

ROYAUME DE BELGIQUE

SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE

Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, au sujet des chèques sport/culture

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, l'article 14, § 2 ;

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, l'article 23, alinéa 2, modifié par la loi du 24 juillet 2008 portant des dispositions diverses (I) ;

Vu la loi du 31 juillet 2020 modifiant diverses dispositions introduisant le chèque consommation électronique, l'article 3 ;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs ;

Vu les avis n° 2.386 et 2.403 du Conseil national du travail, donné les 8 novembre 2023 et 30 janvier 2024 ;

Vu les avis des Inspecteurs des Finances, donné le 22 novembre 2023 ;

KONINKRIJK BELGIE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID

Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, betreffende sport/cultuurcheques

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, artikel 14, § 2;

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, artikel 23, tweede lid, gewijzigd bij de wet van 24 juli 2008 houdende diverse bepalingen (I);

Gelet op de wet van 31 juli 2020 tot wijziging van diverse bepalingen met het oog op de invoering van de elektronische consumptiecheques, artikel 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

Gelet op de adviezen nr. 2.386 en 2.403 van de Nationale Arbeidsraad, gegeven op 8 november 2023 en 30 januari 2024;

Gelet op de adviezen van de Inspecteurs van Financiën, gegeven op 22 november 2023;

Vu l'accord de la Secrétaire d'Etat au Budget, donné le 5 décembre 2023 ;

Vu l'analyse d'impact de la réglementation réalisée conformément aux articles 6 et 7 de la loi du 15 décembre 2013 portant des dispositions diverses concernant la simplification administrative ;

Vu l'avis n° du Conseil d'Etat, donné le en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 2°, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973 ;

Sur la proposition du Ministre du Travail et du Ministre des Affaires sociales et de l'avis des ministres qui en ont délibéré en Conseil,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Article 1^{er}. Dans l'article 19*bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, remplacé par l'arrêté royal du 29 juin 2014 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans la version française du paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « aux chèques-repas » sont remplacés par les mots « aux titres-repas » ;

b) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 2°, alinéa 3, les mots « fixant les conditions d'agrément pour les éditeurs de titres-repas sous forme électronique exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses » sont remplacés par les mots « fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, chèques sport/culture, éco-chèques et chèques consommation sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses ».

Art 2. Dans l'article 19*ter* du même arrêté, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 28 novembre 2021, les modifications suivantes sont apportées :

Gelet op de akkoordbevinding van de Staatssecretaris voor Begroting, d.d. 5 december 2023;

Gelet op de impactanalyse van de regelgeving, uitgevoerd overeenkomstig artikelen 6 en 7 van de wet van 15 december 2013 houdende diverse bepalingen inzake administratieve vereenvoudiging;

Gelet op het advies nr. van de Raad van State, gegeven op in toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk en de Minister van Sociale Zaken en op het advies van de in Raad vergaderde ministers,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Artikel 1. In artikel 19*bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, vervangen bij het koninklijk besluit van 29 juni 2014 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 november 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de Franse versie van paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden “aux chèques-repas” vervangen door de woorden “aux titres-repas”;

b) in paragraaf 2, eerste lid, 2°, derde lid, worden de woorden “tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijdcheques in een elektronische vorm tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen” vervangen door de woorden “tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, sport/cultuur-, eco-, en consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen”.

Art 2. In artikel 19*ter* van hetzelfde besluit, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 28 november 2021, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) dans la première phrase du paragraphe 2, les mots « qu'ils soient délivrés sur support papier ou sous forme électronique » sont insérés entre les mots « les chèques sport/culture » et les mots « doivent simultanément satisfaire » ;

b) dans le paragraphe 2, 1°, les mots « , si la conclusion d'une telle convention collective n'est pas possible, » sont insérées entre les mots « par une convention collective de travail conclue au niveau du secteur ou de l'entreprise ou » et les mots « par convention individuelle écrite » ;

c) dans le paragraphe 2, le 1° est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Tous les chèques sport/culture octroyés en l'absence de convention collective de travail ou d'une convention individuelle écrite, ou octroyés en vertu d'une convention collective de travail ou d'une convention individuelle écrite qui n'est pas conforme aux conditions fixées par le présent paragraphe, sont considérés comme rémunération ; » ;

