

Royaume de Belgique**Koninkrijk België****Service public Stratégie et Appui****Federale Overheidsdienst Beleid en
Ondersteuning**

Arrêté royal portant diverses mesures relatives à la sélection et au statut du personnel fédéral

Koninklijk besluit houdende diverse regelingen inzake de selectie en het statuut van het federaal personeel

Philippe, Roi des Belges,

Filip, Koning der Belgen,

A tous, présents et à venir, Salut.

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Gelet op de Grondwet, artikelen 37 en 107, tweede lid;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, l'article 4, § 2, 1°, modifié par la loi du 20 mai 1997 ;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, het artikel 4, § 2, 1°, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1997;

Vu l'arrêté royal du 12 mai 1927 relatif à l'âge de la mise à la retraite des fonctionnaires, employés et gens de service des administrations de l'Etat ;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 mei 1927 betreffende de ouderdom van de oppensioenstelling van de ambtenaren, de beambten en het dienstpersoneel van den staat;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État ;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'État ;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel;

Vu l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'État ;	Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel;
Vu l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics ;	Gelet op het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten;
Vu l'arrêté royal du 15 janvier 2007 portant la mobilité et la mise à disposition du personnel de la fonction publique fédérale administrative ;	Gelet op het koninklijk besluit van 15 januari 2007 houdende de mobiliteit en terbeschikkingstelling van personeel van het federaal administratief openbaar ambt;
Vu l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale ;	Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;
Vu l'avis de l'inspecteur des Finances du 30 juin 2023 ;	Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën van 30 juni 2023;
Vu l'accord de la Secrétaire d'État au Budget, donné le @ ;	Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op @;
Vu l'avis du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale, donné le 30 juin 2023 ;	Gelet op het advies van het College van de Openbare Instellingen van Sociale Zekerheid, gegeven op 30 juni 2023;
Vu l'avis de la Commission permanente de contrôle linguistique du 8 septembre 2023 ;	Gelet op het advies van de Vaste Commissie voor Taaltoezicht van 8 september 2023;
Vu la dispense d'analyse d'impact sur la base de l'article 8, § 1 ^{er} , 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;	Gelet op de vrijstelling van een impactanalyse op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Vu le protocole n° @ du @ du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux ;

Gelet op het protocol nr. @ van @ van het Comité voor de federale, gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Vu l'avis n° @ du Conseil d'État, donné le @, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Gelet op advies nr. @ van de Raad van State, gegeven op @, met toepassing van artikel 84. § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Sur la proposition de la Ministre de la Fonction publique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Chapitre 1^{er}. Modifications de l'arrêté royal du 12 mai 1927 relatif à l'âge de la mise à la retraite des fonctionnaires, employés et gens de service des administrations de l'Etat

Hoofdstuk 1. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 12 mei 1927 betreffende de ouderdom van de oppensioenstelling van de ambtenaren, de beambten en het dienstpersoneel van den staat

Art. 1^{er}. Dans l'article 1^{er}, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 12 mai 1927 relatif à l'âge de la mise à la retraite des fonctionnaires, employés et gens de service des administrations de l'État les mots « dès qu'ils ont atteint l'âge de 65 ans révolus » sont remplacés par les mots « dès qu'ils atteignent l'âge légal de la retraite ».

Art. 1. In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 12 mei 1927 betreffende de ouderdom van de oppensioenstelling van de ambtenaren, de beambten en het dienstpersoneel van den staat worden de woorden "zodra zij den vollen ouderdom van 65 jaar" vervangen door de woorden "zodra zij de wettelijke pensioenleeftijd".

Art. 2. Dans l'article 2 du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 7 avril 1977, les mots « l'âge de 65 ans révolus » sont remplacés par les mots « la date à laquelle il atteint l'âge légal de la retraite ».

Art. 2. In artikel 2 van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 7 april 1977, worden de woorden "de leeftijd van volle 65 jaar" vervangen door de woorden "de datum waarop hij de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt".

Art. 3. Dans l'article 3 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 1er juillet 2012, les mots « l'âge de 65 ans » sont remplacés par les mots « l'âge légal de la retraite ».

Art. 3. In artikel 3 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 1 juli 2012, worden de woorden "de leeftijd van 65 jaar" vervangen door de woorden "de wettelijke pensioenleeftijd".

Chapitre 2. Modifications de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État

Hoofdstuk 2. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel

Art. 4. Dans la version néerlandaise de l'article 16, § 2, 3°, inséré par l'arrêté royal du 23 octobre 2022, les mots "niveau bepaald bedoeld" sont remplacées par les mots "niveau bepaald".

Art. 4. In de Nederlandstalige versie van artikel 16, § 2, 3°, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 23 oktober 2022, worden de woorden "niveau bepaald bedoeld" vervangen door de woorden "niveau bepaald".

Art. 5. À l'article 20 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'État, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 12 mai 2022, les modifications suivantes sont apportées:

Art. 5. In artikel 20 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 mei 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans le paragraphe 2, alinéa 2, la troisième phrase est remplacée par ce qui suit :

1° in paragraaf 2, tweede lid, wordt de derde vervangen als volgt:

« Cette dispense est valable pour une durée de deux ans à dater de la notification du résultat. » ;

"Deze vrijstelling heeft een geldigheidsduur van twee jaar vanaf de betekening van het resultaat.";

2° Dans le paragraphe 2, alinéa 2, la troisième phrase est abrogée ;

2° in paragraaf 2, tweede lid, wordt de vierde zin opgeheven;

3° dans le paragraphe 2, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 2 et 3 :

3° in paragraaf 2 wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, luidende:

« Si une sélection comparative comporte un module commun avec une sélection continue au sein du même niveau, le directeur général de la direction générale

"Indien een vergelijkende selectie een module gemeenschappelijk heeft met een doorlopende selectie binnen hetzelfde niveau, geeft de directeur-generaal van het

Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui accorde aux lauréats une dispense pour ce module lorsqu'ils participent à une sélection continue. Cette dispense est valable pour une durée de deux ans à dater de la notification du résultat. » ;

4° dans le paragraphe 3, alinéa 1^{er}, les mots « six mois » sont remplacés par les mots « douze mois ».

Art. 6. L'article 20bis, § 2, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 5 mai 2022, est complété par la phrase suivante :

« Le cas échéant, il peut être décidé préalablement que tous les lauréats seront repris dans la réserve. »

Art. 7. A l'article 24 du même arrêté, rétabli par l'arrêté royal du 12 mai 2022, les modifications suivantes sont apportées:

1° au paragraphe 2, alinéa 2, les mots « du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont insérés entre les mots « Développement » et « annonce » ;

2° l'article est complété par un paragraphe 4 rédigé comme suit :

« § 4. Si plusieurs sélections continues comportent un module en commun au sein du même niveau, le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui accorde aux lauréats une dispense pour ce module.

directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning de geslaagden een vrijstelling voor deze module wanneer ze deelnemen aan een doorlopende selectie. Deze vrijstelling heeft een geldigheidsduur van twee jaar vanaf de betekening van het resultaat.”;

4° in paragraaf 3, eerste lid, worden de woorden “zes maanden” vervangen door de woorden “twaalf maanden”.

Art. 6. Artikel 20bis, § 2, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 mei 2022, wordt aangevuld met de volgende zin:

“In voorkomend geval kan hij vooraf beslissen alle laureaten in de reserve op te nemen.”

