

**CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE**

12 décembre 2023

PROPOSITION DE LOI

**modifiant la loi
du 12 décembre 2010 fixant la durée
du travail des médecins, dentistes,
vétérinaires, des candidats-médecins en
formation, des candidats-dentistes en
formation et étudiants stagiaires
se préparant à ces professions, et
modifiant le Code pénal social
en vue d'interdire les accords
sur le temps de travail additionnel**

(déposée par
Mme Laurence Hennuy et consorts)

**BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS**

12 december 2023

WETSVOORSTEL

**tot wijziging van de wet
van 12 december 2010 tot vaststelling
van de arbeidsduur van de geneesheren,
de tandartsen, de dierenartsen,
kandidaat-geneesheren in opleiding,
kandidaat-tandartsen in opleiding en
studenten-stagiairs die zich voorbereiden
op de uitoefening van deze beroepen en
tot wijziging van het Sociaal Strafwetboek,
teneinde de zogenaamde “opting-out”-
overeenkomsten te verbieden**

(ingediend door
mevrouw Laurence Hennuy c.s.)

RÉSUMÉ

La durée du travail des médecins, des dentistes, des vétérinaires, des candidats-médecins, des candidats-dentistes et des étudiants en formation pour ces professions est souvent trop longue. En effet, la législation belge leur permet de travailler jusqu'à 48 ou 60 heures par semaine, voire jusqu'à 72 en application d'un accord sur le temps de travail additionnel, les accords de ce type étant aujourd'hui plus souvent la règle que l'exception.

Ces excès sont loin d'être dénués de conséquences car ils occasionnent un niveau de stress et de fatigue qui met en danger non seulement la vie des patients, mais aussi la santé des jeunes médecins, et qui cause de nombreux épuisements professionnels.

En conséquence, cette proposition de loi vise à interdire les accords sur le temps de travail additionnel.

SAMENVATTING

De arbeidstijd van artsen, tandartsen, dierenartsen, kandidaat-artsen, kandidaat-tandartsen en studenten in opleiding voor deze beroepen is in veel gevallen te lang. De Belgische wetgeving voorziet immers in de mogelijkheid van arbeidsprestaties tot 48 of 60 uur per week. Met toepassing van de zogenaamde “opting-out”-overeenkomsten, die meer regel dan uitzondering zijn, kan de arbeidstijd in een week zelfs 72 uur bedragen.

Deze excessen zijn verre van onbeduidend omdat ze een niveau van stress en vermoeidheid teweegbrengen dat niet alleen het leven van patiënten in gevaar brengt, maar ook de gezondheid van jonge artsen zelf, en dat tot talrijke gevallen van burn-out leidt.

Dit wetsvoorstel beoogt derhalve de invoering van een verbod op de “opting-out”-overeenkomsten.

N-VA	: Nieuw-Vlaamse Alliantie
Ecolo-Groen	: Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
PS	: Parti Socialiste
VB	: Vlaams Belang
MR	: Mouvement Réformateur
cd&v	: Christen-Democratisch en Vlaams
PVDA-PTB	: Partij van de Arbeid van België – Parti du Travail de Belgique
Open Vld	: Open Vlaamse liberalen en democraten
Vooruit	: Vooruit
Les Engagés	: Les Engagés
DéFI	: Démocrate Fédéraliste Indépendant
INDEP-ONAFH	: Indépendant – Onafhankelijk

Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkorting bij de nummering van de publicaties:	
DOC 55 0000/000	Document de la 55 ^e législature, suivi du numéro de base et numéro de suivi	DOC 55 0000/000	Parlementair document van de 55 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA	Questions et Réponses écrites	QRVA	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV	Version provisoire du Compte Rendu Intégral	CRIV	Voorlopige versie van het Integraal Verslag
CRABV	Compte Rendu Analytique	CRABV	Beknopt Verslag
CRIV	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)	CRIV	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaalde beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)
PLEN	Séance plénière	PLEN	Plenum
COM	Réunion de commission	COM	Commissievergadering
MOT	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT	Moties tot besluit van interpellaties (beigegekleurig papier)

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

En 2021, la Belgique comptait 6.689 médecins spécialistes en formation¹ qui, conjointement avec d'autres acteurs du secteur, sont associés à la gestion de la santé de 11 millions de citoyens belges. Durant les 9 à 13 années de formation qu'ils doivent suivre, ils connaissent un rythme de vie intense qui exige un engagement total.

