

PARLEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE	BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT
Avant-projet d'ordonnance de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'ordonnance visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise du 4 septembre 2008	Voorontwerp van ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot wijziging van de ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt
Exposé des motifs	Memorie van toelichting
<p>Le présent avant-projet d'ordonnance a pour but de modifier l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise.</p> <p>Ce projet fait suite à la note au gouvernement du 1er juillet 2021 et aux recommandations de l'audit de la politique de diversité dans la fonction publique régionale réalisé par Bruxelles Fonction Publique en 2021. La déclaration de politique générale indique, par ailleurs, que le Gouvernement vise à renforcer les politiques régionales de promotion de la diversité et à rendre les plans de diversité plus concrets et vérifiables.</p> <p>La modification de l'ordonnance du 4 septembre 2008 a comme objectif d'adapter les instruments de la politique de diversité dans la fonction publique régionale, de sorte à accroître leur efficacité et à renforcer leur impact auprès des institutions publiques régionales afin d'atteindre les objectifs définis par la législation en vigueur.</p> <p>Les organismes visés par l'ordonnance du 4 septembre 2008 sont les Services publics régionaux de Bruxelles, les Organismes d'intérêt public A et B, les para-régionaux d'intérêt ou de droit publics, ainsi que les asbl régionales.</p>	<p>Dit voorontwerp van ordonnantie heeft als doel de ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van de diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt te wijzigen.</p> <p>Dit project volgt op de nota aan de regering van 1 juli 2021 en de aanbevelingen van de audit van het diversiteitsbeleid voor het gewestelijk openbaar ambt, uitgevoerd door Brussel Openbaar Ambt in 2021. Daarenboven, staat er in de beleidsverklaring dat de regering het regionale beleid ter bevordering van de diversiteit wil versterken en de diversiteitsplannen concreter en controleerbaarder wil maken.</p> <p>De wijziging van de ordonnantie van 4 september 2008 heeft als doel de instrumenten van het diversiteitsbeleid voor het gewestelijk openbaar ambt aan te passen om de doeltreffendheid en de impact ervan op de regionale overheidsinstellingen te vergroten teneinde de in de geldende wetgeving vastgestelde doelstellingen te verwezenlijken.</p> <p>De in de ordonnantie van 4 september 2008 bedoelde instanties zijn de Brusselse gewestelijke openbare diensten, de instellingen van openbaar nut van type A en B, de para-regionale instellingen van openbaar nut of publiekrechtelijke instellingen en de gewestelijke vzw's.</p>
Commentaire des articles	Artikelsgewijze bespreking
<p><i>Article 1er</i> Cet article n'appelle pas de commentaire particulier.</p>	<p><i>Artikel 1</i> Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.</p>
<p><i>Article 2</i> Cet article adapte l'article 3 de l'ordonnance de sorte que le cadre général de l'ordonnance soit élargi à l'inclusion et à la lutte contre la discrimination dans</p>	<p><i>Artikel 2</i> Dit artikel past artikel 3 van de ordonnantie aan, zodat het algemene kader van de ordonnantie wordt uitgebreid tot integratie en</p>