Art. 7. In artikel 24 van hetzelfde besluit, hersteld bij het koninklijk besluit van 12 mei 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2, tweede lid, worden de woorden “van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning” ingevoegd tussen de woorden “Ontwikkeling” en “kondigt”;

2° het artikel word aangevuld met een paragraaf 4, luidende:

“§ 4. Indien meerdere doorlopende selecties binnen eenzelfde niveau een module gemeenschappelijk hebben, geeft de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning de geslaagden een vrijstelling voor deze module.

Si une sélection continue comporte un module en commun avec une sélection comparative au sein du même niveau, le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui accorde aux lauréats une dispense pour ce module lorsqu'ils participent à une sélection comparative.

Cette dispense est également accordée aux personnes qui ont réussi le même module dans le cadre d'une épreuve de sélection visée à l'article 2, 4°, b), de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics.

Ces dispenses ont une durée de validité de deux ans à compter à dater de la notification du résultat. »

Chapitre 3. Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant la carrière des agents de l'État

Art. 8. Dans l'article 23 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'État, remplacé par l'arrêté royal du 4 août 2004 et modifié par l'arrêté royal du 23 octobre 2022, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 1^{er} et 2:

« L'appel à candidats peut exiger que l'agent de l'Etat dispose d'une expérience utile liée à la description de fonction et au profil de compétences. Le candidat peut démontrer cette expérience par la détention d'un diplôme ou d'un certificat utile lié à la description de fonction et au profil de compétences.

Indien een doorlopende selectie een module gemeenschappelijk heeft met een vergelijkende selectie binnen hetzelfde niveau, geeft de directeur-generaal van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning de geslaagden een vrijstelling voor deze module wanneer ze deelnemen aan een vergelijkende selectie.

Deze vrijstelling wordt ook toegekend aan de personen die geslaagd zijn voor dezelfde module in het kader van een selectietest bedoeld in artikel 2, 4°, b), van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten.

Deze vrijstellingen hebben een geldigheidsduur van twee jaar vanaf de betekening van het resultaat.”

Hoofdstuk 3. Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 houdende de loopbaan van het Rijkspersoneel

Art. 8. In artikel 23 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 4 augustus 2004 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 oktober 2022, worden tussen het eerste en het tweede lid, twee leden ingevoegd, luidende:

“De oproep tot kandidaten kan vereisen dat de rijksambtenaar beschikt over een nuttige ervaring verbonden aan de functiebeschrijving en aan het competentieprofiel. De kandidaat kan deze ervaring aantonen met een nuttig diploma of nuttig certificaat, verbonden aan de

functiebeschrijving en aan het competentieprofiel.

Le cas échéant, le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui valide la pertinence de la condition de participation visée à l'alinéa 2. ».

In voorkomend geval dient de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van het directoraat-generaal Rekrutering de relevantie van de deelnemingsvoorwaarde bedoeld in het tweede lid te valideren.”.

Art. 9. Dans l'article 29 du même arrêté, le paragraphe 2, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 4 juillet 2013, est complété par deux alinéas rédigés comme suit :

Art. 9. In artikel 29 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 2, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 4 juli 2013, aangevuld met twee leden, luidende:

« L'appel à candidats peut exiger que l'agent de l'Etat dispose d'une expérience utile liée à la description de fonction et au profil de compétences. Le candidat peut démontrer cette expérience par la détention d'un diplôme ou d'un certificat utile lié à la description de fonction et au profil de compétences.

“De oproep tot kandidaten kan vereisen dat de rijksambtenaar beschikt over een nuttige ervaring verbonden aan de functiebeschrijving en aan het competentieprofiel. De kandidaat kan deze ervaring aantonen met een nuttig diploma of nuttig certificaat, verbonden aan de functiebeschrijving en aan het competentieprofiel.

Le cas échéant, le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui valide la pertinence de la condition de participation visée à l'alinéa 2. ».

In voorkomend geval dient de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van het directoraat-generaal Rekrutering de relevantie van de deelnemingsvoorwaarde bedoeld in het tweede lid te valideren.”.

Art. 10. Dans l'article 31, § 5, du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 12 mai 2022, deux alinéas rédigés comme suit sont insérés entre les alinéas 1^{er} et 2:

Art. 10. In artikel 31, § 5, van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 mei 2022, worden tussen het eerste en het tweede lid twee leden ingevoegd, luidende:

« L'appel à candidats peut exiger que l'agent de l'Etat dispose d'une expérience utile liée à la description de fonction et au profil de compétences. Le candidat peut démontrer cette expérience par la détention d'un

“De oproep tot kandidaten kan vereisen dat de rijksambtenaar beschikt over een nuttige ervaring verbonden aan de functiebeschrijving en aan het competentieprofiel. De kandidaat kan deze

diplôme ou d'un certificat utile lié à la description de fonction et au profil de compétences.

ervaring aantonen met een nuttig diploma of nuttig certificaat, verbonden aan de functiebeschrijving en aan het competentieprofiel.

Le cas échéant, le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui valide la pertinence de la condition de participation visée à l'alinéa 2. ».

In voorkomend geval dient de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van het directoraat-generaal Rekrutering de relevantie van de deelnemingsvoorwaarde bedoeld in het tweede lid te valideren.”.

Chapitre 4. Modifications de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'Etat

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel

Art. 11. L'article 7, § 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'État est remplacé par ce qui suit :

Art. 11. Artikel 7, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel, wordt vervangen als volgt:

« Ils peuvent décider de n'être consultés que pour les emplois relevant d'un ou de plusieurs services de l'État, comportant une résidence administrative particulière, exigeant un diplôme particulier, relevant d'un domaine particulier ou impliquant un type d'engagement particulier. Le cas échéant, ils ne seront consultés que pour les emplois correspondant à leur choix. Ils peuvent toujours modifier leur choix. »

“Zij kunnen beslissen enkel te worden geraadpleegd voor de betrekkingen die tot één of meer overheidsdiensten behoren, een bepaalde administratieve standplaats bevatten, een bepaald diploma vereisen, zich in een bepaald domein bevinden of een bepaald type van indienstneming inhouden. In voorkomend geval worden ze uitsluitend geraadpleegd voor die betrekkingen die met hun keuze overeenstemmen.”

Art. 12. À l'article 8, 2°, du même arrêté, les mots « deux assesseurs au moins, et éventuellement leurs suppléants » sont remplacés par les mots « un assesseur ou son suppléant ».

Art. 12. In artikel 8, 2°, van hetzelfde besluit worden de woorden “twee assessoren en eventueel hun plaatsvervangers” vervangen door de woorden “één assessor of diens plaatsvervanger”.

Art. 13. Dans l'article 8bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 12 mai 2022, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er} est abrogé ;

2° dans l'ancien alinéa 2, qui devient l'alinéa 1^{er}, les mots « visé à l'article 8, 2° » sont insérés entre les mots « et l'assesseur » et les mots « ne peuvent pas » ;

3° dans l'ancien alinéa 3, qui devient l'alinéa 2, les mots « la commission de sélection visée à l'alinéa 1^{er} décide » sont remplacés par les mots « les commissions de sélection visées à l'article 8 décident ».