Une fois le titre de "médecin" obtenu au terme de six ans d'études de médecine, un véritable parcours du combattant attend les étudiants qui souhaitent se spécialiser. Ils ont souvent l'obligation de prêter des heures interminables en combinant des services de jour et de nuit d'une durée excessive. Leur protection sociale est en outre incomplète. Ils n'ont en effet pas accès aux allocations de chômage et ne peuvent pas se constituer de pension légale. Enfin, il n'est pas inhabituel que les relations avec leurs formateurs (qui sont également leurs employeurs) soient compliquées ou que leurs droits ne soient pas respectés.

En 2003, la Commission européenne a adopté une directive (2003/88/CE) qui s'applique aux assistants en médecine et qui limite le nombre d'heures de travail au sein de l'Union européenne à une moyenne de quarante-huit heures par semaine. Le moins que l'on puisse dire, c'est que la Belgique a opté pour une transposition minimaliste de cette directive en 2010², notamment en ce qui concerne le temps de travail des médecins, dentistes, vétérinaires, candidats-médecins, candidats-dentistes et étudiants en formation se préparant à l'exercice de ces professions.

1° sur une période de référence de 13 semaines, le temps de travail hebdomadaire ne peut en principe pas excéder en moyenne quarante-huit heures ni la limite absolue de 60 heures;

¹ Les chiffres disponibles les plus récents peuvent être consultés à l'adresse suivante: https://organesdeconcertation.sante.belgique.be/sites/default/files/documents/statan_2022_fr.pdf

² Dans la loi du 12 décembre 2010 fixant la durée du travail des médecins, dentistes, vétérinaires, des candidats-médecins en formation, des candidats-dentistes en formation et étudiants stagiaires se préparant à ces professions ("loi du 12 décembre 2010").

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

In 2021 telde België 6.689 specialisten in opleiding¹ die, samen met andere actoren in de sector, betrokken zijn bij het beheer van de gezondheid van 11 miljoen Belgische burgers. Tijdens de 9 tot 13 jaar opleiding die zij moeten volgen, worden zij geconfronteerd met een intens levensritme dat een totale inzet vereist.

Zodra de titel "arts" werd behaald, aan het einde van de 6 jaar durende studie geneeskunde, wacht de studenten die een gespecialiseerde arts willen worden een ware hindernisbaan. Er geldt vaak de verplichting om eindeloze uren te werken, waarbij te lange dag- en nachtdiensten worden gecombineerd. Bovendien is hun sociale bescherming onvolledig: zij hebben geen toegang tot werkloosheidsuitkeringen en kunnen geen wettelijk pensioen opbouwen. Tot slot is het niet ongevoel dat zij te maken hebben met ingewikkelde relaties met hun opleiders (die ook hun werkgevers zijn), of dat hun rechten niet worden gerespecteerd.

In 2003 heeft de Europese Commissie een richtlijn (2003/88/EG) aangenomen die van toepassing is op doktersassistenten en die de arbeidstijd in de Europese Unie beperkt tot gemiddeld 48 uur per week. In 2010 zette België deze richtlijn op zijn zachtst gezegd op minimalistische wijze om², meer bepaald wat betreft de arbeidstijd van artsen, tandartsen, dierenartsen, kandidaat-artsen, kandidaat-tandartsen en studenten in opleiding voor deze beroepen:

1° over een referentieperiode van 13 weken mag de wekelijkse arbeidstijd in principe niet meer dan gemiddeld 48 uur en in absolute cijfers niet meer dan 60 uur bedragen;

¹ De meest recente beschikbare cijfers kunnen hier worden geraadpleegd: https://overlegorganen.gezondheid.belgie.be/sites/default/files/documents/statan_2022_nl.pdf

² In de wet van 12 december 2010 tot vaststelling van de arbeidsduur van de geneesheren, de tandartsen, de dierenartsen, kandidaat-geneesheren in opleiding, kandidaat-tandartsen in opleiding en studenten-stagiairs die zich voorbereiden op de uitoefening van deze beroepen ("wet van 12 december 2010").

