

KONINKRIJK BELGIE**PROGRAMMATORISCHE FEDERALE
OVERHEIDSDIENST
WETENSCHAPSBELEID**

Koninklijk besluit tot vaststelling van de modaliteiten van de indienstneming en evaluatie van personen bij arbeidsovereenkomst als wetenschappelijk personeel in de federale wetenschappelijke instellingen.

**FILIP,
KONING DER BELGEN,**

AAN ALLEN DIE NU ZIJN EN HIERNA WEZEN ZULLEN, ONZE GROET.

Gelet op de Grondwet, de artikelen 37 en 107, tweede lid;

Gelet op de wet van 27 mei 2014 betreffende de taalkaders voor sommige buitenlandse wetenschappelijke medewerkers bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de Federale wetenschappelijke instellingen (FWI's);

Gelet op het koninklijk besluit van 20 april 1965 tot vaststelling van het organiek statuut van de federale wetenschappelijke instellingen, artikel 5, vervangen bij het koninklijk besluit van 25 februari 2008 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 2015;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 februari 2008 tot vaststelling van het statuut van het wetenschappelijk personeel van de federale wetenschappelijke instellingen, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 mei 2015;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 februari 2008 tot vaststelling van het geldelijk statuut van het wetenschappelijk personeel van de federale wetenschappelijke instellingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 12 juni 2012;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 juni 2010 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen als wetenschappelijk personeel in de

ROYAUME DE BELGIQUE**SERVICE PUBLIC FEDERAL
DE PROGRAMMATION
POLITIQUE SCIENTIFIQUE**

Arrêté royal fixant les modalités d'engagement et d'évaluation de personnes sous contrat de travail au titre de personnel scientifique dans les établissements scientifiques fédéraux.

**PHILIPPE,
ROI DES BELGES,**

A TOUS, PRÉSENTS ET À VENIR, SALUT.

Vu la Constitution, les articles 37 et 107, alinéa 2 ;

Vu la loi du 27 mai 2014 relative aux cadres linguistiques pour certains collaborateurs scientifiques étrangers engagés par contrat de travail dans les établissements scientifiques fédéraux (ESF) ;

Vu l'arrêté royal du 20 avril 1965 fixant le statut organique des établissements scientifiques fédéraux, l'article 5, remplacé par l'arrêté royal du 25 février 2008 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 2015 ;

Vu l'arrêté royal du 25 février 2008 fixant le statut du personnel scientifique des établissements scientifiques fédéraux, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 13 mai 2015 ;

Vu l'arrêté royal du 25 février 2008 fixant le statut pécuniaire du personnel scientifique des établissements scientifiques fédéraux, modifié par l'arrêté royal du 12 juin 2012 ;

Vu l'arrêté royal du 2 juin 2010 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail au titre de personnel scientifique dans les établissements scientifiques fédéraux, modifié par l'arrêté royal du 11 décembre 2019 ;

federale wetenschappelijke instellingen, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 december 2019;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 april 2016 tot uitvoering van artikel 3 van de wet van 27 mei 2014 betreffende de taalkaders voor sommige buitenlandse wetenschappelijke medewerkers bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de Federale wetenschappelijke instellingen (FWI's);

Gelet op het advies van de Federale interministeriële commissie voor wetenschapsbeleid, gegeven op 28 juni 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 augustus 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 12 december 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, gegeven op 14 december 2023;

Gelet op het protocol **nr. @ van @** van het Sector-comité I – Algemeen Bestuur;

Gelet op advies **XXX** van de Raad van State, gegeven op **XX 2024** in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Gelet op de vrijstelling van de regelgevingsimpactanalyse, op basis van artikel 8, § 1, 4°, van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Op de voordracht van de Minister van Economie en Werk en de Staatssecretaris belast met Wetenschapsbeleid en op het advies van de in Raad vergaderde Ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ :

Hoofdstuk I – Algemene bepalingen

Afdeling 1-Toepassingsgebied en definities

Artikel 1. § 1. Dit besluit is van toepassing op de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen als wetenschappelijk personeel in de federale wetenschappelijke instellingen.

Vu l'arrêté royal du 27 avril 2016 portant exécution de l'article 3 de la loi du 27 mai 2014 relative aux cadres linguistiques pour certains collaborateurs scientifiques étrangers engagés par contrat de travail dans les établissements scientifiques fédéraux (ESF) ;

Vu l'avis de la Commission interministérielle de la Politique scientifique fédérale, donné le 28 juin 2023 ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 29 août 2023 ;

Vu l'accord de la Ministre de la Fonction publique, donné le 12 décembre 2023 ;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 14 décembre 2023 ;

Vu le protocole **n° @ du @** du Comité de secteur I – Administration générale ;

Vu l'avis **XXX** du Conseil d'Etat, donné le **XX 2024** en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Vu la dispense d'analyse d'impact de la réglementation sur la base de l'article 8, § 1^{er}, 4°, de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Sur la proposition du Ministre de l'Economie et du Travail et du Secrétaire d'Etat chargé de la Politique scientifique et de l'avis des Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS :

Chapitre I^{er} – Dispositions générales

Section 1^{ère} - Champ d'application et définitions

Article 1^{er}. § 1^{er}. Le présent arrêté s'applique aux personnes engagées par contrat de travail au titre de personnel scientifique dans les établissements scientifiques fédéraux.

§ 2. Het gebruik van de mannelijke vorm in dit besluit is gemeenslachtig.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

- 1° “instelling”: een van de federale wetenschappelijke instellingen zoals opgesomd in artikel 1, 1°, 4° en 5° van het koninklijk besluit van 30 oktober 1996 tot aanwijzing van de federale wetenschappelijke instellingen;
- 2° “statuut”: het statuut van het wetenschappelijk personeel van de federale wetenschappelijke instellingen vermeld in het koninklijk besluit van 25 februari 2008 tot vaststelling van het statuut van het wetenschappelijk personeel van de federale wetenschappelijke instellingen;
- 3° “selectie”: procedure die, op basis van een functieprofiel, dossiers van kandidaatstelling en een hoorzitting van de kandidaten, leidt tot een groep geslaagden die onderling niet gerangschikt zijn, na onderzoek van de titels en verdiensten;
- 4° “statutair personeel”: de wetenschappelijke personeelsleden onderworpen aan het statuut als bedoeld in 2°;
- 5° “wetenschappelijk personeel”: de leden van het personeel van de instellingen belast met de uitvoering van wetenschappelijke activiteit zoals gedefinieerd in artikel 1, § 1 van het statuut;
- 6° “contractueel personeel”: de perso(o)n(en) in dienst genomen bij arbeidsovereenkomst als wetenschappelijk personeel in de federale wetenschappelijke instellingen;
- 7° “onderzoeksproject”: elk wetenschappelijk activiteitsproject dat geen permanent karakter heeft;
- 8° “FOD”: een federale overheidsdienst, een programmatorische federale overheidsdienst of het Ministerie van Defensie;
- 9° “activiteitengroep”: een van de twee groepen van wetenschappelijke activiteiten zoals vermeld in artikel 6 van het statuut als bedoeld in 2°;
- 10° “commissie”: de in elke instelling opgerichte selectiecommissie;
- 11° “werkdag”: alle dagen van de week uitgezonderd zaterdag, zondag of wettelijke feestdagen;
- 12° “Voorzitter”: de voorzitter van het directiecomité van de FOD waaronder de betrokken instelling ressorteert.

