

KONINKRIJK BELGIËROYAUME DE BELGIQUEMINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGINGMINISTÈRE DE LA DÉFENSE

Versie van 23 februari 2024
(voorgelegd aan de Raad van State)

Version du 23 février 2024
(soumise au Conseil d'état)

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
BETREFFENDE DE VRIJWILLIGE DIENST
VAN COLLECTIEF NUT**

**PROJET D'ARRÊTÉ ROYAL RELATIF AU
SERVICE VOLONTAIRE D'UTILITÉ
COLLECTIVE**

FILIP, Koning der Belgen,

PHILIPPE, Roi des Belges,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,
Onze Groet.

A tous, présents et à venir, Salut.

Gelet op de wet van 11 april 2003 tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut, artikel 2, § 1, zesde lid, vervangen bij de wet van 25 april 2007, artikel 4, vervangen bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 21 november 2023, en de artikelen 5, 5bis en 5ter, ingevoegd bij de wet van 25 april 2007 en gewijzigd bij de wet van 21 november 2023;

Vu la loi du 11 avril 2003 instituant un service volontaire d'utilité collective, l'article 2, § 1er, alinéa 6, remplacé par la loi du 25 avril 2007, l'article 4, remplacé par la loi du 25 avril 2007 et modifié par la loi du 21 novembre 2023, et les articles 5, 5bis et 5ter, insérés par la loi du 25 avril 2007 et modifiés par la loi du 21 novembre 2023;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 15 december 2023;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 15 décembre 2023;

Gelet op de akkoordbevinding van de minister van Ambtenarenzaken, d.d. 12 januari 2024;

Vu l'accord de la ministre de la Fonction publique, donné le 12 janvier 2024;

Gelet op de akkoordbevinding van de staatssecretaris voor Begroting, d.d. 7 februari 2024;

Vu l'accord de la secrétaire d'Etat au Budget, donné le 7 février 2024;

Gelet op het advies **xx** van de Raad van State, gegeven op **xx**, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Vu l'avis **xx** du Conseil d'Etat, donné le **xx**, en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Op de voordracht van de minister van Defensie en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

Sur la proposition du ministre de la Défense et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Nous avons arrêté et arrêtons:

**HOOFDSTUK I. - ALGEMENE
BEPALINGEN**

**CHAPITRE Ier. - DISPOSITIONS
GÉNÉRALES**

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par:

- 1° "de wet": de wet van 11 april 2003 tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut;
- 2° "de DCN": de vrijwillige dienst van collectief nut;

- 1° "la loi": la loi du 11 avril 2003 instituant un service volontaire d'utilité collective;
- 2° "le SUC": le service volontaire d'utilité collective;

- 3° "de aanvrager": de kandidaat voor een DCN;
- 4° "de verrichter": de verrichter van een DCN;
- 5° "de DCN-verantwoordelijke": de autoriteit belast met de coördinatie van de DCN binnen Defensie;
- 6° "het diensthoofd": de autoriteit met hiërarchische voorrechten met betrekking tot de verrichter;
- 7° "de vormingscoördinator": de autoriteit belast met de organisatie van de vorming van de verrichter;
- 8° "de werkdag": de dag die noch een zaterdag, noch een zondag, noch een feestdag is;
- 9° "de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding":
 - a) de VDAB voor het Vlaams Gewest;
 - b) de FOREM voor het Waals Gewest;
 - c) ACTIRIS en Bruxelles Formation voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- 10° "het RIO": het reglement van inwendige orde.

HOOFDSTUK II. - ADMINISTRATIEVE BEPALINGEN

Art. 2. De hoedanigheid van diensthoofd blijkt uit de interne organisatiestructuren van het ministerie van Landsverdediging.

Indien deze hoedanigheid niet duidelijk blijkt uit de organisatiestructuren, wordt de overheid bedoeld in het eerste lid, door de DCN-verantwoordelijke aangeduid.

Art. 3. § 1. Om aan de voorwaarden te voldoen, bedoeld in artikel 5, § 1, van de wet, om aanvaard te worden tot een DCN en aldus de hoedanigheid van verrichter te verkrijgen, moet de aanvrager:

- 1° blijk geven van de onontbeerlijke morele hoedanigheden, bevestigd door een uittreksel uit het strafregister;
- 2° het bewijs leveren van de nodige lichamelijke geschiktheid om de DCN te kunnen aanvaarden, bevestigd door een arts;
- 3° zijn schriftelijke toestemming geven voor het ondergaan van de veiligheidsverificatie bedoeld in artikel 4, 1°/3, van de wet;
- 4° zich niet in één van de uitsluitingsgevallen bedoeld in artikel 4 bevinden.

- 3° "le demandeur": le candidat à un SUC;
- 4° "le prestataire": le prestataire d'un SUC;
- 5° "le responsable du SUC": l'autorité chargée de la coordination du SUC au sein de la Défense;
- 6° "le chef de service": l'autorité disposant des prérogatives hiérarchiques à l'égard du prestataire;
- 7° "le coordinateur de formation": l'autorité chargée de l'organisation de la formation du prestataire;
- 8° "le jour ouvrable": le jour qui n'est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié;
- 9° "le service régional de l'emploi et de la formation":
 - a) le VDAB pour la Région flamande;
 - b) le FOREM pour la Région wallonne;
 - c) ACTIRIS et Bruxelles Formation pour la Région Bruxelles-Capitale;
- 10° "le ROI": le règlement d'ordre intérieur.

CHAPITRE II. - DISPOSITIONS ADMINISTRATIVES

Art. 2. La qualité de chef de service ressort des structures d'organisation internes du ministère de la Défense.

Si cette qualité ne ressort pas clairement des structures d'organisation, l'autorité visée à l'alinéa 1er est désignée par le responsable du SUC.

Art. 3. § 1er. Pour répondre aux conditions visées à l'article 5, § 1er, de la loi, afin d'être admis à un SUC et ainsi acquérir la qualité de prestataire, le demandeur doit:

- 1° justifier des qualités morales indispensables, attestées par un extrait du casier judiciaire;
- 2° justifier de l'aptitude physique nécessaire pour pouvoir entamer le SUC attestée par un médecin;
- 3° donner son consentement écrit afin de se soumettre à la vérification de sécurité visée à l'article 4, 1°/3, de la loi;
- 4° ne pas se trouver dans un des cas d'exclusion visés à l'article 4.

§ 2. Geeft geen blijk van de onontbeerlijke morele hoedanigheden bedoeld in § 1, 1°, de aanvrager die, naargelang het geval:

- 1° veroordeeld werd tot een criminele straf;
- 2° veroordeeld werd tot een correctionele straf van drie maanden of meer;
- 3° door verbod of ontzetting het recht werd ontnomen om in het leger te dienen;
- 4° veroordeeld werd wegens een van de strafbare feiten bedoeld in de hoofdstukken V en VI van titel VII, of in de afdelingen II en volgende van hoofdstuk I van titel IX of in hoofdstuk II van titel IX van het Strafwetboek;
- 5° veroordeeld werd tot een gewone gevangenisstraf van drie maanden of meer wegens een ander strafbaar feit dan deze bedoeld in 4°, met uitsluiting van de strafbare feiten van onopzettelijk doden of van onopzettelijk lichamelijk letsel zoals bedoeld in boek II, titel VIII, hoofdstuk II van het Strafwetboek, en van inbreuken op de reglementen bedoeld in de artikelen 29, 29bis en 29ter, van de wet van 16 maart 1968 betreffende de politie over het wegverkeer;
- 6° ontzet werd uit een openbaar ambt of van een van de rechten bepaald in artikel 31 van het Strafwetboek werd beroofd;
- 7° veroordeeld werd tot een gevangenisstraf van meer dan twaalf maanden op een andere grond dan deze in 5° genoemd.

Art. 4. Tot de DCN mogen in geen geval worden toegelaten:

- 1° de beschermde personen onder het statuut van voorlopig bewind overeenkomstig de bepalingen van boek I, titel XI, hoofdstuk II van het Burgerlijk Wetboek;
- 2° de personen die reeds deel hebben genomen aan een DCN;
- 3° de personen die voordien de hoedanigheid van kandidaat-militair of van militair van het actief kader of van het reservekader bezaten.

§ 2. Ne justifie pas des qualités morales indispensables visées au § 1er, 1°, le demandeur qui, selon le cas:

- 1° a été condamné à une peine criminelle;
- 2° a été condamné à une peine correctionnelle de trois mois ou plus;
- 3° a été privé, par interdiction ou déchéance, du droit de servir dans l'armée;
- 4° a été condamné du chef d'une des infractions visées aux chapitres V et VI du titre VII, ou aux sections II et suivantes du chapitre Ier du titre IX ou au chapitre II du titre IX du Code pénal;
- 5° a été condamné à un emprisonnement ordinaire de trois mois ou plus du chef d'une infraction autre que celles visées au 4°, à l'exclusion des infractions d'homicides involontaires ou de lésions corporelles involontaires prévues au livre II, titre VIII, chapitre II du Code pénal, et des infractions aux règlements prévues aux articles 29, 29bis et 29ter, de la loi du 16 mars 1968 relative à la police de la circulation routière;
- 6° a été destitué d'un emploi public ou qui a été privé de l'un des droits prévus à l'article 31 du Code pénal;
- 7° a été condamné, d'un autre chef que ceux mentionnés au 5°, à une peine de plus de douze mois d'emprisonnement.

Art. 4. Ne peuvent en aucun cas être admises au SUC:

- 1° les personnes protégées placées sous le statut de l'administration provisoire conformément aux dispositions du livre I, titre XI, chapitre II du Code Civil;
- 2° les personnes ayant déjà participé à un SUC;
- 3° les personnes qui possédaient précédemment la qualité de candidat militaire ou de militaire du cadre actif ou du cadre de réserve.

Art. 5. § 1. De duur van de DCN bedraagt 6 maanden, vorming inbegrepen.

§ 2. De in eerste paragraaf bedoelde termijn wordt echter van rechtswege verlengd met maximaal een maand:

- 1° wanneer een extern deel van de vorming om organisatorische redenen niet vóór de in artikel 17, tweede lid, 2°, bedoelde datum kon worden afgerond;
- 2° als de verrichter die de in artikel 17, tweede lid, 2°, bedoelde datum nog niet heeft bereikt, is ingeschreven voor een wervings sessie om een ambt bij het ministerie van Landsverdediging te bekleden.

Deze verlenging eindigt, naargelang het geval:

- 1° op het einde van het externe gedeelte van de vorming dat om organisatorische redenen niet vóór de in artikel 17, tweede lid, 2°, bedoelde datum kon worden afgerond;
- 2° wanneer de verrichter toetreedt tot het ministerie van Landsverdediging na afloop van een wervingsprocedure;
- 3° wanneer de wervingsprocedure van de sollicitant als kandidaat-militair definitief wordt beëindigd overeenkomstig artikel 18 van de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en van kandidaat-militairen van het actief kader van de Krijgsmacht;
- 4° wanneer de wervingsprocedure als rijkspersoneel bij het ministerie van Landsverdediging definitief wordt beëindigd overeenkomstig deel III, titel I, hoofdstuk I van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel;
- 5° wanneer de wervingsprocedure als contractueel personeelslid bij het ministerie van Landsverdediging definitief wordt beëindigd.

Art. 6. De verrichter bevindt zich in één van de volgende standen:

- 1° "in dienst";
- 2° "in gewettigde afwezigheid";
- 3° "in niet gewettigde afwezigheid".

Art. 7. De stand "in dienst" is de stand van de verrichter die zich noch "in gewettigde afwezigheid" overeenkomstig artikel 8, noch "in niet gewettigde afwezigheid" overeenkomstig artikel 9, eerste lid, bevindt.

Art. 5. § 1er. La durée du SUC est de 6 mois, formation comprise.

§ 2. Toutefois, la durée visée au paragraphe 1er est prolongée de plein droit de maximum un mois:

- 1° lorsqu'une partie externe de la formation ne pouvait, pour des raisons organisationnelles, se terminer avant la date visée à l'article 17, alinéa 2, 2°;
- 2° lorsque le prestataire qui n'a pas encore atteint la date visée à l'article 17, alinéa 2, 2°, est inscrit pour une session de recrutement en vue d'occuper un emploi au sein du ministère de la Défense.

Cette prolongation prend fin, selon le cas:

- 1° à l'issue de la partie externe de la formation qui, pour des raisons organisationnelles, ne pouvait se terminer avant la date visée à l'article 17, alinéa 2, 2°;
- 2° lors de l'entrée en service du prestataire au sein du ministère de la Défense à l'issue d'une procédure de recrutement;
- 3° lorsqu'il est mis définitivement fin au processus de recrutement du postulant comme candidat militaire conformément à l'article 18 de la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des Forces armées;
- 4° lorsqu'il est mis définitivement fin au processus de recrutement comme agent de l'Etat au sein du ministère de la Défense conformément à la partie III, titre 1er, chapitre 1er de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat;
- 5° lorsqu'il est mis définitivement fin au processus de recrutement comme membre du personnel contractuel au sein du ministère de la Défense.

Art. 6. Le prestataire se trouve dans une des positions suivantes:

- 1° "en service";
- 2° "en absence justifiée";
- 3° "en absence injustifiée".

Art. 7. La position "en service" est la position du prestataire qui n'est ni "en absence justifiée", conformément à l'article 8, ni "en absence injustifiée", conformément à l'article 9, alinéa 1er.

Art. 8. De stand "in gewettigde afwezigheid" is de stand van de verrichter:

- 1° die een verlof of een dienstvrijstelling heeft gekregen;
- 2° die afwezig is om gezondheidsredenen;
- 3° die op een specifiek verzoek van de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding moet ingaan.

Art. 9. De stand "in niet gewettigde afwezigheid" is de stand van de verrichter die afwezig is zonder toelating, noch rechtvaardiging.

De zaterdag, zondag of feestdagen die twee perioden "in niet gewettigde afwezigheid" onderbreken, worden ook als perioden van niet gewettigde afwezigheid beschouwd, behalve als de verrichter op één van deze dagen prestaties heeft uitgevoerd.

De periode tijdens dewelke de verrichter zich in de stand "in niet gewettigde afwezigheid" bevindt, wordt omgezet in een periode van "in gewettigde afwezigheid" wanneer de niet gewettigde afwezigheid door een geval van overmacht gerechtvaardigd wordt. Deze beslissing wordt genomen door de DCN-verantwoordelijke op basis van de schriftelijke of mondelinge rechtvaardigingen van de verrichter.

Art. 10. De verrichter die zich gedurende meer dan 10 kalenderdagen, al dan niet opeenvolgend, in de stand "in niet gewettigde afwezigheid" bevindt, verliest van ambtswege de hoedanigheid van verrichter. De DCN-verantwoordelijke betekent schriftelijk aan de betrokkene het verlies van de hoedanigheid van verrichter en informeert de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding.

De verrichter behoudt evenwel de hoedanigheid van verrichter wanneer de dagen tijdens dewelke hij zich in de stand "in niet gewettigde afwezigheid" bevond, geheel of gedeeltelijk in een periode van gewettigde afwezigheid worden omgezet, overeenkomstig artikel 9, derde lid.

Art. 8. La position "en absence justifiée" est la position du prestataire:

- 1° qui a obtenu un congé ou une dispense de service;
- 2° qui est absent pour motif de santé;
- 3° qui doit répondre à une demande spécifique du service régional de l'emploi et de la formation.

Art. 9. La position "en absence injustifiée" est la position du prestataire qui est absent sans autorisation, ni justification.

Les samedi, dimanche ou jours fériés qui interrompent deux périodes "en absence injustifiée", sont également considérés comme des périodes d'absence injustifiée, sauf si le prestataire a effectué des prestations un de ces jours.

La période pendant laquelle le prestataire se trouve dans la position "en absence injustifiée" est convertie en une période "en absence justifiée" lorsque l'absence injustifiée est justifiée par un cas de force majeure. Cette décision est prise par le responsable du SUC sur la base des justifications écrites ou orales du prestataire.

Art. 10. Le prestataire qui se trouve dans la position "en absence injustifiée" pendant plus de 10 jours calendrier, consécutifs ou non, perd d'office la qualité de prestataire. Le responsable du SUC notifie par écrit au concerné la perte de qualité de prestataire et en informe le service régional de l'emploi et de la formation.

Toutefois, le prestataire conserve la qualité de prestataire lorsque les jours pendant lesquels il était en position "en absence injustifiée" sont en tout ou en partie convertis en une période d'absence justifiée, conformément à l'article 9, alinéa 3.

Art. 11. Voorafgaand aan elke toelatingssessie voor de DCN verspreidt de DCN-verantwoordelijke een aankondiging van toelating via alle kanalen die hij nodig acht om kenbaarheid te geven op de arbeidsmarkt. In de aankondiging van toelating worden de volgende gegevens vermeld:

- 1° het aantal vacatures;
- 2° de bijzonderheden van de vacatures;
- 3° de begin- en einddatum van de DCN;
- 4° de inschrijvingsmodaliteiten en de overheid aan wie de verrichter zijn aanvraag tot toelating moet richten;
- 5° de in artikel 4 van de wet, en in de artikelen 3 en 4 van dit besluit bedoelde toelatings- en uitsluitingsvoorwaarden;
- 6° het principe van het toewijzen van de vacatures op basis van de chronologische volgorde waarin de inschrijvingen zijn ingediend en de voorkeuren die de aanvrager heeft aangegeven voor de verschillende vacatures.

Art. 12. In voorkomend geval meldt de DCN-verantwoordelijke aan de aanvrager dat hij een negatief veiligheidsadvies heeft bekomen, en dat hij de mogelijkheid heeft om een beroep aan te tekenen bij de beroepsinstantie overeenkomstig de procedures die zijn vastgelegd in de wet van 11 december 1998 tot instelling van een beroepsinstantie.