les institutions publiques de la Région de Bruxelles-Capitale.	discriminatiebestrijding in de openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
<p><i>Article 3</i></p> <p>Cet article modifie l'article 4 de l'ordonnance au sens suivant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il élargit les critères de discrimination directe et indirecte (a) (b); - Les termes « diversité », « inclusion » et « discrimination intersectionnelle » sont définis dans les nouveaux points 15°, 16° et 17° (c) (d). 	<p><i>Artikel 3</i></p> <p>Dit artikel past artikel 4 van de ordonnantie aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het verruimt de criteria voor rechtstreekse en onrechtstreekse discriminatie (a) (b); - De termen "diversiteit", "inclusie" en "intersectionele discriminatie" worden gedefinieerd in de nieuwe punten 15°, 16° en 17° (c) (d).
<p><i>Article 4</i></p> <p>Cet article modifie l'article 5 de l'ordonnance au sens suivant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il précise que les modalités de diagnostic, d'approbation, de suivi et d'évaluation des plans d'action diversité sont déterminées par le Gouvernement (a);Il précise que le Gouvernement met en place un Comité de coordination régional chargé de la diversité et détermine ses compétences, compte tenu de l'article 3, §1er, 6° de l'arrêté du Gouvernement de Bruxelles-Capitale du 6 juillet 2017 portant création de Bruxelles Fonction Publique (b) ; - En cohérence avec l'arrêté portant exécution de l'ordonnance du 4 septembre 2008, dans la version française, le mot régional est mis au masculin, dans « comité de la diversité régional»(c) ; - Il réoriente le budget des subventions diversité au point d), non pour apporter un financement a posteriori à des institutions ayant engagé des contractuels issus de certains quartiers bruxellois, mais pour la mise en œuvre des actions du plan de diversité des institutions visées par le champ d'application de l'ordonnance. Le Gouvernement détermine les objectifs à atteindre avec ce financement et les critères d'évaluation de la réalisation de ces objectifs, ainsi que la méthode de rapportage . - Il charge Bruxelles Fonction Publique de présider la Commission d'accompagnement qui sera chargée du suivi et de l'évaluation de la politique de diversité régionale sur la base des rapports des institutions publiques visées à l'article 4, 13° de l'ordonnance(e). 	<p><i>Artikel 4</i></p> <p>Dit artikel past artikel 5 van de ordonnantie aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het specificeert dat de modaliteiten voor de diagnose, goedkeuring, monitoring en evaluatie van actieplannen inzake diversiteit door de regering worden vastgesteld (a); - Het specificeert dat de regering een gewestelijk coördinatiecomité, belast met diversiteit, opricht en de bevoegdheden ervan vastlegt, rekening houdend met artikel 3, §1, 6° van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 6 juli 2017 tot oprichting van het Brussels Openbaar Ambt (b); - Overeenkomstig met het besluit betreffende de uitvoering van de ordonnantie van 4 september 2008 wordt in de Franse versie het woord regionaal in de mannelijke vorm gebruikt in "comité de la diversité régional"(c); - Het herschikt het budget voor diversiteitssubsidies in punt d), niet om een posteriori financiering te verstrekken aan instellingen die contractuelen uit bepaalde Brusselse wijken in dienst hebben genomen, maar voor de uitvoering van acties van het diversiteitsplan van de instellingen die onder het toepassingsgebied van de ordonnantie vallen.. De regering bepaalt de doelstellingen die met deze financiering moeten worden bereikt en de criteria voor de evaluatie van de verwezenlijking van deze doelstellingen, alsook de rapporteringsmethode; - Het belast Brussel Openbaar Ambt met het voorzitterschap van de begeleidingscommissie, dat zal instaan voor de opvolging en de evaluatie van het gewestelijk diversiteitsbeleid op basis van de verslagen van de openbare instellingen bedoeld in artikel 4, 13° van de ordonnantie (e).
<i>Article 5</i>	<i>Artikel 5</i>