Art. 13. In artikel 8bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 12 mei 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt opgeheven;

2° in het vroegere tweede lid, dat het eerste lid wordt, worden de woorden "bedoeld in artikel 8, 2°," ingevoegd tussen de woorden "en assessor" en de woorden "mogen niet";

3° in het vroegere derde lid, dat het tweede lid wordt, worden de woorden "in het eerste lid bepaalde selectiecommissie beslist" vervangen door de woorden "selectiecommissies bedoeld in artikel 8 beslissen".

Chapitre 5. Modifications de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics

Hoofdstuk 5. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten

Art. 14. – Dans l'article 2 de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du @, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 4 et 5 :

« Le membre du personnel engagé en application de l'alinéa 1^{er}, 4°, est dispensé de présenter un test de sélection pour une fonction identique au sein du même service public. ».

Art. 14. – In artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van @, tussen het vierde en het vijfde lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

"Het personeelslid in dienst genomen in toepassing van het eerste lid, 4°, dient geen selectietest af te leggen voor een identieke functie binnen dezelfde overheidsdienst."

Chapitre 6. Modifications de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 portant la mobilité et la

Hoofdstuk 6. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 houdende de

mise à disposition du personnel de la fonction publique fédérale administrative

mobiliteit en terbeschikkingstelling van personeel van het federaal administratief openbaar ambt

Art. 15. L'article 1er de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 portant la mobilité et la mise à disposition du personnel de la fonction publique fédérale administrative, modifié par l'arrêté royal du 10 novembre 2022, est complété par une disposition sous 15°, rédigée comme suit :

« 15° direction générale : la direction générale de la Direction Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui. »

Art. 16. Dans l'article 5 du même arrêté les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1^{er}, 1°, deuxième phrase, est abrogé ;

2° il est inséré un alinéa rédigé comme suit entre l'alinéa 1^{er} et 2 :

« L'appel au candidats peut exiger que l'agent statutaire fédéral dispose d'une expérience utile liée à la description de fonction et au profil de compétences. L'agent statutaire fédéral peut démontrer cette expérience par la détention d'un diplôme ou d'un certificat utile lié à la description de fonction et au profil de compétences. ».

Art. 17. Dans l'article 8, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 16 décembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

Art. 15. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 houdende de mobiliteit en terbeschikkingstelling van personeel van het federaal administratief openbaar ambt, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 november 2022, wordt aangevuld met een bepaling onder 15°, luidende:

“15° directoraat-generaal: het directoraat-generaal van het directoraat Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning.”

Art. 16. In artikel 5 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid, 1°, tweede zin, wordt opgeheven;

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende:

“De oproep tot kandidaten kan vereisen dat de federaal statutair ambtenaar beschikt over een nuttige ervaring verbonden aan de functiebeschrijving en aan het competentieprofiel. De federaal statutair ambtenaar kan deze ervaring aantonen met een nuttig diploma of nuttig certificaat, verbonden aan de functiebeschrijving en aan het competentieprofiel.”.

Art. 17. In artikel 8, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 december 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° à l'alinéa 1^{er}, les mots « Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont abrogés ;

1° à l'alinéa 2, les mots « Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont abrogés ;

1° à l'alinéa 6, les mots « Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui » sont abrogés.

Art. 18. L'article 13 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 10 novembre 2022, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« L'appel au candidats peut exiger que l'agent statutaire d'une entité fédérée dispose d'une expérience utile liée à la description de fonction et au profil de compétences. L'agent statutaire d'une entité fédérée peut démontrer cette expérience par la détention d'un diplôme ou d'un certificat utile lié à la description de fonction et au profil de compétences. ».

Art. 19. À l'article 18, alinéa 3, inséré par l'arrêté royal du 10 novembre 2022, les mots « Par dérogation à l'article 11, § 6, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, l'agent statutaire d'une entité fédérée conserve » sont remplacés par les mots « L'agent statutaire d'une entité fédérée conserve : ».

1° in het eerste lid worden de woorden "Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning" opgeheven;

2° in het tweede lid worden de woorden "Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning" opgeheven;

3° in het zesde lid worden de woorden "Rekrutering en Ontwikkeling van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning" opgeheven.

Art. 18. Artikel 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 november 2022, wordt aangevuld met een lid, luidende:

"De oproep tot kandidaten kan vereisen dat de statutair ambtenaar van een gefedereerde entiteit beschikt over een nuttige ervaring verbonden aan de functiebeschrijving en aan het competentieprofiel. De statutair ambtenaar van een gefedereerde entiteit kan deze ervaring aantonen met een nuttig diploma of nuttig certificaat, verbonden aan de functiebeschrijving en aan het competentieprofiel."

Art. 19. In artikel 18, derde lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 november 2022, worden de woorden "In afwijking van artikel 11, § 6, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt behoudt de statutair ambtenaar van een gefedereerde entiteit:" vervangen door de woorden "De statutair ambtenaar van een gefedereerde entiteit behoudt:".

Chapitre 7. Modifications de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale

Art. 20. Dans l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, il est inséré un article 9/2 rédigé comme suit :

« Article 9/2. § 1. Le membre du personnel exerçant une fonction nécessitant le diplôme de conseiller en prévention de niveau 1 bénéficie de l'échelle de traitement qui lui serait attribuée s'il était promu au niveau A tant qu'il exerce cette fonction, à condition qu'il soit en service dans un niveau inférieur et qu'il effectue au moins cinquante pourcent de ses prestations dans cette fonction.

Le membre du personnel exerçant une fonction nécessitant le diplôme de conseiller en prévention de niveau 2 bénéficie de l'échelle de traitement qui lui serait attribuée s'il était promu au niveau B tant qu'il exerce cette fonction, à condition qu'il soit en service dans un niveau inférieur et qu'il effectue au moins cinquante pourcent de ses prestations dans cette fonction.

§ 2. L'ancienneté pécuniaire du membre du personnel visée au paragraphe 1er est déterminée conformément à l'article 13 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.

Il ne peut prétendre à une nomination dans la classe ou le grade de cette fonction.

Hoofdstuk 7. Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt

Art. 20. In het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt wordt een artikel 9/2 ingevoegd, luidende:

“Artikel 9/2. § 1. Het personeelslid dat een functie uitoefent waarvoor het diploma van niveau 1 preventieadviseur vereist is, bekommt de weddeschaal die hem zou worden toegekend als hij wordt bevorderd naar niveau A zolang hij deze functie uitoefent op voorwaarde dat hij in dienst is in een lager niveau en hij minstens vijftig procent van zijn prestaties levert in het kader van deze functie.

Het personeelslid dat een functie uitoefent waarvoor het diploma van niveau 2 preventieadviseur vereist is, bekommt de weddeschaal die hem zou worden toegekend als hij wordt bevorderd naar niveau B zolang hij deze functie uitoefent op voorwaarde dat hij in dienst is in een lager niveau en hij minstens vijftig procent van zijn prestaties levert in het kader van deze functie.

§ 2. De geldelijke anciënniteit van het personeelslid bedoeld in paragraaf 1 wordt bepaald overeenkomstig artikel 13 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt.

Hij heeft geen enkele aanspraak op een benoeming in de klasse of de graad van deze functie.

Toutefois, s'il est ultérieurement promu, sans interruption, au grade ou à la classe correspondant à cette fonction, il est considéré, pour l'ancienneté d'échelle, de grade ou de classe, comme ayant été promu à la date à laquelle il a commencé à exercer la fonction. Cette date ne peut remonter au-delà de la date à laquelle le membre du personnel a rempli toutes les conditions statutaires de promotion à la classe ou au grade de la fonction.