Art. 13. De DCN-verantwoordelijke beëindigt van ambtswege de toelatingsprocedure en meldt het de aanvrager die:

- 1° op basis van een negatief veiligheidsadvies, geen beroep heeft aangetekend bij de beroepsinstantie overeenkomstig de procedures die zijn vastgelegd in de wet van 11 december 1998 tot instelling van een beroepsinstantie;
- 2° geen positief veiligheidsadvies heeft gekregen van de beroepsinstantie na het indienen van een beroep.

Art. 14. Na het verkrijgen van een positief veiligheidsadvies, stuurt de DCN-verantwoordelijke een oproeping aan de aanvrager, met vermelding van de datum en de plaats waar hij zich moet aanmelden met het oog op zijn toelating tot de DCN.

Art. 11. Avant toute session d'admission pour le SUC, un avis d'admission est diffusé par le responsable du SUC à travers tous les canaux qu'il juge nécessaires afin d'en assurer la publicité sur le marché de l'emploi. Dans l'avis d'admission, les données suivantes sont précisées :

- 1° le nombre de postes vacants;
- 2° les particularités des postes vacants;
- 3° les dates de début et de fin du SUC;
- 4° les modalités d'inscription et l'autorité à laquelle le demandeur doit adresser sa demande d'admission;
- 5° les conditions d'admission et les clauses d'exclusion visées à l'article 4 de la loi, et aux articles 3 et 4 du présent arrêté;
- 6° le principe d'attribution des postes vacants basé sur l'ordre chronologique d'introduction des inscriptions et des préférences exprimées par le demandeur pour les différents postes vacants.

Art. 12. Le cas échéant, le responsable du SUC notifie au demandeur qu'il a obtenu un avis de sécurité négatif, et qu'il a la possibilité d'introduire un recours auprès de l'organe de recours selon les modalités prévues par la loi du 11 décembre 1998 portant création d'un organe de recours.

Art. 13. Le responsable du SUC met fin d'office à la procédure d'admission et le notifie au demandeur qui:

- 1° sur la base d'un avis de sécurité négatif, n'a pas introduit de recours auprès de l'organe de recours selon les modalités prévues par la loi du 11 décembre 1998 portant création d'un organe de recours;
- 2° n'a pas reçu d'avis de sécurité positif de l'organe de recours après avoir introduit un recours.

Art. 14. Après obtention d'un avis de sécurité positif, le responsable du SUC envoie une convocation au demandeur portant mention de la date et de l'endroit où il doit se présenter en vue de son admission au SUC.

Art. 15. Bij zijn toelating ondergaat de aanvrager, in het bezit van een kopie van het in artikel 3, § 1, 2°, bedoelde medisch attest, een medisch onderzoek bij de arbeidsgeneeskundige dienst.

De toelatingsprocedure wordt van ambtswege wegens lichamelijke ongeschiktheid beëindigd door de DCN-verantwoordelijke als de aanvrager geen gunstig advies krijgt van de arbeidsgeneeskundige dienst.

Art. 16. De regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding wordt door de DCN-verantwoordelijke in kennis gesteld van de toelating van de aanvrager of, in voorkomend geval, van de gemotiveerde afwijzing van zijn verzoek tot deelname aan een DCN.

Art. 17. De toelating van de aanvrager wordt geformaliseerd in een toelatingsakte opgemaakt volgens het model in bijlage A bij dit besluit. De toelatingsakte wordt door de aanvrager en door de DCN-verantwoordelijke ondertekend. De aanvrager ontvangt een exemplaar van zijn toelatingsakte en een kopie van het RIO zoals opgenomen in bijlage B bij dit besluit. Door de ondertekening van de toelatingsakte verwerft de aanvrager de hoedanigheid van verrichter.

De toelatingsakte vermeldt met name:

- 1° de datum van toelating;
- 2° de voorziene einddatum van de prestaties;
- 3° dat de verrichter erkent dat hij kennis heeft genomen van het RIO, en dat hij verklaart zich tijdens zijn DCN vrijwillig daaraan te onderwerpen.

Art. 18. De aanvrager kan op elk ogenblik en tot aan de toelating schriftelijk aan zijn aanvraag tot deelname aan een DCN verzaken bij de DCN-verantwoordelijke die de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding daarvan inlicht.

Art. 19. De vormingscoördinator, aangeduid door de DCN-verantwoordelijke, bepaalt:

- 1° de uitvoeringsmodaliteiten van de vorming;
- 2° de duur van de vorming;
- 3° de inhoud van de vorming.

Art. 15. Lors de son admission, le demandeur, en possession d'une copie de l'attestation médicale visée à l'article 3, § 1er, 2°, se soumet à une visite de contrôle médical auprès du service de la médecine du travail.

Il est mis fin d'office à la procédure d'admission pour cause d'incapacité physique par le responsable du SUC lorsque le demandeur n'obtient pas d'avis favorable du service de la médecine du travail.

Art. 16. Le service régional de l'emploi et de la formation est informé par le responsable du SUC de l'admission du demandeur ou, le cas échéant, du rejet motivé de sa demande de participation à un SUC.

Art. 17. L'admission du demandeur est formalisée par un acte d'admission établi selon le modèle repris en annexe A au présent arrêté. L'acte d'admission est signé par le demandeur et par le responsable du SUC. Le demandeur reçoit un exemplaire de son acte d'admission et une copie du ROI tel que repris à l'annexe B du présent arrêté. Par la signature de l'acte d'admission, il acquiert la qualité de prestataire.

L'acte d'admission mentionne notamment:

- 1° la date d'admission;
- 2° la date de fin prévue des prestations;
- 3° que le prestataire reconnaît avoir pris connaissance du ROI, et qu'il déclare s'y soumettre volontairement durant son SUC.

Art. 18. À tout moment et jusqu'à l'admission, le demandeur peut renoncer par écrit à sa demande de participation à un SUC auprès du responsable du SUC qui en informe le service régional de l'emploi et de la formation.

Art. 19. Le coordinateur de formation désigné par le responsable du SUC, fixe:

- 1° les modalités d'exécution de la formation;
- 2° la durée de la formation;
- 3° le contenu de la formation.

Art. 20. De vorming bestaat onder meer uit:

- 1° een gemeenschappelijke basis voor alle verrichters, met name met betrekking tot de opdrachten van het ministerie van Landsverdediging, haar organisatie en haar beroepen, de waarden en normen van het ministerie van Landsverdediging, de plicht om te herdenken en het beoefenen van sport;
- 2° een specifiek deel betreffende de veiligheid op het werk, indien de post van de verrichter het vereist;
- 3° een deel betreffende de taken die eigen zijn aan de functie die door de verrichter wordt bekleed.

De vorming maakt integraal deel uit van de DCN en is derhalve verplicht. Elke opzettelijke weigering om deel te nemen aan de vorming kan, in voorkomend geval, van ambtswege, leiden tot het verlies van de hoedanigheid van verrichter.

Art. 21. Een deel van de vorming kan, in voorkomend geval:

- 1° door een externe vormingspartner aan het ministerie van Landsverdediging worden georganiseerd en gegeven;
- 2° buiten de normale diensturen, tijdens de weekends of de wettelijke en reglementaire feestdagen plaatsvinden;
- 3° dienstverplaatsingen van verschillende dagen vergen.

De regeling van 38 uur per week is niet van toepassing indien een vorming een dienstverplaatsing, met of zonder overnachting op de plaats van de vorming, noodzaakt.

Art. 22. De verrichter voert prestaties uit in de niet-operationele domeinen.

Art. 23. De prestaties worden uitgevoerd tijdens de normale diensturen en op het nationaal grondgebied, op basis van een regeling van 38 uren per week van maandag tot en met vrijdag.

Evenwel kunnen prestaties uitgevoerd worden buiten de normale diensturen, op zaterdag, op zondag of op feestdagen.

Art. 20. La formation se compose notamment:

- 1° d'une partie commune à tous les prestataires portant notamment sur les missions du ministère de la Défense, son organisation et ses métiers, les valeurs et normes du ministère de la Défense, le devoir de mémoire et la pratique du sport;
- 2° d'une partie spécifique relative à la sécurité au travail, si le poste du prestataire l'exige;
- 3° d'une partie relative aux tâches propres à la fonction occupée par le prestataire.

La formation fait partie intégrante du SUC et est par conséquent obligatoire. Tout refus délibéré de participer à la formation peut, le cas échéant, entraîner d'office la perte de qualité de prestataire.

Art. 21. Une partie de la formation peut, le cas échéant:

- 1° être organisée et dispensée par un partenaire de formation externe au ministère de la Défense;
- 2° se dérouler en dehors des heures normales du service, pendant les weekends ou les jours fériés légaux et réglementaires;
- 3° nécessiter des déplacements de service de plusieurs jours.

Le régime de 38 heures semaine n'est pas d'application dans le cadre d'une formation nécessitant un déplacement de service, avec ou sans nuitées sur le lieu de formation.

Art. 22. Le prestataire effectue des prestations dans les domaines non opérationnels.

Art. 23. Les prestations sont effectuées pendant les heures normales de service et sur le territoire national, à raison d'un régime de 38 heures par semaine du lundi au vendredi.

Toutefois, des prestations peuvent être effectuées en dehors des heures normales de service, le samedi, le dimanche ou les jours fériés.

Art. 24. Tijdens zijn DCN wordt de verrichter begeleid door personeel van het ministerie van Landsverdediging.

Het doel van deze begeleiding is om de uitvoering van de prestaties van de verrichter en zijn sociale integratie op een constructieve manier te coördineren en te superviseren.

Art. 25. De verrichter die zich in het kader van de werkloosheidsreglementering of de reglementering betreffende de maatschappelijke integratie tijdens zijn prestaties bij een burgerlijke overheid of een werkgever moet aanmelden, heeft daarvoor recht tot de nodige dienstvrijstellingen.

Art. 26. De verrichter die al 30 kalenderdagen prestaties heeft verricht, heeft vanaf dat moment recht op twee dagen vakantieverlof per maand. De vakantieverloven worden door het diensthoofd toegekend aan de verrichter die deze heeft aangevraagd.

Art. 27. Behoudens in geval van overmacht dient de verrichter zijn diensthoofd te verwittigen in de voormiddag van de eerste werkdag waar hij afwezig is om gezondheidsredenen.

De afwezigheid om gezondheidsredenen wordt gerechtvaardigd door een medisch attest afgeleverd door een arts, overeenkomstig de geldende bepalingen voor het burgerpersoneel van het ministerie van Landsverdediging.

Art. 28. Wanneer de verrichter van een DCN op een specifiek verzoek van de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding moet ingaan, moet hij zijn diensthoofd hiervan op voorhand op de hoogte brengen.

Gedurende de tijd die nodig is om op het in het eerste lid bedoelde verzoek in te gaan, wordt de verrichter verondersteld prestaties te hebben verricht binnen het kader van zijn DCN.

Art. 29. De DCN-verantwoordelijke stelt de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding in kennis van de beëindiging van een DCN, ongeacht de reden.

Art. 30. De DCN eindigt van ambtswege:

- 1° op de datum bedoeld in artikel 17, tweede lid, 2°;
- 2° aan het einde van de verlengingsperiode bedoeld in artikel 5, tweede paragraaf, eerste lid.

Art. 24. Pendant son SUC, le prestataire est accompagné par du personnel du ministère de la Défense.

Cet accompagnement a pour objectif de coordonner et superviser de manière constructive l'exécution des prestations du prestataire et son intégration sociale.

Art. 25. Le prestataire qui, dans le cadre de la réglementation relative au chômage ou de la réglementation relative à l'intégration sociale, doit se présenter à une autorité civile ou à un employeur pendant ses prestations, a droit aux dispenses de service nécessaires à cet effet.

Art. 26. Le prestataire qui a déjà effectué 30 jours calendrier de prestations dispose à partir de là de deux jours de congé de vacances par mois. Les congés de vacances sont octroyés par le chef de service au prestataire qui en a fait la demande.

Art. 27. Sauf cas de force majeure, le prestataire est tenu d'avertir son chef de service, dans la matinée du premier jour ouvrable où il est absent pour motif de santé.

L'absence pour motif de santé est justifiée par un certificat médical délivré par un médecin en application la réglementation en vigueur pour le personnel civil du ministère de la Défense.

Art. 28. Lorsque le prestataire d'un SUC doit répondre à une demande spécifique du service régional de l'emploi et de la formation, il doit en informer au préalable son chef de service.

Pendant la durée nécessaire pour répondre à la demande visée à l'alinéa 1er, le prestataire est considéré comme ayant effectué des prestations dans le cadre de son SUC.

Art. 29. Le responsable du SUC informe le service régional de l'emploi et de la formation de la fin d'un SUC, et ce quel qu'en soit le motif.

Art. 30. Le SUC prend fin d'office:

- 1° à la date visée à l'article 17, alinéa 2, 2°;
- 2° à l'issue de la période de prolongation visée à l'article 5, paragraphe 2, alinéa 1er.

Art. 31. Mits een schriftelijke opzeg van drie dagen kan de DCN-verantwoordelijke om één van volgende redenen een einde stellen aan de DCN van een verrichter:

- 1° die dit aanvraagt;
- 2° die het RIO niet respecteert waardoor elke samenwerking tussen de verrichter en het ministerie van Landsverdediging onmogelijk wordt;
- 3° die niet meer beschikt over de morele hoedanigheden bedoeld in artikel 3, § 2;
- 4° die niet meer beschikt over de nodige lichamelijke geschiktheid om zijn DCN verder te zetten, geattesteerd door de arbeidsgeneeskundige dienst;
- 5° die geen positief veiligheidsadvies meer heeft;
- 6° die zich in de in artikel 4, 1°, bedoelde situatie bevindt;
- 7° die meer dan 20 opeenvolgende kalenderdagen afwezig is om gezondheidsredenen;
- 8° die een voorlopige hechtenis of een vrijheidsstraf uitzit.

Art. 32. Aan het einde van de DCN geeft de DCN-verantwoordelijke aan de verrichter een certificaat van deelname aan een DCN. Dit certificaat wordt bepaald in de RIO zoals opgenomen in bijlage B bij dit besluit.

Art. 31. Moyennant un préavis écrit de trois jours, le responsable du SUC peut, pour un des motifs suivants, mettre fin au SUC d'un prestataire:

- 1° qui en fait la demande;
- 2° qui ne respecte pas le ROI, rendant impossible toute collaboration entre le prestataire et le ministère de la Défense;
- 3° qui ne justifie plus des qualités morales visées à l'article 3, § 2;
- 4° qui ne justifie plus de l'aptitude physique nécessaire pour poursuivre son SUC, attesté par le service de la médecine du travail;
- 5° qui n'a plus d'avis de sécurité positif;
- 6° qui se trouve dans la situation visée à l'article 4, 1°;
- 7° qui est absent pour motif de santé pour une durée supérieure à 20 jours calendrier consécutifs;
- 8° qui purge une détention préventive ou une peine privative de liberté.

Art. 32. A l'issue du SUC, le responsable du SUC délivre au prestataire un certificat de participation à un SUC. Ce certificat est fixé dans le ROI tel que repris à l'annexe B du présent arrêté.

HOOFDSTUK III. - GELDELIJKE BEPALINGEN

Art. 33. § 1. De verrichter ontvangt een maandelijks vergoeding van 275 euro, betaald na vervallen termijn op een bankrekening geopend op naam van de verrichter, pro rata het aantal dagen "in dienst" en "in gewettigde afwezigheid".

Het bedrag van de vergoeding wordt gekoppeld aan de mobiliteitsregeling toepasselijk op de wedden van het personeel der ministeries. Het is gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Het bedrag van de maandelijks vergoeding kan gewijzigd worden op de voordracht van de minister van Defensie en na overleg in de Ministerraad.

Hij ontvangt evenwel geen vergoeding terwijl hij in voorarrest zit, een vrijheidsstraf ondergaat of "in ongewettigde afwezigheid" is.

§ 2. Onverminderd artikelen 34 en 35, ontvangt de verrichter geen enkele andere financiële verloning, toelage of vergoeding als bezoldiging of compensatie.

Art. 34. Wordt aan de verrichter gratis verstrekt:

- 1° het ontbijt wanneer zijn vorming of zijn prestaties aanvangen voor 06.00 uur en eindigen na 08.00 uur;
- 2° het middagmaal wanneer zijn vorming of zijn prestaties aanvangen voor 12.00 uur en eindigen na 14.00 uur;
- 3° het avondmaal wanneer zijn prestaties aanvangen voor 18.00 uur en eindigen na 20.00 uur.

Indien gratis maaltijden onder de in het eerste lid genoemde voorwaarden niet kunnen worden verstrekt, geniet de verrichter op dezelfde wijze als een militair van de terugbetaling van de gemaakte kosten binnen de grenzen en onder de voorwaarden bepaald in artikel 4 van het koninklijk besluit van 21 oktober 1975 tot vaststelling van het vergoedingsstelsel toepasselijk op de militair die in België verplicht wordt bepaalde werkelijke lasten te dragen.

CHAPITRE III. - DISPOSITIONS PÉCUNIAIRES

Art. 33. § 1er. Le prestataire reçoit une indemnité mensuelle de 275 euros payée à terme échu sur un compte bancaire ouvert au nom du prestataire, au prorata du nombre de jours "en service" et "en absence justifiée".

Le montant de l'indemnité est lié au régime de mobilité applicable aux traitements du personnel des ministères. Il est lié à l'indice pivot 138,01.

Le montant de l'indemnité mensuelle peut être modifié sur la proposition du ministre de la Défense et après délibération au Conseil des ministres.

Il ne reçoit toutefois pas d'indemnité lorsqu'il est en détention préventive, subit une peine privative de liberté ou est "en absence injustifiée".

§ 2. Sans préjudice des articles 34 et 35, le prestataire ne reçoit aucune autre rémunération financière, allocation ou indemnité à titre de rétribution ou de compensation.

Art. 34. Sont fournis gratuitement au prestataire:

- 1° le déjeuner lorsque sa formation ou ses prestations débutent avant 06.00 heures et se terminent après 08.00 heures;
- 2° le dîner lorsque sa formation ou ses prestations débutent avant 12.00 heures et se terminent après 14.00 heures;
- 3° le souper lorsque sa formation ou ses prestations débutent avant 18.00 heures et se terminent après 20.00 heures.

