objectieve redenen om redelijke twijfels te hebben met betrekking tot de authenticiteit van de bewijsstukken die ter ondersteuning van de aanvraag worden voorgelegd of de echtheid van hun inhoud of de betrouwbaarheid van de door de betrokkene afgelegde verklaringen;
3° de onderneming is opgericht of opereert met als voornaamste doel onderdanen van een derde land toegang tot België te verschaffen;

4° er is bewijs om vast te stellen dat het verblijf van de onderdaan van een derde land andere doeleinden zou dienen dan die waarvoor hij het lang verblijf met het oog op werk aanvraagt.
Elke beslissing die krachtens dit artikel genomen wordt, wordt genomen na een individueel onderzoek dat rekening houdt met alle omstandigheden die eigen zijn aan elk geval, met inbegrip van het belang van de onderdaan van een derde land, en met respect voor het evenredigheidsbeginsel.
Er wordt in het bijzonder aandacht besteed aan de evaluatie van het risico op illegale immigratie of het risico dat de betrokkene voor de veiligheid van de lidstaten zou vormen, en aan zijn intentie om het grondgebied van de lidstaten te verlaten indien de gecombineerde vergunning ten einde loopt en er geen andere grond van verblijf is.".

Art. 11. Artikel 61/25-7 wordt vervangen als volgt:
"Art. 61/25-7. §1. In een van de volgende gevallen kan de minister of zijn gemachtigde een einde maken aan het verblijf van de krachtens artikel 61/25-5 tot het verblijf in het Rijk gemachtigde onderdaan van een derde land:

1° de onderdaan van een derde land vervult niet of niet meer de in artikel 61/25-5, § 1, eerste lid, 1° bedoelde voorwaarden;
2° de onderdaan van een derde land beschikt niet meer over voldoende bestaansmiddelen om zichzelf, en in voorkomend geval zijn familieleden te onderhouden en om te voorkomen dat hij ten laste valt van het belgische systeem van sociale bijstand.;
3° de onderdaan van een derde land beschikt niet meer over een ziektekostenverzekering die alle risico's in België voor zichzelf en, in voorkomend geval, zijn familieleden;
4° er is bewijs om vast te stellen dat de onderdaan van een derde land verblijft voor andere doeleinden dan die waarvoor hij tot het verblijf werd gemachtigd;

5° il existe des motifs sérieux et objectifs d'avoir des doutes raisonnables sur l'authenticité des documents justificatifs présentés à l'appui de la demande ou sur la véracité de leur contenu, sur la fiabilité des déclarations effectuées par l'intéressé.

Toute décision prise en vertu du présent article est prise après un examen individuel qui tient compte de l'ensemble des circonstances propres à chaque cas, en ce compris l'intérêt du ressortissant de pays tiers, et dans le respect du principe de proportionnalité. ».

§ 2. Lorsque l'autorisation de travail du ressortissant de pays tiers est retirée parce que l'employeur a manqué à ses obligations légales en matière de sécurité sociale, de fiscalité, de droits des travailleurs ou de conditions de travail et/ou qu'il ne remplit plus les conditions prévues par le droit applicable, fixées dans les conventions collectives ou établies par les pratiques dans les secteurs professionnels concernés, le long séjour en vue d'un emploi prend fin de plein droit après une période de 180 jours suivant le retrait de l'autorisation de travail, à condition que le ressortissant de pays tiers ait déjà été effectivement occupé en Belgique dans le cadre de son long séjour en vue d'un emploi.
Si le permis unique expire au cours de la période visée au paragraphe 2 après le retrait de l'autorisation de travail et qu'il n'a pas été mis fin au séjour, le bourgmestre, à la demande du ressortissant de pays tiers et sur présentation du permis unique expiré, délivre un document de séjour pour la durée restante du séjour temporaire.

Le document de séjour visé à l'alinéa 2 a une durée de validité maximale conformément au paragraphe 2, à compter du retrait de l'autorisation de travail.
Le Roi fixe la procédure et le modèle du document de séjour, comme prévu à l'alinéa 2.
§ 3. Le paragraphe 2 ne porte nullement préjudice à la compétence du ministre de mettre fin ou de retirer l'autorisation de séjour.

5° er bestaan ernstige en objectieve redenen om redelijke twijfels te hebben met betrekking tot de authenticiteit van de bewijsstukken die ter ondersteuning van de aanvraag werden voorgelegd of de echtheid van hun inhoud, de betrouwbaarheid van de door de betrokkene afgelegde verklaringen.
Elke beslissing die krachtens dit artikel genomen wordt, wordt genomen na een individueel onderzoek dat rekening houdt met alle omstandigheden die eigen zijn aan elk geval, met inbegrip van het belang van de onderdaan van een derde land, en met respect voor het evenredigheidsbeginsel.".
§ 2. Wanneer de toelating tot arbeid van de onderdaan van een derde land wordt ingetrokken omdat de werkgever zijn wettelijke verplichtingen inzake sociale zekerheid, belasting, arbeidsrechten of voorwaarden niet is nagekomen en/of omdat er niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd uit hoofde van het toepasselijk recht, in collectieve overeenkomsten of door praktijken in de relevante beroepssectoren, eindigt het lang verblijf met het oog op werk van rechtswege na een termijn van 180 dagen na het intrekken van de toelating tot arbeid, op voorwaarde dat de onderdaan van een derde land reeds effectief tewerkgesteld werd in België in het kader van zijn lang verblijf met het oog op werk.
Indien de gecombineerde vergunning tijdens de in paragraaf 2 bedoelde periode na het intrekken van de toelating tot arbeid verstrijkt en het verblijf niet werd beëindigd, geeft de burgemeester op verzoek van de onderdaan van een derde land en op voorlegging van de vervallen gecombineerde vergunning, een verblijfsdocument af voor de resterende duur van het tijdelijk verblijf.
Het verblijfsdocument bedoeld in het tweede lid heeft een maximale geldigheidsduur overeenkomstig paragraaf 2, te tellen vanaf het intrekken van de toelating tot arbeid.
De Koning bepaalt de procedure en het model van het verblijfsdocument, bedoeld in het tweede lid.
§ 3. Paragraaf 2 doet geen afbreuk aan de bevoegdheid van de minister om een einde te maken aan de machtiging tot verblijf of dit in te trekken.

Section 6. - Travailleurs hautement qualifiés

Art. 12. A l'article 61/26 de la même loi, inséré par la loi du 5 mai 2019 et modifié par la loi du 31 juillet 2020, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la version néerlandaise, au paragraphe 1er, les mots « *arbeidsvergunning of de vernieuwing van deze vergunning* » sont remplacés par les mots « *toelating tot arbeid of de vernieuwing van deze toelating* » ;

Afdeling 6. – Hooggekwalificeerde werknemers

Art. 12. In artikel 61/26 van dezelfde wet ingevoegd bij de wet van 5 mei 2019 en gewijzigd bij wet van 31 juli 2020, worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° In de Nederlandstalige versie in paragraaf 1, worden de woorden "arbeidsvergunning of de vernieuwing van deze vergunning" vervangen door de woorden "toelating tot arbeid of de vernieuwing van deze toelating";

2° le paragraphe 1er est complété par un alinéa rédigé comme suit : « Le présent chapitre s'applique également aux ressortissants de pays tiers qui ont obtenu une carte bleue européenne valable dans un autre Etat membre de l'Union européenne et qui entrent en Belgique dans le cadre d'une mobilité de courte durée pour y séjourner et y travailler en vue d'exercer une activité professionnelle ; ».
3° dans la version néerlandaise, au paragraphe 2, le mot « *Ze* » est remplacé par les mots « *Deze bepalingen* ».

Art. 13. A l'article 61/27-1 de la même loi, inséré par la loi du 5 mai 2019 et modifié en dernier lieu par la loi du 29 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :
1° au paragraphe 1er, alinéa 1er, les mots « article 61/26 » sont remplacés par les mots « article 61/26, § 1er, alinéa 1er » ;
2° au paragraphe 1er, alinéa 2, le 1° est remplacé par ce qui suit :
« 1° la copie d'un document de voyage valable » ;
3° au paragraphe 2, alinéa 1er, dans la version néerlandaise, le mot « *arbeidsvergunning* » est remplacé par les mots « *toelating tot arbeid* » ;
4° au paragraphe 2, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1er et 2 :
« Si le ressortissant de pays tiers a déjà été autorisé à séjourner en tant que travailleur hautement qualifié conformément à l'article 61/25-5 et introduit une demande conformément à l'alinéa 1er sans changer d'emploi, il doit présenter le document visés au paragraphe 1, 1°. » ;

5° le paragraphe 3 est remplacé comme suit :
« § 3. Le ressortissant d'un pays tiers qui réside depuis douze mois dans un autre Etat membre de l'Union européenne en tant que titulaire d'une carte bleue européenne peut introduire depuis la Belgique une demande d'autorisation de travail visée à l'article 61/26, § 1er, alinéa 1er, le plus rapidement possible et au plus tard un mois après son entrée en Belgique.
Sans préjudice de la possibilité d'exiger des renseignements et des documents supplémentaires, le ressortissant de pays tiers présente, outre les documents visés au paragraphe 1er, une copie de sa carte bleue européenne en cours de validité.
Si la validité de la carte bleue européenne délivrée par l'autre Etat membre expire durant la procédure de demande, un document provisoire de séjour est délivré dans l'attente d'une décision.

Le Roi fixe la forme et la durée du document provisoire de séjour visé à l'alinéa 4.
La demande visée à l'alinéa 1er peut également être introduite depuis l'étranger conformément au paragraphe 1er. ».

2° Paragraaf 1 wordt aangevuld met een lid, luidende: “Dit hoofdstuk is ook van toepassing op de onderdanen van een derde land die in een andere lidstaat van de Europese Unie een geldige Europese blauwe kaart hebben gekregen en België binnenkomen in het kader van kortetermijnmobiliteit om er te verblijven en te werken in het kader van een werkactiviteit;”.
3° In de Nederlandstalige versie in paragraaf 2 wordt het woord “Ze” vervangen door de woorden “Deze bepalingen”.

Art. 13. In artikel 61/27-1 van de wet, ingevoegd bij wet van 5 mei 2019 en laatstelijk gewijzigd bij wet van 29 november 2022 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° In paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “artikel 61/26” vervangen door de woorden “artikel 61/26, §1, eerste lid”;
2° In paragraaf 1, tweede lid, wordt de bepaling onder 1° vervangen als volgt:
“1° een kopie van een geldig reisdocument”;
3° In paragraaf 2, eerste lid, wordt het woord “arbeidsvergunning” vervangen door de woorden “toelating tot arbeid”;
4° In paragraaf 2 wordt tussen het eerste lid en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:
“Wanneer de onderdaan van een derde land reeds overeenkomstig artikel 61/25-5 gemachtigd werd tot verblijf als hooggekwalificeerde werknemer en een aanvraag overeenkomstig het eerste lid indient zonder van baan te veranderen, dient de onderdaan van het derde land het document bedoeld in paragraaf 1, 1° voor te leggen.”;
5° Paragraaf 3 wordt vervangen als volgt:
“§ 3. De onderdaan van een derde land die al twaalf maanden als houder van een Europese blauwe kaart in een andere lidstaat van de Europese Unie verblijft, kan een aanvraag voor een toelating tot arbeid bedoeld in artikel 61/26, §1, eerste lid indienen vanuit België en dit zo spoedig mogelijk en uiterlijk één maand nadat deze België is binnengekomen.
Onverminderd de mogelijkheid om aanvullende inlichtingen en documenten te eisen, legt de onderdaan van een derde land, naast de documenten bedoeld in paragraaf 1, een kopie van zijn geldige Europese blauwe kaart voor.

