

Voorontwerp van besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot de invoering van een tewerkstellingssteun voor de aanwerving van een werkzoekende met een handicap	Avant-projet d'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale instaurant une aide à l'emploi pour l'engagement d'un chercheur d'emploi en situation de handicap
De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,	Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,
Gelet op de ordonnantie van 23 juni 2017 betreffende de tewerkstellingssteun in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de artikelen 18 en 32;	Vu l'ordonnance du 23 juin 2017 relative aux aides à l'emploi accessibles en Région de Bruxelles-Capitale, les articles 18 et 32 ;
Gelet op de gelijkekansentest, uitgevoerd op 26 oktober 2023;	Vu le test égalité des chances réalisé le 26 octobre 2023 ;
Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 9 november 2023;	Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 9 novembre 2023 ;
Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting, gegeven op 28 november 2023;	Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 28 novembre 2023 ;
Gelet op het advies van het Beheerscomité van Actiris, gegeven op 25 januari 2024 ;	Vu l'avis du Comité de gestion d'Actiris, donné le 25 janvier 2024 ;
Gelet op het advies van Brupartners, gegeven op 1 februari 2024;	Vu l'avis de Brupartners, donné le 1 février 2024 ;
Gelet op het advies nr. 14/2024 van de Gegevensbeschermingsautoriteit, gegeven op 23 februari 2024	Vu l'avis n° 14/2024 de l'Autorité de protection des données, donné le 23 février 2024 ;
Gelet op het advies XX van de Raad van State, gegeven op XX, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;	Vu l'avis XX du Conseil d'Etat, donné le XX en application de l'article 84, § 1 ^{er} , alinéa 1 ^{er} , 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;
Overwegende op het advies van de Brusselse Raad van de personen met een handicap, gegeven op 24 januari 2024;	Considérant l'avis du Conseil bruxellois des personnes en situation de handicap donné le 24 janvier 2024 ;
Op de voordracht van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering belast met Werk;	Sur proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi ;
Na beraadslaging,	Après délibération,

Besluit:	Arrête :
HOOFDSTUK 1. – Algemene bepalingen	CHAPITRE 1^{er}. - Dispositions générales
Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werknemers waarop de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders van toepassing is.	Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et travailleurs auxquels s'applique la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.
Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit en zijn uitvoeringsmaatregelen wordt verstaan onder:	Art. 2. Pour l'application du présent arrêté et de ses mesures d'exécution, l'on entend par :
1° de werkgever: de rechtspersoon of zelfstandige natuurlijke persoon die een niet-werkende werkzoekende aanwerft, met uitzondering van de aanwervingen:	1° l'employeur : la personne morale ou l'indépendant en personne physique qui engage un demandeur d'emploi inoccupé à l'exception des engagements :
a) in het kader van een statutaire relatie;	a) dans une relation statutaire ;
b) als academisch en wetenschappelijk personeel door universitaire onderwijsinstellingen of als leden van het onderwijzend personeel in andere onderwijsinstellingen;	b) en tant que membres du personnel académique et scientifique par les institutions d'enseignement universitaire ou en tant que membres du personnel enseignant dans les autres institutions d'enseignement ;
c) door de volgende overheden:	c) par les pouvoirs publics suivants :
- de Staat, met inbegrip van de rechterlijke macht, de Raad van State, het Belgische leger en de federale politie;	- l'Etat, y compris le pouvoir judiciaire, le Conseil d'Etat, l'armée belge et la police fédérale ;
- de gemeenschappen en gewesten, met uitzondering van de onderwijsinstellingen voor de onder a) en b) bedoelde werknemers;	- les Communautés et les Régions à l'exception des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés sous a) et b) ;
- de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;	- la Commission communautaire flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune ;
- de instellingen van openbaar nut en overheidsinstellingen die onder het gezag vallen van de onder a), b) en c) vermelde instellingen, met uitzondering van: de openbare kredietinstellingen; de autonome overheidsbedrijven; de	- les organismes d'intérêt public et les institutions publiques qui tombent sous l'autorité des institutions précitées sous a), b) et c), à l'exception : des institutions publiques de crédit ; des entreprises publiques autonomes ; des sociétés