Si la gratuité des repas dans les conditions énoncées à l'alinéa 1er ne peut pas être fournie, le prestataire bénéficie au même titre qu'un militaire du remboursement des frais engagés dans les limites et aux conditions prévues à l'article 4 de l'arrêté royal du 21 octobre 1975 fixant le régime d'indemnisation applicable au militaire qui, en Belgique, est astreint à supporter certaines charges réelles.

Art. 35. De verrichter wordt op zijn vraag gratis gehuisvest wanneer hij door het feit van de vorming of van zijn prestaties niet de mogelijkheid heeft dagelijks zijn woonplaats te vervoegen.

Indien gratis huisvesting onder de in het eerste lid genoemde voorwaarden niet kan worden verstrekt, geniet de verrichter op dezelfde wijze als een militair van de terugbetaling van de gemaakte kosten binnen de grenzen en onder de voorwaarden bepaald in artikel 5, § 1, van het voornoemde koninklijk besluit van 21 oktober 1975.

Art. 36. §1. Indien de aard van de prestaties zulks vereist, verkrijgt de verrichter kosteloos het materiaal en de uitrusting die nodig zijn om zijn veiligheid en lichamelijke integriteit tijdens de DCN te waarborgen.

§2. Het overeenkomstig § 1 ontvangen materiaal of uitrusting, wordt op het einde van de DCN teruggegeven.

Indien het diensthoofd vaststelt dat het materiaal of de uitrusting abnormale slijtage of schade heeft opgelopen als gevolg van onvoorzichtigheid, gebrek aan aandacht of kwaad opzet uit hoofde van de verrichter of dit ontbreekt, stelt hij de DCN-verantwoordelijke hiervan in kennis.

De verrichter betaalt het in het tweede lid bedoelde materiaal of uitrusting terug.

§3. Indien de verrichter het in § 2, tweede lid, bedoelde materiaal niet kan of wil vergoeden, kan het ministerie van Landsverdediging de vergoeding voor de lopende maand verminderen met het bedrag van het geleden verlies.

Art. 35. Le prestataire est logé gratuitement à sa demande lorsque du fait de la formation ou de ses prestations il n'a pas la possibilité de rejoindre journellement son domicile.

Si la gratuité du logement dans les conditions énoncées à l'alinéa 1er ne peut pas être fournie, le prestataire bénéficie au même titre qu'un militaire du remboursement des frais engagés dans les limites et aux conditions prévues à l'article 5, § 1er, de l'arrêté royal du 21 octobre 1975 précité.

Art. 36. §1er. Lorsque la nature des prestations l'exige, le prestataire reçoit gratuitement le matériel et l'équipement nécessaire à garantir sa sécurité et son intégrité physique pendant le SUC.

§2. Le matériel ou l'équipement reçu conformément au § 1er est restitué à la fin du SUC.

Si le chef de service constate que le matériel ou l'équipement a subi une usure anormale ou une dégradation résultant d'une imprudence, d'un manque d'attention ou d'une intention malveillante dans le chef du prestataire, ou qu'il est manquant, il en informe le responsable du SUC.

Le prestataire rembourse le matériel ou l'équipement visé à l'alinéa 2.

§3. Si le prestataire n'est pas en mesure ou refuse de rembourser le matériel visé au § 2, alinéa 2, le ministère de la Défense peut diminuer l'indemnité du mois en cours à hauteur du préjudice qu'elle a subi.

HOOFDSTUK IV. - SLOTBEPALINGEN

Art. 37. Treden in werking op 1 april 2024:

- 1° de wet van 11 april 2003 tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut;
- 2° de wet van 21 november 2023 tot wijziging van de wet van 11 april 2003 tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut;
- 3° dit besluit.

Art. 38. De minister bevoegd voor Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

,

**CHAPITRE IV. - DISPOSITIONS
FINALES**

Art. 37. Entrent en vigueur le 1er avril 2024:

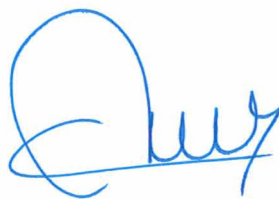
- 1° la loi du 11 avril 2003 instituant un service volontaire d'utilité collective;
- 2° la loi du 21 novembre 2023 modifiant la loi du 11 avril 2003 instituant un service volontaire d'utilité collective;
- 3° le présent arrêté.

Art. 38. Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

, le

Van Koningswege:
De minister van Defensie,

Par le Roi:
La ministre de la Défense,



Ludivine DEDONDER

Annexe A à l'arrêté royal du XXXXX relatif au service volontaire d'utilité collective
 Bijlage A aan het koninklijk besluit van XXXXX betreffende de vrijwillige dienst van collectief nut

**ACTE D'ADMISSION EN QUALITÉ DE PRESTATAIRE
 D'UN SERVICE VOLONTAIRE D'UTILITÉ COLLECTIVE**

1. Identification

NOM	
Prénoms	
Nr national	
Nr de carte d'identité	
Date (jj/mm/aaaa) et lieu de naissance	
Genre	
Nationalité	
Régime linguistique	
Nr de téléphone	
Email	
Nr bancaire (IBAN)	
Coordonnées du service régional de l'emploi et de la formation concerné	

2. Données relatives à la période de prestation

Unité	
Date de début du SUC	
Date prévue de fin du SUC	

3. Déclaration du demandeur

Je soussigné(e) (NOM, prénom)..... déclare souscrire en tant que prestataire à un service volontaire d'utilité collective (SUC) pour la période reprise au point 2.
 Je déclare avoir reçu et pris connaissance du règlement d'ordre intérieur (ROI) qui s'applique aux prestataires d'un SUC, et j'accepte de le respecter durant toute ma période de prestation. Je suis conscient(e) que le non-respect des règles reprises au ROI peut entraîner la fin prématurée de mes prestations.

Je désire / ne désire pas bénéficier de l'assurance hospitalisation via la Défense.

(biffer la mention inutile)

Date, nom, grade et signature du chef de corps	Date, nom et signature du demandeur précédés de la mention "lu et approuvé"

**TOELATINGSAKTE IN DE HOEDANIGHEID VAN VERRICHTER
VAN EEN VRIJWILLIGE DIENST VAN COLLECTIEF NUT**

1. Identificatie

NAAM	
Voornamen	
Nationaal nummer	
Nummer identiteitskaart	
Datum (dd/mm/jjjj) en geboorteplaats	
Gender	
Nationaliteit	
Taalstelsel	
Telefoonnummer	
E-mail	
Banknummer (IBAN)	
Contactgegevens van de betrokken regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding	

2. Gegevens betreffende de periode van prestatie

Eenheid	
Begindatum van de DCN	
Voorziene einddatum van de DCN	

3. Verklaring van de aanvrager

Ik, ondergetekende (NAAM, voornaam)....., verklaar hierbij dat ik voor de in punt 2 vermelde periode een vrijwillige dienst van collectief nut (DCN) als verrichter onderschrijf. Ik verklaar dat ik het reglement van inwendige order (RIO) dat van toepassing is op de DCN-verrichters heb ontvangen en er kennis van heb genomen, en dat ik aanvaard het gedurende mijn volledige prestatieperiode na te leven. Het is mij bekend dat niet-naleving van de regels hernomen in het RIO kan leiden tot een voortijdige beëindiging van mijn prestaties.

Ik wil / wil niet genieten van de hospitalisatieverzekering via Defensie.

(doorhalen wat niet van toepassing is)

Datum, naam, graad en handtekening van de korpscommandant	Datum, naam en handtekening van de aanvrager voorafgegaan van de vermelding "gelezen en goedgekeurd"

Version du 29 janvier 2024

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du XXXXXXXX *relatif au service volontaire d'utilité collective*
Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van XXXXXXXX *betreffende de vrijwillige dienst*
van collectief nut

Par le Roi:
Van Koningswege:

La ministre de la Défense,
De minister van Defensie,

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'L' followed by a series of loops and a final horizontal stroke.

Ludivine DEDONDER

Bijlage B aan het koninklijk besluit van XXXXX betreffende de vrijwillige dienst van collectief nut

Reglement van inwendige orde (RIO) voor de vrijwillige dienst van collectief nut

1. Inleiding

Dit reglement vormt geen arbeidsovereenkomst.

Het beperkt zich dus tot een beschrijving van de gedragsregels en wellevendheid die de verrichters tijdens hun vrijwillige dienst van collectief nut in acht moeten nemen om hun fysieke veiligheid, de veiligheid van het personeel dat hen superviseert en het wederzijds respect tussen de verschillende actoren te waarborgen.

2. Definities

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

- "DCN": vrijwillige dienst van collectief nut;
- "de aanvrager": de kandidaat voor een DCN;
- "de verrichter": de verrichter van een DCN;
- "de DCN-verantwoordelijke": de autoriteit belast met de coördinatie van de DCN binnen Defensie;
- "het diensthoofd": de autoriteit met hiërarchische voorrechten met betrekking tot de verrichter;
- "de vormingscoördinator": de autoriteit belast met de organisatie van de vorming van de verrichter;
- "de begeleider": het lid van het personeel van Defensie dat de verrichter begeleidt en superviseert;
- "de werkdag": de dag die noch een zaterdag, noch een zondag, noch een feestdag is;
- "de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding": de VDAB voor het Vlaamse Gewest, de FOREM voor het Waals Gewest, ACTIRIS en Bruxelles Formation voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, ADG voor de Duitstalige Gemeenschap;
- "RIO": reglement van inwendige orde.

3. Administratieve bepalingen

De verrichters die een DCN uitvoeren, hebben noch de hoedanigheid van militair, noch die van Rijksambtenaar. Zij zijn uitgesloten van het toepassingsveld van de wet van 3 juli 2005 *betreffende de rechten van vrijwilligers*. Voor zover zij de vigerende wetten en regelgeving naleven, behouden zij de status van werkzoekende of begunstigde van het leefloon, alsook het recht op de toelagen en inkomsten die zij in dit verband ontvangen. De uitoefening van een DCN heeft geen enkele invloed op een huidig of toekomstig recht inzake sociale zekerheid of sociale bijstand.

De duur van een DCN is 6 maanden, vorming inbegrepen. De prestaties worden geleverd op het nationale grondgebied onder de regeling van voltijdse arbeid.

In de volgende gevallen wordt de duur van een DCN echter van rechtswege verlengd tot na de geplande einddatum:

- wanneer een deel van de externe vorming bij een partner buiten Defensie om organisatorische redenen na de geplande einddatum van de DCN eindigt;
- wanneer een dienstverlener vóór de geplande einddatum van zijn DCN ingeschreven is voor een wervingssessie om een ambt bij Defensie te bekleden;

De verlenging eindigt ofwel op het einde van de hierboven bedoelde externe opleiding, of wanneer de verrichter toetreedt tot Defensie, of wanneer de verrichter geen laureaat is van de selectie.

a. Toelating

- (1) Op de dag van zijn toelating dient de aanvrager zich aan te melden met een kopie van het medisch attest betreffende zijn lichamelijke geschiktheid om een DCN te verrichten, en zich te onderwerpen aan een medisch onderzoek bij de bevoegde arbeidsgeneeskundige dienst. Indien deze laatste, belast met de analyse van het medisch attest, oordeelt dat de aanvrager medisch gezien niet in staat is om een DCN uit te voeren, verklaart hij de aanvrager medisch ongeschikt. De toelatingsprocedure van de aanvrager wordt dan beëindigd.
- (2) Wanneer de aanvrager geschikt wordt verklaard voor de DCN, ondertekenen de aanvrager en de DCN-verantwoordelijke de toelatingsakte die de volgende elementen herneemt:
 - (a) de datum van toelating;
 - (b) de voorziene datum van beëindiging van de dienst;
 - (c) een handgeschreven verklaring van de aanvrager dat hij kennis van dit RIO heeft genomen en ermee instemt dit uit vrije wil na te leven tijdens zijn DCN.Door ondertekening van deze akte verkrijgt de aanvrager de hoedanigheid van verrichter van een DCN. Deze documenten vormen in geen enkel geval een arbeidsovereenkomst.
- (3) De verrichter krijgt een vorming die bestaat uit:
 - (a) een gemeenschappelijk deel voor alle verrichters, met name met betrekking tot de opdrachten van Defensie, haar organisatie en haar beroepen, de waarden en normen van Defensie, de plicht om te herdenken en het beoefenen van sport;
 - (b) een specifiek deel betreffende de veiligheid en preventie, indien de post van de verrichter het vereist;
 - (c) een deel betreffende de taken die eigen zijn aan de functie van de verrichter.

b. De deelstanden

De verrichter bevindt zich in één van de volgende standen:

- (1) "in dienst";
- (2) "in gewettigde afwezigheid";
- (3) "in niet gewettigde afwezigheid".

De stand "in dienst" is de stand van de verrichter die zich noch "in gewettigde afwezigheid", noch "in niet gewettigde afwezigheid" bevindt.

De stand "in gewettigde afwezigheid" is de stand van de verrichter die een verlof of een dienstonthefing heeft gekregen, of die afwezig is om gezondheidsredenen.

De stand "in niet gewettigde afwezigheid" is de stand van de verrichter die zonder toelating, noch rechtvaardiging afwezig is. De zaterdag, zondag of feestdagen die twee perioden van "niet gewettigde afwezigheid" onderbreken, worden ook als perioden van "niet gewettigde afwezigheid" beschouwd, behalve als de verrichter prestaties op één van deze dagen heeft geleverd.

De periode tijdens dewelke de verrichter zich in de stand "in niet gewettigde afwezigheid" bevindt, wordt omgezet in een periode "in gewettigde afwezigheid" wanneer de niet gewettigde afwezigheid door een geval van overmacht gerechtvaardigd wordt. Deze beslissing wordt genomen door de DCN-verantwoordelijke op basis van de schriftelijke of mondelinge rechtvaardigingen van de verrichter.

c. Beëindiging van een DCN

De DCN eindigt van ambtswege:

- (1) op de in de toelatingsakte vermelde einddatum van de DCN;
- (2) op het einde van een extern deel van de vorming die, omwille van organisatorische redenen, niet kon worden beëindigd vóór de voorziene einddatum van de DCN.

Mits een schriftelijke opzeg van 3 dagen kan de DCN-verantwoordelijke om één van volgende redenen een einde stellen aan de DCN van een verrichter:

- (1) die dit aanvraagt;
- (2) die het RIO niet respecteert waardoor elke samenwerking tussen de verrichter en Defensie onmogelijk wordt;
- (3) die geen blijk meer geeft de onontbeerlijke morele hoedanigheden te hebben, omwille van:
 - (a) een criminele straf of een correctionele straf van 3 maanden of meer;
 - (b) de ontneming van het recht om in het leger te dienen door middel van een verbod of ontzetting;
 - (c) een veroordeling wegens een van de strafbare feiten bedoeld in titel VII, hoofdstukken V en VI, of, afdelingen II en volgende van hoofdstuk I van titel IX, of in hoofdstuk II van titel IX van het Strafwetboek;
 - (d) een veroordeling tot een gewone gevangenisstraf van drie maanden of meer wegens een ander strafbaar feit dan deze bedoeld in (c), met uitsluiting van de strafbare feiten bepaald in de artikelen 419, 419bis, 420 en 420bis van het Strafwetboek en van deze bepaald in de artikelen 29, 29bis en 29ter van de wetten op het wegverkeer gecoördineerd op 16 maart 1968;
 - (e) de ontzetting uit een openbaar ambt of uit een van de rechten zoals bepaald in artikel 31 van het Strafwetboek;
 - (f) een veroordeling tot een andere dan de in punt (d) genoemde grond tot een gevangenisstraf van meer dan 12 maanden.
- (4) die niet meer over een door een arts gecertificeerde lichamelijke geschiktheid beschikt;
- (5) die geen positief veiligheidsadvies meer heeft;
- (6) die meer dan 20 opeenvolgende dagen afwezig is om gezondheidsredenen;
- (7) die gedurende meer dan 10 al dan niet opeenvolgende kalenderdagen "in niet gewettigde afwezigheid" is;
- (8) die een voorlopige hechtenis of een vrijheidsstraf uitzit, tenzij hij zijn straf onder beperkte hechtenis of elektronisch toezicht uitvoert en zijn prestaties levert.

De DCN-verantwoordelijke stelt de betrokken regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding in kennis van de beëindiging van een DCN, ongeacht de reden.

4. Geldelijke en sociale bepalingen

a. *Vergoeding*

Een vergoeding van 275 euro (te indexeren) wordt maandelijks uitbetaald pro rata het aantal dagen "in dienst" en "in gewettigde afwezigheid". Het wordt betaald na vervallen termijn en gestort op een bankrekening op naam van de verrichter.

Geen enkel andere financiële verloning, toelage of vergoeding, met uitzondering van de vergoeding voor gemaakte kosten voor voeding, logement of transport, mag door Defensie worden toegekend.

De vergoeding is cumuleerbaar met het recht op een leefloon, een werkloosheidsuitkering en het recht op gewaarborgde gezinsbijslagen. De uitoefening van een DCN mag in geen geval afbreuk doen aan een huidig of toekomstig recht inzake sociale zekerheid of sociale bijstand.

Hij ontvangt evenwel geen vergoeding terwijl hij in voorarrest zit of een vrijheidsstraf ondergaat, tenzij hij zijn straf onder beperkte hechtenis of elektronisch toezicht uitvoert en zijn prestaties levert.

b. Huisvesting en voeding

In het geval van een normale dag van prestatie bekommt de verrichter een gratis middagmaal in de installaties van Defensie. Er zijn echter uitzonderingen in geval van uitzonderlijke situaties in verband met de dienst en die door het diensthoofd worden toegestaan:

- (1) Indien de verrichter om dienstredenen ermee heeft ingestemd zijn prestaties vóór 06.00 uur te beginnen en op voorwaarde dat deze na 08.00 uur eindigen, dan krijgt hij een gratis ontbijt in de installaties van Defensie;
- (2) Indien de verrichter om dienstredenen ermee heeft ingestemd zijn prestaties na 20.00 uur te beëindigen en op voorwaarde dat deze vóór 18.00 uur reeds lopende waren, dan ontvangt hij een gratis avondmaal in de installaties van Defensie.