2° après obtention de l'accord écrit préalable du travailleur concerné, ces périodes peuvent toutefois être prolongées de 12 heures afin d'assurer tout type de service de garde sur le lieu de travail (la clause de "Système de temps de travail additionnel")³.

Lorsque le dispositif de temps de travail additionnel est confirmé, l'employeur peut exiger que le travailleur preste 72 heures par semaine au maximum.

En mai 2021, un accord a été conclu avec la Commission paritaire nationale médecins-hôpitaux afin d'améliorer les conditions de travail et la protection sociale des médecins spécialistes en formation. Cette convention, en vigueur depuis l'année académique 2021-2022, prévoit un salaire de base minimum, des suppléments pour les services de garde rappelable, un cadre pour l'organisation et une communication transparente des horaires, et une série d'améliorations en matière de protection sociale et de conditions de travail. L'occupation à temps plein (pour le travail et la formation) s'élève à 48 heures par semaine, mais elle peut atteindre 60 heures par semaine en ajoutant les services de garde.

Il est assez curieux que cette convention ne mentionne pas le dispositif qui influence le plus défavorablement les conditions de travail de nombreux candidats-médecins, à savoir la disposition relative au temps de travail additionnel, qui permet à tout candidat-médecin de travailler, dans certaines conditions, 60 heures par semaine en moyenne, voire 72 heures dans certains cas.

On lit par exemple dans une convention universitaire:

"Le temps de travail ne pourra pas excéder 72 heures par semaine. Le temps de travail moyen de 48 heures est la norme légale. Il est calculé sur une période de référence de 13 semaines. Il peut toutefois être porté à 60 heures. La faculté recommande vivement cette prolongation en vue du succès du stage. Tout stagiaire doit confirmer cette prolongation en signant un formulaire prévu à cet effet dans sa déclaration. La durée de 48 ou 60 heures est une durée moyenne maximale. Il est permis de prêter moins de 48 ou de 60 heures si les objectifs sont atteints."⁴

De nombreuses universités justifient cette clause en affirmant que ce très grand nombre d'heures de travail permet de garantir un niveau de formation élevé aux assistants (surtout aux chirurgiens).

³ En théorie, les travailleurs ne peuvent subir aucun préjudice si leur employeur refuse de signer la convention, ce qui n'est toutefois pas toujours le cas en pratique.

⁴ Extrait d'une convention universitaire de la K.U. Leuven.

2° na voorafgaande schriftelijke toestemming van de betrokken werknemer mogen deze periodes echter met 12 uur worden verlengd om op de werkplek aanwezigheidsdiensten van welke aard dan ook te kunnen verrichten (het zogenaamde "opting-out"-systeem³).

Als het "opting-out"-systeem wordt bekrachtigd, heeft de werkgever het recht om maximaal 72 uur werk per week van de werknemer te eisen.

In mei 2021 werd een akkoord bereikt met de Nationale Paritaire Commissie artsen-ziekenhuizen om de arbeidsomstandigheden en de sociale bescherming van gespecialiseerde artsen in opleiding te verbeteren. De overeenkomst, die in werking is getreden vanaf het academiejaar 2021-2022, omvat een basisminimumloon, toeslagen voor wachtdiensten waarvoor men oproepbaar is, een kader voor de opstelling en transparante communicatie van uurroosters, een reeks verbeteringen op het gebied van sociale bescherming en arbeidsvoorwaarden. Een voltijdse tewerkstelling (voor werk en opleiding) bedraagt 48 uur per week; met wachtdiensten erbij kan dit oplopen tot 60 uur per week.

Vreemd genoeg handelt de overeenkomst niet over het element dat de arbeidsomstandigheden van veel kandidaat-artsen het meest ongunstig beïnvloedt, namelijk de "opting-out"-bepaling, die kandidaat-artsen onder bepaalde voorwaarden toestaat om gemiddeld 60 uur per week te werken, en in sommige gevallen zelfs tot 72 uur per week.