La rétroactivité prévue à l'alinéa ne s'applique que dans la mesure où elle est favorable à l'agent. ».

Art. 21. Dans la version néerlandaise de l'article 11, § 1, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots « de openbare diensten » sont remplacés par les mots « de overheidsdiensten ».

Art. 22. Dans l'article 11 du même arrêté, le paragraphe 6 est abrogé.

Art. 23. À l'article 12 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 30 septembre 2021, l'alinéa 7 est remplacé comme suit :

« En cas de désaccord entre le fonctionnaire dirigeant et le membre du personnel, un recours contre la décision visée à l'alinéa 1^{er} peut être introduit auprès du président du comité de direction du Service public fédéral Stratégie et Appui dans un délai de six mois à compter de la notification de la décision du fonctionnaire dirigeant ou de son délégué. ».

Wanneer hij echter vervolgens, zonder dat er een onderbreking is, bevorderd wordt tot de graad of de klasse verbonden aan deze functie, wordt hij voor de schaal-, de graad- of de klasseanciënniteit beschouwd als zijnde bevorderd op de datum waarop hij de functie begon uit te oefenen. Deze datum kan niet verder terug kan gaan dan de datum waarop het personeelslid aan alle statutaire voorwaarden voldeed om bevorderd te worden tot de klasse of de graad van de functie.

De in het derde lid bepaalde terugwerkende kracht is slechts van toepassing voor zover deze gunstig is voor de ambtenaar.”.

Art. 21. In de Nederlandstalige versie van artikel 11, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden “de openbare diensten” vervangen door de woorden “de overheidsdiensten”.

Art. 22. In artikel 11 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 6 opgeheven.

Art. 23. In artikel 12 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 30 september 2021, wordt het zevende lid vervangen:

“In geval van onenigheid tussen de leidend ambtenaar en het personeelslid kan een beroep worden ingesteld tegen de beslissing bedoeld in het eerste lid bij de voorzitter van het directiecomité van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning binnen een termijn van zes maanden na de bekendmaking van de beslissing van de leidend ambtenaar of zijn afgevaardigde.”.

Art. 24. À l'article 13 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 27 juin 2021, le paragraphe 4 est abrogé.

Art. 24. In artikel 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 juni 2021, wordt paragraaf 4 opgeheven.

Art. 25. Dans l'article 53 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 23 novembre 2015 et l'arrêté royal du 14 janvier 2022, les modifications suivantes sont apportées :

Art. 25. In artikel 53 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 23 november 2015 en het koninklijk besluit van 14 januari 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'alinéa 1^{er}, de la version néerlandaise, le mot « schaalbonificatie » est remplacé par le mot « weddeschaal » ;

1° in het eerste lid, 1°, van de Nederlandstalige versie, wordt het woord "schaalbonificatie" vervangen door het woord "weddeschaal";

2° l'alinéa 4 est abrogé.

2° het vierde lid wordt opgeheven.

Chapitre 8. Dispositions transitoires et finales

Hoofdstuk 8. Overgangs- en slotbepalingen

Art. 26. L'article 22 est applicable au membre du personnel entré en service à la suite d'un appel à candidatures publié au Moniteur belge après le 31 décembre 2022.

Art. 26. Artikel 22 geldt voor het personeelslid in dienst genomen na een oproep tot kandidaten gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad na 31 december 2022.

L'article 24 est applicable à l'agent promu par accession au niveau A à la suite d'un appel à candidatures publié au Moniteur belge après le 31 décembre 2022.

Artikel 24 geldt voor de ambtenaar bevorderd door overgang naar niveau A na een oproep tot kandidaten gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad na 31 december 2022.

Art. 27. Les articles 22 et 24 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 2024.

Art. 27. De artikelen 22 en 24 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2024.

Art. 28. Nos ministres sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Art. 28. Onze ministers zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à

Gegeven te

Par le Roi :

La Ministre de la Fonction publique,

Van Koningswege:

De Minister van Ambtenarenzaken,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'P' followed by a series of loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Petra DE SUTTER

Arrêté royal portant diverses mesures relatives à la sélection et au statut des agents de l'État	Koninklijk besluit houdende diverse regelingen inzake de selectie en het statuut van het rijkspersoneel
Rapport au Roi	Verslag aan de Koning
Sire,	Sire,
A. But de l'arrêté	A. Doel van het besluit
Cet arrêté royal vise trois objectifs. Tout d'abord, ce projet vise à améliorer la rapidité et l'efficacité des procédures de sélection, de mobilité et de promotion au sein de l'administration fédérale. Deuxièmement, les mesures visent à rendre le statut des fonctionnaires fédéraux plus attractif. Troisièmement l'arrêté vise à répondre à l'étroitesse du marché du travail et aux difficultés à trouver des profils recherchés en adéquation avec les besoins de la société.	Dit koninklijk besluit bevat drie doelstellingen. Ten eerste beoogt het de selectie-, mobiliteits- en bevorderingsprocedures binnen de federale overheid sneller en efficiënter te laten verlopen. Ten tweede willen de maatregelen het statuut van federale ambtenaren aantrekkelijker te maken. Ten derde dient het tegemoet te komen aan de knellende arbeidsmarkt en de moeilijkheden om gevraagde profielen te vinden die afgestemd zijn op de maatschappelijke noden.
B. Discussion des articles	B. Artikelsgewijze bespreking
Chapitre 1^{er}. – Modifications de l'arrêté royal du 12 mai 1927 relatif à l'âge de la mise à la retraite des fonctionnaires, employés et gens de service des administrations de l'Etat	Hoofdstuk 1. – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 12 mei 1927 betreffende de ouderdom van de oppensioenstelling van de ambtenaren, de beambten en het dienstpersoneel van den staat
Articles 1 à 3 inclus.	Artikelen 1 en met 3.
Ces articles actualisent l'arrêté royal du 12 mai 1927 relatif à l'âge de la mise à la retraite des fonctionnaires, employés et gens de service des administrations de l'État en ce qui concerne la date de mise à la retraite des fonctionnaires fédéraux.	Deze artikelen actualiseren het koninklijk besluit van 12 mei 1927 betreffende de ouderdom van de oppensioenstelling van de ambtenaren, de beambten en het dienstpersoneel van den staat wat betreft de datum van oppensioenstelling van federale ambtenaren.