Art. 3. De bepalingen van dit koninklijk besluit zijn onverminderd de wettelijke en reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op de tussen de instellingen en de universiteiten opgezette onderzoeksprogramma's waarbij onderzoekers

§ 2. L'usage du masculin dans le présent arrêté est épïcène.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

- 1° “établissement” : un des établissements scientifiques fédéraux tels qu'énumérés à l'article 1^{er}, 1°, 4° et 5° de l'arrêté royal du 30 octobre 1996 désignant les établissements scientifiques fédéraux ;
- 2° “statut” : le statut du personnel scientifique des établissements scientifiques fédéraux repris dans l'arrêté royal du 25 février 2008 fixant le statut du personnel scientifique des établissements scientifiques fédéraux ;
- 3° “sélection” : procédure qui, sur base d'un profil de fonction, de dossiers de candidatures et de l'audition de candidats, conduit à un groupe de lauréats non classés entre eux, après un examen des titres et mérites ;
- 4° “personnel statutaire” : les agents scientifiques soumis au statut visé au 2° ;
- 5° “personnel scientifique” : les membres du personnel des établissements chargés de l'accomplissement d'activité scientifique telle que définie à l'article 1^{er}, § 1^{er} du statut ;
- 6° “personnel contractuel” : la/les personne(s) engagée(s) par contrat de travail au titre de personnel scientifique dans les établissements scientifiques fédéraux ;
- 7° “projet de recherche” : tout projet d'activité scientifique qui n'a pas un caractère permanent ;
- 8° “SPF” : un service public fédéral, un service public fédéral de programmation ou le Ministère de la Défense ;
- 9° “groupe d'activités” : un des deux groupes d'activités scientifiques mentionnés à l'article 6 du statut visé au 2° ;
- 10° “commission” : la commission de sélection établie dans chaque établissement ;
- 11° “jour ouvrable” : tous les jours de la semaine autres que le samedi, le dimanche ou les jours fériés légaux ;
- 12° “Président” : le président du comité de direction du SPF dont relève l'établissement.

Art. 3. Les dispositions du présent arrêté sont sans préjudice des dispositions légales et réglementaires applicables aux programmes de recherche mis en place entre les établissements et les universités qui

deeltijds door een instelling en deeltijds door een universiteit worden aangeworven.

Afdeling 2 - Indienstnemingsvoorwaarden

Art. 4. § 1. Om bij arbeidsovereenkomst in dienst te worden genomen moeten de personen:

1° voldoen aan de toelatingsvoorwaarden als bedoeld in artikel 8, § 1, 2° tot 6° van het statuut;

2° de selectie als bedoeld in hoofdstuk II met vrucht hebben doorlopen.

§2. In afwijking van paragraaf 1, 1°, worden de personen die houder zijn van een diploma of een studiegetuigschrift in overeenstemming met een buitenlandse regeling en die solliciteren naar een wetenschappelijke functie voor taken die niet behoren tot de permanente opdrachten van de instelling en die bedoeld is in artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 april 2016 tot uitvoering van artikel 3 van de wet van 27 mei 2014 betreffende de taalkaders voor sommige buitenlandse wetenschappelijke medewerkers bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de Federale wetenschappelijke instellingen (FWI's), van een aanvraag van gelijkwaardigheid van het diploma of studiegetuigschrift vrijgesteld.

Art. 5. § 1. De indienstneming van personen bij arbeidsovereenkomst als wetenschappelijk personeel in de instellingen kan gebeuren in de klassen SW1 tot en met SW4, zoals beschreven in artikel 6, § 3 van het statuut, naargelang de vereiste kwalificaties voor de uitvoering van de functie.

De indienstneming in de klassen SW3 en SW4 wordt uitgevoerd op voorwaarde dat de Minister tot wiens bevoegdheid de wetenschappelijke instelling behoort daarmee akkoord gaat vóór de lancering van de selectieprocedure en overeenkomstig de modaliteiten bedoeld in artikel 2, § 3 van het koninklijk besluit van 2 juni 2010 tot vaststelling van de individuele geldelijke rechten van de personen bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen als wetenschappelijk personeel in de federale wetenschappelijke instellingen.

§ 2. Bovenop de door het statuut vereiste diploma's voor de toegang tot een van de activiteitengroepen van de loopbaan van het statutair personeel, dienen de kandidaten:

1° het bewijs te leveren van verrichte wetenschappelijke werken of realisaties in eenzelfde

implicent l'engagement de chercheurs en partie par un établissement et en partie par une université.

Section 2 - Conditions d'engagement

Art. 4. § 1^{er}. Pour être engagées par contrat de travail, les personnes doivent :

1° remplir les conditions d'admissibilité visées à l'article 8, § 1^{er}, 2° à 6° du statut ;

2° avoir satisfait à la sélection visée au chapitre II.

§2. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, 1°, les personnes qui sont porteuses d'un diplôme ou certificat d'étude selon un régime étranger qui postulent pour une fonction scientifique dont les tâches ne relèvent pas des missions permanentes de l'établissement et qui est visée à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 27 avril 2016 portant exécution de l'article 3 de la loi du 27 mai 2014 relative aux cadres linguistiques pour certains collaborateurs scientifiques étrangers engagés par contrat de travail dans les établissements scientifiques fédéraux (ESF), sont dispensées d'une demande d'équivalence du diplôme ou certificat d'étude.

Art. 5. § 1^{er}. Les engagements de personnes par contrat de travail au titre de personnel scientifique dans les établissements peuvent être réalisés dans les classes SW1 à SW4 telles que décrites à l'article 6, § 3 du statut, selon les qualifications requises pour l'accomplissement de la fonction.

L'engagement dans les classes SW3 et SW4 s'effectue moyennant l'accord du Ministre qui a l'établissement dans ses attributions, préalablement au lancement de la procédure de sélection et conformément aux modalités prévues dans l'article 2, § 3 de l'arrêté royal du 2 juin 2010 fixant les droits individuels pécuniaires des personnes engagées par contrat de travail au titre de personnel scientifique dans les établissements scientifiques fédéraux.

§ 2. Outre les diplômes requis par le statut pour l'accès à l'un des groupes d'activités de la carrière du personnel statutaire, il est exigé des candidats :

1° de justifier de l'accomplissement de travaux ou réalisations scientifiques dans une mesure

mate als hetgeen van toepassing is voor het statutaire personeel voor de toegang tot de klassen SW1 tot en met SW4;

2° over een voor de functie nuttige ervaring te beschikken van:

- a) vier jaar voor de klasse SW2;
- b) acht jaar voor de klasse SW3;
- c) twaalf jaar voor de klasse SW4.

Afdeling 3 – Bijzondere bepalingen van toepassing in het kader van een onderzoeksproject

Art. 6. Worden verondersteld te hebben voldaan aan het artikel 4, §1, 2°, voor zover de Inspectie van Financiën een gunstig advies verleend heeft:

1° de persoon die over een specifieke wetenschappelijke expertise beschikt en die een onderzoeksproject indient voor taken die niet behoren tot de permanente opdrachten van de instelling en waarvoor hij een externe financiering ontvangt waarvan de toekenning wordt verleend onder voorbehoud van zijn indienstneming;

2° het contractueel personeelslid dat in dienst is genomen in het kader van een onderzoeksproject, wanneer dit gevolgd wordt door één of meer tijdelijke onderzoeksprojecten die:

- a) zijn specifieke wetenschappelijke expertise vereisen en/of
- b) het voorwerp van een externe financiering zijn, waarvan de vergunning wordt toegekend onder voorbehoud van zijn indienstneming.

Hoofdstuk II – De selectie

Art. 7. § 1. De contractuele personeelsleden worden in dienst genomen op grond van een door een commissie verrichte selectie.

De commissie bestaat uit minstens drie leden:

1° de directeur van de functionele dienst Personeel en Organisatie van de betrokken FOD of zijn afgevaardigde, als voorzitter. Zo nodig kan de Voorzitter een beroep doen op een bevoegd personeelslid dat ressorteert onder een andere FOD waaraan een instelling verbonden is, mits de Voorzitter van de betrokken FOD zijn voorafgaand akkoord geeft;

2° twee leden aangewezen door de algemeen directeur van de instelling, als assessoren.

De leden van de commissie bedoeld in het tweede lid, zijn wetenschappelijke personeelsleden of personeelsleden van niveau A of B.