d) dans le paragraphe 2, le 2° est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Tous les chèques sport/culture octroyés sans que cette condition soit remplie sont considérés comme rémunération ; » ;

e) au paragraphe 2, 3°, alinéa 1^{er}, les mots « le chèque sport/culture mentionne clairement que sa validité est limitée à 15 mois, du 1^{er} juillet de l'année au 30 septembre de l'année suivante » sont remplacés par les mots « le chèque sport/culture sur support papier mentionne clairement que sa validité est limitée à 15 mois à partir de la date de sa mise à disposition au travailleur » ;

f) au paragraphe 2, 3°, alinéa 1^{er}, les mots « fédérations nationales de hockey, boxe, football et de golf » sont remplacés par les mots « fédérations sportives nationales » ;

g) dans la version française du paragraphe 2, 3°, alinéa 1^{er}, le mot « émetteurs » est remplacé par le mot « éditeurs » ;

a) in de eerste zin van paragraaf 2, worden de woorden "afgeleverd op papieren drager of in een elektronische vorm" ingevoegd tussen de woorden "sport/cultuurcheques" en de woorden "terzelfder tijd aan alle";

b) in de paragraaf 2, 1°, worden de woorden "wanneer het afsluiten van een collectieve overeenkomst niet mogelijk is," ingevoegd tussen de woorden "in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak of op ondernemingsvlak of" en de woorden "in een geschreven individuele overeenkomst";

c) in paragraaf 2, wordt de bepaling onder 1° aangevuld met een lid, luidende:

"Alle sport/cultuurcheques toegekend zonder collectieve arbeidsovereenkomst of schriftelijke individuele overeenkomst, of ingevolge een collectieve arbeidsovereenkomst of schriftelijke individuele overeenkomst die niet conform zijn met de voorwaarden vastgesteld bij deze paragraaf, worden als loon beschouwd;" ;

d) in paragraaf 2, wordt de bepaling onder 2°, aangevuld met een lid, luidende:

"Alle sport/cultuurcheques toegekend zonder dat deze voorwaarde vervuld is, worden als loon beschouwd;" ;

e) in paragraaf 2, 3°, eerste lid, worden de woorden "op de sport/cultuurcheque staat duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 15 maanden beperkt is, van 1 juli van dat jaar tot 30 september van het volgende jaar" vervangen door de woorden "op de sport/cultuurcheque op papieren drager staat duidelijk vermeld dat zijn geldigheid tot 15 maanden beperkt is vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling aan de werknemer";

f) in paragraaf 2, 3°, eerste lid, worden de woorden "nationale hockey, boks, voetbal en golffederaties" vervangen door de woorden "nationale sportfederaties";

g) in de Franstalige versie van paragraaf 2, 3°, eerste lid, wordt het woord "émetteurs" vervangen door het woord "éditeurs";

h) le paragraphe 2, 3°, alinéa 1^{er}, est complété par la phrase suivante :

« La mise à disposition est définie comme le moment où le travailleur reçoit les chèques avec une validité de 15 mois suivant la fin du mois au cours duquel les chèques ont été émis. ».

i) au paragraphe 2, 3°, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre l'alinéa 1^{er} et 2 :

« Si le chèque sport/culture a une forme électronique, sa durée de validité est également limitée à 15 mois à compter du moment où le chèque sport/culture électronique est placé sur le compte sport/culture électronique et il ne peut être accepté qu'auprès des opérateurs culturels et auprès d'associations sportives visés à l'alinéa 1^{er}. » ;

j) au paragraphe 2, le 3° est complété par deux alinéas rédigés comme suit :

« Dans les trois mois suivant leur échéance les chèques sport/culture périmés peuvent faire l'objet de la part du travailleur d'une demande de réactivation unique auprès de l'éditeur des chèques sport/culture. La première demande de réactivation formulée par le travailleur est gratuite indépendamment du nombre de chèques sport/culture pour lesquels l'activation est demandée. Les éventuelles demandes de réactivation suivantes peuvent, quel que soit le nombre de chèques sport/culture concernés par la demande, être soumises au paiement d'un coût maximal de 5 euros à charge du travailleur sauf si le travailleur peut démontrer une force majeure. Les chèques sport/culture réactivés ont une durée de validité de trois mois. Les éditeurs des chèques sport/culture doivent veiller à une communication relative à la procédure de réactivation comme le prévoit l'article 2, 15°, de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité. En outre, lors de chaque demande de réactivation, une communication quant aux conditions de réactivation doit être effectuée auprès des travailleurs concernés comme le prévoit l'article 2, 15°, de l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité.