En Belgique, l'âge légal de la retraite est actuellement de soixante-cinq ans. À partir de 2025, il sera de soixante-six ans et à partir de 2030, de soixante-sept ans. L'âge légal de la retraite est réglé par la loi générale de 21 juillet 1844 sur les pensions civiles et ecclésiastiques et la loi de 15 mai 1984 portant mesures d'harmonisation dans les régimes de pensions.	In België is de wettelijke pensioenleeftijd momenteel vijvenzestig jaar. Vanaf 2025 zal deze zesenzestig jaar en vanaf 2030 en zevenenzestig bedragen. De wettelijke pensioentijd wordt bepaald door de algemene wet van 21 juli 1844 op de burgerlijke en kerkelijke pensioenen en de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.
Chapitre 2. – Modifications de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 organisant la carrière des agents de l'État	Hoofdstuk 2. – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende de loopbaan van het rijkspersoneel
Article 4.	Artikel 4.
Cette article fait une correction linguistique dans la version néerlandaise de l'article 16, § 2, 3°, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 organisant la carrière des agents de l'État.	Dit artikel voert een taalkundige correctie door in de Nederlandstalige versie van artikel 16, § 2, 3°, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende de loopbaan van het rijkspersoneel.
Article 5.	Artikel 5.
Cet article prévoit que le directeur général Recrutement et Développement accorde une dispense à un candidat d'une sélection continue s'il a déjà réussi un module d'une sélection comparative et que ce module est commun aux deux sélections.	Dit artikel bepaalt dat de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling een vrijstelling toekent aan een kandidaat van een doorlopende selectie wanneer hij reeds geslaagd is op een module van een vergelijkende selectie en deze module gemeenschappelijk is aan beide selecties.
Deuxièmement, cet article étend la période de validité des « miniréserves de recrutement » d'épreuves complémentaires à douze mois. De cette manière, les services fédéraux auront plus de possibilités de recruter un profil spécifique sans devoir lancer une nouvelle procédure de sélection. Cela signifie que la miniréserve de recrutement peut en principe être consultée plus longtemps que la réserve de	Ten tweede verlengt dit artikel de geldigheidsduur van de "miniwerfreserves" van bijkomende proeven naar twaalf maanden. Op die manier zullen de federale diensten over meer mogelijkheden beschikken om een specifiek profiel in dienst te nemen zonder dat een nieuwe selectieprocedure moet worden gelanceerd. Dit betekent dat de miniwerfreserve in principe langer kan geconsulteerd worden

recrutement sur laquelle l'épreuve complémentaire a été organisée.	dan de werfreserve waarop de bijkomende proef werd georganiseerd.
Article 6.	Artikel 6.
Cette modification permet au directeur général d'accepter tous les lauréats d'une sélection dans la réserve de recrutement.	Deze wijziging laat toe dat de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling alle geslaagden van een selectie kan opnemen in de wervingsreserve.
Article 7.	Artikel 7.
Cet article prévoit que le directeur général Recrutement et Développement accorde une dispense à un candidat d'une sélection continue, comparative ou contractuelle s'il a déjà réussi un module d'une sélection continue et que ce module est commun aux deux sélections.	Dit artikel bepaalt dat de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling een vrijstelling toekent aan een kandidaat van een doorlopende, vergelijkende of contractuele selectie wanneer hij reeds geslaagd is op een module van een doorlopende selectie en deze module gemeenschappelijk is aan beide selecties.
Chapitre 3. - Modification de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat	Hoofdstuk 3. - Wijziging van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel
Article 8.	Artikel 8.
Cet article offre la possibilité d'exiger une expérience utile dans le cadre des procédures de promotion au sein du niveau A.	Dit artikel voorziet in de mogelijkheid om bij bevorderingsprocedures binnen niveau A een nuttige ervaring te vragen.
La mesure prévoit une uniformité entre les différentes procédures. Cela signifie que, dans le cadre des procédures mixtes A2 à A4 en application de l'article 6bis de l'arrêté royal du 2 octobre 1937, à savoir la promotion combinée à la mobilité et éventuellement le recrutement, tous les candidats pourraient devoir satisfaire à la même exigence d'expérience.	De maatregel zorgt voor uniformiteit tussen de verschillende procedures. Dit betekent dat binnen de gemengde procedures A2 tot A4 in toepassing van artikel 6bis van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937, namelijk bevordering in combinatie met mobiliteit en eventueel aanwerving, alle kandidaten aan dezelfde ervaringsvereiste zouden kunnen moeten voldoen.

Le candidat peut, dans son curriculum vitae, démontrer cette expérience en produisant un diplôme ou un certificat utile. Par conséquent, ce diplôme ou ce certificat peut compenser l'expérience requise. L'appel à candidats ne peut pas exiger des candidats qu'ils possèdent un diplôme ou un certificat spécifique sauf pour les professions protégées.	De kandidaat kan bij de controle van het curriculum vitae deze ervaring aantonen met een nuttig diploma of nuttig certificaat. Bijgevolg kan dit diploma of certificaat de gevraagde ervaring compenseren. De vacature kan niet vereisen dat de kandidaten beschikken over een specifiek diploma of certificaat behalve voor beschermde beroepen.
Il convient évidemment, à chaque fois, de motiver l'exigence d'une expérience utile. Et dans tous les cas, cette exigence doit être liée à la description de fonction et au profil de compétences.	Uiteraard moet de eis van nuttige ervaring elk geval worden gerechtvaardigd. En in alle gevallen moet deze eis worden gekoppeld aan de functiebeschrijving en het competentieprofiel.
Le directeur général Recrutement et Développement doit donner son accord sur l'expérience utile demandée lorsque la procédure de promotion exige une expérience utile. Cette intervention évite des conditions de participation divergentes au sein et entre les différents services fédéraux.	De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling dient in te stemmen de gevraagde nuttige ervaring wanneer de bevorderingsprocedure een nuttige ervaring vereist. Deze tussenkomst voorkomt uiteenlopende deelnemingsvoorwaarden binnen en tussen verschillende federale diensten.
Le cas échéant, le directeur général de la direction générale Recrutement et Développement du Service public fédéral Stratégie et Appui valide la pertinence de la condition de participation visée à l'alinéa 2. ».	In voorkomend geval dient de directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling van het directoraat-generaal Rekrutering de relevantie van de deelnemingsvoorwaarde bedoeld in het tweede lid te valideren.”.
Article 9.	Artikel 9.
Cet article permet d'exiger une expérience utile dans le cadre des procédures de promotion aux niveaux B et C.	Dit artikel voorziet in de mogelijkheid om bij bevorderingsprocedures naar de niveaus B en C een nuttige te vragen.
Le candidat peut, dans son curriculum vitae, démontrer cette expérience en produisant un diplôme ou un certificat utile. Par conséquent, ce diplôme ou ce certificat peut compenser l'expérience requise. L'appel à candidats ne peut pas exiger des candidats qu'ils possèdent un diplôme ou un certificat	De kandidaat kan bij de controle van het curriculum vitae deze ervaring aantonen met een nuttig diploma of nuttig certificaat. Bijgevolg kan dit diploma of certificaat de gevraagde ervaring compenseren. De vacature kan niet vereisen dat de kandidaten beschikken over een specifiek