§ 2. Minstens één lid van de commissie dient de kennis van de tweede taal te bewijzen overeenkomstig

équivalente à celle exigée du personnel statutaire pour l'accès aux classes SW1 à SW4 ;

2° une expérience utile à la fonction de :

- a) quatre ans pour la classe SW2 ;
- b) huit ans pour la classe SW3 ;
- c) douze ans pour la classe SW4.

Section 3 – Dispositions spécifiques applicables dans le cadre d'un projet de recherche

Art. 6. Sont présumées avoir satisfait à l'article 4, § 1^{er}, 2°, pour autant que l'Inspection des Finances ait donné un avis favorable :

1° la personne qui dispose d'une expertise scientifique spécifique et qui introduit un projet de recherche pour des tâches qui ne relèvent pas des missions permanentes de l'établissement et pour lequel elle dispose d'un financement externe, dont l'octroi est accordé sous condition de son engagement ;

2° le membre du personnel contractuel qui a été engagé dans le cadre d'un projet de recherche, lorsque se succèdent à celui-ci un ou plusieurs projets de recherche temporaires qui :

- a) nécessitent son expertise scientifique spécifique et/ou
- b) font l'objet d'un financement externe, dont l'octroi est accordé sous condition de son engagement.

Chapitre II – De la sélection

Art. 7. § 1^{er}. Les membres du personnel contractuel sont engagés sur base d'une sélection réalisée par une commission.

La commission comprend au moins trois membres :

1° le directeur du service fonctionnel Personnel et Organisation du SPF concerné ou son délégué, en qualité de président. Si cela s'avère nécessaire, le Président peut faire appel à un membre du personnel compétent relevant d'un autre SPF auquel un établissement est rattaché, moyennant l'accord préalable du Président du SPF concerné ;

2° deux membres désignés par le directeur général de l'établissement, en qualité d'assesseurs.

Les membres de la commission visés à l'alinéa 2, sont des membres du personnel scientifique ou des membres du personnel des niveaux A ou B.

§ 2. Un membre de la commission au moins doit avoir prouvé la connaissance de la seconde langue

artikel 43, § 3, derde lid, van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

§ 3. Hoogstens twee derde van de leden van de commissie behoort tot hetzelfde geslacht.

§ 4. Als de commissie zich dient uit te spreken over de indienstneming van een persoon in klasse SW3 of SW4, moet zij een extra lid tellen die in onderling akkoord wordt aangewezen door de voorzitter van de commissie en de assessoren: een wetenschappelijk deskundige die niet tot de instelling behoort en over een bijzondere kennis beschikt die verband houdt met de opdrachten en de specifieke wetenschappelijke activiteiten van de instelling.

§ 5. Indien hij het noodzakelijk acht of als de commissie zich dient uit te spreken over de indienstneming van een persoon in het kader van een onderzoeksproject, kan de voorzitter van de commissie iedere persoon uitnodigen die al dan niet personeelslid van de betrokken instelling is en die specifieke ervaring heeft met of kennis afgestemd op het profiel van de te bevestigen functie.

Art. 8. De te verrichten indienstnemingen worden minstens aangekondigd met een bericht op de website van de instelling en van de betrokken FOD. Tegelijk wordt het bericht meegedeeld aan de bevoegde gewestelijke plaatsingsdiensten.

De kandidaten beschikken over minimum zeven dagen om zich kandidaat te stellen.

Het bericht vermeldt op zijn minst de uiterste datum van de kandidaatstelling en of er eventueel een reserve van geslaagden wordt aangelegd. In voorkomend geval wordt de omvang van deze reserve meegedeeld, alsook zijn looptijd indien deze minder dan een jaar is bedraagt.

De geïnteresseerden moeten er ook minstens het functieprofiel en de voorwaarden voor de indiening van een geldige kandidaatstelling terugvinden, alsook de nuttige informatie betreffende de selectie, waaronder de mogelijkheid voor personen met een erkende handicap overeenkomstig reglementaire bepalingen van kracht op het moment van de inschrijving voor de selectieprocedure, om van redelijke aanpassingen te kunnen genieten.

Het functieprofiel vermeldt op zijn minst:

- 1° de beschrijving van de vacante functie;
- 2° de vereiste diploma's en competenties;
- 3° de activiteitsgroep en de klasse waarin de indienstneming is gepland;
- 4° in voorkomend geval de nuttige vereiste ervaring;
- 5° de minimumvergoeding.

conformément à l'article 43, § 3, alinéa 3, de la loi sur l'emploi des langues en matière administrative, coordonnées le 18 juillet 1966.

§ 3. Les deux tiers au plus des membres de la commission appartiennent au même sexe.

§ 4. Si la commission se prononce sur l'engagement d'une personne dans la classe SW3 ou SW4, elle comporte un membre supplémentaire désigné de commun accord par le président de la commission et les assesseurs : un expert scientifique externe à l'établissement qui dispose d'une expérience ou d'une connaissance particulière en lien avec les missions et les activités scientifiques spécifiques de l'établissement.

§ 5. S'il l'estime nécessaire ou si la commission se prononce sur l'engagement d'une personne dans le cadre d'un projet de recherche, le président de la commission peut inviter toute personne, membre du personnel ou non de l'établissement concerné, ayant une expérience ou une connaissance particulière en adéquation avec le profil de la fonction à conférer.

Art. 8. Les engagements à opérer sont au moins annoncés par un avis repris sur le site web de l'établissement et du SPF concerné. L'avis est communiqué simultanément aux services régionaux de placement compétents.

Les candidats disposent de minimum sept jours pour se porter candidat.

L'avis mentionne au moins la date limite de candidature et la constitution éventuelle d'une réserve des lauréats. Le cas échéant, il précise l'importance de cette réserve, ainsi que sa durée si celle-ci est inférieure à un an.

Les personnes intéressées doivent également au moins y trouver le profil de fonction, les conditions pour introduire une candidature valable, ainsi que les informations utiles relatives à la sélection, dont la possibilité pour les personnes présentant un handicap reconnu conformément aux dispositions réglementaires en vigueur au moment de l'inscription à la procédure de sélection, de bénéficier d'aménagements raisonnables.

Le profil de fonction mentionne au minimum :

- 1° la description de la fonction à pourvoir ;
- 2° les diplômes et compétences requis ;
- 3° le groupe d'activités et la classe dans laquelle l'engagement est envisagé ;
- 4° le cas échéant, l'expérience utile requise ;
- 5° la rémunération minimum.

De oproep tot kandidaatstelling wordt bepaald door de voorzitter van de commissie, op voorstel van de algemeen directeur van de instelling.

Art. 9. § 1. De commissie bepaalt, op basis van het door de kandidaten ingediende dossier, de ontvankelijke kandidaatstellingen. Ze beslist inzonderheid of de door de kandidaten voorgelegde titels, verdiensten en ervaringen overeenstemmen met de vereisten van het bepaalde functieprofiel. Enkel die kandidaten worden uitgenodigd om te verschijnen voor de commissie.

De commissie neemt haar beslissing op in een proces-verbaal dat minstens volgende elementen bevat:

- 1° de verdeling van de kandidaten over twee lijsten, naargelang zij al dan niet weerhouden werden overeenkomstig het eerste lid;
- 2° de motivering van die verdeling voor elke kandidaat;

3° het verslag betreffende de stemmen, bij gebrek aan beslissing genomen bij consensus.

Als de commissie vindt dat geen enkele kandidaat over de vereiste bekwaamheden beschikt om de vacante functie uit te oefenen, stelt zij een gemotiveerd proces-verbaal van afsluiting van de selectieprocedure op.

Alle kandidaten worden, ieder wat hen betreft, door de voorzitter van de commissie schriftelijk op de hoogte gebracht van de beslissing die de commissie overeenkomstig dit artikel heeft genomen, en van de bijbehorende motivering.