Indien de geldigheid van de door de andere lidstaat afgegeven Europese blauwe kaart tijdens de aanvraagprocedure verstrijkt, wordt een tijdelijk verblijfsdocument afgeleverd in afwachting van het nemen van een beslissing.
De Koning bepaalt de vorm en de duur van het tijdelijk verblijfsdocument bedoeld in het vierde lid.
De in het eerste lid bedoelde aanvraag kan ook ingediend worden vanuit het buitenland overeenkomstig paragraaf 1.”.

6° à l'article 61/27-1, il est inséré un paragraphe 4/1 rédigé comme suit :
« § 4/1. Lorsque le ressortissant d'un pays tiers bénéficie d'une protection internationale dans un autre Etat membre et que le ministre ou son délégué entend l'autoriser à séjourner conformément au présent article, alors qu'il a déjà été autorisé à travailler par l'autorité régionale compétente, le ministre ou son délégué informe l'Etat membre qui a accordé la protection internationale au ressortissant du pays tiers de cette intention et demande à cet Etat membre de confirmer si le ressortissant bénéficie toujours d'une protection internationale.
Si un autre Etat membre de l'Union européenne demande au ministre ou à son délégué de confirmer si un ressortissant de pays tiers bénéficie toujours d'une protection internationale en Belgique, le ministre ou son délégué répond à cette demande dans un délai d'un mois à compter de la réception de la demande. ».

7° dans la version néerlandaise, au paragraphe 5, alinéa 1er, les mots « *gemachtigd om te werken* » sont remplacés par les mots « *toegelaten wordt tot arbeid* » ;

8° au paragraphe 5, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3 :
« Le premier Etat membre est également informé de la décision relative à la délivrance d'une carte bleue européenne lorsque la demande est introduite conformément à l'article 61/27-1, § 3, alinéa 1er. ».

9° au paragraphe 5, alinéa 3, qui devient le nouvel alinéa 4, les mots « en informe l'employeur » sont remplacés par les mots « informe l'employeur de la décision visée à l'alinéa 1er » ;

10° au paragraphe 7, alinéa 3, dans la version néerlandaise, le mot « *arbeidsvergunning* » est remplacé par les mots « *toelating tot arbeid* ».

Art. 14. A l'article 61/27-3, les modifications suivantes sont apportées :
1° les mots « article 61/26 » sont remplacés par les mots « article 61/26, alinéa 1er » ;
2° dans la version néerlandaise, les mots « *hooggekwalificeerd werk* » sont remplacés par les mots « *hooggekwalificeerde baan* ».

Art. 15. A l'article 61/27-4 de la loi, inséré par la loi du 5 mai 2019 et modifié en dernier lieu par la loi du

6° in artikel 61/27-1 wordt een paragraaf 4/1 ingevoegd, luidende:
"§ 4/1. Wanneer de onderdaan van een derde land internationale bescherming geniet in een andere lidstaat en de minister of gemachtigde voornemens is de onderdaan te machtigen tot verblijf overeenkomstig dit artikel, nadat deze reeds door de bevoegde regionale overheid werd toegelaten tot arbeid, brengt de minister of gemachtigde de lidstaat die de onderdaan van een derde land internationale bescherming verleende, op de hoogte van het voornemen en verzoekt deze lidstaat om te bevestigen of de onderdaan nog steeds internationale bescherming geniet.
Indien een andere lidstaat van de Europese Unie de minister of gemachtigde verzoekt te bevestigen of een onderdaan van een derde land nog steeds internationale bescherming geniet in België antwoordt de minister of gemachtigde op dit verzoek binnen één maand na ontvangst van het verzoek.".

7° In de Nederlandstalige versie in paragraaf 5, eerste lid worden de woorden "gemachtigd om te werken" vervangen door de woorden " toegelaten wordt tot arbeid";

8° In paragraaf 5 wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:
"De eerste lidstaat wordt eveneens op de hoogte gebracht van de beslissing met betrekking tot de afgifte van een Europese blauwe kaart wanneer de aanvraag wordt ingediend overeenkomstig artikel 61/27-1, §3, eerste lid.".

9° In paragraaf 5, derde lid dat het nieuwe vierde lid wordt, worden het woord "daarvan" vervangen door de woorden "van de beslissing bedoeld in het eerste lid";
10° In paragraaf 7, derde lid, wordt in de Nederlandstalige versie het woord "arbeidsvergunning" vervangen door de woorden "toelating tot arbeid".

Art. 14. In artikel 61/27-3 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° de woorden "artikel 61/26" worden vervangen door de woorden "artikel 61/26, § 1, eerste lid;
2° de woorden "hooggekwalificeerd werk" worden in de Nederlandstalige versie vervangen door de woorden "hooggekwalificeerde baan".

Art. 15. Artikel 61/27-4 van de wet, ingevoegd bij wet van 5 mei 2019 en laatstelijk gewijzigd bij wet

29 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :
1° au paragraphe 1er, le 3° est abrogé.

2° au paragraphe 2, les alinéas 2 et 3 sont abrogés ;

3° le paragraphe 2 est complété par cinq alinéas rédigés comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa 1er, le ministre prend une décision dans les 30 jours suivant la notification du caractère complet de la demande conformément à la réglementation régionale si l'employeur est reconnu par l'autorité régionale.

La décision est également notifiée dans ce délai.

Par dérogation à l'alinéa 1er, le ministre prend une décision dans les 30 jours suivant la notification du caractère complet de la demande conformément au réglementation régionale si la demande est introduite conformément à l'article 61/27-1, § 3, alinéa 1er.
Dans des circonstances exceptionnelles et dûment justifiées liées à la complexité de la demande, le délai visé à l'alinéa 4 peut être prolongé de 30 jours.

Le ministre ou son délégué informe le demandeur de la prolongation du délai au plus tard 30 jours après la date d'introduction de la demande complète. ».

Art. 16. A l'article 61/27-5 inséré par la loi du 5 mai 2019 et modifié en dernier lieu par la loi du 29 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :
1° dans la version néerlandaise au paragraphe 1er, alinéa 1er, le mot « *samenwerkingsakoord* » est remplacé par le mot « *samenwerkingsakkoord* » ;

2° le paragraphe 3 est abrogé.

Art. 17. L'article 61/27-6, inséré par la loi du 5 mai 2019, est remplacé comme suit :
« Art. 61/27-6. § 1er. Dans les cas suivants, le ministre ou son délégué refuse l'autorisation de séjour en tant que travailleur hautement qualifié ou refuse de prolonger cette autorisation :

1° le ressortissant de pays tiers ne remplit pas les conditions visées à l'article 61/27-4, § 1er ;

2° le ressortissant de pays tiers ne fournit pas ou pas à temps les renseignements et documents complémentaires visés à l'article 61/27-4, § 3 ;

van 29 november 2022 worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° In paragraaf 1 wordt de bepaling onder 3° opgeheven.

2° In paragraaf 2 worden het tweede en het derde lid opgeheven;
3° Paragraaf 2 wordt aangevuld met vijf leden, luidende:

“In afwijking van het eerste lid neemt de Minister een beslissing binnen de 30 dagen na de kennisgeving van het volledig karakter van de aanvraag overeenkomstig de regionale regelgeving indien de werkgever erkend is door de regionale autoriteit.

Binnen deze termijn wordt ook kennis gegeven van de beslissing.

In afwijking van het eerste lid neemt de Minister een beslissing binnen de 30 dagen na de kennisgeving van het volledig karakter van de aanvraag overeenkomstig de regionale regelgeving indien de aanvraag ingediend wordt overeenkomstig artikel 61/27-1, §3, eerste lid.
In uitzonderlijke en naar behoren gerechtvaardigde omstandigheden met betrekking tot de complexiteit van de aanvraag kan de in het vierde lid bedoelde termijn met 30 dagen verlengd worden.
De Minister of zijn gemachtigde brengt de aanvrager van de verlenging van de termijn op de hoogte uiterlijk 30 dagen na de datum van de indiening van de volledige aanvraag.”.

Art. 16. In artikel 61/27-5 ingevoegd bij wet van 5 mei 2019 en laatstelijk gewijzigd bij wet van 29 november 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° in de Nederlandstalige versie in paragraaf 1, eerste lid wordt het woord “samenwerkingsakoord” vervangen door het woord “samenwerkingsakkoord”;
2° paragraaf 3 wordt opgeheven.

Art. 17. Artikel 61/27-6 ingevoegd bij wet van 5 mei 2019, wordt vervangen als volgt:
“Art. 61/27-6. § 1. In de volgende gevallen weigert de minister of zijn gemachtigde de machtiging tot verblijf in de hoedanigheid van hooggekwalificeerde werknemer of weigert hij om die machtiging te verlengen:
1° de onderdaan van een derde land de in artikel 61/27-4, § 1 bedoelde voorwaarden niet vervult;

2° de onderdaan van een derde land de aanvullende inlichtingen en documenten niet of niet tijdig indient overeenkomstig artikel 61/27-4, § 3;

3° l'entreprise de l'employeur a été créée ou opère dans le but principal de faciliter l'entrée de ressortissants de pays tiers ;
4° le ressortissant de pays tiers séjourne en Belgique à d'autres fins que celles pour lesquelles un long séjour lui a été accordé ;
5° le ressortissant de pays tiers ne dispose pas de moyens de subsistance suffisants pour lui-même et, le cas échéant, pour les membres de sa famille ;

6° les règles relatives à la mobilité de courte durée ou à la mobilité de longue durée n'ont pas été respectées ;
7° l'autorité régionale compétente constate que les règles relatives au changement d'employeur n'ont pas été respectées ;
8° les dispositions de l'alinéa 1er, 5° à 8°, ne s'appliquent que dans le cadre d'une demande de prolongation de séjour en tant que titulaire d'une carte bleue européenne.
§ 2. Dans les cas suivants, le ministre ou son délégué met fin à l'autorisation de séjour en tant que travailleur hautement qualifié :

1° le ressortissant de pays tiers ne remplit plus les conditions visées à l'article 61/27-4, § 1er, 1° et 2° ;

2° le ressortissant de pays tiers ne dispose pas de moyens de subsistance suffisants pour lui-même et, le cas échéant, pour les membres de sa famille ;

3° le ressortissant de pays tiers séjourne à des fins autres que celles pour lesquelles il a été autorisé au séjour ;

4° les règles relatives à la mobilité de courte durée ou à la mobilité de longue durée n'ont pas été respectées ;

5° l'autorité régionale compétente constate que les règles relatives au changement d'employeur n'ont pas été respectées ;
6° le travailleur hautement qualifié devient titulaire d'une carte bleue européenne dans un autre Etat membre de l'Union européenne.

§ 3. Toute décision prise en vertu de la présente section est prise après un examen individuel qui tient compte de l'ensemble des circonstances propres à chaque cas, en ce compris l'intérêt du ressortissant de pays tiers, et dans le respect du principe de proportionnalité.

§ 4. Si l'autorité régionale retire ou refuse de prolonger l'autorisation de travail, le long séjour en tant que travailleur hautement qualifié prend fin de plein droit après une période cumulée de 6 mois sur

3° de onderneming van de werkgever is opgericht of opereert met als voornaamste doel de toegang van onderdanen van derde landen te faciliteren;
4° de onderdaan van een derde land voor andere doeleinden in België verblijft dan waarvoor deze een lang verblijf werd toegekend;
5° de onderdaan van een derde land niet over voldoende bestaansmiddelen ten behoeve van zichzelf en, in voorkomend geval, van zijn gezinsleden beschikt;
6° de regels in verband met korte-termijnmobiliteit of lange-termijnmobiliteit niet werden nageleefd;

7° de bevoegde regionale overheid stelt vast dat de regels in verband met het veranderen van werkgever niet werden nageleefd.
8° bepalingen in het eerste lid, onder 5° tot en met 8° zijn enkel van toepassing in het kader van een aanvraag tot verlenging van het verblijf als houder van een Europese blauwe kaart.
§ 2. In de volgende gevallen beëindigt de minister of zijn gemachtigde de machtiging tot verblijf in de hoedanigheid van hooggekwalificeerde werknemer:

1° de onderdaan van een derde land niet meer aan de in artikel 61/27-4, §1, 1° en 2° bedoelde voorwaarden voldoet;

2° de onderdaan van een derde land niet over voldoende bestaansmiddelen ten behoeve van zichzelf en, in voorkomend geval, van zijn gezinsleden beschikt;

3° de onderdaan van een derde land verblijft voor andere doeleinden dan die waarvoor deze tot het verblijf werd gemachtigd;

4° de regels in verband met korte-termijnmobiliteit of lange-termijnmobiliteit niet werden nageleefd;

5° de bevoegde regionale overheid stelt vast dat de regels in verband met het veranderen van werkgever niet werden nageleefd;
6° indien de hooggekwalificeerde werknemer houder wordt van een Europese blauwe kaart in een andere lidstaat van de Europese Unie.