Deze kosteloosheid geldt alleen voor maaltijden van het "dagmenu". Maaltijden "buiten het menu" en extra's zijn ten laste van de verrichter.

Indien Defensie niet in staat is gratis maaltijden te verstrekken in haar installaties, zoals hierboven beschreven, dan geniet de verrichter binnen de grenzen en onder de geldende voorwaarden, op dezelfde wijze als een militair van de terugbetaling van de gemaakte kosten.

Wanneer de dienst dit vereist wordt de verrichter die hierom vraagt tijdelijk gratis in de installaties van Defensie gehuisvest. Indien Defensie niet in staat is gratis huisvesting in haar installaties ter beschikking te stellen, geniet de verrichter op vertoon van een nota of een kwitantie van de terugbetaling van de kosten voor huisvesting tot het gewone tarief en onder de voorwaarden die gelden voor de militairen.

c. Vervoer

De verrichter heeft recht op gratis openbaar vervoer tussen zijn woonplaats en zijn plaats van prestatie gedurende zijn DCN.

De dienstverplaatsingen van de verrichter opgelegd door zijn DCN worden uitgevoerd met het openbaar vervoer of in voorkomend geval met de organieke middelen van Defensie. De verrichter mag in geen geval een militair voertuig besturen.

d. Verantwoordelijkheden

Defensie is aansprakelijk voor de schade die de verrichter bij de uitvoering van zijn prestaties aan derden toebrengt, op dezelfde manier als opdrachtgevers aansprakelijk zijn voor de schade die door hun werknemers wordt veroorzaakt.

In geval van schade aan Defensie of aan derden veroorzaakt door de verrichter bij de uitvoering van de DCN, is de verrichter alleen aansprakelijk voor fraude en grove nalatigheid.

Hij is slechts aansprakelijk voor zijn lichte nalatigheid indien deze eerder gewoonte dan toeval is.

e. Verzekeringen

Tijdens zijn DCN kan de verrichter via Defensie genieten van de hospitalisatieverzekering. Hij moet zijn keuze vermelden bij de ondertekening van de toelatingsakte. De verrichter kan de DCN-verantwoordelijke vragen om kennis te kunnen nemen van deze hospitalisatieverzekering.

Anderzijds onderschrijft Defensie een collectieve verzekering die de verrichter, binnen de grenzen van de in de algemene en bijzondere voorwaarden van het contract opgenomen garanties, dekt tegen dienstongevallen, ongevallen op weg van en naar de plaats van de prestaties en beroepsziekten die tijdens en door de dienst worden opgelopen. De verrichter kan vragen om kennis te kunnen nemen van de polis van deze collectieve verzekering.

f. Medische zorgen

De verrichter geniet niet van de tussenkomst van Defensie voor de medische zorgen.

g. Toegang tot de infrastructuur van Defensie

Het personeelslid van Defensie belast met de veiligheid overhandigt bij de toelating een tijdelijke toegangskaart aan de verrichter. Deze kaart is nominatief en mag in geen geval worden uitgeleend of worden overgedragen aan derden.

Aan het einde van zijn DCN geeft de verrichter deze toegangskaart terug aan Defensie. In geval van verlies of diefstal meldt de verrichter dit onmiddellijk aan zijn diensthoofd, die de nodige maatregelen zal nemen om de aan de verloren of gestolen kaart gekoppelde toegangen te blokkeren.

5. Prestaties en diensttijdregeling

a. Algemene principes

De prestaties worden verleend tijdens de normale werkuren op het nationale grondgebied volgens een werkregime van 38 uur per week verdeeld over 5 dagen van prestatie van maandag tot vrijdag met 7 uur 36' per dag. Tijdens de vorming of wanneer de dienst dit vereist mogen de prestaties evenwel buiten de normale regeling, 's nachts, op zaterdag, zondag of feestdagen worden verricht, en dit zonder recht op compensatie in tijd of financiële compensaties.

De verrichter voert zijn DCN uit volgens de instructies van zijn diensthoofd. Tijdens de uitvoering van zijn prestaties wordt de verrichter gesuperviseerd door een door de DCN-verantwoordelijke aangewezen begeleider. De begeleider is verantwoordelijk voor de coördinatie en de controle van de prestaties van de verrichter op wie hij toezicht houdt. Hij deelt het diensthoofd alle opmerkingen over de dienst en het gedrag van de verrichter mee die hij nuttig acht.

b. Verloven en dienstonthefingen

De verrichter die al 30 kalenderdagen DCN heeft verricht, heeft vanaf dat moment recht op 2 vakantiedagen per maand. Het saldo van het verlof wordt bijgehouden door het diensthoofd.

Een dag verlof of dienstvrijstelling wordt berekend voor 7 uur 36'. Een halve verlofdag komt overeen met een afwezigheid tot 12.00 uur, of in de namiddag vanaf 12.30 uur.

Een verlof wordt toegekend op aanvraag van de verrichter via zijn diensthoofd in functie van de dienstonnoodwendigheden. De aanvraag wordt ten minste 2 werkdagen op voorhand ingediend. Verlof kan niet worden opgelegd. De verrichter die een verlofaanvraag heeft ingediend, moet zich ervan vergewissen dat zijn diensthoofd deze heeft toegestaan, met het risico in voorkomend geval "in niet gewettigde afwezigheid" te zijn.

De verrichter die zich, in het kader van de werkloosheids- of de inburgeringsregelgeving, of op specifiek verzoek van de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding, moet melden tijdens zijn DCN bij een burgerlijke overheid, een werkgever of een vormingsorganisme, krijgt van zijn diensthoofd de nodige dienstonthefingen. Hetzelfde geldt wanneer de verrichter tijdens zijn DCN deelneemt aan een wervingsexamen voor een ambt bij Defensie.

Mits een voorafgaande aanvraag aan het diensthoofd geniet de verrichter van omstandigheidsverloven in geval van een overlijden of een huwelijk van een naast familielid, een geboorte, de katholieke communie of gelijkwaardige viering in een andere erkende eredienst, de uitoefening van een erkende functie tijdens federale, gewestelijke of gemeentelijke verkiezingen, een oproep om voor de politie of een rechtbank te verschijnen, enz. Indien hij dit niet reeds vóór het verkrijgen van het verlof heeft gedaan, moet hij zijn diensthoofd het bewijs van rechtvaardiging van zijn afwezigheid leveren zodra hij terugkeert.

Behalve in geval van overmacht moet de aanvraag voor dienstonthefing of omstandigheidsverlof door de verrichter uiterlijk 2 werkdagen vóór de dag van de dienstonthefing of het omstandigheidsverlof bij het diensthoofd worden ingediend.

c. Afwezigheden om gezondheidsredenen

Behalve in geval van overmacht is de verrichter verplicht zijn diensthoofd via alle mogelijke communicatiemiddelen op de hoogte te stellen in de loop van de ochtend van de eerste dag afwezigheid om gezondheidsredenen.

Behalve in geval van overmacht stuurt de verrichter een kopie van zijn medisch attest aan de eenheid binnen de 2 werkdagen na het begin van de afwezigheid om gezondheidsredenen, bij voorkeur per aangetekende brief, tegen ontvangstbewijs. Hij kan het ook tegen ontvangstbewijs bij zijn diensthoofd afleveren of laten afleveren.

De verrichter die zijn diensthoofd niet binnen de bovenvermelde termijnen op de hoogte brengt of geen medisch attest overmaakt, wordt geacht "in niet gewettigde afwezigheid" te zijn.

Verloven, dienstonthefingen en afwezigheden om gezondheidsredenen hebben geen invloed op de geplande einddatum van de DCN hernomen op de toelatingsakte.

6. Gedragsregels

De verrichter van een DCN is niet onderworpen aan het tuchtreglement van de Krijgsmacht. Sommige regels en beginselen moeten echter worden gerespecteerd om de periode die de verrichter bij Defensie doorbrengt goed te laten verlopen.

De regels van goed gedrag die de verrichter in acht moet nemen, kunnen als volgt worden samengevat: *Moed – Loyaliteit – Integriteit – Respect (MLIR)*

Op elk moment tijdens zijn DCN moet de verrichter:

- de bepalingen van dit reglement respecteren;
- de normen en waarden die binnen Defensie worden uitgedragen, respecteren;
- de instructies van zijn diensthoofd opvolgen;
- de fysieke en morele integriteit van andere mensen (al dan niet collega's), respecteren;
- de infrastructuur en het materieel van Defensie respecteren en in stand houden;
- gepaste kledij dragen en zich gedragen op een wijze die het imago of de reputatie van de Krijgsmacht niet schaadt, ook buiten de diensturen;
- zich onthouden van politieke activiteiten binnen Defensie, of van het verspreiden of bevorderen van meningen die vrijheidsliefvend, racistisch of in strijd met de beginselen van de democratie zijn;
- zich onthouden van praktijken die in strijd zijn met de openbare zeden;

- zich onthouden van het gebruik, het verdelen of het verkopen van psychotrope stoffen.

De DCN-verantwoordelijke ziet erop toe dat de verrichter optimaal in zijn dienst wordt ontvangen, begeleid en geïntegreerd. Om zijn ontwikkeling te bevorderen, zal de verrichter een waardevolle functie krijgen die de ontwikkeling van zijn potentieel en de groepsgeest mogelijk maakt.

In geval van een probleem moet de verrichter in de eerste plaats de dialoog met het personeel dat hem begeleidt verkiezen: zijn begeleider, zijn diensthoofd of de DCN-verantwoordelijke. Zoals elk personeelslid van Defensie kan de verrichter zich echter, wanneer hij dit nodig acht, wenden tot de vertrouwenspersoon van de dienstplaats of de dienst klachtenmanagement van IG om hem te helpen bij het oplossen van problemen in verband met intermenselijke betrekkingen tijdens de prestaties.

7. Slotbepalingen

Iedere overtreding van dit reglement maakt voorwerp uit van een waarschuwing van het diensthoofd van de verrichter. Deze waarschuwing zal aan de verrichter worden meegedeeld.

De DCN-verantwoordelijke kan de DCN van een verrichter die reeds is gewaarschuwd wegens niet-naleving van dit reglement, beëindigen.

Aan het einde van de dienst ontvangt de verrichter een document dat bevestigt dat hij heeft deelgenomen aan een DCN. Dit document (zie bijlage A hieronder) vermeldt ook de vaardigheden die de verrichter heeft verworven tijdens de DCN, evenals een algemene beoordeling.

Alle toekomstige wijzigingen van dit reglement van inwendige orde of van de bepalingen waarnaar zij verwijzen, zijn met onmiddellijke ingang van toepassing, ook voor verrichters in de loop van een DCN.



Certificaat van deelname aan een vrijwillige dienst van collectief nut

Ik, ondergetekende (graad, voornaam, NAAM).....,
 verklaar dat (voornaam, NAAM) van
 tot met succes heeft deelgenomen aan een vrijwillige
 dienst van collectief nut bij Defensie.

Tijdens deze periode heeft hij/zij vaardigheden verworven in de (het) volgend(e)
 vakgebied(en):

.....

Eindbeoordeling (doorhalen wat niet van toepassing is):

Onvoldoende - voldoende - goed - zeer goed

Datum en handtekening van de verrichter voorafgegaan van de vermelding "gelezen en goedgekeurd"	Datum en handtekening van de militaire overheid

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van XXXXXXXX betreffende de vrijwillige dienst van collectief nut

Van Koningswege:

De minister van Defensie,



Ludivine DEDONDER

Annexe B à l'arrêté royal du **XXXXXX** *relatif au service volontaire d'utilité collective*

Règlement d'ordre intérieur (ROI) relatif au service volontaire d'utilité collective

1. Introduction

Le présent règlement ne constitue pas un contrat de travail.

Il se limite donc à décrire les règles notamment de comportement et de savoir-vivre que devront respecter les prestataires tout au long de leur service volontaire d'utilité collective afin d'assurer leur sécurité physique, la sécurité du personnel qui les encadre, et un respect mutuel entre les différents acteurs.

2. Définitions :

Pour l'application du présent règlement, il faut entendre par:

- "SUC": service volontaire d'utilité collective;
- "le demandeur": le candidat à un SUC;
- "le prestataire": le prestataire d'un SUC;
- "le responsable du SUC": l'autorité chargée de la coordination du SUC au sein de la Défense;
- "le chef de service": l'autorité disposant des prérogatives hiérarchiques à l'égard du prestataire;
- "le coordinateur de formation": l'autorité chargée de l'organisation de la formation du prestataire;
- "l'accompagnant": le membre du personnel de la Défense qui accompagne et supervise le prestataire;
- "le jour ouvrable": le jour qui n'est ni un samedi, ni un dimanche, ni un jour férié;
- "le service régional de l'emploi et de la formation": le VDAB pour la Région flamande, le FOREM pour la Région wallonne, ACTIRIS et Bruxelles Formation pour la Région Bruxelles-Capitale, ADG pour la Communauté germanophone;
- "ROI": règlement d'ordre intérieur.

3. Dispositions administratives

Les prestataires qui effectuent un SUC n'ont ni la qualité de militaire, ni celle d'agent de l'Etat. Ils sont exclus du champ d'application de la loi du 3 juillet 2005 *relative aux droits des volontaires*. Pour autant qu'ils respectent les législations et réglementations en ces matières, ils conservent la qualité de demandeur d'emploi ou de bénéficiaire du revenu d'intégration sociale ainsi que le droit aux allocations et revenus qu'elles perçoivent à ce titre. L'exercice d'un SUC n'influe en aucun cas sur un droit présent ou à venir en matière de sécurité ou d'aide sociale.

La durée d'un SUC est de 6 mois, formation comprise. Les prestations sont effectuées sur le territoire national selon le régime à temps plein.

La durée d'un SUC peut cependant être prolongée de plein droit au-delà de la date de fin prévue dans les cas suivants:

- lorsqu'une partie de la formation externe auprès d'un partenaire hors-Défense se termine, pour des raisons organisationnelles, au-delà de la date de fin prévue du SUC;
- lorsqu'un prestataire qui, avant la date de fin prévue de son SUC est inscrit pour une session de recrutement en vue d'occuper un emploi au sein de la Défense;

La prolongation se termine soit à l'issue de la formation externe visée ci-dessus, soit lorsqu'il est incorporé à la Défense, soit lorsqu'il n'est pas lauréat de la sélection.

a. Admission

- (1) Le jour de son admission, le demandeur se présente muni d'une copie de l'attestation médicale relative à son aptitude physique à effectuer un SUC, et se soumet à un contrôle médical auprès du service de la médecine du travail compétent. Si ce dernier, chargé de l'analyse de l'attestation médicale, estime que le demandeur n'est pas apte médicalement à effectuer un SUC, il déclare le demandeur médicalement inapte. Il est alors mis fin à la procédure d'admission du demandeur.
- (2) Lorsque le demandeur est déclaré apte au SUC, le demandeur et le responsable du SUC signent l'acte d'admission reprenant les éléments suivants:
 - (a) la date d'admission;
 - (b) la date prévue de fin de service;
 - (c) une mention manuscrite du demandeur déclarant avoir pris connaissance du présent ROI, et acceptant de s'y soumettre de son plein gré durant son SUC.Par la signature de cet acte, le demandeur acquiert la qualité de prestataire d'un SUC. Ces documents ne constituent en aucun cas un contrat de travail.
- (3) Le prestataire reçoit une formation composée:
 - (a) d'une partie commune à tous les prestataires portant notamment sur les missions de la Défense, son organisation et ses métiers, les valeurs et normes de la Défense, le devoir de mémoire et la pratique du sport;
 - (b) d'une partie spécifique relative à la sécurité et la prévention, si le poste du prestataire l'exige;
 - (c) d'une partie relative aux tâches propres à la fonction du prestataire.

b. Les sous-positions

Le prestataire se trouve dans une des positions suivantes:

- (1) "en service";
- (2) "en absence justifiée";
- (3) "en absence injustifiée".

La position "en service" est la position du prestataire qui n'est ni "en absence justifiée", ni "en absence injustifiée".

La position "en absence justifiée" est la position du prestataire qui a obtenu un congé ou une dispense de service, ou qui est absent pour motif de santé.

La position "en absence injustifiée" est la position du prestataire qui est absent sans autorisation, ni justification. Les samedi, dimanche ou jours fériés qui interrompent deux périodes "en absence injustifiée", sont également considérés comme des périodes "en absence injustifiées", sauf si le prestataire a effectué des prestations un de ces jours.

La période pendant laquelle le prestataire se trouve dans la position "en absence injustifiée" est convertie en une période "en absence justifiée" lorsque l'absence injustifiée est justifiée par un cas de force majeure. Cette décision est prise par le responsable du SUC, sur la base des justifications écrites ou orales du prestataire.

c. Fin d'un SUC

Le SUC prend fin d'office :

- (1) à la date de fin prévue du SUC, reprise sur l'acte d'admission;
- (2) à l'issue d'une partie externe de la formation qui, pour des raisons organisationnelles, ne pouvait se terminer avant la date de fin prévue du SUC.