<p>Cet article modifie l'article 6 de l'ordonnance , en remplaçant les mots «l'Office régional bruxellois de l'Emploi» par les mots «Actiris et au Service public régional Bruxelles Fonction Publique» (a), et en précisant que chaque institution de la Région Bruxelles-Capitale transmet à l'Observatoire de l'Emploi public régional les données permettant le suivi de la mise en œuvre de l'ordonnance.</p>	<p>Dit artikel wijzigt artikel 6 van de ordonnantie door de woorden "de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling" te vervangen door de woorden "Actiris en aan de Brusselse Gewestelijke Overheidsdienst Brussel Openbaar Ambt" (a), en specificeert dat elke instelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan het Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid de gegevens verstrekt die het mogelijk maken de uitvoering van de ordonnantie op te volgen.</p>
<p><i>Article 6</i></p> <p>Cet article insère un nouvel article 6bis. La disposition de l'arrêté d'exécution (03/03/2011) de l'ordonnance du 04/09/2008, en vertu de laquelle le Gouvernement peut, pour la période qu'il détermine, définir au niveau régional des objectifs prioritaires liés à la promotion de la diversité est portée au niveau de l'ordonnance en projet.</p> <p>Par ailleurs, cet article insère un nouveau § 2 qui prévoit que le Gouvernement détermine les modalités d'intégration des objectifs régionaux prioritaires dans les plans d'action diversité des institutions publiques régionales et dans les notes d'orientation et objectifs transversaux des fonctionnaires dirigeants de ces institutions.</p>	<p><i>Artikel 6</i></p> <p>Dit artikel voegt een nieuw artikel 6bis toe. De bepaling van het uitvoeringsbesluit (03/03/2011) van de ordonnantie van 04/09/2008, volgens welke de regering, voor de periode die zij bepaalt, op regionaal niveau prioritaire doelstellingen in verband met de bevordering van de diversiteit kan vaststellen, wordt op het niveau van de ontwerp-ordonnantie gebracht.</p> <p>Bovendien voegt dit artikel een nieuw § 2 toe, dat bepaalt dat de regering de modaliteiten bepaalt voor de integratie van de gewestelijke prioritaire doelstellingen in de actieplannen inzake diversiteit van de gewestelijke openbare instellingen en in de oriëntatienota's en transversale doelstellingen van de leidende ambtenaren van deze instellingen.</p>
<p><i>Article 7</i></p> <p>Cet article insère un nouvel article 7bis qui prévoit que les institutions régionales intègrent dans leurs règlements de travail des dispositions informant les membres du personnel des procédures de signalement, internes et externes, lorsqu'ils suspectent une discrimination.</p>	<p><i>Artikel 7</i></p> <p>Dit artikel voert een nieuw artikel 7 bis in, dat bepaalt dat de regionale instellingen in hun arbeidsreglement bepalingen opnemen die het personeel informeren over de procedures voor het melden, zowel intern als extern, van gevallen waarin zij discriminatie vermoeden.</p>
<p><i>Article 8</i></p> <p>Cet article précise la date d'entrée en vigueur de l'ordonnance.</p>	<p><i>Artikel 8</i></p> <p>Dit artikel vermeldt de datum waarop de ordonnantie in werking treedt.</p>
<p>Avant-projet d'ordonnance de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'ordonnance visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise du 4 septembre 2008</p>	<p>Voorontwerp van ordonnantie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tot wijziging van de ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt</p>
<p>Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,</p> <p>Sur la proposition du Ministre- chargé de la Fonction publique,</p>	<p>De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,</p> <p>Op voorstel van de Minister- bevoegd voor Openbaar Ambt,</p>

Après délibération,	Na beraadslaging,
ARRÊTE :	BESLUIT :
Le Ministre de la Fonction publique est chargé de présenter au Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale le projet d'ordonnance dont la teneur suit :	De Minister van Openbaar Ambt is ermee belast bij het Brussels Hoofdstedelijk Parlement het ontwerp van ordonnantie in te dienen, waarvan de tekst hierna volgt :
Art. 1er. La présente d'ordonnance règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.	Art. 1. Onderhavige ordonnantie regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.
Art. 2. Dans l'article 3 de l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise, les mots « dans les organismes publics de la Région de Bruxelles-Capitale. » sont remplacés par les mots « et de l'inclusion et la lutte contre la discrimination dans les institutions publiques de la Région de Bruxelles-Capitale. ».	Art. 2. In artikel 3 van de ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt worden de woorden "in de openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest" vervangen door de woorden "en inclusie en ter bestrijding van discriminatie in de openbare instellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".
Art. 3. Dans l'article 4 de l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise, les modifications suivantes sont apportées :	Art. 3. In artikel 4 van de ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt worden de volgende wijzigingen aangebracht:
<p>a) le 6°est remplacé par ce qui suit :</p> <p>« 6° discrimination directe : toute distinction fondée sur le sexe, la prétendue race, la couleur de peau, l'ascendance, la nationalité, l'origine nationale, ethnique ou sociale, la condition sociale, l'âge, le statut de séjour, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, la fortune, la conviction religieuse ou philosophique, la conviction politique, la conviction syndicale, la langue, l'état de santé passé, actuel ou futur, un handicap, une caractéristique physique, génétique ou sexuelle, la grossesse, l'accouchement, la maternité, l'allaitement, la procréation médicalement assistée, la transition médicale ou sociale, l'identité et l'expression de genre, les responsabilités familiales, l'adoption, la co-maternité, la copaternité et la paternité, que ces critères soient réels ou présumés, et individuels ou attribués par association, par laquelle une personne est traitée de manière moins favorable qu'une autre ne l'est, ne l'a été ou ne le serait dans une situation comparable ; »</p>	<p>a) de bepaling onder 6° wordt vervangen als volgt</p> <p>6° rechtstreekse discriminatie : elk onderscheid op grond van geslacht, vermeend ras, kleur, afkomst, nationaliteit, nationale, etnische of sociale afkomst, sociale toestand, leeftijd, verblijfsstatus, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, eigendom, godsdienstige of filosofische overtuiging, politieke overtuiging, vakbondsovertuiging , taal, vroegere, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap fysieke, genetische of seksuele kenmerken, zwangerschap, bevalling, moederschap, borstvoeding, medisch begeleide voortplanting, medische of sociale transitie, genderidentiteit en -expressie, gezinsverantwoordelijkheden, adoptie, co-moederschap, co-vaderschappen vaderschap, ongeacht of deze criteria reëel of verondersteld zijn, en of zij individueel of associatief zijn, waardoor een persoon ongunstiger wordt behandeld dan een ander in een vergelijkbare situatie wordt, is of zou worden behandeld; "</p>