§ 3. Elke beslissing genomen krachtens deze afdeling, wordt genomen na een individueel onderzoek dat rekening houdt met alle omstandigheden die eigen zijn aan elk geval, met inbegrip van het belang van de onderdaan van een derde land en met respect voor het evenredigheidsbeginsel.
§4. Indien de regionale overheid de toelating tot arbeid intrekt of deze weigert te verlengen, eindigt het lang verblijf als hooggekwalificeerde werknemer van rechtswege na een gecumuleerde periode van

l'ensemble du séjour en tant que titulaire d'une carte bleue européenne.
Par dérogation à l'alinéa 1er, le travailleur hautement qualifié maintient son séjour pour une période de 6 mois si l'autorisation de travail est retirée parce que l'employeur a manqué à ses obligations légales en matière de sécurité sociale, de fiscalité, de droits des travailleurs ou de conditions de travail et/ou qu'il ne remplit plus les conditions prévues par le droit applicable, fixées dans les conventions collectives ou établies par les pratiques dans les secteurs professionnels concernés pour les emplois hautement qualifiés.
Pendant les périodes visées aux alinéas 1er et 2, le ressortissant de pays tiers conserve sa carte bleue européenne et, le cas échéant, celle-ci est prolongée.
Les alinéas 1er et 2 ne portent pas atteinte à la possibilité pour le ministre ou son délégué, en application des autres motifs, de mettre fin au séjour ou d'en refuser le prolongement conformément au paragraphe 1er.
§ 6. Pendant les deux premières années de séjour en tant que titulaire d'une carte bleue européenne, le ministre ne peut refuser la prolongation du séjour ou mettre fin à ce séjour qu'après une période cumulée de chômage supérieure à trois mois si le titulaire de la carte bleue européenne ne dispose pas des ressources suffisantes pour subvenir à ses besoins et, le cas échéant à ceux des membres de sa famille, sans recourir au système d'aide sociale belge..
Par dérogation à l'alinéa 1er, le ministre refuse de prolonger le long séjour ou n'y met fin seulement après une période cumulée de chômage de six mois si le travailleur hautement qualifié réside en Belgique depuis plus de deux ans.

Les alinéas 1er et 2 ne portent pas atteinte à la possibilité pour le ministre ou son délégué, en application des autres motifs, de mettre fin au séjour ou d'en refuser le prolongement conformément au paragraphe 1er.
§ 7. En cas de refus d'un long séjour en tant que travailleur hautement qualifié titulaire d'une carte bleue européenne qui exerce sa mobilité ou lorsque la mobilité de courte durée ne peut avoir lieu ou prend fin conformément à l'article 61/27-7, le ministre peut demander au premier Etat membre de réadmettre sur son territoire le travailleur hautement qualifié et, le cas échéant, les membres de sa famille sans formalités et sans retard.

Art. 18. A la section 2 du chapitre VIII du titre 2, insérée par la loi du 5 mai 2012, il est inséré un article 61/27-7 rédigé comme suit :

« § 1er. Le ressortissant d'un pays tiers peut séjourner en Belgique dans le cadre d'une mobilité

6 maanden over het hele verblijf als houder van een Europese blauwe kaart.
In afwijking van het eerste lid, behoudt de hooggekwalificeerde werknemer zijn verblijf voor een periode van 6 maanden indien de toelating tot arbeid wordt ingetrokken omdat de werkgever zijn wettelijke verplichtingen inzake sociale zekerheid, belasting, arbeidsrechten of voorwaarden niet is nagekomen en/of omdat er niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd uit hoofde van het toepasselijk recht, in collectieve overeenkomsten of door praktijken in de relevante beroepssectoren voor hooggekwalificeerde banen.
Tijdens de in het eerste en tweede lid bedoelde periodes behoudt de onderdaan van een derde land zijn Europese blauwe kaart en wordt deze indien nodig verlengd.
Het eerste en tweede lid doen geen afbreuk aan de mogelijkheid van de minister of zijn gemachtigde, om met toepassing van de andere redenen een einde te maken aan het verblijf of de verlenging ervan te weigeren overeenkomstig paragraaf 1.
§6. Tijdens de eerste twee jaar van het verblijf als houder van een Europese blauwe kaart weigert de minister slechts de verlenging van dit verblijf of beëindigt dit verblijf pas na een gecumuleerde periode van werkloosheid van meer dan drie maanden indien de houder van een Europese blauwe kaart niet beschikt over voldoende middelen om in zijn bestaan en, in voorkomend geval, dat van zijn familieleden te voorzien zonder een beroep te doen op het Belgische socialebijstandsstelsel.
In afwijking van het eerste lid, weigert de minister slechts het lang verblijf te verlengen of beëindigt hij dit verblijf pas na een gecumuleerde periode van werkloosheid van zes maanden wanneer de hooggekwalificeerde werknemer meer dan twee jaar verblijft in België.
Het eerste en tweede lid doen geen afbreuk aan de mogelijkheid van de minister of zijn gemachtigde, om met toepassing van de andere redenen een einde te maken aan het verblijf of de verlenging ervan te weigeren overeenkomstig paragraaf 1.
§7. Bij weigering van een lang verblijf als hooggekwalificeerde werknemer met een Europese blauwe kaart die zijn mobiliteit uitoefent of wanneer de korte-termijnmobiliteit overeenkomstig artikel 61/27-7 niet kan doorgaan of beëindigd wordt, kan de minister de eerste lidstaat verzoeken de hooggekwalificeerde werknemer en, indien van toepassing diens gezinsleden, zonder formaliteiten en onverwijld weer toe te laten op zijn grondgebied.

Art. 18. In afdeling 2 van hoofdstuk VIII van titel 2, ingevoegd bij wet van 5 mei 2012, wordt een artikel 61/27-7 ingevoegd, luidende:

"§1. De onderdaan van een derde land kan in België verblijven in het kader van korte-termijnmobiliteit

de courte durée pour une période maximale de 90 jours sur un total de 180 jours afin d'exercer une activité professionnelle s'il peut séjourner dans un autre Etat membre, le premier Etat membre, en tant que travailleur hautement qualifié et qu'il est en possession d'une carte bleue européenne en cours de validité délivrée par ce premier Etat membre.

§ 2. La mobilité de courte durée ne peut avoir lieu ou prend fin si :
1° le ressortissant d'un pays tiers ne remplit pas les conditions prévues au paragraphe 1er ;
2° le travailleur hautement qualifié est considéré comme une menace pour l'ordre public, la sécurité nationale ou la santé publique ;
3° la durée de séjour maximale de 90 jours sur 180 a été atteinte en Belgique. ».

Hoofdstuk III – Dispositions transitoires et entrée en vigueur
Section 1. - Dispositions transitoires

Art. 19. Les demandes qui sont encore pendantes au moment de l'entrée en vigueur des dispositions de cette loi sont traitées conformément à l'ancienne réglementation.

Art. 20. Les ressortissants de pays tiers qui ont obtenu une autorisation de séjour en vertu des anciennes dispositions peuvent la renouveler conformément aux dispositions de la présente loi, pour autant qu'ils remplissent les conditions.

Séction 2. - Entrée en vigueur

Art. 21. La présente loi entre en vigueur le jour de la publication au Moniteur belge.

Donné à

Par le Roi :

voor een maximale periode van 90 dagen op een totaal van 180 dagen om een werkactiviteit uit te oefenen, indien hij in een andere lidstaat, de eerste lidstaat, mag verblijven als hooggekwalificeerde werknemer en in het bezit is van een geldige Europese blauwe kaart afgeleverd door deze eerste lidstaat.

§2. De korte-termijnmobiliteit kan niet doorgaan of wordt beëindigd indien:
1° de onderdaan van een derde land niet voldoet aan de voorwaarden uit paragraaf 1;
2° de hooggekwalificeerde werknemer wordt geacht een bedreiging te vormen voor de openbare orde, nationale veiligheid of volksgezondheid.
3° de maximale verblijfsduur van 90 dagen op 180 dagen is bereikt in België.".

Hoofdstuk III – Overgangsbepalingen en inwerkingtreding
Afdeling 1. – Overgangsbepalingen

Art. 19. Aanvragen die nog hangende zijn op het moment van inwerkingtreding van de bepalingen van deze wet, worden behandeld overeenkomstig de oude regeling.

Art. 20. Onderdanen van een derde land die op grond van de oude bepalingen een machtiging tot verblijf hebben verkregen, kunnen deze, indien zij aan de voorwaarden voldoen, verlengen overeenkomstig de bepalingen van deze wet.

Afdeling 2. - Inwerkingtreding

Art. 21. Deze wet treedt in werking op de dag van publicatie in het Belgisch Staatsblad.

Gegeven te

Van Koningswege:

La Ministre de l'Intérieur,

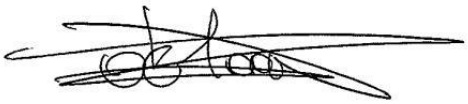
De Minister van Binnenlandse Zaken,

Annelies VERLINDEN

Annelies VERLINDEN

La Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration,

De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,



Nicole DE MOOR

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL INTÉRIEUR

Avant-projet de loi modifiant la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers en ce qui concerne les travailleurs hautement qualifiés et diverses dispositions

Exposé des motifs

1. DISPOSITIONS GENERALES
a. Objectif du projet de loi

Ce projet de loi modifie la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers (ci-après : la loi sur les étrangers) et vise à transposer partiellement la directive 2021/1883 du Parlement européen et du Conseil du 20 octobre 2021 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi hautement qualifié, et abrogeant la directive 2009/50/CE du Conseil (ci-après : la directive 2021/1883).

La directive 2021/1883 révise la réglementation européenne relative aux ressortissants de pays tiers hautement qualifiés venant travailler dans l'Union, qui a été établie par la directive 2009/50/CE.

La directive 2021/1883 prévoit un certain nombre de modifications majeures destinées à rendre plus intéressant le statut de travailleur hautement qualifié titulaire d'une carte bleue européenne. Des changements sont prévus à la fois pour améliorer le statut du travailleur hautement qualifié titulaire d'une carte bleue européenne, tant dans le premier Etat membre que dans le cadre de la mobilité, et pour faciliter le passage au statut de résident de longue durée. Enfin, des modifications ont également été apportées au statut des membres de la famille des travailleurs hautement qualifiés.

De nombreux changements concernent le domaine du travail. En ce qui concerne le séjour, les modifications suivantes sont notamment prévues :

- Le passage d'un statut national de travailleur hautement qualifié au statut de travailleur hautement qualifié bénéficiant d'une carte bleue européenne est simplifié ;
- Les délais de traitement sont raccourcis ;
- Le travailleur hautement qualifié ne perd son statut qu'après un certain temps si l'autorisation de travail prend fin ou s'il se retrouve au chômage, afin de lui laisser le temps de trouver un nouvel emploi dans l'Etat membre, ou s'il ne dispose

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN

Voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, wat betreft hooggekwalificeerde werknemers en diverse bepalingen

Memorie van toelichting

1. ALGEMENE BEPALINGEN
a. Doel van het ontwerp

Dit ontwerp van wet wijzigt de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen (hierna: de vreemdelingenwet) en heeft tot doel de gedeeltelijke omzetting van de Richtlijn 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (hierna: richtlijn 2021/1883).