Moyennant un préavis écrit de 3 jours, le responsable du SUC peut, pour un des motifs suivants, mettre fin au SUC d'un prestataire:

- (1) qui en fait la demande;
- (2) qui ne respecte pas le ROI, rendant impossible toute collaboration entre le prestataire et la Défense;
- (3) qui ne justifie plus des qualités morales indispensables du fait:
 - (a) d'une condamnation à une peine criminelle ou à une peine correctionnelle de 3 mois ou plus;
 - (b) d'une privation, par interdiction ou déchéance, du droit de servir dans l'armée;
 - (c) d'une condamnation du chef d'une des infractions visées aux chapitres V et VI du titre VII, ou aux sections II et suivantes du chapitre Ier du titre IX ou au chapitre II du titre IX du Code pénal;
 - (d) d'une condamnation à un emprisonnement ordinaire de trois mois ou plus du chef d'une infraction autre que celles visées au (c), à l'exclusion des infractions prévues par les articles 419, 419bis, 420 et 420bis du Code pénal et de celles prévues aux articles 29, 29bis et 29ter des lois relatives à la circulation routière coordonnées le 16 mars 1968;
 - (e) d'une destitution d'un emploi public ou de la privation de l'un des droits prévus à l'article 31 du Code pénal;
 - (f) d'une condamnation, d'un autre chef que ceux mentionnés au point (d)., à une peine de plus de 12 mois d'emprisonnement.
- (4) qui ne justifie plus d'une aptitude physique, attesté par le service de la médecine du travail;
- (5) qui ne dispose plus d'un avis de sécurité positif;
- (6) qui est absent pour motif de santé pour une durée supérieure à 20 jours consécutifs;
- (7) qui est "en absence injustifiée" pendant plus de 10 jours calendrier, consécutifs ou non;
- (8) qui purge une détention préventive ou une peine privative de liberté, sauf s'il exécute sa peine sous le régime de la détention limitée ou de la surveillance électronique et qu'il effectue ses prestations.

Le responsable du SUC informe le service régional de l'emploi et de la formation concerné de la fin d'un SUC, et ce quel qu'en soit le motif.

4. Dispositions pécuniaires et sociales

a. *Indemnité*

Une indemnité de 275 euros (à indexer) est versée mensuellement au prestataire au prorata des jours "en service" et "en absence justifiée". Elle est payée à terme échu et versée sur un compte en banque ouvert au nom du prestataire.

Aucune autre rémunération financière, indemnité ou allocation, à l'exception de l'indemnisation des frais de nourriture, de logement ou de transport, ne peut être accordée par la Défense.

L'indemnité est cumulable avec le droit au revenu d'intégration, avec les allocations de chômage et avec le droit aux prestations familiales garanties. L'exercice d'un SUC ne peut en aucun cas influencer sur aucun droit présent ou à venir en matière de sécurité ou d'aide sociale.

Il ne reçoit toutefois pas d'indemnité lorsqu'il est en détention préventive ou subit une peine privative de liberté, sauf s'il exécute sa peine sous le régime de la détention limitée ou de la surveillance électronique et qu'il effectue ses prestations.

b. Logement et nourriture

Dans le cas d'une journée normale de prestation, le prestataire reçoit gratuitement le repas de midi au sein des installations de la Défense. Il y a cependant des exceptions correspondant à des situations exceptionnelles liées au service et autorisées par le chef de service:

- (1) Si pour des raisons de service, le prestataire débute ses prestations avant 06.00 heures et à la condition qu'elles se terminent après 08.00 heures, il reçoit gratuitement le déjeuner au sein des installations de la Défense;
- (2) Si pour des raisons de service, le prestataire termine ses prestations après 20.00 heures et à la condition qu'elles aient pris cours avant 18.00 heures, il reçoit gratuitement le souper au sein des installations de la Défense.

Cette gratuité s'applique uniquement aux repas dits "menu du jour". Les repas "hors menu" et les extras sont à charge du prestataire.

Si la Défense n'est pas en mesure d'assurer au sein de ses installations la gratuité des repas comme décrit ci-dessus, le prestataire bénéficie, au même titre qu'un militaire, du remboursement des frais engagés pour la nourriture dans les limites et aux conditions en vigueur.

Lorsque le service l'exige, le prestataire qui le demande est temporairement logé gratuitement au sein des installations de la Défense. Si la Défense n'est pas en mesure d'assurer au sein de ses installations la gratuité du logement, le prestataire bénéficie, sur présentation d'une note ou d'un reçu, du remboursement des frais de logement dans la limite du taux ordinaire et aux conditions en vigueur pour les militaires.

c. Transport

Le prestataire bénéficie de la gratuité des transports en commun entre son domicile et son lieu de prestation durant son SUC.

Les déplacements de service du prestataire imposés par son SUC sont effectués en transports en commun ou le cas échéant, par les moyens organiques de la Défense. Le prestataire ne peut en aucun cas conduire de véhicule militaire.

d. Responsabilités

La Défense est tenue responsable des dommages causés par le prestataire à des tiers durant l'exécution de ses prestations, de la même manière que les commettants sont tenus responsables des dommages causés par leurs préposés.

En cas de dommages causés à la Défense ou à des tiers par le prestataire dans l'exercice du SUC, le prestataire ne répond que de son dol et de sa faute grave.

Il ne répond de sa faute légère que si celle-ci présente dans son chef un caractère habituel plutôt qu'accidentel.

e. Assurances

Durant son SUC, le prestataire peut d'une part bénéficier de l'assurance hospitalisation via la Défense. Il doit mentionner son choix lors de la signature de l'acte d'admission. Le prestataire peut demander au responsable du SUC pour prendre connaissance de cette police d'assurance hospitalisation.

D'autre part, la Défense souscrit à une assurance collective qui couvre le prestataire, dans les limites des garanties reprises aux conditions générales et particulières du contrat, contre des accidents de service, des accidents survenus sur le chemin du domicile au lieu des prestations et des maladies professionnelles contractées pendant le service et par le fait du service. Le prestataire peut demander à prendre connaissance de cette police d'assurance collective.

f. Soins médicaux

Le prestataire ne bénéficie pas de l'intervention de la Défense pour les soins médicaux.

g. Accès aux infrastructures de la Défense

Lors de son admission, le membre du personnel de la Défense en charge de la sécurité remet une carte d'accès temporaire au prestataire. Cette carte est nominative et ne peut en aucun cas être prêtée ou cédée à un tiers.

À l'issue de son SUC, le prestataire restitue cette carte d'accès à la Défense. En cas de perte ou de vol, le prestataire le signale immédiatement à son chef de service qui prendra les mesures nécessaires afin de bloquer les accès liés à la carte perdue ou volée.

5. Prestations et réglementation du temps de service

a. Principes généraux

Les prestations sont effectuées pendant les heures normales sur le territoire national selon un régime de 38 hrs par semaine étalée sur 5 jours de prestation du lundi au vendredi avec 7 hrs 36' par jour. Toutefois, durant la formation ou si le service l'exige, les prestations peuvent être effectuées en dehors du régime normal, la nuit, le samedi, le dimanche ou les jours fériés et ce, sans ouvrir le droit à des heures de récupération ou des compensations financières.

Le prestataire effectue son SUC sur instructions de son chef de service. Pendant l'exécution de ses prestations, le prestataire est supervisé par un accompagnant, désigné par le responsable du SUC. L'accompagnant est chargé de coordonner et de contrôler les prestations du prestataire qu'il supervise. Il rend compte au chef de service de toutes les observations qu'il juge utiles relatives au service et au comportement du prestataire.

b. Congés et dispenses de service

Le prestataire qui a déjà effectué 30 jours calendrier de SUC dispose à partir de là de 2 jours de congé de vacances par mois. Le solde de congé est comptabilisé par le chef de service.

Un jour de congé ou de dispense de service sera calculé pour 7 hrs 36'. Un demi-jour de congé correspond à une absence jusque 12.00 heures, ou l'après-midi à partir de 12.30 heures.

Un congé est accordé à la demande du prestataire via son chef de service en fonction des nécessités du service. La demande est introduite au minimum 2 jours ouvrables à l'avance. Le congé ne peut pas être imposé. Le prestataire ayant introduit une demande de congé doit s'assurer de la décision de son chef de service, au risque d'être le cas échéant "en absence injustifiée".

Le prestataire qui, dans le cadre de la réglementation relative au chômage ou de la réglementation relative à l'intégration sociale, ou suite à une demande spécifique du service régional de l'emploi et de la formation, doit se présenter pendant son SUC à une autorité civile, à un employeur, ou à un organisme de formation, obtient de son chef de service les dispenses de service nécessaires. Il en est de même lorsque le prestataire participe, durant son SUC, à des épreuves de recrutement pour un emploi à la Défense.

Moyennant une demande préalable auprès du chef de service, le prestataire bénéficie de congés de circonstances en cas de décès ou mariage d'un membre de la famille proche, naissance, communion catholique ou célébration équivalente dans un autre culte reconnu, exercice d'une fonction reconnue lors de votes fédéraux, régionaux ou communaux, convocation auprès des services de police ou d'une juridiction etc. S'il ne l'a pas déjà fait avant l'obtention du congé, il fournit à son chef de service dès son retour la preuve justifiant son absence.

Sauf cas de force majeure, la demande de dispense de service ou de congé de circonstances, doit être introduite par le prestataire auprès du chef de service, au moins 2 jours ouvrables avant le jour de la dispense de service ou du congé de circonstances.

c. Absences pour motif de santé

Sauf cas de force majeure, le prestataire est tenu d'avertir son chef de service par tout moyen de communication possible, dans la matinée du premier jour d'absence pour motif de santé.

Sauf cas de force majeure, le prestataire envoie à son chef de service dans les 2 jours ouvrables qui suivent la date à laquelle débute l'absence pour motif de santé, la copie de son certificat médical, et ce de préférence par lettre recommandée à la poste, contre accusé de réception. Il peut également la remettre ou la faire remettre à son chef de service, contre accusé de réception.

Le prestataire qui n'avertit pas son chef de service ou n'envoie pas son certificat médical dans les délais visés ci-dessus, est considéré "en absence injustifiée".

Les congés, dispenses de service et absences pour motif de santé ne modifient pas la date de fin prévue du SUC reprise à l'acte d'admission.

6. Règles de conduites

Le prestataire d'un SUC n'est pas soumis au règlement de discipline des Forces armées. Certaines règles et principes doivent toutefois être respectés afin de garantir le bon déroulement de la période que le prestataire passe au sein de la Défense.

Les règles de bonne conduite à respecter par le prestataire peuvent se résumer comme suit: *Courage – Loyauté – Intégrité – Respect (CLIR)*

À tout moment durant son SUC, le prestataire doit:

- respecter les dispositions du présent règlement;
- respecter les normes et valeurs prônées au sein de la Défense;
- suivre les instructions émanant de son chef de service;
- respecter l'intégrité physique et morale des autres personnes (collègues ou non);
- respecter et préserver les infrastructures et le matériel de la Défense;
- porter une tenue correcte et adopter une attitude qui ne compromette pas l'image ou la réputation des Forces armées, et ce également en dehors des heures de service;
- s'abstenir de se livrer à des activités politiques au sein de la Défense, ou de diffuser ou promouvoir des opinions liberticides, racistes ou contraires aux principes de la démocratie;
- s'abstenir de se livrer à des pratiques contraires aux bonnes mœurs;
- s'abstenir de la consommation, de la distribution et de la vente de substances psychotropes.

Le responsable du SUC veille à ce que le prestataire soit accueilli, guidé et intégré de façon optimale dans son service. Afin de favoriser son épanouissement, le prestataire recevra une fonction valorisante qui permet le développement de son potentiel ainsi que l'esprit de groupe.

En cas de problème le prestataire doit avant tout favoriser le dialogue avec le personnel qui l'encadre: son accompagnant, son chef de service, ou encore le responsable du SUC. Cependant, comme c'est le cas pour tout membre du personnel de la Défense, le prestataire peut, lorsqu'il l'estime nécessaire, s'adresser à la personne de confiance du lieu de service ou encore au service de gestion des plaintes de l'IG pour l'aider à résoudre ses problèmes liés aux relations interpersonnelles durant les prestations.

7. Dispositions finales

Toute transgression au présent règlement fera l'objet d'un avertissement de la part du chef de service du prestataire. Cet avertissement sera notifié au prestataire.

Le responsable du SUC peut mettre fin au SUC d'un prestataire qui a déjà préalablement été averti du non-respect du présent règlement.

À la date de fin des prestations, le prestataire reçoit un document certifiant de sa participation à un SUC. Ce document (voir annexe A ci-dessous) mentionne également les compétences acquises par le prestataire durant son SUC, ainsi qu'une appréciation globale.

Toute modification à venir du présent règlement d'ordre intérieur ou des dispositions auxquelles il réfère s'appliquent avec effet immédiat, y compris pour les prestataires en cours d'exécution d'un SUC.



Certificat de participation à un service volontaire d'utilité collective

Je soussigné (grade, prénom, NOM),
certifie que (prénom, NOM) a participé
du au avec fruit à un service volontaire d'utilité collective
au sein de la Défense.

Durant cette période, il/elle a acquis des compétences dans le(s) domaine(s) suivant(s) :

.....

Appréciation finale obtenue (biffer la mention inutile) :

Insuffisant – suffisant – bien – très bien

Date et signature du prestataire précédée de la mention "lu et approuvé"	Date et signature de l'autorité militaire

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du XXXXXXXX *relatif au service volontaire d'utilité collective*

Par le Roi:

La ministre de la Défense,



Ludivine DEDONDER

KONINKRIJK BELGIË

MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT
BETREFFENDE DE VRIJWILLIGE DIENST
VAN COLLECTIEF NUT**

VERSLAG AAN DE KONING

Versie van 23 februari 2024

(voorgelegd aan de Raad van State)

Sire,

A. Doel van het besluit

Het ontwerp van besluit dat ik de eer heb ter goedkeuring aan Uwe Majesteit voor te leggen, beoogt, overeenkomstig de wet van 11 april 2003 *tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut*, enerzijds de voorwaarden en modaliteiten te formaliseren voor de toelating tot en de beëindiging van de vrijwillige dienst van collectief nut (DCN), en anderzijds het administratieve en geldelijke statuut vast te stellen dat de voorwaarden bepaalt waaronder de DCN plaatsvindt.

De DCN is opgezet om aan een sociale behoefte te voldoen door jongeren tussen 18 en 25 jaar, die een werkloosheidsuitkering of een leefloon ontvangen, in staat te stellen een bijdrage te leveren aan de maatschappij. Ze zullen een vorming krijgen die hen sociale en relationele vaardigheden moet bijbrengen en hen beter moet voorbereiden op het leven in een groep, alsook een begeleiding tijdens hun prestaties.

De activiteiten die binnen Defensie door de verrichter worden uitgevoerd zijn niet van operationele aard. De verrichters versterken het personeel van Defensie niet en hun prestaties vervangen op geen enkele wijze die van het organiek personeel bij Defensie.

ROYAUME DE BELGIQUE

MINISTÈRE DE LA DÉFENSE

**PROJET D'ARRÊTÉ ROYAL RELATIF AU
SERVICE VOLONTAIRE D'UTILITÉ
COLLECTIVE**

RAPPORT AU ROI

Version du 23 février 2024

(soumise au Conseil d'état)

Sire,

A. But de l'arrêté

Le projet d'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à l'approbation de Votre Majesté a pour but, conformément à la loi du 11 avril 2003 *instituant un service volontaire d'utilité collective*, d'une part, de formaliser les conditions et les modalités d'admission et de fin du service volontaire d'utilité collective (SUC), et d'autre part de fixer le statut administratif et pécuniaire qui détermine les conditions dans lesquelles se déroule le SUC.

Le SUC prévoit de répondre à un besoin sociétal en proposant aux jeunes de 18 à 25 ans, bénéficiaires d'une allocation de chômage ou du revenu d'intégration sociale, de se rendre utile à la société. Ils recevront une formation visant à leur donner des compétences sociales et relationnelles, et une meilleure aptitude à la vie en groupe, ainsi que d'un accompagnement durant leurs prestations.

Les activités exercées au sein de la Défense par le prestataire ne revêtent pas un caractère opérationnel. Les prestataires ne viennent pas en renfort du personnel de la Défense, et leurs prestations ne se substituent en rien à celles du personnel organique à la Défense.

Het ontwerp van besluit heeft tot doel:

- 1° de voorwaarden en de modaliteiten voor de toelating vast te stellen;
- 2° het prestatie-, verlof- en afwezigheidsregime toepasselijk op de verrichters vast te stellen;
- 3° het bedrag van en de toekenningregels van de vergoeding van de verrichters vast te stellen;
- 4° de inhoud van de vorming in verband met de DCN en de domeinen waarin prestaties mogen worden verricht te bepalen;
- 5° de modaliteiten voor de beëindiging van de prestaties vast te stellen.

B. Artikelsgewijze bespreking

Hoofdstuk I. - Algemene bepaling

Artikel 1

Dit artikel herneemt de definitie van de sleutelbegrippen van het ontwerp van koninklijk besluit.

Hoofdstuk II. - Administratieve bepalingen

Artikel 2

Dit artikel legt de regels vast die toelaten de hoedanigheid van diensthoofd te bepalen. Tijdens zijn prestaties is de verrichter onderworpen aan het hiërarchische gezag van het diensthoofd, dat hem taken toewijst en instaat voor zijn fysieke en morele integriteit. Het diensthoofd ziet er ook op toe dat de wettelijke en reglementaire regels correct worden toegepast, zodat alle verrichters onder zijn verantwoordelijkheid dezelfde rechten en plichten hebben.

Hoewel het over het algemeen gemakkelijk is om te bepalen wie de bevoegdheid van diensthoofd binnen een eenheid heeft, is het mogelijk dat deze hoedanigheid niet duidelijk blijkt uit de organisatiestructuren. In dit geval duidt de DCN-verantwoordelijke de persoon aan die binnen het kader van de DCN de bevoegdheden van diensthoofd heeft.

Artikel 3 en 4

Overeenkomstig artikel 5 van voornoemde wet van 11 april 2003 legt de Koning de voorwaarden en modaliteiten vast voor de toelating tot een DCN. Deze artikelen beogen de morele, fysieke en administratieve voorwaarden vast te leggen waaraan een aanvrager moet voldoen als hij zijn aanvraag wil indienen om verrichter te worden, evenals de gevallen van uitsluiting die het toelatingsproces kunnen belemmeren of beëindigen.