§ 2. Voordat de weerhouden kandidaten worden gehoord, kan de commissie, als zij dat nodig acht, hen vragen eender welke bijkomende proef af te leggen om hun geschiktheid te beoordelen voor de vacante functie. Zij organiseert de proef over een onderwerp dat gelinkt moet zijn aan het vastgelegde functieprofiel. De kandidaten worden door een schriftelijke oproeping op de hoogte gebracht van de datum, de plaats en het onderwerp van de proef. Die proef mag pas ten vroegste op de tiende werkdag na de datum van de voormelde oproeping plaatsvinden. De kandidaat die zich niet aanmeldt bij de bijkomende proef wordt automatisch van het verdere verloop van de selectieprocedure uitgesloten. De uitsluiting wordt schriftelijk aan de betrokkene betekend.

In afwijking van het tweede lid wordt de kandidaat niet geweerd indien hij binnen de drie dagen na de datum van voornoemde bijkomende proef aantoonde dat zijn afwezigheid gerechtvaardigd was wegens één van de volgende redenen:

- 1° ziekte;

L'appel à candidature est arrêté par le président de la commission, sur proposition du directeur général de l'établissement.

Art. 9. § 1^{er}. La commission détermine les candidatures recevables sur la base du dossier transmis par les candidats. Elle décide notamment si les titres, mérites et expériences qui sont présentés par les candidats correspondent aux exigences du profil de fonction arrêté. Seuls ces candidats sont invités à comparaître devant la commission.

La commission consigne sa délibération dans un procès-verbal qui comporte au moins les éléments suivants :

- 1° la répartition des candidats en deux listes selon qu'ils ont été retenus ou non conformément à l'alinéa 1^{er} ;
- 2° la motivation de cette répartition pour chaque candidat ;
- 3° le rapport concernant les votes, à défaut de décision prise par consensus.

Si la commission estime qu'aucun candidat ne réunit les aptitudes requises pour exercer la fonction à pourvoir, elle établit un procès-verbal motivé de clôture de la procédure de sélection.

Tous les candidats sont informés par écrit adressé par le président de la commission de la décision de celle-ci prise conformément au présent article et de sa motivation, chacun pour ce qui le concerne.

§ 2. Avant l'audition des candidats retenus, la commission peut, si elle l'estime nécessaire, inviter ces derniers, à présenter toute épreuve complémentaire qu'elle détermine en vue d'apprécier leurs aptitudes à exercer la fonction à pourvoir. Elle organise l'épreuve dont le sujet doit présenter un lien utile avec le profil de fonction arrêté. Les candidats sont avertis par convocation écrite indiquant la date, le lieu et l'objet de l'épreuve concernée. Celle-ci ne peut avoir lieu qu'au plus tôt le dixième jour ouvrable qui suit la date de la convocation précitée.

Le candidat qui ne se présente pas à l'épreuve complémentaire est automatiquement exclu de la suite de la procédure de sélection. L'exclusion est notifiée par écrit à l'intéressé.

Par dérogation à l'alinéa 2, le candidat n'est pas exclu s'il démontre dans un délai de trois jours suivant la date de l'épreuve complémentaire que son absence était justifiée par l'un des motifs suivants :

- 1° maladie ;

- 2° een noodgeval met betrekking tot een gezinslid of een familielid;
- 3° onmisbare aanwezigheid op het werk;
- 4° een onderbreking of vertraging van het openbaar vervoer van minstens dertig minuten;
- 5° overmacht.

Onder gezinslid bedoeld in het derde lid, 2°, wordt verstaan: elke persoon die samenleeft met de kandidaat op dezelfde woonplaats.

Onder familielid bedoeld in het derde lid, 2°, wordt verstaan: de echtgenoot van de kandidaat of de persoon met wie de kandidaat wettelijk samenwoont zoals geregeld in de artikelen 1475 en verder van het Burgerlijk Wetboek, alsook de bloedverwanten in de eerste of tweede graad van de kandidaat.

In toepassing van het derde lid, kan de kandidaat die niet is verschenen op de bijkomende proef verzoeken, binnen tien dagen na de datum van voornoemde proef, deze voor de commissie af te leggen. De voorzitter van de commissie nodigt de betrokken kandidaat uit onder dezelfde voorwaarden als bedoeld in het eerste lid.

§ 3. De kandidaten die overeenkomstig paragraaf 1 werden weerhouden, worden schriftelijk uitgenodigd om voor de commissie te verschijnen, met vermelding van de data en de plaats van de hoorzitting. Die hoorzitting mag pas ten vroegste op de tiende werkdag na de voormelde schriftelijke oproeping plaatsvinden, behalve als alle opgenomen kandidaten daarvoor uitdrukkelijk hun akkoord geven.

De kandidaat die zich niet aanmeldt bij de hoorzitting wordt automatisch van het verdere verloop van de selectieprocedure uitgesloten. De uitsluiting wordt schriftelijk aan de betrokkene betekend.

In afwijking van het tweede lid wordt de kandidaat niet geweerd indien hij binnen de drie dagen na de datum van voornoemde hoorzitting aantoont dat zijn afwezigheid gerechtvaardigd was overeenkomstig paragraaf 2, derde lid

In toepassing van het derde lid, kan de kandidaat die niet is verschenen op de hoorzitting verzoeken, binnen tien dagen na de datum van voornoemde hoorzitting, om door de commissie te worden gehoord. De voorzitter van de commissie nodigt de betrokken kandidaat uit onder dezelfde voorwaarden als bedoeld in het eerste lid.

Art. 10. Na afloop van de selectieprocedure wordt een groep geslaagden, die onderling niet gerangschikt zijn, gevormd. Deze is samengesteld uit degenen die het meest geschikt zijn voor de vacante functie overeenkomstig, naargelang de klasse waarvoor ze solliciteren, de voorwaarden van artikel 5, § 1, eerste

2° urgence concernant un membre du ménage ou de la famille ;

3° présence indispensable au travail ;

4° interruption ou retard des transports en commun d'au moins trente minutes ;

5° force majeure.

Par membre du ménage visé à l'alinéa 3, 2°, il faut entendre : toute personne qui cohabite avec le candidat.

Par membre de la famille visé à l'alinéa 3, 2°, il faut entendre : le conjoint du candidat ou la personne avec qui le candidat vit en cohabitation légale au sens des articles 1475 et suivants du Code civil, ainsi que les parents au premier ou au deuxième degré du candidat.

En application de l'alinéa 3, le candidat qui ne s'est pas présenté à l'épreuve complémentaire peut solliciter, endéans les dix jours qui suivent la date de l'épreuve précitée, de la présenter devant la commission. Le président de la commission convoque le candidat concerné dans les mêmes conditions que celles visées à l'alinéa 1^{er}.

§ 3. Les candidats retenus conformément au paragraphe 1^{er} sont invités à comparaître devant la commission par écrit indiquant les dates et lieu de l'audition. Celle-ci ne peut avoir lieu qu'au plus tôt le dixième jour ouvrable qui suit la date de la convocation écrite précitée, sauf accord exprès de l'ensemble des candidats retenus.

Le candidat qui ne se présente pas à l'audition est automatiquement exclu de la suite de la procédure de sélection. L'exclusion est notifiée par écrit à l'intéressé.

Par dérogation à l'alinéa 2, le candidat n'est pas exclu s'il démontre dans un délai de trois jours que son absence était justifiée conformément au paragraphe 2, alinéa 3.

En application de l'alinéa 3, le candidat qui ne s'est pas présenté à l'audition peut solliciter, endéans les dix jours qui suivent la date de l'audition précitée, d'être entendu par la commission. Le président de la commission convoque le candidat concerné dans les mêmes conditions que celles visées à l'alinéa 1^{er}.

Art. 10. Au terme de la procédure de sélection, un groupe de lauréats, non classés entre eux, est constitué. Il est composé de ceux qui ont été jugés les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir conformément, selon la classe à laquelle ils postulent, aux conditions de l'article 5, § 1^{er}, alinéa 1^{er} et § 2. Si

lid en § 2. Als geen enkele kandidaat wordt opgenomen, kan een nieuwe selectie worden opgestart na het opstellen van een gemotiveerd proces-verbaal van afsluiting van de selectieprocedure.