De richtlijn 2021/1883 herziet de Europese regelgeving met betrekking tot hooggekwalificeerde onderdanen van een derde land die naar de Unie komen om er te werken, die werd vastgelegd door de Richtlijn 2009/50/EG.

De richtlijn 2021/1883 voorziet een aantal belangrijke wijzigingen die tot doel hebben om het statuut van hooggekwalificeerde werknemer met een Europese blauwe kaart interessanter te maken. Er worden zowel wijzigingen voorzien om de status van hooggekwalificeerde werknemer met een Europese blauwe kaart te verbeteren, zowel in de eerste lidstaat als in het kader van mobiliteit als om de overstap naar de status van langdurig ingezetene te vergemakkelijken. Tenslotte werd ook gesleuteld aan de status van de gezinsleden van hooggekwalificeerde werknemers.

Heel wat aanpassingen hebben betrekking op het aspect “werk”. Wat het verblijf betreft, worden o.a. de volgende wijzigingen voorzien:

- Het overstappen van een nationale status als hooggekwalificeerde werknemer, naar hooggekwalificeerde werknemer in het kader van een Europese blauwe kaart wordt vereenvoudigd;
- De behandeltermijnen worden verkort;
- De hooggekwalificeerde werknemer verliest zijn status slechts na een bepaalde periode in het geval de toelating tot arbeid wordt beëindigd of deze werkloos wordt om tijd te geven

pas temporairement de moyens de subsistance suffisants pour ne pas devenir une charge pour les pouvoirs publics. L'objectif est de maintenir ces travailleurs hautement qualifiés sur le marché du travail belge ;
- La possibilité d'obtenir le statut de résident de longue durée est simplifiée ;
- La possibilité de recourir à la mobilité de courte durée est également fortement simplifiée ;
- Il devient plus facile d'obtenir le statut de travailleur hautement qualifié dans un second Etat membre ;
- Les règles en matière de regroupement familial sont simplifiées dans le cadre de la mobilité.

b. Cadre législatif européen

La Commission européenne a évoqué à plusieurs occasions l'importance d'une révision, notamment dans sa communication du 3 mars 2010 intitulée « Europe 2020 - Une stratégie pour une croissance intelligente, durable et inclusive », où elle fixe comme objectifs pour l'Union de devenir une économie fondée sur la connaissance et l'innovation, de diminuer le fardeau administratif pesant sur les entreprises et d'établir une meilleure adéquation entre l'offre et la demande d'emplois. Cette communication reconnaît la nécessité de se doter d'une politique globale d'immigration de la main d'œuvre et d'améliorer l'intégration des migrants. Les mesures visant à faciliter l'admission des travailleurs de pays tiers hautement qualifiés doivent s'inscrire dans ce contexte plus général. Elle réitère sa demande en 2015 et 2020, dans le cadre d'une révision de la directive 2009/50.

Cette directive vise à mettre en place, à l'échelle de l'Union, un régime plus attrayant et plus efficace pour les travailleurs de pays tiers hautement qualifiés. Il convient d'harmoniser davantage l'approche suivie par l'Union pour attirer de tels travailleurs hautement qualifiés et il y a lieu de faire de la carte bleue européenne l'instrument essentiel à cet égard et de prévoir des procédures plus rapides, des critères d'admission plus flexibles et plus inclusifs, ainsi que des droits plus étendus, y compris une mobilité facilitée au sein de l'Union.

c. Cadre législatif belge

een nieuwe arbeidsbetrekking te vinden in de lidstaat of indien hij tijdelijk niet over voldoende bestaansmiddelen beschikt om niet ten laste te vallen van de openbare overheden. Het doel is om deze hooggekwalificeerde werknemers op de Belgische arbeidsmarkt te houden;
- De mogelijkheid om de status van langdurig ingezetene te verkrijgen, wordt vereenvoudigd;
- De mogelijkheid gebruik te maken van korte-termijnmobiliteit wordt sterk vereenvoudigd ;
- Het wordt eenvoudiger de status van hooggekwalificeerde werknemer te verkrijgen in een tweede lidstaat;
- De regels met betrekking tot gezinshereniging worden vereenvoudigd in het kader van mobiliteit.

b. Europees wetgevend kader

Bij verschillende gelegenheden heeft de Europese Commissie het belang van een herziening aangestipt. O.a. in haar mededeling van 3 maart 2010 met als titel "Europa 2020 — Een strategie voor slimme, duurzame en inclusieve groei" waar ze als doel stelt dat de Unie een economie moet worden die is gebaseerd op kennis en innovatie, waarin de administratieve lasten voor ondernemingen worden verminderd en vraag en aanbod op de arbeidsmarkt beter op elkaar worden afgestemd. In die mededeling wordt gewezen op de noodzaak een integraal arbeidsmigratiebeleid te ontwikkelen en de integratie van migranten te verbeteren. Maatregelen om de toegang van hooggekwalificeerde werknemers uit derde landen te vergemakkelijken, moeten in die bredere context worden bekeken. Ook in 2015 en 2020 pleit ze opnieuw hiervoor in het kader van een herziening van de richtlijn 2009/50.
Het doel van de richtlijn is ernaar streven een aantrekkelijkere en effectievere Uniebrede regeling voor hooggekwalificeerde werknemers uit derde landen vast te stellen. De aanpak van de Unie om dergelijke hooggekwalificeerde werknemers aan te trekken moet verder worden geharmoniseerd en de Europese blauwe kaart moet op dat vlak het belangrijkste instrument worden, met snellere procedures, soepelere en inclusievere toelatingscriteria en uitgebreidere rechten, waaronder vlottere mobiliteit binnen de EU.

c. Belgisch wetgevend kader

La directive 2009/50 a été transposée en droit belge le 15 mai 2012. Ces règles ont été révisées dans le cadre de la transposition de la directive 2011/98[1].

La loi spéciale du 6 janvier 2014 relative à la sixième réforme de l'Etat a en effet prévu une nouvelle répartition des compétences entre l'Etat fédéral et les entités fédérées en matière de séjour et d'occupation des travailleurs étrangers.

Les directives en matière de migration économique prévoient des obligations à charge des Etats membres qui relèvent des compétences respectives de l'Etat fédéral et des Régions en ce qui concerne les travailleurs, ressortissants de pays tiers.
L'accord de coopération du 2 février 2018 entre l'Etat fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-capitale et la Communauté germanophone portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers (ci-après : l'accord de coopération du 2 février 2018), consacre la procédure de demande unique[2], dans le respect de la répartition des compétences entre l'Etat fédéral et les entités fédérées.

Cet accord de coopération prévoit une procédure de demande unique dans laquelle la carte bleue européenne a également été incluse. En outre, les autorités compétentes ont conclu un accord de coopération d'exécution le 6 décembre 2018, afin de définir les modalités particulières applicables à des catégories spécifiques, comme notamment les titulaires d'une carte bleue européenne. Ces règles ont été révisées dans le cadre de la transposition de la directive 2021/1883.

Le présent projet de loi se conforme à l'accord de coopération du 2 février 2018 et à l'accord de coopération d'exécution du 6 décembre 2018.

d. Autres modifications

De richtlijn 2009/50 werd op 15 mei 2012 in het Belgische recht omgezet. De regels werden herzien in het kader van de omzetting van de richtlijn 2011/98[1].
De bijzondere wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de zesde staatshervorming heeft immers een nieuwe verdeling van de bevoegdheden met betrekking tot het verblijf en de tewerkstelling van buitenlandse werknemers tussen de Federale Staat en de gefedereerde entiteiten voorzien.
De richtlijnen inzake economische migratie voorzien verplichtingen voor de lidstaten die onder de respectieve bevoegdheden van de Federale Staat en de Gewesten vallen, wat de werknemers die onderdanen van derde landen zijn betreft.
Het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 tussen de Federale Staat, het Waals Gewest, het Vlaams Gewest, het Brussels-Hoofdstedelijk Gewest en de Duitstalige Gemeenschap met betrekking tot de coördinatie tussen het beleid inzake de toelatingen tot arbeid en het beleid inzake de verblijfsvergunningen en inzake de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse arbeidskrachten (hierna: samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018), bekrachtigt de gecombineerde aanvraagprocedure[2], met respect voor de verdeling van de bevoegdheden tussen de Federale Staat en de gefedereerde entiteiten.
Dit samenwerkingsakkoord voorziet een gecombineerde aanvraagprocedure waar ook de Europese blauwe kaart in werd gekanteld. De bevoegde overheden hebben eveneens op 6 december 2018 een uitvoerend samenwerkingsakkoord gesloten, om de bijzondere modaliteiten van toepassing op specifieke categorieën te bepalen, zoals onder andere de houders van een Europese blauwe kaart. Deze regels werden herzien in het kader van de omzetting van de richtlijn 2021/1883.
Dit ontwerp van wet is in overeenstemming met het samenwerkingsakkoord van 2 februari 2018 en het uitvoerend samenwerkingsakkoord van 6 december 2018.

d. Overige wijzigingen

[1] RICHTLIJN 2011/98/EU VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD van 13 december 2011 betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven. / Directive 2011/98/UE DU PARLEMENT EUROPEEN ET DU CONSEIL du 13 décembre 2011 établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un Etat membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un autre Etat membre.
[2] Zoals voorzien bij de richtlijn 2011/98/EU van 13 december 2011 van het Europees Parlement en de Raad betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (richtlijn 2011/98/EU). / Telle que prévue par la directive 2011/98/UE du Parlement européen et du Conseil du 13 décembre 2011 établissant une procédure de demande unique en vue de la délivrance d'un permis unique autorisant les ressortissants de pays tiers à résider et à travailler sur le territoire d'un Etat membre et établissant un socle commun de droits pour les travailleurs issus de pays tiers qui résident légalement dans un autre Etat membre (directive 2011/98/UE).

Par ailleurs, un certain nombre d'améliorations terminologiques sont apportées, de même que des améliorations mineures, notamment en ce qui concerne les volontaires. Enfin, les motifs de refus et de fin liés au permis unique sont clarifiés et complétés afin d'éviter les abus, tout en protégeant mieux les victimes de certaines infractions sociales commises par l'employeur.

2. COMMENTAIRE ARTICLE PAR ARTICLE

Chapitre 1er. - Dispositions générales

Article 1er.
Cette disposition est de type purement juridico-technique. Elle découle de l'article 83 de la Constitution, en vertu duquel toute proposition de loi précise s'il s'agit d'une matière visée à l'article 74, à l'article 77 ou à l'article 78 de la Constitution.

Article 2.
Conformément aux directives européennes transposées par la proposition législative, les dispositions législatives, réglementaires et administratives adoptées par les Etats membres à cette fin doivent contenir une référence à ces directives ou être accompagnées d'une telle référence lors de leur publication officielle.