spécifique sauf pour les professions protégées.	diploma of certificaat behalve voor beschermde beroepen.
Il convient évidemment, à chaque fois, de motiver l'exigence d'une expérience utile ou la possession d'un diplôme ou d'un certificat utile. Et dans tous les cas, cette exigence doit être liée à la description de fonction et au profil de compétences.	Uiteraard moet de eis van nuttige ervaring steeds worden gerechtvaardigd. In alle gevallen moet deze eis worden gekoppeld aan de functiebeschrijving en het competentieprofiel.
Le directeur général Recrutement et Développement doit donner son accord sur l'expérience utile demandée lorsque la procédure de promotion exige une expérience utile. Cette intervention évite des conditions de participation divergentes au sein et entre les différents services fédéraux.	De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling dient in te stemmen met de gevraagde nuttige ervaring wanneer de bevorderingsprocedure een nuttige ervaring vereist. Deze tussenkomst voorkomt uiteenlopende deelnemingsvoorwaarden binnen en tussen verschillende federale diensten.
Article 10.	Artikel 10.
Cet article permet d'exiger une expérience utile dans les procédures de promotion au niveau A.	Dit artikel voorziet in de mogelijkheid om bij bevorderingsprocedures naar het niveau A een nuttige ervaring te vragen.
Le candidat peut, dans son curriculum vitae, démontrer cette expérience en produisant un diplôme ou certificat utile. Par conséquent, ce diplôme ou ce certificat peut compenser l'expérience requise. L'appel à candidats ne peut pas exiger des candidats qu'ils possèdent un diplôme ou un certificat spécifique sauf pour les professions protégées.	De kandidaat kan bij de controle van het curriculum vitae deze ervaring aantonen met een nuttig diploma of nuttig certificaat. Bijgevolg kan dit diploma of certificaat de gevraagde ervaring compenseren. De vacature kan niet vereisen dat de kandidaten beschikken over een specifiek diploma of certificaat behalve voor beschermde beroepen.
Il convient évidemment, à chaque fois, de motiver l'exigence d'une expérience utile. Et dans tous les cas, cette exigence doit être liée à la description de fonction et au profil de compétences.	Uiteraard moet de eis van nuttige ervaring steeds worden gerechtvaardigd. In alle gevallen moet deze eis worden gekoppeld aan de functiebeschrijving en het competentieprofiel.
Le directeur général Recrutement et Développement doit donner son accord sur l'expérience utile demandée lorsque la procédure de promotion exige une expérience utile. Cette intervention évite	De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling dient in te stemmen met de gevraagde nuttige ervaring wanneer de bevorderingsprocedure een nuttige ervaring vereist. Deze tussenkomst voorkomt

des conditions de participation divergentes au sein et entre les différents services fédéraux.	uiteenlopende deelnemingsvoorwaarden binnen en tussen verschillende federale diensten.
Chapitre 4. – Modifications de l’arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l’Etat	Hoofdstuk 4. – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijkspersoneel
Article 11.	Artikel 11.
Cet article précise qu’un lauréat d’une sélection comparative peut indiquer certaines préférences, outre une résidence administrative et un service public particulier, dans son dossier sur le site web de la direction générale Recrutement et Développement. Cela permet à la direction générale de prendre en compte les préférences des candidats lors de l’envoi des offres. Les candidats peuvent ainsi postuler de manière ciblée et efficace et le service de recrutement obtient une image plus réaliste des personnes potentiellement intéressées. Les lauréats peuvent toujours changer leur choix.	Dit artikel verduidelijkt dat een laureaat van een vergelijkende selectie bepaalde voorkeuren, naast een administratieve standplaats en een bepaalde overheidsdienst, kan aangeven in zijn dossier op de website van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling. Hiermee kan het directoraat-generaal bij het versturen van aanbiedingen rekening houden met de voorkeuren van de kandidaten. Op die manier kunnen kandidaten op een gerichte en efficiënte manier solliciteren en verkrijgt de aanwervende dienst een realistischer beeld van de potentieel geïnteresseerden. De laureaten kunnen hun keuze steeds wijzigen.
Par domaine, on entend : les « domaines d’emploi » figurant sur le site web de la direction générale Recrutement et Développement, tels que le soutien administratif, l’IT, le climat et l’environnement, etc.	Onder domein wordt verstaan: “job-domeinen” die zich op de website van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling bevinden zoals onder andere administratieve ondersteuning, IT, klimaat en milieu,...
Articles 12 et 13.	Artikelen 12 en 13.
Ces articles introduisent la possibilité de composer une commission de sélection à partir de deux membres du jury. De cette manière, les sélections peuvent être organisées plus efficacement sans compromettre leur objectivité et leur	Deze artikelen voeren de mogelijkheid in om een selectiecommissie samen te stellen uit twee juryleden. Op die manier kunnen de selecties efficiënter worden georganiseerd zonder afbreuk te doen aan de objectiviteit en onafhankelijkheid ervan. Deze maatregel

indépendance. Cette mesure vise à réduire les délais de sélection. Il s'agit ici d'une condition minimale. Cette mesure n'empêche pas un jury d'être composé de trois personnes ou plus.	beoogt de doorlooptijd van de selectie te verminderen. Het gaat hier om een minimumvoorwaarde. Deze maatregel laat toe dat een jury uit drie of meer personen kan bestaan.
En ce qui concerne l'article 9bis de l'arrêté royal du 22 décembre 2000 concernant la sélection et la carrière des agents de l'État, cela signifie que lorsque le jury est composé de deux membres, ceux-ci doivent appartenir au sexe opposé.	In verhouding tot artikel 9bis van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het rijksperoneel betekent dit dat wanneer de jury bestaat uit twee leden, deze een ander geslacht moeten hebben.
Chapitre 5. – Modifications de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics	Hoofdstuk 5. – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten
Article 14.	Artikel 14.
Cet article dispense le membre du personnel contractuel d'une épreuve de sélection lorsque son contrat est prolongé ou que la nature de ce contrat change. Cette dispense ne s'applique que s'il s'agit de l'exercice d'une fonction que le membre du personnel occupait au sein de son service public actuel. En outre, le membre du personnel doit avoir été engagé après avoir passé une épreuve de sélection.	Dit artikel stelt het contractueel personeelslid vrij van een selectietest wanneer zijn overeenkomst wordt verlengd of de aard ervan wijzigt. Deze vrijstelling geldt enkel als het gaat een functie die het personeelslid bekleedde binnen zijn huidige overheidsdienst. Ook dient het personeelslid in dienst te zijn genomen nadat hij een selectietest heeft afgelegd.
Le membre du personnel a déjà démontré qu'il est apte à exercer la fonction. C'est pourquoi il n'est pas nécessaire de le soumettre à une nouvelle procédure de sélection. Cela permet de gagner du temps et de réduire la charge administrative. En outre, l'expérience acquise par le membre du personnel n'est pas perdue. Enfin, tous les investissements éventuels dans le membre du personnel (pour développer son expertise et ses compétences) sont préservés et la continuité du service peut être assurée.	Het personeelslid heeft al aangetoond dat hij geschikt is om de functie uit te oefenen. Daarom is het overbodig om hem opnieuw een selectieprocedure te laten afleggen. Dit zorgt voor tijdswinst en minder administratieve lasten. Bovendien gaat de ervaring die het personeelslid heeft opgedaan niet verloren. Tot slot blijven de eventuele investeringen in het personeelslid (om zijn expertise en competenties te ontwikkelen) behouden en kan de continuïteit van de dienst verzekerd worden.