openbare maatschappijen voor personenvervoer; de onderwijsinstellingen voor de werknemers die niet hierboven worden beoogd alsook de instellingen van openbaar nut van categorie B, zoals bedoeld in artikel 1 van de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, die opdrachten van openbare culturele dienstverlening vervullen;	publiques de transport de personnes ; des établissements d'enseignement pour les travailleurs qui ne sont pas visés ci-dessus ainsi que les organismes d'intérêt public de catégorie B, tels que visés à l'article 1 ^{er} de la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, qui poursuivent des missions de service public à caractère culturel ;
d) als werknemer binnen een maatwerkbedrijf, die een vergunning heeft voor een arbeidsovereenkomst in een maatwerkbedrijf.	d) en tant que travailleur, au sein d'une entreprise de travail adapté, qui bénéficie d'une autorisation pour un contrat de travail en entreprise de travail adapté.
2° de niet-werkende werkzoekende: de persoon met woonplaats in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die als niet-werkende werkzoekende bij Actiris is ingeschreven en die beschikt over de Activa -kaart als bedoeld in artikel 15, § 1 van het besluit van 14 september 2017, die niet meer voltijds of deeltijds leerplichtig is en die niet de wettelijke pensioenleeftijd heeft bereikt;	2° le demandeur d'emploi inoccupé : la personne domiciliée en Région de Bruxelles-Capitale inscrite auprès d'Actiris en tant que demandeur d'emploi inoccupé disposant de la carte Activa visée à l'article 15, § 1 ^{er} de l'arrêté du 14 septembre 2017, qui n'est plus soumis à l'obligation scolaire à temps plein ou à temps partiel et qui n'a pas atteint l'âge légal de la pension ;
3° de werknemer: de niet-werkende werkzoekende die is aangeworven bij een werkgever die de bij dit besluit ingevoerde premie geniet;	3° le travailleur : le demandeur d'emploi inoccupé qui est engagé auprès d'un employeur qui bénéficie de la prime instaurée par le présent arrêté ;
4° het besluit van 14 september 2017: het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017 betreffende de activeringsmaatregelen van de werkzoekenden.	4° l'arrêté du 14 septembre 2017 : l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017 relatif aux mesures d'activation des demandeurs d'emploi.
HOOFDSTUK 2. – Nadere regels voor de toekenning van de éénmalige premie	CHAPITRE 2. – Modalités d'octroi de la prime unique
Art. 3. Binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten wordt een premie van 5.000 euro toegekend aan de werkgever die een niet-werkende werkzoekende aanwerft met een minstens halftijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor minstens zes maanden.	Art. 3. Une prime d'un montant de 5.000 euros est octroyée, dans la limite des crédits budgétaires disponibles, à l'employeur qui engage sous contrat de travail, au minimum à mi-temps et pour une durée indéterminée ou de six mois au moins, un demandeur d'emploi inoccupé.

De stappen die de werkgever onderneemt om de integratie van een werknemer met een handicap te bevorderen, moeten worden uitgevoerd in overeenstemming met de aanbevelingen van de interne preventieadviseur of de externe dienst voor preventie en bescherming van de onderneming, in overeenstemming met de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van werknemers.	Les démarches entreprises par l'employeur en vue de favoriser l'intégration du travailleur en situation de handicap doivent être réalisées conformément aux recommandations du conseil en prévention interne ou du service externe de prévention et de protection de l'entreprise conformément à la loi du 4 août 1996 relative au bien-être des travailleurs.
Art. 4. § 1. De in artikel 3 bedoelde premie is bestemd ter bevordering van de professionele inschakeling van de niet-werkende werkzoekende. Deze kan alle andere uitgaven dan loonkosten dekken die met de aanwerving verband houden en meer bepaald volgende uitgaven:	Art. 4. § 1^{er}. La prime visée à l'article 3 est destinée à favoriser l'insertion professionnelle du demandeur d'emploi inoccupé. Elle peut couvrir toutes dépenses liées à son engagement autres que salariales et notamment les dépenses suivantes :
1° de inrichting van de werkpost van de werknemer om zijn professionele integratie te bevorderen;	1° à l'aménagement du poste de travail du travailleur en vue de favoriser son intégration professionnelle;
2° de aankoop van specifiek materiaal waarmee de werknemer zijn dagelijkse taken correct kan uitvoeren;	2 à l'achat de matériel spécifique destiné à la correcte exécution des tâches journalières du travailleur ;
3° de inrichting van de lokalen van de werkgever met het oog op de installatie of verbetering van voorzieningen die de veiligheid van de werknemer kunnen verbeteren;	3° à l'aménagement des locaux de l'employeur en vue de l'installation ou le renforcement de dispositif susceptible d'améliorer la sécurité du travailleur ;
4° de uitgaven in verband met de begeleiding en opleiding van de nieuwe werknemer of bewustmakingsacties rond handicap die verstrekt worden aan alle medewerkers van de onderneming waar de werknemer is tewerkgesteld.	4° aux dépenses liées à l'accompagnement et à la formation du nouveau travailleur ou à des actions de sensibilisation liées à la thématique de la situation de handicap et dispensées à l'ensemble du personnel de l'entreprise où est employé le travailleur.
5° elke andere uitgave met het oog op het ondersteunen, vergemakkelijken en implementeren van voorwaarden voor een geslaagde indiensttreding bij de onderneming of de begeleiding van de werknemer bij de uitvoering van zijn functie;	5° à toute autre dépense visant le soutien, la facilitation et la mise en place de conditions de réussite pour l'entrée en fonction au sein de l'entreprise ou pour l'accompagnement du travailleur dans l'exercice de sa fonction ;