Le projet d'arrêté a pour but de:

- 1° fixer les conditions et les modalités d'admission;
- 2° fixer le régime des prestations, de congé et d'absence applicables aux prestataires;
- 3° fixer le montant et les règles d'octroi de l'indemnité des prestataires;
- 4° fixer le contenu de la formation liée au SUC et les domaines dans lesquelles les prestations sont effectuées;
- 5° de fixer les modalités de fin des prestations.

B. Commentaire des articles

Chapitre premier. - Disposition générale

Article 1er

Cet article reprend la définition des notions clefs du projet d'arrêté royal.

Chapitre II. - Dispositions administratives

Article 2

Le présent article fixe les règles qui permettent de déterminer la qualité de chef de service. Durant ses prestations, le prestataire est soumis à l'autorité hiérarchique du chef de service qui lui attribue des tâches et veille à son intégrité physique et morale. Le chef de service veille également à la bonne application des règles législatives et réglementaires afin que tous les prestataires sous sa responsabilité bénéficient des mêmes droits et soient soumis aux mêmes obligations.

Bien qu'il soit généralement aisé de déterminer la personne qui a la compétence de chef de service au sein d'une unité, il se peut que cette qualité ne ressorte pas clairement des structures d'organisation. Dans ce cas, le responsable du SUC désigne la personne qui a, dans le cadre du SUC, les compétences de chef de service.

Articles 3 et 4

Conformément à l'article 5, de la loi du 11 avril 2003 précitée, le Roi fixe les conditions et modalités d'admission à un SUC. Ces articles visent donc à définir les conditions morales, physiques et administratives auxquelles un demandeur devra répondre s'il souhaite se porter candidat afin d'acquérir la qualité de prestataire, ainsi que les cas d'exclusion pouvant entraver ou mettre fin au processus lié à son admission.

Het doel is om zo dicht mogelijk bij de eisen voor het aanwerven van militair en burgerpersoneel van Defensie te komen, terwijl rekening wordt gehouden met het feit dat de verrichters niet het statuut ervan hebben en geen operationele taken zullen uitvoeren.

De eisen op het gebied van morele hoedanigheden en administratieve voorwaarden garanderen rechtszekerheid voor zowel Defensie als de verrichter, maar voorkomen ook juridische onverenigbaarheden die samenhangen met de uitoefening van een DCN.

Logischerwijs zijn de eisen op het gebied van fysieke hoedanigheid voor de verrichter minder streng dan voor een militair, aangezien dat hij het personeel van Defensie niet vervangt. Om incidenten zoveel mogelijk te voorkomen en de lichamelijke integriteit van de verrichter te waarborgen, moet hij echter een door een arts afgegeven bewijs van zijn goede lichamelijke conditie voorleggen, aangezien sportbeoefening deel uitmaakt van zijn vorming en het leven binnen de eenheid. Het vereiste medische attest is vergelijkbaar met het attest dat jongeren vaak moeten voorleggen aan een sportclub waar ze lid van willen worden.

Artikel 5

De normale duur van de DCN bedraagt 6 maanden. In bepaalde gevallen kan de DCN echter van rechtswege worden verlengd om bepaalde situaties in het belang van de verrichter te verhelpen.

Als bijvoorbeeld een partner buiten Defensie niet in staat is om de externe vorming binnen de geplande einddatum van de DCN te plannen, zal Defensie de duur van de DCN automatisch verlengen om de verrichter niet te benadelen.

Defensie wil ook zo veel mogelijk kansen en stabiliteit aan de verrichter geven, die tijdens zijn DCN beslist om voor een ambt bij Defensie (militaire of burger) te solliciteren. De DCN wordt daarom naargelang het geval, verlengd tot de verrichter wordt ingelijfd of tot de verrichter op de hoogte wordt gebracht dat hij geen laureaat is van de selectie.

Artikel 6

Dit artikel legt de verschillende standen vast waarin een verrichter zich kan bevinden, naar analogie met deze die bestaan voor het militair personeel. De stand waarin een verrichter zich bevindt is van cruciaal belang, aangezien deze rechtstreeks een invloed heeft op zijn rechten en plichten.

L'objectif visé est de se rapprocher au maximum des exigences imposées pour le recrutement du personnel militaire et civil de la Défense, tout en tenant compte du fait que les prestataires n'en auront pas le statut, et qu'ils n'exécuteront pas de tâches opérationnelles.

Les exigences en matière de qualités morales et de conditions administratives garantissent la sécurité juridique, aussi bien de la Défense, que du prestataire, mais évitent aussi les éventuelles incompatibilités légales liées à l'exercice d'un SUC.

En toute logique, les exigences en termes d'aptitude physique du prestataire sont moindres que pour un militaire vu qu'il ne se substitue pas au personnel de la Défense. Néanmoins, afin d'éviter au maximum les incidents et de garantir l'intégrité physique du prestataire, il devra apporter la preuve, délivrée par un médecin, de sa bonne condition physique puisque la pratique du sport fera partie de sa formation et de la vie dans l'unité. L'attestation médicale exigée est comparable à celle que les jeunes doivent souvent fournir à un club sportif auquel ils souhaitent adhérer.

Article 5

La durée normale du SUC est de 6 mois. Cependant, dans certains cas, le SUC peut être prolongé de plein droit afin de palier à certaines situations dans l'intérêt du prestataire.

Ainsi, lorsqu'un partenaire hors Défense n'est pas en mesure de planifier la formation externe endéans la date de fin prévue du SUC, la Défense prolongera automatiquement la durée du SUC afin de ne pas pénaliser le prestataire.

La Défense souhaite également donner un maximum de chance et de stabilité au prestataire qui, durant son SUC, décide de postuler pour un emploi à la Défense (militaire ou civil). Dès lors, le SUC est prolongé, selon le cas, jusqu'à ce que le prestataire soit incorporé, ou jusqu'à ce que le prestataire soit notifié qu'il n'est pas lauréat de la sélection.

Article 6

Le présent article fixe les différentes positions dans lesquelles un prestataire peut se trouver par analogie avec celles qui existent pour le personnel militaire. La position dans laquelle se trouve un prestataire revêt une importance cruciale vu qu'elle influe directement sur ses droits et ses devoirs.

Artikel 7

In het normale geval is de verrichter die zijn prestaties uitvoert, "in dienst". Dit geldt voor de perioden waarin de verrichter prestaties uitvoert onder het gezag van het diensthoofd, evenals op de dag van toelating, en voor perioden van vorming in verband met de DCN.

Artikel 8

In specifieke gevallen die dit rechtvaardigen, mag de verrichter afwezig zijn van de eenheid tijdens zijn DCN. Hij is dan "in gewettigde afwezigheid". Dit is namelijk het geval:

- 1° wanneer zijn diensthoofd hem verlof of dienstonthefing heeft verleend;
- 2° wanneer hij bewijst dat hij medisch niet in staat is om prestaties te leveren (ziekte, hospitalisatie, verblijf in een verpleeghuis, medische opname);
- 3° wanneer hij op verzoek van de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding zijn verplichtingen moet voldoen in overeenstemming met zijn hoedanigheid van werkzoekende of rechthebbende op een leefloon (zoals het volgen van een opleiding of het vervullen van administratieve formaliteiten). Het doel is om hem toe te staan zijn rechten als werkzoekende of rechthebbende op een leefloon te behouden.

Artikelen 9 en 10

De verrichter die noch "in dienst" noch "in gewettigde afwezigheid" is, valt van ambtswege in de stand "in niet gewettigde afwezigheid".

De verrichter die meer dan 10 dagen niet gewettigd afwezig is tijdens zijn DCN verliest de hoedanigheid van verrichter. Vanzelfsprekend heeft de overheid, in dit geval, het recht om de motivatie en inzet van de verrichter in twijfel te trekken.

Niettemin, heeft de verrichter echter altijd de mogelijkheid om de periode "in niet gewettigde afwezigheid" te laten regulariseren, mits bewijs. Dit is bijvoorbeeld het geval als een verrichter na een verkeersongeval in het ziekenhuis wordt opgenomen en zijn diensthoofd niet op tijd kan informeren. Bij het verlaten van het ziekenhuis, en als zijn toestand het toelaat, zou hij aan zijn diensthoofd kunnen bewijzen dat hij afwezig was buiten zijn wil om en dat hij niet in staat was om zijn dienst op de hoogte te stellen. Deze afwezigheid zou dan als gewettigd worden beschouwd.

In elk geval is een goede communicatie tussen de verrichter en zijn dienst cruciaal voor een vlotte werking van de DCN.

Article 7

Dans le cas normal, le prestataire qui effectue ses prestations est "en service". Cela concerne les périodes où le prestataire effectue des prestations sous l'autorité du chef de service, mais aussi le jour de son admission, et les périodes de formation liées au SUC.

Article 8

Dans des situations particulières qui le justifient, le prestataire peut s'absenter de l'unité durant son SUC. Il est alors "en absence justifiée" C'est notamment le cas:

- 1° lorsque son chef de service lui a accordé un congé ou une dispense de service;
- 2° lorsqu'il apporte la preuve qu'il est médicalement en incapacité de fournir des prestations (maladie, hospitalisation, séjour en maison de soins, internement médical);
- 3° lorsqu'il doit, à la demande du service régional de l'emploi et de la formation, remplir ses obligations conformément à son statut de demandeur d'emploi ou de bénéficiaire du revenu d'intégration (comme aller suivre une formation ou remplir des formalités administratives). L'objectif est de lui permettre de maintenir ses droits en tant que demandeur d'emploi ou de bénéficiaire du revenu d'intégration.

Articles 9 et 10

Le prestataire qui n'est ni "en service", ni "en absence justifiée" tombe d'office dans la position "en absence injustifiée".

Le prestataire qui totalise plus de 10 jours d'absence injustifiée durant son SUC perd la qualité de prestataire. En effet, l'autorité est, dans ce cas, en droit de se poser des questions quant à la motivation et l'implication du prestataire.

Néanmoins, le prestataire a toujours la possibilité de faire régulariser, preuve à l'appui, sa période "en absence injustifiée". C'est par exemple le cas d'un prestataire qui, suite à un accident de roulage, est hospitalisé et incapable de prévenir à temps son chef de service. Il pourrait à sa sortie de l'hôpital, et si son état le permet, prouver à son chef de service que son absence était indépendante de sa volonté, et qu'il se trouvait dans l'impossibilité de prévenir le service. Cette absence serait alors considérée comme justifiée.

En tout état de cause, la bonne communication entre le prestataire et son service est cruciale pour le bon déroulement du SUC.

Artikel 11

Wil de DCN zijn maatschappelijke rol vervullen en jonge verrichters aantrekken, dan moet het publiek worden geïnformeerd over de mogelijkheden die Defensie biedt. De verspreiding van een aankondiging van toelating voor vacatures in een DCN komt tot stand door samenwerking tussen Defensie en de verschillende partners die actief zijn op de arbeidsmarkt en in de promotie van jongeren. Deze partners zijn de frontlinieactoren bij de jongeren en ze hebben de nodige tools in handen om het doelpubliek van de DCN te bereiken. De DCN kan daarom worden toegevoegd aan het aanbod dat zij jongeren al bieden via hun respectieve beleid.

Periodiek stelt de DCN-verantwoordelijke binnen Defensie een catalogus op en stuurt deze naar de partners met daarin de vacatures, hun omschrijving en alle informatie die een jongere die geïnteresseerd is in de DCN nodig heeft om de toelatingsprocedure te kunnen starten. Het is vervolgens aan de partners om de mogelijkheden van de DCN bekend te maken via de kanalen die zij nuttig achten.

Artikel 12

Een van de voorwaarden om de hoedanigheid van verrichter te verkrijgen is het hebben van een positief veiligheidsadvies. Wanneer een aanvrager na de veiligheidsverificatie een negatief veiligheidsadvies krijgt, brengt de DCN-verantwoordelijke hem daar zo snel mogelijk van op de hoogte en wijst hem op de mogelijkheid beroep aan te tekenen bij het beroepsorgaan.

Artikel 13

De DCN-verantwoordelijke moet de toelatingsprocedure beëindigen voor een aanvrager die geen positief veiligheidsadvies heeft ontvangen en die geen beroep heeft aangetekend bij het beroepsorgaan, of die niet heeft voldaan aan de voorwaarden voor het aantekenen van beroep (zoals de termijn), of nog die geen positief veiligheidsadvies heeft ontvangen van het beroepsorgaan na de beroepsprocedure.

Artikel 14

De aanvrager die een goed onderbouwde en conforme aanvraag heeft ingediend om deel te nemen aan een DCN en een positief veiligheidsadvies heeft gekregen, ontvangt een oproep met alle nodige informatie. Op dat moment neemt Defensie al de nodige stappen om het medisch onderzoek bij de arbeidsgeneeskundige dienst in te plannen.

Article 11

Pour que le SUC remplisse son rôle sociétal et attire des jeunes prestataires, il faut que le public soit informé des possibilités qui sont offertes par la Défense. La diffusion d'un avis d'admission relatif aux postes vacants pour un SUC est réalisée grâce à la collaboration entre la Défense et ses différents partenaires actifs sur le marché de l'emploi et dans la promotion de la jeunesse. Ces partenaires sont les acteurs de première ligne face aux jeunes et ils disposent des outils nécessaires pour toucher le public cible du SUC. Le SUC peut ainsi s'ajouter à l'offre qu'ils proposent déjà aux jeunes à travers leur politique respective.

Périodiquement, le responsable du SUC au sein de la Défense réalise et transmet aux partenaires un catalogue qui reprend les postes vacants, leur description, ainsi que toutes les informations nécessaires pour qu'un jeune intéressé par le SUC puisse se lancer dans le processus d'admission. Il appartient ensuite aux partenaires de diffuser les possibilités offertes par le SUC via les canaux qu'ils jugent utiles.

Article 12

Une des conditions nécessaires pour obtenir la qualité de prestataire est d'avoir un avis de sécurité positif. Lorsqu'un demandeur obtient un avis de sécurité négatif suite à la vérification de sécurité, le responsable du SUC l'en avertit le plus rapidement possible et lui notifie la possibilité d'introduire un recours auprès de l'organe de recours.

Article 13

Le responsable du SUC doit mettre un terme au processus d'admission d'un demandeur n'ayant pas reçu d'avis de sécurité positif, et qui n'a pas introduit de recours auprès de l'organe de recours, ou qui n'a pas respecté les modalités pour introduire son recours (comme le délai), ou encore qui n'a pas reçu d'avis de sécurité positif de l'organe de recours après la procédure de recours.

Article 14

Le demandeur qui a introduit une demande fondée et conforme pour participer à un SUC, et qui a reçu un avis de sécurité positif reçoit une convocation avec les informations nécessaires. La Défense prend à ce moment déjà les actions nécessaires pour planifier le contrôle médical au sein du service de la médecine du travail.

Artikel 15

In dit artikel staat dat de aanvrager op de dag van toelating een kopie van zijn medisch attest moet meenemen.

De aanvrager ondergaat een medisch onderzoek door de arbeidsgeneeskundige dienst. Het doel van deze medische controle is na te gaan of de aanvrager, waaronder de persoon met een handicap, geen fysieke of andere tegenindicaties heeft die niet op zijn medisch attest staan en die onverenigbaar zouden zijn met de deelname aan een DCN.

Als een aanvrager geen gunstig advies krijgt van de verantwoordelijke arbeidsgeneeskundige dienst, wordt de toelatingsprocedure stopgezet wegens lichamelijke ongeschiktheid.

Artikel 16

Dit artikel behoeft geen commentaar.

Artikel 17

In dit artikel worden de formaliteiten beschreven voor het afsluiten van de toelatingsprocedure van de aanvrager.

De toelating wordt geformaliseerd door middel van een document dat de "toelatingsakte" wordt genoemd. Dit document is als bijlage bij dit besluit gevoegd. Het bevat de belangrijke informatie die nodig is om het tijdsbestek van de DCN te bepalen, maar het verklaart ook dat de aanvrager op de hoogte is van de rechten en plichten waaraan hij zal worden onderworpen tijdens zijn DCN. Deze rechten en plichten worden uiteengezet in het reglement van inwendige orde (RIO), dat ook als bijlage bij dit besluit is gevoegd.

Door de toelatingsakte te ondertekenen, gaat de aanvrager er vrijwillig mee akkoord onderworpen te worden aan het RIO. Pas dan krijgt hij de hoedanigheid van verrichter.

Een aanvrager die weigert de toelatingsakte te ondertekenen, geeft aan dat hij niet akkoord gaat met de rechten en verplichtingen van het RIO. Hij kan daarom geen verrichter worden en zijn toelating wordt geannuleerd.

Artikel 18

Gedurende heel de toelatingsprocedure enerzijds, tot aan het ondertekenen van de toelatingsakte, kan de aanvrager zich terugtrekken uit deelname aan de DCN. Anderzijds, als een jongere na het beëindigen van de toelatingsprocedure van gedachten verandert en toch besluit om deel te nemen aan een DCN, moet hij heel de toelatingsprocedure helemaal opnieuw beginnen.

Article 15

Le présent article pose que le jour de l'admission, le demandeur doit se munir d'une copie de son attestation médicale.

Le demandeur est soumis à un contrôle médical par le service de la médecine du travail. Ce contrôle médical a pour objectif de vérifier si le demandeur, dont la personne avec un handicap, ne présente aucune contre-indication physique ou autre, n'apparaissant pas sur son attestation médicale, et qui serait inconciliable avec la participation à un SUC.

Dans le cas où un demandeur ne reçoit pas d'avis favorable du service de la médecine du travail en charge, la procédure d'admission s'arrête pour cause d'incapacité physique.

Article 16

Cet article ne nécessite pas de commentaires supplémentaires.

Article 17

Cet article fixe les formalités de clôture du processus d'admission du demandeur.

L'admission est formalisée par un document dénommé "acte d'admission". Ce document est annexé au présent arrêté. Il reprend les informations importantes pour délimiter temporellement le SUC, mais il atteste également que le demandeur a pris connaissance des droits et obligations auxquels il sera soumis durant son SUC. Ces droits et obligations sont repris dans le règlement d'ordre intérieur (ROI), lui aussi annexé à ce projet d'arrêté.