b) le 7° est remplacé par ce qui suit :

« 7° discrimination indirecte : toute disposition, tout critère ou toute pratique, apparemment neutre, susceptible d'entraîner un désavantage particulier par rapport à d'autres personnes, pour des personnes en raison du sexe, de la prétendue race, de la couleur de peau, de l'ascendance, de la nationalité, de l'origine nationale, ethnique ou sociale, de la condition sociale, de l'âge, du statut de séjour, de l'orientation sexuelle, de l'état civil, de la naissance, de la fortune, de la conviction religieuse ou philosophique, de la conviction politique, de la conviction syndicale, de la langue, de l'état de santé passé, actuel ou futur, du handicap, d'une caractéristique physique, génétique ou sexuelle, de la grossesse, de l'accouchement, de la maternité, de l'allaitement, de la procréation médicalement assistée, de transition médicale ou sociale, de l'identité et l'expression de genre, des responsabilités familiales, de l'adoption, de la co-maternité, de la copaternité et de la paternité, que ces critères soient réels ou présumés, et individuels ou attribués par association ; » ;

c) le 15° est supprimé et remplacé par ce qui suit :

« 15° promotion de la diversité : création d'un environnement de travail favorisant des conditions d'accès, d'emploi et de travail permettant la participation de toute personne quelles que soient ses caractéristiques, notamment celles pouvant faire l'objet d'une des distinctions identifiées dans la présente ordonnance ; » ;

d) l'article 4 est complété par les 16° et 17° rédigés comme suit :

"16° inclusion : création d'un environnement de travail inclusif dans lequel tous les membres du personnel sont traités de manière équitable, respectés, valorisés, acceptés et encouragés à participer pleinement aux activités de l'institution ;

"17° discrimination intersectionnelle : discrimination directe ou indirecte, harcèlement discriminatoire ou sexuel, ou injonction de discriminer fondés simultanément sur plusieurs critères protégés, réels

b) de bepaling onder 7 ° wordt vervangen als volgt:

"7° onrechtstreekse discriminatie : elke bepaling, maatstaf of handelswijze die ogenschijnlijk neutraal is, maar personen omwille van een bepaalde geslacht, zogenaamd ras, kleur, afkomst, nationaliteit, nationale, etnische of sociale afkomst, sociale toestand, leeftijd, verblijfsstatus, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, fortuin, godsdienstige of filosofische overtuiging, politieke overtuiging, vakbondsovertuiging, taal vroegere, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke, genetische of seksuele kenmerken, zwangerschap, bevalling, moederschap, borstvoeding, medisch begeleide voortplanting, medische of sociale transitie, genderidentiteit en -expressie, gezinsverantwoordelijkheden, adoptie, co-moederschap, co-vaderschap en vaderschap, ongeacht of deze criteria reëel of verondersteld zijn, en of zij individueel of associatief worden toegekend, in vergelijking met andere personen bijzonder kan benadelen ; " ;

c) 15° wordt geschrapt en vervangen door het volgende :

"15° bevordering van diversiteit: creatie van een werkomgeving die bevorderlijk is voor voorwaarden van toegang, werkgelegenheid en arbeid die de participatie van elke persoon mogelijk maken ongeacht zijn of haar kenmerken, meer bepaald die welke het voorwerp kunnen zijn van een van de vormen van onderscheid zoals geïdentificeerd in deze ordonnantie ; " ;

d) artikel 4 wordt aangevuld met 16° en 17°, luidende als volgt :

"16° inclusie: creatie van een inclusieve werkomgeving waar alle personeelsleden op eerlijke wijze worden behandeld, gerespecteerd, gewaardeerd, aanvaard en aangemoedigd om ten volle deel te nemen aan de activiteiten van de instelling;