§ 2. De praktische modaliteiten van de uitgaven vermeld in het eerste lid zullen worden vastgesteld en door Actiris worden doorgegeven.	§ 2. Les modalités pratiques des dépenses visées à l'alinéa 1er seront définies et transmises par Actiris.
Art. 5. § 1. De in artikel 3 bedoelde premie kan niet worden toegekend aan de werkgever die een niet-werkende werkzoekende aanwerft ter vervanging van en in dezelfde functie als een personeelslid dat in de zes maanden voorafgaand aan die aanwerving ontslagen werd.	Art. 5. § 1 ^{er} . La prime visée à l'article 3 ne peut être octroyée à l'employeur qui engage un demandeur d'emploi inoccupé en remplacement et dans la même fonction qu'un membre du personnel licencié dans les six mois précédant cet engagement.
§ 2. De in artikel 3 bedoelde premie kan niet worden toegekend aan de werkgever als de werknemer al bij deze werkgever in dienst was in een periode van twaalf maanden voorafgaand aan zijn aanwerving.	§ 2. La prime visée à l'article 3 ne peut être octroyée à l'employeur dans le cas où le travailleur a déjà été engagé auprès de cet employeur au cours d'une période de douze mois précédant sa date d'engagement auprès de cet employeur.
§ 3. Als de in artikel 3 bedoelde premie gecumuleerd wordt met één of meerdere van de steunmaatregelen die werden ingevoerd ter uitvoering van het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 17 januari 2014 betreffende de inclusie van personen met een handicap, mag het totale gecumuleerde bedrag van deze steunmaatregelen niet hoger liggen dan de werkelijke kosten voor de werkgever.	§ 3. Dans le cas où la prime visée à l'article 3 est cumulée avec une ou des aides instaurées en exécution du décret de la Commission communautaire française du 17 janvier 2014 relatif à l'inclusion de la personne handicapée, le montant total cumulé de ces aides ne peut être supérieur au coût réel supporté par l'employeur.
Art. 6. § 1. De werkgever dient de aanvraag voor de in artikel 3 bedoelde premie in bij Actiris, ten laatste twee maanden na het ingaan van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst met de werknemer en met behulp van het door Actiris opgestelde formulier dat minstens volgende informatie en documenten bevat:	Art. 6. § 1 ^{er} . L'employeur introduit la demande d'obtention de la prime visée à l'article 3 auprès d'Actiris au plus tard deux mois après le début de l'exécution du contrat de travail du travailleur et ce, au moyen du formulaire établi par Actiris qui contient au minimum les informations et documents suivants :
1° de identiteit of benaming van de werkgever, het adres van de maatschappelijke zetel en het ondernemingsnummer;	1° l'identité ou la dénomination de l'employeur, l'adresse du siège social et le numéro d'entreprise ;
2° de identiteit van de werknemer, zijn woonplaats en zijn identificatienummer voor de sociale zekerheid;	2° l'identité du travailleur, son domicile et son numéro d'identification pour la sécurité sociale ;
3° een kopie van de arbeidsovereenkomst van de werknemer;	3° une copie du contrat de travail du travailleur ;