Par la signature de son acte d'admission, le demandeur accepte volontairement de se soumettre au ROI. Ce n'est qu'à ce moment qu'il acquiert la qualité de prestataire.

Le demandeur qui refuse de signer l'acte d'admission laisse penser qu'il n'accepte pas de se soumettre aux droits et obligations du ROI. Il ne peut donc pas acquérir la qualité de prestataire, et son admission est annulée.

Article 18

Tout au long de la procédure d'admission d'une part, et ce jusqu'à la signature de l'acte d'admission, le demandeur peut renoncer à participer au SUC. D'autre part, si après avoir mis un terme à la procédure d'admission, un jeune change d'avis et décide malgré tout de participer à un SUC, il doit recommencer tout le processus d'admission depuis le début.

Artikel 19

Een belangrijk doel van de DCN is om jonge verrichters voor te bereiden op het beroepsleven en hen de basisbeginselen van het groepsleven bij te brengen. Daarom krijgen de verrichters een vorming, waarvoor de vormingscoördinator verantwoordelijk is.

De vormingscoördinator is verantwoordelijk voor het organiseren van de vorming van de verrichters in de breedste zin van het woord. Hierbij houdt hij rekening met de specifieke aard van de bezette posten en de tijdsdruk. Hij streeft er ook naar om de vorming zoveel mogelijk te rationaliseren (besparing van middelen en tijd).

Artikel 20

De vorming bestaat uit verschillende delen om aan de doelstellingen van de DCN te voldoen.

Allereerst is er een gemeenschappelijk deel voor alle verrichters waarbij de nadruk zal liggen op soft skills. De verrichters ontdekken eveneens de wereld van Defensie en de waarden en normen die daarbij horen. Tijdens dit gemeenschappelijk deel komen de verrichters uit hun comfortzone en moeten ze samenwerken en elkaar helpen om een groepsgevoel te creëren.

Vervolgens krijgt de verrichter, rekening houdend met de aard van de prestaties, in voorkomend geval een specifiek onderdeel met betrekking tot preventie op het werk dat specifiek is voor de aard van zijn prestaties (bijvoorbeeld: veiligheid, hygiëne). Defensie streeft er dus naar de fysieke integriteit van de verrichter en het personeel van Defensie dat hem begeleid, te waarborgen.

Tot slot krijgt de verrichter een deel gebaseerd op de vaardigheden die hij moet verwerven om de taken uit te voeren die nadien door zijn diensthoofd van hem zullen worden gevraagd.

De vorming is daarom cruciaal voor het succes van de DCN. Dit vereist dat de verrichter investeert in deze opportuniteit die hij kreeg. De verrichter die weigert deel te nemen, of die slechts gedeeltelijk of oppervlakkig deelneemt aan de vorming, loopt het risico de doelstellingen van de DCN niet te bereiken. Hij zou bijgevolg de hoedanigheid van verrichter kunnen verliezen.

Artikel 21

Dit artikel stelt de voorwaarden vast waaronder de vorming kan plaatsvinden.

Door middel van synergieën kan Defensie beroep doen op partners uit de industriële en dienstensector, of federale of regionale overheidsorganen om het deel van de opleiding te verzorgen dat betrekking heeft op de eigen taken.

Articles 19

Un objectif important du SUC est de préparer les jeunes prestataires à la vie active et de leur inculquer les bases de la vie en groupe. C'est pourquoi, les prestataires reçoivent une formation dont la responsabilité incombe au coordinateur de formation.

Le coordinateur de formation est chargé de l'organisation au sens large de la formation des prestataires. Pour cela, il tient compte des spécificités liées à la nature des postes occupés et des contraintes temporelles. Il vise également à rationaliser au mieux la formation (économie des moyens et de temps).

Article 20

La formation se compose de différentes parties afin de rencontrer les objectifs du SUC.

Tout d'abord, il y a une partie commune destinée à tous les prestataires où l'accent sera mis sur les soft skills. Les prestataires découvrent aussi le monde de la Défense et les valeurs et normes qui l'accompagnent. Durant cette partie commune, les prestataires sont en dehors de leur zone de confort et ils sont amenés à collaborer ensemble et à s'entraider afin de créer un esprit de groupe.

Ensuite, tenant compte de la nature des prestations, le prestataire reçoit le cas échéant une partie spécifique relative à la prévention au travail propre à la nature de ses prestations (par exemple: sécurité, hygiène). La Défense vise ainsi à garantir l'intégrité physique du prestataire et du personnel de la Défense qui l'accompagne.

Enfin, le prestataire reçoit une partie basée sur les compétences à acquérir pour mener à bien les tâches qui lui seront par après demandées par son chef de service.

La formation est donc cruciale pour le bon déroulement du SUC. Elle exige que le prestataire s'investisse dans cette opportunité qui lui est donnée. Le prestataire qui refuse de participer ou qui ne participe que partiellement ou de manière superficielle à la formation risque de ne pas atteindre les objectifs du SUC. Il pourrait par conséquent perdre la qualité de prestataire.

Article 21

Cet article fixe les conditions dans lesquelles peut se dérouler la formation.

La Défense peut, à travers des synergies, faire appel à des partenaires externes du secteur de l'industrie et des services, ou des organismes publics fédéraux ou régionaux pour assurer la partie de la formation relative aux tâches propres.

Om praktische redenen in verband met externe partners kunnen vormingen buiten Defensie plaatsvinden. Reizen of verblijven ter plaatse kan hiervoor worden vereist. Daarom is het mogelijk dat de regeling van 38 uur per week niet gegarandeerd is. Deze situatie is niet de norm en is van tijdelijke aard.

Om een groepsgeest onder de verrichters te creëren, begint de vorming met een acclimatisatieperiode tijdens een residentieel verblijf.

Artikel 22

Dit artikel bepaalt dat de verrichters alleen mogen worden gevraagd om zogenaamde niet-operationele taken uit te voeren. Het is verboden hen zowel reële of oefenwapens, -munitie of -explosieven te doen hanteren.

De activiteitsdomeinen van de DCN moeten garanderen dat de verrichter ervaring opdoet waar hij in de toekomst voordeel uit kan halen. De prestaties moeten hem een extra duwtje in de rug geven en hem in staat stellen het spectrum van tewerkstellingskansen waartoe hij na zijn DCN toegang zal hebben op de arbeidsmarkt, te verbreden.

De niet-operationele domeinen die toegankelijk zijn in het kader van een DCN zijn: catering, administratieve en kantoortaken, communicatie en public relations, onderhoud van uitrusting en infrastructuur. Bij het publiceren van de aankondiging van toelating zorgt de DCN-verantwoordelijke ervoor dat de functiebeschrijving voor elke vacature overeenstemt met een niet-operationeel domein.

Artikel 23

De prestaties worden in België geleverd op basis van een regeling van 38 uur per week, van maandag tot vrijdag.

Rekening houdend met de vereisten in verband met de organisatie van de vormingen is het echter mogelijk dat de prestaties geen deel uitmaken van het normale dagelijkse uurrooster. Dit is bijvoorbeeld het geval als de verrichter naar een andere vormingslocatie moet reizen dan de plaats van zijn dienst.

In voorkomend geval mag de verrichter zijn eenheid tijdens de voorbereidings- en oefeningsactiviteiten op het terrein vergezellen op voorwaarde dat deze op het nationale grondgebied plaatsvinden. De verrichter mag echter niet deelnemen aan operaties of deel uitmaken van delegaties die een operatie bezoeken, ook al vinden die plaats op het nationale grondgebied.

Pour des raisons pratiques liées aux partenaires externes, des formations peuvent avoir lieu en dehors de la Défense. Des déplacements ou des séjours sur place peuvent donc être exigés. À cet effet, il se peut que le régime de 38 heures par semaine ne soit pas garanti. Cette situation n'est pas la norme et revêt un caractère temporaire.

Toutefois, afin de créer un esprit de groupe entre les prestataires, la formation débute par une période d'acclimatation en séjour résidentiel.

Article 22

Cet article fixe que les prestataires peuvent uniquement être amenés à exécuter des tâches dites non opérationnelles. Il est interdit de les faire manipuler des armes, des munitions ou des explosifs, qu'ils soient réels ou d'exercice.

Les domaines d'activité du SUC doivent garantir de fournir au prestataire une expérience qui lui sera potentiellement profitable pour l'avenir. Ses prestations doivent apporter une corde supplémentaire à son arc et lui permettre d'élargir le spectre des possibilités d'emploi auquel il aura accès sur le marché du travail à l'issue de son SUC.

Les domaines non opérationnels accessibles dans le cadre d'un SUC sont notamment: l'horeca, les tâches administratives et bureautiques, la communication et les relations publiques, l'entretien du matériel et des infrastructures. Lors de la diffusion de l'avis d'admission, le responsable du SUC veille à ce que la description de fonction liée à chaque poste vacant correspond à un domaine non opérationnel.

Article 23

Les prestations ont lieu en Belgique selon un régime de 38 heures par semaine, du lundi au vendredi.

Tenant compte des nécessités liées à l'organisation des formations, il est néanmoins possible que les prestations sortent de l'horaire journalier normal. C'est le cas par exemple, si le prestataire doit se déplacer vers un autre lieu de formation que le lieu de son service.

Le cas échéant, le prestataire peut également accompagner son unité sur le terrain lors d'activités de mise en condition et d'entraînement, à la condition qu'elles se déroulent sur le territoire national. Le prestataire ne peut toutefois pas participer à des opérations ou faire partie de délégations visitant une opération, même si elles se déroulent sur le territoire national.

Wanneer het diensthoofd van mening is dat het normale uurrooster voor een komende prestatie niet kan worden gerespecteerd, stelt hij de verrichter hiervan zo snel mogelijk op de hoogte.

Artikel 24

Om de DCN in staat te stellen zijn doel zo goed mogelijk te bereiken, bepaalt dit artikel dat de verrichter wordt begeleid door personeel van Defensie. Dit personeel speelt een belangrijke rol in het welslagen van de DCN. Ze moeten de verrichter in staat stellen zijn prestaties in de best mogelijke omstandigheden uit te voeren.

De begeleiding van de verrichter moet betrekking hebben op het uitvoeren van de taken die hem zijn toegewezen en waarvoor hij werd opgeleid. Langs de andere kant is de begeleiding ook essentieel vanuit sociaal oogpunt. Socialisatie en het vermogen om in een groep te leven, met wederzijds respect en solidariteit, zijn belangrijke doelstellingen van de DCN. Het personeel van Defensie dat de verrichter begeleidt, moet deze aspecten benadrukken.

In deze begeleidende rol moet het personeel van Defensie ook in staat zijn om het diensthoofd in te lichten wanneer de verrichter, nadat hij op de hoogte is gebracht van de punten die moeten worden verbeterd, geen aanzienlijke inspanningen levert, noch de nodige motivatie toont of functioneringsproblemen vertoont die nadelig kunnen zijn voor de goede uitvoering van de dienst of voor de veiligheid. Het diensthoofd blijft de enige hiërarchische meerdere van de verrichter.

Artikel 25

Tijdens zijn DCN moet de verrichter positief kunnen reageren op elk verzoek dat hem in staat stelt zijn administratieve situatie te garanderen (bijvoorbeeld contacten met de lokale autoriteiten, een sollicitatiegesprek of een jobbeurs). Daartoe moet het diensthoofd de verrichter die het bewijs van de verplichting levert, toestaan om tijdelijk afwezig te zijn van zijn dienst door hem een dienstonthefing te verlenen. De verrichter moet echter zijn diensthoofd op voorhand op de hoogte brengen, zodat hij niet beschouwd wordt als "in niet gewettigde afwezigheid". Hij dient zo alle nadelige gevolgen te vermijden die de voortzetting van zijn DCN in de weg zouden kunnen staan.

Lorsque le chef de service estime que l'horaire normal ne peut pas être respecté pour une prestation à venir, il en informe au plus vite le prestataire.

Article 24

En vue de permettre au SUC de remplir son objectif de manière optimale, le présent article pose que le prestataire est accompagné par du personnel de la Défense. Ce personnel joue un rôle important dans la réussite du SUC. Il doit permettre au prestataire d'effectuer ses prestations dans les meilleures conditions possibles.

L'accompagnement du prestataire doit porter sur l'exécution des tâches qui lui sont assignées, et pour lesquelles il a été formé. D'autre part, l'accompagnement du point de vue social est également primordial. La socialisation et l'aptitude à la vie en groupe, dans le respect mutuel et la solidarité, sont des objectifs majeurs du SUC. Le personnel de la Défense qui accompagne le prestataire doit mettre l'accent sur ces aspects.

Dans ce rôle d'accompagnement, le personnel de la Défense doit aussi pouvoir informer le chef de service lorsque le prestataire, après avoir été informé des points qu'il devait améliorer, ne fait pas d'efforts significatifs, ne montre pas la motivation nécessaire, ou pose des problèmes de fonctionnement pouvant nuire à la bonne exécution du service ou à la sécurité. Le chef de service reste le seul supérieur hiérarchique du prestataire.

Article 25

Durant son SUC, le prestataire doit pouvoir répondre favorablement à toute sollicitation lui permettant de garantir sa situation administrative (démarches auprès des autorités communales, entretien d'embauche ou bourse d'emploi par exemple). À ce titre, le chef de service doit permettre, au prestataire qui apporte la preuve de l'obligation, de s'absenter temporairement du service en lui accordant une dispense de service. Le prestataire est cependant tenu d'en avertir son chef de service à l'avance afin qu'il ne soit pas considéré comme étant "en absence injustifiée". Il doit ainsi éviter toutes les conséquences néfastes qui pourraient entraver la poursuite de son SUC.

Ook hier is goede communicatie tussen het diensthoofd en de verrichter belangrijk om te voorkomen dat de vertrouwensband wordt verbroken.

Artikel 26

Dit artikel bepaalt dat de verrichter twee dagen vakantieverlof per maand krijgt nadat hij één kalendermaand in dienst is geweest. De verrichter kan zijn diensthoofd vragen deze vakantieverloven op te nemen wanneer het hem uitkomt. Het diensthoofd beslist of het vakantieverlof al dan niet wordt toegekend aan de verrichter die het heeft aangevraagd, afhankelijk van de eisen die de dienst stelt.

Indien de verrichter, als gevolg van de vereisten van de dienst, niet in staat is om al zijn verlofdagen op te nemen voor het einde van zijn DCN, wordt hem geen geldelijke vergoeding toegekend.

Artikel 27

Dit artikel beschrijft de procedure die gevolgd moet worden bij afwezigheid om gezondheidsredenen (AGR). Het is de verantwoordelijkheid van de DCN-verantwoordelijke om de verrichter hierover te informeren. De verrichter moet deze procedure nauwgezet naleven om een niet gewettigde afwezigheid te voorkomen en om het diensthoofd in staat te stellen zijn afwezigheid op te vangen.

Elke AGR moet zo snel mogelijk aan de eenheid worden gemeld en worden gerechtvaardigd door een medisch certificaat. Dit certificaat moet zo snel mogelijk naar het diensthoofd worden gestuurd, in overeenstemming met het RIO. Een verrichter die geen certificaat indient, is "in niet gewettigde afwezigheid".

Artikel 28

Tijdens de DCN moet de verrichter positief kunnen reageren op elk verzoek om hem in staat te stellen zijn verplichtingen als werkzoekende of rechthebbende op een leefloon na te komen (bijvoorbeeld: het volgen van een opleiding die al dan niet tot een kwalificatie leidt, zich aanmelden bij administratieve diensten of het uitvoeren van een bezoldigde of onbezoldigde activiteit).

Ici aussi, la bonne communication entre le chef de service et le prestataire est importante afin de ne pas rompre le lien de confiance.

Article 26

Cet article dispose que le prestataire se voit octroyer deux jours de congé de vacances par mois à partir du moment où il a déjà été un mois calendrier en service. Le prestataire peut demander à son chef de service à prendre ces congés de vacances à sa convenance. Le chef de service octroie ou non le congé de vacances au prestataire qui en a fait la demande, en fonction des exigences imposées par le service.

Si, par suite des nécessités du service, le prestataire n'a pu prendre tous ses jours de congé avant la fin de son SUC, aucune compensation pécuniaire ne lui sera octroyée.

Article 27

Le présent article fixe la procédure qui doit être suivie en cas d'absence pour motif de santé (AMS). Il est de la responsabilité du responsable du SUC d'en informer le prestataire. Le prestataire doit scrupuleusement respecter cette procédure afin d'éviter une absence injustifiée et afin de permettre au chef de service de suppléer à son absence.

Toute AMS doit être communiquée le plus rapidement possible à l'unité, et doit être justifiée par un certificat médical. Ce certificat doit être transmis, conformément au RIO, dès que possible au chef de service. Le prestataire qui ne remet pas son certificat est "en absence injustifiée".

Article 28

Durant son SUC, le prestataire doit pouvoir répondre favorablement à toute sollicitation lui permettant de respecter ses obligations en tant que demandeur d'emploi ou bénéficiaire du revenu d'intégration sociale (par exemple: suivre une formation qualifiante ou non, se présenter auprès de services administratifs ou exercer une activité rémunérée ou non).

Als zodanig moet het diensthoofd de verrichter onmiddellijk de nodige dienstontheffingen toekennen die hem toestaan tijdelijk afwezig te zijn van de dienst wanneer de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding of een andere autoriteit daarom verzoekt. De verrichter moet echter zijn diensthoofd op voorhand op de hoogte brengen, zodat hij niet beschouwd wordt als "in niet gewettigde afwezigheid", om nadelige gevolgen te vermijden die de voortzetting van zijn DCN in de weg zouden kunnen staan. Tijdens deze periode van afwezigheid loopt de uitvoering van de DCN door.

Artikel 29

Dit artikel bepaalt dat de DCN-verantwoordelijke de regionale dienst voor arbeidsbemiddeling en opleiding altijd op de hoogte moet brengen van de situatie waarin de verrichter zich bevindt, en zeker wanneer een verrichter zijn DCN beëindigt.