17 ° : intersectionele discriminatie: directe of indirecte, discriminerende of seksuele intimidatie, of de opdracht om te discrimineren gebaseerd op verschillende, echte of

<p>ou supposés, attribués en propre ou par association, qui interagissent et deviennent indissociables .</p>	<p>vermeende, beschermde criteria die op zichzelf of door associatie worden toegekend, die zodanig op elkaar inspelen en onlosmakelijk met elkaar verbonden worden.”.</p>
<p>Art. 4. Dans l'article 5 de l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise, les modifications suivantes sont apportées :</p> <p>a) le paragraphe 1er est complété par les mots «ainsi que les modalités de diagnostic, d'approbation, de suivi et d'évaluation.» ;</p> <p>b) le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :</p> <p>« §3. Compte tenu de l'article 3, §1er, 6° de l'arrêté du Gouvernement de Bruxelles-Capitale du 6 juillet 2017 portant création de Bruxelles Fonction Publique, le Gouvernement met en place un Comité de coordination régional chargé de la diversité. Le Gouvernement détermine ses compétences. " ;</p> <p>c) dans le paragraphe 4, le 2° est complété par les mots « alinéa 1^{er} » ;</p> <p>d) le paragraphe 6 est remplacé par ce qui suit :</p> <p>« § 6. Dans les limites des crédits budgétaires de la Région, le Gouvernement décide annuellement de l'octroi d'un financement pour la mise en œuvre des actions du plan de diversité des institutions visées par le champ d'application de l'ordonnance. Le Gouvernement détermine également les objectifs à atteindre avec ce financement et les critères d'évaluation de la réalisation de ces objectifs, ainsi que la méthode de rapportage. Bruxelles Fonction Publique préside la Commission d'accompagnement composée de diverses institutions et qui évalue les plans de diversité et la réalisation des objectifs. Le Gouvernement fixe les modalités de fonctionnement de cette Commission. . » ;</p>	<p>Art. 4. In artikel 5 van de ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt worden de volgende wijzigingen aangebracht:</p> <p>a) paragraaf 1 wordt aangevuld met de woorden "alsook de nadere regels van diagnose, goedkeuring, opvolging en evaluatie.";</p> <p>b) paragraaf 3 wordt vervangen door het volgende: « §3. Rekening houdend met artikel 3, §1, 6° van het Besluit van de regering van het Brussels Hoofdstedelijk gewest van 6 juli 2017 houdende oprichting van Brussel Openbaar Ambt richt de Regering een gewestelijk coördinatiecomité bevoegd voor de diversiteit op. De regering bepaalt haar bevoegdheden. »;</p> <p>c) in paragraaf 4, wordt de bepaling onder 2° aangevuld met de woorden "alineea 1; ";</p> <p>d) paragraaf 6 wordt vervangen door het volgende:</p> <p>« § 6. Binnen de perken van de begrotingskredieten van het Gewest, beslist de Regering jaarlijks over de toekenning van een financiering aan voor de uitvoering van acties van het diversiteitsplan van de instellingen die onder het toepassingsgebied van de ordonnantie vallen. De Regering bepaalt eveneens de doelstellingen die met deze financiering moeten bereikt worden en de evaluatiecriteria ter realisatie van deze doelstellingen alsook de wijze van rapportering. Brussel Openbaar Ambt is voorzitter van de Begeleidingscommissie, die bestaat uit verschillende instellingen en de diversiteitsplannen en de verwezenlijking van de doelstellingen</p>