Chapitre II. - Modifications apportées à la loi du 15 décembre 1980 sur l'accès au territoire, le séjour, l'établissement et l'éloignement des étrangers

Section 1re. - Dispositions générales

Article 3.
Le paragraphe 4, alinéa 2, de l'article 10*bis* est remplacé.
Le paragraphe 4 s'applique aux membres de la famille des titulaires d'une carte bleue européenne. L'alinéa 1er prévoit que les conditions de l'article 10*bis*, paragraphe 2, s'appliquent aux membres de la famille lorsque celle-ci n'a pas encore été constituée dans un autre Etat membre conformément à l'article 17 de la directive 2021/1883. L'alinéa 2 s'applique lorsque la famille était déjà constituée dans un autre Etat membre de l'Union européenne et que le membre de la famille exerce le droit à la mobilité en tant que membre de la famille d'un travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, conformément à l'article 22 de la directive 2021/1883.
Le nouvel alinéa 2 prévoit les conditions applicables aux membres de la famille qui résidaient déjà dans un autre Etat membre en tant que membres de la

Verder worden een aantal terminologische verbeteringen gedaan en worden kleine verbeteringen gemaakt, onder andere wat betreft de vrijwilligers. Tot slot worden weigerings- en beëindigingsgronden in het kader van de gecombineerde vergunning verduidelijkt en aangevuld om misbruik te voorkomen en worden tegelijkertijd slachtoffers van bepaalde sociale inbreuken gepleegd door de werkgever beter beschermd.

2. ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Hoofdstuk I. – Algemene bepalingen

Artikel 1.
Deze bepaling is van louter juridisch-technische aard. Ze vloeit voort uit artikel 83 van de Grondwet, luidens welk elk wetsontwerp vermeldt of het een aangelegenheid als bedoeld in de artikel 74, 77 of 78, van de Grondwet regelt.

Artikel 2.
Overeenkomstig de Europese richtlijnen die door het wetsontwerp worden omgezet, moeten de wetgevende, reglementaire en administratieve bepalingen die te dien einde door de lidstaten worden goedgekeurd een verwijzing naar deze richtlijnen bevatten of moeten ze tijdens hun officiële publicatie gepaard gaan met een dergelijke verwijzing.

Hoofdstuk II. – Wijzigingen van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen

Afdeling 1. - Algemene bepalingen

Artikel 3.
Paragraaf 4, tweede lid van artikel 10bis wordt vervangen.
Paragraaf 4 is van toepassing op familieleden van houders van een Europese blauwe kaart. Het eerste lid bepaalt dat de voorwaarden van artikel 10bis, paragraaf 2 van toepassing zijn op de familieleden wanneer het gezin nog niet gevormd was in een andere lidstaat overeenkomstig artikel 17 van de richtlijn 2021/1883. Het tweede lid is van toepassing wanneer het gezin reeds gevormd was in een andere lidstaat van de Europese Unie en het familielid gebruik maakt van het recht op mobiliteit als familielid van een hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart, overeenkomstig artikel 22 van de richtlijn 2021/1883.
Het nieuwe tweede lid voorziet de voorwaarden van toepassing op familieleden die reeds in een andere lidstaat verbleven als familielid van een

famille d'un travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, conformément à l'article 22.4 de la directive 2021/1883.
Le terme n'étant pas toujours utilisé de la même manière à travers cette loi, le terme européen « document de voyage » est privilégié ici, conformément à la Décision n° 1105/2011/UE du Parlement européen et du Conseil du 25 octobre 2011 relative à la liste des documents de voyage permettant à leur titulaire le franchissement des frontières extérieures et susceptibles d'être revêtus d'un visa, et relative à l'instauration d'un dispositif pour établir cette liste.
Afin de clarifier les conditions, les paragraphes 5 et 6 sont reformulés. Il ne s'agit pas d'une modification de fond, sauf la simplification mentionnée ci-dessous.

Afin d'alléger la procédure administrative pour le membre de la famille d'un travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, d'une personne faisant l'objet d'un transfert temporaire intragroupe ou d'un chercheur qui l'a déjà rejoint dans un autre Etat membre, la preuve que la famille était déjà constituée dans l'autre Etat membre et la preuve de l'assurance maladie ne seront pas demandées.

Article 4.
Le paragraphe 2*ter* de l'article 10*ter* de la loi sur les étrangers est remplacé. Conformément à l'article 17.4 de la directive 2021/1883, le délai de traitement de la demande de séjour du membre de la famille d'un travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, passe de 4 mois à 90 jours après l'introduction d'une demande complète. Toujours conformément à l'article 17.4 de la directive 2021/1883, lorsque la demande du travailleur hautement qualifié titulaire d'une carte bleue européenne et celle du membre de la famille sont introduites en même temps, les décisions relatives à ces deux demandes doivent être notifiées au même moment. Conformément à l'article 21.4 de la directive 2021/1883, cela s'applique aussi aux membres de la famille du travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, qui l'avaient déjà rejoint dans un autre Etat membre de l'Union européenne et qui exercent leur droit à la mobilité.

Conformément à l'article 22.3 de la directive 2021/1883, la demande complète du membre de la famille d'un travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, qui a déjà résidé dans un autre Etat membre de l'Union européenne en cette qualité, doit être introduite auprès de la commune compétente dans un délai d'un mois à compter de son arrivée en Belgique. Dans ce cas, conformément à l'article 22.5, le délai de traitement est limité à 30 jours, pouvant éventuellement être prolongé de

hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart, overeenkomstig artikel 22.4 van de richtlijn 2021/1883.
Gezien de term niet steeds op dezelfde wijze wordt gebruikt doorheen deze wet, wordt hier gekozen voor de Europese term “reisdocument” overeenkomstig het Besluit Nr. 1105/2011/EU van het Europees Parlement en de Raad van 25 oktober 2011 betreffende de lijst van reisdocumenten waarmee de houder de buitengrenzen kan overschrijden en waarin een visum kan worden aangebracht en betreffende de invoering van een mechanisme voor het opstellen van deze lijst.
Ter verduidelijking van de voorwaarden worden de paragrafen 5 en 6 herschreven. Het gaat niet om een inhoudelijke wijziging, tenzij de vereenvoudiging hieronder vermeld.
Om de procedure administratief lichter te maken voor het familielid van een hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart, een binnen een onderneming overgeplaatste persoon of een onderzoeker die deze reeds in een andere lidstaat had vervoegd, wordt het bewijs dat het gezin reeds gevormd was in de andere lidstaat en het bewijs van ziektekostenverzekering niet gevraagd om voor te leggen.

Artikel 4.
Paragraaf 2ter van artikel 10ter van de Vreemdelingenwet wordt vervangen. Overeenkomstig artikel 17.4 van de richtlijn 2021/1883 wordt de behandeltermijn met betrekking tot de verblijfsaanvraag van het familielid van een hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese Blauwe kaart verminderd van 4 maanden naar 90 dagen na het indienen van een volledige aanvraag. Nog overeenkomstig artikel 17.4 van de richtlijn 2021/1883 moet wanneer de aanvraag van de hooggekwalificeerde werknemer in het kader van een Europese blauwe kaart en die van het familielid gelijktijdig worden ingediend, tegelijkertijd kennis worden gegeven van de beslissingen over beide aanvragen. Dit is overeenkomstig artikel 21.4 van de richtlijn 2021/1883 ook van toepassing op familieleden van de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart die deze reeds vervoegd hadden in een andere lidstaat van de Europese Unie en die gebruik maken van hun recht op mobiliteit.
Overeenkomstig artikel 22.3 van de richtlijn 2021/1883 moet de volledige aanvraag van het familielid van een hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart die reeds in deze hoedanigheid in een andere lidstaat van de Europese Unie verbleef, binnen de maand na aankomst in België bij de bevoegde gemeente worden ingediend. In dit geval is overeenkomstig artikel 22.5 de behandeltermijn beperkt tot 30 dagen, die eventueel kan worden verlengd met 30

30 jours dans des circonstances dûment justifiées liées à la complexité de la demande. Il est également prévu que ce membre de la famille puisse résider en Belgique dans l'attente d'une décision concernant sa demande de séjour introduite sur la base de l'autorisation de séjour délivrée par le premier Etat membre en tant que membre de la famille du travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, conformément à l'article 22.2 de la directive 2021/1883. Conformément à l'article 22.3 de la directive 2021/1883, ils peuvent poursuivre leur séjour en Belgique si leur document de séjour délivré par le premier Etat membre expire et un document provisoire de séjour leur est délivré dans l'attente d'une décision concernant leur demande de séjour.

Article 5.
Cet article modifie l'article 13 de la loi sur les étrangers.
Conformément à l'article 17.7 de la directive 2021/1883, le séjour dans différents Etats membres en tant que membre de la famille est pris en compte pour le calcul de la durée de séjour requise pour l'obtention du séjour à durée illimitée, pour autant que le membre de la famille ait séjourné légalement et de manière ininterrompue en Belgique pendant au moins deux ans immédiatement avant l'introduction de la demande de séjour à durée illimitée conformément à l'article 10*bis*, § 4. Conformément à l'article 15.1 de la directive 2003/86, les années ne sont comptabilisées que dans la mesure où le membre de la famille séjournait dans l'autre Etat membre sur base de regroupement familial.
En outre, une erreur est corrigée et l'article 13, § 4, de la loi sur les étrangers est adapté aux modifications de l'article 10*bis*. Dans un souci de simplification administrative, l'article 10*bis*, §§ 4-6, prévoit expressément qu'il peut être mis fin au séjour si le membre de la famille ne dispose pas d'une assurance maladie.

Enfin, il est précisé que le séjour d'un membre de la famille d'un travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, est refusé ou prend fin si le membre de la famille ou l'étranger qui a été rejoint ne dispose plus de moyens de subsistance suffisants pour que le membre de la famille ne devienne pas une charge pour les pouvoirs publics. Compte tenu de l'article 8.5 de la directive 2021/1883, la fin du séjour du membre de la famille du travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, ne peut intervenir que lorsque la période cumulée de 3 ou 6 mois est terminée et que le séjour du travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, peut prendre fin. Cela permettra d'éviter que le membre de la famille ne soit privé de séjour si le travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, trouve un nouvel

dagen in naar behoren gerechtvaardigde omstandigheden met betrekking tot de complexiteit van de aanvraag. Verder wordt voorzien dat dit familielid in België kan verblijven in afwachting van het nemen van een beslissing met betrekking tot zijn verblijfsaanvraag op basis van de door de eerste lidstaat afgeleverde verblijfsvergunning als familielid van de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart overeenkomstig artikel 22.2 van de richtlijn 2021/1883. Overeenkomstig artikel 22.3 van de richtlijn 2021/1883 kunnen zij hun verblijf in België verderzetten indien hun verblijfsdocument afgeleverd door de eerste lidstaat vervalt en wordt hen een voorlopig verblijfsdocument afgeleverd in afwachting van het nemen van een beslissing met betrekking tot hun verblijfsaanvraag.

Artikel 5.
Dit artikel wijzigt artikel 13 van de Vreemdelingenwet.
Overeenkomstig artikel 17.7 van de richtlijn 2021/1883 wordt het verblijf als familielid in verschillende lidstaten meegeteld voor de berekening van de verblijfsduur die nodig is voor het verkrijgen van verblijf van onbeperkte duur voor zover het familielid minstens twee jaar legaal en ononderbroken heeft verbleven in België net voorafgaand aan het indienen van de aanvraag voor een verblijf van onbeperkte duur overeenkomstig artikel 10bis, §4. Overeenkomstig artikel 15.1 van de richtlijn 2003/86 worden de jaren slechts meegeteld voor zover het familielid een verblijf op basis van gezinshereniging had in de andere lidstaat.
Daarnaast wordt een vergissing rechtgezet en wordt artikel 13, §4 van de Vreemdelingenwet aangepast aan de wijzigingen in artikel 10bis. Er wordt rekening houdend met de administratieve vereenvoudiging in artikel 10bis, §§4-6, uitdrukkelijk opgenomen dat het verblijf kan beëindigd worden indien het familielid niet beschikt over een ziektekostenverzekering.
Tot slot wordt bepaald dat het verblijf van een familielid van een hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart, geweigerd of beëindigd wordt indien het familielid of de vreemdeling die werd vervoegd, niet meer over voldoende bestaansmiddelen beschikken opdat het familielid niet ten laste zou vallen van de openbare overheden. Rekening houdend met artikel 8.5 van de richtlijn 2021/1883 wordt gewacht met het beëindigen van het verblijf van het familielid van hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart tot de gecumuleerde periode van 3 of 6 maanden voorbij is en het verblijf van de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart, kan worden beëindigd. Hiermee wordt voorkomen dat het familielid zonder verblijf zou vallen indien de

emploi et peut à nouveau subvenir à ses besoins et à ceux des membres de sa famille. Si le titre de séjour du membre de la famille expire pendant cette période, la prolongation doit être demandée selon les règles normales. Une décision ne sera prise qu'à l'issue de la période de 3 ou 6 mois ou lorsque le travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, aura retrouvé un emploi.

hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart alsnog een nieuwe baan vindt en opnieuw kan voorzien in zijn eigen bestaansmiddelen en die van zijn familieleden. Indien de verblijfstitel van het familielid tijdens deze periode gaat vervallen, moet de verlenging worden aangevraagd volgens de gewone regels. Een beslissing wordt slechts genomen nadat de periode van 3 of 6 maanden voorbij is of de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart opnieuw een baan heeft gevonden.