La possibilité de réactivation visée à l'alinéa précédent, s'applique également aux chèques

h) paragraaf 2, 3°, eerste lid, wordt aangevuld met de volgende zin:

“De terbeschikkingstelling wordt gedefinieerd als het ogenblik waarop de werknemer de cheques met een geldigheid van 15 maanden volgend op het einde van de maand waarin de cheques uitgegeven werden, ontvangt.”;

i) in paragraaf 2, 3°, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidende:

“Indien de sport/cultuurcheque een elektronische vorm heeft, is zijn geldigheid eveneens tot 15 maanden beperkt vanaf het ogenblik dat de elektronische sport/cultuurcheque op de sport/cultuurchequerekening wordt geplaatst en mag hij enkel worden aanvaard door de culturele operatoren en door sportverenigingen bedoeld in het eerste lid.”;

j) in paragraaf 2, wordt de bepaling onder 3° aangevuld met twee leden, luidende:

“Binnen de drie maanden na de vervaldatum van de sport/cultuurcheques kan de werknemer bij de uitgever van de sport/cultuurcheques een eenmalige aanvraag doen tot reactivering. De eerste reactiveringsaanvraag van de werknemer is gratis, ongeacht het aantal sport/cultuurcheques waarvoor de activering wordt gevraagd. Eventuele latere aanvragen om reactivering kunnen, ongeacht het aantal sport/cultuurcheques waarop de aanvraag betrekking heeft, worden onderworpen aan de betaling van een maximumbedrag van 5 euro ten laste van de werknemer tenzij de werknemer overmacht kan aantonen. Gereactiveerde sport/cultuurcheques hebben een geldigheidsduur van drie maanden. De uitgevers van de sport/cultuurcheques moeten ervoor zorgen dat de reactiveringsprocedure wordt meegedeeld zoals bepaald in artikel 2, 15°, van het bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010. Bovendien moeten de betrokken werknemers, bij elke reactiveringsaanvraag, op de hoogte worden gebracht van de reactiveringsvoorwaarden zoals bepaald in artikel 2, 15°, van het bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010.

De mogelijkheid tot reactivering bedoeld in het voorgaande lid, geldt eveneens voor

sport/culture émis antérieurement au 1^{er} juillet 2024 et toujours valables à cette date. » ;

k) dans la version française du paragraphe 2, 4°, les mots « euro 100 » sont remplacés par les mots « 100 euros » ;

l) il est complété par le paragraphe 3 rédigé comme suit :

« § 3. Sans préjudice des conditions énumérées au § 2, les chèques sport/culture électroniques doivent simultanément satisfaire aux conditions suivantes pour ne pas être considérés comme rémunération :

1° les chèques sport/culture électroniques sont censés être octroyés au travailleur au moment où le compte chèques sport/culture du travailleur est crédité. Le compte chèques sport/culture est une banque de données dans laquelle un certain nombre de chèques sport/culture électroniques pour un travailleur seront enregistrés et gérés par un éditeur agréé selon les modalités prévues dans l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité ;

2° le montant brut des chèques sport/culture électroniques est mentionné sur le décompte, visé à l'article 15, alinéa 1^{er}, de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs ;

3° avant l'utilisation des chèques sport/culture électroniques, le travailleur peut vérifier le solde ainsi que la durée de validité des chèques sport/culture qui lui ont été délivrés et qui n'ont pas encore été utilisés ;

4° le choix pour des chèques sport/culture électroniques est réglé par la convention collective ou individuelle de travail visée au § 2, 1°. Si l'octroi du chèque sport/culture est contenu dans une convention collective de travail au niveau sectoriel sans choix pour la forme électronique, ce choix peut être fait dans une convention collective de travail conclue au niveau de l'entreprise, éventuellement dans le cadre d'une convention collective de travail sectorielle. Si une telle convention ne peut pas être conclue en l'absence de délégation syndicale ou s'il s'agit d'une catégorie de personnel qui n'est habituellement pas

sport/cultuurcheques die vóór 1 juli 2024 zijn uitgegeven en op die datum nog geldig zijn.”;

k) in de Franstalige versie van paragraaf 2, 4°, worden de woorden “euro 100” vervangen door de woorden “100 euros”;

l) het wordt aangevuld met een paragraaf 3, luidende:

“§ 3. Onverminderd de in § 2 opgesomde voorwaarden, dienen de elektronische sport/culturecheques gelijktijdig aan de volgende voorwaarden te voldoen opdat zij niet als loon zouden worden beschouwd:

1° de elektronische sport/cultuurcheques worden geacht te zijn toegekend aan de werknemer op het moment waarop de sport/cultuurchequerekening van de werknemer wordt gecrediteerd. De sport/cultuurchequerekening is een databank waarop voor een werknemer een aantal elektronische sport/cultuurcheques zullen worden opgeslagen en die beheerd wordt door een uitgever erkend volgens de modaliteiten voorzien in bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010;

2° het brutobedrag van de elektronische sport/cultuurcheques wordt vermeld op de afrekening, bedoeld in artikel 15, eerste lid, van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers;

3° vóór het gebruik van de elektronische sport/cultuurcheques kan de werknemer het saldo en de geldigheidsduur nagaan van de sport/cultuurcheques die hem werden toegekend en die nog niet gebruikt werden;

4° de keuze voor sport/cultuurcheques in een elektronische vorm wordt geregeld via de collectieve of individuele arbeidsovereenkomst bedoeld in §2, 1°. Indien de toekenning van de sport/cultuurcheque vervat is in een collectieve arbeidsovereenkomst op sectorieel vlak zonder keuze voor de elektronische vorm, dan kan deze keuze gemaakt worden in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, eventueel binnen het kader van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst. Als een dergelijke overeenkomst niet kan worden gesloten door de afwezigheid van een

visée par une telle convention, le choix pour les chèques sport/culture électroniques est réglé par un accord individuel écrit ;

5° les chèques sport/culture électroniques ne peuvent être mis à disposition que par un éditeur agréé, comme le prévoit l'arrêté royal du 12 octobre 2010 précité ;

6° l'utilisation des chèques sport/culture électroniques ne peut pas entraîner de coûts pour le travailleur, sauf en cas de vol ou de perte dans les conditions à fixer par une convention collective de travail conclue au niveau du secteur ou de l'entreprise, ou par le règlement de travail lorsque l'octroi de chèques sport/culture électroniques est réglé par un accord individuel écrit. En tout cas, le coût du support de remplacement en cas de vol ou de perte ne peut pas être supérieur à la valeur nominale d'un titre-repas si dans l'entreprise tant des titres-repas électroniques que des chèques sport/culture électroniques sont accordés. Cependant, lorsque seuls des chèques sport/culture électroniques sont accordés dans l'entreprise le coût du support de remplacement ne peut être supérieur à 5 euros.

Tous les chèques sport/culture électroniques qui ne remplissent pas toutes les conditions énumérées au présent paragraphe sont considérés comme étant une rémunération.

Les chèques sport/culture électroniques émis par un éditeur dont l'agrément a été retiré ou rendu caduc conformément aux dispositions dudit arrêté royal du 12 octobre 2010 restent valables jusqu'à la date d'expiration de leur durée de validité. ».

Art. 3. Dans l'article 19^{quater} du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 14 avril 2009 et modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 22 novembre 2022, les modifications suivantes sont apportées :

a) dans la version française du paragraphe 1^{er}, alinéa 2, les mots « de chèques-repas » sont remplacés par les mots « de titres-repas » ;

vakbondsafvaardiging of als het gaat om een personeelscategorie die normaal niet onder een dergelijke overeenkomst valt, dan wordt de keuze voor elektronische sport/cultuurcheques geregeld door een individuele schriftelijke overeenkomst;

5° de elektronische sport/cultuurcheques kunnen enkel ter beschikking gesteld worden door een erkende uitgever, zoals bepaald in bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010;

6° het gebruik van de elektronische sport/cultuurcheques mag geen kosten voor de werknemer teweegbrengen, behalve in geval van diefstal of verlies onder de voorwaarden vast te stellen bij collectieve arbeidsovereenkomst op sectoraal of ondernemingsvlak, of in het arbeidsreglement wanneer de toekenning van elektronische sport/cultuurcheques geregeld is door een individuele schriftelijke overeenkomst. In ieder geval kan de kost van de vervangende drager in geval van diefstal of verlies de nominale waarde van één maaltijdcheque niet overschrijden indien in de onderneming zowel elektronische maaltijdcheques als elektronische sport/cultuurcheques worden toegekend. Indien in de onderneming echter enkel elektronische sport/cultuurcheques worden toegekend, mag de kost van de vervangende drager niet meer bedragen dan 5 euro.