Iedere kandidaat wordt schriftelijk door de algemeen directeur of zijn gemachtigde in kennis gesteld van de beslissing van de commissie voor wat hem betreft.

Hoofdstuk III – De indienstneming

Art. 11. § 1. De algemeen directeur van de instelling kan uit de in artikel 10 bedoelde groep geslaagden een of meer geslaagden in dienst nemen.

§ 2. Ze worden in dienst genomen als contractueel personeelsleden in de activiteitsgroep en de klasse als bedoeld in het functieprofiel.

Art. 12. § 1. Een functie fiche wordt opgesteld op het ogenblik van de indiensttreding van het contractueel personeelslid overeenkomstig artikel 35 van het statuut.

§ 2. De functie fiche wordt opgesteld overeenkomstig het model dat is vastgelegd door de Minister.

Hoofdstuk IV – Evaluatieregeling en modaliteiten betreffende de uitoefening van de functie

Art. 13. § 1. Het contractueel personeelslid wordt onderworpen aan een eerste evaluatie vanaf het eerste jaar van ononderbroken dienst in eenzelfde instelling.

§ 2. De evaluatie wordt verricht overeenkomstig de bepalingen in artikelen 33, 34, tweede lid, 1°, 2° en 6°, 34, derde en vierde leden, 35, § 1 en § 2, 36, § 1 tot en met 3 en 37 van het statuut.

In de artikelen 33 en 35, § 2 van het statuut, vermeld in het eerste lid, moet de termijn van twee jaar als een termijn van een jaar worden gelezen.

Voor de toepassing van dit artikel worden de door het statuut aan de jury toegekende bevoegdheden uitgeoefend door de commissie, zoals samengesteld uit de leden vernoemd in artikel 7, § 1, 1° en 2°.

§ 3. Het contractueel personeelslid dat definitief de vermelding “onvoldoende” krijgt wordt ontslagen wegens beroepsonbekwaamheid en dat overeenkomstig de ter zake van toepassing zijnde bepalingen opgenomen in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

aucun des candidats n'est retenu, une nouvelle sélection peut être entamée après l'établissement d'un procès-verbal motivé de clôture de la procédure de sélection.

Chaque candidat est informé par écrit par le directeur général ou son délégué de la décision de la commission pour ce qui le concerne.

Chapitre III – De l'engagement

Art. 11. § 1^{er}. Le directeur général de l'établissement peut engager un ou des lauréats du groupe de lauréats visé à l'article 10.

§ 2. Il(s) est/sont engagé(s) en qualité de membre(s) du personnel contractuel dans le groupe d'activités et la classe visés dans le profil de fonction.

Art. 12. § 1^{er}. Une fiche de fonction est établie au moment de l'entrée en service du membre du personnel contractuel conformément à l'article 35 du statut.

§ 2. La fiche de fonction est établie conformément au modèle arrêté par le Ministre.

Chapitre IV – Régime d'évaluation et modalités d'exercice de la fonction

Art. 13. § 1^{er}. Le membre du personnel contractuel est soumis à une première évaluation à partir de la première année de service ininterrompue au sein d'un même établissement.

§ 2. L'évaluation est réalisée conformément aux dispositions reprises aux articles 33, 34, alinéa 2, 1°, 2° et 6°, 34, alinéas 3 et 4, 35, § 1^{er} et § 2, 36, § 1^{er} à § 3 et 37 du statut.

Dans les articles 33 et 35, § 2 du statut, visés à l'alinéa 1^{er}, le délai de deux ans doit se lire comme un délai d'un an.

Pour l'application de cet article, les attributions confiées au jury par le statut sont exercées par la commission telle que composée des membres cités à l'article 7, § 1^{er}, 1° et 2°.

§ 3. Le membre du personnel contractuel qui obtient définitivement la mention “insuffisant” est licencié pour inaptitude professionnelle et cela conformément aux dispositions applicables en la matière reprises dans la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Hoofdstuk V – Diverse bepalingen

Art. 14. Het contractueel personeel is aan de voorschriften die gelden voor de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden van de rijksbesturen onderworpen wat betreft de verloven en afwezigheden.

Art. 15. Onverminderd de bepalingen van dit besluit, blijven de bepalingen van het hoofdstuk Vbis van het statuut van toepassing op het contractueel personeel.

Hoofdstuk VI – Overgangs- en slotbepalingen

Art. 16. De op de datum van inwerkingtreding van dit besluit in dienst zijnde contractuele personeelsleden worden verondersteld te hebben voldaan aan de selectie als bedoeld in hoofdstuk II.

Ze worden door de algemeen directeur van de instelling ingedeeld in een van de twee activiteitengroepen van de loopbaan van het statutair personeel.

Art. 17. In afwijking van artikel 13 wordt de eerste evaluatie van de betrokken contractuele personeelsleden uitgevoerd tijdens het eerste jaar na de inwerkingtreding van dit besluit, en uiterlijk de laatste dag van de maand die overeenstemt met die van hun indienstneming.

Chapitre V – Dispositions diverses

Art. 14. Le personnel contractuel est soumis aux prescriptions qui régissent les membres du personnel des administrations de l'Etat engagés par contrat de travail en ce qui concerne les congés et les absences.

Art. 15. Sans préjudice des dispositions du présent arrêté, les dispositions du chapitre Vbis du statut sont applicables au personnel contractuel.

Chapitre VI – Dispositions transitoires et finales

Art. 16. Les membres du personnel contractuel en service à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté sont présumés avoir satisfait à la sélection visée au chapitre II.

Ils sont répartis dans l'un des deux groupes d'activités de la carrière du personnel statutaire par le directeur général de l'établissement.

Art. 17. Par dérogation à l'article 13, la première évaluation des membres du personnel contractuel concernés est effectuée lors de la première année qui suit l'entrée en vigueur du présent arrêté, et au plus tard le dernier jour du mois correspondant au mois de leur engagement.

Art. 18. De lopende selectieprocedures op de datum van de dag voor de inwerkingtreding van dit besluit worden voortgezet. De geselecteerde personen worden in dienst genomen in een klasse en ingedeeld in een met het functieprofiel overeen-stemmende activiteitengroep overeenkomstig de voorwaarden als bedoeld in artikel 16, tweede lid.

Art. 19. Dit besluit treedt in werking op [1 mei] 2024.

Art. 20. De minister bevoegd voor Wetenschapsbeleid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te

Art. 18. Les procédures de sélection en cours à la date du jour qui précède l'entrée en vigueur du présent arrêté sont poursuivies. Les personnes sélectionnées seront engagées dans une classe et réparties dans un groupe d'activités correspondant au profil de la fonction selon les modalités visées à l'article 16, alinéa 2.

Art. 19. Le présent arrêté entre en vigueur le [1^{er} mai] 2024.

Art. 20. Le ministre qui a la Politique scientifique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

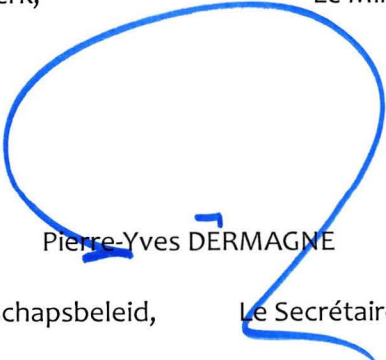
Donné à

VAN KONINGSWEGE :

PAR LE ROI :

Gezien om te worden voorgelegd aan de Raad van
State
De Minister van Economie en Werk,

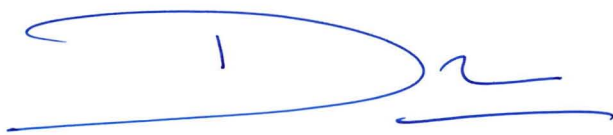
Vu pour être soumis à l'avis du Conseil d'Etat
Le Ministre de l'Economie et du Travail,



Pierre-Yves DERMAGNE

De Staatssecretaris belast met Wetenschapsbeleid,

Le Secrétaire d'Etat chargé de la Politique scientifique,



Thomas DERMINE

KONINKRIJK BELGIE

PROGRAMMATORISCHE FEDERALE OVERHEIDSDIENST WETENSCHAPSBELEID

Koninklijk besluit tot vaststelling van de modaliteiten van de indienstneming en evaluatie van personen bij arbeidsovereenkomst als wetenschappelijk personeel in de federale wetenschappelijke instellingen.