Section 2. - Statut de résident UE de longue durée

Article 6.
Cet article remplace l'article 15*bis*, § 2, alinéa 5, de la loi sur les étrangers.
Conformément à l'article 18 de la directive 2021/1883, les titulaires d'une carte bleue européenne en Belgique ayant fait usage de la mobilité de longue durée conforme l'article 21 du même directive, peuvent comptabiliser certaines périodes de séjour dans un autre Etat membre pour obtenir le statut de résident de longue durée en Belgique, afin de satisfaire à la condition de 5 ans de séjour légal et ininterrompu. Les séjours dans d'autres Etats membres en tant que travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, d'un permis de séjour national pour un emploi hautement qualifié, d'un permis de chercheur, d'un permis d'étudiant ou en tant que bénéficiaire de protection internationale, sont pris en compte à condition que le demandeur ait résidé légalement et de manière ininterrompue en Belgique en tant que travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, pendant les 2 années précédant l'introduction de la demande d'obtention du statut de résident de longue durée. Les années de séjour en tant qu'étudiant dans un autre Etat membre ne comptent que pour moitié. Cela ne porte pas atteinte à la condition de séjour légal et ininterrompu pendant les 5 années précédant la demande.

Afdeling 2. – Status van EU-langdurig ingezetene
Artikel 6.
Dit artikel vervangt artikel 15bis, §2, vijfde lid van de Vreemdelingenwet.
Overeenkomstig artikel 18 van de richtlijn 2021/1883 kunnen houders van een Europese blauwe kaart in België die gebruik hebben gemaakt van langetermijnmobiliteit volgens artikel 21 van diezelfde richtlijn, voor het verkrijgen van de status van langdurig ingezetene in België bepaalde verblijfsperiodes in een andere lidstaat meetellen om aan de voorwaarde van 5 jaar legaal en ononderbroken verblijf te komen. Verblijven in andere lidstaten als hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart, een nationale verblijfsvergunning voor een hooggekwalificeerde baan, een vergunning voor onderzoeker, een vergunning voor student of las persoon die internationale bescherming geniet, worden meegeteld voor zover de aanvrager reeds 2 jaar legaal en ononderbroken net voorafgaand aan het indienen van de aanvraag voor de status van langdurig ingezetene in België verblijft als hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart. De jaren verbleven als student in een andere lidstaat worden slechts voor de helft meegerekend. Dit doet geen afbreuk aan de voorwaarde dat het verblijf 5 jaar voorafgaand aan de aanvraag legaal en ononderbroken moet zijn.

Section 3. - Perte du droit de séjour

Article 7.
Cet article remplace l'article 19, § 4, 3°, de la loi sur les étrangers.
Conformément à l'article 23.3, le travailleur hautement qualifié titulaire d'une carte bleue européenne et, le cas échéant, les membres de sa famille, sont à nouveau autorisés à entrer en Belgique sans formalités et sans retard à la demande de l'autre Etat membre de l'Union européenne où le travailleur hautement qualifié titulaire d'une carte bleue européenne avait l'intention d'exercer son droit à la mobilité, même si la validité de la carte bleue européenne délivrée par la Belgique a expiré ou si la carte a été retirée pendant l'examen de la demande.

Afdeling 3. – Verlies van verblijfsrecht

Artikel 7.
Dit artikel vervangt artikel 19, §4, 3° van de Vreemdelingenwet.
Overeenkomstig artikel 23.3 wordt de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart en, in voorkomend geval, zijn gezinsleden, zonder formaliteiten en onverwijld opnieuw toegelaten in België op verzoek van de andere lidstaat van de Europese Unie waar de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart zijn recht op mobiliteit wou uitoefenen, ook indien de geldigheid van de door België afgegeven Europese blauwe kaart is

verstreken of de kaart tijdens de behandeling van de aanvraag is ingetrokken.

Section 4. - Permis pour volontaire.
Article 8.
Cet article apporte une correction à l'article 61/13/31, § 1er, alinéa 4, de la loi sur les étrangers conformément à l'article 14 de la directive 2016/801[3], qui n'impose pas une déclaration écrite obligatoire de responsabilité financière.

Afdeling 4. Vergunning voor vrijwilliger
Artikel 8.
In dit artikel wordt een correctie ingevoegd in artikel 61/13/31, §1, vierde lid van de Vreemdelingenwet overeenkomstig artikel 14 van de richtlijn 2016/801[3] dat geen verplichte schriftelijke verklaring voor de financiële aansprakelijkheid oplegt.

Section 5. - Procédure de demande unique

Article 9.
Cet article modifie l'article 61/25-2 de la loi sur les étrangers pour l'adapter à la terminologie correcte.

Article 10.
Les motifs de refus d'une autorisation de séjour dans le cadre d'un permis unique sont clarifiés par l'ajout d'un alinéa 2 à l'article 61/25-5, § 1er. Par ailleurs, les motifs de refus concernant l'objectif de l'employeur et du travailleur sont alignés sur les directives européennes relatives à la migration économique et le seuil de signalement de fraude moins élevé de la directive 2014/36[4] est appliqué afin de prévenir les abus. Dans la pratique, il a en effet été établi que la disposition actuelle en matière de fraude n'offre pas de garanties suffisantes.

Un juste équilibre est recherché dans la lutte contre la fraude et les abus, d'une part en proposant de meilleurs outils pour répondre de manière adéquate à la fraude et aux abus, sans toutefois perdre de vue la situation individuelle et l'intérêt de l'étranger, et d'autre part en protégeant mieux le travailleur victime de certaines infractions sociales commises par son employeur.

L'expérience a montré que les motifs de refus actuels n'offrent pas de garanties suffisantes pour répondre de manière adéquate aux signaux de fraude et d'abus.

Ainsi, en regroupant toutes les informations dont disposent les autorités compétentes (autorités régionales, office des étrangers, postes diplomatiques, communes,...), tant en ce qui concerne le dossier individuel que d'autres dossiers

Afdeling 5. – Gecombineerde aanvraagprocedure

Artikel 9.
Dit artikel past artikel 61/25-2 Vreemdelingenwet aan aan de correcte terminologie.

Artikel 10.
De weigeringsgronden voor de machtiging tot verblijf in het kader van een gecombineerde vergunning worden verduidelijkt door het toevoegen van een tweede lid aan artikel 61/25-5, §1. Daarnaast worden de weigeringsgronden met betrekking tot het doel van de werkgever en werknemer geharmoniseerd ten opzichte van de Europese richtlijnen met betrekking tot economische migratie en wordt de lagere fraudedrempel uit de richtlijn 2014/36[4] toegepast om misbruik te voorkomen. Uit de praktijk is immers gebleken dat de huidige fraudebepaling niet voldoende garanties biedt.
Er wordt getracht een goed evenwicht te bereiken op gebied van fraude- en misbruikbestrijding door enerzijds betere tools te voorzien om adequaat te reageren op fraude en misbruik zonder echter de individuele situatie en het belang van de vreemdeling uit het oog te verliezen en anderzijds de werknemer die slachtoffer is geworden van bepaalde sociale inbreuken gepleegd door de werkgever beter te beschermen.
Uit het verleden is gebleken dat de huidige weigeringsgronden niet voldoende garanties bieden om adequaat te kunnen reageren op signalen van fraude en misbruik.

Zo kunnen, uit het samenleggen van alle informatie waarover de bevoegde autoriteiten (regionale autoriteiten, Dienst Vreemdelingenzaken, diplomatieke posten, gemeenten,…) beschikken, zowel met betrekking tot het individuele dossier als

[3] RICHTLIJN (EU) 2016/801 VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten (herschikking). / DIRECTIVE (UE) 2016/801 DU PARLEMENT EUROPEEN ET DU CONSEIL du 11 mai 2016 relative aux conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers à des fins de recherche, d'études, de formation, de volontariat et de programmes d'échange d'élèves ou de projets éducatifs et de travail au pair (refonte).
[4] Richtlijn 2014/36 van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider. / Directive 2014/36 du Parlement européen et du Conseil du 26 février 2014 établissant les conditions d'entrée et de séjour des ressortissants de pays tiers aux fins d'un emploi en tant que travailleur saisonnier.

montrant un schéma ou des schémas d'abus, peut faire naître des soupçons concrets de désinformation. Dans le passé, par exemple, la compilation des informations dont disposent les différentes autorités compétentes et la juxtaposition de différents dossiers ont permis de constater que des documents authentiques vendus circulaient, tels que des diplômes ou d'autres documents prouvant des qualifications. Par conséquent, outre l'engagement de renforcer la coopération et l'échange d'informations entre les autorités compétentes, le seuil de signalement de fraude est abaissé, lequel est également appliqué dans la directive 2014/36, et il est précisé que le ministre ou son délégué doit tenir compte de certains risques, tels que le risque de migration illégale. Il est important de noter que ce motif de refus n'affecte pas l'obligation de diligence du gouvernement, la possibilité de demander des informations supplémentaires si nécessaire pour examiner correctement la demande, l'obligation de motivation ou l'obligation de toujours procéder à une évaluation individuelle de la demande. En outre, l'objet du séjour est également examiné et s'il apparaît clairement que le recours à la procédure est abusif et que l'étranger ne vient pas en Belgique pour travailler, la demande peut être refusée. C'est également déjà le cas pour d'autres catégories de travailleurs comme les travailleurs saisonniers ou les chercheurs. Il convient de noter ici que cela ne signifie pas qu'un étranger ne peut pas avoir plusieurs motivations ou raisons de venir en Belgique.

En cas de refus d'une demande, le ministre ou son délégué doit non seulement tenir compte de la répartition des compétences entre toutes les autorités concernées, mais aussi des circonstances individuelles du dossier, y compris de l'intérêt de l'étranger qui a introduit la demande. La décision doit également toujours être proportionnée.

Article 11.

L'article 61/25-7 de la loi sur les étrangers clarifie les motifs de fin d'autorisation de séjour dans le cadre d'un permis unique. En outre, le seuil de signalement de fraude est abaissé, conformément à ce que prévoit la directive 2014/36, afin d'éviter les abus. En effet, la pratique a montré que la disposition actuelle concernant la fraude n'offre pas de garanties suffisantes. On peut se référer à cet égard à l'explication donnée à l'article 10.