Alle elektronische sport/cultuurcheques die niet voldoen aan alle in deze paragraaf opgesomde voorwaarden, worden als loon beschouwd.

Elektronische sport/cultuurcheques, uitgegeven door een uitgever wiens erkenning werd ingetrokken of vervallen is overeenkomstig de bepalingen van bovenvermeld koninklijk besluit van 12 oktober 2010, blijven geldig tot de vervaldag van hun geldigheidsduur.”.

Art. 3. In artikel 19^{quater} van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 14 april 2009 en laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 22 november 2022, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) in de Franse versie van paragraaf 1, tweede lid, worden de woorden “de chèques-repas” vervangen door de woorden “de titres-repas”;

b) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 2^o, alinéa 2, les mots « fixant les conditions d'agrément pour les éditeurs des titres-repas ou d'éco-chèque sous forme électronique exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 » sont remplacés par les mots « fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, chèques sport/culture, éco-chèques et chèques consommation sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses » ;

c) dans le paragraphe 2, alinéa 1^{er}, 10^o, les mots « le choix pour les éco-chèques sous forme électronique » sont remplacés par les mots « l'octroi d'éco-chèques électroniques ».

Art. 4. Dans l'article 19^{quiquies}, § 2, 2^o/1, du même arrêté, inséré par la loi du 31 juillet 2020, les mots « fixant les conditions d'agrément pour les éditeurs des titres-repas ou d'éco-chèques sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses » sont remplacés par les mots « fixant les conditions d'agrément et la procédure d'agrément pour les éditeurs des titres-repas, chèques sport/culture, éco-chèques et chèques consommation sous forme électronique, exécutant les articles 183 à 185 de la loi du 30 décembre 2009 portant des dispositions diverses ».

Art. 5. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 2024.

Les chèques sport/culture émis avant le 1^{er} juillet 2024 conservent leur durée de validité jusqu'au 30 septembre 2024, en vertu des dispositions telles qu'elles étaient applicables avant le 1^{er} janvier 2024.

Art. 6. Le ministre qui a l'Emploi dans ses attributions et le ministre qui a les Affaires sociales dans ses attributions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

b) in paragraaf 2, eerste lid, 2^o, tweede lid, worden de woorden "tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd- of ecocheques in een elektronische vorm tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009" vervangen door de woorden "tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, sport/cultuur-, eco- en consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen";

c) in paragraaf 2, eerste lid, 10^o, worden de woorden "de keuze voor ecocheques in een elektronische vorm" vervangen door de woorden "de toekenning van elektronische ecocheques".

Art. 4. In artikel 19^{quiquies}, § 2, 2^o/1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij de wet van 31 juli 2020, worden de woorden "tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd- of ecocheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van de artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen" vervangen door de woorden "tot vaststelling van de erkenningsvoorwaarden en erkenningsprocedure voor uitgevers van maaltijd-, sport/cultuur-, eco- en consumptiecheques in een elektronische vorm, tot uitvoering van artikelen 183 tot 185 van de wet van 30 december 2009 houdende diverse bepalingen".

Art. 5. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2024.

De sport/cultuurcheques uitgegeven voor 1 juli 2024 volgens de bepalingen zoals ze van toepassing waren voor 1 januari 2024, behouden hun geldigheidsduur tot 30 september 2024.

Art. 6. De minister bevoegd voor Werk en de minister bevoegd voor Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Donné à

, le

Gegeven te

Par le Roi :

Van Koningswege:

Le Ministre du Travail,

De Minister van Werk,

Pierre-Yves DERMAGNE

Le Ministre des Affaires sociales,

De Minister van Sociale Zaken,



Frank VANDENBROUCKE