4° een verklaring op erewoord dat de in artikel 5 bedoelde voorwaarden in acht genomen zijn.	4° une déclaration sur l'honneur indiquant le respect des conditions énoncées à l'article 5.
Het bedrag van de financiële tussenkomst wordt door Actiris betaald, uiterlijk twee maanden na het indienen van de volledige aanvraag voor de premie.	Le montant de l'intervention financière est payé par Actiris, au plus tard deux mois après l'introduction de la demande complète d'obtention de la prime.
§ 2. De persoonsgegevens die worden verzameld en verwerkt in het kader van dit besluit worden bewaard gedurende de tijd die nodig is voor de doeleinden die in dit besluit zijn voorzien, met een maximale bewaartermijn van vijf jaar na het verstrijken van alle acties die vallen onder de verantwoordelijkheid van de verwerkingsverantwoordelijke, en, indien van toepassing, na definitieve beëindiging van gerechtelijke, administratieve en buitengerechtelijke procedures en beroepen die voortvloeien uit de verwerking van deze gegevens.	§ 2. Les données à caractère personnel qui sont collectées et traitées dans le cadre du présent arrêté sont conservées pendant la durée nécessaire aux finalités envisagées dans le présent arrêté avec un délai maximal de conservation qui ne peut pas dépasser cinq ans après la prescription de toutes les actions relevant de la compétence du responsable du traitement, et, le cas échéant, la cessation définitive des procédures et recours judiciaires, administratifs et extrajudiciaires, découlant du traitement de ces données.
Art. 7. Binnen de twaalf maanden na betaling van de premie bezorgt de onderneming aan Actiris een activiteitenverslag met een gedetailleerde opgave van de genomen initiatieven ter ondersteuning van de professionele inschakeling van de werknemer bij de onderneming, met inbegrip van de verstrekte begeleiding en de staving van de daartoe verrichte uitgaven.	Art. 7. Dans les douze mois qui suivent le paiement de la prime, l'entreprise transmet à Actiris un rapport d'activités détaillant les démarches réalisées pour soutenir l'insertion professionnelle du travailleur au sein de l'entreprise, en ce compris l'accompagnement prodigué et le justificatif des dépenses effectuées à cet effet.
Actiris maakt het model van activiteitenverslag op.	Le modèle du rapport d'activités est établi par Actiris.
Art. 8. De in toepassing van dit besluit toegekende premie, inclusief het bedrag ervan dat niet binnen twaalf maanden na betaling is uitgegeven, zijn door Actiris teruggevorderd in overeenstemming met de bepalingen van de afdelingen 2 en 3 van hoofdstuk IV van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 september 2017.	Art. 8. La prime octroyée en application du présent arrêté, en ce compris le montant de celle-ci qui n'aurait pas été dépensé dans les douze mois qui a suivi le paiement, sont récupérées par Actiris conformément aux dispositions des sections 2 et 3 du Chapitre IV de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 septembre 2017.
Art. 9. Uiterlijk op 15 december deelt de Regering aan het Parlement een jaarlijks overzicht dat door Actiris wordt opgesteld op basis van het in artikel 7 bedoelde activiteitenverslag. Het eerste	Art. 9. Le Gouvernement communique au Parlement au plus tard le 15 décembre une synthèse annuelle élaborée par Actiris sur base des rapports d'activités visés à l'article 7. La première

overzicht wordt uiterlijk op 15 december 2025 meegedeeld.	synthèse est communiquée au plus tard le 15 décembre 2025.
Het jaarlijks overzicht wordt ook gedeeld aan het Beheerscomité van Actiris, aan Brupartners en de Brusselse Raad voor personen met een handicap.	La synthèse annuelle est également communiquée au Comité de gestion d'Actiris, à Brupartners et au Conseil bruxellois des personnes en situation de handicap.
HOOFDSTUK 3. - Slotbepalingen	CHAPITRE 3. - Dispositions finales
Art. 10. Dit besluit treedt in werking op XX.	Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le XX.
Art. 11. De minister bevoegd voor Werk wordt belast met de uitvoering van dit besluit.	Art. 11. Le Ministre qui a l'Emploi dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.
Brussel, [datum]	Bruxelles, le
Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:	Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :
De minister-president van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Le Ministre-président de la Région de Bruxelles-Capitale
<p style="text-align: center;">Rudi VERVOORT</p>	
De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor Werk	Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi
<div style="text-align: center;">  <p>Bernard CLERFAYT</p> </div>	