Par ailleurs, les victimes d'infractions sociales sont mieux protégées et le seuil de signalement des infractions sociales est abaissé.

andere dossiers waaruit een patroon of patronen van misbruik blijken, concrete vermoedens van onjuiste informatie rijzen. In het verleden werd bijvoorbeeld uit het samenleggen van informatie waarover de verschillende bevoegde autoriteiten beschikken en het naast elkaar leggen van verschillende dossiers, opgemerkt dat verkochte authentieke documenten circuleerden, zoals diploma's of andere documenten die kwalificaties aantonen. Naast het inzetten op een nauwere samenwerking en informatie-uitwisseling tussen de bevoegde overheden, wordt om deze reden enerzijds een lagere fraudedrempel ingeschreven die ook in de richtlijn 2014/36 wordt toegepast en wordt bepaald dat de Minister of zijn gemachtigde rekening moet houden met bepaalde risico's, zoals het risico op illegale migratie. Het is belangrijk hierbij op te merken dat deze weigeringsgrond geen afbreuk doet aan de zorgvuldigheidsplicht van de overheid, de mogelijkheid om bijkomende informatie te vragen indien nodig om de aanvraag correct te kunnen onderzoeken, de motiveringsplicht of de verplichting om steeds een individuele beoordeling van de aanvraag te doen. Anderzijds wordt ook het doel van het verblijf onderzocht en indien duidelijk is dat de procedure wordt misbruikt en de vreemdeling niet naar België komt om er te werken, kan de aanvraag worden geweigerd. Dit is ook reeds het geval voor andere categorieën van werknemers zoals seizoenarbeiders of onderzoekers. Het is hierbij belangrijk op te merken dat dit niet betekent dat een vreemdeling niet meerdere doelen of redenen kan hebben om naar België te komen.

De Minister of zijn gemachtigde moet bij het weigeren van een aanvraag niet enkel rekening houden met de bevoegdheidsverdeling tussen alle betrokken autoriteiten maar ook rekening houden met de individuele omstandigheden van het geval, waaronder ook het belang van de vreemdeling die de aanvraag heeft ingediend. De beslissing moet ook steeds evenredig zijn.

Artikel 11.

In artikel 61/25-7 van de Vreemdelingenwet worden de beëindigingsgronden voor de machtiging tot verblijf in het kader van een gecombineerde vergunning verduidelijkt. Daarnaast wordt een lagere drempel met betrekking tot fraude ingeschreven overeenkomstig hetgeen is bepaald in de richtlijn 2014/36 om misbruik te voorkomen. Uit de praktijk is immers gebleken dat de huidige fraudebepaling niet voldoende garanties biedt. Hieromtrent kan worden verwezen naar de uitleg bij artikel 10.

Daarnaast worden ook de slachtoffers van sociale inbreuken beter beschermd en wordt er tegelijkertijd ook voor gezorgd dat de drempel om sociale inbreuken te melden, wordt verlaagd.

Si l'autorisation de travail est retirée pour cause d'infractions sociales bien déterminées, le séjour ne prend fin qu'après une période de 180 jours, à moins qu'il n'y ait également d'autres motifs de mettre fin au séjour ou de procéder à son retrait.
Pour déterminer les infractions sociales qui entrent en ligne de compte, il convient de se référer à la nouvelle réglementation découlant de la directive 2021/1883 et d'appliquer le même seuil que celui adopté lors de la transposition de cette directive dans l'accord de coopération du 6 décembre 2018. Cette réglementation couvre un large éventail d'infractions sociales afin de protéger le plus grand nombre de victimes possible mais aussi de contribuer à abaisser le seuil de signalement de ces infractions. En effet, selon la réglementation actuelle, le séjour du travailleur est étroitement lié à son autorisation de travail, de sorte que le travailleur risque de perdre son séjour s'il signale des infractions.
Pour les infractions les plus graves, la réglementation relative aux victimes de la traite ou du trafic d'êtres humains est d'application.
Enfin, il est précisé que les motifs de retrait applicables à l'autorisation de séjour dans le cadre du permis unique continuent de s'appliquer pendant le séjour après la fin de l'autorisation de travail, étant donné que les motifs de séjour restent les mêmes et qu'il ne s'agit pas d'un changement de statut.

Wanneer de toelating tot arbeid wordt ingetrokken omwille van welbepaalde sociale inbreuken, wordt het verblijf pas beëindigd na een periode van 180 dagen, tenzij er ook andere redenen zijn om het verblijf te beëindigen of in te trekken.
Voor het bepalen van de sociale inbreuken die in aanmerking komen, wordt naar de nieuwe regelgeving uit de richtlijn 2021/1883 gekeken en wordt dezelfde drempel toegepast als gekozen bij de omzetting van deze richtlijn in het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018. Het gaat om een ruim aantal sociale inbreuken met als doel zoveel mogelijk slachtoffers te beschermen maar ook te helpen de drempel om deze inbreuken te melden te verlagen. Volgens de huidige regelgeving is het verblijf van de werknemer immers nauw verbonden aan zijn toelating tot arbeid waardoor de werknemer het risico loopt zijn verblijf te verliezen indien hij inbreuken meldt.
Voor de meest ernstige inbreuken bestaat de regelgeving met betrekking tot slachtoffers van mensenhandel of mensensmokkel.
Tenslotte wordt gepreciseerd dat de beëindigingsgronden van toepassing op de machtiging tot verblijf in het kader van een gecombineerde vergunning wel degelijk ook van toepassing blijven tijdens het verblijf na het beëindigen van de toelating tot arbeid, gezien de verblijfsgrond dezelfde blijft en het niet gaat om een statuutwissel.

Section 6. - Travailleurs hautement qualifiés

Article 12.
Dans la version néerlandaise, les articles 12 et 13 remplacent le terme « *arbeidsvergunning* » figurant aux articles 61/26 et 61/27-1 de la loi sur les étrangers par le terme correct « *toelating tot arbeid* ». En outre, le champ d'application est adapté à la possibilité de recourir à la mobilité de courte durée conformément à l'article 20 de la directive 2021/1883.

Article 13.
L'article 61/27-1 de la loi sur les étrangers est modifié.
Conformément à l'article 5.6 de la directive 2021/1883, le passage d'un statut national de travailleur hautement qualifié au statut de travailleur hautement qualifié bénéficiant d'une carte bleue européenne sans changement d'emploi, est simplifié et uniquement le document de voyage valable doit être présenté.

Conformément à l'article 21 de la directive 2021/1883, la possibilité de recourir à la mobilité est facilitée pour les titulaires d'une carte bleue européenne dans un autre Etat membre de l'Union européenne, à condition qu'ils aient déjà résidé dans l'autre Etat membre, le premier Etat membre, pendant

Afdeling 6. – Hooggekwalificeerde werknemers

Artikel 12.
De artikelen 12 en 13 vervangen in artikelen 61/26 en 61/27-1 van de Vreemdelingenwet in de Nederlandstalige versie het woord “arbeidsvergunning” door de correcte term “toelating tot arbeid”. Daarnaast wordt het toepassingsgebied aangepast aan de mogelijkheid gebruik te maken van korte-termijnmobiliteit overeenkomstig artikel 20 van de richtlijn 2021/1883.

Artikel 13.
Artikel 61/27-1 van de Vreemdelingenwet wordt gewijzigd.
Overeenkomstig artikel 5.6 van de richtlijn 2021/1883 wordt de overstap van een nationale status als hooggekwalificeerde werknemer naar een status als hooggekwalificeerde werknemer in het kader van een Europese blauwe kaart zonder verandering van baan vereenvoudigd en moet enkel het geldig reisdocument voorgelegd worden.
Overeenkomstig artikel 21 van de richtlijn 2021/1883 wordt de mogelijkheid gebruik te maken van mobiliteit gefaciliteerd voor houders van een Europese blauwe kaart in een andere lidstaat van de Europese Unie, voor zover zij reeds 12 maanden in de andere lidstaat, eerste lidstaat, verblijven op

12 mois en vertu de la carte bleue européenne. La demande peut être introduite auprès de l'autorité régionale compétente dans un délai d'un mois à compter de l'entrée en Belgique. Le travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne dans un autre Etat membre, peut résider en Belgique sur la base de la carte bleue européenne délivrée par le premier Etat membre dans l'attente d'une décision. Si ladite carte expire, un document provisoire de séjour est délivré dans l'attente d'une décision, conformément à l'article 22.10 de la directive 2021/1883. La demande peut également être introduite depuis l'étranger.
Si le titulaire bénéficie d'une protection internationale, cela doit être mentionné sur la carte bleue européenne, conformément à l'article 9.5 de la directive 2021/1883. Dans ce cas, le ministre ou son délégué doit vérifier si le ressortissant du pays tiers bénéficie encore d'une protection internationale dans l'autre Etat membre. Si un autre Etat membre demande une confirmation à la Belgique, le ministre ou son délégué répond dans un délai d'un mois à compter de la réception de la requête.

Article 14.
L'article 61/27-3 est adapté en fonction de l'extension du champ d'application. L'article est également adapté pour tenir compte de la terminologie correcte.

Article 15.
Le 3° du paragraphe 1er de l'article 61/27-4 est supprimé dans la mesure où ce point est déjà couvert par le 1°.
Le paragraphe 2 précise que la décision doit également être notifiée dans le délai de traitement. Ceci est conforme à l'article 11.1, paragraphe 1, de la directive 2021/1883 et à l'article 5/3 de l'accord de coopération du 6 décembre 2018.

Conformément à l'article 11.1, paragraphe 2, le délai de traitement est ramené à 30 jours si l'employeur est reconnu, et ce conformément à la réglementation des autorités régionales compétentes.

Si le travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne dans un autre Etat membre de l'Union européenne, exerce son droit à la mobilité et introduit une demande de carte bleue européenne en Belgique, le délai de traitement est limité à 30 jours. Dans des circonstances dûment justifiées liées à la complexité de la demande, ce délai peut être prolongé de 30 jours. Ceci est conforme à l'article 22.9, paragraphe 2, de la directive 2021/1883.

Conformément à l'article 5/1 de l'accord de coopération du 6 décembre 2018, le paragraphe 2, alinéa 3, est supprimé.

Article 16.

grond van de Europese blauwe kaart. De aanvraag kan ingediend worden bij de bevoegde regionale overheid, en dit binnen de maand na binnenkomst in België. De hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart in een andere lidstaat kan in afwachting van een beslissing in België verblijven op grond van de Europese blauwe kaart afgeleverd door de eerste lidstaat, indien deze vervalt, wordt een tijdelijk verblijfsdocument afgeleverd in afwachting van het nemen van een beslissing overeenkomstig artikel 22.10 van de richtlijn 2021/1883. De aanvraag kan ook worden ingediend vanuit het buitenland.
Overeenkomstig artikel 9.5 van de richtlijn 2021/1883 moet de Europese blauwe kaart een vermelding bevatten indien de houder internationale bescherming geniet. In dit geval moet de minister of zijn gemachtigde nagaan of de onderdaan van een derde land nog steeds internationale bescherming geniet in de andere lidstaat. Indien een andere lidstaat bevestiging vraagt aan België, antwoordt de minister of zijn gemachtigde binnen de maand na het krijgen van het verzoek.

Artikel 14.
Artikel 61/27-3 wordt aangepast aan de uitbreiding van het toepassingsgebied. Het artikel wordt ook aangepast aan de correcte terminologie.

Artikel 15.
De bepaling onder 3° in paragraaf 1 van artikel 61/27-4 wordt geschrapt gezien dit reeds gedekt is door de bepaling onder 1°.
In paragraaf 2 wordt gespecifieerd dat ook kennis moet worden gegeven van de beslissing binnen de behandelingstermijn. Dit is in overeenstemming met artikel 11.1, eerste lid van de richtlijn 2021/1883 en artikel 5/3 van het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018.
Overeenkomstig artikel 11.1, tweede lid wordt de behandelingstermijn verlaagd naar 30 dagen indien de werkgever erkend is. Dit gebeurt overeenkomstig de regelgeving van de bevoegde regionale autoriteiten.
Indien de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart in een andere lidstaat van de Europese Unie gebruikt maakt van zijn recht op mobiliteit en in België een aanvraag indient voor een Europese blauwe kaart, wordt de behandelingstermijn beperkt tot 30 dagen. Deze termijn kan met 30 dagen verlengd worden in uitzonderlijke en naar behoren gerechtvaardigde omstandigheden met betrekking tot de complexiteit van de aanvraag. Dit is in overeenstemming met artikel 22.9, tweede lid van de richtlijn 2021/1883.
Overeenkomstig artikel 5/1 van het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 wordt paragraaf 2, derde lid geschrapt.