<p>e) Il est inséré un paragraphe 7 rédigé comme suit : « Bruxelles Fonction Publique assure le suivi de la politique de diversité régionale sur la base des rapports des institutions publiques visées à l'article 4, 13° de l'ordonnance. ».</p>	<p>beoordeelt. De regering bepaalt de werkprocedures voor deze commissie. . »;</p> <p>e) Een paragraaf 7 wordt ingevoerd luidende: "Brussel Openbaar Ambt voert een monitoring uit van het gewestelijk diversiteitsbeleid op basis van rapportages van de Openbare instellingen zoals voorzien in artikel 4, 13° van de ordonnantie."</p>
<p>Art. 5. Dans l'article 6 de l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise, les modifications suivantes sont apportées :</p> <p>a) dans la phrase actuelle, qui forme dorénavant le paragraphe 1^{er}, les mots « l'Office régional bruxellois de l'Emploi. » sont remplacés par les mots « Actiris et au Service public régional Bruxelles Fonction Publique. » ;</p> <p>b) le paragraphe 1^{er} nouveau est complété par un paragraphe 2 rédigé comme suit :</p> <p>« § 2. Chaque institution de la Région Bruxelles-Capitale transmet à l'Observatoire de l'Emploi public régional les données permettant le suivi de la mise en œuvre de la présente ordonnance. Le Gouvernement arrête les modalités relatives à cette transmission de données. Ces données sont reprises au rapport annuel de l'Observatoire de l'Emploi public régional . ».</p>	<p>Art. 5. In artikel 6 van de ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt worden de volgende wijzigingen aangebracht:</p> <p>a) in de huidige zin, die nu paragraaf 1 vormt, worden de woorden "de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling" vervangen door de woorden " Actiris en aan de Gewestelijke overheidsdienst Brussel Openbaar Ambt. ";</p> <p>b) nieuw paragraaf 1 wordt aangevuld met een paragraaf 2 die als volgt luidt:</p> <p>"§ 2. Iedere instelling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bezorgt aan het Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid de gegevens die toelaten de uitvoering van de huidige ordonnantie op te volgen. De regering stelt de nadere regels met betrekking tot deze doorgifte van gegevens vast. Deze gegevens worden opgenomen in het jaarlijkse verslag van het Observatorium van de Gewestelijke Publieke Werkgelegenheid."</p>
<p>Art. 6. Dans l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise, il est inséré un article 6 bis rédigé comme suit :</p> <p>« Art 6 bis. § 1^{er}. Le Gouvernement peut, pour la période qu'il détermine, définir au niveau régional des objectifs prioritaires liés à la promotion de la diversité.</p> <p>§ 2. Le Gouvernement détermine les modalités d'intégration des objectifs régionaux prioritaires dans les plans d'action diversité des institutions publiques régionales et dans les notes d'orientation et objectifs</p>	<p>Art. 6. In de ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt wordt een artikel 6 bis ingevoegd dat als volgt luidt:</p> <p>"Art. 6 bis. § 1. De regering kan, voor de periode die zij vastlegt, op gewestelijk niveau prioritaire doelstellingen definiëren betreffende de bevordering van diversiteit.</p> <p>§ 2. De regering bepaalt de nadere regels voor integratie van de gewestelijke prioritaire doelstellingen in de actieplannen voor diversiteit van de gewestelijke openbare instellingen en in de oriënteringsnota's en de transversale doelstellingen</p>

transversaux des fonctionnaires dirigeants de ces institutions. ».	van de leidende ambtenaren van de betrokken instellingen.".
<p>Art. 7. Dans l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise, il est inséré un article 7 bis rédigé comme suit :</p> <p>« Art 7 bis. Les institutions régionales visées à l'article 4,13° intègrent dans leurs règlements de travail des dispositions informant les membres du personnel des procédures de signalement, internes et externes, lorsqu'ils suspectent une discrimination. ».</p>	<p>Art. 7. In de ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt wordt een artikel 7 bis ingevoegd dat als volgt luidt:</p> <p>"Art. 7 bis. De gewestelijke instellingen zoals bedoeld in artikel 4, 13° nemen in hun respectieve arbeidsreglement bepalingen op om de personeelsleden te informeren over de interne en externe meldingsprocedures wanneer zij vermoedens hebben van discriminatie..</p>
Art. 8. La présente ordonnance entre en vigueur le jour de sa publication au Moniteur belge.	Art. 8. Deze ordonnantie treedt in werking wanneer ze in het Belgisch Staatsblad wordt gepubliceerd.
Bruxelles, le XX	Brussel, XX
Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé du Développement territorial et de la Rénovation urbaine, du Tourisme, de la Promotion de l'Image de Bruxelles et du Biculturel d'intérêt régional,	De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van gewestelijk belang,
R.VERVOORT	R. VERVOORT
La Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,	De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,
E. VAN DEN BRANDT	E. VAN DEN BRANDT
Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Energie et de la Démocratie participative,	De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve democratie,
A. MARON	A. MARON
Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, de la Fonction Publique, de la Promotion du multilinguisme et de l'Image de Bruxelles,	De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van meertaligheid en van het Imago van Brussel,
S. GATZ	S. GATZ
	
Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, de Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,	De minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, de Plaatselijke besturen en Dierenwelzijn,
B. CLERFAYT	B. CLERFAYT