Cette mesure n'est pas applicable aux membres du personnel engagés sous contrat de premier emploi conformément à l'article 7 de l'arrêté royal du 25 avril 2005 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics.	Deze maatregel is niet van toepassing op personeelsleden die in dienst zijn onder een starbaanovereenkomst overeenkomstig artikel 7 van het koninklijk besluit van 25 april 2005 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten.
Chapitre 6. – Modifications de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 portant la mobilité et la mise à disposition du personnel de la fonction publique fédérale administrative	Hoofdstuk 6. – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 houdende de mobiliteit en terbeschikkingstelling van personeel van het federaal administratief openbaar ambt
Article 15.	Artikel 15.
Cet article ajoute la définition de direction générale à l'article 1er de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 portant la mobilité et la mise à disposition du personnel de la fonction publique fédérale administrative.	Dit artikel voegt de definitie van directoraat-generaal toe aan artikel 1 van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 houdende de mobiliteit en terbeschikkingstelling van personeel van het federaal administratief openbaar ambt.
Article 16.	Artikel 16.
Cet article permet aux procédures fédérales de mobilité d'exiger de l'expérience utile.	Dit artikel voorziet in de mogelijkheid om bij federale mobiliteitsprocedures een nuttige ervaring te vragen.
Le candidat peut, dans son curriculum vitae, démontrer cette expérience en produisant un diplôme ou un certificat utile. Par conséquent, ce diplôme ou ce certificat peut compenser l'expérience requise. L'appel à candidats ne peut pas exiger des candidats qu'ils possèdent un diplôme ou un certificat spécifique sauf pour les professions protégées.	De kandidaat kan bij de controle van het curriculum vitae deze ervaring aantonen met een nuttig diploma of nuttig certificaat. Bijgevolg kan dit diploma of certificaat de gevraagde ervaring compenseren. De vacature kan niet vereisen dat de kandidaten beschikken over een specifiek diploma of certificaat behalve voor beschermde beroepen.
Il convient évidemment, à chaque fois, de motiver l'exigence d'une expérience utile. Et dans tous les cas, cette exigence doit être	Uiteraard moet de eis van nuttige ervaring steeds worden gerechtvaardigd. In alle gevallen moet deze eis worden gekoppeld

liée à la description de fonction et au profil de compétences.	aan de functiebeschrijving en het competentieprofiel.
Le directeur général Recrutement et Développement valide les conditions de participation aux procédures de mobilité. Il effectue déjà ce contrôle sur base de la réglementation en vigueur.	De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling valideert de deelnemingsvoorwaarden bij mobiliteitsprocedures. Hij voert deze controle al uit op basis van de bestaande regelgeving.
Article 16.	Artikel 16.
Cet article supprime quelques mots superflus en raison de la définition de « directeur général » à l'article 1 ^{er} , 5°, de l'arrêté royal du 15 janvier 2007 portant la mobilité et la mise à disposition du personnel de la fonction publique fédérale administrative.	Dit artikel schrapt een aantal woorden die overbodig zijn vanwege de definitie van "directeur-generaal" in artikel 1, 5°, van het koninklijk besluit van 15 januari 2007 houdende de mobiliteit en terbeschikkingstelling van personeel van het federaal administratief openbaar ambt.
Article 17.	Artikel 17.
Actuellement, aucune expérience pertinente ne peut être demandée aux candidats qui souhaitent effectuer une transition vers l'administration fédérale dans le cadre de la mobilité interfédérale. Les services fédéraux sont donc réticents à user de cette possibilité. C'est pourquoi cet article permet d'exiger une expérience utile.	Momenteel kan geen relevante ervaring gevraagd worden aan de kandidaten die in het kader van interfederale mobiliteit de overstap naar de federale overheid willen maken. Dit zorgt ervoor dat de federale diensten terughoudend zijn om van deze mogelijkheid gebruik te maken. Daarom voorziet dit artikel in de mogelijkheid een nuttige ervaring te vragen.
Le candidat peut, dans son curriculum vitae, démontrer cette expérience en produisant un diplôme ou un certificat utile. Par conséquent, ce diplôme ou ce certificat peut compenser l'expérience requise. L'appel à candidats ne peut pas exiger des candidats qu'ils possèdent un diplôme ou un certificat spécifique sauf pour les professions protégées.	De kandidaat kan bij de controle van het curriculum vitae deze ervaring aantonen met een nuttig diploma of nuttig certificaat. Bijgevolg kan dit diploma of certificaat de gevraagde ervaring compenseren. De vacature kan niet vereisen dat de kandidaten beschikken over een specifiek diploma of certificaat behalve voor beschermde beroepen.
Il convient évidemment, à chaque fois, de motiver l'exigence d'une expérience utile. Et dans tous les cas, cette exigence doit être	Uiteraard moet de eis van nuttige ervaring steeds worden gerechtvaardigd. In alle gevallen moet deze eis worden gekoppeld

liée à la description de fonction et au profil de compétences.	aan de functiebeschrijving en het competentieprofiel.
Le directeur général Recrutement et Développement valide les conditions de participation aux procédures de mobilité. Il effectue déjà ce contrôle sur base de la réglementation en vigueur.	De directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling valideert de deelnemingsvoorwaarden bij mobiliteitsprocedures. Hij voert deze controle al uit op basis van de bestaande regelgeving.
Article 18.	Artikel 18.
Cet article supprime la référence à l'article 11, § 6, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale, étant donné que ce paragraphe a été supprimé à l'article 20 de cet arrêté.	Dit artikel heft de verwijzing naar artikel 11, § 6, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt op aangezien deze paragraaf in artikel 20 van dit besluit wordt opgeheven.
Chapitre 7. – Modifications de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale	Hoofdstuk 7. – Wijzigingen van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt
Article 19.	Artikel 19.
Les conseillers en prévention de niveau 1 sont nommés au sein de l'administration fédérale en tant que niveau A, B ou C. Toutefois, la formation est essentiellement de niveau master et les conseillers en prévention assument une grande responsabilité. Même parmi les conseillers en prévention de niveau 2, il existe des différences de niveau pour une même fonction. Pour remédier à cette situation illogique, cet article vise à harmoniser la rémunération des conseillers en prévention.	Preventie-adviseurs niveau 1 zijn binnen de federale overheid aangesteld als niveau A, B of C. Nochtans bevindt de opleiding zich in principe op masterniveau en dragen preventieadviseurs een grote verantwoordelijkheid. Ook bij de preventie-adviseurs niveau 2 zijn er niveauverschillen bij de uitoefening van dezelfde functie. Om deze onlogische situatie tegen te gaan, beoogt dit artikel de verloning van preventieadviseurs te harmoniseren.
Il y est procédé par l'attribution d'une échelle de traitement alternative. L'attribution de l'échelle de traitement est	Dit gebeurt door een toekenning van een alternatieve weddeschaal. De toekenning van de weddeschaal is verbonden aan de

liée à l'exercice de la fonction. Par conséquent, le membre du personnel bénéficie d'une échelle de traitement alternative tant qu'il occupe la fonction de conseiller en prévention, à moins que son salaire actuel ne soit plus avantageux.	uitoefening van de functie. Bijgevolg bekomt het personeelslid een alternatieve weddeschaal zolang hij de functie van preventieadviseur uitoefent, tenzij zijn huidige wedde voordeliger is.
Le membre du personnel obtient l'échelle de traitement du niveau, en fonction du diplôme du conseiller en prévention de la fonction qu'il obtiendrait en cas de promotion. L'échelle de traitement est établie conformément à l'article 24 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale. Pendant l'exercice de la fonction, son ancienneté pécuniaire continue d'être calculée conformément à l'article 13 de l'arrêté royal précité.	Het personeelslid bekomt de weddeschaal van het niveau van de functie die hij zou verkrijgen bij een bevordering. Het niveau hangt hierbij af van het diploma preventieadviseur. De weddeschaal wordt vastgesteld overeenkomstig artikel 24 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Tijdens de uitoefening van de functie wordt zijn geldelijke anciënniteit verder berekend overeenkomstig artikel 13 van voornoemde koninklijk besluit.
En cas de prestations à temps partiel, le membre du personnel est payé au prorata. Cette mesure rend impossible la jouissance ou le cumul de deux échelles de traitement en même temps.	In geval van deeltijdse prestaties wordt het personeelslid naar rata betaald. Het is onmogelijk om aan de hand van deze maatregel twee weddeschalen tegelijkertijd te genieten of te combineren.
Le membre du personnel en question bénéficie des montants des allocations et indemnités associés à l'échelle de traitement attribuée.	Het personeelslid in kwestie geniet de bedragen van de toelagen en vergoedingen verbonden aan de toegekende weddeschaal.
L'objectif reste de faire progresser ou de promouvoir les deux types de conseillers en prévention. Afin de motiver le membre du personnel en question, le projet prévoit que s'il est promu dans l'exercice de ses fonctions, il sera considéré comme promu pour le calcul de l'ancienneté d'échelle, de grade ou de classe à la date à laquelle il a commencé à exercer la fonction.	Het blijft de bedoeling beide types preventie-adviseurs te laten doorgroeien of te bevorderen. Om het personeelslid in kwestie hiertoe te motiveren bepaalt het ontwerp dat indien hij wordt bevorderd terwijl hij de functie uitoefent, hij voor de berekening van de schaal-, graad- of klasseanciënniteit beschouwd wordt als zijnde bevorderd op de datum waarop hij de functie begon uit te oefenen.
Si le membre du personnel cesse à tout moment d'exercer la fonction de conseiller en prévention, il retrouve son ancienne échelle de traitement.	Als het personeelslid op een bepaald moment stopt met de uitoefening van de functie van preventieadviseur bekomt hij opnieuw zijn oude weddeschaal.