Artikel 16.

A l'article 61/27-5, la référence à l'octroi automatique est également supprimée, conformément à l'article 5/1 de l'accord de coopération du 6 décembre 2018.

Article 17.
Cet article est restructuré dans un souci de clarté.

Conformément à l'article 7.1 de la directive 2021/1883, la demande d'une carte bleue européenne peut être refusée :

- 7.1. (a) : si les conditions ne sont pas remplies ;
- 7.1. (b) : en cas de fraude ;
- 7.1. (c) : si le demandeur représente un danger pour l'ordre public ou la sécurité nationale ;
- 7.1. (d) : si l'entreprise de l'employeur a été créée ou opère dans le but principal de faciliter l'entrée de ressortissants de pays tiers.

Les motifs de refus susmentionnés s'appliquent également au travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, qui demande le statut en Belgique sur la base de l'article 22.4 de la directive 2021/1883.
Conformément à l'article 11.2 de la directive 2021/1883, la demande sera refusée si les informations et documents supplémentaires demandés ne sont pas transmis dans les délais.
En outre, la prolongation du statut de travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, peut également être refusée ou le séjour peut être interrompu :

- 8.2. (g) : si les conditions ne sont plus remplies ;
- 8.1. (a) : en cas de fraude ;
- 8.2. (a) : si le demandeur représente un danger pour l'ordre public ou la sécurité nationale ;
- 8.2. (c) : si le travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, ne dispose pas des ressources suffisantes pour subvenir à ses besoins et, le cas échéant, à ceux de membres de sa famille sans faire appel au système d'assistance sociale ;
- 8.2. (d) : si le travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, réside en Belgique pour des raisons autres que pour travailler en tant que travailleur hautement qualifié. Cela ne signifie pas que le travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, ne peut avoir d'autre motif de séjour en dehors de son travail en tant que travailleur hautement qualifié ;

Ook in artikel 61/27-5 wordt de verwijzing naar de automatische toekenning overeenkomstig artikel 5/1 van het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 opgeheven.

Artikel 17.
Dit artikel wordt geherstructureerd voor de duidelijkheid.
Overeenkomstig artikel 7.1 van de richtlijn 2021/1883 kan de aanvraag voor een Europese blauwe kaart geweigerd worden:

- 7.1.(a): niet aan de voorwaarden werd voldaan;
- 7.1.(b): in het geval van fraude;
- 7.1.(c): in het geval de aanvrager een gevaar vormt voor de openbare orde of de nationale veiligheid;
- 7.1.(d): de onderneming van de werkgever is opgericht of opereert met als voornaamste doel de toegang van onderdanen van derde landen te faciliteren.

Bovenstaande weigeringsgronden zijn ook van toepassing op de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart die de status in België aanvraagt op grond van artikel 22.4 van de richtlijn 2021/1883.
Overeenkomstig artikel 11.2 van de richtlijn 2021/1883 wordt de aanvraag geweigerd indien de gevraagde aanvullende informatie en documenten niet tijdig worden overgemaakt.
Daarnaast kan de verlenging van de status van hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart ook geweigerd worden of kan het verblijf beëindigd worden:

- 8.2.(g): niet meer aan de voorwaarden wordt voldaan;
- 8.1.(a): in het geval van fraude;
- 8.2.(a): in het geval de aanvrager een gevaar vormt voor de openbare orde of de nationale veiligheid;
- 8.2.(c): de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart niet over voldoende middelen beschikt om in zijn bestaan en, waar van toepassing, in dat van zijn gezinsleden, te voorzien zonder een beroep te doen op het socialebijstandsstelsel;
- 8.2.(d): de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart omwille van andere redenen in België verblijft dan om te werken als hooggekwalificeerde werknemer. Dit betekent niet dat de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart geen enkel andere reden van verblijf kan hebben naast werken als hooggekwalificeerde werknemer;

- 8.2. (f) : si le travailleur hautement qualifié n'a pas respecté les règles relatives au changement d'employeur ;
- 8.2. (h) si le travailleur hautement qualifié n'a pas respecté les règles relatives à la mobilité ;
- 23.1 : si le travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, a obtenu le statut dans un autre Etat membre.

Conformément aux articles 7.3 et 8.7 de la directive 2021/1883, les circonstances spécifiques de chaque cas sont prises en compte et le principe de proportionnalité est respecté.
Conformément aux articles 8.4 et 8.5 de la directive 2021/1883 et à l'article 11/2 de l'accord de coopération du 6 décembre 2018, le séjour ne prend fin ou la prolongation du séjour ne peut être refusée qu'après une période cumulée de 6 mois si l'autorisation de travail est retirée ou n'est pas prolongée. Par dérogation à ce qui précède, il n'est mis fin au séjour ou la prolongation n'est refusée qu'après 6 mois si l'autorisation de travail est retirée parce que l'employeur a manqué à ses obligations légales en matière de sécurité sociale, de fiscalité, de droits des travailleurs ou de conditions de travail et/ou qu'il ne remplit plus les conditions prévues par le droit applicable, fixées dans les conventions collectives ou établies par les pratiques dans les secteurs professionnels concernés pour les emplois hautement qualifiés. Pendant cette période, le travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, conserve son statut et son titre de séjour. Ce qui précède ne s'applique que si seule l'autorisation de travail est retirée ou si sa prolongation est refusée, sans qu'il y ait de raisons de refuser également la prolongation du séjour ou de mettre fin ou de retirer le séjour. Si le séjour est également retiré ou s'il y est mis fin ou si la prolongation du séjour est également refusée, il n'y a évidemment pas lieu de conserver le statut et la carte bleue européenne.

Par ailleurs, le travailleur hautement qualifié titulaire d'une carte bleue européenne peut conserver son séjour et son titre de séjour en cas de chômage, lorsque celui-ci ne dispose pas de moyens suffisants pour subvenir à ses besoins et à ceux des membres de sa famille sans recourir au système d'aide sociale belge, pendant :

- une période cumulée de trois mois sur la durée totale de séjour ; ou
- une période cumulée de six mois sur la durée totale de séjour si le travailleur hautement qualifié titulaire d'une carte bleue européenne a séjourné en Belgique pendant plus de 2 ans.

- 8.2.(f): zich niet heeft gehouden aan de regels in verband met het veranderen van werkgever;
- 8.2.(h): zich niet heeft gehouden aan de regels in verband met mobiliteit;
- 23.1: indien de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart de status in een andere lidstaat heeft verkregen.

Overeenkomstig artikel 7.3 en 8.7 van de richtlijn 2021/1883 wordt rekening gehouden met de specifieke omstandigheden van het geval en wordt het evenredigheidsbeginsel geëerbiedigd.
Overeenkomstig artikel 8.4 en 8.5 van de richtlijn 2021/1883 en artikel 11/2 van het samenwerkingsakkoord van 6 december 2018 wordt slechts een einde gesteld aan het verblijf of kan de verlenging pas geweigerd worden na een gecumuleerde periode van 6 maanden indien de toelating tot arbeid wordt ingetrokken of niet verlengd. In afwijking hiervan wordt het verblijf pas beëindigd of wordt de verlenging geweigerd na 6 maanden indien de toelating tot arbeid wordt ingetrokken omdat de werkgever zijn wettelijke verplichtingen inzake sociale zekerheid, belasting, arbeidsrechten of voorwaarden niet is nagekomen en/of omdat er niet langer wordt voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd uit hoofde van het toepasselijk recht, in collectieve overeenkomsten of door praktijken in de relevante beroepssectoren voor hooggekwalificeerde banen. Tijdens deze periode behoudt de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart zijn status en verblijfstitel behouden. Bovenstaande is slechts van toepassing indien enkel de toelating tot arbeid wordt ingetrokken of de verlenging ervan geweigerd wordt, zonder dat er redenen zijn om ook de verlenging van het verblijf te weigeren of het verblijf te beëindigen of in te trekken. Indien ook het verblijf wordt ingetrokken of beëindigd of de verlenging van het verblijf ook geweigerd wordt, ontstaat er uiteraard geen recht op behoud van de status en de Europese blauwe kaart.
Daarnaast kan een hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart zijn verblijf en verblijfstitel behouden bij werkloosheid waarbij deze niet beschikt over voldoende middelen om in zijn bestaan en dat van zijn familieleden te voorzien zonder een beroep te doen op het Belgische sociale bijstandsstelsel en dit gedurende:

- een gecumuleerde periode van 3 maanden over het totale verblijf; of
- een gecumuleerde periode van 6 maanden over het totale verblijf indien de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart meer dan 2 jaar in België verblijft.

Ceci est conforme à l'article 8.5 de la directive 2021/1833.
Conformément à l'article 23.3, la Belgique peut demander au premier Etat membre de reprendre en charge le travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne, et/ou les membres de sa famille.

Article 18.
Conformément à l'article 20 de la directive 2021/1883, le droit à la mobilité de courte durée en tant que travailleur hautement qualifié, titulaire d'une carte bleue européenne dans un autre Etat membre, est facilité pour une période de 90 jours sur 180 sur la base du document de séjour délivré dans le premier Etat membre.

Chapitre III – Dispositions transitoires et entrée en vigueur

Séction 1. - Dispositions transitoires

Articles 19 et 20
Les articles 19 et 20 prévoient un certain nombre de dispositions transitoires concernant les demandes en cours et l'introduction d'une demande de prolongation de l'autorisation de séjour.

Séction 2. - Entrée en vigueur

Art. 21. Compte tenu de la procédure d'infraction en cours engagée par la Commission européenne pour transposition tardive de la directive 2021/1883, il est important que cette loi entre en vigueur le plus rapidement possible. Il est dès lors prévu que la loi entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.

Donné à

Dit is in overeenstemming met artikel 8.5. van de richtlijn 2021/1833.
Overeenkomstig artikel 23.3 kan België de eerste lidstaat verzoeken om de hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart en/of diens gezinsleden terug over te nemen.

Artikel 18.
Overeenkomstig artikel 20 van de richtlijn 2021/1883 wordt het recht op korte-termijnmobiliteit als hooggekwalificeerde werknemer, houder van een Europese blauwe kaart in een andere lidstaat gefaciliteerd gedurende een periode van 90/180 dagen op basis van het in de eerste lidstaat afgeleverde verblijfsdocument.

Hoofdstuk III – overgangsbepalingen en inwerkingtreding

Afdeling 1. – Overgangsbepalingen

Artikelen 19 en 20
In de artikelen 19 en 20 worden een aantal overgangsbepalingen getroffen met betrekking tot hangende aanvragen en het indienen van een verlenging van de machtiging tot verblijf.

Afdeling 2. - Inwerkingtreding

Art. 21. Gelet op de lopende inbreukprocedure ingesteld door de Europese Commissie omwille van een laattijdig omzetting van de richtlijn 2021/1883, is het van belang dat deze wet zo snel mogelijk in werking treedt. Er wordt dan ook voorzien dat de wet in werking treedt op de dag dat deze wordt gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Gegeven te

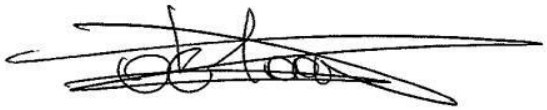
Par le Roi :

Van Koningswege:

La Ministre de l'Intérieur, De Minister van Binnenlandse Zaken,

Annelies VERLINDEN

La Secrétaire d'Etat à l'Asile et la Migration, De Staatssecretaris voor Asiel en Migratie,



Nicole DE MOOR