Artikel 30

De DCN eindigt van ambtswege op de dag vermeld op de toelatingsakte of, naargelang het geval, aan het einde van de voorziene gevallen van verlenging.

In uitzonderlijke gevallen zou een deel van de vorming om organisatorische redenen kunnen doorlopen tot na de geplande einddatum van de DCN. Onmiddellijke beëindiging van de DCN voordat de vorming is afgerond zou daarom nadelig zijn voor de verrichter. In dit geval houdt de jongere de hoedanigheid van verrichter tot het einde van de vorming.

Artikel 31

Dit artikel bepaalt dat de DCN-verantwoordelijke in bepaalde situaties de DCN van een verrichter kan beëindigen, met inachtneming van een opzegtermijn van 3 werkdagen om de gebruikelijke voorbereidingen toe te laten (teruggave van geleend materieel, administratieve formaliteiten).

Ten eerste is dit het geval wanneer de verrichter zelf vraagt om zijn DCN te beëindigen. Hij kan dit op elk moment doen, zonder zijn beslissing te moeten rechtvaardigen. Hij moet echter de gevolgen van zijn beslissing afwegen.

À ce titre, le chef de service doit accorder immédiatement au prestataire les dispenses de service nécessaires lui permettant de s'absenter temporairement du service lorsque le service régional de l'emploi et de la formation ou toute autre autorité l'exige. Le prestataire est cependant tenu d'en avertir son chef de service à l'avance afin qu'il ne soit pas considéré comme étant "en absence injustifiée", et éviter ainsi les conséquences néfastes qui pourraient entraver la poursuite de son SUC. Pendant cette période d'absence, l'exécution du SUC se poursuit.

Article 29

Cet article détermine que le responsable du SUC doit toujours informer le service régional de l'emploi et de la formation de la situation dans laquelle se trouve le prestataire, et certainement lorsqu'un prestataire termine son SUC.

Article 30

Le SUC prend fin d'office au jour indiqué sur l'acte d'admission, ou le cas échéant, à l'issue des cas prévus de prolongation.

Dans des cas exceptionnels, une partie de la formation pourrait s'étendre au-delà de la date de fin prévue du SUC pour des raisons d'organisation. La fin immédiate du SUC avant que la formation ne soit terminée serait dès lors préjudiciable pour le prestataire. Dans ce cas, le jeune garde sa qualité de prestataire jusqu'à la fin de la formation.

Article 31

Cet article dispose que le responsable du SUC peut mettre fin au SUC d'un prestataire dans certaines situations, moyennant un délai de préavis de 3 jours ouvrables de manière à permettre les préparatifs d'usage (retour du matériel en prêt, formalités administratives).

C'est tout d'abord le cas lorsque le prestataire demande lui-même à mettre fin à son SUC. Il peut le faire à tout moment, sans devoir justifier sa décision. Il doit cependant mesurer la portée de sa décision.

Ten tweede is dat ook het geval als de verrichter zich niet houdt aan de regels van het RIO dat hij bij de ondertekening van de toelatingsakte heeft onderschreven. Het niet naleven van deze regels betekent de facto dat de samenwerking tussen de verrichter en Defensie onmogelijk wordt gemaakt en brengt de veiligheid van de deelnemers, de goede samenwerking tussen de actoren of simpelweg het imago en de waarden van Defensie in gevaar.

Tot slot, en meer in het algemeen, is dit het geval als de verrichter tijdens zijn DCN niet langer voldoet aan dezelfde voorwaarden als toen hij werd toegelaten, of onderworpen is aan een uitsluitingsclausule. Wanneer hij bovendien meer dan twintig opeenvolgende dagen afwezig is om gezondheidsredenen, worden de voordelen die hij aan zijn DCN kan ontlenen verminderd, zodat de voortzetting van de DCN na een dergelijke afwezigheid om gezondheidsredenen geen zin heeft. Deze redenen rechtvaardigen dat de DCN-verantwoordelijke de DCN beëindigt.

Artikel 32

Dit artikel stelt dat verrichter die zijn DCN afrondt, een certificaat van deelname aan de DCN ontvangt. Dit document is belangrijk voor de verrichter omdat het zijn curriculum vitae aanvult en zijn kansen op integratie in de arbeidsmarkt vergroot.

Op dit certificaat staan de begin- en einddatum van de DCN, het domein waarin hij heeft gepresteerd en een blijk van waardering voor de prestaties die hij heeft geleverd, maar ook voor zijn houding tijdens zijn DCN.

Hoofdstuk III. - Geldelijke bepalingen

Artikel 33

Dit artikel bepaalt de netto maandelijkse vergoeding voor een DCN op 275 EUR te indexeren, de wijze van betaling, alsook de voorwaarden waaronder de verrichter deze vergoeding niet kan ontvangen. Als de verrichter in voorlopige hechtenis zit, een vrijheidsstraf uitzit of "in niet gewettigde afwezigheid" is, wordt zijn maandelijkse vergoeding verminderd met het aantal dagen "in niet gewettigde afwezigheid" tijdens de lopende maand. Elke dag afwezigheid zoals hierboven beschreven komt overeen met een vermindering van de vergoeding van een dertigste.

Het artikel bepaalt ook dat geen enkele andere vorm van beloning of vergoeding door Defensie aan de verrichter mag worden betaald, zelfs niet voor de uitzonderlijke gevallen waarin dit besluit voorziet en die kunnen afwijken van de gebruikelijke prestatieregeling (bijvoorbeeld diensten 's nachts, in het weekend of op feestdagen).

C'est ensuite aussi le cas si le prestataire ne se conforme pas aux règles reprises au ROI auquel il a souscrit à la signature de l'acte d'admission. Le non-respect de ces règles implique de facto que la collaboration entre le prestataire et la Défense est rendue impossible, et risque de mettre en péril la sécurité des intervenants, la bonne coopération entre les acteurs, ou tout simplement l'image et les valeurs de la Défense.

Enfin, et de manière générale, c'est le cas si le prestataire, pendant son SUC, ne répond plus aux mêmes conditions qu'à son admission ou est frappé d'une clause d'exclusion. De surcroît, s'il est absent pour motif de santé pour une durée supérieure à vingt jours consécutifs, le bénéfice que le prestataire peut retirer de son SUC s'amenuise de sorte que la poursuite du SUC à l'issue d'une telle absence pour motif de santé n'a pas de sens. Ces motifs justifient que le responsable du SUC mette fin au SUC.

Article 32

Cet article fixe que le prestataire qui termine son SUC reçoit un certificat de participation au SUC. Ce document est important pour le prestataire car il représente un plus pour son curriculum vitae, et il lui permet d'augmenter ses chances de s'intégrer sur le marché du travail.

Ce certificat reprend les dates de début et de fin du SUC, le domaine dans lequel il a effectué des prestations et une note d'appréciation pour les prestations qu'il a fournies, mais aussi pour son attitude durant son SUC.

Chapitre III. - Dispositions pécuniaires

Article 33

Cet article fixe le montant mensuel net de l'indemnité pour un SUC à 275 EUR à indexer, la méthode de paiement, ainsi que les conditions dans lesquelles le prestataire ne peut recevoir cette indemnité. Lorsque le prestataire est en détention préventive, subit une peine privative de liberté ou est "en absence injustifiée", son indemnité mensuelle est diminuée à hauteur du nombre de jours "en absence injustifiée" sur le mois en cours. Chaque jour d'absence décrit ci-dessus correspond à une diminution de l'indemnité d'un trentième.

L'article dispose également qu'aucune autre forme de rémunération ou rétribution ne peut être allouée au prestataire par la Défense, même pour les cas exceptionnels prévus au présent arrêté, qui pourraient déroger au régime de prestation habituel (prestations la nuit, le weekend ou les jours fériés par exemple).

Het uit een DCN voortvloeiende geldelijk voordeel heeft echter geen negatieve gevolgen voor het recht op de sociale uitkeringen in de ruime zin (het recht op gewaarborgde gezinsbijslag, het recht op het leefloon of het recht op werkloosheidsuitkeringen).

Artikel 34

Dit artikel bepaalt dat de verrichter recht heeft op gratis voeding tijdens zijn prestaties. De verrichter kan dus gratis eten in de faciliteiten van Defensie. Dit recht op gratis eten is beperkt tot het *menu van de dag* en geldt niet voor de zogenaamde maaltijden of extra's *buiten het menu*, die dan volledig voor rekening van de verrichter zijn. De verrichter die er op eigen initiatief (omwille van smaak of persoonlijke overtuigingen) voor kiest om geen gebruik te maken van het gratis dagmenu, geniet geen enkele vorm van compensatie voor het eten.

In het gebruikelijke geval van een normaal dagelijks uurrooster heeft de verrichter recht op een gratis middagmaaltijd in overeenstemming met de bovenstaande regels. In specifieke gevallen waarin de prestaties van de verrichter om uitzonderlijke dienstredenen zeer vroeg beginnen of zeer laat eindigen, kan de verrichter echter, afhankelijk van het geval, recht hebben op een gratis ontbijt of avondmaaltijd in overeenstemming met de bovenstaande regels.

Als echter binnen de faciliteiten van Defensie of die van de externe partners geen gratis maaltijden overeenkomstig de bovenstaande regels kunnen worden verstrekt, kan de verrichter per geval een vergoeding krijgen voor de kosten die hij tijdens zijn diensten voor voedsel heeft gemaakt (bijvoorbeeld als hij in vorming is bij een externe partner). De verrichter moet het door hem betaalde bedrag aan Defensie kunnen bewijzen aan de hand van een bewijsstuk (ticket, factuur, betalingsbewijs). Het bedrag van de terugbetaling is beperkt tot het bedrag dat in rekening zou zijn gebracht aan een militair in dezelfde situatie, en wordt gestort op de bankrekening van de verrichter.

Aangezien de verrichter gratis voedsel krijgt tijdens zijn prestaties volgens de hierboven uiteengezette voorwaarden, heeft hij geen recht op maaltijdcheques.

L'avantage pécuniaire découlant d'un SUC n'a cependant pas de conséquences négatives sur le droit aux allocations sociales au sens large (le droit aux prestations familiales garanties, le droit au revenu d'intégration ou le droit aux allocations de chômage).

Article 34

Cet article dispose que le prestataire bénéficie de la nourriture gratuite durant ses prestations. Le prestataire peut donc se restaurer gratuitement au sein des installations de la Défense. Cette gratuité se limite au *menu du jour*, et ne couvre pas les repas ou les extras dits *hors menu* qui sont alors intégralement à sa charge. Le prestataire qui, de sa propre initiative (pour des questions de goûts ou de convictions personnelles), choisit de ne pas profiter de la gratuité du menu du jour, ne bénéficie d'aucune forme de compensation pour la nourriture.

Dans le cas habituel d'un horaire journalier normal, le prestataire bénéficie gratuitement du repas de midi selon les règles ci-dessus. Cependant, dans les cas ponctuels où, pour des raisons exceptionnelles de service, ses prestations débuteraient très tôt ou se prolongeraient très tard, le prestataire peut bénéficier selon le cas du déjeuner ou du souper gratuit selon les règles ci-dessus.

Néanmoins, si la gratuité des repas selon les règles ci-dessus ne peut pas être assurée au sein des installations de la Défense ou des partenaires externes, le prestataire peut bénéficier ponctuellement du remboursement des frais qu'il a dû engager pour se nourrir pendant ses prestations (par exemple, lorsqu'il est en formation chez un partenaire externe). Le prestataire doit pouvoir prouver à la Défense le montant qu'il a payé à l'aide d'une pièce justificative (ticket, facture, preuve de paiement). Le montant du remboursement se limite au montant qui aurait été appliqué à un militaire dans la même situation, et est effectué sur le compte bancaire du prestataire.

Vu que le prestataire reçoit la nourriture gratuitement durant ses prestations aux conditions énoncées ci-dessus, il n'a pas droit aux chèques-repas.

Artikel 35

In regime en in alle logica keert de verrichter na afloop van zijn prestaties elke dag terug naar huis. De verrichter kan echter op zijn verzoek gratis toegang krijgen tot een kamer in de faciliteiten van Defensie.

Indien echter binnen de installaties van Defensie niet kan worden gezorgd voor gratis huisvesting volgens de bovenstaande regels, kan de verrichter, met voorafgaande toestemming, per geval de kosten vergoed krijgen die hij heeft moeten maken voor punctuele huisvesting (bijvoorbeeld wanneer hij weg is voor een dienstreis). De verrichter moet kunnen bewijzen welk bedrag hij heeft betaald door middel van een bewijsstuk (ticket, factuur, betalingsbewijs). De terugbetaling is beperkt tot het bedrag dat in rekening zou zijn gebracht aan een militair in dezelfde situatie, en wordt gestort op de bankrekening van de verrichter.

Artikel 36

Het is duidelijk dat de verrichter geen militair uniform draagt. Niettemin zal Defensie, wanneer de aard van zijn taken dit vereist, hem voorzien van de uitrusting en materialen die nodig zijn om zijn fysieke veiligheid bij de uitvoering van zijn taken te garanderen, zoals overalls, beschermende handschoenen, veiligheidsbrillen, gehoorbescherming, veiligheidshelm, enz. De verrichter moet zorg dragen voor deze uitrusting en ervoor zorgen dat deze niet verder achteruitgaat dan wat als normale slijtage wordt beschouwd. Het is ook niet toegestaan om de uitrusting en materialen te gebruiken buiten het kader van de DCN. Elk misbruik moet worden gemeld door het begeleidende personeel van Defensie.

De verrichter ontvangt de benodigde uitrusting op al dan niet tijdelijke basis, afhankelijk van het feit of deze al dan niet wordt beschouwd als verbruiksgoederen door de militaire logistieke keten.

Aan het einde van de DCN moet de verrichter de niet-verbruikbare uitrusting terugbrengen naar Defensie. Defensie beoordeelt de staat van het teruggebrachte materieel en stelt vast of het abnormale slijtage heeft opgelopen of kwaadwillig is gebruikt met ongewone schade tot gevolg. Als dit het geval is, neemt de DCN-verantwoordelijke de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat Defensie de geleden schade vergoed krijgt van de verrichter. Als de verrichter het materieel niet kan vergoeden, zorgt de DCN-verantwoordelijke ervoor dat de vergoeding van de lopende maand wordt verminderd met het bedrag van het verlies.

Article 35

En régime et en toute logique, le prestataire rejoint son domicile journalièrement à l'issue de ses prestations. Néanmoins, le prestataire peut à sa demande disposer gratuitement d'une chambre dans les installations de la Défense.

Néanmoins, si la gratuité du logement selon les règles ci-dessus ne peut pas être assurée au sein des installations de la Défense, le prestataire peut, avec accord préalable, bénéficier ponctuellement du remboursement des frais qu'il a dû engager pour se loger ponctuellement (par exemple, lorsqu'il est en déplacement de service). Le prestataire doit pouvoir prouver le montant qu'il a payé à l'aide d'une pièce justificative (ticket, facture, preuve de paiement). Le remboursement se limite au montant qui aurait été appliqué à un militaire dans la même situation, et est effectué sur le compte bancaire du prestataire.

Article 36

Il est clair que le prestataire ne porte pas l'uniforme militaire. Néanmoins, lorsque la nature de ses tâches l'exige, la Défense met à sa disposition l'équipement et le matériel nécessaire à garantir sa sécurité physique dans l'exécution de ses tâches, comme par exemple une salopette de travail, des gants de protections, des lunettes de protection, des protections auditives, un casque de sécurité, etc. Le prestataire doit prendre soins de cet équipement et veiller à ne pas le détériorer au-delà de ce qui est considéré comme de l'usure normale. Il n'est pas non plus autorisé à utiliser l'équipement et le matériel en dehors du cadre du SUC. Tout abus doit être signalé par le personnel accompagnant de la Défense.

Le prestataire reçoit l'équipement nécessaire à titre temporaire ou non, selon qu'il soit considéré ou non comme consommable par la chaîne logistique militaire.

À l'issue du SUC, le prestataire doit restituer à la Défense l'équipement non consommable. La Défense juge de l'état du matériel restitué et constate s'il a subi une usure anormale ou fait l'objet d'une utilisation malveillante aboutissant à une dégradation inhabituelle. Dans ce cas, le responsable du SUC prend les mesures nécessaires afin que la Défense obtienne une compensation auprès du prestataire à hauteur du préjudice subi. Si le prestataire ne peut pas rembourser ce matériel, le responsable du SUC veille à ce que l'indemnité du mois en cours soit amputée à hauteur du préjudice.

Hoofdstuk IV. - Eindbepalingen

Artikel 37

Dit artikel bepaalt de datum waarop dit besluit, de wet van 11 april 2003 *tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut*, en de wet van 21 november 2023 *tot wijziging van de wet van 11 april 2003 tot instelling van een vrijwillige dienst van collectief nut* in werking zullen treden.

Artikel 38

Dit artikel behoeft geen verder commentaar.

Ziedaar, Sire, de krachtlijnen van het besluit dat ik de eer heb aan Uwe Majesteit voor te leggen.

Ik heb de eer te zijn, Sire, van Uwe Majesteit, de zeer eerbiedige en zeer getrouwe dienaar.

De minister van Defensie,

Chapitre IV. - Dispositions finales

Article 37

Cet article fixe la date de mise en vigueur du présent arrêté, de la loi du 11 avril 2003 *instituant un service volontaire d'utilité collective*, ainsi que de la loi du 21 novembre 2023 *modifiant la loi du 11 avril 2003 instituant un service volontaire d'utilité collective*.

Article 38

Cet article ne demande pas de commentaires supplémentaires.

Voici, Sire, les lignes de forces de l'arrêté que j'ai l'honneur de soumettre à Votre Majesté.

J'ai l'honneur d'être, Sire, de Votre Majesté, le très respectueux et très fidèle serviteur.

La ministre de la Défense,

Ludivine DEDONDER