Article 20.	Artikel 20.
Cet article aligne la version néerlandaise de l'article 11, § 1, alinéa premier, de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale sur la version française.	Dit artikel brengt de Nederlandstalige versie van artikel 11, § 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt overeen met de Franstalige.
Article 21.	Artikel 21.
Cet article abroge la règle qui stipule que les services qui ont été prestés dans des niveaux analogues aux niveaux B, C, D ne sont valorisés qu'à concurrence de 2/3 lorsque l'entrée en service se fait au niveau A. Cette mesure vise à rendre la fonction publique fédérale plus attrayante pour les personnes ayant une telle expérience.	Dit artikel heft de regel op omtrent de valorisatie voor twee derden van diensten gepresteerd in de niveaus die vergelijkbaar zijn met de niveaus B, C en D wanneer de indiensttreding naar het niveau A plaatsvindt. Deze maatregel beoogt het federaal openbaar ambt aantrekkelijker te maken voor personen die over dergelijke ervaring beschikken.
Article 22.	Artikel 22.
Cet article prévoit que si le membre du personnel n'est pas d'accord avec la décision du fonctionnaire dirigeant de reconnaître ou non son ancienneté pécuniaire au moment de son recrutement, il peut introduire un recours contre cette décision auprès du président du comité de direction du SPF Stratégie et Appui dans un délai de six mois.	Dit artikel bepaalt dat wanneer het personeelslid het niet eens is met de beslissing van de leidend ambtenaar omtrent het al dan niet erkennen van zijn geldelijke anciënniteit bij zijn aanwerving, hij hiertegen in beroep kan gaan bij de voorzitter van het directiecomité van de Federale overheidsdienst Beleid en Ondersteuning binnen een termijn van zes maanden.
Article 23.	Artikel 23.
Cet article supprime la réduction d'un tiers de l'ancienneté pécuniaire lorsqu'un fonctionnaire est promu du niveau B ou C au niveau A. Cette disposition vise à accélérer la carrière pécuniaire des fonctionnaires fédéraux. En outre elle vise à rendre la	Dit artikel heft de vermindering van de geldelijke anciënniteit met één derde op wanneer een ambtenaar van niveau B of C naar het niveau A bevorderd wordt. Deze bepaling beoogt de geldelijke loopbaan van de federale ambtenaren te versnellen.

fonction publique fédérale plus attrayante pour les personnes ayant de nombreuses années de service lorsqu'elles sont promues au niveau A.	Daarnaast heeft het tot doel het federaal openbaar ambt aantrekkelijker te maken voor personen die gedurende vele jaren in dienst zijn wanneer zij worden bevorderd naar niveau A.
Article 24.	Artikel 24.
Premièrément, cet article aligne sur la version française la version néerlandaise de l'article 53 de l'arrêté royal du 25 octobre 2013 relatif à la carrière pécuniaire des membres du personnel de la fonction publique fédérale.	Ten eerste brengt dit artikel de Nederlandstalige versie van artikel 53 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt in overeenstemming met de Franstalige.
Deuxièmement, l'alinéa 4 du même article est abrogé. Historiquement la mesure avait pour objet de ne pas désavantager les contractuels qui deviennent stagiaires, surtout s'ils sont proches d'une promotion barémique. L'abrogation de l'alinéa 4 rétablit cette situation. Le membre du personnel susmentionné obtient l'échelle de traitement de la nouvelle carrière et perçoit les effets pécuniaires à la date de la promotion barémique. S'il advient que suite à un non succès du stage, le membre du personnel retrouve sa situation initiale dans la carrière transitoire, le bénéfice d'une éventuelle bonification lui est acquis. La modification effectuée permet un alignement avec l'article 19 du même arrêté royal.	Ten tweede heft het artikel 53, vierde lid, van hetzelfde besluit, op. Historisch gezien was het doel van deze maatregel arbeidscontractanten die stagiair worden niet te benadelen, vooral als ze dicht bij een bevordering in weddeschaal staan. De opheffing van het vierde lid herstelt deze situatie. Het voornoemde personeelslid bekommt de weddeschaal van de nieuwe loopbaan en geniet van de geldelijke gevolgen ervan op de datum van de bevordering in weddeschaal. Als het personeelslid niet slaagt in zijn stage en terugkeert naar zijn beginsituatie in de overgangsloopbaan, behoudt hij het voordeel van een eventuele bonificatie. Deze wijziging verzekert een overeenstemming met artikel 19 van hetzelfde besluit.
Chapitre 9. - Dispositions transitoires et finales	Hoofdstuk 9. – Overgangs- en slotbepalingen
Article 25.	Artikel 25.
Cet article règle le champ d'application temporel des articles 22 et 24. Cette mesure	Dit artikel regelt het toepassingsgebied in de tijd van de artikelen 22 en 24. De maatregel

assure un traitement égal de tous les lauréats d'une même réserve.	verzekert de gelijke behandeling van alle laureaten van dezelfde reserve.
Article 26.	Artikel 26.
Cet article prévoit une entrée en vigueur alternative pour les articles 22 et 24 du projet.	Dit artikel voorziet een alternatieve inwerkingtreding voor de artikelen 22 en 24 van het ontwerp.
Les articles 26 et 27 impliquent que ces mesures sont applicables à partir du 1 ^{er} janvier 2024 pour autant que l'appel à candidatures ait été publié après le 31 décembre 2022.	De artikelen 26 en 27 houden in dat de maatregelen gelden vanaf 1 januari 2024 op voorwaarde dat de vacature gepubliceerd werd na 31 december 2022.
Article 27.	Artikel 27.
Cet article n'appelle pas de commentaire.	Dit artikel behoeft geen commentaar.
J'ai l'honneur d'être,	Ik heb de eer te zijn,
Sire,	Sire,
De Votre Majesté,	Van Uwe Majesteit,
Le très respectueux et très fidèle serviteur,	De zeer eerbiedvolle en getrouwe dienaar,
La Ministre de la Fonction publique,	De Minister van Ambtenarenzaken,
P. DE SUTTER	