Verslag aan de Koning

Sire,

Het ontwerp van koninklijk besluit dat ik ter ondertekening mag voorleggen aan Uwe Majesteit heeft tot doel een reglementair kader vast te leggen voor de selectie, de indienstneming en de evaluatie van het wetenschappelijk contractueel personeel binnen de federale wetenschappelijke instellingen in uitvoering van het koninklijk besluit van 20 april 1965 tot vaststelling van het organiek statuut van de federale wetenschappelijke instellingen (hierna “instelling(en)” genoemd), waardoor deze laatste zowel statutair als contractueel wetenschappelijk personeel kunnen bevatten en respectievelijk hun statuut en regime kunnen bepalen.

Geldelijke maatregelen voor het wetenschappelijk contractueel personeel van de federale overheid zijn reeds vastgelegd in een koninklijk besluit van 2 juni 2010.

Dit ontwerp beoogt deze bepalingen aan te vullen met administratieve maatregelen inzake de modaliteiten van de selectie, de indienstneming en de evaluatie die gelijkwaardig zijn met die voor het wetenschappelijk statutair personeel van de instellingen, teneinde hen toe te laten over een alomvattend reglementair kader voor deze categorie van wetenschappelijk personeel te beschikken.

Hoofdstuk I – Algemene bepalingen

In afdeling 1, definiëren de artikelen 1 en 2 het toepassingsgebied van dit ontwerp en een reeks in de bepalingen van dit ontwerp gebruikte begrippen.

Artikel 3 geeft aan dat de bepalingen van dit ontwerp geen afbreuk doen aan de specifieke bepalingen die

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL DE PROGRAMMATION POLITIQUE SCIENTIFIQUE

Arrêté royal fixant les modalités d'engagement et d'évaluation de personnes sous contrat de travail au titre de personnel scientifique dans les établissements scientifiques fédéraux.

Rapport au Roi

Sire,

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à la signature de Votre Majesté entend fixer le cadre réglementaire pour la sélection, l'engagement et l'évaluation du personnel scientifique contractuel dans les établissements scientifiques fédéraux en exécution de l'arrêté royal du 20 avril 1965 fixant le statut organique des établissements scientifiques fédéraux, qui permet à ces derniers (ci-après dénommé(s) établissement(s)) de comprendre du personnel scientifique tant statutaire que contractuel et d'en déterminer respectivement le statut et le régime.

Des mesures pécuniaires pour le personnel scientifique contractuel de l'administration fédérale ont déjà été prévues dans un arrêté royal du 2 juin 2010.

Le présent projet vise à compléter ces dispositions par des mesures administratives relatives aux modalités de sélection, d'engagement et d'évaluation, semblables à celles prévues pour le personnel scientifique statutaire des établissements, afin de leur permettre de disposer d'un cadre réglementaire complet pour cette catégorie de membre du personnel scientifique.

Chapitre I^{er} – Dispositions générales

Dans la section 1, les articles 1^{er} et 2 définissent le champ d'application du présent projet et une série de notions utilisées dans les dispositions de ce projet.

L'article 3 précise que les dispositions du projet sont sans préjudice de celles spécifiques applicables aux

van toepassing zijn op onderzoekers deeltijds door een instelling en deeltijds door een universiteit aangeworven in het kader van onderzoeksprogramma's tussen de instellingen en de universiteiten zoals de FED-tWIN-onderzoekers (de wet van 21 juli 2017 tot instelling van een programma voor duurzame samenwerking op onderzoeksvlak tussen de federale wetenschappelijke instellingen en de universiteiten, het koninklijk besluit van 14 oktober 2018 ter uitvoering daarvan, de raamovereenkomst die gesloten is tussen de administratie, de universiteiten en de federale wetenschappelijke instellingen die afhangen van het Wetenschapsbeleid).

Afdeling 2 heeft betrekking op de voorwaarden voor de indienstneming waaraan de personen die in dienst willen worden genomen, moeten voldoen.

Artikel 4 voorziet dat voor deze personen de toelaatbaarheidsvoorwaarden voor het wetenschappelijk statutair personeel gelden, met uitzondering van de Belgische nationaliteitsvoorwaarde aangezien buitenlands wetenschappelijk personeel regelmatig in dienst genomen wordt door de instellingen, en dat ze aan de door de instelling georganiseerde selectieprocedure moeten voldaan hebben.

Wegens mogelijke vertragingen bij de behandeling van aanvragen tot gelijkwaardigheid van buitenlandse diploma's of studiegetuigschriften en de noodzaak om, binnen de instellingen, snel personeel aan te werven wegens de externe financiering beperkt in de tijd waarvan tal van wetenschappelijke onderzoeksprojecten afhankelijk zijn, wordt voor personen die houder zijn van een buitenlandse diploma of studiegetuigschrift, een afwijking van de bepalingen die van toepassing zijn op statutaire wetenschappelijk personeel voorzien: een vrijstelling van aanvraag van gelijkwaardigheid van buitenlandse diploma of studiegetuigschrift. Voor wetenschappelijke onderzoeksprojecten van beperkte duur die afhangen van externe financiering, leidt de procedure voor de toekenning van de gelijkwaardigheid van buitenlandse diploma's of studiegetuigschrift, die enkele maanden in beslag neemt, effectief tot de opgave van gekwalificeerde kandidaten, de ontmoediging van de instellingen om onderzoekers in dienst te nemen en maakt het voor de instellingen zelfs onmogelijk om deel te nemen aan deze projecten.

Deze afwijking geldt voor personen die solliciteren naar een wetenschappelijke functie waarvan de taken niet tot de permanente opdrachten van de instelling behoren en waarnaar wordt verwezen in artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 april 2016 tot uitvoering

chercheurs engagés en partie par un établissement et en partie par une université dans le cadre de programmes de recherche mis en place entre les établissements et les universités, à l'instar des chercheurs FED-tWIN (loi du 21 juillet 2017 instaurant un programme de coopération durable sur le plan de la recherche entre les établissements scientifiques fédéraux et les universités, l'arrêté royal d'exécution du 14 octobre 2018, le contrat cadre conclut entre l'administration, les universités et les établissements scientifiques fédéraux relevant de la Politique scientifique).

La section 2 porte sur les conditions d'engagement que les personnes désirant être engagées doivent remplir.

L'article 4 prévoit que pour ces personnes les conditions d'admissibilité pour le personnel scientifique statutaire, à l'exception de la condition de nationalité belge dès lors que des collaborateurs scientifiques étrangers sont régulièrement engagés par les établissements, leurs sont applicables et qu'elles doivent avoir satisfait à la procédure de sélection organisée par l'établissement.

Par ailleurs, en raison de retards occasionnés dans la procédure de traitement des demandes d'équivalence de diplômes ou de certificats étrangers et vu la nécessité de procéder, au sein des établissements, à l'engagement rapide de personnel en raison du financement externe limité dans le temps dont dépendent de nombreux projets de recherches scientifiques, il est prévu pour les personnes qui sont porteuses d'un diplôme ou d'un certificat d'étude étranger, une dérogation aux dispositions applicables au personnel scientifique statutaire : une exemption de la demande d'équivalence du diplôme ou certificat d'étude étranger. En effet, pour les projets de recherches scientifiques qui dépendent de financements externes limités dans le temps, la procédure d'octroi de l'équivalence du diplôme ou du certificat étrangers qui prend plusieurs mois, engendre l'abandon de candidats qualifiés, le découragement des établissements dans l'engagement des chercheurs, voire l'impossibilité pour les établissements de participer à ces projets.