Om een universiteitsovereenkomst te citeren:

"De werkweek mag niet langer zijn dan 72 uur. De gemiddelde werktijd van 48 uur is de wettelijke norm en wordt berekend over een referentieperiode van 13 weken. Een verlenging tot 60 uur is mogelijk en zal door de faculteit sterk aanbevolen worden om de doelstellingen van een succesvolle stageopleiding te bereiken. Elke stagiair moet dit schriftelijk bevestigen door een "opting-out"-formulier te ondertekenen in de verklaring. De 48 of 60 uur zijn een gemiddeld maximum. Minder dan 48 of 60 uur werken is geen probleem als de doelstellingen worden gehaald."⁴

Veel universiteiten rechtvaardigen deze clausule door te beweren dat dit exorbitante aantal werkuren een hoog opleidingsniveau voor de assistent zou garanderen (vooral voor chirurgien).

³ In theorie kunnen werknemers geen schade lijden als hun werkgever weigert de overeenkomst te ondertekenen. In de praktijk loopt het echter soms anders.

⁴ Uittreksel uit een universiteitsovereenkomst van de K.U. Leuven.

Bien que l'article 7, § 5, de la loi du 12 décembre 2010 prévoit expressément que le travailleur ne peut subir aucun préjudice de la part de l'employeur du fait qu'il n'est pas disposé à effectuer le temps de travail additionnel visé par cet article, la formulation des conventions et de nombreux témoignages indiquent que les étudiants sont soumis, en pratique, à une réelle pression afin qu'ils signent cette clause. Pire encore: on pourrait penser que la flexibilité extrême offerte par la loi permet de garantir l'application effective du petit nombre de limitations qu'elle prévoit, mais des excès (parfois spectaculaires) sont régulièrement signalés.⁵

Ces excès sont loin d'être sans conséquence puisqu'ils occasionnent un niveau de stress et de fatigue qui met en danger non seulement la vie des patients, mais aussi la santé des jeunes médecins eux-mêmes, et qui est source de nombreux cas d'épuisement professionnel.

Le 22 juillet 2022, l'Institut fédéral des droits humains a publié son "Rapport parallèle sur le droit du travail en Belgique pour le Comité européen des droits sociaux"⁶. Il y constate en particulier que cet accord individuel sur le temps de travail additionnel est intégré à la majorité des conventions de stage que doivent signer les médecins, les dentistes et les étudiants stagiaires.

L'Institut recommande de supprimer ce régime d'exception pour les médecins, dentistes, vétérinaires, candidats-médecins, candidats-dentistes et étudiants en formation se préparant à ces professions. Pour donner suite à cette recommandation, la présente proposition de loi vise à interdire les accords sur le temps de travail additionnel.

COMMENTAIRE DES ARTICLES

Article 2

Cet article exclut la possibilité de déroger à la durée du travail maximale prévue à l'article 5, §§ 2 et 3, de la loi du 12 décembre 2010 pour les médecins en formation et les dentistes en formation (et, par souci de cohérence, pour les étudiants en formation se préparant à ces professions). En d'autres termes, cet article supprime la possibilité de recourir au système de temps de travail additionnel pour les médecins en formation, les

Hoewel artikel 7, § 5, van de wet van 12 december 2010 uitdrukkelijk stelt dat de werknemer geen enkel nadeel mag ondervinden vanwege de werkgever door het feit dat hij niet bereid is om de in dit artikel bedoelde bijkomende arbeidstijd te presteren, suggereren de bewoordingen van de overeenkomsten en talrijke getuigenissen dat er in de praktijk reële druk wordt uitgeoefend om studenten te vragen deze clausule te ondertekenen. Erger nog: terwijl men zou denken dat de extreme flexibiliteit die de wet biedt de effectieve toepassing van de weinige beperkingen die er in staan zou garanderen, worden er regelmatig gevallen van (bijwijlen spectaculaire) excessen gemeld.⁵

Deze excessen zijn verre van onbeduidend omdat ze een niveau van stress en vermoeidheid teweegbrengen die niet alleen het leven van patiënten in gevaar brengt, maar ook de gezondheid van jonge artsen zelf, en die tot talrijke gevallen van burn-out leidt.