Cette dérogation est prévue pour les personnes qui postulent une fonction scientifique dont les tâches ne relèvent pas des missions permanentes de l'établissement et qui est visée à l'article 1^{er} de l'arrêté royal du 27 avril 2016 portant exécution de l'article 3 de la loi du 27 mai 2014 relative aux cadres linguistiques pour certains collaborateurs scientifiques étrangers

van artikel 3 van de wet van 27 mei 2014 betreffende de taalkaders voor sommige buitenlandse wetenschappelijke medewerkers bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen in de Federale wetenschappelijke instellingen (FWI's). De voorzitter van de selectiecommissie is verantwoordelijk voor het controleren van buitenlandse diploma's en studiegetuigschriften die door kandidaten worden ingediend

Artikel 5 voorziet in de mogelijkheid van indienstneming van contractueel personeel in de klasse SW1 tot en met SW4, zoals voor het statutair wetenschappelijk personeel, afhankelijk van de voor de functie vereiste kwalificaties en afhankelijk van het verrichten van wetenschappelijke werkzaamheden of verwezenlijkingen of voor de functie nuttige ervaring. De toegang tot een van de activiteitengroepen waaraan de te begeven functie verbonden is, hangt af van het diploma dat daarvoor vereist is, overeenkomstig het statuut van het wetenschappelijk personeel.

Afdeling 3 voorziet in de toepassing van specifieke bepalingen voor de indienstneming van contractueel personeel in het kader van, soms opeenvolgende, wetenschappelijke onderzoeksprojecten waarvoor de specifieke wetenschappelijke expertise van een extern persoon of een al binnen de instelling in dienst genomen personeelslid vereist is en/of waarvoor externe financiering door de externe financieringsbron wordt toegekend onder voorbehoud van zijn uitdrukkelijk indienstneming. In deze gevallen bepaalt artikel 6 van het ontwerp dat het in dienst genomen contractueel personeel geacht wordt aan de in hoofdstuk II bedoelde selectie te hebben voldaan.

Hoofdstuk II – De selectie

Artikel 7 stelt binnen elke instelling een selectiecommissie in, die de selectie van hun wetenschappelijk contractueel personeel in hun respectieve instellingen zal uitvoeren.

In overeenstemming met de gebruikelijke taalvereisten en eisen van evenwichtige verdeling van mannen en vrouwen, is de selectiecommissie samengesteld uit ten minste drie leden, waaronder de directeur van de functionele dienst Personeel en Organisatie van de betrokken overheidsdienst of zijn afgevaardigde (als voorzitter) en twee door de algemeen directeur van de betrokken instelling aangewezen leden (als assessoren).

engagés par contrat de travail dans les établissements scientifiques fédéraux (ESF). Le président de la commission de sélection est responsable du contrôle des diplômes et certificats étrangers communiqués par les candidats.

L'article 5 prévoit, à l'instar des dispositions existantes pour le personnel scientifique statutaire, la possibilité de l'engagement du personnel contractuel dans les classes SW1 à SW4, selon les qualifications requises par la fonction et moyennant l'accomplissement de travaux ou de réalisations scientifiques ainsi que l'expérience utile à la fonction. L'accès à l'un des groupes d'activités auquel est rattachée la fonction dépendra du diplôme requis à cet effet, conformément au statut du personnel scientifique.

La section 3 prévoit l'application de dispositions spécifiques applicables lors de l'engagement de personnel contractuel dans le cadre de projets de recherches scientifiques, parfois successifs, qui nécessitent l'expertise scientifique spécifique d'une personne externe ou déjà engagée au sein de l'établissement et/ou qui font l'objet d'un financement externe octroyé moyennant son engagement explicite par la source de financement externe. Dans ces cas, l'article 6 du projet stipule que le personnel contractuel engagé est présumé avoir satisfait à la sélection prévue au chapitre II.

Chapitre II – De la sélection

L'article 7 met en place au sein de chaque établissement, une commission de sélection qui réalisera, dans leur établissement respectif, les sélections de leur personnel scientifique contractuel.

Conformément aux exigences usuelles en matière linguistique et de répartition équilibrée entre hommes et femmes, la commission de sélection est composée d'au moins trois membres dont le directeur du service fonctionnel Personnel et Organisation du service public concerné ou son délégué (en qualité de président) et de deux membres désignés par le directeur général de l'établissement concerné (en qualité d'assesseurs).

In geval van indienstneming van een persoon in de klasse SW3 of SW4 wordt in overleg tussen de voorzitter en de assessoren een wetenschappelijke deskundige van buiten de betrokken instelling aangewezen. Deze externe deskundige moet over ervaring beschikken die verband houdt met de opdrachten en de specifieke wetenschappelijke activiteiten van de instelling.

Indien nodig, of indien de indienstneming plaatsvindt in het kader van een onderzoeksproject, kan de voorzitter van de commissie iedere persoon uitnodigen met een bijzondere ervaring of kennis die relevant is voor het profiel van de te begeven functie.

Artikel 8 legt de bepalingen vast met betrekking tot de oproep tot kandidaatstelling en de mededeling daarvan, alsook het functieprofiel. De oproep tot kandidaatstelling wordt op voorstel van de algemeen directeur van de betrokken instelling bepaald door de voorzitter van de commissie.

Artikel 9 beschrijft de procedure voor de selectie van de kandidaten, die evenals die voor het wetenschappelijk statutair personeel in twee stappen verloopt. Allereerst een preselectie op basis van de door de kandidaten ingediende dossiers. Desgevallend kan de selectiecommissie een bijkomende proef organiseren indien zij die noodzakelijk acht om de geschiktheid van de kandidaten voor de vacante functie te beoordelen. Vervolgens worden de weerhouden kandidaten door de selectiecommissie opgeroepen voor een hoorzitting, na afloop waarvan artikel 10 voorziet dat een groep van geslaagden wordt gevormd, die onderling niet gerangschikt zijn en bestaat uit degenen die het meest geschikt worden geacht voor de te begeven functie en die aan de indienstnemingsvoorwaarden voldoen.

Hoofdstuk III – De indienstneming

Artikel 11 voorziet dat de na afloop van de procedure geselecteerde geslaagde door de algemeen directeur in dienst wordt genomen in de activiteitengroep en de klasse die in het functieprofiel bepaald worden.

Artikel 12 bepaalt de modaliteiten voor het opstellen van de functiefiche van het contractueel personeel die de toegewezen taken en de te bereiken doelstellingen omschrijft.

Hoofdstuk IV – Evaluatieregeling en modaliteiten betreffende de uitoefening van de functie

Artikel 13 legt de modaliteiten vast voor de evaluatie van het wetenschappelijk contractueel personeel. Het evaluatiesysteem is jaarlijks en is gebaseerd op

Dans le cas de l'engagement d'une personne dans la classe SW3 ou SW4, un expert scientifique externe à l'établissement concerné sera désigné de commun accord par le président et les assesseurs. Cet expert externe devra justifier d'une expérience en lien avec les missions et les activités scientifiques spécifiques de l'établissement.

Si nécessaire ou si l'engagement a lieu dans le cadre d'un projet de recherche, le président de la commission peut inviter toute personne ayant une expérience ou une connaissance particulière en adéquation avec le profil de la fonction à conférer.

L'article 8 arrête les dispositions relatives à l'appel à candidature et à la communication y afférente, ainsi qu'au profil de fonction. L'appel à candidature est arrêté par le président de la commission de sélection, sur proposition du directeur général de l'établissement concerné.