Op 22 juli 2022 publiceerde het Federaal Instituut voor de Rechten van de Mens zijn "Parallel rapport over het Belgische arbeidsrecht voor het Europees Comité voor Sociale Rechten"⁶. Het stelt in het bijzonder vast dat deze individuele "opting-out"-overeenkomst is opgenomen in de meeste stageovereenkomsten die artsen, tandartsen en student-stagiairs moeten ondertekenen.

Het Instituut beveelt aan om de uitzonderingsregeling in te trekken voor artsen, tandartsen, dierenartsen, kandidaat-artsen, kandidaat-tandartsen en studenten in opleiding voor deze beroepen. Om aan deze aanbeveling gevolg te verlenen, beoogt dit wetsvoorstel de invoering van een verbod op de "opting-out"-overeenkomsten.

TOELICHTING BIJ DE ARTIKELEN

Artikel 2

Dit artikel sluit de mogelijkheid uit om af te wijken van de maximale arbeidstijden bepaald bij artikel 5, §§ 2 en 3, van de wet van 12 december 2010 in het geval van artsen in opleiding en tandartsen in opleiding (en, met het oog op de consistentie, studenten in opleiding die zich voorbereiden op deze beroepen). Het artikel heft met andere woorden de mogelijkheid op om gebruik te maken van het "opting-out"-systeem voor artsen in

⁵ Voir, par exemple, les auditions des candidats médecins organisées à la Tweede Kamer.

⁶ <https://institutfederaaldroitshumains.be/fr/publications/rapport-parallele-sur-le-droit-du-travail-en-belgique-pour-le-comite-europeen-des-droits-sociaux>, p. 26

⁵ Zie bijvoorbeeld de hoorzittingen van kandidaat-artsen georganiseerd in de Tweede Kamer.

⁶ <https://institutfederaaldroitshumains.be/nl/publicaties/parallel-rapport-over-het-belgische-arbeidsrecht-voor-het-europees-comite-voor-sociale-rechten>, p. 25

dentistes en formation et les stagiaires qui se préparent à ces professions.⁷

Art. 3

Cet article modifie l'article 160/1 du Code pénal social pour le mettre en conformité avec les modifications apportées à la loi du 12 décembre 2010.

Art. 4

Cet article fixe la date d'entrée en vigueur de la future loi au 1^{er} septembre de l'année qui suit celle de sa publication au *Moniteur belge*, afin de permettre aux universités et aux hôpitaux d'adapter leurs conventions au début de l'année académique.

Laurence Hennuy (Ecolo-Groen)
Kathleen Pisman (Ecolo-Groen)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Dieter Vanbesien (Ecolo-Groen)#

opleiding, tandartsen in opleiding en stagiairs die zich voorbereiden op deze beroepen.⁷

Art. 3

Dit artikel wijzigt artikel 160/1 van het Sociaal Strafwetboek om het in overeenstemming te brengen met de wijzigingen van de wet van 12 december 2010.

Art. 4

Dit artikel stelt de datum van inwerkingtreding van deze wet vast op 1 september van het jaar volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*, om zo universiteiten en ziekenhuizen toe te laten hun overeenkomsten aan te passen aan het begin van het academiejaar.

⁷ Il s'agit en pratique d'étudiants en master de médecine qui doivent effectuer un stage de 60 semaines au cours de leur formation de master de trois ans. Rien n'indique qu'ils sont effectivement soumis à ce système de temps de travail additionnel, mais nous les ajoutons par souci de cohérence au champ d'application de la future loi.

⁷ In de praktijk zijn dit masterstudenten geneeskunde die tijdens hun driejarige masteropleiding een stage van 60 weken moeten lopen. Er zijn geen aanwijzingen dat het "opting-out"-systeem in de praktijk op hen van toepassing is. Vanwege de consistentie voegen we ze echter toe aan het toepassingsgebied van deze wet.

PROPOSITION DE LOI**Article 1^{er}**

La présente loi règle une matière visée à l'article 74 de la Constitution.

Art. 2

Dans l'article 7 de la loi du 12 décembre 2010 fixant la durée du travail des médecins, dentistes, vétérinaires, des candidats-médecins en formation, des candidats-dentistes en formation et étudiants stagiaires se préparant à ces professions, les modifications suivantes sont apportées:

1° dans le paragraphe 2, les alinéas 2 et 3 sont abrogés;

2° le paragraphe 6 est complété par les mots "ni aux travailleurs visés à l'article 3, alinéa 2, 4° et 5°".

Art. 3

Dans l'article 160/1 du Code pénal social, inséré par la loi du 12 décembre 2010, les modifications suivantes sont apportées:

a) dans l'alinéa 1^{er}, le 5° est remplacé par ce qui suit:

"5° a recruté ou a fait recruter un médecin, un dentiste ou un vétérinaire pendant le temps additionnel de maximum 12 heures par semaine prévu par la loi permettant d'effectuer tout type de service de garde sur le lieu de travail sans avoir obtenu préalablement à la prestation l'accord individuel écrit à cet effet;"

b) dans l'alinéa 1^{er}, le 6° est remplacé par ce qui suit:

"6° a amené ou a autorisé un médecin, un dentiste ou un vétérinaire à travailler au-delà du plafond légal d'heures supplémentaires de 12 heures par semaine;"

c) dans l'alinéa 1^{er}, le 10° est remplacé par ce qui suit:

"10° ne tient pas sur le lieu de travail un registre contenant les prestations journalières effectuées par les médecins, dentistes ou vétérinaires selon un ordre chronologique;"

WETSVOORSTEL**Artikel 1**

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 74 van de Grondwet.

Art. 2

In artikel 7 van de wet van 12 december 2010 tot vaststelling van de arbeidsduur van de geneesheren, de tandartsen, de dierenartsen, kandidaat-geneesheren in opleiding, kandidaat-tandartsen in opleiding en studenten-stagiairs die zich voorbereiden op de uitoefening van deze beroepen, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 2 worden het tweede en derde lid opgeheven;

2° paragraaf 6 wordt aangevuld met de woorden "en op de werknemers bedoeld in artikel 3, tweede lid, 4° en 5°".

Art. 3

In artikel 160/1 van het Sociaal Strafwetboek, ingevoegd bij de wet van 12 december 2010, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in het eerste lid wordt de bepaling onder 5° vervangen als volgt:

"5° een geneesheer, tandarts of dierenarts gedurende de wettelijk bepaalde extra tijd van ten hoogste 12 uur per week heeft aangeworven of heeft laten aanwerven om op de arbeidsplaats enige wachtdienst te verrichten, zonder dat hij daartoe voorafgaand aan de dienstverrichting individueel schriftelijk toestemming heeft gekregen;"

b) in het eerste lid wordt de bepaling onder 6° vervangen als volgt:

"6° een geneesheer, tandarts of dierenarts ertoe gebracht heeft of toegelaten heeft meer te werken dan de wettelijke overurenlimiet van 12 uur per week;"

c) in het eerste lid wordt de bepaling onder 10° vervangen als volgt:

"10° op de arbeidsplaats geen register bijhoudt waarin de dagelijkse prestaties van geneesheren, tandartsen of dierenartsen in chronologische volgorde zijn opgenomen;"

d) l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit:

“En ce qui concerne les infractions visées à l'alinéa 1^{er}, l'amende est multipliée par le nombre de médecins, dentistes ou vétérinaires.”.

Art. 4

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} septembre de l'année qui suit celle de sa publication au *Moniteur belge*.

11 octobre 2023

Laurence Hennuy (Ecolo-Groen)
Kathleen Pisman (Ecolo-Groen)
Cécile Cornet (Ecolo-Groen)
Dieter Vanbesien (Ecolo-Groen)#

d) het tweede lid wordt vervangen als volgt:

“Voor de in het eerste lid bedoelde inbreuken wordt de geldboete vermenigvuldigd met het aantal geneesheren, tandartsen of dierenartsen.”.

Art. 4

Deze wet treedt in werking op 1 september van het jaar volgend op de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

11 oktober 2023