L'article 9 décrit la procédure de sélection des candidats qui, à l'instar de celle applicable au personnel scientifique statutaire, s'opère en deux étapes. Tout d'abord une présélection sur la base des dossiers transmis par les candidats. La commission de sélection peut, le cas échéant, organiser une épreuve complémentaire, si elle estime celle-ci nécessaire pour apprécier les aptitudes des candidats à exercer la fonction à pourvoir. Ensuite, les candidats retenus sont convoqués devant la commission de sélection pour une audition au terme de laquelle, l'article 10 prévoit qu'un groupe de lauréats, non classés entre eux, est constitué et composé de ceux qui sont jugés les plus aptes pour exercer la fonction à pourvoir et qui satisfont aux conditions d'engagement.

Chapitre III – De l'engagement

L'article 11 prévoit que le lauréat sélectionné par le directeur général au terme de la procédure est engagé dans le groupe d'activités et la classe visés dans le profil de fonction.

L'article 12 détermine les modalités d'élaboration de la fiche de fonction du personnel contractuel qui définit les tâches confiées et les objectifs à atteindre.

Chapitre IV – Régime d'évaluation et modalités d'exercice de la fonction

L'article 13 établit les modalités de l'évaluation du personnel scientifique contractuel. Le système d'évaluation est annuel et il est calqué sur celui

hetgeen van toepassing is op het wetenschappelijk statutair personeel. Jaarperiodiciteit wordt gerechtvaardigd door de duur van veel onderzoeksprojecten, die minder dan drie jaar bedraagt. Een evaluatie na twee jaar zou het doel uit het oog verliezen, namelijk de verbetering van de werking van de instelling en de ontwikkeling van haar contractuele personeel. De evaluatie-instrumenten zijn de persoonlijke functiefiche die de taken omschrijft die aan het contractueel personeel worden toevertrouwd en de te bereiken doelstellingen, het evaluatiegesprek en het evaluatieverslag.

Zoals voor het wetenschappelijk statutair personeel wordt elk lid van het wetenschappelijk contractueel personeel geëvalueerd door de hiërarchische meerdere die hiervoor door de algemeen directeur van de instelling wordt aangewezen. De evaluator kent voor de evaluatie de vermelding "voldoende" of "onvoldoende" toe en hij motiveert zijn beslissing in het evaluatieverslag.

Wanneer de vermelding "onvoldoende" wordt toegekend, wordt het contractueel personeelslid na een jaar aan een nieuwe evaluatie onderworpen. Deze evaluatie gebeurt door de selectiecommissie. Wanneer opnieuw een vermelding "onvoldoende" wordt toegekend, wordt het personeelslid wegens beroepsongeschiktheid ontslagen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn. Indien de evaluatie daarentegen gunstig is, vindt de volgende evaluatie volgens de normale procedure plaatst.

Het wetenschappelijk contractueel personeel beschikt over een recht op beroep tegen de toegekende evaluatievermelding. Dit beroep wordt ingesteld bij de interdepartementale raad van beroep bedoeld in artikel 53 van het statuut van het wetenschappelijk personeel.

Hoofdstuk V – Diverse bepalingen

Artikel 14 stelt dat het wetenschappelijk contractueel personeel onderworpen is aan de bepalingen die gelden voor de bij arbeidsovereenkomst in dienst genomen personeelsleden van de rijksbesturen wat betreft de verloven en afwezigheden.

Artikel 15 bepaalt dat het wetenschappelijk contractueel personeel, zoals het wetenschappelijk statutair personeel, ook kan worden aangewezen in het kader van een mandaat voor de specifieke wetenschappelijke functies van hoofd van een wetenschappelijke dienst en van hoofd van een wetenschappelijk programma binnen de instelling,

applicable au personnel scientifique statutaire. L'annualité se justifie en raison de la durée de nombreux projets de recherche qui est inférieure à trois ans. Une évaluation après deux années perdrait son objectif de vue, à savoir l'amélioration du fonctionnement de l'établissement et le développement de son personnel contractuel. Les outils de l'évaluation sont la fiche de fonction personnelle qui définit les tâches confiées au personnel contractuel et les objectifs à atteindre, l'entretien d'évaluation et le bulletin d'évaluation.

A l'instar du personnel scientifique statutaire, chaque membre du personnel contractuel scientifique est évalué par le supérieur hiérarchique désigné à cette fin par le directeur général de l'établissement. L'évaluateur attribue la mention d'évaluation "suffisant" ou "insuffisant" et il motive sa décision dans le bulletin d'évaluation.

Lorsque la mention "insuffisant" est attribuée, le personnel contractuel est soumis à une nouvelle évaluation au terme d'un an. Cette évaluation est menée par la commission de sélection. L'attribution d'une nouvelle mention "insuffisant" entraîne le licenciement du membre du personnel pour inaptitude professionnelle, conformément aux dispositions applicables de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail. Si par contre l'évaluation est positive, l'évaluation suivante se poursuit selon la procédure normale.

Le personnel scientifique contractuel dispose d'un droit de recours contre la mention d'évaluation qui lui est attribuée. Ce recours est introduit devant le conseil d'appel interdépartemental visé à l'article 53 du statut du personnel scientifique.

Chapitre V – Dispositions diverses

L'article 14 stipule que le personnel scientifique contractuel est soumis aux dispositions applicables aux membres du personnel des administrations de l'Etat engagés par contrat de travail en ce qui concerne les congés et les absences.

L'article 15 prévoit que le personnel scientifique contractuel peut également être désigné, à l'instar du personnel scientifique statutaire, dans le cadre d'un mandat pour les fonctions scientifiques particulières de chef de service scientifique ou de chef de programme scientifique au sein de l'établissement,

overeenkomstig hoofdstuk Vbis van het statuut van het wetenschappelijk personeel.

Hoofdstuk VI – Overgangs- en slotbepalingen

Hoofdstuk VI regelt de overgangsbepalingen voor de contractuele personeelsleden in dienst binnen de instellingen.

Artikel 16 bepaalt onder andere dat contractuele personeelsleden die op de datum van inwerkingtreding van dit project in dienst zijn, geacht worden te hebben voldaan aan de selectie bedoeld in hoofdstuk II en dat ze worden ingedeeld in één van de twee activiteitengroepen van de loopbaan van het wetenschappelijk statutair personeel, door de algemeen directeur van de betrokken instelling.

Artikel 17 wijkt af van artikel 13 betreffende de jaarlijkse evaluatie voor reeds in dienst zijnde personeelsleden om te voorkomen dat de in dit ontwerp voorziene jaarlijkse evaluatieperiode meer dan nodig wordt overschreden.

Tot slot regelt artikel 18 de voortzetting van de lopende selectieprocedures en desgevallend de indienstneming in de klasse en de activiteitengroep die in het functieprofiel bedoeld worden.

We hebben de eer te zijn,
Sire,

Van uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaren,

Gezien om te worden voorgelegd aan de Raad van
State
De Minister van Economie en Werk,

conformément au chapitre Vbis du statut du personnel scientifique.

Chapitre VI – Dispositions transitoires et finales

Le chapitre VI règle entre autres les dispositions transitoires pour les membres du personnel contractuel en service au sein des établissements.

L'article 16 stipule que les membres du personnel contractuel en service à la date d'entrée en vigueur du présent projet sont présumés avoir satisfait à la sélection visée au chapitre II et qu'ils sont répartis dans l'un des deux groupes d'activités de la carrière du personnel scientifique statutaire par le directeur général de l'établissement concerné.

L'article 17 déroge à l'article 13 relatif à l'évaluation annuelle pour les membres du personnel déjà en service afin d'éviter de dépasser de plus que de nécessaire la période annuelle d'évaluation prévue dans le présent projet.

Enfin, l'article 18 prévoit la poursuite des procédures de sélection en cours et, le cas échéant, l'engagement dans la classe et le groupe d'activités visés dans le profil de fonction.

Nous avons l'honneur d'être,
Sire,

De Votre Majesté
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Vu pour être soumis à l'avis du Conseil d'Etat
Le Ministre de l'Economie et du Travail,

Pierre-Yves DERMAGNE

De Staatssecretaris belast met Wetenschapsbeleid,

Le Secrétaire d'Etat chargé de la Politique
scientifique,

Thomas DERMINE